



*Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs*

# Travail

## **Bulletin du travail**

*Division de l'information sur les milieux de travail*

*Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail*

30 août 2013

## Table des matières

Profil du monde syndical canadien, juin 2013 .....	1
Profil du monde syndical canadien, deuxième trimestre 2013 .....	2
Règlements salariaux .....	3
Récents règlements de conventions collectives .....	4
Négociations clés.....	5
Principaux arrêts de travail au Canada.....	8
Pour plus d'information .....	8

---

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un télécriteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2013

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : [droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca](mailto:droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca).

---

## Profil du monde syndical canadien, juin 2013

### Rajustements salariaux

Un total de 15 principales<sup>1</sup> conventions collectives couvrant 41 750 employés ont été ratifiées en juin 2013. D'une durée moyenne de 42 mois, ces conventions ont donné lieu à des rajustements annuels moyens du taux de salaire de base de 1,9 %<sup>2</sup>. Lors du dernier renouvellement, ces conventions ont donné lieu à un rajustement moyen plus élevé (2,1 %) ainsi qu'à une durée moyenne légèrement plus longue (43 mois).

Parmi ces 15 conventions, la plus forte augmentation salariale (2,9 %) a été enregistrée par l'entente, signée par le Nova Scotia Government and General Employees Union et les District Health Authorities, et qui a également la durée la plus courte (31 mois).

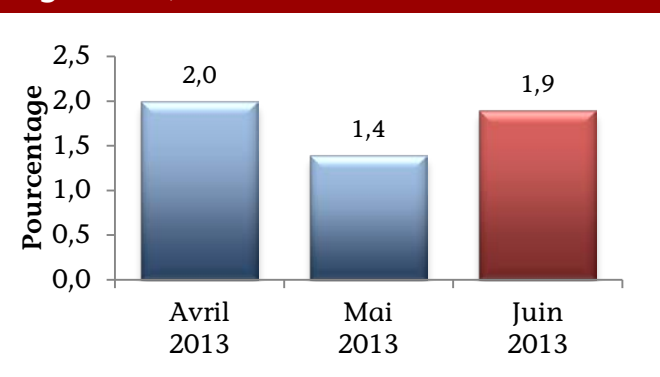
À 1,9 %, le rajustement salarial moyen était supérieur à celui de 1,4 % affiché dans les conventions renouvelées le mois précédent (mai). Même si le taux du rajustement salarial était supérieur au taux d'inflation<sup>3</sup> en juin (1,2 %), il pourrait être inférieur au taux d'inflation au cours des dernières années des conventions, puisque la Banque du Canada prévoit un taux d'inflation de 2,0 % au milieu de 2015.

En juin, le secteur public a signé sept conventions visant 16 710 employés qui ont obtenu un rajustement salarial de 1,5 % en moyenne. Ce taux, inférieur à celui du rajustement moyen enregistré dans le secteur privé, est dû en grande partie à une entente conclue entre la Régie des alcools de l'Ontario et le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario dans laquelle 6 800 employés ont obtenu un rajustement annuel de 1,0 %. Si la prévision de la Banque du Canada se réalise, le rajustement salarial moyen des conventions du secteur public resterait inférieur au taux d'inflation affiché pour la deuxième moitié de la durée moyenne de 44 mois.

Néanmoins, huit conventions visant 25 040 employés du secteur privé ont donné lieu à un rajustement salarial annuel de 2,2 % en moyenne. Cette augmentation relativement élevée provient d'un gain salarial de 2,4 % accordé à 12 000 plombiers et tuyauteurs dans le cadre d'une convention signée avec Mechanical Contractors Association of Ontario.

Le secteur de la construction a connu la plus forte concentration de conventions (33,3 %) et d'employés (42,2 %) puisque cinq conventions au total ont donné lieu à un rajustement salarial annuel moyen de 2,4 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux a enregistré les rajustements salariaux les plus élevés (2,9 % visant 530 employés), tandis que celui du transport a affiché les plus faibles rajustements (0,6 % visant 640 employés).

#### Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le mois



<sup>1</sup> Les conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

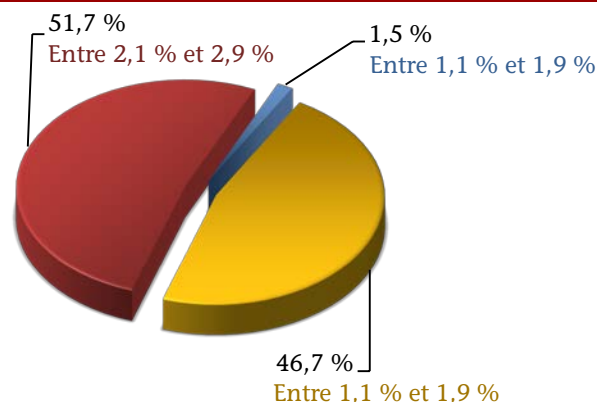
<sup>2</sup> Les données salariales sont pondérées par le nombre d'employés.

<sup>3</sup> Le taux d'inflation est mesuré selon l'Indice des prix à la consommation (IPC).

Plus de la moitié des employés (51,7 %) couverts par les conventions renouvelées en juin ont obtenu des gains salariaux allant de 2,0 % à 2,9 %, tandis que 640 employés (1,5 %) ont reçu une augmentation annuelle inférieure à 1,0 %.

Dans la sphère de compétence fédérale, trois conventions ont été renouvelées, avec des gains salariaux annuels de 1,7 % en moyenne. Par contre, dans les sphères de compétence provinciale, 12 conventions ont donné lieu à des rajustements annuels de 2,0 % en moyenne. En Nouvelle-Écosse, une seule convention visant 530 employés a accordé le plus grand rajustement annuel de 2,9 %, parmi toutes les conventions ratifiées en juin. Cependant, plus de la moitié des conventions (53 %) ont été signées en Ontario et ont donné lieu à un gain salarial annuel moyen de 2,0 %.

### Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon la proportion des employés, juin 2013



## Profil du monde syndical canadien, deuxième trimestre 2013

### Rajustements salariaux

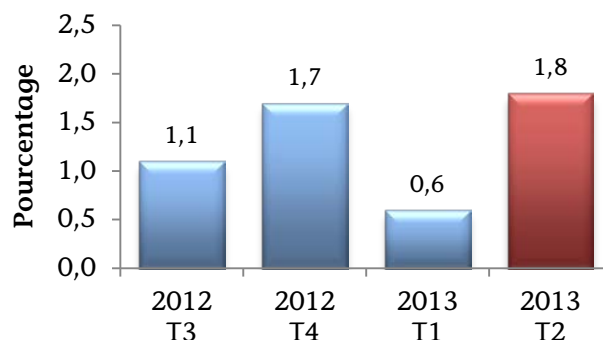
Les principales conventions collectives signées au cours du deuxième trimestre 2013 ont donné lieu à des rajustements annuels moyens du taux de salaire de base de 1,8 %. Il s'agit d'une hausse de 0,6 % par rapport au taux enregistré au premier trimestre.

Même si le taux d'inflation (0,8 %) du deuxième trimestre était bien inférieur au rajustement salarial moyen, il pourrait dépasser ce taux de gains salariaux d'ici le milieu de 2015, période où la Banque du Canada prévoit un taux d'inflation de 2,0 %. Étant donné que la durée moyenne de ces conventions s'établit à environ trois ans (38,3 mois), la hausse graduelle du taux d'inflation pourrait entraîner une baisse du salaire réel au cours des dernières années des conventions collectives.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial était supérieur (2,4 %) et la durée moyenne des conventions était plus courte (34,4 mois).

La majorité des conventions (72,2 %) et des employés (74,1 %) se trouvait dans le secteur public. Les rajustements dans ce secteur s'établissaient à 1,6 % en moyenne, soit une hausse par rapport au taux de 0,3 % affiché durant le premier trimestre, mais une baisse par rapport au taux de 2,2 % enregistré dans le secteur privé. Le secteur public affichait de plus faibles résultats en raison de la législation spéciale adoptée par le gouvernement de l'Alberta pour le secteur de l'éducation qui a accordé un rajustement salarial de 0,5 % à 21 370 enseignants. Il en résulte que l'Alberta a enregistré le taux de rajustement moyen le plus faible à l'échelle des sphères de compétence.

### Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le trimestre



Le plus grand gain salarial a été enregistré en Nouvelle-Écosse où les six conventions ratifiées, cinq dans le secteur public et une dans le secteur privé, ont donné lieu à un rajustement annuel moyen de 2,5 % accordé à 12 950 employés. Dans la sphère de compétence fédérale, quatre conventions collectives ont été signées et ont donné lieu à des gains salariaux annuels de 1,8 % en moyenne.

Selon le secteur d'activité, celui de l'éducation, de la santé et des services sociaux comptait la plus forte concentration de conventions (48,1 %) et d'employés (49,5 %). Le secteur de la construction affichait la plus forte augmentation salariale en moyenne (2,4 % visant 17 700 employés); tandis que le secteur du commerce de détail enregistrait la plus faible augmentation au taux de 1,0 % visant 6 800 employés.

Au cours du deuxième trimestre 2013, 46,3 % des rajustements salariaux se situaient entre 2,0 % et 2,9 %. Une seule convention, conclue entre le Syndicat canadien de la fonction publique et l'Université de Western Ontario, a donné lieu à un gel salarial.

## **Règlements salariaux**

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique [Règlements salariaux](#). Ces données historiques présentent les grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que dans toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

- Les principales ententes conclues en juin 2013
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'industrie
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le secteur
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le mois
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le trimestre
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'année
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'industrie
- Rajustements salariaux selon le secteur et la sphère de compétence (détaillée)
- Rajustements salariaux selon le secteur et le mois
- Rajustements salariaux selon le secteur et le trimestre
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'année

## Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la [liste cumulative de l'année](#) disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les sommaires d'entente récemment publiés.

Vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparaît en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la [Négothèque](#), un répertoire en ligne, qui permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

### Ententes récentes, par province

<b>Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation</b>	<b>Date de ratification</b>	<b>Durée de la convention</b>
<a href="#">1296004</a> MusiquePlus inc. Montréal (Québec) Syndicat des employées et employés de MusiquePlus (CSQ) 150 employés ➤ employés de radiodiffusion et de télévision	4 mai 2013	1 <sup>er</sup> septembre 2013 - 31 août 2016
<a href="#">1346804</a> CapitalCare Group Inc. and St. Joseph's Auxiliary Hospital Edmonton (Alberta) Syndicat de la fonction publique de l'Alberta (Syndicat indépendant national) 1 100 employés ➤ employés de soutien ➤ infirmières auxiliaires autorisées	29 avril 2013	1 <sup>er</sup> juillet 2012 - 30 juin 2015
<a href="#">0416408</a> District régional du Grand Vancouver Vancouver (Colombie-Britannique) Greater Vancouver Regional District Employees' Union (Syndicat indépendant local) 580 employés ➤ employés des services d'exploitation ➤ employés des services techniques et préposés à l'entretien ➤ employés de la construction	26 avril 2013	1 <sup>er</sup> janvier 2012 - 31 décembre 2015
<a href="#">0398113</a> Société Radio-Canada à l'échelle de la province de Québec et Moncton (Nouveau-Brunswick) Syndicat des technicien(ne)s et artisan(e)s du réseau français de Radio-Canada (Syndicat indépendant national) 1 160 employés ➤ employés des services techniques ➤ gens de métier	1 <sup>er</sup> mars 2013	1 <sup>er</sup> avril 2013 - 31 mars 2014
<a href="#">1354103</a> Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada Institut professionnel de la fonction publique du Canada (Syndicat indépendant national) 5 510 employés ➤ employés scientifiques et autres professionnels	28 juin 2013	1 <sup>er</sup> octobre 2011 - 30 septembre 2014

## Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

### Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur public</b>				
<b>Multiprovince</b>				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	20 030	Négociation / Arbitrage / Arrêt de travail / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Société canadienne des postes	AFPC	2 100	Négociation	août 2012
<b>Sphère de compétence fédérale, secteur privé</b>				
<b>Ontario</b>				
NAV CANADA	TCA / IPFPC	720	Négociation	avril 2013 / juin 2013
Servisair Inc., Lester B. Pearson International Airport	AIMTA	600	Conciliation	juin 2012
<b>Alberta</b>				
G4S Cash Solutions (Canada) Ltd.	Teamsters	570	Négociation	mai 2013
DHL Express (Canada) Ltd.	TCA	440	À venir	mars 2013
<b>Colombie-Britannique</b>				
DHL Express (Canada) Ltd.	TCA	700	À venir	mars 2013
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public</b>				
<b>Terre-Neuve-et-Labrador</b>				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	Négociation	juin 2012

## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Île-du-Prince-Édouard</b>				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / SSIPIE	2 200	Arbitrage / Conciliation	mars 2010 / mars 2012
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP / FENB	15 400	Négociation	juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	Négociation	oct. 2012
<b>Québec</b>				
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Université Laval	SCFP / FNEEQ	3 400	Négociation / Conciliation	déc. 2010 / mai 2011
<b>Ontario</b>				
Association des hôpitaux de l'Ontario	SCFP / Syndicat international des employés de service	32 710	À venir	sept. 2013 / oct. 2013
Ville de Toronto	AIP	3 000	Arbitrage	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	Négociation	déc. 2012
Ville d'Ottawa	AIP	950	Arbitrage	déc. 2011
Université de Toronto	SCFP	800	Négociation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	Ordre des ingénieurs de l'Ontario	600	Négociation	déc. 2012
<b>Manitoba</b>				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Winnipeg School Division	Association des employés non enseignants de Winnipeg	2 050	À venir	juill. 2013
<b>Saskatchewan</b>				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012
Gouvernement de la Saskatchewan	Fédération des enseignants et des enseignantes de la Saskatchewan / Syndicat canadien de la fonction publique	13 490	Négociation	sept. 2012 / août 2013



## Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)</b>				
<b>Alberta</b>				
Gouvernement de l'Alberta	Syndicat de la fonction publique de l'Alberta	41 590	Médiation	mars 2013
Ville de Calgary	AIP	1 040	Arbitrage	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Arbitrage	déc. 2010
<b>Colombie-Britannique</b>				
British Columbia Public School Employers' Association	FECB	39 000	À venir	juin 2013
<b>Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé</b>				
<b>Nouveau-Brunswick</b>				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	750	Négociation	juin 2012
<b>Ontario</b>				
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	Négociation	déc. 2012
<b>Colombie-Britannique</b>				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012
Canada Safeway Limited	TUAC-Canada	1 500	Négociation	mars 2013
Overwaitea Food / Save-on-Foods	TUAC-Canada	900	Négociation	mars 2013

Notes :

Le trait d'union ( - ) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique ( / ) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

## Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la [liste des principaux arrêts de travail en 2013](#) contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail qui ont pris fin.

### Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- clauses d'intérêt dans les conventions collectives

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez [Information sur les conventions collectives](#) ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).