



PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 décembre 2005

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la Direction de l'information sur les milieux du travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada. Version imprimable en [format PDF, 299 ko](#)

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin gratuitement*, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de l'information sur les milieux du travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Règlements salariaux

- Les principales conventions collectives ratifiées en **octobre 2005** ont donné lieu à un rajustement annuel moyen du taux de salaire de base de **1,3 %**.
- Le **secteur privé** enregistre, en octobre 2005, des rajustements salariaux de **2,3 %**, supérieurs aux rajustements de **0,8 %** observés dans le **secteur public**.
- Si l'on observe les secteurs d'activité, les secteurs de la **fabrication** et de l'**administration publique** enregistrent le rajustement annuel le plus élevé, soit **2,7 %** en moyenne; tandis que le secteur du **commerce de gros et de détail** affiche le plus faible rajustement, soit **0,4 %** en moyenne.

LIEN : [Rajustements salariaux](#) en html et format PDF

Négociations clés en cours

- Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.) (négociation)
- Saskatchewan Wheat Pool (négociation)
- Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc) (négociation)
- Autres

LIEN : [Négociations clés](#) en html ([Format PDF, 123 ko](#))

Arrêts de travail

Mille soixante-dix employés de Finning International Inc., Calgary, Alberta et Ekati, Territoires du Nord-Ouest retournent au travail le 6 décembre 2005 avec une convention ratifiée. Pour obtenir de plus amples informations sur les principaux arrêts de travail, veuillez vous reporter à la liste complète pour l'année 2005.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire est également disponible.

LIEN : [Arrêts de travail](#)

Effectifs syndicaux au Canada – 1^{er} janvier 2005

Une enquête est menée chaque année par la Direction de l'information sur les milieux de travail auprès des organisations de travailleurs et travailleuses au Canada impliquant des syndicats nationaux et internationaux comptant un membre et plus, qu'ils soient affiliés ou non à une centrale syndicale, ainsi que les organisations de 50 membres et plus, composées d'une seule unité de négociation et non affiliées à une autre organisation.

Les informations recueillies au cours de la dernière enquête indiquent qu'au 1^{er} janvier 2005, 4 381 850 travailleurs étaient membres d'un syndicat. Cette donnée représente une augmentation de 120 850 membres par rapport aux données enregistrées au 1^{er} janvier 2004, soit 4 261 000 membres.

LIEN : [Effectifs syndicaux au Canada](#) in html or ([Format PDF, 333 ko](#))

LIEN : [Répertoire des organisations de travailleurs et de travailleuses au Canada](#)

Le Coin du lecteur

La Bibliothèque de Service Canada offre des publications récentes présentant de courts résumés sur les questions émergentes en milieu de travail.

Le processus de négociation traite, d'une part, des objectifs et pouvoirs des parties en cause, et d'autre part, du dénouement du ou des points en litige. L'information présentée aborde des stratégies et techniques pouvant être utilisées afin d'établir des résultats satisfaisants. Veuillez visiter le lien ci-dessous pour les documents consacrés à la **négociation** ainsi que des sommaires précédemment publiés dans la *Gazette du travail*. Pour d'autres références qui sont disponibles en langue anglaise seulement, voir la version anglaise du *Bulletin*.

LIEN : [Le Coin du lecteur](#) en html ou [format PDF, 115 ko](#)

LIEN : [Bibliothèque](#)

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail 2005 – mise à jour
- Étude de cas concernant L'intégrité élevée dans les relations de travail chez Calgary Laboratory Services
- Etc.

POUR PLUS D'INFORMATION

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle : 1 800 567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau : (819) 997-3117

Site Web : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtm

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Si vous désirez continuer à recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)

© Direction de l'information sur les milieux de travail, RHDCC – Programme du travail

15 décembre 2005