



Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail

Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail

30 avril 2013

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, février 2013	1
Règlements salariaux	2
Récents règlements de conventions collectives	3
Négociations clés.....	4
Clauses d'intérêt dans les conventions collectives, premier trimestre 2013.....	7
Principaux arrêts de travail au Canada.....	7
Pour plus d'information	8

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un télécriteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2013

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, février 2013

Rajustements salariaux

Les principaux¹ règlements salariaux ont donné lieu à des rajustements du taux de salaire de base moyen de 1,5 %² par année pendant la durée des conventions, qui était de 35,3 mois en moyenne. Ces résultats ont été tirés de l'examen de 14 conventions conclues en février et visant 40 950 employés.

Au taux de 1,5 %, la moyenne de rajustement salarial était supérieure à celle de 0,1 % enregistrée le mois précédent, ainsi qu'au taux d'inflation (Indice des prix à la consommation) de 1,2 %. Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 33,4 mois, et les rajustements salariaux s'établissaient à 1,3 % en moyenne.

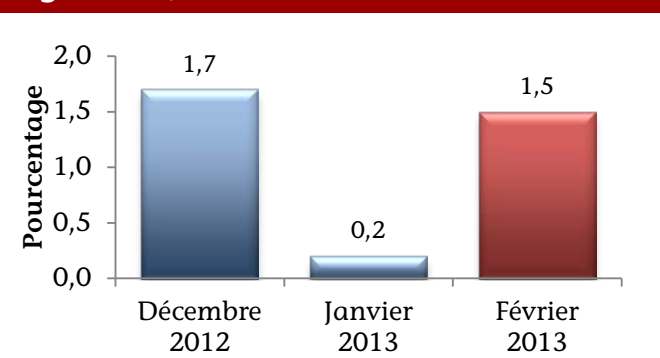
La Colombie-Britannique comptait la majorité des employés visés (55,8 %); la principale entente, qui a donné lieu à des rajustements moyens de 1,5 %, a été conclue entre la Health Employers Association of British Columbia et 15 300 travailleurs de la santé et employés de soutien. On note aussi que le gouvernement du Nouveau-Brunswick a négocié des augmentations salariales moyennes de 1,0 % avec 6 600 infirmières.

Dans le secteur public, 36 000 employés visés par huit conventions collectives ont obtenu des rajustements salariaux allant de 1,0 % à 2,0 %, pour une moyenne de 1,4 %. Dans le secteur privé, 4 950 employés visés par six conventions ont reçu des rajustements de 2,2 % en moyenne, allant de 1,4 % à Xstrata Nickel (860 employés de mine) à 3,0 % à la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (670 préposés à l'entretien).

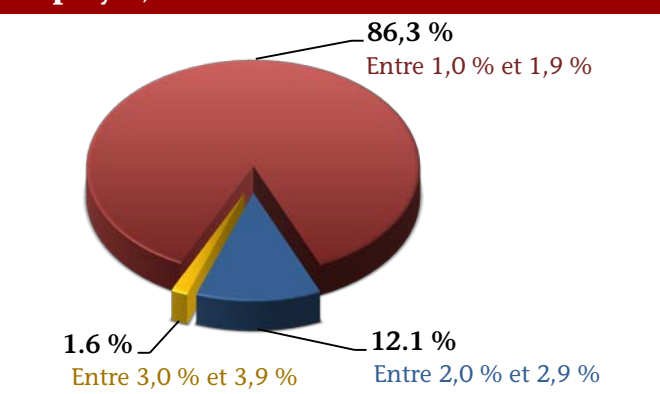
Dans la sphère de compétence fédérale, cinq conventions collectives visant 7 270 employés ont enregistré un rajustement moyen de 1,9 % (incluant Société Radio-Canada, Agence Parcs Canada, General Electric, Association des employeurs maritimes (Montréal), Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada).

Selon le secteur d'activité, la plus forte concentration d'employés se trouvait dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux (54,7 % de l'ensemble des travailleurs) en raison de l'entente sur la santé conclue en Colombie-Britannique et celle des infirmières du Nouveau-Brunswick

Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le mois



Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon la proportion des employés, février 2013



¹ Toutes les données de ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

² Les données salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

(susmentionnées). Ce secteur a également enregistré le plus faible rajustement salarial moyen à 1,3 %. Le secteur de la fabrication a affiché la plus forte augmentation salariale, soit 2,6 % en moyenne (incluant General Electric en Ontario et l'Aluminerie de Bécancour inc. au Québec). Le secteur de l'administration a enregistré la deuxième plus forte augmentation salariale au taux de 1,8 %.

Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces tableaux présentent les données historiques des grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

- Les principales ententes conclues en février 2013
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'industrie
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le secteur
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le mois
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le trimestre
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'année
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'industrie
- Rajustements salariaux selon le secteur et la sphère de compétence (détaillée)
- Rajustements salariaux selon le secteur et le mois
- Rajustements salariaux selon le secteur et le trimestre
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'année

Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les rapports des sommaires d'entente récemment publiés.

Vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la [Négothèque](#), un répertoire consultable en ligne, qui vous permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Ententes conclues, par province

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
1044206 Société Radio-Canada à l'échelle de la province de Québec et Moncton (Nouveau-Brunswick) Association des réalisateurs (Syndicat indépendant local) 320 employés ➤ réalisateurs	6 février 2013	13 décembre 2012 - 15 décembre 2013
1119807 Bluewater District School Board Chesley (Ontario) Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario (CTC) 650 employés ➤ enseignants à l'élémentaire	21 janvier 2013	1 ^{er} septembre 2012 - 31 août 2014
0460013 Société d'assurance publique du Manitoba à l'échelle de la province du Manitoba Syndicat des employés de la fonction publique et des employés généraux du Manitoba (CTC) 1 700 employés ➤ employés de bureau ➤ employés des services techniques	1 ^{er} février 2013	23 septembre 2012 - 17 septembre 2016
0615311 Gouvernement de la Colombie-Britannique à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC) 690 employés ➤ infirmières et infirmiers	8 janvier 2013	1 ^{er} avril 2012 - 31 mars 2014
0771609 Chemins de fer nationaux du Canada à l'échelle du réseau Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI / CTC) 670 employés ➤ employés des services et préposés à l'entretien ➤ mécaniciens ➤ employés des services techniques	1 ^{er} février 2013	1 ^{er} janvier 2013 - 31 décembre 2016

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	20 030	Négociation / Arbitrage / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Société canadienne des postes	STTP / AFPC	2 100	Négociation	août 2012
Via Rail Canada inc.	TCA	2 050	Conciliation	déc. 2012
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Ontario				
Bell Canada	SCEP	7 620	Négociation	mai 2013
NAV CANADA	TCA / IPFPC	3 250	Négociation	mars 2013 / avril 2013
Servisair Inc., Lester B. Pearson International Airport	AIMTA	600	Conciliation	juin 2012
Alberta				
G4S Cash Solutions (Canada) Ltd.	Teamsters	570	À venir	mai 2013
DHL Express (Canada) Ltd.	TCA	440	À venir	mars 2013
Manitoba				
MTS Allstream	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 250	Négociation	févr. 2013
Colombie-Britannique				
DHL Express (Canada) Ltd.	TCA	700	À venir	mars 2013
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Terre-Neuve-et-Labrador				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	Négociation	juin 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Île-du-Prince-Édouard				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / SSPIPE	2 200	Arbitrage / Conciliation	mars 2010 / mars 2012
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE / Nova Scotia Teachers' Union	15 670	Conciliation / Négociation	oct. 2011 / mars 2012 / juill. 2012
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP / FENB	15 400	Négociation	juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	Négociation	oct. 2012
Québec				
Association de la construction du Québec	Divers syndicats	76 690	Négociation	avril 2013
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Université Laval	Divers syndicats	4 720	Négociation / Conciliation / Projet de règlement	déc. 2010 / mai 2012
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Ontario				
Ontario Power Generation Inc.	International Federation of Professional and Technical Engineers	4 000	Arbitrage	déc. 2012
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Interns and Residents of Ontario	3 300	Arbitrage	juin 2011
Ville de Toronto	AIP	3 000	Arbitrage	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	Négociation	déc. 2012
Ville d'Ottawa	AIP	950	Arbitrage	déc. 2011
Université de Toronto	SCFP	800	Négociation	août 2012
Association des hôpitaux de l'Ontario	TCA	750	Arbitrage	oct. 2012
Gouvernement de l'Ontario	Ordre des ingénieurs de l'Ontario	600	Négociation	déc. 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Manitoba				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPS	10 500	Négociation	sept. 2012
Alberta				
Gouvernement de l'Alberta	Syndicat de la fonction publique de l'Alberta	41 590	Négociation	mars 2013
Alberta School Boards, Gouvernement de l'Alberta	Alberta Teachers' Association	36 000	Projet de règlement	août 2012
Ville de Calgary	AIP	1 040	Arbitrage	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Médiation	déc. 2010
Colombie-Britannique				
BritishColumbia Public School Employers' Association	FECB	39 000	À venir	juin 2013
Community Social Services Employers' Association	Divers syndicats	15 000	Projet de règlement	mars 2012
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	1 500	Projet de règlement	juin 2012
Moncton Northeast Construction Association Inc.	UIJAN	1 200	Négociation	juin 2012
Ontario				
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	Négociation	déc. 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé (suite)				
Colombie-Britannique				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Canada Safeway Limited	TUAC-Canada	11 300	Négociation	mars 2013
Overwaitea Food / Save-on-Foods	TUAC -Canada	10 400	Négociation	mars 2013
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

Clauses d'intérêt dans les conventions collectives, premier trimestre 2013

La Division de l'information sur les milieux de travail définit les clauses d'intérêt dans les conventions collectives comme étant des idées créatives, productives et négociées dans le cadre d'une convention collective entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des clauses d'intérêt issues de conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans la sphère de compétence fédérale.

Congé spécial

Le gouvernement du Yukon et la Yukon Teachers' Association ont décidé de mettre en place un nouveau congé spécial afin de répondre aux besoins des employés victimes de violence en milieu familial. Un congé payé allant jusqu'à cinq jours par année scolaire sera accordé à la victime d'actes de violence. En outre, un congé supplémentaire pourrait être attribué à la discrétion du superviseur.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2013](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail ayant pris fin. La [perspective chronologique](#), de la base de données interactive des arrêts de travail, donne le nombre de grèves et de lock-out survenus au Canada depuis 1976.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- clauses d'intérêt dans les conventions collectives

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Analyse et information sur les négociations collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).