



# Bulletin du travail

31 janvier 2011

Also available in English

## Nouveau numéro sans frais

À compter du **1<sup>er</sup> février 2011**, la division de l'Information sur les milieux de travail, Programme du travail, met à votre disposition un nouveau numéro sans frais pour toute demande de renseignement. Veuillez composer le **1-877-259-8828** pour obtenir des renseignements actualisés et personnalisés sur les relations industrielles et les négociations collectives.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

### Dans ce numéro

*Page*

Conventions collectives récentes	1
Négociations clés en cours et à venir	2
Principaux arrêts de travail	6
Calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2011	7
À paraître dans le prochain numéro	7
Pour plus d'information	7
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	7

## Règlements récents de conventions collectives

Les rapports sommaires des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la [Liste des règlements conclus par province](#).

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
<b>Nouvelle-Écosse</b> Nova Scotia Association of Health Organizations, représentant 8 autorités sanitaires régionales, sauf Halifax Syndicat canadien de la fonction publique, 2 820 employés des soins de santé et de bien-être, de bureau et de service <a href="#">14054011</a>	jan 10
<b>Colombie-Britannique</b> Coast Hotels Ltd. UNITE HERE Canada 500 employés d'hôtel et de restaurant <a href="#">1226504</a>	mar 10
<b>Multiprovince</b> Gouvernement du Canada Alliance de la Fonction publique du Canada 78 560 employés des Services des programmes et de l'administration des PA <a href="#">1196306</a>	déc 10



[Négothèque](#) est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

## Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours</b>				
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
<b>Saskatchewan</b>				
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
<b>Multiprovince</b>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	75 270	N	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	ARB/N	sep 09/jan 11
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
<b>Multiprovince</b>				
TELUS Corporation	STT	13 700	N	nov 10
Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada	TCA-Canada	4 720	CO	juil 10/déc 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	TCA-Canada	2 300	CO	déc 10
NAV CANADA	TCA-Canada	850	N	avr 10
<b>Colombie-Britannique</b>				
British Columbia Maritime Employers Association	International Longshore and Warehouse Union Canada	4 500	CO	mar 10
<b>Manitoba</b>				
MTS Allstream Inc.	FIOE /SCEP	2 150	N	déc 10/Jan 11

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours (suite)</b>				
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	1 950	ARB	mar 10
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Nova Scotia Teachers' Union/SCFP	11 650	N	oct 09/jul 10
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	CO	oct 10
Health Association Nova Scotia	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP	5 860	N	fév 09 - déc 09
<b>Québec</b>				
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 700	N/ARB	déc 06/déc 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	9 110	N/MED	mar 10
Ville de Québec	Divers syndicats	3 100	ARB	déc 06/déc 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	1 020	MED	mar 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
<b>Ontario</b>				
Universités	Divers syndicats	14 380	N/CO	jun/août 10/avr 11
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	N	oct 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours (suite)</b>				
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Manitoba</b>				
Gouvernement du Manitoba	SEGM	13 500	N	mar 10
<b>Saskatchewan</b>				
Gouvernement de la Saskatchewan	FES	12 000	CO	aoû 10
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
<b>Alberta</b>				
Gouvernement de l'Alberta	SFPA	22 000	N	aoû 10
<b>Colombie-Britannique</b>				
Community Social Services Employers Association	SFPSCB	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	Health Sciences Association of British Columbia	14 000	PR	mar 10
<b>Nunavut</b>				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	N	sep 10
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
<b>Ontario</b>				
Pipe Line Contractors Association of Canada	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/ Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord	3 000	N	avr 10
Hamilton Steel GP Inc.	Métallos	2 400	AT	juil 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar/avr 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
<b>Négociations en cours (suite)</b>				
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)</b>				
<b>Alberta</b>				
Canada Safeway Limited	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09
<b>Colombie-Britannique</b>				
Interior Forest Labour Relations Association	Métallos	4 000	N	jun 09
* ARB - Arbitrage AT - Arrêt de travail CO - Conciliation MED - Médiation MaAT - Médiation après un arrêt du travail N - Négociation NPA - Négociation postérieure à arbitrage NaAT - Négociation après un arrêt de travail NPC - Négociation postérieure à la conciliation NPM - Négociation postérieure à la médiation PR - Projet de règlement				
<b>Notes :</b>				
Le trait d'union ( - ) dans la colonne <b>Mois d'expiration</b> indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2009 à janvier 2010 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : <b>sep 09 - jan 10</b> .				
La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2009 ou avril 2010 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : <b>jul 09/avr 10</b> .				
Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration	
<b>Négociations à venir</b>				
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 350	mar 11	
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
Air Canada	Divers syndicats	26 180	fév 11/mar 11	

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
<b>Négociations à venir (suite)</b>			
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>			
Association des hôpitaux de l'Ontario	AIIO/SEFPO	57 970	mar 11
Alberta Health Services	Health Sciences Association of Alberta	14 000	mar 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	mar 11
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SIINB	5 800	déc 10
Services de santé communautaire de la Croix-Rouge, région de l'Ontario	UIES	3 000	mar 11
<b>Sphère de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>			
Rien à signaler.			

## Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **14 au 27 janvier 2011**

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
U.S. Steel Canada Inc. Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 939 métallurgistes	Non disponible	7 nov 2010 Lock-out	

## Calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2011

Les calendriers des expirations et des réouvertures des conventions collectives pour 2011, visant 500 employés ou plus, sont maintenant disponibles sur le site : [Calendriers des expirations et réouvertures](#).

### À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **décembre**, du **4<sup>e</sup> trimestre** et de **l'année 2010**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

### Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité, tels que les :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer avec :

Ligne d'information : 1-800-567-6866 (numéro sans frais)  
1-877-259-8828 (numéro sans frais, à compter du 1<sup>er</sup> février 2011)  
819-997-3117 (région d'Ottawa-Gatineau)

### Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)