UN SUPPLÉMENT PROMOTIONNEL PRÉPARÉ POUR AFFAIRES INDIENNES ET DU NORD CANADA

Affaires indiennes et du Nord Canada | Indian and Northern Affairs Canada

Hommage aux entrepreneurs autochtones en Alberta

Finalistes du Prix de distinction AINC/PAMT pour les meilleures pratiques – relations avec les Autochtones

La Société Western Lakota Energy Services Inc. se démarque grâce à ses coentreprises avec des partenaires autochtones

M. Robert Metchooyeah (à gauche), membre de la Première nation Dene Tha', et M. Elson McDougald discutent du partenariat pour l'acquisition d'appareils de forage lors d'une excursion de chasse à l'orignal (février 2002).

La société Lakota Drilling, une filiale de la Western Lakota Energy Services Inc., a été créée au printemps 2001 par un groupe d'entrepreneurs importants engagés dans l'industrie du forage en Alberta. La compagnie n'a pas tardé à construire trois nouveaux appareils de forage à chevalet télescopique avant le début de la saison de forage hivernale de 2001-2002. Elle a confié à la société EnCana Corporation l'utilisation de ces appareils dans le cadre du projet Jean Marie – qui se déroule dans la région Sierra du Nord-Est de la Colombie-Britannique – pour une période de quatre ans à partir de décembre 2001.

Au printemps 2002, la Première nation Dene Tha', établie dans le Nord de l'Alberta, a fait l'acquisition de 50 % des parts de deux des appareils de forage. La société Lakota Drilling détient le reste des parts. Quant au troisième appareil de forage, il a été vendu à la Metis Nation of Alberta en avril 2002. La société Lakota Drilling assure, au nom de la Première nation Dene Tha' et de la Metis Nation of Alberta, l'exploitation et la gestion des appareils de forage, où l'on retrouve de nombreux ouvriers autochtones.

À l'automne 2002, le partenariat Lakota Drilling — Première nation Dene Tha' a acquis un autre appareil de forage qui, lui, est exploité par la société Apache Canada en vertu d'une entente pour ses activités de forage dans la région de Zama Lake, située dans le Nord-Ouest de l'Alberta.

« Dès le début, la société Lakota Drilling et la Première nation Dene Tha' ont entamé un dialogue en vue de la création d'un partenariat », affirme M. Elson J. McDougald, président de la Western Lakota Energy Services Inc.

En février 2002, un groupe de membres et de sages de la Première nation Dene Tha' ont visité les appareils de forage et ont été logés au camp qui y avait été aménagé. En avril 2002, grâce au soutien de la société EnCana et à l'appui financier d'Affaires indiennes et du Nord Canada (AINC), un marché a été conclu avec la Première nation Dene Tha'.

« Apache Canada et AINC ont contribué, en grande partie, à favoriser l'agrandissement du partenariat avec l'acquisition d'un troisième appareil de forage. La Western Lakota Energy Services Inc. apprécie vraiment l'appui et la contribution d'EnCana, d'Apache et d'AINC dans le processus menant à la concrétisation de ces projets novateurs », souligne M. McDougald.

Des discussions avec la Metis Nation of Alberta ont été entamées à l'automne 2001. En avril 2002, grâce au soutien de la société EnCana et à l'appui financier du gouvernement provincial de l'Alberta, une entente a été conclue avec la Metis Nation of Alberta.

Conformément à sa politique visant à créer des emplois et des occasions d'affaires pour les Autochtones, la société Lakota Drilling compte actuellement des employés autochtones dans les domaines des ressources humaines, de la sécurité au travail, de la gestion des appareils de forage ainsi qu'au sein de l'équipe de forage. En effet, l'équipe de forage affectée à l'appareil n° 3, qui appartient à la Metis Nation of Alberta, se compose exclusivement d'employés autochtones, des ouvriers de plancher au maître sondeur.

« M. Andy Popko, vice-président des Affaires autochtones de la société EnCana, se dit extrêmement satisfait de l'exploitation de ces appareils de forage et qualifie la société Lakota de meneuse quant à la productivité de ses puits », ajoute M. McDougald.

La société Lakota Drilling procède à la construction d'un cinquième appareil de forage, dont la livraison est prévue en janvier 2003. Cet appareil servira également aux activités qu'exerce la société EnCana dans la région Sierra du Nord-Est de la Colombie-Britannique. Par ailleurs, la société Lakota Drilling et une autre Première nation ont entamé des pourparlers sur la possibilité de lancer une coentreprise visant l'exploitation de cet appareil de forage.

FINALISTES DU PRIX DE DISTINCTION AINC/PAMT POUR LES MEILLEURES PRATIQUES – RELATIONS AVEC LES AUTOCHTONES ET FINALISTES DU PRIX DE L'ENTREPRISE DISTINGUÉE EAGLE FEATHER

En collaboration avec les Prix des entreprises albertaines distinguées, organisés par les chambres de commerce de l'Alberta, Affaires indiennes et du Nord Canada (AINC) est heureux de rendre hommage aux entreprises autochtones en Alberta ainsi qu'aux finalistes des deux prix parrainés par le bureau régional de l'Alberta d'AINC.

Nous présentons le profil des trois finalistes du Prix de distinction AINC/PAMT pour les meilleures pratiques – relations avec les Autochtones. Celui-ci souligne les efforts des entreprises qui font preuve d'excellence en matière de création de partenariats avec les entreprises autochtones, notamment dans les domaines de l'emploi et de la formation. Il y a trois finalistes pour le prix de cette année : Western Lakota Energy Services Inc., EnCana Corporation et United Protection Services Inc.

Nous présentons aussi le profil des trois finalistes du prix Prix de l'entreprise distinguée Eagle Feather. Celui-ci souligne les efforts d'une entreprise appartenant à une Première nation qui fait preuve d'excellence et dont les activités tiennent compte des concepts qui préconisent la culture ainsi que l'esprit d'entreprise. Il y a trois finalistes pour le prix de cette année : Little Red River Forestry Ltd., Siksika Energy Resources Corporation et Samson Management Limited.

Nous vous invitons à lire les profils présentés dans ce numéro afin d'en savoir plus sur ces entreprises exceptionnelles. Joignez-vous à AINC pour souhaiter bonne chance aux finalistes lors du gala des prix, qui aura lieu le 19 février, au Centre des congrès Shaw d'Edmonton.

Pour obtenir plus de renseignements sur le développement économique des Autochtones, veuillez consulter notre site Web à l'adresse *www.inac-ainc.gc.ca* ou composer le (780) 495-7495.

Canada

Une agence privée de sécurité, unique en son genre, fait appel à des Autochtones pour les événements autochtones

On a dit dans bien des milieux que « la ressource la plus précieuse qui soit, ce sont les gens ». En effet, le succès que connaît la United First Nation Corp. est directement relié à la qualité de ses agents de sécurité.

Exploitée à titre d'établissement indépendant de la United Protection Services Inc. d'Edmonton, la United First Nation Corp. se compose d'un personnel et d'une direction exclusivement autochtones. Cette entreprise a été fondée sur le concept du respect mutuel et de la loyauté auprès des employés et des clients.

En 1996, la United First Nation Corp obtenait son premier contrat d'importance à l'occasion des Jeux d'hiver des Indiens de la Saskatchewan, qui ont duré 10 jours. Au cours de cet événement, des agents de sécurité qualifiés devaient protéger les quelque 3 500 athlètes et leur famille, en plus d'assurer la sécurité de toutes les installations. La United First Nation Corp. a donc recruté et formé 45 personnes de la Première nation d'Onion Lake, en Saskatchewan, pour exécuter cette tâche.

Des employés de la United First Nation Corp. rassemblés lors du Sommet du G8

En 1998, la United First Nation Corp., profitant d'une occasion qui se présentait dans l'industrie pétrolière, a fourni des services de sécurité pour un projet d'installation de pipelines. Cela a permis à la compagnie d'acquérir une expérience qui peut s'avérer fort utile dans cette industrie. Par la suite, la société United a entrepris un deuxième projet de protection d'un pipeline en cours d'installation. Cette fois-ci, l'entreprise a mobilisé jusqu'à 36 agents de sécurité pour une période de deux ans. Parmi les services offerts, mentionnons la sécurité des camps et la surveillance du droit de passage.

On s'est vite rendu compte de l'importance du rôle que jouait la United First Nation Corp. au sein des collectivités autochtones. En fait, ce rôle se prêtait bien aux projets faisant appel aux services de sécurité fournis par l'entreprise.

La United First Nation Corp. s'est fixé comme objectif premier d'offrir des possibilités d'emploi au niveau débutant à des Autochtones vivant dans les collectivités où l'entreprise exerce ses activités.

« L'entreprise dispose toujours de membres du personnel qui ont été embauchés dans le cadre de sa campagne de recrutement initiale. Par ailleurs, elle est devenue un point de départ pour ceux qui s'orientent vers une carrière dans les services de police », déclare M. Earl John, directeur de la United First Nation Corp.

En effet, un bon nombre de ses employés sont devenus membres du Programme spécial pour étudiants de la GRC ainsi que du Programme des cadets autochtones de la GRC, alors que d'autres employés sont actuellement inscrits à des programmes de services de police des Autochtones et à des cours connexes.

Au cours des six dernières années, la United First Nation Corp. a embauché plus de 200 agents de sécurité venant de 16 collectivités en Alberta et en Saskatchewan, dont la nation crie de Kehewin, la Première nation de Saddle Lake, la Première nation d'Enoch et les tribus Bearspaw, Wesley et Chiniki de la Première nation de Stoney.

La prochaine étape consistait à favoriser la participation des entreprises et des collectivités autochtones à des projets menés en collaboration avec la United First Nation Corp. Cette approche a été couronnée de succès, car les partenaires autochtones de la coentreprise ont joué un rôle beaucoup plus actif dans la gestion et se sont retrouvés en première ligne des relations avec la clientèle.

Au nombre des partenaires de la coentreprise, notons la Première nation de Cold Lake, la Première nation de Frog Lake, Metis Delta Contractors, la Première nation des Chipewyans des Prairies, Vic's Construction de la nation crie de Kehewin et la Première nation d'Onion Lake, en Saskatchewan.

En tant que chef de file des entreprises de services de sécurité autochtones, la United First Nation Corp., en collaboration avec la United Protection Services Inc., compte parmi ses clients les sociétés suivantes : EnCana, la Société pétrolière impériale Ltée, TransMountain Pipelines Ltd., Enbridge Pipeline et Nexen Petroleum Canada.

Quant à sa dernière réalisation digne de mention, la United First Nation Corp. a organisé et assuré la formation de 100 agents de sécurité autochtones par l'intermédiaire du Collège de formation professionnelle des agents de sécurité. Ensuite, ces stagiaires ont été embauchés pour protéger une superficie de plus de 1 500 kilomètres carrés de terres utilisées par l'administration tribale de la Première nation de Stoney lors du Sommet du G8 qui s'est tenu à Kananaskis, en Alberta.

« Notre avenir repose sur nos employés », de conclure M. Earl John.

L'avenir s'annonce brillant. Des perspectives de croissance parviennent des quatre coins de l'horizon.

La société EnCana : Inspirer confiance et favoriser des relations fructueuses!

D'après la société EnCana, l'unique moyen de faire des affaires avec les membres des Premières nations, c'est d'inspirer confiance et de favoriser des relations fructueuses.

« Vous respectez leurs terres, vous respectez leur culture et vous trouvez des moyens de travailler de concert avec eux, d'expliquer M. Andy Popko, vice-président des Affaires autochtones pour la société EnCana. Si vous aidez les gens à s'aider eux-mêmes, vous les aidez à perfectionner leurs compétences et vous participez à la création de leur patrimoine. Il ne s'agit pas là de charité, mais d'un coup de main destiné à la promotion des affaires. »

Mme Joyce Metchewais, chef de la Première nation de Cold Lake, lors de la cérémonie de signature visant l'acquisition d'un appareil de forage (2001)

L'une des sociétés pétrolières et gazières chef de file à l'échelle mondiale qui se consacre à la découverte, à la production et à la commercialisation des ressources pétrolières et gazières, la société EnCana, dont le siège social est situé à Calgary, joue également un rôle dominant dans les activités menées avec les Autochtones de l'Ouest canadien, de l'Alaska et des Territoires du Nord-Ouest.

« Dans une industrie en perpétuelle évolution, nous ne disposons pas des compétences et de la main-d'œuvre nécessaires pour répondre à nos besoins. Le fait de collaborer avec les collectivités autochtones nous permet d'alléger notre travail et d'atténuer le stress. C'est une relation avantageuse de part et d'autre », note M. Popko, qui fait affaire avec des collectivités autochtones depuis huit ans et qui travaille maintenant de concert avec plus de 70 groupes de Premières nations répartis un peu partout dans l'Ouest canadien et le Nord.

Dans le cadre de son travail avec les collectivités autochtones, la société Encana a mis sur pied plusieurs programmes éducatifs, de formation et de développement des entreprises. Au sein des programmes offerts, on retrouve une entente conclue en 2001 par l'Alberta Energy Company (AEC) Ltd, prédécesseure de la société Encana. Lorsque l'AEC a réuni quatre Premières nations du Nord-Est de l'Alberta pour que ces dernières possèdent et exploitent conjointement un nouvel appareil de forage en collaboration avec la société Precision Drilling, cela représentait une première au Canada.

Lancé dans le but de favoriser la création d'emplois, la formation et l'acquisition de connaissances en affaires pour les Premières nations de Kehewin, de Frog Lake, de Cold Lake et de Heart Lake, ce projet a jeté les bases de la formation en forage pétrolier et de la création de nouveaux emplois connexes. Par ailleurs, le projet a conféré à ces exploitants des Premières nations le droit d'exercer des activités de forage pendant au moins 1 000 jours. Dans les premières classes, un total de 52 étudiants ont obtenu leur diplôme, et des jeunes continuent à suivre le programme. L'exploitation de l'appareil de forage — entièrement fonctionnel sur des terres d'Encana dans le cadre de son programme d'exploration pétrolifère — est assurée par des ouvriers autochtones, conjointement avec des employés de la Precision Drilling. Ces derniers contribuent à la formation pratique.

Ce premier marché a été suivi d'une autre entente semblable conclue en juin dernier par la Lakota Drilling Inc. et EnCana avec la Première nation Dene Tha', la Première nation de Saddle Lake et la Metis Nation of Alberta. En vertu de cette entente, la Première nation Dene Tha' a fait l'acquisition de 50 % des deux appareils de forage, la Metis Nation of Alberta a acquis la totalité d'un autre appareil de forage et la Première nation de Saddle Lake a acquis des intérêts dans un quatrième appareil.

Les titres de propriété des quatre appareils de forage, détenus par la société Lakota Drilling, seront transférés aux groupes des Premières nations et aux groupes métis déjà cités, alors que la gestion des appareils sera assurée par la Lakota Drilling. Aux termes de l'entente, la société EnCana s'est engagée à utiliser ces appareils de forage pendant une période minimale de quatre ans, et ce, moyennant des tarifs concurrentiels.

Un autre programme de la société EnCana vise à aider les Premières nations à établir leurs propres entreprises en vue de répondre aux besoins des programmes d'exploration et de forage. « L'aide que vous leur prêtez sur le plan économique leur permet d'acquérir des compétences qui peuvent être mises en pratique non seulement chez EnCana, mais également chez d'autres compagnies qui font de la prospection dans la région », de conclure M. Popko.

Finalistes du Prix de l'entreprise distinguée Eagle Feather

La nation Siksika pénètre l'industrie de l'exploration pétrolière et gazière

En quelques années à peine, la nation Siksika s'est vite affirmée comme un vétéran de l'industrie pétrolière et gazière. La Siksika Energy Resources Corporation, une des neuf entreprises appartenant à la nation Siksika sous la direction de la Siksika Resource Developments Limited, est une petite société pétrolière et gazière fondée en 1995.

Située au cœur de la région productrice de pétrole et de gaz dans le Sud de l'Alberta, la nation Siksika a achevé, vers le début de 1995, une étude de faisabilité détaillée sur ses ressources en hydrocarbures. L'étude concluait qu'il serait profitable, pour la Première nation, de détenir sa propre entreprise pétrolière et gazière.

La Siksika Energy Resources Corporation a été créée en décembre 1995 en vue d'atteindre un seul objectif : consacrer son énergie à l'exploration et à l'exploitation de ses ressources tout en forgeant des alliances stratégiques avec des compagnies établies.

« La Siksika Energy Resources Corporation est à l'image d'une Première nation déterminée à exercer un plus grand contrôle sur ses ressources naturelles, a souligné M. Clement Doore, directeur général de la société. Nous nous rendons compte qu'afin d'y arriver, nous aurons à collaborer avec d'autres entreprises. »

En 1996, la Siksika Energy Resources Corporation a négocié sa toute première entente, qui a entraîné une hausse des recettes de la Première nation sans que le flux de trésorerie de son associé ne soit touché. En 1998, la Siksika Energy Resources Corporation a acquis une participation directe dans plusieurs puits producteurs.

Mais ce n'est qu'en 1999 que la Siksika Energy Resources Corporation s'est vraiment imposée après avoir participé au forage de quatre puits de gaz en collaboration avec la société pétrolière Newport Petroleum (maintenant appelée Hunt Oil). Forte de son succès, la Siksika Energy Resources Corporation s'est affairée à créer des débouchés auprès de plusieurs sociétés pétrolières et gazières. Parmi celles-ci, mentionnons la société Response Energy, dans laquelle la Siksika Energy Resources Corporation a acquis une part de 25 % en vertu d'une entente de coentreprise. Ce partenariat s'est traduit par le forage de cinq puits de gaz et de un puits de pétrole.

La Siksika Energy Resources Corporation s'est associée dernièrement à la société AltaGas. La décision de dépasser ses activités d'exploration et d'exploitation des ressources naturelles a permis à la Siksika Energy Resources Corporation de procéder à la transformation des hydrocarbures et à leur livraison sur le marché. Ce partenariat est semblable à la coentreprise formée avec la BURNCO Rock Products en ce sens où la Siksika Energy Resources Corporation contribue à la production et à la commercialisation de granulat minéral.

« La Siksika Energy Resources Corporation espère poursuivre des débouchés où elle pourra prendre part à presque toutes les facettes de l'industrie, affirme M. Doore. Cependant, cette activité seule ne rend pas compte de tous les succès remportés par l'entreprise. En effet, l'établissement de relations solides avec ses partenaires et l'acquisition de compétences spécialisées et de savoir sont des éléments essentiels à la réussite de la Siksika Energy Resources Corporation. »

Les activités pétrolières et gazières de la nation Siksika se voient un peu partout dans le Sud de l'Alberta.

Et, bien entendu, l'embauche des membres de sa Première nation est une source de grande fierté pour l'entreprise. « Le fait de recruter des membres de la nation Siksika nous inspire un sentiment de fierté, déclare M. Doore. Ainsi, nous exploitons une entreprise à laquelle les membres peuvent vraiment s'identifier. »

La compagnie est aussi fière du fait qu'elle exerce ses activités sans dette. « La Siksika Energy Resources Corporation a affiché un flux de trésorerie d'environ 6 millions de dollars au cours du dernier exercice, et la valeur de ses réserves pétrolières et gazières s'est élevée à environ 20 millions de dollars », ajoute M. Doore.

Compte tenu de ce taux de croissance, la Siksika Energy Resources Corporation devrait être en affaires pour bien des années encore.

La communication et la participation communautaire sont la clé du succès de la Little Red River Forestry ltd.

« Dans la communication, le plus difficile est l'écoute. » Voilà l'avis de M. Ron Laframboise, agent du développement économique de la nation crie de Little Red River, établie dans le Nord de l'Alberta.

Cependant, la communication et la consultation communautaire que préconise la Little Red River Forestry Ltd. lui permettent justement de se distinguer des autres entreprises appartenant à des Autochtones. La société Little Red River Forestry, une propriété exclusive de la nation crie de Little Red River constituée en société en 1986, est à l'heure actuelle, malgré ses origines plutôt modestes, gestionnaire de vastes terres boisées. L'entreprise exerce des droits de coupe annuelle sur 186 000 mètres cubes de conifères et de 216 000 mètres cubes d'arbres à feuilles caduques dans le Nord de l'Alberta.

M. Laframboise prétend toutefois que la plus grande réalisation de la Little Red River Forestry au cours des trois dernières années est la création d'environ 80 postes à temps plein et postes saisonniers dans l'industrie forestière. Notons que la plupart de ces postes sont occupés par des membres de la nation crie de Little Red River. Par ailleurs, l'entreprise a passé de nombreux marchés avec des sociétés d'exploitation forestière afin de maintenir l'essor des emplois et des débouchés créés pour les membres de la Première nation.

Little Red River Forestry Ltd.
Woodlands Division

« Grâce au programme forestier que nous avons mis en place, les membres ont l'occasion de travailler dans des domaines qui les intéressent, que ce soit dans les activités d'abattage, la plantation d'arbres, l'aménagement de blocs, le Système d'information géographique (SIG), les soins sylvicoles ou la gestion forestière », fait remarquer M. Laframboise.

L'intégration d'un plan de communication communautaire à ses activités est une autre caractéristique de la Little Red River Forestry qui la distingue également des autres entreprises. Ce plan prévoit la tenue de réunions, sur une base régulière, avec les sages, les étudiants, les jeunes, les trappeurs et d'autres membres de la collectivité pour discuter des plans d'exploitation annuels de l'entreprise.

« Ainsi, les membres de la collectivité peuvent saisir cette occasion pour exprimer leurs inquiétudes et faire connaître toute opposition à nos méthodes d'exploitation forestière », ajoute M. Laframboise.

« Nos sages nous connaissent et savent ce qui est important pour nous, et nous, nous savons que leurs conseils sont importants pour notre avenir. Le trappage est aussi une activité traditionnelle qui est importante pour notre identité. Les trappeurs passent beaucoup de temps dans la forêt et la connaissent très bien. Les renseignements qu'ils nous transmettent sont importants pour la saine planification forestière. Traiter les trappeurs avec respect et estime fait partie de notre boulot. Enfin, l'avenir repose sur nos jeunes, et notre succès repose sur leur participation et leur éducation.

Un membre de la Nation crie de Little Red River s'affaire à la construction d'un pont de glace dans la région de Fox Lake.

Une communication régulière entre le personnel et les collectivités de la nation crie de Little Red River permet à l'entreprise de mieux planifier et de mieux mettre en œuvre ses travaux forestiers sur son parterre de coupe.

Aux yeux de M. Laframboise, un bon travail se résume ainsi : fournir des renseignements sur les activités forestières dans le parterre de coupe assigné à l'entreprise; maintenir ses droits de coupe en se conformant aux exigences de la province de l'Alberta; accroître la participation de la collectivité aux activités forestières; protéger les endroits dans la forêt qui sont importants pour les membres de la collectivité; maintenir une forêt et un environnement sains; et prévenir les feux de forêt de même qu'éteindre tout incendie qui se déclare.

Au sujet de la philosophie que prône l'entreprise, M. Laframboise déclare : « La Little Red River Forestry existe pour le profit des collectivités de la nation crie de Little Red River. Il faut que les membres des collectivités jouent un rôle actif et qu'ils soient bien informés si on veut que leurs conseils guident notre succès. »

La nation crie de Samson tire profit de la saine gestion de la Samson Management Ltd

Lorsqu'on entre dans la nation crie de Samson, établie dans la région centrale de l'Alberta, on ne peut s'empêcher de remarquer l'ampleur de sa croissance économique ainsi que la gamme des biens et services maintenant offerts à l'ensemble de la collectivité.

Face à l'immeuble administratif de la nation crie de Samson, se trouve un petit centre commercial baptisé Samson Community Mall. Le siège social de la société de fiducie Peace Hills Trust et l'épicerie Samson sont contigus à plusieurs commerces de détail dans lesquels la Samson Management Ltd détient des intérêts. Au nombre des commerces en question, on retrouve l'agence d'assurance Bear Hills Insurance, la maison de courtage IMI Brokerage Company Ltd., le restaurant Samson Subway, le poste d'essence Okeymowkisik Gas Bar, le dépanneur Cree Convenience et le Lightning Law Office, cabinet d'avocats indépendant.

À première vue, on a l'impression que cette collectivité est en pleine évolution.

Finaliste du Prix de l'entreprise distinguée Eagle Feather, la Samson Management Ltd. est une filiale en propriété exclusive de la nation crie de Samson — société de portefeuille pour les placements en actions de la collectivité en plus d'être une société de gestion des affaires. La compagnie fait partie intégrante de la stratégie économique adoptée par la nation crie de Samson.

La Samson Management Ltd. sert de personne morale qui exerce ses activités de façon autonome. Elle a pour mandat de poursuivre l'exploitation de la compagnie à titre de filiale à but lucratif. Le siège social de la compagnie est situé au 3e étage de l'immeuble administratif de la nation crie de Samson, à Hobbema, en Alberta.

L'énoncé de mission — « favoriser la croissance et la prospérité de la nation crie de Samson en assurant une gestion professionnelle des entreprises et des investissements avec fierté et intégrité, tout en maintenant l'équilibre avec nos croyances traditionnelles et culturelles » — est le fruit des efforts collectifs du conseil d'administration et de la haute direction de la compagnie. Le succès de la compagnie est tributaire de cet énoncé de mission.

« Avoir une direction stratégique cohérente et tirer profit de ressources spécialisées renforcées par des compétences et qualités variées sont des éléments indispensables au sein d'une compagnie diversifiée », souligne Mme Dorothy Simon, directrice générale de la Samson Management Ltd.

« L'importance de recruter des ressources propres à notre secteur d'activité et d'amener des personnes instruites et qualifiées de notre collectivité à se perfectionner afin de faire face aux responsabilités croissantes de développement économique et de gestion des entreprises n'a jamais été aussi évidente qu'aujourd'hui », ajoute-t-elle.

La Samson Management Ltd. veille à la gestion du poste d'essence Okeymowkisik Gas Bar, de la pharmacie Roots & Berries Pharmacy, du restaurant Samson Subway, de la Samson Cafeteria et du garage de réparation Maskeptoon Automotive Services. Pour ce qui est des investissements de la compagnie, elle est la propriétaire exclusive de l'agence d'assurances Peace Hills General Insurance ainsi que d'une division agrandie chargée de l'immobilier et de la gestion immobilière axée sur les immeubles résidentiels ainsi que sur les propriétés à usage commercial et agricole. Elle détient également une participation de 50 % dans la Southside Investments Inc. et dans l'agence d'assurance Bear Hills, de même qu'une participation de 10 % dans la maison de courtage IMI Brokerage Company Ltd.

Les fonctions de la Samson Management Ltd. consistent, en grande partie, à favoriser des relations avec ses associés ainsi qu'à recruter et à former le personnel nécessaire pour assurer le bon fonctionnement de sa grande variété d'entreprises et d'investissements.

« Établir une main-d'œuvre pour demain en travaillant de concert avec les jeunes de notre collectivité s'inscrit dans le cadre de la mission de notre compagnie. À cet effet, nous préconisons l'éducation permanente, nous assurons la prestation de programmes permanents de formation interne et nous encourageons l'épanouissement personnel continu », ajoute Mme Simon.

La Samson Management Ltd. est fière d'être une compagnie détenue et exploitée par une Première nation.

L'atelier Maskeptoon Automotive Services est l'un des nombreux projets fructueux de la Samson Management Ltd.

Publié avec l'autorisation du Ministre des Affaires indiennes et du Nord canadien, Ottawa 2003
www.ainc-inac.gc.ca

QS-A030-000-FF-A1
Catalogue : R2-244/2003F-IN
ISBN : 0-662-88238-5

©Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada

This publication is also available in English under the title:
SALUTE TO ABORIGINAL BUSINESS IN ALBERTA

Canada