



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail*

30 avril 2012

Table des matières

Règlements récents de conventions collectives	1
Négociations clés.....	2
Pratiques innovatrices en milieu de travail, premier trimestre 2012.....	6
Principaux arrêts de travail au Canada	6
À paraître dans le prochain numéro.....	6
Pour plus d'information	7
Liste de distribution	7

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Règlements récents de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives, récemment ratifiées, sont incorporées mensuellement à la liste cumulative de l'année disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente nouvellement publiés.

À présent, vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence possède un hyperlien. Cet hyperlien vous amène à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Sommaires d'entente récemment diffusés

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
1153905 Université du Québec en Outaouais, Gatineau (Québec) Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (CSN) 570 employés ➤ chargés de cours	6 févr. 2012	1 ^{er} juin 2010 - 31 déc. 2013
0026611 Cargill inc., Guelph (Ontario) Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CTW/CTC) 780 employés ➤ employés d'usine et préposés à l'entretien	5 févr. 2012	1 ^{er} janv. 2012 - 31 déc. 2015
0377912 Ville d'Edmonton, Edmonton (Alberta) Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) 2 200 employés ➤ chauffeurs d'autobus ➤ surveillants des services du transport ➤ employés des services et préposés à l'entretien	15 févr. 2012	26 févr. 2012 - 28 déc. 2013
0878308 Saskatchewan Institute of Applied Science and Technology, à l'échelle de la province de la Saskatchewan Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) 550 employés ➤ employés des services administratifs	25 janv. 2012	1 ^{er} juill. 2009 - 30 juin 2012
1426702 Williams Moving and Storage (B.C.) Ltd., Coquitlam (Colombie-Britannique) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) 280 employés ➤ employés des services d'exploitation	16 janv. 2012	1 ^{er} avril 2011 - 31 mars 2014

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
<i>Multiprovince</i>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	68 240	Négociation/ Projet de règlement/ Médiation	mai 10/janv. 12
Société canadienne des postes	STTP	54 000	Négociation/ Arbitrage	janv. 11/déc. 11
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
<i>Ontario</i>				
Servisair Inc. Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	À venir	juin 12
<i>Multiprovince</i>				
Air Canada	APAC/International Association of Machinists and Aerospace Workers	11 380	Négociation postérieure à la conciliation/ Médiation	mars 11
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
<i>Terre-Neuve-et-Labrador</i>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees/SCFP	16 550	Négociation	mars 12
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	À venir	juin 12
<i>Île-du-Prince-Édouard</i>				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP/Union Internationale des Opérateurs Ingénieurs/SSPIPE	2 390	Arbitrage/ À venir	mars 10/mars 12
<i>Nouvelle-Écosse</i>				
Health Association Nova Scotia	SCFP/TCA-Canada/Nova Scotia Nurses' Union	18 950	Négociation/ Conciliation/ À venir	oct. 11
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP/SFPNE	8 670	À venir	oct. 11/mars 12

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouvelle-Écosse (suite)				
Régie régionale de la santé Capital	SFPNE	6 920	Projet de règlement	oct. 11
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCFP/ FENB/SIINB	23 350	Négociation/ À venir	déc. 10 avril 11/juin 11 févr. 12
Québec				
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation/	déc. 10/déc. 11
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation/ À venir	déc. 10/mai 12
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation	déc. 10
Société de transport de Montréal	FEESP/SCFP	3 150	Négociation	janv. 12
Ontario				
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 860	Négociation	oct. 11
Ville d'Ottawa	SCFP/AIP/ Civic Institute of Professional Personnel	11 320	Négociation/ À venir	déc. 11
Université d'Ottawa Université de Toronto Université Carleton	Divers syndicats	10 840	Négociation/ À venir	avril 11/ juin 11/ avril 12
Toronto Transit Commission	SUT	8 970	Arbitrage	mars 11
Ontario Power Generation	SCFP	7 710	Projet de règlement	mars 12
Gouvernement de l'Ontario	Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario	7 000	À venir	mars 12
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Négociation	juin 11
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 09
Manitoba				
Manitoba Hydro	FIOE	2 910	Conciliation	déc. 11
Ville de Winnipeg	Winnipeg Police Association/AIP	2 670	Arbitrage/ Négociation	déc. 10/déc. 11

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Saskatchewan Union of Nurses/SCFP/ UIES-Ouest/SFPS	33 420	Négociation/ À venir	mars 12
Alberta				
Alberta Health Services	Health Sciences Association of Alberta/Alberta Union of Provincial Employees	26 000	Projet de règlement/ Négociation	mars 11/mars 12
Ville de Calgary	Amalgamated Transit Union/AIP/ Calgary Police Association	5 690	Négociation	déc. 10/janv. 10/ janv. 12
Ville d'Edmonton	AIP/Edmonton Police Association	2 640	Négociation	déc. 10
Colombie-Britannique				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union/SCFP/Health Sciences Association of British Columbia/SFPSCB	105 000	Négociation	mars 12
British Columbia Public School Employers' Association	FECB	41 000	Médiation	juin 11
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPSCB	29 000	Négociation	mars 12
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation	mars 12
Ville de Vancouver	SCFP	5 300	Négociation	déc. 11
Coast Mountain Bus Company	TCA-Canada	3 580	Négociation	mars 12
Territoires du Nord-Ouest				
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest	AFPC	4 000	Projet de règlement	mars 12
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Médiation	sept. 10
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouvelle-Écosse				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited	AU/FUCMA/ FIOE/UIJAN	4 200	Négociation	avril 12
Les Chantiers maritimes Halifax	TCA-Canada	500	Négociation	déc. 11

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	À venir	juin 12
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	À venir	juin 12
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	À venir	juin 12
Québec				
Olymel, société en commandite	TUAC-Canada	1 040	Négociation	oct. 11/févr. 12
Prevost Car inc.	TCA-Canada	970	À venir	juin 12
Ontario				
Metro Ontario Inc., franchises de Food Basics	TUAC-Canada	6 500	À venir	mars 12
Bombardier Aéronautique, division de Havilland	TCA-Canada	2 600	À venir	juin 12
Wagon d'acier national limitée	Métallos	1 370	À venir	juin 12
Metro Ontario Inc.	TCA-Canada	1 100	À venir	juin 12
Kellogg Canada Inc.	SITBCTM	500	À venir	avril 12
Colombie-Britannique				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation/ Projet de règlement	avril 10
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	À venir	mai 12
Teck Cominco Metals Ltd.	Métallos	1 140	Négociation	mai 12
Pacific Newspaper Group Inc.	SCEP	950	Négociation	nov. 10

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2009 à janvier 2010 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 09 – janv. 10**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2009 ou avril 2010, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 09/avril 10**.

Pratiques innovatrices en milieu de travail, premier trimestre 2012

La Division de l'information sur les milieux de travail définit les pratiques innovatrices en milieu de travail comme étant une innovation productive, négociée dans le cadre d'une convention collective entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des innovations issues de conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans la sphère de compétence fédérale.

Indemnité

La Ville de Nanaimo et le Syndicat canadien de la fonction publique ont négocié une nouvelle indemnité pour l'achat de vêtements de bain. Les employés permanents tenus de porter un maillot de bain dans l'exercice de leurs fonctions recevront 100 \$ par année pour l'achat de vêtements de bain convenus. Les employés temporaires et occasionnels, quant à eux, recevront une indemnité de 50 \$ par année.

Conditions de travail

Le gouvernement du Québec et l'Association des policières et policiers provinciaux du Québec ont convenu d'un projet pilote afin d'assigner temporairement un employé malade ou accidenté à des tâches légères ou différentes. Ce projet pilote prévoit notamment le remboursement des coûts d'un abonnement à un programme de conditionnement physique reconnu par l'employeur, pour un maximum de 250 \$ par année sur présentation des reçus et d'une preuve de fréquentation minimale de 40 présences durant les 12 mois précédant la demande de remboursement.

Auparavant, un employé malade ou blessé n'était pas obligé de se rapporter au travail s'il continuait à recevoir des soins médicaux, des traitements thérapeutiques ou s'il n'était pas encore apte à reprendre ses tâches régulières.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la liste des principaux arrêts de travail 2012 contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. La perspective chronologique, de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – données et analyses salariales de **mars et du premier trimestre 2012**

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

- [Abonner](#)
- [Désabonner](#)