

Une exploitation plus efficace

L'une des grandes priorités de CBC/Radio-Canada consiste à faire valoir les améliorations apportées à la gestion de l'entreprise. On trouvera ci-après quelques exemples de changements récents qui ont pour but d'accroître l'efficacité de la Société.

Groupe de travail sur la réingénierie

Le Groupe de travail sur la réingénierie de CBC/Radio-Canada a été créé en décembre 1999, afin d'examiner en profondeur les pratiques commerciales et de programmation de la Société. Le Groupe de travail s'est d'abord penché sur la Télévision anglaise, sur l'infrastructure de transmission et de distribution, sur la gestion des immeubles et sur le secteur des sports en vue de déterminer comment utiliser les ressources limitées de CBC/Radio-Canada de la manière la plus efficace possible, de sorte que la Société puisse tabler sur ses compétences de base et se concentrer sur le contenu de sa programmation – des émissions canadiennes distinctives de la plus haute qualité.

La motivation à la base de la création du Groupe de travail est maintenant philosophie à l'échelle de la Société, où la poursuite d'économies et d'améliorations est devenue monnaie courante.

Amélioration de la distribution des émissions

Après Windsor, Montréal et Toronto, CBC/Radio-Canada a lancé, cette année, des services de radio numérique à Vancouver. Les services numériques sont désormais accessibles à un auditoire potentiel de plus de dix millions de personnes. La distribution de données numériques à haute vitesse au moyen de transmissions radio en mode numérique a créé de nombreuses possibilités d'entreprises inter-industries et de nouvelles alliances stratégiques.

Le Service de l'ingénierie nationale a mis en œuvre le projet de satellite national CVN, qui a permis de comprimer et de rénover tout le réseau de distribution interne par satellite de la Télévision anglaise. Ceci a permis de faire des économies et d'éviter des coûts de plus de quatre millions de dollars par an, grâce à une moindre utilisation des transpondeurs de satellite et des installations de transmission connexes.

Gestion des risques

Bien qu'il existe à CBC/Radio-Canada un processus établi de gestion des risques et de contrôle, des changements ont été apportés cette année au cycle annuel de planification en vue d'améliorer nos façons de cerner, d'évaluer et de mettre en œuvre des plans d'action qui permettront de remédier aux risques les plus importants. Le cycle annuel de planification débute au printemps par un examen stratégique de la direction, se poursuit à l'automne par la présentation des stratégies d'entreprise au Conseil d'administration, et se termine en mars par la présentation des plans de gestion au Conseil pour approbation. La gestion des risques fait partie intégrante de chacune de ces étapes.

Relations avec les syndicats

En 2000-2001, CBC/Radio-Canada a présenté une demande auprès du Conseil canadien des relations industrielles en vue de regrouper les quatre unités de négociation des réseaux français et les trois unités de négociation des réseaux anglais afin de permettre aux réseaux de produire leur programmation de manière différente et de remédier à l'instabilité des relations avec les syndicats inhérente à la structure actuelle.



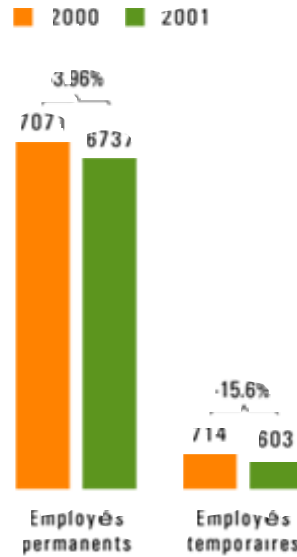
Équité en matière d'emploi

Le Fonds Coup de pouce de CBC/Radio-Canada a été reconduit et a aidé à financer une trentaine de projets qui ont permis à des membres de groupes désignés de bénéficier d'affectations de perfectionnement et de stages en milieu de travail dans les secteurs de la production, des services techniques et du journalisme. Les services français ont maintenu leur programme de stages et travaillé avec le Fonds Coup de pouce pour optimiser les ressources disponibles. Le Fonds Coup de pouce et la Radio anglaise ont renouvelé leur partenariat pour attirer des talents nouveaux et diversifiés dans le cadre du programme *New Voices*.

Langues officielles

CBC/Radio-Canada a maintenu son engagement à promouvoir le développement et l'épanouissement des communautés linguistiques vivant en situation minoritaire, tant par sa programmation et sa participation soutenue à divers forums sur les langues officielles.

Effectifs de CBC/Radio-Canada,
au 8 avril 2001*



* Données basées sur la date de fermeture de la dernière paye - 14 l'année financière 2000-2001

