



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail
Programme du travail*

28 mars 2013

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, janvier 2013.....	1
Règlements salariaux	2
Récents règlements de conventions collectives	3
Négociations clés.....	4
Principaux arrêts de travail au Canada.....	7
Pour plus d'information	7

This publication is available in English.

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripneur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2013

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, janvier 2013

Rajustements salariaux

Les principales conventions collectives¹ ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 0,2 %² par année pendant la durée des conventions qui était de 46,4 mois en moyenne. Ces résultats proviennent de l'examen de 88 conventions signées en janvier et visant 210 100 employés.

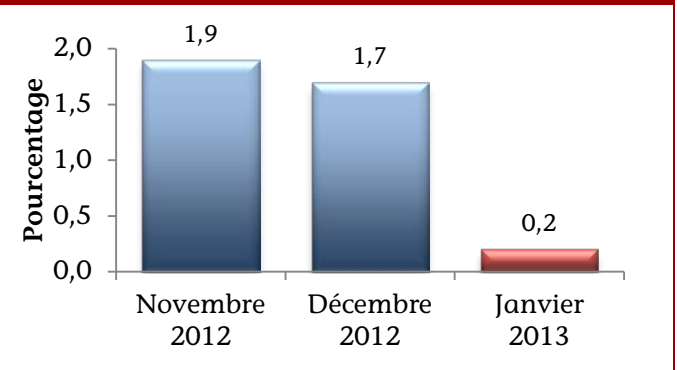
La moyenne des rajustements salariaux de 0,2 % était inférieure au taux de 1,7 % enregistré le mois précédent, et légèrement plus faible que le taux d'inflation (Indice des prix à la consommation) de 0,5 %. Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des mêmes conventions était de 26,1 mois, et les rajustements salariaux s'établissaient à 2,6 % en moyenne.

La majorité des conventions provenait du secteur public de l'Ontario, lesquelles ont donné lieu à un gel salarial. De plus, sur un total de 72 conventions en Ontario, 70³ ont été négociées dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, les deux autres ententes étant conclues dans le secteur de l'administration publique. Si l'on exclut le secteur public de l'Ontario, les 16 conventions restantes ont donné lieu à un rajustement salarial annuel de 1,7 % en moyenne.

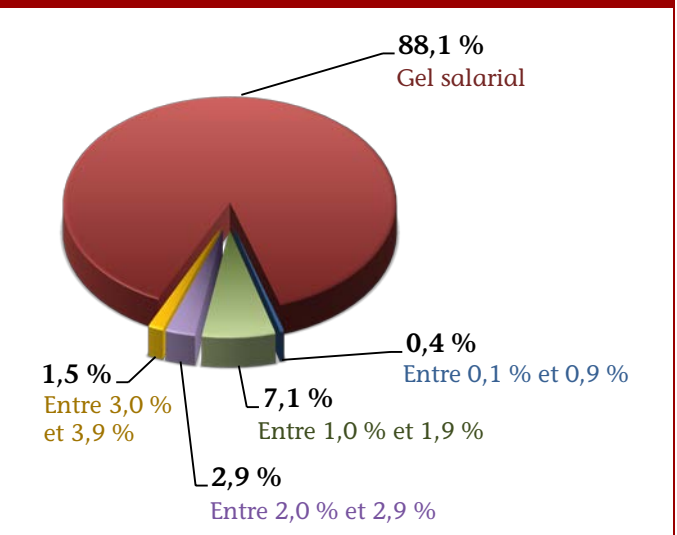
En janvier, la proportion d'employés faisant l'objet d'un gel salarial a augmenté à 88,1 %, comparativement à 13,0 % en 2012.

Dans le secteur public, 203 420 employés visés par 83 conventions ont obtenu des rajustements salariaux de 0,1 % en moyenne. Dans le secteur privé, 6 680 employés visés par cinq conventions ont reçu des rajustements de 2,3 % en moyenne. En janvier, seulement 5,7 % de l'ensemble des ententes ont été conclues dans le secteur privé, visant 3,2 % des employés.

Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le mois



Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon la proportion d'employés, janvier 2013



¹ Toutes les données recueillies dans cet article proviennent de conventions collectives visant 500 employés ou plus à travers le Canada.

² Les données salariales sont basées sur le nombre d'employés.

³ L'information sur les conventions additionnelles du secteur de l'éducation de l'Ontario nous est parvenue après la date limite d'inclusion de l'enquête et sera disponible le mois prochain.

Dans la sphère de compétence fédérale, 4 110 employés visés par trois conventions ont obtenu un rajustement de 2,5 % en moyenne. Dans le secteur public fédéral, une convention a donné lieu à des augmentations salariales de 1,8 % (Conseil national de recherches); et dans le secteur privé, deux conventions ont accordé des rajustements de 2,8 % (Chemin de fer Canadien Pacifique et Viterro Inc.).

Selon le secteur d'activité, le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux a compté la plus forte concentration d'employés (79,5 % de l'ensemble), et a enregistré des rajustements salariaux de 0,1 % en moyenne. Le secteur du transport a affiché la plus forte augmentation salariale au taux de 2,7 % (incluant le Chemin de fer Canadien Pacifique à 3,0 %), suivi du secteur des services publics au taux de 2,5 % (incluant ATCO Gas en Alberta à 3,5 %). Le secteur de l'administration publique a obtenu la plus faible augmentation salariale au taux de 0,0 % (deux conventions de l'Ontario donnant lieu à un gel salarial).

Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

- Les principales ententes conclues en janvier 2013
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'industrie
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le secteur
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le mois
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le trimestre
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'année
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'industrie
- Rajustements salariaux selon le secteur et la sphère de compétence (détaillée)
- Rajustements salariaux selon le secteur et le mois
- Rajustements salariaux selon le secteur et le trimestre
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'année

Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

Vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Conventions ratifiées, par province

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
1257805 Hudbay Flin Flon (Manitoba) Association internationale des machinistes et des travailleuses de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) 180 employés ➤ gens de métier	1 ^{er} octobre 2012	1 ^{er} janvier 2012 – 31 décembre 2014
0637612 National Research Council Canada à l'échelle du Canada Association des employés du Conseil de recherches (Syndicat indépendant national) 1 110 employés ➤ employés des services techniques	10 janvier 2013	1 ^{er} avril 2011 – 31 mars 2014
0071111 Waterville TG inc. Waterville, Coaticook et Sherbrooke (Quebec) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) 810 employés ➤ employés d'usine et préposés à l'entretien	14 novembre 2012	1 ^{er} août 2011 – 30 juillet 2015
1097506 Canadian Film and Television Production Association à l'échelle de la province de l'Ontario Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (CTC) 20 000 employés ➤ artistes	11 janvier 2013	1 ^{er} janvier 2013 – 31 décembre 2015
0412813 BC Hydro à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) 1 960 employés ➤ employés des services publics; employés des centrales électriques	14 janvier 2013	1 ^{er} avril 2012 – 31 mars 2014

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	20 410	Négociation / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Via Rail Canada inc.	TCA	2 680	Négociation	déc. 2012
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	2 100	Négociation	août 2012
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Ontario				
NAV CANADA	TCA / IPFPC	3 250	À venir	mars 2013 / avr. 2013
Servisair Inc., Lester B. Pearson International Airport	AIMTA	600	Conciliation	juin 2012
Alberta				
G4S Cash Solutions (Canada) Ltd.	Teamsters	570	À venir	mai 2013
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Terre-Neuve-et-Labrador				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	Négociation	juin 2012
Île-du-Prince-Édouard				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / SSIPE	2 200	Arbitrage / Conciliation	mars 2010 / mars 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	15 670	Conciliation / Négociation	oct. 2011 / mars 2012 / juill. 2012
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP / FENB	15 400	Négociation / À venir	juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	À venir	oct. 2012
Québec				
Association de la construction du Québec	Divers syndicats	76 690	Négociation	avril 2013
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation / Conciliation / Projet de règlement	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Ontario				
Ontario Power Generation Inc.	International Federation of Professional and Technical Engineers	4 000	Arbitrage	déc. 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Arbitrage	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	À venir	déc. 2012
Ville d'Ottawa	AIP	950	Arbitrage	déc. 2011
Université de Toronto	SCFP	800	Négociation	août 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	TCA	750	Arbitrage	oct. 2012
Gouvernement de l'Ontario	Ordre des ingénieurs de l'Ontario	600	À venir	déc. 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Manitoba				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	10 500	Négociation	sept. 2012
Alberta				
Gouvernement de l'Alberta	Syndicat de la fonction publique de l'Alberta	41 590	Négociation	mars 2013
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Projet de règlement	août 2012
Ville de Calgary	AIP	1 040	Arbitrage	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
Colombie-Britannique				
BritishColumbia Public School Employers' Association	FECB	39 000	À venir	juin 2013
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Projet de règlement	mars 2012
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Négociation	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Ontario				
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	Négociation	déc. 2012
Manitoba				
Winnipeg Free Press	SCEP	1 010	À venir	juin 2013

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
<i>Colombie-Britannique</i>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Canada Safeway Limited	TUAC-Canada	11 300	Négociation	mars 2013
Overwaitea Food / Save-on-Foods	TUAC -Canada	10 400	Négociation	mars 2013
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2013](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- clauses d'intérêt dans les conventions collectives

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).