Gouvernement du Canada | Government of Canada

COMMUNAUTÉ NATIONALE DES GESTIONNAIRES RAPPORT ANNUEL

2010-2011

Canada

Communauté nationale des gestionnaires – Rapport annuel 2010-2011.

BT1-17/2011F-PDF
978-1-100-17165-4

Table des matières

1. Message du président 1

2. À propos de la Communauté nationale des gestionnaires 2

3. Examen de l'exercice 2010-2011 3

   - Coup d'œil sur les réalisations 3
   - Voix et influence 4
   - Mobilisation des gestionnaires 6
   - Pertinence et viabilité de la Communauté nationale des gestionnaires 8

4. Faits saillants financiers 9

5. Exercice prochain : 2011-2012 10

6. Annexes 12

   - Renseignements sur les membres 12
   - Publications 13
   - Organisations contributrices 14

Message du président

Mark Butler, président, Conseil exécutif de la Communauté nationale des gestionnaires

À titre de président de la Communauté nationale des gestionnaires (CNG), j'ai le grand plaisir de présenter notre rapport pour 2010-2011, lequel souligne nos réalisations du dernier exercice.

La CNG n'a jamais été aussi stable. Au cours de la dernière année, nous avons rédigé un nouveau plan stratégique triennal, instauré intégralement un nouveau cadre financier, mis à jour notre Charte et nos règlements administratifs, poursuivi la mise en œuvre de notre plan de communications et soutenu la création de trois nouveaux réseaux ministériels. Nous avons également organisé notre forum national, lequel a eu lieu en mai 2011.

La CNG a soutenu de nombreux comités de sous-ministres (SM) et d'autres comités de cadres supérieurs afin que les gestionnaires aient voix au chapitre dans des dossiers clés comme ceux du ressourcement du personnel et de l'optimisation du rendement. De plus, nous avons offert au-delà de 220 activités d'apprentissage à plus de 10 000 participants à l'échelle nationale. Dans le cadre de la série de formation des formateurs, nous avons pu compter sur l'appui de plus de 125 gestionnaires attentionnés, lesquels se sont portés volontaires pour donner à leurs pairs les séances intitulées Pratiques de coaching pour gestionnaires. Nous avons également mis à l'essai la nouvelle séance Outils du leadership.

Grâce à l'engagement et à la mobilisation du Conseil exécutif, du Conseil consultatif des sous-ministres adjoints (SMA), des coordonnateurs régionaux et du personnel du Secrétariat, la CNG a poursuivi son évolution en vue de devenir une communauté nationale de plus en plus mature réunissant des représentants de 14 provinces, régions et territoires du Canada.

Je veux également remercier François Guimont, sous-ministre de Travaux publics et Services gouvernementaux Canada, pour son soutien permanent et inconditionnel à titre de champion de la CNG au cours de l'année 2010-2011. Il a veillé à ce que les plus hauts dirigeants de l'administration publique fédérale nous entendent.

Je désire également remercier toutes les organisations qui contribuent au financement nécessaire à la réalisation des travaux de la CNG, de même que tous les gestionnaires qui appuient leur communauté locale des gestionnaires. Sans votre soutien constant, il serait tout simplement impossible de mener à bien la majeure partie de nos activités. Le travail en collaboration aide la CNG à obtenir des résultats qui contribuent à l'atteinte des objectifs globaux de la fonction publique au profit de la population canadienne.

François Guimont s'adressant aux participants au forum régional tenu en Colombie-Britannique en novembre 2010

À propos de la Communauté nationale des gestionnaires

Qui sommes-nous?

La CNG est un réseau horizontal national de base composé de milliers de gestionnaires de la fonction publique fédérale provenant de tous les ministères, organismes, régions et territoires. Au fil des ans, elle est devenue un regroupement actif et influent de gestionnaires issus de réseaux régionaux et ministériels de partout au pays.

La CNG représente, appuie et fait valoir les besoins, les intérêts et les aspirations de milliers de gestionnaires de la fonction publique fédérale relativement à l'atteinte des objectifs de la fonction publique. La CNG est vaste et comprend des gestionnaires qui gèrent des ressources humaines et financières et des fonctionnaires qui aspirent à devenir gestionnaires.

Les programmes et services de la CNG comprennent des activités régionales d'apprentissage et de réseautage, un forum national annuel et des activités rattachées aux politiques et à la recherche. Toutes ces initiatives sont réalisées par des coordonnateurs régionaux de partout au pays, le Secrétariat de la CNG sis à Ottawa, un conseil exécutif composé de membres qui se sont portés volontaires et des gestionnaires locaux.

La CNG bénéficie de l'appui de ministères, d'organismes centraux, de conseils fédéraux régionaux, d'un conseil consultatif de sous-ministres adjoints et de son champion sous-ministre.

Elle travaille aussi avec d'autres réseaux de la fonction publique, dont le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux. De concert avec ses partenaires, elle donne une voix forte aux gestionnaires et incite ces derniers à être des dirigeants efficaces au sein de la fonction publique.

Structure de gouvernance de la CNG

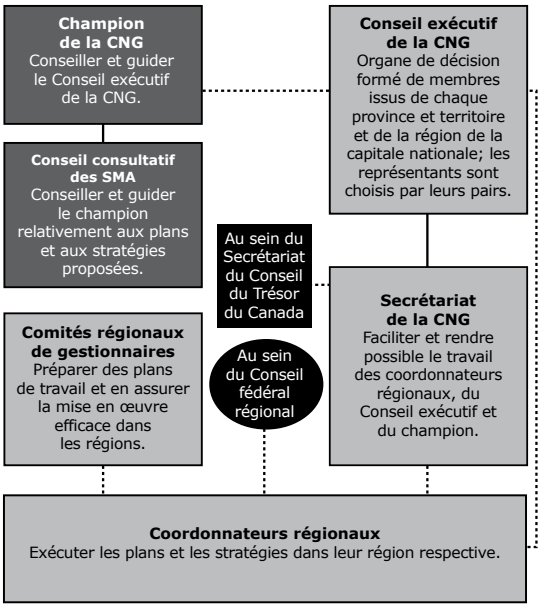


Figure1: Structure de gouvernance de la CNG

Examen de l'exercice 2010-2011

Coup d'œil sur les réalisations

Le tableau 1 présente les réalisations de la CNG en 2010-2011.

Tableau 1 : Coup d'œil sur les réalisations de la CNG

Voix et influence	Mobilisation des gestionnaires	Pertinence et viabilité
Publication d'un rapport sur les résultats du sondage électronique et du dialogue avec les cadres supérieurs tenus à l'occasion du forum annuel, qui a eu lieu à Montréal en mars 2010.	Organisation d'une réunion avec les réseaux ministériels de gestionnaires dans la région de la capitale nationale pour discuter de la meilleure façon de continuer de soutenir les réseaux ministériels et de collaborer au nom des gestionnaires.	Examen et mise à jour de l'orientation stratégique pour 2011-2014.
Communication du rapport sur les résultats du sondage électronique aux administrateurs généraux, au Comité des sous-ministres sur le renouvellement de la fonction publique, à divers comités dirigés par des sous-ministres et à plus de 20 autres groupes qui se sont appuyés sur ces données pour définir leurs principales mesures.	Plus de 220 activités d'apprentissage ont été organisées, dont 12 forums régionaux, auxquelles ont participé plus de 10 000 personnes de partout au pays.	Instauration d'un nouveau cadre financier permettant de veiller à ce que les fonds soient redistribués en temps opportun de manière à mieux soutenir le travail des gestionnaires de toutes les régions du pays.
Collaboration avec des comités de sous-ministres, ainsi qu'avec une douzaine d'autres groupes de travail, relativement à des dossiers comme ceux du ressourcement des personnes et de l'optimisation du rendement en vue de mobiliser directement d'autres gestionnaires ou de transmettre de l'information en leur nom.	Parmi les 220 activités d'apprentissage, l'atelier Pratiques de coaching pour gestionnaires a été offert 107 fois à un total de 2 750 gestionnaires, et l'atelier sur les outils du leadership a été donné 25 fois à un total de 929 gestionnaires.	Lancement d'un calendrier d'activités et d'un outil d'inscription dans le site Web. Ajout de médias sociaux au site Web.
Consultations auprès des gestionnaires et soutien à l'égard d'autres consultations tenues partout au pays dans le but de cerner les principales questions préoccupant les gestionnaires.	Trois séances de formation des formateurs ont été offertes afin de préparer des gestionnaires à animer les ateliers de coaching et de leadership.	Publication de quatre numéros de La Voix.
Réalisation d'un sondage électronique auprès de gestionnaires à l'occasion de différents forums régionaux partout au pays.	Révision du Programme de prix de leadership afin de mieux adapter les prix aux champs d'activités de la CNG. Création de trois nouvelles catégories de prix.	Publication du rapport annuel sur le rendement.
Invitation de cadres supérieurs à plusieurs réunions tenues dans les régions afin d'aborder des sujets préoccupant les gestionnaires.	Appui à la création de plusieurs nouveaux réseaux ministériels. Ajout du territoire du Yukon à titre de région.	Examen des offres d'apprentissage, mise à jour des ateliers Pratiques de coaching pour les gestionnaires et mise à l'essai d'un nouvel atelier sur les outils du leadership.
	Mise à l'essai d'un nouvel atelier Outils de mobilisation dans diverses régions. L'atelier sera offert en 2011-2012 sous forme d'un atelier de formation des formateurs.	Mise à jour de la Charte et des règlements administratifs.

Voix et influence

La CNG est reconnue comme un chef de file en ce qui concerne les questions touchant les gestionnaires et exerce une influence sur la réalisation des priorités du gouvernement, dont le renouvellement de la fonction publique. Elle veut continuer d'aborder les questions d'intérêt pour les gestionnaires et de susciter des changements positifs.

Susciter des changements positifs

Dans le rapport annuel de l'an dernier, on présentait les grandes lignes des résultats du dialogue avec les cadres supérieurs et du sondage électronique mené lors du forum de la CNG tenu en mars 2010. Le rapport complet, Communauté nationale des gestionnaires – Neuvième édition du Forum annuel du perfectionnement professionnel – Montréal – Séance « Dialogue avec des hauts fonctionnaires », le 3 mars 2010, est affiché dans le site Web de la CNG.

Les résultats ont été communiqués à l'ensemble des administrateurs généraux et présentés au Comité des sous-ministres sur le renouvellement de la fonction publique en mai 2010. Ils ont aussi été communiqués à différents comités dirigés par des sous-ministres et à une vingtaine d'autres groupes, dont des organismes centraux, lesquels ont utilisé cette information pour définir d'importantes mesures et initiatives.

La CNG a aussi pris part à diverses consultations et initiatives menées au fil de l'année en vue de recueillir de l'information et des points de vue sur divers enjeux et préoccupations touchant les gestionnaires. Voici un résumé des principales consultations réalisées et de leurs résultats :

- Sous-comité des SM sur l'optimisation du rendement — En février 2011, les représentants de la CNG ont rencontré le sous-comité des SM sur l'optimisation du rendement afin de discuter de l'expérience des gestionnaires en ce qui a trait à la gestion du rendement. Le rapport final devrait paraître en 2011.
- *Loi sur la modernisation de la fonction publique* (LMFP) — Les questions du sondage électronique au sujet de la dotation ont été préparées en collaboration avec le groupe de la LMFP en prévision du forum 2011 de la CNG. Le rapport final sur l'examen de la LMFP devrait paraître en 2011. Des gestionnaires de partout au pays ont été consultés pour la préparation du rapport.
- Labyrinthe de règles — Les représentants de la CNG ont participé à diverses réunions et ont communiqué ce qu'ils ont appris des gestionnaires en ce qui concerne la charge de travail et le fardeau administratif attribuable au labyrinthe de règles. La CNG a aussi participé à des présentations régionales organisées par le groupe sur le labyrinthe de règles au cours de l'exercice.
- Sous-comité des SM sur le renouvellement du personnel — La CNG a présenté le rapport sur le Dialogue avec des hauts fonctionnaires – Résultats du sondage électronique, Montréal, le 3 mars 2010 au comité et a participé à des consultations au cours du printemps 2010 en vue de repérer les lacunes prioritaires. Plusieurs observations du rapport correspondaient à la rétroaction fournie à la CNG par les gestionnaires.
- Grandes tendances influant sur le rôle de la fonction publique en 2015 — La CNG a participé à des consultations relativement à cette initiative, menée par le Bureau du Conseil privé, et a formulé deux recommandations à l'appui des gestionnaires :
  - Aider les gestionnaires à composer avec les employés difficiles et peu performants, et à prendre des risques raisonnables;
  - Donner la capacité aux gestionnaires de prendre des décisions efficaces et de faire le travail à accomplir. Augmenter la délégation et donner aux gestionnaires de première ligne les outils dont ils ont besoin.
- Groupe de travail sur la gestion des talents et le perfectionnement des employés — Il s'agit d'une initiative menée conjointement par le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines et le Conseil des ressources humaines en vue de définir et d'adopter une approche multivoie pour le développement des compétences en leadership des gestionnaires. La CNG a rencontré le groupe de travail et lui a présenté de l'information issue de travaux de recherche antérieurs sur laquelle se pencher.

Discussions avec des gestionnaires tenues à Sudbury en décembre 2010

Prendre le pouls de gestionnaires

En janvier 2011, la CNG a mené des consultations auprès de gestionnaires de partout au pays afin de relever leurs grandes préoccupations. L'information recueillie a servi de base au sondage électronique mené en mai 2011. Les grands thèmes et enjeux suivants en sont ressortis :

- Gestion du rendement;
- Dotation;
- Restriction financière — examen stratégique, réduction budgétaire, réduction de l'effectif;
- Responsabilisation et gestion des risques;
- Perfectionnement des employés.

À l'occasion des forums et activités régulièrement tenus dans les régions, la CNG a consulté les gestionnaires à propos de divers sujets. Voici un aperçu de ces activités et de leurs résultats.

Lors du forum régional de Terre-Neuve-et-Labrador, environ 200 personnes ont participé à un sondage électronique. Les résultats suivants ont été recueillis :

- 88 p. 100 des participants ont indiqué que les initiatives d'économies du gouvernement du Canada ont eu des répercussions sur leur ministère, particulièrement en ce qui a trait au personnel non remplacé et à la baisse des fonds consacrés aux budgets de déplacements et de fonctionnement.
- 49 p. 100 des participants ont affirmé qu'ils étaient « mobilisés », alors que 33 p. 100 ont déclaré être « modérément mobilisés ».

À l'occasion de son forum tenu au Nouveau-Brunswick à l'automne 2010, la CNG a réalisé un sondage électronique au sujet de la mobilisation des employés. Les gestionnaires ont indiqué qu'ils auraient besoin de davantage de formation et d'appui pour intensifier leur mobilisation à l'égard des employés. En guise de suivi, la CNG a offert une série de séances sur les outils de la mobilisation. Par la suite, la région du Nouveau-Brunswick de la CNG a présenté au greffier du Conseil privé, Wayne Wouters, les efforts déployés dans cette région pour promouvoir les réseaux ministériels de gestionnaires.

La région du Manitoba de la CNG a tenu un forum régional en novembre à l'occasion duquel les cadres supérieurs ont abordé la relation entre les ressources humaines et les gestionnaires. La région travaille activement à trouver des solutions pour rapprocher ces deux communautés. Au cours de la dernière année, plusieurs consultations ont été menées dans cette région relativement à différents sujets, dont la *Loi sur la modernisation de la fonction publique*, le labyrinthe de règles et le renouvellement de la fonction publique. Les priorités inhérentes au renouvellement de la fonction ont aussi été abordées à l'occasion d'un dialogue avec Wayne Wouters.

Participants au forum de Winnipeg tenu en novembre 2010

Mobilisation des gestionnaires

Soutien des réseaux ministériels de gestionnaires

En septembre 2010, la CNG a été l'hôte d'une réunion rassemblant des représentants des réseaux ministériels de gestionnaires tenue dans la région de la capitale nationale afin de discuter et de cerner des façons de travailler en collaboration pour appuyer les gestionnaires de toute la fonction publique.

L'événement a réuni 48 participants représentant 30 ministères et organismes, ainsi que 30 membres et employés du Conseil exécutif de la CNG. Les participants ont relevé les priorités suivantes :

- élaborer un modèle opérationnel pour appuyer, créer et maintenir des réseaux ministériels.
- accroître les activités de communication et de sensibilisation relatives aux programmes, au soutien et aux services de la CNG à l'intention des ministères et organismes.
- cerner et partager les pratiques exemplaires et les outils aux fins d'apprentissage.

La CNG a appuyé la création de plusieurs autres réseaux ministériels au cours de l'année, portant à 15 le nombre total de réseaux mis sur pied au cours des trois dernières années seulement.

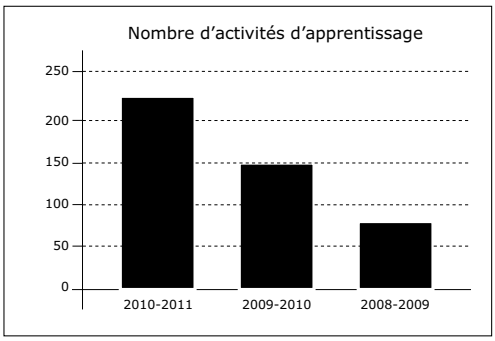
Forum sur le leadership tenu à Charlottetown en octobre 2010

Activités régionales

Au cours de l'exercice 2010-2011, la CNG a offert plus de 220 activités d'apprentissage auxquelles plus de 10 000 personnes de toutes les régions au pays ont participé, doublant presque ainsi le nombre de participants de l'année dernière. Au nombre de ces activités, citons des ateliers sur le coaching et le perfectionnement professionnel à l'intention des gestionnaires, des activités de réseautage, des forums régionaux et des groupes de discussion.

La figure 2 présente le nombre d'activités d'apprentissage tenues par la CNG au cours des trois dernières années.

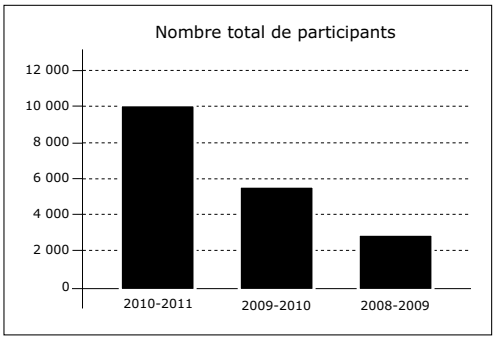
Figure 2. Activités d'apprentissage de la CNG en 2010-2011, 2009-2010 et 2008-2009



Plusieurs activités ont été diffusées sur le Web afin de rejoindre davantage de participants. La CNG prévoit utiliser davantage cette technologie et d'autres technologies au cours des années à venir pour joindre un auditoire plus vaste.

La figure 3 présente le nombre de participants aux activités d'apprentissage de la CNG au cours des trois dernières années.

Figure 3. Nombre total de participants aux activités d'apprentissage de la CNG en 2010-2011, 2009-2010 et 2008-2009



Prix et reconnaissance

Chaque année, à l'occasion de son Forum annuel sur le perfectionnement professionnel, la CNG souligne l'excellence en gestion en remettant les Prix du leadership. Cette année, elle a instauré un nouveau programme de prix afin d'harmoniser les catégories et les critères avec sa vision et ses priorités stratégiques. Le nouveau programme de prix se caractérise par la reconnaissance d'un gestionnaire exemplaire dans chacune des 14 régions de la CNG. Le récipiendaire du Prix régional de la CNG s'étant le plus distingué se voit également remettre le prestigieux Prix Mike Nurse du gestionnaire de l'année de la CNG.

La CNG a aussi créé trois nouveaux prix :

- Le Prix d'ambassadeur de la CNG reconnaît un haut dirigeant qui fait preuve d'un fort engagement au sein de la CNG.
- Le Prix de la communauté de pratique de la CNG reconnaît une personne ou une équipe qui a contribué de manière remarquable à l'exécution des programmes d'apprentissage de la CNG.
- Le Prix régional de la CNG vise à reconnaître, parmi les 14 régions de la CNG, celle qui, au cours de la dernière année, a obtenu des résultats exceptionnels et a réalisé des améliorations considérables relativement à la mobilisation des gestionnaires.

Les nouveaux prix ont été remis pour la première fois lors du forum annuel tenu en mai 2011.

Pertinence et viabilité de la Communauté nationale des gestionnaires

Orientation stratégique 2011-2014

L'orientation stratégique de la CNG a été revue et mise à jour au cours de l'année afin que la direction prise par l'organisation reste pertinente. La nouvelle orientation stratégique réitère les trois priorités stratégiques de la CNG, c'est-à-dire la voix et l'influence, la mobilisation des gestionnaires et la pertinence et la viabilité. Elle décrit aussi les principales mesures qui seront prises au cours des trois prochaines années afin d'atteindre les objectifs stratégiques de chacune de ces priorités.

Cadre financier

La CNG a mis en place un nouveau cadre financier fondé sur un examen des propositions budgétaires nationales et régionales mené par les pairs. L'examen fait en sorte que des propositions sont présentées et que les fonds sont redistribués en temps opportun pour répondre aux besoins des gestionnaires à l'échelle du pays.

Communications

En 2010-2011, la CNG a apporté quelques changements à son site Web, notamment l'ajout de médias sociaux (Facebook et Twitter), afin de favoriser les interactions entre les gestionnaires et l'utilisation continue de GCPEDIA. De plus, elle a lancé en janvier 2011 un nouveau calendrier des activités et un outil d'inscription. Le nouvel outil permet aux gestionnaires de s'inscrire en ligne aux activités d'apprentissage de la CNG, réduisant ainsi le fardeau administratif des coordonnateurs régionaux. En outre, par l'entremise de ce processus, la CNG a établi une liste de diffusion grâce à laquelle des nouvelles sont transmises à un nombre accru de gestionnaires.

Quatre numéros du bulletin *La Voix* ont été publiés en 2010-2011. Le premier numéro présentait les faits saillants du neuvième forum annuel de perfectionnement professionnel tenu à Montréal; le deuxième portait sur l'innovation et la gestion du risque; le troisième fournissait d'importantes mises à jour au sujet de la CNG, dont les grandes lignes du rapport annuel alors récemment publié et la présentation du nouveau programme de prix de leadership; et, finalement, le quatrième donnait aux gestionnaires un aperçu du forum à venir et faisait le point sur les travaux de plusieurs groupes de travail ministériels.

La CNG a publié le deuxième rapport annuel sur le rendement, l'a présenté à ses partenaires financiers et l'a affiché dans son site Web. Elle continue ainsi de démontrer les efforts qu'elle déploie pour faire état de ses réalisations.

Capacité organisationnelle

La CNG a renforcé sa capacité de représenter tous les gestionnaires de l'ensemble du pays en faisant en sorte que chaque région soit représentée par un coordonnateur régional, un membre du Conseil exécutif et un comité de direction actif. Depuis 2010-2011, la CNG compte une nouvelle région, à savoir le territoire du Yukon, lequel faisait auparavant partie de la région de la Colombie-Britannique. L'organisation est maintenant présente dans tous les provinces et territoires du Canada.

Outils de la mobilisation

En 2010-2011, la CNG a passé en revue ses deux grandes offres d'apprentissage à l'intention des gestionnaires : les Pratiques de coaching à l'intention des gestionnaires et les Outils du leadership. L'atelier sur les pratiques du coaching a été mis à jour, tandis que le nouvel atelier sur les outils du leadership a été mis à l'essai dans le cadre d'un projet pilote.

Au cours de l'année, la CNG a offert 107 fois l'atelier sur les pratiques du coaching à un total de 2 750 gestionnaires de partout au pays, et 25 fois l'atelier sur les outils du leadership à un total de 929 gestionnaires.

Trois séances supplémentaires de formation des formateurs ont été données au cours de l'année. En tout, 125 gestionnaires sont actuellement en mesure d'animer les séances d'apprentissage pour le compte de la CNG. Les séances sont offertes sans frais aux gestionnaires et coûtent en moyenne 20 dollars par participant à la CNG.

Partenariats stratégiques

La CNG poursuit sa collaboration avec les réseaux ministériels, les organismes centraux, l'École de la fonction publique du Canada, le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux et d'autres partenaires stratégiques afin de mener à bien ses priorités et d'appuyer les gestionnaires de la fonction publique.

Faits saillants financiers

La CNG reçoit des contributions de la part de 39 organisations. Les contributions aident la CNG à atteindre ses objectifs. La formule de financement est basée sur un taux de 14,10 dollars par employé. L'organisation a commencé l'exercice avec un budget de 2,96 millions de dollars.

Au cours de la dernière année, la CNG a disposé pour l'essentiel d'un effectif complet (soit 20 employés, comparativement à 18 l'année précédente). Cette situation a entraîné une hausse des dépenses salariales, mais aussi une augmentation de la capacité des régions, comme le démontre l'intensification des activités décrite précédemment.

Le tableau 2 expose les faits saillants financiers des deux dernières années.

Tableau 2 : Faits saillants financiers pour 2010-2011 et 2009-2010

	2010-2011	2009-2010
Revenus	2 961 650	2 984 711
Dépenses	2 969 448	2 834 024
Solde	(7 798)	150 687
ETP*	20	18

*** Équivalents temps plein**

La CNG ventile ses dépenses en fonction de ses trois grandes priorités stratégiques; elle investit la plus grande part de ses fonds dans la mobilisation des gestionnaires par l'entremise d'activités d'apprentissage comme les forums régionaux et les ateliers sur les pratiques de coaching à l'intention des gestionnaires.

Le tableau 3 résume les dépenses de la dernière année.

Tableau 3 : Sommaire des dépenses en 2010-2011

	2010-2011
Salaires et avantages sociaux	1 964 667
Fonctionnement	
• Voix et influence	35 736
• Mobilisation des gestionnaires	569 621
• Pertinence et viabilité de la CNG	399 424
Total	**2,969,448**

La CNG a beaucoup réduit ses dépenses d'administration en 2010-2011 par rapport à l'année précédente. Les coûts associés aux employés ont légèrement augmenté étant donné que le personnel comptait deux ETP de plus que l'année précédente et que les coûts des programmes ont enregistré une légère baisse.

Le tableau 4 présente les dépenses associées au personnel, à l'administration et aux programmes pour les deux derniers exercices.

Tableau 4 : Sommaire des dépenses en 2010-2011 et 2009-2010

	2010-2011	2009-2010
Personnel	1 964 667	1 704 725
Administration	78 973	129 048
Programmes	925 808	1 000 251
Total	**2 969 448**	**2 834 024**

La CNG dispose de solides réseaux dans l'ensemble des régions. L'essentiel de son budget de fonctionnement sert à l'exécution d'initiatives et de programmes dans les 14 régions du Canada. Les dépenses à l'échelle nationale ont été inférieures l'an dernier étant donné qu'il n'y a pas eu de forum national.

Le tableau 5 présente les dépenses associées aux programmes régionaux et nationaux pour les deux derniers exercices.

Tableau 5 : Dépenses associées aux programmes en 2010-2011 et 2009-2010

	2010-2011	2009-2010
Programmes régionaux	591 635	572 546
Programmes nationaux	334 173	427 705
Total	**925 808**	**1 000 251**

Exercice prochain : 2011-2012

Étant donné qu'ils forment la communauté la plus imposante et la plus active au sein de la fonction publique fédérale, les gestionnaires jouent un rôle de chef de file dans le renouvellement de la fonction publique, et ils continueront de le faire. La CNG rehaussera sa capacité de rejoindre les gestionnaires de partout au pays et les gestionnaires des réseaux régionaux et ministériels afin de mettre en commun les renseignements sur les tendances et les enjeux importants pour la communauté, et d'utiliser ces mêmes renseignements pour agir sur le renouvellement des priorités.

L'orientation stratégique triennale de la CNG, mise à jour au début de 2010-2011, définit des objectifs destinés à permettre aux gestionnaires, de façon collective, de travailler en partenariat avec les cadres supérieurs afin de mieux servir le gouvernement et la population.

Selon la CNG, le maintien de l'attention sur ses trois priorités stratégiques donnera d'excellents résultats à l'ensemble des gestionnaires et de la fonction publique.

- **Voix et influence** : les gestionnaires et les cadres supérieurs travaillent de façon concertée afin de générer des changements positifs qui profitent au gouvernement et aux Canadiens.
- **Mobilisation des gestionnaires** : Les gestionnaires sont engagés et travaillent en vue d'apporter des améliorations favorables à la mobilisation des employés et à la satisfaction des citoyens.
- **Pertinence et viabilité de la CNG** : Les gestionnaires et les cadres supérieurs peuvent, grâce à la CNG, travailler comme une société commune.

Dans le contexte des efforts soutenus que doivent déployer de nombreux ministères dans le cadre de l'Examen stratégique et fonctionnel, la CNG s'est associée à plusieurs partenaires, dont l'École de la fonction publique du Canada, la Commission de la fonction publique du Canada, le Conseil des ressources humaines et le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines, afin de travailler conjointement pour préparer et mettre en commun des outils et de l'information dont auront besoin les gestionnaires pendant cette période de restriction financière. Au cours de cette période, la CNG s'efforcera de maintenir sa stabilité tout en continuant de chercher des façons d'accroître son efficacité (p. ex., en réévaluant son modèle de prestation de ses activités d'apprentissage, y compris les forums régionaux et nationaux).

Pour le prochain exercice, la CNG multipliera ses efforts afin d'aider les communautés existantes, de contribuer à la création de nouvelles communautés de gestionnaires dans les ministères et de trouver des moyens de miser sur les forces réciproques. Ainsi, la communauté sera mieux coordonnée afin d'aider les gestionnaires. Elle cherchera des moyens d'améliorer les méthodes permettant de mobiliser et de consulter les gestionnaires à l'égard des politiques et des problèmes, et de s'assurer que leur point de vue et leurs préoccupations sont entendus, et ce, quelle que soit la région où ils se trouvent. La CNG s'efforcera d'appuyer et de renforcer la capacité des nouvelles communautés, dont le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux.

renouvellement du personnel et à la « lacune béante » entre les ressources humaines et la gestion, de même qu'à l'optimisation du rendement.

En guise de réponse à la forte demande des gestionnaires à l'égard des séances de formation sur le coaching et des outils divers, la CNG prendra les mesures nécessaires pour rehausser sa capacité en matière de langues officielles, démarche qui lui servira de guide pour l'avenir. De plus, la CNG procédera au lancement, dans quelques régions déterminées, des séances de formation des formateurs sur les outils du leadership, soit le deuxième volet de la séance consacrée aux outils de mobilisation.

Suzanne Vinet, nouvelle championne, en compagnie de François Guimont et de Mark Butler

C'est avec grand plaisir que la CNG travaillera de concert avec sa nouvelle championne, Mme Suzanne Vinet, présidente de l'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec. Sous sa direction, la CNG continuera d'influer sur l'orientation prise par le gouvernement en cherchant les occasions de s'entretenir avec les cadres supérieurs de la fonction publique et avec les principaux comités de sous-ministres tel le Comité des sous-ministres sur le renouvellement de la fonction publique et le Comité consultatif de gestion de la fonction publique afin de s'assurer que les points de vue des gestionnaires soient connus et de collaborer à la concrétisation de mesures visant à soutenir les gestionnaires dans leur rôle. La CNG continuera de contribuer à divers dossiers, plus particulièrement au

Les partenariats demeureront essentiels, car la CNG souhaite enrichir ses relations avec les conseils fédéraux régionaux, les divers réseaux, la collectivité des ressources humaines et les organismes centraux, et établir de nouvelles alliances stratégiques. Ces partenariats aideront la CNG à atteindre ses objectifs.

Enfin, en ce qui concerne son efficacité, la CNG reconnaît l'importance de tirer parti des nouvelles technologies et des méthodes innovatrices permettant de mobiliser la communauté et de communiquer avec elle. Elle améliorera l'usage qu'elle fait des outils existants au sein de l'organisation virtuelle et en encouragera l'usage dans la communauté des gestionnaires avec l'aide d'importants acteurs, comme l'équipe de la gestion collaborative et le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux.

Annexes

Renseignements sur les membres • Membres du Conseil consultatif des sous-ministres adjoints (en date du 31 mars 2011)

François Guimont (champion) sous-ministre, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Donna Achimov, vice-présidente, École de la fonction publique du Canada
James Baird, directeur régional, Pêches et Océans Canada
Stephen Baker, vice-président, Agence canadienne d'inspection des aliments
Marie Brodeur, directrice générale, Statistique Canada
Pierre Corriveau, sous-ministre adjoint, Agriculture et Agroalimentaire Canada
Stephanie Durand, directrice générale des communications, Sécurité publique Canada
Bill Fisher, directeur général, Parcs Canada
Marc Fortin, sous-ministre adjoint, Défense nationale
Cheryl Fraser, sous-commissaire, Agence du revenu du Canada
Janet Gagnon, vice-présidente, Agence de promotion économique du Canada atlantique
Connie Graziadei, directrice générale, Statistique Canada
MGen Marquis Hainse, chef des programmes, Défense nationale
Ron Hebert, sous-ministre adjoint, Anciens combattants Canada
Marilyn Kapitany, sous-ministre adjointe, Diversification de l'économie de l'Ouest Canada
Francine Kennedy, présidente-directrice générale, Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
Bayla Kolk, sous-ministre adjointe, Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Nadia Kostiuk, vice-présidente par intérim, Agence canadienne de développement international
Anne Lamar, sous-ministre adjointe, Santé Canada
Ross MacLeod, sous-ministre adjoint, Bureau du dirigeant principal des ressources humaines
Darrell Mahoney, sous-commissaire, Agence du revenu du Canada
Peter McGovern, sous-ministre adjoint, Affaires étrangères et Commerce international Canada
Virginia McRae, sous-ministre adjointe, ministère de la Justice Canada
Bill Merklinger, sous-ministre adjoint, Ressources naturelles Canada
Paul Mills, vice-président, Agence de promotion économique du Canada atlantique
David Moloney, vice-président exécutif, Agence canadienne de développement international
André Morency, sous-ministre adjoint, Transports Canada
Charles Nixon, sous-ministre adjoint, Service Canada
Marc O'Sullivan, contrôleur général adjoint, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
Ron Parker, sous-ministre adjoint principal, Industrie Canada
Chuck Shawcross, sous-ministre adjoint, Environnement Canada
Kevin Stringer, sous-ministre adjoint, Pêches et Océans Canada
Camille Therriault-Power, vice-présidente, Agence des services frontaliers du Canada
Gerry Thom, vice-président, Commission de la fonction publique du Canada
Elizabeth Tromp, sous-ministre adjointe, Affaires autochtones et Développement du Nord Cannada
Mark Watters, CA, sous-ministre adjoint, Citoyenneté et Immigration Canada

Membres du Conseil exécutif

Mark Butler (président), Agence de promotion économique du Canada atlantique

Valerie Heaman (vice-présidente), Défense nationale

Andrew Brebner, Ressources naturelles Canada, Territoires du Nord-Ouest

Major David Devries, Défense nationale, Ontario

John Doody, Pêches et Océans Canada, Terre-Neuve-et-Labrador

Donald James, Ressources naturelles Canada, Nunavut

Gail Krestanovich, Agence du revenu du Canada, Colombie-Britannique et Yukon

Sophie M. Laflamme, Service Canada, Québec

Kevin Leahy, Gendarmerie royale du Canada, Nouveau-Brunswick

Marcel Martineau, Agence du revenu du Canada, Alberta

Jackie Mason, Agriculture et Agroalimentaire Canada, Manitoba

Linda Mayne, Anciens Combattants Canada, Île-du-Prince-Édouard

Virginie Mongeon, Environnement Canada, région de la capitale nationale

Duncan Retson, École de la fonction publique du Canada, région de la capitale nationale

Bob Thompson, Défense nationale, Nouvelle-Écosse

Jennifer Wessner, Commissariat aux langues officielles, Saskatchewan

Veuillez consulter le site Web de la CNG à l'adresse www.managers-gestionnaires.gc.ca pour obtenir une liste à jour des coordonnateurs régionaux et du personnel du Secrétariat.

Publications

Communauté nationale des gestionnaires – Neuvième édition du Forum annuel du perfectionnement professionnel – Montréal – Séance « Dialogue avec les hauts fonctionnaires », le 3 mars 2010

Orientation stratégique 2011-2014 de la Communauté nationale des gestionnaires

Charte et règlements administratifs de la Communauté nationale des gestionnaires

Organisations contributrices

Affaires autochtones et Développement du Nord Canada

Affaires étrangères et Commerce international Canada

Agence canadienne d'inspection des aliments

Agence canadienne de développement économique pour les régions du Québec

Agence canadienne de développement international

Agence de la santé publique du Canada

Agence de promotion économique du Canada atlantique

Agence des services frontaliers du Canada

Agence du revenu du Canada

Agriculture et Agroalimentaire Canada

Anciens Combattants Canada

Bibliothèque et Archives Canada

Bureau du Conseil privé

Centre de la sécurité des télécommunications Canada

Citoyenneté et Immigration Canada

Commission de l'immigration et du statut de réfugié

Commission de la fonction publique du Canada

Défense nationale

Diversification de l'économie de l'Ouest Canada

École de la fonction publique du Canada

Environnement Canada

Gendarmerie royale du Canada (personnel civil)

Industrie Canada

Ministère de la Justice Canada

Ministère des Finances Canada

Parcs Canada

Passeport Canada

Patrimoine canadien

Pêches et Océans Canada

Ressources humaines et Développement des compétences Canada

Ressources naturelles Canada

Santé Canada

Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

Sécurité publique Canada

Service correctionnel Canada

Statistique Canada

Transports Canada

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada