



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

28 novembre 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	<i>Page</i>
Conventions collectives récentes	1
Négociations clés en cours et à venir	2
Principaux arrêts de travail	5
Pratiques innovatrices en milieu de travail – 3 ^e trimestre 2008.....	6
À paraître dans le prochain numéro	8
Pour plus d'information	9
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	9

Conventions collectives récentes

Les rapports sommaires les plus récents des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous; la liste complète des **28 rapports disponibles** dans ce numéro est accessible à [Rapports des sommaires récents](#) ([format PDF, 114 ko](#)).

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
Ontario Société de l'aide à l'enfance de Toronto, Syndicat canadien de la fonction publique, (900 travailleurs sociaux et employés de bureau) 0628710	aoû 08
Manitoba Westfair Foods Ltd., Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada, (3 600 commis de détail) 0433007	oct 08
Alberta Calgary Health Region, Syndicat de la fonction publique de l'Alberta, (7 000 employés non-médicaux et employés de soutien) 1361802	oct 08
Colombie-Britannique Okanagan Tree Fruit Cooperative, Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada, (600 employés d'usine et préposés à l'entretien) 0419710	oct 08

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à [Liste des conventions collectives en cours \(format PDF, 205 ko\)](#).



[Négothèque](#), une base de données consultable sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	159 350	ARB/MED/N	sep 06 - jun 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	ARB	oct 07
Agence des services frontaliers du Canada	AFPC	8 490	N	jun 07
Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC/AFPC	5 490	N/ARB	jun 07/mai 08
Parcs Canada	AFPC	4 320	MED	août 07
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC/AECR	3 530	N	mar 07/avr 08
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	MED	mar 08
Marine Atlantic	TCA Canada	780	CO	déc 07
Secteur privé				
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	1 430	N	nov/déc 08
Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson limitée (Man.)	Divers syndicats	1 245	N	déc 08
Greyhound Canada Transportation Group	SUT	1 050	N	déc 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEEO/FEESO	101 790	N	août 08
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO/Police provinciale de l'Ontario	52 030	N	déc 08
Conseils scolaires de l'Ontario	SCFP	31 510	N	août/déc 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/SFPS	24 800	N	mar 08
Conseils scolaires catholiques des districts de l'Ontario	Association des enseignantes et des enseignants catholiques anglo-ontariens	22 150	N/PR	août 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 350	N/ARB	déc 06
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	14 185	N	mar 08
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	N	mar 08
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Enseignants	10 500	N	juil 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Enseignants	7 000	N	août 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	CO	jun 08
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N/ARB	déc 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	N	déc 07
University of Toronto	SCFP	3 400	N	avr 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Conseils scolaires catholiques de langue française	Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens	3 400	N	août 08
Université York	SCFP	3 350	AT	août 08
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professionals Association of Internes and Residents of Ontario	3 100	N	jun 08
Croix-Rouge canadienne, Services de santé communautaire (Ont.)	UIES	3 000	N	juil 08
Société de transport de Montréal	CSN	2 200	CO	jan 07
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	1 200	CO	mar 08
Ville de Winnipeg	Pompiers	880	ARB	déc 07
Secteur privé				
Catalyst Paper Corp. (C.-B.)	SCEP	2 100	N	avr 08
ATCO Gas (Alb.)	Natural Gas Employees' Association	1 840	N	déc 08
Lear Canada	TCA Canada	740	CO	nov 08
* ARB - Arbitrage AT - Arrêt de travail CO - Conciliation MED - Médiation MPAT - Médiation après un arrêt du travail N - Négociation NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage NPAT - Négociation après un arrêt de travail NPC - Négociation postérieure à la conciliation NPM - Négociation postérieure à la médiation PR - Projet de règlement				

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Ville de Toronto	SCFP	29 100	déc 08
Ville d'Ottawa	SCFP/IPPM	10 140	déc 08
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	8 400	déc 08
Ville de Calgary	SCFP/Police	6 780	jan 09
Ispat Sidbec Ltd.	Métallurgistes	1 920	jan 09
Cargill Ltd. (Alb.)	TUAC	1 700	déc 08
Chemins de fer nationaux du Canada	Divers syndicats	1 690	déc 08
No Frills Franchise Stores	TCA Canada	1 500	jan 09
Toronto Hydro	SCFP	1 270	jan 09
Simcoe County District School Board	SEFPO	1 190	déc 08
Entreprises Cara Limitée	Teamsters	1 140	jan 09
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	oct 08
Association des employeurs maritimes	SCFP	830	déc 08

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **7 au 20 novembre 2008**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Principaux arrêts de travail](#).

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Société canadienne des postes à l'échelle du Canada Alliance de la Fonction publique du Canada 2 100 employés de soutien, des services techniques et administratifs	Congé de maladie et sécurité d'emploi	16 nov 2008	

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Potash Corporation of Saskatchewan Inc. Patience Lake, Allan et Cory, Saskatchewan Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés de mine	Salaires	7 août 2008	17 nov 2008
Fairmont Reine Élisabeth, Corporation hôtelière Canadien Pacifique Montréal, Québec Fédération du commerce inc. (CSN) 600 employés d'hôtel	Salaires, conditions de travail et avantages sociaux	28 août 2008 5 août 2008	13 nov 2008 6 août 2008
Université York Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 3 350 professeurs et assistants à l'enseignement	Non disponible	6 nov 2008	

Pratiques innovatrices en milieu de travail – 3^e trimestre 2008

*Bruce Aldridge
Programme du travail*

Cet aperçu des pratiques novatrices en milieu de travail est tiré de l'examen de 51 conventions collectives signées au cours du troisième trimestre 2008.

Dix d'entre elles contiennent des dispositions jugées novatrices ou représentant un intérêt particulier.

Durée

Dix-neuf conventions avaient une durée de 36 mois, soit un peu moins de la moitié (46 %) des ententes ratifiées au cours du troisième trimestre 2008.

Onze conventions avaient une durée de 48 mois, 2 de 24 mois, et 3 de 12 mois. Quinze conventions avaient une durée de 60 mois et une convention de 85 mois. Cette dernière a été conclue entre

Med Express, à l'échelle du Canada, et le Syndicat international des Teamsters.

Rémunération

Une **prime liée au prix du nickel** a été négociée entre VALE Inco Limited, Thompson, Manitoba, et le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes. Chaque trimestre où la compagnie enregistrera des bénéfices nets, et où le prix moyen du nickel réalisé sera de 2,25 \$US la livre, chaque employé recevra un versement forfaitaire de 10 ¢ l'heure travaillée pendant ce trimestre.

Le multiplicateur servant au calcul du versement forfaitaire sera majoré de 1 ¢ pour chaque sou dépassant 2,25 \$US du prix moyen du nickel.

HBA Services, à l'échelle de la province, Alberta et la Health Sciences Association of Alberta ont introduit des **primes de maintien en poste**. Les employés à plein temps auront droit aux primes suivantes :

le 30 septembre 2008	1 250 \$;
le 31 mars 2009	1 250 \$;
le 30 septembre 2009	1 125 \$;
le 31 mars 2010	1 125 \$.

La Saskatchewan Association of Health Organizations, à l'échelle de la province, et Saskatchewan Union of Nurses ont aussi négocié des **primes de maintien en poste**. Reconnaisant les avantages de retenir les services des infirmiers(ères) en fin de carrière, qui ont passé la date de retraite sans réduction des prestations, les parties prendront les mesures nécessaires afin de garder le plus grand nombre de ces employés au travail. D'ici le 1^{er} décembre 2008, Saskatchewan Union of Nurses/Government Partnership servira à établir le cadre initial pour identifier des pratiques innovatrices qui permettraient aux infirmiers(ères) en fin de carrière de réduire leurs heures cliniques et de se consacrer plus longuement aux innovations. Ces initiatives peuvent comprendre la coordination des soins, l'enseignement aux patients, la formation clinique, le mentorat ou la promotion et la prévention de la santé.

Les parties ci-dessus ont aussi adopté un **rajustement de marché**. En retour de la stabilité en milieu de travail obtenue dans le cadre des négociations d'une convention collective de 4 ans, un rajustement salarial de 5,0 % s'appliquera à toutes les classifications à compter du 1^{er} avril 2008. De plus, un sixième échelon sera ajouté à la grille salariale des classifications des infirmiers(ères) A et B.

L'Association des employeurs de l'industrie de l'automobile inc., Montréal, Québec, et les TCA Canada ont introduit un **congé de salaire différé**. L'employé

peut travailler 4 années à 80 % de son salaire puis prendre la cinquième année en congé payé à 80 % du salaire.

Santé et bien-être

HBA Services, à l'échelle de la province, Alberta, et Health Sciences Association of Alberta ont négocié des **comptes de dépenses santé flexibles**. À compter du 1^{er} janvier 2009, l'employeur versera de la part des employés 1 250 \$ plus un montant additionnel de 1 250 \$ pour tous les employés à plein temps et un montant calculé au prorata pour les employés à temps partiel. À compter du 1^{er} janvier 2010, l'employeur versera 1 250 \$ à tous les employés, plus un montant additionnel de 1 500 \$ pour tous les employés à plein temps, et un montant calculé au prorata pour les employés à temps partiel. Ce compte peut servir au perfectionnement professionnel, au mieux-être, aux dépenses de santé, aux soins d'un enfant ou d'une personne âgée ou au régime enregistré d'épargne retraite. Au 31 décembre de chaque année, tout montant inutilisé dans le compte santé peut être reporté à l'année suivante pour une année civile seulement.

Un **fonds d'accès aux soins médicaux** a été établi par VALE Inco Limited, Thompson, Manitoba, et le Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes. L'employeur contribuera 150 000 \$ par année afin d'aider les employés et leur famille advenant des difficultés financières dues à une urgence médicale grave.

Congés

HBA Services, à l'échelle de la province, Alberta, et la Alberta Union of Provincial Employees ont introduit un **congé pour besoin spécial**. À compter du 21 avril 2008, un maximum de 4 jours payés par année peuvent être utilisés pour des circonstances imprévues de nécessité urgente exigeant l'attention

particulière de l'employé, incluant une personne malade dans la famille proche.

La Corporation de la ville de London, Ontario, et le Syndicat canadien de la fonction publique ont négocié une disposition de congé payé pour **citoyenneté canadienne** pour assister à l'audience officielle.

Comités syndicaux-patronaux

Au cours du troisième trimestre 2008, 12 conventions sur 51 comprenaient des dispositions établissant des comités traitant d'un large éventail de questions.

Toronto Catholic District School Board, Toronto, Ontario, et l'Association des enseignantes et des enseignants catholiques anglo-ontariens ont établi un comité d'**école continue**. Les parties établiront l'école à longueur d'année et identifieront les problèmes dans la convention collective afin d'y appliquer le programme.

Un comité provincial, **consultatif sectoriel d'appui** a été établi entre l'Hôpital général Saint-Boniface,

Winnipeg, Manitoba, et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada. Les parties se rencontreront afin de discuter et de résoudre les enjeux influant sur l'industrie des soins de la santé au niveau provincial.

Canada Safeway Limited, à l'échelle de la province, Colombie-Britannique, et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada ont établi un comité d'**examen du rendement**. Ce comité examinera le rendement individuel des magasins éprouvant des difficultés financières, ou dont la viabilité est remise en cause. Les parties discuteront régulièrement des mesures à prendre et tiendront des réunions mixtes avec les employés afin d'améliorer les résultats dans ces magasins en particulier. Si les parties ne peuvent s'entendre sur la mise en place ou l'application d'une modification, le cas sera soumis à l'arbitrage des propositions finales.

Les autres comités stipulés dans les conventions collectives portent sur des sujets tels la santé et le bien-être, les classifications d'emplois, les plans de travail modifié et les relations de travail.

Les précédents articles portant sur les pratiques innovatrices en milieu de travail peuvent être consultés à : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/travail/rerelations_travail/info_analyse/innovatrice/index.shtml

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales d'**octobre 2008**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus d'information, ainsi que la liste complète des produits et services, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/travail/relations_travail/info_analyse/index.shtml ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)