



Bulletin du travail

15 août 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	Page
Analyses et tableaux des données salariales de juin et 2^e trimestre 2008	1
Négociations clés en cours et à venir.....	16
Principaux arrêts de travail	19
À paraître dans le prochain numéro	19
Pour plus d'information	19
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	20

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Juin 2008

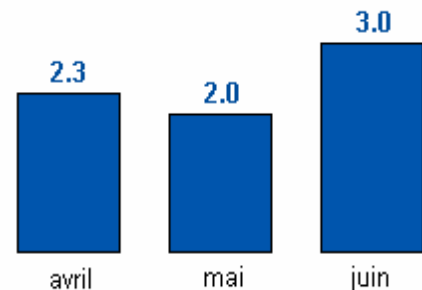
Les principales conventions collectives conclues en juin 2008 ont donné lieu à des augmentations moyennes du taux de salaire de base de 3,0 % par année pendant la durée des conventions. Les données de juin 2008 sont basées sur l'examen de 27 conventions visant 46 580 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 43,2 mois, comparativement à la moyenne de 48,3 mois pour les ententes courantes; le rajustement salarial s'établissait à 2,5 % en moyenne, comparativement à 3,0 % au cours des ententes courantes.

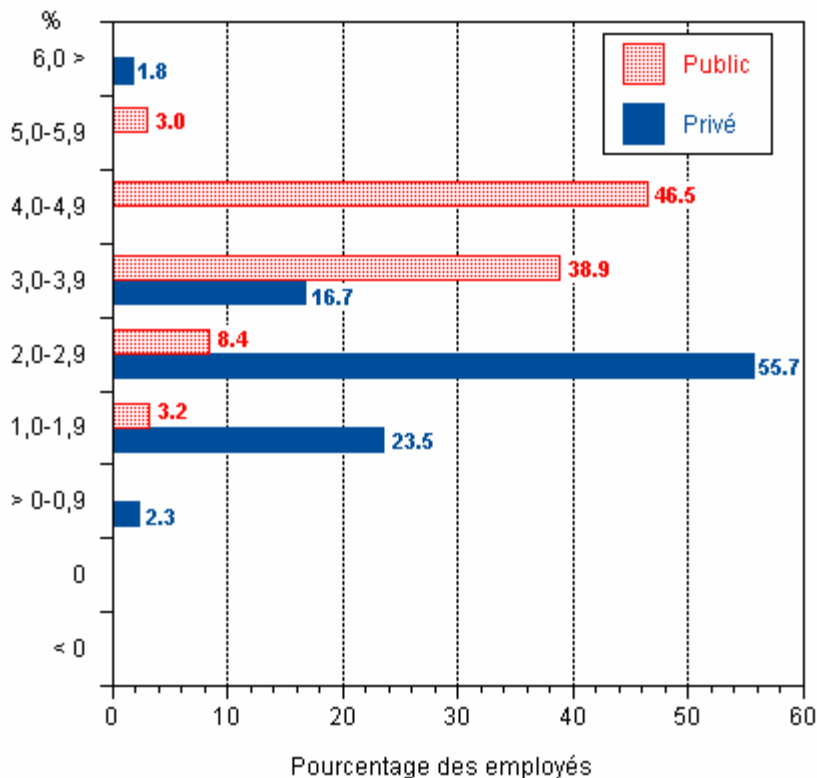
Les rajustements salariaux enregistrés en juin 2008 sont très variés, allant de 0,8 % (Saputo Boulangerie inc. au Québec), à 7,2 % (Initial Security Services au Manitoba).

Dans le secteur public, 18 910 employés visés par 16 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,8 % en moyenne; et dans le secteur privé, 27 670 employés visés par 11 conventions reçoivent des rajustements de 2,4 % en moyenne. La moyenne relativement élevée du secteur public a été influencée en partie par 2 conventions du secteur de

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois



Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, juin 2008



l'éducation de l'Alberta (Calgary Board of Education au taux de 4,8 %, et University of Alberta, 4,5 %). Dans le secteur privé, le rajustement salarial moyen a été influencé en partie par la convention de A & P Canada Inc. en Ontario au taux de 1,5 %, et la convention de l'Association Provinciale des Agences de Sécurité au Québec au taux de 2,4 %. Au cours de l'année 2008, on note une modération apparente dans la taille des rajustements en raison des conventions ratifiées dans les secteurs de la fabrication et du commerce de détail en Ontario et au Québec.

La plus forte concentration d'employés (49,5 %) se trouve en Ontario qui enregistre des rajustements salariaux de 2,5 % en moyenne. La deuxième concentration d'employés (22,2 %) en importance se trouve au Québec qui affiche des rajustements de 2,4 % en moyenne. Les provinces de l'Ouest enregistrent les rajustements les plus élevés : le Manitoba, 7,2 %, et l'Alberta, 4,6 %. Le gouvernement

du Nunavut accorde une augmentation salariale de 4,4 % sur 4 ans aux employés de bureau et des services techniques. La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements salariaux de 2,2 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 1,5 % dans le secteur de la fabrication, à 4,0 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Le secteur du commerce enregistre la deuxième plus faible moyenne au taux de 1,7 %, et le secteur de l'administration publique affiche la deuxième moyenne en importance au taux de 3,7 %. Les secteurs des finances, des biens immobiliers et des services professionnels comportent la plus forte concentration d'employés (33,3 % de l'ensemble des employés visés par les conventions ratifiées en juin 2008) et enregistrent des rajustements salariaux de 2,8 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le mois

	2008		
	avril	mai	juin
Secteurs			
Secteur public	2,5	3,4	3,8
Secteur privé	2,1	1,3	2,4
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,3	2,0	3,0
Sans IVC	2,3	2,8	3,0
Avec IVC	2,3	1,0	0,8
Moyenne annuelle de 1^{re} année			
Sans IVC	2,2	3,0	3,2
Avec IVC	2,2	0,0	0,0
Industries			
Industries primaires	-	-	3,4
Services publics	3,0	-	-
Fabrication	2,4	1,1	1,5
Commerce de gros et de détail	2,0	1,2	1,7
Transport	-	2,9	2,1
Information et culture	2,3	1,9	2,3
Finance et services professionnels	-	-	2,8
Éducation, santé et services sociaux	2,6	4,2	4,0
Loisirs et hôtellerie	0,9	3,0	-
Administration publique	3,1	3,1	3,7

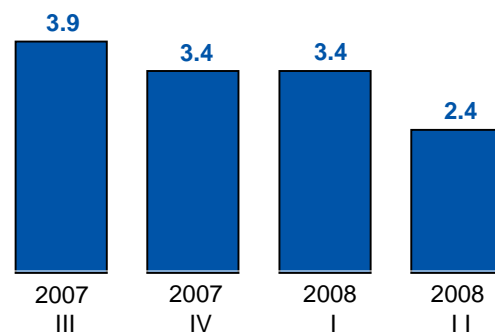
	2008		
	avril	mai	juin
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	5,0	-
Nouvelle-Écosse	-	2,9	-
Nouveau-Brunswick	3,0	-	-
Québec	2,2	2,4	2,4
Ontario	2,2	1,2	2,5
Manitoba	2,6	-	7,2
Alberta	-	4,9	4,6
Colombie-Britannique	3,5	-	3,3
Territoires	-	-	4,4
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,6	2,2

Deuxième trimestre 2008

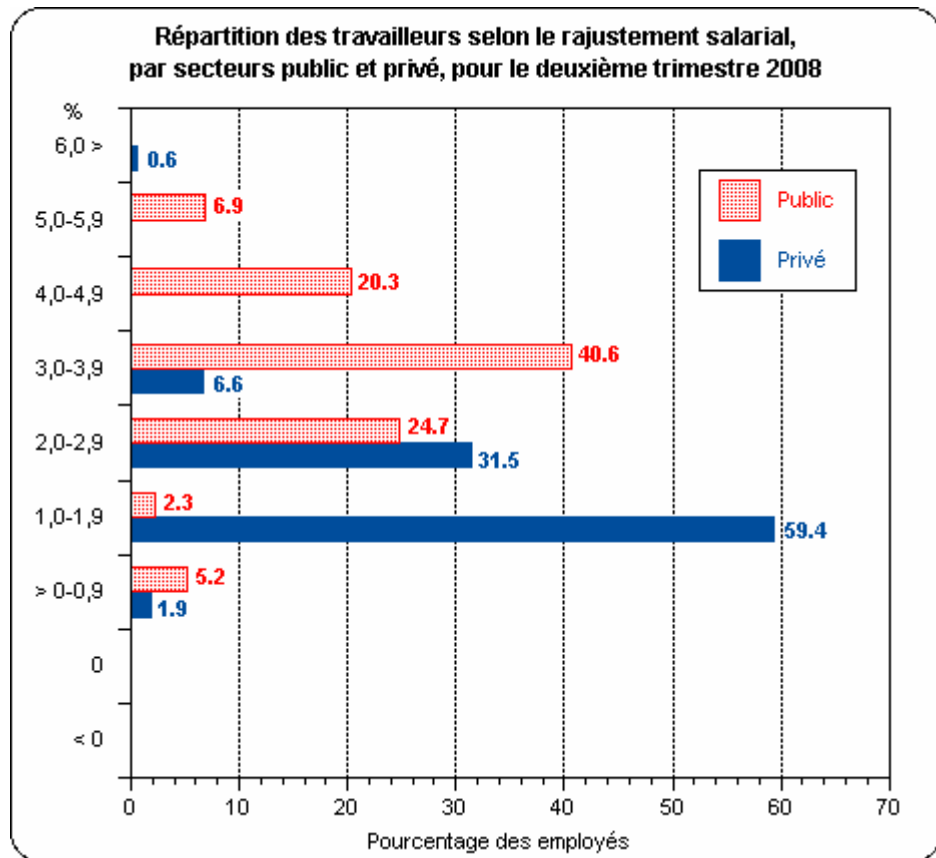
Les principales conventions collectives ratifiées au cours du deuxième trimestre 2008 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 2,4 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,4 % enregistrée au cours du trimestre précédent. Les données du deuxième trimestre 2008 sont basées sur l'examen de 65 conventions visant 138 140 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,6 % en moyenne. Il s'agit d'une moyenne légèrement supérieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours du deuxième trimestre 2008, la durée moyenne des conventions était de 43,7 mois, comparativement à 40,0 mois au cours des ententes précédentes.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



Dans le secteur public, 58 080 employés visés par 36 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,3 % en moyenne; dans le secteur privé, 80 060 employés visés par 29 conventions reçoivent des rajustements de



1,7 % en moyenne. Le faible rajustement du secteur privé est dû en grande partie aux conventions ratifiées par le secteur de l'automobile. Les principales conventions ratifiées dans le secteur automobile en Ontario exercent une pression à la baisse sur les résultats globaux des salaires de 29 180 employés qui reçoivent des rajustements moyens de 1,0 % sur 3 ans. Dans l'ensemble, les faibles rajustements salariaux enregistrés par les secteurs de la fabrication, du commerce de détail et le secteur des loisirs et de l'hôtellerie, ont largement influencé la baisse des rajustements salariaux du secteur privé. Dans le secteur public, les rajustements relativement élevés sont dus en partie au secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui enregistre des rajustements de 3,8 % en moyenne.

Si l'on observe les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 1,8 % en Ontario, à 5,0 % en Terre-Neuve-et-Labrador.

L'Ontario comporte la plus forte concentration d'employés (57,2 %). Le secteur de la fabrication en Ontario enregistre des augmentations salariales de 1,1 % en moyenne (en raison des conventions du secteur de l'automobile). Le deuxième rajustement en importance a été enregistré en Alberta au taux de 4,7 % en moyenne. Dans la sphère de compétence fédérale, les augmentations salariales s'établissent à 2,6 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 1,1 % dans le secteur de la fabrication, à 3,8 % dans celui de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Le secteur des loisirs et de l'hôtellerie enregistre le deuxième plus faible rajustement au taux de 1,2 % en moyenne. Le secteur des industries primaires affiche le deuxième rajustement en importance au taux de 3,4 % en moyenne. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux compte la plus forte concentration de conventions (29,2 %), et le secteur de la fabrication comporte la plus forte concentration d'employés (24,5 %).

À ce jour (de janvier à juin 2008), les rajustements salariaux enregistrés s'établissent à 2,9 % en moyenne. Le secteur public affiche des rajustements de 3,2 % en moyenne, et le secteur privé enregistre des rajustements de 2,5 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le trimestre

	2007		2008	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Secteurs				
Secteur public	4,1	3,4	3,2	3,3
Secteur privé	3,7	3,2	3,9	1,7
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,9	3,4	3,4	2,4
Sans IVC	3,6	3,4	3,3	2,8
Avec IVC	4,8	3,4	5,1	1,4
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	3,9	4,0	3,3	2,2
Sans IVC	3,6	3,9	3,2	2,9
Avec IVC	4,9	4,6	5,6	0,5
Industries				
Industries primaires	5,5	-	4,8	3,4
Services publics	4,2	4,4	3,3	3,0
Construction	3,9	3,4	5,8	-
Fabrication	4,2	2,8	1,1	1,1
Commerce de gros et de détail	1,9	-	4,6	1,7
Transport	2,9	3,1	3,2	2,9
Information et culture	2,0	3,4	2,0	2,1
Finance et services professionnels	2,3	4,2	2,0	2,8
Éducation, santé et services sociaux	4,6	3,9	3,5	3,8
Loisirs et hôtellerie	3,5	2,5	-	1,2
Administration publique	3,8	3,2	2,1	3,3

	2007		2008	
	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	-	3,2	-	5,0
Île-du-Prince-Édouard	-	-	3,0	-
Nouvelle-Écosse	2,9	2,9	3,5	2,9
Nouveau-Brunswick	-	-	4,0	3,0
Québec	2,1	3,1	2,4	2,4
Ontario	3,2	2,9	3,0	1,8
Manitoba	3,1	3,8	4,1	3,3
Saskatchewan	3,9	4,2	2,3	-
Alberta	5,1	4,5	4,0	4,7
Colombie-Britannique	3,3	2,9	3,3	3,4
Territoires	-	-	-	4,4
Multiprovince	3,6	2,9	-	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	3,3	3,4	2,6

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2005	2006	2007	2008
Secteurs				
Secteur public	2,3	2,6	3,4	3,2
Secteur privé	2,4	2,2	3,1	2,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,3	2,5	3,3	2,9
Sans IVC	2,3	2,5	3,3	3,1
Avec IVC	2,4	2,7	3,4	1,9

	2005	2006	2007	2008
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,1	2,4	3,8	2,8
Sans IVC	2,1	2,4	3,9	3,1
Avec IVC	2,6	2,7	3,5	1,2
Industries				
Industries primaires	3,0	2,7	4,6	4,4
Services publics	2,6	2,3	3,8	3,0
Construction	2,5	3,6	3,3	5,8
Fabrication	2,4	2,3	2,4	1,1
Commerce de gros et de détail	2,0	1,2	2,4	2,8
Transport	2,9	2,1	2,7	3,1
Information et culture	2,4	2,5	3,0	2,1
Finance et services professionnels	2,3	2,5	3,5	2,8
Éducation, santé et services sociaux	2,1	2,6	3,5	3,5
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,9	3,3	1,2
Administration publique	2,5	2,8	3,5	2,6
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	1,7	1,5	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,5	2,7	2,8	3,0
Nouvelle-Écosse	3,3	3,2	3,0	3,4
Nouveau-Brunswick	3,0	3,0	2,4	3,7
Québec	1,6	2,0	3,2	2,4
Ontario	2,7	2,5	3,0	2,3
Manitoba	3,0	2,6	3,0	3,9
Saskatchewan	2,0	2,1	4,1	2,3
Alberta	3,0	3,4	4,9	4,2

	2005	2006	2007	2008
Colombie-Britannique	0,5	2,5	3,0	3,3
Territoires	3,0	3,1	3,0	4,4
Multiprovince	4,9	3,8	4,0	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	2,3	2,9	2,9

Note : Les données pour 2008 englobent les mois de janvier à juin.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1988

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8

2005	2,3	2,4	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,1	3,3
2008	3,2	2,5	2,9

Note : Les données pour 2008 englobent les mois de janvier à juin.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux [tableaux plus détaillés \(format PDF, 325 ko\)](#).

Les principales ententes conclues en juin 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Teck Cominco Metals Ltd. Trail, Colombie-Britannique Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	1 110	3,4	48,0	31 mai 2012
	1 convention	3,4	48,0	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
Bombardier Transport La Pocatière, Québec Fédération de la métallurgie (CSN) employés de production	500	2,4	48,0	30 sep 2011
Saputo Boulangerie inc. Sainte-Marie-de-Beauce, Québec Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie (FAT-COI/CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	640	0,8*	60,0	31 déc 2012
2 conventions	1 140	1,5	54,7	
Commerce de gros et de détail				
A & P Canada Inc., Food Basics Franchisees à l'échelle de la province, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	6 500	1,5	57,2	31 mar 2012
Pharma Plus Drugmarts Ltd. à l'échelle de la province, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	2 100	2,2	36,0	4 jan 2011
Société des alcools du Québec à l'échelle de la province, Québec Syndicat du personnel technique et professionnel de la Société des alcools du Québec (Synd. ind. national) employés des services techniques	600	1,8	117,0	31 mar 2013
3 conventions	9 200	1,7	56,1	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport				
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Gilde de la marine marchande du Canada (Synd. ind. national) officiers de navires	980	2,1	60,0	31 mar 2011
1 convention	980	2,1	60,0	
Information et culture				
MTS Allstream Inc. à l'échelle de la province, Manitoba Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) téléphonistes, employés de bureau	1 300	2,3	36,0	20 déc 2010
1 convention	1 300	2,3	36,0	
Finance et services professionnels				
Association Provinciale des Agences de Sécurité à l'échelle de la province, Québec Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) agents de sécurité	8 020	2,4	71,9	1 jul 2013
Garda Canada Security Corporation à l'échelle de la province, Manitoba Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) agents de sécurité	500	7,2	36,0	30 jun 2010
Garda Security Group Inc. région du Sud, Ontario; Ottawa, Ontario; et Toronto, Ontario Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) agents de sécurité	1 500	3,3	48,0	30 jun 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Garda Security Group Inc. région du Sud, Ontario Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) agents de sécurité	2 000	3,3	48,0	30 jun 2011
Securitas Canada Ltd. à l'échelle de la province, Ontario Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) agents de sécurité	3 500	2,6	48,0	30 jun 2011
5 conventions	15 520	2,8	60,0	
Éducation, santé et services sociaux				
Bluewater Health Sarnia, Ontario; et Petrolia, Ontario Union internationale des employés de services (CtW/CLC) employés des services de santé; employés de bureau	600	2,8	36,0	10 oct 2009
Catholic District School Board of Eastern Ontario Smiths Falls, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau et techniciens	500	3,7	12,0	31 août 2008
Conseil scolaire de Calgary Calgary, Alberta Calgary Board of Education Staff Association (Synd. ind. local) employés de bureau; employés des services techniques	3 500	4,8	24,0	31 août 2010
Ottawa-Carleton District School Board Ottawa, Ontario Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC) auxiliaires à l'enseignement	590	3,0	12,0	31 août 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ottawa-Carleton District School Board Ottawa, Ontario Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC) concierges	660	3,0	12,0	31 août 2008
Ottawa-Carleton District School Board Ottawa, Ontario Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC) employés des services administratifs et de soutien	610	3,0	12,0	31 août 2008
Queen's University Kingston, Ontario Queen's University Faculty Association (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires	1 470	3,2	36,0	30 avr 2011
Thames Valley District School Board London, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services éducatifs	1 100	3,0	48,0	31 août 2012
Université de l'Alberta Edmonton, Alberta Association of Academic Staff: University of Alberta (Synd. ind. local) professeurs; bibliothécaires; personnel enseignant	3 200	4,5	36,0	30 jun 2011
Université du Québec en Outaouais Gatineau, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (CSN) chargés de cours	570	5,1	41,0	31 mai 2010
10 conventions	12 800	4,0	29,6	
Administration publique				
Gouvernement du Nunavut Iqaluit, Nunavut Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés de bureau et techniciens	2 100	4,4	48,0	30 sep 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Municipalité régionale de Durham Whitby, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur	1 330	3,3	36,0	31 mar 2011
Service de police de la Ville de London London, Ontario Association de la police de London (Synd. ind. local) agents de police	600	3,2	36,0	31 déc 2010
Ville de Prince George Prince George, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	500	3,0	60,0	31 déc 2012
4 conventions	4 530	3,7	44,2	
Conventions avec IVC - 1 convention	640	0,8	60,0	
Conventions sans IVC - 26 conventions	45 940	3,0	48,1	
Toutes les conventions - 27 conventions	46 580	3,0	48,3	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	135 830	ARB/MED/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	9 490	ARB	oct 07
Agence des services frontaliers du Canada	AFPC	8 960	N	jun 07
Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC/AFPC	4 340	N/ARB	jun/déc 07
Parcs Canada	AFPC	4 320	MED	aoû 07
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC/AECR	3 630	N	jul 07/avr 08
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	MED	sep 06
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	CO	mar 08
Marine Atlantic	TCA Canada	780	N	déc 07
Secteur privé				
Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra	Grain Services Union	850	NPC/AT	jan 08
Ontario Catholic District School Boards	Association des enseignantes et des enseignants catholiques anglo-ontariens	33 310	N	aoû 08
Ontario Boards of Education	SCFP	32 340	N	aoû/déc 08
Health Boards of Alberta	SFPA	20 000	N/MED/PR	mar 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 350	N/ARB	déc 06
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	14 185	N	mar 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	N	mar 08
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers Union	10 500	N	juil 08
Toronto Transit Commission	SUT	8 400	MED - ARB	mar 08
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	MED	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
College Compensation and Appointments Council	SEFPO	6 000	N/MED	aoû 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	CO	jun 08
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N/ARB	déc 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	N	déc 07
Université York	SCFP/York University Staff Association	3 600	N	juil/aoû 08
Conseils scolaires catholiques de langue française	Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens	3 400	N	aoû 08
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professionals Association of Internes and Residents of Ontario	3 100	N	jun 08
Red Cross - Community Health Services (Ont.)	UIES	3 000	N	juil 08
Société de transport de Montréal	CSN	2 200	CO	jan 07
Ville de Winnipeg	Pompiers	880	ARB	déc 07
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	790	N	mar 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Secteur privé				
Canada Safeway (C.-B.)	TUAC	9 850	PR	mar 08
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	MED	août 06
Catalyst Paper Corp. (C.-B.)	SCEP	2 100	N	avr 08

* ARB - Arbitrage	N - Négociation
AT - Arrêt de travail	NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
CO - Conciliation	NPAT - Négociation après un arrêt de travail
MED - Médiation	NPC - Négociation postérieure à la conciliation
MPAT - Médiation après un arrêt du travail	NPM - Négociation postérieure à la médiation
	PR - Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Ontario Boards of Education	FEEO/FEESO	101 790	août 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/SFPS	24 800	mar 08
University of Toronto	SCFP/Métallos	9 140	avr/jun 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Enseignants	7 000	août 08
Commission des services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07
Inco (Man.)	Métallos	1 100	sep 08

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus, du **18 au 31 juillet 2008**

Les changements effectués depuis le dernier *Bulletin du travail* sont en **caractère gras**.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Fairmont Reine Élisabeth, Corporation hôtelière Canadien Pacifique Montréal, Québec Fédération du commerce inc. (CSN) 600 employés d'hôtel	Salaires, conditions de travail et avantages sociaux	5 août 2008	
OLG Brantford Casino Brantford, Ontario Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) 675 employés de casino	Non disponible	1 jun 2008	2 août 2008

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – 2^e trimestre 2008
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

Le Programme du travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez <http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)