



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail*

28 décembre 2012

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, octobre 2012	1
Règlements salariaux	2
Récents règlements de conventions collectives	3
Négociations clés.....	4
Principaux arrêts de travail au Canada	7
Pour plus d'information	7

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substitués (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2012

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, octobre 2012

Les principales conventions collectives¹ ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 1,4 %² par année pendant la durée des ententes, la durée moyenne des conventions étant de 26,1 mois. Ces résultats proviennent de l'examen de huit conventions visant 56 030 employés.

Au taux de 1,4 %, le rajustement salarial moyen était supérieur à celui de 0,9 % enregistré le mois précédent ainsi qu'au taux d'inflation de 1,2 % (Indice des prix à la consommation). Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 29,8 mois, et les rajustements salariaux s'établissaient à 2,7 % en moyenne.

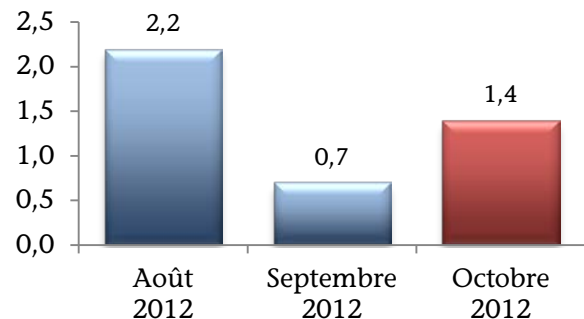
Deux principales conventions ont été signées, celle de la Health Employers Association of British Columbia qui a accordé à 34 000 infirmières des rajustements de 1,5 % en moyenne, et l'entente conclue entre le gouvernement de l'Ontario et 10 680 employés du secteur public qui a donné lieu à un gel salarial.

Le secteur public a enregistré des rajustements salariaux de 1,3 % en moyenne. Ces résultats proviennent de l'examen de sept conventions visant 55 080 employés (98,3 % des employés couverts en octobre). Dans le secteur privé, 950 préposés à l'entretien ont obtenu des rajustements de 1,9 % en moyenne (une seule convention de Jazz Air, société en commandite).

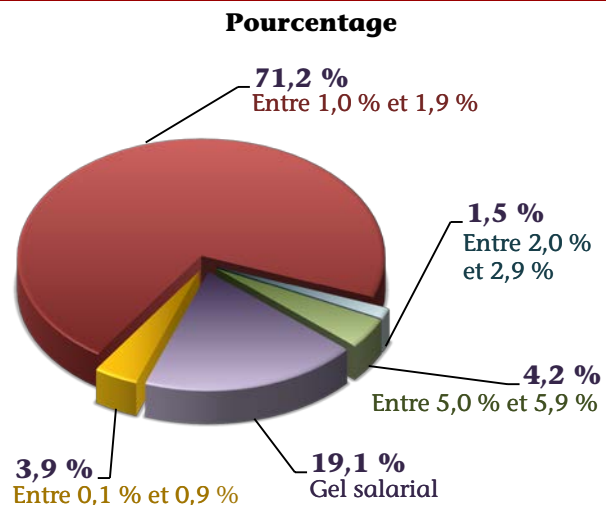
Dans la sphère de compétence fédérale, deux principales conventions visant 3 330 employés ont donné lieu à un rajustement annuel de 4,1 % en moyenne (y compris Jazz Air, société en commandite susmentionnée, et une autre convention conclue entre le gouvernement du Canada et 2 380 employés, du groupe de classification des avocats, qui ont obtenu un rajustement de 5,0 %³).

Au cours des dix premiers mois de l'année 2012 (de janvier à octobre), les rajustements salariaux se sont établis à 1,6 % en moyenne.

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements, selon le mois



Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le nombre d'employés, octobre 2012



¹ Les données recueillies dans cet article proviennent des conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

² Les données salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

³ La classification des avocats a reçu des augmentations de 1,75 % la première année, 1,5 % la deuxième, et 12,0 % la troisième année, qui inclut un rajustement économique de 10,0 % dans la structure salariale (objectifs de maintien en fonction).

Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

- Les principales ententes conclues en octobre 2012
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'industrie
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le secteur
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le mois
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le trimestre
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'année
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'industrie
- Rajustements salariaux selon le secteur et la sphère de compétence (détaillée)
- Rajustements salariaux selon le secteur et le mois
- Rajustements salariaux selon le secteur et le trimestre
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'année

Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

À présent, vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Conventions ratifiées, par province

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
1005409 Ministère de la Santé et du Mieux-être, à l'échelle de la province de l'Île-du-Prince-Édouard Union internationale des opérateurs-ingénieurs (FAT-COI / CTC) 1 120 employés ➤ employés des services administratifs ➤ employés paramédicaux techniques ➤ employés des services et préposés à l'entretien	23 août 2012	1 ^{er} avril 2012 - 31 mars 2013
0158610 Rio Tinto Alcan, Kitimat et Kemano (Colombie-Britannique) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) 1 150 employés ➤ employés d'usine et préposés à l'entretien	27 juillet 2012	24 juillet 2012 - 23 juillet 2017
0287408 Consolidated Aviation Fueling of Toronto Limited, Mississauga (Ontario) Association internationale des machinistes et des travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI / CTC) 270 employés ➤ préposés au ravitaillement d'aéronefs en carburant	12 août 2012	11 décembre 2011 - 12 décembre 2016
0503014 Edmonton School District No. 7, Edmonton (Alberta) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) 900 employés ➤ concierges	8 août 2012	1 ^{er} septembre 2011 - 31 août 2014
1296905 G4S Service Valeurs (Canada) Ltée, Richmond (Colombie-Britannique) Association internationale des machinistes et des travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI / CTC) 1 130 employés ➤ agents de sécurité ➤ surveillants	16 août 2012	1 ^{er} novembre 2011 - 31 mars 2015

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés				
Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Multiprovince				
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	56 100	Négociation / Projet de règlement	janv. 2011 / août 2012
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	26 310	Négociation / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Via Rail Canada inc.	TCA	2 680	Négociation	déc. 2012
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Ontario				
Servisair Inc., Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	Négociation	juin 2012
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Terre-Neuve-et-Labrador				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	Négociation	juin 2012
Île-du-Prince-Édouard				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / SSIPE	1 680	Arbitrage	mars 2010 / mars 2012
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	18 670	Négociation	oct. 2011 / mars 2012/ juill. 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB / SCFP / SIINB / FENB	23 350	Négociation	déc. 2010 / avril 2011 / juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	À venir	oct. 2012
Québec				
Association de la construction du Québec	Divers syndicats	76 690	À venir	Avril 2013
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation / Conciliation	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Ontario				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEESO / FEEO / AEFO / SCFP	196 890	Négociation / Conciliation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO / Ordre des ingénieurs de l'Ontario	40 400	Négociation / À venir	mars 2012 / déc. 2012
Université de Toronto / Université de Western Ontario	Divers syndicats	8 370	Projet de règlement / À venir	août 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	TCA	7 610	Négociation	oct. 2011
Ontario Power Generation Inc.	International Federation of Professional and Technical Engineers	3 940	À venir	déc. 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011
Ville d'Ottawa	AIP / SCFP	3 050	Arbitrage / À venir	déc. 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	À venir	déc. 2012
Manitoba				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Ville de Winnipeg	AIP	970	Arbitrage	déc. 2011

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	10 500	Négociation	sept. 2012
Alberta				
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Négociation	août 2012
Ville de Calgary	AIP	1 040	Négociation	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
Colombie-Britannique				
Health Employers Association of British Columbia	British Columbia Nurses' Union / SCFP / Health Sciences Association of British Columbia / SFPSCB	105 000	Négociation	mars 2012
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation / Arrêt de travail	mars 2012
Ville de Vancouver	SCFP	2 200	Négociation	déc. 2011
Coast Mountain Bus Company	TCA	3 580	Négociation	mars 2012
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	Négociation	juin 2012
Ontario				
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	À venir	déc. 2012
Maple Lodge Farms Ltd.	TUAC-Canada	1 150	Négociation	oct. 2012
Metro Ontario Inc.	TCA	1 100	Négociation	juin 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
<i>Colombie-Britannique</i>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2012](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).