



Renseignements sur

LES NORMES DU TRAVAIL

2 SALAIRE MINIMUM

Partie III du *Code canadien du travail* (Normes du travail)

Le taux de salaire minimum applicable aux employés relevant de la compétence fédérale est le même que le taux courant des adultes établi par chaque province et territoire, tel que modifié de temps à autre. Chaque fois qu'une province ou qu'un territoire rajuste son taux de salaire minimum, le taux de salaire minimum fédéral est automatiquement rajusté dans cette province ou ce territoire. Pour connaître le taux de salaire minimum en vigueur dans votre province ou territoire, veuillez communiquer avec le bureau de Développement des ressources humaines Canada (Programme du travail) le plus près de chez vous, ou consulter le site Internet de DRHC - Travail.

Les paragraphes suivants, établis à partir de la section II de la partie III du *Code canadien du travail* et du *Règlement du Canada sur les normes du travail*, visent à répondre aux questions que les employeurs et les employés qui relèvent de la compétence fédérale peuvent se poser sur le sujet. Le feuillet n° 1 de la présente série décrit les genres d'entreprises qui sont ainsi assujetties au *Code*. Pour obtenir ce feuillet, veuillez communiquer avec le bureau de Développement des ressources humaines Canada (Programme du travail) le plus près de chez vous, ou consulter notre site Internet.

1. *Le taux de salaire minimum s'applique-t-il à tous les employés travaillant dans des entreprises de compétence fédérale ?*

Oui. Tous les employés, sauf les apprentis enregistrés et certains stagiaires, doivent toucher une rémunération au moins équivalente au salaire minimum.

2. *À quelles dispositions les apprentis et les stagiaires sont-ils assujettis ?*

L'employeur n'est pas tenu d'observer les dispositions concernant le salaire minimum si l'employé qui participe à un programme de formation en cours d'emploi est inscrit et payé en vertu d'une loi provinciale régissant l'apprentissage.

3. *Est-il permis d'embaucher des personnes âgées de moins de 17 ans ?*

Oui. Le *Règlement du Canada sur les normes du travail* prévoit que l'employeur peut embaucher une personne âgée de moins de 17 ans :

- a) si elle n'est pas tenue de fréquenter l'école en vertu d'une loi provinciale;
- b) si le travail ne comporte pas de risques pour sa santé ou sa sécurité;
- c) si elle n'est pas affectée à un travail souterrain dans une mine ou à un travail qui est interdit aux adolescents en vertu du *Règlement sur les explosifs*, de la *Loi sur la sûreté et la réglementation nucléaires et ses règlements*, ou de la *Loi sur la marine marchande du Canada*;
- d) si elle n'est pas tenue de travailler entre 23 h et 6 h.

4. *A-t-on fixé un salaire minimum différent pour les employés de moins de 17 ans ?*

Non. Tous les employés, qu'ils aient plus de 17 ans ou non, ont le droit de toucher le salaire minimum qui a été fixé. Dans le cas où le salaire horaire minimum fixé par une province ou un territoire varie en fonction de l'âge, c'est le taux le plus élevé qui s'applique.

5. *A-t-on fixé un salaire minimum différent pour les étudiants ?*

Non. Tous les employés, qu'ils soient étudiants ou non, ont le droit de toucher le salaire minimum qui a été fixé.

6. *Le salaire minimum s'applique-t-il aux employés non rémunérés à l'heure ?*

Oui. Tous les employés rémunérés au temps (à l'heure ou non) doivent toucher une rémunération au moins équivalente au salaire minimum.

7. *L'employeur peut-il déduire du salaire minimum la valeur du logement ou des repas qu'il fournit à l'employé ?*

Oui. Si l'employé accepte que l'employeur lui fournisse le logement ou des repas, son salaire peut être inférieur au salaire minimum. Toutefois, le montant ainsi déduit ne doit pas dépasser une somme correspondant à 0,50 \$ par repas et à 0,60 \$ par jour pour le logement.

8. *Lorsque l'employeur demande à l'employé de se rendre au travail, doit-il lui payer un salaire ?*

Oui. L'employeur doit payer à l'employé qui se rend au travail à sa demande au moins trois heures de salaire au taux normal, et ce, même s'il n'a aucun travail à lui confier après son arrivée.

Ce feuillet est publié à titre d'information seulement. À des fins d'interprétation et d'application, veuillez consulter la partie III du *Code canadien du travail* (Normes du travail) et le *Règlement du Canada sur les normes du travail* ainsi que leurs modifications.

Pour obtenir d'autres exemplaires de ce document, veuillez vous adresser au :
Centre de renseignements
Développement des ressources humaines Canada
140, promenade du Portage, Phase IV, niveau 0
Hull (Québec)
K1A 0J9

Télécopieur (819) 953-7260
<http://labour-travail.hrdc-drhc.gc.ca/>

©Sa Majesté la Reine du chef du Canada, 2001
N° de cat. MP43-345/2-2001
ISBN 0-662-65999-6