



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

31 janvier 2012

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des données salariales ainsi que des renseignements pertinents issus des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	<i>Page</i>
Règlements récents de conventions collectives	1
Négociations clés	2
Principaux arrêts de travail.....	6
Liste des expirations et des réouvertures de conventions collectives en 2012.....	6
Pratiques innovatrices en milieu de travail – quatrième trimestre 2011	6
À paraître dans le prochain numéro.....	7
Pour plus d'information	7
Liste de distribution ajouter ou retirer mon nom.....	8

Règlements récents de conventions collectives

Les sommaires d'entente présentent les points saillants des plus récentes conventions collectives ratifiées. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la [Liste des règlements conclus par province](#).

Province, employeur, emplacement, syndicat, nombre d'employés et numéro de référence	Mois et année de ratification
Ontario Université Brock, St. Catharines Brock University Faculty Association 560 employés 1182106	sep 11
Alberta Ville de Calgary, Calgary Syndicat canadien de la fonction publique 3 200 employés 0725211	jun 11
Colombie-Britannique British Columbia Rapid Transit Company Ltd., Surrey Syndicat canadien de la fonction publique 530 employés 1165605	mai 11
Multiprovince NAV CANADA, à l'échelle du Canada Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada 750 employés 1116506	mar 11



La [Négothèque](#) est un service d'archives consultable qui donne accès au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes des avantages sociaux, ainsi qu'aux rajustements salariaux récents.

Négociations clés

visant 500 employés ou plus à l'échelle du Canada

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
<i>Multiprovince</i>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	68 240	Négociation	déc 09/déc 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	Négociation/ Arbitrage	jan 11/déc 11
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
<i>Manitoba</i>				
La Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson limitée	Métallos/Divers syndicats	1 320	Négociation	déc 11
<i>Multiprovince</i>				
Air Canada	Divers syndicats	15 450	Négociation/ Conciliation	mar 11
NAV CANADA	TCA-Canada/AFPC	1 040	Projet de règlement/ Négociation	avr 11/jun 11
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
<i>Terre-Neuve-et-Labrador</i>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees/SCFP	16 550	À venir	mar 12
<i>Île-du-Prince-Édouard</i>				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP/Union internationale des opérateurs-ingénieurs/SSPIPE	2 390	Arbitrage/ À venir	mar 10/mar 12

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouvelle-Écosse				
Health Association Nova Scotia	SCFP/TCA-Canada/ Nova Scotia Nurses' Union	18 950	À venir	oct 11
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP/SFPNE	9 350	Arbitrage/ À venir	oct 09/ mar 12
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP/ FENB/SIINB	24 700	Négociation/ À venir	déc 09/déc 10/ avr 11/jun 11/ fév 12
Québec				
Ville de Montréal	Divers syndicats	12 470	Négociation/ projet de règlement	déc 09/déc 11
Société de transport de Montréal	CSN/SCFP	7 350	Négociation	jan 12
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation	déc 10
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	Négociation	jun 09
Ontario				
Ville de Toronto	SCFP	29 850	Négociation	déc 11
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 860	Négociation	oct 11
Université d'Ottawa Université de Toronto Université York Université Ryerson	Divers syndicats	13 960	Négociation/ Conciliation	avr 11/jun11/ aoû 11
Ville d'Ottawa	SCFP/AIP/Civic Institute of Professional Personnel	11 320	À venir	déc 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	Arbitrage	mar 11
Ontario Power Generation	SCFP	7 710	À venir	mar 12

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Ontario (suite)				
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Négociation	jun 11
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc 09
London Health Sciences Centre	TCA-Canada	1 190	Négociation	oct 10
Manitoba				
Manitoba Hydro	FIOE	2 910	Négociation	déc 11
Ville de Winnipeg	Winnipeg Police Association/AIP	2 670	Arbitrage/ Négociation	déc 10/déc 11
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Saskatchewan Union of Nurses/SCFP/ UIES-Ouest/SFPS	33 420	À venir	mar 12
Alberta				
Alberta Health Services	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	34 000	Médiation	mar 11
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	8 770	Négociation	déc 10
Ville de Calgary	Divers syndicats	2 980	Négociation	déc 10/jan 11
Colombie-Britannique				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union/SCFP/Health Sciences Association of British Columbia/SFPSCB	105 000	À venir	mar 12
British Columbia Public School Employers' Association	FECB	41 000	Négociation postérieure à la médiation	jun 11
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPSCB	29 000	À venir	mar 12
Coast Mountain Bus Company	TCA-Canada	3 580	À venir	mar 12
Ville de Vancouver	AIP	900	Arbitrage	mar 10
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Médiation	sep 10

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Terre-Neuve-et-Labrador				
Compagnie minière IOC (Projet Carol)	Métallos	1 070	À venir	fév 12
Nouvelle-Écosse				
Les Chantiers maritimes Halifax	TCA-Canada	500	Négociation	déc 11
Ontario				
Metro Ontario Inc., magasins de détail	TUAC-Canada	10 000	Négociation	nov 11
Metro Ontario Inc., franchises de Food Basics	TUAC-Canada	6 500	À venir	mar 12
Colombie-Britannique				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation/ Projet de règlement	avr 10
Pacific Newspaper Group Inc.	SCEP	950	Négociation	nov 10
Notes :				
Le trait d'union (-) dans la colonne Mois d'expiration indique que les conventions collectives d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2009 à janvier 2010 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : sep 09 - jan 10 .				
La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2009 ou avril 2010, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : jul 09/avr 10 .				

Principaux arrêts de travail

visant 500 employés ou plus du **13 au 26 janvier 2012**

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur le site Internet.

Employeur, emplacement, syndicat, nombre d'employés et unité de négociation	Litige(s)	Début	Fin
Electro-Motive Canada Co. London (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada 600 employés (employés d'usine et préposés à l'entretien)	Salaires, avantages sociaux	Lock-out (01 janvier 2012)	
Rio Tinto Alcan Alma (Québec) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 755 employés (employés de production et préposés à l'entretien)	Sous-traitance	Lock-out (01 janvier 2012)	

Listes des expirations et des réouvertures de conventions collectives pour 2012

Les listes des [expirations et des réouvertures](#) de conventions collectives en 2012, visant 500 employés ou plus, sont maintenant disponibles sur le site.

Pratiques innovatrices en milieu de travail – quatrième trimestre 2011

Prime de productivité

Bridgestone Canada Inc. et la Fédération de l'industrie manufacturière ont négocié une prime en fonction du taux de change \$US/\$CAN si la production annuelle atteint 100 % de son objectif. En effet, l'employeur versera une prime de 2 500 \$ à chaque employé permanent si le dollar canadien exprimé en dollar américain se situe à 0,90 \$ et moins, ou une prime de 5 000 \$ s'il se situe à 0,80 \$ et moins.

Horaires de travail

Le gouvernement du Québec et la Fédération des médecins résidents du Québec ont convenu d'un changement pour les tours de garde obligatoires des médecins résidents. Des modalités de transition seront entreprises de telle sorte qu'au plus tard le 1^{er} juillet 2012, l'ensemble des horaires de garde passeront de 24 heures à 16 heures en établissement.

Congés

Le Conseil des employeurs des collègues et le Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario ont négocié un nouveau congé payé qui entrera en vigueur 90 jours avant l'expiration de la convention collective et qui prendra fin au moment de sa ratification. Jusqu'à quatre employés se verront accorder un congé afin de mieux informer les autres membres de l'unité de négociation du processus de négociation et des différents enjeux qui seront présentés à la table de négociation.

Droits des femmes

Bombardier Transport et le Syndicat national des travailleurs et travailleuses de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada ont convenu de retenir un intervenant pour la défense des droits des femmes et reconnaissent qu'il s'agit d'une ressource nécessaire pour les femmes qui vivent une relation de violence dans un milieu de travail à dominance masculine. L'intervenant rencontrera les employées afin de discuter des problèmes de violence et de harcèlement, et de les diriger vers la ressource ou l'organisme externe approprié, au besoin. L'intervenant suivra également un premier cours de base de 40 heures et participera à un programme annuel de mise à niveau de trois jours donné par la Division nationale des femmes du Syndicat.

Conditions de travail

Dans un contexte où l'on s'oriente vers une clientèle de plus en plus diversifiée, MTS Allstream Inc. et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier ont convenu d'élargir leurs critères relatifs aux primes au bilinguisme pour englober la maîtrise de langues autres que le français. La prime au bilinguisme existante de 1,25 \$ par heure travaillée sera maintenant versée aux employés qui maîtrisent le tagalog, l'espagnol ou le punjabi.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – tableaux des données salariales et analyses de **décembre**, du **quatrième trimestre** et de **l'année 2011**
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* fournit de l'information d'actualité et personnalisée sur les relations de travail, ainsi que sur l'évolution des négociations collectives au Canada. Le Bulletin présente les sujets suivants :

- données sur les salaires négociés
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer auprès de la Ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)