



*Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs*

# Travail

## **Bulletin du travail**

*Division de l'information sur les milieux de travail*

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail  
Programme du travail*

31 août 2012

## Table des matières

Profil du monde syndical canadien, juin 2012.....	1
Grands règlements salariaux, deuxième trimestre 2012.....	2
Règlements salariaux .....	4
Récents règlements de conventions collectives .....	5
Négociations clés.....	6
Principaux arrêts de travail au Canada .....	10
Pour plus d'information .....	10

---

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substitués (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : [droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca).

---

## Profil du monde syndical canadien, juin 2012

### Rajustements salariaux

Les principales<sup>1</sup> conventions collectives signées en juin 2012 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,1 %<sup>2</sup> par année pendant la durée des conventions, leur durée moyenne atteignant 43,2 mois. Ces résultats proviennent de l'examen de 27 conventions visant 70 982 employés.

À 2,1 %, le taux de juin était supérieur à celui enregistré en mai (1,6%) et au taux d'inflation (Indice des prix à la consommation de juin) de 1,5 %. Lors des précédentes négociations, les mêmes parties ont négocié des rajustements salariaux moyens atteignant 2,2 %, et une durée moyenne des conventions de 34,9 mois.

Les rajustements salariaux ont atteint une moyenne de 2,0 % dans le secteur public, alors que le secteur privé a enregistré des rajustements de 2,2 %. Ce dernier secteur affiche une augmentation plus élevée en raison de deux conventions dans les provinces de l'Ouest, Teck Cominco Metals Inc. en Colombie-Britannique à 3,6 %, et TransAlta Generations Partnership en Alberta à 3,5 %. Dans le secteur public, 11 400 employés de l'Agence du revenu du Canada ont reçu des rajustements salariaux de 1,75 % en moyenne.

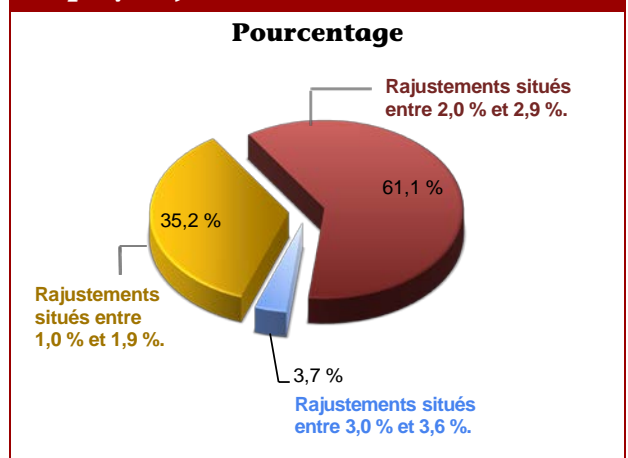
Parmi les sphères de compétence, les rajustements s'étaient de 1,8 % dans la sphère de compétence fédérale, à un sommet de 3,6 % en Colombie-Britannique. La sphère de compétence fédérale comptait la plus forte concentration d'employés (29,2 %) suivie de l'Ontario (27 %) où les rajustements s'établissaient à 2,0 % en moyenne.

Au niveau des secteurs d'activité, les rajustements salariaux s'étaient de 1,1 % dans le secteur de l'information et de la culture (une seule convention de Bell Alliant Regional Communications) à 3,6 % dans le secteur des industries primaires (une seule convention de Teck Cominco Metals Inc.). Le secteur du transport, qui comportait la plus forte concentration d'employés (32,4 %), a enregistré des rajustements de 2,0 % en moyenne (incluant la convention d'Air Canada ainsi que celle de la Commission de transport de Toronto, toutes deux s'établissant à 2,0 %).

#### Pourcentage des rajustements issus des grands règlements, selon le mois



#### Rajustements issus des grands règlements selon la proportion des employés, juin 2012



<sup>1</sup> Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

<sup>2</sup> Les séries salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

## Grands règlements salariaux, deuxième trimestre 2012

### Rajustements salariaux

Les principales<sup>3</sup> conventions collectives signées au cours du deuxième trimestre 2012 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 2,1 %<sup>4</sup> par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 1,7 % (donnée révisée) affichée le trimestre précédent. Ces résultats proviennent de l'examen de 68 conventions collectives visant environ 187 912 employés, la durée moyenne des ententes étant de 39,4 mois.

Les règlements conclus en 2012 ont donné lieu à des rajustements inférieurs à ceux qu'ils remplacent (les règlements précédents). Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,8 % en moyenne, et la durée moyenne des conventions était de 35,3 mois.

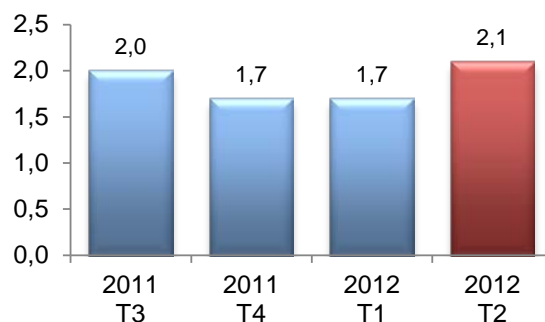
D'une part, les rajustements salariaux ont connu une pression à la hausse exercée par les provinces de l'Ouest : Teck Cominco Metals Inc. à 3,6 %; TransAlta Generations Partnership à 3,5 %; et le secteur public de l'Alberta à 2,9 % en moyenne dans le cadre de 11 conventions.

D'autre part, le secteur public a subi une pression à la baisse à cause de la convention de la Saskatchewan Association of Health Organizations (SAHO) visant 9 000 infirmières qui ont reçu des rajustements de 1,0 % en moyenne, et de huit conventions du secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux de la Colombie-Britannique qui ont donné lieu à un gel salarial.

Les données par sphère de compétence démontre que dans le secteur public, la Colombie-Britannique a enregistré les rajustements les plus faibles (0 % de rajustement accordé à 6 230 employés), suivie de la Saskatchewan qui a affiché une moyenne de 1,0 %. L'Alberta a enregistré les gains salariaux les plus élevés (2,9 % de rajustements accordés à 52 980 employés), suivie du Manitoba (2,8 % de rajustements accordés à 4 610 employés).

À l'inverse, le secteur privé de la Colombie-Britannique a enregistré les rajustements les plus élevés au taux de 3,6 % (1 120 employés), suivie de l'Alberta à 2,7% (1 160 employés); et l'Ontario a affiché les rajustements les plus faibles au taux de 1,7 % (5 890 employés visés par six conventions).

### Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



### Rajustements salariaux Secteur public et secteur privé, Deuxième trimestre 2012

	Public	Privé
Rajustements salariaux	2,1 %	2,1 %
Nombre de conventions	51	17
Total des conventions en pourcentage	75 %	25 %
Nombre d'employés	163 352	24 560
Total des employés en pourcentage	87 %	13 %

<sup>3</sup> Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

<sup>4</sup> Les séries salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

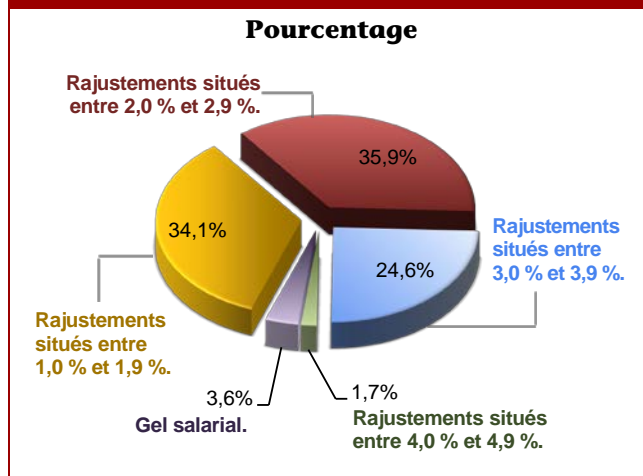
Dans la sphère de compétence fédérale, neuf conventions collectives principales ont donné lieu à des rajustements annuels de 1,9 % en moyenne, qui vont de 1,1 % accordé à 740 employés de Bell Alliant Regional Communications, à 2,2 % accordés à 2 300 employés de la Banque Laurentienne; 11 400 employés du service public fédéral de l'Agence du revenu du Canada ont obtenu des augmentations salariales de 1,75 % en moyenne, et 8 600 employés d'entretien des avions d'Air Canada ont reçu des rajustements annuels de 2,0 % sur une période de 60 mois.

Selon les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés se trouve dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux représentant 41,1 % de l'ensemble des employés (26 conventions visant 77 240 employés) qui ont reçu des augmentations moyennes de 2,3 %. Le secteur de l'administration publique comportait la deuxième plus grande concentration d'employés (27,4 % de l'ensemble) soit 51 490 employés visés par 13 conventions qui ont reçu des augmentations de 1,7 % en moyenne. La combinaison de ces deux secteurs représente 68,5 % du total des employés visés par les conventions signées au cours du second trimestre 2012.

Le secteur des industries primaires a affiché l'augmentation salariale la plus élevée au taux de 3,6 % avec une seule convention (Teck Cominco Metals Inc. visant 1 120 employés) tandis que la plus faible est survenue dans le secteur du commerce à 1,0 % (une seule convention de PharmX Rexall Drugs Stores Ltd. en Ontario, visant 810 employés). Les secteurs de la construction et de la fabrication ont affiché des rajustements moyens de 2,5 % et 1,9 %, respectivement.

Dans l'ensemble, au cours des six premiers mois de l'année 2012, les règlements salariaux se sont établis à 2,0 % en moyenne, accordés à environ 268 960 employés visés par 128 conventions.

### Rajustements salariaux selon la proportion du nombre d'employés, deuxième trimestre 2012



## Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

### Principaux rajustements salariaux moyens

- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois (trois derniers mois)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année (quatre dernières années)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé (données chronologiques depuis 2002)

### Principaux règlements salariaux de tous les secteurs

- Principales ententes conclues en juin 2012
- Grands règlements salariaux selon le mois (trois derniers mois)
- Grands règlements salariaux selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Grands règlements salariaux selon l'année (données chronologiques depuis 2002)

## Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

À présent, vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

### Ratified settlements, by province

<b>Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation</b>	<b>Date de ratification</b>	<b>Durée de la convention</b>
<a href="#">0327910</a> Halifax Employers Association, Halifax Association internationale des débardeurs (FAT-COI / CTC) 420 employés ➤ débardeurs ➤ préposés à l'entretien ➤ pointeurs	11 mai 2012	1 <sup>er</sup> janvier 2012 - 31 décembre 2013
<a href="#">0203010</a> Wagon d'acier national limitée, Hamilton Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI / CTC) 1 720 employés ➤ employés d'usine et préposés à l'entretien	24 juin 2012	24 juin 2012 - 23 juin 2016
<a href="#">0726709</a> Ville de Medicine Hat, Medicine Hat Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) 800 employés ➤ employés d'intérieur et d'extérieur	19 juin 2012	1 <sup>er</sup> janvier 2011 - 31 décembre 2013
<a href="#">1261705</a> Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, à l'échelle des territoires Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) 4 000 employés ➤ employés de bureau ➤ employés professionnels ➤ employés des services techniques	25 mai 2012	1 <sup>er</sup> avril 2012 - 31 mars 2016
<a href="#">0405211</a> MTS Allstream Inc., à l'échelle du Canada Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) 550 employés ➤ téléphonistes ➤ employés des services techniques	8 mai 2012	1 <sup>er</sup> janvier 2012 - 31 décembre 2015

## Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

### Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
<b>Multiprovince</b>				
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	56 100	Négociation / Arbitrage	janv. 2011 / août 2012
Gouvernement du Canada	Divers Syndicats	51 450	Négociation / Médiation / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
<b>Ontario</b>				
Servisair Inc., Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	Négociation	juin 2012
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation / À venir	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	À venir	juin 2012
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / Union Internationale des Opérateurs-Ingénieurs / SSIPE	2 390	Arbitrage / Conciliation / Négociation	mars 2010 / mars 2012



## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	18 670	À venir / Négociation	oct. 2011 / mars 2012 / juill. 2012
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB / SCFP / SIINB / FENB	23 350	Négociation / À venir	déc. 2010 / avril 2011 / juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	À venir	oct. 2012
<b>Québec</b>				
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
<b>Ontario</b>				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEESO / FEEO / AEFO / SCFP	196 890	À venir / Négociation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario / SCFP / Ordre des ingénieurs de l'Ontario	47 400	Négociation / À venir	mars 2012 / déc. 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES / TCA	16 610	Négociation / À venir	oct. 2011 / oct. 2012
Université d'Ottawa / Université de Toronto / Université Carleton / Université de Western Ontario / McMaster University / Université York	Divers syndicats	13 870	Négociation / À venir	avril 2011 / juin 2011 / avril 2012 / août 2012
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SCFP / SEFPO	10 500	Négociation	août 2012
Ontario Power Generation Inc.	International Federation of Professional and Technical Engineers	3 940	À venir	déc. 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011

## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Ontario (suite)</b>				
Ville d'Ottawa	AIP / SCFP	3 050	Arbitrage / À venir	déc. 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	À venir	déc. 2012
Conseil de la bibliothèque publique d'Ottawa	SCFP	700	Négociation	déc. 2011
<b>Manitoba</b>				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Ville de Winnipeg	AIP	970	Arbitrage	déc. 2011
<b>Saskatchewan</b>				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	10 500	À venir	sept. 2012
<b>Alberta</b>				
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Négociation	août 2012
Ville de Calgary	AIP	1 040	Négociation	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
<b>Colombie-Britannique</b>				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union / SCFP / Health Sciences Association of British Columbia / SFPSCB	105 000	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPSCB	29 000	Médiation	mars 2012
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation	mars 2012
Ville de Vancouver	SCFP	5 300	Négociation	déc. 2011
Coast Mountain Bus Company	TCA	3 580	Négociation	mars 2012
<b>Nunavut</b>				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Projet de règlement	sept. 2010

## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
<b>Nouvelle-Écosse</b>				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited	FIOE	800	Conciliation	avril 2012
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	Négociation	juin 2012
<b>Québec</b>				
Prevost Car inc.	TCA	680	Négociation	juin 2012
Olymel, société en commandite	TUAC-Canada	540	Négociation	oct. 2011
<b>Ontario</b>				
Chrysler Canada Inc. / Ford du Canada, Limitée / General Motors du Canada Limitée	TCA	29 180	Négociation	sept. 2012
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	À venir	déc. 2012
Metro Ontario Inc., franchises de Food Basics	TUAC-Canada	6 500	Négociation	mars 2012
Maple Lodge Farms Ltd.	TUAC-Canada	1 150	À venir	oct. 2012
Metro Ontario Inc.	TCA	1 100	À venir	juin 2012
<b>Colombie-Britannique</b>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012

Notes :

Le trait d'union ( - ) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

## Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2012](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

## Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).