



L'INDUSTRIE DU TEXTILE

BUREAU D'ORIENTATION RELATIF AUX TITRES DE COMPÉTENCES ÉTRANGERS



BIENVENUE

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie du textile (CRHIT) est un partenariat industriel indépendant sans but lucratif qui veille à améliorer le rendement de l'industrie canadienne du textile et de ses travailleurs.

Le CRHIT a pour mission de cerner les ressources humaines nécessaires et d'en encourager le perfectionnement grâce à une collaboration entre les employés et les employeurs. Pour anticiper les nouveaux besoins de l'industrie et y répondre, le CRHIT établit des partenariats avec différents intervenants, comme les organisations industrielles, les syndicats, les ministères des gouvernements fédéral et provinciaux ainsi que les corps enseignants.

Le site Web du CRHIT (www.thrc-crhit.org) propose différentes ressources qui vous aideront à comprendre l'industrie canadienne du textile et à vous mettre au fait de ses possibilités d'emploi. Vous pouvez consulter les sections « Employés » et « À propos du Conseil » pour connaître les programmes et les outils mis à votre disposition ainsi que pour obtenir des renseignements sur l'emploi.



Textiles
Human
Resources
Council

Conseil des
ressources humaines
de l'industrie
du textile

L'industrie du textile au Canada

Si vous cherchez une carrière stimulante, enrichissante et passionnante, l'industrie du textile du Canada est tout indiquée pour vous!

Les entreprises textiles pratiquent trois grands types d'activités :

- **la transformation des filés** : la filature de fibres discontinues en filés industriels et commerciaux, la texturation de filaments chimiques (artificiels et synthétiques) et la fabrication de fil pour l'artisanat, la broderie et la couture;
- **la fabrication de tissus** : le tissage et la fabrication de non-tissés et de tricots;
- **la finition et l'apprêtage de tissus et de textiles** : l'ennoblissement, l'enduit, le laminage et le contre-collage des tissus.

La dernière décennie a été marquée par des changements importants dans le secteur. En effet, dans une mesure encore jamais observée auparavant, des entreprises ont délaissé des marchés traditionnels et se sont mises à travailler ensemble pour fabriquer des produits spécialisés. Les dirigeants du secteur ont pris conscience que, pour évoluer, l'industrie devait se concentrer sur des produits technologiques, spécialisés, haut de gamme ou à valeur ajoutée.

La création d'un bassin de professionnels qualifiés pour occuper de nouveaux postes (cadres supérieurs, cadres spécialisés, superviseurs, ingénieurs, mécaniciens, vendeurs et professionnels en recherche et développement) sera fondamentale pour que les entreprises relèvent le défi de la transition vers une industrie du textile fondée sur les compétences techniques.

Actuellement, près de 30 p. 100 des cadres supérieurs et des cadres spécialisés sont âgés de 55 ans ou plus. D'après les estimations pour l'ensemble de l'industrie, on devra pourvoir à plus de 4 000 postes d'ici 2015 en raison de départs à la retraite ou de projets d'agrandissement. Dans un tel contexte, les répercussions sur la haute direction au sein de l'industrie et sur la planification de la relève sont considérables.

Le vieillissement touche également les principaux groupes professionnels, comme les gestionnaires, les scientifiques et les professionnels des opérations de production. En effet, on estime que d'ici 2015 il faudra doter 23 p. 100 des postes aujourd'hui occupés pour répondre aux besoins liés aux départs ou aux projets d'agrandissement.

Avant de venir au Canada

Avant votre départ pour le Canada, vous pouvez effectuer différentes démarches importantes pour améliorer vos chances d'entamer une carrière stimulante.

Le Bureau d'orientation relatif aux titres de compétences étrangers du gouvernement du Canada (www.compétences.gc.ca) propose des ressources utiles, comme le guide *Vous voulez travailler au Canada?* Ce document contient des renseignements importants qui vous aideront à élaborer votre plan de recherche d'emploi.

Les compétences linguistiques sont déterminantes pour mener une carrière fructueuse au Canada. Il est possible que l'on vous fasse passer un test pour évaluer votre compréhension du français ou de l'anglais et votre capacité de communiquer dans ces langues. S'il vous faut améliorer vos compétences linguistiques, commencez à le faire avant votre départ pour le Canada.

www.cic.gc.ca

Il est important de vous renseigner sur les étapes que vous devrez suivre pour obtenir la reconnaissance de vos titres de compétences et de vos compétences au Canada. Citoyenneté et Immigration Canada vous recommande aussi de consulter les ressources sur son site Web pour obtenir des renseignements utiles sur le processus d'immigration et la vie au Canada.

Après votre arrivée au Canada, vous pourrez avoir recours aux services d'aide à l'établissement offerts gratuitement par le gouvernement du Canada, qui comprennent des cours de langue, de l'aide à la recherche d'emploi et, dans certains cas, de l'aide au placement. Vous trouverez de plus amples renseignements sur ces services à l'adresse www.servicespourlesnouveauxarrivants.cic.gc.ca.

Les documents officiels qui attestent vos études, votre expérience de travail et votre identité sont aussi importants. Il vous sera beaucoup plus facile de rassembler vos documents pendant que vous êtes encore dans votre pays d'origine plutôt que de le faire une fois que vous serez au Canada.

Si vos documents ne sont rédigés ni en français ni en anglais, vous devrez les faire traduire dans l'une de ces deux langues. Vérifiez quels sont les documents exigés pour votre profession et soyez en mesure de les présenter dans la langue demandée, au besoin.

Se préparer à travailler dans l'industrie du textile

Le nombre de travailleurs immigrants dans l'industrie du textile ne cesse d'augmenter. Lors du recensement de 2006, les nouveaux Canadiens représentaient 31 p. 100 de la main-d'œuvre de l'industrie du textile. Le CRHIT offre aux travailleurs formés à l'étranger les outils dont ils ont besoin pour améliorer leurs compétences afin de pourvoir aux postes offerts par l'industrie du textile.

L'industrie du textile a contribué à la conception de plusieurs outils qui pourront vous aider à intégrer le marché du travail. Le CRHIT a créé des communautés de pratique en ligne dans son site Web Réseaux de connaissances afin d'aider les personnes à communiquer entre elles et de faciliter l'échange d'idées et de connaissances. Vous pouvez intégrer le réseau pour demander de l'aide, participer à des discussions, consulter les discussions antérieures ainsi que les pratiques exemplaires de l'industrie en vous rendant au <http://kn.thrc-crhit.org>.

Le Portail d'apprentissage et de compétences, auquel on accède depuis la section « Employés » du site Web du CRHIT (www.thrc-crhit.org), est spécialement conçu pour aider les travailleurs immigrants à acquérir les compétences requises pour faciliter leur intégration dans le marché du travail. Puisque la formation continue est essentielle pour que les travailleurs suivent les tendances et l'évolution de l'industrie, le CRHIT offre aux travailleurs de l'industrie et à ceux qui veulent y travailler plus de 60 programmes de formation en ligne pour acquérir des compétences dans la fabrication de textiles, des connaissances spécialisées relatives aux textiles, des compétences en affaires et des connaissances en informatique. Pour accéder au Portail d'apprentissage et de compétences, veuillez nous envoyer un courriel à info@thrc-crhit.org.

En outre, le CRHIT travaille en partenariat avec des établissements d'enseignement pour offrir des **programmes d'accréditation** qui visent à améliorer ou à mettre à niveau les compétences que vous avez acquises antérieurement dans le domaine du textile. Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter le site Web du CRHIT au www.thrc-crhit.org.

Il y a certains autres points à ne pas oublier si vous comptez travailler dans l'industrie du textile. Par exemple, les entreprises du secteur de la fabrication de textiles évoluent rapidement. Par conséquent, en plus de démontrer que vous possédez l'expérience et les compétences spécialisées requises, vous devrez montrer que vous êtes souple et que vous vous adaptez facilement.

Trouver un emploi au Canada

Comme travailleur formé à l'étranger, il est important que vous preniez le temps de connaître les exigences de travail au Canada et d'élaborer un plan de recherche d'emploi.

Le CRHIT a créé un babillard électronique d'offres d'emploi pour mettre en lien les personnes à la recherche d'un emploi et les employeurs potentiels. De plus, il cherche activement à recruter des travailleurs et des diplômés étrangers du domaine manufacturier.

Grâce à son Réseau d'emplois manufacturiers, le CRHIT aide les chercheurs d'emploi à rédiger un curriculum vitae et à répondre à des offres d'emploi. Pour soumettre votre curriculum vitae et consulter les offres d'emploi, veuillez visiter le site Web du Réseau d'emplois manufacturiers au www.mfgjobs.ca.

L'industrie textile est dispersée à travers le Canada; elle se concentre principalement au Québec (38 p. 100) et en Ontario (34 p. 100). On en trouve également, mais dans une moindre part, en Colombie-Britannique (8 p. 100), dans le Canada atlantique (8 p. 100) et en Alberta (5 p. 100). Il est important de savoir que la plupart des emplois dans l'industrie du textile se situent à l'extérieur des grands centres urbains.

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur les possibilités de carrières dans l'industrie du textile, consultez aussi le site Web Explorez l'industrie canadienne du textile au www.exploretextiles.ca.

Ressources additionnelles

Citoyenneté et Immigration Canada
www.cic.gc.ca

Bureau d'orientation relatif
aux titres de compétences étrangers
www.competences.gc.ca

Explorez l'industrie canadienne du textile
www.exploretextiles.ca

Service Canada
www.servicecanada.gc.ca

Portail Travailler au Canada
www.travailleraucanada.gc.ca

