



*Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs*

# Travail

## **Bulletin du travail**

*Division de l'information sur les milieux de travail*

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail  
Programme du travail*

Juin 2012

## Table des matières

Profil du monde syndical canadien, avril 2012.....	1
Règlements récents de conventions collectives .....	3
Négociations clés.....	4
Principaux arrêts de travail au Canada .....	9
Expirations et réouvertures de conventions collectives – mise à jour.....	9
Pour plus d'information .....	9

---

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : [droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca).

---

## Profil du monde syndical canadien, avril 2012

### Rajustements salariaux

Les principales<sup>1</sup> conventions collectives signées en avril 2012 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de base de 2,3 %<sup>2</sup> par année pendant la durée des conventions qui était de 38,0 mois. Ces données sont basées sur l'examen de 19 conventions visant 82 850 employés.

La moyenne enregistrée en avril 2012 était supérieure à la moyenne de 1,6 % affichée le mois précédent, et à celle de 1,8 % enregistrée pour l'ensemble de l'année 2011. Les rajustements salariaux globaux (2,3 %) étaient supérieurs au taux d'inflation de 2,0 %.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux étaient de 3,1 % en moyenne, avec une durée moyenne des conventions de 35,0 mois.

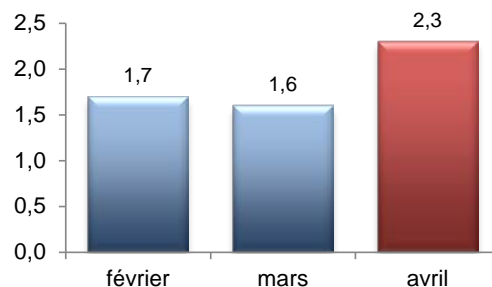
Le secteur public a enregistré des rajustements salariaux moyen de 2,3 %, soit un taux supérieur à celui affiché le mois précédent, mais similaire à celui de janvier 2012. Le taux de rajustement salarial de ce secteur a été tiré vers le haut par le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux de l'Alberta (3,0 %) et par l'entente des agents de police de la Ville de Winnipeg (4,3 %). Par contre, quatre conventions de la Colombie-Britannique présentant un gel salarial ont exercé une pression à la baisse sur ce secteur. Aucune convention n'a été conclue dans le secteur privé en avril 2012.

Les rajustements selon les sphères de compétence ont varié en fonction des ententes susmentionnées, soit d'un gel salarial pour quatre convention de la Colombie-Britannique, à des augmentations de 4,3 % au Manitoba (agents de police de la ville de Winnipeg). L'Alberta compte la plus forte concentration d'employés ayant obtenu des augmentations salariales de 3,0 % en moyenne. L'Ontario, qui comporte la plus forte concentration de conventions, enregistre des rajustements de 1,6 % en moyenne.

Dans la sphère de compétence fédérale, trois principales conventions ont donné lieu à un rajustement moyen de 1,8 % : 2 150 chauffeurs d'OC Transpo à Ottawa ont obtenu un rajustement de 2,1 %; 1 160 employés des services techniques de la Société Radio-Canada ont reçu une augmentation salariale de 1,5 %; et 2 320 employés du gouvernement du Canada (infirmières) ont obtenu un rajustement moyen de 1,7 %.

Selon les secteurs d'activité, les rajustements salariaux ont varié de 1,1 % dans le secteur des services professionnels et des finances (une seule convention de la Toronto Community Housing Corporation) à 2,8 % dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Ce dernier secteur comptait la plus forte concentration de conventions et d'employés.

#### Pourcentage des rajustements issus des grands règlements, selon le mois



<sup>1</sup> Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

<sup>2</sup> Les données salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

## **Règlements salariaux**

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

### **Principaux rajustements salariaux moyens**

- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois (trois derniers mois)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année (quatre dernières années)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé (données chronologiques depuis 2002)

### **Principaux règlements salariaux de tous les secteurs**

- Principales ententes conclues en avril 2012
- Grands règlements salariaux selon le mois (trois derniers mois)
- Grands règlements salariaux selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Grands règlements salariaux selon l'année (données chronologiques depuis 2002)

## Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

À présent, vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

### Règlements conclus, par province

<b>Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation</b>	<b>Date de ratification</b>	<b>Durée de la convention</b>
<a href="#">0871308</a> Marine Atlantique inc., côte de l'Atlantique Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI / CTC) 480 employés <ul style="list-style-type: none"><li>➤ débardeurs</li><li>➤ employés des services généraux</li><li>➤ employés de bureau</li></ul>	30 mars 2012	1 <sup>er</sup> janv. 2011 - 31 déc. 2013
<a href="#">1196005</a> Municipalité régionale d'Halifax, Halifax (Nouvelle-Écosse) Syndicat uni du transport (FAT-COI / CTC) 750 employés <ul style="list-style-type: none"><li>➤ chauffeurs d'autobus</li><li>➤ employés des services et préposés à l'entretien</li></ul>	13 mars 2012	1 <sup>er</sup> sept. 2011 - 31 août 2016
<a href="#">0194111</a> New Flyer Industries Canada ULC, Winnipeg (Manitoba) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) 700 employés <ul style="list-style-type: none"><li>➤ employés de production</li></ul>	31 mars 2012	1 <sup>er</sup> avril 2012 - 31 mars 2015
<a href="#">0502113</a> Calgary Board of Education, Calgary (Alberta) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) 740 employés <ul style="list-style-type: none"><li>➤ employés d'entretien des bâtiments</li><li>➤ employés d'extérieur</li></ul>	4 avril 2012	1 <sup>er</sup> sept. 2011 - 31 août 2014
<a href="#">0354710</a> YRC Reimer, à l'échelle du réseau Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) 210 employés <ul style="list-style-type: none"><li>➤ camionneurs</li></ul>	2 mars 2012	1 <sup>er</sup> sept. 2011 - 31 août 2015

## Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

### Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
<i>Multiprovince</i>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	65 660	Négociation / Médiation / arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	56 100	Négociation / Arbitrage / <b>À venir</b>	janv. 2011 / août 2012
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
<i>Ontario</i>				
Servisair Inc., Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	Négociation	juin 2012
<i>Multiprovince</i>				
Air Canada	APAC	3 200	Arbitrage	mars 2011
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
<i>Terre-Neuve-et-Labrador</i>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SFCP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation / <b>À venir</b>	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	<b>À venir</b>	juin 2012

## Négociations clés (suite)

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / Union Internationale des Opérateurs-Ingénieurs / SSPIPE	2 390	Arbitrage / Conciliation / Négociation	mars 2010 / mars 2012
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Health Association Nova Scotia	TCA / Nova Scotia Nurses' Union	16 830	Projet de règlement	oct. 2011
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE	8 670	À venir	oct. 2011 / mars 2012
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB / SCFP / FENB / SIINB	23 350	Négociation / À venir	déc. 2010 / avril 2011 / juin 2011 / févr. 2012
<b>Québec</b>				
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Société de transport de Montréal	FEESP	2 300	Négociation	janv. 2012
<b>Ontario</b>				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEESO / FEEO / AEFO / Ontario English Catholic Teachers' Association	201 120	À venir	août 2012
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SCFP / SEFPO	10 500	À venir	août 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 860	Négociation	oct. 2011
Ville d'Ottawa	AIP	930	Négociation	déc. 2011
Université d'Ottawa / Université de Toronto / Université Carleton / Université de Western Ontario / McMaster University / Université York	Divers syndicats	13 870	Négociation / À venir	avril 2011 / juin 2011 / avril 2012 / août 2012

**Négociations clés (suite)**

<b>Employeur</b>	<b>Syndicat</b>	<b>Employés</b>	<b>Statut</b>	<b>Mois d'expiration</b>
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Ontario (suite)</b>				
Gouvernement de l'Ontario	Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario	7 000	À venir	mars 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 2009
<b>Manitoba</b>				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and general Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Ville de Winnipeg	AIP	970	Arbitrage	déc. 2011
<b>Saskatchewan</b>				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
<b>Alberta</b>				
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Négociation	août 2012
Alberta Health Services	Alberta Union of Provincial Employees	12 000	Négociation	mars 2012
Ville de Calgary	AIP / Calgary Police Association	2 990	Négociation	déc. 2010 / janv. 2011
Ville d'Edmonton	AIP / Edmonton Police Association	2 640	Négociation / Médiation	déc. 2010
<b>Colombie-Britannique</b>				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union / SCFP / Health Sciences Association of British Columbia / SFPSCB	105 000	Négociation	mars 2012



## Négociations clés (suite)

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Colombie-Britannique (suite)</b>				
British Columbia Public School Employers' Association	FECB	41 000	Projet de règlement	juin 2011
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPSCB	29 000	Négociation	mars 2012
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation	mars 2012
Ville de Vancouver	SCFP	5 300	Négociation	déc. 2011
Coast Mountain Bus Company	TCA	3 580	Négociation	mars 2012
<b>Nunavut</b>				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Médiation	sept. 2010
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited	FIOE	800	Conciliation	avril 2012
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	Négociation	juin 2012
<b>Québec</b>				
Olymel, société en commandite	TUAC-Canada	540	Négociation	oct. 2011
Prevost Car inc.	TCA	680	Négociation	juin 2012
<b>Ontario</b>				
Chrysler Canada Inc. / Ford du Canada, Limitée / General Motors du Canada Limitée	TCA	29 180	À venir	sept. 2012
Metro Ontario Inc., franchises de Food Basics	TUAC-Canada	6 500	Négociation	mars 2012
Bombardier Aéronautique, division de Havilland	TCA	2 600	À venir	juin 2012
Wagon d'acier national limitée	Métallos	1 370	Conciliation	juin 2012
Metro Ontario Inc.	TCA	1 100	À venir	juin 2012

## Négociations clés (suite)

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)</b>				
<b>Colombie-Britannique</b>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	À venir	mai 2012
Pacific Newspaper Group Inc.	SCEP	950	Négociation	nov. 2010

Notes :

Le trait d'union ( - ) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

## Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la liste des principaux arrêts de travail 2012 contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les [arrêts de travail en cours](#), tandis que le deuxième tableau montre les [arrêts de travail ayant pris fin](#). La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

## Expirations et réouvertures de conventions collectives – mise à jour

La mise à jour de ces listes (ci-dessous) est disponible sur le site Web :

- [Liste des expirations de conventions collectives pour 2012](#)
- [Liste des réouvertures de conventions collectives pour 2012](#)

## Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).