



Labour

Travail

RACISM-FREE WORKPLACE STRATEGY

It's All About Fairness and Good Business

In Canada, diversity, justice and equality are extremely important values. We strive to promote them in every aspect of Canadian life, including the workplace.

To nurture these values, the Government of Canada introduced the Racism-Free Workplace Strategy (RFWS), a commitment to the promotion of racial equality and fairness in the workplace and to the removal of barriers caused by discrimination.

It is crucial that we eliminate discriminatory barriers that prevent Canada from maximizing the use of skills and abilities of all in the workforce. Racism in the workplace affects us all, reducing our country's productivity and economic growth.

An Historical Overview

The Government of Canada's Racism-Free Workplace Strategy is a key component of *A Canada for All: Canada's Action Plan Against Racism*. The plan, launched in 2005, aims to combat racism and racially based discrimination in the community and to increase the effectiveness of the *Employment Equity Act* and the *Federal Contractors Program*. Along with Human Resources and Skills Development Canada's Labour Program, it involves Canadian Heritage, Citizenship and Immigration Canada and Justice Canada.

Initiatives are geared towards two designated groups: members of visible minorities and Aboriginal peoples. For these groups, racism remains an all too familiar fact of life. According to Statistics Canada, about 36 percent of visible minorities have experienced unfair treatment or discrimination due to their ethnicity, race, language or religion. Of these, 56 percent faced discrimination in the workplace.

Providing Support

The Labour Program provides assistance and tools to help build racism-free workplaces.

RFWS officials across Canada work with employers, unions and community groups, providing:

- awareness sessions on creating more inclusive workplaces and on race-related issues;
- advice and support to address racism-related issues in the workplace; and
- information on recruitment, advancement and retention best practices for Aboriginal people and members of visible minorities.

Innovative Partnerships and Networks

The Labour Program has established partnerships to foster fair and inclusive workplaces. For instance, it has produced, in collaboration with the National Film Board, a series of short documentaries entitled "Work for All". The films portray individuals who courageously share how race and discrimination in the workplace have affected them, and their wish for more inclusive communities.

Other RFWS activities include networking sessions for employers, unions and local community groups to help them become partners in creating racism-free workplaces.

Mark the Days

The International Day for the Elimination of Racial Discrimination is observed annually on March 21st around the world. Canada was one of the first countries to support this United Nations initiative and launched its own annual campaign against racial discrimination in 1989.

Accomplishment in the workplace is related to performance, dedication, and the desire to get things done. It has no colour, no sex, no language and no religion.

To find out more, call toll-free **1-800-641-4049** or visit **labour.gc.ca**.

You can order this publication by contacting: **Publishing Services**
Human Resources and Skills Development Canada
140, promenade du Portage, Phase IV, 12th Floor Gatineau (Québec)
K1A 0J9
Fax: 819-953-7260 Online: <http://www.hrsdc.gc.ca/publications>

© Her Majesty the Queen in Right of Canada, 2010

This document is available on demand in alternative formats (Large Print, Braille, Audio Cassette, Audio CD, e-Text Diskette, e-Text CD, or DAISY), by contacting 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). If you have a hearing or speech impairment and use a teletypewriter (TTY), call 1-800-926-9105.

Paper: Cat. No.: HS24-80/2010 • ISBN: 978-1-100-51342-3



Travail

Labour

STRATÉGIE POUR UN MILIEU DE TRAVAIL SANS RACISME

Une question d'équité et de gros bon sens

La société canadienne a toujours considéré la diversité, la justice et l'égalité comme des valeurs extrêmement importantes. Nous nous efforçons de promouvoir ces valeurs dans chacun des aspects de la vie canadienne, notamment dans le milieu de travail.

Afin de cultiver ces valeurs, le gouvernement du Canada a mis en place la Stratégie pour un milieu de travail sans racisme (SMTSR), un engagement envers la promotion de l'égalité raciale et de l'équité en milieu de travail et envers l'élimination des obstacles causés par la discrimination.

Il est essentiel d'éliminer les obstacles discriminatoires qui empêchent le Canada d'exploiter au maximum les compétences et les capacités de l'ensemble de la main-d'œuvre. Le racisme en milieu de travail nous touche tous et a une incidence sur la productivité de notre pays et sur la croissance de notre économie.

Aperçu historique

La Stratégie pour un milieu de travail sans racisme, du gouvernement du Canada, est un élément clé du plan intitulé *Un Canada pour tous : le Plan d'action du Canada contre la discrimination raciale*. Le Plan, qui a été lancé en 2005, vise à lutter contre le racisme et la discrimination fondée sur la race dans la collectivité et à accroître l'efficacité de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* et du *Programme de contrats fédéraux*. Le Programme du travail, de Ressources humaines et Développement des compétences Canada, de concert avec Patrimoine Canada, Citoyenneté et Immigration Canada et Justice Canada, participe à la mise en œuvre du Plan.

Les initiatives visent deux groupes désignés : les membres des minorités visibles et les Autochtones. Pour ces groupes, le racisme demeure un fait concret. Selon Statistique Canada, environ 36 % des membres des minorités visibles ont fait l'objet d'un traitement injuste ou discriminatoire en raison de leur origine ethnique, de leur race, de leur langue ou de leur religion, et 56 % d'entre eux ont fait l'objet de discrimination en milieu de travail.

Prestation de services de soutien

Le Programme du travail offre de l'aide et des outils pour faciliter la création de milieux de travail sans racisme.

Les responsables de la Stratégie de toutes les régions du Canada travaillent de concert avec les employeurs, les syndicats et les groupes communautaires pour offrir :

- des séances de sensibilisation sur la création de milieux de travail plus inclusifs et sur les questions raciales;
- des conseils et de l'aide afin de régler des problèmes relatifs au racisme en milieu de travail;
- des renseignements sur les pratiques exemplaires en matière de recrutement, de promotion et de maintien en fonction pour les Autochtones et les membres des minorités visibles.

Partenariats et réseaux novateurs

Le Programme du travail a établi des partenariats pour promouvoir l'équité et l'inclusivité dans les milieux de travail. Par exemple, il a produit, en collaboration avec l'Office national du film, une série de courts métrages documentaires intitulée « La tête de l'emploi ». Les films présentent des personnes qui racontent avec courage comment la discrimination raciale en milieu de travail a touché leur vie et qui expriment le souhait que les Canadiens travaillent ensemble pour créer des collectivités plus inclusives.

Parmi les autres activités qui sont menées dans le cadre de la SMTSR, mentionnons des séances de réseautage visant à aider les employeurs, les syndicats et les groupes communautaires locaux à travailler de concert pour créer des milieux de travail sans racisme.

Soulignons la journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale

Chaque année, la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale est célébrée le 21 mars dans le monde entier. Le Canada, qui a été l'un des premiers pays à appuyer cette initiative des Nations Unies, a lancé sa propre campagne annuelle contre la discrimination raciale en 1989.

Le succès en milieu de travail est lié au rendement, au dévouement et au désir de bien faire les choses. La couleur, le sexe, la langue et la religion des personnes n'y jouent aucun rôle.

Pour en savoir plus, appelez sans frais au 1-800-641-4049 ou consultez travail.gc.ca.

Vous pouvez obtenir cette publication en communiquant avec :

Services des publications

Ressources humaines et Développement des compétences Canada
140, promenade du Portage, Phase IV, 12e étage, Gatineau (Québec) K1A 0J9
Télécopieur : 819-953-7260 En ligne : <http://www.rhdcc.gc.ca/publications>

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2010

Ce document est offert en médias substitués sur demande (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC, ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes malentendantes ou ayant des troubles de la parole qui utilisent un téléscripteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

Papier : N° de cat. : HS24-80/2010 • ISBN : 978-1-100-51342-3