



# PROGRAMME DU TRAVAIL

## Bulletin du travail

15 juillet 2005

Also available in English.

---

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux du travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Version imprimable en [format PDF, 281 ko](#)

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin gratuitement*, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de l'information sur les milieux du travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

### Règlements salariaux

- Les principales conventions collectives ratifiées en **mai 2005** ont donné lieu à un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **2,5 %**.
- Le **secteur public** enregistre, en mai 2005, des rajustements salariaux de **2,5 %**, supérieurs à ceux du **secteur privé** qui affiche des rajustements de **2,4 %**.
- Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre le rajustement annuel le plus élevé, soit **2,5 %** en moyenne; tandis que les secteurs des **services publics** et des **loisirs et hôtellerie** affichent le plus faible rajustement, soit **2,0 %** en moyenne.

**LIEN :** [Rajustements salariaux](#) en html et incluant des tableaux en format PDF

---

## Négociations clés en cours

- OC Transpo (Ottawa, Ontario)
- Boeing Canada Technology (Manitoba) (convention ratifiée)
- Gouvernement de l'Alberta (conventions ratifiées)
- Autres

LIEN : [Négociations clés](#) en html ou [format PDF, 34 ko](#)

## Arrêts de travail

L'arrêt de travail déclenché par Les entreprises Cara du Québec, Dorval, a pris fin le 23 juin 2005. Pour obtenir de plus amples informations sur les principaux arrêts de travail, veuillez vous reporter à la liste complète pour l'année 2005.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire est également disponible.

LIEN : [Arrêts de travail](#)

## À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés mises à jour
- Principaux arrêts de travail – 2005, mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail
- Etc.

## POUR PLUS D'INFORMATION

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1 800 567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : (819) 997-3117

Site Web : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml>

---

## LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)

© Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail

15 juillet 2005