



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail*

31 janvier 2013

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, novembre 2012.....	1
Règlements salariaux	2
Récents règlements de conventions collectives	3
Négociations clés.....	4
Pratiques innovatrices en milieu de travail, quatrième trimestre 2012.....	7
Principaux arrêts de travail au Canada.....	7
Pour plus d'information	8

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un télécriteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2013

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, novembre 2012

Rajustements salariaux

Les principales conventions collectives¹ ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 1,9 %² par année pendant la durée des ententes qui s'établissait à 42,1 mois en moyenne. Ces résultats proviennent de l'examen de 18 conventions visant 66 460 employés.

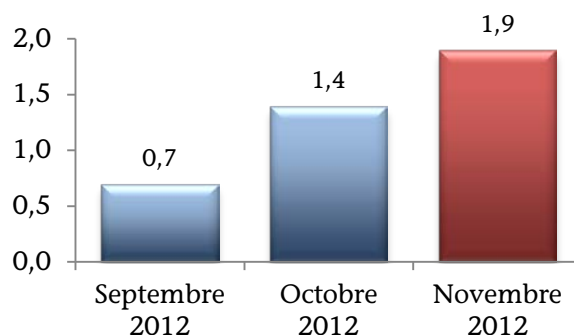
Au taux de 1,9 %, le rajustement salarial moyen était supérieur à celui de 1,4 % enregistré le mois précédent ainsi qu'au taux d'inflation de 1,5 % (Indice des prix à la consommation). Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 36,6 mois, et les rajustements salariaux s'établissaient à 1,1 % en moyenne.

Le secteur public a enregistré des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. Ces résultats proviennent de l'examen de 11 conventions visant 58 830 employés. Dans le secteur privé, sept conventions visant 7 630 employés ont donné à lieu des rajustements de 3,0 % en moyenne. La plupart des conventions (61,1 %) et des employés (88,5 %) visés provenaient du secteur public.

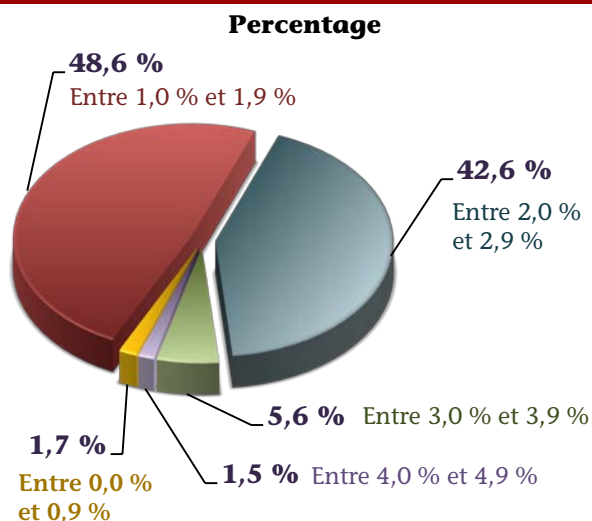
Les rajustements salariaux relativement élevés du secteur privé sont dus aux ententes de la Halifax Shipyard, division d'Irving Shipbuilding Inc. (4,2 %), de la Corporation des entrepreneurs en entretien ménager de Québec (3,3 %) et de celle de Chemin de fer Canadien Pacifique (3,0 %). Les quatre autres conventions du secteur privé ont donné lieu à des rajustements inférieurs à 3,0 %.

Selon les sphères de compétence, les rajustements salariaux enregistrés allaient de 1,8 % dans la sphère de compétence fédérale, en Ontario et en Colombie-Britannique, à 3,6 % en Nouvelle-Écosse (en raison de l'entente de Halifax Shipyard). La Colombie-Britannique comptait la plus forte concentration d'employés (50,5 %). Dans la sphère de compétence fédérale, quatre conventions principales visant 17 370 employés ont donné lieu à un rajustement annuel moyen de 1,8 %.

Pourcentage des rajustements issus des grands règlements, selon le mois



Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le nombre d'employés, novembre 2012



¹ Les données recueillies dans cet article proviennent des conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

² Les données salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

Selon les secteurs d'activité, celui de l'éducation, de la santé et des services sociaux a enregistré le rajustement le plus faible avec un taux de 1,3 % (incluant l'entente de 0,7 % de la Health Employers Association en Colombie-Britannique) alors que celui de la fabrication affichait le plus élevé à 3,3 % (incluant l'entente de 4,2 % de Halifax Shipyard). Le secteur de l'administration publique qui comptait la plus forte concentration d'employés (77,8 %) a obtenu un taux moyen de 1,8 %.

Au cours des 11 premiers mois de 2012 (de janvier à novembre), les rajustements du taux du salaire de base s'établissaient à 1,7 % en moyenne, comparativement à 1,8 % en 2011 et 2010.

Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

- Les principales ententes conclues en novembre 2012
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'industrie
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le secteur
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le mois
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le trimestre
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'année
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'industrie
- Rajustements salariaux selon le secteur et la sphère de compétence (détaillée)
- Rajustements salariaux selon le secteur et le mois
- Rajustements salariaux selon le secteur et le trimestre
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'année

Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

Vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Règlements conclus, par province

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
1118606 Régie régionale de la santé - soins actifs, à l'échelle de la province de la Nouvelle-Écosse, sauf Halifax Nova Scotia Nurses' Union (CTC) 4 960 employés ➤ infirmières et infirmiers	16 juillet 2012	1 ^{er} novembre 2011 - 31 octobre 2012
0158010 Rio Tinto Alcan, Alma (Québec) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI / CTC) 700 employés ➤ employés de production et préposés à l'entretien	5 juillet 2012	10 juillet 2012 - 31 décembre 2015
0841908 Gate Gourmet Canada Inc., Toronto (Ontario) Teamsters Canada (CtW / CTC) 920 employés ➤ employés des services d'alimentation	5 août 2012	1 ^{er} avril 2012 - 31 mars 2015
0822819 Edmonton Catholic Separate School District No. 7, Edmonton (Alberta) Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) 850 employés ➤ employés de bureau et techniciens ➤ auxiliaires à l'enseignement	1 ^{er} octobre 2012	1 ^{er} septembre 2011 - 1 ^{er} août 2013
1238505 Pacific Newspaper Group Inc., Vancouver (Colombie-Britannique) Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) 750 employés ➤ employés de la presse écrite	29 juillet 2012	1 ^{er} décembre 2010 - 30 novembre 2014

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	20 410	Négociation / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Via Rail Canada inc.	TCA	2 680	Négociation	déc. 2012
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	2 100	Négociation	août 2012
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Ontario				
Servisair Inc., Aéroport international Lester B. Pearson	AIMTA	600	Négociation	juin 2012
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Terre-Neuve-et-Labrador				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	Négociation	juin 2012
Île-du-Prince-Édouard				
Ministère de la Santé et du Bien-être	SCFP / SSPIPE	2 200	Arbitrage / Conciliation	mars 2010 / mars 2012
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	18 670	Négociation / Projet de règlement	oct. 2011 / mars 2012 / juill. 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB / SCFP / SIINB / FENB	23 350	Négociation / À venir	déc. 2010 / avril 2011 / juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	À venir	oct. 2012
Québec				
Association de la construction du Québec	Divers syndicats	76 690	À venir	avril 2013
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation / Conciliation	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Ontario				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEESO / FEEO / AEFO / SCFP	196 890	Négociation / Conciliation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO / Ordre des ingénieurs de l'Ontario	40 400	Négociation / À venir	mars 2012 / déc. 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	TCA	7 610	Négociation	oct. 2011
Université de Toronto	Divers syndicats	6 070	Négociation	août 2012
Ontario Power Generation Inc.	International Federation of Professional and Technical Engineers	3 940	À venir	déc. 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Négociation	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	À venir	déc. 2012
Ville d'Ottawa	AIP / SCFP	950	Arbitrage	déc. 2011
Manitoba				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Ville de Winnipeg	AIP	970	Arbitrage	déc. 2011

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	10 500	Négociation	sept. 2012
Alberta				
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Négociation	août 2012
Ville de Calgary	AIP	1 040	Négociation	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
Colombie-Britannique				
BritishColumbia Public School Employers' Association	FECB	39 000	À venir	juin 2013
Health Employers Association of British Columbia	SCFP / Health Sciences Association of British Columbia / SFPSCB	30 000	Négociation / Projet de règlement	mars 2012
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Négociation / Arrêt de travail	mars 2012
Coast Mountain Bus Company	TCA	3 580	Négociation	mars 2012
Ville de Vancouver	SCFP	2 200	Négociation	déc. 2011
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Saint John Construction Association Inc.	UIJAN	700	Négociation	juin 2012
Ontario				
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	À venir	déc. 2012
Maple Lodge Farms Ltd.	TUAC-Canada	1 150	Conciliation	oct. 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
<i>Colombie-Britannique</i>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

Pratiques innovatrices en milieu de travail, quatrième trimestre 2012

La Division de l'information sur les milieux de travail définit les pratiques innovatrices en milieu de travail comme étant une innovation productive, négociée dans le cadre d'une convention collective entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des innovations issues de conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans la sphère de compétence fédérale.

Comité syndical-patronal

Les médias sociaux modifiant les modèles d'affaires au sein de l'industrie de la radiodiffusion, CFRN-TV et CFCN-TV ont conclu une entente avec le Syndicat des communications, de l'énergie et du papier afin d'établir un comité syndical-patronal pour examiner les répercussions et les exigences auxquelles doivent faire face les employés en radiodiffusion.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2013](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).