



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

30 mars 2012

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des données salariales ainsi que des renseignements pertinents issus des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

	<i>Page</i>
Règlements récents de conventions collectives	1
Négociations clés	2
Principaux arrêts de travail.....	7
À paraître dans le prochain numéro.....	7
Pour plus d'information	8
Liste de distribution ajouter ou retirer mon nom.....	8

Règlements récents de conventions collectives

Les sommaires d'entente présentent les points saillants des plus récentes conventions collectives ratifiées. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Pour une liste complète, consultez la [Liste des règlements conclus par province](#).

Province, employeur, emplacement, syndicat, nombre d'employés et numéro de référence	Mois et année de ratification
Ontario First Canada (Division du transport en commun de Barrie), Barrie Syndicat uni du transport 160 employés 1426002	janv. 12
Alberta Calgary Public Library Board, Calgary Syndicat canadien de la fonction publique 750 employés 0536513	déc. 11
Colombie-Britannique Ville de Nanaimo, Nanaimo Syndicat canadien de la fonction publique 750 employés 0730311	janv. 12
Multiprovince NAV CANADA, à l'échelle de la province Institut professionnelle de la fonction publique du Canada 400 employés 1292106	janv. 12



La [Négothèque](#) est un service d'archives consultable qui donne accès au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes des avantages sociaux, ainsi qu'aux rajustements salariaux récents.

Négociations clés

visant 500 employés ou plus à l'échelle du Canada

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
<i>Multiprovince</i>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	68 240	Négociation/ Projet de règlement	déc. 09/déc. 11
Société canadienne des postes	STTP	54 000	Négociation/ Arbitrage	janv. 11/déc. 11
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
<i>Ontario</i>				
Servisair Inc. Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	À venir	juin 12
<i>Manitoba</i>				
La Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson limitée	Métallos/ Divers syndicats	1 320	Projet de règlement/ Négociation	déc. 11
<i>Multiprovince</i>				
Air Canada	Divers syndicats	15 450	Négociation/ Négociation postérieure à la conciliation/ Médiation	mars 11
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
<i>Terre-Neuve-et-Labrador</i>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees/SCFP	16 550	À venir	mars 12
Gouvernement de Terre-Neuve et-Labrador	Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	À venir	juin 12

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Île-du-Prince-Édouard				
Ministère de la Santé et du Bien-être	SCFP/Union internationale des opérateurs-ingénieurs/SSPIPE	2 390	Arbitrage/ À venir	mars 10/mars 12
Nouvelle-Écosse				
Health Association Nova Scotia	SCFP/ TCA-Canada/ Nova Scotia Nurses' Union	18 950	Négociation/ Conciliation/ À venir	oct. 11
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP/SFPNE	9 350	Arbitrage/ À venir	oct. 09/ mars 12
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP/ FENB/SIINB	24 700	Négociation/ À venir	déc. 09/ déc. 10 avril 11/ juin 11 févr. 12
Québec				
Ville de Montréal	Divers syndicats	12 470	Négociation/ Projet de règlement	déc. 09/déc. 11
Société de transport de Montréal	FEESP/SCFP	7 350	Négociation	janv. 12
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation	déc. 10
Université Laval	SPUL	1 320	À venir	mai 12
Ontario				
Ville de Toronto	SCFP	24 050	Négociation/ Conciliation	déc. 11
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 860	Négociation	oct. 11
Université d'Ottawa Université de Toronto Université York Université Carleton	Divers syndicats	15 440	Négociation/ À venir	avril 11/ juin 11/ août 11/avril 12

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Ontario (suite)				
Ville d'Ottawa	SCFP/AIP/ Civic Institute of Professional Personnel	11 320	Négociation	déc. 11
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	Arbitrage	mars 11
Ontario Power Generation	SCFP	7 710	À venir	mars 12
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Négociation	juin 11
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 09
Manitoba				
Manitoba Hydro	FIOE	2 910	Conciliation	déc. 11
Ville de Winnipeg	Winnipeg Police Association/AIP	2 670	Arbitrage/ Négociation	déc. 10/déc. 11
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Saskatchewan Union of Nurses/SCFP/ UIES-Ouest/SFPS	33 420	Négociation/ À venir	mars 12
Alberta				
Alberta Health Services	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	34 000	Projet de règlement/ Médiation- Arbitrage	mars 11
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	5 770	Négociation	déc. 10
Ville de Calgary	Divers syndicats	2 980	Négociation	déc. 10/janv. 11
Colombie-Britannique				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union/SCFP/Health Sciences Association of British Columbia/SFPSCB	105 000	Négociation	mars 12
British Columbia Public School Employers' Association	FECB	41 000	Négociation postérieure à la médiation	juin 11
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPSCB	29 000	Négociation	mars 12

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
-----------	----------	----------	--------	-------------------

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)

Colombie-Britannique (suite)

Coast Mountain Bus Company	TCA-Canada	3 580	Négociation	mars 12
Ville de Vancouver	AIP	900	Arbitrage	mars 10

Nunavut

Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Médiation	sept. 10
-------------------------	------	-------	-----------	----------

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé

Nouvelle-Écosse

Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited	AU/FUCMA/ FIOE/UIJAN	4 200	À venir	avril 12
Les Chantiers maritimes Halifax	TCA-Canada	500	Négociation	déc. 11

Nouveau-Brunswick

L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick Inc.	AU	1 500	À venir	juin 12
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	À venir	juin 12
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	À venir	juin 12

Québec

Olymel, société en commandite	TUAC-Canada	1 040	Négociation	oct. 11/févr. 12
Prevost Car inc.	TCA-Canada	970	À venir	juin 12

Ontario

Metro Ontario Inc., magasins de détail	TUAC-Canada	10 000	Conciliation	nov. 11
Metro Ontario Inc., franchises de Food Basics	TUAC-Canada	6 500	À venir	mars 12
Bombardier Aéronautique, division de Havilland	TCA-Canada	2 600	À venir	juin 12
Wagon d'acier national limitée	Métallos	1 370	À venir	juin 12
Metro Ontario Inc.	TCA-Canada	1 100	À venir	juin 12
Kellogg Canada Inc.	SITBCTM	500	À venir	avril 12

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
-----------	----------	----------	--------	-------------------

Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)

Alberta

Finning (Canada), Division de Finning International Inc.	AIMTA	1 750	Projet de règlement	avril 12
--	-------	-------	---------------------	----------

Colombie-Britannique

Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation/ Projet de règlement	avril 10
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	À venir	mai 12
Teck Cominco Metals Ltd.	Métallos	1 110	À venir	mai 12
Pacific Newspaper Group Inc.	SCEP	950	Négociation	nov. 10

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2009 à janvier 2010 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 09 – janv. 10**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2009 ou avril 2010, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 09/avril 10**.

Principaux arrêts de travail

visant 500 employés ou plus du 9 au 22 mars 2012

Des mises à jour du [Rapport hebdomadaire](#) et de la [Liste complète](#) sont disponibles sur le site Internet.

Employeur, emplacement, syndicat, nombre d'employés et unité de négociation	Litige(s)	Début	Fin
Toronto Public Library Board Toronto (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique 2 400 employés (bibliothécaires, employés de bureau, et employés de services et préposés à l'entretien)	Conditions de travail, sécurité d'emploi	Grève (18 mars 2012)	
Halifax Regional Municipality (Metro Transit) Halifax (Nouvelle-Écosse) Syndicat uni du transport 763 employés (chauffeurs d'autobus, employés des services et préposés à l'entretien)	Horaire de travail	Grève (2 février 2012)	Grève (14 mars 2012)
Rio Tinto Alcan Alma (Québec) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 755 employés (employés de production et préposés à l'entretien)	Sous-traitance	Lock-out (1 ^{er} janvier 2012)	

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – tableaux des données salariales et analyses de **février 2012**
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* fournit de l'information d'actualité et personnalisée sur les relations de travail, ainsi que sur l'évolution des négociations collectives au Canada. Le Bulletin présente les sujets suivants :

- données sur les salaires négociés
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieu de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez communiquer auprès de la Ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.

Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)