



## PROGRAMME DU TRAVAIL

# Bulletin du travail

14 décembre 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail**, Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement**, veuillez ajouter votre nom à la [liste de distribution](#).

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez <http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

### Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales d'**octobre 2007**..... 2
- Négociations clés en cours et à venir ..... 15
- Principaux arrêts de travail ..... 18
- À paraître dans le prochain *Bulletin du travail* ..... 18
- Pour plus d'information ..... 18
- Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom ..... 19



# Règlements salariaux

## visant 500 employés ou plus

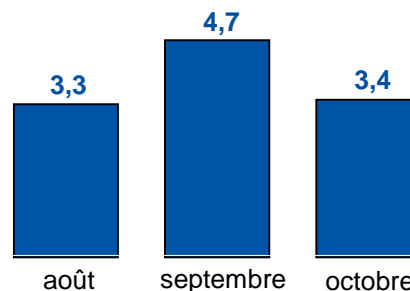
### Octobre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées en octobre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions.

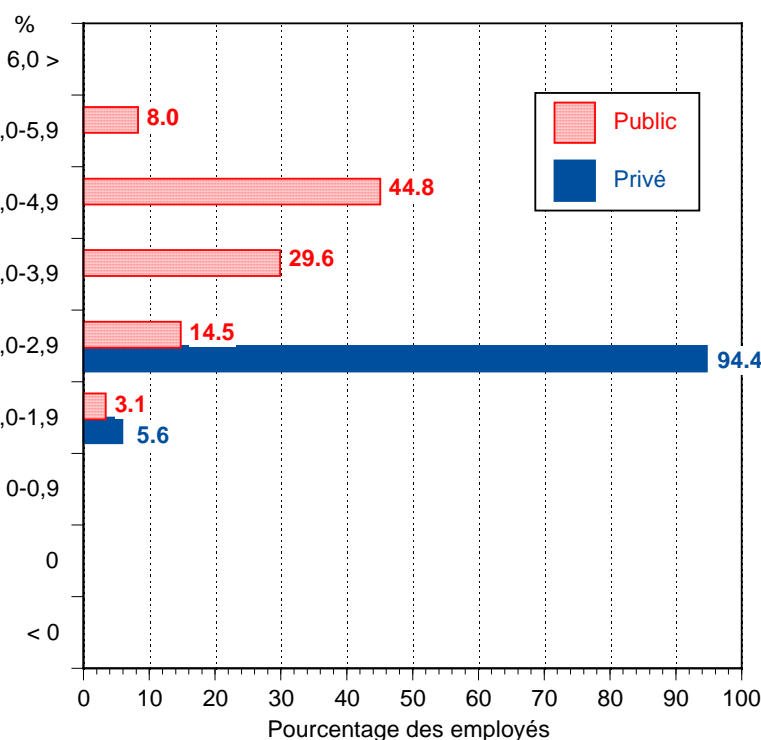
Ces données sont basées sur l'examen de 16 conventions visant 39 950 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,4 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En octobre 2007, la durée moyenne des conventions était de 41,1 mois, comparativement à 41,9 mois lors des précédentes négociations.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois, 2007



Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, octobre 2007



Dans le secteur public, 26 800 employés visés par 10 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,8 %; et dans le secteur privé, 13 150 employés visés par 6 conventions reçoivent des rajustements de 2,5 % en moyenne.

En Alberta et en Saskatchewan, les résultats du secteur public ont été influencés par 2 conventions relativement importantes du secteur de l'éducation : l'entente conclue par 2 150 professeurs de University of Calgary qui obtiennent des rajustements de 5,0 % en moyenne; et la convention signée entre le gouvernement de la

Saskatchewan et 12 000 enseignants à l'élémentaire et au secondaire qui reçoivent des augmentations salariales de 4,2 % en moyenne. Ces 2 conventions représentent un peu plus d'un tiers de l'ensemble des employés visés par les ententes ratifiées en octobre 2007. Si l'on

exclut ces 2 conventions, les 8 ententes restantes dans le secteur public donnent lieu à des augmentations de 3,1 % en moyenne; et les 14 autres principales conventions (secteurs public et privé) donnent lieu à des augmentations de 2,8 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 1,3 % en Ontario, à 5,0 % en Alberta. La province de la Saskatchewan qui enregistre des rajustements salariaux de 4,2 % compte la plus forte concentration d'employés (30 %).

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux se situent entre 2,2 % dans le secteur de la fabrication et 3,9 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, secteur qui comporte la plus forte concentration d'employés (48,9 %).

En octobre 2007, un peu plus de 40 % des employés ont reçu des rajustements situés entre 2,0 et 2,9 % alors que 3,9 % ont obtenu des rajustements inférieurs à cette catégorie; 19,9 % ont reçu des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %; 30 % ont obtenu des rajustements situés entre 4,0 et 4,9 %; et 5,4 % des employés ont reçu des augmentations salariales de 5,0 %.

Au cours des 10 premiers mois de l'année 2007 (de janvier à octobre), les rajustements du taux du salaire de base s'établissent à 3,3 % en moyenne, soit 3,4 % dans le secteur public et 3,1 % dans le secteur privé.

### **Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois**

	2007		
	août	septembre	octobre
<b>Secteurs</b>			
Secteur public	3,2	4,5	3,8
Secteur privé	3,7	5,1	2,5
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>			
Rajustements annuels moyens	3,3	4,7	3,4
Sans IVC	3,1	4,7	3,4
Avec IVC	4,0	-	1,3
<b>Moyenne annuelle de 1<sup>ère</sup> année</b>			
Sans IVC	3,0	5,0	3,5
Avec IVC	3,6	-	0,7

	2007		
	août	septembre	octobre
<b>Industries</b>			
Services publics	3,0	4,4	-
Construction	3,2	5,6	2,9
Fabrication	4,7	2,1	2,2
Commerce de gros et de détail	-	1,9	-
Transport	3,0	-	3,0
Information et culture	-	-	3,1
Finance et services professionnels	-	-	2,7
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,9	3,9
Loisirs et hôtellerie	3,0	4,1	2,5
Administration publique	3,2	4,7	3,5
<b>Sphères de compétence</b>			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-	1,5
Nouvelle-Écosse	2,9	-	2,9
Québec	-	-	2,5
Ontario	4,2	3,3	1,3
Manitoba	2,6	-	3,5
Saskatchewan	-	4,0	4,2
Alberta	5,0	5,0	5,0
Colombie-Britannique	3,3	4,0	3,0
Multiprovince	-	-	2,9
Sphère de compétence fédérale	2,7	-	2,7

## Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2006	2007		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
<b>Secteurs</b>				
Secteur public	2,9	3,3	3,0	4,1
Secteur privé	1,4	2,6	3,0	3,7
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>				
Rajustements annuels moyens	2,2	3,1	3,0	3,9
Sans IVC	2,2	3,1	3,1	3,8
Avec IVC	2,6	2,0	2,6	4,6
Moyenne annuelle de 1 <sup>ère</sup> année	2,3	2,8	4,1	4,0
Sans IVC	2,2	2,9	4,3	3,8
Avec IVC	2,8	1,8	2,5	4,6
<b>Industries</b>				
Industries primaires	3,0	3,2	3,2	5,7
Services publics	3,6	3,1	4,0	4,2
Construction	4,3	2,9	3,2	3,9
Fabrication	2,1	0,7	2,0	4,0
Commerce de gros et de détail	1,1	1,4	2,0	1,9
Transport	2,9	3,2	2,6	2,9
Information et culture	1,2	1,6	3,8	2,0
Finance et services professionnels	2,5	2,0	3,9	2,6
Éducation, santé et services sociaux	2,9	3,1	3,1	4,6
Loisirs et hôtellerie	2,8	2,6	3,0	3,5
Administration publique	2,8	4,0	3,1	3,8

	2006	2007		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
<b>Sphères de compétence</b>				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,9	-	0,5	-
Île-du-Prince-Édouard	2,1	2,9	2,8	-
Nouvelle-Écosse	2,9	1,8	3,7	2,9
Nouveau-Brunswick	3,5	2,9	2,0	-
Québec	2,8	2,9	3,2	-
Ontario	1,4	2,9	2,9	3,2
Manitoba	2,6	2,7	3,0	3,1
Saskatchewan	2,0	4,0	4,2	4,0
Alberta	3,8	3,5	4,4	5,1
Colombie-Britannique	3,4	2,3	2,9	3,3
Territoires	-	-	3,0	-
Multiprovince	4,7	6,6	-	3,6
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,8	2,7	2,6

### **Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année**

	2004	2005	2006	2007
<b>Secteurs</b>				
Secteur public	1,4	2,2	2,6	3,4
Secteur privé	2,3	2,4	2,1	3,1
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>				
Rajustements annuels moyens	1,8	2,3	2,5	3,3
Sans IVC	1,7	2,3	2,5	3,3
Avec IVC	2,9	2,5	2,6	3,2

	2004	2005	2006	2007
Moyenne annuelle de 1 <sup>ère</sup> année	1,1	2,1	2,4	3,8
Sans IVC	0,9	2,1	2,4	3,9
Avec IVC	2,7	2,6	2,7	3,1
<b>Industries</b>				
Industries primaires	2,9	2,3	2,7	4,6
Services publics	3,0	2,6	2,3	3,8
Construction	2,7	2,5	3,6	3,3
Fabrication	2,4	2,5	2,0	2,1
Commerce de gros et de détail	1,4	1,9	1,1	1,9
Transport	0,6	2,9	2,1	2,7
Information et culture	2,7	2,4	2,5	2,9
Finance et services professionnels	1,6	2,3	2,5	3,1
Éducation, santé et services sociaux	0,8	2,1	2,5	3,5
Loisirs et hôtellerie	2,7	1,9	2,9	3,3
Administration publique	2,5	2,4	2,8	3,7
<b>Sphères de compétence</b>				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,0	2,0	1,7	0,7
Île-du-Prince-Édouard	2,4	2,5	2,7	2,8
Nouvelle-Écosse	4,7	3,3	3,1	3,0
Nouveau-Brunswick	4,1	3,0	2,9	2,3
Québec	2,5	1,6	1,8	3,2
Ontario	3,0	2,7	2,5	2,9
Manitoba	2,6	2,9	2,6	3,0
Saskatchewan	1,6	2,0	2,1	4,1
Alberta	3,1	3,0	3,4	4,9
Colombie-Britannique	-1,6	0,5	2,5	3,0

	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
Territoires	3,0	3,0	3,1	3,0
Multiprovince	2,7	4,1	3,8	3,5
Sphère de compétence fédérale	1,6	2,6	2,3	2,7

*Note : Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à octobre.*

### **Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987**

<b>Année</b>	<b>Public</b>	<b>Privé</b>	<b>Les deux secteurs</b>
<b>1987</b>	4,1	3,8	4,0
<b>1988</b>	4,0	5,0	4,4
<b>1989</b>	5,2	5,2	5,2
<b>1990</b>	5,6	5,7	5,6
<b>1991</b>	3,4	4,4	3,6
<b>1992</b>	2,0	2,6	2,1
<b>1993</b>	0,6	0,8	0,7
<b>1994</b>	-0,0	1,2	0,3
<b>1995</b>	0,6	1,4	0,9
<b>1996</b>	0,5	1,7	0,9
<b>1997</b>	1,1	1,8	1,5
<b>1998</b>	1,6	1,8	1,7
<b>1999</b>	2,0	2,7	2,2
<b>2000</b>	2,5	2,4	2,5
<b>2001</b>	3,4	3,0	3,3
<b>2002</b>	2,9	2,6	2,8
<b>2003</b>	2,9	1,2	2,5



<b>Année</b>	<b>Public</b>	<b>Privé</b>	<b>Les deux secteurs</b>
<b>2004</b>	1,4	2,3	1,8
<b>2005</b>	2,2	2,4	2,3
<b>2006</b>	2,6	2,1	2,5
<b>2007</b>	3,4	3,1	3,3

*Note : Les données pour 2007 englobent les mois de janvier à octobre.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : [http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

### ***AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS***

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux [tableaux plus détaillés \(format PDF, 325 ko\)](#)

## Les principales ententes conclues en octobre 2007

<b>Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation</b>	<b>Nombre d'empls.</b>	<b>Rajust. ann. moy. en%  *IVC</b>	<b>Durée (mois)</b>	<b>Date d'expiration</b>
<b>Construction</b>				
Boilermaker Contractors Association à l'échelle du Canada (sauf Qc, C.-B. et Yn), Multiprovince Fraternité internationale des chaudronniers, constructeurs de navires en fer, forgerons, forgeurs et aides (FAT-COI/CTC) chaudronniers	4 600	2,9	36,0	30 jun 2010
<b>1 convention</b>	<b>4 600</b>	<b>2,9</b>	<b>36,0</b>	
<b>Fabrication</b>				
Forest Industrial Relations Limited région côtière, Colombie-Britannique Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC) employés de moulin	4 500	2,3	36,0	14 jun 2010
John Deere Welland Works of John Deere Limited Welland, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien; employés de bureau	740	1,3*	36,0	30 sep 2010

<b>Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation</b>	<b>Nombre d'empls.</b>	<b>Rajust. ann. moy. en% *IVC</b>	<b>Durée (mois)</b>	<b>Date d'expiration</b>
Manac Inc. Saint-Georges, Québec Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. connexes (FAT-COI/CTC) employés de production	500	2,5	48,0	30 avr 2011
<b>3 conventions</b>	<b>5 740</b>	<b>2,2</b>	<b>37,0</b>	
<b>Transport</b>				
Halifax Regional Municipality Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; employés des services et préposés à l'entretien	580	3,0	60,0	31 août 2011
<b>1 convention</b>	<b>580</b>	<b>3,0</b>	<b>60,0</b>	
<b>Information et culture</b>				
CBC/Radio-Canada à l'échelle de la province, Québec; et Moncton, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services administratifs	580	2,5	35,9	26 sep 2010
Conseil de la bibliothèque publique de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) bibliothécaires; employés de bureau	800	3,5	60,0	31 déc 2011
<b>2 conventions</b>	<b>1 380</b>	<b>3,1</b>	<b>49,9</b>	

<b>Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation</b>	<b>Nombre d'empls.</b>	<b>Rajust. ann. moy. en% *IVC</b>	<b>Durée (mois)</b>	<b>Date d'expiration</b>
<b>Finance et services professionnels</b>				
Banque Laurentienne du Canada et Trust La Laurentienne du Canada à l'échelle de la province, Québec; et Ottawa, Ontario Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (CTC) employés des services administratifs	2 300	2,8	48,0	31 déc 2011
<b>1 convention</b>	<b>2 300</b>	<b>2,8</b>	<b>48,0</b>	
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>				
Capital District Health Authority Halifax et les environs, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés professionnels des soins de santé/bien-être	3 310	2,9	36,0	31 oct 2009
Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province, Saskatchewan Fédération des enseignants de la Saskatchewan (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	12 000	4,2	36,0	31 août 2010
Governors of the University of Calgary Calgary, Alberta University of Calgary Faculty Association (Synd. ind. local) personnel enseignant	2 150	5,0	36,0	30 jun 2010

<b>Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation</b>	<b>Nombre d'empls.</b>	<b>Rajust. ann. moy. en% *IVC</b>	<b>Durée (mois)</b>	<b>Date d'expiration</b>
Memorial University of Newfoundland St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador Memorial University of Newfoundland Faculty Association (CTC) professeurs; bibliothécaires	820	1,5	48,0	31 août 2009
University of Manitoba Winnipeg, Manitoba University of Manitoba Faculty Association (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires	1 260	3,5	36,0	31 mar 2010
<b>5 conventions</b>	<b>19 540</b>	<b>3,9</b>	<b>36,5</b>	
<b>Loisirs et hôtellerie</b>				
KIT Inc. (KFC-BC) à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des services d'alimentation	510	2,5	36,0	30 jun 2010
<b>1 convention</b>	<b>510</b>	<b>2,5</b>	<b>36,0</b>	
<b>Administration publique</b>				
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	1 800	3,5	60,0	31 déc 2011

<b>Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation</b>	<b>Nombre d'empls.</b>	<b>Rajust. ann. moy. en% *IVC</b>	<b>Durée (mois)</b>	<b>Date d'expiration</b>
Ville de Vancouver Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur	3 500	3,5	60,0	31 déc 2011
<b>2 conventions</b>	<b>5 300</b>	<b>3,5</b>	<b>60,0</b>	
<b>Conventions avec IVC - 1 convention</b>	<b>740</b>	<b>1,3</b>	<b>36,0</b>	
<b>Conventions sans IVC - 15 conventions</b>	<b>39 210</b>	<b>3,4</b>	<b>41,2</b>	
<b>Toutes les conventions - 16 conventions</b>	<b>39 950</b>	<b>3,4</b>	<b>41,1</b>	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 500 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : [http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Sphère de compétence fédérale</b>				
<b>Secteur public</b>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	140 550	ARB/ CO/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	AFPC/IPFPC	43 200	PR/N	oct 07/déc 07
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 06
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC	1 440	N	jul 07
<b>Secteur privé</b>				
Purolator Courrier limitée	Teamsters	8 500	N	déc 07
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/ TCA Canada	6 700	NPC/N	déc 06
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	6 260	N	nov 07
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	Métallurgistes/FIOE	4 270	PR/N	déc 07
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union-Canada	3 700	CO	mar 07
MTS Allstream Inc. (Man.)	Telecommunications Employees Association of Manitoba/SCEP	2 410	MED/N	fév 07/déc 07
Viterra Inc. (Sask.)	Grain Services Union	1 500	B	jan 08
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale</b>				
<b>Secteur public</b>				
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	N	déc 06
Regional Health Authorities of Manitoba	Infirmières	11 000	N	sep 07

<b>Employeur</b>	<b>Syndicat</b>	<b>Employés</b>	<b>Statut*</b>	<b>Mois d'expiration</b>
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	N	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	6 290	N/CO	jun 07
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N/MED	jan 07
Capital District Health Authority	SFPNE	4 800	N/CO/ PR	oct 06
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations (représentant 10 employeurs)	Infirmières	4 000	N	oct 06
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	N	mar 07
London Health Sciences Centre (Ont.)	TCA Canada	1 100	N	oct 07
GO Transit (Ont.)	SUT	910	PR	jun 07
Health Authorities of Prince Edward Island	SCFP	800	N	mar 07
Énergie Nouveau-Brunswick	FIOE	700	N	déc 07
<b>Secteur privé</b>				
Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	CO	jul 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	août 06
Canada Safeway Ltd. (Alb.)	TUAC	6 800	MED	mar 07
Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.)	TUAC	6 300	CO	jun 07
Brewers Retail Inc. (Ont.)	TUAC	6 000	N	déc 07
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07



<b>Employeur</b>	<b>Syndicat</b>	<b>Employés</b>	<b>Statut*</b>	<b>Mois d'expiration</b>
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	N	jan 08
Toronto Star Newspapers Ltd.	SCEP	900	CO	déc 07
* ARB Arbitrage AT Arrêt de travail CO Conciliation MED Médiation MPAT Médiation après un arrêt du travail N Négociation NPA Négociation postérieure à l'arbitrage NPAT Négociation après un arrêt de travail NPC Négociation postérieure à la conciliation NPM Négociation postérieure à la médiation PR Projet de règlement				
<b>Négociations à venir</b>				
<b>Employeur</b>	<b>Syndicat</b>	<b>Employés</b>	<b>Mois d'expiration</b>	
New Dominion Stores (Ont.)	TCA Canada	8 500	jul 07	
Ville de Winnipeg	SCFP/Pompiers	6 130	déc 07	
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	déc 07	
Commission de services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07	
Conseil national de recherches du Canada	AECR/IPFPC	1 370	mar/déc 07	
Better Beef Limited (Ont.)	TUAC	1 100	déc 07	
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	déc 07	
MTS Allstream Inc. (Man.)	FIOE	900	jan 08	
Marine Atlantique	TCA Canada	780	déc 07	

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **16 au 29 novembre 2007**.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

<b>Employeur, emplacement, syndicat et employés</b>	<b>Litige(s)</b>	<b>Début</b>	<b>Fin</b>
Université de Saskatchewan et Université de Regina Saskatoon et Regina, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique 2,400 employés des services administratifs et d'alimentation et préposés à l'entretien	Salaires et avantages sociaux	2 nov 2007	

## À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Le Coin du lecteur
- Etc.

## Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au [http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez\\_nous.shtml](http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml)

## Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)