



*Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs*

# Travail

## **Bulletin du travail**

*Division de l'information sur les milieux de travail*

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail  
Programme du travail*

31 juillet 2012

## Table des matières

Profil du monde syndical canadien, mai 2012.....	1
Récents règlements de conventions collectives .....	3
Négociations clés.....	4
Pratiques innovatrices en milieu de travail, deuxième trimestre 2012.....	8
Principaux arrêts de travail au Canada .....	9
Pour plus d'information .....	9

---

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : [droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca).

---

## Profil du monde syndical canadien, mai 2012

### Rajustements salariaux

Les principales<sup>1</sup> conventions collectives signées en mai 2012 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux de base de 1,6 %<sup>2</sup> par année pour la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 2,3 % enregistrée le mois précédent, mais d'un taux identique à celui affiché en mars. Ces résultats sont basés sur l'examen de 17 conventions visant 28 590 employés, la durée moyenne des ententes étant de 34,8 mois.

Au cours des cinq premiers mois (de janvier à mai), les rajustements enregistrés s'établissaient à 2,0 % en moyenne. En mai 2012, la moyenne globale des rajustements salariaux (1,6 %) était supérieure au taux d'inflation (Indice des prix à la consommation) de 1,2 %. Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 3,8 % en moyenne, et la durée moyenne des conventions était de 37,6 mois.

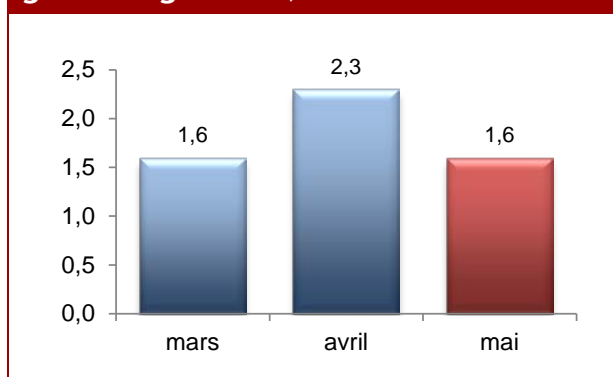
Le secteur public a enregistré des rajustements salariaux inférieurs à ceux du secteur privé. Le secteur public a donc affiché des rajustements moyens de 1,6 % dans le cadre de 10 conventions visant 22 720 employés, tandis que ceux du secteur privé atteignaient 1,8 % en moyenne dans le cadre de sept conventions visant 5 870 employés.

Le taux de salaire moyen du secteur public a subi une pression à la baisse en raison de la convention de la Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO), visant 9 000 infirmières qui ont obtenu des rajustements de 1,0 % en moyenne, et de trois conventions du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux de la Colombie-Britannique qui ont fait l'objet d'un gel salarial. Par ailleurs, en Alberta, trois conventions du secteur public ont donné lieu à des rajustements de 2,9 % en moyenne.

Dans le secteur privé, les règlements salariaux sont passés d'un gel salarial à la Direct Energy Essential Home Services en Ontario, à une hausse de 3,0 % à la SSP Canada Food Service Inc., également en Ontario.

Dans la sphère de compétence fédérale, deux conventions ont donné lieu à un rajustement annuel de 2,1 % en moyenne : 2 300 employés de la Banque Laurentienne ont obtenu un rajustement annuel de 2,2 %, et 550 employés d'Allstream Inc. ont reçu une augmentation salariale de 2,0 % en moyenne.

#### Pourcentage des rajustements issus des grands règlements, selon le mois



<sup>1</sup> Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

<sup>2</sup> Les séries salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

## **Règlements salariaux**

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

### **Principaux rajustements salariaux moyens**

- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois (trois derniers mois)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année (quatre dernières années)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé (données chronologiques depuis 2002)

### **Principaux règlements salariaux de tous les secteurs**

- Principales ententes conclues en mai 2012
- Grands règlements salariaux selon le mois (trois derniers mois)
- Grands règlements salariaux selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Grands règlements salariaux selon l'année (données chronologiques depuis 2002)

## Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

À présent, vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

### Ratified settlements, by province

<b>Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation</b>	<b>Date de ratification</b>	<b>Durée de la convention</b>
<a href="#">1021907</a> Rogers Communications, Saint John (Nouveau-Brunswick) Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) 130 employés ➤ employés des services et préposés à l'entretien	7 mai 2012	1 <sup>er</sup> janv. 2012 - 28 févr. 2015
<a href="#">0529314</a> Université York, Toronto (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) 1 570 employés ➤ auxiliaires à l'enseignement	20 avril 2012	1 <sup>er</sup> sept. 2011 - 31 août 2014
<a href="#">0721913</a> Ville de Winnipeg, Winnipeg (Manitoba) Association de la police de Winnipeg (Syndicat indépendant local) 1 700 employés ➤ agents de police ➤ employés de bureau	23 avril 2012	24 déc. 2010 - 23 déc. 2012
<a href="#">0726211</a> Ville d'Edmonton, Edmonton (Alberta) Syndicat du service civique n° 52 (Syndicat indépendant local) 3 880 employés ➤ employés de bureau ➤ employés des services techniques	22 mars 2012	19 déc. 2010 - 28 déc. 2013
<a href="#">1222905</a> Douglas College, New Westminster (Colombie-Britannique) Federation of Post-Secondary Educators of British-Columbia (CTC) 750 employés ➤ professeurs	22 mars 2012	1 <sup>er</sup> avril 2010 - 31 mars 2012

## Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

### Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
<i>Multiprovince</i>				
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	56 100	Négociation / Arbitrage / <b>À venir</b>	janv. 2011 / août 2012
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	53 700	Négociation / Médiation / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
<i>Ontario</i>				
Servisair Inc., Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	Négociation	juin 2012
<i>Multiprovince</i>				
Air Canada	APAC	3 200	Arbitrage	mars 2011
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
<i>Terre-Neuve-et-Labrador</i>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation / <b>À venir</b>	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	<b>À venir</b>	juin 2012
<i>Île-du-Prince-Édouard</i>				
Ministère de la Santé et du Bien-être	SCFP / Union Internationale des Opérateurs-Ingénieurs / SSPIPE	2 390	Arbitrage / Conciliation / Négociation	mars 2010 / mars 2012

## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	18 670	À venir / Négociation	oct. 2011 / mars 2012 / juill. 2012
District Health Authorities	Nova Scotia Nurses' Union	5 060	Projet de règlement	oct. 2011
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB / SCFP / SIINB / FENB	23 350	Négociation / À venir	déc. 2010 / avril 2011 / juin 2011 / févr. 2012
<b>Québec</b>				
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
<b>Ontario</b>				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEESO / FEEO / AEFO / SCFP	196 890	À venir / Négociation	août 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 860	Négociation	oct. 2011
Université d'Ottawa / Université de Toronto / Université Carleton / Université de Western Ontario / McMaster University / Université York	Divers syndicats	13 870	Négociation / À venir	avril 2011 / juin 2011 / avril 2012 / août 2012
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SCFP / SEFPO	10 500	Négociation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario	7 000	Négociation	mars 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011

## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Ontario (suite)</b>				
Ville d'Ottawa	AIP / SCFP	3 050	Arbitrage / À venir	déc. 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 2009
Conseil de la bibliothèque publique d'Ottawa	SCFP	700	Négociation	déc. 2011
<b>Manitoba</b>				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Ville de Winnipeg	AIP	970	Arbitrage	déc. 2011
<b>Saskatchewan</b>				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
<b>Alberta</b>				
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Négociation	août 2012
Alberta Health Services	Alberta Union of Provincial Employees	12 000	Projet de règlement	mars 2012
Ville de Calgary	AIP / Calgary Police Association	2 990	Négociation	déc. 2010 / janv. 2011
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
<b>Colombie-Britannique</b>				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union / SCFP / Health Sciences Association of British Columbia / SFPCB	105 000	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPSCB	29 000	Négociation	mars 2012
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation	mars 2012
Ville de Vancouver	SCFP	5 300	Négociation	déc. 2011
Coast Mountain Bus Company	TCA	3 580	Négociation	mars 2012
<b>Nunavut</b>				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Projet de règlement	sept. 2010



## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited	FIOE	800	Conciliation	avril 2012
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	Négociation	juin 2012
<b>Québec</b>				
Prevost Car inc.	TCA	680	Négociation	juin 2012
Olymel, société en commandite	TUAC-Canada	540	Négociation	oct. 2011
<b>Ontario</b>				
Chrysler Canada Inc. / Ford du Canada, Limitée / General Motors du Canada Limitée	TCA	29 180	À venir	sept. 2012
Metro Ontario Inc., franchises de Food Basics	TUAC-Canada	6 500	Négociation	mars 2012
Metro Ontario Inc.	TCA	1 100	À venir	juin 2012
<b>Colombie-Britannique</b>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012
Rio Tinto Alcan	TCA	1 300	Négociation	juill. 2012
Pacific Newspaper Group Inc.	SCEP	950	Négociation	nov. 2010

Notes :

Le trait d'union ( - ) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

## **Pratiques innovatrices en milieu de travail, deuxième trimestre 2012**

La Division de l'information sur les milieux de travail définit les pratiques innovatrices en milieu de travail comme étant une innovation productive, négociée dans le cadre d'une convention collective entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des innovations issues de conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans la sphère de compétence fédérale.

### **Équité en matière d'emploi**

Afin de créer un environnement de travail qui valorise et respecte la diversité, l'Université de Toronto et le Syndicat canadien de la fonction publique ont négocié une nouvelle pratique d'inclusion. Les employés, qui fournissent un certificat médical indiquant la nécessité de prendre un congé pour entreprendre des procédures médicales relatives au changement de sexe, obtiendront deux mois de congé payé au taux régulier.

L'Université York et le Syndicat canadien de la fonction publique se sont entendus d'inclure un nouvel arrangement visant à faire du milieu de travail un endroit adéquat pour les personnes handicapées. L'employeur aura la responsabilité d'assurer, aux employés atteints d'une déficience visuelle, l'accès à la convention collective dans un format approprié et compréhensible.

### **Allocations**

Caesars Windsor et les Travailleurs canadiens de l'automobile se sont entendus pour offrir une allocation de 2 800 \$, par année pour la durée de la convention, aux employés qui utilisent les garderies, conformément aux politiques en vigueur. Les allocations quotidiennes sont de 12 \$ pour une journée complète, et de 6 \$ pour une demi-journée.

En raison des modifications qui nécessitent que les techniciens soient inscrits auprès de l'Ordre des pharmaciens de l'Ontario, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, et le Syndicat des employés et employés de la fonction publique de l'Ontario ont décidé que l'employeur payera 85 % des cours et examens requis. Le montant maximum par cours s'élève à 200 \$ pour toutes documentations requises ainsi qu'un congé payé pour deux examens de certification.

### **Santé et sécurité**

First Student Canada et les Travailleurs canadiens de l'automobile ont décidé d'équiper chaque autobus de trousse de nettoyage pour liquide organique afin de désinfecter les endroits souillés. Cette mesure permettra de créer un milieu de travail sécuritaire pour les chauffeurs, tout en réduisant le risque d'infections pour les passagers. Les employés seront formés pour utiliser ces trousse, cependant leur autobus sera confié au service de désinfection pour fin de nettoyage.

### **Santé et mieux-être**

Le gouvernement de la Saskatchewan, les Conseils scolaires et la Fédération des enseignants et des enseignantes de la Saskatchewan ont rédigé une lettre d'entente pour étendre l'accès aux prestations de maladie aux enseignants des écoles des Premières nations. Afin d'atteindre cet objectif, les parties vont formuler des recommandations visant à modifier les lois suivantes : *Teachers Superannuation and Disability Benefits Act*, *Teachers' Dental Plan Act*, et *Teachers' Life Insurance Act*.

## **Comité syndical-patronal**

Le General Presidents' Maintenance Committee for Canada et plusieurs employeurs d'exploitation des sables bitumineux se sont entendus de créer un sous-comité mixte afin de discuter et d'étudier la compétitivité de l'industrie du projet général de maintien, de réparation et de rénovation dans la province de l'Alberta.

## **Principaux arrêts de travail au Canada**

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2012](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

## **Pour plus d'information**

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).