



PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 janvier 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail**, Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement**, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez <http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – **Novembre 2006** accompagnés d'analyses et tableaux
des données salariales 2
- Négociations clés en cours et à venir 14
- Principaux arrêts de travail 17
- Calendriers 2007 des expirations et réouvertures de conventions collectives 17
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 17
- Pour plus d'information 18
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom 18



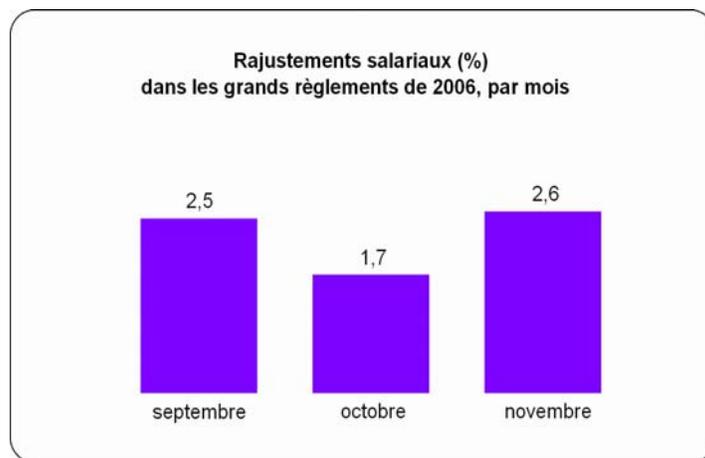
Règlements salariaux

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Novembre 2006

Les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2006 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux de salaire de base de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 1,7 % enregistrée le mois précédent. Les données de novembre 2006 sont basées sur l'examen de 20 conventions visant 33 920 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 34,1 mois et le rajustement salarial s'établissait à 3,5 % en moyenne. Il s'agit d'une moyenne supérieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes (2,6 %); la durée moyenne des principales conventions étant de 39,9 mois en novembre 2006.



Les rajustements salariaux enregistrés en novembre 2006 vont d'un gel salarial visant 750 employés d'usine de Lear Corporation à Kitchener, Ontario, à un taux élevé de 6,0 % accordé à 530 chargés de cours de l'université Carleton à Ottawa, Ontario.

En novembre 2006, dans le secteur public, 23 780 employés visés par 13 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,1 %, tandis que dans le secteur privé, 10 140 employés visés par 7 conventions reçoivent des gains de 1,4 %.

Si l'on observe les sphères de compétence, l'Alberta affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 4,0 %. Le Québec enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 3,2 %. La province de Terre-Neuve-et-Labrador affiche le rajustement le plus faible au taux de 1,7 %.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur du transport enregistre le rajustement le plus élevé au taux de 4,0 %; le secteur du commerce de gros et de détail affiche le plus faible rajustement au taux de 1,2 % en moyenne. La plus forte concentration d'employés (55,0 %), se trouve dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux.

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage
selon le mois**

| | 2006 | | |
|--|-----------|---------|----------|
| | septembre | octobre | novembre |
| Secteurs | | | |
| Secteur public | 2,5 | 2,9 | 3,1 |
| Secteur privé | 2,6 | 1,2 | 1,4 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,5 | 1,7 | 2,6 |
| Sans IVC | 2,5 | 1,7 | 2,6 |
| Avec IVC | 2,5 | - | - |
| | | | |
| Moyenne annuelle de 1 ^{ère} année | 2,5 | 2,1 | 2,6 |
| Sans IVC | 2,5 | 2,1 | 2,6 |
| Avec IVC | 2,4 | - | - |
| Industries | | | |
| Industries primaires | - | 4,0 | 3,0 |
| Services publics | 2,6 | 2,8 | - |
| Construction | 3,8 | - | - |
| Fabrication | 2,7 | 2,8 | 1,7 |
| Commerce de gros et de détail | - | 0,9 | 1,2 |
| Transport | 2,5 | 1,8 | 4,0 |
| Information et culture | 0,5 | - | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 2,5 | 3,0 | 3,0 |
| Loisirs et hôtellerie | - | 3,2 | - |
| Administration publique | - | 2,9 | 2,5 |

| | 2006 | | |
|-------------------------------|-----------|---------|----------|
| | septembre | octobre | novembre |
| Sphères de compétence | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | - | - | 1,7 |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,9 | - | - |
| Nouvelle-Écosse | 3,8 | 3,0 | 2,9 |
| Nouveau-Brunswick | 2,7 | - | - |
| Québec | 2,5 | - | 3,2 |
| Ontario | 3,0 | 1,2 | 2,1 |
| Manitoba | 2,6 | 2,0 | 2,7 |
| Saskatchewan | - | - | 2,0 |
| Alberta | 3,8 | 3,9 | 4,0 |
| Colombie-Britannique | 2,4 | 3,6 | - |
| Sphère de compétence fédérale | 2,4 | 2,4 | 2,5 |

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

| | 2005 | 2006 | | |
|--|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| | 4 ^e | 1 ^{er} | 2 ^e | 3 ^e |
| Secteurs | | | | |
| Secteur public | 1,6 | 2,2 | 2,8 | 2,7 |
| Secteur privé | 2,1 | 2,5 | 2,2 | 2,5 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 1,7 | 2,2 | 2,7 | 2,6 |
| Sans IVC | 1,6 | 2,2 | 2,8 | 2,6 |
| Avec IVC | 2,5 | 2,9 | 2,3 | 2,5 |
| Moyenne annuelle de 1 ^{ère} année | 1,4 | 2,0 | 2,9 | 2,2 |
| Sans IVC | 1,3 | 2,0 | 2,9 | 2,2 |
| Avec IVC | 2,7 | 3,0 | 2,3 | 2,4 |

| | 2005 | 2006 | | |
|--------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| | 4 ^e | 1 ^{er} | 2 ^e | 3 ^e |
| Industries | | | | |
| Industries primaires | 2,2 | 1,5 | 2,7 | - |
| Services publics | 3,1 | 2,6 | 1,7 | 2,6 |
| Construction | - | - | 3,7 | 3,5 |
| Fabrication | 2,6 | 2,1 | 1,8 | 2,5 |
| Commerce de gros et de détail | 1,1 | 1,7 | 2,1 | - |
| Transport | 2,5 | 2,2 | 2,8 | 2,0 |
| Information et culture | 2,1 | 3,3 | 2,4 | 0,5 |
| Finance et services professionnels | 2,2 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |
| Éducation, santé et services sociaux | 1,6 | 2,1 | 2,8 | 2,6 |
| Loisirs et hôtellerie | 1,9 | 2,7 | 3,1 | 2,9 |
| Administration publique | 1,6 | 2,7 | 3,0 | 2,8 |
| Sphères de compétence | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,5 | 1,5 | 2,0 | - |
| Île-du-Prince-Édouard | 3,0 | - | 2,8 | 2,9 |
| Nouvelle-Écosse | 3,3 | - | 3,1 | 3,3 |
| Nouveau-Brunswick | 3,0 | 3,8 | 1,2 | 3,0 |
| Québec | 1,6 | 2,1 | 1,6 | 1,7 |
| Ontario | 2,8 | 2,7 | 2,9 | 2,9 |
| Manitoba | 2,9 | 2,4 | 3,1 | 2,6 |
| Saskatchewan | 2,1 | 2,1 | - | - |
| Alberta | 2,6 | 3,1 | 3,4 | 3,5 |
| Colombie-Britannique | 0,1 | 1,6 | 2,7 | 2,8 |
| Territoires | 2,7 | - | 3,1 | - |
| Multiprovince | 4,2 | 3,3 | 4,1 | - |
| Sphère de compétence fédérale | 2,2 | 2,3 | 2,6 | 2,2 |

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|--|------|------|------|------|
| Secteurs | | | | |
| Secteur public | 2,9 | 1,4 | 2,2 | 2,6 |
| Secteur privé | 1,2 | 2,2 | 2,4 | 2,1 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,5 | 1,8 | 2,3 | 2,5 |
| Sans IVC | 2,5 | 1,7 | 2,2 | 2,5 |
| Avec IVC | 2,6 | 3,1 | 2,6 | 2,5 |
| Moyenne annuelle de 1^{ère} année | | | | |
| Sans IVC | 2,6 | 0,9 | 2,1 | 2,4 |
| Avec IVC | 2,2 | 3,2 | 2,8 | 2,5 |
| Industries | | | | |
| Industries primaires | 2,6 | 3,1 | 2,1 | 2,9 |
| Services publics | 2,4 | 3,1 | 2,6 | 2,5 |
| Construction | 2,8 | 2,7 | 2,5 | 3,5 |
| Fabrication | 2,5 | 2,4 | 2,5 | 2,0 |
| Commerce de gros et de détail | 1,2 | 1,5 | 1,9 | 1,1 |
| Transport | 1,6 | 0,6 | 2,9 | 2,1 |
| Information et culture | 1,5 | 2,7 | 2,4 | 2,8 |
| Finance et services professionnels | 2,8 | 1,3 | 2,3 | 2,5 |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,3 | 0,9 | 2,1 | 2,6 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,6 | 2,7 | 1,9 | 2,9 |
| Administration publique | 2,3 | 2,4 | 2,4 | 2,8 |
| Sphères de compétence | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 3,1 | 1,0 | 2,1 | 1,6 |

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Île-du-Prince-Édouard | 3,2 | 2,4 | 2,5 | 2,9 |
| Nouvelle-Écosse | 3,3 | 4,7 | 3,2 | 3,1 |
| Nouveau-Brunswick | 2,8 | 4,1 | 3,0 | 2,9 |
| Québec | 2,1 | 2,6 | 1,6 | 1,7 |
| Ontario | 3,3 | 3,0 | 2,7 | 2,5 |
| Manitoba | 2,9 | 2,6 | 2,9 | 2,6 |
| Saskatchewan | 3,0 | 1,0 | 1,9 | 2,1 |
| Alberta | 3,0 | 3,1 | 3,0 | 3,4 |
| Colombie-Britannique | 1,3 | -1,6 | 0,5 | 2,5 |
| Territoires | 2,5 | 3,0 | 3,0 | 3,1 |
| Multiprovince | 1,1 | 2,7 | 4,1 | 3,5 |
| Sphère de compétence fédérale | 1,8 | 1,6 | 2,6 | 2,3 |

Note : Les données de 2006 englobent les mois de janvier à novembre.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1985

| Année | Public | Privé | Tous |
|--------------|---------------|--------------|-------------|
| 1985 | 3,8 | 3,3 | 3,7 |
| 1986 | 3,6 | 3,0 | 3,4 |
| 1987 | 4,1 | 3,8 | 4,0 |
| 1988 | 4,0 | 5,0 | 4,4 |
| 1989 | 5,2 | 5,2 | 5,2 |
| 1990 | 5,6 | 5,7 | 5,6 |
| 1991 | 3,4 | 4,4 | 3,6 |
| 1992 | 2,0 | 2,6 | 2,1 |
| 1993 | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| 1994 | 0,0 | 1,2 | 0,3 |
| 1995 | 0,6 | 1,4 | 0,9 |

| Année | Public | Privé | Tous |
|--------------|---------------|--------------|-------------|
| 1996 | 0,5 | 1,7 | 0,9 |
| 1997 | 1,1 | 1,8 | 1,5 |
| 1998 | 1,6 | 1,8 | 1,7 |
| 1999 | 2,0 | 2,7 | 2,2 |
| 2000 | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| 2001 | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| 2002 | 2,9 | 2,6 | 2,8 |
| 2003 | 2,9 | 1,2 | 2,5 |
| 2004 | 1,4 | 2,2 | 1,8 |
| 2005 | 2,2 | 2,4 | 2,3 |
| 2006 | 2,6 | 2,2 | 2,5 |

Note : Les données de 2006 englobent les mois de janvier à novembre.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 50 ko\)](#).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé –, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux [tableaux plus détaillés \(format PDF, 292 ko\)](#)

Les principales ententes conclues en novembre 2006

| Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Industries primaires | | | | |
| Hudson Bay Mining and Smelting Co., Limited Flin Flon, Manitoba Synd. Intl. Travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. Connexes (FAT-COI/CTC) mineurs | 680 | 3,0 | 36,0 | 31 déc 2008 |
| 1 convention | 680 | 3,0 | 36,0 | |
| Fabrication | | | | |
| Lear Corporation Kitchener, Ontario Synd. Nat. De l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. Et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien | 750 | 0,0 | 48,0 | 31 déc 2010 |
| Rolls-Royce Canada limitée Lachine, Québec Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés de production | 850 | 3,3 | 47,8 | 27 mar 2010 |
| 2 conventions | 1 600 | 1,8 | 48,0 | |
| Commerce de gros et de détail | | | | |
| Dominion Stores à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador Synd. Nat. De l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. Et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) commis de détail | 1 700 | 1,7 | 36,0 | 6 déc 2009 |

| Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Fortino's Supermarket Ltd. Hamilton, Ontario; Brampton, Ontario; Burlington, Ontario; et Toronto, Ontario Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT-COI/CTC) commis de détail | 5 000 | 0,8 | 56,0 | 12 jun 2011 |
| Manitoba Société des Alcools à l'échelle de la province, Manitoba Manitoba Government and General Employees' Union (CTC) employés des services administratifs; commis de détail; employés d'entrepôt | 750 | 2,5 | 35,9 | 29 mar 2009 |
| 3 conventions | 7 450 | 1,2 | 49,4 | |
| Transport | | | | |
| Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; surveillants des services du transport; employés des services et préposés à l'entretien | 1 800 | 4,0 | 36,1 | 28 déc 2008 |
| 1 convention | 1 800 | 4,0 | 36,0 | |
| Éducation, santé et services sociaux | | | | |
| Extendicare (Canada) Inc. Regina, Saskatchewan; Moose Jaw, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Union internationale des employés des services (FAT-COI/CTC) employés des services de santé | 580 | 2,0 | 12,0 | 31 mar 2005 |

| Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|--|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Extendicare (Canada) Inc. Regina, Saskatchewan; Moose Jaw, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Union internationale des employés des services (FAT-COI/CTC) employés des services de santé | 580 | 2,0 | 36,0 | 31 mar 2008 |
| Mount Royal College Calgary, Alberta Association des professeurs de Mount Royal (Synd. Ind. Local) instructeurs; bibliothécaires | 700 | 4,0 | 24,0 | 30 jun 2008 |
| Mount Royal College Calgary, Alberta Mount Royal Support Staff Association (Synd. Ind. Local) employés de bureau; employés des services techniques | 530 | 4,0 | 24,0 | 30 jun 2009 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Synd. Nat. De l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. Et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés des soins de santé et des métiers spécialisés; employés des services de santé | 2 060 | 2,9 | 36,0 | 31 mar 2009 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés professionnels des soins de santé/ bien-être; employés de bureau; employés des services de santé | 3 640 | 2,9 | 36,0 | 31 mar 2009 |

| Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Manitoba Government and General Employees' Union (CTC) préposés aux soins à domicile | 5 500 | 2,7 | 48,0 | 31 mar 2009 |
| Université Carleton Ottawa, Ontario Carleton University Academic Staff Association (CTC) professeurs; bibliothécaires | 830 | 5,0 | 36,0 | 30 avr 2009 |
| Université Carleton Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement | 1 500 | 3,0 | 24,0 | 31 août 2008 |
| Université Carleton Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chargés de cours | 530 | 6,0 | 24,0 | 31 août 2008 |
| Université McMaster Hamilton, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement | 2 200 | 2,6 | 36,0 | 31 août 2009 |
| 11 conventions | 18 650 | 3,0 | 36,7 | |
| Administration publique | | | | |
| Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Association canadienne des agents financiers (Synd. Ind. National) employés des services financiers | 3 090 | 2,4 | 36,0 | 6 nov 2007 |
| Niagara Regional Police Services Board Niagara Falls, Ontario Niagara Region Police Association (Synd. Ind. Local) agents de police | 650 | 3,1 | 36,0 | 31 déc 2008 |

| Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|------------------------------|
| 2 conventions | 3 740 | 2,5 | 36,0 | |
| Conventions avec clause IVC – 0 convention | 0 | 0,0 | 0,0 | |
| Conventions sans clause IVC – 20 conventions | 33 920 | 2,5 | 39,9 | |
| Toutes les conventions – 20 conventions | 33 920 | 2,6 | 39,9 | |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 50 ko\)](#).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|---|--------------------------------|----------|-------------|-------------------|
| Sphère de compétence fédérale | | | | |
| Secteur public | | | | |
| Postes Canada | STTP | 48 000 | N | jan 07 |
| Gouvernement du Canada | Divers syndicats | 13 040 | ARB/CO/N/PR | mai 02-sep 05 |
| VIA Rail | TCA CANADA | 2 680 | N | déc 06 |
| Conseil national de recherches Canada | Divers syndicats | 1 000 | N | déc 04/avr 05 |
| Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc) | Divers syndicats | 750 | N | mar/jun 06 |
| Secteur privé | | | | |
| Air Canada (réexamens des salaires) | SCFP | 7 840 | MED | jun 06 |
| Chemin de fer Canadien Pacifique | Teamsters/TUT | 6 470 | N | déc 06 |
| Chemin de fer Canadien National | TCA CANADA/TUT | 5 260 | N | déc 06 |
| Expertech Network Installation (Qc et Ont.) | SCEP | 1 800 | CO | nov 06 |
| Eastern Canada Car Carriers | Teamsters | 1 340 | N | oct 06 |
| Saskatchewan Wheat Pool | Syndicat des services du grain | 750 | N | jan 06 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|--|---|-----------------|-----------------|--------------------------|
| Sphères de compétence provinciale et territoriale | | | | |
| Secteur public | | | | |
| Association des hôpitaux de l'Ontario | ALLO | 45 000 | ARB | mar 06 |
| Gouvernement de la Saskatchewan | SFPEGS | 10 000 | MED/AT | sep 06 |
| Gouvernement de l'Ontario | AEGAPCO | 7 300 | N | mar 06 |
| Société de transport de Montréal | SCFP/CSN | 6 250 | N | jan 07 |
| Ville de Vancouver | SCFP | 5 270 | N | déc 06 |
| Health Authorities of Manitoba | Manitoba Association of Health Care Professionals | 3 300 | N | mar 06 |
| Capital District Health Authority | SFPNE | 3 100 | N | oct 06 |
| Hôpital d'Ottawa | SCFP | 3 000 | N | sep 06 |
| Health Authorities of Prince Edward Island | Divers syndicats | 2 340 | CO/PR | mar 06 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | SCFP | 1 640 | N | fév 06 |
| SaskPower | FIOE | 1 340 | N | déc 06 |
| Secteur privé | | | | |
| Industrie de la construction au Québec | Divers syndicats | 128 300 | N | avr 07 |
| Real Canadian Superstores (Alb.) | TUAC | 8 150 | N | aoû 06 |
| Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.) | TCA CANADA | 2 500 | CO | mar 05 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut * | Mois d'expiration |
|--|------------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| Bruce Power | SCFP | 2 480 | PR | dec 06 |
| Construction Management Bureau Limited (N.-É.) | Divers syndicats | 1 600 | N | avr 06 |
| Saint John Construction Association | UIJAN/FUCMA | 1 400 | PR | jun 06 |
| Xstrata Nickel (Ont.) | TCA CANADA | 1 050 | CO | jan 07 |
| Iron Ore Company of Canada (T.-N.-L.) | Métallurgistes | 1 000 | N | fév 07 |

*
 ARB Arbitrage
 AT Arrêt de travail
 CO Conciliation
 MED Médiation
 MPAT Médiation après un arrêt du travail
 N Négociation
 NPA Négociation postérieure à arbitrage
 NPAT Négociation après un arrêt de travail
 NPC Négociation postérieure à la conciliation
 NPM Négociation postérieure à la médiation
 PR Projet de règlement

Négociations à venir

| Employeur | Syndicat | Employés | Mois d'expiration |
|---|------------------|-----------------|--------------------------|
| Industrie de la construction au Québec | SEPB/CSN | 45 321 | avr 07 |
| Ville de Montréal | Divers syndicats | 17 800 | déc 06 |
| Capital District Health Authority | SFPNE | 4 800 | oct 06 |
| Ville de Québec | Divers syndicats | 4 020 | déc 06 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations | Infirmières | 4 000 | oct 06 |
| Gouvernement du Yukon | AFPC | 2 800 | déc 06 |
| Gouvernement du Nunavut | AFPC | 2 100 | sep 06 |

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **15 décembre 2006** au **4 janvier 2007**.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

| Employeur, emplacement, syndicat, employés | Litige(s) | Début | Fin |
|---|---|--------------------------------|------------|
| Goodyear Canada, à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés de production | Non disponible | 5 oct 2006 | 2 jan 2007 |
| Gouvernement de la Saskatchewan, à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan 1 600 employés du gouvernement | Griefs en suspens, régime de retraite et avantages sociaux | 20 déc 2006 grève tournante | |

Expirations et réouvertures de conventions collectives

Les calendriers des expirations et des réouvertures pour l'année 2007, visant 500 employés ou plus, sont maintenant disponibles sur le site Web à [Calendriers des expirations et réouvertures](#).

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Coin du lecteur
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)