



Bulletin du travail

15 juin 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

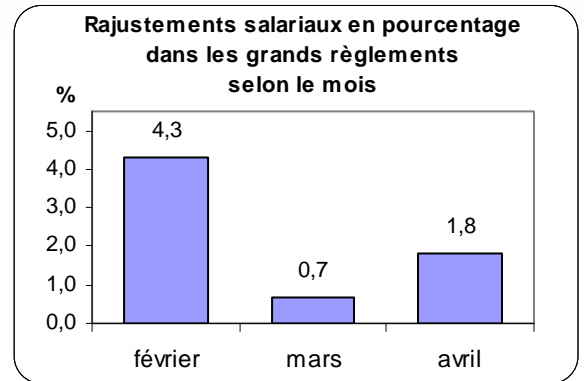
Dans ce numéro

| | <i>Page</i> |
|--|-------------|
| Règlements salariaux, analyses et tableaux des données salariales d' avril 2010 | 1 |
| Négociations clés en cours et à venir | 14 |
| Principaux arrêts de travail | 19 |
| Nouvel outil électronique pour la prévention des lésions musculosquelettiques | 19 |
| Guide de prévention de la violence dans le lieu de travail | 20 |
| À paraître dans le prochain numéro | 20 |
| Pour plus d'information | 20 |
| Liste de distribution ajouter/retirer mon nom | 21 |

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Avril 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en avril 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,8 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 31 conventions visant 90 540 employés.



Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 4,2 % en moyenne. Il s'agit d'une moyenne supérieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. En avril 2010, la durée moyenne des conventions était de 22,0 mois, comparativement à 30,7 mois au cours des ententes précédentes.

Au cours des 4 premiers mois de l'année 2010 (de janvier à avril), 255 780 employés obtiennent des augmentations salariales de 2,0 % dans le cadre de 96 conventions.

Le secteur public ratifie la grande majorité des conventions et compte la plus forte concentration d'employés. Dans ce secteur, 80 730 employés visés par 25 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. Dans le secteur privé, 9 810 employés visés par 6 conventions obtiennent des rajustements de 2,2 % en moyenne.

Le secteur public ratifie la grande majorité des conventions et compte la plus forte concentration d'employés. Dans ce secteur, 80 730 employés visés par 25 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. Dans le secteur privé, 9 810 employés visés par 6 conventions obtiennent des rajustements de 2,2 % en moyenne.

En Alberta, dans le secteur public, 18 conventions visant 34 370 employés donnent lieu à des rajustements salariaux de 3,1 % en moyenne; dans le secteur de l'éducation, 26 080 employés visés par 16 conventions obtiennent des rajustements de 2,9 % en moyenne; 6 700 employés de l'Université de l'Alberta visés par une seule convention reçoivent des rajustements de 3,1 % en moyenne, et 1 590 agents de police de la ville d'Edmonton visés par une seule convention obtiennent des augmentations salariales de 5,9 % en moyenne. Les résultats enregistrés en Alberta sont largement compensés par la convention ratifiée entre le gouvernement de la Colombie-Britannique et 29 000 fonctionnaires faisant l'objet d'un gel salarial. Le gouvernement de la Saskatchewan signe également une convention avec 10 000 employés du secteur public qui obtiennent des gains salariaux de 1,8 % en moyenne.

Dans le secteur privé, en Ontario, 8 270 employés visés par 4 conventions obtiennent des gains salariaux de 2,4 % en moyenne (y compris 6 000 travailleurs du métal en feuilles qui reçoivent 2,4 % de rajustements salariaux, à l'échelle de la province).

Si l'on examine les sphères de compétence, le Québec enregistre la plus forte moyenne d'augmentation annuelle au taux de 3,8 % (une seule convention de l'Université de Montréal). La Colombie-Britannique affiche le plus faible rajustement (2 conventions donnent lieu à un gel salarial : le Gouvernement de la Colombie-Britannique susmentionné et BC Hydro).

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur des services publics enregistre la plus faible moyenne d'augmentation annuelle au taux de 0,0 % (une seule convention qui donne lieu à un gel salarial à BC Hydro); le secteur de l'éducation affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,0 % (18 conventions visant 35 530 employés).

L'abréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

| | 2010 | | |
|-----------------|---------|------|-------|
| | février | mars | avril |
| Secteurs | | | |
| Secteur public | 4,8 | 0,2 | 1,8 |
| Secteur privé | 1,1 | 1,9 | 2,2 |

| | 2010 | | |
|--|---------|------|-------|
| | février | mars | avril |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | |
| Rajustements annuels moyens | 4,3 | 0,7 | 1,8 |
| Sans IVC | 4,4 | 0,7 | 1,8 |
| Avec IVC | 1,2 | 1,9 | 1,2 |
| | | | |
| Moyenne annuelle de 1 ^{re} année | 4,3 | 0,5 | 1,7 |
| Sans IVC | 4,4 | 0,5 | 1,7 |
| Avec IVC | 1,6 | 1,4 | 0,0 |
| Industries | | | |
| Industries primaires | 0,8 | - | - |
| Services publics | - | 2,9 | 0,0 |
| Construction | 1,3 | 2,0 | 2,4 |
| Fabrication | 0,4 | 1,4 | 1,2 |
| Commerce de gros et de détail | 1,9 | 1,9 | - |
| Transport | 4,5 | 2,3 | - |
| Information et culture | - | 0,0 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 4,8 | 0,1 | 3,0 |
| Loisirs et hôtellerie | - | 2,4 | 1,2 |
| Administration publique | 4,3 | 2,9 | 0,8 |
| Sphères de compétence | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,1 | - | - |
| Nouvelle-Écosse | 1,9 | - | - |
| Nouveau-Brunswick | 3,2 | - | - |
| Québec | 2,0 | 1,8 | 3,8 |
| Ontario | 1,8 | 2,0 | 2,5 |
| Manitoba | 3,5 | 2,8 | - |
| Saskatchewan | - | - | 1,8 |

| | 2010 | | |
|---|---------|------|-------|
| | février | mars | avril |
| Alberta | 5,8 | 3,3 | 3,1 |
| Colombie-Britannique | - | 0,1 | 0,0 |
| <i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i> | - | - | - |
| <i>Code canadien du travail, partie I</i> | - | 1,7 | - |
| Sphère de compétence fédérale | - | 1,7 | - |

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

| | 2009 | | | 2010 |
|--|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| | 2 ^e | 3 ^e | 4 ^e | 1 ^{er} |
| Secteurs | | | | |
| Secteur public | 2,8 | 2,2 | 2,3 | 2,2 |
| Secteur privé | 1,9 | 1,6 | 1,6 | 1,8 |
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 2,7 | 1,9 | 2,1 | 2,1 |
| Sans IVC | 2,7 | 2,0 | 2,1 | 2,1 |
| Avec IVC | 2,8 | 0,8 | 1,8 | 1,5 |
| Moyenne annuelle de 1^{re} année | | | | |
| Moyenne annuelle de 1 ^{re} année | 2,6 | 1,8 | 2,1 | 2,0 |
| Sans IVC | 2,6 | 1,9 | 2,2 | 2,0 |
| Avec IVC | 2,3 | 0,0 | 1,7 | 1,5 |
| Industries | | | | |
| Industries primaires | - | - | - | 0,8 |
| Services publics | 3,0 | 3,0 | 2,4 | 2,9 |
| Construction | 3,7 | 4,2 | 2,5 | 1,9 |
| Fabrication | 1,8 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| Commerce de gros et de détail | 2,0 | 1,9 | 1,7 | 1,9 |

| | 2009 | | | 2010 |
|---|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| | 2 ^e | 3 ^e | 4 ^e | 1 ^{er} |
| Transport | 1,7 | 0,3 | 2,1 | 3,7 |
| Information et culture | 2,2 | 3,1 | 1,9 | 0,0 |
| Finance et services professionnels | 2,8 | 2,9 | 2,2 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 2,9 | 2,7 | 2,4 | 2,1 |
| Loisirs et hôtellerie | 1,5 | 1,9 | - | 2,4 |
| Administration publique | 2,4 | 2,0 | 2,4 | 2,8 |
| Sphères de compétence | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 5,0 | - | - | 1,1 |
| Nouvelle-Écosse | - | 3,4 | 2,3 | 2,1 |
| Nouveau-Brunswick | - | 6,0 | - | 2,6 |
| Québec | 2,8 | - | 2,1 | 1,9 |
| Ontario | 2,5 | 2,2 | 1,9 | 1,9 |
| Manitoba | 3,4 | - | 2,4 | 3,3 |
| Saskatchewan | - | 4,8 | - | - |
| Alberta | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 5,6 |
| Colombie-Britannique | 2,8 | 2,9 | 2,5 | 0,2 |
| Territoires | 2,4 | - | - | - |
| Multiprovince | - | 3,0 | - | - |
| <i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i> | 1,7 | 1,7 | 1,7 | - |
| <i>Code canadien du travail, partie I</i> | 1,3 | 0,3 | 2,0 | 1,7 |
| Sphère de compétence fédérale | 1,6 | 0,8 | 1,8 | 1,7 |

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Secteurs | | | | |
| Secteur public | 3,4 | 3,5 | 2,5 | 2,0 |
| Secteur privé | 3,2 | 2,5 | 1,8 | 1,9 |

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|--|------|------|------|------|
| Toutes les industries/sphères de compétence | | | | |
| Rajustements annuels moyens | 3,3 | 3,2 | 2,4 | 2,0 |
| Sans IVC | 3,3 | 3,4 | 2,4 | 2,0 |
| Avec IVC | 3,4 | 1,7 | 2,3 | 1,5 |
| Moyenne annuelle de 1^{re} année | | | | |
| Sans IVC | 3,9 | 3,8 | 2,6 | 1,9 |
| Avec IVC | 3,5 | 1,9 | 1,9 | 1,2 |
| Industries | | | | |
| Industries primaires | 4,6 | 4,3 | 2,5 | 0,8 |
| Services publics | 3,9 | 2,3 | 3,0 | 1,0 |
| Construction | 3,4 | 5,4 | 3,7 | 2,1 |
| Fabrication | 2,5 | 1,1 | 1,6 | 1,2 |
| Commerce de gros et de détail | 2,4 | 2,8 | 1,8 | 1,9 |
| Transport | 2,7 | 3,1 | 1,1 | 3,7 |
| Information et culture | 3,0 | 2,0 | 2,1 | 0,0 |
| Finance et services professionnels | 3,6 | 2,8 | 2,6 | - |
| Éducation, santé et services sociaux | 3,5 | 3,8 | 3,0 | 2,3 |
| Loisirs et hôtellerie | 3,3 | 1,9 | 2,0 | 2,2 |
| Administration publique | 3,4 | 2,8 | 2,1 | 1,0 |
| Sphères de compétence | | | | |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 1,6 | 5,0 | 5,0 | 1,1 |
| Île-du-Prince-Édouard | 2,8 | 3,0 | 3,6 | - |
| Nouvelle-Écosse | 3,0 | 4,0 | 2,9 | 2,1 |
| Nouveau-Brunswick | 2,5 | 3,7 | 6,0 | 2,6 |
| Québec | 3,2 | 2,4 | 2,2 | 2,7 |
| Ontario | 3,1 | 2,6 | 2,4 | 2,0 |
| Manitoba | 3,0 | 3,4 | 2,9 | 3,3 |

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
|---|------|------|------|------|
| Saskatchewan | 4,1 | 5,1 | 5,0 | 1,8 |
| Alberta | 4,9 | 4,8 | 4,5 | 4,4 |
| Colombie-Britannique | 3,0 | 2,7 | 2,8 | 0,1 |
| Territoires | 3,0 | 4,4 | 2,4 | - |
| Multiprovince | 3,0 | - | 3,0 | - |
| <i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i> | 2,8 | 2,9 | 1,7 | - |
| <i>Code canadien du travail, partie I</i> | 2,7 | 2,9 | 1,2 | 1,7 |
| Sphère de compétence fédérale | 2,8 | 2,9 | 1,6 | 1,7 |

Note : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à avril.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1990

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|-------|--------|-------|-------------------|
| 1990 | 5,6 | 5,7 | 5,6 |
| 1991 | 3,4 | 4,4 | 3,6 |
| 1992 | 2,0 | 2,6 | 2,1 |
| 1993 | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| 1994 | -0,0 | 1,2 | 0,3 |
| 1995 | 0,6 | 1,4 | 0,9 |
| 1996 | 0,5 | 1,7 | 0,9 |
| 1997 | 1,1 | 1,8 | 1,4 |
| 1998 | 1,6 | 1,8 | 1,7 |
| 1999 | 1,9 | 2,7 | 2,2 |
| 2000 | 2,5 | 2,4 | 2,5 |
| 2001 | 3,4 | 3,0 | 3,3 |
| 2002 | 2,9 | 2,6 | 2,8 |
| 2003 | 2,9 | 1,2 | 2,5 |
| 2004 | 1,4 | 2,3 | 1,8 |

| Année | Public | Privé | Les deux secteurs |
|-------|--------|-------|-------------------|
| 2005 | 2,3 | 2,5 | 2,3 |
| 2006 | 2,6 | 2,3 | 2,5 |
| 2007 | 3,4 | 3,2 | 3,3 |
| 2008 | 3,5 | 2,5 | 3,2 |
| 2009 | 2,5 | 1,8 | 2,4 |
| 2010 | 2,0 | 1,9 | 2,0 |

Note : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à avril.

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 Ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des [tableaux plus détaillés \(format PDF, 256 Ko\)](#) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en avril 2010

| Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en % *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|-----------------|--------------------------------|--------------|-------------------|
| Services publics | | | | |
| BC Hydro à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services publics; employés des centrales électriques | 1 960 | 0,0 | 24,0 | 31 mar 2012 |
| 1 convention | 1 960 | 0,0 | 24,0 | |
| Construction | | | | |
| Independent Plumbing and Heating Contractors Association Toronto et autres centres, Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs | 500 | 2,5 | 36,0 | 30 avr 2013 |
| Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association Toronto et autres centres, Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs | 890 | 2,4 | 36,0 | 30 avr 2013 |
| Ontario Sheet Metal and Air Handling Group à l'échelle de la province, Ontario Association internationale des travailleurs du métal en feuilles (FAT-COI/CTC) travailleurs du métal en feuilles | 6 000 | 2,4 | 36,0 | 30 avr 2013 |
| Toronto-Residential Air Handling Group Toronto, Ontario Association internationale des travailleurs du métal en feuilles (FAT-COI/CTC) travailleurs du métal en feuilles | 880 | 2,6 | 36,0 | 30 avr 2013 |
| 4 conventions | 8 270 | 2,4 | 36,0 | |

| Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en % *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|--|------------------------|--|---------------------|--------------------------|
| Fabrication | | | | |
| U.S. Steel Canada Inc. - Lake Erie Works Nanticoke, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production | 790 | 1,2* | 44,5 | 15 avr 2013 |
| 1 convention | 790 | 1,2 | 44,5 | |
| Éducation, santé et services sociaux | | | | |
| Black Gold Regional Division No. 18 Nisku, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 550 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Calgary Board of Education Calgary, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'entretien des bâtiments; employés d'extérieur | 700 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2011 |
| Calgary Roman Catholic Separate School District No. 1 Calgary, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 2 890 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Calgary School District No. 19 Calgary, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 6 520 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Chinook's Edge School Division No. 73 Red Deer et comté de Mountain View, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 640 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Edmonton Catholic Separate School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 2 030 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en % *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|---|------------------------|--|---------------------|--------------------------|
| Edmonton Catholic Separate School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau et techniciens; auxiliaires à l'enseignement | 900 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2011 |
| Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 4 950 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) concierges | 800 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2011 |
| Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés de service; employés des services techniques | 2 000 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2011 |
| Elk Island Public Schools Regional Division No. 14 Elk Island, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 1 010 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Lethbridge School District No. 51 Lethbridge, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 500 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Parkland School Division No. 70 Stony Plain, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 560 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Red Deer School District No. 104 Red Deer, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 580 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en % *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|--|------------------------|--|---------------------|--------------------------|
| Rocky View School Division No. 41 Rocky View, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 950 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| Université de Montréal Montréal, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (CSN) chargés de cours | 2 750 | 3,8 | 8,0 | 31 jul 2013 |
| University of Alberta Edmonton, Alberta University of Alberta Non-Academic Staff Association (Synd. ind. local) employés des services administratifs et de soutien | 6 700 | 3,1 | 12,0 | 31 mar 2012 |
| Wolf Creek School Division No. 72 Ponoka, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire | 500 | 2,9 | 12,0 | 31 août 2012 |
| 18 conventions | 35 530 | 3,0 | 11,7 | |
| Loisirs et hôtellerie | | | | |
| White Spot Limited Vancouver et autres centres, Colombie-Britannique Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de restaurants | 750 | 1,2 | 36,0 | 15 jan 2013 |
| 1 convention | 750 | 1,2 | 36,0 | |
| Administration publique | | | | |
| Gouvernement de la Colombie-Britannique à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien | 29 000 | 0,0 | 24,0 | 31 mar 2012 |

| Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation | Nombre d'empls. | Rajust. ann. moy. en % *IVC | Durée (mois) | Date d'expiration |
|--|------------------------|--|---------------------|--------------------------|
| Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés des services administratifs et de soutien; employés de service; employés des services techniques | 10 000 | 1,8 | 36,0 | 30 sep 2012 |
| Regional Municipality of York Police Services Board Newmarket, Ontario The York Regional Police Association (Synd. ind. local) agents de police | 1 440 | 3,0 | 36,0 | 31 déc 2012 |
| Regional Municipality of York Police Services Board Newmarket, Ontario The York Regional Police Association (Synd. ind. local) employés de bureau | 520 | 3,0 | 36,0 | 31 déc 2012 |
| Ville de Mississauga Mississauga, Ontario Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers; mécaniciens; employés de bureau | 690 | 3,0 | 12,0 | 31 déc 2010 |
| Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Edmonton Police Association (Synd. ind. local) agents de police | 1 590 | 5,9 | 23,9 | 18 déc 2010 |
| 6 conventions | 43 240 | 0,8 | 27,1 | |
| Conventions avec IVC - 1 convention | 790 | 1,2 | 44,5 | |
| Conventions sans IVC - 30 conventions | 89 750 | 1,8 | 21,8 | |
| Toutes les conventions - 31 conventions | 90 540 | 1,8 | 22,0 | |

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(format PDF, 200 Ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--|---|----------|---------|-------------------|
| Négociations en cours | | | | |
| Sphère de compétence fédérale, secteur public | | | | |
| Société canadienne des postes | STTP | 6 000 | ARB | sep 09 |
| Gouvernement du Canada | Divers syndicats | 3 870 | N | nov 09 |
| Saskatchewan Telecommunications | SCEP | 3 460 | N | mar 10 |
| Sphère de compétence fédérale, secteur privé | | | | |
| British Columbia Maritime Employers Association | ILWU Canada | 4 500 | MED | mar 10 |
| VIA Rail Canada Inc. | TCA Canada | 2 910 | CO | déc 09 |
| NAV CANADA | FIOE/ IPFPC | 1 620 | N | aoû 09 / avr 10 |
| Chemin de fer Canadien Pacifique | FIOE/ Teamsters Canada | 1 500 | N/PR | déc 09 |
| Air Canada Jazz - Jazz Air Inc. | Association des pilotes de lignes internationales | 1 150 | MED | jun 09 |
| TELUS Communications (Qc) Inc. | SCFP | 1 010 | CO | déc 09 |
| Groupe TVA Inc. | SCFP | 1 000 | CO | déc 09 |
| Association des employeurs maritimes (Qc) | SCFP | 830 | PR/CO | déc 08 |
| Jazz Air, société en commandite | SAABC | 780 | MED | jun 09 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|---|--|----------|---------|-------------------|
| Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public | | | | |
| Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux | Divers syndicats | 174 820 | N | mar 10 |
| Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires | Divers syndicats | 108 270 | N | mar 10 |
| Gouvernement du Québec | Divers syndicats | 68 990 | N | mar 10 |
| Comité patronal de négociation des collèges | Divers syndicats | 28 850 | N | mar 10 |
| Saskatchewan Association of Health Organizations | Health Sciences Association of Saskatchewan/ SCFP/SFPS/UIES | 27 500 | CO/N | mar 08 / mar 09 |
| Alberta Health Services | UNA | 23 500 | MED | mar 10 |
| Association des hôpitaux de l'Ontario | UIES | 15 000 | ARB | oct 09 |
| Community Social Services Employers' Association | BCGEU | 15 000 | N | mar 10 |
| Health Employers Association of British Columbia | HSABC | 14 000 | N | mar 10 |
| Gouvernement du Manitoba | MGEU | 13 500 | N | mar 10 |
| Ville de Montréal | Divers syndicats | 13 360 | ARB/CO | déc 06 / août 08 |
| Gouvernement du Nouveau-Brunswick | SESPPNB/SCPF | 12 160 | N | déc 08 - mar 10 |
| Regional Health Authorities of Manitoba | Manitoba Nurses' Union | 11 000 | N | sep 09 |
| Capital District Health Authority | NSGEU | 8 350 | N | oct 09 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--|---|-----------------|----------------|--------------------------|
| Gouvernement de la Nouvelle-Écosse | NSGEU/SCFP | 7 690 | N | oct 09 / mar 10 |
| Nova Scotia Association of Health Organizations | Nova Scotia Nurses' Union | 3 580 | N | oct 09 |
| Emergency Health Services Commission (C.-B.) | SCFP | 3 500 | N | mar 10 |
| Ville de Toronto | AIP | 3 000 | N | déc 09 |
| SaskPower | FIOE/SCEP | 2 080 | N | déc 09 |
| Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard | UPSE | 1 950 | N | mar 10 |
| Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard | Union internationale des opérateurs-ingénieurs/UPSE | 1 610 | CO/ARB | mar 09 |
| BC Hydro | SEPB | 1 600 | N | mar 10 |
| Hydro-Québec | Ingénieurs | 1 490 | N/CO | déc 08 |
| Ville de Saskatoon | SCFP | 1 490 | N | déc 09 |
| Ville de Regina | SCFP | 1 200 | N | déc 09 |
| Le Réseau de transport de la Capitale | CSN | 920 | N | jun 09 |
| Ville de Québec | FPPVQ | 800 | ARB | déc 06 |
| Halifax Regional School Board | SCFP | 770 | N | jul 09 |
| Gouvernement du Yukon | AEY | 750 | ARB | jun 09 |
| Gouvernement du Nunavut | Nunavut Teachers' Association | 640 | MED | jun 09 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--|---|-----------------|----------------|--------------------------|
| Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé | | | | |
| Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec | Conseil provincial du Québec des métiers de la construction | 173 360 | N/MED | avr 10 |
| Secteur de la construction (Ont.) | Divers syndicats | 45 280 | N | avr 10 |
| Loblaws Supermarkets Limited | TUAC Canada | 15 390 | CO | jul 10 |
| Zehrs Markets, division de Zehrmart Limited | TUAC Canada | 11 340 | CO | jul 10 |
| Canada Safeway Limited (Alb.) | TUAC Canada | 10 725 | N | mar 10 |
| Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations | Métallos | 7 500 | N | jun 09 |
| Vale Inco (Ont.) | Métallos | 3 450 | AT/N | mai 09 |
| Calgary Co-operative Association Limited | Union of Calgary Co-operative Employees | 3 400 | N | oct 09 |
| Suncor Energy Inc. | SCEP | 3 200 | N | avr 10 |
| Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes | UIES | 2 870 | ARB | avr 10 |
| XL Foods Lakeside Packers | TUAC Canada | 2 100 | N | déc 09 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Statut* | Mois d'expiration |
|--------------------------|------------------|----------|---------|-------------------|
| Leisureworld Inc. | UIES | 2 070 | ARB | avr 10 |
| Central Care Corporation | Divers syndicats | 1 660 | ARB | mar / avr 10 |

| | | | |
|-------|-------------------------------------|------|---|
| * ARB | Arbitrage | N | Négociation |
| AT | Arrêt de travail | NPA | Négociation postérieure à l'arbitrage |
| CO | Conciliation | NaAT | Négociation après un arrêt de travail |
| MED | Médiation | NPC | Négociation postérieure à la conciliation |
| MaAT | Médiation après un arrêt du travail | NPM | Négociation postérieure à la médiation |
| | | PR | Projet de règlement |

Notes:

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08**.

| Employeur | Syndicat | Employés | Mois d'expiration |
|--|------------------|----------|-------------------|
| Négociations à venir | | | |
| Sphère de compétence fédérale, secteur public | | | |
| Gouvernement du Canada | CSN | 5 950 | mai 10 |
| Sphère de compétence fédérale, secteur privé | | | |
| Rien à signaler. | | | |
| Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public | | | |
| Gouvernement de la Nouvelle-Écosse | NSTU | 10 000 | jul 10 |
| Universités (Ont.) | Divers syndicats | 6 870 | mai / jun 10 |

| Employeur | Syndicat | Employés | Mois d'expiration |
|---|----------|----------|-------------------|
| Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé | | | |
| Rien à signaler. | | | |

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **14 au 27 mai 2010**

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur Internet.

| Employeur, emplacement, syndicat et employés | Litige(s) | Début | Fin |
|---|----------------|------------------------|-----|
| Construction Labour Relations Association of Manitoba À l'échelle de la province, Manitoba Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada 700 plombiers, monteurs de conduites de vapeur et soudeurs | Salaires | 17 mai 2010 | |
| Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés d'entrepôt | Non disponible | 1 avr 2010 Lock-out | |
| Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs | Non disponible | 13 jul 2009 | |

Nouvel outil électronique pour la prévention des blessures musculosquelettiques

Le Programme du travail, en collaboration avec le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, a créé l'[Outil électronique pour la prévention des lésions musculosquelettiques](#) afin de guider les employeurs, les comités mixtes de santé et sécurité ainsi que les travailleurs dans leur démarche pour mettre en place une stratégie efficace de prévention des blessures en milieu de travail.

Guide de prévention de la violence dans le lieu de travail

Ce [nouveau guide](#) suggère un processus pratique et simple à suivre pour les employeurs et les employés dans la mise en œuvre d'un plan de prévention de la violence dans le lieu de travail, plus précisément les étapes liées à la sensibilisation et la formation.

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Calendrier des expirations et des réouvertures de 2010 – mise à jour
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)