



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

# Bulletin du travail

16 novembre 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

## Dans ce numéro

	<i>Page</i>
Analyses et tableaux des données salariales de <b>septembre et du 3<sup>e</sup> trimestre 2009</b> .....	1
Négociations clés en cours et à venir .....	11
Principaux arrêts de travail .....	15
À paraître dans le prochain numéro .....	16
Pour plus d'information .....	16
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom .....	17

## Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

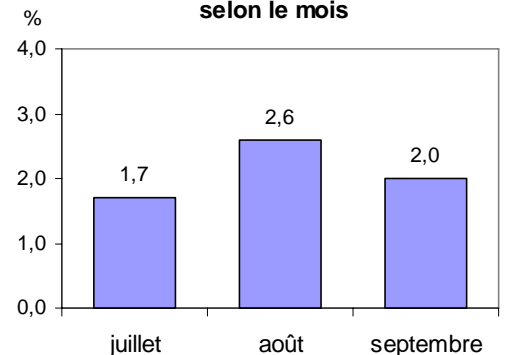
### Septembre 2009

Les principales conventions collectives ratifiées en septembre 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,0 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de seulement 8 conventions visant 25 090 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 43,8 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,7 % en moyenne, comparativement à un rajustement de 2,0 % et une durée moyenne de 43,8 mois (même durée) au cours des ententes courantes.

En septembre 2009, le secteur public enregistre des augmentations salariales supérieures à celles du secteur privé. Le secteur public affiche des rajustements de 2,2 % en moyenne (5 conventions visant 20 870 employés) tandis que le secteur privé affiche des rajustements de 1,4 % en moyenne (3 conventions visant 4 220 employés).

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois



Dans le secteur public, 4 conventions sur 5 ont été ratifiées en Ontario où les rajustements salariaux vont de 1,8 % pour les employés de la ville de Thunder Bay et de McMaster University, à 3,0 % pour les enseignants au secondaire du Toronto District School Board. Les professeurs de l'Université York obtiennent des rajustements de 2,8 % en moyenne.

Dans le secteur privé, les employés d'usine et préposés à l'entretien de CAMI Automotive Inc. reçoivent des rajustements de 0,9 % en moyenne. Les employés non opérationnels de Chemin de fer Canadien Pacifique et ceux de l'entretien de Jazz Air obtiennent un rajustement salarial de 2,0 %.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

### Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

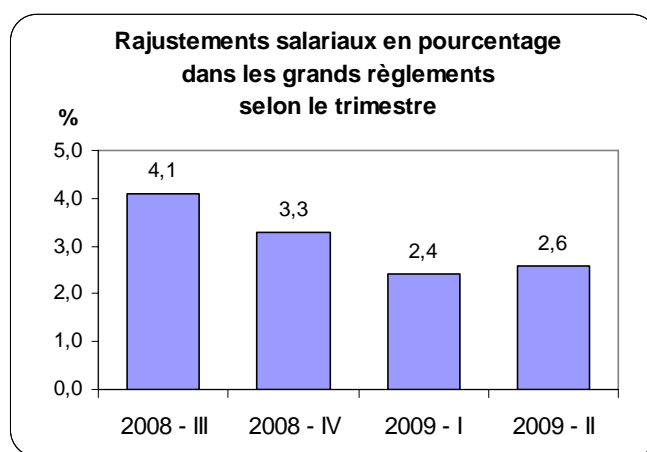
	2009		
	juillet	août	septembre
<b>Secteurs</b>			
Secteur public	2,1	3,4	2,2
Secteur privé	1,2	2,5	1,4
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>			
Rajustements annuels moyens	1,7	2,6	2,0
Sans IVC	1,7	2,6	2,1
Avec IVC	-	-	0,9
<b>Moyenne annuelle de 1<sup>re</sup> année</b>			
Sans IVC	1,5	2,1	2,2
Avec IVC	-	-	0,0
<b>Industries</b>			
Services publics	-	3,0	-
Construction	5,0	2,8	-
Fabrication	2,5	0,0	0,9
Commerce de gros et de détail	1,9	-	-
Transport	0,1	-	2,0
Information et culture	2,7	-	-
Finance et services professionnels	2,8	-	-

	2009		
	juillet	août	septembre
Éducation, santé et services sociaux	1,4	4,8	2,7
Loisirs et hôtellerie	1,7	2,0	-
Administration publique	2,1	1,6	1,7
<b>Sphères de compétence</b>			
Nouvelle-Écosse	3,4	3,3	-
Nouveau-Brunswick	6,0	-	-
Ontario	2,1	2,3	2,3
Saskatchewan	-	4,8	-
Colombie-Britannique	3,3	2,4	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	-	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	0,2	-	2,0
Sphère de compétence fédérale	0,2	-	1,7

### Troisième trimestre 2009

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du troisième trimestre 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,9 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 44 conventions visant 106 870 employés.

Au cours du troisième trimestre 2009, le secteur public enregistre des augmentations salariales de 2,1 %, supérieures à celles du secteur privé. Les résultats sont basés sur l'examen de 21 conventions visant 64 910 employés. La ville de Toronto accorde à 28 800 employés municipaux (44 % des employés du secteur public) des augmentations salariales de 2,0 % en moyenne dans le cadre de 5 conventions; le gouvernement du Canada accorde à 10 580 employés des services techniques des augmentations salariales de 1,7 % en moyenne.



Au cours du troisième trimestre 2009, le secteur privé enregistre des rajustements de 1,5 % en moyenne; ces résultats sont basés sur l'examen de 23 conventions visant 41 960 employés. Air Canada signe 2 conventions visant 6 540 agents de bord et 11 710 employés d'entretien d'aéronefs qui font l'objet d'un gel salarial (43 % du nombre d'employés dans le secteur privé). Environ 500 employés d'usine de Lear Canada, Ontario, et 950 employés de

Greyhound Canada font également l'objet d'un gel salarial. Cami Automotive Inc., Ontario, accorde à 2 200 employés d'usine et préposés à l'entretien un rajustement salarial de 0,9 % en moyenne. Cara Operations (Swiss Chalet Restaurants) accorde à 2 660 employés un rajustement salarial de 2,0 % sur 5 ans. Les 1 240 travailleurs de British Columbia Sheet Metal obtiennent un rajustement salarial de 2,4 % en moyenne. Aussi, on note une augmentation des activités de négociation dans les secteurs de la construction de la Nouvelle-Écosse et du Nouveau-Brunswick.

Si l'on observe les sphères de compétence, le Nouveau-Brunswick (6,0 %) et la Saskatchewan (4,8 %) enregistrent les rajustements salariaux les plus élevés au cours du troisième trimestre. Près du tiers des employés se trouve de la sphère de compétence fédérale qui affiche le plus faible rajustement au taux de 0,8 %. L'Ontario qui compte la plus forte concentration d'employés (60,7 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,1 % en moyenne.

La Colombie-Britannique affiche des rajustements salariaux de 2,9 %, et la Nouvelle-Écosse enregistre des rajustements de 3,4 % en moyenne. Aucune convention collective n'a été signée en Alberta, au Manitoba, au Québec, à l'Île-du-Prince-Édouard ou à Terre-Neuve-et-Labrador.

Si l'on examine les secteurs d'activité, au cours du troisième trimestre 2009, le secteur de la construction enregistre les rajustements salariaux les plus élevés (4,2 %) et le secteur du transport affiche les plus faibles rajustements (0,3 %) en raison surtout des gels salariaux négociés à Air Canada et Greyhound. Le secteur de l'administration publique qui comporte la plus forte concentration d'employés (42,1 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,0 % en moyenne.

À ce jour (de janvier à septembre 2009) les rajustements salariaux s'établissent à 2,4 % en moyenne. Les résultats sont basés sur l'examen de 249 conventions visant 662 170 employés. Le secteur public enregistre des rajustements salariaux de 2,5 %, tandis que le secteur privé affiche des rajustements de 1,9 % en moyenne.

Au cours du troisième trimestre 2009, 19,6 % d'employés font l'objet d'un gel salarial; 2,1 % reçoivent des augmentations salariales allant de 0,1 à 0,9 %; 21,3 % obtiennent des rajustements annuels allant de 1,0 à 1,9 %; 39,2 % reçoivent des rajustements allant de 2,0 à 2,9 % et 15,5 % obtiennent des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %. Seulement 2,4 % d'employés reçoivent des rajustements de 4,0 % et plus (autrement dit, un peu plus des trois quarts des employés obtiennent des augmentations salariales situées entre 1,0 et 3,9 %, et environ un cinquième des employés fait l'objet d'un gel salarial).

### Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008	2009		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
<b>Secteurs</b>				
Secteur public	3,4	2,4	2,8	2,1
Secteur privé	2,9	2,8	1,9	1,5

	2008	2009		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>				
Rajustements annuels moyens	3,3	2,4	2,7	1,9
Sans IVC	3,4	2,4	2,7	1,9
Avec IVC	2,4	3,0	2,9	0,9
Moyenne annuelle de 1 <sup>re</sup> année	3,5	3,1	2,6	1,8
Sans IVC	3,5	3,1	2,6	1,8
Avec IVC	2,4	3,0	2,4	0,0
<b>Industries</b>				
Industries primaires	3,2	2,5	-	-
Services publics	5,9	4,1	3,0	3,0
Construction	-	-	3,7	4,2
Fabrication	1,9	2,7	1,8	1,2
Commerce de gros et de détail	3,4	1,9	2,0	1,9
Transport	2,9	1,9	1,7	0,3
Information et culture	2,0	1,9	2,2	2,7
Finance et services professionnels	2,9	1,6	2,8	2,8
Éducation, santé et services sociaux	3,4	3,6	2,9	2,6
Loisirs et hôtellerie	3,2	2,5	1,5	1,9
Administration publique	3,4	2,0	2,4	2,0
<b>Sphères de compétence</b>				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	5,0	-
Île-du-Prince-Édouard	-	3,6	-	-
Nouvelle-Écosse	-	3,0	-	3,4
Nouveau-Brunswick	3,7	-	-	6,0
Québec	2,5	1,7	2,8	-
Ontario	3,0	2,5	2,5	2,1

	2008	2009		
	4 <sup>e</sup>	1 <sup>er</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
Manitoba	1,8	2,8	3,2	-
Saskatchewan	3,5	5,3	-	4,8
Alberta	5,0	4,5	4,5	-
Colombie-Britannique	2,5	-	2,8	2,9
Territoires	-	-	2,4	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	1,8	1,7	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,7	1,9	1,3	0,3
Sphère de compétence fédérale	2,7	1,8	1,6	0,8

### Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
<b>Secteurs</b>				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,5
Secteur privé	2,3	3,2	2,5	1,9
<b>Toutes les industries/sphères de compétence</b>				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,4
Sans IVC	2,5	3,3	3,4	2,4
Avec IVC	2,6	3,5	1,8	2,6
<b>Moyenne annuelle de 1<sup>re</sup> année</b>				
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,7
Avec IVC	2,6	3,6	1,9	2,1
<b>Industries</b>				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,3	3,3
Construction	3,7	3,3	5,4	4,2
Fabrication	2,3	2,6	1,3	1,9

	2006	2007	2008	2009
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	1,9
Transport	2,1	2,7	3,0	0,8
Information et culture	2,5	3,0	2,0	2,1
Finance et services professionnels	2,9	3,6	2,9	2,5
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,2
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,8	2,0
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,1
<b>Sphères de compétence</b>				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,2	4,1	3,1
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	6,0
Québec	2,1	3,2	2,4	2,3
Ontario	2,5	3,0	2,6	2,4
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,9
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	5,0
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,5
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	2,8
Territoires	3,0	3,0	4,4	2,4
Multiprovince	4,1	3,6	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,7	3,1	2,5	1,8
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,0	2,7	3,0	0,9
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	2,9	1,6

*Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à septembre.*

### Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,3
2009	2,5	1,9	2,4

*Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à septembre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.



## Les principales ententes conclues en septembre 2009

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
<b>Fabrication</b>				
CAMI Automotive Inc. Ingersoll, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	2 200	0,9*	35,9	16 sep 2013
<b>1 convention</b>	<b>2 200</b>	<b>0,9</b>	<b>35,9</b>	
<b>Transport</b>				
Chemin de fer Canadien Pacifique à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. intl. des travailleurs unis en métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services, etc. (FAT-COI/CTC) employés non-itinérants	1 100	2,0	36,0	31 déc 2012
Jazz Air Limited Partnership à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) préposés à l'entretien d'aéronefs; employés des services techniques/préposés à l'entretien	920	2,0	36,0	30 jun 2012
<b>2 conventions</b>	<b>2 020</b>	<b>2,0</b>	<b>36,0</b>	
<b>Éducation, santé et services sociaux</b>				
McMaster University comté de Hamilton, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de soutien	2 200	1,8	38,5	31 aoû 2012
Toronto District School Board Toronto, Ontario Fédération des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (CTC) enseignants au secondaire	6 000	3,0	48,0	31 aoû 2012

<b>Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation</b>	<b>Nombre d'empls.</b>	<b>Rajust. ann. moy. en% *IVC</b>	<b>Durée (mois)</b>	<b>Date d'expiration</b>
Université York Toronto, Ontario York University Faculty Association (Synd. ind. local) professeurs, bibliothécaires	1 400	2,8	36,0	30 avr 2012
<b>3 conventions</b>	<b>9 600</b>	<b>2,7</b>	<b>44,1</b>	
<b>Administration publique</b>				
Corporation de la ville de Thunder Bay Thunder Bay, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	690	1,8	24,0	31 déc 2010
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés des services techniques	10 580	1,7	48,0	21 jun 2011
<b>2 conventions</b>	<b>11 270</b>	<b>1,7</b>	<b>46,5</b>	
<b>Conventions avec IVC - 1 convention</b>				
	<b>2 200</b>	<b>0,9</b>	<b>35,9</b>	
<b>Conventions sans IVC - 7 conventions</b>				
	<b>22 890</b>	<b>2,1</b>	<b>44,6</b>	
<b>Toutes les conventions - 8 conventions</b>				
	<b>25 090</b>	<b>2,0</b>	<b>43,8</b>	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

## Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours</b>				
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
Société canadienne des postes	AOPC	6 460	N	déc 09
Société canadienne des postes	STTP	6 000	N	sep 09
Gouvernement du Canada	ACAF	2 260	N	nov 09
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
Bell Canada	SCEP	7 620	CO	mai 09
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	N	déc 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	MED	déc 07/déc 08
Jazz Air LP	SAABC/TCA Canada	1 730	N	jun 09
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/Teamsters Canada	1 500	N	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	N	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
NAV CANADA	TCA Canada	350	MED	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/SFPS/UIES/ Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SCFP	18 000	PR	sep 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	CO	oct 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	N/ARB/ NaAT	déc 06/aoû 08
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	N	sep 09
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 600	CO	aoû 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N/CO	mar 09
Société des alcools du Québec (SAQ)	SEMB	4 050	PR	mar 09
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	PR	mar 09/mai 09
McMaster University (Ont.)	SCFP	2 200	AT	aoû 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	N	oct 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	MED	déc 08
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Gouvernement du Yukon	AEY	690	MED	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	CO	mar 09
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
Metro Inc.	TCA Canada/ TUAC Canada	10 900	N/PR	sep 09/oct 09
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	N	déc 09
Electrolux Canada Corp.	AIMATA	1 050	N	mar 09
* ARB - Arbitrage AT - Arrêt de travail CO - Conciliation MED - Médiation MaAT - Médiation après un arrêt du travail	N - Négociation NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage NaAT - Négociation après un arrêt de travail NPC - Négociation postérieure à la conciliation NPM - Négociation postérieure à la médiation PR - Projet de règlement			
<b>Notes:</b> Le trait d'union ( - ) dans la colonne <b>Mois d'expiration</b> indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : <b>sep 07 - jan 08</b> . La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : <b>jul 07/avr 08</b> .				

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
<b>Négociations à venir</b>			
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>			
Gouvernement du Canada	Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Est)	660	déc 09
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>			
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	déc 09
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>			
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	sep 09
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	oct 09
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB	4 640	déc 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	oct 09
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	déc 09
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	déc 09
Université de Montréal	SCFP	2 000	déc 09
Saskatchewan Government Insurance	SEPB	1 600	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	déc 09
Société de transport de Longueuil	SCFP	600	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>			
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09
Fishery Products International Limited	TCA Canada	1 700	déc 09
Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec inc.	UNITE HERE Canada	1 500	oct 09

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus au **5 novembre 2009**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#).

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
McMaster University Hamilton, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 2 750 auxiliaires à l'enseignement	Non disponible	2 nov 2009	
MVT Canadian Bus Inc. (HandyDART) Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat uni du transport 500 chauffeurs d'autobus et répartiteurs (12 % services essentiels)	Avantages sociaux et conditions de travail	26 oct 2009	
Olymel, Société en commandite Saint-Hyacinthe, Québec Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada 500 employés de conserverie	Gel des salaires et horaires de travail	9 oct 2009	
Serco DES Inc. (TestauVolant ) Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés des services administratifs et de soutien	Non disponible	21 août 2009	

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
US Steel Canada Inc. Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 870 employés de production		3 août 2009 Lock-out	

## À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

## Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117



## Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)