



Infirmières réglementées :  
tendances canadiennes, 2006 à 2010

## Qui nous sommes

Fondé en 1994, l'ICIS est un organisme autonome sans but lucratif qui fournit de l'information essentielle sur le système de santé du Canada et sur la santé des Canadiens. Il est financé par les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux et supervisé par un conseil d'administration formé de dirigeants du secteur de la santé de partout au pays.

## Notre vision

Contribuer à améliorer le système de santé canadien et le bien-être des Canadiens en étant un chef de file de la production d'information impartiale, fiable et comparable qui permet aux dirigeants du domaine de la santé de prendre des décisions mieux éclairées.

# Table des matières

Sommaire .....	xi
Le nombre d’infirmières réglementées continue d’augmenter.....	xi
La main-d’œuvre infirmière réglementée selon les groupes d’âge.....	xi
Tendances de migration des diplômées en soins infirmiers réglementés .....	xi
Infirmières autorisées .....	xii
Infirmières auxiliaires autorisées .....	xii
Infirmières psychiatriques autorisées .....	xii
À propos de l’Institut canadien d’information sur la santé .....	xv
À propos du présent rapport.....	xvii
Trois professions infirmières, un seul rapport.....	xvii
Quoi de neuf cette année? .....	xvii
Pour en savoir davantage.....	xvii
Remerciements .....	xix
Organismes de réglementation de la profession d’infirmière autorisée ..	xix
Organismes de réglementation de la profession d’infirmière auxiliaire autorisée.....	xx
Organismes de réglementation de la profession d’infirmière psychiatrique autorisée.....	xx
Organismes nationaux.....	xx
Introduction.....	1
La main-d’œuvre infirmière réglementée au Canada .....	1
Infirmières autorisées .....	5
Infirmières auxiliaires autorisées .....	5
Infirmières psychiatriques autorisées .....	6
Chapitre 1 — Les infirmières réglementées au Canada : tendances des infirmières autorisées .....	7
Tendances de l’effectif : combien d’infirmières autorisées? .....	9
Tendances démographiques .....	12
Sexe de la main-d’œuvre.....	12
Âge de la main-d’œuvre .....	13
Tendances de l’emploi.....	15
Statut d’emploi .....	17
Milieu de travail.....	19
Poste .....	21
Champ d’activité .....	23
Années depuis l’obtention du diplôme .....	25
Tendances des caractéristiques de formation.....	27

Niveau d'études le plus élevé chez les IA .....	27
Tendances de migration.....	29
Migration à l'intérieur du Canada .....	29
Travail à l'extérieur de la province ou du territoire d'inscription .....	31
Infirmières autorisées diplômées à l'étranger .....	32
Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre.....	34
Les infirmières autorisées dans les territoires : caractéristiques de la main-d'œuvre du Nord .....	36
Tendances démographiques des infirmières praticiennes.....	37
Sexe de la main-d'œuvre .....	37
Âge de la main-d'œuvre.....	38
Tendances de migration des infirmières praticiennes.....	39
Milieu de travail .....	41
Champ d'activité.....	42
Tendances de migration des infirmières praticiennes.....	43
Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre infirmière praticienne .	44
Chapitre 2 — Les infirmières réglementées au Canada : tendances des infirmières auxiliaires autorisées.....	45
Tendances de l'effectif : combien d'infirmières auxiliaires autorisées?.....	47
Tendances démographiques.....	49
Sexe de la main-d'œuvre .....	49
Âge de la main-d'œuvre.....	50
Tendances de l'emploi .....	52
Statut d'emploi .....	54
Milieu de travail .....	56
Poste.....	58
Champ d'activité.....	60
Années depuis l'obtention du diplôme .....	62
Tendances des caractéristiques de formation .....	64
Exigences d'entrée en pratique au chapitre de la formation .....	64
Tendances de migration.....	66
Migration à l'intérieur du Canada .....	66
Travail à l'extérieur de la province ou du territoire d'inscription .....	68
Infirmières auxiliaires autorisées diplômées à l'étranger.....	69
Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre.....	71
Les infirmières auxiliaires autorisées dans les territoires : caractéristiques de la main-d'œuvre du Nord .....	73

Chapitre 3 — Les infirmières réglementées au Canada : tendances des infirmières psychiatriques autorisées .....	75
Tendances de l'effectif : combien d'infirmières psychiatriques autorisées? ..	77
Tendances démographiques .....	79
Sexe de la main-d'œuvre.....	79
Âge de la main-d'œuvre .....	80
Tendances de l'emploi.....	82
Statut d'emploi .....	84
Milieu de travail.....	85
Poste .....	87
Champ d'activité .....	88
Années depuis l'obtention du diplôme .....	89
Tendances des caractéristiques de formation .....	91
Exigences d'entrée en pratique au chapitre de la formation.....	91
Niveau d'études le plus élevé chez les IPA .....	91
Tendances de migration .....	92
Migration dans les provinces de l'Ouest.....	92
IPA diplômées à l'étranger.....	94
Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre .....	96
Chapitre 4 — La main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire.....	99
Affectation de la main-d'œuvre infirmière réglementée aux régions sanitaires.....	101
Groupes homologues de régions sanitaires .....	101
Taux par 100 000 habitants et par région sanitaire .....	102
Chapitre 5 — Notes méthodologiques .....	109
Qualité des données.....	111
Respect de la vie privée et confidentialité .....	111
Collecte des données .....	111
Population d'intérêt.....	112
Population de référence et période de collecte .....	112
Inscriptions de membres inactifs .....	113
Nouvelles inscriptions .....	113
Infirmières en congé .....	113
Non-réponse .....	114
Doublement des enregistrements.....	116
Définition de la main-d'œuvre.....	116
Recodification de la situation d'emploi.....	116
Méthodes d'analyse.....	119
Statistiques sur les régions urbaines et rurales .....	120

Comparabilité des données .....	121
Modifications méthodologiques et historiques apportées aux données sur les infirmières autorisées, 2006 à 2010 .....	121
Révision des données antérieures et limites des données .....	122
Modifications méthodologiques et historiques apportées aux données sur les infirmières auxiliaires autorisées, 2006 à 2010.....	126
Révision des données antérieures et limites des données .....	126
Modifications méthodologiques et historiques apportées aux données sur les infirmières psychiatriques autorisées, 2006 à 2010.....	128
Révision des données antérieures et limites des données .....	128
Profils de la main-d'œuvre infirmière provinciale et territoriale .....	131
Coordonnées des ressources en soins infirmiers .....	147
Références.....	153

## Liste des figures

Figure 1 : Main-d'œuvre infirmière réglementée (travaillant en soins infirmiers), Canada, 2010 .....	1
Figure 2 : Nombre d'infirmières en exercice par 1 000 habitants dans certains pays sélectionnés, 2009 .....	2
Figure 3 : Ratio d'infirmières en exercice par rapport au nombre de médecins praticiens dans certains pays sélectionnés, 2006.....	3
Figure 4 : Âge moyen de la main d'œuvre, infirmières réglementées et professions de la santé sélectionnées, Canada, 2006 à 2010.....	4
Figure 5 : Infirmières autorisées selon le statut d'emploi, Canada, 2010.....	9
Figure 6 : Main-d'œuvre infirmière autorisée, Canada, 1980 à 2010 .....	10
Figure 7 : Main-d'œuvre infirmière autorisée par 100 000 habitants, Canada, 1986 à 2010.....	11
Figure 8 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le groupe d'âge (55 ans et plus, 60 ans et plus, 65 ans et plus), par province ou territoire, Canada, 2010.....	14
Figure 9 : Main-d'œuvre infirmière autorisée par province ou territoire d'obtention du diplôme et d'inscription, Canada, 2010.....	29
Figure 10 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon la province ou le territoire d'obtention du diplôme et les trois principales destinations pour l'inscription, Canada, 2010.....	30
Figure 11 : Infirmières autorisées travaillant à l'extérieur de leur province ou de leur territoire d'inscription selon le pays d'emploi, Canada, 2010 .....	31
Figure 12 : Infirmières autorisées diplômées à l'étranger au sein de la main-d'œuvre selon le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2010.....	33
Figure 13 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, Canada, 2010.....	34
Figure 14 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, par province ou territoire, 2010 .....	35
Figure 15 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le milieu de travail, dans les provinces ou les territoires, Canada, 2010 .....	36
Figure 16 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le milieu de travail, Canada, 2006, 2008 et 2010.....	41

Figure 17 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, Canada, 2010 .....	44
Figure 18 : Infirmières auxiliaires autorisées selon le statut d'emploi, Canada, 2010 .....	47
Figure 19 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par 100 000 habitants, Canada, 2006 à 2010.....	48
Figure 20 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le groupe d'âge (55 ans et plus, 60 ans et plus, 65 ans et plus), par province ou territoire, Canada, 2010 .....	51
Figure 21 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par province ou territoire d'obtention du diplôme et d'inscription, Canada, 2010 .....	66
Figure 22 : Main-d'œuvre auxiliaire autorisée selon la province ou le territoire d'inscription et les trois principales destinations pour l'inscription, Canada, 2010 .....	67
Figure 23 : Infirmières auxiliaires autorisées travaillant à l'extérieur de leur province ou de leur territoire d'inscription selon le pays d'emploi, Canada, 2010 .....	68
Figure 24 : Infirmières auxiliaires autorisées diplômées à l'étranger au sein de la main-d'œuvre selon le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2010.....	70
Figure 25 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, Canada, 2010 .....	71
Figure 26 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, par province ou territoire, 2010.....	72
Figure 27 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le milieu de travail, dans les provinces ou les territoires, Canada, 2010 .....	73
Figure 28 : Infirmières psychiatriques autorisées selon le statut d'emploi, provinces de l'Ouest, 2010.....	77
Figure 29 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée par 100 000 habitants, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010.....	78
Figure 30 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le groupe d'âge (55 ans et plus, 60 ans et plus, 65 ans et plus), par province, provinces de l'Ouest, 2010.....	81
Figure 31 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon la province d'obtention du diplôme et d'inscription, provinces de l'Ouest, 2010.....	92



Figure 32 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon la province d'obtention du diplôme et les deux principales destinations pour l'inscription, provinces de l'Ouest, 2010.....	93
Figure 33 : Infirmières psychiatriques autorisées diplômées à l'étranger au sein de la main-d'œuvre selon le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2010.....	95
Figure 34 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, provinces de l'Ouest, 2010.....	96
Figure 35 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, provinces de l'Ouest, 2010.....	97
Figure 36 : Suivi des données transmises par l'organisme de réglementation à l'ICIS : la main-d'œuvre infirmière réglementée .....	117

## Liste des tableaux

Tableau 1 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le sexe, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	12
Tableau 2 :	Âge moyen de la main-d'œuvre infirmière autorisée, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	13
Tableau 3 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le groupe d'âge, par province ou territoire, Canada, 2010 .....	13
Tableau 4 :	Infirmières autorisées, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, Canada, 2006 à 2010 .....	15
Tableau 5 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	16
Tableau 6 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée par 100 000 habitants, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	16
Tableau 7 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le statut d'emploi, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	18
Tableau 8 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le milieu de travail, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	19
Tableau 9 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le poste, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010.....	21
Tableau 10 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le champ d'activité, Canada, 2010 .....	23
Tableau 11 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	25
Tableau 12 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le niveau d'études le plus élevé en soins infirmiers, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	27
Tableau 13 :	Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le lieu d'obtention du diplôme, au Canada ou à l'étranger, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	32
Tableau 14 :	Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le sexe, Canada, 2006 à 2010.....	37
Tableau 15 :	Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le groupe d'âge, Canada, 2010 .....	38
Tableau 16 :	Infirmières praticiennes, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, Canada, 2006 à 2010 .....	39
Tableau 17 :	Main-d'œuvre infirmière praticienne, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	40

Tableau 18 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le champ d'activité, Canada, 2010.....	42
Tableau 19 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le lieu d'obtention du diplôme (au Canada ou à l'étranger), Canada, 2006 à 2010 .....	43
Tableau 20 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le sexe, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010.....	49
Tableau 21 : Âge moyen de la main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	50
Tableau 22 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le groupe d'âge, par province ou territoire, Canada, 2010 .....	50
Tableau 23 : Infirmières auxiliaires autorisées, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, Canada, 2006 à 2010 .....	52
Tableau 24 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010.....	53
Tableau 25 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par 100 000 habitants, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010.....	53
Tableau 26 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le statut d'emploi, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	54
Tableau 27 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le milieu de travail, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	56
Tableau 28 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le poste, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	58
Tableau 29 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le champ d'activité, Canada, 2010.....	60
Tableau 30 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 .....	62
Tableau 31 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon la formation en soins infirmiers auxiliaires, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010.....	65
Tableau 32 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le lieu d'obtention du diplôme (au Canada ou à l'étranger), Canada, 2006 à 2010 .....	69
Tableau 33 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le sexe, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	79
Tableau 34 : Âge moyen de la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	80
Tableau 35 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le groupe d'âge, par province, provinces de l'Ouest, 2010.....	80

Tableau 36 : Infirmières psychiatriques autorisées, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	82
Tableau 37 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	83
Tableau 38 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée par 100 000 habitants, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	83
Tableau 39 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le statut d'emploi, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	84
Tableau 40 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le milieu de travail, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	85
Tableau 41 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le poste, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	87
Tableau 42 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le champ d'activité, provinces de l'Ouest, 2010 .....	88
Tableau 43 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	89
Tableau 44 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le niveau d'études le plus élevé en soins infirmiers psychiatriques, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 .....	91
Tableau 45 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le lieu d'obtention du diplôme (dans les provinces de l'Ouest et à l'étranger), 2006 à 2010 .....	94
Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010 .....	102
Tableau 47 : Principales caractéristiques de chaque groupe homologue défini par Statistique Canada .....	108
Tableau 48 : Pourcentage d'enregistrements indiquant <i>travaille en soins infirmiers</i> avec des réponses <i>non précisé</i> , par élément de données et province ou territoire d'inscription, Canada, 2010....	115
Tableau 49 : Année d'entrée en vigueur de la législation sur la profession d'IP, par province ou territoire .....	122

# Sommaire

Le rapport *Infirmières réglementées : tendances canadiennes, 2006 à 2010* utilise les données de la Base de données sur les infirmières et infirmiers (BDII) de l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS), qui contient de l'information sur les trois professions infirmières réglementées au Canada, soit les infirmières autorisées (IA), les infirmières auxiliaires autorisées (IAA) et les infirmières psychiatriques autorisées (IPA). Le présent document dépeint les tendances observées au sein de la main-d'œuvre infirmière réglementée au Canada sur une période de cinq ans, et ce, selon les diverses caractéristiques démographiques, éducationnelles, migratoires et professionnelles qui la définissent afin d'éclairer la planification des ressources humaines de la santé au Canada.

## Le nombre d'infirmières réglementées continue d'augmenter

En 2010, 354 910 infirmières réglementées travaillaient en soins infirmiers au Canada : 75,7 % étaient des IA, 22,9 % des IAA et 1,5 % des IPA. Ces proportions sont restées relativement stables au cours des cinq dernières années.

En 2010, comme lors des années précédentes, le nombre d'infirmières réglementées sur le marché du travail a augmenté à un taux annuel de 1,8 %, ce qui entraîne un taux de croissance global de 8,8 % de 2006 à 2010.

## La main-d'œuvre infirmière réglementée selon les groupes d'âge

L'âge moyen d'arrivée sur le marché du travail a augmenté durant la période de 2006 à 2010 pour chacune des professions infirmières réglementées. Aujourd'hui, les IA sont souvent âgées de 30 ans ou plus lorsqu'elles obtiennent leur diplôme et entament leur carrière. En 2010, le groupe d'âge des 40 à 59 ans prédominait au sein des professions infirmières, constituant 55,9 % des IA, 52,0 % des IAA et 62,0 % des IPA.

## Tendances de migration des diplômées en soins infirmiers réglementés

Au Canada, les trois destinations les plus prisées par les diplômées en soins infirmiers réglementés formées au Canada qui ont quitté la province ou le territoire où elles avaient obtenu leur diplôme étaient la Colombie-Britannique, l'Alberta et l'Ontario.

La proportion d'infirmières réglementées formées à l'étranger a légèrement augmenté au cours des cinq dernières années. En 2010, 7,3 % de la main-d'œuvre infirmière réglementée avait été formée à l'extérieur du Canada.

## Infirmières autorisées

La main-d'œuvre infirmière autorisée au Canada a augmenté de moins de 2 % par année depuis 2006 pour atteindre au total 268 512 IA en 2010. La proportion de femmes exerçant la profession est demeurée élevée à 93,6 %.

L'âge moyen des IA en 2010 était de 45,4 ans.

La plupart des IA travaillaient dans un hôpital (63,0 %) et dans le secteur de la santé communautaire (14,0 %).

Toujours en 2010, 32,4 % des IA diplômées à l'étranger avaient reçu leur formation aux Philippines et 16,3 %, au Royaume-Uni. Au total, 8,6 % des IA avaient obtenu leur diplôme d'un programme international, la plus haute proportion de diplômées à l'étranger parmi les membres des professions infirmières réglementées au Canada.

Le nombre d'infirmières praticiennes (IP) autorisées a plus que doublé de 2006 à 2010, passant de 1 129 à 2 486. Depuis 2007, toutes les provinces et tous les territoires, sauf le Yukon, offrent des programmes de formation des IP autorisées.

## Infirmières auxiliaires autorisées

En 2010, le nombre d'IAA au Canada a atteint 81 224, soit une hausse de 20,7 % depuis 2006. La proportion de femmes est restée stable à 92,5 %.

Toujours en 2010, l'âge moyen des IAA était de 43,2 ans, une baisse de près de un an par rapport à 44,1 ans en 2006. Il s'agit de la seule profession infirmière dont l'âge moyen des membres a baissé au cours de la période étudiée.

En 2010, les IAA travaillaient majoritairement dans les hôpitaux (45,1 %) et dans les établissements de soins de longue durée (38,1 %). Ces proportions sont restées relativement stables au cours des cinq dernières années.

Parmi les IAA formées à l'étranger ayant précisé le lieu d'obtention de leur diplôme, en 2010, 35,2 % avaient été formées aux Philippines et 16,2 %, au Royaume-Uni. Un total de 2,7 % des IAA en poste avaient été formées à l'extérieur du Canada cette même année, ce qui représente une augmentation par rapport à 2009, où elles étaient 2,3 %, et une proportion nettement en deçà de celle observée chez les IPA et les IA.

## Infirmières psychiatriques autorisées

Le nombre d'IPA au Canada s'élevait à 5 174 en 2010. Le taux de croissance a augmenté au cours de chacune des cinq dernières années, sauf en 2010, constituant ainsi un taux de croissance global de 2,4 % de 2006 à 2010.

Des trois professions infirmières, les IPA comptent la plus grande proportion d'hommes, soit 22,5 %. Ce ratio n'a guère changé au cours des cinq dernières années.

L'âge moyen des IPA, soit 47,7 ans en 2010, dépassait celui des deux autres professions.

En 2010, les IPA travaillaient principalement dans le secteur hospitalier (45,2 %).

Globalement, 7,8 % de l'ensemble de la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée avait été formée à l'étranger en 2010, pour la plupart au Royaume-Uni (82,6 %).





# À propos de l'Institut canadien d'information sur la santé

L'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS) recueille de l'information sur la santé et les systèmes de soins de santé au Canada, l'analyse, puis la rend accessible au grand public. L'ICIS a été créé par les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux en tant qu'organisme autonome sans but lucratif voué à la réalisation d'une vision commune de l'information sur la santé au Canada. Son objectif : fournir de l'information opportune, exacte et comparable. Les données que l'ICIS rassemble et les rapports qu'il produit éclairent les politiques de la santé, appuient la prestation efficace de services de santé et sensibilisent les Canadiens aux facteurs qui contribuent à une bonne santé.

L'ICIS gère de nombreuses bases de données, dont la Base de données sur les infirmières et infirmiers qui contient des données administratives sur chacune des trois professions infirmières réglementées au Canada, soit les infirmières autorisées (y compris les infirmières praticiennes), les infirmières auxiliaires autorisées et les infirmières psychiatriques autorisées.

Toute question ou demande au sujet de la présente publication ou des données doit être adressée au

Chef de section, Ressources humaines de la santé (personnel infirmier)  
Institut canadien d'information sur la santé  
495, chemin Richmond, bureau 600  
Ottawa (Ontario) K2A 4H6

Téléphone : 613-241-7860  
Télécopieur : 613-241-8120  
Courriel : [personnelinfirmier@icis.ca](mailto:personnelinfirmier@icis.ca)

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez notre site Web au [www.icis.ca](http://www.icis.ca).



# À propos du présent rapport

**Avis :** *Par souci d'allègement, nous recourons généralement à la désignation « infirmière » dans le présent texte. Il est entendu que cette désignation se veut générique et englobe les infirmiers.*

L'équipe des Ressources humaines de la santé de l'ICIS est heureuse de vous présenter le rapport *Infirmières réglementées : tendances canadiennes, 2006 à 2010*.

Ce rapport annuel, publié par l'ICIS, contient des données sur le nombre d'infirmières réglementées et leur répartition qui sont essentielles à la planification des ressources humaines de la santé au Canada. Ces données sont utilisées par les gouvernements, les chercheurs, les intervenants et les groupes de défense des droits ainsi que par les organisations privées et publiques, les médias et les infirmières réglementées. L'ICIS fournit des données exhaustives sur le nombre d'infirmières réglementées au Canada et leur répartition depuis 2002, et sur les IA depuis 1999.

## Trois professions infirmières, un seul rapport

Depuis la parution du rapport de 2007, les données sur chacune des trois professions infirmières réglementées sont réunies dans une seule publication.

## Quoi de neuf cette année?

Les chapitres 1 à 3 comportent des données sur chacune des professions infirmières réglementées. La publication de cette année présente dans ces chapitres la main-d'œuvre par tranche de 100 000 habitants selon la province ou le territoire pour les années 2006 à 2010.

## Pour en savoir davantage?

Autres documents d'intérêt de la Base de données sur les infirmières et infirmiers (BDII) :

- Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers autorisés
- Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système sur les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés
- Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système sur les infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés
- tableaux de données

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Chef de section de la BDII, Ressources humaines de la santé  
Institut canadien d'information sur la santé  
495, chemin Richmond, bureau 600  
Ottawa (Ontario) K2A 4H6

Courriel : [personnelinfirmier@icis.ca](mailto:personnelinfirmier@icis.ca)

Site Web : [www.icis.ca](http://www.icis.ca)

# Remerciements

L'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS) souhaite remercier les membres suivants de l'équipe des Ressources humaines de la santé (personnel infirmier) qui ont participé à la rédaction du présent rapport :

- Carol Brulé, gestionnaire
- Robert Pelletier, chef de section
- Katherine Burt, analyste principale
- Omar Kazmi, analyste principal
- Jeannine Poston, analyste
- Li-Yu Shelley-Hsieh, analyste
- Susan Linde, analyste
- Yann Vinette, analyste
- Silvie Siyu Lee, stagiaire

De plus, l'ICIS remercie les personnes suivantes de l'organisme et reconnaît leur précieuse contribution au présent rapport :

- Julie Goulet, chef de section
- Danny Zhang, stagiaire

L'ICIS adresse également ses remerciements aux organismes suivants. Il aurait été impossible de constituer une base de données nationale sur la main-d'œuvre infirmière réglementée sans leurs efforts, leur engagement et leur collaboration.

## **Organismes de réglementation de la profession d'infirmière autorisée**

- Association of Registered Nurses of Newfoundland and Labrador
- Association of Registered Nurses of Prince Edward Island
- College of Registered Nurses of Nova Scotia
- Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick
- Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario
- College of Registered Nurses of Manitoba
- Saskatchewan Registered Nurses' Association
- College & Association of Registered Nurses of Alberta
- College of Registered Nurses of British Columbia
- Yukon Registered Nurses Association
- Registered Nurses Association of the Northwest Territories and Nunavut

## **Organismes de réglementation de la profession d'infirmière auxiliaire autorisée**

- College of Licensed Practical Nurses of Newfoundland and Labrador
- Licensed Practical Nurses Association of Prince Edward Island
- College of Licensed Practical Nurses of Nova Scotia
- Association des infirmier(ère)s auxiliaires autorisé(e)s du Nouveau-Brunswick
- Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec
- Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario
- College of Licensed Practical Nurses of Manitoba
- Saskatchewan Association of Licensed Practical Nurses
- College of Licensed Practical Nurses of Alberta
- College of Licensed Practical Nurses of British Columbia
- Services aux consommateurs, gouvernement du Yukon
- Licensed Practical Nurses, ministère de la Santé et des Services sociaux, gouvernement des Territoires du Nord-Ouest

## **Organismes de réglementation de la profession d'infirmière psychiatrique autorisée**

- College of Registered Psychiatric Nurses of Manitoba
- Registered Psychiatric Nurses Association of Saskatchewan
- College of Registered Psychiatric Nurses of Alberta
- College of Registered Psychiatric Nurses of British Columbia
- Services aux consommateurs, gouvernement du Yukon

Remarque : Les IPA sont réglementées dans quatre provinces et un territoire du Canada — le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-Britannique et le Yukon.

## **Organismes nationaux**

- Association des infirmières et infirmiers du Canada
- Association canadienne des écoles de sciences infirmières

Remarque : Les analyses et les conclusions figurant dans le présent document ne reflètent pas nécessairement les opinions des personnes ou des organismes mentionnés ci-dessus.

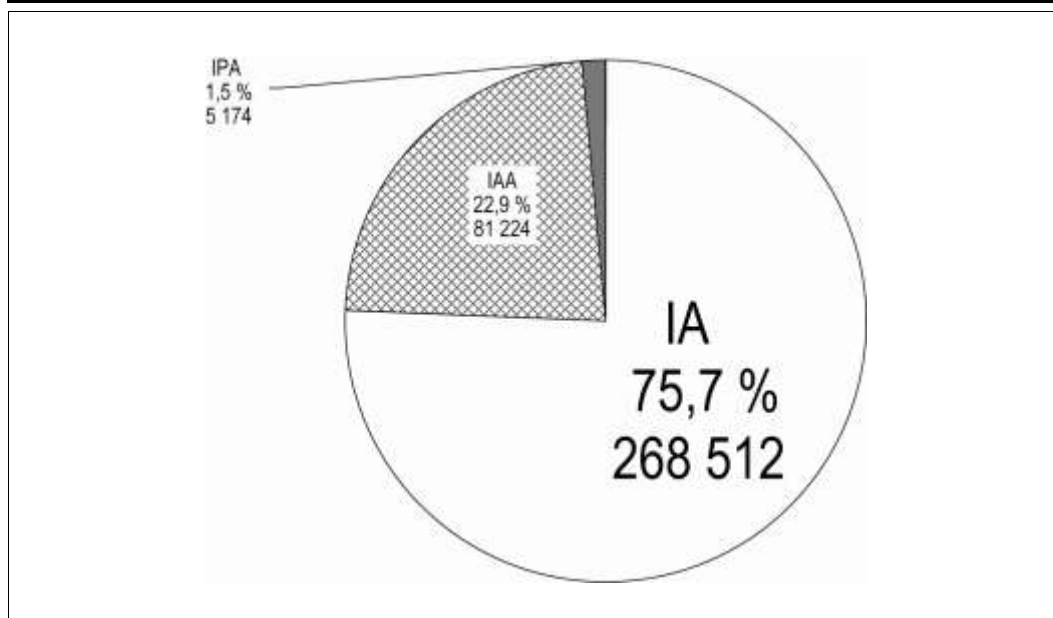
Enfin, l'ICIS veut remercier l'ensemble du personnel infirmier réglementé qui soigne les Canadiens et améliore leur qualité de vie.

# Introduction

## La main-d'œuvre infirmière réglementée au Canada

Au Canada, les infirmières réglementées constituent le plus grand groupe au sein de la main-d'œuvre salariée dans le domaine de la santé. En 2010, elles étaient 354 910. La main-d'œuvre infirmière réglementée est composée de trois types de professionnelles des soins de santé : les infirmières autorisées (IA) (dont les infirmières praticiennes), les infirmières auxiliaires autorisées (IAA) et les infirmières psychiatriques autorisées (IPA) (voir la figure 1). Chaque province ou territoire est responsable de la loi régissant les professions infirmières réglementées et dispose de son propre organisme de réglementation et de délivrance des permis pour chacune des professions.

Figure 1 : Main-d'œuvre infirmière réglementée (travaillant en soins infirmiers), Canada, 2010

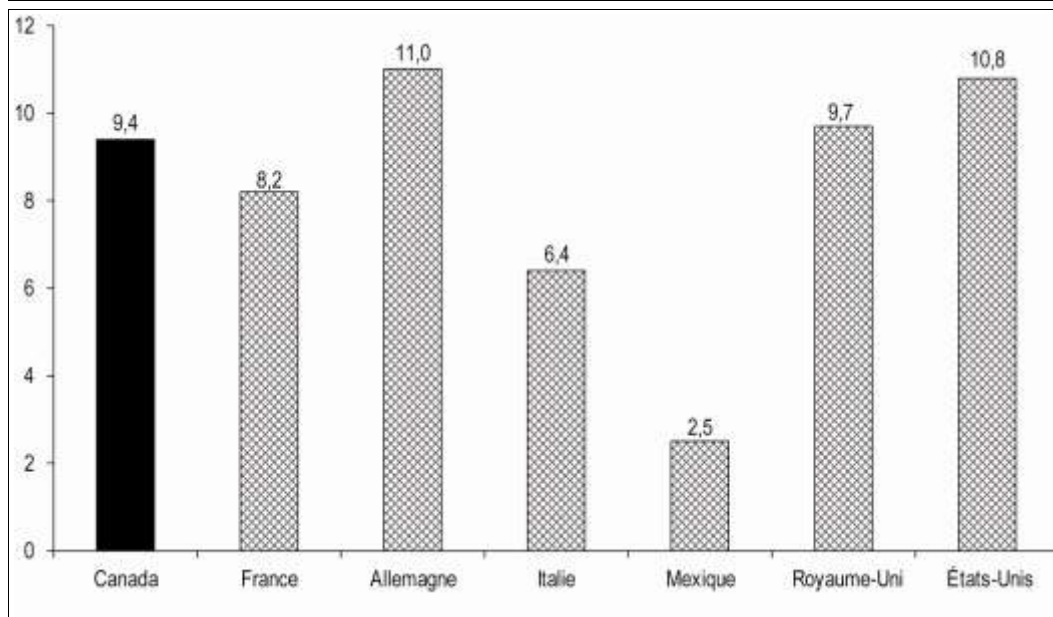


**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La figure 2 révèle qu'en 2009, le Canada, parmi les pays sélectionnés, présentait l'un des nombres les plus élevés d'infirmières en exercice par 1 000 habitants. Comme d'autres pays, le Canada doit affronter diverses difficultés au chapitre des ressources humaines de la santé. Les facteurs géographiques, en particulier, peuvent influencer sur la demande en ressources de la santé, dont les dispensateurs de soins de santé, et sur la répartition de ces ressources.

Figure 2 : Nombre d'infirmières en exercice par 1 000 habitants dans certains pays sélectionnés, 2009



**Remarque**

Les données présentées datent de 2009 (l'année la plus récente pour laquelle on disposait de données complètes).

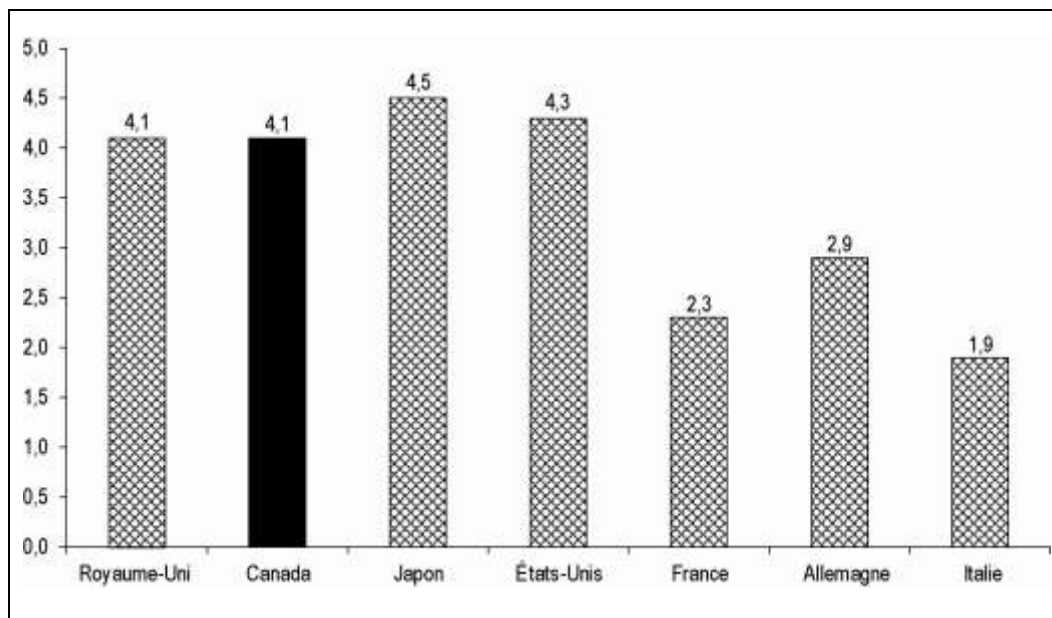
**Source**

Organisation de coopération et de développement économiques, *OECD Health Data 2011* [Base de données de l'OCDE 2011], juin 2011. Internet : <[http://www.oecd.org/document/30/0,3746,en\\_2649\\_37407\\_12968734\\_1\\_1\\_1\\_37407,00.html](http://www.oecd.org/document/30/0,3746,en_2649_37407_12968734_1_1_1_37407,00.html)>.



La figure 3 présente le ratio d'infirmières en exercice par rapport au nombre de médecins praticiens dans certains pays sélectionnés.

Figure 3 : Ratio d'infirmières en exercice par rapport au nombre de médecins praticiens dans certains pays sélectionnés, 2006



**Remarque**

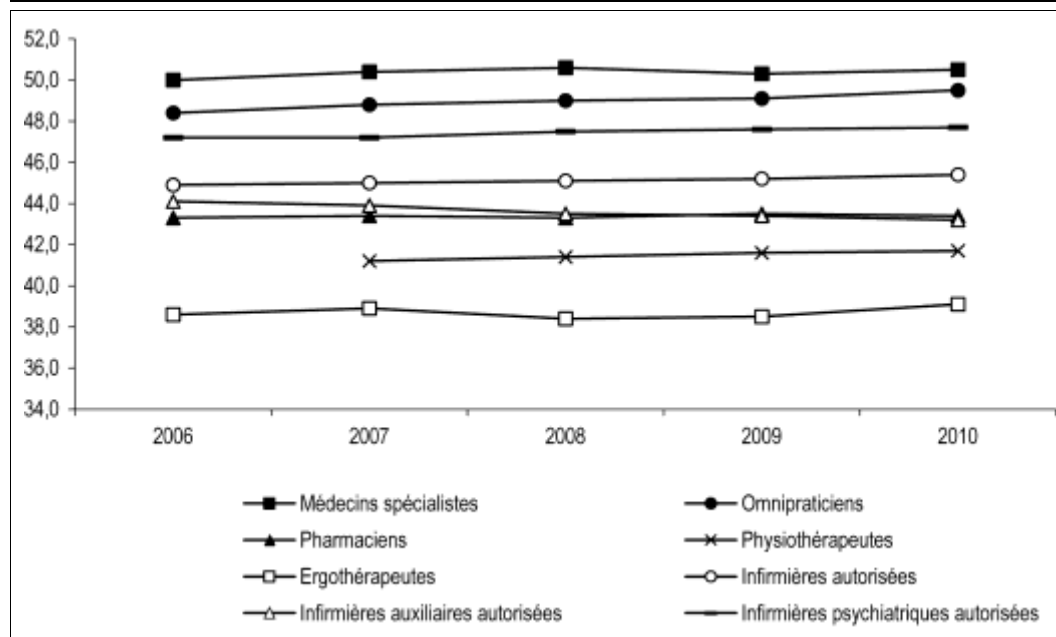
Les données présentées datent de 2006 (l'année la plus récente pour laquelle on disposait de données complètes).

**Source**

Organisation de coopération et de développement économiques, *OECD Health Data 2011* [Base de données de l'OCDE 2011], juin 2011. Internet : <[http://www.oecd.org/document/30/0,3746,en\\_2649\\_37407\\_12968734\\_1\\_1\\_1\\_37407,00.html](http://www.oecd.org/document/30/0,3746,en_2649_37407_12968734_1_1_1_37407,00.html)>.

L'âge moyen peut être utilisé pour décrire les tendances et faire des comparaisons entre les infirmières et les membres d'autres professions. La figure 4 montre l'âge moyen de certaines professions de la santé au cours de la période de 2006 à 2010.

**Figure 4 : Âge moyen de la main d'œuvre, infirmières réglementées et professions de la santé sélectionnées, Canada, 2006 à 2010**



**Remarques**

La main-d'œuvre des IPA dans les quatre provinces de l'Ouest représente le nombre total d'IPA au Canada. Pour 2007, 2008, 2009 et 2010, les infirmières autorisées du Manitoba ont été exclues du calcul de l'âge moyen au Canada, car le College of Registered Nurses of Manitoba a soumis des tableaux de données globales sur l'âge moyen.

Pour 2008, les données sur les infirmières auxiliaires autorisées du Manitoba ont été exclues du calcul de l'âge moyen pour le Canada, car le College of Licensed Practical Nurses of Manitoba a soumis des tableaux de données globales sur l'âge moyen.

**Sources**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Base de données sur les ergothérapeutes, Bases de données sur les pharmaciennes et pharmaciens, Base de données sur les physiothérapeutes et Base de données médicales Scott's, Institut canadien d'information sur la santé.

La prestation de services de santé de grande qualité doit compter sur une main-d'œuvre solide, non seulement pour répondre aux besoins d'aujourd'hui, mais aussi pour relever les défis de demain. Nous entendons souvent des jugements et des questions sur le nombre et la disponibilité des professionnels de la santé : y a-t-il suffisamment d'infirmières réglementées au Canada? Pourrai-je obtenir des soins infirmiers quand j'en aurai besoin? Ces questions reflètent l'opinion de la population sur les soins de santé et nous rappellent que la planification des ressources humaines de la santé a des incidences sur nous tous.

Les planificateurs des soins de santé anticipent les besoins en comparant la quantité actuelle de main-d'œuvre dans le domaine de la santé avec les besoins éventuels de la population en matière de santé. Les écarts constatés peuvent ensuite éclairer l'élaboration et la mise en œuvre de politiques visant à garantir que les personnes avec les qualifications requises se trouvent au bon endroit pour dispenser des soins de santé de grande qualité. Le présent rapport fournit aux planificateurs des ressources humaines des données de référence sur nombre d'infirmières réglementées au Canada et sur certaines caractéristiques de cette main-d'œuvre.

## Infirmières autorisées

Les infirmières autorisées (IA) travaillent à la fois de manière autonome et en collaboration avec d'autres dispensateurs de soins de santé. Elles coordonnent les soins de santé, offrent des services directs aux clients et les aident à prendre les décisions et les mesures relatives à l'autogestion de leurs soins en cas de maladie, de blessure et d'invalidité, à chaque étape de la vie. Les IA contribuent au système de santé grâce à leur travail dans les domaines des soins directs, de la formation, de l'administration, de la recherche et de l'élaboration de politiques dans une vaste gamme de milieux.

Les infirmières praticiennes (IP) sont des IA expérimentées qui ont reçu une formation supplémentaire. Elles peuvent prescrire et interpréter des tests diagnostiques, prescrire des médicaments, l'utilisation d'appareils médicaux et d'autres thérapies ainsi que pratiquer certaines interventions. Souvent, elles travaillent dans les établissements de soins primaires, comme les centres de santé communautaires ou les postes infirmiers en région éloignée. Les IP peuvent aussi travailler dans des cliniques, des établissements de soins de longue durée et des hôpitaux. Les IP sont autorisées à pratiquer dans toutes les provinces et tous les territoires, sauf au Yukon.

## Infirmières auxiliaires autorisées

Les infirmières auxiliaires autorisées (IAA) travaillent de façon indépendante ou en partenariat avec d'autres membres d'une équipe des soins de santé. Elles évaluent l'état des clients et travaillent à la promotion de la santé et la prévention des maladies. Elles évaluent, planifient et dispensent les soins à prodiguer aux clients. Les IAA travaillent dans divers milieux, comme les hôpitaux, les foyers pour personnes âgées, les unités de santé publique, les organismes communautaires de soins infirmiers, les pratiques privées, les cliniques, les cabinets de médecins, les établissements d'enseignement, les centres de soins de jour pour adultes, les résidences privées, les centres de santé communautaires, les centres de la petite enfance et les camps de jeunes.

## Infirmières psychiatriques autorisées

Les infirmières psychiatriques autorisées (IPA) sont réglementées de façon distincte par rapport aux autres professions infirmières dans quatre provinces et un territoire, soit au Manitoba, en Saskatchewan, en Alberta, en Colombie-Britannique et au Yukon. Elles offrent des services aux clients dont les besoins en soins primaires ont trait à la santé mentale et au développement. Leurs responsabilités consistent notamment à planifier, à mettre en œuvre et à évaluer les soins et les programmes selon des techniques d'évaluation propres aux soins infirmiers psychiatriques. Les IPA travaillent souvent dans le contexte des soins psychiatriques de courte durée, des soins gériatriques de longue durée et des services à domicile, des programmes résidentiels et communautaires pour les personnes atteintes d'une déficience mentale, de la psychiatrie médico-légale, des établissements pénitentiaires et des programmes communautaires de santé mentale.



Chapitre 1 — Les infirmières  
réglementées au Canada : tendances  
des infirmières autorisées



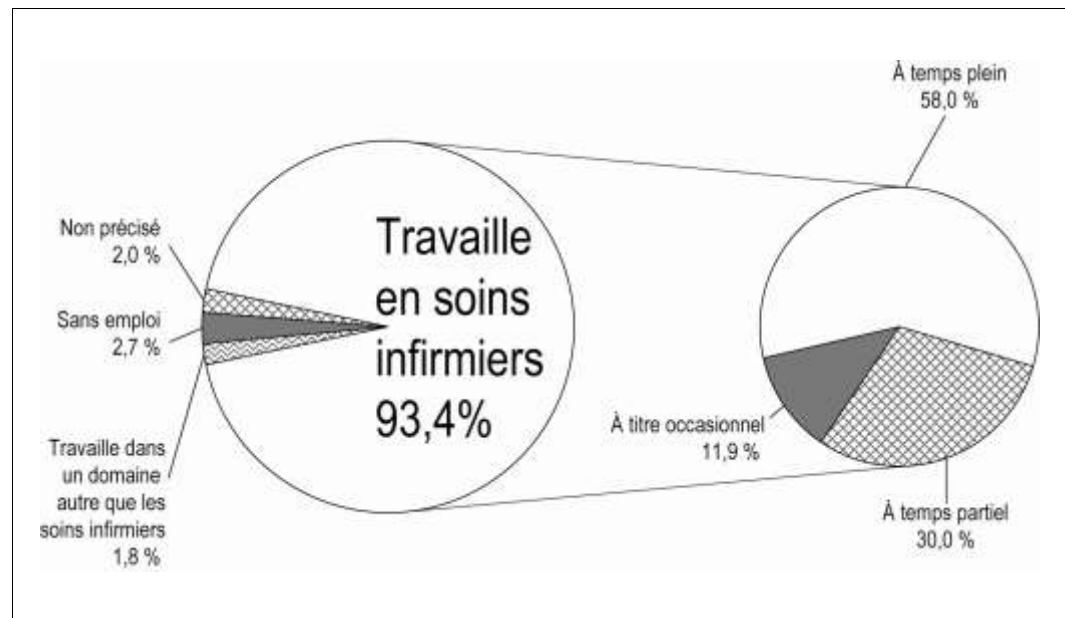


## Tendances de l'effectif : combien d'infirmières autorisées?

La main-d'œuvre infirmière réglementée est d'une importance fondamentale pour la santé des Canadiens et, donc, pour les planificateurs des ressources humaines de la santé. Le premier chapitre présente des données sur les IA, y compris les IP, au Canada en 2010 et fait état des principales tendances observées au cours des cinq dernières années. Vous trouverez une section abordant spécifiquement le sujet des IP à la fin du présent chapitre.

La main-d'œuvre infirmière autorisée désigne les IA (y compris les IP) occupant un emploi en soins infirmiers au Canada. En 2010, elle représentait 75,7 % de l'ensemble du personnel infirmier réglementé. Comme le montre la figure 5, la grande majorité des IA inscrites au Canada occupent un emploi en soins infirmiers et plus de la moitié d'entre elles (58,0 %) occupent un poste à temps plein.

Figure 5 : Infirmières autorisées selon le statut d'emploi, Canada, 2010



### Remarque

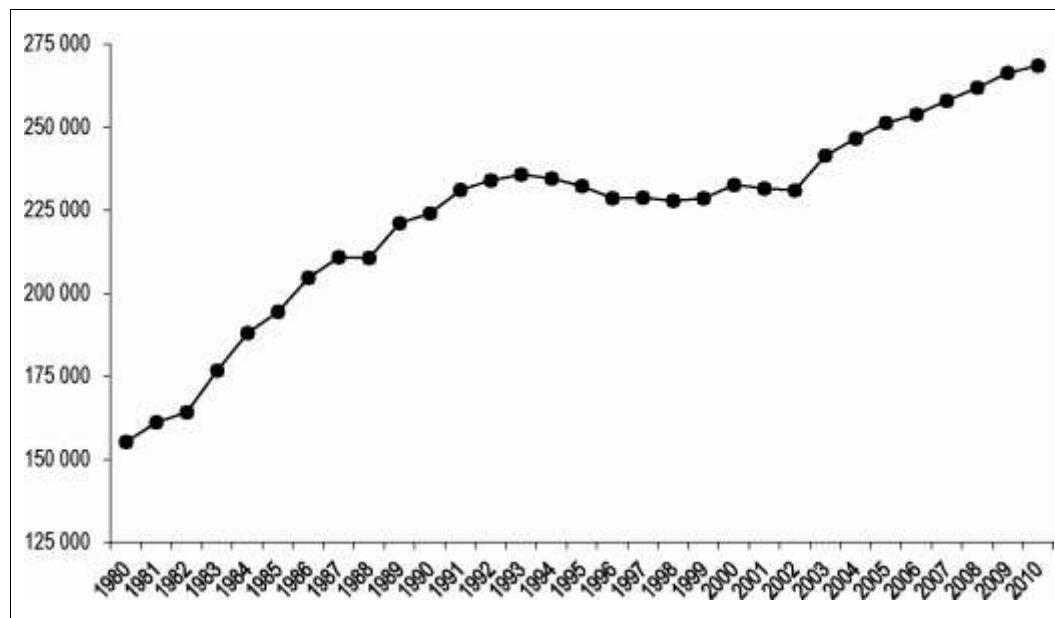
Les IA qui travaillent, mais dont le statut d'emploi est inconnu, sont exclues de la répartition en pourcentage des catégories Temps plein, Temps partiel et À titre occasionnel.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La main-d'œuvre infirmière autorisée augmente de manière relativement constante depuis 1980, année où pour la première fois on disposait de données. La figure 6 illustre l'augmentation du nombre d'IA au fil des ans.

Figure 6 : Main-d'œuvre infirmière autorisée, Canada, 1980 à 2010



**Remarques**

La diminution de 1988 est grandement attribuable à une augmentation substantielle du nombre d'enregistrements dont le statut d'emploi était non précisé dans les données de l'Ontario cette année-là. L'augmentation de 2000 est partiellement attribuable à la détection d'un nombre relativement bas de doubles dans les données de l'Ontario et du Québec cette année-là. L'augmentation de 2003 est partiellement attribuable aux changements méthodologiques dans la soumission des données cette année-là.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La figure 6 illustre clairement trois périodes de croissance distinctes de la main-d'œuvre infirmière :

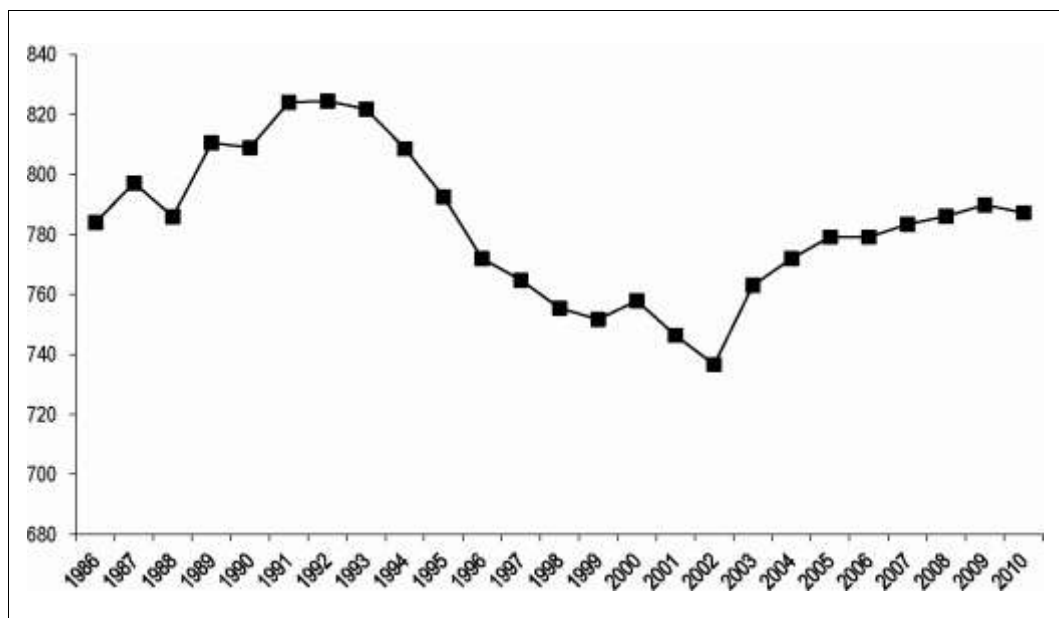
- 1980 à 1993 : la croissance annuelle moyenne<sup>i</sup> de la main-d'œuvre infirmière autorisée a été d'environ 3,3 % durant cette période.
- 1993 à 2002 : la croissance a plafonné en raison d'une période de réductions budgétaires dans les dépenses de santé. Ces réductions, qui ont également nui à la croissance du nombre de dispensateurs de soins de santé, ont donné lieu à une baisse du taux de croissance annuel moyen du nombre d'IA de l'ordre de 0,2 %.

i. Voir le chapitre 5 (Notes méthodologiques) pour connaître la formule de calcul de la croissance annuelle moyenne.



- 2002 à 2010 : le taux de croissance annuel moyen durant cette période a été d'environ 1,9 %. Le nombre d'IA en 1993 (235 738) a été dépassé en 2003 (241 415). La tendance positive observée depuis 2002 pourrait être partiellement attribuable au réinvestissement dans les soins de santé, ce qui a entraîné une augmentation du nombre d'IA sur le marché du travail.
- Le nombre d'IA par 100 000 habitants suit une tendance similaire au cours des trois périodes (voir la figure 7). Toutefois, le ratio record du début des années 1990 (824 IA par 100 000 habitants) reste inégalé. En 2010, on comptait 787 IA par 100 000 habitants au Canada.

Figure 7 : Main-d'œuvre infirmière autorisée par 100 000 habitants, Canada, 1986 à 2010



**Remarques**

La diminution apparente de 1988 est grandement attribuable à une augmentation substantielle du nombre d'enregistrements dont le statut d'emploi était non précisé dans les données de l'Ontario cette année-là. L'augmentation de 2000 est partiellement attribuable à la détection d'un nombre relativement bas de doubles dans les données de l'Ontario et du Québec cette année-là. L'augmentation de 2003 est partiellement attribuable aux changements méthodologiques dans la soumission des données cette année-là.

**Sources**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé; Statistique Canada, Division de la démographie. Internet : <[http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII&Array\\_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII](http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII&Array_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII)>.

## Tendances démographiques

### Sexe de la main-d'œuvre

En 2010, la majorité des IA (93,6 %) de la main-d'œuvre au Canada étaient de sexe féminin. Les proportions d'IA de sexes féminin et masculin n'ont pas changé de façon significative au cours des cinq années précédentes (voir le tableau 1).

**Tableau 1 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le sexe, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Femmes</b>	<b>2006</b>	5 271	1 390	8 479	7 354	58 166	86 093	10 290	8 180	25 704	27 361	289	943	239 520
	<b>2007</b>	5 311	1 396	8 513	7 392	58 915	86 854	10 209	8 347	26 366	28 410	291	955	242 959
	<b>2008</b>	5 445	1 442	8 513	7 418	59 321	88 575	10 266	8 473	27 268	28 146	300	1 101	246 268
	<b>2009</b>	5 533	1 372	8 569	7 513	59 678	89 753	10 456	8 699	28 060	28 984	328	921	249 866
	<b>2010</b>	5 699	1 436	8 794	7 731	59 836	90 438	10 870	9 020	27 312	28 895	320	998	251 349
<b>Hommes</b>	<b>2006</b>	244	38	311	326	5 848	3 968	612	300	1 048	1 479	35	90	14 299
	<b>2007</b>	263	39	330	334	6 040	4 124	616	322	1 161	1 649	31	93	15 002
	<b>2008</b>	279	37	358	339	6 210	4 309	636	350	1 233	1 717	34	119	15 621
	<b>2009</b>	292	34	360	353	6 377	4 543	697	418	1 345	1 916	39	101	16 475
	<b>2010</b>	314	36	379	371	6 497	4 747	760	518	1 369	2 024	37	111	17 163
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Femmes</b>	<b>2006 à 2010</b>	8,1 %	3,3 %	3,7 %	5,1 %	2,9 %	5,0 %	5,6 %	10,3 %	6,3 %	5,6 %	10,7 %	5,8 %	4,9 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,0 %	4,7 %	2,6 %	2,9 %	0,3 %	0,8 %	4,0 %	3,7 %	-2,7 %	-0,3 %	-2,4 %	8,4 %	0,6 %
<b>Hommes</b>	<b>2006 à 2010</b>	28,7 %	-5,3 %	21,9 %	13,8 %	11,1 %	19,6 %	24,2 %	72,7 %	30,6 %	36,8 %	5,7 %	23,3 %	20,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	7,5 %	5,9 %	5,3 %	5,1 %	1,9 %	4,5 %	9,0 %	23,9 %	1,8 %	5,6 %	-5,1 %	9,9 %	4,2 %
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Femmes</b>	<b>2006</b>	95,6 %	97,3 %	96,5 %	95,8 %	90,9 %	95,6 %	94,4 %	96,5 %	96,1 %	94,9 %	89,2 %	91,3 %	94,4 %
	<b>2009</b>	95,0 %	97,6 %	96,0 %	95,5 %	90,3 %	95,2 %	93,8 %	95,4 %	95,4 %	93,8 %	89,4 %	90,1 %	93,8 %
	<b>2010</b>	94,8 %	97,6 %	95,9 %	95,4 %	90,2 %	95,0 %	93,5 %	94,6 %	95,2 %	93,5 %	89,6 %	90,0 %	93,6 %
<b>Hommes</b>	<b>2006</b>	4,4 %	2,7 %	3,5 %	4,2 %	9,1 %	4,4 %	5,6 %	3,5 %	3,9 %	5,1 %	10,8 %	8,7 %	5,6 %
	<b>2009</b>	5,0 %	2,4 %	4,0 %	4,5 %	9,7 %	4,8 %	6,2 %	4,6 %	4,6 %	6,2 %	10,6 %	9,9 %	6,2 %
	<b>2010</b>	5,2 %	2,4 %	4,1 %	4,6 %	9,8 %	5,0 %	6,5 %	5,4 %	4,8 %	6,5 %	10,4 %	10,0 %	6,4 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Âge de la main-d'œuvre

Le tableau 2 montre l'âge moyen des IA au Canada de 2006 à 2010.

**Tableau 2 : Âge moyen de la main-d'œuvre infirmière autorisée, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Âge moyen (ans)</b>													
<b>2006</b>	42,2	45,8	45,8	44,2	43,5	45,6	45,4	45,9	44,8	46,4	44,7	44,3	44,9
<b>2007</b>	42,5	46,2	46,2	44,5	43,4	45,9	45,9	46,0	44,6	46,2	45,6	44,6	45,0
<b>2008</b>	42,7	46,3	46,6	44,7	43,3	46,1	46,1	45,9	44,6	46,5	45,3	44,5	45,1
<b>2009</b>	42,9	47,4	46,8	45,0	43,4	46,3	46,2	45,8	44,6	46,4	44,4	45,3	45,2
<b>2010</b>	43,0	47,2	46,8	45,2	43,5	46,5	46,3	45,3	45,0	46,2	45,1	45,3	45,4
<b>Augmentation ou diminution de l'âge moyen (ans)</b>													
<b>2006 à 2010</b>	0,8	1,4	1,0	1,0	0,0	0,9	0,9	-0,6	0,2	-0,2	0,4	1,0	0,5
<b>2009 à 2010</b>	0,1	-0,2	0,0	0,2	0,1	0,2	0,1	-0,5	0,4	-0,2	0,7	0,0	0,2

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Le tableau 3 illustre la répartition de la main-d'œuvre infirmière autorisée selon le groupe d'âge.

**Tableau 3 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le groupe d'âge, par province ou territoire, Canada, 2010**

Groupes d'âge	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Moins de 30 ans</b>	13,4 %	9,0 %	9,3 %	11,0 %	15,8 %	9,6 %	8,7 %	14,5 %	12,8 %	10,1 %	10,6 %	11,1 %	11,8 %
<b>30 à 34 ans</b>	11,0 %	8,1 %	7,0 %	8,8 %	11,5 %	8,7 %	9,3 %	9,3 %	11,2 %	9,9 %	10,9 %	14,2 %	9,9 %
<b>35 à 39 ans</b>	13,1 %	9,0 %	9,3 %	10,5 %	11,3 %	11,0 %	10,9 %	9,9 %	11,7 %	11,1 %	13,4 %	11,2 %	11,1 %
<b>40 à 44 ans</b>	16,5 %	13,4 %	12,1 %	14,6 %	12,4 %	12,5 %	13,0 %	10,5 %	12,2 %	11,5 %	10,1 %	10,2 %	12,4 %
<b>45 à 49 ans</b>	16,7 %	16,2 %	17,8 %	16,9 %	13,6 %	15,2 %	15,6 %	13,4 %	13,2 %	13,7 %	15,1 %	12,7 %	14,5 %
<b>50 à 54 ans</b>	13,5 %	13,3 %	17,7 %	15,7 %	15,9 %	14,1 %	15,6 %	15,2 %	13,2 %	15,4 %	15,7 %	13,1 %	14,8 %
<b>55 à 59 ans</b>	10,4 %	15,3 %	15,2 %	13,7 %	12,2 %	15,1 %	15,6 %	15,7 %	13,4 %	15,2 %	14,0 %	13,8 %	14,1 %
<b>60 ans et plus</b>	5,5 %	15,8 %	11,7 %	8,8 %	7,4 %	13,7 %	11,4 %	11,5 %	12,3 %	13,1 %	10,1 %	13,8 %	11,4 %

### Remarque

Le total des données peut ne pas évaluer 100 %, les chiffres ayant été arrondis.

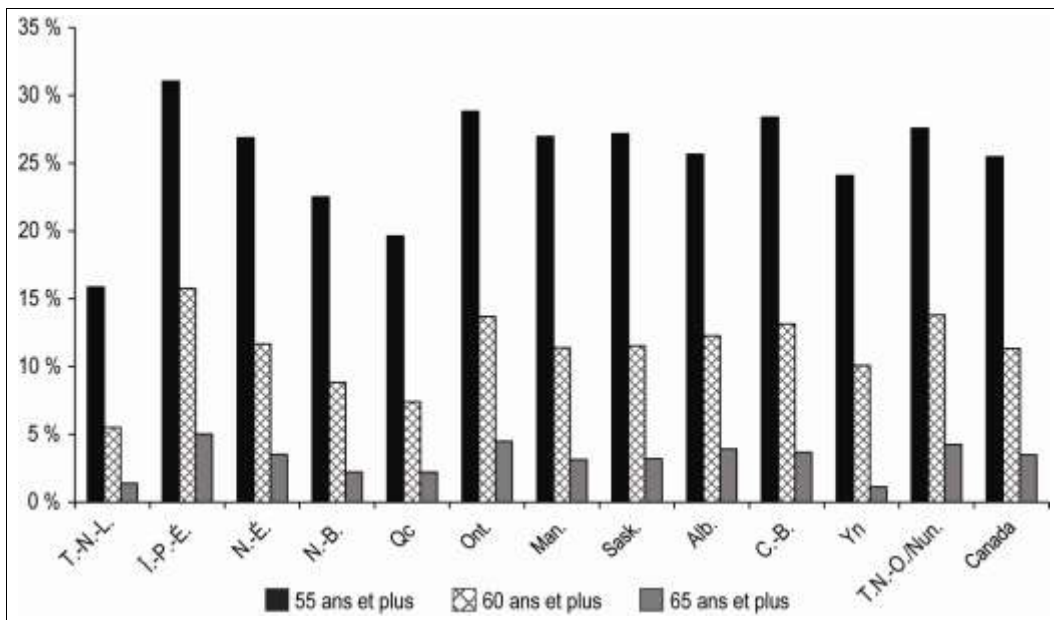
### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La figure 8 met en lumière le pourcentage de la main-d'œuvre des IA de chaque province ou territoire dont l'âge en 2010 était égal ou supérieur à l'un des trois âges auxquels on prend normalement sa retraite : 55 ans, 60 ans et 65 ans. À noter que les données illustrées sont cumulatives. Une IA de 65 ans ferait partie des trois catégories, tandis qu'une IA de 60 ans serait incluse dans deux catégories.

Les données sur l'âge de la main-d'œuvre des IA canadiennes montrent qu'une grande proportion d'infirmières au sein de ces groupes d'âge (55 ans et plus, à 25,5 %, 60 ans et plus, à 11,4 % et 65 ans et plus, à 3,5 %) sont peut-être sur le point de prendre leur retraite.

**Figure 8 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le groupe d'âge (55 ans et plus, 60 ans et plus, 65 ans et plus), par province ou territoire, Canada, 2010**



**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de l'emploi

Le tableau 4 montre le nombre total d'IA (y compris les IP) au Canada entre 2006 et 2010. En 2010, ce nombre était de 287 344, ce qui représente une augmentation de 0,9 % par rapport à 2009 et de 6,1 % par rapport à 2006.

**Tableau 4 : Infirmières autorisées, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, Canada, 2006 à 2010**

	Travaille en soins infirmiers					Ne travaille pas en soins infirmiers					Total	
	Sur une base régulière, à temps plein	Sur une base régulière, à temps partiel	À titre occasionnel	Sur une base régulière, statut inconnu	Sous-total	Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers		Sans emploi		Non précisé		Sous-total
	A	B	C	D	E = A + B + C + D	Cherche un emploi	Ne cherche pas d'emploi	Cherche un emploi en soins infirmiers	Ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers	J		K = F + G + H + I + J
<b>Dénombrement</b>												
<b>2006</b>	141 047	82 120	27 366	3 286	<b>253 819</b>	377	4 399	2 396	6 155	3 699	<b>17 026</b>	<b>270 845</b>
<b>2007</b>	146 052	81 929	27 197	2 783	<b>257 961</b>	365	4 540	2 428	6 025	2 955	<b>16 313</b>	<b>274 274</b>
<b>2008</b>	151 420	80 879	28 219	1 371	<b>261 889</b>	351	4 519	2 263	5 625	4 699	<b>17 457</b>	<b>279 346</b>
<b>2009</b>	156 178	81 442	28 533	188	<b>266 341</b>	422	4 668	2 295	5 898	5 066	<b>18 349</b>	<b>284 690</b>
<b>2010</b>	155 355	80 331	31 937	889	<b>268 512</b>	393	4 776	2 129	5 655	5 879	<b>18 832</b>	<b>287 344</b>
<b>Variation en pourcentage</b>												
<b>2006 à 2010</b>	10,1 %	-2,2 %	16,7 %	-72,9 %	<b>5,8 %</b>	4,2 %	8,6 %	-11,1 %	-8,1 %	58,9 %	<b>10,6 %</b>	<b>6,1 %</b>
<b>2009 à 2010</b>	-0,5 %	-1,4 %	11,9 %	372,9 %	<b>0,8 %</b>	-6,9 %	2,3 %	-7,2 %	-4,1 %	16,0 %	<b>2,6 %</b>	<b>0,9 %</b>
<b>Répartition en pourcentage</b>												
<b>2006</b>	52,1 %	30,3 %	10,1 %	1,2 %	<b>93,7 %</b>	0,1 %	1,6 %	0,9 %	2,3 %	1,4 %	<b>6,3 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2009</b>	54,9 %	28,6 %	10,0 %	0,1 %	<b>93,6 %</b>	0,1 %	1,6 %	0,8 %	2,1 %	1,8 %	<b>6,4 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2010</b>	54,1 %	28,0 %	11,1 %	0,3 %	<b>93,4 %</b>	0,1 %	1,7 %	0,7 %	2,0 %	2,0 %	<b>6,6 %</b>	<b>100,0 %</b>

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

**Tableau 5 : Main-d'œuvre infirmière autorisée, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./ Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>													
<b>2006</b>	5 515	1 428	8 790	7 680	64 014	90 061	10 902	8 480	26 752	28 840	324	1 033	253 819
<b>2007</b>	5 574	1 435	8 843	7 726	64 955	90 978	10 825	8 669	27 527	30 059	322	1 048	257 961
<b>2008</b>	5 724	1 479	8 871	7 757	65 531	92 884	10 902	8 823	28 501	29 863	334	1 220	261 889
<b>2009</b>	5 825	1 406	8 929	7 866	66 055	94 296	11 153	9 117	29 405	30 900	367	1 022	266 341
<b>2010</b>	6 013	1 472	9 173	8 102	66 333	95 185	11 630	9 538	28 681	30 919	357	1 109	268 512
<b>Variation en pourcentage</b>													
<b>2006 à 2010</b>	9,0 %	3,1 %	4,4 %	5,5 %	3,6 %	5,7 %	6,7 %	12,5 %	7,2 %	7,2 %	10,2 %	7,4 %	5,8 %
<b>2009 à 2010</b>	3,2 %	4,7 %	2,7 %	3,0 %	0,4 %	0,9 %	4,3 %	4,6 %	-2,5 %	0,1 %	-2,7 %	8,5 %	0,8 %
<b>Répartition en pourcentage</b>													
<b>2006</b>	2,2 %	0,6 %	3,5 %	3,0 %	25,2 %	35,5 %	4,3 %	3,3 %	10,5 %	11,4 %	0,1 %	0,4 %	100,0 %
<b>2009</b>	2,2 %	0,5 %	3,4 %	3,0 %	24,8 %	35,4 %	4,2 %	3,4 %	11,0 %	11,6 %	0,1 %	0,4 %	100,0 %
<b>2010</b>	2,2 %	0,5 %	3,4 %	3,0 %	24,7 %	35,4 %	4,3 %	3,6 %	10,7 %	11,5 %	0,1 %	0,4 %	100,0 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

**Tableau 6 : Main-d'œuvre infirmière autorisée par 100 000 habitants, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./ Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>													
<b>2006</b>	1 081	1 035	937	1 030	839	711	921	855	782	680	1 004	1 396	779
<b>2007</b>	1 101	1 039	945	1 036	845	711	907	867	784	697	989	1 401	783
<b>2008</b>	1 131	1 060	947	1 039	845	718	904	870	794	681	1 009	1 620	786
<b>2009</b>	1 146	996	951	1 050	844	722	915	886	801	693	1 091	1 347	790
<b>2010</b>	1 180	1 035	973	1 078	839	721	941	912	771	682	1 034	1 441	787
<b>Variation en pourcentage</b>													
<b>2006 à 2010</b>	9,2 %	0,0 %	3,8 %	4,7 %	0,0 %	1,4 %	2,2 %	6,7 %	-1,4 %	0,3 %	3,0 %	3,2 %	1,0 %
<b>2009 à 2010</b>	3,0 %	3,9 %	2,3 %	2,7 %	-0,6 %	-0,1 %	2,8 %	2,9 %	-3,7 %	-1,6 %	-5,2 %	7,0 %	-0,3 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Statut d'emploi

Le tableau 7 montre que la plupart des IA travaillant en soins infirmiers le faisaient à temps plein sur une base régulière. En 2010, 155 355 IA (58,0 % de la main-d'œuvre) occupaient un poste à temps plein.

L'âge moyen des IA à temps plein était de 44,8 ans, celui des IA à temps partiel de 45,3 ans, et celui des IA travaillant à titre occasionnel de 48,6 ans.

En tenant compte du fait qu'en 2010, 93,6 % des IA au sein de la main-d'œuvre canadienne étaient de sexe féminin, la proportion de postes à temps plein était plus élevée chez les IA de sexe masculin que chez les IA de sexe féminin. Cette année-là, au Canada (à l'exception du Manitoba), 72,4 % des IA de sexe masculin travaillaient à temps plein, comparativement à 57,4 % des IA de sexe féminin. Seulement 17,7 % des hommes occupaient un poste à temps partiel, contre 30,1 % des femmes. Les proportions d'IA travaillant à titre occasionnel étaient semblables, soit 12,2 % chez les femmes et 9,6 % chez les hommes.

**Tableau 7 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le statut d'emploi, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
Travaille à temps plein	2006	3 794	729	5 565	4 865	35 172	55 462	5 204	4 713	10 286	15 119	138	–	141 047
	2007	3 946	695	5 656	4 890	36 111	57 403	5 146	4 845	10 711	16 499	150	–	146 052
	2008	4 229	779	5 685	4 987	36 755	60 236	5 190	5 054	11 196	16 531	160	618	151 420
	2009	4 362	747	5 797	5 127	37 458	61 840	5 263	5 350	12 119	17 353	185	577	156 178
	2010	4 494	744	6 001	5 225	37 675	62 602	5 344	5 753	11 593	15 123	176	625	155 355
Travaille à temps partiel	2006	982	546	2 346	2 235	20 684	27 218	4 871	2 819	11 782	8 535	102	–	82 120
	2007	932	554	2 353	2 260	20 903	26 308	4 867	2 783	12 118	8 762	89	–	81 929
	2008	876	547	2 290	2 222	20 948	25 208	4 850	2 649	12 582	8 609	98	–	80 879
	2009	835	525	2 216	2 135	21 403	24 795	4 884	2 591	13 221	8 734	103	–	81 442
	2010	842	538	2 228	2 093	21 588	24 742	5 074	2 612	13 247	7 253	114	–	80 331
Travaille à titre occasionnel	2006	739	153	879	580	7 376	7 381	788	948	3 813	4 625	84	–	27 366
	2007	696	183	834	576	7 433	7 267	788	1 024	3 700	4 617	79	–	27 197
	2008	619	153	895	548	7 459	7 440	862	1 119	3 725	4 723	74	602	28 219
	2009	628	134	916	604	7 022	7 661	992	1 176	4 065	4 813	77	445	28 533
	2010	677	190	943	784	6 925	7 841	1 086	1 173	3 841	7 926	67	484	31 937
Travaille, statut inconnu	2006	–	–	–	–	782	–	39	–	871	561	–	1 033	3 286
	2007	–	3	–	–	508	–	24	17	998	181	4	1 048	2 783
	2008	–	–	1	–	369	–	–	1	998	–	2	–	1 371
	2009	–	–	–	–	172	–	14	–	–	–	2	–	188
	2010	–	–	1	–	145	–	126	–	–	617	–	–	889
<b>Variation en pourcentage</b>														
Travaille à temps plein	2006 à 2010	18,5 %	2,1 %	7,8 %	7,4 %	7,1 %	12,9 %	2,7 %	22,1 %	12,7 %	0,0 %	27,5 %	–	10,1 %
	2009 à 2010	3,0 %	-0,4 %	3,5 %	1,9 %	0,6 %	1,2 %	1,5 %	7,5 %	-4,3 %	-12,9 %	-4,9 %	8,3 %	-0,5 %
Travaille à temps partiel	2006 à 2010	-14,3 %	-1,5 %	-5,0 %	-6,4 %	4,4 %	-9,1 %	4,2 %	-7,3 %	12,4 %	-15,0 %	11,8 %	–	-2,2 %
	2009 à 2010	0,8 %	2,5 %	0,5 %	-2,0 %	0,9 %	-0,2 %	3,9 %	0,8 %	0,2 %	-17,0 %	10,7 %	–	-1,4 %
Travaille à titre occasionnel	2006 à 2010	-8,4 %	24,2 %	7,3 %	35,2 %	-6,1 %	6,2 %	37,8 %	23,7 %	0,7 %	71,4 %	-20,2 %	–	16,7 %
	2009 à 2010	7,8 %	41,8 %	2,9 %	29,8 %	-1,4 %	2,3 %	9,5 %	-0,3 %	-5,5 %	64,7 %	-13,0 %	8,8 %	11,9 %
<b>Répartition en pourcentage</b>														
Travaille à temps plein	2006	68,8 %	51,1 %	63,3 %	63,3 %	55,6 %	61,6 %	47,9 %	55,6 %	39,7 %	53,5 %	42,6 %	–	56,3 %
	2009	74,9 %	53,1 %	64,9 %	65,2 %	56,9 %	65,6 %	47,2 %	58,7 %	41,2 %	56,2 %	50,7 %	56,5 %	58,7 %
	2010	74,7 %	50,5 %	65,4 %	64,5 %	56,9 %	65,8 %	46,5 %	60,3 %	40,4 %	49,9 %	49,3 %	56,4 %	58,0 %
Travaille à temps partiel	2006	17,8 %	38,2 %	26,7 %	29,1 %	32,7 %	30,2 %	44,8 %	33,2 %	45,5 %	30,2 %	31,5 %	–	32,8 %
	2009	14,3 %	37,3 %	24,8 %	27,1 %	32,5 %	26,3 %	43,8 %	28,4 %	45,0 %	28,3 %	28,2 %	–	30,6 %
	2010	14,0 %	36,5 %	24,3 %	25,8 %	32,6 %	26,0 %	44,1 %	27,4 %	46,2 %	23,9 %	31,9 %	–	30,0 %
Travaille à titre occasionnel	2006	13,4 %	10,7 %	10,0 %	7,6 %	11,7 %	8,2 %	7,3 %	11,2 %	14,7 %	16,4 %	25,9 %	–	10,9 %
	2009	10,8 %	9,5 %	10,3 %	7,7 %	10,7 %	8,1 %	8,9 %	12,9 %	13,8 %	15,6 %	21,1 %	43,5 %	10,7 %
	2010	11,3 %	12,9 %	10,3 %	9,7 %	10,5 %	8,2 %	9,4 %	12,3 %	13,4 %	26,2 %	18,8 %	43,6 %	11,9 %

**Remarques**

– Données sans objet ou non existantes.

Les IA qui travaillent, mais dont le statut d'emploi est *inconnu*, sont exclues de la répartition en pourcentage.

De 2006 à 2007, le statut d'emploi des enregistrements soumis par les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut était toujours *inconnu*.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



## Milieu de travail

En 2010, le secteur hospitalier employait 63,0 % des IA au Canada, le secteur de la santé communautaire 14,0 % et le secteur des centres d'accueil ou établissements de soins de longue durée 9,6 %.

En 2010, l'âge moyen des IA travaillant dans ces secteurs s'établissait de la façon suivante : 43,7 ans (milieu hospitalier), 47,4 ans (santé communautaire) et 49,4 ans (centres d'accueil ou établissements de soins de longue durée).

**Tableau 8 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le milieu de travail, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Hôpital</b>	<b>2006</b>	3 819	857	6 040	5 177	38 121	56 597	6 640	4 956	16 845	18 109	147	391	157 699
	<b>2007</b>	3 764	862	6 059	5 217	38 215	57 720	6 511	5 074	18 005	18 717	145	364	160 653
	<b>2008</b>	3 844	887	6 021	5 242	37 906	59 774	6 555	5 214	18 402	18 393	143	439	162 820
	<b>2009</b>	3 930	844	6 003	5 280	38 040	60 938	2 621	5 093	18 759	19 037	169	382	161 096
	<b>2010</b>	4 074	854	6 117	5 455	37 563	61 449	6 878	5 404	18 735	16 417	148	420	163 514
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006</b>	609	158	916	879	6 582	13 734	1 614	1 556	3 646	4 245	99	439	34 477
	<b>2007</b>	666	160	922	881	6 642	14 546	1 679	1 600	3 866	4 504	108	450	36 024
	<b>2008</b>	723	167	932	900	6 778	14 729	1 771	1 590	4 002	4 668	117	531	36 908
	<b>2009</b>	733	159	930	934	6 991	14 958	786	1 666	4 041	4 859	128	420	36 605
	<b>2010</b>	758	46	937	939	6 916	15 374	2 041	1 702	4 012	2 907	135	460	36 227
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006</b>	595	222	984	814	9 586	8 026	1 312	970	2 005	3 183	32	25	27 754
	<b>2007</b>	560	222	983	804	9 162	7 923	1 267	947	2 035	3 161	28	19	27 111
	<b>2008</b>	539	221	975	775	8 926	7 691	1 233	912	1 963	3 028	26	20	26 309
	<b>2009</b>	526	212	963	790	8 529	7 645	678	1 062	1 951	3 038	26	12	25 432
	<b>2010</b>	509	219	1 007	798	8 103	7 854	1 304	1 108	2 012	1 936	27	14	24 891
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006</b>	492	190	846	810	9 725	8 714	1 295	990	3 349	3 129	43	168	29 751
	<b>2007</b>	579	190	877	824	10 936	9 039	1 320	1 046	3 593	3 449	41	193	32 087
	<b>2008</b>	614	204	941	840	11 921	9 279	1 287	1 059	3 671	3 666	40	200	33 722
	<b>2009</b>	633	191	1 032	862	12 495	9 433	495	1 193	3 770	3 923	40	199	34 266
	<b>2010</b>	670	353	1 106	910	13 751	9 465	1 276	1 214	3 871	2 008	41	199	34 864
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Hôpital</b>	<b>2006 à 2010</b>	6,7 %	-0,4 %	1,3 %	5,4 %	-1,5 %	8,6 %	3,6 %	9,0 %	11,2 %	-9,3 %	0,7 %	7,4 %	3,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,7 %	1,2 %	1,9 %	3,3 %	-1,3 %	0,8 %	162,4 %	6,1 %	-0,1 %	-13,8 %	-12,4 %	9,9 %	1,5 %
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006 à 2010</b>	24,5 %	-70,9 %	2,3 %	6,8 %	5,1 %	11,9 %	26,5 %	9,4 %	10,0 %	-31,5 %	36,4 %	4,8 %	5,1 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,4 %	-71,1 %	0,8 %	0,5 %	-1,1 %	2,8 %	159,7 %	2,2 %	-0,7 %	-40,2 %	5,5 %	9,5 %	-1,0 %
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006 à 2010</b>	-14,5 %	-1,4 %	2,3 %	-2,0 %	-15,5 %	-2,1 %	-0,6 %	14,2 %	0,3 %	-39,2 %	-15,6 %	-44,0 %	-10,3 %
	<b>2009 à 2010</b>	-3,2 %	3,3 %	4,6 %	1,0 %	-5,0 %	2,7 %	92,3 %	4,3 %	3,1 %	-36,3 %	3,8 %	16,7 %	-2,1 %
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006 à 2010</b>	36,2 %	85,8 %	30,7 %	12,3 %	41,4 %	8,6 %	-1,5 %	22,6 %	15,6 %	-35,8 %	-4,7 %	18,5 %	17,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	5,8 %	84,8 %	7,2 %	5,6 %	10,1 %	0,3 %	157,8 %	1,8 %	2,7 %	-48,8 %	2,5 %	0,0 %	1,7 %

(suite)

**Tableau 8 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le milieu de travail, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada	
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Hôpital</b>	<b>2006</b>	69,2 %	60,1 %	68,7 %	67,4 %	59,6 %	65,0 %	61,1 %	58,5 %	65,2 %	63,2 %	45,8 %	38,2 %	63,2 %
	<b>2009</b>	67,5 %	60,0 %	67,2 %	67,1 %	57,6 %	65,5 %	57,2 %	56,5 %	65,8 %	61,7 %	46,6 %	37,7 %	62,6 %
	<b>2010</b>	67,8 %	58,0 %	66,7 %	67,3 %	56,6 %	65,3 %	59,8 %	57,3 %	65,4 %	70,6 %	42,2 %	38,4 %	63,0 %
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006</b>	11,0 %	11,1 %	10,4 %	11,4 %	10,3 %	15,8 %	14,9 %	18,4 %	14,1 %	14,8 %	30,8 %	42,9 %	13,8 %
	<b>2009</b>	12,6 %	11,3 %	10,4 %	11,9 %	10,6 %	16,1 %	17,2 %	18,5 %	14,2 %	15,7 %	35,3 %	41,5 %	14,2 %
	<b>2010</b>	12,6 %	3,1 %	10,2 %	11,6 %	10,4 %	16,3 %	17,7 %	18,1 %	14,0 %	12,5 %	38,5 %	42,1 %	14,0 %
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006</b>	10,8 %	15,6 %	11,2 %	10,6 %	15,0 %	9,2 %	12,1 %	11,4 %	7,8 %	11,1 %	10,0 %	2,4 %	11,1 %
	<b>2009</b>	9,0 %	15,1 %	10,8 %	10,0 %	12,9 %	8,2 %	14,8 %	11,8 %	6,8 %	9,8 %	7,2 %	1,2 %	9,9 %
	<b>2010</b>	8,5 %	14,9 %	11,0 %	9,8 %	12,2 %	8,3 %	11,3 %	11,8 %	7,0 %	8,3 %	7,7 %	1,3 %	9,6 %
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006</b>	8,9 %	13,3 %	9,6 %	10,5 %	15,2 %	10,0 %	11,9 %	11,7 %	13,0 %	10,9 %	13,4 %	16,4 %	11,9 %
	<b>2009</b>	10,9 %	13,6 %	11,6 %	11,0 %	18,9 %	10,1 %	10,8 %	13,2 %	13,2 %	12,7 %	11,0 %	19,6 %	13,3 %
	<b>2010</b>	11,1 %	24,0 %	12,1 %	11,2 %	20,7 %	10,1 %	11,1 %	12,9 %	13,5 %	8,6 %	11,7 %	18,2 %	13,4 %

**Remarques**

En 2009, le Manitoba a connu une hausse marquée du nombre de non-réponses, car de nombreuses infirmières autorisées et infirmières praticiennes ont omis d'indiquer leur milieu de travail (premier employeur).  
*Hôpital* comprend : *hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation et de convalescence.*

*Santé communautaire* comprend : *centre de santé communautaire, agence de services à domicile, postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques) et unité ou département de santé publique.*

*Centre d'accueil/SLD* comprend : *centre d'accueil ou établissement de soins de longue durée.*

*Autre milieu de travail* comprend : *entreprise commerciale ou industrie ou bureau de la santé au travail, agence privée de soins infirmiers ou service privé, emploi autonome, cabinet de médecin ou unité de soins à la famille, établissement de formation, association ou gouvernement et autre.*

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Poste

En 2010, 205 471 IA (77,9 %) occupaient un poste d'infirmière de chevet ou en santé communautaire au Canada, soit une augmentation de 5,2 % par rapport à 2006 (voir le tableau 9).

**Tableau 9 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le poste, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./ Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006</b>	4 380	1 090	6 935	6 241	49 763	67 514	8 190	6 872	20 574	22 673	236	782	195 250
	<b>2007</b>	4 332	1 084	6 934	6 239	51 149	68 699	8 148	6 957	21 814	23 391	239	766	199 752
	<b>2008</b>	4 440	1 131	6 855	6 230	51 800	70 308	8 187	7 066	22 193	22 913	249	886	202 258
	<b>2009</b>	4 464	1 073	6 818	6 285	52 847	71 364	8 203	6 989	22 347	23 639	295	745	205 069
	<b>2010</b>	4 615	1 092	6 938	6 423	52 988	72 249	8 573	7 369	22 199	21 934	288	803	205 471
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006</b>	558	180	996	877	4 214	5 493	821	701	1 693	2 225	26	81	17 865
	<b>2007</b>	580	175	967	900	4 256	5 525	842	734	1 843	2 343	29	89	18 283
	<b>2008</b>	597	167	979	896	4 068	5 529	841	729	1 913	2 468	31	136	18 354
	<b>2009</b>	646	161	989	934	3 954	5 612	818	673	1 997	2 611	41	110	18 546
	<b>2010</b>	666	158	967	941	3 897	5 522	846	656	2 017	2 296	37	125	18 128
<b>Autre poste</b>	<b>2006</b>	573	157	855	562	8 349	14 624	1 850	899	3 554	3 447	56	135	35 061
	<b>2007</b>	652	175	934	587	8 634	15 407	1 782	976	3 822	3 772	54	162	36 957
	<b>2008</b>	686	181	1 026	631	8 472	15 942	1 846	1 001	3 852	4 356	45	168	38 206
	<b>2009</b>	713	172	1 110	647	8 857	16 431	1 903	1 350	3 895	4 594	26	142	39 840
	<b>2010</b>	730	218	1 248	738	9 179	16 715	2 052	1 402	4 029	3 825	28	146	40 310
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006 à 2010</b>	5,4 %	0,2 %	0,0 %	2,9 %	6,5 %	7,0 %	4,7 %	7,2 %	7,9 %	-3,3 %	22,0 %	2,7 %	5,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,4 %	1,8 %	1,8 %	2,2 %	0,3 %	1,2 %	4,5 %	5,4 %	-0,7 %	-7,2 %	-2,4 %	7,8 %	0,2 %
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006 à 2010</b>	19,4 %	-12,2 %	-2,9 %	7,3 %	-7,5 %	0,5 %	3,0 %	-6,4 %	19,1 %	3,2 %	42,3 %	54,3 %	1,5 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,1 %	-1,9 %	-2,2 %	0,7 %	-1,4 %	-1,6 %	3,4 %	-2,5 %	1,0 %	-12,1 %	-9,8 %	13,6 %	-2,3 %
<b>Autre poste</b>	<b>2006 à 2010</b>	27,4 %	38,9 %	46,0 %	31,3 %	9,9 %	14,3 %	10,9 %	56,0 %	13,4 %	11,0 %	-50,0 %	8,1 %	15,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	2,4 %	26,7 %	12,4 %	14,1 %	3,6 %	1,7 %	7,8 %	3,9 %	3,4 %	-16,7 %	7,7 %	2,8 %	1,2 %

(suite)

**Tableau 9 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le poste, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada	
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006</b>	79,5 %	76,4 %	78,9 %	81,3 %	79,8 %	77,0 %	75,4 %	81,1 %	79,7 %	80,0 %	74,2 %	78,4 %	78,7 %
	<b>2009</b>	76,7 %	76,3 %	76,5 %	79,9 %	80,5 %	76,4 %	75,1 %	77,6 %	79,1 %	76,6 %	81,5 %	74,7 %	77,8 %
	<b>2010</b>	76,8 %	74,4 %	75,8 %	79,3 %	80,2 %	76,5 %	74,7 %	78,2 %	78,6 %	78,2 %	81,6 %	74,8 %	77,9 %
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006</b>	10,1 %	12,6 %	11,3 %	11,4 %	6,8 %	6,3 %	7,6 %	8,3 %	6,6 %	7,8 %	8,2 %	8,1 %	7,2 %
	<b>2009</b>	11,1 %	11,5 %	11,1 %	11,9 %	6,0 %	6,0 %	7,5 %	7,5 %	7,1 %	8,5 %	11,3 %	11,0 %	7,0 %
	<b>2010</b>	11,1 %	10,8 %	10,6 %	11,6 %	5,9 %	5,8 %	7,4 %	7,0 %	7,1 %	8,2 %	10,5 %	11,6 %	6,9 %
<b>Autre poste</b>	<b>2006</b>	10,4 %	11,0 %	9,7 %	7,3 %	13,4 %	16,7 %	17,0 %	10,6 %	13,8 %	12,2 %	17,6 %	13,5 %	14,1 %
	<b>2009</b>	12,2 %	12,2 %	12,4 %	8,2 %	13,5 %	17,6 %	17,4 %	15,0 %	13,8 %	14,9 %	7,2 %	14,2 %	15,1 %
	<b>2010</b>	12,1 %	14,9 %	13,6 %	9,1 %	13,9 %	17,7 %	17,9 %	14,9 %	14,3 %	13,6 %	7,9 %	13,6 %	15,3 %

**Remarques**

*Infirmière de chevet* comprend : *infirmière autorisée de chevet ou en santé communautaire.*

*Gestionnaire* comprend : *directrice des services de soins infirmiers ou directrice générale, directrice ou directrice adjointe et gestionnaire ou gestionnaire adjointe.*

*Autre poste* comprend : *instructrice, professeure ou éducatrice, chercheuse, conseillère, clinicienne spécialisée, infirmière sage-femme, infirmière praticienne et autre.*

En 2006, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut, les infirmières de relève se sont identifiées comme faisant partie de la catégorie *Autre poste*.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Champ d'activité

Un grand nombre de planificateurs des ressources humaines de la santé s'intéressent à la proportion de la main-d'œuvre infirmière autorisée offrant des soins directs, car ces chiffres représentent le nombre d'IA qui dispensent des services directement aux patients.

Parmi les autres champs d'activité des IA figurent l'administration, la formation et la recherche.

En 2010, en ce qui a trait à l'âge moyen selon les catégories générales Soins directs, Administration, Formation et Recherche, l'âge moyen des IA offrant des soins directs était de 44,9 ans, contre 49,8 ans pour les IA en administration, 49,1 ans pour celles dans le domaine de la formation et 47,3 ans pour celles en recherche.

**Tableau 10 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le champ d'activité, Canada, 2010**

	2010 (Dénombrement)	2010 (Répartition en pourcentage)	2006-2010 (Variation en pourcentage)	2009-2010 (Variation en pourcentage)
<b>Soins directs</b>				
Médecine/chirurgie	44 646	17,0 %	4,0 %	0,5 %
Psychiatrie/santé mentale	13 503	5,1 %	4,1 %	0,2 %
Pédiatrie	7 402	2,8 %	9,8 %	0,7 %
Maternité/soins périnataux	15 010	5,7 %	8,6 %	0,3 %
Gériatrie/soins de longue durée	25 591	9,7 %	-3,5 %	0,1 %
Soins intensifs	19 472	7,4 %	7,3 %	2,0 %
Santé communautaire	14 133	5,4 %	29,7 %	2,0 %
Soins ambulatoires	6 614	2,5 %	-13,9 %	6,4 %
Soins à domicile	7 362	2,8 %	3,1 %	-0,7 %
Santé au travail	2 746	1,0 %	-6,8 %	-5,2 %
Salle d'opération/de réanimation/ de réveil	12 797	4,9 %	11,6 %	-0,7 %
Soins d'urgence	17 645	6,7 %	15,0 %	2,2 %
Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques	8 705	3,3 %	-10,7 %	-2,4 %
Oncologie	3 593	1,4 %	20,8 %	3,0 %
Réadaptation	4 019	1,5 %	4,7 %	-0,1 %
Santé publique	7 482	2,8 %	41,2 %	6,6 %
Télésanté	1 236	0,5 %	56,5 %	0,3 %
Autres soins directs	23 056	8,8 %	17,9 %	-3,7 %
<b>Total — soins directs</b>	<b>235 012</b>	<b>89,3 %</b>	<b>7,4 %</b>	<b>0,4 %</b>
<b>Administration</b>				
Services de soins infirmiers	10 866	4,1 %	-0,4 %	-0,5 %
Formation en soins infirmiers	517	0,2 %	37,5 %	-5,3 %
Autre administration	5 664	2,2 %	5,0 %	1,7 %
<b>Total — administration</b>	<b>17 047</b>	<b>6,5 %</b>	<b>2,2 %</b>	<b>0,0 %</b>

(suite)

**Tableau 10 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le champ d'activité, Canada, 2010 (suite)**

	2010 (Dénombrement)	2010 (Répartition en pourcentage)	2006-2010 (Variation en pourcentage)	2009-2010 (Variation en pourcentage)
<b>Formation</b>				
Enseignement aux étudiants	4 812	1,8 %	10,0 %	3,6 %
Enseignement aux employés	869	0,3 %	7,3 %	-0,6 %
Enseignement aux patients et aux clients	745	0,3 %	16,0 %	3,5 %
Autre formation	2 947	1,1 %	5,9 %	3,1 %
<b>Total — formation</b>	<b>9 373</b>	<b>3,6 %</b>	<b>8,9 %</b>	<b>3,0 %</b>
<b>Recherche</b>				
Recherche sur les soins infirmiers seulement	930	0,4 %	3,9 %	-0,3 %
Autre recherche	907	0,3 %	-7,7 %	-14,6 %
<b>Total — recherche</b>	<b>1 837</b>	<b>0,7 %</b>	<b>-2,2 %</b>	<b>-7,9 %</b>
<b>Total</b>	<b>263 269</b>	<b>100,0 %</b>	<b>7,0 %</b>	<b>0,4 %</b>

**Remarques**

*Soins directs* comprend : médecine/chirurgie, psychiatrie/santé mentale, pédiatrie, maternité/soins périnataux, gériatrie/soins de longue durée, soins intensifs, santé communautaire, soins ambulatoires, services à domicile, santé au travail, salle d'opération, soins d'urgence, soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques, oncologie, réadaptation, santé publique, télésanté et autres soins directs.

*Administration* comprend : services infirmiers, formation en soins infirmiers et autre service administratif.

*Formation* comprend : enseignement aux étudiants, enseignement aux employés, enseignement aux patients/clients et autre formation.

*Recherche* comprend : recherche en soins infirmiers uniquement et autre recherche.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Années depuis l'obtention du diplôme

Comme les caractéristiques d'emploi des IA changent au fur et à mesure que leur carrière progresse, les hypothèses et les analyses fondées uniquement sur l'âge peuvent être incomplètes. Il peut donc se révéler utile de tenir également compte du nombre d'années écoulées depuis l'obtention du diplôme.

Le tableau 11 montre la répartition des IA selon le nombre d'années écoulées depuis l'obtention de leur diplôme. Veuillez noter que ce chiffre indique le nombre maximal d'années au cours desquelles une IA peut avoir fait partie de la main-d'œuvre et qu'il ne reflète pas nécessairement le nombre réel d'années travaillées, car le temps passé en dehors de la main-d'œuvre (comme celui consacré à la poursuite des études ou aux congés familiaux) n'est pas compté.

**Tableau 11 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>0 à 10</b>	<b>2006</b>	1 371	260	1 318	1 498	17 307	19 365	2 395	1 586	6 943	5 968	88	352	58 451
	<b>2007</b>	1 362	269	1 414	1 477	18 325	19 032	2 336	1 685	7 660	6 725	82	352	60 719
	<b>2008</b>	1 413	299	1 531	1 585	19 038	19 702	2 461	1 841	8 215	6 706	99	428	63 318
	<b>2009</b>	1 436	251	1 671	1 700	19 649	20 401	2 633	2 164	8 935	7 549	126	355	66 870
	<b>2010</b>	1 650	314	1 884	1 861	20 649	21 214	3 024	2 640	8 678	7 634	110	379	70 037
<b>11 à 20</b>	<b>2006</b>	1 665	376	2 301	2 382	16 302	23 521	3 338	2 137	6 931	7 979	76	280	67 288
	<b>2007</b>	1 653	353	2 115	2 381	16 317	24 198	3 190	2 145	6 832	8 000	74	269	67 527
	<b>2008</b>	1 667	351	1 898	2 170	16 452	23 620	3 041	2 138	6 904	7 680	74	291	66 286
	<b>2009</b>	1 705	313	1 784	2 016	16 190	23 248	2 987	2 047	6 777	7 643	79	226	65 015
	<b>2010</b>	1 581	281	1 682	1 922	15 373	22 721	2 830	1 966	6 344	7 304	87	261	62 352
<b>21 à 30</b>	<b>2006</b>	1 556	392	2 739	2 148	16 938	22 675	2 757	2 337	6 105	7 292	87	197	65 223
	<b>2007</b>	1 549	383	2 746	2 125	16 258	21 885	2 751	2 279	6 109	7 316	88	196	63 685
	<b>2008</b>	1 549	378	2 718	2 196	15 944	22 525	2 775	2 201	6 166	7 308	85	232	64 077
	<b>2009</b>	1 525	376	2 667	2 217	15 470	22 912	2 806	2 161	6 225	7 325	81	189	63 954
	<b>2010</b>	1 545	394	2 681	2 305	15 334	23 077	2 894	2 134	6 193	7 095	76	197	63 925
<b>31 et plus</b>	<b>2006</b>	923	400	2 432	1 652	13 467	24 456	2 412	2 420	6 773	7 601	73	204	62 813
	<b>2007</b>	1 010	430	2 568	1 743	14 055	25 806	2 548	2 560	6 926	8 002	78	231	65 957
	<b>2008</b>	1 095	451	2 724	1 806	14 097	26 982	2 625	2 643	7 216	8 169	76	269	68 153
	<b>2009</b>	1 159	466	2 807	1 933	14 746	27 700	2 727	2 740	7 468	8 383	81	252	70 462
	<b>2010</b>	1 228	483	2 926	2 014	14 977	28 134	2 882	2 798	7 466	8 281	84	272	71 545
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>0 à 10</b>	<b>2006 à 2010</b>	20,4 %	20,8 %	42,9 %	24,2 %	19,3 %	9,5 %	26,3 %	66,5 %	25,0 %	27,9 %	25,0 %	7,7 %	19,8 %
	<b>2009 à 2010</b>	14,9 %	25,1 %	12,7 %	9,5 %	5,1 %	4,0 %	14,8 %	22,0 %	-2,9 %	1,1 %	-12,7 %	6,8 %	4,7 %
<b>11 à 20</b>	<b>2006 à 2010</b>	-5,0 %	-25,3 %	-26,9 %	-19,3 %	-5,7 %	-3,4 %	-15,2 %	-8,0 %	-8,5 %	-8,5 %	14,5 %	-6,8 %	-7,3 %
	<b>2009 à 2010</b>	-7,3 %	-10,2 %	-5,7 %	-4,7 %	-5,0 %	-2,3 %	-5,3 %	-4,0 %	-6,4 %	-4,4 %	10,1 %	15,5 %	-4,1 %
<b>21 à 30</b>	<b>2006 à 2010</b>	-0,7 %	0,5 %	-2,1 %	7,3 %	-9,5 %	1,8 %	5,0 %	-8,7 %	1,4 %	-2,7 %	-12,6 %	0,0 %	-2,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	1,3 %	4,8 %	0,5 %	4,0 %	-0,9 %	0,7 %	3,1 %	-1,2 %	-0,5 %	-3,1 %	-6,2 %	4,2 %	0,0 %
<b>31 et plus</b>	<b>2006 à 2010</b>	33,0 %	20,8 %	20,3 %	21,9 %	11,2 %	15,0 %	19,5 %	15,6 %	10,2 %	8,9 %	15,1 %	33,3 %	13,9 %
	<b>2009 à 2010</b>	6,0 %	3,6 %	4,2 %	4,2 %	1,6 %	1,6 %	5,7 %	2,1 %	0,0 %	-1,2 %	3,7 %	7,9 %	1,5 %

(suite)

**Tableau 11 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./ Nun.	Canada
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>0 à 10</b>	<b>2006</b>	24,9 %	18,2 %	15,0 %	19,5 %	27,0 %	21,5 %	22,0 %	18,7 %	26,0 %	20,7 %	27,2 %	34,1 %	23,0 %
	<b>2009</b>	24,7 %	17,9 %	18,7 %	21,6 %	29,7 %	21,6 %	23,6 %	23,7 %	30,4 %	24,4 %	34,3 %	34,7 %	25,1 %
	<b>2010</b>	27,4 %	21,3 %	20,5 %	23,0 %	31,1 %	22,3 %	26,0 %	27,7 %	30,3 %	25,2 %	30,8 %	34,2 %	26,1 %
<b>11 à 20</b>	<b>2006</b>	30,2 %	26,3 %	26,2 %	31,0 %	25,5 %	26,1 %	30,6 %	25,2 %	25,9 %	27,7 %	23,5 %	27,1 %	26,5 %
	<b>2009</b>	29,3 %	22,3 %	20,0 %	25,6 %	24,5 %	24,7 %	26,8 %	22,5 %	23,0 %	24,7 %	21,5 %	22,1 %	24,4 %
	<b>2010</b>	26,3 %	19,1 %	18,3 %	23,7 %	23,2 %	23,9 %	24,3 %	20,6 %	22,1 %	24,1 %	24,4 %	23,5 %	23,3 %
<b>21 à 30</b>	<b>2006</b>	28,2 %	27,5 %	31,2 %	28,0 %	26,5 %	25,2 %	25,3 %	27,6 %	22,8 %	25,3 %	26,9 %	19,1 %	25,7 %
	<b>2009</b>	26,2 %	26,7 %	29,9 %	28,2 %	23,4 %	24,3 %	25,2 %	23,7 %	21,2 %	23,7 %	22,1 %	18,5 %	24,0 %
	<b>2010</b>	25,7 %	26,8 %	29,2 %	28,4 %	23,1 %	24,2 %	24,9 %	22,4 %	21,6 %	23,4 %	21,3 %	17,8 %	23,9 %
<b>31 et plus</b>	<b>2006</b>	16,7 %	28,0 %	27,7 %	21,5 %	21,0 %	27,2 %	22,1 %	28,5 %	25,3 %	26,4 %	22,5 %	19,7 %	24,8 %
	<b>2009</b>	19,9 %	33,1 %	31,4 %	24,6 %	22,3 %	29,4 %	24,5 %	30,1 %	25,4 %	27,1 %	22,1 %	24,7 %	26,5 %
	<b>2010</b>	20,5 %	32,8 %	31,9 %	24,9 %	22,6 %	29,6 %	24,8 %	29,3 %	26,0 %	27,3 %	23,5 %	24,5 %	26,7 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



## Tendances des caractéristiques de formation

### Niveau d'études le plus élevé chez les IA

En 2010, 104 105 IA (38,8 %) faisant partie de la main-d'œuvre avaient un baccalauréat comme niveau d'études le plus élevé en soins infirmiers (voir le tableau 12).

Combien d'IA retournent aux études après avoir terminé leur formation de base nécessaire pour pratiquer? En 2010, les IA ayant obtenu un diplôme et voulant obtenir un baccalauréat étaient les plus nombreuses à chercher à approfondir leur formation une fois entrées dans la profession. Parmi ces dernières, 37,7 % (39 253) avaient d'abord obtenu un diplôme en soins infirmiers, puis elles sont retournées sur les bancs d'école pour obtenir un baccalauréat. Or, 68 847 IA avaient obtenu un baccalauréat en sciences infirmières avant de commencer à pratiquer. De plus, 9 508 IA au total avaient obtenu une maîtrise ou un doctorat comme niveau le plus élevé de formation en soins infirmiers après avoir terminé la formation de base nécessaire pour pratiquer (cela comprend les IA qui avaient au départ obtenu un diplôme).

**Tableau 12 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le niveau d'études le plus élevé en soins infirmiers, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./ Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Diplôme</b>	<b>2006</b>	3 678	884	5 578	4 317	38 179	64 319	7 055	5 576	15 142	17 299	163	706	162 896
	<b>2007</b>	3 575	868	5 438	4 162	38 141	62 025	6 905	5 497	15 019	16 653	156	686	159 125
	<b>2008</b>	3 518	1 061	5 258	3 986	45 033	60 439	6 730	5 306	14 957	15 799	150	742	162 979
	<b>2009</b>	3 442	1 021	5 097	3 906	44 810	58 501	6 678	5 668	14 887	15 389	151	550	160 111
	<b>2010</b>	3 357	1 015	4 983	3 831	44 405	56 405	6 691	4 911	14 231	14 230	145	546	154 750
<b>Baccalauréat</b>	<b>2006</b>	1 706	517	2 954	3 175	24 156	23 384	3 595	2 763	10 820	10 618	152	312	84 152
	<b>2007</b>	1 852	531	3 137	3 378	25 064	26 325	3 668	3 005	11 715	12 332	158	344	91 509
	<b>2008</b>	2 040	418	3 323	3 541	18 704	29 506	3 900	3 332	12 624	12 942	178	457	90 965
	<b>2009</b>	2 211	380	3 526	3 745	19 406	32 506	4 183	3 230	13 521	14 315	200	428	97 651
	<b>2010</b>	2 467	457	3 846	4 028	19 991	35 169	4 603	4 359	13 422	15 061	200	502	104 105
<b>Maîtrise ou doctorat</b>	<b>2006</b>	131	27	258	188	1 679	2 358	252	136	781	923	9	14	6 756
	<b>2007</b>	147	32	268	186	1 750	2 628	252	163	781	1 069	8	18	7 302
	<b>2008</b>	166	—	290	230	1 794	2 939	272	185	920	1 122	6	21	7 945
	<b>2009</b>	172	†	306	215	1 839	3 289	292	218	997	1 194	†	44	8 576
	<b>2010</b>	189	—	344	243	1 937	3 611	336	267	1 028	1 480	12	61	9 508
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Diplôme</b>	<b>2006 à 2010</b>	-8,7 %	14,8 %	-10,7 %	-11,3 %	16,3 %	-12,3 %	-5,2 %	-11,9 %	-6,0 %	-17,7 %	-11,0 %	-22,7 %	-5,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	-2,5 %	†	-2,2 %	-1,9 %	-0,9 %	-3,6 %	0,2 %	-13,4 %	-4,4 %	-7,5 %	†	-0,7 %	-3,3 %
<b>Baccalauréat</b>	<b>2006 à 2010</b>	44,6 %	-11,6 %	30,2 %	26,9 %	-17,2 %	50,4 %	28,0 %	57,8 %	24,0 %	41,8 %	31,6 %	60,9 %	23,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	11,6 %	20,3 %	9,1 %	7,6 %	3,0 %	8,2 %	10,0 %	35,0 %	-0,7 %	5,2 %	0,0 %	17,3 %	6,6 %
<b>Maîtrise ou doctorat</b>	<b>2006 à 2010</b>	44,3 %	—	33,3 %	29,3 %	15,4 %	53,1 %	33,3 %	96,3 %	31,6 %	60,3 %	33,3 %	335,7 %	40,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	9,9 %	—	12,4 %	13,0 %	5,3 %	9,8 %	15,1 %	22,5 %	3,1 %	24,0 %	†	38,6 %	10,9 %

(suite)

**Tableau 12 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le niveau d'études le plus élevé en soins infirmiers, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Diplôme</b>	<b>2006</b>	66,7 %	61,9 %	63,5 %	56,2 %	59,6 %	71,4 %	64,7 %	65,8 %	56,6 %	60,0 %	50,3 %	68,4 %	64,2 %
	<b>2009</b>	59,1 %	†	57,1 %	49,7 %	67,8 %	62,0 %	59,9 %	62,2 %	50,6 %	49,8 %	†	53,8 %	60,1 %
	<b>2010</b>	55,8 %	69,0 %	54,3 %	47,3 %	66,9 %	59,3 %	57,5 %	51,5 %	49,6 %	46,2 %	40,6 %	49,2 %	57,7 %
<b>Baccalauréat</b>	<b>2006</b>	30,9 %	36,2 %	33,6 %	41,3 %	37,7 %	26,0 %	33,0 %	32,6 %	40,5 %	36,8 %	46,9 %	30,2 %	33,2 %
	<b>2009</b>	38,0 %	27,0 %	39,5 %	47,6 %	29,4 %	34,5 %	37,5 %	35,4 %	46,0 %	46,3 %	54,5 %	41,9 %	36,7 %
	<b>2010</b>	41,0 %	31,0 %	41,9 %	49,7 %	30,1 %	36,9 %	39,6 %	45,7 %	46,8 %	48,9 %	56,0 %	45,3 %	38,8 %
<b>Maîtrise ou doctorat</b>	<b>2006</b>	2,4 %	1,9 %	2,9 %	2,4 %	2,6 %	2,6 %	2,3 %	1,6 %	2,9 %	3,2 %	2,8 %	1,4 %	2,7 %
	<b>2009</b>	3,0 %	†	3,4 %	2,7 %	2,8 %	3,5 %	2,6 %	2,4 %	3,4 %	3,9 %	†	4,3 %	3,2 %
	<b>2010</b>	3,1 %	–	3,8 %	3,0 %	2,9 %	3,8 %	2,9 %	2,8 %	3,6 %	4,8 %	3,4 %	5,5 %	3,5 %

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les maîtrises et les doctorats ont été combinés en raison de leurs faibles valeurs.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de migration

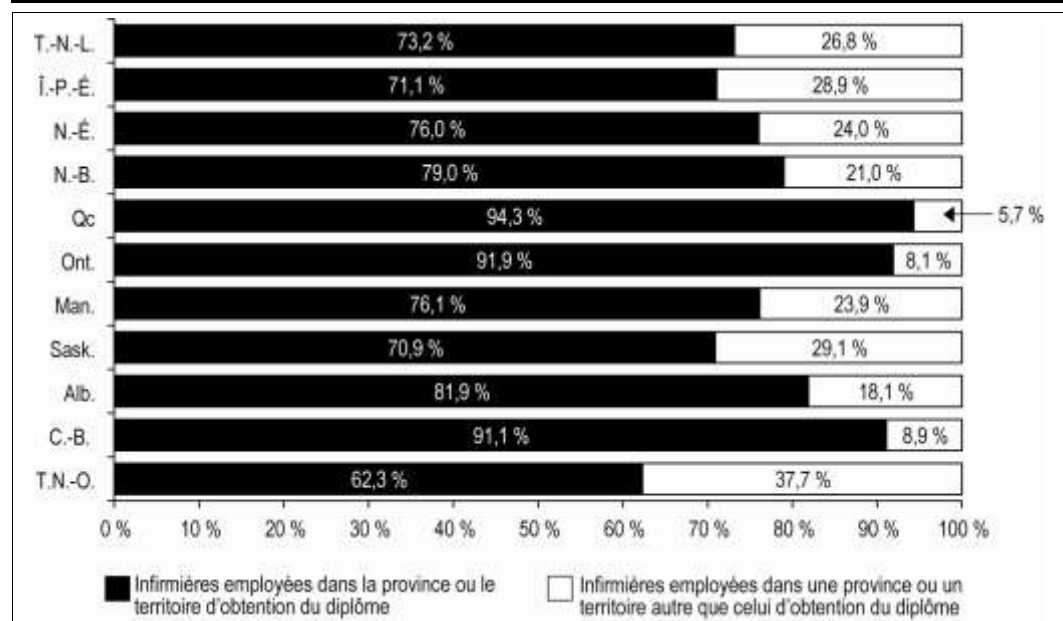
Les infirmières réglementées sont en demande au Canada et dans le monde entier. Par conséquent, plusieurs options s'offrent aux diplômées des programmes de soins infirmiers réglementés quant au choix du lieu de travail. Les diplômées canadiennes peuvent choisir de demeurer dans leur province ou territoire, de migrer vers une autre province ou un autre territoire ou encore d'émigrer vers un autre pays. Les diplômées étrangères peuvent choisir d'immigrer au Canada, soit de leur propre chef, soit par l'intermédiaire d'un programme provincial de recrutement d'infirmières.

Comme l'ICIS ne recueille pas de données sur la citoyenneté ou l'immigration, les tendances de migration présentées ici concernant la migration d'une province à une autre ou d'un territoire à un autre ou la migration d'un pays à un autre sont fondées sur les indicateurs créés par l'ICIS à partir des données sur l'emploi, le lieu de résidence et le lieu d'obtention du diplôme.

### Migration à l'intérieur du Canada

La main-d'œuvre de chaque province ou territoire se compose d'IA ayant initialement obtenu leur diplôme dans la province ou le territoire même, d'IA diplômées dans une autre province ou un autre territoire et d'IA diplômées à l'étranger. Globalement, près de 9 diplômées de programmes canadiens de formation des IA sur 10 (88,1 %) qui occupaient un emploi au Canada en 2010 n'ont pas migré après l'obtention de leur diplôme ou ont fini par retourner dans la province ou le territoire d'obtention de leur diplôme.

Figure 9 : Main-d'œuvre infirmière autorisée par province ou territoire d'obtention du diplôme et d'inscription, Canada, 2010

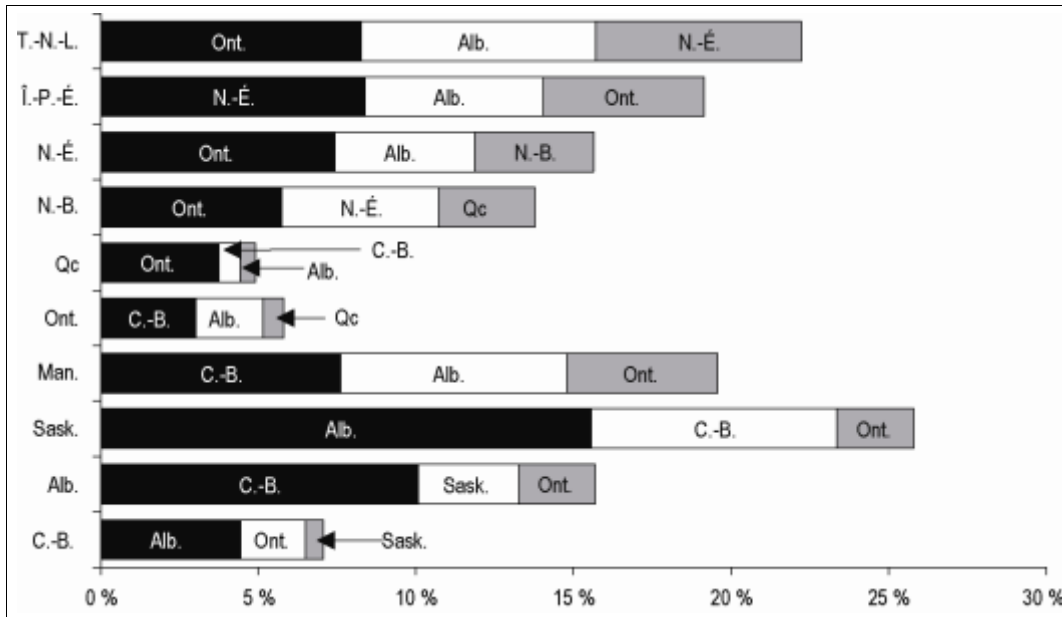


#### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La figure 10 montre les trois destinations les plus prisées par les infirmières ayant migré à un certain moment entre l'année d'obtention de leur diplôme et 2010, à titre de comparaison entre la province ou le territoire d'obtention du diplôme et la province ou le territoire d'inscription courante. Les données ne tiennent pas compte des migrations survenues entre-temps.

**Figure 10 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon la province ou le territoire d'obtention du diplôme et les trois principales destinations pour l'inscription, Canada, 2010**



**Source**

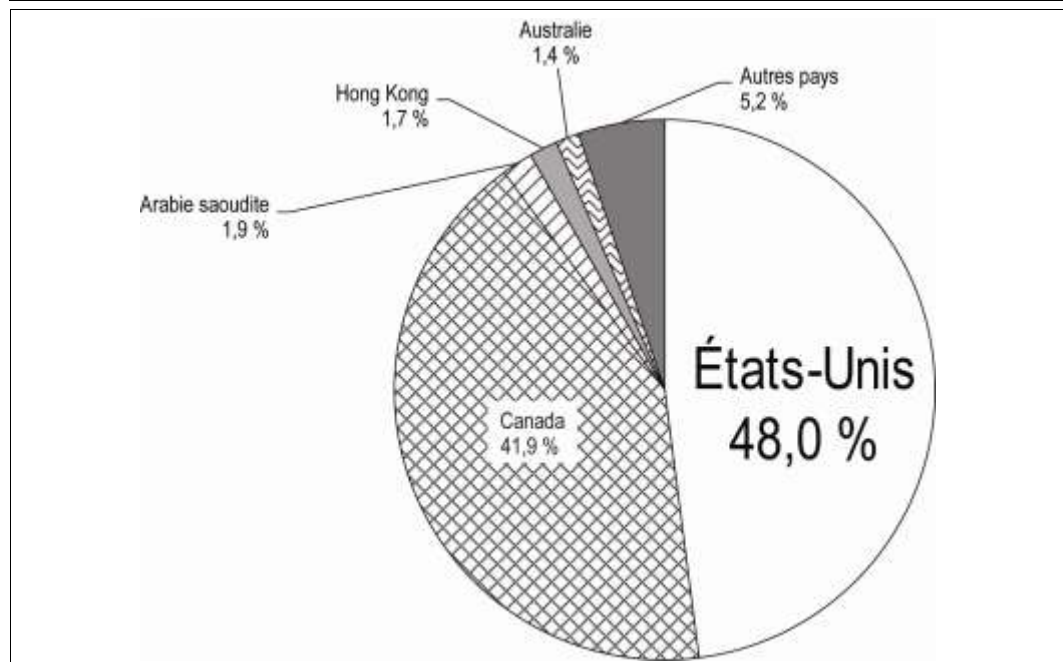
Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Travail à l'extérieur de la province ou du territoire d'inscription

Les IA travaillant en dehors de leur province ou de leur territoire d'inscription peuvent travailler ailleurs qu'au Canada ou dans une autre province ou un autre territoire. Veuillez noter que l'ICIS ne peut rendre compte des données sur les IA travaillant à l'étranger que si celles-ci renouvellent leur inscription dans une province ou un territoire canadien.

La figure 11 montre les destinations les plus prisées par les IA inscrites dans une province ou un territoire canadien en 2010, mais ayant travaillé soit à l'étranger, soit dans une autre province ou un autre territoire. Des 6 708 IA ne travaillant pas dans leur province ou leur territoire d'inscription, 3 218 (48,0 %) travaillent aux États-Unis et 10,1 %, dans un autre pays.

Figure 11 : Infirmières autorisées travaillant à l'extérieur de leur province ou de leur territoire d'inscription selon le pays d'emploi, Canada, 2010



**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Infirmières autorisées diplômées à l'étranger

Faute de données sur la citoyenneté ou l'immigration, l'ICIS utilise le lieu d'obtention du diplôme comme indicateur des tendances d'immigration. Comme il est présumé qu'une IA ayant étudié à l'étranger a immigré, les totaux comprennent les résidentes et citoyennes canadiennes ayant étudié à l'étranger.

**Tableau 13 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le lieu d'obtention du diplôme, au Canada ou à l'étranger, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Canada</b>	<b>2006</b>	5 411	1 396	8 573	7 579	62 489	78 687	10 169	8 169	23 921	24 297	298	930	231 919
	<b>2007</b>	5 481	1 404	8 631	7 613	63 425	79 521	10 103	8 341	24 628	25 247	296	946	235 636
	<b>2008</b>	5 630	1 447	8 650	7 641	63 943	81 315	10 187	8 482	25 698	25 051	304	1 112	239 460
	<b>2009</b>	5 733	1 378	8 694	7 748	64 371	82 697	10 419	8 639	26 374	25 731	336	934	243 054
	<b>2010</b>	5 913	1 437	8 900	7 970	64 553	83 572	10 836	8 786	25 507	25 385	331	1 016	244 206
<b>International</b>	<b>2006</b>	96	30	217	100	1 525	11 231	733	224	1 190	4 414	26	101	19 887
	<b>2007</b>	91	29	212	107	1 528	11 320	722	240	1 259	4 686	25	100	20 319
	<b>2008</b>	85	29	221	115	1 586	11 430	715	247	2 726	4 695	25	106	21 980
	<b>2009</b>	91	26	235	117	1 683	10 850	734	180	2 924	5 066	30	87	22 023
	<b>2010</b>	96	27	273	131	1 780	11 492	794	649	3 076	4 643	25	90	23 076
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Canada</b>	<b>2006 à 2010</b>	9,3 %	2,9 %	3,8 %	5,2 %	3,3 %	6,2 %	6,6 %	7,6 %	6,6 %	4,5 %	11,1 %	9,2 %	5,3 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,1 %	4,3 %	2,4 %	2,9 %	0,3 %	1,1 %	4,0 %	1,7 %	-3,3 %	-1,3 %	-1,5 %	8,8 %	0,5 %
<b>International</b>	<b>2006 à 2010</b>	0,0 %	-10,0 %	25,8 %	31,0 %	16,7 %	2,3 %	8,3 %	189,7 %	158,5 %	5,2 %	-3,8 %	-10,9 %	16,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	5,5 %	3,8 %	16,2 %	12,0 %	5,8 %	5,9 %	8,2 %	260,6 %	5,2 %	-8,3 %	-16,7 %	3,4 %	4,8 %
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Canada</b>	<b>2006</b>	98,3 %	97,9 %	97,5 %	98,7 %	97,6 %	87,5 %	93,3 %	97,3 %	95,3 %	84,6 %	92,0 %	90,2 %	92,1 %
	<b>2009</b>	98,4 %	98,1 %	97,4 %	98,5 %	97,5 %	88,4 %	93,4 %	98,0 %	90,0 %	83,6 %	91,8 %	91,5 %	91,7 %
	<b>2010</b>	98,4 %	98,2 %	97,0 %	98,4 %	97,3 %	87,9 %	93,2 %	93,1 %	89,2 %	84,5 %	93,0 %	91,9 %	91,4 %
<b>International</b>	<b>2006</b>	1,7 %	2,1 %	2,5 %	1,3 %	2,4 %	12,5 %	6,7 %	2,7 %	4,7 %	15,4 %	8,0 %	9,8 %	7,9 %
	<b>2009</b>	1,6 %	1,9 %	2,6 %	1,5 %	2,5 %	11,6 %	6,6 %	2,0 %	10,0 %	16,4 %	8,2 %	8,5 %	8,3 %
	<b>2010</b>	1,6 %	1,8 %	3,0 %	1,6 %	2,7 %	12,1 %	6,8 %	6,9 %	10,8 %	15,5 %	7,0 %	8,1 %	8,6 %

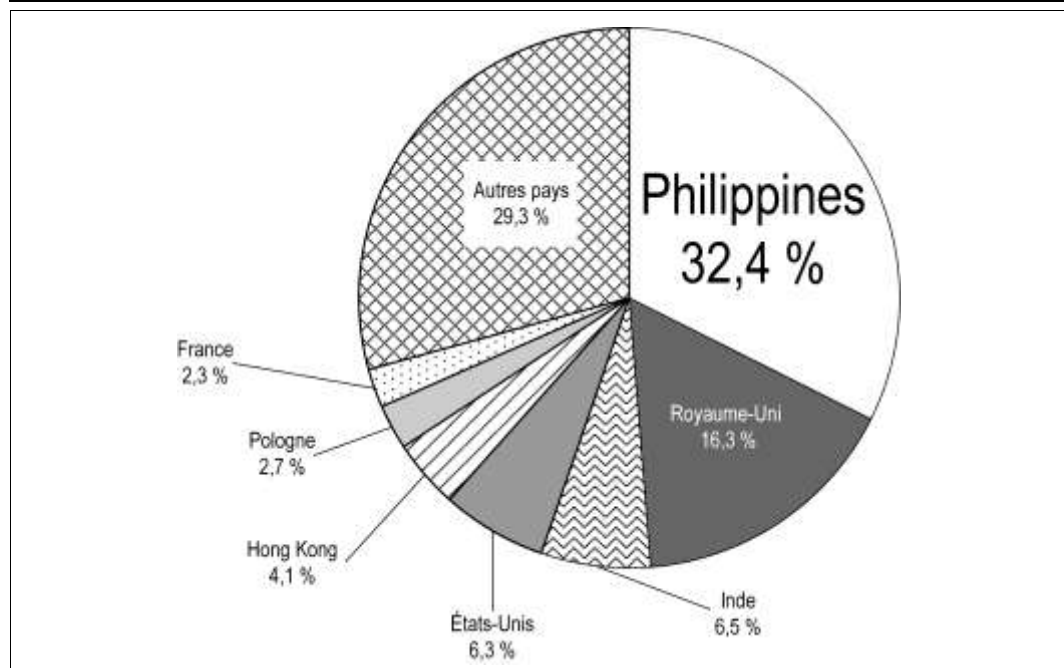
### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Des IA travaillant au Canada en 2010 qui ont indiqué le lieu d'obtention de leur diplôme, 91,4 % (244 206) avaient obtenu leur diplôme d'un programme canadien de formation en soins infirmiers et 8,6 % (23 076) d'un programme étranger.

La figure 12 présente les sept pays d'obtention de diplôme les plus souvent mentionnés par les 23 076 IA du Canada ayant obtenu leur diplôme d'un programme de formation en soins infirmiers à l'étranger en 2010. Près de la moitié de toutes les diplômées à l'étranger ont suivi une formation en soins infirmiers aux Philippines ou au Royaume-Uni. Les diplômées des États-Unis représentaient 6,3 % de tous les effectifs des IA diplômées à l'étranger.

Figure 12 : Infirmières autorisées diplômées à l'étranger au sein de la main-d'œuvre selon le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2010



**Source**

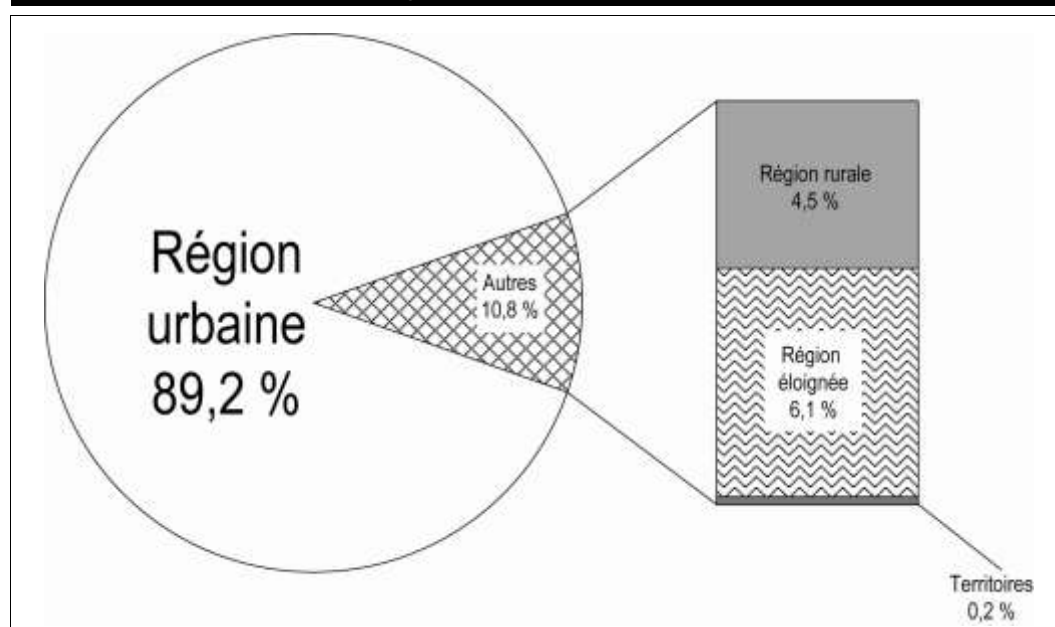
Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre

Les différences géographiques au Canada posent de nombreuses difficultés pour les dispensateurs et les planificateurs de soins de santé. La répartition urbaine et rurale de la population pose un défi non seulement dans les territoires, mais également dans chacune des provinces.

Les figures 13 et 14 illustrent la répartition des IA au Canada en 2010 selon qu'elles travaillaient en région urbaine, rurale, éloignée ou territoriale. En 2010, 89,2 % des IA travaillaient dans des régions urbaines du Canada.

Figure 13 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, Canada, 2010



### Remarques

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.

Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

Les régions éloignées sont des collectivités qui ont une interaction sociale et économique relativement limitée avec les régions urbaines.

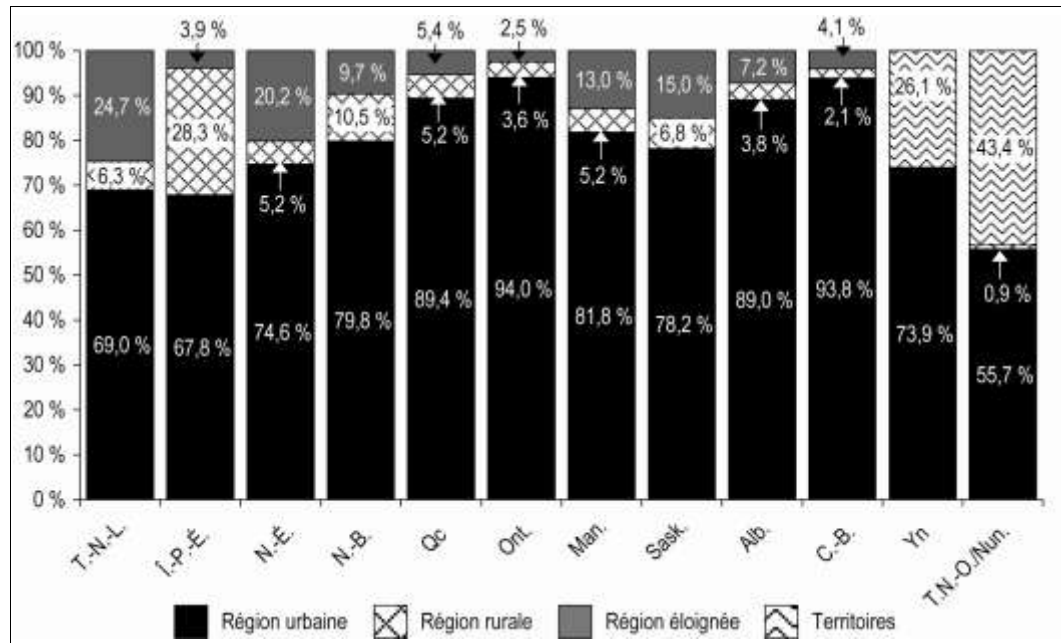
Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



Figure 14 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, par province ou territoire, 2010



**Remarques**

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.

Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

Les régions éloignées sont des collectivités qui ont une interaction sociale et économique relativement limitée avec les régions urbaines.

Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

L'analyse des codes postaux de la main-d'œuvre infirmière autorisée du Québec a été fournie par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

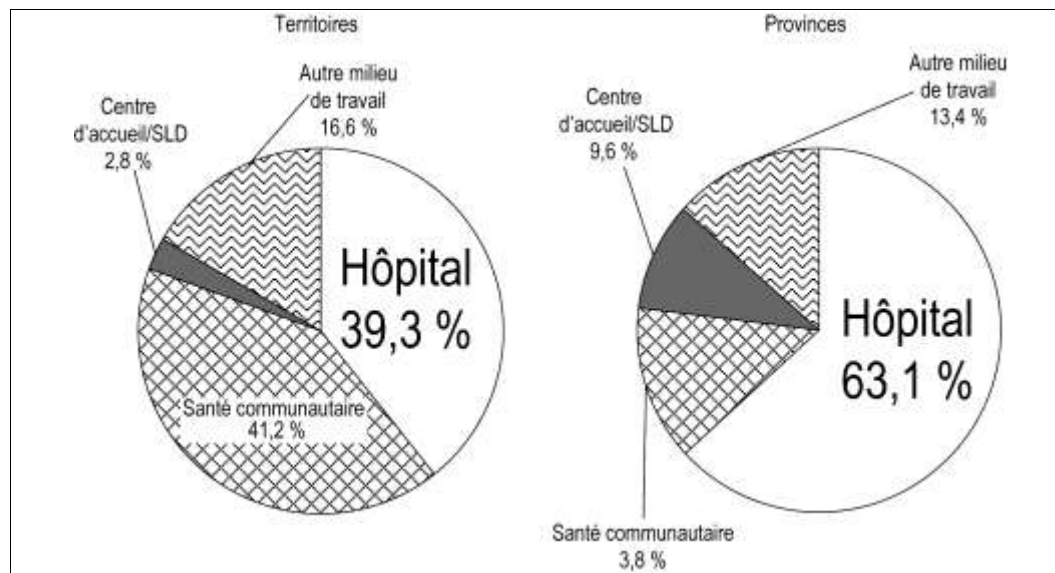
## Les infirmières autorisées dans les territoires : caractéristiques de la main-d'œuvre du Nord

La nature et les modes de prestation des services de soins infirmiers dans les territoires ne sont pas les mêmes que dans les provinces. Il n'est pas rare que des IA acceptent des contrats de travail de courte durée dans le Nord et retournent passer le reste de l'année dans leur province de résidence. Par conséquent, outre les IA inscrites exclusivement dans les territoires et y travaillant, les IA inscrites à la fois dans un territoire et dans une autre entité administrative sont recensées dans la main-d'œuvre du Nord.

Certaines des caractéristiques d'emploi décrites dans la présente section s'observent aussi dans les régions septentrionales ou rurales de chaque province canadienne. L'analyse par région sanitaire, au chapitre 4, offre un aperçu des caractéristiques et des services propres à chaque région sanitaire.

La figure 15 montre qu'en 2010, la majorité des IA travaillant dans les territoires travaillaient dans les centres de santé, les agences de services à domicile ou les postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques) et les unités ou départements de santé publique (41,2 %). À l'opposé, 13,8 % des IA employées dans les provinces travaillaient dans ces types d'établissements.

Figure 15 : Main-d'œuvre infirmière autorisée selon le milieu de travail, dans les provinces ou les territoires, Canada, 2010



### Remarques

*Hôpital* comprend : hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation ou de convalescence.

*Santé communautaire* comprend : centre de santé communautaire, agence de services à domicile, postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques) et unité ou département de santé publique.

*Centre d'accueil/SLD* comprend : centre d'accueil ou établissement de soins de longue durée.

*Autre milieu de travail* comprend : entreprise commerciale ou industrie ou bureau de la santé au travail, agence privée de soins infirmiers ou service privé, emploi autonome, cabinet de médecin ou unité de soins à la famille, établissement de formation, association ou gouvernement et autre.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Chez les IA travaillant dans les territoires, les trois champs d'activité les plus souvent mentionnés étaient Santé communautaire (27,3 %), Soins d'urgence (9,4 %) et Médecine/chirurgie (9,0 %). Les IA employées dans les provinces ont le plus souvent déclaré travailler dans les champs d'activité Médecine/chirurgie (17,0 %), Gériatrie/soins de longue durée (9,8 %) et Autres soins directs (8,8 %). Plus de 75 % des IA des territoires (76,5 %) et des provinces (77,9 %) se définissaient comme des infirmières de chevet ou infirmières en santé communautaire.

## Tendances démographiques des infirmières praticiennes

La section précédente, qui portait sur les IA, comprenait également des données sur les infirmières praticiennes (IP). La présente section illustre les tendances concernant cette jeune spécialité à l'aide de données qui ne portent que sur les IP. Une IP est une IA expérimentée qui possède une formation supplémentaire lui permettant d'évaluer la santé, de poser des diagnostics et de prendre en charge des maladies et blessures, et qui est autorisée à prescrire des tests et des médicaments<sup>1</sup>. Depuis 2006, la profession d'IP est réglementée dans l'ensemble des provinces et des territoires, sauf au Yukon.

### Sexe de la main-d'œuvre

En 2010, la majorité des IP au Canada (94,9 %) étaient de sexe féminin. Cette proportion, qui est semblable à celle des IA dans l'ensemble, n'a pas changé de façon marquée au cours des cinq dernières années (voir le tableau 14).

**Tableau 14 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le sexe, Canada, 2006 à 2010**

	Femmes	Hommes	Total
<b>Dénombrement</b>			
<b>2006</b>	1 064	65	1 129
<b>2007</b>	1 266	78	1 344
<b>2008</b>	1 536	90	1 626
<b>2009</b>	1 871	119	1 990
<b>2010</b>	2 358	128	2 486
<b>Variation en pourcentage</b>			
<b>2006 à 2010</b>	121,6 %	96,9 %	120,2 %
<b>2009 à 2010</b>	26,0 %	7,6 %	24,9 %
<b>Répartition en pourcentage</b>			
<b>2006</b>	94,2 %	5,8 %	100,0 %
<b>2009</b>	94,0 %	6,0 %	100,0 %
<b>2010</b>	94,9 %	5,1 %	100,0 %

#### Remarques

Nombre de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP : 9 en 2005; 10 en 2006; 11 en 2007, en 2008, en 2009 et en 2010. Ainsi, il faut faire preuve de prudence lorsqu'on interprète les données sur la variation annuelle en pourcentage en raison du nombre variable de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP.

#### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Âge de la main-d'œuvre

En 2010, l'âge moyen des IP était de 45,3 ans et la majorité des IP appartenait au groupe d'âge des 45 à 49 ans dans la plupart des provinces ou territoires du pays.

**Tableau 15 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le groupe d'âge, Canada, 2010**

Groupes d'âge	Canada
Moins de 30 ans	1,9 %
30 à 34 ans	12,2 %
35 à 39 ans	13,6 %
40 à 44 ans	17,5 %
45 à 49 ans	21,8 %
50 à 54 ans	16,1 %
55 à 59 ans	12,4 %
60 ans et plus	4,5 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de migration des infirmières praticiennes

Le tableau 16 illustre les tendances de l'effectif chez l'ensemble des IP de 2006 à 2010. En 2010, le nombre total d'IP travaillant en soins infirmiers au Canada était de 2 486, soit une hausse de 24,9 % par rapport à 2009. Les IP ne représentent que 0,9 % de la main-d'œuvre infirmière autorisée. La main-d'œuvre canadienne chez les IP a doublé de 2006 à 2010. Il est important de noter que comme leur nombre total est peu élevé, le changement en pourcentage doit être interprété avec prudence.

**Tableau 16 : Infirmières praticiennes, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, Canada, 2006 à 2010**

	Travaille en soins infirmiers				Sous-total	Ne travaille pas en soins infirmiers		Sous-total	Total
	Sur une base régulière, à temps plein	Sur une base régulière, à temps partiel	À titre occasionnel	Sur une base régulière, statut inconnu		Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers ou sans emploi	Non précisé		
<b>Dénombrement</b>									
<b>2006</b>	858	198	47	26	<b>1 129</b>	24	9	<b>33</b>	<b>1 162</b>
<b>2007</b>	964	273	62	45	<b>1 344</b>	42	7	<b>49</b>	<b>1 393</b>
<b>2008</b>	1 275	267	75	9	<b>1 626</b>	28	15	<b>43</b>	<b>1 669</b>
<b>2009</b>	1 599	298	93	0	<b>1 990</b>	44	14	<b>58</b>	<b>2 048</b>
<b>2010</b>	1 980	357	144	5	<b>2 486</b>	37	31	<b>68</b>	<b>2 554</b>
<b>Variation en pourcentage</b>									
<b>2006 à 2010</b>	130,8 %	80,3 %	206,4 %	-80,8 %	<b>120,2 %</b>	54,2 %	244,4 %	<b>106,1 %</b>	<b>119,8 %</b>
<b>2009 à 2010</b>	23,8 %	19,8 %	54,8 %	–	<b>24,9 %</b>	-15,9 %	121,4 %	<b>17,2 %</b>	<b>24,7 %</b>
<b>Répartition en pourcentage</b>									
<b>2006</b>	73,8 %	17,0 %	4,0 %	2,2 %	<b>97,2 %</b>	2,1 %	0,8 %	<b>2,8 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2009</b>	78,1 %	14,6 %	4,5 %	0,0 %	<b>97,2 %</b>	2,1 %	0,7 %	<b>2,8 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2010</b>	77,5 %	14,0 %	5,6 %	0,2 %	<b>97,3 %</b>	1,4 %	1,2 %	<b>2,7 %</b>	<b>100,0 %</b>

### Remarque

Nombre de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP : 10 en 2006; 11 en 2007, en 2008, en 2009 et en 2010. Ainsi, il faut faire preuve de prudence lorsqu'on interprète les données sur la variation annuelle en pourcentage en raison du nombre variable de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La plupart des IP travaillant en soins infirmiers le faisaient à temps plein sur une base régulière, et ce nombre a augmenté de manière constante de 2006 à 2010. En 2010, 1 980 IP, soit 79,6 % de la main-d'œuvre, travaillaient à temps plein sur une base régulière.

Comme le montre le tableau 17, le nombre des IP varie considérablement d'une province ou d'un territoire à l'autre. Cette variabilité est probablement attribuable au moment où sont adoptées les lois régissant les IP dans chaque province ou territoire canadien. En 2010, le Yukon n'avait toujours pas adopté de lois régissant les IP.

**Tableau 17 : Main-d'œuvre infirmière praticienne, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O./Nun.	Canada
<b>Dénombrement</b>													
<b>2006</b>	89	–	61	24	17	639	†	88	156	3†	–	16	1 129
<b>2007</b>	96	†	72	29	17	731	3†	97	176	50	–	42	1 344
<b>2008</b>	99	†	80	49	29	872	4†	98	210	88	–	52	1 626
<b>2009</b>	94	†	85	55	38	1 124	6†	111	251	119	–	46	1 990
<b>2010</b>	96	†	106	69	64	1 482	9†	122	263	129	–	56	2 486
<b>Variation en pourcentage</b>													
<b>2006 à 2010</b>	7,9 %	–	73,8 %	187,5 %	276,5 %	131,9 %	†	38,6 %	68,6 %	†	–	250,0 %	120,2 %
<b>2009 à 2010</b>	2,1 %	†	24,7 %	25,5 %	68,4 %	31,9 %	†	9,9 %	4,8 %	8,4 %	–	21,7 %	24,9 %
<b>Répartition en pourcentage</b>													
<b>2006</b>	7,9 %	–	5,4 %	2,1 %	1,5 %	56,6 %	†	7,8 %	13,8 %	†	–	1,4 %	100,0 %
<b>2009</b>	4,7 %	†	4,3 %	2,8 %	1,9 %	56,5 %	†	5,6 %	12,6 %	6,0 %	–	2,3 %	100,0 %
<b>2010</b>	3,9 %	†	4,3 %	2,8 %	2,6 %	59,6 %	†	4,9 %	10,6 %	5,2 %	–	2,3 %	100,0 %

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

– Données sans objet ou non existantes.

Nombre de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP : 10 en 2006; 11 en 2007, en 2008, en 2009 et en 2010. Ainsi, il faut faire preuve de prudence lorsqu'on interprète les données sur la variation annuelle en pourcentage en raison du nombre variable de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP.

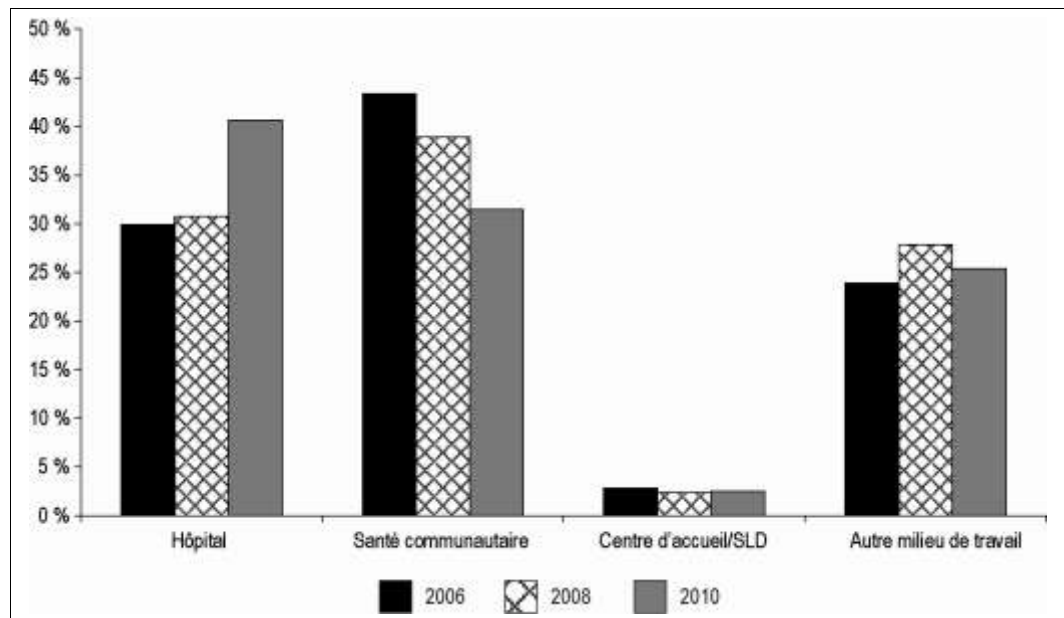
**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Milieu de travail

Bien que la proportion des IP travaillant dans le secteur de la santé communautaire ait diminué, celle des IP travaillant dans le secteur hospitalier augmente, comme le montre la figure 16.

Figure 16 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le milieu de travail, Canada, 2006, 2008 et 2010



### Remarques

*Hôpital* comprend : hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation ou de convalescence.

*Santé communautaire* comprend : centre de santé communautaire, agence de services à domicile, postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques) et unité ou département de santé publique.

*Centre d'accueil/SLD* comprend : centre d'accueil ou établissement de soins de longue durée.

*Autre milieu de travail* comprend : entreprise commerciale ou industrie ou bureau de la santé au travail, agence privée de soins infirmiers ou service privé, emploi autonome, cabinet de médecin ou unité de soins à la famille, établissement de formation, association ou gouvernement et autre.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Champ d'activité

En 2010, la majorité des IP, soit 42,5 %, ont déclaré travailler dans le champ d'activité *Autres soins directs*.

**Tableau 18 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le champ d'activité, Canada, 2010**

	2010 (Dénombrement)	2010 (Répartition en pourcentage)	2006-2010 (Variation en pourcentage)	2009-2010 (Variation en pourcentage)
<b>Soins directs</b>				
Médecine/chirurgie	195	8,0 %	275,0 %	42,3 %
Psychiatrie/santé mentale	32	1,3 %	128,6 %	52,4 %
Pédiatrie	127	5,2 %	504,8 %	47,7 %
Maternité/soins périnataux	41	1,7 %	156,3 %	95,2 %
Gériatrie/soins de longue durée	133	5,4 %	183,0 %	43,0 %
Soins intensifs	82	3,3 %	127,8 %	43,9 %
Santé communautaire	199	8,1 %	155,1 %	45,3 %
Soins ambulatoires	14†	†	†	†
Soins à domicile	7	0,3 %	250,0 %	0,0 %
Santé au travail	14	0,6 %	55,6 %	-6,7 %
Salle d'opération/salle de réveil	11	0,4 %	–	1000,0 %
Soins d'urgence	94	3,8 %	123,8 %	8,0 %
Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques	101	4,1 %	68,3 %	36,5 %
Oncologie	20	0,8 %	400,0 %	5,3 %
Réadaptation	14	0,6 %	180,0 %	75,0 %
Santé publique	41	1,7 %	46,4 %	28,1 %
Télésanté	†	†	–	†
Autres soins directs	1 041	42,5 %	94,6 %	11,7 %
<b>Total — soins directs</b>	<b>2 298</b>	<b>93,8 %</b>	<b>129,3 %</b>	<b>26,5 %</b>
<b>Total — administration</b>	<b>67</b>	<b>2,7 %</b>	<b>139,3 %</b>	<b>48,9 %</b>
<b>Total — formation</b>	<b>79</b>	<b>3,2 %</b>	<b>83,7 %</b>	<b>11,3 %</b>
<b>Total — recherche</b>	<b>7</b>	<b>0,3 %</b>	<b>75,0 %</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Total</b>	<b>2 451</b>	<b>100,0 %</b>	<b>127,6 %</b>	<b>26,3 %</b>

### Remarques

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

*Soins directs* comprend : *médecine/chirurgie, psychiatrie/santé mentale, pédiatrie, maternité/soins périnataux, gériatrie/soins de longue durée, soins intensifs, santé communautaire, soins ambulatoires, services à domicile, santé au travail, salle d'opération, soins d'urgence, soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques, oncologie, réadaptation, santé publique, télésanté* et *autres soins directs*.

*Administration* comprend : *services infirmiers, formation en soins infirmiers et autre service administratif*.

*Formation* comprend : *enseignement aux étudiants, enseignement aux employés, enseignement aux patients/clients et autre formation*.

*Recherche* comprend : *recherche en soins infirmiers uniquement et autre recherche*.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



## Tendances de migration des infirmières praticiennes

Le tableau 19 montre que parmi les IP travaillant au Canada en 2010 qui ont indiqué le lieu d'obtention de leur diplôme, 95,8 % (2 352) avaient obtenu leur diplôme d'un programme de formation canadien et 4,2 % (102), d'un programme de formation à l'étranger. Depuis 2006, le pourcentage de diplômées étrangères travaillant au Canada au sein des IP est demeuré stable à près de 4,0 %.

**Tableau 19 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon le lieu d'obtention du diplôme (au Canada ou à l'étranger), Canada, 2006 à 2010**

	Au Canada	À l'étranger	Total
<b>Dénombrement</b>			
<b>2006</b>	991	42	1 033
<b>2007</b>	1 189	50	1 239
<b>2008</b>	1 460	66	1 526
<b>2009</b>	1 900	81	1 981
<b>2010</b>	2 352	102	2 454
<b>Variation en pourcentage</b>			
<b>2006 à 2010</b>	137,3 %	142,9 %	137,6 %
<b>2009 à 2010</b>	23,8 %	25,9 %	23,9 %
<b>Répartition en pourcentage</b>			
<b>2006</b>	95,9 %	4,1 %	100,0 %
<b>2009</b>	95,9 %	4,1 %	100,0 %
<b>2010</b>	95,8 %	4,2 %	100,0 %

### Remarque

Nombre de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP : 10 en 2006; 11 en 2007, en 2008, en 2009 et en 2010. Ainsi, il faut faire preuve de prudence lorsqu'on interprète les données sur la variation annuelle en pourcentage en raison du nombre variable de provinces et de territoires soumettant des données sur les IP.

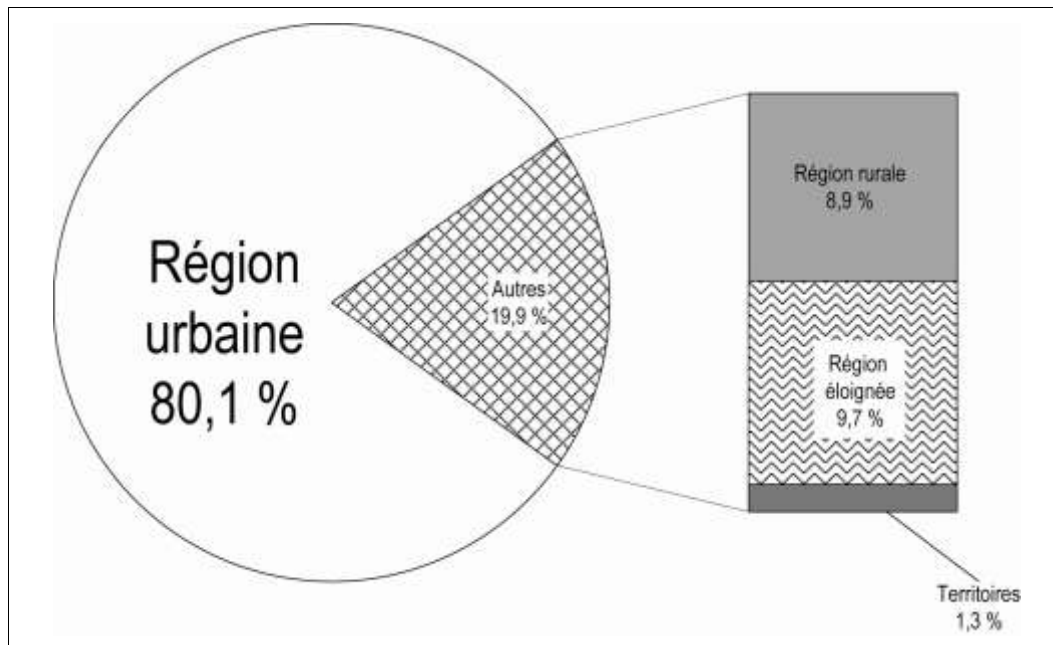
### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre infirmière praticienne

La figure 17 présente la répartition par région urbaine ou rurale des IP au Canada. En 2010 au Canada, 80,1 % des IP travaillaient en région urbaine, 8,9 % en région rurale, 9,7 % en région éloignée et 1,3 % dans les territoires.

Figure 17 : Main-d'œuvre infirmière praticienne selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, Canada, 2010



### Remarques

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.


Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

Les régions éloignées sont des collectivités qui ont une interaction sociale et économique relativement limitée avec les régions urbaines.

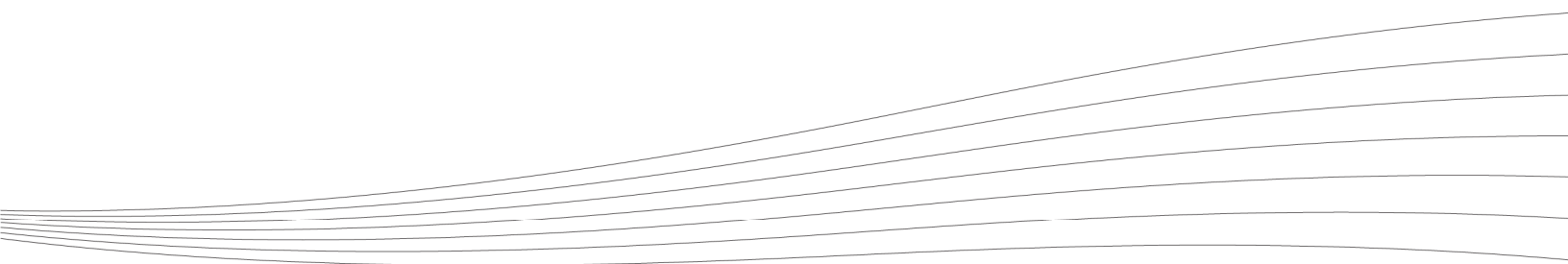
Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



Chapitre 2 — Les infirmières  
réglementées au Canada : tendances  
des infirmières auxiliaires autorisées



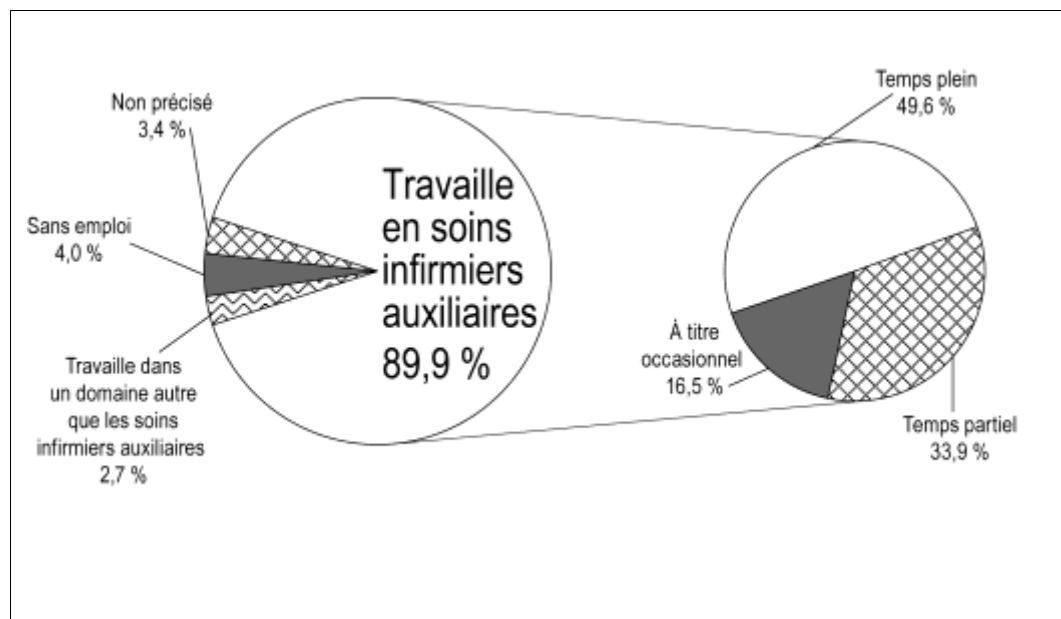


## Tendances de l'effectif : combien d'infirmières auxiliaires autorisées?

La main-d'œuvre infirmière réglementée est d'une importance fondamentale pour la santé des Canadiens et, par conséquent, pour la planification des ressources humaines de la santé. Le chapitre 2 présente des données sur les infirmières auxiliaires autorisées (IAA) travaillant au Canada en 2010 et fait état des principales tendances observées au cours des cinq dernières années.

La main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée désigne les IAA occupant un emploi en soins infirmiers auxiliaires au Canada. En 2010, elle représentait 22,9 % de l'ensemble du personnel infirmier réglementé. Comme le montre la figure 18, la grande majorité des IAA inscrites au Canada occupaient un emploi en soins infirmiers et près de la moitié d'entre elles occupaient un poste à temps plein (49,6 %).

Figure 18 : Infirmières auxiliaires autorisées selon le statut d'emploi, Canada, 2010



### Remarques

Le total des données peut ne pas évaluer 100 %, les chiffres ayant été arrondis.

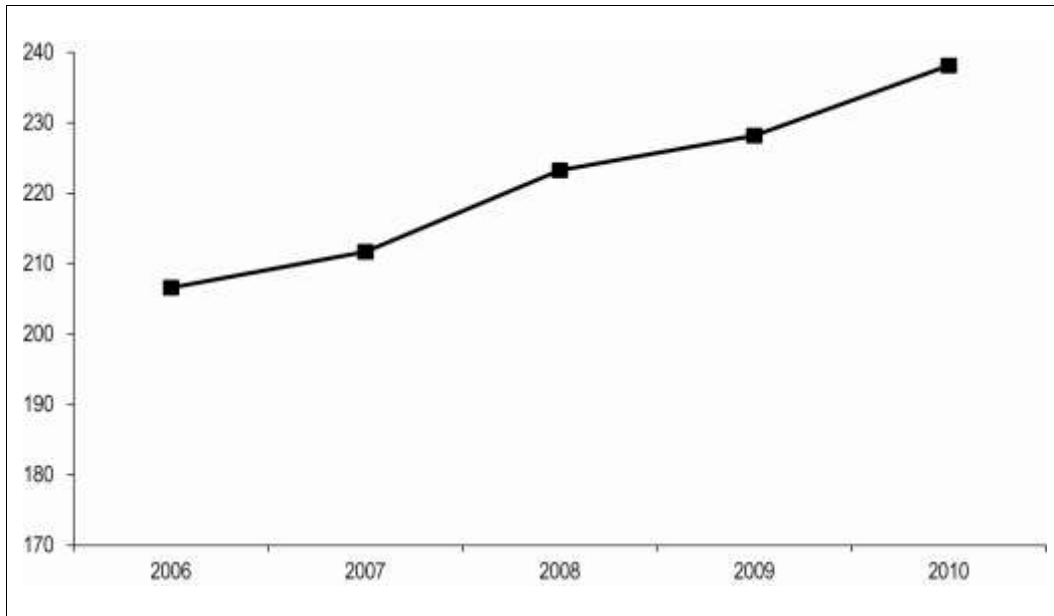
Les IAA qui travaillent, mais dont le statut d'emploi est *inconnu* sont exclues de la répartition en pourcentage des catégories Temps plein, Temps partiel et À titre occasionnel.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La figure 19 présente la tendance de la croissance des IAA par 100 000 habitants au cours de la période de 2006 à 2010. La main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée a toujours crû à un taux plus rapide que celui de la population.

Figure 19 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par 100 000 habitants, Canada, 2006 à 2010



**Sources**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé; Statistique Canada, Division de la démographie. Internet : <[http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII/&Array\\_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII](http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII/&Array_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII)>.

## Tendances démographiques

### Sexe de la main-d'œuvre

En 2010, la majorité des membres de la main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée (92,5 %) au Canada étaient de sexe féminin. Cette proportion n'a pas changé de façon marquée au cours des cinq années précédentes (voir le tableau 20). Toujours en 2010, l'âge moyen des IAA de sexe masculin était de 42,8 ans, comparativement à 43,2 ans pour leurs collègues de sexe féminin. Le champ d'activité qui a attiré la plus grande proportion de la main-d'œuvre des IAA de sexe masculin était la gériatrie et les soins de longue durée (37,3 %). Les hommes constituent 7,5 % de la main-d'œuvre totale des IAA.

Tableau 20 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le sexe, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Femmes</b>	<b>2006</b>	2 307	548	3 011	2 366	15 712	23 596	2 522	2 157	5 361	4 906	5†	7†	62 621
	<b>2007</b>	2 268	567	2 995	2 444	16 068	24 543	2 537	2 305	5 718	5 239	5†	7†	64 818
	<b>2008</b>	2 216	572	3 076	2 429	17 887	25 744	2 482	2 428	5 959	6 069	5†	7†	68 999
	<b>2009</b>	2 222	607	3 187	2 419	17 517	26 949	2 509	2 538	6 322	6 912	6†	8†	71 326
	<b>2010</b>	2 205	540	3 350	2 492	18 425	28 407	2 569	2 624	6 888	7 516	6†	7†	75 153
<b>Hommes</b>	<b>2006</b>	332	51	163	280	1 392	1 488	130	67	253	506	†	1†	4 679
	<b>2007</b>	330	56	165	290	1 424	1 583	134	76	268	552	†	1†	4 891
	<b>2008</b>	314	59	174	302	1 694	1 691	133	86	273	636	†	1†	5 381
	<b>2009</b>	299	58	170	310	1 667	1 855	142	91	347	665	†	1†	5 618
	<b>2010</b>	290	50	180	310	1 819	2 016	163	99	413	719	†	†	6 071
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Femmes</b>	<b>2006 à 2010</b>	-4,4 %	-1,5 %	11,3 %	5,3 %	17,3 %	20,4 %	1,9 %	21,7 %	28,5 %	53,2 %	†	†	20,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	-0,8 %	-11,0 %	5,1 %	3,0 %	5,2 %	5,4 %	2,4 %	3,4 %	9,0 %	8,7 %	†	†	5,4 %
<b>Hommes</b>	<b>2006 à 2010</b>	-12,7 %	-2,0 %	10,4 %	10,7 %	30,7 %	35,5 %	25,4 %	47,8 %	63,2 %	42,1 %	†	†	29,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	-3,0 %	-13,8 %	5,9 %	0,0 %	9,1 %	8,7 %	14,8 %	8,8 %	19,0 %	8,1 %	†	†	8,1 %
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Femmes</b>	<b>2006</b>	87,4 %	91,5 %	94,9 %	89,4 %	91,9 %	94,1 %	95,1 %	97,0 %	95,5 %	90,7 %	†	†	93,0 %
	<b>2009</b>	88,1 %	91,3 %	94,9 %	88,6 %	91,3 %	93,6 %	94,6 %	96,5 %	94,8 %	91,2 %	†	†	92,7 %
	<b>2010</b>	88,4 %	91,5 %	94,9 %	88,9 %	91,0 %	93,4 %	94,0 %	96,4 %	94,3 %	91,3 %	†	†	92,5 %
<b>Hommes</b>	<b>2006</b>	12,6 %	8,5 %	5,1 %	10,6 %	8,1 %	5,9 %	4,9 %	3,0 %	4,5 %	9,3 %	†	†	7,0 %
	<b>2009</b>	11,9 %	8,7 %	5,1 %	11,4 %	8,7 %	6,4 %	5,4 %	3,5 %	5,2 %	8,8 %	†	†	7,3 %
	<b>2010</b>	11,6 %	8,5 %	5,1 %	11,1 %	9,0 %	6,6 %	6,0 %	3,6 %	5,7 %	8,7 %	†	†	7,5 %

#### Remarque

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

#### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Âge de la main-d'œuvre

Le tableau 21 montre l'âge moyen de la main-d'œuvre des IAA d'un bout à l'autre du pays de 2006 à 2010.

**Tableau 21 : Âge moyen de la main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Âge moyen (ans)</b>													
2006	44,5	45,0	44,4	43,0	43,0	45,1	45,2	44,1	43,5	42,9	47,6	44,9	44,1
2007	44,8	45,5	44,9	43,2	42,7	44,9	45,4	43,5	43,3	42,3	48,3	45,6	43,9
2008	45,0	45,9	44,9	43,1	41,5	44,7	46,2	43,2	43,2	41,8	47,3	44,8	43,5
2009	45,2	46,3	44,8	43,7	41,9	44,5	46,1	42,9	42,9	41,4	46,7	45,1	43,4
2010	45,0	47,3	45,2	43,7	41,6	44,2	46,1	42,8	42,2	41,2	46,4	46,1	43,2
<b>Augmentation ou diminution de l'âge moyen (ans)</b>													
2006 à 2010	0,5	2,3	0,8	0,7	-1,4	-0,9	0,9	-1,3	-1,3	-1,7	-1,2	1,2	-0,9
2009 à 2010	-0,2	1,0	0,4	0,0	-0,3	-0,3	0,0	-0,1	-0,7	-0,2	-0,3	1,0	-0,2

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Le tableau 22 montre la répartition de la main-d'œuvre des IAA selon le groupe d'âge.

**Tableau 22 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le groupe d'âge, par province ou territoire, Canada, 2010**

Groupes d'âge	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
Moins de 30 ans	8,4 %	6,1 %	9,2 %	11,8 %	17,5 %	16,0 %	8,8 %	19,3 %	22,5 %	20,2 %	11,1 %	10,5 %	16,5 %
30 à 34 ans	10,6 %	8,5 %	9,7 %	12,2 %	12,8 %	9,6 %	10,4 %	13,0 %	12,2 %	13,7 %	†	†	11,3 %
35 à 39 ans	10,5 %	7,1 %	13,3 %	13,0 %	13,5 %	11,0 %	12,2 %	10,2 %	11,4 %	12,2 %	12,7 %	14,0 %	11,9 %
40 à 44 ans	14,7 %	15,3 %	13,9 %	13,8 %	13,6 %	12,1 %	11,9 %	9,1 %	9,7 %	12,8 %	†	†	12,4 %
45 à 49 ans	18,3 %	17,3 %	15,9 %	15,8 %	14,1 %	13,7 %	13,6 %	12,2 %	11,2 %	13,1 %	†	†	13,8 %
50 à 54 ans	18,4 %	17,5 %	16,1 %	14,6 %	15,2 %	13,9 %	16,0 %	14,4 %	12,1 %	12,7 %	17,5 %	24,4 %	14,3 %
55 à 59 ans	12,3 %	15,8 %	12,0 %	11,7 %	9,0 %	13,1 %	13,9 %	12,9 %	10,2 %	9,5 %	19,0 %	14,0 %	11,4 %
60 ans et plus	6,9 %	12,5 %	10,0 %	6,9 %	4,2 %	10,6 %	13,2 %	8,8 %	10,7 %	5,8 %	9,5 %	8,1 %	8,3 %

**Remarque**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

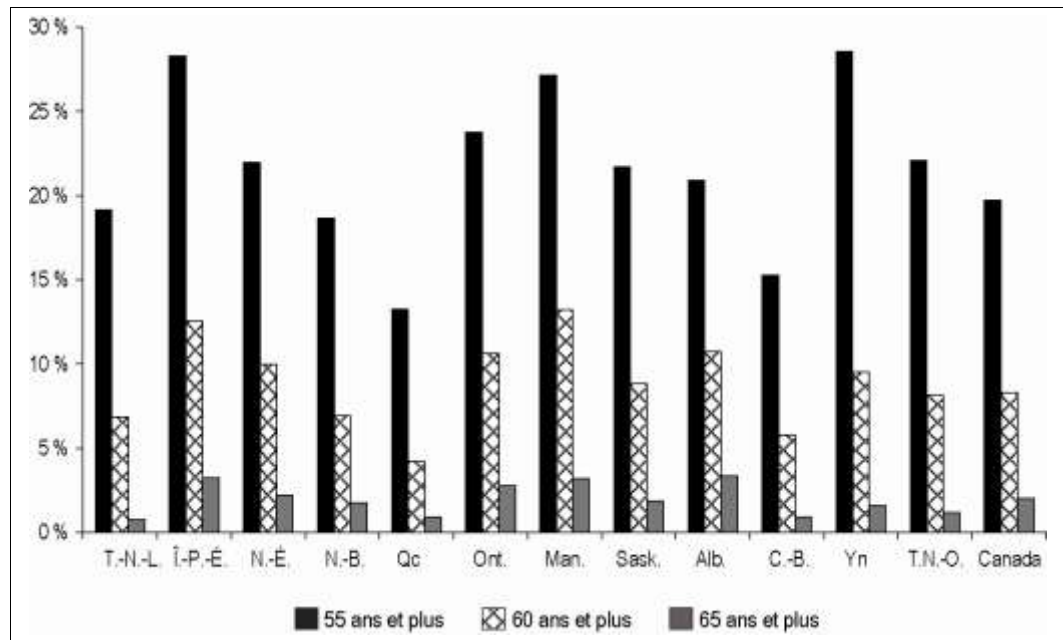
**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



La figure 20 fait ressortir le pourcentage des IAA de chaque province ou territoire dont l'âge en 2010 égalait ou dépassait l'un des trois âges où on prend généralement sa retraite : 55 ans, 60 ans et 65 ans. Veuillez remarquer que les données illustrées sont cumulatives. Une IAA de 65 ans ferait partie des trois catégories, tandis qu'une IAA de 60 ans serait incluse dans deux catégories.

**Figure 20 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le groupe d'âge (55 ans et plus, 60 ans et plus, 65 ans et plus), par province ou territoire, Canada, 2010**



**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de l'emploi

Le tableau 23 montre le nombre d'IAA au Canada au cours de la période de 2006 à 2010, année où elles étaient 90 306, soit 5,9 % de plus qu'en 2009 et 20,5 % de plus qu'en 2006.

**Tableau 23 : Infirmières auxiliaires autorisées, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, Canada, 2006 à 2010**

	Travaille en soins infirmiers auxiliaires					Ne travaille pas en soins infirmiers auxiliaires					Total	
	Sur une base régulière, à temps plein	Sur une base régulière, à temps partiel	À titre occasionnel	Sur une base régulière, statut inconnu	Sous-total	Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers auxiliaires		Sans emploi		Non précisé		Sous-total
						Cherche un emploi	Ne cherche pas d'emploi	Cherche un emploi en soins infirmiers auxiliaires	Ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers auxiliaires			
	A	B	C	D	E = A + B + C + D	F	G	H	I	J		K = F + G + H + I + J
<b>Dénombrement</b>												
<b>2006</b>	31 282	23 991	11 485	542	<b>67 300</b>	214	2 216	1 522	1 553	2 163	<b>7 668</b>	<b>74 968</b>
<b>2007</b>	32 909	23 927	12 535	338	<b>69 709</b>	201	2 232	1 402	1 584	2 952	<b>8 371</b>	<b>78 080</b>
<b>2008</b>	36 408	25 751	12 185	36	<b>74 380</b>	221	2 140	1 626	1 429	1 303	<b>6 719</b>	<b>81 099</b>
<b>2009</b>	38 623	25 952	12 356	13	<b>76 944</b>	201	2 097	2 220	1 399	2 416	<b>8 333</b>	<b>85 277</b>
<b>2010</b>	40 197	27 497	13 354	176	<b>81 224</b>	443	1 992	2 238	1 342	3 067	<b>9 082</b>	<b>90 306</b>
<b>Variation en pourcentage</b>												
<b>2006 à 2010</b>	28,5 %	14,6 %	16,3 %	-67,5 %	<b>20,7 %</b>	107,0 %	-10,1 %	47,0 %	-13,6 %	41,8 %	<b>18,4 %</b>	<b>20,5 %</b>
<b>2009 à 2010</b>	4,1 %	6,0 %	8,1 %	1253,8 %	<b>5,6 %</b>	120,4 %	-5,0 %	0,8 %	-4,1 %	26,9 %	<b>9,0 %</b>	<b>5,9 %</b>
<b>Répartition en pourcentage</b>												
<b>2006</b>	41,7 %	32,0 %	15,3 %	0,7 %	<b>89,8 %</b>	0,3 %	3,0 %	2,0 %	2,1 %	2,9 %	<b>10,2 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2009</b>	45,3 %	30,4 %	14,5 %	0,0 %	<b>90,2 %</b>	0,2 %	2,5 %	2,6 %	1,6 %	2,8 %	<b>9,8 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2010</b>	44,5 %	30,4 %	14,8 %	0,2 %	<b>89,9 %</b>	0,5 %	2,2 %	2,5 %	1,5 %	3,4 %	<b>10,1 %</b>	<b>100,0 %</b>

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

**Tableau 24 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>													
<b>2006</b>	2 639	599	3 174	2 646	17 104	25 084	2 652	2 224	5 614	5 412	60	92	67 300
<b>2007</b>	2 598	623	3 160	2 734	17 492	26 126	2 671	2 381	5 986	5 791	59	88	69 709
<b>2008</b>	2 530	631	3 250	2 731	19 581	27 435	2 615	2 514	6 232	6 705	62	94	74 380
<b>2009</b>	2 521	665	3 357	2 729	19 184	28 804	2 651	2 629	6 669	7 577	64	94	76 944
<b>2010</b>	2 495	590	3 530	2 802	20 244	30 423	2 732	2 723	7 301	8 235	63	86	81 224
<b>Variation en pourcentage</b>													
<b>2006 à 2010</b>	-5,5 %	-1,5 %	11,2 %	5,9 %	18,4 %	21,3 %	3,0 %	22,4 %	30,0 %	52,2 %	5,0 %	-6,5 %	20,7 %
<b>2009 à 2010</b>	-1,0 %	-11,3 %	5,2 %	2,7 %	5,5 %	5,6 %	3,1 %	3,6 %	9,5 %	8,7 %	-1,6 %	-8,5 %	5,6 %
<b>Répartition en pourcentage</b>													
<b>2006</b>	3,9 %	0,9 %	4,7 %	3,9 %	25,4 %	37,3 %	3,9 %	3,3 %	8,3 %	8,0 %	0,1 %	0,1 %	100,0 %
<b>2009</b>	3,3 %	0,9 %	4,4 %	3,5 %	24,9 %	37,4 %	3,4 %	3,4 %	8,7 %	9,8 %	0,1 %	0,1 %	100,0 %
<b>2010</b>	3,1 %	0,7 %	4,3 %	3,4 %	24,9 %	37,5 %	3,4 %	3,4 %	9,0 %	10,1 %	0,1 %	0,1 %	100,0 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

**Tableau 25 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par 100 000 habitants, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>													
<b>2006</b>	517	434	338	355	224	198	224	224	164	128	186	124	207
<b>2007</b>	513	451	338	367	228	204	224	238	170	134	181	118	212
<b>2008</b>	500	452	347	366	253	212	217	248	174	153	187	125	223
<b>2009</b>	496	471	357	364	245	220	217	255	182	170	190	124	228
<b>2010</b>	489	415	375	373	256	230	221	260	196	182	182	112	238
<b>Variation en pourcentage</b>													
<b>2006 à 2010</b>	-5,4 %	-4,4 %	10,9 %	5,1 %	14,3 %	16,2 %	-1,3 %	16,1 %	19,5 %	42,2 %	-2,2 %	-9,7 %	15,0 %
<b>2009 à 2010</b>	-1,4 %	-11,9 %	5,0 %	2,5 %	4,5 %	4,5 %	1,8 %	2,0 %	7,7 %	7,1 %	-4,2 %	-9,7 %	4,4 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Statut d'emploi

En 2010, 49,6 % (40 197) des IAA travaillant en soins infirmiers le font sur une base régulière et à temps plein.

Les IAA travaillant à temps plein avaient en moyenne 44,9 ans, celles travaillant à temps partiel, 41,8 ans, et celles travaillant à titre occasionnel, 40,9 ans. En 2010, un plus grand nombre d'IAA de sexe masculin (58,2 %) que de sexe féminin (48,8 %) travaillaient à temps plein. Par ailleurs, 26,0 % des IAA de sexe masculin travaillaient à temps partiel, contre 34,5 % des IAA de sexe féminin. Toujours en 2010, 15,7 % des IAA de sexe masculin travaillaient à titre occasionnel, contre 16,5 % des IAA de sexe féminin.

**Tableau 26 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le statut d'emploi, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
Travaille à temps plein	2006	1 434	253	1 587	1 274	6 187	13 765	867	1 015	2 244	2 542	40	74	31 282
	2007	1 466	272	1 602	1 368	6 493	14 357	873	1 178	2 454	2 737	37	72	32 909
	2008	1 489	285	1 676	1 366	7 860	15 451	908	1 365	2 696	3 192	40	80	36 408
	2009	1 633	261	1 780	1 462	7 556	16 873	936	1 471	3 030	3 492	48	81	38 623
	2010	1 823	271	1 542	1 522	7 944	17 636	953	1 476	3 308	3 601	47	74	40 197
Travaille à temps partiel	2006	170	229	786	795	7 470	9 027	1 414	750	2 568	768	8	6	23 991
	2007	152	232	852	817	7 627	9 391	1 438	622	2 67†	112	8	†	23 927
	2008	150	238	869	855	9 079	9 627	1 432	707	2 703	75	11	5	25 751
	2009	125	249	1 024	852	8 958	9 577	1 450	761	2 720	222	9	5	25 952
	2010	107	225	1 157	884	9 691	10 132	1 49†	730	3 004	56	1†	†	27 497
Travaille à titre occasionnel	2006	1 032	117	798	575	3 045	2 292	285	456	802	2 060	12	11	11 485
	2007	979	119	696	548	3 372	2 378	274	427	85†	2 857	14	1†	12 535
	2008	891	108	703	510	2 642	2 357	275	433	833	3 413	11	9	12 185
	2009	763	155	551	415	2 670	2 354	265	396	919	3 853	7	8	12 356
	2010	565	94	681	396	2 609	2 655	28†	510	989	4 559	†	†	13 354
Travaille, statut d'emploi inconnu	2006	3	–	3	2	402	–	86	3	–	42	–	1	542
	2007	1	–	10	1	–	–	86	154	–	85	–	1	338
	2008	–	–	2	–	–	–	–	9	–	25	–	–	36
	2009	–	–	2	–	–	–	–	1	–	10	–	–	13
	2010	–	–	150	–	–	–	–	7	–	19	–	–	176
<b>Variation en pourcentage</b>														
Travaille à temps plein	2006 à 2010	27,1 %	7,1 %	-2,8 %	19,5 %	28,4 %	28,1 %	9,9 %	45,4 %	47,4 %	41,7 %	17,5 %	0,0 %	28,5 %
	2009 à 2010	11,6 %	3,8 %	-13,4 %	4,1 %	5,1 %	4,5 %	1,8 %	0,3 %	9,2 %	3,1 %	-2,1 %	-8,6 %	4,1 %
Travaille à temps partiel	2006 à 2010	-37,1 %	-1,7 %	47,2 %	11,2 %	29,7 %	12,2 %	†	-2,7 %	17,0 %	-92,7 %	†	†	14,6 %
	2009 à 2010	-14,4 %	-9,6 %	13,0 %	3,8 %	8,2 %	5,8 %	†	-4,1 %	10,4 %	-74,8 %	†	†	6,0 %
Travaille à titre occasionnel	2006 à 2010	-45,3 %	-19,7 %	-14,7 %	-31,1 %	-14,3 %	15,8 %	†	11,8 %	23,3 %	121,3 %	†	†	16,3 %
	2009 à 2010	-26,0 %	-39,4 %	23,6 %	-4,6 %	-2,3 %	12,8 %	†	28,8 %	7,6 %	18,3 %	†	†	8,1 %

(suite)

**Tableau 26 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le statut d'emploi, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Travaille à temps plein</b>	<b>2006</b>	54,4 %	42,2 %	50,0 %	48,2 %	37,0 %	54,9 %	33,8 %	45,7 %	40,0 %	47,3 %	66,7 %	81,3 %	46,9 %
	<b>2009</b>	64,8 %	39,2 %	53,1 %	53,6 %	39,4 %	58,6 %	35,3 %	56,0 %	45,4 %	46,1 %	75,0 %	86,2 %	50,2 %
	<b>2010</b>	73,1 %	45,9 %	45,6 %	54,3 %	39,2 %	58,0 %	34,9 %	54,3 %	45,3 %	43,8 %	74,6 %	86,0 %	49,6 %
<b>Travaille à temps partiel</b>	<b>2006</b>	6,4 %	38,2 %	24,8 %	30,1 %	44,7 %	36,0 %	55,1 %	33,8 %	45,7 %	14,3 %	13,3 %	6,6 %	35,9 %
	<b>2009</b>	5,0 %	37,4 %	30,5 %	31,2 %	46,7 %	33,2 %	54,7 %	29,0 %	40,8 %	2,9 %	14,1 %	5,3 %	33,7 %
	<b>2010</b>	4,3 %	38,1 %	34,2 %	31,5 %	47,9 %	33,3 %	†	26,9 %	41,1 %	0,7 %	†	†	33,9 %
<b>Travaille à titre occasionnel</b>	<b>2006</b>	39,2 %	19,5 %	25,2 %	21,7 %	18,2 %	9,1 %	11,1 %	20,5 %	14,3 %	38,4 %	20,0 %	12,1 %	17,2 %
	<b>2009</b>	30,3 %	23,3 %	16,4 %	15,2 %	13,9 %	8,2 %	10,0 %	15,1 %	13,8 %	50,9 %	10,9 %	8,5 %	16,1 %
	<b>2010</b>	22,6 %	15,9 %	20,1 %	14,1 %	12,9 %	8,7 %	†	18,8 %	13,5 %	55,5 %	†	†	16,5 %

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

– Données sans objet ou non existantes.

Les IAA classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues des répartitions en pourcentages des catégories Travaille à temps plein, Travaille à temps partiel et Travaille à titre occasionnel.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Milieu de travail

En 2010, 45,1 % de la main-d'œuvre canadienne des IAA travaillait dans le secteur hospitalier.

L'âge moyen des IAA travaillant en milieu hospitalier était de 42,6 ans, celui des IAA en santé communautaire, de 44,7 ans, et celui des IAA travaillant dans les centres d'accueil ou les établissements de soins de longue durée, de 43,6 ans.

**Tableau 27 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le milieu de travail, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Hôpital</b>	<b>2006</b>	1 141	297	1 492	1 375	6 166	11 202	1 055	1 500	3 163	2 945	17	49	30 402
	<b>2007</b>	1 092	303	1 488	1 435	6 026	11 611	1 081	1 606	3 385	3 199	14	36	31 276
	<b>2008</b>	1 088	313	1 531	1 459	6 224	12 360	1 029	1 692	3 567	3 617	15	51	32 946
	<b>2009</b>	1 117	322	1 579	1 495	5 021	12 983	1 033	1 757	3 754	3 577	16	48	32 702
	<b>2010</b>	1 110	288	1 423	1 552	7 101	13 373	1 100	1 805	3 030	3 770	21	46	34 619
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006</b>	74	10	320	50	193	2 273	242	194	520	230	†	†	4 111
	<b>2007</b>	78	30	337	56	219	2 711	266	195	546	214	†	1†	4 665
	<b>2008</b>	88	3†	341	81	246	2 967	285	210	563	259	0	†	5 073
	<b>2009</b>	88	45	364	100	293	3 145	285	235	667	385	†	†	5 616
	<b>2010</b>	86	3†	446	112	328	3 418	281	251	1 890	466	†	0	7 317
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006</b>	1 379	245	1 130	1 126	9 019	8 489	1 162	440	1 516	1 901	37	24	26 468
	<b>2007</b>	1 381	248	1 119	1 133	8 941	9 365	1 147	483	1 555	2 045	36	24	27 477
	<b>2008</b>	1 322	239	1 167	1 104	8 562	9 708	1 126	513	1 552	2 412	38	21	27 764
	<b>2009</b>	1 278	245	1 204	1 043	7 728	10 184	1 139	546	1 624	3 005	36	23	28 055
	<b>2010</b>	1 260	211	1 117	1 055	7 619	11 164	1 165	586	1 707	3 352	39	20	29 295
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006</b>	37	43	182	95	1 355	1 528	181	86	415	318	†	1†	4 260
	<b>2007</b>	35	41	187	100	2 306	1 528	163	95	500	326	†	1†	5 305
	<b>2008</b>	28	4†	193	86	2 970	1 612	152	99	550	402	9	2†	6 167
	<b>2009</b>	37	53	174	91	1 843	1 688	168	88	624	527	†	2†	5 319
	<b>2010</b>	39	5†	80	83	2 013	1 855	163	76	674	539	†	20	5 597
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Hôpital</b>	<b>2006 à 2010</b>	-2,7 %	-3,0 %	-4,6 %	12,9 %	15,2 %	19,4 %	4,3 %	20,3 %	-4,2 %	28,0 %	23,5 %	-6,1 %	13,9 %
	<b>2009 à 2010</b>	-0,6 %	-10,6 %	-9,9 %	3,8 %	41,4 %	3,0 %	6,5 %	2,7 %	-19,3 %	5,4 %	31,3 %	-4,2 %	5,9 %
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006 à 2010</b>	16,2 %	†	39,4 %	124,0 %	69,9 %	50,4 %	16,1 %	29,4 %	263,5 %	102,6 %	†	†	78,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	-2,3 %	†	22,5 %	12,0 %	11,9 %	8,7 %	-1,4 %	6,8 %	183,4 %	21,0 %	†	†	30,3 %
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006 à 2010</b>	-8,6 %	-13,9 %	-1,2 %	-6,3 %	-15,5 %	31,5 %	0,3 %	33,2 %	12,6 %	76,3 %	5,4 %	-16,7 %	10,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	-1,4 %	-13,9 %	-7,2 %	1,2 %	-1,4 %	9,6 %	2,3 %	7,3 %	5,1 %	11,5 %	8,3 %	-13,0 %	4,4 %
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006 à 2010</b>	5,4 %	†	-56,0 %	-12,6 %	48,6 %	21,4 %	-9,9 %	-11,6 %	62,4 %	69,5 %	†	†	31,4 %
	<b>2009 à 2010</b>	5,4 %	†	-54,0 %	-8,8 %	9,2 %	9,9 %	-3,0 %	-13,6 %	8,0 %	2,3 %	†	†	5,2 %

(suite)

**Tableau 27 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le milieu de travail, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Hôpital</b>	<b>2006</b>	43,4 %	49,9 %	47,8 %	52,0 %	36,8 %	47,7 %	40,0 %	67,6 %	56,3 %	54,6 %	28,3 %	53,3 %	46,6 %
	<b>2009</b>	44,3 %	48,4 %	47,5 %	54,8 %	33,7 %	46,4 %	39,4 %	66,9 %	56,3 %	47,7 %	25,0 %	51,1 %	45,6 %
	<b>2010</b>	44,5 %	48,8 %	46,4 %	55,4 %	41,6 %	44,9 %	40,6 %	66,4 %	41,5 %	46,4 %	33,3 %	53,5 %	45,1 %
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006</b>	2,8 %	1,7 %	10,2 %	1,9 %	1,2 %	9,7 %	9,2 %	8,7 %	9,3 %	4,3 %	†	†	6,3 %
	<b>2009</b>	3,5 %	6,8 %	11,0 %	3,7 %	2,0 %	11,2 %	10,9 %	8,9 %	10,0 %	5,1 %	†	†	7,8 %
	<b>2010</b>	3,4 %	†	14,5 %	4,0 %	1,9 %	11,5 %	10,4 %	9,2 %	25,9 %	5,7 %	†	†	9,5 %
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006</b>	52,4 %	41,2 %	36,2 %	42,6 %	53,9 %	36,1 %	44,0 %	19,8 %	27,0 %	35,2 %	61,7 %	26,1 %	40,6 %
	<b>2009</b>	50,7 %	36,8 %	36,3 %	38,2 %	51,9 %	36,4 %	43,4 %	20,8 %	24,4 %	40,1 %	56,3 %	24,5 %	39,1 %
	<b>2010</b>	50,5 %	35,8 %	36,4 %	37,7 %	44,7 %	37,5 %	43,0 %	21,6 %	23,4 %	41,2 %	61,9 %	23,3 %	38,1 %
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006</b>	1,4 %	7,2 %	5,8 %	3,6 %	8,1 %	6,5 %	6,9 %	3,9 %	7,4 %	5,9 %	†	†	6,5 %
	<b>2009</b>	1,5 %	8,0 %	5,2 %	3,3 %	12,4 %	6,0 %	6,4 %	3,4 %	9,4 %	7,0 %	†	†	7,4 %
	<b>2010</b>	1,6 %	†	2,6 %	3,0 %	11,8 %	6,2 %	6,0 %	2,8 %	9,2 %	6,6 %	†	†	7,3 %

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

*Hôpital* comprend : *hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation ou de convalescence.*  
*Santé communautaire* comprend : *centre de santé communautaire, agence de services à domicile, postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques) et unité ou département de santé publique.*

*Centre d'accueil/SLD* comprend : *centre d'accueil ou établissement de soins de longue durée.*

*Autre milieu de travail* comprend : *entreprise commerciale, industrie ou bureau de la santé au travail, agence privée de soins infirmiers ou service privé, emploi autonome, cabinet de médecin ou unité de soins à la famille, établissement de formation et association ou gouvernement et autre.*

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Poste

En 2010, 73 907 IAA (91,7 %) occupaient un poste d'infirmières de chevet ou en santé communautaire au Canada, soit une augmentation de 21,5 % par rapport aux 60 831 IAA de 2006 (voir le tableau 28).

**Tableau 28 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le poste, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006</b>	2 511	546	2 906	2 344	16 125	21 533	2 498	2 039	5 245	4,99†	-	8†	60 831
	<b>2007</b>	2 460	564	2 864	2 448	16 819	22 892	2 519	2 188	5 560	5 31†	-	8†	63 718
	<b>2008</b>	2 400	565	2 954	2 471	17 448	23 863	2 446	2 260	5 767	6 18†	-	9†	66 451
	<b>2009</b>	2 398	606	3 086	2 448	18 517	25 141	2 468	2 301	6 127	6 959	-	87	70 138
	<b>2010</b>	2 384	540	3 255	2 518	19 628	26 458	2 553	2 374	6 710	7 408	-	79	73 907
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006</b>	-	10	69	52	0	548	51	17	49	57	-	-	853
	<b>2007</b>	-	6	75	53	0	568	46	15	68	6†	-	†	895
	<b>2008</b>	-	8	89	52	-	636	42	15	78	86	-	-	1 006
	<b>2009</b>	-	8	85	50	-	663	47	16	95	10†	-	†	1 066
	<b>2010</b>	-	8	88	52	-	704	43	21	100	118	-	-	1 134
<b>Autre poste</b>	<b>2006</b>	120	39	144	250	649	1 887	103	164	320	34†	-	†	4 024
	<b>2007</b>	128	52	157	230	638	2 057	106	176	358	40†	-	†	4 308
	<b>2008</b>	122	56	160	207	345	2 381	127	239	387	43†	-	†	4 456
	<b>2009</b>	120	49	155	231	633	2 458	136	309	447	47†	-	†	5 022
	<b>2010</b>	110	42	164	228	574	2 816	136	323	491	691	-	7	5 582
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006 à 2010</b>	-5,1 %	-1,1 %	12,0 %	7,4 %	21,7 %	22,9 %	2,2 %	16,4 %	27,9 %	†	-	†	21,5 %
	<b>2009 à 2010</b>	-0,6 %	-10,9 %	5,5 %	2,9 %	6,0 %	5,2 %	3,4 %	3,2 %	9,5 %	6,5 %	-	-9,2 %	5,4 %
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006 à 2010</b>	-	-20,0 %	27,5 %	0,0 %	-	28,5 %	-15,7 %	23,5 %	104,1 %	107,0 %	-	-	32,9 %
	<b>2009 à 2010</b>	-	0,0 %	3,5 %	4,0 %	-	6,2 %	-8,5 %	31,3 %	5,3 %	†	-	-	6,4 %
<b>Autre poste</b>	<b>2006 à 2010</b>	-8,3 %	7,7 %	13,9 %	-8,8 %	-11,6 %	49,2 %	32,0 %	97,0 %	53,4 %	†	-	†	38,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	-8,3 %	-14,3 %	5,8 %	-1,3 %	-9,3 %	14,6 %	0,0 %	4,5 %	9,8 %	†	-	†	11,2 %

(suite)



**Tableau 28 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le poste, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada	
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006</b>	95,4 %	91,8 %	93,2 %	88,6 %	96,1 %	89,8 %	94,2 %	91,8 %	93,4 %	†	–	†	92,6 %
	<b>2009</b>	95,2 %	91,4 %	92,8 %	89,7 %	96,7 %	89,0 %	93,1 %	87,6 %	91,9 %	92,3 %	–	†	92,0 %
	<b>2010</b>	95,6 %	91,5 %	92,8 %	90,0 %	97,2 %	88,3 %	93,4 %	87,3 %	91,9 %	90,2 %	–	†	91,7 %
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006</b>	–	1,7 %	2,2 %	2,0 %	0,0 %	2,3 %	1,9 %	0,8 %	0,9 %	1,1 %	–	–	1,3 %
	<b>2009</b>	–	1,2 %	2,6 %	1,8 %	–	2,3 %	1,8 %	0,6 %	1,4 %	†	–	†	1,4 %
	<b>2010</b>	–	1,4 %	2,5 %	1,9 %	–	2,3 %	1,6 %	0,8 %	1,4 %	1,4 %	–	–	1,4 %
<b>Autre poste</b>	<b>2006</b>	4,6 %	6,6 %	4,6 %	9,4 %	3,9 %	7,9 %	3,9 %	7,4 %	5,7 %	†	–	†	6,1 %
	<b>2009</b>	4,8 %	7,4 %	4,7 %	8,5 %	3,3 %	8,7 %	5,1 %	11,8 %	6,7 %	†	–	†	6,6 %
	<b>2010</b>	4,4 %	7,1 %	4,7 %	8,1 %	2,8 %	9,4 %	5,0 %	11,9 %	6,7 %	8,4 %	–	–	6,9 %

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

– Données sans objet ou non existantes.

Le Yukon n'a pas soumis de données sur le poste à l'ICIS.

*Infirmière de chevet* comprend : *infirmière de chevet* ou *infirmière en santé communautaire*.

*Gestionnaire* comprend : *coordonnatrice de la gestion des soins*.

*Autre poste* comprend : *instructrice, professeure ou éducatrice, spécialité d'IAA et autre*.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Champ d'activité

De nombreux planificateurs des ressources humaines de la santé s'intéressent à la proportion d'IAA offrant des soins directs, car elle représente le nombre d'IAA qui dispensent des services directement aux patients. Parmi les autres champs d'activité des IAA figurent l'administration, la formation et la recherche.

En ce qui concerne l'âge moyen selon les catégories générales Soins directs, Administration, Formation et Recherche, en 2010, l'âge moyen des IAA offrant des soins directs était de 43,1 ans, comparativement à 45,8 ans pour les IAA en administration, à 43,3 ans pour les IAA dans le domaine de la formation et à 47,3 ans pour celles en recherche.

**Tableau 29 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le champ d'activité, Canada, 2010**

	2010 (Dénombrement)	2010 (Répartition en pourcentage)	2006-2010 (Variation en pourcentage)	2009-2010 (Variation en pourcentage)
<b>Soins directs</b>				
Médecine/chirurgie	13 964	17,4 %	11,0 %	0,8 %
Psychiatrie/santé mentale	3 802	4,7 %	11,1 %	3,5 %
Pédiatrie	951	1,2 %	40,5 %	16,0 %
Maternité/soins périnataux	1 037	1,3 %	35,2 %	15,6 %
Gériatrie/soins de longue durée	34 977	43,5 %	14,7 %	5,7 %
Soins intensifs	148	0,2 %	-59,2 %	-38,3 %
Santé communautaire	3 217	4,0 %	59,0 %	15,4 %
Soins ambulatoires	1 309	1,6 %	15,5 %	6,4 %
Soins à domicile	1 710	2,1 %	49,1 %	5,4 %
Santé au travail	179	0,2 %	22,6 %	1,7 %
Salle d'opération/salle de réveil	1 654	2,1 %	152,1 %	67,9 %
Soins d'urgence	1 330	1,7 %	128,5 %	21,9 %
Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques	5 376	6,7 %	114,8 %	5,6 %
Oncologie	167	0,2 %	145,6 %	12,1 %
Réadaptation	2 823	3,5 %	17,9 %	-2,1 %
Soins palliatifs	1 298	1,6 %	23,3 %	5,6 %
Santé publique	271	0,3 %	–	7,1 %
Autres soins directs	4 763	5,9 %	4,5 %	0,7 %
<b>Total — soins directs</b>	<b>78 976</b>	<b>98,2 %</b>	<b>22,3 %</b>	<b>5,6 %</b>
<b>Administration</b>				
Services de soins infirmiers	345	0,4 %	118,4 %	5,5 %
Formation en soins infirmiers	13	< 0,1 %	44,4 %	-7,1 %
Autre administration	382	0,5 %	-8,2 %	-5,4 %
<b>Total — administration</b>	<b>740</b>	<b>0,9 %</b>	<b>26,9 %</b>	<b>-0,7 %</b>

(suite)

**Tableau 29 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le champ d'activité, Canada, 2010 (suite)**

	2010 (Dénombrement)	2010 (Répartition en pourcentage)	2006-2010 (Variation en pourcentage)	2009-2010 (Variation en pourcentage)
<b>Formation</b>				
Enseignement aux étudiants	391	0,5 %	113,7 %	4,0 %
Enseignement aux employés	39	< 0,1 %	69,6 %	11,4 %
Enseignement aux patients et aux clients	25	< 0,1 %	56,3 %	13,6 %
Autre formation	268	0,3 %	139,3 %	19,6 %
<b>Total — formation</b>	<b>723</b>	<b>0,9 %</b>	<b>116,5 %</b>	<b>10,0 %</b>
<b>Recherche</b>				
Recherche sur les soins infirmiers seulement	11	< 0,1 %	22,2 %	-47,6 %
Autre recherche	14	< 0,1 %	40,0 %	16,7 %
<b>Total — recherche</b>	<b>25</b>	<b>&lt; 0,1 %</b>	<b>31,6 %</b>	<b>-24,2 %</b>
<b>Total</b>	<b>80 464</b>	<b>100,0 %</b>	<b>22,8 %</b>	<b>5,5 %</b>

**Remarques**

< 0,1 : pourcentage inférieur à 0,05 %; la valeur est remplacée pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

*Soins directs* comprend : médecine/chirurgie, psychiatrie/santé mentale, pédiatrie, maternité/soins périnataux, gériatrie/soins de longue durée, soins intensifs, santé communautaire, soins ambulatoires, services à domicile, santé au travail, salle d'opération, soins d'urgence, soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques, oncologie, réadaptation, soins palliatifs, santé publique et autres soins directs.

*Administration, formation et recherche* comprennent : services infirmiers, formation en soins infirmiers, autre service administratif, enseignement aux étudiants, enseignement aux employés, enseignement aux patients/clients, autre formation, recherche en soins infirmiers uniquement et autre recherche.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Années depuis l'obtention du diplôme

Comme les caractéristiques d'emploi des IAA changent au fur et à mesure que leur carrière progresse, les hypothèses et les analyses fondées uniquement sur l'âge peuvent être incomplètes. Il peut donc s'avérer utile de tenir également compte du nombre d'années écoulées depuis l'obtention du diplôme.

Le tableau 30 montre la répartition des IAA selon le nombre d'années écoulées depuis l'obtention de leur diplôme. Veuillez noter que ce chiffre indique le nombre maximal d'années au cours desquelles une IAA peut avoir fait partie de la main-d'œuvre et qu'il ne reflète pas nécessairement le nombre réel d'années travaillées puisque le temps passé en dehors de la main-d'œuvre (comme celui consacré à la poursuite des études ou aux congés familiaux) n'est pas compté.

**Tableau 30 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>0 à 10</b>	<b>2006</b>	769	208	947	1 470	6 268	7 637	1 015	831	2 526	2 832	18	27	24 548
	<b>2007</b>	731	211	905	1 398	7 104	8 541	1 086	1 018	2 930	3 324	19	29	27 296
	<b>2008</b>	748	209	988	1 370	9 580	9 584	1 091	1 165	3 206	4 278	22	35	32 276
	<b>2009</b>	754	222	1 067	1 318	9 718	10 912	1 158	1 306	3 557	5 052	25	35	35 124
	<b>2010</b>	782	169	1 121	1 363	11 247	12 494	1 252	1 415	4 118	5 745	26	31	39 763
<b>11 à 20</b>	<b>2006</b>	708	149	817	436	3 042	6 987	451	262	993	843	21	34	14 743
	<b>2007</b>	758	158	826	595	2 974	7 103	424	254	940	817	20	27	14 896
	<b>2008</b>	735	160	816	680	2 941	7 204	382	246	899	823	17	24	14 927
	<b>2009</b>	728	166	826	743	2 715	7 081	342	250	981	832	16	22	14 702
	<b>2010</b>	718	154	877	781	2 584	6 960	358	272	1 089	817	15	20	14 645
<b>21 à 30</b>	<b>2006</b>	623	114	785	325	4 091	5 298	597	515	882	860	13	16	14 119
	<b>2007</b>	544	118	755	301	3 740	4 963	540	488	851	781	12	18	13 111
	<b>2008</b>	488	123	730	264	3 453	4 947	494	447	852	747	16	19	12 580
	<b>2009</b>	472	131	733	260	3 033	5 069	483	403	830	719	15	21	12 169
	<b>2010</b>	449	120	730	267	2 720	5 129	447	363	812	650	14	20	11 721
<b>31 et plus</b>	<b>2006</b>	539	128	625	415	3 682	5 149	589	615	1 213	832	8	15	13 810
	<b>2007</b>	565	136	674	440	3 674	5 457	621	620	1 265	804	8	14	14 278
	<b>2008</b>	559	139	716	408	3 607	5 630	648	655	1 275	857	7	16	14 517
	<b>2009</b>	567	146	731	408	3 718	5 708	668	670	1 301	893	8	16	14 834
	<b>2010</b>	546	147	802	391	3 692	5 808	675	673	1 282	943	8	15	14 982
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>0 à 10</b>	<b>2006 à 2010</b>	1,7 %	-18,8 %	18,4 %	-7,3 %	79,4 %	63,6 %	23,3 %	70,3 %	63,0 %	102,9 %	44,4 %	14,8 %	62,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	3,7 %	-23,9 %	5,1 %	3,4 %	15,7 %	14,5 %	8,1 %	8,3 %	15,8 %	13,7 %	4,0 %	-11,4 %	13,2 %
<b>11 à 20</b>	<b>2006 à 2010</b>	1,4 %	3,4 %	7,3 %	79,1 %	-15,1 %	-0,4 %	-20,6 %	3,8 %	9,7 %	-3,1 %	-28,6 %	-41,2 %	-0,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	-1,4 %	-7,2 %	6,2 %	5,1 %	-4,8 %	-1,7 %	4,7 %	8,8 %	11,0 %	-1,8 %	-6,3 %	-9,1 %	-0,4 %
<b>21 à 30</b>	<b>2006 à 2010</b>	-27,9 %	5,3 %	-7,0 %	-17,8 %	-33,5 %	-3,2 %	-25,1 %	-29,5 %	-7,9 %	-24,4 %	7,7 %	25,0 %	-17,0 %
	<b>2009 à 2010</b>	-4,9 %	-8,4 %	-0,4 %	2,7 %	-10,3 %	1,2 %	-7,5 %	-9,9 %	-2,2 %	-9,6 %	-6,7 %	-4,8 %	-3,7 %
<b>31 et plus</b>	<b>2006 à 2010</b>	1,3 %	14,8 %	28,3 %	-5,8 %	0,3 %	12,8 %	14,6 %	9,4 %	5,7 %	13,3 %	0,0 %	0,0 %	8,5 %
	<b>2009 à 2010</b>	-3,7 %	0,7 %	9,7 %	-4,2 %	-0,7 %	1,8 %	1,0 %	0,4 %	-1,5 %	5,6 %	0,0 %	-6,3 %	1,0 %

(suite)

**Tableau 30 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010 (suite)**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>0 à 10</b>	<b>2006</b>	29,1 %	34,7 %	29,8 %	55,6 %	36,7 %	30,5 %	38,3 %	37,4 %	45,0 %	52,8 %	30,0 %	29,3 %	36,5 %
	<b>2009</b>	29,9 %	33,4 %	31,8 %	48,3 %	50,7 %	37,9 %	43,7 %	49,7 %	53,3 %	67,4 %	39,1 %	37,2 %	45,7 %
	<b>2010</b>	31,3 %	28,6 %	31,8 %	48,6 %	55,6 %	41,1 %	45,8 %	52,0 %	56,4 %	70,4 %	41,3 %	36,0 %	49,0 %
<b>11 à 20</b>	<b>2006</b>	26,8 %	24,9 %	25,7 %	16,5 %	17,8 %	27,9 %	17,0 %	11,8 %	17,7 %	15,7 %	35,0 %	37,0 %	21,9 %
	<b>2009</b>	28,9 %	25,0 %	24,6 %	27,2 %	14,2 %	24,6 %	12,9 %	9,5 %	14,7 %	11,1 %	25,0 %	23,4 %	19,1 %
	<b>2010</b>	28,8 %	26,1 %	24,8 %	27,9 %	12,8 %	22,9 %	13,1 %	10,0 %	14,9 %	10,0 %	23,8 %	23,3 %	18,1 %
<b>21 à 30</b>	<b>2006</b>	23,6 %	19,0 %	24,7 %	12,3 %	23,9 %	21,1 %	22,5 %	23,2 %	15,7 %	16,0 %	21,7 %	17,4 %	21,0 %
	<b>2009</b>	18,7 %	19,7 %	21,8 %	9,5 %	15,8 %	17,6 %	18,2 %	15,3 %	12,4 %	9,6 %	23,4 %	22,3 %	15,8 %
	<b>2010</b>	18,0 %	20,3 %	20,7 %	9,5 %	13,4 %	16,9 %	16,4 %	13,3 %	11,1 %	8,0 %	22,2 %	23,3 %	14,5 %
<b>31 et plus</b>	<b>2006</b>	20,4 %	21,4 %	19,7 %	15,7 %	21,6 %	20,5 %	22,2 %	27,7 %	21,6 %	15,5 %	13,3 %	16,3 %	20,5 %
	<b>2009</b>	22,5 %	22,0 %	21,8 %	15,0 %	19,4 %	19,8 %	25,2 %	25,5 %	19,5 %	11,9 %	12,5 %	17,0 %	19,3 %
	<b>2010</b>	21,9 %	24,9 %	22,7 %	14,0 %	18,2 %	19,1 %	24,7 %	24,7 %	17,6 %	11,6 %	12,7 %	17,4 %	18,5 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances des caractéristiques de formation

### **Exigences d'entrée en pratique au chapitre de la formation**

La plupart des provinces et des territoires offrent des programmes de formation en soins infirmiers auxiliaires. Le premier programme officiel de formation des IAA a vu le jour en 1945 au Manitoba. Les autres provinces ou territoires n'ont pas tardé à offrir eux aussi des programmes similaires adaptés à leurs besoins et, par conséquent, différents sur les plans du contenu et des attentes. La formation en soins infirmiers auxiliaires, alors qu'elle était auparavant donnée dans les hôpitaux, est maintenant offerte dans des établissements d'enseignement postsecondaire.

Au Canada, les IAA obtiennent un diplôme ou un certificat, ou encore une équivalence d'un programme agréé de formation en soins infirmiers auxiliaires. On confère le statut d'équivalence aux personnes qui ont reçu leur formation d'IAA dans un programme offert par une autre province, un autre territoire ou un autre pays. L'attestation d'équivalence des organismes de réglementation de la profession permet de s'inscrire en tant qu'IAA.

Les diplômées d'un programme agréé peuvent passer les examens nationaux et recevoir leur permis d'exercice si elles réussissent. Il est possible de passer l'examen national dans toutes les provinces et tous les territoires, à l'exception du Québec, où les IAA doivent passer un examen provincial.

Parmi les IAA de 2010, un total de 79 258 IAA, soit 97,6 %, ont obtenu un diplôme ou un certificat en soins infirmiers auxiliaires (voir le tableau 31). Les 2,4 % restants ont obtenu une équivalence.

**Tableau 31 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon la formation en soins infirmiers auxiliaires, par province ou territoire, Canada, 2006 à 2010**

		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Canada
<b>Dénombrement</b>														
<b>Diplôme/ certificat</b>	<b>2006</b>	2 591	594	3 125	2 629	16 655	25 08†	2 457	2 172	5 51†	4 990	60	92	65 955
	<b>2007</b>	2 551	616	3 112	2 718	16 967	26 126	2 467	2 329	5 890	5 406	59	88	68 329
	<b>2008</b>	2 487	624	3 204	2 731	18 880	27 435	2 374	2 462	6 127	6 177	62	94	72 657
	<b>2009</b>	2 480	659	3 317	2 729	18 464	28 804	2 399	2 579	6 385	7 081	64	94	75 055
	<b>2010</b>	2 454	585	3 530	2 802	19 573	30 423	2 462	2 674	6 86†	7 746	63	8†	79 258
<b>Équivalence</b>	<b>2006</b>	48	5	49	17	449	†	195	52	10†	422	–	–	1 345
	<b>2007</b>	47	7	48	16	525	0	204	52	96	385	–	–	1 380
	<b>2008</b>	43	7	46	0	701	0	241	52	105	528	–	–	1 723
	<b>2009</b>	41	6	40	0	720	–	252	50	284	496	–	–	1 889
	<b>2010</b>	41	5	0	–	671	–	270	49	43†	489	–	†	1 966
<b>Variation en pourcentage</b>														
<b>Diplôme/ certificat</b>	<b>2006 à 2010</b>	-5,3 %	-1,5 %	13,0 %	6,6 %	17,5 %	†	0,2 %	23,1 %	†	55,2 %	5,0 %	-8,7 %	20,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	-1,0 %	-11,2 %	6,4 %	2,7 %	6,0 %	5,6 %	2,6 %	3,7 %	†	9,4 %	-1,6 %	†	5,6 %
<b>Équivalence</b>	<b>2006 à 2010</b>	-14,6 %	0,0 %	-100,0 %	–	49,4 %	–	38,5 %	-5,8 %	†	15,9 %	–	–	46,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	0,0 %	-16,7 %	-100,0 %	–	-6,8 %	–	7,1 %	-2,0 %	†	-1,4 %	–	–	4,1 %
<b>Répartition en pourcentage</b>														
<b>Diplôme/ certificat</b>	<b>2006</b>	98,2 %	99,2 %	98,5 %	99,4 %	97,4 %	†	92,6 %	97,7 %	†	92,2 %	100,0 %	100,0 %	98,0 %
	<b>2009</b>	98,4 %	99,1 %	98,8 %	100,0 %	96,2 %	100,0 %	90,5 %	98,1 %	95,7 %	93,5 %	100,0 %	100,0 %	97,5 %
	<b>2010</b>	98,4 %	99,2 %	100,0 %	100,0 %	96,7 %	100,0 %	90,1 %	98,2 %	†	94,1 %	100,0 %	†	97,6 %
<b>Équivalence</b>	<b>2006</b>	1,8 %	0,8 %	1,5 %	0,6 %	2,6 %	†	7,4 %	2,3 %	†	7,8 %	–	–	2,0 %
	<b>2009</b>	1,6 %	0,9 %	1,2 %	0,0 %	3,8 %	–	9,5 %	1,9 %	4,3 %	6,5 %	–	–	2,5 %
	<b>2010</b>	1,6 %	0,8 %	0,0 %	–	3,3 %	–	9,9 %	1,8 %	†	5,9 %	–	†	2,4 %

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

– Données sans objet ou non existantes.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de migration

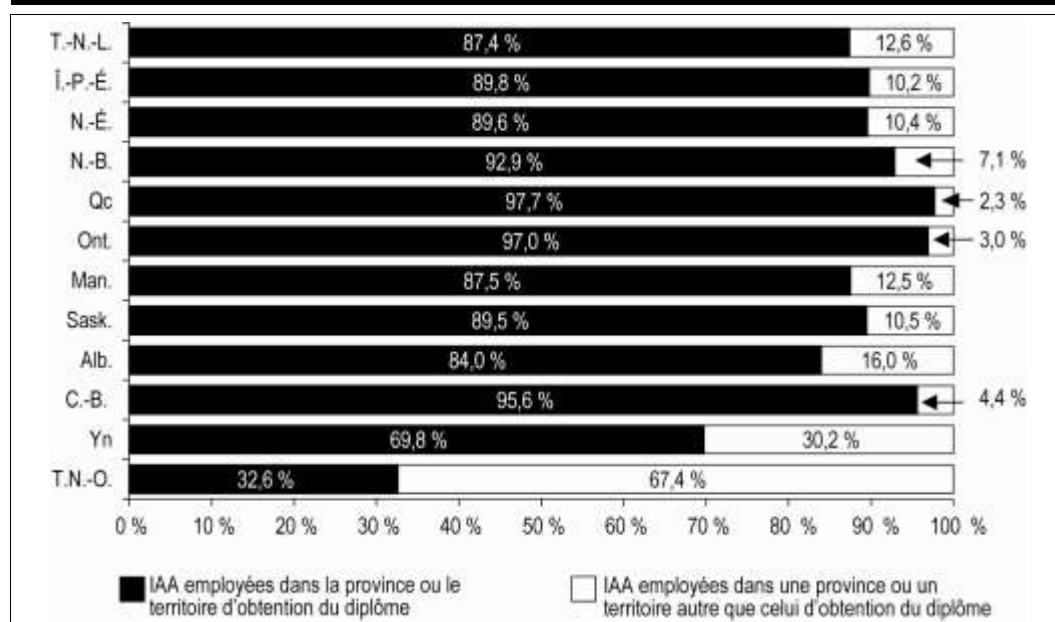
Les infirmières réglementées sont en demande au Canada et dans le monde entier. Par conséquent, plusieurs options s'offrent aux diplômées des programmes de soins infirmiers réglementés quant au choix du lieu de travail. Les diplômées canadiennes peuvent choisir de demeurer dans leur province ou territoire, de migrer vers une autre province ou un autre territoire ou encore d'émigrer vers un autre pays. Les diplômées étrangères peuvent choisir d'immigrer au Canada, soit de leur propre initiative, soit par l'intermédiaire d'un programme provincial de recrutement d'infirmières.

Comme l'ICIS ne recueille pas de données sur la citoyenneté ou l'immigration, les tendances de migration présentées ici concernant la migration d'une province à une autre ou d'un territoire à un autre ou la migration d'un pays à un autre sont fondées sur les indicateurs créés par l'ICIS à partir des données sur l'emploi, le lieu de résidence et le lieu d'obtention du diplôme.

### Migration à l'intérieur du Canada

La main-d'œuvre de chaque province ou territoire est composée d'IAA ayant initialement obtenu leur diplôme dans la province ou le territoire même, d'IAA diplômées dans une autre province ou un autre territoire canadien et d'IAA diplômées à l'étranger. Globalement, plus de 9 IAA diplômées de programmes canadiens de formation des IAA sur 10 (94,4 %) qui occupaient un emploi au Canada en 2010 n'ont pas migré après l'obtention de leur diplôme ou ont fini par retourner dans la province ou le territoire d'obtention de leur diplôme.

Figure 21 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée par province ou territoire d'obtention du diplôme et d'inscription, Canada, 2010



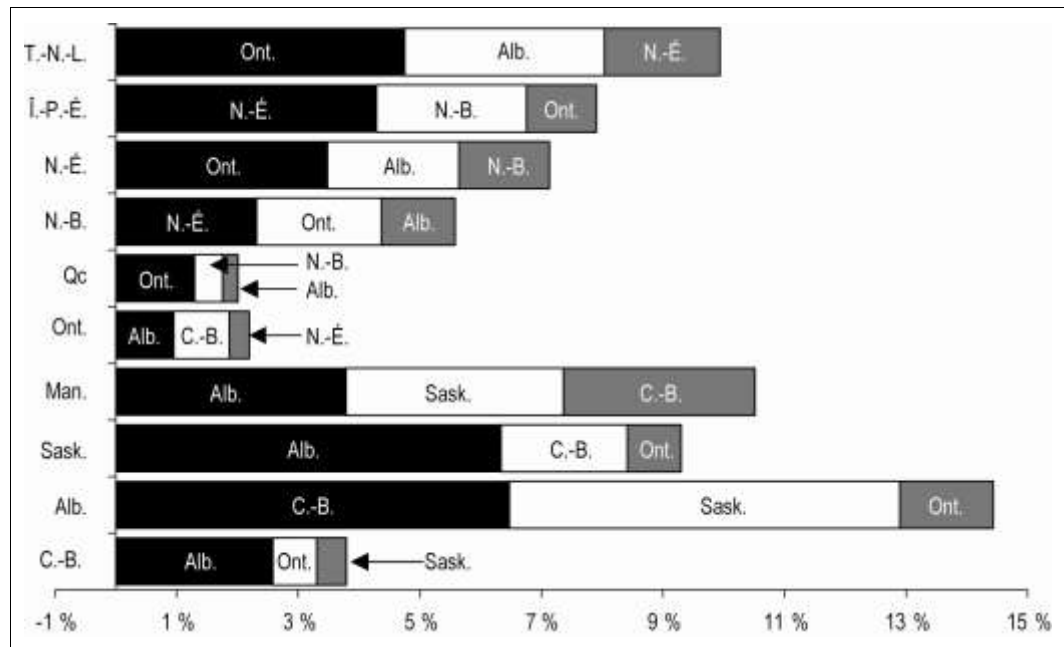
**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



La figure 22 montre les trois destinations les plus prisées par les infirmières ayant migré à un certain moment entre l'année d'obtention de leur diplôme et 2010, et permet de comparer la province ou le territoire d'obtention du diplôme et la province ou le territoire d'inscription. Les données ne tiennent pas compte des migrations survenues entre-temps.

**Figure 22 : Main-d'œuvre auxiliaire autorisée selon la province ou le territoire d'inscription et les trois principales destinations pour l'inscription, Canada, 2010**



**Source**

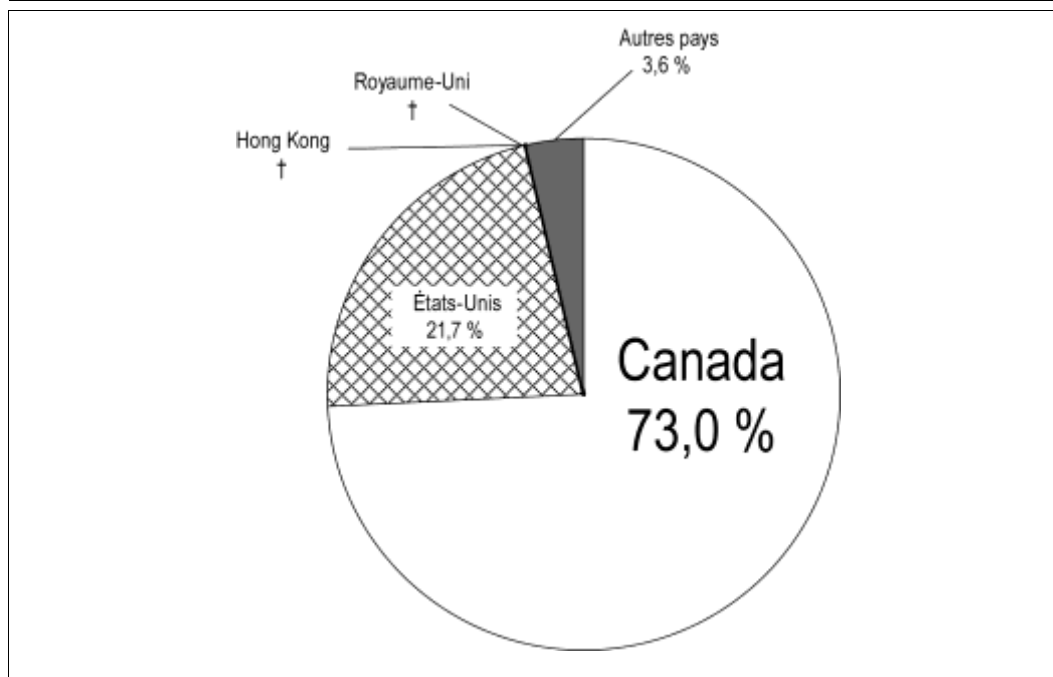
Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Travail à l'extérieur de la province ou du territoire d'inscription

Les IAA travaillant en dehors de leur province ou de leur territoire d'inscription peuvent travailler ailleurs qu'au Canada ou dans une autre province ou un autre territoire. Veuillez noter que l'ICIS peut rendre compte des données sur les IAA travaillant à l'étranger seulement si celles-ci renouvellent leur inscription dans une province ou un territoire canadien.

La figure 23 montre les destinations les plus prisées par les IAA inscrites dans une province ou un territoire canadien, mais travaillant soit à l'étranger, soit dans une autre province ou un autre territoire. Des 474 IAA ne travaillant pas dans leur province ou leur territoire d'inscription, 21,7 % travaillent aux États-Unis, tandis que 5,3 % travaillent dans un autre pays.

Figure 23 : Infirmières auxiliaires autorisées travaillant à l'extérieur de leur province ou de leur territoire d'inscription selon le pays d'emploi, Canada, 2010



### Remarque

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Infirmières auxiliaires autorisées diplômées à l'étranger

Comme l'ICIS ne recueille pas de données sur la citoyenneté ou l'immigration, il utilise le lieu d'obtention du diplôme comme indicateur des tendances d'immigration. Il est présumé qu'une IAA ayant étudié à l'étranger a immigré. Toutefois, cela signifie que les citoyennes canadiennes ayant étudié à l'étranger sont également comprises dans les totaux.

**Tableau 32 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le lieu d'obtention du diplôme (au Canada ou à l'étranger), Canada, 2006 à 2010**

	Au Canada	À l'étranger	Total
<b>Dénombrement</b>			
<b>2006</b>	48 933	1 231	50 164
<b>2007</b>	67 804	1 321	69 125
<b>2008</b>	72 852	1 485	74 337
<b>2009</b>	75 062	1 805	76 867
<b>2010</b>	78 928	2 197	81 125
<b>Variation en pourcentage</b>			
<b>2006 à 2010</b>	61,3 %	78,5 %	61,7 %
<b>2009 à 2010</b>	5,2 %	21,7 %	5,5 %
<b>Répartition en pourcentage</b>			
<b>2006</b>	97,5 %	2,5 %	100,0 %
<b>2009</b>	97,7 %	2,3 %	100,0 %
<b>2010</b>	97,3 %	2,7 %	100,0 %

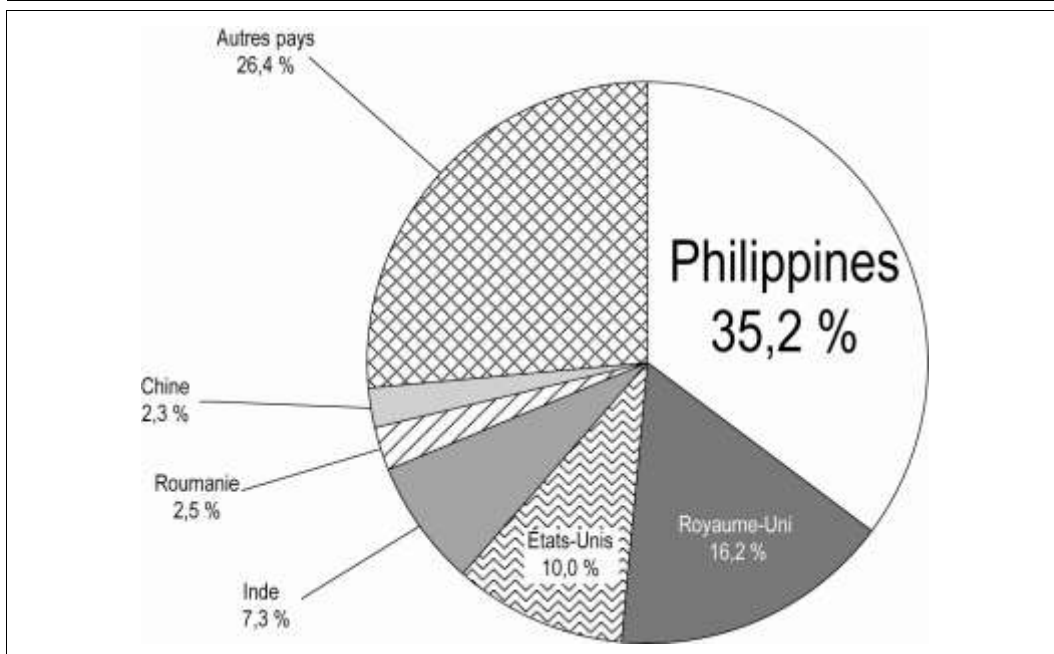
### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Parmi les IAA travaillant au Canada qui ont déclaré leur lieu d'obtention du diplôme en 2010, 97,3 % (78 928) ont obtenu leur diplôme d'un programme canadien de soins infirmiers auxiliaire et 2,7 % (2 197), d'un programme à l'étranger.

La figure 24 présente les six pays d'obtention du diplôme les plus souvent mentionnés par les 2 197 IAA du Canada qui ont obtenu leur diplôme d'un programme de formation en soins infirmiers à l'étranger. Près de la moitié de toutes les diplômées étrangères ont suivi une formation en soins infirmiers aux Philippines ou au Royaume-Uni, tandis que 10,0 % l'ont suivie aux États-Unis.

Figure 24 : Infirmières auxiliaires autorisées diplômées à l'étranger au sein de la main-d'œuvre selon le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2010



**Source**

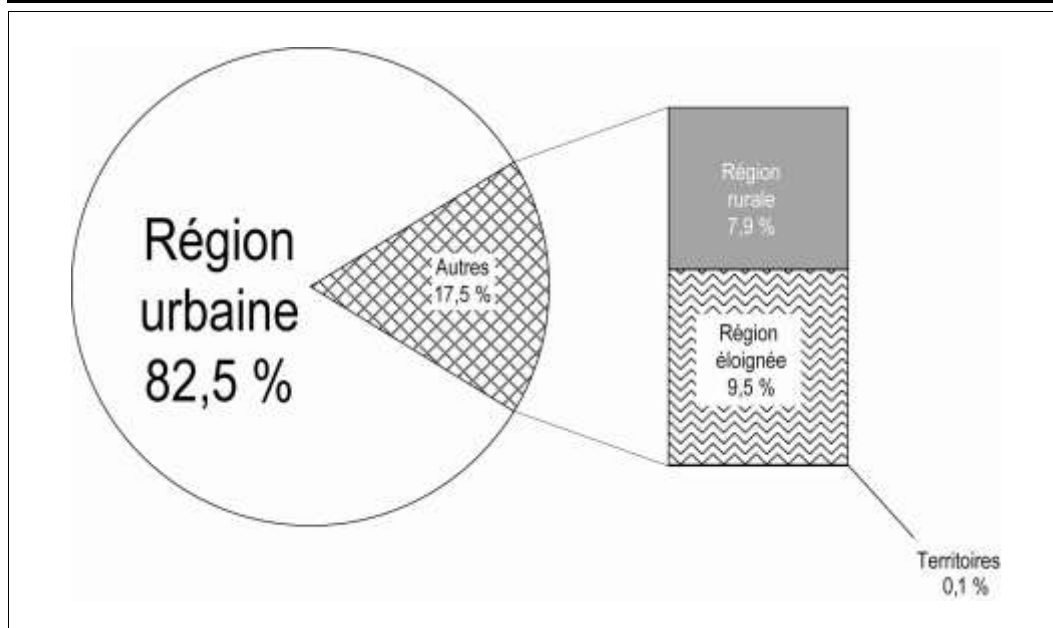
Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre

Les différences géographiques au Canada créent des difficultés pour les dispensateurs et les planificateurs de soins de santé. La répartition urbaine et rurale de la population pose problème, non seulement dans les territoires, mais également dans chacune des provinces.

Les figures 25 et 26 illustrent la répartition des IAA dans la main-d'œuvre canadienne selon qu'elles travaillaient en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires en 2010. En 2010, 82,5 % des IAA travaillaient dans des régions urbaines du Canada.

Figure 25 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, Canada, 2010



### Remarques

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.

Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

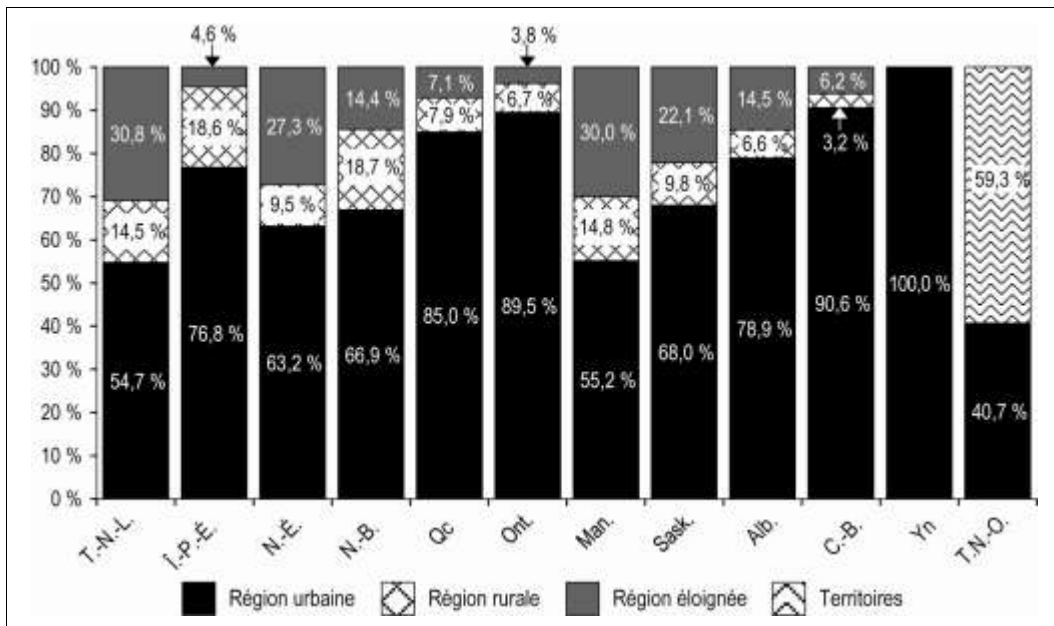
Les régions éloignées sont des collectivités qui ont une interaction sociale et économique relativement limitée avec les régions urbaines.

Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Figure 26 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, par province ou territoire, 2010



**Remarques**

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.

Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

Les régions éloignées sont des collectivités qui ont une interaction sociale et économique relativement limitée avec les régions urbaines.

Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

**Source**

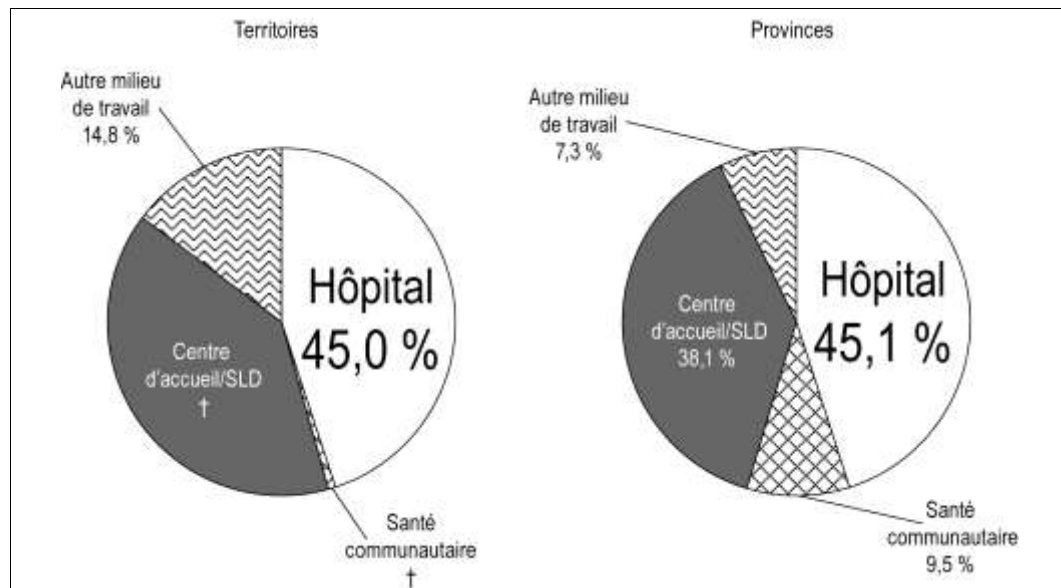
Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Les infirmières auxiliaires autorisées dans les territoires : caractéristiques de la main-d'œuvre du Nord

La nature et les modes de prestation des services de soins infirmiers dans les territoires ne sont pas les mêmes que dans les provinces. Il n'est pas rare que des IAA acceptent des contrats de travail de courte durée dans le Nord et retournent passer le reste de l'année dans leur province de résidence. Par conséquent, outre les IAA qui sont inscrites exclusivement dans les territoires et y travaillent, les IAA inscrites à la fois dans un territoire et dans une autre entité administrative sont recensées dans la main-d'œuvre du Nord.

La figure 27 révèle que la majorité des IAA dans les territoires travaillaient dans les hôpitaux (45,0 %). En particulier, les IAA dans les territoires travaillaient également dans les centres d'accueil ou les établissements de soins de longue durée et les centres de santé communautaires. Parmi les IAA exerçant leur métier dans les provinces, 45,1 % travaillaient dans les hôpitaux, 38,1 % dans les centres d'accueil ou les établissements de soins de longue durée et 9,5 % dans les centres de santé communautaires.

Figure 27 : Main-d'œuvre infirmière auxiliaire autorisée selon le milieu de travail, dans les provinces ou les territoires, Canada, 2010



### Remarques

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

*Hôpital* comprend : *hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation ou de convalescence.*

*Santé communautaire* comprend : *centre de santé communautaire, agence de services à domicile, postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques) et unité ou département de santé publique.*

*Centre d'accueil/SLD* comprend : *centre d'accueil ou établissement de soins de longue durée.*

*Autre milieu de travail* comprend : *entreprise commerciale ou industrie ou bureau de la santé au travail, agence privée de soins infirmiers ou service privé, emploi autonome, cabinet de médecin ou unité de soins à la famille, établissement de formation, association ou gouvernement et autre.*

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Chez les IAA travaillant dans les territoires, les champs d'activité les plus souvent mentionnés étaient Gériatrie/soins de longue durée (50,3 %), Médecine/chirurgie (16,1 %), Soins ambulatoires (11,4 %) et Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques (5,1 %). La plupart des IAA employées dans les provinces ont déclaré travailler dans les champs d'activité Gériatrie/soins de longue durée (43,5 %), Médecine/chirurgie (17,4 %) et Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques (6,7 %). La plupart des IAA exerçant leur métier dans les territoires (91,9 %) et dans les provinces (91,7 %) se sont désignées comme des infirmières auxiliaires de chevet ou des infirmières auxiliaires en santé communautaire.





Chapitre 3 — Les infirmières  
réglementées au Canada : tendances  
des infirmières psychiatriques autorisées



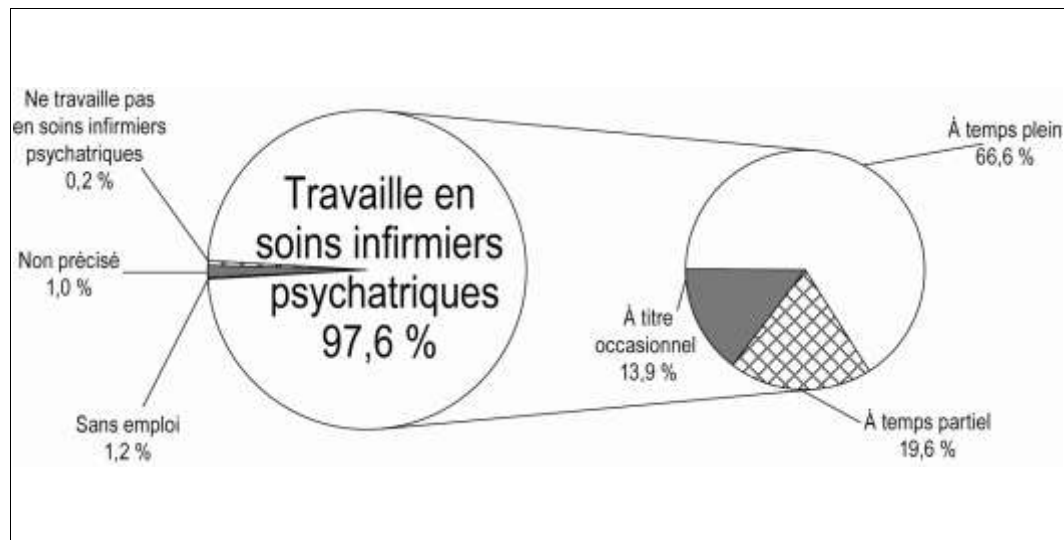


## Tendances de l'effectif : combien d'infirmières psychiatriques autorisées?

La main-d'œuvre infirmière réglementée est d'une importance fondamentale pour la santé des Canadiens et, par conséquent, pour les planificateurs des ressources humaines de la santé. Les infirmières psychiatriques autorisées (IPA) sont réglementées en tant que profession distincte dans quatre provinces et un territoire : le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta, la Colombie-Britannique et le Yukon. Ce chapitre présente des données sur les IPA travaillant dans les quatre provinces de l'Ouest en 2010 et fait état des principales tendances observées au cours des cinq dernières années. Les données du Yukon ne figurent pas dans le présent rapport, car les chiffres actuels devaient être supprimés conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

La main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée désigne les IPA occupant un emploi en soins infirmiers psychiatriques dans les provinces de l'Ouest. En 2010, elles représentaient 1,5 % de l'ensemble du personnel infirmier réglementé au Canada. Comme l'illustre la figure 28, la grande majorité des IPA inscrites dans les provinces de l'Ouest en 2010 faisaient partie de la main-d'œuvre et les deux tiers d'entre elles occupent un poste à temps plein (66,6 %).

Figure 28 : Infirmières psychiatriques autorisées selon le statut d'emploi, provinces de l'Ouest, 2010



### Remarque

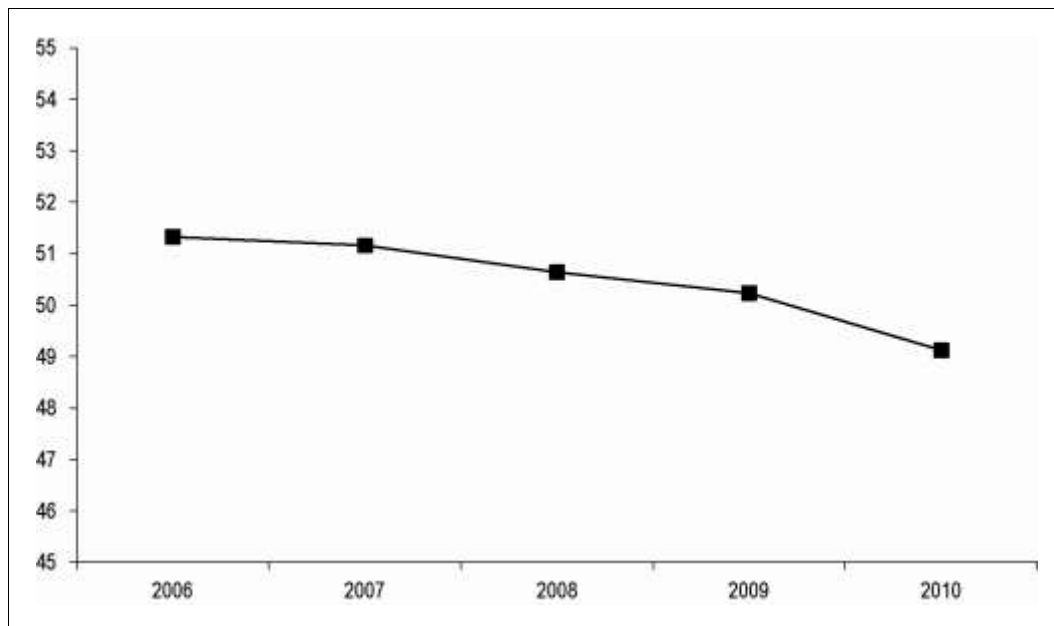
Les IPA qui travaillent, mais dont le statut d'emploi est *inconnu* sont exclues de la répartition en pourcentage des catégories Temps plein, Temps partiel et À titre occasionnel.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Dans les provinces où les IPA exercent leur profession, le nombre d'infirmières s'établissait à environ 49 par 100 000 habitants entre 2006 et 2010.

Figure 29 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée par 100 000 habitants, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010



**Sources**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé; Statistique Canada, Division de la démographie. Internet : <[http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII&Array\\_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII](http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII&Array_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII)>.

## Tendances démographiques

### Sexe de la main-d'œuvre

En 2010, un peu plus des trois quarts des membres du personnel infirmier psychiatrique autorisé (77,5 %) au Canada étaient de sexe féminin. Cette proportion n'a pas changé de façon marquée au cours des cinq dernières années (voir le tableau 33). Cependant, les soins infirmiers psychiatriques comptaient une proportion nettement plus élevée (22,5 %) de travailleurs de sexe masculin que chacune des autres professions de soins infirmiers réglementés (les infirmières autorisées et les infirmières auxiliaires autorisées).

**Tableau 33 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le sexe, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>						
<b>Femmes</b>	<b>2006</b>	733	764	850	1 570	3 917
	<b>2007</b>	736	747	859	1 630	3 972
	<b>2008</b>	722	751	866	1 663	4 002
	<b>2009</b>	738	733	900	1 669	4 040
	<b>2010</b>	737	705	858	1 710	4 010
<b>Hommes</b>	<b>2006</b>	223	136	294	481	1 134
	<b>2007</b>	216	133	299	504	1 152
	<b>2008</b>	213	141	291	515	1 160
	<b>2009</b>	211	133	302	528	1 174
	<b>2010</b>	212	132	289	531	1 164
<b>Variation en pourcentage</b>						
<b>Femmes</b>	<b>2006 à 2010</b>	0,5 %	-7,7 %	0,9 %	8,9 %	2,4 %
	<b>2009 à 2010</b>	-0,1 %	-3,8 %	-4,7 %	2,5 %	-0,7 %
<b>Hommes</b>	<b>2006 à 2010</b>	-4,9 %	-2,9 %	-1,7 %	10,4 %	2,6 %
	<b>2009 à 2010</b>	0,5 %	-0,8 %	-4,3 %	0,6 %	-0,9 %
<b>Répartition en pourcentage</b>						
<b>Femmes</b>	<b>2006</b>	76,7 %	84,9 %	74,3 %	76,5 %	77,5 %
	<b>2009</b>	77,8 %	84,6 %	74,9 %	76,0 %	77,5 %
	<b>2010</b>	77,7 %	84,2 %	74,8 %	76,3 %	77,5 %
<b>Hommes</b>	<b>2006</b>	23,3 %	15,1 %	25,7 %	23,5 %	22,5 %
	<b>2009</b>	22,2 %	15,4 %	25,1 %	24,0 %	22,5 %
	<b>2010</b>	22,3 %	15,8 %	25,2 %	23,7 %	22,5 %

#### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Âge de la main-d'œuvre

Le tableau 34 montre les âges moyens de la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée dans les quatre provinces de 2006 à 2010.

**Tableau 34 : Âge moyen de la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Âge moyen (ans)</b>					
<b>2006</b>	46,9	47,0	47,1	47,5	47,2
<b>2007</b>	46,9	47,6	47,2	47,2	47,2
<b>2008</b>	47,4	47,9	47,7	47,2	47,5
<b>2009</b>	47,4	48,7	47,5	47,4	47,6
<b>2010</b>	47,7	49,4	47,6	47,2	47,7
<b>Augmentation ou diminution de l'âge moyen (ans)</b>					
<b>2006 à 2010</b>	0,8	2,4	0,5	-0,3	0,5
<b>2009 à 2010</b>	0,3	0,7	0,1	-0,2	0,1

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Le tableau 35 présente la répartition de la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le groupe d'âge.

**Tableau 35 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le groupe d'âge, par province, provinces de l'Ouest, 2010**

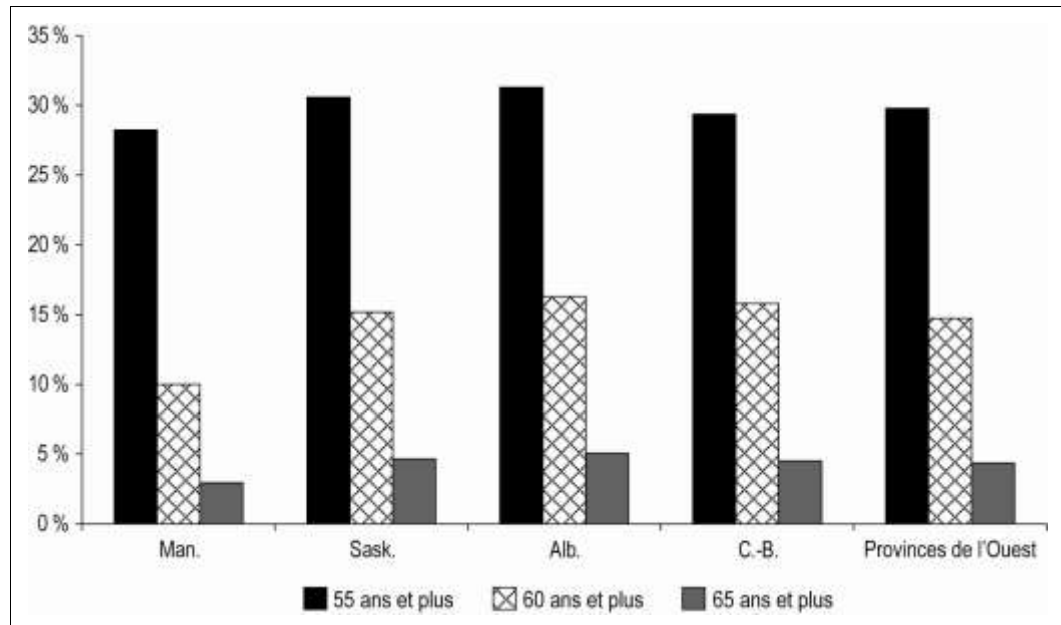
Groupes d'âge	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Moins de 30 ans</b>	7,0 %	1,9 %	9,2 %	7,0 %	6,7 %
<b>30 à 34 ans</b>	7,8 %	2,9 %	7,6 %	8,4 %	7,2 %
<b>35 à 39 ans</b>	7,3 %	9,9 %	5,6 %	12,0 %	9,4 %
<b>40 à 44 ans</b>	10,3 %	16,2 %	14,3 %	12,8 %	13,2 %
<b>45 à 49 ans</b>	18,0 %	20,3 %	15,9 %	15,5 %	16,8 %
<b>50 à 54 ans</b>	21,4 %	18,2 %	16,1 %	14,9 %	16,9 %
<b>55 à 59 ans</b>	18,2 %	15,4 %	15,0 %	13,6 %	15,0 %
<b>60 ans et plus</b>	10,0 %	15,2 %	16,3 %	15,8 %	14,7 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

La figure 30 met en évidence le pourcentage des IPA de chaque province dont l'âge en 2010 était égal ou supérieur à l'un des trois âges où on prend généralement sa retraite : 55 ans, 60 ans et 65 ans. Veuillez remarquer que les données illustrées sont cumulatives. Une IPA de 65 ans ferait partie des trois catégories, tandis qu'une IPA de 60 ans serait incluse dans deux catégories.

**Figure 30 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le groupe d'âge (55 ans et plus, 60 ans et plus, 65 ans et plus), par province, provinces de l'Ouest, 2010**



**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de l'emploi

Le tableau 36 montre le nombre total d'IPA au cours de la période allant de 2006 à 2010. Lors de cette dernière année, elles étaient au nombre de 5 300 dans les provinces de l'Ouest, soit 0,4 % de moins qu'en 2009 et 1,2 % de plus qu'en 2006.

**Tableau 36 : Infirmières psychiatriques autorisées, main-d'œuvre totale et statut d'emploi, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

	Travaille en soins infirmiers psychiatriques					Ne travaille pas en soins infirmiers psychiatriques						Total
	Sur une base régulière, à temps plein	Sur une base régulière, à temps partiel	À titre occasionnel	Sur une base régulière, statut inconnu	Sous-total	Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers psychiatriques		Sans emploi		Non précisé	Sous-total	
	A	B	C	D	E = A + B + C + D	Cherche un emploi	Ne cherche pas d'emploi	Cherche un emploi en soins infirmiers psychiatriques	Ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers psychiatriques	J	K = F + G + H + I + J	
<b>Dénombrement</b>												
<b>2006</b>	3 407	958	631	55	<b>5 051</b>	9	6	22	13	134	<b>184</b>	<b>5 235</b>
<b>2007</b>	3 448	1 015	621	40	<b>5 124</b>	†	0	23	†	77	<b>106</b>	<b>5 230</b>
<b>2008</b>	3 480	965	655	62	<b>5 162</b>	†	†	28	7	39	<b>79</b>	<b>5 241</b>
<b>2009</b>	3 479	971	736	28	<b>5 214</b>	0	†	36	22	4†	<b>107</b>	<b>5 321</b>
<b>2010</b>	3 427	1 008	714	25	<b>5 174</b>	†	6	50	14	5†	<b>126</b>	<b>5 300</b>
<b>Variation en pourcentage</b>												
<b>2006 à 2010</b>	0,6 %	5,2 %	13,2 %	-54,5 %	<b>2,4 %</b>	†	0,0 %	127,3 %	7,7 %	†	<b>-31,5 %</b>	<b>1,2 %</b>
<b>2009 à 2010</b>	-1,5 %	3,8 %	-3,0 %	-10,7 %	<b>-0,8 %</b>	-	†	38,9 %	-36,4 %	†	<b>17,8 %</b>	<b>-0,4 %</b>
<b>Répartition en pourcentage</b>												
<b>2006</b>	65,1 %	18,3 %	12,1 %	1,1 %	<b>96,5 %</b>	0,2 %	0,1 %	0,4 %	0,2 %	2,6 %	<b>3,5 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2009</b>	65,4 %	18,2 %	13,8 %	0,5 %	<b>98,0 %</b>	0,0 %	†	0,7 %	0,4 %	†	<b>2,0 %</b>	<b>100,0 %</b>
<b>2010</b>	64,7 %	19,0 %	13,5 %	0,5 %	<b>97,6 %</b>	†	0,1 %	0,9 %	0,3 %	†	<b>2,4 %</b>	<b>100,0 %</b>

### Remarque

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



**Tableau 37 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>					
<b>2006</b>	956	900	1 144	2 051	5 051
<b>2007</b>	952	880	1 158	2 134	5 124
<b>2008</b>	935	892	1 157	2 178	5 162
<b>2009</b>	949	866	1 202	2 197	5 214
<b>2010</b>	949	837	1 147	2 241	5 174
<b>Variation en pourcentage</b>					
<b>2006 à 2010</b>	-0,7 %	-7,0 %	0,3 %	9,3 %	2,4 %
<b>2009 à 2010</b>	0,0 %	-3,3 %	-4,6 %	2,0 %	-0,8 %
<b>Répartition en pourcentage</b>					
<b>2006</b>	18,9 %	17,8 %	22,6 %	40,6 %	100,0 %
<b>2009</b>	18,2 %	16,6 %	23,1 %	42,1 %	100,0 %
<b>2010</b>	18,3 %	16,2 %	22,2 %	43,3 %	100,0 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

**Tableau 38 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée par 100 000 habitants, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>					
<b>2006</b>	81	91	33	48	51
<b>2007</b>	80	88	33	50	51
<b>2008</b>	78	88	32	50	51
<b>2009</b>	78	84	33	49	50
<b>2010</b>	77	80	31	49	49
<b>Variation en pourcentage</b>					
<b>2006 à 2010</b>	-4,9 %	-12,1 %	-6,1 %	2,1 %	-3,9 %
<b>2009 à 2010</b>	-1,3 %	-4,8 %	-6,1 %	0,0 %	-2,0 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Statut d'emploi

En 2010, la majorité des IPA travaillant en soins infirmiers psychiatriques (66,6 %; 3 427) occupaient un poste permanent à temps plein (voir le tableau 39).

**Tableau 39 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le statut d'emploi, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>						
Travaille à temps plein	2006	599	708	663	1 437	3 407
	2007	599	698	664	1 487	3 448
	2008	586	697	656	1 541	3 480
	2009	530	675	706	1 568	3 479
	2010	563	614	664	1 586	3 427
Travaille à temps partiel	2006	293	127	366	172	958
	2007	283	120	377	235	1 015
	2008	277	100	370	218	965
	2009	254	126	379	212	971
	2010	293	152	346	217	1 008
Travaille à titre occasionnel	2006	53	46	108	424	631
	2007	68	49	114	390	621
	2008	63	70	120	402	655
	2009	152	53	117	414	736
	2010	80	70	137	427	714
Travaille, statut d'emploi inconnu	2006	11	19	7	18	55
	2007	2	13	3	22	40
	2008	9	25	11	17	62
	2009	13	12	0	3	28
	2010	13	1	–	11	25
<b>Variation en pourcentage</b>						
Travaille à temps plein	2006 à 2010	-6,0 %	-13,3 %	0,2 %	10,4 %	0,6 %
	2009 à 2010	6,2 %	-9,0 %	-5,9 %	1,1 %	-1,5 %
Travaille à temps partiel	2006 à 2010	0,0 %	19,7 %	-5,5 %	26,2 %	5,2 %
	2009 à 2010	15,4 %	20,6 %	-8,7 %	2,4 %	3,8 %
Travaille à titre occasionnel	2006 à 2010	50,9 %	52,2 %	26,9 %	0,7 %	13,2 %
	2009 à 2010	-47,4 %	32,1 %	17,1 %	3,1 %	-3,0 %
<b>Répartition en pourcentage</b>						
Travaille à temps plein	2006	63,4 %	80,4 %	58,3 %	70,7 %	68,2 %
	2009	56,6 %	79,0 %	58,7 %	71,5 %	67,1 %
	2010	60,1 %	73,4 %	57,9 %	71,1 %	66,6 %
Travaille à temps partiel	2006	31,0 %	14,4 %	32,2 %	8,5 %	19,2 %
	2009	27,1 %	14,8 %	31,5 %	9,7 %	18,7 %
	2010	31,3 %	18,2 %	30,2 %	9,7 %	19,6 %
Travaille à titre occasionnel	2006	5,6 %	5,2 %	9,5 %	20,9 %	12,6 %
	2009	16,2 %	6,2 %	9,7 %	18,9 %	14,2 %
	2010	8,5 %	8,4 %	11,9 %	19,1 %	13,9 %

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les IPA classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues des répartitions en pourcentage. En 2006, des modifications ont été apportées au formulaire d'inscription en Saskatchewan afin de permettre de sélectionner le statut d'emploi Temps partiel ou À titre occasionnel.

Les différences constatées relativement au statut d'emploi entre 2008 et 2009 au Manitoba ont entraîné une modification de la base de données en 2009.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Milieu de travail

En 2010, le secteur hospitalier a employé 45,2 % des IPA dans les provinces de l'Ouest.

En 2010, l'âge moyen des IPA travaillant dans le secteur hospitalier était de 45,6 ans, celui des IPA en santé communautaire, de 48,2 ans et celui des IPA travaillant dans les centres d'accueil ou les établissements de soins de longue durée, de 51,1 ans.

**Tableau 40 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le milieu de travail, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>						
<b>Hôpital</b>	<b>2006</b>	222	268	672	928	2 090
	<b>2007</b>	224	221	664	957	2 066
	<b>2008</b>	218	222	670	972	2 082
	<b>2009</b>	361	225	711	978	2 275
	<b>2010</b>	367	205	657	1 105	2 334
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006</b>	380	141	242	409	1 172
	<b>2007</b>	387	172	260	489	1 308
	<b>2008</b>	377	174	268	529	1 348
	<b>2009</b>	238	177	280	552	1 247
	<b>2010</b>	237	197	279	563	1 276
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006</b>	268	341	115	339	1 063
	<b>2007</b>	250	334	120	349	1 053
	<b>2008</b>	224	333	105	334	996
	<b>2009</b>	238	305	105	323	971
	<b>2010</b>	226	300	107	276	909
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006</b>	86	150	112	343	691
	<b>2007</b>	89	139	113	306	647
	<b>2008</b>	102	142	112	297	653
	<b>2009</b>	112	152	106	317	687
	<b>2010</b>	119	131	103	289	642
<b>Variation en pourcentage</b>						
<b>Hôpital</b>	<b>2006 à 2010</b>	65,3 %	-23,5 %	-2,2 %	19,1 %	11,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	1,7 %	-8,9 %	-7,6 %	13,0 %	2,6 %
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006 à 2010</b>	-37,6 %	39,7 %	15,3 %	37,7 %	8,9 %
	<b>2009 à 2010</b>	-0,4 %	11,3 %	-0,4 %	2,0 %	2,3 %
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006 à 2010</b>	-15,7 %	-12,0 %	-7,0 %	-18,6 %	-14,5 %
	<b>2009 à 2010</b>	-5,0 %	-1,6 %	1,9 %	-14,6 %	-6,4 %
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006 à 2010</b>	38,4 %	-12,7 %	-8,0 %	-15,7 %	-7,1 %
	<b>2009 à 2010</b>	6,3 %	-13,8 %	-2,8 %	-8,8 %	-6,6 %

(suite)

**Tableau 40 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le milieu de travail, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 (suite)**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Répartition en pourcentage</b>						
<b>Hôpital</b>	<b>2006</b>	23,2 %	29,8 %	58,9 %	46,0 %	41,7 %
	<b>2009</b>	38,0 %	26,2 %	59,2 %	45,1 %	43,9 %
	<b>2010</b>	38,7 %	24,6 %	57,3 %	49,5 %	45,2 %
<b>Santé communautaire</b>	<b>2006</b>	39,7 %	15,7 %	21,2 %	20,3 %	23,4 %
	<b>2009</b>	25,1 %	20,6 %	23,3 %	25,4 %	24,1 %
	<b>2010</b>	25,0 %	23,6 %	24,3 %	25,2 %	24,7 %
<b>Centre d'accueil/SLD</b>	<b>2006</b>	28,0 %	37,9 %	10,1 %	16,8 %	21,2 %
	<b>2009</b>	25,1 %	35,5 %	8,7 %	14,9 %	18,7 %
	<b>2010</b>	23,8 %	36,0 %	9,3 %	12,4 %	17,6 %
<b>Autre milieu de travail</b>	<b>2006</b>	9,0 %	16,7 %	9,8 %	17,0 %	13,8 %
	<b>2009</b>	11,8 %	17,7 %	8,8 %	14,6 %	13,3 %
	<b>2010</b>	12,5 %	15,7 %	9,0 %	12,9 %	12,4 %

**Remarques**

*Hôpital comprend : hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie).*

*Santé communautaire comprend : centre communautaire de santé mentale/centre de santé communautaire, agence de services à domicile et postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques).*

*Centre d'accueil/SLD comprend : centre d'accueil ou établissement de soins de longue durée et établissement de soins pour bénéficiaires internes.*

*Autre milieu de travail comprend : entreprise commerciale ou industrie ou bureau de la santé au travail, agence privée de soins infirmiers ou service privé, emploi autonome, cabinet de médecin ou unité de soins à la famille, organisme correctionnel, établissement de formation, association ou gouvernement et autre.*

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Poste

En 2010, 4 045 IPA (78,5 %) occupaient un poste d'infirmière psychiatrique de chevet ou d'infirmière psychiatrique en santé communautaire dans les provinces de l'Ouest, une hausse de 1,2 % par rapport à 2006 (voir le tableau 41).

**Tableau 41 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le poste, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>						
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006</b>	743	717	938	1 601	3 999
	<b>2007</b>	736	668	944	1 684	4 032
	<b>2008</b>	702	658	936	1 717	4 013
	<b>2009</b>	728	662	969	1 744	4 103
	<b>2010</b>	706	629	941	1 769	4 045
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006</b>	100	110	89	297	596
	<b>2007</b>	105	99	88	264	556
	<b>2008</b>	93	108	90	257	548
	<b>2009</b>	92	103	88	264	547
	<b>2010</b>	91	108	89	227	515
<b>Autre poste</b>	<b>2006</b>	113	73	111	132	429
	<b>2007</b>	109	98	120	169	496
	<b>2008</b>	126	95	125	184	530
	<b>2009</b>	129	89	141	184	543
	<b>2010</b>	151	92	114	236	593
<b>Variation en pourcentage</b>						
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006 à 2010</b>	-5,0 %	-12,3 %	0,3 %	10,5 %	1,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	-3,0 %	-5,0 %	-2,9 %	1,4 %	-1,4 %
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006 à 2010</b>	-9,0 %	-1,8 %	0,0 %	-23,6 %	-13,6 %
	<b>2009 à 2010</b>	-1,1 %	4,9 %	1,1 %	-14,0 %	-5,9 %
<b>Autre poste</b>	<b>2006 à 2010</b>	33,6 %	26,0 %	2,7 %	78,8 %	38,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	17,1 %	3,4 %	-19,1 %	28,3 %	9,2 %
<b>Répartition en pourcentage</b>						
<b>Infirmière de chevet</b>	<b>2006</b>	77,7 %	79,7 %	82,4 %	78,9 %	79,6 %
	<b>2009</b>	76,7 %	77,5 %	80,9 %	79,6 %	79,0 %
	<b>2010</b>	74,5 %	75,9 %	82,3 %	79,3 %	78,5 %
<b>Gestionnaire</b>	<b>2006</b>	10,5 %	12,2 %	7,8 %	14,6 %	11,9 %
	<b>2009</b>	9,7 %	12,1 %	7,3 %	12,0 %	10,5 %
	<b>2010</b>	9,6 %	13,0 %	7,8 %	10,2 %	10,0 %
<b>Autre poste</b>	<b>2006</b>	11,8 %	8,1 %	9,8 %	6,5 %	8,5 %
	<b>2009</b>	13,6 %	10,4 %	11,8 %	8,4 %	10,5 %
	<b>2010</b>	15,9 %	11,1 %	10,0 %	10,6 %	11,5 %

### Remarques

*Infirmière de chevet* comprend : *infirmière psychiatrique de chevet* et *infirmière psychiatrique en santé communautaire*.

*Gestionnaire* comprend : *directrice des services de soins infirmiers* ou *directrice générale*, *directrice* ou *directrice adjointe* et *gestionnaire* ou *gestionnaire adjointe*.

*Autre poste* comprend : *instructrice*, *professeure* ou *éducatrice*, *conseillère*, *clinicienne spécialisée* et *autre*.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Champ d'activité

De nombreux planificateurs des ressources humaines en santé s'intéressent à ces chiffres, car ils représentent le nombre d'IPA qui fournissent directement des services aux patients. Parmi les autres champs d'activité des IPA figurent l'administration, la formation et la recherche.

En ce qui a trait à l'âge moyen en fonction des catégories générales Soins directs, Administration, Formation et Recherche, en 2010, l'âge moyen était de 47,4 ans pour les IPA dispensant des soins directs, de 50,6 ans pour les IPA travaillant en administration, de 51,1 ans pour les IPA œuvrant dans le domaine de la formation et de 49,9 ans pour les IPA se consacrant à la recherche.

**Tableau 42 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le champ d'activité, provinces de l'Ouest, 2010**

	2010 (Dénombrement)	2010 (Répartition en pourcentage)	2006-2010 (Variation en pourcentage)	2009-2010 (Variation en pourcentage)
<b>Soins directs</b>				
Médecine/chirurgie	36	0,7 %	-16,3 %	20,0 %
Pédiatrie	11	0,2 %	83,3 %	-35,3 %
Gériatrie/soins de longue durée	853	16,6 %	-13,9 %	-3,1 %
Services de crise ou d'urgence	290	5,6 %	30,6 %	9,4 %
Santé au travail	1†	†	†	†
Oncologie	†	†	†	†
Réadaptation	512	9,9 %	7,6 %	4,5 %
Soins palliatifs	8	0,2 %	0,0 %	-38,5 %
Services aux enfants et aux adolescents	277	5,4 %	-5,1 %	-2,5 %
Habilitation/déficience développementale	171	3,3 %	-21,9 %	-6,6 %
Services de toxicomanie	171	3,3 %	48,7 %	1,8 %
Soins de courte durée	1 236	24,0 %	2,5 %	5,2 %
Psychiatrie légale	393	7,6 %	0,8 %	-1,5 %
Autres soins directs	616	12,0 %	13,2 %	-10,6 %
<b>Total — soins directs</b>	<b>4 586</b>	<b>89,1 %</b>	<b>1,5 %</b>	<b>-0,5 %</b>
<b>Total — administration</b>	<b>420</b>	<b>8,2 %</b>	<b>39,1 %</b>	<b>28,0 %</b>
<b>Total — formation</b>	<b>132</b>	<b>2,6 %</b>	<b>12,8 %</b>	<b>-12,0 %</b>
<b>Total — recherche</b>	<b>10</b>	<b>0,2 %</b>	<b>-33,3 %</b>	<b>-9,1 %</b>
<b>Total</b>	<b>5 148</b>	<b>100,0 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>1,0 %</b>

### Remarques

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.  
Soins directs comprend : médecine/chirurgie, pédiatrie, gériatrie/soins de longue durée, services d'urgence ou d'intervention en cas de crise, santé au travail, oncologie, réadaptation, soins palliatifs, services aux enfants et aux adolescents, développement/habilitation/déficiences, services de toxicomanie, soins de courte durée, psychiatrie légale et autres soins directs.

Administration comprend : services infirmiers, formation en soins infirmiers et autre service administratif.

Formation et recherche comprennent : enseignement aux étudiants, enseignement aux employés, enseignement aux patients/clients, autre formation, recherche en soins infirmiers psychiatriques uniquement et autre recherche.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Années depuis l'obtention du diplôme

Comme les caractéristiques d'emploi des IPA changent au fur et à mesure que leur carrière progresse, les hypothèses et les analyses fondées uniquement sur l'âge peuvent être incomplètes. Il peut donc s'avérer utile de tenir également compte du nombre d'années écoulées depuis l'obtention du diplôme.

Le tableau 43 montre la répartition des IPA selon le nombre d'années écoulées depuis l'obtention de leur diplôme. Veuillez noter que ce chiffre indique le nombre maximal d'années au cours desquelles une IPA peut avoir fait partie de la main-d'œuvre et qu'il ne reflète pas nécessairement le nombre réel d'années travaillées parce que le temps passé hors de la main-d'œuvre (comme celui consacré à la poursuite des études ou aux congés familiaux) n'est pas compté.

**Tableau 43 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Dénombrement</b>						
<b>0 à 10</b>	<b>2006</b>	136	69	185	473	863
	<b>2007</b>	160	53	211	538	962
	<b>2008</b>	175	38	230	601	1 044
	<b>2009</b>	203	36	280	653	1 172
	<b>2010</b>	219	38	276	731	1 264
<b>11 à 20</b>	<b>2006</b>	245	326	338	535	1 444
	<b>2007</b>	213	318	305	534	1 370
	<b>2008</b>	192	331	274	530	1 327
	<b>2009</b>	181	293	257	497	1 228
	<b>2010</b>	163	260	226	475	1 124
<b>21 à 30</b>	<b>2006</b>	350	276	345	446	1 417
	<b>2007</b>	350	275	357	483	1 465
	<b>2008</b>	320	288	336	486	1 430
	<b>2009</b>	294	286	338	501	1 419
	<b>2010</b>	299	277	335	486	1 397
<b>31 et plus</b>	<b>2006</b>	225	229	276	597	1 327
	<b>2007</b>	229	234	285	579	1 327
	<b>2008</b>	248	235	317	561	1 361
	<b>2009</b>	271	251	327	546	1 395
	<b>2010</b>	268	262	310	549	1 389
<b>Variation en pourcentage</b>						
<b>0 à 10</b>	<b>2006 à 2010</b>	61,0 %	-44,9 %	49,2 %	54,5 %	46,5 %
	<b>2009 à 2010</b>	7,9 %	5,6 %	-1,4 %	11,9 %	7,8 %
<b>11 à 20</b>	<b>2006 à 2010</b>	-33,5 %	-20,2 %	-33,1 %	-11,2 %	-22,2 %
	<b>2009 à 2010</b>	-9,9 %	-11,3 %	-12,1 %	-4,4 %	-8,5 %
<b>21 à 30</b>	<b>2006 à 2010</b>	-14,6 %	0,4 %	-2,9 %	9,0 %	-1,4 %
	<b>2009 à 2010</b>	1,7 %	-3,1 %	-0,9 %	-3,0 %	-1,6 %
<b>31 et plus</b>	<b>2006 à 2010</b>	19,1 %	14,4 %	12,3 %	-8,0 %	4,7 %
	<b>2009 à 2010</b>	-1,1 %	4,4 %	-5,2 %	0,5 %	-0,4 %

(suite)

**Tableau 43 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme, par province, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010 (suite)**

		Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Provinces de l'Ouest
<b>Répartition en pourcentage</b>						
<b>0 à 10</b>	<b>2006</b>	14,2 %	7,7 %	16,2 %	23,1 %	17,1 %
	<b>2009</b>	21,4 %	4,2 %	23,3 %	29,7 %	22,5 %
	<b>2010</b>	23,1 %	4,5 %	24,1 %	32,6 %	24,4 %
<b>11 à 20</b>	<b>2006</b>	25,6 %	36,2 %	29,5 %	26,1 %	28,6 %
	<b>2009</b>	19,1 %	33,8 %	21,4 %	22,6 %	23,6 %
	<b>2010</b>	17,2 %	31,1 %	19,7 %	21,2 %	21,7 %
<b>21 à 30</b>	<b>2006</b>	36,6 %	30,7 %	30,2 %	21,7 %	28,1 %
	<b>2009</b>	31,0 %	33,0 %	28,1 %	22,8 %	27,2 %
	<b>2010</b>	31,5 %	33,1 %	29,2 %	21,7 %	27,0 %
<b>31 et plus</b>	<b>2006</b>	23,5 %	25,4 %	24,1 %	29,1 %	26,3 %
	<b>2009</b>	28,6 %	29,0 %	27,2 %	24,9 %	26,8 %
	<b>2010</b>	28,2 %	31,3 %	27,0 %	24,5 %	26,8 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



## Tendances des caractéristiques de formation

### Exigences d'entrée en pratique au chapitre de la formation

Les IPA sont des diplômées de programmes postsecondaires reconnus et approuvés. Elles doivent se conformer à des normes de soins infirmiers psychiatriques et à un code de déontologie, et posséder les compétences attendues. Bien que les programmes de soins infirmiers psychiatriques soient offerts tant au niveau du diplôme qu'à celui du baccalauréat dans les provinces de l'Ouest, la plupart des IPA faisant partie de la main-d'œuvre actuelle sont entrées dans la pratique après avoir suivi un programme de deux à trois ans menant à un diplôme.

### Niveau d'études le plus élevé chez les IPA

En 2010, quelque 553 IPA (10,7 %) faisant partie de la main-d'œuvre avaient obtenu un baccalauréat en soins infirmiers psychiatriques comme niveau le plus élevé en soins infirmiers psychiatriques (voir le tableau 44), contre 4 600 IPA (88,9 %) qui avaient obtenu un diplôme.

**Tableau 44 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le niveau d'études le plus élevé en soins infirmiers psychiatriques, provinces de l'Ouest, 2006 à 2010**

	Diplôme	Baccalauréat	Maîtrise/doctorat	Total
<b>Dénombrement</b>				
<b>2006</b>	4 760	276	15	5 051
<b>2007</b>	4 747	368	9	5 124
<b>2008</b>	4 755	399	8	5 162
<b>2009</b>	4 738	462	14	5 214
<b>2010</b>	4 600	553	21	5 174
<b>Variation en pourcentage</b>				
<b>2006 à 2010</b>	-3,4 %	100,4 %	40,0 %	2,4 %
<b>2009 à 2010</b>	-2,9 %	19,7 %	50,0 %	-0,8 %
<b>Répartition en pourcentage</b>				
<b>2006</b>	94,2 %	5,5 %	0,3 %	100,0 %
<b>2009</b>	90,9 %	8,9 %	0,3 %	100,0 %
<b>2010</b>	88,9 %	10,7 %	0,4 %	100,0 %

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Tendances de migration

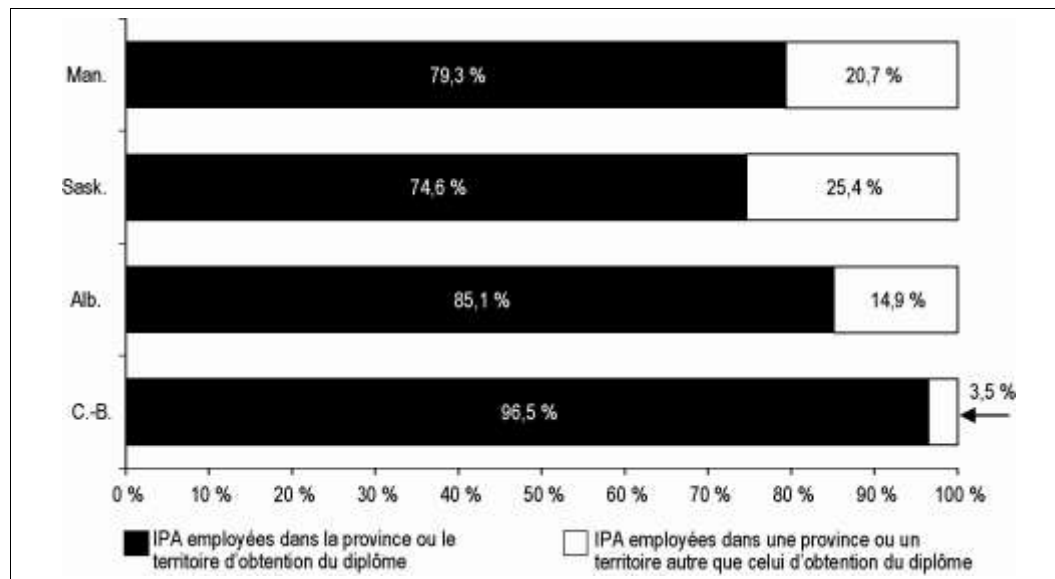
Les infirmières réglementées sont demandées au Canada et dans le monde entier. Par conséquent, plusieurs options s'offrent aux diplômées des programmes de soins infirmiers réglementés quant au choix du lieu de travail. Les diplômées canadiennes peuvent choisir de demeurer dans leur province ou territoire, de migrer vers une autre province ou un autre territoire ou encore d'émigrer. Les diplômées étrangères peuvent choisir d'immigrer au Canada, soit de leur propre initiative, soit par l'intermédiaire d'un programme provincial de recrutement d'infirmières.

Comme l'ICIS ne recueille pas de données sur la citoyenneté ou l'immigration, les tendances de migration illustrées dans le présent chapitre concernant la migration interprovinciale ou internationale sont fondées sur les indicateurs créés par l'ICIS à partir des données sur l'emploi, le lieu de résidence et le lieu d'obtention du diplôme.

### Migration dans les provinces de l'Ouest

La main-d'œuvre de chaque province est composée d'IPA ayant initialement obtenu leur diplôme dans la province même, d'IPA diplômées dans une autre province et d'IPA diplômées à l'étranger. Globalement, plus de 8 IPA diplômées de programmes canadiens de formation des IPA sur 10 (84,6 %) qui occupaient un emploi dans les provinces de l'Ouest en 2010 n'ont pas migré après l'obtention de leur diplôme ou ont fini par retourner dans la province d'obtention de leur diplôme.

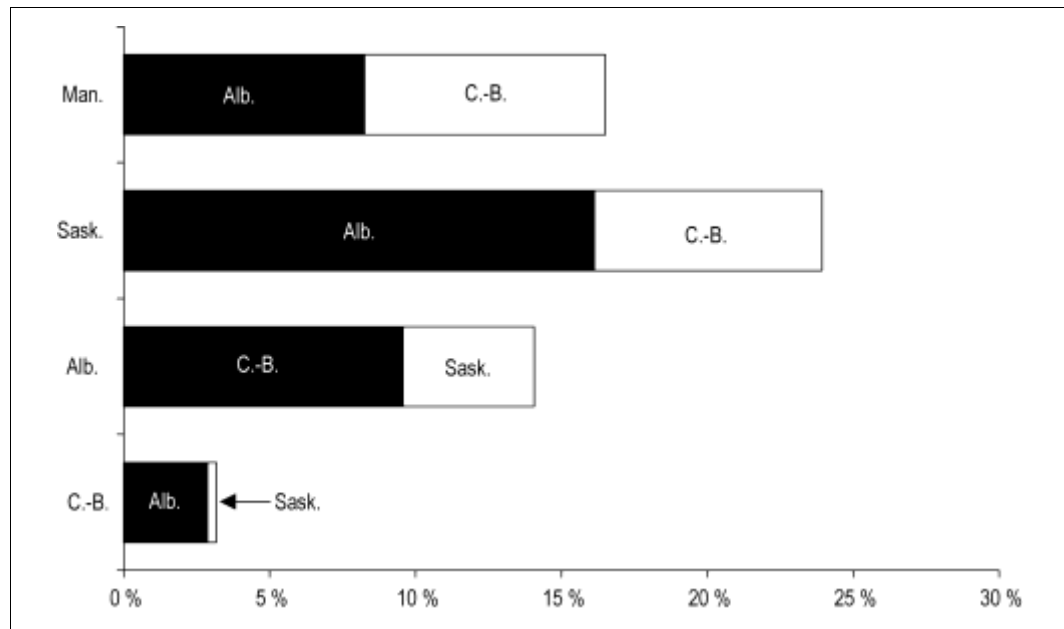
Figure 31 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon la province d'obtention du diplôme et d'inscription, provinces de l'Ouest, 2010



#### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

**Figure 32 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon la province d'obtention du diplôme et les deux principales destinations pour l'inscription, provinces de l'Ouest, 2010**



**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## IPA diplômées à l'étranger

Comme l'ICIS ne recueille pas de données sur la citoyenneté ou l'immigration, il utilise le lieu d'obtention du diplôme comme indicateur des tendances d'immigration. Il est présumé qu'une IPA ayant étudié à l'extérieur des provinces de l'Ouest a immigré. Toutefois, cela signifie que les citoyennes canadiennes ayant étudié à l'étranger sont également comprises dans les totaux.

**Tableau 45 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon le lieu d'obtention du diplôme (dans les provinces de l'Ouest et à l'étranger), 2006 à 2010**

	Provinces de l'Ouest	À l'étranger	Total
<b>Dénombrement</b>			
<b>2006</b>	4 608	327	4 935
<b>2007</b>	4 660	351	5 011
<b>2008</b>	4 280	307	4 587
<b>2009</b>	4 298	366	4 664
<b>2010</b>	4 275	364	4 639
<b>Variation en pourcentage</b>			
<b>2006 à 2010</b>	-7,2 %	11,3 %	-6,0 %
<b>2009 à 2010</b>	-0,5 %	-0,5 %	-0,5 %
<b>Répartition en pourcentage</b>			
<b>2006</b>	93,4 %	6,6 %	100,0 %
<b>2009</b>	92,2 %	7,8 %	100,0 %
<b>2010</b>	92,2 %	7,8 %	100,0 %

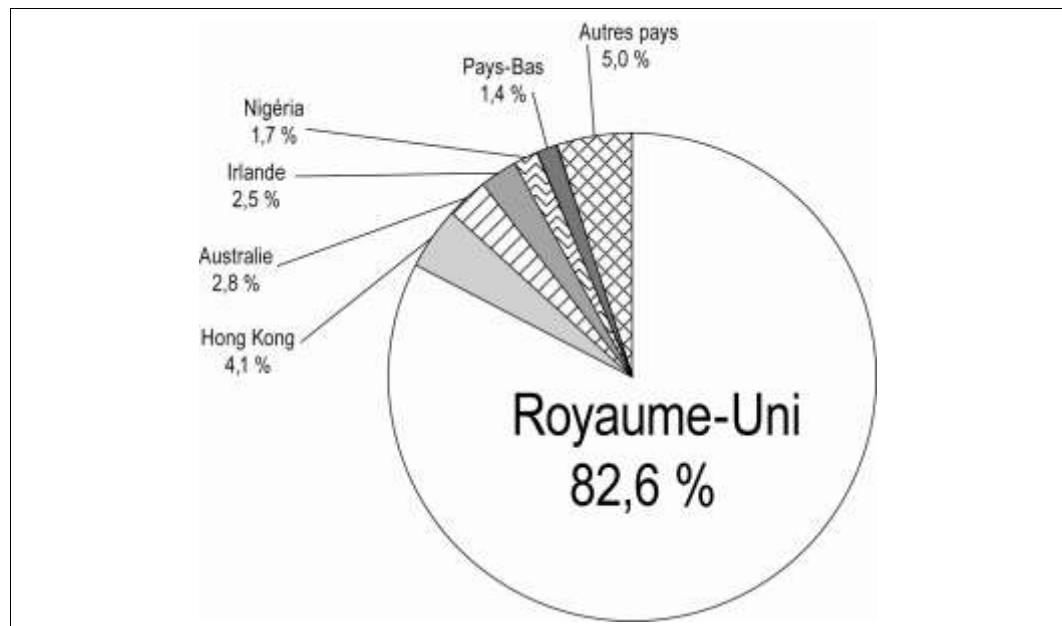
### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Parmi les IPA occupant un emploi dans les provinces de l'Ouest qui ont déclaré le lieu d'obtention de leur diplôme en 2010, 92,2 % (4 275) étaient diplômées d'un programme canadien de formation en soins infirmiers psychiatriques et 7,8 % (364), d'un programme de formation en soins infirmiers psychiatriques donné à l'étranger. Depuis 2006, le pourcentage de diplômées étrangères travaillant au Canada au sein de la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée s'est maintenu entre 6,5 et 8,0 %.

La figure 33 présente les six pays d'obtention de diplôme les plus souvent mentionnés par les 362 IPA des provinces de l'Ouest ayant obtenu leur diplôme d'un programme de formation en soins infirmiers psychiatriques à l'étranger.

**Figure 33 : Infirmières psychiatriques autorisées diplômées à l'étranger au sein de la main-d'œuvre selon le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2010**



**Source**

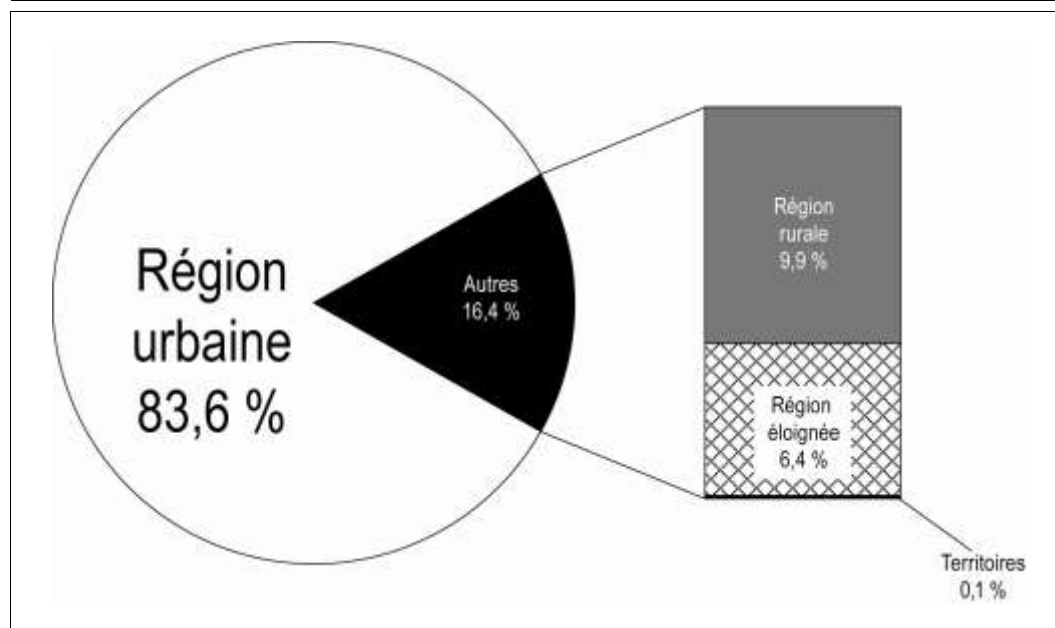
Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Répartition urbaine et rurale de la main-d'œuvre

Les différences géographiques dans les provinces de l'Ouest créent des difficultés pour les dispensateurs et les planificateurs de soins de santé. La répartition urbaine et rurale de la population pose problème non seulement dans les territoires, mais également dans chacune des provinces.

Les figures 34 et 35 illustrent la répartition des IPA dans la main-d'œuvre des provinces de l'Ouest, selon qu'elles travaillaient en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires en 2010. Cette année-là, 83,6 % des IPA travaillaient dans les régions urbaines des quatre provinces de l'Ouest.

Figure 34 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, provinces de l'Ouest, 2010



### Remarques

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.

Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

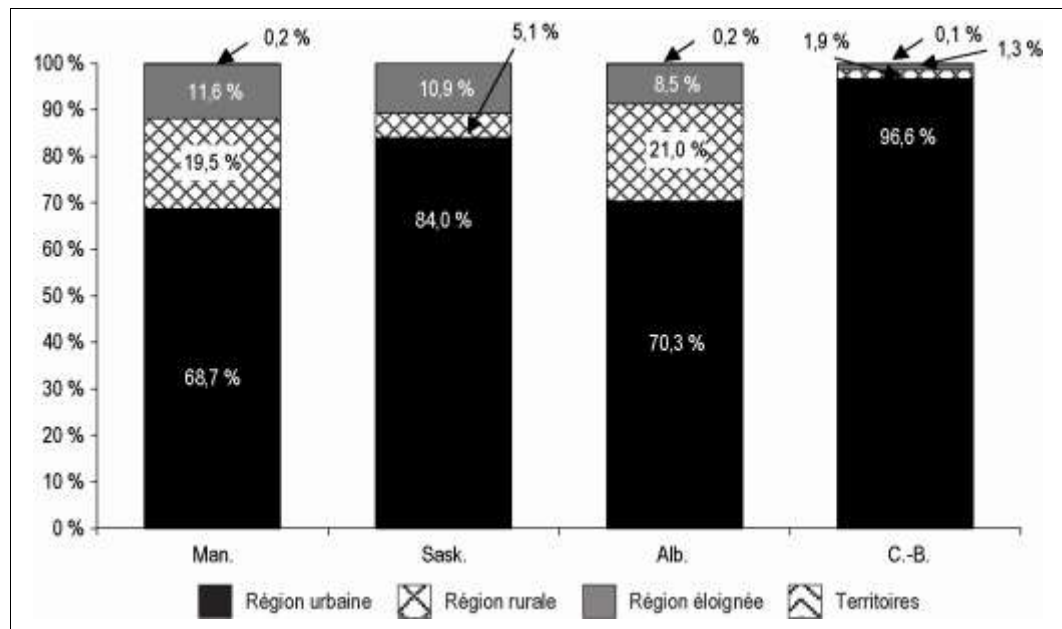
Les régions éloignées sont des collectivités qui ont une interaction sociale et économique relativement limitée avec les régions urbaines.

Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

Figure 35 : Main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée selon qu'elle travaille en région urbaine, rurale, éloignée ou dans les territoires, provinces de l'Ouest, 2010



**Remarques**

Les régions urbaines sont des collectivités composées de plus de 10 000 personnes.

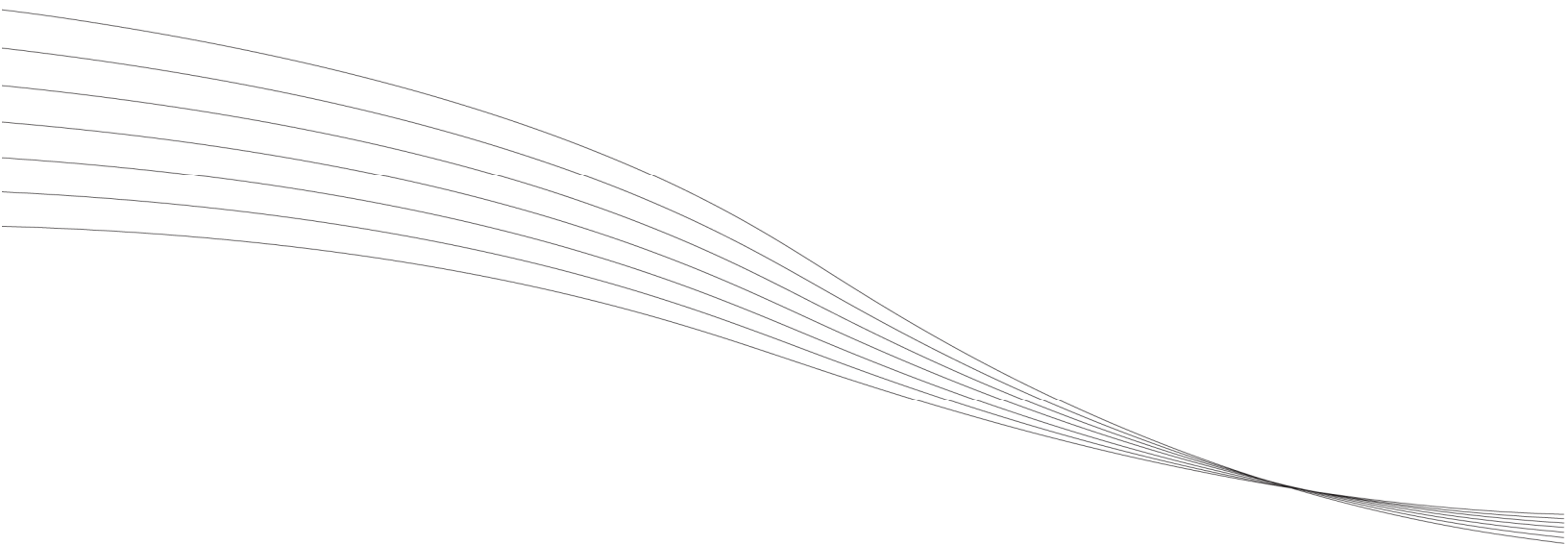
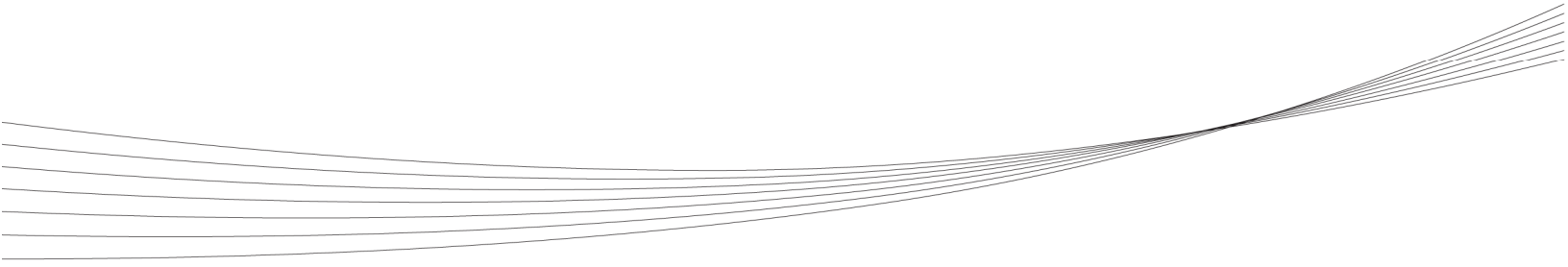
Les régions rurales sont des collectivités situées relativement près des régions urbaines.

Les régions éloignées sont des collectivités qui ont des interactions sociales et économiques relativement limitées avec les régions urbaines.

Les régions du Nord représentent les régions situées à l'extérieur de Whitehorse et de Yellowknife.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.







Chapitre 4 — La main-d'œuvre  
infirmière réglementée selon la  
région sanitaire





Le présent chapitre renferme des renseignements sur la main-d'œuvre réglementée en soins infirmiers selon la région sanitaire et la profession en soins infirmiers : les infirmières autorisées, les infirmières auxiliaires autorisées et les infirmières psychiatriques autorisées. L'analyse provinciale et territoriale par région sanitaire a été intégrée au rapport en raison d'une demande croissante d'information sur la santé à l'échelle régionale.

Les régions sanitaires sont des régions administratives établies en vertu de la loi par les ministères provinciaux de la Santé. Ces régions administratives représentent des secteurs géographiques relevant des conseils d'administration des hôpitaux ou des autorités sanitaires régionales. Étant des régions administratives provinciales, les régions sanitaires sont sujettes à des changements<sup>2</sup>.

Les frontières des régions sanitaires présentées correspondent à celles définies en 2011 (l'année la plus récente accessible auprès de Statistique Canada).

Les données sur les régions sanitaires que renferme le présent rapport ne comprennent que le personnel infirmier réglementé qui dispensait des soins directs aux patients et dont le code postal était situé dans la province ou le territoire d'analyse; les infirmières qui travaillent dans les domaines de l'administration, de la formation ou de la recherche sont exclues des totaux des régions sanitaires. La main-d'œuvre réglementée en soins infirmiers directs se compose de 318 573 personnes, ce qui représente 89,8 % de l'ensemble de la main-d'œuvre infirmière réglementée.

## Affectation de la main-d'œuvre infirmière réglementée aux régions sanitaires

La main-d'œuvre infirmière réglementée a été affectée aux régions sanitaires au moyen des données sur les codes postaux et du Fichier de conversion des codes postaux (FCCP) de Statistique Canada. Le code postal à six caractères de l'employeur a d'abord été utilisé; en l'absence de ce code ou lorsqu'il était invalide, c'est le code postal à six caractères de la résidence qui a été utilisé.

L'ICIS tient à souligner la coopération de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, qui lui a donné le nombre d'infirmières réglementées travaillant en soins directs qui occupent un emploi ou habitent dans chaque région sanitaire du Québec.

## Groupes homologues de régions sanitaires

Afin de faciliter la comparaison entre les régions sanitaires, Statistique Canada a mis au point une méthodologie selon laquelle les régions sanitaires qui affichent des caractéristiques socioéconomiques et sociodémographiques semblables sont classées en groupes homologues. Le tableau 47 dresse la liste des groupes homologues de régions sanitaires définis par Statistique Canada.

## Taux par 100 000 habitants et par région sanitaire

À l'aide des estimations démographiques de Statistique Canada pour l'année civile 2010, on a calculé les taux par 100 000 habitants visant les IA, les IAA, les IPA ainsi que la main-d'œuvre infirmière réglementée (l'ensemble des trois professions infirmières réglementées) qui dispensaient des soins directs pour chaque région sanitaire.

Les taux n'ont pas été rajustés en fonction des différences au sein de la population qui peuvent modifier l'état de santé, comme l'âge ou le sexe. Bien que les taux rajustés puissent se révéler très utiles pour certains types d'analyses, le présent rapport fait état du nombre réel d'infirmières dispensant des soins directs qui travaillent dans chaque région sanitaire.

Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010

Groupe homologue	Code de la région sanitaire	Région sanitaire	Estimations démographiques	Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Toutes les infirmières réglementées	
				Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>											
C	1011	Eastern	302 714	3 436	1 135	1 337	442	–	–	4 773	1 577
I	1012	Central	93 299	721	773	525	563	–	–	1 246	1 335
I	1013	Western	77 460	771	995	452	584	–	–	1 223	1 579
H	1014	Labrador-Grenfell	36 266	361	995	152	419	–	–	513	1 415
		<b>Terre-Neuve-et-Labrador (total en soins directs)</b>	<b>509 739</b>	<b>5 289</b>	<b>1 038</b>	<b>2 466</b>	<b>484</b>	–	–	<b>7 755</b>	<b>1 521</b>
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>											
C	1101	Kings County (division de recensement)	18 206	75	412	38	209	–	–	113	621
A	1102	Queens County (division de recensement)	79 959	804	1 006	400	500	–	–	1 204	1 506
C	1103	Prince County (division de recensement)	44 101	403	914	129	293	–	–	532	1 206
		<b>Île-du-Prince-Édouard (total en soins directs)</b>	<b>142 266</b>	<b>1 282</b>	<b>901</b>	<b>567</b>	<b>399</b>	–	–	<b>1 849</b>	<b>1 300</b>

(suite)

Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010 (suite)

Groupe homologue	Code de la région sanitaire	Région sanitaire	Estimations démographiques	Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Toutes les infirmières réglementées	
				Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants
<b>Nouvelle-Écosse</b>											
C	1201	Zone 1 (South Shore et South West)	116 740	757	648	568	487	–	–	1 325	1 135
C	1202	Zone 2 (Annapolis Valley)	82 707	537	649	300	363	–	–	837	1 012
C	1203	Zone 3 (Colchester East Hants et Cumberland)	106 746	612	573	283	265	–	–	895	838
C	1204	Zone 4 (Pictou County et Guysborough Antigonish Strait)	90 950	764	840	263	289	–	–	1 027	1 129
I	1205	Zone 5 (Cape Breton)	122 937	1 242	1 010	727	591	–	–	1 969	1 602
A	1206	Zone 6 (Capital)	422 426	4 108	972	1 305	309	–	–	5 413	1 281
		<b>Nouvelle-Écosse (total en soins directs)</b>	<b>942 506</b>	<b>8 020</b>	<b>851</b>	<b>3 446</b>	<b>366</b>	–	–	<b>11 466</b>	<b>1 217</b>
<b>Nouveau-Brunswick</b>											
C	1301	Région 1 (Moncton)	203 982	2 020	990	573	281	–	–	2 593	1 271
C	1302	Région 2 (Saint John)	175 948	1 752	996	657	373	–	–	2 409	1 369
C	1303	Région 3 (Fredericton)	173 916	1 435	825	517	297	–	–	1 952	1 122
C	1304	Région 4 (Edmundston)	48 848	530	1 085	186	381	–	–	716	1 466
I	1305	Région 5 (Campbelton)	26 416	386	1 461	161	609	–	–	547	2 071
I	1306	Région 6 (Bathurst)	77 757	727	935	372	478	–	–	1 099	1 413
I	1307	Région 7 (Miramichi)	44 888	398	887	156	348	–	–	554	1 234
		<b>Nouveau-Brunswick (total en soins directs)</b>	<b>751 755</b>	<b>7 248</b>	<b>964</b>	<b>2 622</b>	<b>349</b>	–	–	<b>9 870</b>	<b>1 313</b>
<b>Québec (régions sociosanitaires [RSS])</b>											
C	2401	Bas-Saint-Laurent	201 268	1 639	814	666	331	–	–	2 305	1 145
C	2402	Saguenay–Lac-Saint-Jean	272 911	2 153	789	992	363	–	–	3 145	1 152
A	2403	Capitale-Nationale	693 859	7 656	1 103	2 115	305	–	–	9 771	1 408
C	2404	Mauricie et Centre-du-Québec	494 786	3 409	689	1 294	262	–	–	4 703	951
A	2405	Estrie	309 975	2 448	790	831	268	–	–	3 279	1 058
G	2406	Montréal	1 934 082	18 324	947	6 146	318	–	–	24 470	1 265
A	2407	Outaouais	363 638	1 744	480	616	169	–	–	2 360	649
C	2408	Abitibi-Témiscamingue	145 835	1 139	781	341	234	–	–	1 480	1 015
H	2409	Côte-Nord	95 538	815	853	191	200	–	–	1 006	1 053
H	2410	Nord-du-Québec	15 752	136	863	36	229	–	–	172	1 092
I	2411	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	93 826	811	864	385	410	–	–	1 196	1 275
D	2412	Chaudière-Appalaches	405 483	2 423	598	1 039	256	–	–	3 462	854
A	2413	Laval	398 667	2 073	520	649	163	–	–	2 722	683

(suite)

Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010 (suite)

				Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Toutes les infirmières réglementées	
Groupe homologue	Code de la région sanitaire	Région sanitaire	Estimations démographiques	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants
<b>Québec (régions sociosanitaires [RSS]) (suite)</b>											
A	2414	Lanaudière	464 467	2 193	472	771	166	–	–	2 964	638
A	2415	Laurentides	549 442	2 762	503	1 208	220	–	–	3 970	723
A	2416	Montréal	1 441 423	6 751	468	2 605	181	–	–	9 356	649
F	2417	Nunavik	11 455	15†	1 37†	†	1†	–	–	159	1 388
F	2418	Terres-Cries-de-la-Baie-James	14 968	13†	90†	†	†	–	–	136	909
		<b>Québec (total en soins directs)</b>	<b>7 907 375</b>	<b>56 769</b>	<b>718</b>	<b>19 887</b>	<b>251</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>76 656</b>	<b>969</b>
<b>Ontario (unités de santé publique)</b>											
C	3526	District d'Algoma	117 734	934	793	495	420	–	–	1 429	1 214
A	3527	Comté de Brant	139 455	743	533	342	245	–	–	1 085	778
B	3530	Durham	620 427	2 533	408	1 130	182	–	–	3 663	590
A	3531	Elgin-St. Thomas	90 012	499	554	294	327	–	–	793	881
D	3533	Grey Bruce	163 103	1 000	613	512	314	–	–	1 512	927
A	3534	Haldimand-Norfolk	111 154	453	408	234	211	–	–	687	618
A	3535	Haliburton, Kawartha, Pine Ridge	177 799	876	493	484	272	–	–	1 360	765
B	3536	Région de Halton	506 900	2 247	443	725	143	–	–	2 972	586
A	3537	Ville de Hamilton	533 280	5 364	1 006	1 592	299	–	–	6 956	1 304
A	3538	Comtés de Hastings et de Prince Edward	162 515	973	599	475	292	–	–	1 448	891
D	3539	Comté de Huron	60 503	343	567	200	331	–	–	543	897
C	3540	Chatham-Kent	109 467	699	639	357	326	–	–	1 056	965
A	3541	Kingston, Frontenac et Lennox et Addington	195 713	2 196	1 122	783	400	–	–	2 979	1 522
A	3542	Lambton	132 128	837	633	387	293	–	–	1 224	926
A	3543	Leeds, Grenville et Lanark	168 159	1 018	605	630	375	–	–	1 648	980
A	3544	Middlesex-London	454 913	5 302	1 165	1 318	290	–	–	6 620	1 455
A	3546	Région de Niagara	443 866	2 256	508	1 121	253	–	–	3 377	761
C	3547	North Bay Parry Sound	125 671	1 002	797	632	503	–	–	1 634	1 300
H	3549	Région du Nord-Ouest	83 449	592	709	333	399	–	–	925	1 108
B	3551	Ville d'Ottawa	896 529	7 775	867	2 118	236	–	–	9 893	1 103
A	3552	Comté d'Oxford	106 917	533	499	284	266	–	–	817	764
J	3553	Région de Peel	1 338 985	4 970	371	1 216	91	–	–	6 186	462
D	3554	District de Perth	76 904	534	694	220	286	–	–	754	980
A	3555	Comté et cité de Peterborough	138 384	1 192	861	536	387	–	–	1 728	1 249
C	3556	Porcupine	86 258	703	815	361	419	–	–	1 064	1 234
D	3557	Comté et district de Renfrew	103 068	609	591	396	384	–	–	1 005	975
A	3558	Est de l'Ontario	199 011	936	470	512	257	–	–	1 448	728
B	3560	District de Simcoe Muskoka	518 101	2 921	564	1 383	267	–	–	4 304	831

(suite)

Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010 (suite)

Groupe homologue	Code de la région sanitaire	Région sanitaire	Estimations démographiques	Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Toutes les infirmières réglementées	
				Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants
<b>Ontario (unités de santé publique) (suite)</b>											
C	3561	Sudbury et district	199 407	1 808	907	633	317	–	–	2 441	1 224
C	3562	District de Thunder Bay	156 681	1 662	1 061	712	454	–	–	2 374	1 515
C	3563	Timiskaming	34 179	247	723	141	413	–	–	388	1 135
B	3565	Waterloo	522 968	2 627	502	1 136	217	–	–	3 763	720
B	3566	Wellington-Dufferin-Guelph	274 588	1 270	463	631	230	–	–	1 901	692
A	3568	Comté de Windsor-Essex	401 872	2 442	608	898	223	–	–	3 340	831
J	3570	Région de York	1 040 539	3 490	335	1 199	115	–	–	4 689	451
G	3595	Ville de Toronto	2 720 028	21 828	802	4 939	182	–	–	26 767	984
		<b>Ontario (total en soins directs)</b>	<b>13 210 667</b>	<b>85 414</b>	<b>647</b>	<b>29 359</b>	<b>222</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>114 773</b>	<b>869</b>
<b>Manitoba (régies régionales de la santé)</b>											
A	4610	Winnipeg	698 165	6 964	997	1 075	154	290	42	8 329	1 193
A	4615	Brandon	51 108	520	1 017	224	438	157	307	901	1 763
D	4620	Nord-Est	43 236	129	298	78	180	18	42	225	520
E	4625	Sud-Est	68 033	236	347	112	165	9	13	357	525
D	4630	Entre-les-Lacs	82 734	306	370	197	238	127	154	630	761
D	4640	Centre-du-Manitoba	109 273	486	445	315	288	108	99	909	832
D	4645	Assiniboine	69 719	349	501	334	479	30	43	713	1 023
H	4660	Parcs	39 884	273	684	190	476	37	93	500	1 254
H	4670	Nor-Man	23 919	170	711	84	351	9	38	263	1 100
F	4685	Burntwood/Churchill	49 341	162	328	82	166	7	14	251	509
		<b>Manitoba (total en soins directs)</b>	<b>1 235 412</b>	<b>9 595</b>	<b>777</b>	<b>2 691</b>	<b>218</b>	<b>792</b>	<b>64</b>	<b>13 078</b>	<b>1 059</b>
<b>Saskatchewan (régies régionales de la santé)</b>											
D	4701	Sun County	53 898	279	518	113	210	45	83	437	811
D	4702	Five Hills	53 116	328	618	117	220	101	190	546	1 028
D	4703	Cypress	43 078	286	664	114	265	17	39	417	968
A	4704	Regina Qu'Appelle	259 552	2 466	950	750	289	238	92	3 454	1 331
D	4705	Sunrise	54 155	426	787	184	340	67	124	677	1 250
A	4706	Saskatoon	314 867	3 082	979	62†	19†	11†	3†	3 821	1 214
D	4707	Heartland	42 625	239	561	100	235	9	21	348	816
D	4708	Kelsey Trail	40 104	235	586	107	267	17	42	359	895
H	4709	Prince Albert Parkland	78 164	523	669	260	333	51	65	834	1 067
H	4710	Prairie North	71 053	464	653	257	362	99	139	820	1 154
F	4714	Mamawetan Churchill River/Keewatin Yatthé/Athabasca	35 010	122	348	6†	17†	†	†	184	526
		<b>Saskatchewan (total en soins directs)</b>	<b>1 045 622</b>	<b>8 450</b>	<b>808</b>	<b>2 690</b>	<b>257</b>	<b>757</b>	<b>72</b>	<b>11 897</b>	<b>1 138</b>

(suite)

**Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010 (suite)**

Groupe homologue	Code de la région sanitaire	Région sanitaire	Estimations démographiques	Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Toutes les infirmières réglementées	
				Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants
<b>Alberta (régions régionales de la santé)</b>											
A	4831	Zone South	281 647	1 799	639	688	244	55	20	2 542	903
B	4832	Zone de Calgary	1 387 903	9 238	666	1 761	127	217	16	11 216	808
E	4833	Zone Central	451 760	2 632	583	1 118	247	325	72	4 075	902
B	4834	Zone d'Edmonton	1 173 692	10 390	885	2 719	232	390	33	13 499	1 150
E	4835	Zone North	425 944	1 922	451	846	199	52	12	2 820	662
		<b>Alberta (total en soins directs)</b>	<b>3 720 946</b>	<b>25 981</b>	<b>698</b>	<b>7 132</b>	<b>192</b>	<b>1 039</b>	<b>28</b>	<b>34 152</b>	<b>918</b>
<b>Colombie-Britannique (régions de prestation de services de santé)</b>											
D	5911	East Kootenay	80 467	314	390	219	272	8	10	541	672
D	5912	Kootenay/Boundary	79 528	398	500	174	219	14	18	586	737
A	5913	Okanagan	351 360	2 036	579	1 035	295	148	42	3 219	916
A	5914	Thompson/Cariboo	223 232	1 027	460	484	217	83	37	1 594	714
A	5921	Fraser East	284 777	1 255	441	483	170	158	55	1 896	666
J	5922	Fraser North	610 093	3 023	495	878	144	626	103	4 527	742
J	5923	Fraser South	714 043	3 047	427	948	133	275	39	4 270	598
J	5931	Richmond	196 858	516	262	188	96	31	16	735	373
G	5932	Vancouver	659 214	5 807	881	853	129	296	45	6 956	1 055
J	5933	North Shore/Coast Garibaldi	284 820	1 071	376	342	120	73	26	1 486	522
A	5941	South Vancouver Island	372 342	3 048	819	783	210	106	28	3 937	1 057
A	5942	Central Vancouver Island	264 573	1 323	500	709	268	75	28	2 107	796
A	5943	North Vancouver Island	121 084	643	531	239	197	27	22	909	751
H	5951	Northwest	75 553	342	453	157	208	11	15	510	675
H	5952	Northern Interior	143 789	977	679	325	226	26	18	1 328	924
E	5953	Northeast	69 227	205	296	117	169	23	33	345	498
		<b>Colombie-Britannique (total en soins directs)</b>	<b>4 530 960</b>	<b>25 032</b>	<b>552</b>	<b>7 934</b>	<b>175</b>	<b>1 980</b>	<b>44</b>	<b>34 946</b>	<b>771</b>

(suite)



Tableau 46 : Main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire, Canada, 2010 (suite)

Groupe homologue	Code de la région sanitaire	Région sanitaire	Estimations démographiques	Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Toutes les infirmières réglementées	
				Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants	Nombre en soins directs	Taux pour 100 000 habitants
<b>Territoires</b>											
E	6001	Yukon	34 525	288	834	61	177	–	–	349	1 011
E	6101	Territoires du Nord-Ouest	43 759	542	1 239	85	194	–	–	627	1 433
F	6201	Nunavut	33 220	237	713	0	0	–	–	237	713
		<b>Territoires (total en soins directs)</b>	<b>111 504</b>	<b>1 067</b>	<b>957</b>	<b>146</b>	<b>131</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 213</b>	<b>1 088</b>
<b>Canada</b>											
		<b>Canada (total en soins directs)</b>	<b>34 108 752</b>	<b>234 147</b>	<b>686</b>	<b>78 940</b>	<b>231</b>	<b>4 568</b>	<b>43</b>	<b>317 655</b>	<b>931</b>

**Remarques**

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

– Données sans objet ou non existantes.

Les données sur les régions sanitaires que renferme le présent rapport ne comprennent que le personnel infirmier réglementé qui dispense des soins directs aux patients et dont le code postal est situé dans la province ou le territoire d'analyse; les infirmières qui travaillent dans les domaines de l'administration, de la formation ou de la recherche sont exclues des totaux des régions sanitaires.

Le taux d'IPA par 100 000 habitants a été calculé à partir des estimations démographiques des quatre provinces de l'Ouest (le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et la Colombie-Britannique).

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec a fourni les données du Québec présentées dans ce tableau.

**Sources**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé; Statistique Canada, Profils des régions sanitaires, 2011. Consulté le 25 août 2011. Internet : <<http://www12.statcan.ca/health-sante/82-228/>>; Statistique Canada, *Table 4: Summary Table of Peer Groups and Principal Characteristics* (page Web). Consulté le 25 août 2011. Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/82-221-x/2011002/regions/hrt4-eng.htm>>; Statistique Canada, Division de la démographie. Internet : <[http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII&Array\\_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII](http://cansim2.statcan.gc.ca/cgi-win/cnsmcgi.pgm?Lang=E&RootDir=CII&Array_Pick=1&ArrayId=109-5325&C2DB=PRD&ResultTemplate=CII%2FCII)>.

**Tableau 47 : Principales caractéristiques de chaque groupe homologue défini par Statistique Canada**

Groupes homologues	Nombre de régions sanitaires	Pourcentage de population	Principales caractéristiques
A	35	33,5 %	Mélange de zones urbaines et rurales d'un océan à l'autre
			Proportion moyenne d'Autochtones
			Proportion moyenne d'immigrants
B	8	16,7 %	Principalement des centres urbains à densité de population moyennement forte en Ontario et Alberta
			Faible proportion d'Autochtones
			Taux d'emploi très élevé
			Proportion plus élevée que la moyenne d'immigrants
C	22	10,3 %	Mélange de zones urbaines et rurales peu peuplées dans les provinces de l'Est et le centre du Canada
			Proportion moyenne d'Autochtones
			Taux d'emploi moyen
			Faible proportion d'immigrants
D	18	5,1 %	Principalement des régions rurales, du Québec à la Colombie-Britannique
			Proportion moyenne d'Autochtones
			Taux d'emploi élevé
E	9	3,1 %	Principalement des régions rurales et éloignées des provinces de l'Ouest et des Territoires
			Très forte proportion d'Autochtones
			Proportion moyenne d'immigrants
F	5	0,4 %	Régions du Nord et régions éloignées
			Très forte proportion d'Autochtones
			Taux d'emploi très faible
			Faible proportion d'immigrants
G	3	15,6 %	Plus grands centres urbains, avec une densité de population moyenne de 4065 habitants par kilomètre carré
			Très faible proportion d'Autochtones
			Taux d'emploi moyen
			Proportion très élevée d'immigrants
H	10	2,0 %	Zones rurales des régions du nord d'un océan à l'autre
			Forte proportion d'Autochtones
			Faible proportion d'immigrants
I	7	1,7 %	Principalement des régions rurales de l'Est
			Proportion moyenne d'Autochtones
			Taux d'emploi faible
			Proportion très faible d'immigrants
J	6	11,6 %	Principalement des centres urbains en Ontario et en Colombie-Britannique à forte densité de population
			Faible proportion d'Autochtones
			Forte proportion d'immigrants

**Remarques**

La publication intégrale et la méthodologie d'analyse typologique sont accessibles sur les trois derniers sites Web de Statistique Canada énumérés ci-dessous dans les sources.

Le pourcentage de la population se fonde sur le pourcentage de la population canadienne vivant au sein d'un type précis de groupe homologue.

**Sources**

Statistique Canada, *Table 4: Summary Table of Peer Groups and Principal Characteristics* (page Web), consulté le 25 août 2011. Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/82-221-x/2011002/regions/hrt4-eng.htm>>; Statistique Canada, *Health Region Peer Groups—User Guide*, consulté le 22 juin 2010. Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/82-221-x/2009001/regions/hrpg2007-eng.htm>>; Statistique Canada, *Health Region Peer Groups*, consulté le 22 juin 2010, Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/82-221-x/2009001/regions/hrpg2000-eng.pdf>>; Statistique Canada, *Health Region Peer Groups, 2003*, consulté le 22 juin 2010, Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/82-221-x/2009001/regions/hrpg2003-eng.pdf>>.



## Chapitre 5 — Notes méthodologiques





Le présent chapitre assurera une meilleure compréhension des points forts et des limites des données sur le personnel infirmier qui figurent dans le présent rapport ainsi que des façons dont elles peuvent être utilisées et analysées efficacement. L'information est particulièrement importante lorsque vient le temps d'établir des comparaisons avec d'autres sources de données et de tirer des conclusions concernant les changements survenus dans le temps.

## Qualité des données

L'ICIS adhère à des principes en matière de qualité des données, de respect de la vie privée et de confidentialité. La collecte, le traitement, l'analyse et la diffusion des données sont régis par l'engagement de l'ICIS de diffuser des données de grande qualité en étant conforme aux pratiques de respect de la vie privée. La présente section décrit les méthodologies utilisées afin de maximiser l'exactitude, la comparabilité, l'opportunité, la facilité d'utilisation et la pertinence de la Base de données sur les infirmières et infirmiers.

### **Respect de la vie privée et confidentialité**

L'ICIS a adopté des directives afin de régir la publication et la diffusion de toute information sur la santé qui lui est transmise de manière à en préserver la confidentialité et à protéger les renseignements personnels, conformément aux lois provinciales sur la protection de la vie privée.

### **Collecte des données**

Les infirmières qui désirent exercer une profession réglementée en soins infirmiers au Canada doivent s'inscrire chaque année auprès de l'organisme de réglementation de leur province ou territoire en remplissant un formulaire d'inscription. Le formulaire d'inscription rempli appartient à l'organisme de réglementation des provinces et territoires. En vertu d'une entente conclue avec l'ICIS, chaque organisme de réglementation inclut une série normalisée de questions sur son formulaire d'inscription. Ces questions se rapportent aux caractéristiques démographiques, de formation et d'emploi.

En vertu de cette même entente, les organismes de réglementation soumettent les réponses aux questions normalisées une fois par année, selon un calendrier établi. L'ICIS et les organismes de réglementation révisent en profondeur les données soumises en mettant en pratique ses principes en matière de qualité des données. Une fois approuvées par les organismes de réglementation et l'ICIS, les données finales sont ajoutées à la Base de données sur les infirmières et infirmiers de l'ICIS aux fins d'analyse et de production de rapports.

Veillez noter que les statistiques diffusées par l'ICIS peuvent différer de celles déclarées par les organismes de réglementation, même si la source des données (formulaires d'inscription annuelle) est la même. Les différences sont attribuables à la population de référence, à la période de collecte des données, aux éléments exclus des données de l'ICIS ainsi qu'aux méthodes de validation et de traitement de l'ICIS fondées sur les principes en matière de qualité des données.

## **Population d'intérêt**

La population d'intérêt correspond au personnel infirmier réglementé s'étant inscrit et ayant obtenu un permis d'exercice actif dans une province ou un territoire. La population d'intérêt est par la suite réduite uniquement aux infirmières réglementées auxquelles s'applique la définition formulée par l'ICIS et les intervenants des soins infirmiers réglementés afin de mieux répondre aux besoins de planification et de recherche en matière de ressources humaines de la santé à l'échelle pancanadienne. Par conséquent, l'ICIS ne recueille pas de données sur certaines infirmières réglementées, notamment celles qui déclarent être inscrites, mais qui n'exercent pas leur profession (lorsque l'organisme provincial ou territorial de réglementation fournit ces données) et celles qui vivent ou travaillent dans un autre pays et qui ne détiennent plus de permis canadien.

## **Population de référence et période de collecte**

L'ICIS met tout en œuvre pour manipuler les données sur la population de référence de la Base de données sur les infirmières et infirmiers afin qu'elle représente mieux la population d'intérêt. Afin de se conformer aux lignes directrices sur la qualité des données ayant trait à l'actualité des données, l'ICIS n'attend pas la fin de la période d'inscription de 12 mois dans chaque province ou territoire pour recueillir des données. Par conséquent, la population de référence de la Base de données sur les infirmières et infirmiers correspond à toutes les infirmières réglementées qui déclarent être inscrites et exercer activement leur profession dans une province ou un territoire au cours des six premiers mois de l'année d'inscription. La période d'inscription de 12 mois varie d'une province ou d'un territoire à l'autre, étant donné que chacun est responsable de fixer la date du début et de la fin de sa période d'inscription.

La différence entre la population d'intérêt et la population de référence permet à l'ICIS de produire des données en temps opportun. Les analyses effectuées chaque année par l'ICIS indiquent que moins de 4,0 % des infirmières réglementées s'inscrivent après les six premiers mois de la période d'inscription. Ainsi, les tendances présentées par l'ICIS concordent avec les tendances provinciales et territoriales qui comprennent les infirmières inscrites après la période de six mois.

La population de référence comprend les définitions ci-dessous :

## Inscriptions de membres inactifs

La population cible est composée des infirmières réglementées qui s'inscrivent et exercent leur profession et non de celles qui ne l'exercent pas. À l'heure actuelle, seuls le Québec et l'Ontario n'offrent pas aux IA et aux IAA (dans le cas de l'Ontario) le choix entre le statut d'infirmière en exercice ou non; les IAA de l'Île-du-Prince-Édouard, de la Nouvelle-Écosse et des Territoires du Nord-Ouest ne disposent que d'un seul type d'inscription. Bien qu'il ne s'agisse pas en principe d'une source de surdénombrement — les personnes inscrites dans ces provinces étant toutes considérées comme des membres en exercice — il en résulte que certains champs de données compteront une plus grande proportion de valeurs *non précisé*.

## Nouvelles inscriptions

La Nouvelle-Écosse et l'Ontario ne soumettent pas de données sur les IA nouvellement inscrites, tandis que l'Ontario et l'Île-du-Prince-Édouard ne présentent aucune donnée sur les nouvelles inscriptions chez les IAA, qu'il s'agisse d'infirmières récemment diplômées ou de nouvelles arrivantes dans ces provinces. Puisque de nombreuses nouvelles infirmières inscrites sont aussi des infirmières actives et en exercice, il y a sous-dénombrement.

Le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest présentent des données sur certaines nouvelles inscriptions d'IAA; le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest ne soumettent pas de données sur les IAA nouvellement inscrites originaires d'autres pays. Puisque de nombreuses nouvelles infirmières inscrites sont aussi des IAA actives et en exercice, il y a sous-dénombrement.

Les quatre provinces qui soumettent des données sur les IPA incluent les nouvelles inscriptions, qu'il s'agisse de récentes diplômées ou de nouvelles arrivantes dans la province. Toutefois, le formulaire d'inscription initial pour les différentes régions ne demande pas toujours de renseignements sur l'emploi, ce qui peut entraîner un sous-dénombrement ou un nombre plus élevé de non-réponses.

## Infirmières en congé

La population cible exclut toute infirmière réglementée qui n'exerce pas au moment de l'inscription. Cette situation crée une certaine confusion en ce qui concerne les infirmières réglementées en congé (p. ex. en congé parental, de formation, d'invalidité de courte durée), car elles peuvent retourner travailler ou non au cours de la période d'inscription. Ainsi, elles peuvent s'inscrire en tant qu'infirmières exerçant (si elles en ont le choix), même si, dans les faits, elles n'exercent pas au moment de leur inscription.

Par conséquent, il est présumé que les infirmières réglementées en congé temporaire s'inscrivent comme étant en exercice, fournissent des renseignements complets sur leur emploi (si possible) et comptent réintégrer ce poste à la fin du congé temporaire. Bien qu'il ne s'agisse pas d'une source de surdénombrement, il faut tenir compte du fait que certaines infirmières réglementées n'exercent pas pendant toute l'année d'inscription.

## **Non-réponse**

Le tableau 48 présente les non-réponses, soit le pourcentage de *non précisé* pour chaque élément de données. Seules les réponses des infirmières réglementées dans la main-d'œuvre sont incluses dans le rapport.



**Tableau 48 : Pourcentage d'enregistrements indiquant *travaille en soins infirmiers* avec des réponses *non précisé*, par élément de données et province ou territoire d'inscription, Canada, 2010**

	T.-N.-L.		Î.-P.-É.		N.-É.		N.-B.		Qc		Ont.		Man.			Sask.			Alb.			C.-B.			Yn		T.N.-O./ Nun.		Canada				
	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IPA	IA	IAA	IPA	IA	IAA	IPA	IA	IAA	IPA	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IA	IAA	IPA
<b>Sexe</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0	0,0
<b>Année de naissance</b>	< 0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	< 0,1	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,3	0,0	0,0
<b>Formation initiale en soins infirmiers auxiliaires</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	< 0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	
<b>Année d'obtention du diplôme</b>	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	< 0,1	< 0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0	
<b>Province/pays d'obtention du diplôme</b>	0,1	1,1	0,5	0,2	0,0	0,0	< 0,1	0,0	0,0	0,0	< 0,1	< 0,1	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,3	0,0	1,3	2,9	0,7	23,2	0,3	0,0	0,3	0,0	0,5	0,1	10,3		
<b>Autre formation en soins infirmiers (diplôme) — IA</b>	0,0	0,0	100,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	75,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	34,0	0,0	19,4	0,0	0,0	
<b>Autre formation en soins infirmiers — IAA et IPA</b>	0,0	100,0	0,0	99,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	98,1	0,0	0,0	0,0	9,8	92,4	0,0	20,8	1,1	0,0	0,0	87,1	0,0	46,1	11,5	0,0	4,8	0,0	100,0	0,0	37,5	41,4		
<b>Formation dans un domaine autre que les soins infirmiers</b>	0,0	0,0	100,0	99,0	2,8	0,0	0,0	100,0	85,0	97,8	54,1	35,5	0,0	9,3	83,9	4,4	15,2	1,4	0,0	0,0	74,4	0,0	41,1	11,0	0,0	4,8	61,0	100,0	41,2	46,9	36,9		
<b>Travaille en soins infirmiers</b>	0,0	0,0	2,2	6,3	2,0	0,1	1,8	2,9	1,7	11,5	0,5	0,7	6,0	5,1	1,7	1,4	0,5	0,1	7,3	0,0	3,0	3,3	2,7	0,1	0,0	22,2	1,3	1,2	2,2	3,8	1,0		
<b>Province/territoire d'emploi</b>	2,0	1,6	0,0	1,4	0,1	0,0	0,0	27,1	0,0	0,0	< 0,1	< 0,1	1,1	0,1	0,2	0,7	0,0	0,8	0,1	0,1	0,2	10,3	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3	1,0	0,3		
<b>Milieu de travail (premier employeur)</b>	< 0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	13,1	0,0	0,0	0,0	15,7	1,1	2,0	1,1	0,8	0,0	1,2	0,2	0,5	0,2	0,0	0,1	24,7	1,3	0,4	1,7	0,0	1,4	0,0	3,4	5,4	0,3		
<b>Champ d'activité (premier employeur)</b>	< 0,1	0,7	0,0	2,7	< 0,1	0,7	0,0	1,5	1,3	0,1	1,0	1,6	0,9	0,1	0,5	1,2	0,2	0,6	1,0	0,0	0,2	9,3	1,7	0,6	5,0	0,0	2,9	0,0	2,0	0,9	0,5		
<b>Poste (premier employeur)</b>	< 0,1	< 0,1	0,3	0,0	0,2	0,7	0,0	0,1	0,4	0,2	0,7	1,5	1,4	0,0	0,1	1,2	0,2	1,0	1,5	0,0	0,3	9,3	0,2	0,4	1,1	100,0	3,2	0,0	1,7	0,7	0,4		
<b>Province/pays de résidence</b>	0,1	0,0	0,0	0,0	< 0,1	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	< 0,1	0,1	< 0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	< 0,1	< 0,1	0,0	0,8	0,0	0,1	0,0	< 0,1	< 0,1	< 0,1			

**Remarques**

< 0,1 : pourcentage inférieur à 0,05 %; la valeur est remplacée pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Les données de l'ICIS sont différentes des données provinciales et territoriales en raison de la méthodologie de collecte, de traitement et de déclaration de l'ICIS.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte et la comparabilité des données sur le personnel infirmier réglementé.

**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## **Doublement des enregistrements**

Il faut repérer les enregistrements doubles dans la base de données et les supprimer. Les données peuvent être doublées lorsque les infirmières réglementées s'inscrivent dans plus d'une province ou d'un territoire. Pour chaque enregistrement, on compare l'entité administrative d'inscription et celle d'emploi. En cas de disparité, l'enregistrement est exclu. Lorsque la province ou le territoire de résidence n'est pas indiqué, la province ou le territoire d'inscription devient par défaut la province ou le territoire d'emploi et l'enregistrement n'est pas exclu.

Il est fréquent que des infirmières réglementées travaillent temporairement dans les territoires et retournent passer une partie de l'année dans leur province de résidence. Dans les cas où il s'agit en fait d'un territoire d'emploi, les doubles ne sont pas exclus, de façon à ce que la main-d'œuvre infirmière du Nord ne soit pas sous-estimée.

Toutefois, il arrive que le double compte soit inévitable. Par exemple, les infirmières réglementées qui s'inscrivent et travaillent dans plus d'une province ou d'un territoire en même temps sont calculées deux fois dans la Base de données sur les infirmières et infirmiers, puisque la province ou le territoire d'emploi correspond à la province ou au territoire d'inscription dans chaque cas.

Les données sur les IA du Nunavut et des Territoires du Nord-Ouest sont combinées dans tout le présent rapport. Les IA travaillant dans ces territoires sont régies par le même organisme de réglementation et, puisque le territoire dans lequel elles travaillaient habituellement n'était pas connu, les données combinées ont été soumises à l'ICIS. Par conséquent, il n'est pas possible de régler la question des doubles entre les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut.

## **Définition de la main-d'œuvre**

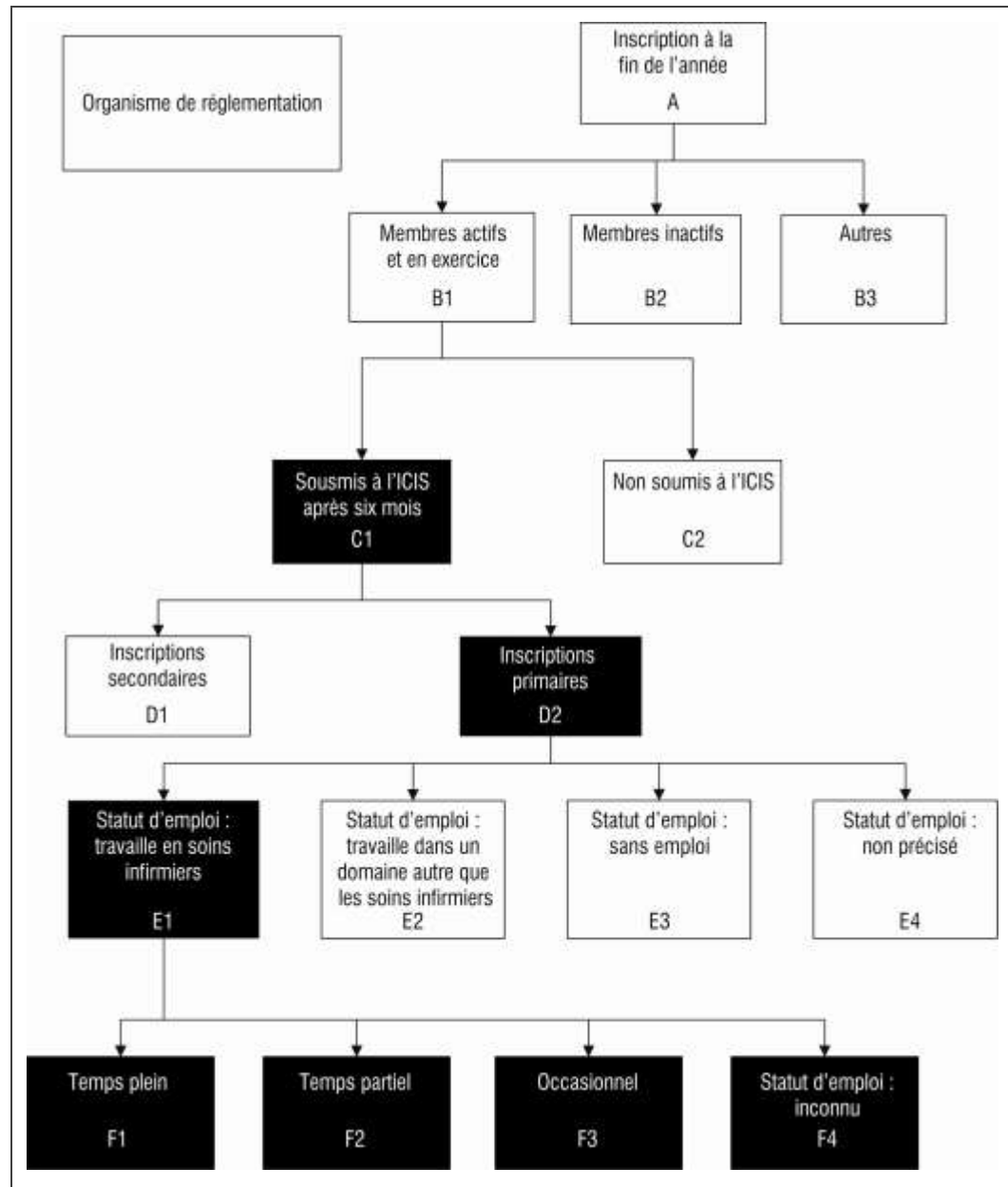
Il convient de noter la différence entre la Base de données sur les infirmières et infirmiers et la main-d'œuvre. Bien que la base de données contienne tous les enregistrements de la population de référence, l'indicateur de statut d'emploi est utilisé pour exclure de la main-d'œuvre les infirmières réglementées qui ne travaillent pas en soins infirmiers (voir la figure 36). Le présent rapport, tout comme d'autres publications de l'ICIS, met l'accent sur les infirmières réglementées qui travaillent en soins infirmiers, c'est-à-dire la main-d'œuvre infirmière réglementée.

## **Recodification de la situation d'emploi**

Les infirmières réglementées qui omettent d'indiquer leur situation d'emploi (à temps plein, à temps partiel ou à titre occasionnel) sur le formulaire d'inscription risquent d'être exclues de la main-d'œuvre. Toutefois, dans les cas où les infirmières n'ont pas précisé leur situation d'emploi, mais ont fourni des renseignements sur leur

emploi, l'ICIS consultera l'organisme de réglementation compétent et changera le statut d'emploi pour Travaile en soins infirmiers — situation d'emploi inconnue afin que ces enregistrements puissent être inclus dans les données sur la main-d'œuvre. Cette méthodologie a été appliquée à toutes les professions infirmières depuis 2003, à l'exception des infirmières autorisées de la Colombie-Britannique en 2005.

**Figure 36 : Suivi des données transmises par l'organisme de réglementation à l'ICIS : la main-d'œuvre infirmière réglementée**



**Source**

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## **A : TOUTES LES INSCRIPTIONS**

Nombre d'inscriptions soumises à un organisme de réglementation en soins infirmiers.

## **B : TYPES D'INSCRIPTIONS**

La case B1 représente le nombre d'inscriptions de membres actifs en exercice reçues par les organismes provinciaux de réglementation.

La case B2 représente le nombre d'inscriptions de membres inactifs reçues par les organismes provinciaux de réglementation.

La case B3 représente les autres inscriptions reçues par les organismes de réglementation.

## **C : ENREGISTREMENTS SOUMIS À L'ICIS**

La case C1 représente les inscriptions de membres actifs en exercice soumises au cours des six premiers mois de la période d'inscription.

La case C2 représente le nombre d'inscriptions non soumis à l'ICIS.

## **D : INSCRIPTIONS PRIMAIRES ET SECONDAIRES**

La case D1 représente le nombre d'infirmières réglementées inscrites dans une province ou un territoire autre que celui où elles travaillent. Ces enregistrements ne font pas partie de la population de référence, sauf dans les cas où la province ou le territoire d'inscription ou d'emploi est un territoire.

La case D2 présente le nombre d'infirmières réglementées inscrites dans la province ou le territoire où elles travaillent.

## **E : STATUT D'EMPLOI**

La case E1 représente le nombre d'infirmières réglementées qui ont indiqué Travaillera en soins infirmiers comme statut d'emploi. Elles sont incluses dans la main-d'œuvre.

Les cases E2 à E4 représentent le nombre d'infirmières réglementées qui sont exclues de la main-d'œuvre, car elles n'ont pas déclaré travailler en soins infirmiers.

## F : SITUATION D'EMPLOI

Les cases F1 à F4 représentent le nombre d'infirmières réglementées incluses dans la main-d'œuvre infirmière. Une infirmière réglementée peut occuper un emploi à temps plein, à temps partiel ou à titre occasionnel, ou sa situation d'emploi peut être inconnue.

Les cases noires représentent les infirmières incluses dans la main-d'œuvre, et les cases blanches désignent les infirmières pour lesquelles aucune donnée n'a été soumise ou qui ont été exclues par l'ICIS.

## Méthodes d'analyse

### Formule de calcul de l'augmentation annuelle moyenne

Taux de croissance annuel moyen (%) =

$$\frac{\text{Valeur finale} - \text{Valeur de départ}}{\text{Valeur de départ} \times t}$$

Cette équation exprime le taux de croissance annuel moyen pour une période déterminée (année en cours – année de départ). La population de chaque profession réglementée en soins infirmiers est comparée à deux moments différents. Valeur de départ correspond à la population des infirmières réglementées au début de la période visée et Valeur finale à la population à la fin de cette même période, soit un nombre  $t$  d'années plus tard.

### Formule de calcul de l'âge moyen au Canada (y compris les données agrégées du Manitoba)

- Calcul de l'âge moyen des infirmières autorisées (IA) au Canada (y compris les données sur les IA du Manitoba)

=

$$\frac{\sum (\text{IA} \times \text{âge})}{\sum \text{IA}}$$

où  $\sum$  inclut toutes les données sauf celles du Manitoba.

- Calcul de l'âge moyen du personnel réglementé pour tous les types de personnel infirmier (y compris les IA du Manitoba une fois le calcul ci-dessus effectué)

=

---

## Nombres d'habitants par région sanitaire en 2010

Chapitre 4 (main-d'œuvre infirmière réglementée selon la région sanitaire) : taux par 100 000 habitants et par région sanitaire.

À l'aide des estimations démographiques de Statistique Canada pour l'année civile 2009, on a calculé les taux par 100 000 habitants visant les IA, les IAA, les IPA ainsi que la main-d'œuvre infirmière réglementée (l'ensemble des trois professions infirmières réglementées) qui dispensaient des soins directs pour chaque région sanitaire.

## Statistiques sur les régions urbaines et rurales

Les régions urbaines sont définies (en partie) comme les collectivités comptant plus de 10 000 habitants. Statistique Canada les classe dans la catégorie des régions métropolitaines de recensement (RMR) ou des agglomérations de recensement (AR). Les régions rurales et éloignées correspondent aux collectivités situées à l'extérieur des frontières des RMR et des AR et sont appelées « régions rurales et petites villes » (RRPV) par Statistique Canada.

Les RRPV sont subdivisées en fonction du degré d'influence (en matière d'intégration sociale et économique) exercée par les grands centres urbains (c.-à-d. les RMR et les AR). La classification géographique basée sur les zones d'influence métropolitaines (ZIM) divise les RRPV en quatre sous-groupes : ZIM forte, ZIM modérée, ZIM faible et aucune ZIM. Les catégories urbaines, rurales et éloignées s'appliquent aux collectivités (villes, villages, etc.) qui peuvent correspondre à la désignation « subdivision de recensement » (SDR) de Statistique Canada.

Les catégories RMR, AR et ZIM, qui ont été combinées, peuvent s'interpréter de la façon simple qui suit : RMR et AR = grand centre urbain (régions urbaines); ZIM forte et modérée = villages et régions rurales situés relativement près des grands centres urbains (régions rurales); ZIM faible et aucune ZIM = villages, régions rurales et collectivités éloignées situées à bonne distance des grands centres urbains (régions éloignées).

Les ouvrages des auteurs suivants contiennent de plus amples détails sur les systèmes de classification des RRPV et des ZIM : McNiven et coll. (2000)<sup>3</sup>, du Plessis et coll. (2001)<sup>4</sup> et l'ICIS (2002)<sup>5</sup>.

## Comparabilité des données

L'ICIS tient à souligner que tous les organismes de réglementation se sont montrés extrêmement coopératifs et efficaces, améliorant leurs méthodes de collecte de données et aidant l'ICIS à mettre au point des méthodologies visant à rehausser la qualité des données. Dans le cadre du processus de soumission des données, les organismes de réglementation ont fait part à l'ICIS des modifications qui avaient été apportées à leurs bases de données afin que le présent rapport en tienne compte. Il est utile de prendre connaissance de ces renseignements au moment d'examiner des tendances et de comparer les provinces et territoires.

Les données antérieures à 2002 sur les IAA et les IPA ont été publiées dans la série de l'ICIS intitulée *Tendances relatives au personnel de la santé du Canada* (anciennement *Le personnel de la santé au Canada*). Les données de 1993 à 2001 diffusées par l'intermédiaire de cette série ne sont pas directement comparables à celles contenues dans la présente publication, car les méthodes de collecte des données ont changé. Les données de 2002 à aujourd'hui sur les IAA et les IPA présentées dans la série *Tendances relatives au personnel de la santé* sont conformes aux figures présentées dans cette série de publications.

Pour obtenir une liste complète des éléments de données figurant dans la Base de données sur les infirmières et infirmiers, veuillez consulter les dictionnaires de données suivants à partir du site Web de l'ICIS :

- Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers autorisés
- Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés
- Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés

## Modifications méthodologiques et historiques apportées aux données sur les infirmières autorisées, 2006 à 2010

Les modifications méthodologiques et historiques apportées aux données compliquent la comparaison des données au fil du temps. L'ICIS et les organismes de réglementation s'efforcent d'améliorer continuellement la qualité des données; il est donc nécessaire de tenir compte des renseignements ci-dessous au moment d'établir des comparaisons historiques et de consulter les publications antérieures de l'ICIS. Dans tous les cas, il convient d'user de prudence et de tenir compte des changements méthodologiques et historiques.

Les données de 1994 à 2001 sur les infirmières autorisées ont été publiées dans la série de rapports *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada*, et les données de 2002 ont été publiées dans le rapport *Tendances de la main-d'œuvre des infirmières et infirmiers autorisés au Canada 2002*, deux publications de l'ICIS.

## Révision des données antérieures et limites des données

Pour obtenir la liste complète des éléments de données associés aux IA, veuillez télécharger le *Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers autorisés* à partir du site Web de l'ICIS au [www.icis.ca](http://www.icis.ca).

### Infirmières praticiennes

Au cours de l'année civile 2008, les données sur les IP qui remontent à 2003 ont été intégrées à la Base de données sur les infirmières et les infirmiers. Une méthodologie compatible a été appliquée aux enregistrements d'IP, y compris la suppression des enregistrements en double et l'application de la date limite de six mois pour la collecte des données, ce qui a entraîné des changements dans les chiffres sur les IP publiés antérieurement.

Pour l'année de données 2009, la Saskatchewan Registered Nurses Association (SRNA) a fourni tous les éléments de données relatifs aux IP. Veuillez consulter le *Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers autorisés* à partir du site Web de l'ICIS au [www.icis.ca](http://www.icis.ca).

**Tableau 49 : Année d'entrée en vigueur de la législation sur la profession d'IP, par province ou territoire**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.
<b>Première année de réglementation</b>	1997	2006	2002	2002	2003	1997	2005	2003	2002	2005	RA	2004	2004

#### Remarques

RA = réglementation en attente.

De 1996 à 2002, les IP de l'Alberta étaient décrites comme des infirmières autorisées fournissant des services supplémentaires. En juin 2002, la réglementation a changé et on les appelle dorénavant IP. Veuillez consulter le College and Association of Registered Nurses of Alberta pour obtenir de plus amples renseignements.

#### Source

Institut canadien d'information sur la santé.



## Emploi

### *Territoires du Nord-Ouest et Nunavut — statut d'emploi*

La main-d'œuvre infirmière autorisée est composée d'une base d'IA résidentes à temps plein et d'un grand nombre d'employées de relève à court terme venant de partout au Canada. Alors que certaines IA retournent dans cette région chaque année, certaines ne s'y inscrivent qu'une seule fois. Ce manque de stabilité au sein de la main-d'œuvre entraîne une variabilité accrue des données.

Les données sur les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut proviennent de la Registered Nurses Association of the Northwest Territories and Nunavut (RNANT/NU). Il est impossible, pour les années de données de 2006 à 2010, de déterminer le nombre d'IA exerçant dans chacun des deux territoires; les données à leur sujet sont donc combinées.

Depuis l'année de données 2008, la RNANT/NU a fourni les données sur les IA et les IP précisant travailler à temps plein ou à titre occasionnel, alors qu'en 2006 et 2007, toutes étaient classées dans la catégorie Travaille en soins infirmiers — statut inconnu.

### *Île-du-Prince-Édouard — statut d'emploi*

Selon l'Association of Registered Nurses of Prince Edward Island (ARNPEI), l'Île-du-Prince-Édouard a fait des efforts pour augmenter le nombre d'infirmières à temps plein, ce qui a entraîné une réduction du nombre d'infirmières à temps partiel. De plus, la province a connu une hausse du nombre d'IA à la retraite qui ont réintégré le marché du travail en travaillant à titre occasionnel.

### *Manitoba — statut d'emploi*

Selon le College of Registered Nurses of Manitoba (CRNM), l'augmentation de la catégorie *non précisé* pour l'année de données 2010 a eu des répercussions sur le nombre d'IA qui travaillent en soins infirmiers sur une base régulière, comparativement à l'année de données 2009.

### *Québec — milieu de travail, champ d'activité et poste*

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) a apporté des modifications à son formulaire d'inscription en 2005, ce qui a donné lieu à des changements dans les champs liés à l'emploi. L'OIIQ a fait pression afin d'accroître l'exactitude des renseignements fournis, d'où une diminution de la réponse *non précisé* dans ces champs.

### *Ontario — milieu de travail*

Selon l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario (OIIO), l'amélioration du processus de renouvellement pour l'année de données 2006 peut expliquer la réduction du nombre de réponses *non précisé* dans cette catégorie.

### *Québec — milieu de travail*

Le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec a fusionné la plupart des hôpitaux publics, des établissements de soins de longue durée et des centres de santé communautaires de la province en 95 centres de santé et de services sociaux (CSSS). Par conséquent, plus de 800 infirmières ont indiqué un CSSS comme milieu de travail pour l'année de données 2006. Le dictionnaire des données de l'ICIS ne comprend aucun élément de données correspondant à cet élément. Par conséquent, le milieu de travail de ces IA a été indiqué comme étant *autre* par défaut.

### *Manitoba — milieu de travail*

Selon le CRNM, l'augmentation considérable de l'élément Milieu de travail (premier employeur) découle du fait que les IA et les IP ont indiqué leur milieu de travail pour l'année de données 2010, ce qui a donné lieu à une baisse des réponses *non précisé*. Pour l'année de données 2009, la diminution de la quantité de données de l'élément Milieu de travail (premier employeur) découle du fait que les IA et les IP ont omis d'indiquer leur milieu de travail, ce qui a entraîné une augmentation marquée des réponses *non précisé*.

### *Territoires du Nord-Ouest et Nunavut — poste*

Selon la RNANT/NU, les infirmières de relève classent leur profession dans la catégorie Autre poste plutôt qu'Infirmière de chevet ou infirmière en santé communautaire, ce dont tiennent compte les données de l'année 2006.

### *Manitoba — Poste*

Selon le CRNM, l'augmentation de la catégorie Autres postes était attribuable à la déclaration de la catégorie Sage-femme pour l'année de données 2010. Le CRNM n'étant toutefois pas en mesure de fournir le chiffre précis, il a décidé de déplacer toutes les IA qui se sont déclarées comme sage-femme vers la catégorie Autres postes.

## Données démographiques

### *Manitoba — année de naissance et sexe*

Depuis l'année de données 2007, le CRNM a soumis des données sur les groupes d'âge et des tableaux de données globales au lieu de fournir les données sur l'année de naissance et le sexe, en raison de changements apportés à la législation provinciale relative à la protection de la vie privée.

## Formation

### *Île-du-Prince-Édouard — autre formation en soins infirmiers*

Depuis l'année de données 2006, l'ARNPEI met l'accent sur le besoin d'accroître l'exactitude des données fournies par les membres inscrits de la province, ce qui a entraîné une diminution de la proportion de la catégorie *non précisé* et une augmentation de la proportion de la catégorie *aucune*.

### *Territoires du Nord-Ouest et Nunavut — autre formation en soins infirmiers*

Pour l'année de données 2008, le RNANT/NU a fourni des données concernant la catégorie Baccalauréat du champ Autre formation en soins infirmiers, ce qui a diminué le nombre d'IA dans la catégorie *aucune*.

### *Alberta — lieu d'obtention du diplôme*

Depuis l'année de données 2008, on a constaté une augmentation de la proportion des catégories Royaume-Uni, États-Unis, Hong Kong et Autre pays étranger, ce qui a diminué le nombre d'IA dans la catégorie *non précisé*.

### *Saskatchewan — lieu d'obtention du diplôme*

Les IP inscrites auprès du SRNA n'ont pas fourni de données sur le lieu d'obtention du diplôme pour les années de données 2006, 2007 et 2008.

### *Québec — code postal*

Pour toutes les années de données, l'OIIQ n'a pas soumis à l'ICIS les données des champs Code postal de l'employeur (lieu de travail) et Code postal du lieu de résidence.

### *Manitoba — code postal*

Pour l'année de données 2009, le CRNM a fourni des données dans le champ Code postal de l'employeur (lieu de travail) et des codes postaux partiels dans le champ Code postal du lieu de résidence. Pour toutes les années de données antérieures, le CRNM n'a pas fourni de données sur le code postal à l'ICIS, mais a soumis des codes postaux partiels dans le champ Code postal du lieu de résidence.

### *Alberta — code postal*

Depuis l'année de données 2007, le College of Licensed Practical Nurses of Alberta (CARNA) fournit des données dans les champs Code postal de l'employeur (lieu de travail) et Code postal du lieu de résidence. Pour l'année de données 2006, le CARNA a fourni à l'ICIS les données des champs Code postal du lieu de résidence et Code postal partiel de l'employeur (lieu de travail).

### *Yukon — code postal*

Pour l'année de données 2009, 75 IA occupaient un emploi dans de petites collectivités du Yukon situées à l'extérieur de Whitehorse. Toutefois, on a déclaré pour ces IA le code postal du bureau de l'employeur à Whitehorse. L'ICIS a reclassé ces 75 IA dans la catégorie Milieu rural au lieu de Milieu urbain.

## **Modifications méthodologiques et historiques apportées aux données sur les infirmières auxiliaires autorisées, 2006 à 2010**

Les modifications méthodologiques et historiques apportées aux données compliquent la comparaison des données dans le temps. L'ICIS et les organismes de réglementation s'efforcent d'améliorer continuellement la qualité des données; il est donc nécessaire de tenir compte des renseignements ci-dessous au moment d'établir des comparaisons historiques et de consulter les publications antérieures de l'ICIS. Dans tous les cas, il convient d'user de prudence et de tenir compte des changements méthodologiques et historiques lorsque vient le temps d'établir des comparaisons.

Les données de 1993 à 2001 sur les infirmières auxiliaires autorisées ont été publiées dans la série de rapports *Tendances relatives au personnel de la santé au Canada* et les données de 2002 ont été publiées dans le rapport *Tendances de la main-d'œuvre des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés au Canada 2002*, deux publications de l'ICIS.

### **Révision des données antérieures et limites des données**

Pour obtenir la liste complète des éléments de données associés aux IAA, veuillez télécharger le *Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés* à partir du site Web de l'ICIS au [www.icis.ca](http://www.icis.ca).

## Emploi

### *Québec — milieu de travail*

Les données du sous-élément Centre de santé mentale n'ont pas été recueillies pour les années de données de 2006 à 2010, car ce type d'établissement, tel qu'il est défini par l'ICIS, n'existe pas au Québec. Au cours de l'année de données 2006, l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) a fusionné la plupart des hôpitaux publics, des établissements de soins de longue durée et des centres de santé communautaires du Québec en centres de santé et des services sociaux (CSSS). Depuis la fusion, l'OIIAQ a reclassé les définitions visant le champ Milieu de travail.

### *Alberta — milieu de travail*

Selon le College of Licensed Practical Nurses of Alberta (CLPNA), l'augmentation considérable de la catégorie Centre de soins communautaires pour l'année de données 2010 découle du fait que de nombreux hôpitaux en milieu rural sont devenus des centres de soins communautaires. Par le passé, le CLPNA présentait de nombreux établissements liés à divers types d'organisme (services à domicile, soins communautaires, etc.) dans son système, mais les collectivités rurales déclarent maintenant les types d'organisme sous un seul nom d'établissement.

## Données démographiques

### *Manitoba — année de naissance et sexe*

Pour l'année de données 2008, à la suite de changements apportés à la législation provinciale relative à la protection de la vie privée, le College of Licensed Practical Nurses of Manitoba (CLPNM) a soumis des données sur les groupes d'âge et des tableaux de données globales au lieu de fournir les données sur l'année de naissance et le sexe.

## Formation

### *Nouvelle-Écosse — formation initiale en soins infirmiers*

Pour l'année de données 2010, le College of Licensed Practical Nurses of Nova Scotia a converti ses données et les a fait migrer vers une nouvelle base de données. Le changement de base de données n'a pas permis de saisir le nombre total lié à la catégorie Équivalence pour le champ Formation initiale en soins infirmiers. On apportera une correction en vue de la collecte de données de l'an prochain, et les données manquantes de cette année seront passées en revue en 2011.

### *Québec — lieu d'obtention du diplôme*

L'OIIAQ n'a pas soumis de données concernant ce champ pour l'année de données 2006; le champ afférent comporte la réponse *non précisé*, par défaut.

### *Alberta — lieu d'obtention du diplôme*

Depuis l'année de données 2009, on a constaté une augmentation importante dans la catégorie Philippines par rapport aux années précédentes, car un nombre supérieur d'infirmières praticiennes ont obtenu leur diplôme dans ce pays.

## **Modifications méthodologiques et historiques apportées aux données sur les infirmières psychiatriques autorisées, 2006 à 2010**

Les modifications méthodologiques et historiques apportées aux données compliquent la comparaison des données dans le temps. L'ICIS et les organismes de réglementation s'efforcent d'améliorer continuellement la qualité des données; il est donc nécessaire de tenir compte des renseignements ci-dessous au moment d'établir des comparaisons historiques et de consulter les publications antérieures de l'ICIS. Dans tous les cas, il convient d'user de prudence et de tenir compte des changements méthodologiques et historiques lorsque vient le temps d'établir des comparaisons.

Les données de 1993 à 2001 sur les infirmières psychiatriques autorisées ont été publiées dans la série de rapports *Tendances relatives au personnel de la santé au Canada* et les données de 2002, dans le rapport *Tendances de la main-d'œuvre des infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés au Canada 2002*, deux publications de l'ICIS.

## **Révision des données antérieures et limites des données**

Pour obtenir la liste complète des éléments de données associés aux IPA, veuillez télécharger le *Dictionnaire des données et manuel de traitement du Système des infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés* à partir du site Web de l'ICIS au [www.icis.ca](http://www.icis.ca).

## **Emploi**

### *Manitoba — statut d'emploi*

Pour l'année de données 2009, le College of Registered Psychiatric Nurses of Manitoba (CRPNM) a converti ou migré ses données vers une nouvelle base de données. Ce changement a été effectué avant la collecte de données de l'ICIS et on a constaté pendant la période de renouvellement de l'inscription qu'un volume élevé de données sur le statut d'emploi avaient été converties de façon incorrecte.

Bien que les chiffres visant les catégories Temps plein, Temps partiel et À titre occasionnel présentent une légère variation, les différences entre les années de données 2008 et 2009 sont probablement attribuables à ces conversions. Le CRPNM a comparé les données de 2008 à celles de 2010, et il estime qu'elles offrent un portrait exact de la situation chez la main-d'œuvre infirmière psychiatrique autorisée au Manitoba.

#### *Manitoba — milieu de travail, champ d'activité et poste*

Pour les années de données 2009 et 2010, le CRPNM a déclaré que les variations relatives au champ Milieu de travail (premier employeur) était également attribuable au fait que la nouvelle base de données semblait avoir remplacé certaines données sur le premier employeur par des données sur le deuxième employeur avant la collecte de données de l'ICIS. Même s'il est vrai que bon nombre (la majorité) des nouveaux diplômés de la province occupent un emploi dans un hôpital ou un centre de soins personnels, leur nombre n'était pas suffisant pour justifier l'augmentation marquée dans la catégorie Hôpital. Dans le même ordre d'idées, la diminution du nombre de retraités qui ont quitté un centre communautaire de santé mentale ou un centre de santé communautaire était particulièrement élevée par rapport au nombre de personnes qui ont pris leur retraite.

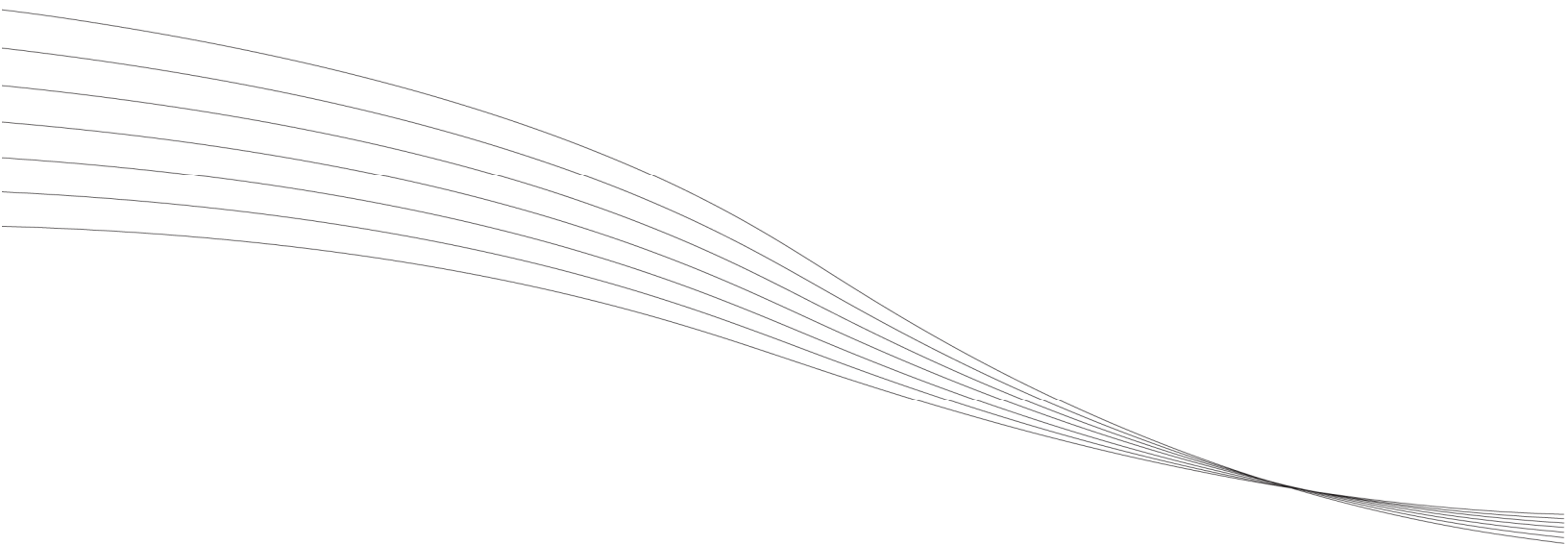
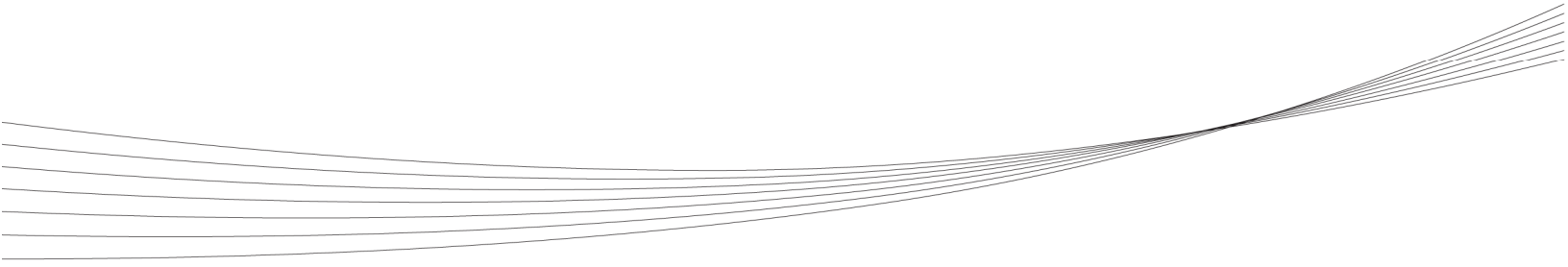
### **Formation**

#### *Manitoba — autre formation en soins infirmiers psychiatriques*

Selon le CRPNM, la variation des données du champ Autre formation en soins infirmiers psychiatriques découle des changements de codes apportés pour les années de données 2009 et 2010. Même si *non précisé* équivaut probablement à *aucune*, il est plus précis de classer ces données dans la catégorie *non précisé* selon la formulation de la question sur le formulaire de renouvellement de l'inscription du CRPNM.

#### *Colombie-Britannique — lieu d'obtention du diplôme*

Pour les années de données 2008, 2009 et 2010, un nombre accru d'IPA ont sélectionné *non précisé* au champ Lieu d'obtention du diplôme. On a également observé une baisse du nombre d'IPA ayant sélectionné Colombie-Britannique au champ Lieu d'obtention du diplôme.







# Profils de la main-d'œuvre infirmière provinciale et territoriale





## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Terre-Neuve-et-Labrador, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
<b>Infirmières travaillant en soins infirmiers</b>		6 013	–	–	2 495	–	–	–	–	–	8 508	–	<b>6 013</b>
<b>Par 100 000 habitants</b>		1 180	–	–	489	–	–	–	–	–	1 669	–	<b>1 180</b>
<b>Sexe</b>	<b>Homme</b>	314	5,2	<b>6,4</b>	290	11,6	<b>7,5</b>	–	–	<b>22,5</b>	604	7,1	<b>6,9</b>
	<b>Femme</b>	5 699	94,8	<b>93,6</b>	2 205	88,4	<b>92,5</b>	–	–	<b>77,5</b>	7 904	92,9	<b>93,1</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>Ans</b>	43,0	–	–	45,0	–	–	–	–	–	43,6	–	–
<b>Répartition selon l'âge</b>	<b>Moins de 35 ans</b>	1 466	24,4	<b>21,6</b>	474	19,0	<b>27,8</b>	–	–	<b>13,9</b>	1 940	22,8	<b>22,9</b>
	<b>35 à 49 ans</b>	2 782	46,3	<b>38,0</b>	1 085	43,5	<b>38,2</b>	–	–	<b>39,4</b>	3 867	45,5	<b>38,1</b>
	<b>50 ans et plus</b>	1 764	29,3	<b>40,3</b>	936	37,5	<b>34,0</b>	–	–	<b>46,7</b>	2 700	31,7	<b>39,0</b>
<b>Statut d'emploi</b>	<b>Temps plein</b>	4 494	74,7	<b>58,0</b>	1 823	73,1	<b>49,6</b>	–	–	<b>66,6</b>	6 317	74,2	<b>56,2</b>
	<b>Temps partiel</b>	842	14,0	<b>30,0</b>	107	4,3	<b>33,9</b>	–	–	<b>19,6</b>	949	11,2	<b>30,8</b>
	<b>Occasionnel</b>	677	11,3	<b>11,9</b>	565	22,6	<b>16,5</b>	–	–	<b>13,9</b>	1 242	14,6	<b>13,0</b>
	<b>Inconnu</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Milieu de travail</b>	<b>Hôpital</b>	4 074	67,8	<b>63,0</b>	1 110	44,5	<b>45,1</b>	–	–	<b>45,2</b>	5 184	60,9	<b>58,7</b>
	<b>Santé communautaire</b>	758	12,6	<b>14,0</b>	86	3,4	<b>9,5</b>	–	–	<b>24,7</b>	844	9,9	<b>13,1</b>
	<b>Centre d'accueil</b>	509	8,5	<b>9,6</b>	1 260	50,5	<b>38,1</b>	–	–	<b>17,6</b>	1 769	20,8	<b>16,1</b>
	<b>Autre milieu de travail</b>	670	11,1	<b>13,4</b>	39	1,6	<b>7,3</b>	–	–	<b>12,4</b>	709	8,3	<b>12,0</b>
<b>Champ d'activité</b>	<b>Soins directs</b>	5 296	88,1	<b>89,3</b>	2 466	99,6	<b>98,2</b>	–	–	<b>89,1</b>	7 762	91,4	<b>91,3</b>
	<b>Administration/formation/recherche</b>	715	11,9	<b>10,7</b>	11	0,4	<b>1,8</b>	–	–	<b>10,9</b>	726	8,6	<b>8,7</b>
<b>Poste</b>	<b>Poste de gestion</b>	666	11,1	<b>6,9</b>	–	–	<b>1,4</b>	–	–	<b>10,0</b>	666	7,8	<b>5,7</b>
	<b>Infirmière de chevet/en santé communautaire</b>	4 615	76,8	<b>77,9</b>	2 384	95,6	<b>91,7</b>	–	–	<b>78,5</b>	6 999	82,3	<b>81,1</b>
	<b>Autre poste</b>	730	12,1	<b>15,3</b>	110	4,4	<b>6,9</b>	–	–	<b>11,5</b>	840	9,9	<b>13,3</b>
<b>Statut d'emplois multiples</b>	<b>Un employeur</b>	5 266	87,7	<b>86,6</b>	2 145	86,0	<b>82,6</b>	–	–	<b>78,3</b>	7 411	87,2	<b>85,5</b>
	<b>Plusieurs employeurs</b>	740	12,3	<b>13,4</b>	350	14,0	<b>17,4</b>	–	–	<b>21,7</b>	1 090	12,8	<b>14,5</b>
<b>Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières</b>	<b>Diplôme</b>	3 357	55,8	<b>57,7</b>	2 495	100,0	<b>100,0</b>	–	–	<b>88,9</b>	5 852	68,8	<b>67,8</b>
	<b>Baccalauréat</b>	2 467	41,0	<b>38,8</b>	–	–	–	–	–	<b>10,7</b>	2 467	29,0	<b>29,5</b>
	<b>Maîtrise/doctorat</b>	189	3,1	<b>3,5</b>	–	–	–	–	–	<b>0,4</b>	189	2,2	<b>2,7</b>
<b>Lieu d'obtention du diplôme</b>	<b>Formées au Canada</b>	5 913	98,4	<b>91,4</b>	2 46†	†	<b>97,3</b>	–	–	<b>92,2</b>	8 37†	†	<b>92,7</b>
	<b>Formées à l'étranger</b>	96	1,6	<b>8,6</b>	†	†	<b>2,7</b>	–	–	<b>7,8</b>	9†	†	<b>7,3</b>

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaile — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Île-du-Prince-Édouard, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
Infirmières travaillant en soins infirmiers		1 472	–	–	590	–	–	–	–	–	2 062	–	–
Par 100 000 habitants		1 035	–	–	415	–	–	–	–	–	1 449	–	–
Sexe	Homme	36	2,4	6,4	50	8,5	7,5	–	–	22,5	86	4,2	6,9
	Femme	1 436	97,6	93,6	540	91,5	92,5	–	–	77,5	1 976	95,8	93,1
Âge moyen		47,2	–	–	47,3	–	–	–	–	–	47,3	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	251	17,1	21,6	86	14,6	27,8	–	–	13,9	337	16,3	22,9
	35 à 49 ans	568	38,6	38,0	234	39,7	38,2	–	–	39,4	802	38,9	38,1
	50 ans et plus	653	44,4	40,3	270	45,8	34,0	–	–	46,7	923	44,8	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	744	50,5	58,0	271	45,9	49,6	–	–	66,6	1 015	49,2	56,2
	Temps partiel	538	36,5	30,0	225	38,1	33,9	–	–	19,6	763	37,0	30,8
	Occasionnel	190	12,9	11,9	94	15,9	16,5	–	–	13,9	284	13,8	13,0
	Inconnu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Milieu de travail	Hôpital	854	58,0	63,0	288	48,8	45,1	–	–	45,2	1 142	55,4	58,7
	Santé communautaire	46	3,1	14,0	3†	†	9,5	–	–	24,7	8†	†	13,1
	Centre d'accueil	219	14,9	9,6	211	35,8	38,1	–	–	17,6	430	20,9	16,1
	Autre milieu de travail	353	24,0	13,4	5†	†	7,3	–	–	12,4	40†	†	12,0
Champ d'activité	Soins directs	1 298	88,2	89,3	567	98,8	98,2	–	–	89,1	1 865	91,2	91,3
	Administration/formation/recherche	174	11,8	10,7	7	1,2	1,8	–	–	10,9	181	8,8	8,7
Poste	Poste de gestion	158	10,8	6,9	8	1,4	1,4	–	–	10,0	166	8,1	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	1 092	74,4	77,9	540	91,5	91,7	–	–	78,5	1 632	79,3	81,1
	Autre poste	218	14,9	15,3	42	7,1	6,9	–	–	11,5	260	12,6	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	1 277	86,8	86,6	494	83,7	82,6	–	–	78,3	1 771	85,9	85,5
	Plusieurs employeurs	195	13,2	13,4	96	16,3	17,4	–	–	21,7	291	14,1	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	1 015	69,0	57,7	590	100,0	100,0	–	–	88,9	1 605	77,8	67,8
	Baccalauréat	457	31,0	38,8	–	–	–	–	–	10,7	457	22,2	29,5
	Maîtrise/doctorat	–	–	3,5	–	–	–	–	–	0,4	–	–	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	1 437	98,2	91,4	58†	†	97,3	–	–	92,2	2 02†	†	92,7
	Formées à l'étranger	27	1,8	8,6	†	†	2,7	–	–	7,8	2†	†	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Nouvelle-Écosse, 2010

	Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées			
	IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %	
Infirmières travaillant en soins infirmiers	9 173	–	–	3 530	–	–	–	–	–	12 703	–	–	
Par 100 000 habitants	973	–	–	375	–	–	–	–	–	1 348	–	–	
Sexe	Homme	379	4,1	6,4	180	5,1	7,5	–	–	22,5	559	4,4	6,9
	Femme	8 794	95,9	93,6	3 350	94,9	92,5	–	–	77,5	12 144	95,6	93,1
Âge moyen	Ans	46,8	–	–	45,2	–	–	–	–	–	46,4	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	1 496	16,3	21,6	669	19,0	27,8	–	–	13,9	2 165	17,0	22,9
	35 à 49 ans	3 589	39,1	38,0	1 517	43,0	38,2	–	–	39,4	5 106	40,2	38,1
	50 ans et plus	4 088	44,6	40,3	1 344	38,1	34,0	–	–	46,7	5 432	42,8	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	6 001	65,4	58,0	1 542	45,6	49,6	–	–	66,6	7 543	60,1	56,2
	Temps partiel	2 228	24,3	30,0	1 157	34,2	33,9	–	–	19,6	3 385	27,0	30,8
	Occasionnel	943	10,3	11,9	681	20,1	16,5	–	–	13,9	1 624	12,9	13,0
	Inconnu	1	–	–	150	–	–	–	–	–	151	–	–
Milieu de travail	Hôpital	6 117	66,7	63,0	1 423	46,4	45,1	–	–	45,2	7 540	61,6	58,7
	Santé communautaire	937	10,2	14,0	446	14,5	9,5	–	–	24,7	1 383	11,3	13,1
	Centre d'accueil	1 007	11,0	9,6	1 117	36,4	38,1	–	–	17,6	2 124	17,4	16,1
	Autre milieu de travail	1 106	12,1	13,4	80	2,6	7,3	–	–	12,4	1 186	9,7	12,0
Champ d'activité	Soins directs	8 057	87,9	89,3	3 469	98,9	98,2	–	–	89,1	11 526	90,9	91,3
	Administration/formation/recherche	1 114	12,1	10,7	38	1,1	1,8	–	–	10,9	1 152	9,1	8,7
Poste	Poste de gestion	967	10,6	6,9	88	2,5	1,4	–	–	10,0	1 055	8,3	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	6 938	75,8	77,9	3 255	92,8	91,7	–	–	78,5	10 193	80,5	81,1
	Autre poste	1 248	13,6	15,3	164	4,7	6,9	–	–	11,5	1 412	11,2	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	8 298	90,5	86,6	3 006	85,2	82,6	–	–	78,3	11 304	89,0	85,5
	Plusieurs employeurs	875	9,5	13,4	524	14,8	17,4	–	–	21,7	1 399	11,0	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	4 983	54,3	57,7	3 530	100,0	100,0	–	–	88,9	8 513	67,0	67,8
	Baccalauréat	3 846	41,9	38,8	–	–	–	–	–	10,7	3 846	30,3	29,5
	Maîtrise/doctorat	344	3,8	3,5	–	–	–	–	–	0,4	344	2,7	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	8 900	97,0	91,4	3 505	99,3	97,3	–	–	92,2	12 405	97,7	92,7
	Formées à l'étranger	273	3,0	8,6	25	0,7	2,7	–	–	7,8	298	2,3	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaile — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Nouveau-Brunswick, 2010

	Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées			
	IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %	
Infirmières travaillant en soins infirmiers	8 102	–	–	2 802	–	–	–	–	–	10 904	–	–	
Par 100 000 habitants	1 078	–	–	373	–	–	–	–	–	1 450	–	–	
Sexe	Homme	371	4,6	6,4	310	11,1	7,5	–	–	22,5	681	6,2	6,9
	Femme	7 731	95,4	93,6	2 492	88,9	92,5	–	–	77,5	10 223	93,8	93,1
Âge moyen	Ans	45,2	–	–	43,7	–	–	–	–	–	44,8	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	1 604	19,8	21,6	675	24,1	27,8	–	–	13,9	2 279	20,9	22,9
	35 à 49 ans	3 402	42,0	38,0	1 194	42,6	38,2	–	–	39,4	4 596	42,1	38,1
	50 ans et plus	3 096	38,2	40,3	933	33,3	34,0	–	–	46,7	4 029	36,9	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	5 225	64,5	58,0	1 522	54,3	49,6	–	–	66,6	6 747	61,9	56,2
	Temps partiel	2 093	25,8	30,0	884	31,5	33,9	–	–	19,6	2 977	27,3	30,8
	Occasionnel	784	9,7	11,9	396	14,1	16,5	–	–	13,9	1 180	10,8	13,0
	Inconnu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Milieu de travail	Hôpital	5 455	67,3	63,0	1 552	55,4	45,1	–	–	45,2	7 007	64,3	58,7
	Santé communautaire	939	11,6	14,0	112	4,0	9,5	–	–	24,7	1 051	9,6	13,1
	Centre d'accueil	798	9,8	9,6	1 055	37,7	38,1	–	–	17,6	1 853	17,0	16,1
	Autre milieu de travail	910	11,2	13,4	83	3,0	7,3	–	–	12,4	993	9,1	12,0
Champ d'activité	Soins directs	7 248	89,5	89,3	2 627	95,2	98,2	–	–	89,1	9 875	90,9	91,3
	Administration/formation/recherche	854	10,5	10,7	132	4,8	1,8	–	–	10,9	986	9,1	8,7
Poste	Poste de gestion	941	11,6	6,9	52	1,9	1,4	–	–	10,0	993	9,1	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	6 423	79,3	77,9	2 518	90,0	91,7	–	–	78,5	8 941	82,0	81,1
	Autre poste	738	9,1	15,3	228	8,1	6,9	–	–	11,5	966	8,9	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	7 314	90,3	86,6	2 579	92,0	82,6	–	–	78,3	9 893	90,7	85,5
	Plusieurs employeurs	788	9,7	13,4	223	8,0	17,4	–	–	21,7	1 011	9,3	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	3 831	47,3	57,7	2 802	100,0	100,0	–	–	88,9	6 633	60,8	67,8
	Baccalauréat	4 028	49,7	38,8	–	–	–	–	–	10,7	4 028	36,9	29,5
	Maîtrise/doctorat	243	3,0	3,5	–	–	–	–	–	0,4	243	2,2	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	7 970	98,4	91,4	2 788	99,5	97,3	–	–	92,2	10 758	98,7	92,7
	Formées à l'étranger	131	1,6	8,6	14	0,5	2,7	–	–	7,8	145	1,3	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Québec, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
Infirmières travaillant en soins infirmiers		66 333	–	–	20 244	–	–	–	–	–	86 577	–	–
Par 100 000 habitants		839	–	–	256	–	–	–	–	–	1 095	–	–
Sexe	Homme	6 497	9,8	6,4	1 819	9,0	7,5	–	–	22,5	8 316	9,6	6,9
	Femme	59 836	90,2	93,6	18 425	91,0	92,5	–	–	77,5	78 261	90,4	93,1
Âge moyen	Ans	43,5	–	–	41,6	–	–	–	–	–	43,0	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	18 056	27,2	21,6	6 144	30,3	27,8	–	–	13,9	24 200	28,0	22,9
	35 à 49 ans	24 749	37,3	38,0	8 348	41,2	38,2	–	–	39,4	33 097	38,2	38,1
	50 ans et plus	23 528	35,5	40,3	5 752	28,4	34,0	–	–	46,7	29 280	33,8	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	37 675	56,9	58,0	7 944	39,2	49,6	–	–	66,6	45 619	52,8	56,2
	Temps partiel	21 588	32,6	30,0	9 691	47,9	33,9	–	–	19,6	31 279	36,2	30,8
	Occasionnel	6 925	10,5	11,9	2 609	12,9	16,5	–	–	13,9	9 534	11,0	13,0
	Inconnu	145	–	–	–	–	–	–	–	–	145	–	–
Milieu de travail	Hôpital	37 563	56,6	63,0	7 101	41,6	45,1	–	–	45,2	44 664	53,6	58,7
	Santé communautaire	6 916	10,4	14,0	328	1,9	9,5	–	–	24,7	7 244	8,7	13,1
	Centre d'accueil	8 103	12,2	9,6	7 619	44,7	38,1	–	–	17,6	15 722	18,9	16,1
	Autre milieu de travail	13 751	20,7	13,4	2 013	11,8	7,3	–	–	12,4	15 764	18,9	12,0
Champ d'activité	Soins directs	56 769	86,7	89,3	19 887	98,4	98,2	–	–	89,1	76 656	89,4	91,3
	Administration/formation/recherche	8 712	13,3	10,7	332	1,6	1,8	–	–	10,9	9 044	10,6	8,7
Poste	Poste de gestion	3 897	5,9	6,9	–	–	1,4	–	–	10,0	3 897	4,5	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	52 988	80,2	77,9	19 628	97,2	91,7	–	–	78,5	72 616	84,2	81,1
	Autre poste	9 179	13,9	15,3	574	2,8	6,9	–	–	11,5	9 753	11,3	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	60 264	90,9	86,6	17 207	85,0	82,6	–	–	78,3	77 471	89,5	85,5
	Plusieurs employeurs	6 069	9,1	13,4	3 037	15,0	17,4	–	–	21,7	9 106	10,5	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	44 405	66,9	57,7	20 244	100,0	100,0	–	–	88,9	64 649	74,7	67,8
	Baccalauréat	19 991	30,1	38,8	–	–	–	–	–	10,7	19 991	23,1	29,5
	Maîtrise/doctorat	1 937	2,9	3,5	–	–	–	–	–	0,4	1 937	2,2	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	64 553	97,3	91,4	20 244	100,0	97,3	–	–	92,2	84 797	97,9	92,7
	Formées à l'étranger	1 780	2,7	8,6	–	–	2,7	–	–	7,8	1 780	2,1	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les infirmières classées dans la catégorie Travailler — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Ontario, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
Infirmières travaillant en soins infirmiers		95 185	–	–	30 423	–	–	–	–	–	125 608	–	–
Par 100 000 habitants		721	–	–	230	–	–	–	–	–	951	–	–
Sexe	Homme	4 747	5,0	<b>6,4</b>	2 016	6,6	<b>7,5</b>	–	–	<b>22,5</b>	6 763	5,4	<b>6,9</b>
	Femme	90 438	95,0	<b>93,6</b>	28 407	93,4	<b>92,5</b>	–	–	<b>77,5</b>	118 845	94,6	<b>93,1</b>
Âge moyen	Ans	46,5	–	–	44,2	–	–	–	–	–	45,9	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	17 495	18,4	<b>21,6</b>	7 781	25,6	<b>27,8</b>	–	–	<b>13,9</b>	25 276	20,1	<b>22,9</b>
	35 à 49 ans	36 865	38,7	<b>38,0</b>	11 195	36,8	<b>38,2</b>	–	–	<b>39,4</b>	48 060	38,3	<b>38,1</b>
	50 ans et plus	40 823	42,9	<b>40,3</b>	11 447	37,6	<b>34,0</b>	–	–	<b>46,7</b>	52 270	41,6	<b>39,0</b>
Statut d'emploi	Temps plein	62 602	65,8	<b>58,0</b>	17 636	58,0	<b>49,6</b>	–	–	<b>66,6</b>	80 238	63,9	<b>56,2</b>
	Temps partiel	24 742	26,0	<b>30,0</b>	10 132	33,3	<b>33,9</b>	–	–	<b>19,6</b>	34 874	27,8	<b>30,8</b>
	Occasionnel	7 841	8,2	<b>11,9</b>	2 655	8,7	<b>16,5</b>	–	–	<b>13,9</b>	10 496	8,4	<b>13,0</b>
	Inconnu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Milieu de travail	Hôpital	61 449	65,3	<b>63,0</b>	13 373	44,9	<b>45,1</b>	–	–	<b>45,2</b>	74 822	60,4	<b>58,7</b>
	Santé communautaire	15 374	16,3	<b>14,0</b>	3 418	11,5	<b>9,5</b>	–	–	<b>24,7</b>	18 792	15,2	<b>13,1</b>
	Centre d'accueil	7 854	8,3	<b>9,6</b>	11 164	37,5	<b>38,1</b>	–	–	<b>17,6</b>	19 018	15,3	<b>16,1</b>
	Autre milieu de travail	9 465	10,1	<b>13,4</b>	1 855	6,2	<b>7,3</b>	–	–	<b>12,4</b>	11 320	9,1	<b>12,0</b>
Champ d'activité	Soins directs	85 414	90,7	<b>89,3</b>	29 359	98,1	<b>98,2</b>	–	–	<b>89,1</b>	114 773	92,4	<b>91,3</b>
	Administration/formation/recherche	8 805	9,3	<b>10,7</b>	579	1,9	<b>1,8</b>	–	–	<b>10,9</b>	9 384	7,6	<b>8,7</b>
Poste	Poste de gestion	5 522	5,8	<b>6,9</b>	704	2,3	<b>1,4</b>	–	–	<b>10,0</b>	6 226	5,0	<b>5,7</b>
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	72 249	76,5	<b>77,9</b>	26 458	88,3	<b>91,7</b>	–	–	<b>78,5</b>	98 707	79,3	<b>81,1</b>
	Autre poste	16 715	17,7	<b>15,3</b>	2 816	9,4	<b>6,9</b>	–	–	<b>11,5</b>	19 531	15,7	<b>13,3</b>
Statut d'emplois multiples	Un employeur	82 729	86,9	<b>86,6</b>	25 523	83,9	<b>82,6</b>	–	–	<b>78,3</b>	108 252	86,2	<b>85,5</b>
	Plusieurs employeurs	12 456	13,1	<b>13,4</b>	4 900	16,1	<b>17,4</b>	–	–	<b>21,7</b>	17 356	13,8	<b>14,5</b>
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	56 405	59,3	<b>57,7</b>	30 423	100,0	<b>100,0</b>	–	–	<b>88,9</b>	86 828	69,1	<b>67,8</b>
	Baccalauréat	35 169	36,9	<b>38,8</b>	–	–	–	–	–	<b>10,7</b>	35 169	28,0	<b>29,5</b>
	Maîtrise/doctorat	3 611	3,8	<b>3,5</b>	–	–	–	–	–	<b>0,4</b>	3 611	2,9	<b>2,7</b>
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	83 572	87,9	<b>91,4</b>	29 013	95,4	<b>97,3</b>	–	–	<b>92,2</b>	112 585	89,7	<b>92,7</b>
	Formées à l'étranger	11 492	12,1	<b>8,6</b>	1 401	4,6	<b>2,7</b>	–	–	<b>7,8</b>	12 893	10,3	<b>7,3</b>

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.



## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Manitoba, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
Infirmières travaillant en soins infirmiers		11 630	–	–	2 732	–	–	949	–	–	15 311	–	–
Par 100 000 habitants		941	–	–	221	–	–	77	–	–	1 239	–	–
Sexe	Homme	760	6,5	<b>6,4</b>	163	6,0	<b>7,5</b>	212	22,3	<b>22,5</b>	1 135	7,4	<b>6,9</b>
	Femme	10 870	93,5	<b>93,6</b>	2 569	94,0	<b>92,5</b>	737	77,7	<b>77,5</b>	14 176	92,6	<b>93,1</b>
Âge moyen	Ans	46,3	–	–	46,1	–	–	47,7	–	–	46,3	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	2 092	18,0	<b>21,6</b>	524	19,2	<b>27,8</b>	140	14,8	<b>13,9</b>	2 756	18,0	<b>22,9</b>
	35 à 49 ans	4 589	39,5	<b>38,0</b>	1 030	37,7	<b>38,2</b>	338	35,6	<b>39,4</b>	5 957	38,9	<b>38,1</b>
	50 ans et plus	4 949	42,6	<b>40,3</b>	1 178	43,1	<b>34,0</b>	471	49,6	<b>46,7</b>	6 598	43,1	<b>39,0</b>
Statut d'emploi	Temps plein	5 344	46,5	<b>58,0</b>	953	34,9	<b>49,6</b>	563	60,1	<b>66,6</b>	6 860	45,2	<b>56,2</b>
	Temps partiel	5 074	44,1	<b>30,0</b>	1 498	54,8	<b>33,9</b>	293	31,3	<b>19,6</b>	6 865	45,2	<b>30,8</b>
	Occasionnel	1 086	9,4	<b>11,9</b>	281	10,3	<b>16,5</b>	80	8,5	<b>13,9</b>	1 447	9,5	<b>13,0</b>
	Inconnu	126	–	–	–	–	–	13	–	–	139	–	–
Milieu de travail	Hôpital	6 878	59,8	<b>63,0</b>	1 100	40,6	<b>45,1</b>	367	38,7	<b>45,2</b>	8 345	55,1	<b>58,7</b>
	Santé communautaire	2 041	17,7	<b>14,0</b>	281	10,4	<b>9,5</b>	237	25,0	<b>24,7</b>	2 559	16,9	<b>13,1</b>
	Centre d'accueil	1 304	11,3	<b>9,6</b>	1 165	43,0	<b>38,1</b>	226	23,8	<b>17,6</b>	2 695	17,8	<b>16,1</b>
	Autre milieu de travail	1 276	11,1	<b>13,4</b>	163	6,0	<b>7,3</b>	119	12,5	<b>12,4</b>	1 558	10,3	<b>12,0</b>
Champ d'activité	Soins directs	10 010	86,8	<b>89,3</b>	2 691	98,6	<b>98,2</b>	799	84,6	<b>89,1</b>	13 500	88,8	<b>91,3</b>
	Administration/formation/recherche	1 517	13,2	<b>10,7</b>	39	1,4	<b>1,8</b>	145	15,4	<b>10,9</b>	1 701	11,2	<b>8,7</b>
Poste	Poste de gestion	846	7,4	<b>6,9</b>	43	1,6	<b>1,4</b>	91	9,6	<b>10,0</b>	980	6,5	<b>5,7</b>
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	8 573	74,7	<b>77,9</b>	2 553	93,4	<b>91,7</b>	706	74,5	<b>78,5</b>	11 832	78,1	<b>81,1</b>
	Autre poste	2 052	17,9	<b>15,3</b>	136	5,0	<b>6,9</b>	151	15,9	<b>11,5</b>	2 339	15,4	<b>13,3</b>
Statut d'emplois multiples	Un employeur	126	100,0	<b>86,6</b>	2 077	76,0	<b>82,6</b>	784	82,6	<b>78,3</b>	2 987	78,5	<b>85,5</b>
	Plusieurs employeurs	–	–	<b>13,4</b>	655	24,0	<b>17,4</b>	165	17,4	<b>21,7</b>	820	21,5	<b>14,5</b>
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	6 691	57,5	<b>57,7</b>	2 732	100,0	<b>100,0</b>	710	74,8	<b>88,9</b>	10 133	66,2	<b>67,8</b>
	Baccalauréat	4 603	39,6	<b>38,8</b>	–	–	–	239	25,2	<b>10,7</b>	4 842	31,6	<b>29,5</b>
	Maîtrise/doctorat	336	2,9	<b>3,5</b>	–	–	–	–	–	<b>0,4</b>	336	2,2	<b>2,7</b>
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	10 836	93,2	<b>91,4</b>	2 630	96,3	<b>97,3</b>	938	98,8	<b>92,2</b>	14 404	94,1	<b>92,7</b>
	Formées à l'étranger	794	6,8	<b>8,6</b>	102	3,7	<b>2,7</b>	11	1,2	<b>7,8</b>	907	5,9	<b>7,3</b>

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les infirmières classées dans la catégorie Travailler — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Saskatchewan, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
Infirmières travaillant en soins infirmiers		9 538	–	–	2 723	–	–	837	–	–	13 098	–	–
Par 100 000 habitants		912	–	–	260	–	–	80	–	–	1 253	–	–
Sexe	Homme	518	5,4	<b>6,4</b>	99	3,6	<b>7,5</b>	132	15,8	<b>22,5</b>	749	5,7	<b>6,9</b>
	Femme	9 020	94,6	<b>93,6</b>	2 624	96,4	<b>92,5</b>	705	84,2	<b>77,5</b>	12 349	94,3	<b>93,1</b>
Âge moyen	Ans	45,3	–	–	42,8	–	–	49,4	–	–	45,1	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	2 268	23,8	<b>21,6</b>	880	32,3	<b>27,8</b>	40	4,8	<b>13,9</b>	3 188	24,3	<b>22,9</b>
	35 à 49 ans	3 225	33,8	<b>38,0</b>	859	31,5	<b>38,2</b>	389	46,5	<b>39,4</b>	4 473	34,2	<b>38,1</b>
	50 ans et plus	4 045	42,4	<b>40,3</b>	984	36,1	<b>34,0</b>	408	48,7	<b>46,7</b>	5 437	41,5	<b>39,0</b>
Statut d'emploi	Temps plein	5 753	60,3	<b>58,0</b>	1 476	54,3	<b>49,6</b>	614	73,4	<b>66,6</b>	7 843	59,9	<b>56,2</b>
	Temps partiel	2 612	27,4	<b>30,0</b>	730	26,9	<b>33,9</b>	152	18,2	<b>19,6</b>	3 494	26,7	<b>30,8</b>
	Occasionnel	1 173	12,3	<b>11,9</b>	510	18,8	<b>16,5</b>	70	8,4	<b>13,9</b>	1 753	13,4	<b>13,0</b>
	Inconnu	–	–	–	7	–	–	1	–	–	8	–	–
Milieu de travail	Hôpital	5 404	57,3	<b>63,0</b>	1 805	66,4	<b>45,1</b>	205	24,6	<b>45,2</b>	7 414	57,1	<b>58,7</b>
	Santé communautaire	1 702	18,1	<b>14,0</b>	251	9,2	<b>9,5</b>	197	23,6	<b>24,7</b>	2 150	16,6	<b>13,1</b>
	Centre d'accueil	1 108	11,8	<b>9,6</b>	586	21,6	<b>38,1</b>	300	36,0	<b>17,6</b>	1 994	15,4	<b>16,1</b>
	Autre milieu de travail	1 214	12,9	<b>13,4</b>	76	2,8	<b>7,3</b>	131	15,7	<b>12,4</b>	1 421	10,9	<b>12,0</b>
Champ d'activité	Soins directs	8 553	90,7	<b>89,3</b>	2 690	99,0	<b>98,2</b>	758	91,1	<b>89,1</b>	12 001	92,5	<b>91,3</b>
	Administration/formation/recherche	874	9,3	<b>10,7</b>	28	1,0	<b>1,8</b>	74	8,9	<b>10,9</b>	976	7,5	<b>8,7</b>
Poste	Poste de gestion	656	7,0	<b>6,9</b>	21	0,8	<b>1,4</b>	108	13,0	<b>10,0</b>	785	6,1	<b>5,7</b>
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	7 369	78,2	<b>77,9</b>	2 374	87,3	<b>91,7</b>	629	75,9	<b>78,5</b>	10 372	79,9	<b>81,1</b>
	Autre poste	1 402	14,9	<b>15,3</b>	323	11,9	<b>6,9</b>	92	11,1	<b>11,5</b>	1 817	14,0	<b>13,3</b>
Statut d'emplois multiples	Un employeur	7 461	78,8	<b>86,6</b>	2 13†	†	<b>82,6</b>	675	80,6	<b>78,3</b>	10 27†	†	<b>85,5</b>
	Plusieurs employeurs	2 013	21,2	<b>13,4</b>	57†	†	<b>17,4</b>	162	19,4	<b>21,7</b>	2 74†	†	<b>14,5</b>
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	4 911	51,5	<b>57,7</b>	2 723	100,0	<b>100,0</b>	809	96,7	<b>88,9</b>	8 443	64,5	<b>67,8</b>
	Baccalauréat	4 359	45,7	<b>38,8</b>	–	–	–	28	3,3	<b>10,7</b>	4 387	33,5	<b>29,5</b>
	Maîtrise/doctorat	267	2,8	<b>3,5</b>	–	–	–	–	–	<b>0,4</b>	267	2,0	<b>2,7</b>
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	8 786	93,1	<b>91,4</b>	2 689	98,8	<b>97,3</b>	826	98,7	<b>92,2</b>	12 301	94,7	<b>92,7</b>
	Formées à l'étranger	649	6,9	<b>8,6</b>	34	1,2	<b>2,7</b>	11	1,3	<b>7,8</b>	694	5,3	<b>7,3</b>

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Alberta, 2010

		Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées		
		IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %
Infirmières travaillant en soins infirmiers		28 681	–	–	7 301	–	–	1 147	–	–	37 129	–	–
Par 100 000 habitants		771	–	–	196	–	–	31	–	–	998	–	–
Sexe	Homme	1 369	4,8	6,4	413	5,7	7,5	289	25,2	22,5	2 071	5,6	6,9
	Femme	27 312	95,2	93,6	6 888	94,3	92,5	858	74,8	77,5	35 058	94,4	93,1
Âge moyen	Ans	45,0	–	–	42,2	–	–	47,6	–	–	44,5	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	6 862	23,9	21,6	2 533	34,7	27,8	193	16,8	13,9	9 588	25,8	22,9
	35 à 49 ans	10 665	37,2	38,0	2 359	32,3	38,2	410	35,7	39,4	13 434	36,2	38,1
	50 ans et plus	11 154	38,9	40,3	2 409	33,0	34,0	544	47,4	46,7	14 107	38,0	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	11 593	40,4	58,0	3 308	45,3	49,6	664	57,9	66,6	15 565	41,9	56,2
	Temps partiel	13 247	46,2	30,0	3 004	41,1	33,9	346	30,2	19,6	16 597	44,7	30,8
	Occasionnel	3 841	13,4	11,9	989	13,5	16,5	137	11,9	13,9	4 967	13,4	13,0
	Inconnu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Milieu de travail	Hôpital	18 735	65,4	63,0	3 030	41,5	45,1	657	57,3	45,2	22 422	60,5	58,7
	Santé communautaire	4 012	14,0	14,0	1 890	25,9	9,5	279	24,3	24,7	6 181	16,7	13,1
	Centre d'accueil	2 012	7,0	9,6	1 707	23,4	38,1	107	9,3	17,6	3 826	10,3	16,1
	Autre milieu de travail	3 871	13,5	13,4	674	9,2	7,3	103	9,0	12,4	4 648	12,5	12,0
Champ d'activité	Soins directs	26 010	91,6	89,3	7 132	97,7	98,2	1 043	91,1	89,1	34 185	92,8	91,3
	Administration/formation/recherche	2 397	8,4	10,7	169	2,3	1,8	102	8,9	10,9	2 668	7,2	8,7
Poste	Poste de gestion	2 017	7,1	6,9	100	1,4	1,4	89	7,8	10,0	2 206	6,0	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	22 199	78,6	77,9	6 710	91,9	91,7	941	82,3	78,5	29 850	81,4	81,1
	Autre poste	4 029	14,3	15,3	491	6,7	6,9	114	10,0	11,5	4 634	12,6	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	23 815	83,0	86,6	5 763	78,9	82,6	975	85,0	78,3	30 553	82,3	85,5
	Plusieurs employeurs	4 866	17,0	13,4	1 538	21,1	17,4	172	15,0	21,7	6 576	17,7	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	14 231	49,6	57,7	7 301	100,0	100,0	1 112	96,9	88,9	22 644	61,0	67,8
	Baccalauréat	13 422	46,8	38,8	–	–	–	3†	†	10,7	13 45†	†	29,5
	Maîtrise/doctorat	1 028	3,6	3,5	–	–	–	†	†	0,4	1 03†	†	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	25 507	89,2	91,4	6 812	93,3	97,3	1 011	89,3	92,2	33 330	90,0	92,7
	Formées à l'étranger	3 076	10,8	8,6	489	6,7	2,7	121	10,7	7,8	3 686	10,0	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaile — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Colombie-Britannique, 2010

	Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées			
	IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %	
Infirmières travaillant en soins infirmiers	30 919	–	–	8 235	–	–	2 241	–	–	41 395	–	–	
Par 100 000 habitants	682	–	–	182	–	–	49	–	–	914	–	–	
Sexe	Homme	2 024	6,5	6,4	719	8,7	7,5	531	23,7	22,5	3 274	7,9	6,9
	Femme	28 895	93,5	93,6	7 516	91,3	92,5	1 710	76,3	77,5	38 121	92,1	93,1
Âge moyen	Ans	46,2	–	–	41,2	–	–	47,2	–	–	45,3	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	6 167	19,9	21,6	2 789	33,9	27,8	346	15,4	13,9	9 302	22,5	22,9
	35 à 49 ans	11 207	36,2	38,0	3 143	38,2	38,2	904	40,3	39,4	15 254	36,8	38,1
	50 ans et plus	13 545	43,8	40,3	2 303	28,0	34,0	991	44,2	46,7	16 839	40,7	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	15 123	49,9	58,0	3 601	43,8	49,6	1 586	71,1	66,6	20 310	49,8	56,2
	Temps partiel	7 253	23,9	30,0	56	0,7	33,9	217	9,7	19,6	7 526	18,5	30,8
	Occasionnel	7 926	26,2	11,9	4 559	55,5	16,5	427	19,1	13,9	12 912	31,7	13,0
	Inconnu	617	–	–	19	–	–	11	–	–	647	–	–
Milieu de travail	Hôpital	16 417	70,6	63,0	3 770	46,4	45,1	1 105	49,5	45,2	21 292	63,3	58,7
	Santé communautaire	2 907	12,5	14,0	466	5,7	9,5	563	25,2	24,7	3 936	11,7	13,1
	Centre d'accueil	1 936	8,3	9,6	3 352	41,2	38,1	276	12,4	17,6	5 564	16,5	16,1
	Autre milieu de travail	2 008	8,6	13,4	539	6,6	7,3	289	12,9	12,4	2 836	8,4	12,0
Champ d'activité	Soins directs	25 072	89,4	89,3	7 942	98,1	98,2	1 986	89,2	89,1	35 000	91,3	91,3
	Administration/formation/recherche	2 964	10,6	10,7	150	1,9	1,8	241	10,8	10,9	3 355	8,7	8,7
Poste	Poste de gestion	2 296	8,2	6,9	118	1,4	1,4	227	10,2	10,0	2 641	6,9	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	21 934	78,2	77,9	7 408	90,2	91,7	1 769	79,3	78,5	31 111	80,8	81,1
	Autre poste	3 825	13,6	15,3	691	8,4	6,9	236	10,6	11,5	4 752	12,3	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	24 779	80,1	86,6	6 007	72,9	82,6	1 543	71,8	78,3	32 329	78,3	85,5
	Plusieurs employeurs	6 140	19,9	13,4	2 228	27,1	17,4	605	28,2	21,7	8 973	21,7	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	14 230	46,2	57,7	8 235	100,0	100,0	1 969	87,9	88,9	24 434	59,2	67,8
	Baccalauréat	15 061	48,9	38,8	–	–	–	25†	†	10,7	15 31†	†	29,5
	Maîtrise/doctorat	1 480	4,8	3,5	–	–	–	1†	†	0,4	1 49†	†	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	25 385	84,5	91,4	8 044	98,4	97,3	1 500	87,2	92,2	34 929	87,5	92,7
	Formées à l'étranger	4 643	15,5	8,6	130	1,6	2,7	221	12,8	7,8	4 994	12,5	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Yukon, 2010

	Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées			
	IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %	
Infirmières travaillant en soins infirmiers	357	–	–	63	–	–	–	–	–	420	–	–	
Par 100 000 habitants	1 034	–	–	182	–	–	–	–	–	1 217	–	–	
Sexe	Homme	37	10,4	6,4	†	†	7,5	–	–	22,5	4†	†	6,9
	Femme	320	89,6	93,6	6†	†	92,5	–	–	77,5	38†	†	93,1
Âge moyen	Ans	45,1	–	–	46,4	–	–	–	–	–	45,3	–	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	77	21,6	21,6	10	15,9	27,8	–	–	13,9	87	20,7	22,9
	35 à 49 ans	138	38,7	38,0	24	38,1	38,2	–	–	39,4	162	38,6	38,1
	50 ans et plus	142	39,8	40,3	29	46,0	34,0	–	–	46,7	171	40,7	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	176	49,3	58,0	47	74,6	49,6	–	–	66,6	223	53,1	56,2
	Temps partiel	114	31,9	30,0	1†	†	33,9	–	–	19,6	12†	†	30,8
	Occasionnel	67	18,8	11,9	†	†	16,5	–	–	13,9	7†	†	13,0
	Inconnu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Milieu de travail	Hôpital	148	42,2	63,0	21	33,3	45,1	–	–	45,2	169	40,8	58,7
	Santé communautaire	135	38,5	14,0	†	†	9,5	–	–	24,7	13†	†	13,1
	Centre d'accueil	27	7,7	9,6	39	61,9	38,1	–	–	17,6	66	15,9	16,1
	Autre milieu de travail	41	11,7	13,4	†	†	7,3	–	–	12,4	4†	†	12,0
Champ d'activité	Soins directs	300	88,5	89,3	6†	†	98,2	–	–	89,1	36†	†	91,3
	Administration/formation/recherche	39	11,5	10,7	†	†	1,8	–	–	10,9	4†	†	8,7
Poste	Poste de gestion	37	10,5	6,9	–	–	1,4	–	–	10,0	37	10,5	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	288	81,6	77,9	–	–	91,7	–	–	78,5	288	81,6	81,1
	Autre poste	28	7,9	15,3	–	–	6,9	–	–	11,5	28	7,9	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	273	76,5	86,6	58	92,1	82,6	–	–	78,3	331	78,8	85,5
	Plusieurs employeurs	84	23,5	13,4	5	7,9	17,4	–	–	21,7	89	21,2	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	145	40,6	57,7	63	100,0	100,0	–	–	88,9	208	49,5	67,8
	Baccalauréat	200	56,0	38,8	–	–	–	–	–	10,7	200	47,6	29,5
	Maîtrise/doctorat	12	3,4	3,5	–	–	–	–	–	0,4	12	2,9	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	331	93,0	91,4	63	100,0	97,3	–	–	92,2	394	94,0	92,7
	Formées à l'étranger	25	7,0	8,6	–	–	2,7	–	–	7,8	25	6,0	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travailler — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Territoires du Nord-Ouest et Nunavut, 2010

	Infirmières autorisées			Infirmières auxiliaires autorisées			Infirmières psychiatriques autorisées			Infirmières réglementées			
	IA	%	Canada %	IAA	%	Canada %	IPA	%	Canada %	Nombre	%	Canada %	
Infirmières travaillant en soins infirmiers	1 109	–	–	86	–	–	–	–	–	1 195	–	–	
Par 100 000 habitants	1 441	–	–	112	–	–	–	–	–	1 552	–	–	
Sexe	Homme	111	10,0	6,4	†	†	7,5	–	–	22,5	12†	†	6,9
	Femme	998	90,0	93,6	7†	†	92,5	–	–	77,5	1 07†	†	93,1
Âge moyen	Ans	45,3	–	–	46,1	–	–	–	–	45,4	–	–	
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	280	25,2	21,6	14	16,3	27,8	–	–	13,9	294	24,6	22,9
	35 à 49 ans	378	34,1	38,0	32	37,2	38,2	–	–	39,4	410	34,3	38,1
	50 ans et plus	451	40,7	40,3	40	46,5	34,0	–	–	46,7	491	41,1	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	625	56,4	58,0	74	86,0	49,6	–	–	66,6	699	58,5	56,2
	Temps partiel	–	–	30,0	†	†	33,9	–	–	19,6	†	†	30,8
	Occasionnel	484	43,6	11,9	†	†	16,5	–	–	13,9	49†	†	13,0
	Inconnu	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Milieu de travail	Hôpital	420	38,4	63,0	46	53,5	45,1	–	–	45,2	466	39,5	58,7
	Santé communautaire	460	42,1	14,0	–	–	9,5	–	–	24,7	460	39,0	13,1
	Centre d'accueil	14	1,3	9,6	20	23,3	38,1	–	–	17,6	34	2,9	16,1
	Autre milieu de travail	199	18,2	13,4	20	23,3	7,3	–	–	12,4	219	18,6	12,0
Champ d'activité	Soins directs	985	91,5	89,3	8†	†	98,2	–	–	89,1	1 07†	†	91,3
	Administration/formation/recherche	92	8,5	10,7	†	†	1,8	–	–	10,9	9†	†	8,7
Poste	Poste de gestion	125	11,6	6,9	–	–	1,4	–	–	10,0	125	10,8	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	803	74,8	77,9	79	91,9	91,7	–	–	78,5	882	76,0	81,1
	Autre poste	146	13,6	15,3	7	8,1	6,9	–	–	11,5	153	13,2	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	95	35,2	86,6	†	†	82,6	–	–	78,3	9†	†	85,5
	Plusieurs employeurs	175	64,8	13,4	–	–	17,4	–	–	21,7	17†	†	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	546	49,2	57,7	86	100,0	100,0	–	–	88,9	632	52,9	67,8
	Baccalauréat	502	45,3	38,8	–	–	–	–	–	10,7	502	42,0	29,5
	Maîtrise/doctorat	61	5,5	3,5	–	–	–	–	–	0,4	61	5,1	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	1 016	91,9	91,4	86	100,0	97,3	–	–	92,2	1 102	92,4	92,7
	Formées à l'étranger	90	8,1	8,6	–	–	2,7	–	–	7,8	90	7,6	7,3

### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

† Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée; le chiffre se situe entre 0 et 9.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.

## Profil des effectifs en soins infirmiers réglementés, Canada, 2010

		Infirmières autorisées		Infirmières auxiliaires autorisées		Infirmières psychiatriques autorisées		Infirmières réglementées	
		IA	%	IAA	%	IPA	%	Nombre	%
Infirmières travaillant en soins infirmiers		268 512	–	81 224	–	5 174	–	354 910	–
Par 100 000 habitants		787	–	238	–	49	–	1 041	–
Sexe	Homme	17 163	6,4	6 071	7,5	1 164	22,5	24 398	6,9
	Femme	251 349	93,6	75 153	92,5	4 010	77,5	330 512	93,1
Âge moyen	Ans	45,4	–	43,2	–	47,7	–	44,9	–
Répartition selon l'âge	Moins de 35 ans	58 114	21,6	22 579	27,8	719	13,9	81 412	22,9
	35 à 49 ans	102 157	38,0	31 020	38,2	2 041	39,4	135 218	38,1
	50 ans et plus	108 238	40,3	27 625	34,0	2 414	46,7	138 277	39,0
Statut d'emploi	Temps plein	155 355	58,0	40 197	49,6	3 427	66,6	198 979	56,2
	Temps partiel	80 331	30,0	27 497	33,9	1 008	19,6	108 836	30,8
	Occasionnel	31 937	11,9	13 354	16,5	714	13,9	46 005	13,0
	Inconnu	889	–	176	–	25	–	1 090	–
Milieu de travail	Hôpital	163 514	63,0	34 619	45,1	2 334	45,2	200 467	58,7
	Santé communautaire	36 227	14,0	7 317	9,5	1 276	24,7	44 820	13,1
	Centre d'accueil	24 891	9,6	29 295	38,1	909	17,6	55 095	16,1
	Autre milieu de travail	34 864	13,4	5 597	7,3	642	12,4	41 103	12,0
Champ d'activité	Soins directs	235 012	89,3	78 976	98,2	4 586	89,1	318 574	91,3
	Administration/formation/recherche	28 257	10,7	1 488	1,8	562	10,9	30 307	8,7
Poste	Poste de gestion	18 128	6,9	1 134	1,4	515	10,0	19 777	5,7
	Infirmière de chevet/en santé communautaire	205 471	77,9	73 907	91,7	4 045	78,5	283 423	81,1
	Autre poste	40 310	15,3	5 582	6,9	593	11,5	46 485	13,3
Statut d'emplois multiples	Un employeur	221 697	86,6	66 996	82,6	3 977	78,3	292 670	85,5
	Plusieurs employeurs	34 401	13,4	14 130	17,4	1 104	21,7	49 635	14,5
Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières	Diplôme	154 750	57,7	81 224	100,0	4 600	88,9	240 574	67,8
	Baccalauréat	104 105	38,8	–	–	553	10,7	104 658	29,5
	Maîtrise/doctorat	9 508	3,5	–	–	21	0,4	9 529	2,7
Lieu d'obtention du diplôme	Formées au Canada	244 206	91,4	78 928	97,3	4 275	92,2	327 409	92,7
	Formées à l'étranger	23 076	8,6	2 197	2,7	364	7,8	25 637	7,3

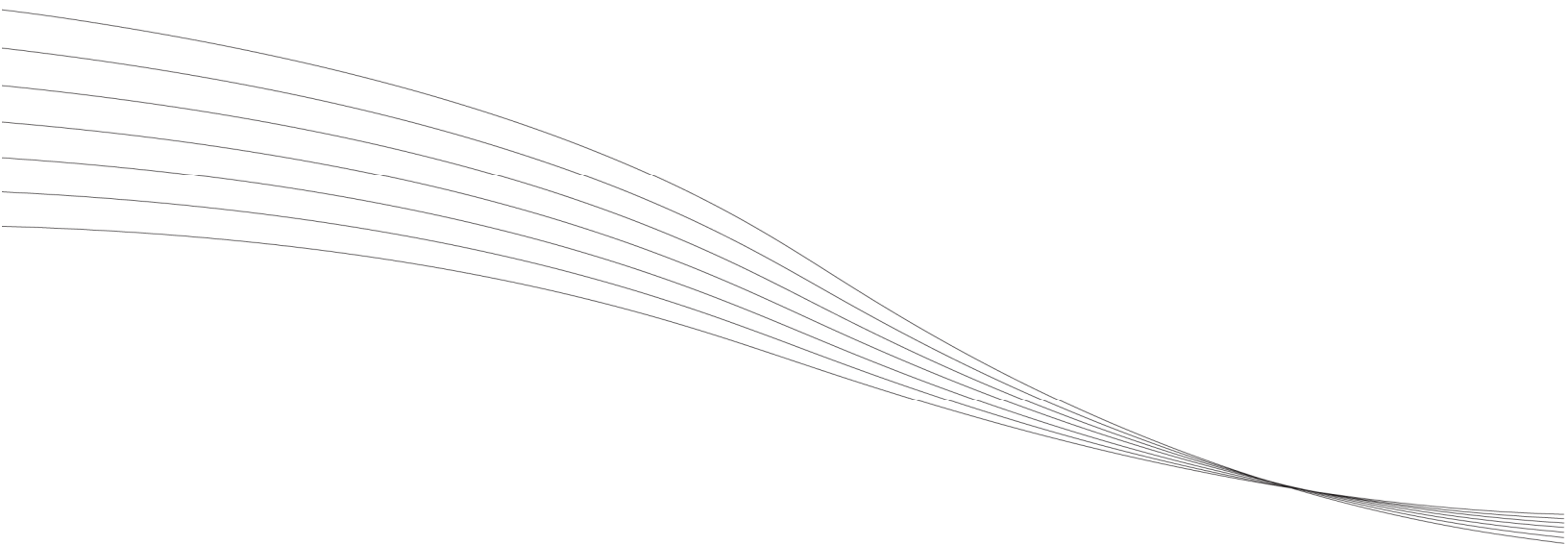
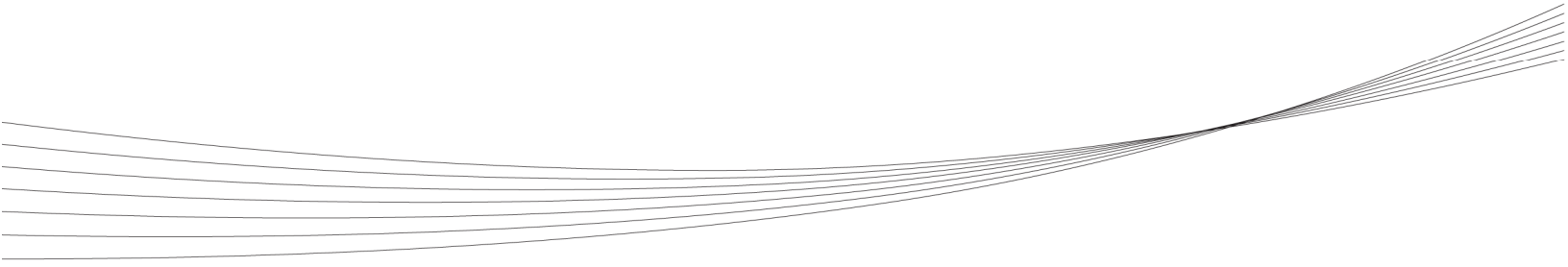
### Remarques

– Données sans objet ou non existantes.

Les infirmières classées dans la catégorie Travaille — statut inconnu sont exclues de la répartition en pourcentage.

### Source

Base de données sur les infirmières et infirmiers, Institut canadien d'information sur la santé.







Coordonnées des ressources en  
soins infirmiers





## Organismes de réglementation provinciaux et territoriaux

### Terre-Neuve-et-Labrador

#### **College of Licensed Practical Nurses of Newfoundland and Labrador**

9, rue Paton

St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) A1B 4S8

Site Web : [www.clpnnl.ca](http://www.clpnnl.ca)

#### **Association of Registered Nurses of Newfoundland and Labrador**

55, chemin Military

St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) A1C 2C5

Site Web : [www.arntl.ca](http://www.arntl.ca)

### Île-du-Prince-Édouard

#### **Licensed Practical Nurses Association of Prince Edward Island**

Case postale 20058

Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard) C1A 1E9

Site Web : [www.lpna.ca](http://www.lpna.ca)

#### **Association of Registered Nurses of Prince Edward Island**

53, rue Grafton

Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard) C1A 1K8

Site Web : [www.arnei.ca](http://www.arnei.ca)

### Nouvelle-Écosse

#### **College of Licensed Practical Nurses of Nova Scotia**

Starlight Gallery

7071, chemin Bayers, bureau 302

Halifax (Nouvelle-Écosse) B3L 2C2

Site Web : [www.clpnns.ca](http://www.clpnns.ca)

#### **College of Registered Nurses of Nova Scotia**

7071, chemin Bayers, bureau 4005

Halifax (Nouvelle-Écosse) B3L 2C2

Site Web : [www.crnns.ca](http://www.crnns.ca)

### Nouveau-Brunswick

#### **Association des infirmier(ère)s auxiliaires autorisé(e)s du Nouveau-Brunswick**

384, rue Smythe

Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 3E4

Site Web : [www.anblpn.ca](http://www.anblpn.ca)

#### **Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick**

165, rue Regent

Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 7B4

Site Web : [www.nanb.nb.ca](http://www.nanb.nb.ca)

## Québec

### **Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec**

531, rue Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H2L 1K2  
Site Web : [www.oiaq.org](http://www.oiaq.org)

### **Ordre des infirmières et infirmiers du Québec**

4200, boulevard Dorchester Ouest  
Westmount (Québec) H3Z 1V4  
Site Web : [www.oiiq.org](http://www.oiiq.org)

## Ontario<sup>ii</sup>

### **Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario**

101, chemin Davenport  
Toronto (Ontario) M5R 3P1  
Site Web : [www.cno.org](http://www.cno.org)

## Manitoba

### **College of Licensed Practical Nurses of Manitoba**

463, chemin St. Anne's  
Winnipeg (Manitoba) R2M 3C9  
Site Web : [www.clpnm.ca](http://www.clpnm.ca)

### **College of Registered Nurses of Manitoba**

890, route Pembina  
Winnipeg (Manitoba) R3M 2M8  
Site Web : [www.crnmb.ca](http://www.crnmb.ca)

### **College of Registered Psychiatric Nurses of Manitoba**

1854, avenue du Portage  
Winnipeg (Manitoba) R3J 0G9  
Site Web : [www.crpnmb.ca](http://www.crpnmb.ca)

## Saskatchewan

### **Saskatchewan Association of Licensed Practical Nurses**

4400, 4th Avenue, bureau 700A  
Regina (Saskatchewan) S4T 0H8  
Site Web : [www.salpn.com](http://www.salpn.com)

### **Saskatchewan Registered Nurses' Association**

2066, rue Retallack  
Regina (Saskatchewan) S4T 7X5  
Site Web : [www.srna.org](http://www.srna.org)

---

ii. L'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario est l'organisme de réglementation provincial qui régit les IAA et les IA. En Ontario, les infirmières auxiliaires autorisées s'appellent aussi « infirmières auxiliaires immatriculées ».

**Registered Psychiatric Nurses Association of Saskatchewan**

2055, rue Lorne  
 Regina (Saskatchewan) S4P 2M4  
 Site Web : [www.rpnas.com](http://www.rpnas.com)

**Alberta****College of Licensed Practical Nurses of Alberta**

St. Albert Trail Place  
 13163, 146th Street  
 Edmonton (Alberta) T5L 4S8  
 Site Web : [www.clpna.com](http://www.clpna.com)

**College and Association of Registered Nurses of Alberta**

11620, 168th Street  
 Edmonton (Alberta) T5M 4A6  
 Site Web : [www.nurses.ab.ca](http://www.nurses.ab.ca)

**College of Registered Psychiatric Nurses of Alberta**

9711, 45th Avenue, bureau 201  
 Edmonton (Alberta) T6E 5V8  
 Site Web : [www.crpna.ab.ca](http://www.crpna.ab.ca)

**Colombie-Britannique****College of Licensed Practical Nurses of British Columbia**

3480, chemin Gilmore, bureau 260  
 Burnaby (Colombie-Britannique) V5G 4Y1  
 Site Web : [www.clpnbc.org](http://www.clpnbc.org)

**College of Registered Nurses of British Columbia**

2855, rue Arbutus  
 Vancouver (Colombie-Britannique) V6J 3Y8  
 Site Web : [www.crnbc.ca](http://www.crnbc.ca)

**College of Registered Psychiatric Nurses of British Columbia**

2502, rue St. Johns, bureau 307  
 Port Moody (Colombie-Britannique) V3H 2B4  
 Site Web : [www.crpnbcc.ca](http://www.crpnbcc.ca)

**Yukon****Services aux consommateurs, gouvernement du Yukon**

Case postale 2703 (C-5)  
 Whitehorse (Yukon) Y1A 2C6  
 Site Web : [www.gov.yk.ca](http://www.gov.yk.ca)

### **Yukon Registered Nurses Association**

4133, 4th Avenue, bureau 204  
Whitehorse (Yukon) Y1A 1H8  
Site Web : [www.yrna.ca](http://www.yrna.ca)

## **Territoires du Nord-Ouest et Nunavut**

### **Licensed Practical Nurses of the Northwest Territories and Nunavut**

Ministère de la Santé et des Services sociaux, Registraire, Réglementation des professionnels  
8<sup>e</sup> étage, Centre Square Tower  
Case postale 1320  
Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest) X1A 2L9  
Site Web : [www.hlthss.gov.nt.ca](http://www.hlthss.gov.nt.ca)

### **Registered Nurses Association of the Northwest Territories and Nunavut**

Case postale 2757  
Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest) X1A 2R1  
Site Web : [www.nantnu.ca](http://www.nantnu.ca)

## **Autres associations en soins infirmiers**

### **Conseil canadien de réglementation des soins infirmiers auxiliaires**

Site Web : [www.ccpnr.ca](http://www.ccpnr.ca)

### **Association des infirmières et infirmiers du Canada**

50, The Driveway  
Ottawa (Ontario) K2P 1E2  
Site Web : [www.cna-aiic.ca](http://www.cna-aiic.ca)

### **Registered Psychiatric Nurses of Canada**

Site Web : [www.rpnc.ca](http://www.rpnc.ca)

### **Association canadienne des écoles de sciences infirmières**

99, Fifth Avenue, bureau 15  
Ottawa (Ontario) K1S 5K4  
Site Web : [www.casn.ca](http://www.casn.ca)

### **Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers**

2841, chemin Riverside  
Ottawa (Ontario) K1V 8X7  
Site Web : [www.nursesunions.ca](http://www.nursesunions.ca)

### **Aboriginal Nurses Association of Canada**

16, Concourse Gate, unité 600  
Ottawa (Ontario) K2E 7S8  
Site Web : [www.anac.on.ca](http://www.anac.on.ca)

## Références

1. Association des infirmières et infirmiers du Canada. Consulté le 16 octobre 2011. Internet : <[http://www.cna-aiic.ca/CNA/practice/advanced/default\\_e.aspx](http://www.cna-aiic.ca/CNA/practice/advanced/default_e.aspx)>.
2. Statistique Canada, *Health Regions: Boundaries and Correspondence With Census Geography, 2007 (Updates)* [Régions sociosanitaires : limites et correspondance avec la géographie du recensement, 2007 (mises à jour)], Ottawa (Ont.), Division de la statistique de la santé de Statistique Canada, 2009. Consulté le 16 octobre 2010. Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?catno=82-402-XIE&lang=eng#formatdisp>>.
3. C. McNiven, H. Puderer et D. Janes, *Census Metropolitan Area and Census Agglomeration Influenced Zones (MIZ): A Description of the Methodology* [Zones d'influence des régions métropolitaines de recensement et des agglomérations de recensement (ZIM) : une description de la méthodologie], Ottawa (Ont.), Statistique Canada, 2000. Consulté le 31 août 2009. Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/92f0138m/92f0138m2000002-eng.pdf>>.
4. V. du Plessis et coll., « Definitions of Rural », *Rural and Small Town Canada Analysis Bulletin* [« Définitions de "rural" », *Bulletin d'analyse : régions rurales et petites villes du Canada*], vol. 3, n° 3 (2001). Consulté le 31 août 2009. Internet : <<http://www.statcan.gc.ca/pub/21-006-x/21-006-x2001003-eng.pdf>>.
5. Institut canadien d'information sur la santé, *Supply and Distribution of Registered Nurses in Rural and Small Town Canada* [Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés dans les régions rurales au Canada], Ottawa (Ont.), ICIS, 2002. Consulté le 31 août 2009. Internet : <[http://secure.cihi.ca/cihiweb/dispPage.jsp?cw\\_page=download\\_form\\_e&cw\\_sku=SDRNRST2000PDF&cw\\_ctt=1&cw\\_dform=N](http://secure.cihi.ca/cihiweb/dispPage.jsp?cw_page=download_form_e&cw_sku=SDRNRST2000PDF&cw_ctt=1&cw_dform=N)>.





La production du présent rapport est rendue possible grâce à un apport financier de Santé Canada et des gouvernements provinciaux et territoriaux. Les opinions exprimées dans ce rapport ne représentent pas nécessairement celles de Santé Canada ou celles des gouvernements provinciaux et territoriaux.

Tous droits réservés.

Le contenu de cette publication peut être reproduit tel quel, en tout ou en partie et par quelque moyen que ce soit, uniquement à des fins non commerciales pourvu que l'Institut canadien d'information sur la santé soit clairement identifié comme le titulaire du droit d'auteur. Toute reproduction ou utilisation de cette publication et de son contenu à des fins commerciales requiert l'autorisation écrite préalable de l'Institut canadien d'information sur la santé. La reproduction ou l'utilisation de cette publication ou de son contenu qui sous-entend le consentement de l'Institut canadien d'information sur la santé, ou toute affiliation avec celui-ci, est interdite.

Pour obtenir une autorisation ou des renseignements, veuillez contacter l'ICIS :

Institut canadien d'information sur la santé  
495, chemin Richmond, bureau 600  
Ottawa (Ontario) K2A 4H6

Téléphone : 613-241-7860  
Télécopieur : 613-241-8120  
[www.icis.ca](http://www.icis.ca)  
[droitdauteur@icis.ca](mailto:droitdauteur@icis.ca)

ISBN 978-1-77109-006-3 (PDF)

© 2011 Institut canadien d'information sur la santé

Comment citer ce document :

Institut canadien d'information sur la santé, *Infirmières réglementées : tendances canadiennes, 2006 à 2010*, Ottawa (Ont.), ICIS, 2011.

This publication is also available in English under the title *Regulated Nurses: Canadian Trends, 2006 to 2010*.

ISBN 978-1-77109-005-6 (PDF)

## Parlez-nous

### **ICIS Ottawa**

495, rue Richmond, bureau 600  
Ottawa (Ontario) K2A 4H6  
Téléphone : 613-241-7860

### **ICIS Toronto**

4110, rue Yonge, bureau 300  
Toronto (Ontario) M2P 2B7  
Téléphone : 416-481-2002

### **ICIS Victoria**

880, rue Douglas, bureau 600  
Victoria (Colombie-Britannique) V8W 2B7  
Téléphone : 250-220-4100

### **ICIS Montréal**

1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 300  
Montréal (Québec) H3A 2R7  
Téléphone : 514-842-2226

### **ICIS St. John's**

140, rue Water, bureau 701  
St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) A1C 6H6  
Téléphone : 709-576-7006