



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Aux utilisateurs de la Négothèque,

Veillez noter que la [Négothèque](#) est de nouveau disponible et fonctionnelle. À présent, vous pouvez accéder aux sommaires d'ententes des conventions collectives signées en 2011 et 2012. La base de données continuera d'être chargée au fur et à mesure que les sommaires seront disponibles et complétés.

Merci de votre intérêt soutenu.

Division de l'information sur les milieux de travail

***Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail***

28 septembre 2012

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, juillet 2012	1
Règlements salariaux	2
Récents règlements de conventions collectives	3
Négociations clés.....	4
Principaux arrêts de travail au Canada	8
Pour plus d'information	8

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, juillet 2012

Rajustements salariaux

Les principales¹ conventions collectives ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 0,9 %² par année pendant la durée des ententes, leur durée moyenne atteignant 28,7 mois. Ces résultats proviennent de l'examen de 17 conventions visant 71 490 employés.

Le rajustement salarial moyen établi à 0,9 % était inférieur au taux de 2,1 % enregistré au cours du mois précédent ainsi qu'au taux d'inflation de 1,3 %. Lors des précédentes négociations, les mêmes parties ont négocié une durée moyenne de 50,8 mois et des rajustements moyens de 2,4 %.

Le secteur public a enregistré des rajustements salariaux de 0,8 %, tandis que le secteur privé a affiché des rajustements de 1,4 % en moyenne. La moyenne pour le secteur public a subi une pression à la baisse en raison de la convention de la Public School Employers' Association (39 000 enseignants) en Colombie-Britannique qui a donné lieu à un gel salarial. En excluant cette entente du secteur de l'éducation de la Colombie-Britannique, les 16 conventions restantes de juillet 2012 ont donné lieu à des rajustements moyens de 1,9 % et le rajustement du secteur public s'est établi à 2,0 %.

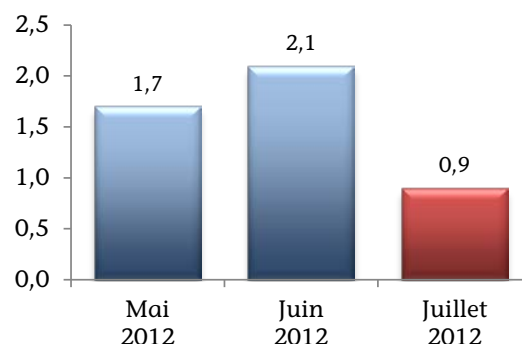
Dans le secteur privé, les règlements salariaux sont passés d'une diminution de rémunération à White Birch Paper (division de Stadacona), à 2,9 % à Rio Tinto Alcan, les deux entreprises étant situées dans la province de Québec. En Colombie-Britannique, Rio Tinto Alcan a négocié avec ses employés des rajustements salariaux de 2,7 % en moyenne.

Dans la sphère de compétence fédérale, deux principales conventions ont donné lieu à un rajustement annuel de 1,7 % en moyenne (Gouvernement du Canada : techniciens électroniciens, et le groupe des économistes et des sciences sociales).

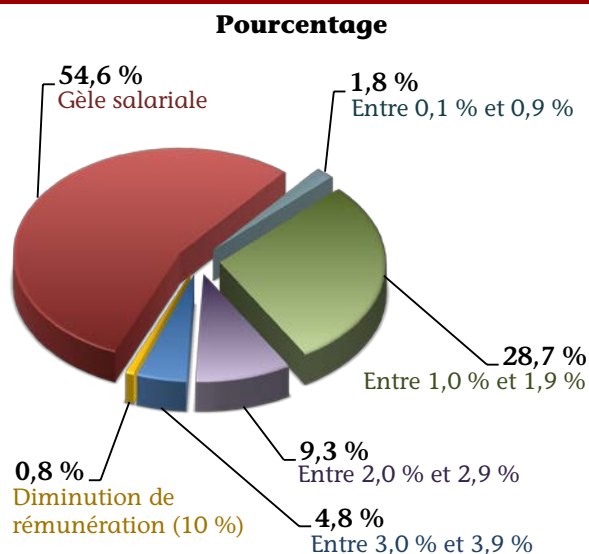
Par secteurs d'activité, les rajustements salariaux issus des principales conventions collectives vont de 0,2 % dans le secteur de l'information et de la culture, à 2,0 % dans les secteurs de l'administration publique et des services publics. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux qui comporte la plus forte concentration d'employés (67,3 %) a enregistré des rajustements salariaux de 0,4 % en moyenne.

Au cours des sept premiers mois de l'année 2012 (de janvier à juillet), les rajustements salariaux se sont établis à 1,8 % en moyenne.

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements, selon le mois



Rajustements salariaux issus des grands règlements selon le nombre employés, juillet 2012



¹ Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

² Les séries salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

Principaux rajustements salariaux moyens

- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois (trois derniers mois)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année (quatre dernières années)
- Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé (données chronologiques depuis 2002)

Principaux règlements salariaux de tous les secteurs

- Principales ententes conclues en juillet 2012
- Grands règlements salariaux selon le mois (trois derniers mois)
- Grands règlements salariaux selon le trimestre (quatre derniers trimestres)
- Grands règlements salariaux selon l'année (données chronologiques depuis 2002)

Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

À présent, vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Règlements conclus, par province

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
1433802 District Health Authorities, à l'échelle de la province sauf Halifax (Nouvelle-Écosse) Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) 530 employés ➤ employés de bureau	13 juin 2012	1 ^{er} avril 2010 - 31 mars 2012
1404101 Université McGill, Montréal (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) 1 510 employés ➤ employés des services administratifs et de soutien ➤ employés de bureau et techniciens	15 mars 2012	20 avril 2012 - 19 avril 2015
1052806 Saskatchewan Association of Health Organizations, à l'échelle de la province de la Saskatchewan Saskatchewan Union of Nurses (CTC) 9 000 employés ➤ infirmières	29 mai 2012	1 ^{er} avril 2012 - 31 mars 2014
0725813 Ville de Calgary, Calgary (Alberta) Association de la police de Calgary (Syndicat indépendant local) 1 950 employés ➤ agents de police	19 juillet 2012	3 janvier 2011 - 5 janvier 2014
0865307 FortisBC, à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI / CTC) 540 employés ➤ employés des services publics	10 juillet 2012	1 ^{er} avril 2011 - 31 mars 2015

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
<i>Multiprovince</i>				
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	56 100	Négociation / Arbitrage	janv. 2011 / août 2012
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	50 630	Négociation / Commission de l'intérêt public / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
<i>Ontario</i>				
Servisair Inc., Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	Négociation	juin 2012
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
<i>Terre-Neuve-et-Labrador</i>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SFCP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation / À venir	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	À venir	juin 2012
<i>Île-du-Prince-Édouard</i>				
Ministère de la Santé et du Bien-être	SCFP / SSSIPE	1 680	Arbitrage / Conciliation	mars 2010 / mars 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	18 670	À venir / Négociation	oct. 2011 / mars 2012 / juill. 2012
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB / SCFP / SIINB / FENB	23 350	Négociation / À venir	déc. 2010 / avril 2011 / juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	À venir	oct. 2012
Québec				
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Ontario				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEESO / FEEO / AEFO / SCFP	196 890	À venir / Négociation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	Association des employés et employées gestionnaires, administratifs et professionnels de la Couronne de l'Ontario / SEFPO / Ordre des ingénieurs de l'Ontario	47 400	Négociation / À venir	mars 2012 / déc. 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES / TCA	16 610	Négociation / À venir	oct. 2011 / oct. 2012
Université d'Ottawa / Université de Toronto / Université Carleton / Université de Western Ontario / McMaster University / Université York	Divers syndicats	13 870	Négociation / À venir	avril 2011 / juin 2011 / avril 2012 / août 2012
Ontario Power Generation Inc.	International Federation of Professional and Technical Engineers	3 940	À venir	déc. 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Ontario (suite)				
Ville d'Ottawa	AIP / SCFP	3 050	Arbitrage / À venir	déc. 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	À venir	déc. 2012
Conseil de la bibliothèque publique d'Ottawa	SCFP	700	Négociation	déc. 2011
Manitoba				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Ville de Winnipeg	AIP	970	Arbitrage	déc. 2011
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	10 500	Négociation	sept. 2012
Alberta				
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Négociation	août 2012
Ville de Calgary	AIP	1 040	Négociation	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
Colombie-Britannique				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union / SCFP / Health Sciences Association of British Columbia / SFPCB	105 000	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Colombie-Britannique	SFPCB	29 000	Médiation	mars 2012
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation	mars 2012
Ville de Vancouver	SCFP	5 300	Négociation	déc. 2011
Coast Mountain Bus Company	TCA	3 580	Négociation	mars 2012
Nunavut				
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	Projet de règlement	sept. 2010

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouvelle-Écosse				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Limited	FIOE	800	Projet de règlement	avril 2012
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	Négociation	juin 2012
Ontario				
Chrysler Canada Inc. / Ford du Canada, Limitée / General Motors du Canada Limitée	TCA	29 180	Négociation / Projet de règlement	sept. 2012
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	À venir	déc. 2012
Maple Lodge Farms Ltd.	TUAC-Canada	1 150	À venir	oct. 2012
Metro Ontario Inc.	TCA	1 100	À venir	juin 2012
Colombie-Britannique				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2012](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).