Emploi et Développement social Canada | Employment and Social Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Couverture syndicale au Canada, 2013

LT-256-04-14

Canada

Vous pouvez télécharger cette publication en ligne à : http://www12.rhdcc.gc.ca

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, 2014

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Emploi et Développement social Canada par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@HRSDC-RHDCC.gc.ca

PDF
Nº de cat. : Em5-1/2013F-PDF
ISSN : 1929-2228

EDSC
Nº de cat. : LT-256-04-14

Tables des matières

Introduction 1

Couverture globale 1

Couverture selon le type d'organisation 2

Couverture selon la taille du syndicat 3

Affiliation 3

Changements d'affiliation et fusions 4

Changements législatifs et réglementaires 4

Annexes 6

Méthodologie et définitions 13

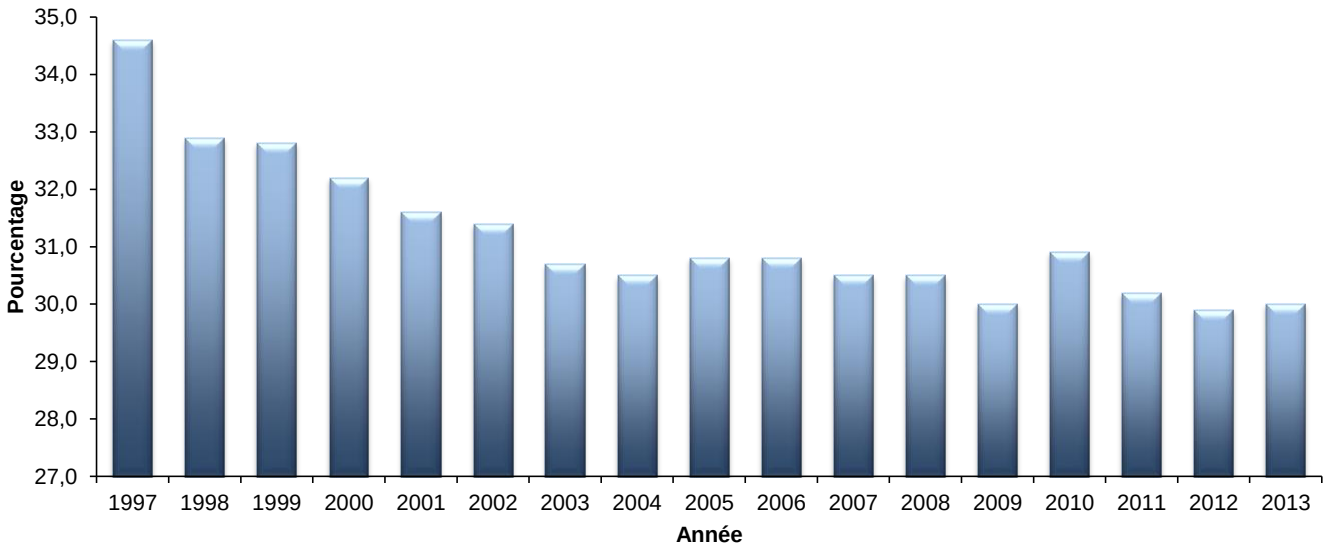
Introduction

La Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Programme du travail, effectue un sondage annuel des organisations syndicales au Canada, qui représentent des unités de négociation de 50 membres ou plus. Le sondage fournit des statistiques agrégées sur la couverture syndicale selon le type d'organisation et l'affiliation.

Couverture globale

En 2013, un total de 4 735 367 travailleurs étaient couverts par des conventions collectives, soit une augmentation de 1,5 % comparativement à 2012. Ceci correspond à un taux de couverture syndicale de 30,0 % (pourcentage des travailleurs salariés non agricoles), une légère augmentation par rapport au taux de 29,9 % de l'année précédente (voir Méthodologie). Ce résultat est comparable au taux de couverture de Statistique Canada de 31,5 %[1].

Graphique 1
Couverture syndicale au Canada, 1997-2013



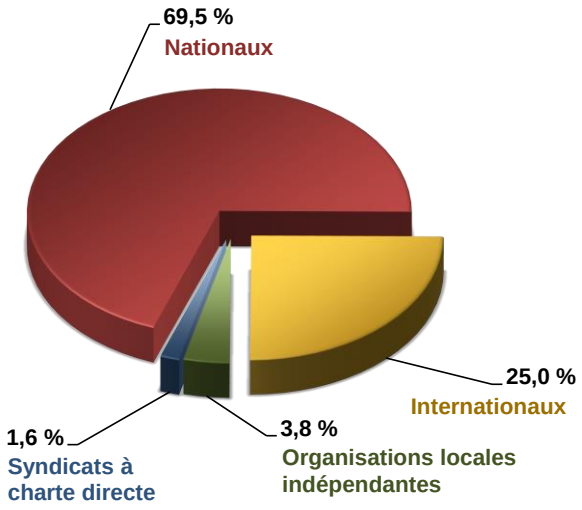
Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada; et Statistique Canada, Enquête sur la population active, Division de la statistique du travail, CANSIM 282-0002 et 282-0011.

[1] Les données sur la couverture syndicale de Statistique Canada, issues de l'Enquête sur la population active, sont recueillies mensuellement à partir d'un échantillon de personnes en âge de travailler, tandis que les données publiées dans le présent sondage annuel proviennent de toutes les organisations syndicales.

Couverture selon le type d'organisation

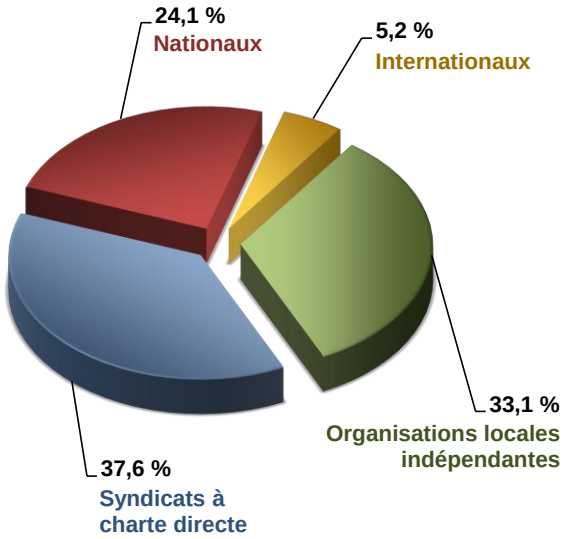
Au Canada, les syndicats peuvent être divisés en quatre types d'organisations : les syndicats nationaux, internationaux, locaux indépendants et à charte directe (voir définitions). La grande majorité (94,5 %) des travailleurs couverts est représentée par les syndicats nationaux (69,5 %) et internationaux (25 %). Quant au reste, 3,8 % sont représentés par les syndicats locaux indépendants, et 1,6 % par les syndicats à charte directe.[2] Néanmoins, le nombre de syndicats locaux indépendants et à charte directe forment la majorité des syndicats au Canada (70,7 %).

Graphique 2A
Taux de travailleurs couverts selon le type d'organisation, 2013



Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Graphique 2B
Part des syndicats selon le type d'organisation, 2013



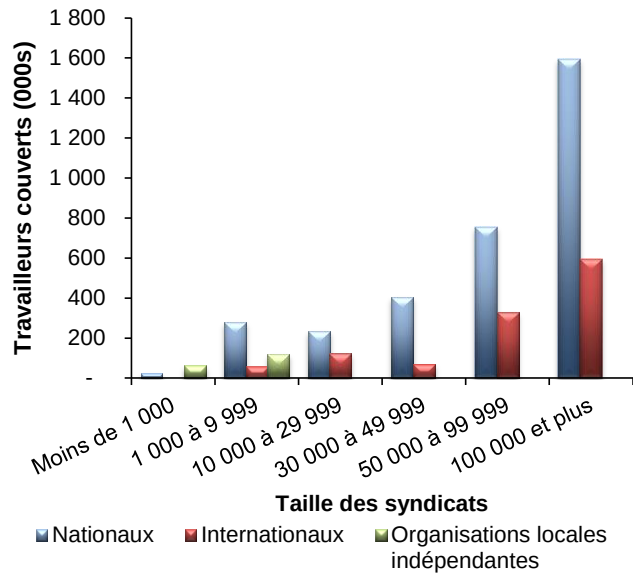
Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

[2] En raison de l'arrondissement, la somme des proportions ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Couverture selon la taille du syndicat

En moyenne, un syndicat au Canada représentait 6 142 travailleurs en 2013, soit une légère hausse par rapport à la moyenne de 6 018 travailleurs enregistrée l'année précédente. Cependant, la répartition était fortement concentrée au niveau d'un petit nombre de grands syndicats. Tel que montré dans l'annexe 6, 46,2 % de l'ensemble des travailleurs syndiqués étaient membres de seulement huit principaux syndicats, tous nationaux ou internationaux. Chacun de ces syndicats couvre plus de 100 000 travailleurs, pour une moyenne de 273 710 travailleurs. Inversement, seulement 11,7 % des travailleurs syndiqués appartiennent à 421 syndicats dont 60,6 % sont des syndicats locaux indépendants. Chacun de ces derniers couvre moins de 10 000 travailleurs, pour une moyenne de 1 299 travailleurs.

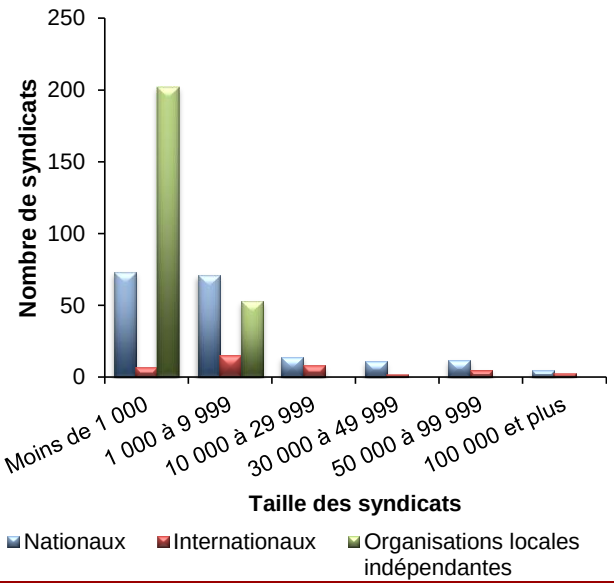
Graphique 3A
Nombre de travailleurs couverts selon la taille et le type d'organisation, 2013



Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Note : les syndicats à charte directe sont exclus. Seules les données agrégées sont disponibles pour les syndicats à charte directe.

Graphique 3B
Nombre de syndicats selon la taille et le type d'organisation, 2013



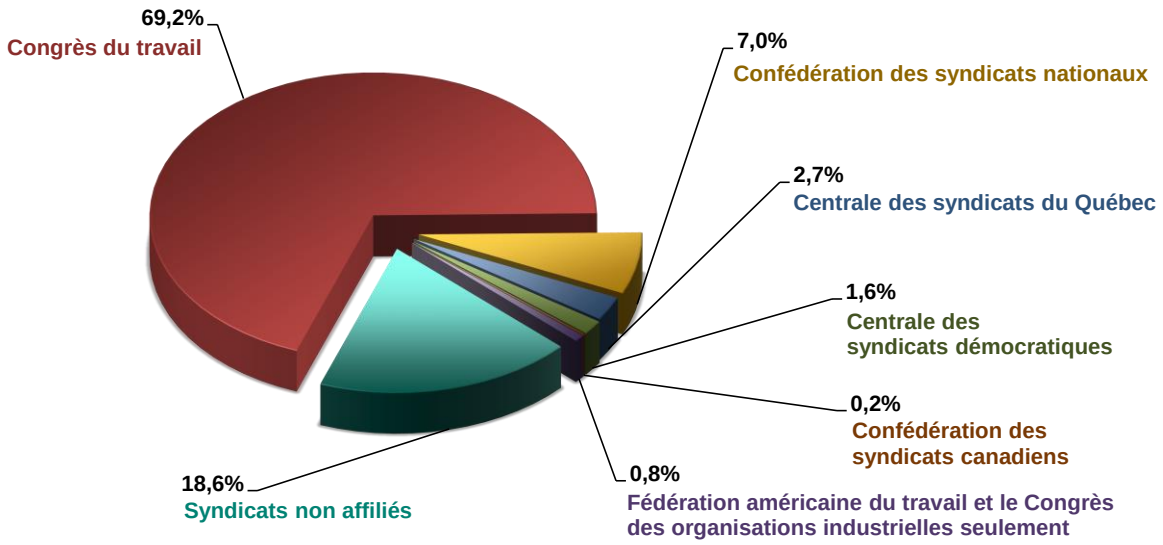
Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Note : les syndicats à charte directe sont exclus. Seules les données agrégées sont disponibles pour les syndicats à charte directe.

Affiliation

Les syndicats s'affilient à des congrès du travail pour obtenir de l'aide aux niveaux national et international. Parmi les congrès du travail au Canada, le Congrès du travail du Canada (CTC) représentait la plus grande proportion de travailleurs visés par les conventions collectives, soit 69,2 % en 2013 (Tableau 3), une légère baisse par rapport à l'année précédente (70,2 %). Le reste des travailleurs affiliés étaient couverts par la Confédération des syndicats nationaux (CSN) représentant 7,0 %; la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), 2,7 %; la Centrale des syndicats démocratiques (CSD), 1,6 %; la Fédération américaine du travail et le Congrès des organisations industrielles (FAT-COI), 0,8 %, et la Confédération des syndicats canadiens (CSC), 0,2 %. Les syndicats qui représentaient les 18,6 % restants des travailleurs couverts n'étaient affiliés à aucun congrès.

Graphique 4
Proportion de la couverture syndicale, selon l'affiliation aux centrales syndicales, 2013



Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Changements d'affiliation et fusions

Deux changements d'affiliation ont eu lieu en 2013 : le *Syndicat du personnel technique et professionnel de la Société des alcools du Québec* et ses 695 membres affiliés à la CSN, et le British Columbia Nurses' Union (40 000 membres) se sont séparés du CTC pour former un syndicat national indépendant, entraînant ainsi une légère baisse dans la couverture totale du CTC.

La fusion du Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA) et du Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) annoncée l'an dernier et officialisée le 31 août 2013, a donné lieu à la création de Unifor. Représentant environ 308 000 travailleurs, Unifor est actuellement le plus grand syndicat du secteur privé et se classe au troisième rang au Canada.

Le 2 décembre 2013, le Chalk River Technicians and Technologist Union (900 membres) s'est joint au Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (Syndicat des métallos, 230 700 membres).

Changements législatifs et réglementaires

Au cours de l'année dernière, il y a eu quelques changements législatifs importants visant les syndicats et les effectifs.

Au Saskatchewan, le projet de loi 85, *The Saskatchewan Employment Act* (SEA), qui a été déposé le 4 décembre 2012 a reçu la sanction royale le 15 mai 2013.

La SEA regroupe différentes lois sur les relations de travail, y compris *The Labour Standards Act, The Occupational Health and Safety Act,* et *The Trade Union Act*. Sur le plan des relations de travail et des règlements relatifs à l'accréditation syndicale, quelques modifications clés seront apportées.

La définition « d'employé » précise que les employés dont les tâches principales sont de nature confidentielle sont exclus de la négociation collective. De même, une nouvelle définition « d'employé de supervision » a été ajoutée. Les employés qui font partie de cette catégorie ne peuvent pas appartenir à la même unité de négociation que ceux qu'ils supervisent, sauf dans des circonstances spécifiques.

Une nouvelle procédure permet l'accréditation séparée des sous-composantes des unités de négociation. De nouveaux motifs ont été ajoutés, permettant de retirer l'accréditation à un syndicat (exemple, lorsqu'un syndicat cesse d'être un syndicat). En outre, la période de demande pour le retrait d'accréditation a été prolongée de façon significative.

La SEA stipule des exigences en matière de responsabilité pour les syndicats qui devront fournir, sur une base annuelle, des rapports financiers détaillés à leurs membres, et communiquer les résultats de tous les votes au scrutin secret aux employés qui ont le droit de voter. L'aptitude des syndicats à sanctionner leurs membres pour avoir franchi le piquet de grève sera retirée.

Aussi, en Saskatchewan, la Cour d'appel a rendu sa décision dans R. v. Fédération du travail de la Saskatchewan, 2013 SKCA 43, concernant les modifications issues de la loi *2008 Trade Union Amendment Act*. Entre autres, la Loi a changé la procédure d'accréditation en passant d'un système de vérification de carte à un système de vote au scrutin secret obligatoire, et en augmentant de 25 % à 45 % le soutien des employés pour déposer une demande d'accréditation. Cette Loi a également baissé de 50 % à 45 % l'appui des employés pour présenter une demande de retrait d'accréditation syndicale. La Cour d'appel a confirmé la décision du juge de première instance qui a conclu que la Loi n'enfreignait pas la liberté d'association telle que protégée par la section 2(d) de la Charte canadienne des droits et libertés.

L'autorisation d'appel à la Cour suprême du Canada a été accordée le 17 octobre 2013.

Annexes

Annexe 1
Couverture syndicale au Canada, 1997-2013

Année	Travailleurs* (millier)	En pourcentage des travailleurs non agricoles**
1997	4 074	34,6
1998	3 938	32,9
1999	4 010	32,8
2000	4 058	32,2
2001	4 111	31,6
2002	4 174	31,4
2003	4 178	30,7
2004	4 261	30,5
2005	4 381	30,8
2006	4 441	30,8
2007	4 480	30,5
2008	4 592	30,5
2009	4 605	30,0
2010	4 645	30,9
2011	4 626	30,2
2012	4 664	29,9
2013	4 735	30,0

*Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

**Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Division de la statistique du travail, CANSIM 282-0002 et 282 0011.

Note : les données sur les travailleurs salariés non-agricoles proviennent des moyennes annuelles de l'année précédente; les données sur les travailleurs couverts proviennent du mois de janvier de l'année présentée. La population active est composée du total des personnes employées et de celles au chômage.

Annexe 2
Syndicats comptant plus de 30 000 travailleurs couverts, 2013

Nom	Affiliation	Nombre
Syndicat canadien de la fonction publique	CTC	630 050
Syndicat national des employées et employés généraux et du secteur public	CTC	340 000
UNIFOR	CTC	308 000
Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada	CtW / CTC	245 327
Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes	FAT-COI / CTC	230 700
Alliance de la Fonction publique du Canada	CTC	187 587
Fédération de la santé et des services sociaux	CSN	129 032
Union internationale des employés des services	CtW / CTC	118 991
Teamsters Canada	CtW / CTC	93 351
Syndicat de la fonction publique de l'Alberta	Ind.	80 107
Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord	FAT-COI / CTC	80 000
Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario	CTC	76 166
FTQ Construction	CTC	69 914
Fédération des enseignantes et des enseignants des écoles secondaires de l'Ontario	CTC	65 642
Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec	Ind.	62 292
Fédération des employées et employés de services publics inc.	CSN	60 700
Fédération des syndicats de l'enseignement	CSQ	60 000
Association des infirmières et des infirmiers de l'Ontario	CTC	59 500
Assocation Chrétienne du travail du Canada	Ind.	58 826
L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada	Ind.	58 703
Fraternité internationale des ouvriers en électricité	FAT-COI / CTC	57 130
Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes	CTC	54 470
Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada	FAT-COI / CTC	50 374
Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique	CTC	50 000
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale	FAT-COI / CTC	50 000
Association des enseignantes et des enseignants catholiques anglo-ontariens	CTC	48 630
Alberta Teachers' Association	Ind.	44 465

Annexe 2 (suite)
Syndicats comptant plus de 30 000 travailleurs couverts, 2013

Nom	Affiliation	Nombre
Fédération des enseignantes et enseignants de la Colombie-Britannique	CTC	43 563
Union internationale des opérateurs-ingénieurs	FAT-COI / CTC	41 993
British Columbia Nurses' Union	Ind.	40 000
Syndicat canadien des employées et employés professionnel-les et de bureau	CTC	36 287
Syndicat de la fonction publique du Québec et parapublique du Québec	Ind.	35 489
Fédération du commerce inc.	CSN	32 750
Fédération autonome de l'enseignement	Ind.	32 000
Syndicat uni du transport	FAT-COI / CTC	30 000
Fédération de l'industrie manufacturière	CSN	30 000
Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec	CSN	30 000
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux	Ind.	30 000

Légende

FAT-COI : Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles

CTC : Congrès du travail du Canada

CSN : Confédération des syndicats nationaux

CSQ : Centrale des syndicats du Québec

CtW : Change to Win

Ind. : Organisations indépendantes nationaux

Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Annexe 3
Couverture syndicale, selon le genre de syndicat et l'affiliation, 2013

			Couverture syndicale	
	Syndicats	Sections locales	Travailleurs	Distribution (pourcentage)
Syndicats nationaux	**186**	**10 565**	**3 293 404**	**69,5**
Congrès du travail du Canada (CTC)	46	6 983	2 131 443	45,0
Syndicats non affiliés	107	1 310	698 931	14,8
Confédération des syndicats nationaux (CSN)	14	1 782	323 586	6,8
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)	14	416	126 486	2,7
Confédération des syndicats canadiens (CSC)	4	23	7 958	0,2
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)	1	51	5 000	0,1
Syndicats internationaux	**40**	**3 535**	**1 183 785**	**25,0**
Fédération américaine du travail et le Congrès des organisations industrielles (FAT-COI) / Congrès du travail du Canada (CTC)	30	3 393	688 084	14,5
Change-to-Win (CtW) / Congrés du travail du Canada (CTC)	3	63	457 669	9,7
Fédération américaine du travail et le Congrès des organisations industrielles (FAT-COI) seulement	4	72	36 040	0,8
Syndicats non affiliés	3	7	1 992	0,0
Syndicats à charte directe	**290**	**0**	**76 455**	**1,6**
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)	287	0	70 400	1,5
Confédération des syndicats nationaux (CSN)	1	0	6 000	0,1
Congrès du travail du Canada (CTC)	2	0	55	0,0
Organisations locales indépendantes	**255**	**47**	**181 723**	**3,8**
Total	**771**	**14 147**	**4 735 367**	**100,0**

Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Annexe 4
Effectifs du congrès du travail du Canada, selon l'affiliation, 2013

	Couverture syndicale	
	Travailleurs	**Distribution (pourcentage)**
Syndicats nationaux	**2 131 443**	**65,0**
Congrès du travail du Canada (CTC) seulement	2 131 443	65,0
Syndicats internationaux	**1 145 753**	**35,0**
Fédération américaine du travail et le Congrès des organisations industrielles (FAT-COI) / Congrès du travail du Canada (CTC)	688 084	21,0
Change-to-Win (CtW) / Congrés du travail du Canada (CTC)	457 669	14,0
Syndicats à charte directe	**55**	**0,0**
Total	**3 277 251**	**100,0**

Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Annexe 5
Composition des syndicats au Canada, selon le type d'organisation, 2013

	Syndicats		Couverture syndicale	
	Nombre	**Distibution (pourcentage)**	**Nombre**	**Distibution (pourcentage)**
Nationaux	186	24,1	3 293 404	69,5
Internationaux	40	5,2	1 183 785	25,0
Organisations locales indépendantes	255	33,1	181 723	3,8
Syndicats à charte directe	290	37,6	76 455	1,6
Total	771	100,0	4 735 367	100,0

Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Annexe 6
Composition des syndicats au Canada , 2013

	Nationaux		Internationaux		Organisations locales indépendantes		Syndicats à charte directe*		Total	
	Syndicats	Travailleurs	Syndicats	Travailleurs	Syndicats	Travailleurs	Syndicats	Travailleurs	Syndicats	Travailleurs
Moins de 1000	73	27 286	7	2 977	202	61 793	N/A	N/A	282	92 111
1 000 à 9 999	71	277 371	15	57 603	53	119 930	N/A	N/A	139	460 904
10 000 à 29 999	14	234 574	8	125 339	-	-	N/A	N/A	22	359 913
30 000 à 49 999	11	403 184	2	71 993	-	-	N/A	N/A	13	475 177
50 000 à 99 999	12	756 320	5	330 855	-	-	N/A	N/A	17	1 157 575
100 000 et plus	5	1 594 669	3	595 018	-	-	N/A	N/A	8	2 189 687
Grand Total	186	3 293 404	40	1 183 785	255	181 723	290	76 455	771	4 735 367

Note : Seules les données globales sont disponibles pour les syndicats à charte directe.

Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Annexe 7
Couverture syndicale, selon l'affiliation aux centrales syndicales, 2013

	Couverture syndicale	
	Travailleurs	**Distribution (pourcentage)**
Congrès du travail du Canada (CTC)	**3 277 251**	**69,2**
Fédération américaine du travail et le Congrès des organisations industrielles (FAT-COI) / Congrès du travail du Canada (CTC)	688 084	14,5
Congrès du travail du Canada (CTC) seulement	2 131 443	45,0
Change-to-Win (CtW) / Congrés du travail du Canada (CTC)	457 669	9,7
Syndicats à charte directe	55	0,0
Confédération des syndicats nationaux (CSN)	**329 586**	**7,0**
Fédération	323 586	6,8
Syndicats à charte directe	6 000	0,1
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)	**126 486**	**2,7**
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)	**75 400**	**1,6**
Fédération	5 000	0,1
Syndicats à charte directe	70 400	1,5
Confédération des syndicats canadiens (CSC)	**7 958**	**0,2**
Fédération américaine du travail et le Congrès des organisations industrielles (FAT-COI) seulement	**36 040**	**0,8**
Syndicats non affiliés	**882 646**	**18,6**
Internationaux	1 992	0,0
Organisations locales indépendantes	181 723	3,8
Nationaux	698 931	14,8
Total	**4 735 367**	**100,0**

Source : Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail, Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Emploi et Développement social Canada.

Méthodologie et définitions

Les données sur la couverture syndicale proviennent directement des organisations de travailleurs en utilisant un sondage volontaire. Si l'information recherchée n'est pas reçue durant l'année du sondage, les résultats les plus récents sont retenus.

Le calcul du taux de couverture syndicale est basé sur les données des travailleurs salariés non agricoles (TSNA) puisqu'ils représentent les effectifs pouvant potentiellement être syndiqués. Ces données comprennent les employés salariés d'entreprises constituées en sociétés avec aide rémunérée, d'entreprises constituées en sociétés sans aide rémunérée et excluent tous les travailleurs du secteur agricole.

Couverture syndicale : toutes les personnes couvertes par une convention collective, qu'elles soient syndiquées ou non.

Syndicat national : un syndicat qui représente uniquement des travailleurs au Canada.

Syndicat international : un syndicat qui représente des travailleurs au Canada et aux États-Unis. Les données du présent sondage concernent uniquement les travailleurs au Canada.

Organisation locale indépendante : un syndicat sans affiliation ni relations officielles avec une autre organisation syndicale.

Syndicat à charte directe : un syndicat directement affilié à un congrès du travail. Ce type de syndicat paie directement des droits par tête au Congrès dont il reçoit les services.

Les organisations syndicales au Canada fournissent l'information clé relative aux syndicats, aux congrès et à d'autres organisations syndicales (ex., nom, affiliation et travailleurs couverts).