



Bulletin du travail

15 décembre 2009

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	<i>Page</i>
Analyses et tableaux des données salariales d' octobre 2009	1
Négociations clés en cours et à venir	13
Principaux arrêts de travail	16
À paraître dans le prochain numéro	17
Pour plus d'information	18
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	18

Règlements salariaux Visant 500 employés ou plus

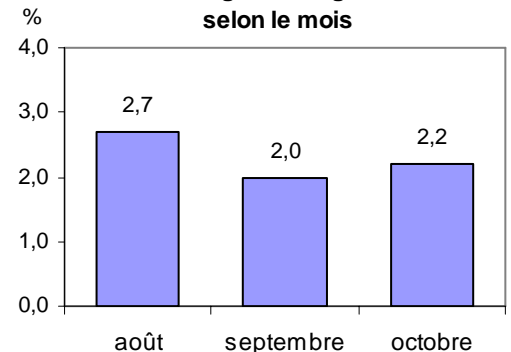
Octobre 2009

Les principales conventions collectives ratifiées en octobre 2009 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,2 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 23 conventions visant 56 720 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 42 mois et le rajustement salarial s'établissait à 2,8 % en moyenne, comparativement à un rajustement de 2,2 % et une durée moyenne de 47 mois au cours des ententes courantes.

En octobre 2009, le secteur public qui compte la majorité des conventions (73,9 %) et d'employés (90,4 %) enregistre des augmentations salariales supérieures à celles du secteur privé. Le secteur public affiche des rajustements de 2,2 % en moyenne (17 conventions visant 51 290 employés) tandis que le secteur privé enregistre des rajustements de 1,8 % en moyenne (6 conventions visant 5 430 employés).

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le mois



Le secteur public enregistre des rajustements salariaux allant de 1,3 % (1 650 journalistes de Société Radio-Canada) à 5,2 % (1 770 agents de police de la ville de Calgary). Dans le secteur privé, la Brasserie Labatt, au Québec, enregistre le plus faible rajustement visant 500 employés qui obtiennent une augmentation salariale de 0,7 % (gel salarial au cours de la première année). L'Association patronale des concessionnaires automobiles du Québec affiche le rajustement le plus élevé au taux de 2,5 % (850 employés des services de la vente au détail).

Si l'on observe les sphères de compétence, l'Alberta enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de 4,7 % en moyenne. La sphère de compétence fédérale affiche le rajustement le plus faible au taux de 1,8 %, et comporte la plus forte concentration d'employés (42,3 %) en raison de la convention visant 11 000 employés du groupe Vérification de l'Agence du revenu du Canada. L'Ontario, qui compte la deuxième concentration d'employés en importance, affiche des rajustements salariaux de 2,0 % en moyenne.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de la fabrication enregistre les plus faibles rajustements salariaux au taux de 1,1 % et le secteur du commerce affiche les rajustements les plus élevés au taux de 2,5 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui compte la plus forte concentration d'employés (45,5 %) enregistre des rajustements de 2,3 % en moyenne.

Les rajustements salariaux enregistrés à ce jour (de janvier à octobre 2009) s'établissent à 2,4 % en moyenne. Les données sont basées sur l'examen de 273 conventions visant 719 470 employés. Le secteur public enregistre des rajustements de 2,5 %, et le secteur privé affiche des rajustements de 1,9 % en moyenne.

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants signifie « indemnité de vie chère ».

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2009		
	août	septembre	octobre
Secteurs			
Secteur public	3,5	2,2	2,2
Secteur privé	2,5	1,4	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,7	2,0	2,2
Sans IVC	2,8	2,1	2,2
Avec IVC	0,3	0,9	2,0
Moyenne annuelle de 1^{re} année			
Sans IVC	2,3	2,4	2,4
Avec IVC	0,0	0,0	1,9

	2009		
	août	septembre	octobre
Industries			
Services publics	3,0	-	2,4
Construction	2,8	-	2,4
Fabrication	0,3	0,9	1,1
Commerce de gros et de détail	-	-	2,5
Transport	-	2,0	2,1
Information et culture	-	-	1,3
Éducation, santé et services sociaux	4,2	2,7	2,3
Loisirs et hôtellerie	2,0	-	-
Administration publique	1,6	1,7	2,2
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	3,3	-	2,2
Québec	-	-	3,3
Ontario	2,4	2,3	2,0
Manitoba	-	-	2,4
Saskatchewan	4,8	-	-
Alberta	-	-	4,7
Colombie-Britannique	2,4	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	1,7	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	-	2,0	1,9
Sphère de compétence fédérale	-	1,7	1,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2008	2009		
	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e	3 ^e
Secteurs				
Secteur public	3,4	2,4	2,8	2,1
Secteur privé	2,9	2,8	1,9	1,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	2,4	2,7	1,9
Sans IVC	3,4	2,4	2,7	1,9
Avec IVC	2,3	3,0	2,9	0,8
Moyenne annuelle de 1^{re} année				
Sans IVC	3,5	2,9	2,6	1,8
Avec IVC	2,3	3,0	2,4	0,0
Industries				
Industries primaires	3,2	2,5	-	-
Services publics	5,9	4,1	3,0	3,0
Construction	-	-	3,7	4,2
Fabrication	1,9	2,9	1,8	1,2
Commerce de gros et de détail	3,4	1,9	2,0	1,9
Transport	2,9	1,9	1,7	0,3
Information et culture	2,0	1,9	2,2	2,7
Finance et services professionnels	2,9	1,6	2,8	2,8
Éducation, santé et services sociaux	3,4	3,6	2,9	2,6
Loisirs et hôtellerie	3,2	2,5	1,5	1,9
Administration publique	3,4	1,9	2,4	2,0

	2008	2009		
	4 ^e	1 ^{er}	2 ^e	3 ^e
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	5,0	-
Île-du-Prince-Édouard	-	3,6	-	-
Nouvelle-Écosse	-	3,0	-	3,4
Nouveau-Brunswick	3,7	-	-	6,0
Québec	2,5	1,7	2,8	-
Ontario	3,0	2,5	2,5	2,2
Manitoba	1,8	2,8	3,2	-
Saskatchewan	3,5	5,3	-	4,8
Alberta	5,0	4,5	4,5	-
Colombie-Britannique	2,5	-	2,8	2,9
Territoires	-	-	2,4	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	-	1,7	1,7	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,7	1,9	1,3	0,3
Sphère de compétence fédérale	2,7	1,8	1,6	0,8

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2006	2007	2008	2009
Secteurs				
Secteur public	2,6	3,4	3,5	2,5
Secteur privé	2,3	3,3	2,5	1,9
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	3,3	3,3	2,4
Sans IVC	2,5	3,3	3,4	2,4
Avec IVC	2,6	3,5	1,8	2,4

	2006	2007	2008	2009
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,5	3,9	3,6	2,6
Sans IVC	2,4	3,9	3,8	2,6
Avec IVC	2,6	3,6	1,9	2,0
Industries				
Industries primaires	2,8	4,7	4,3	2,5
Services publics	2,3	3,9	2,3	3,2
Construction	3,7	3,4	5,4	3,9
Fabrication	2,3	2,6	1,3	1,9
Commerce de gros et de détail	1,2	2,4	2,8	2,0
Transport	2,1	2,7	3,1	1,1
Information et culture	2,5	3,0	2,0	2,1
Finance et services professionnels	2,9	3,6	2,9	2,5
Éducation, santé et services sociaux	2,6	3,5	3,8	3,1
Loisirs et hôtellerie	2,9	3,3	1,9	2,0
Administration publique	2,8	3,5	2,8	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,7	1,6	5,0	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,7	2,8	3,0	3,6
Nouvelle-Écosse	3,2	3,2	4,1	3,0
Nouveau-Brunswick	3,0	2,5	3,7	6,0
Québec	2,1	3,2	2,4	2,5
Ontario	2,5	3,1	2,6	2,4
Manitoba	2,6	3,0	3,4	2,9
Saskatchewan	2,1	4,1	5,1	5,0
Alberta	3,4	4,9	4,8	4,6
Colombie-Britannique	2,5	3,0	2,7	2,8
Territoires	3,0	3,0	4,4	2,4

	2006	2007	2008	2009
Multiprovince	4,1	3,6	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	2,7	3,1	3,0	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,0	2,7	3,0	1,1
Sphère de compétence fédérale	2,3	2,9	3,0	1,6

Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à octobre.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1989

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2008	3,5	2,5	3,3
2009	2,5	1,9	2,4

Note : Les données pour 2009 englobent les mois de janvier à octobre.

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Les principales ententes conclues en octobre 2009

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Manitoba Hydro à l'échelle de la province, Manitoba Association of Manitoba Hydro Staff and Supervisory Employees (Synd. ind. local) employés des services techniques; surveillants	750	2,4	45,4	31 déc 2012
1 convention	750	2,4	45,4	
Construction				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited région continentale, Nouvelle-Écosse Assoc. unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	1 400	2,4	36,0	30 avr 2012
1 convention	1 400	2,4	36,0	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
Brasserie Labatt LaSalle, Québec Fédération du commerce inc. (CSN) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	0,7	84,0	31 déc 2016
Olymel, société en commandite Brampton, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés d'usine et préposés à l'entretien	500	1,4	48,0	31 mai 2013
2 conventions	1 000	1,1	66,0	
Commerce de gros et de détail				
Association patronale des concessionnaires d'automobiles inc. Québec, Québec Fédération démocratique de la métallurgie, des mines et des produits chimiques (CSD) mécaniciens; employés du service à la clientèle	850	2,5*	71,9	8 fév 2015
1 convention	850	2,5	71,9	
Transport				
Aeroplan Canada Inc. Montréal, Québec; et Vancouver, Colombie-Britannique Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés du service à la clientèle	880	2,3	36,0	31 oct 2012
Société canadienne des postes à l'échelle du Canada, Multiprovince Association des officiers des postes du Canada (Synd. ind. national) surveillants des postes; vendeurs	3 400	1,9*	60,0	31 mar 2014

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Transport CANPAR Itée à l'échelle du réseau, Multiprovince Synd. intl. des travailleurs unis en métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services, etc. (FAT-COI/CTC) camionneurs; employés d'entrepôt	1 300	1,0	36,0	31 oct 2012
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; mécaniciens; employés des services et préposés à l'entretien	2 350	2,8	36,0	31 mar 2011
4 conventions	7 930	2,1	46,3	
Information et culture				
CBC/Radio-Canada à l'échelle de la province, Québec; et Moncton, Nouveau-Brunswick Fédération nationale des communications (CSN) reporteurs	1 650	1,3	42,0	30 sep 2012
1 convention	1 650	1,3	42,0	
Éducation, santé et services sociaux				
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés professionnels des soins de santé	750	2,0	36,0	10 oct 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés non-médicaux	20 130	2,0	48,0	28 sep 2013

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Centres de la Société canadienne du sang Toronto, Hamilton, London et Ottawa, Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) employés des services de santé	870	2,8	36,0	31 mar 2011
DynaLIFE Dx Edmonton et Fort McMurray, Alberta Health Sciences Association of Alberta (CTC) techniciens de laboratoire; employés de bureau; employés professionnels des soins de santé	1 200	4,0	24,0	31 mar 2012
Nova Scotia Community College Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse (Synd. ind. national) employés d'éducation générale	930	2,0	36,0	31 août 2011
Université du Québec à Montréal Montréal, Québec Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 320	4,4	67,0	31 déc 2013
Université du Québec à Montréal Montréal, Québec Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	610	4,4	67,0	31 déc 2013
7 conventions	25 810	2,3	47,1	
Administration publique				
Agence des douanes et du revenu du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Synd. ind. national) vérificateurs; gestionnaires financiers; employés scientifiques et autres professionnels	11 000	1,7	48,0	21 déc 2011

Industrie, employeur, emplacement, syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Association des juristes du Ministère de la Justice (Synd. ind. national) employés scientifiques et autres professionnels	2 160	1,8	62,3	9 mai 2011
Gouvernement du Canada Canada et à l'étranger, Multiprovince Association professionnelle des agents du service extérieur (Synd. ind. national) agents du service extérieur	1 250	1,7	48,0	30 jun 2011
Halifax Regional Municipality Halifax, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'extérieur	500	2,3	48,0	31 oct 2012
Ville de Calgary Calgary, Alberta Association de la police de Calgary (Synd. ind. local) agents de police	1 770	5,2	23,9	2 jan 2011
Ville de Medicine Hat Medicine Hat, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	650	4,5	24,0	31 déc 2010
6 conventions	17 330	2,2	46,4	
Conventions avec IVC - 2 conventions	4 250	2,0	62,4	
Conventions sans IVC - 21 conventions	52 470	2,2	45,8	
Toutes les conventions - 23 conventions	56 720	2,2	47,0	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 Ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDC.

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	AOPC	6 460	N	déc 09
Société canadienne des postes	STTP	6 000	N	sep 09
Gouvernement du Canada	ACAF	2 260	N	nov 09
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Bell Canada	SCEP	7 620	CO	mai 09
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	N	déc 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	PR	déc 07/déc 08
Jazz Air LP	SAABC/TCA Canada	1 730	PR/N	jun 09
Compagnie de Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/Teamsters Canada	1 500	N	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	N	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
NAV CANADA	TCA Canada	350	MED	jun 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/SFPS/UIES/Health Sciences Association of Saskatchewan	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	MED	oct 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	N/ARB/NaAT	déc 06/août 08
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	N	sep 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	N	sep 09
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 600	CO	août 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N/CO	mar 09
Société des alcools du Québec (SAQ)	SEMB	4 050	PR	mar 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	N	oct 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	MED	déc 08
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	N	oct 08
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Gouvernement du Yukon	AEY	690	MED	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	CO	mar 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	N	déc 09
* ARB	Arbitrage	N	Négociation	
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage	
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail	
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation	
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation	
		PR	Projet de règlement	
Notes:				
Le trait d'union (-) dans la colonne Mois d'expiration indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : sep 07 - jan 08 .				
La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : jul 07/avr 08 .				
Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration	
Négociations à venir				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Gouvernement du Canada	Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Est)	660	déc 09	
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	déc 09	
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	oct 09	
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB	4 640	déc 09	
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	oct 09	
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	déc 09	
Université de Regina et Université de la Saskatchewan	SCFP	2 400	déc 09	
Saskatchewan Government Insurance	SEPB	1 600	déc 09	

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	déc 09
Société de transport de Longueuil	SCFP	600	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09
Fishery Products International Limited	TCA Canada	1 700	déc 09
Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec inc.	UNITE HERE Canada	1 500	nov 09

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus au **3 décembre 2009**

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada À l'échelle du Canada Teamsters Canada 1 750 ingénieurs de locomotives	Salaires et heures de travail	28 nov 2009	3 déc 2009
MVT Canadian Bus Inc. (HandyDART) Vancouver, Colombie-Britannique Syndicat uni du transport 500 chauffeurs d'autobus et répartiteurs (12 % services essentiels)	Avantages sociaux et conditions de travail	26 oct 2009	

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Olymel, Société en commandite Saint-Hyacinthe, Québec Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada 500 employés de conserverie	Gel des salaires et horaires de travail	9 oct 2009	
Serco DES Inc. (TestauVolant) Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés des services administratifs et de soutien	Non disponible	21 août 2009	
US Steel Canada Inc. Hamilton, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 870 employés de production		3 août 2009 Lock-out	
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – 3^e trimestre 2009
- Effectifs syndicaux au Canada – 2009

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)