RCMP

ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE

LA GRC EN C.-B. BILAN DE L'ANNÉE 2010/11

à l'écoute des collectivités

À l'écoute – un simple terme qui représente ce que la GRC en C.-B. s'efforce d'être.

À l'écoute des collectivités et des gens que nous servons, à l'écoute des nombreux organismes qui collaborent pour lutter contre les menaces à la sécurité et à l'ordre public créées par l'élément criminel, à l'écoute de nos employés, à l'écoute de chacun d'entre vous.

Au fil des pages suivantes, vous découvrirez des domaines dans lesquels nous sommes allés de l'avant et d'autres dans lesquels nous avons encore beaucoup à faire. Vous en apprendrez davantage sur l'effet de certains de nos succès ayant permis d'améliorer la sécurité et la qualité de vie dans les collectivités, et certains des partenariats que nous avons entretenus afin de combattre le désordre public et la criminalité.

Alors que nous nous penchons sur le passé pour mieux aller de l'avant, nous fêtons dans les pages qui suivent les relations reposant sur l'écoute qui sont déjà établies en C.-B., et celles qui le seront en 2010/11.

Table des matières

Bienvenue 4

Coup d'œil sur la Division E 6

Priorités pour 2010/11 8

- **Crime organisé** 11
- **Services de police communautaires** 16
- **Violence en milieu familial** 19
- **Services de police des Premières Nations** 20
- **Sécurité routière** 25
- **Réduction de la criminalité** 28
- **Maintien de l'ordre au sein de diverses collectivités** 31

Services de police axés sur le renseignement 32

Au-delà des premières lignes 35

Corporate Management 38

- **Dignes de mention**
- **Branchée grâce aux médias sociaux** 42
- **Le nouveau quartier général devrait être prêt en décembre 2012** 43

Aller de l'avant en 2011/12 44

La Division E en chiffres 50

Vidéo en ligne

Pour obtenir une version interactive et en ligne de ce rapport, consultez le www.bc.rcmp.ca.

Ce symbole indique qu'une vidéo sur le sujet est offerte avec la version en ligne.

Royal Canadian Mounted Police / Gendarmerie royale du Canada

Canada

à l'écoute des collectivités

Bienvenue au « Bilan de l'année » 2010/11

Je suis heureux de vous présenter le Bilan de l'exercice 2010 2011. Ce rapport donne un aperçu de plusieurs programmes et initiatives conçus pour assurer la sûreté et la sécurité des Britanno-colombiens. Il met aussi en évidence certaines de nos grandes réussites policières du dernier exercice.

Notre division de la GRC s'efforce d'améliorer les services offerts et de garantir l'uniformité des opérations réalisées dans toute la province. Nous nous affairons toujours à améliorer les programmes, y compris ceux qui sont axés sur la réduction de la criminalité et la gestion des délinquants actifs. Nous tirons profit de nombreux partenariats, dont notre collaboration toute particulière avec un groupe de recherche universitaire qui œuvre entre autres à établir les facteurs courants de criminalité.

La lutte contre le crime organisé est une des grandes priorités de la GRC. Ce rapport contient de nombreux exemples dans lesquels la collaboration avec nos partenaires nous aide à sensibiliser et informer la collectivité, à faire de la prévention et à exécuter les lois. Ces efforts collectifs permettent de réduire les incidences du crime organisé dans nos collectivités.

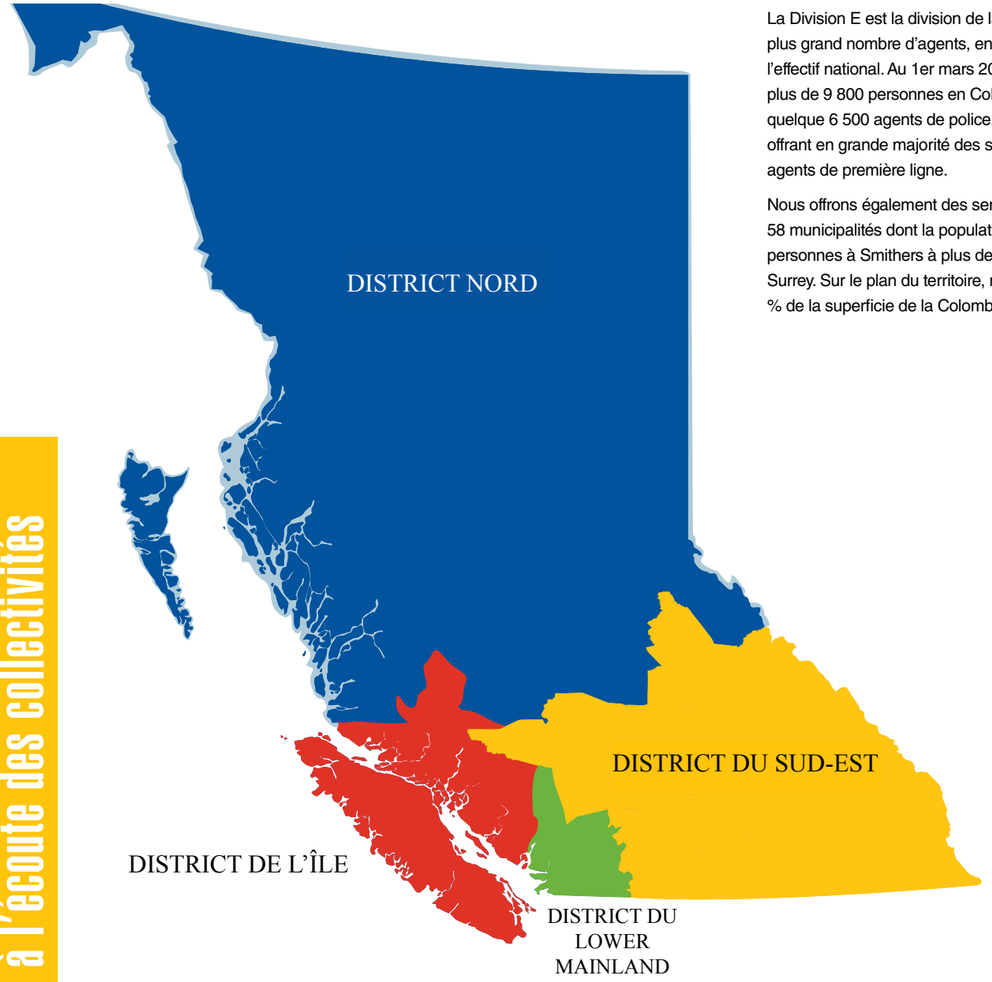
Il sera aussi question dans ce rapport des méthodes que nous employons pour tisser des liens avec nos partenaires et les collectivités que nous servons ainsi que pour favoriser leur participation : initiatives de police communautaire améliorée, sensibilisation aux diverses cultures, promotion de la sécurité routière, renforcement des liens avec les communautés autochtones, etc.

Ce rapport témoigne de l'innovation, de la persévérance et du dévouement des membres et des employés de la Division. Il met en valeur notre capacité de collaborer avec les particuliers et avec nos partenaires pour trouver des solutions locales à des problèmes communautaires, pour élaborer des pratiques exemplaires et pour atteindre l'excellence.

C.J. Callens, commissaire adjoint
Commandant divisionnaire par intérim
Division E de la GRC

Coup d'œil sur la Division E

La Gendarmerie royale du Canada fournit des services de police municipaux et provinciaux à 72 % de la population de la Colombie-Britannique – soit 3,2 millions d'habitants – et des services de police fédéraux d'un bout à l'autre de la province.



La Division E est la division de la GRC qui comporte le plus grand nombre d'agents, en fait près du tiers de tout l'effectif national. Au 1er mars 2010, la GRC employait plus de 9 800 personnes en Colombie-Britannique dont quelque 6 500 agents de police, les autres employés offrant en grande majorité des services de soutien aux agents de première ligne.

Nous offrons également des services policiers à 58 municipalités dont la population varie de 5 000 personnes à Smithers à plus de 470 000 habitants à Surrey. Sur le plan du territoire, nos agents couvrent 99,8 % de la superficie de la Colombie-Britannique.

Les services de police en C.-B.

Bon nombre de nos groupes, services et unités sont répertoriés ci-dessous. Pour de plus amples informations sur certains d'entre eux, veuillez consulter notre site Web à www.cb.grc.ca.

- Les services de police autochtones
- Les services de soutien à la prévention du crime et aux programmes
- Le programme des gendarmes auxiliaires
- Les agents de sécurité communautaire
- Échec au crime
- Le programme des gendarmes de réserve
- La justice réparatrice
- Les services aux victimes
- Le programme de gestion des bénévoles
- Les stratégies pour la jeunesse
- Le groupe tactique d'intervention (GTI)
- Le service d'enlèvement des explosifs
- La police criminelle fédérale
- Le programme d'intégrité des frontières
- Le Programme de protection des transporteurs aériens canadiens
- La section des infractions commerciales
- La Sous-direction fédérale de la police des drogues
- Le Service de sensibilisation aux drogues et au crime organisé
- Les équipes intégrées de police des marchés financiers
- Les unités mixtes des produits de la criminalité
- La Police de protection
- Les services de l'identité judiciaire
- Les laboratoires judiciaires
- Les enquêtes sur les crimes graves et enquêtes générales
- Le groupe de la lutte contre la corruption
- Le groupe des sciences du comportement
- La section de l'analyse de la criminalité
- La Section des analyses génétiques
- Le groupe des crimes graves
- Le groupe des affaires d'homicide non résolues
- Le Programme de sécurité nationale
- La station des transmissions opérationnelles
- Le Centre de formation de la Région du Pacifique.
- Les services cynophiles
- Les services de sécurité routière
- Les opérations d'infiltration
- Les services de récupération sous-marine
- Le Service de la marine de la côte Ouest

Les groupes intégrés et unités mixtes en C.-B.

Au sein de ces groupes spécialisés, la GRC travaille aux côtés de partenaires d'autres organismes d'application de la loi et de partenaires gouvernementaux municipaux et provinciaux pertinents. Pour de plus amples informations sur bon nombre d'entre eux, veuillez consulter notre site Web à www.cb.grc.ca.

- Le programme d'hélicoptères de la sécurité routière du Lower Mainland : Air 1 et Air 2
- Le Groupe intégré de lutte contre les bandes de la C.-B. (dit BC IGTF)
- L'équipe d'intervention de crise (dit CIT)
- Le groupe intégré de lutte contre l'exploitation des enfants (dit ICE)
- Le Groupe intégré des enquêtes sur les homicides (dit IHIT)
- Les équipes intégrées de police des marchés financiers(dit IMET)
- L'Équipe intégrée de la sécurité nationale de la C.-B. (dit BC INSET)
- Les unités mixtes des produits de la criminalité (dit IPOC)
- Le groupe intégré de la sécurité routière (dit IRSU)

Priorités provinciales pour 2010-2011

Au terme de consultations menées auprès des collectivités que nous servons, la GRC et le ministère provincial de la Sécurité publique et du Solliciteur général ont établi sept priorités pour l'exercice 2010 2011. Ce sont sur ces aspects que nous avons concentré nos efforts en lançant de nouvelles initiatives, tout en continuant de mener les programmes qui se sont avérés utiles, par exemple l'Académie de police pour les jeunes qui favorise les bonnes relations entre les jeunes et les policiers.

Il importe de souligner que les initiatives dont il est question dans le présent rapport ne sont pas exhaustives. Il existe plusieurs autres programmes, projets et enquêtes en cours et bien établis qui sont essentiels aux services de police dispensés en Colombie-Britannique. Si vous souhaitez en apprendre davantage sur ces programmes, visitez notre site Internet à l'adresse www.cb.grc.ca.

Les sept priorités provinciales pour 2009-2010 correspondent à celles fixées par la GRC à l'échelon national, ce qui nous permet d'établir nos propres objectifs fondés sur les besoins en Colombie-Britannique tout en appuyant les objectifs globaux de l'ensemble de la GRC. À l'échelle nationale, la GRC s'attaque aux priorités suivantes : réduire la menace et les répercussions du crime organisé; détecter, prévenir et perturber l'activité criminelle terroriste, et enquêter sur celle-ci, au Canada comme à l'étranger; travailler avec les jeunes afin de prévenir la criminalité qui les touche en tant que victimes ou contrevenants; établir des relations respectueuses et collaboratives avec nos partenaires autochtones; et prévenir, détecter et réduire la criminalité qui touche l'économie canadienne. Comme vous pourrez le constater dans les pages qui suivent, plusieurs des initiatives mentionnées dans le présent rapport appuient les objectifs provinciaux aussi bien que fédéraux.

Crime organisé

Au cours de l'exercice 2010-2011, la GRC a connu d'innombrables réussites opérationnelles dans le cadre de sa lutte contre le crime organisé. Forte de l'appui et de l'aide de ses partenaires de tous les échelons – local, provincial, fédéral et international -, la GRC a poursuivi ses opérations policières coordonnées et intégrées en vue de réduire l'impact des drogues illicites, du commerce illicite d'armes à feu, de la violence des gangs de rue et des activités liées au crime organisé en général dans la province de la Colombie-Britannique.

Voici certaines des initiatives de lutte contre le crime organisé menées en 2010-2011:

- Accroissement de la sensibilisation aux fraudes de marketing de masse pour réduire le nombre de victimes de ce type de fraude ou éliminer le problème. Le Mois de sensibilisation à la fraude a été souligné en mars 2011 et la Section fédérale des infractions commerciales de la GRC en Colombie-Britannique a publié la liste des cinq principaux types de fraudes qui sont commises en Colombie-Britannique pour profiter de citoyens financièrement vulnérables.
- Création du Groupe intégré de lutte contre la marihuana dans la région de Cariboo (GILMRC) à la suite de plaintes formulées par des résidents de la région concernant la prolifération des trafiquants de drogues dans leurs collectivités. Le GILMRC a constaté que, même durant les mois d'hiver, d'importantes opérations ont été démantelées dont une installation de culture de la marihuana comportant plus de 8 600 plants à Williams Lake. Les 78 000 plants saisis par le GILMRC représentent l'équivalent de plus de sept tonnes de marihuana.
- Conformément aux lignes directrices des gouvernements fédéral et provincial, l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé – Colombie-Britannique (CB-UMECO) a continué d'améliorer son programme en 2010 pour intégrer à part entière l'Unité de lutte contre les motards criminalisés et le Groupe intégré de lutte contre les bandes de la Colombie-Britannique. Le CB-UMECO a élargi ses opérations au-delà du Lower Mainland et a établi ses assises dans l'Okanagan (Kelowna), dans le Nord de la Colombie-Britannique (Prince George) et à l'île de Vancouver (Victoria).
- Mise en œuvre du Continuum de l'éducation et de la prévention communautaires (CPEC) pour combattre le crime grâce à la prévention et à la sensibilisation. En mai 2010, la GRC a entrepris de mobiliser la collectivité de Haida Gwaii dans le cadre du CPEC. Le CPEC met en pratique l'adage qui dit qu'« il faut un village en entier pour élever un enfant ». Le cadre est mis en place dans les écoles à partir de la 5e année au moyen du programme D.A.R.E., un programme de sensibilisation aux dangers de la drogue. Les messages de prévention de la consommation sont par la suite transmis à tous les niveaux, depuis la maternelle à la 12e année, grâce à divers moyens originaux et avec l'aide d'intervenants de la collectivité.

  L'élan imprimé par le CPEC s'étend à l'échelle de la Division E, et particulièrement dans la région de Kootenay Est et dans le nord de l'île. En 2010-2011, le CPEC a été mis en œuvre à Castlegar, Princeton, Merritt, Chase, Queen Charlotte, Hudson's Hope, Sooke, Westshore, Tofino et Ucluelet. Le Service de la sensibilisation aux drogues et au crime organisé (SSDCO) de la GRC est déterminé à aider les collectivités à mettre leur CPEC sur pied.

Opérations majeures en 2010-2011

Les services policiers axés sur le renseignement ont encore une fois été au tout premier rang d'un grand nombre des réussites opérationnelles de 2010-2011, qui a été une année record pour de nombreuses enquêtes, allant de certaines des plus importantes saisies de drogues et de produits de la contrebande à l'arrestation de criminels de haut niveau. La GRC et ses organismes partenaires ont eu une année très occupée tandis qu'ils continuent de contrecarrer les activités criminelles dans la province.

Groupe intégré de lutte contre la marihuana dans la région de Cariboo (GILCMC)

Le GILCMC est en activité depuis le 7 septembre 2010. Il s'agit d'un groupe d'intervention dirigé par la Direction de la police fédérale des drogues et travaillant en association avec les sections stupéfiants des détachements locaux de la GRC ainsi qu'avec l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé (UMECO) et diverses ressources provinciales. Le GILCMC couvre un territoire compris entre Prince George et 100 Mile House, en passant par Quesnel et Williams Lake.

En général, les opérations de production de cannabis sont situées sur des terres isolées de faible valeur, les plus importantes étant exploitées dans des bâtiments construits à cette fin. La vaste majorité des personnes arrêtées ne sont pas originaires de la région de Cariboo. De fait, un grand nombre de ces individus sont associés à des intérêts du Lower Mainland, notamment à des intérêts criminels asiatiques et à d'autres groupes du crime organisé.

Statistiques relatives au GILCMC au 31 mars 2011 :

- 78 533 plants saisis
- 9 armes à feu
- 48 suspects accusés
- 39 propriétés ayant fait l'objet d'un mandat de perquisition

Plus importante saisie de kétamine de toute l'histoire du Canada

En décembre 2010, l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) et les membres du programme antidrogue de la GRC ont porté ensemble des accusations contre cinq individus à l'issue de la plus importante saisie de kétamine dans l'histoire du Canada. Une cargaison suspecte qui se trouvait à bord d'un conteneur en provenance de Hong Kong a révélé un total de 1 003,9 kilos de chlorhydrate de kétamine cachés dans 318 boîtes contenant des tasses à café et 84 boîtes contenant des tasses à café et des sachets sous vide remplis d'une poudre blanche cristalline.

La kétamine est un tranquillisant aux propriétés hallucinogènes. Cette drogue peut être utilisée seule, mais elle est aussi communément mélangée à des comprimés d'ecstasy (MDMA) ou utilisée comme drogue du viol. Les 1 003,9 kilos saisis dans ce dossier représentent plus de 1 000 000 doses, soit suffisamment de kétamine pour chacun des résidents des villes de Surrey et de Vancouver réunies. Cette saisie représente plus de 15 000 000 $ sortis des poches des trafiquants de drogues.

Arrivée d'un bateau de migrants, le MV Sun Sea

Victoria (Colombie-Britannique) – Un navire du nom de MV Sun Sea qui transportait des centaines de personnes inconnues est entré dans les eaux canadiennes le 12 août 2010. Des membres du Groupe d'intervention tactique de la GRC, en collaboration avec des employés de l'Agence des services frontaliers du Canada et avec le plein soutien du NCSM Winnipeg des Forces canadiennes, sont montés à bord du MV Sun Sea peu de temps après son arrivée dans les eaux territoriales canadiennes, au large de la Colombie-Britannique. Une fois que la GRC a vérifié qu'il n'y avait pas de danger à bord du navire, une équipe des Forces canadiennes spécialisée dans la navigation et la sécurité est montée à bord pour amener le MV Sun Sea et ses passagers dans un port.

Si la GRC a dirigé l'enquête, les organismes partenaires ont cependant tous joué un rôle important dans l'atteinte de l'objectif commun, qui consistait à assurer la sécurité des Canadiens et des personnes à bord du navire ainsi qu'à faire appliquer le droit canadien.

Faits éclair sur la Section des infractions commerciales :

- En 2010, la GRC de la Colombie-Britannique a saisi 426 437 $ en faux billets canadiens et 187 725 $ en faux billets américains.
- L'Équipe de lutte contre la fraude par marketing de masse est un groupe d'intervention transfrontalière interorganisationnel dirigé par la GRC et elle est chargée des enquêtes et de la prévention concernant les fraudes internationales par marketing de masse. En plus d'enquêter sur les organisations criminelles, elle s'occupe aussi de sensibiliser le public et d'aider les diverses victimes. En 2010 seulement, elle a aidé des victimes au Canada et aux États-Unis et elle a réussi à remettre près de 150 000 $ à 293 victimes. De plus, presque 22 millions de dollars en chèques contrefaits ont été interceptés et retirés de la circulation avant qu'ils ne puissent être encaissés par des victimes potentielles.
- L'Équipe de lutte contre la fraude par carte de paiement (Section des infractions commerciales) cible les groupes impliqués dans la production de cartes de crédit contrefaites, ce qui comprend les organisations criminelles qui volent les renseignements de cartes de crédit et de cartes de débit. Dans le dernier trimestre de l'année 2010 seulement, elle a réussi à retrouver près de 24 000 numéros de cartes ainsi que les coordonnées et les données personnelles qui y étaient associées. Elle travaille de concert avec les établissements financiers de partout au Canada et du monde entier.

Fraude de plusieurs millions de dollars liée à une mine d'or

Un résident de Salt Spring âgé de 60 ans a été arrêté en décembre 2010 au terme d'une enquête qui a duré trois ans, menée par l'Équipe intégrée de la police des marchés financiers (EIPMF) de la GRC. L'homme fait face à neuf chefs d'accusation pour fraude en vertu du Code criminel.

D'après l'enquête, le suspect a sciemment gonflé la teneur en or établie lors de forages effectués dans le cadre du projet Boka et a présenté de faux résultats dans une série de 25 communiqués publiés par l'entreprise du 8 mai 2003 au 21 février 2007. Les résultats gonflés sur la teneur en or ont entraîné l'accroissement considérable du prix des actions de la Southwestern.

Le 19 juillet 2007, un mois après la démission du suspect, l'entreprise a annoncé que les données des forages déjà déclarées relativement au projet Boka étaient erronées et elle a retiré l'ensemble des données déjà publiées dans le cadre de ce projet. La vente des actions de la Southwestern qui a suivi a mené à une perte de capitalisation boursière évaluée à plus de 150 millions de dollars en une seule journée.

La GRC établit deux fois en un an un record de saisies de cigarettes de contrefaçon en Colombie-Britannique

Le 1er novembre 2010, les efforts combinés de l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC) et de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) ont permis d'intercepter la plus grosse cargaison de cigarettes de contrefaçon de toute l'histoire de la province de la Colombie-Britannique.

Les membres du Programme fédéral de l'intégrité des frontières de la GRC ont arrêté sept hommes en train de décharger environ 10 000 000 cigarettes de contrebande d'un porte-conteneurs en provenance de la Chine. La cargaison contenait 51 000 cartouches de cigarettes non déclarées dont la valeur sur le marché est évaluée à 4 900 000 $.

Cette saisie de cigarettes de contrefaçon est légèrement plus importante que la saisie record effectuée récemment, annoncée par l'ASFC et la GRC en avril 2010, qui a mené à la découverte d'un autre porte-conteneurs à Vancouver avec à son bord environ 50 000 cartouches de cigarettes.

Les sept hommes ont fait face à divers chefs d'accusation, notamment pour contrebande, possession de biens importés illégalement et possession de produits de tabac incorrectement estampillés. Les peines maximales imposées pour chacune des infractions prévoient cinq ans d'emprisonnement et des amendes allant jusqu'à 500 000 $.

L'Unité mixte des produits de la criminalité en chiffres pour 2010 :

- Les enquêtes combinées qui ont été réalisées en 2010 par l'Unité mixte des produits de la criminalité (UMPC) ont mené à la recommandation d'accusations pour blanchiment d'argent contre 51 personnes en vertu de la Loi sur le recyclage des produits de la criminalité et le financement des activités terroristes du gouvernement fédéral. Les produits saisis au terme de ces enquêtes revêtent une valeur totale de plus de 1,5 million de dollars.
- L'UMPC a dirigé 17 enquêtes sur les produits de la criminalité, ou y a contribué; ces enquêtes ont permis d'obtenir des ordonnances de blocage de propriétés et biens infractionnels d'une valeur d'un peu plus de 5 millions de dollars. Ce qu'il adviendra de ces biens dépendra de l'issue des procès criminels et des ordonnances rendues par la cour.
- L'Unité de confiscation de biens (UCB) de l'UMPC a renvoyé 145 cas au bureau de confiscation civil de la Colombie-Britannique en vue de poursuites civiles. L'UCB a pour rôle de passer en revue les enquêtes criminelles qui ne sont pas poursuivies au tribunal criminel et de déterminer s'il y a lieu d'intenter une poursuite civile. Au nombre des biens pouvant faire l'objet d'une poursuite civile figurent de l'argent en espèces, des autos, des bateaux et des propriétés dont la valeur estimative totale s'élève à plus de 15,8 millions de dollars. Une Ferrari et une BMW impliquées dans une course dans les rues ont notamment été saisies à North Vancouver en septembre 2010.

l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé – Colombie-Britannique (CB-UMECO)

En novembre 2010, l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé – Colombie-Britannique (UMECO) a annoncé l'arrestation de quatre hommes impliqués dans un complot visant à commettre un meurtre dans la ville de Cranbrook. Les hommes étaient bien connus de la police mais surtout, ils étaient bien connus de la collectivité également. Des résidents de Cranbrook ont parlé dans divers blogues du soulagement qu'ils ont ressenti après l'arrestation des suspects. Ils ont souligné que ces suspects terrorisaient leur communauté depuis des années. La réaction du public à l'égard de cette enquête rappelle brutalement l'étendue des effets qu'a le crime organisé dans une collectivité. Appuyée par les gouvernements fédéral et provincial, l'UMECO dispose maintenant de bureaux à l'échelle de la province, dont à Prince George, à Kelowna et à Victoria.

L'UMECO est le principal organisme d'enquête de la province sur le crime organisé et les gangs. Voici les points saillants et les résultats de certaines enquêtes réalisées en 2010-2011 :

- La Division du crime organisé de l'UMECO a démantelé plusieurs super laboratoires de méthamphétamine dont un abri souterrain sur une propriété rurale qui devait accueillir un laboratoire de méthamphétamine. Deux personnes ont été arrêtées. Il est à souligner que les personnes arrêtées dans le cadre de cette enquête fabriquaient de l'équipement de laboratoire de grande qualité et qu'ils approvisionnaient plusieurs groupes du crime organisé locaux et transnationaux.
- L'Escouade antigang de l'UMECO patrouillait dans la région métropolitaine de Vancouver à la suite du meurtre de Gurmit Dhak commis en octobre à Burnaby. Il régnait une forte tension dans le milieu des gangs lorsque les membres de l'escouade ont croisé un groupe de gangsters bien connus qui étaient réunis dans le parc Kensington à Vancouver. Les agents ont trouvé des armes à feu chargées parmi le groupe. Plusieurs personnes ont été arrêtées, ce qui a contribué à réduire le nombre d'actes violents commis dans nos rues.
- L'Équipe du contrôle des armes à feu de l'UMECO a saisi des centaines de cartouches et d'armes à feu dont des armes de haut calibre, des fusils d'assaut, des silencieux et des grenades au cours de l'exercice 2010-2011. Une saisie a mis en lumière une tendance perturbante, qui consiste à convertir des pistolets de départ légitimes en armes à feu entièrement fonctionnelles.

Services de police communautaires

La prévention et la mobilisation des collectivités font partie intégrante de la philosophie de la police communautaire. La Division E souhaite devenir un chef de file en matière de prévention du crime, une initiative essentielle pour assurer l'efficacité des services policiers en Colombie Britannique. La Division soutient l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de stratégies et d'initiatives durables visant la prévention du crime et la victimisation.

Stratégies et initiatives 2010-2011 :

- Création et implantation du Cours de formation des policiers éducateurs. Ce cours souligne l'importance du partenariat entre les écoles et les détachements de la GRC, ainsi que la demande croissante de services efficaces exprimée par les écoles du pays. Le cours, qui vise notamment à élaborer une méthode efficace et équilibrée d'intervention auprès des jeunes, doit toucher à la prévention, à l'intervention et à l'application de la loi. Au cours des trois jours de formation, des experts et des ressources traitent de sujets allant des questions de droit en milieu scolaire aux prédateurs sexuels qui ciblent les enfants d'âge scolaire sur Internet. Les Services de soutien à la prévention du crime et aux programmes de la Division E ont organisé cinq séances de formation dans la province, auxquelles ont participé 150 membres réguliers, représentant plus de la moitié des détachements de la Division E.
- Établissement de bonnes relations avec la collectivité. Les policiers et les membres du personnel de la GRC participent activement à des activités communautaires à l'extérieur de leurs fonctions régulières. Dans 67 % des détachements, des membres du personnel sont actuellement (ou ont été récemment) entraîneurs pour des jeunes pratiquant 19 activités sportives différentes, dont l'aïkido, le basketball, le soccer, le hockey et le patinage. Dans 31 % des détachements, des agents de police encadrent des jeunes à titre de Grand Frère ou de Grande Sœur. Dans 26 % des détachements, les employés contribuent également à leurs collectivités à titre de responsables dans les Scouts ou dans le Programme canadien des cadets, ou à titre de partenaires actifs dans le Vocational Venturer Program, qui se déroule actuellement à Prince George où il offre aux jeunes garçons et filles, en plus d'activités de scoutisme en plein air traditionnelles, de la formation sur la GRC.
- Programme de réserve. En tant que réservistes, les membres retraités de la GRC transmettent leur savoir collectif et encadrent de jeunes policiers tout en continuant de contribuer à leurs collectivités. La Division E compte 75 réservistes actifs, ayant offert un total de 43 090 heures de travail en 2010. Les réservistes ont, entre autres, travaillé lors des Jeux olympiques d'hiver de 2010 à Vancouver et des sommets du G8 et du G20 à Toronto, en plus de fournir des services policiers estivaux au lac Christina (détachement régional de Kootenay Boundary) et à la plage Wreck (détachement de l'Université).
- Programme des gendarmes auxiliaires. En ce moment, la Division E compte 975 gendarmes auxiliaires; 180 d'entre eux ont terminé le cours de Formation de base des gendarmes auxiliaires en 2010. Au cours du dernier exercice, ces bénévoles dévoués ont consacré environ 120 000 heures aux activités communautaires liées à la sécurité publique et à la prévention du crime.
- Services aux victimes. Dans l'ensemble, plus de 170 employés et 260 bénévoles des programmes de services aux victimes ont fourni des services à des milliers de victimes, témoins et familles touchés par des crimes et des événements traumatisants partout en Colombie-Britannique. Ces services comprennent des interventions d'urgence sur place, de l'aide pratique, du soutien de suivi, des mises à jour de dossiers de police, des mises à jour de dossiers du tribunal et l'acheminement vers d'autres services.
- Patrouille des citoyens. Ce programmes fait appel à des bénévoles altruistes qui servent « d'yeux et d'oreilles » à la GRC au sein de la collectivité. Ils reçoivent une formation pour apprendre à observer avec justesse toute activité suspecte ou criminelle et à les signaler. Les résultats d'un sondage mené à l'échelle de la province en novembre 2010 (taux de participation de 85,6 %) sont les suivants :
    - 61 programmes sont actuellement en vigueur dans les territoires dont s'occupe la GRC en Colombie-Britannique;
    - Plus de 1 800 bénévoles prennent part au programme; et
    - En partenariat avec la compagnie d'assurance de la Colombie-Britannique (ICBC), les bénévoles de la Patrouille des citoyens s'occupent également des programmes Stolen Auto Recovery et Lock Out Auto Crime.

Le mandat du Programme des gendarmes auxiliaires est de renforcer les partenariats entre les collectivités et les services de police en fournissant aux citoyens des façons de prendre part aux stratégies policières qui visent à résoudre les problèmes causant des crimes et du désordre, ou à diminuer la peur qu'inspirent ceux-ci.

Violence familiale

La violence familiale demeure un des problèmes les plus préoccupants pour la Division E. En 2010-2011, de nombreux membres de la GRC de la Colombie-Britannique ont suivi une formation sur la version révisée de la politique sur la violence familiale. Ces travaux se poursuivent et nous permettront d'adopter une démarche plus globale visant à aider les victimes et les contrevenants à reconnaître l'existence du problème et à trouver du soutien dans leur communauté.

Violence conjugale – Modification des directives de la Division E

Un évènement tragique s'est produit à Oak Bay, en Colombie-Britannique, en septembre 2007 : l'homicide suivi d'un suicide a donné lieu à une enquête, à la suite de laquelle on a créé le tout premier Comité d'étude sur les décès dus à la violence familiale de la Colombie-Britannique. Parmi les recommandations publiées en 2009 par ce comité du coroner, il était question de la nécessité pour les différents organismes d'application de la loi de collaborer dans les dossiers de violence familiale, de rendre immédiatement les renseignements connexes accessibles à tous les acteurs du système juridique et du système de protection de l'enfance, ainsi que de créer des ressources provinciales en matière de violence familiale.

Le gouvernement de la Colombie-Britannique a publié, en décembre 2010, une politique révisée sur la violence conjugale envers les femmes. Cette politique établit les rôles et les responsabilités des services de police, du système judiciaire et des intervenants en services d'aide à l'enfance dans les dossiers de violence conjugale. La politique révisée comprend également un protocole des dossiers à risque élevé qui impose le recours à une démarche de collaboration entre organismes dans la gestion des dossiers de violence familiale à risque élevé. Ce protocole exige également la mise en commun de l'information entre cinq partenaires : la Couronne, les intervenants en services d'aide à l'enfance du ministère du Développement de l'enfance et de la famille, les services de probation, les services aux victimes et, bien sûr, les services de police. Enfin, la politique inclut également l'utilisation par les policiers d'un outil d'évaluation du risque appelé B-SAFER (Bref questionnaire d'évaluation des risques en cas de violence conjugale).

Publication de la politique de la Division E

Après trois années de collaboration avec des partenaires à l'interne et à l'externe, y compris le gouvernement provincial, la Division E a enfin publié, le 18 février 2011, sa politique révisée sur la violence conjugale et une nouvelle politique du Groupe de lutte contre la violence familiale. La politique sur la violence conjugale servira de ligne directrice aux agents des services d'enquête de la GRC de la Colombie-Britannique et améliorera notre capacité collective d'intervention dans les dossiers de violence conjugale, qui comportent des risques élevés. Cette politique va dans le sens de la politique et des directives du gouvernement provincial en plus de refléter et de compléter la nouvelle politique sur la violence conjugale envers les femmes, publiée récemment par la Colombie-Britannique, et le protocole des dossiers à risque élevé, publié par le gouvernement provincial en décembre 2010.

La politique du nouveau Groupe de lutte contre la violence familiale de la Division E aidera le détachement à décider de la structure et du mandat appropriés pour le Groupe ainsi que des dossiers dont il se chargera. À ce jour, 15 détachements de la GRC de la province se sont dotés d'un Groupe de lutte contre la violence familiale; ces groupes échangent des renseignements essentiels avec les partenaires du protocole dans les dossiers présentant les risques les plus élevés.

Formation et orientation :

- En février et mars 2011, les Services de soutien à la prévention du crime et aux programmes de la Division E ont organisé, dans toute la division, 10 séances d'orientation d'une journée sur la politique sur la violence familiale afin d'informer le personnel des détachements sur les directives nouvelles et révisées. Au total, quelque 300 participants ont suivi la séance, des agents de polices aux gestionnaires des services aux victimes en passant par des opérateurs des télécommunications.
- Le gouvernement provincial et la Division E de la GRC ont établi un partenariat afin de créer un cours en ligne normalisé sur la violence familiale. Tous les policiers de la province ont désormais l'obligation de suivre ce cours, ce qu'ont déjà fait 5 400 membres de la GRC.
- Le gouvernement provincial a également lancé une formation sur l'évaluation du risque grâce au questionnaire B-SAFER; le Centre de formation de la Région du Pacifique de la Division E de la GRC assume maintenant la responsabilité d'offrir ce cours de trois jours. Déjà, 71 membres de la Division l'ont suivi.

Services de police des Premières nations

En 2010-2011, la GRC s'est efforcée d'offrir, des services policiers professionnels et responsables tenant compte des différences culturelles, tout en favorisant et en améliorant les rapports avec les communautés autochtones de toute la Colombie-Britannique. De nombreuses initiatives ont été lancées pour réaliser ces objectifs; elles sont décrites dans cette section.

Services policiers aux Premières nations en chiffres pour 2010-2011 :

- 108 membres des Services policiers aux Premières nations dans la Division E
- 53 ententes communautaires tripartites
- 203 communautés autochtones de la Colombie-Britannique servies par la GRC
- 27 salons de l'emploi pour Autochtones tenus en 2010
- 23 candidatures de personnes autochtones reçues en 2010 pour des postes aux Services policiers aux Premières nations
- 7 candidats formés à la Division Dépôt, à Regina, en 2010

Au nombre des initiatives menées en 2010-201 figurent les suivantes :

- Hausse du recrutement de personnes d'ascendance autochtone à des postes aux Services policiers aux Premières nations. Entre 2008 et 2010, nous avons reçu un total de 90 candidatures pour ces postes en Colombie-Britannique.
- Obtention de l'aide de l'Université Carleton, à Ottawa, pour mener des recherches sur les gangs autochtones de la Colombie-Britannique afin d'analyser en profondeur les facteurs de risque menant à la création de gangs de rue et les mesures à prendre pour convaincre les jeunes autochtones de ne pas se joindre à ces gangs.
- Intensification de la lutte contre les gangs et la violence commises par celles-ci chez les Autochtones de Williams Lake et création de nouveaux moyens de dissuasion connexes, notamment : mise en œuvre du Programme des délinquants récidivistes, ouverture d'un poste à temps plein d'agent de renseignement sur les gangs, formation d'un comité intercommunautés et interorganismes sur les jeunes à risque, ouverture d'un poste à temps plein de coordonnateur de la police communautaire, intensification des mesures d'application de la loi et élaboration d'un système de repérage et de surveillance des gangs.
- Élaboration d'un cours sur la culture des Premières nations de la Colombie-Britannique donné aux membres de la GRC pour améliorer leur connaissance de l'histoire, de la culture et des traditions des Autochtones, et les sensibiliser sur ce sujet.

Course Unity

La course Unity a été créée en 2009 par les jeunes de la nation Okanagan afin de sensibiliser la population au suicide et à la violence chez les jeunes. La course donne à ces derniers l'occasion de faire preuve de leadership et de montrer leur engagement envers leur communauté.

La GRC et les membres des Services policiers aux Premières nations participent à cette activité d'une semaine organisée dans le Sud de l'Okanagan en assurant la sécurité routière. Ils offrent ainsi aux jeunes des expériences de vie et de travail amusantes et établissent des rapports positifs avec eux et avec les communautés locales.

Cours sur la culture autochtone pour les agents des Services policiers aux Premières nations

Ce cours a été créé pour aider les agents à mieux comprendre les communautés autochtones de la Colombie-Britannique. Il a été conçu par l'entreprise Indigenous Corporate Training, organisme qui offre aux entreprises des formations visant à améliorer la sensibilisation sur les Autochtones et la compréhension interculturelle. Au-delà de la sensibilisation, le cours offre des trucs, des conseils et des suggestions pratiques pouvant être appliqués dans tous les contextes.

À l'hiver 2010, le cours a été lancé dans chaque district de la Division E; 200 membres y ont participé. La formation comporte deux parties : un volet en ligne doit être suivi avant la demi-journée en classe. Les membres ont donné une rétroaction généralement positive et encouragé leurs collègues à suivre le cours.

Camp de pêche à Atlin

À l'automne 2010, un groupe de jeunes, d'aînés et d'agents de la GRC ont construit ensemble un bâtiment patrimonial très particulier au camp de pêche de la Première nation Tlingit, sur les rives de la rivière Taku à Atlin en Colombie-Britannique.

Ce projet sans pareil s'est avéré très important, en particulier pour les jeunes participants, choisis parce qu'ils présentaient des risques d'adopter un mode de vie ne respectant pas les traditions culturelles autochtones. Grâce au projet, les jeunes ont dépensé leur énergie et travaillé au profit de leurs voisins avec des policiers et d'autres figures d'autorité de leur collectivité.

Le projet s'est avéré éducatif pour les jeunes comme pour les agents. Le bâtiment patrimonial a été érigé sur un site riche en histoire et en traditions, un camp de pêche où le poisson récolté en été est fumé en prévision de l'hiver.

On espère que le bâtiment deviendra un lieu de rencontre pour les 100 à 150 membres de la communauté vivant dans la réserve. Il rappellera des souvenirs positifs aux jeunes qui ont participé à sa construction et leur inspirera de la fierté puisque tous les membres de la communauté bénéficieront du fruit de leur travail.

En 2010, les services policiers ont obtenu des outils indispensables d'application de la loi qui contribueront à améliorer la sécurité routière en Colombie-Britannique. En juin 2010, on avait compté 37 décès; en mars 2011, seulement 16. Le nombre de blessures graves liées aux accidents de la route est également en baisse; il est passé de 180 en juillet 2010 à 77 en mars 2011. De plus, le nombre d'accusations de conduite avec facultés affaiblies a chuté, passant de 835 en juillet 2010 à 342 en mars 2011.

Sécurité routière

Selon la Section de la sécurité routière de la Division E, nos routes sont de plus en plus sécuritaires. Même si l'alcool au volant demeure la principale cause de décès imputables à un acte criminel au Canada, les statistiques provinciales pour l'année 2010-2011 montrent une diminution radicale de cette infraction en raison des nouvelles sanctions imposées aux personnes trouvées coupable de conduite en état d'ébriété et des efforts d'application de la loi accomplis par la GRC.

À l'échelle provinciale, on signale chaque année, en moyenne, 125 décès et 3 400 blessures liés à l'alcool ou à la drogue. Les services policiers de toute la province ciblent les routes qu'ils savent dangereuses et adaptent leurs initiatives d'application de la loi en fonction des collectivités concernées. De plus, deux grandes campagnes CounterAttack sont organisées au cours de l'année; la première en juillet et la deuxième en décembre.

D'après les données recueillies entre septembre 2010 et mars 2011, le nombre d'accidents mortels causés par l'alcool est en baisse. La distraction au volant et la conduite agressive constituent également des comportements risqués qui peuvent mener à des collisions fatales. Les conducteurs augmentent considérablement leurs chances d'être impliqués dans un accident lorsqu'ils quittent la route des yeux, ne serait-ce que pour quelques secondes, pour lire un message texte ou répondre à un appel téléphonique.

Plus la vitesse d'un véhicule est élevée, plus sa distance d'arrêt est longue. La conduite est une activité qui exige une grande attention, surtout que les conditions routières changent constamment. S'ils conduisent plus rapidement, les conducteurs ont moins de temps pour réagir à leur environnement. L'adoption du règlement interdisant l'utilisation d'appareils électroniques au volant et de la disposition sur la saisie de véhicules associée aux excès de vitesse figurant dans la Motor Vehicle Act a permis aux policiers d'être plus efficaces lors du contrôle des comportements dangereux au volant.

Photo de Laurel Middelaer à la cérémonie de la Fondation sécurité routière BCAA en avril 2011, soulignant le travail des policiers faisant partie de l'équipe Alexa.

L'équipe Alexa souligne le travail des meilleurs enquêteurs chargés de la conduite avec facultés affaiblies

Alexa Middelaer, une fillette énergique de quatre ans, a été tuée en mai 2008 par un conducteur aux facultés affaiblies. Son histoire a inspiré des habitants de la province, qui travaillent de concert pour lutter contre l'alcool au volant. Les membres de la famille Middelaer, la Fondation sécurité routière BCAA et des policiers de partout en Colombie-Britannique ont établi un partenariat unique en son genre afin d'informer les gens sur ce problème grave et de les y sensibiliser. Les principaux éléments du programme consistent à détecter, à arrêter et à condamner les conducteurs en état d'ébriété.

L'équipe Alexa rend hommage aux agents de la GRC et des services de police municipaux qui font preuve d'un engagement exceptionnel envers l'amélioration de la sécurité routière au moyen d'un contrôle efficace des conducteurs aux facultés affaiblies.

Cette année, on a souligné le travail remarquable de 225 policiers de la Colombie-Britannique ayant contribué à une diminution record du nombre de décès liés à l'alcool au volant. En 2010, les membres de l'équipe Alexa ont recommandé que des accusations criminelles soient portées contre 2 352 conducteurs en état d'ébriété; ils en ont retiré 1 605 autres de la route grâce au nouveau Programme d'interdiction immédiate de conduire. Ils ont également émis 3 987 interdictions de conduire pendant 24 heures. Ils ont ainsi tenu loin de nos routes un total de 8 616 conducteurs aux facultés affaiblies cette année-là.

Depuis 2008, les membres de l'équipe Alexa ont arrêté 19 000 conducteurs en état d'ébriété, parvenant par le fait même à sauver des vies et à rendre les routes de la Colombie-Britannique plus sécuritaires pour tous.

Prix national de la sécurité routière – Service de police, remis à la Section de la sécurité routière de la Division E

En avril, la Section de la sécurité routière de la Division E a reçu le Prix 2011 de la sécurité routière grâce à son Programme d'interdiction immédiate de conduire. Cette récompense nationale prestigieuse soulignait l'excellent travail effectué par de nombreux membres de tous les districts, services policiers, organismes gouvernementaux, partenaires en matière de sécurité routière et groupes communautaires afin d'élaborer et de réaliser ce projet. Les efforts combinés de toutes ces personnes ont permis la réussite du programme.

Science de la reconstitution juridique des collisions – Services intégrés d'analyse et de reconstitution des collisions

Pour la deuxième année de suite, la Section de la sécurité routière de la GRC en Colombie Britannique a organisé une activité révélatrice à Terrace. Des dizaines d'experts hautement qualifiés venus d'un océan à l'autre, possédant des connaissances extrêmement poussées dans la reconstitution de collisions et apportant de la technologie de pointe, se sont rendus sur le site d'essai afin de perfectionner leurs capacités et de tester de nouvelles théories dans le domaine de la reconstitution juridique des collisions. Une fois de plus, c'est grâce à l'hospitalité et à la générosité des entreprises et des collectivités locales que nous avons pu organiser cette activité. Sans l'engagement et le dévouement des collectivités locales, des partenaires de projet et des bénévoles, les dépenses encourues auraient été bien plus élevées.

Les spécialistes en reconstitution et les ingénieurs en mécanique automobile poursuivent l'analyse des données recueillies en raison de leur complexité et de leur niveau de détail. Les résultats de ces expériences uniques auront des effets positifs dans le domaine de la reconstitution juridique des collisions, et ce à l'échelle mondiale.

Réduction de la criminalité

Dans les cinq dernières années, l'initiative de réduction de la criminalité de la Division E a connu un succès considérable. Tout en continuant de déployer de nouvelles stratégies dans toute la province en 2010-2011, la GRC a commencé à recueillir le fruit de son labeur non seulement en termes de réduction de la criminalité, mais aussi sur le plan des communications et des relations de travail avec les organismes partenaires qui l'aident à comprendre les causes de la criminalité et contribuent à la réadaptation des récidivistes.

- **Les agents de probation de Vernon sont très heureux des améliorations observées sur le plan de la communication et de la collaboration interorganismes, en particulier dans le cadre du Programme de gestion des récidivistes du détachement de Vernon.** D'après M. Sean Donley, gestionnaire local du Bureau des services correctionnels communautaires de Vernon, l'immense succès obtenu par la GRC de Vernon grâce à la surveillance des récidivistes a entraîné une réduction de la charge de travail associée aux délinquants libérés sous caution. Il attribue une partie de cette réussite à l'amélioration des communications et de la coordination entre la GRC et les agents de probation. Selon lui, « parce que les agents du détachement participent à la vérification du respect des heures de rentrée et exécutent cette tâche avec rigueur, les deux organismes sont mieux informés des allées et venues des délinquants. Ceux-ci savent que l'Équipe des récidivistes de la GRC effectue régulièrement cette vérification et respectent donc davantage leurs heures de rentrée ou sont arrêtés pour avoir enfreint cette consigne avant d'avoir pu commettre d'autre crime. Ces mesures ont une incidence marquée. »
- **L'Équipe de lutte au récidivisme du détachement de Burnaby contribue à la réduction de tous les types de crimes –** Le détachement de la GRC de Burnaby a mis sur pied, au début de 2010, l'Équipe de lutte au récidivisme afin de surveiller les récidivistes et les délinquants prioritaires. Au départ, l'Équipe a mené ses opérations au grand jour en envoyant régulièrement des agents en uniforme vérifier le respect des heures de rentrée et mener des contrôles de routine. Rapidement, elle a établi des partenariats avec les avocats de la Couronne, l'Administration fédérale des libérations conditionnelles et les Services de probation pour faire front commun contre les délinquants. L'Équipe mène maintenant ses opérations d'exécution plus secrètement en plaçant certains délinquants ciblés sous surveillance. Ainsi, les agents prennent souvent les délinquants en fragrant délit d'infractions criminelles substantielles (vol à l'étalage, cambriolage et vol de véhicule). On a d'ailleurs observé une réduction de divers types de crimes à Burnaby durant l'année qui a suivi la création de l'Équipe, en 2010. Le nombre de cambriolages a diminué de 20 % par rapport à 2009. Le vol de voiture, en particulier dans un secteur où ce crime constituait par le passé un problème grave, a été réduit de 39 % en un an. Enfin, les vols d'articles dans les voitures et les vols qualifiés ont diminué de 21 % et 23 %, respectivement, depuis 2009.
- **Stratégie de contrôle des alcools de Nanaimo –** Le Programme de surveillance des débits de boisson (Bar Watch) de Nanaimo a réussi à améliorer la sûreté et la sécurité des clients et du personnel de ces établissements dans le district du centre-ville. Le Programme a été créé dans le but de décourager et de prévenir les comportements illégaux qui nuisent la sécurité publique. Tous les débits de boisson participent au Programme, qui est organisé et géré par les services de police et soutenu par la régie provinciale des alcools, la municipalité et une association de gens d'affaires. Le Groupe de surveillance des débits de boisson de Nanaimo se réunit régulièrement pour discuter des questions d'intérêt, diffuser de l'information et favoriser les communications entre les gérants de boîtes de nuit et les organismes de réglementation et d'exécution de la loi.
- **Initiative de lutte contre la violence familiale de Prince Rupert –** Le Comité de lutte contre la violence conjugale de Prince Rupert a poursuivi, en 2010, ses efforts de lutte contre la violence familiale dans la collectivité. Deux sous-comités ont été formés : le Comité de sensibilisation s'efforce de diffuser de l'information sur la violence familiale dans la collectivité, et le Comité d'intervention vient directement en aide aux particuliers dont les contacts avec les services policiers semblent indiquer une escalade de la violence conjugale. Composé de représentants de la GRC, de la Couronne, du ministère provincial de la Famille et du Développement de l'enfant et de divers autres partenaires communautaires, le Comité d'intervention tente d'aider les couples avant la perpétration de graves actes de violence. Le Comité s'informe sur les antécédents familiaux et discute des solutions possibles et du type d'intervention dont pourraient profiter les conjoints (counseling en alcoolisme ou en toxicomanie, gestion de la colère, etc.). Il communique ensuite avec le couple pour lui offrir du soutien et l'accès à des programmes susceptibles d'aider à résoudre leurs problèmes conjugaux.

Diversité

La Colombie-Britannique est un lieu de diversité, autant sur le plan de la géographie que sur celui de la culture. Les employés de la GRC, qui offrent des services policiers dans un tel milieu, ont donc de très nombreuses occasions d'apprentissage et expériences d'immersion. De la même façon, les résidents de collectivités aussi diversifiées profitent grandement des occasions qui leur sont données de faire connaître leur culture aux policiers et d'établir d'étroits partenariats avec eux. Cela demeure donc une des grandes priorités de la GRC dans la province.

- Le Programme de sécurité nationale a créé l'Académie jeunesse de la Division E tout particulièrement pour tisser des liens avec la population diversifiée sur le plan ethnique de Surrey et de l'ensemble du Lower Mainland. Le programme, d'abord mis en œuvre auprès de la communauté musulmane, vise à créer des rapports positifs entre les enfants et les policiers et à réfuter les idées préconçues négatives sur le service de police.
- Le Comité consultatif du commandant sur la diversité culturelle s'est réuni trois fois en 2010-2011. Ce comité offre des conseils du point de vue de la collectivité; ses membres mettent leurs connaissances à la disposition de la GRC et font des commentaires au Bureau du commandant sur les services offerts en ce qui a trait à la diversité.
- En Colombie-Britannique, la GRC compte 9 800 employés, toutes catégories confondues. Outre les deux langues officielles (le français et l'anglais), ces employés affirment parler couramment 98 langues, qui vont de l'afrikaans au hongrois en passant par le roumain et le yiddish.

Centre provincial du renseignement

Le Centre provincial du renseignement constitue le dépôt central de l'information opérationnelle et des produits du renseignement pour tous les services de police. On y conserve et complète les renseignements opérationnels, en plus d'en améliorer la collecte, le traitement et la mise en commun dans la province de la Colombie-Britannique. Le Centre contribue à la création et à la distribution de produits utilisés dans les initiatives tactiques et opérationnelles.

Le Centre est composé de trois groupes distincts, mais complémentaires :

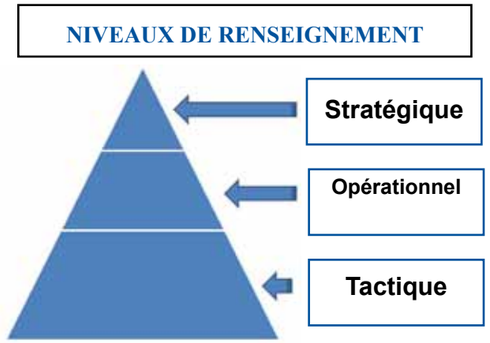
Réseau du renseignement – Crée des produits quotidiens et hebdomadaires axés sur les activités des groupes criminels organisés et des bandes dans toute la Colombie-Britannique. Ces produits sont conçus pour aider à faire des prédictions, assurer une bonne connaissance de la situation et créer des possibilités d'exécution, de prévention et de perturbation des activités criminelles. Ils doivent servir aux agents de première ligne et à ceux qui effectuent des tâches opérationnelles.

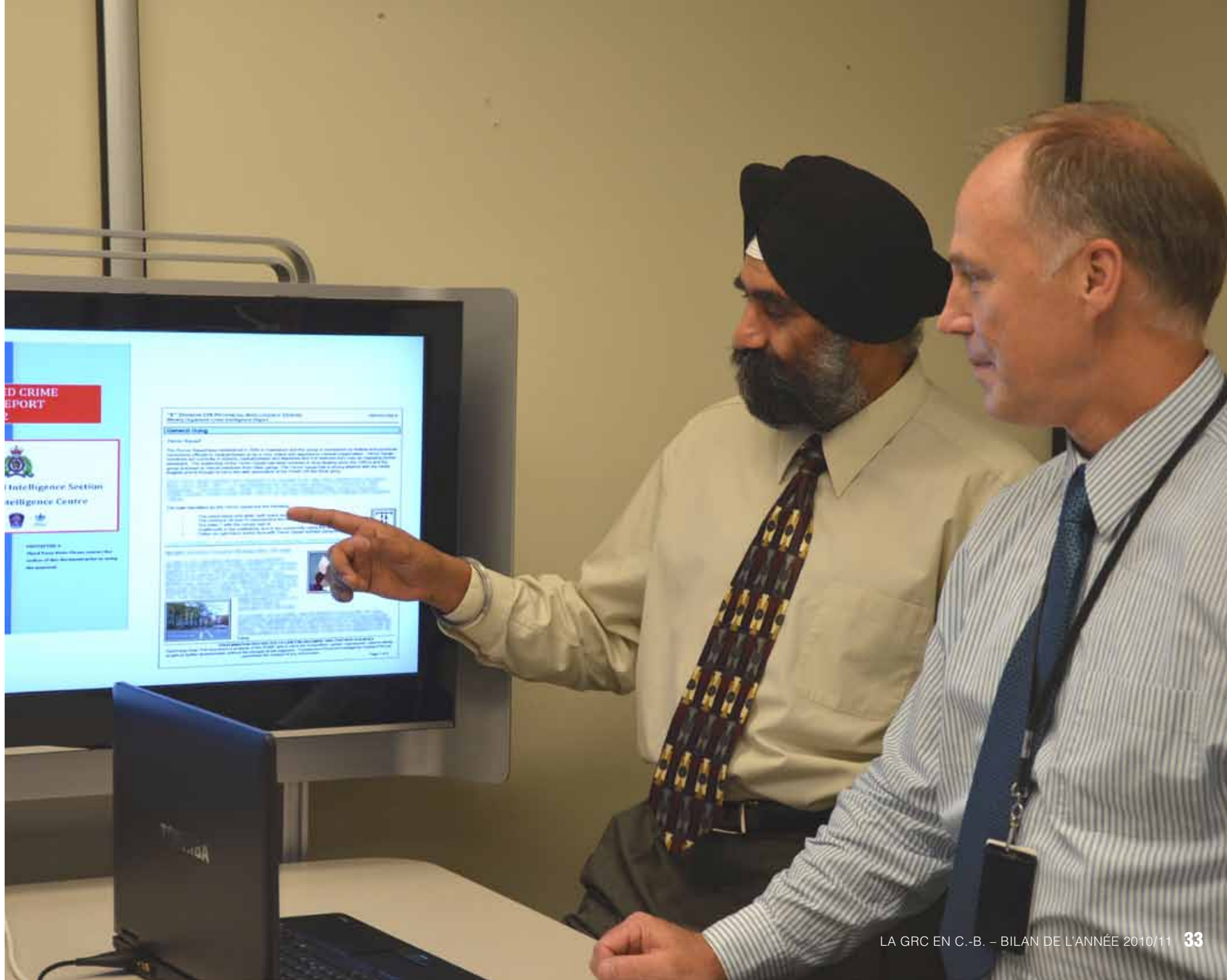
La majorité des produits créés et diffusés durant le conflit survenu entre les bandes à la fin de l'automne 2010 avaient été préparés par ce groupe, mais une bonne quantité des renseignements de source humaine étaient tirés des services policiers partenaires.

Groupe de soutien des opérations de renseignements criminel – Ce groupe est responsable de la collecte et de l'analyse continues de renseignements en appui aux priorités de la Division E et des opérations de renseignements criminels. Des équipes sont affectées à des portefeuilles de renseignements donnés dans le but d'obtenir la sensibilisation à long terme en ce domaine.

Depuis que la Division E de la GRC a créé ce groupe et l'a installé tout près des locaux du Réseau du renseignement, on lui demande régulièrement d'offrir un soutien tactique lorsque des conflits entre bandes entraînent des événements hautement médiatisés.

Gestion de l'information – Cette section, créée en mars 2011, est chargée de la gestion globale de l'information et veille à ce que les produits, l'information et le renseignement soient obtenus de sources pertinentes et diffusés en appui aux opérations grâce à un système de gestion de documents électroniques compatibles.





Trevor Onofrichuk, technicien de l'automobile, et ses collègues du service d'entretien du garage de poste du Groupe de gestion du parc automobile, installent de l'équipement d'urgence et de l'équipement spécialisé dans les auto-patrouilles et assurent l'entretien général des véhicules du service de police. Établi au Centre de formation de la Région du Pacifique, à Chilliwack en Colombie-Britannique, le Groupe gère quelque 3 800 voitures et camions, 60 motocyclettes, 150 VTT, 120 motoneiges et 96 embarcations dans toute la province.

Au delà des premières lignes

Une bonne partie des opérations policières doivent leur réussite à l'appui de milliers d'employés qui ne porte pas l'uniforme. De nombreux employés et bénévoles contribuent en effet à chaque enquête dans les domaines de l'administration, des analyses, des statistiques, etc. Les hommes et les femmes qui se tiennent en retrait de la première ligne sont eux aussi essentiels aux activités d'exécution de la loi.

La GRC a célébré un anniversaire important en 2010-2011 puisqu'il y a maintenant 50 ans qu'un premier employé civil a été embauché par l'organisme.

M. Terence Bernard Melski s'est joint à la GRC le 4 avril 1960 après qu'on ait modifié la Loi sur la GRC pour y inclure la classification des membres civils. M. Melski a été chimiste au laboratoire de détection du crime jusqu'en 1967.

Aujourd'hui, la Colombie-Britannique compte plus de 750 membres civils qui offrent des services spécialisés dans les domaines des techniques, de l'administration et des communications, en appui direct aux agents de première ligne. Ils occupent toutes sortes de postes, notamment comme analystes criminels, pilotes, ingénieurs navals, opérateurs du Centre de communication opérationnelle et avocats. En Colombie-Britannique, cependant, c'est toujours en laboratoire que la GRC emploie le plus grand nombre de civils, soit 79.

En reconnaissance du rôle que continuent de jouer les membres civils dans la prestation des services policiers dans la province, la GRC a fait faire une pièce de monnaie commémorative et l'a remise à chacun d'entre eux.

Rôle des analystes criminels dans la lutte contre le crime organisé

Les analystes du renseignement criminel, dont fait partie Kelly Rainbow, fournissent des services spécialisés d'analyse du renseignement tactique et stratégique afin d'aider et d'orienter les agents dans leurs opérations d'exécution de la loi. Mme Rainbow, membre civil de la GRC depuis 1989, possède une vaste expérience opérationnelle et a récemment occupé le poste de gestionnaire de la Section des analyses criminelles de la Division E. À ce titre, elle a préparé des rapports complets et précis traitant de renseignement, d'enquêtes ou d'activités criminelles perpétrées par des individus, des bandes et des groupes criminels organisés dans la province, et plus spécialement dans la Région du Pacifique. Mme Rainbow est actuellement en déploiement comme analyste conseil au Secrétariat des opérations criminelles de la Division E.

Le soutien analytique qu'elle fournit a permis, lors de la planification du projet CRIME, d'établir la nature et l'importance de l'industrie de la culture de marihuana dans la Région de Cariboo. En effet, Mme Rainbow a entrepris un examen approfondi de toutes les enquêtes réalisées en Colombie-Britannique sur des opérations de culture de marihuana afin de montrer qu'il y a eu une hausse importante du nombre de ces enquêtes et des plants saisis dans la Région. L'examen a permis de conclure que les opérations de culture intérieure et extérieure de marihuana ont proliféré rapidement et agressivement dans la Région, et que nombre d'entre elles semblent porter la marque du crime organisé.

« Il est toujours valorisant de contribuer à ce genre d'initiative. J'ai eu la chance de participer à toute une gamme d'autres enquêtes et projets fascinants, et j'ai collaboré avec de nombreuses équipes dévouées réunissant des cadres supérieurs, des enquêteurs, des analystes et d'autres employés de talent. En affectant des ressources spécialisées, comme l'analyse du renseignement criminel, à des enquêtes vastes et complexes, on améliore non seulement les chances de réussite des opérations, mais aussi les occasions de comprendre le paysage criminel et les activités, incidences et menaces connexes. »

Conception du nouveau bâtiment du quartier-général de la Division E

Fiona Wright, chef de l'équipe de conception du projet de déménagement du quartier-général, assume un rôle stimulant qui l'a amenée à préparer les critères d'architecture intérieure de l'installation de 76 162 m2 du secteur Green Timbers, à Surrey (Colombie-Britannique), qui abritera le quartier général une fois sa construction terminée.

Elle a eu besoin de compétences spécialisées pour assumer ses fonctions, notamment planifier l'aménagement des locaux qu'occuperont quelque 2700 employés tout en tenant compte des normes de sécurité spéciales devant être respectées dans un quartier général de la GRC. Grâce à ses 21 années d'expérience et à sa compréhension véritables des normes du gouvernement fédéral, Mme Wright a pu s'assurer de poser les bonnes questions et d'obtenir les bonnes réponses. En collaboration avec des partenaires externes et internes, elle s'est assuré, tout au long des processus de planification et d'examen, que les exigences fonctionnelles de chacun des quelque 55 groupes et équipes intégrées soient prises en compte dans la conception et la construction des nouvelles installations. À titre de membre clé du Groupe du déménagement du quartier général, elle s'est occupée d'une foule de détails qui permettront aux employés de profiter d'un milieu de travail répondant à leurs besoins.

Réunions sur les Finances

Lorsque les municipalités communiquent avec la GRC, c'est soit pour discuter des activités policières qui ont lieu sur leur territoire, soit pour parler finances. Alain Bisson occupe le poste de gestionnaire des finances, Contrats municipaux à la Division E.

La GRC sait depuis plusieurs années combien il est important d'organiser des réunions en personne avec les agents principaux de l'administration et les directeurs des finances des municipalités. M. Bisson organise donc des réunions semestrielles d'établissement de budget avec ces agents et directeurs en collaboration avec l'Association des agents des finances des administrations publiques de la Colombie-Britannique. Lors de ces réunions, il examine les prévisions quinquennales visant tous les contrats municipaux, donne un aperçu des éléments ayant une incidence sur les coûts et discute de façons d'améliorer la reddition de compte aux villes.

Résultat de ces réunions, l'équipe de M. Bisson remet maintenant les prévisions quinquennales deux semaines à l'avance et envoie les prévisions mensuelles et les factures semestrielles plus rapidement, en format électronique. On lui a également demandé de donner davantage de détails dans les plans quinquennaux afin d'aider les municipalités à faire leur planification à long terme.

M. Bisson et son équipe se rendent dans les collectivités afin d'offrir de la formation aux employés des détachements et des municipalités. Chaque séance est préparée sur mesure en fonction des besoins des clients. M. Bisson rencontre également les agents principaux de l'administration ou les maires des municipalités à l'occasion des forums de district.

Ces réunions et programmes de formation sur place aident à maintenir les communications et à resserrer les relations avec les 63 municipalités auxquelles la GRC offre ses services.

Sous-direction de la gestion générale

La Sous-direction de la gestion générale de la Région du Pacifique vise à appuyer les opérations et les buts de la GRC. À titre de partenaire de l'équipe des services de police, la Sous-direction assure la responsabilisation et la saine gérance des ressources. Plusieurs portefeuilles relèvent de la Sous-direction, dont Actif et Approvisionnement, Sécurité ministérielle, Gestion financière et Opérations comptables et Systèmes de gestion. Ces entités cherchent toutes à fournir de manière efficiente et efficace un service de la plus grande qualité à nos clients.

Au nombre des initiatives menées en 2010-2011 figurent les suivantes :

- Achèvement de la construction de quatre nouveaux détachements dans la province, soit à Ahousat, Kaslo, Klemtu et à Fort Ware. Une cellule a été aménagée dans les locaux du détachement de Keremeos.
- Rationalisation du processus des autorisations de sécurité pour en réduire la durée (de 21 semaines à 21 jours).
- Début du projet d'installation d'équipement vidéo en circuit fermé dans les bâtiments des services policiers et projet de réfection des vieilles cellules pour les amener aux normes de conception actuelle de la GRC.

Le détachement de la GRC de Hudson Hope dessert un territoire d'environ 12 000 km2, dont la majeure partie est constituée de terres agricoles ou de secteurs sauvages reculés. Construit en 1997, le nouveau détachement procure aux agents des locaux modernes, confortables et spacieux. Un garage détaché double abrite les véhicules spécialisés du détachement.

Autorisations de sécurité : de 21 semaines à 21 jours

Des changements importants se sont opérés au sein de l'Unité de la sécurité du personnel, ce qui a permis de réduire le temps mis pour mener une enquête de sécurité pour les employés et entrepreneurs, lequel est passé de 21 semaines à 21 jours. Le changement le plus important a été la création de la nouvelle équipe chargée de recevoir toutes les demandes de renseignements; cette équipe est en mesure de répondre immédiatement aux demandes en fournissant de l'information exacte concernant le dossier, la date de réception et le nom de l'analyste en sécurité qui y travaille.

Le deuxième changement le plus important a été la mise sur pied de cinq nouvelles équipes. Les dossiers ne sont désormais plus la responsabilité d'un seul analyste ou d'une seule région; ils sont plutôt répartis également parmi toutes les équipes. Les 19 analystes ont tous accès aux dossiers en attente et, si un analyste est absent, un autre analyste peut facilement reprendre le dossier. « Le suivi des dossiers se fait électroniquement du début jusqu'à la fin », a déclaré Jasmine Karim, chef d'équipe de l'équipe 2.

« Les clients ont vite constaté l'utilité du nouveau système, et ils ont souligné la responsabilisation accrue, l'uniformité dans la gestion des dossiers et, surtout, un délai de réponse plus court », a ajouté Mme Karim.

La prochaine étape consistera à établir le système d'autorisation de sécurité en ligne (OLISS), qui permettra aux entrepreneurs de remplir les formulaires nécessaires en ligne et de les faire parvenir directement à la Section de la sécurité ministérielle.

L'Unité de la sécurité du personnel, Sécurité ministérielle, en chiffres :

- Nombre moyen de dossiers reçus au cours d'une journée de travail : 22
- Nombre moyen de dossiers reçus par mois : 456
- Nombre moyen de dossiers en cours : 1 336
- Nombre moyen de dossiers clos par mois : 318
- Nombre d'employés faisant partie de l'effectif: 19 dont 5 chefs d'équipe
- Nombre moyen de dossiers clos par jour: 16
- Nombre moyen de dossiers mis à jour: 112
- Nombre moyen de dossiers de fin d'emploi actifs/en suspens: 273
- Nombre de dossiers d'entrepreneurs reçus par mois: 130

Programme de réfection des cellules

Le Programme de réfection des cellules est une initiative nationale visant à améliorer la conception des cellules et à fournir un milieu plus sûr aux détenus, aux membres de la GRC et aux gardiens.

En plus de rendre les cellules conformes aux normes de conception de la GRC, le Programme de réfection favorise la réduction des méfaits en rehaussant la visibilité et la surveillance des détenus et en diminuant les lieux possibles de pendaison, de création d'armes, de dissimulation d'armes et de contrebande.

Il y a 273 cellules appartenant à la GRC qui doivent faire l'objet de travaux de réfection dans le cadre de ce programme en Colombie-Britannique. Le programme a débuté en 2010-2011 et les 14 projets de réfection prévus ont été menés à bien. Le programme a entamé sa deuxième année au sein de 21 détachements; un total de 76 cellules seront rénovées en 2011-2012.

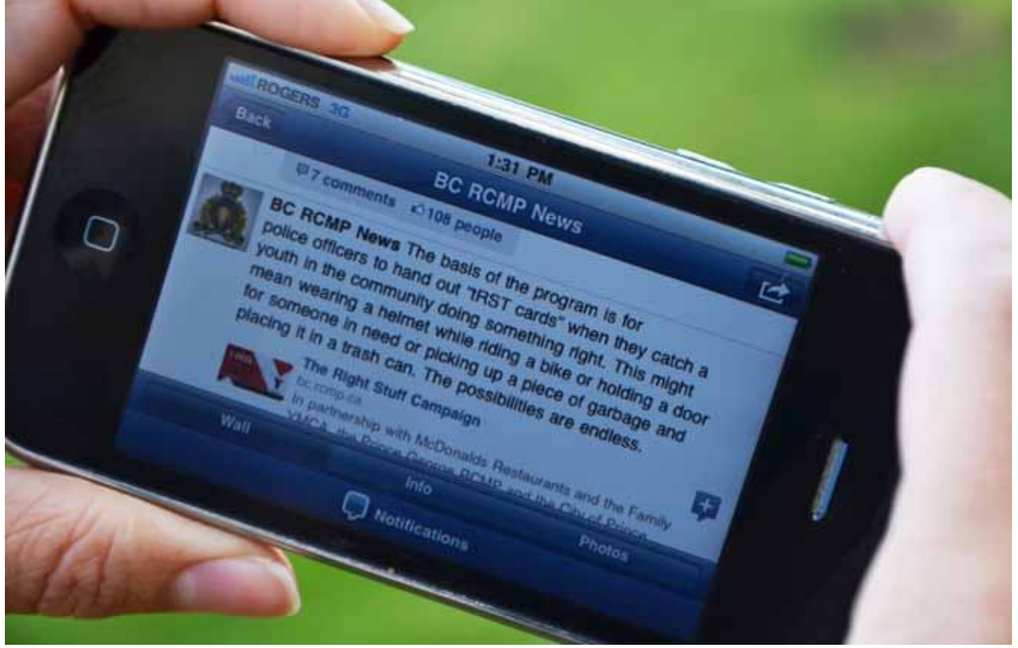
Équipement vidéo en circuit fermé (EVCF)

La province de la Colombie-Britannique exige que soit installé de l'équipement vidéo en circuit fermé (EVCF) dans les secteurs des bâtiments des services policiers où il y a interaction régulière entre des détenus et du personnel policier.

L'équipe du projet de surveillance vidéo en circuit fermé de la GRC est chargée d'installer l'EVCF dans 85 détachements de la province. La première étape consiste à installer le câblage de mise en place pour les systèmes de communication et les systèmes électriques, et à procéder à des travaux d'aménagement dans tous les détachements. Au cours de la deuxième étape, on fournira et installera les caméras et appareils d'enregistrement; les travaux devraient débuter à l'automne.

En mars 2011, l'équipe avait effectué tous les travaux de préparation prévus dans les 34 premières installations. L'installation complète sera terminée cette année, et les travaux visant le prochain groupe de 40 détachements débuteront peu de temps après.

L'équipe du projet de surveillance vidéo en circuit fermé appuie également des projets d'EVCF au sein de 40 détachements municipaux de la GRC en fournissant des évaluations et des services de soutien sur place pour veiller à ce que les détachements municipaux respectent les normes provinciales. Tous les nouveaux détachements seront construits suivant les nouvelles normes provinciales.



Branchée grâce aux médias sociaux

Afin de suivre l'évolution des nouvelles technologies et de refléter les façons modernes de s'informer adoptées par les Britanno-Colombiens, la GRC en Colombie-Britannique s'est dotée d'une page Facebook et d'un compte Twitter, ce qui lui permet de communiquer plus directement avec les habitants des collectivités de la province auxquelles elle fournit des services.

En 2010, moins de deux ans après avoir fait ses premiers pas dans les médias sociaux, la GRC en Colombie-Britannique a vu le nombre de ses abonnés croître de manière importante. Nous veillons à ce que ces sites soient surveillés sept jours sur sept, de jour comme de soir, par des professionnels des communications de la GRC qui sont là pour répondre aux questions des gens ou simplement leur dire merci, et ce dialogue fait la réussite et la particularité de notre programme de médias sociaux.

Sur notre page Facebook, intitulée « BC RCMP News » (Nouvelles de la GRC en Colombie-Britannique), les adeptes de la page comme des membres et des employés de la GRC contribuent régulièrement à un dialogue passionnant sur des enjeux liés aux services policiers et aux activités d'exécution de la loi. On y trouve des photos, des vidéos, des blogues de discussion et des billets quotidiens offrant d'importants renseignements et conseils en matière de sécurité publique, ou traitant d'activités policières ayant lieu dans la province. La page, qui gagne en popularité, permet aux gens de prendre une part active à des conversations constructives. Après avoir téléchargé sur cette page une vidéo en lien avec une enquête importante menée sur l'île de Vancouver, la GRC a même obtenu des tuyaux fort utiles de la part des adeptes. Des médias traditionnels ont également lu ou mentionné certains de nos billets en direct sur les ondes, ce qui a permis d'élargir notre public.

Le compte Twitter @bcRCMP attire lui aussi l'attention d'un nombre grandissant d'abonnés. Nos gazouillis quotidiens comportent des liens vers nos communiqués, ce qui permet au public de faire connaître l'information à leurs amis. Twitter s'est déjà avéré fort utile, par exemple à l'été 2010 alors qu'un vieillard aveugle porté disparu a été retrouvé par un abonné ayant lu le communiqué sur son téléphone cellulaire.

Le poids des médias sociaux permet à la GRC en Colombie-Britannique de communiquer directement avec les gens auxquels elle offre des services et de leur donner, en temps réel, de l'information importante et exacte, de la façon dont ils la veulent et au moment où ils la veulent. La GRC en Colombie-Britannique aimerait que vous vous joigniez vous aussi à cette conversation. Visitez notre site Web (bc.rcmp.ca), devez adepte de notre page Facebook (BC RCMP News) ou suivez @bcRCMP sur Twitter.

Dignes de mention

Le nouveau quartier général devrait être prêt en décembre 2012

Depuis l'ouverture officielle du chantier du nouveau quartier général en mai 2010, les travaux vont bon train. L'immeuble principal de sept étages, qui abritera le personnel administratif et opérationnel, a maintenant un toit, et les installations imposantes du quartier général de la Division E prennent réellement forme. Une fois les trois immeubles construits, les installations d'environ 76 162 m2 recevront la certification Or selon les normes LEED® Canada et accueilleront un plus grand nombre d'unités opérationnelles et intégrées que tout autre quartier général divisionnaire de la GRC au pays.

« Les installations répondront beaucoup mieux à nos besoins, a expliqué le sous-commissaire Peter Hourihan, commandant de la Division E de la GRC. Notre déménagement sur le site créera de nouvelles possibilités. Nous bâtirons une véritable communauté de quelque 2 700 employés qui collaboreront à l'amélioration de la sécurité publique. »

Le projet de déménagement de la Division E de la GRC réunira des employés qui travaillent actuellement dans 25 lieux différents du Grand Vancouver. Puisque tous les employés du quartier-général de la GRC et les membres des groupes intégrés seront rassemblés en un même endroit, ils pourront tisser de meilleures relations de travail, éliminer certaines ressources excédentaires, mettre l'information en commun plus efficacement et améliorer les démarches opérationnelles et la prestation des services.

Les travaux devraient être terminés en décembre 2012. Au début de 2013 commencera donc la première étape du déménagement des employés vers le site de 14 hectares du quartier-général à Green Timbers, à Surrey. Tous les employés du quartier-général devraient avoir gagné les nouvelles installations d'ici la fin du printemps 2013.

Points saillants :

Le toit du bâtiment principal de sept étages est maintenant en place

- Date d'achèvement prévue : décembre 2012
- Environ 2 700 employés déménageront au printemps 2013
- Superficie des installations, une fois les travaux terminés : 76 162 m2
- Le regroupement d'employés travaillant actuellement à 25 endroits différents éliminera le besoin de certaines ressources excédentaires

Aller de l'avant en 2011/12

En prévision de l'année 2010-2011, l'Équipe de gestion supérieure de la Division E a rencontré des représentants de la province, et les agents de notre district et de nos détachements ont rencontré pour leur part des dirigeants locaux afin d'élaborer les orientations et les initiatives stratégiques dans le cadre du processus lié au Plan de rendement annuel pour l'année à venir. Grâce à cette approche coopérative vis-à-vis la planification stratégique, nous sommes mieux à même d'aborder convenablement les nouvelles priorités provinciales en matière d'application de la loi et d'établir les stratégies nécessaires pour composer avec les problèmes relevés par les collectivités que nous servons.

Dans la veine des mêmes priorités que celles de l'année en cours, voici les sept priorités établies pour les services policiers de la province en 2011-2012 :

- Crime organisé, gangs et violence armée
- Services de police communautaires
- Services de police des Premières Nations
- Maintien de l'ordre au sein de diverses collectivités
- Violence en milieu familial
- Sécurité routière
- Réduction de la criminalité

La section qui suit présente certaines des initiatives que nous entreprendrons dans chaque domaine prioritaire. Nous avons l'intention de réaliser ces initiatives en améliorant les services de police intégrés et en diminuant davantage la criminalité, de même qu'en étant à l'écoute à tous les niveaux des services de police aux échelons local, provincial, national et international, ce qui nous permet d'offrir des services uniformes.

En bout de ligne, notre réussite se mesurera d'après les nouveaux liens que nous créerons et par le maintien des liens existants avec nos employés, nos partenaires et, ultimement, les collectivités que nous servons.

Crime organisé, gangs et violence armée

- Poursuivre la coordination et l'intégration du travail efforts des services de police
- Concentrer les efforts sur la réduction de l'impact des drogues illicites
- Continuer de mettre l'accent sur le contrôle des armes à feu afin de réduire l'offre d'armes illégales
- Renforcer le système de déclaration des indicateurs clés pour mesurer l'efficacité des opérations policières dans la lutte contre le crime organisé, les gangs et la violence armée

Services de police communautaires

- Assurer la participation significative au sein des collectivités et le suivi régulier des priorités locales
- Créer des groupes de consultation communautaire qui soient inclusifs et représentatifs
- Favoriser l'adoption de modes novateurs de prestation des services

Services de police des Premières Nations

- Mener un exercice de recrutement intensif pour nommer des personnes d'ascendance autochtone à tous les postes des services aux Premières nations
- Mettre en œuvre des stratégies de réduction de la criminalité dans les collectivités de Premières nations
- Accroître la responsabilisation en participant souvent et de manière significative aux activités de groupes consultatifs communautaires

Maintien de l'ordre au sein de diverses collectivités

- Mobiliser les collectivités diversifiées sur les plans ethnique et culturel par l'entremise de comités consultatifs locaux et provinciaux
- Bâtir des liens de confiance avec les dirigeants communautaires et participer à des activités culturelles communautaires
- Déployer des efforts pour faire le recrutement proactif d'employés qui sont représentatifs des collectivités britanno-colombiennes, pour assurer leur formation et pour les maintenir en poste.

Violence en milieu familial

- Voir à ce que tous les policiers terminent le cours d'apprentissage en ligne sur la violence familiale
- Autant que possible, mettre sur pied des équipes d'intervention en cas de violence familiale au sein des services de l'État et des services aux victimes
- Continuer de cibler l'exploitation des enfants et la pornographie juvénile et collaborer avec d'autres organismes pour mettre fin à la violence sexuelle envers les enfants

Sécurité routière

- Mettre en œuvre des stratégies en vue de réduire considérablement le nombre de blessures et de décès
- Continuer d'améliorer le recours aux données pour analyser les problèmes, évaluer les résultats et veiller à l'optimisation des ressources
- Mettre en œuvre de manière efficace la stratégie en matière de conduite en état d'ébriété de la province.

Réduction de la criminalité

- Jouer un rôle de direction pour favoriser la prestation de services policiers proactifs et axés sur la preuve
- Cibler les récidivistes de concert avec d'autres organismes de la justice, de la santé et des services sociaux, dans le but de réduire les risques de récidive
- Élargir les efforts de réduction de la criminalité pour mettre l'accent sur la dissuasion et la prévention
- Mesurer les progrès et en rendre compte

La Division E en chiffres

Employés et bénévoles

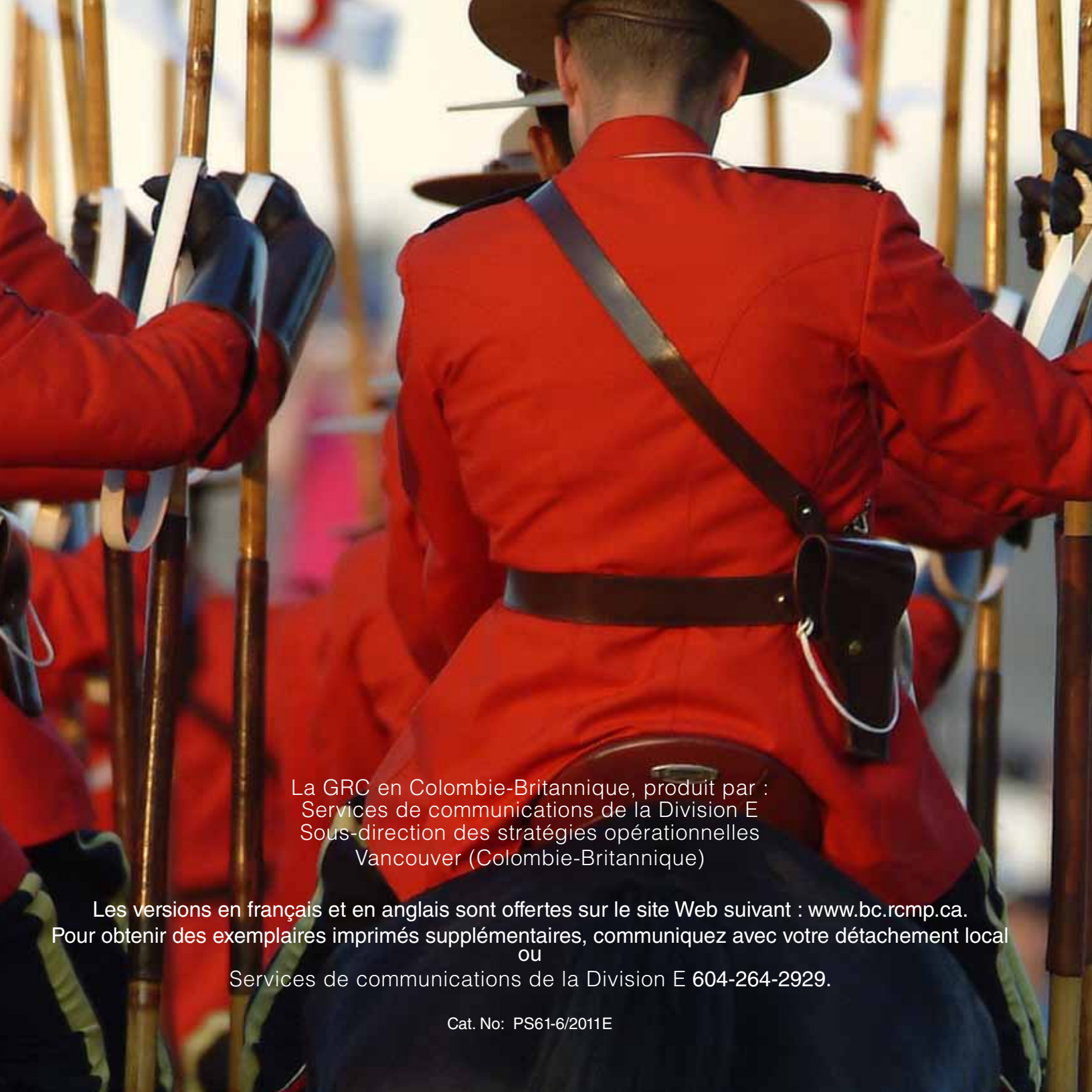
	Policiers*	Membres civils**	Fonctionnaires	Employés municipaux***
District de l'Île	752	2	97.5	144
District du Lower Mainland	2,527.5	43	75	823
District Nord	735	1	83	143
District du Sud-Est	1,029	3	101.5	224
Soutien à la Division E (fédéral, EHQ, général)	1,490	710.5	897.5	0
TOTAL	**6,533.5**	**759.5**	**1,254.5**	**1,334**

Positions créées au 31 mars 2011. Ne comprend pas les 15,5 postes des employés du District régional qui sont financés par la province ni tous les employés temporaires à contrat embauchés par la GRC au cours de l'exercice.
*Comprend les réservistes et les gendarmes spéciaux (agents de sécurité communautaires)
**Postes selon la structure hiérarchique
***Comprend les postes à temps plein et les postes à temps partiel (août 2011)

Membres de la police par poste et type de financement		
Services de police fédéraux	706	Postes financés à 100 % par le gouvernement fédéral
Services de police provinciaux (pop. inférieure à 5 000)	1,842	Postes financés à 70 % par la province et à 30 % par le gouvernement fédéral
Services de police municipaux (pop. de 5 à 15 000 et de plus de 15 000)	3,612.5	Pop. allant de 5 à 15 000 : les postes sont financés à 70 % par la municipalité et à 30 % par le gouvernement fédéral; pop. de plus de 15 000 : les postes sont financés à 90 % par la municipalité et à 10 % par le gouvernement fédéral.
Services de police aux Premières Nations	108	Postes financés à 52 % par le gouvernement fédéral par 48 % par la province
Services généraux	265	Services administratifs centralisés; coûts partagés par tous les secteurs d'activités
TOTAL	**6,533.5**	

Bénévoles de la Division E par district En date de juin 2010	
District de l'Île	1,512
District du Lower Mainland	1,951
District Nord	1,182
District du Sud-Est	1,655
TOTAL	**6,300**

Bénévoles de la Division E par programme En date de juin 2011	
Patrouilles de citoyens	975
Citizens on Patrol	1,883
Patrouilles côtières, rurales et de campagne	875
Comité consultatif communautaire	234
Poste de police communautaire	936
Programme « Counter Attack »	20
Prévention de la criminalité/ Surveillance	112
Programme « Home Check »	10
Programme « Operation Red Nose »	18
Justice réparatrice	464
Surveillance de la vitesse	473
Comité consultatif de la circulation	34
Services aux victimes	266
TOTAL	**6,300**



La GRC en Colombie-Britannique, produit par :
Services de communications de la Division E
Sous-direction des stratégies opérationnelles
Vancouver (Colombie-Britannique)

Les versions en français et en anglais sont offertes sur le site Web suivant : www.bc.rcmp.ca.
Pour obtenir des exemplaires imprimés supplémentaires, communiquez avec votre détachement local
ou
Services de communications de la Division E 604-264-2929.

Cat. No: PS61-6/2011E