



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail
Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail

16 avril 2012

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, février 2012	1
Principaux arrêts de travail au Canada	8
À paraître dans le prochain numéro.....	8
Pour plus d'information	8
Liste de distribution	9

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un télécriteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, février 2012

Rajustements salariaux

Les principales¹ conventions collectives signées en février 2012 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 1,8 % par année pendant la durée des conventions, qui était de 40,1 mois en moyenne. Ces données sont basées sur 18 conventions collectives visant 23 480 employés.

En février 2012, l'augmentation salariale s'établissait à 1,8 % en moyenne, soit un taux inférieur à celui de 2,4 % affiché le mois précédent, mais identique à la moyenne globale enregistrée en 2011. Les rajustements salariaux vont d'un gel salarial touchant 2 600 employés de soutien de trois conseils scolaires du British Columbia School Boards, à une moyenne de 3,3 % accordée à 570 chargés de cours de l'Université du Québec en Outaouais.

Lors des précédentes négociations, ces mêmes parties ont conclu des conventions d'une durée de 39,4 mois, qui ont donné lieu à des rajustements de 2,7 % en moyenne.

En février 2012, l'augmentation des rajustements salariaux était inférieure au taux d'inflation de 2,6 %.

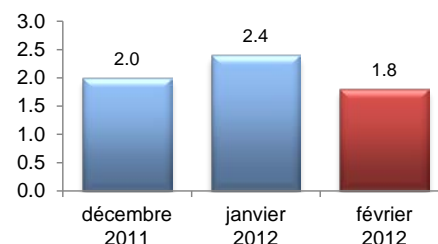
Le secteur public enregistrait des rajustements salariaux de 1,6 % en moyenne accordés à 19 400 employés visés par 15 conventions.

Le secteur privé affichait des rajustements salariaux relativement élevés au taux de 2,6 % dans le cadre de trois conventions visant 4 080 employés. Dans ce secteur, la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada enregistrait le rajustement le plus élevé au taux de 3,0 %.

Selon les sphères de compétence, les rajustements salariaux ont été d'un gel salarial en Colombie-Britannique, à un rajustement de 2,9 % en Alberta. L'Ontario comptait la plus forte concentration d'employés et enregistrait des augmentations salariales de 1,4 % en moyenne. Selon les secteurs d'activité, les rajustements salariaux se situaient entre 1,0 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, et 2,6 % dans le secteur du transport. Le secteur de la fabrication enregistrait des rajustements salariaux de 1,7 % en moyenne.

Dans la sphère de compétence fédérale, deux conventions donnaient lieu à un rajustement salarial de 3,0 % en moyenne; 2 800 employés de la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada ont obtenu des augmentations moyennes de 3,0 %, et 560 employés non brevetés de la Marine Atlantique inc. ont reçu des augmentations de 2,8 % (la moyenne est pondérée selon le nombre d'employés).

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements selon le mois



¹ Toutes les données recueillies dans cet article proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage, selon le mois

	Déc. 2011	Janv. 2012	Févr. 2012
Tous les secteurs			
Secteur public	2,2	2,3	1,6
Secteur privé	1,8	2,4	2,6
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,0	2,4	1,8
Sans indemnité de vie chère	2,0	2,4	1,8
Avec indemnité de vie chère	2,3	-	2,8
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,0	1,8	1,4
Sans indemnité de vie chère	1,8	1,8	1,4
Avec indemnité de vie chère	2,9	-	2,5
Secteurs d'activité			
Industries primaires	2,2	3,4	-
Services publics	-	-	-
Fabrication	3,5	-	1,7
Commerce de gros et de détail	1,2	-	-
Transport	3,0	3,0	2,6
Information et culture	2,8	-	-
Finance et services professionnels	-	1,7	-
Éducation, santé et services sociaux	2,0	1,9	1,0
Loisirs et hôtellerie	-	1,7	-
Administration publique	1,5	2,6	1,6
Sphères de compétence			
Nouvelle-Écosse	1,0	-	-
Québec	2,1	-	2,5
Ontario	1,3	1,8	1,4
Manitoba	1,8	-	-
Saskatchewan	3,5	1,8	-
Alberta	2,2	2,9	2,9
Colombie-Britannique	2,0	2,0	0,0
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	1,7	-	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	3,2	3,0	3,0
Sphère de compétence fédérale	2,8	3,0	3,0

Légende : Le symbole - indique une donnée manquante.

Note : Les données pour 2012 englobent les mois de janvier et de février. Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (PDE, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage, selon le trimestre

	T1 2011	T2 2011	T3 2011	T4 2011
Tous les secteurs				
Secteur public	1,2	1,9	2,1	1,5
Secteur privé	2,2	2,2	1,9	2,1
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,4	2,0	2,0	1,7
Sans indemnité de vie chère	1,3	1,9	2,0	1,6
Avec indemnité de vie chère	3,0	2,2	2,2	2,5
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	0,9	1,2	1,7	1,5
Sans indemnité de vie chère	0,8	1,4	1,7	1,4
Avec indemnité de vie chère	2,9	0,6	1,1	2,5
Secteurs d'activité				
Industries primaires	-	3,8	-	2,4
Services publics	3,0	3,0	1,8	2,5
Construction	-	2,1	2,0	2,9
Fabrication	1,1	1,5	2,4	2,3
Commerce de gros et de détail	0,6	2,5	1,6	1,2
Transport	2,5	2,5	1,3	2,6
Information et culture	-	2,0	1,9	1,8
Finance et services professionnels	2,7	1,8	2,1	2,1
Éducation, santé et services sociaux	1,0	1,8	2,3	1,3
Loisirs et hôtellerie	2,0	1,6	1,3	1,5
Administration publique	1,7	2,0	2,1	1,5
Sphères de compétence				
Île-du-Prince-Édouard	2,0	2,5	1,5	2,0
Nouvelle-Écosse	1,6	1,0	1,0	1,6
Nouveau-Brunswick	1,5	0,0	0,7	1,0
Québec	1,2	2,2	2,7	2,1
Ontario	2,4	1,4	1,6	1,5
Manitoba	1,4	1,9	2,0	1,7
Saskatchewan	-	2,6	2,7	2,8
Alberta	1,1	2,6	2,8	2,1
Colombie-Britannique	0,2	1,2	0,6	0,5
Tous les territoires	2,7	-	-	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	1,5	-	-	1,7
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	2,6	2,0	2,0	2,6
Sphère de compétence fédérale	2,0	2,0	2,0	2,4

Légende : Le symbole - indique une donnée manquante.

Note : Les données pour 2012 englobent les mois de janvier et de février. Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage, selon l'année

	2009	2010	2011	2012
Tous les secteurs				
Secteur public	2,5	1,6	1,7	1,8
Secteur privé	1,8	2,1	2,1	2,5
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,4	1,8	1,8	2,0
Sans indemnité de vie chère	2,4	1,8	1,7	2,0
Avec indemnité de vie chère	2,3	1,9	2,3	2,8
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,5	1,8	1,3	1,6
Sans indemnité de vie chère	2,6	1,8	1,3	1,5
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,3	1,1	2,5
Secteurs d'activité				
Industries primaires	2,5	3,3	2,8	3,4
Services publics	3,0	1,4	2,7	-
Construction	3,4	2,4	2,2	-
Fabrication	1,7	1,4	1,8	1,7
Commerce de gros et de détail	1,8	1,1	1,8	-
Transport	1,1	2,2	2,3	2,7
Information et culture	2,0	0,8	1,9	-
Finance et services professionnels	2,5	3,2	2,1	1,7
Éducation, santé et services sociaux	3,0	1,6	1,5	1,3
Loisirs et hôtellerie	2,0	2,2	1,6	1,7
Administration publique	2,1	1,5	1,9	1,9
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	1,7	-	-
Île-du-Prince-Édouard	3,6	2,7	2,0	-
Nouvelle-Écosse	2,9	1,5	1,4	-
Nouveau-Brunswick	6,0	2,2	1,0	-
Québec	2,2	1,5	1,8	2,5
Ontario	2,4	2,0	1,6	1,5
Manitoba	2,9	2,1	1,7	-
Saskatchewan	5,0	2,4	2,7	1,8
Alberta	4,4	3,5	2,5	2,9
Colombie-Britannique	2,8	0,2	0,5	0,4
Tous les territoires	2,4	2,2	2,7	-
<i>Loi sur les relations de travail dans la fonction publique</i>	1,7	1,7	1,6	-
<i>Code canadien du travail, partie I</i>	1,3	1,9	2,3	3,0
Sphère de compétence fédérale	1,6	1,7	2,2	3,0

Légende : Le symbole - indique une donnée manquante.

Note : Les données pour 2012 englobent les mois de janvier et de février. Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques \(PDF, 200 Ko\)](#).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

**Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage,
selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2002**

	Secteur public	Secteur privé	Les deux secteurs
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,7	2,1	1,8
2012	1,8	2,5	2,0

Note : Les données pour 2012 englobent les mois de janvier et de février. Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Autres tableaux détaillés

Des [tableaux plus détaillés](#) (PDF, 176 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d'activité.

Principales ententes conclues en février 2012

Employeur, emplacement, syndicat et affiliation	Nombre d'employés et unité de négociation	Rajustement annuel moyen en pourcentage	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
Cargill, inc. Guelph (Ontario) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CTC)	780 employés (employés d'usine et préposés à l'entretien)	1,3	48,0	31 déc. 2015
Frito-Lay Canada Cambridge (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC)	500 employés (employés d'usine et préposés à l'entretien)	2,3	48,0	2 janv. 2016
2 conventions	1 280	1,7	48,0	
Transport				
Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC)	2 800 employés (préposés à l'entretien des voies)	3,0	36,0	31 déc. 2014
Ville d'Edmonton Edmonton (Alberta) Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC)	2 200 employés (chauffeurs d'autobus; surveillants des services du transport; employés des services et préposés à l'entretien)	2,8	36,3	28 déc. 2013
Ville de Mississauga Mississauga (Ontario) Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC)	1 000 employés (chauffeurs d'autobus; employés des services et préposés à l'entretien; mécaniciens)	2,0	48,0	30 sept. 2015
Le Réseau de transport de la Capitale Québec (Québec) Fédération des employées et employés de services publics inc. (CSN)	920 employés (chauffeurs d'autobus; pointeurs)	2,0	60,0	30 juin 2014
Ville de Hamilton, Hamilton Street Railway Company Hamilton (Ontario) Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC)	650 employés (employés des services d'exploitation; employés des services administratifs)	1,4	48,0	31 déc. 2014
Marine Atlantique inc. côte de l'Atlantique Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC)	560 employés (employés non brevetés)	2,8*	36,0	31 déc. 2013
6 conventions	8 130	2,6	41,2	

Principales ententes conclues en février 2012 (suite)

Employeur, emplacement, syndicat et affiliation	Nombre d'employés et unité de négociation	Rajustement annuel moyen en pourcentage	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux				
School District No. 39 - Vancouver Vancouver (Colombie-Britannique) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)	1 200 employés (employés de bureau; employés des services techniques)	0,0	24,0	30 juin 2012
London Health Sciences Centre London (Ontario) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC)	1 200 employés (gens de métier et employés des services de santé; infirmières auxiliaires)	2,0	24,0	10 oct. 2012
School District No. 23 - Central Okanagan Central Okanagan (Colombie-Britannique) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)	770 employés (employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien; auxiliaires à l'enseignement)	0,0	24,0	30 juin 2012
School District No. 37 - Delta Delta (Colombie-Britannique) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)	630 employés (employés de bureau; employés des services et préposés à l'entretien)	0,0	24,0	30 juin 2012
Université du Québec en Outaouais Gatineau (Québec) Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (CSN)	570 employés (chargés de cours)	3,3	43,0	31 déc. 2013
Community Living Essex County Essex (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)	540 employés (employés de soutien)	0,6	36,0	31 mars 2014
Wilfred Laurier University Waterloo (Ontario) Wilfrid Laurier University Faculty Association (Syndicat indépendant local)	510 employés (professeurs; bibliothécaires)	2,0	36,0	30 juin 2014
7 conventions	5 420	1,0	28,3	
Administration publique				
Ville de Toronto Toronto (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC)	6 040 employés (employés d'extérieur)	1,0	48,0	31 déc. 2015
ATB Financial à l'échelle de la province de l'Alberta Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national)	2 000 employés (employés des services administratifs)	3,0	36,0	31 mars 2014
Service de police de la ville de London London (Ontario) Association de la police de London (Syndicat indépendant local)	610 employés (agents de police)	2,8	48,0	31 déc. 2014
3 conventions	8 650	1,6	45,2	

Principales ententes conclues en février 2012 (suite)

Employeur, emplacement, syndicat et affiliation	Nombre d'employés et unité de négociation	Rajustement annuel moyen en pourcentage	Durée (mois)	Date d'expiration
Total				
1 convention avec indemnité de vie chère	560	2,8	36,0	
17 conventions sans indemnité de vie chère	22 920	1,8	40,2	
18 conventions au total	23 480	1,8	40,1	

* Indemnité de vie chère

Note : Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les [Notes techniques](#) (PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Principaux arrêts de travail au Canada

La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et lock-out survenus au Canada depuis 1976. Un [rapport hebdomadaire](#) ainsi qu'une [liste cumulative de l'année 2012](#) des principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus sont également disponibles.

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives récemment conclues
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le Bulletin du travail, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

- Je désire [M'INSCRIRE](#) sur la liste de distribution.
- Je désire [RETIRER](#) mon nom de la liste de distribution.

[RESPECT DE LA VIE PRIVÉE](#)