



Créer des milieux de travail équitables et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 février 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

| | |
|---|----|
| Analyses et tableaux des données salariales de décembre, 4^e trimestre et l'année 2007 | 1 |
| Négociations clés en cours et à venir | 16 |
| Principaux arrêts de travail | 19 |
| À paraître dans le prochain numéro | 19 |
| Pour plus d'information | 19 |
| Liste de distribution ajouter/retirer mon nom | 20 |

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

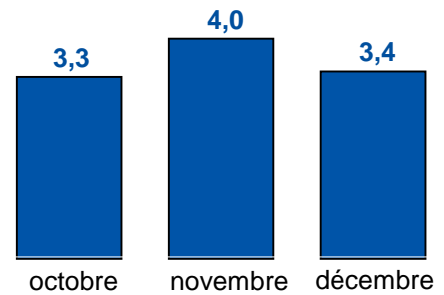
Décembre 2007

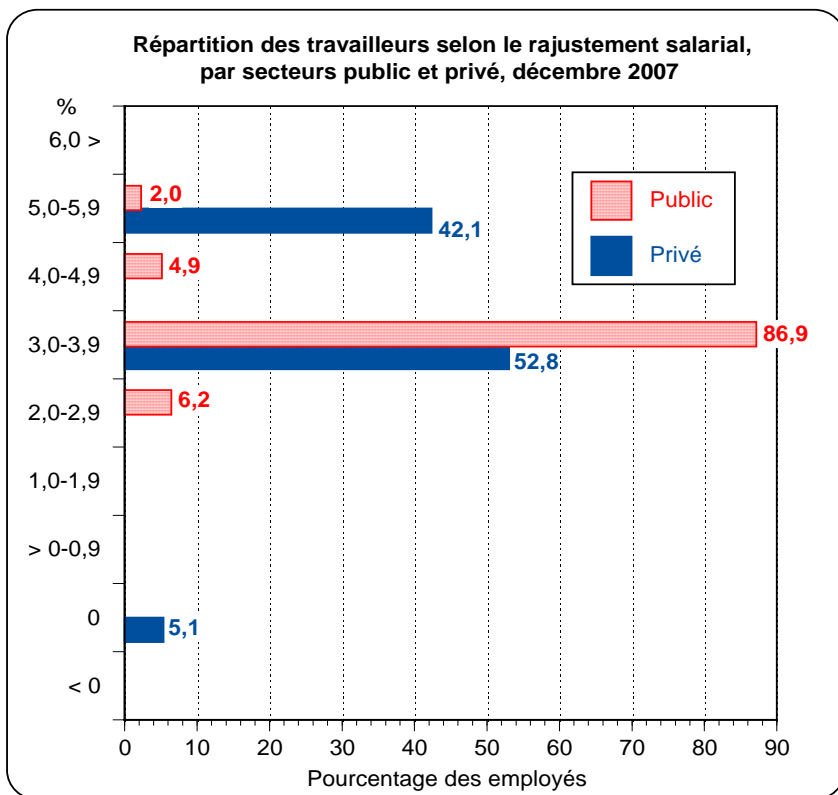
Les principales conventions collectives ratifiées en décembre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 4,0 % enregistrée le mois précédent. Les données de décembre 2007 sont basées sur l'examen de 18 conventions visant 63 010 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,6 % en moyenne, soit un gain inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En décembre 2007, la durée moyenne des conventions était de 37,4 mois, comparativement à 44,0 mois lors des précédentes négociations.

En décembre 2007, la majorité des employés (78,1 %) se trouve dans le secteur public où 49 230 employés visés par 10 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne. Les résultats du secteur public ont été largement influencés par la convention de l'Agence du revenu du Canada visant 33 160 employés (67,4 % des employés dans ce secteur) qui obtiennent une augmentation salariale de 3,2 % en moyenne. Dans le secteur privé, 13 780 employés visés par 8 conventions reçoivent des rajustements de 4,0 % en moyenne. Les résultats de ce secteur ont été

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois, 2007





influencés par la convention de Construction Labour Relations Association de l'Alberta visant 5 000 employés (36,3 % des employés dans ce secteur) qui reçoivent des augmentations de 5,6 % en moyenne.

Si l'on observe les sphères de compétence, la plus forte concentration d'employés (plus de 53,7 % de l'ensemble) se trouve dans la sphère de compétence fédérale (en raison de la convention de l'Agence du revenu du Canada) qui enregistre des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne. L'Alberta affiche l'augmentation salariale annuelle la plus élevée au taux de 5,5 % moyenne; et l'Ontario et la Nouvelle-Écosse enregistrent le plus faible rajustement salarial au taux de 2,9 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'administration publique qui affiche des rajustements salariaux de 3,2 % comporte la plus forte concentration d'employés (44 540 employés, soit 70 % de l'ensemble) (toujours en raison de la

convention de l'Agence du revenu du Canada). Le secteur de la construction enregistre l'augmentation salariale annuelle la plus élevée au taux de 5,6 %; et le secteur de la fabrication affiche le plus faible rajustement salarial au taux de 3,1 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

| | 2007 | | |
|--|---------|----------|----------|
| | octobre | novembre | décembre |
| Secteurs | | | |
| Secteur public | 3,7 | 3,3 | 3,2 |
| Secteur privé | 2,5 | 4,6 | 4,0 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,3 | 4,0 | 3,4 |
| Sans IVC | 3,4 | 3,9 | 3,5 |
| Avec IVC | 1,3 | 4,5 | 2,8 |

| | 2007 | | |
|---|---------|----------|----------|
| | octobre | novembre | décembre |
| Moyenne annuelle de 1 ^{re} année | 3,5 | 3,8 | 4,3 |
| Sans IVC | 3,5 | 3,9 | 4,4 |
| Avec IVC | 0,7 | 2,5 | 2,7 |
| Industries | | | |
| Services publics | - | 4,4 | - |
| Construction | 2,9 | 3,1 | 5,6 |
| Fabrication | 2,2 | 2,6 | 3,1 |
| Transport | 3,0 | 3,0 | 3,4 |
| Information et culture | 3,1 | - | - |
| Finance et services professionnels | 2,7 | 8,8 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,9 | - | 3,6 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,5 | - | - |
| Administration publique | 3,5 | 3,3 | 3,2 |
| Sphères de compétence | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,5 | - | 5,0 |
| Nouvelle-Écosse | 2,9 | - | 2,9 |
| Québec | 2,5 | 4,5 | 3,0 |
| Ontario | 2,4 | 3,0 | 2,9 |
| Manitoba | 3,5 | - | - |
| Saskatchewan | 4,2 | - | 4,7 |
| Alberta | 5,0 | 5,5 | 5,5 |
| Colombie-Britannique | 3,0 | 2,6 | - |
| Multiprovince | 2,9 | - | - |
| Sphère de compétence fédérale | 2,7 | 8,8 | 3,2 |

Quatrième trimestre 2007

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du quatrième trimestre 2007 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 3,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,9 % enregistrée au cours du trimestre précédent. Les données du quatrième trimestre 2007 sont basées sur l'examen de 44 conventions visant 110 270 employés. Ces données ne représentent que 15 % de l'ensemble des conventions ratifiées, et 13,9 % des employés visés au cours de l'année 2007.

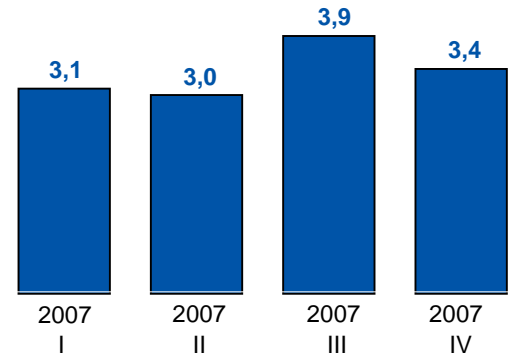
Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,5 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. Au cours du quatrième trimestre 2007, la durée moyenne des conventions était de 38,9 mois, comparativement à 42,7 mois lors des précédentes négociations.

Au cours du quatrième trimestre 2007, la majorité des employés (72,4 %) se trouve dans le secteur public où 79 880 employés obtiennent des rajustements de 3,4 % dans le cadre de 24 conventions. Dans le secteur privé, 30 390 employés visés par 20 conventions reçoivent des rajustements de 3,5 % en moyenne.

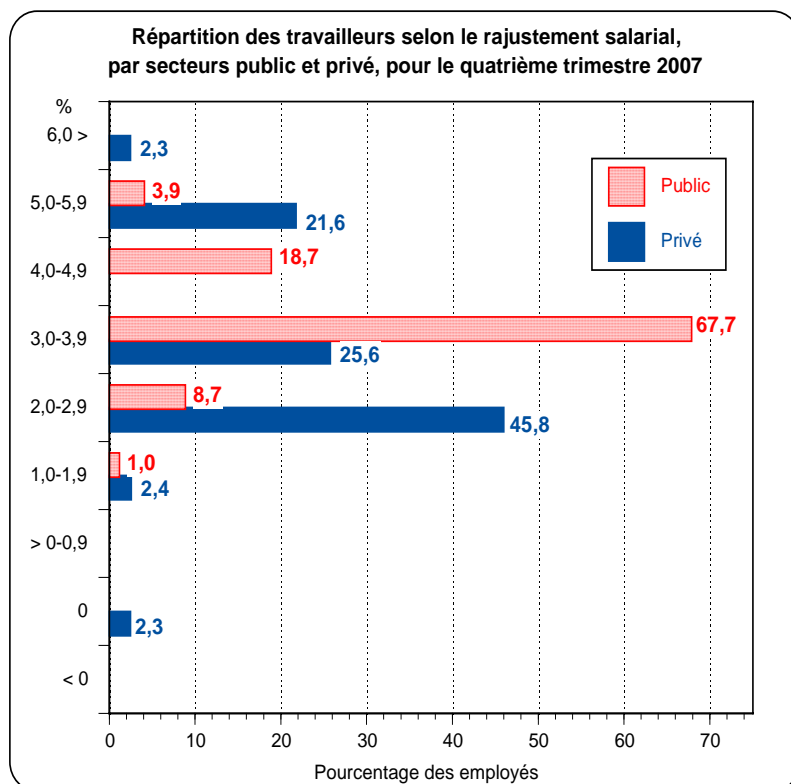
Si l'on examine les sphères de compétence, au cours du quatrième trimestre 2007, l'Alberta affiche le gain salarial le plus élevé au taux de 5,4 %; les 4 conventions signées dans cette province donnent lieu à des rajustements de 5,0 % ou plus. L'Ontario enregistre la plus faible augmentation salariale au taux de 2,8 % en raison de la convention de Henniges Automotive qui entraîne un gel de salaire, et de l'entente de John Deere qui donne lieu à des rajustements de 1,3 %. Les données de l'Ontario reflètent les problèmes déjà observés ainsi qu'une réduction latente des effectifs dans le secteur de la fabrication. La sphère de compétence fédérale qui comporte la plus forte concentration d'employés (34 % de l'ensemble) enregistre des augmentations salariales de 3,3 % (résultat largement influencé par la convention de l'Agence du revenu du Canada visant 33 160 employés qui obtiennent une augmentation salariale de 3,2 % en moyenne).

Si l'on observe les secteurs d'activité, au cours du quatrième trimestre 2007, les rajustements salariaux se situent entre 2,5 % dans le secteur des loisirs et de l'hôtellerie (une seule convention de Kit Inc.-KFC Food Service en Colombie-Britannique), et 4,4 % dans le secteur des services publics (résultat dû en grande partie à la convention de ATCO Electric en Alberta qui donne lieu à un rajustement de 5,5 %). Dans le secteur de l'administration publique qui compte la plus forte concentration d'employés (48 % de l'ensemble), 53 070 employés visés par 12 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 3,2 % en moyenne. Dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la seconde concentration d'employés en importance (22 % de l'ensemble), 24 230 employés visés par 8 conventions obtiennent des rajustements de 3,8 % en moyenne.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



Au cours du quatrième trimestre 2007, les rajustements salariaux vont d'un gel de salaire visant 700 employés d'usine et préposés à l'entretien de Henniges Automotive en Ontario, à des rajustements de 8,8 % accordés à 700 employés de Shannahan's Security & Investigations Ltd., dans la sphère de compétence fédérale (Canada atlantique). La majorité des employés (56,1 %) a obtenu des augmentations allant de 3,0 à 3,9 % en moyenne. Environ 20 % des employés ont reçu des augmentations inférieures à 3,0 % (en excluant le gel salarial), et 22,9 % d'employés ont obtenu des augmentations de 4,0 % ou plus.



Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

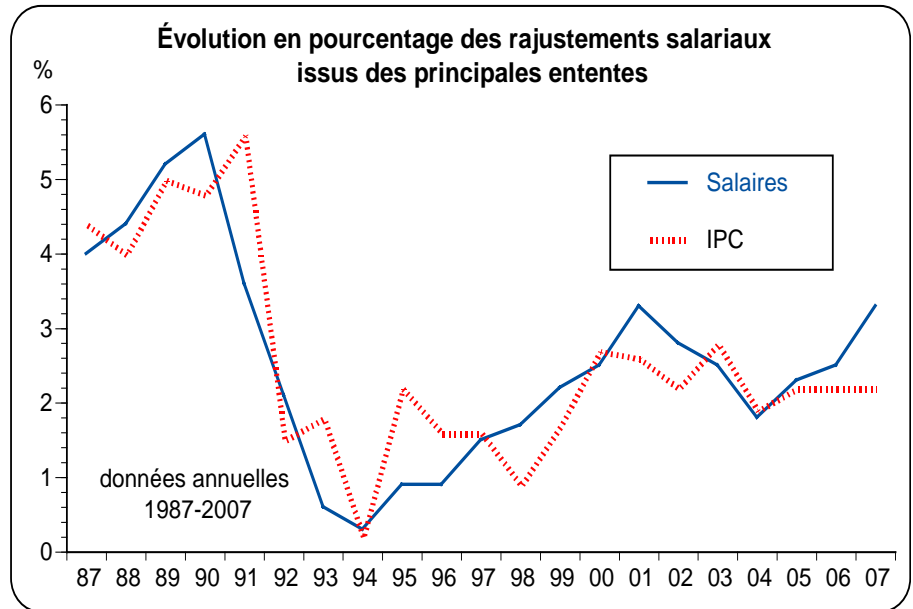
| | 2007 | | | |
|--|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 1 ^{er} | 2 ^e | 3 ^e | 4 ^e |
| Secteurs | | | | |
| Secteur public | 3,3 | 3,0 | 4,1 | 3,4 |
| Secteur privé | 2,6 | 3,0 | 3,7 | 3,5 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,1 | 3,0 | 3,9 | 3,4 |
| Sans IVC | 3,1 | 3,1 | 3,7 | 3,5 |
| Avec IVC | 2,0 | 2,6 | 4,6 | 2,7 |
| Moyenne annuelle de 1^{re} année | | | | |
| Sans IVC | 2,9 | 4,3 | 3,8 | 4,0 |
| Avec IVC | 1,8 | 2,5 | 4,5 | 2,3 |

| | 2007 | | | |
|--------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 1 ^{er} | 2 ^e | 3 ^e | 4 ^e |
| Industries | | | | |
| Industries primaires | 3,2 | 3,2 | 5,7 | - |
| Services publics | 3,1 | 4,0 | 4,2 | 4,4 |
| Construction | 2,9 | 3,2 | 3,9 | 4,2 |
| Fabrication | 0,7 | 2,0 | 4,0 | 2,7 |
| Commerce de gros et de détail | 1,4 | 2,0 | 1,9 | - |
| Transport | 3,2 | 2,6 | 2,9 | 3,1 |
| Information et culture | 1,6 | 3,8 | 2,0 | 3,1 |
| Finance et services professionnels | 2,0 | 3,9 | 2,3 | 4,2 |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,1 | 3,1 | 4,6 | 3,8 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,6 | 3,0 | 3,5 | 2,5 |
| Administration publique | 4,0 | 3,1 | 3,8 | 3,2 |
| Sphères de compétence | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | - | 0,5 | - | 3,2 |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,9 | 2,8 | - | - |
| Nouvelle-Écosse | 1,8 | 3,7 | 2,9 | 2,9 |
| Nouveau-Brunswick | 2,9 | 2,0 | - | - |
| Québec | 2,9 | 3,2 | 2,1 | 3,1 |
| Ontario | 2,9 | 2,9 | 3,2 | 2,8 |
| Manitoba | 2,7 | 3,0 | 3,1 | 3,5 |
| Saskatchewan | 4,0 | 4,2 | 4,0 | 4,2 |
| Alberta | 3,5 | 4,4 | 5,1 | 5,4 |
| Colombie-Britannique | 2,3 | 2,9 | 3,3 | 2,9 |
| Territoires | - | 3,0 | - | - |
| Multiprovince | 6,6 | - | 3,6 | 2,9 |
| Sphère de compétence fédérale | 2,8 | 2,7 | 2,6 | 3,3 |

Principales conventions collectives ratifiées en 2007

Les principales conventions collectives ratifiées au cours de l'année 2007 ont donné lieu à un rajustement moyen du taux du salaire de base de 3,3 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 2,5 % enregistrée en 2006. Au cours de l'année 2007, l'augmentation des rajustements salariaux est supérieure au taux d'inflation (Indice des prix à la consommation) de 2,2 %.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,7 % en moyenne, soit un taux inférieur à 3,3 % enregistré au cours des ententes ratifiées en 2007.



Les résultats de l'année 2007 sont basés sur l'examen de 283 conventions visant 794 200 employés. Le nombre des conventions (283) enregistré en 2007 est le plus faible depuis le début de la constitution des règlements salariaux en 1978; en raison de l'augmentation de la durée moyenne des ententes, particulièrement en 2005 et 2006, la fréquence des renouvellements des conventions va en diminuant.

Au cours de l'année 2007, la durée moyenne des conventions était de 37 mois, légèrement inférieure à la durée moyenne de 42,6 mois en 2006, et 47,1 mois en 2005; mais une durée supérieure à celle de 35,7 mois en 2004, et de 34,7 mois en 2003. Durant l'année 2006, la durée moyenne des conventions dépassait 36,0 mois dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le secteur des services publics (34,0 mois) et de l'information et de la culture (34,9 mois). Au cours de l'année 2007, la durée moyenne des conventions dépassait 36,0 mois dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux (31,1 mois). Les conventions avaient, lors des précédentes négociations, une durée moyenne de 36,4 mois.

Les rajustements salariaux qui augmentent graduellement depuis plusieurs années atteignent le pic de 3,3 % en 2001; la moyenne d'augmentation annuelle baisse à 2,8 % en 2002; 2,5 % en 2003, et à 1,8 % en 2004. Les résultats de l'année 2004 ont été largement influencés par les réductions et les gels salariaux négociés dans le secteur public de la Colombie-Britannique et à Air Canada. Si l'on exclut les conventions ratifiées en Colombie-Britannique, les rajustements enregistrés dans le reste du Canada en 2004 s'établissent à 2,6 %; 2,3 % en 2005, et 2,5 % en 2006; les rajustements salariaux augmentent à 3,3 % en 2007.

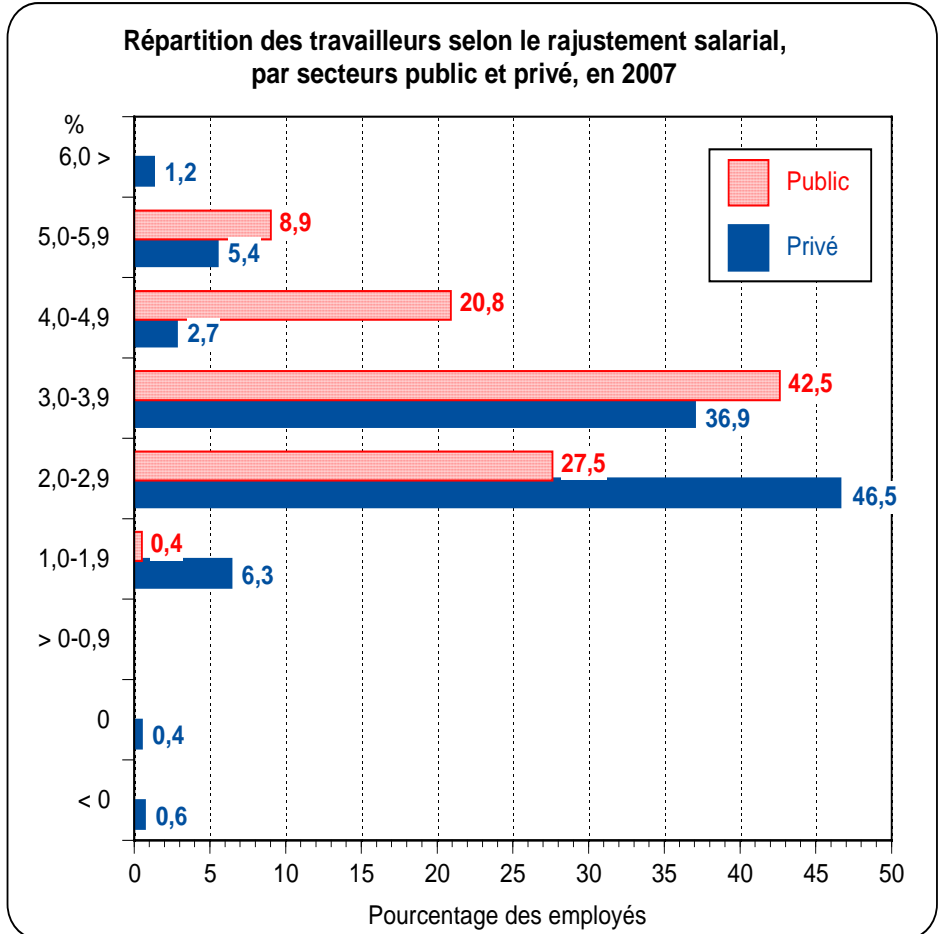
Au cours de l'année 2007, environ 0,3 % d'employés ont été touchés par des réductions salariales dans le cadre de 2 conventions; 0,2 % d'employés ont connu des gels salariaux (à l'issue de 2 conventions, comparativement à 13 conventions l'année précédente). Aucun employé n'a reçu des augmentations allant de 0,1 à 0,9 %; 3,5 % d'employés ont obtenu des augmentations allant de 1,0 à 1,9 %; 37,5 % ont reçu des augmentations allant de 2,0 à 2,9 %; 39,5 % ont obtenu des augmentations allant de 3,0 à 3,9 % et 11,2 % d'employés ont reçu des augmentations allant de 4,0 à 4,9 %. Environ 7,8 % d'employés ont obtenu des rajustements moyens de 5,0 % et plus.

En 2007, dans le secteur public, 375 160 employés reçoivent des rajustements salariaux de 3,4 % dans le cadre de 138 conventions. Dans le secteur privé, 419 040 employés obtiennent des rajustements de 3,1 % dans le cadre de 145 conventions.

Dans le secteur public, les conventions ratifiées dans le secteur de l'administration provinciale donnent lieu à la plus forte augmentation salariale au taux de 3,8 % en moyenne. L'administration locale (municipalités) enregistre des augmentations salariales de 3,3 %, et la sphère de compétence fédérale affiche des augmentations de 3,1 % en moyenne. Les sociétés de la Couronne et le secteur des services publics enregistrent des rajustements salariaux de 3,0 % en moyenne.

Si l'on examine les sphères de compétence, les augmentations salariales vont de 4,9 % en Alberta, à 1,5 % en Terre-Neuve-et-Labrador. La Saskatchewan enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 4,1 % en moyenne. Selon l'historique, les rajustements salariaux sont étroitement liés aux taux d'inflation. En Alberta, où l'indice des prix à la consommation (5,0 %) est supérieur à la moyenne nationale de 2,2 %, le marché du travail reste également très serré. Si l'on exclut les résultats enregistrés en Alberta et en Saskatchewan, les conventions restantes au Canada donnent lieu à des rajustements salariaux de 2,8 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les augmentations salariales vont de 4,6 % dans le secteur primaire, à 1,9 % dans le secteur du commerce de gros et de détail. Le secteur des services publics enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 3,8 %. Au cours de l'année 2007, le secteur de la construction signe un plus grand nombre de conventions, soit 63 conventions visant 314 305 employés (représentant près de 40 % de l'ensemble) qui obtiennent des rajustements salariaux de 3,3 % en moyenne.



Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|--|------|------|------|------|
| Secteurs | | | | |
| Secteur public | 1,4 | 2,2 | 2,6 | 3,4 |
| Secteur privé | 2,3 | 2,4 | 2,2 | 3,1 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 1,8 | 2,3 | 2,5 | 3,3 |
| Sans IVC | 1,7 | 2,3 | 2,5 | 3,3 |
| Avec IVC | 2,8 | 2,5 | 2,6 | 3,2 |
| Moyenne annuelle de 1^{re} année | | | | |
| Sans IVC | 0,9 | 2,1 | 2,4 | 4,0 |
| Avec IVC | 2,7 | 2,6 | 2,7 | 3,1 |
| Industries | | | | |
| Industries primaires | 2,9 | 2,3 | 2,7 | 4,6 |
| Services publics | 3,0 | 2,6 | 2,3 | 3,8 |
| Construction | 2,7 | 2,5 | 3,6 | 3,3 |
| Fabrication | 2,4 | 2,5 | 2,2 | 2,4 |
| Commerce de gros et de détail | 1,4 | 1,9 | 1,1 | 1,9 |
| Transport | 0,6 | 2,9 | 2,1 | 2,7 |
| Information et culture | 2,7 | 2,4 | 2,5 | 2,9 |
| Finance et services professionnels | 1,6 | 2,3 | 2,5 | 3,6 |
| Éducation, santé et services sociaux | 0,8 | 2,1 | 2,5 | 3,5 |
| Loisirs et hôtellerie | 2,7 | 1,9 | 2,9 | 3,3 |
| Administration publique | 2,5 | 2,4 | 2,8 | 3,5 |
| Sphères de compétence | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,0 | 2,0 | 1,7 | 1,5 |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,4 | 2,5 | 2,7 | 2,8 |

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|-------------------------------|------|------|------|------|
| Nouvelle-Écosse | 4,7 | 3,3 | 3,2 | 3,0 |
| Nouveau-Brunswick | 4,1 | 3,0 | 2,9 | 2,3 |
| Québec | 2,5 | 1,6 | 1,9 | 3,2 |
| Ontario | 3,0 | 2,7 | 2,5 | 2,9 |
| Manitoba | 2,6 | 2,9 | 2,6 | 3,0 |
| Saskatchewan | 1,6 | 2,0 | 2,1 | 4,1 |
| Alberta | 3,1 | 3,0 | 3,4 | 4,9 |
| Colombie-Britannique | -1,6 | 0,5 | 2,5 | 3,0 |
| Territoires | 3,0 | 3,0 | 3,1 | 3,0 |
| Multiprovince | 2,7 | 4,1 | 3,8 | 3,5 |
| Sphère de compétence fédérale | 1,6 | 2,6 | 2,3 | 2,8 |

Note : Les données de 2007 englobent les mois de janvier à décembre.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1987

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|-------|--------|-------|-------------------|
| 1987 | 4,1 | 3,8 | 4,0 |
| 1988 | 4,0 | 5,0 | 4,4 |
| 1989 | 5,2 | 5,2 | 5,2 |
| 1990 | 5,6 | 5,7 | 5,6 |
| 1991 | 3,4 | 4,4 | 3,6 |
| 1992 | 2,0 | 2,6 | 2,1 |
| 1993 | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| 1994 | -0,0 | 1,2 | 0,3 |
| 1995 | 0,6 | 1,4 | 0,9 |
| 1996 | 0,5 | 1,7 | 0,9 |

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|-------|--------|-------|-------------------|
| 1997 | 1,1 | 1,8 | 1,5 |
| 1998 | 1,6 | 1,8 | 1,7 |
| 1999 | 2,0 | 2,7 | 2,2 |
| 2000 | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| 2001 | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| 2002 | 2,9 | 2,6 | 2,8 |
| 2003 | 2,9 | 1,2 | 2,5 |
| 2004 | 1,4 | 2,3 | 1,8 |
| 2005 | 2,2 | 2,4 | 2,3 |
| 2006 | 2,6 | 2,2 | 2,5 |
| 2007 | 3,4 | 3,1 | 3,3 |

Note : Les données de 2007 englobent les mois de janvier à décembre.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux [tableaux plus détaillés \(format PDF, 325 ko\)](#).

Les principales ententes conclues en décembre 2007

| Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|--------------------|--|-----------------|-------------------|
| Construction | | | | |
| Construction Labour Relations-Alberta Association à l'échelle de la province, Alberta Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs | 5 000 | 5,6 | 48,0 | 30 avr 2011 |
| 1 convention | 5 000 | 5,6 | 48,0 | |
| Fabrication | | | | |
| Bombardier inc., Centre de finition Montréal Dorval, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des services techniques | 1 000 | 3,3 | 36,0 | 5 déc 2010 |
| Henniges Automotive Welland, Ontario Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien | 700 | 0,0* | 36,0 | 31 mai 2010 |
| North Atlantic Refining Limited Come By Chance, Terre-Neuve-et-Labrador Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et industries connexes (FAT-COI/CTC) opérateurs-ingénieurs; employés des services techniques/préposés à l'entretien | 800 | 5,0 | 36,0 | 31 déc 2010 |

| Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|--------------------------|
| Pratt & Whitney Canada Corporation Longueuil, Québec; Boucherville, Québec; et Saint-Hubert, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien | 2 800 | 3,5* | 36,0 | 28 fév 2011 |
| Rio Tinto Alcan Alma, Québec Synd. intl. travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production et préposés à l'entretien | 750 | 3,0 | 12,0 | 31 déc 2011 |
| Rio Tinto Alcan Jonquière, Québec Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés rémunérés à l'heure | 2 060 | 3,0 | 12,0 | 31 déc 2011 |
| 6 conventions | 8 110 | 3,1 | 27,7 | |
| Transport | | | | |
| Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau, Multiprovince Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services et préposés à l'entretien | 670 | 3,4 | 60,0 | 31 déc 2012 |
| 1 convention | 670 | 3,4 | 60,0 | |
| Éducation, santé et services sociaux | | | | |
| Capital District Health Authority Halifax et les environs, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) employés de bureau | 1 470 | 2,9 | 36,0 | 31 oct 2009 |

| Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|--------------------------|
| Université de Regina et Université de Saskatchewan Regina, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien | 2 400 | 4,7 | 36,0 | 31 déc 2009 |
| 2 conventions | 3 870 | 4,0 | 36,0 | |
| Administration publique | | | | |
| Agence du revenu du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés des services administratifs et de soutien | 33 160 | 3,2 | 36,0 | 31 oct 2010 |
| Conseil des commissaires de police de la municipalité régionale de Peel Brampton, Ontario Association des policiers de la région Peel (Synd. ind. local) employés d'intérieur | 660 | 3,2 | 48,0 | 31 déc 2010 |
| Conseil des commissaires de police de la municipalité régionale de Peel Brampton, Ontario Association des policiers de la région Peel (Synd. ind. local) agents de police | 1 700 | 3,2 | 48,0 | 31 déc 2010 |
| La Commission de la construction du Québec à l'échelle de la province, Québec Syndicat canadien des employés et employés professionnels et de bureau (CTC) employés de bureau; employés des services techniques | 770 | 2,0 | 36,0 | 31 déc 2009 |
| Ville de Red Deer Red Deer, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur | 1 000 | 5,3 | 24,0 | 31 déc 2009 |

| Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en% *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|----------------------------|---|-------------------------|--------------------------|
| Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Institut professionnel du personnel municipal (Synd. ind. local) employés professionnels des soins de santé/bien-être | 1 450 | 3,0 | 24,0 | 31 déc 2008 |
| Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur | 5 800 | 3,1 | 48,0 | 31 déc 2008 |
| 7 conventions | 44 540 | 3,2 | 37,5 | |
| Conventions avec IVC - 2 conventions | 3 500 | 2,8 | 36,0 | |
| Conventions sans IVC - 15 conventions | 58 690 | 3,5 | 37,3 | |
| Toutes les conventions - 17 conventions | 62 190 | 3,4 | 37,2 | |

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--|--|----------|----------|-----------------------|
| Sphère de compétence fédérale | | | | |
| Secteur public | | | | |
| Gouvernement du Canada | Divers syndicats | 140 550 | ARB/CO/N | mar 06 - jan 08 |
| Agence du revenu du Canada | IPFPC | 9 490 | N | oct 07 |
| Gouvernement du Nunavut | AFPC | 2 100 | N | sep 06 |
| Conseil national de recherches du Canada | IPFPC | 1 680 | N | jul 07 |
| Secteur privé | | | | |
| Purolator Courrier limitée | Teamsters | 9 000 | CO | déc 07 |
| Chemin de fer Canadien Pacifique | Teamsters/TCA Canada | 6 700 | NPC/PR | déc 06 |
| Bell Canada (Ont. et Qc) | SCEP | 6 260 | CO | nov 07 |
| British Columbia Maritime Employers Association | International Longshore and Warehouse Union-Canada | 3 700 | PR | mar 07 |
| MTS Allstream Inc. (Man.) | Telecommunications Employees Association of Manitoba/SCEP/FIOE | 3 400 | MED/N | fév/déc 07/ jan 08 |
| Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra | Grain Services Union | 700 | N | jan 08 |
| Sphères de compétence provinciale et territoriale | | | | |
| Secteur public | | | | |
| Association des hôpitaux de l'Ontario | Infirmières | 50 000 | PR | mar 08 |
| Regional Health Authorities of Manitoba | Infirmières | 11 000 | N | sep 07 |
| Ville de Montréal | Divers syndicats | 7 670 | N | déc 06 |
| Toronto Police Services Board | Toronto Police Association | 7 310 | N | déc 07 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--|------------------|-----------------|----------------|--------------------------|
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | Enseignants | 7 280 | N | fév 08 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | SCFP | 6 290 | N/AT | jun 07 |
| Société de transport de Montréal | SCFP/CSN | 6 250 | N/ARB | jan 07 |
| Ville de Winnipeg | SCFP/Pompiers | 6 130 | N | déc 07 |
| Ville de Québec | Divers syndicats | 4 530 | N | déc 06 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations (représentant 10 employeurs) | Infirmières | 4 000 | N | oct 06 |
| Hydro One | SCFP | 3 860 | N | mar 08 |
| Capital District Health Authority | SFPNE | 3 400 | N/PR | oct 06 |
| Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (Ont.) | SCFP | 3 300 | N | mar 08 |
| Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard | SSPIPE | 2 440 | N | mar 07 |
| London Health Sciences Centre (Ont.) | TCA Canada | 1 100 | N | oct 07 |
| Health Authorities of Prince Edward Island | SCFP | 800 | N | mar 07 |
| Énergie Nouveau-Brunswick | FIOE | 700 | N | déc 07 |
| Secteur privé | | | | |
| Association provinciale des agences de sécurité (Qc) | Métallos | 14 000 | PR | jul 07 |
| New Dominion Stores (Ont.) | TCA Canada | 8 500 | N | jul 07 |
| Real Canadian Superstores (Alb.) | TUAC | 8 150 | N | aoû 06 |
| Canada Safeway Ltd. (Alb.) | TUAC | 6 800 | MED | mar 07 |
| Les Supermarchés A&P Limitée (Ont.) | TUAC | 6 300 | N | jun 07 |
| Brewers Retail Inc. (Ont.) | TUAC | 6 000 | N | déc 07 |
| Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.) | Métallos | 3 500 | N | jun 07 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--|---|----------|---------|-------------------|
| Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.) | TUAC | 1 500 | CO | jan 08 |
| Better Beef Limited (Ont.) | TUAC | 1 100 | N | déc 07 |
| * ARB - Arbitrage AT - Arrêt de travail CO - Conciliation MED - Médiation MPAT - Médiation après un arrêt du travail | N - Négociation NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage NPAT - Négociation après un arrêt de travail NPC - Négociation postérieure à la conciliation NPM - Négociation postérieure à la médiation PR - Projet de règlement | | | |

Négociations à venir

| Employeur | Syndicat | Employés | Mois d'expiration |
|--|--|----------|-------------------|
| Saskatchewan Association of Health Organizations | Divers syndicats | 32 680 | mar 08 |
| Health Boards of Alberta | SFPA/Health Sciences Association of Alberta | 22 650 | mar 08 |
| Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador | SCFP/Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees | 16 150 | mar 08 |
| Regional Health Authorities of Manitoba | SCFP | 11 000 | mar 08 |
| Canada Safeway (C.-B.) | TUAC | 10 230 | mar 08 |
| Toronto Transit Commission | SUT | 8 400 | mar 08 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | Infirmières | 4 390 | déc 07 |
| Ville d'Ottawa - OC Transpo | SUT | 2 000 | mar 08 |
| Commission des services policiers d'Ottawa | Association des policiers d'Ottawa | 1 680 | déc 07 |
| Conseil national de recherches du Canada | AECR/IPFPC | 1 130 | mar/déc 07 |
| Connors Brothers (N.-B.) | Association des employés de Charlotte Seafood | 1 000 | déc 07 |
| Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard | Infirmières | 790 | mar 08 |
| Marine Atlantique | TCA Canada | 780 | déc 07 |

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **18 janvier au 7 février 2008**.

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

| Employeur, emplacement, syndicat et employés | Litige(s) | Début | Fin |
|---|-----------|-------------|-----|
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique 550 employés des services correctionnels, concierges de collèges communautaires et conseillers en ressources humaines | Salaires | 10 jan 2008 | |

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – **4^e trimestre 2007**
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

La Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez <http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)