



Renforcer la capacité de **leadership** de votre équipe



Le changement démographique et l'exode des baby-boomers du marché du travail motivent les entrepreneurs à revoir leurs stratégies de recrutement.

Sur le marché de l'embauche où les capacités facilement accessibles se raréfient, il est sensé de nos jours de réaliser des promotions à l'interne et d'encourager les employés à renforcer leurs capacités de leadership. En retour, ces mesures aideront votre entreprise à améliorer la capacité de son rendement et être mieux préparée pour affronter la concurrence nationale et internationale.

Voici certaines stratégies clés visant à exploiter les talents des membres de votre personnel existant, développer leur sens du leadership et combler vos besoins en recrutement :

- > encourager les employés à ne pas cesser d'apprendre et de se perfectionner; même si cette décision leur appartient, il vous incombe de leur fournir les moyens nécessaires au sein de votre entreprise. Mettez en place un programme de formation et de perfectionnement systématique doté d'un budget suffisant et d'une flexibilité quant aux heures de travail;
- > donner aux employés en formation ou en perfectionnement la possibilité de

mettre en pratique les leçons apprises dans un contexte d'affaires. Par exemple, vous pourriez leur assigner une nouvelle tâche requérant les compétences spécifiques qu'ils ont acquises;

- > amener vos employés à s'engager à améliorer les résultats de votre entreprise grâce à des activités telles que des sessions de libre échange d'idées en matière de stratégie; leur participation à la prise de décisions cruciales vous aidera à confirmer leur fidélité envers votre organisation, en plus de renforcer leur capacité de leadership;
- > confier à des employés d'expérience de votre entreprise le rôle de mentor et de conseiller auprès d'autres employés; cette stratégie favorisera l'acquisition des compétences nécessaires pour faire progresser votre entreprise;
- > afficher de manière systématique les postes disponibles accompagnés de descriptions de responsabilités claires. Accordez aux employés la possibilité de poser leur candidature en premier avant de recruter à l'externe.

BDC CONSULTATION OFFRE DE L'ACCOMPAGNEMENT EN GESTION

Obtenir des conseils pratiques en gestion d'un accompagnateur en gestion chevronné et de confiance de BDC peut vous aider à renforcer vos capacités de leadership et de prise de décisions.

Pour en savoir plus sur l'accompagnement ou d'autres services liés aux ressources humaines offerts par BDC Consultation, communiquez avec nous.



PRÊT MARCHÉ EN XPANSION^{MC}

Désormais jusqu'à 100 000 \$, et une flexibilité maximale

Si vous cherchez à élargir votre marché local ou explorer des marchés étrangers, BDC a conçu une solution de prêt flexible qui vous procure le fonds de roulement nécessaire tout en préservant vos liquidités.

Le Prêt Marché en Xpansion^{MC} de BDC peut aller jusqu'à 100 000 \$, avec des modalités de remboursement spécifiques, pour un maximum de flexibilité. Votre entreprise peut aussi bénéficier de la caractéristique unique d'emprunter davantage selon ses besoins.

BDC peut avancer à nouveau des fonds correspondant à toute portion du prêt qui aura été remboursée, à partir d'un montant minimum de 10 000 \$. Cette

option est unique au Prêt Marché en Xpansion^{MC}.

Modalités de remboursement flexibles

- > Période maximale d'amortissement de 8 ans, avec la possibilité de reporter les remboursements du capital pour les 12 premiers mois du prêt.
- > Possibilité de remboursement anticipé pouvant aller jusqu'à 100 % du solde sans pénalité, en tout temps, durant la période du prêt.
- > Versements saisonniers ou semestriels.
- > Frais d'étude de dossier maximum de 500 \$.

Pour en savoir plus

Communiquez avec nous pour discuter de la façon dont BDC peut aider votre entreprise avec ses projets d'expansion.

ADMISSIBILITÉ DE PRÊT ÉLARGIE À DES ACTIVITÉS D'EXPANSION TELLES QUE :

- > Participer à des projets comme des foires commerciales et mener des activités de développement des affaires à l'étranger
- > Établir des contacts à l'échelle locale ou internationale et constituer des réseaux de distribution
- > Concevoir des plans d'exportation
- > Développer le commerce électronique
- > Rédiger et mettre en œuvre un plan de marketing
- > Avancer des remboursements liés à la RS&DE (recherche scientifique et développement expérimental), pour renflouer le fonds de roulement ou couvrir les frais de consultation en RS&DE
- > Mener des activités de développement de produits et de R et D
- > Acheter des stocks supplémentaires destinés à l'exportation sur de nouveaux marchés

VOULEZ-VOUS MAXIMISER LE FINANCEMENT DE VOTRE EXPANSION DE MARCHÉS ?

Les professionnels de BDC Consultation ont l'expérience nécessaire pour aider les entreprises de différents secteurs. Ils peuvent :

- > Élaborer des stratégies de vente et de marketing convenant à votre plan d'expansion
- > Déterminer si vous êtes prêt à faire des affaires à l'échelle mondiale
- > Vous aider à élaborer un plan d'exportation

CONTACTEZ-NOUS

Services bancaires aux autochtones

155 rue Carlton, Bureau 220, Winnipeg MB R3C 3H8

Monica James

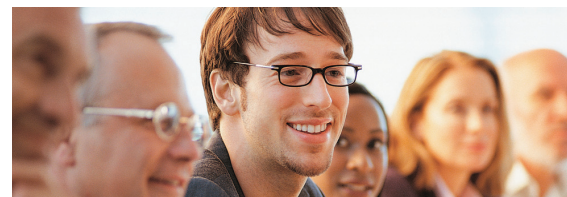
Directrice, Services d'affaires aux autochtones
204 983-8924 | monica.james@bdc.ca

Cheryl K. Watson

Représentante, Services bancaires aux autochtones
204 983-3993 | cheryl.watson@bdc.ca

Patrick Lamarre

Directeur, Services d'affaires aux autochtones
514 697-5659 | patrick.lamarre@bdc.ca



DONNEZ VOTRE OPINION :

Devenez membre du panel Points de vue !

Découvrez comment participer :
www.pointsdevuebdc.com

