ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

MANITOBA

Mars 2013

Service Canada

TABLE DES MATIÈRES

ACRONYMES 2
LISTE DES DIAGRAMMES ET ILLUSTRATIONS 2
LISTE DES TABLEAUX 2
À PROPOS DE L'ANALYSE ENVIRONNEMENTALE 2
POINTS PRINCIPAUX 3
INTRODUCTION 4
PARTIE 1 : APERÇU ET CONTEXTE ÉCONOMIQUE 4
PARTIE 2 : SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL RÉGIONAL, PROVINCIAL ET LOCAL 5
CONCLUSION 11
ANNEXES 12

Acronymes

PIB Produit intérieur brut
RHDCC Ressources humaines et Développement des compétences Canada

Liste des diagrammes et illustrations

Diagramme 1 : Taux de variation en pourcentage d'une année à l'autre de produit intérieur brut en Manitoba entre 2007 et 2014 (prévisions) 4
Diagramme 2 : Le taux moyen de croissance annuelle de l'emploi en industrie au Manitoba, entre 2007 et 2012 5
Diagramme 3 : Possibilités d'emploi anticipées par niveau de compétence au Manitoba, de 2013 à 2018..... 7
Diagramme 4 : Possibilités d'emploi anticipeés par type de compétence au Manitoba, de 2013 à 2018..... 8
Diagramme 5 : La croissance annuelle de l'emploi dans les régions économiques de Manitoba, de 2007 à 2012 8
Diagramme 6 : L'evolution de la population de Manitoba âgée de 65 ans et plus, et changement de la proportion de la population totale qu'elle représente, entre 1997 et 2012..... 10

Liste des tableaux

Tableau 1: Évolution de l'emploi par industrie au Manitoba entre 2007 et 2012..... 6

À propos de l'analyse environnementale

Au moins deux fois par année, la division de Service Canada responsable de l'information sur le marché du travail, pour la région de l'Ouest canadien et les Territoires, prépare une analyse économique et environnementale qui fournit un aperçu des conditions et tendances démographiques et économiques observées au Manitoba de même qu'un aperçu du marché du travail. Les analyses environnementales visent principalement à appuyer les opérations régionales de Service Canada en ciblant les pressions qui pourraient être exercées sur la prestation des services et programmes dans les régions. Cependant, ces analyses pourraient aussi intéresser ceux qui souhaitent en apprendre davantage sur la condition de l'économie ou du marché du travail d'une province ou d'une région donnée. Les analyses sont aussi utilisées par les économistes de Service Canada pour aider à déterminer les perspectives d'emploi dans certains secteurs et certaines professions.

Les faits et statistiques présentés dans ce document reflètent des renseignements accessibles en date de février 2013.

Points principaux

Aperçu

- Le Manitoba a démontré sa force et sa capacité d'adaptation en arrivant à éviter la majorité des défis financiers auxquels ont été confrontées beaucoup d'autres parties du pays. La province jouit présentement d'un niveau d'emploi record et de l'un des plus faibles taux de chômage au Canada.

- L'industrie agricole du Manitoba devrait connaître une croissance à court terme, étant donné qu'elle se remet des inondations et tire avantage de l'augmentation de la demande en biocombustible. Les fermiers de la province ont aussi enregistré des résultats positifs en 2012, étant donné la sécheresse qui s'est abattue sur les États-Unis et qui a entraîné l'augmentation du prix du grain.

- L'industrie de la construction du Manitoba continuera de croître, puisqu'on s'attend à ce que la demande dans le secteur du logement à Winnipeg continue d'augmenter au cours des deux prochaines années. Plusieurs projets d'investissement d'une valeur de milliards de dollars contribueront aussi à la création de milliers d'emplois dans le domaine de la construction dans le nord du Manitoba.

- Au cours des deux prochaines années, l'économie du Manitoba devrait croître à des rythmes variés. Bien que l'on prévoie une croissance pour les deux années à venir, le Manitoba se retrouvera probablement en dessous de la moyenne nationale en 2013. Les perspectives pour l'année 2014 sont plus positives, étant donné que l'économie du Manitoba se renforce, surtout grâce à une augmentation de la demande dans le secteur de la fabrication et de la construction.

Situation du marché du travail régional, provincial et local

- À l'exception d'une année stagnante en 2009, la croissance de l'emploi au Manitoba est demeurée stable autour de 1 % depuis 2007. Au cours des cinq dernières années, cette croissance a été alimentée par l'industrie de la construction (5,9 %) et des services non commerciaux (1,9 %).

- La plus forte croissance de l'emploi depuis 2007 a été observée dans le groupe des travailleurs de 55 ans et plus, puisque plusieurs travailleurs âgés ont choisi de retarder leur retraite durant la récession. Durant cette même période, on a enregistré une perte nette chez les travailleurs de moins de 25 ans.

- Au cours des cinq prochaines années, la demande de l'emploi sera plus forte pour les emplois qui exigent un diplôme d'études secondaires et postsecondaires. Moins de 9 % des possibilités d'emploi s'adresseront aux travailleurs qui n'ont pas de diplôme d'études secondaires.

- Les populations immigrées du Manitoba ont augmenté depuis 2007, et on peut y attribuer la majorité de la croissance de la main-d'œuvre de la province. La sortie nette de travailleurs vers d'autres provinces ou territoires du Canada continue d'être élevée.

- Le taux de chômage chez les Autochtones (12 %) demeure deux fois plus élevé que la moyenne provinciale (5,3 %). L'augmentation du taux d'activité chez les Autochtones pourrait contribuer à réduire la pénurie de main-d'œuvre.

- On estime que 90 % des Manitobains ne parlent que l'anglais, et que 9 % parlent les deux langues officielles. Un recours à l'immigration pour la croissance économique a fait en sorte que l'on retrouve au Manitoba un pourcentage supérieur à la moyenne de personnes dont la langue maternelle n'est pas l'une des deux langues officielles.

Introduction

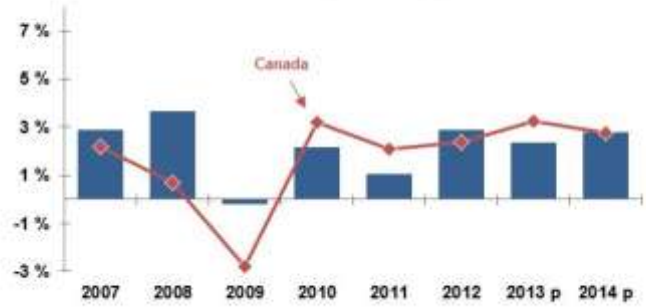
L'objectif de l'analyse environnementale est de fournir un aperçu des tendances importantes et des questions auxquelles sont confrontés le Canada et le Manitoba, et qui influenceront l'environnement social et économique actuel et au cours des prochaines années. Le document fournit des renseignements à jour et fondés sur des données probantes qui appuient le processus de planification des activités. Il est divisé en deux grandes parties : la première partie du document inclut un aperçu de la situation économique et certains renseignements sur les perspectives d'emploi; et la deuxième partie fournit des perspectives sur le marché du travail régional, provincial et local. Certains termes et certaines définitions sont présentés à la page 12 en annexe.

Partie 1 : Aperçu et contexte économique

L'économie du Manitoba continue de montrer sa force et sa capacité d'adaptation, ayant réussi à éviter la majorité des défis financiers auxquels ont été confrontées les autres provinces ainsi que le monde en général. En effet, l'emploi a affiché une croissance constante au cours des dernières années, atteignant un niveau record en 2012. Les perspectives d'emploi pour l'avenir au Manitoba sont également positives. Bien que la croissance économique devrait ralentir quelque peu en 2013, l'emploi devrait demeurer à des niveaux records au cours des deux prochaines années. De plus, le Produit intérieur brut (PIB) du Manitoba devrait s'élever l'année prochaine, et on prévoit qu'il devrait augmenter de près de 3 % en 2013. Durant cette même période, le taux de chômage de la province devrait demeurer parmi les plus faibles au Canada, chutant à moins de 5 % d'ici 2016.

Ces perspectives positives peuvent être attribuées à un renforcement des principales industries de la province, dont la fabrication, l'agriculture et l'extraction minière. Au cours des prochaines années, on prévoit des gains d'emplois constants dans l'industrie de la fabrication du Manitoba, étant donné l'augmentation de la demande mondiale en technologie aérospatiale et en équipement de transport. De plus, on prévoit une croissance des industries agroalimentaires du Manitoba, puisque la demande en produits alimentaires continue d'augmenter à l'échelle mondiale.

Diagramme 1
Taux de variation en pourcentage d'une année à l'autre du produit intérieur brut en Manitoba entre 2007 et 2014 (prévisions), en dollars de 2002



Sources : Comptes économiques de Statistique Canada; Conference Board du Canada (prévisions)

Le secteur agricole du Manitoba est lié à l'industrie agroalimentaire, et on s'attend à ce qu'il affiche une croissance à court terme, puisque les défis qui s'étaient présentés en raison des graves inondations ont été relevés. On prévoit que l'augmentation constante de la population mondiale imposera une plus grande pression sur le prix des produits agricoles, ce qui devrait contribuer à renforcer cette industrie. De plus, l'utilisation de produits agricoles pour la production de biocarburants aux États-Unis et en Europe devrait renforcer davantage l'industrie agricole du Manitoba.

L'industrie de l'extraction minière du Manitoba devrait aussi connaître une croissance, et on prévoit qu'elle jouera un rôle de plus en plus important dans l'économie de la province. La demande mondiale en produits minéraux a encouragé l'exploration au Manitoba, et on a confirmé la présence de riches gisements de zinc, de nickel et de cuivre. De plus, les sociétés minières croient qu'il pourrait y avoir au Manitoba d'autres gisements précieux, comme de l'uranium, de la potasse et des diamants. Pendant ce temps, l'extraction d'or continue, et les compagnies minières investissent d'importants montants dans des projets futurs. En effet, Hudbay Minerals devrait verser un montant de 700 millions de dollars pour son site de Lalor Lake, où la compagnie construira un nouveau concentrateur ainsi qu'une des plus grandes mines d'or et de zinc au pays.

D'autres industries contribueront aussi de façon importante à l'économie du Manitoba à l'avenir. L'industrie de la construction, plus particulièrement, devrait connaître une grande croissance, et on prévoit qu'elle embauchera des milliers de Manitobains à court et à moyen terme. On prévoit que la demande en logements dans la région de Winnipeg continuera de croître puisque les travaux continus liés à d'importants projets hydro-électriques au nord du Manitoba nécessiteront l'embauche de milliers de travailleurs. Depuis 2010, près de 10 milliards de dollars ont été investis dans plusieurs projets de grande envergure en cours, dont le projet de la centrale de Keeyask d'une valeur de 5,6 milliards de dollars, et le projet de lignes Bipole III d'une valeur de 3,3 milliards de dollars.

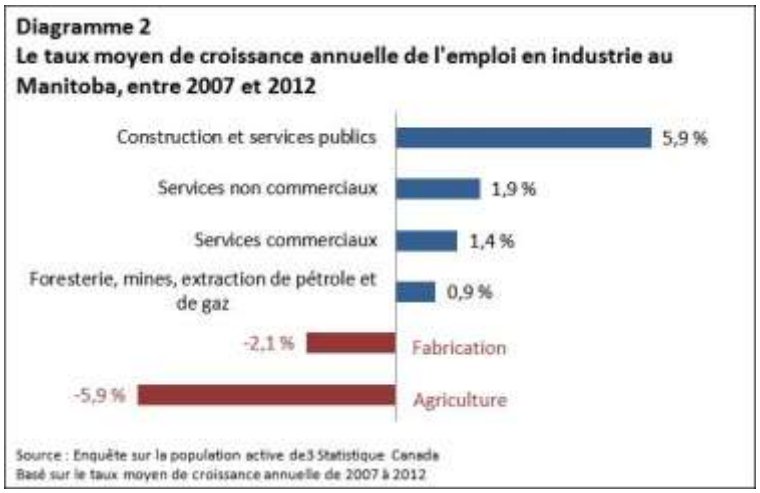
Bien que les perspectives économiques pour la province demeurent positives dans l'ensemble, on prévoit que le Manitoba sera confronté à certains défis au cours des quelques prochaines années. Plus particulièrement, l'embauche dans l'important secteur de la fonction publique du Manitoba devrait être limitée étant donné que les gouvernements provincial et fédéral sont toujours aux prises avec d'importants déficits. Cette tendance devrait cependant s'inverser à long terme, puisqu'on prévoit une importante augmentation des dépenses publiques[1].

Dans l'ensemble, l'économie du Manitoba continue de bien se porter et de montrer des signes de force. Bien que l'on s'attende à ce que l'économie de la province ralentisse quelque peu cette année, le PIB devrait s'améliorer en 2014. Ainsi, le marché du travail du Manitoba demeurera probablement fort à l'avenir. Il devrait afficher des gains d'emploi et une baisse du taux de chômage, qui devrait demeurer l'un des plus bas au pays.

Partie 2 : Situation du marché du travail régional, provincial et local

Emploi par secteur

Les industries de la construction et des services publics étaient à la tête de toutes les industries pour la croissance de l'emploi entre 2007 et 2012, affichant un taux de croissance annuel de près de 6 %. Le secteur des services non commerciaux (éducation, santé et administration publique) a connu une croissance de près de 2 % au cours de la même période, alors que l'emploi dans les services commerciaux, qui englobent le commerce, l'alimentation et le



[1] The Conference Board of Canada, Provincial Outlook Long-Term Economic Forecast for Manitoba, mars 2013

logement, a augmenté de près de 1,5 %. L'emploi dans le secteur de l'extraction minière a augmenté un peu au cours des cinq dernières années et a affiché un redressement en raison du remplacement par la province des activités d'extraction minière déclassées par de nouvelles opérations, ainsi que grâce à l'expansion des projets d'extraction du gaz et du pétrole au Manitoba.

Entre 2007 et 2012, la croissance de l'industrie de la production des biens du Manitoba a été ralentie au cours des cinq dernières années en raison du faible rendement des industries clés. Bien que les prévisions relatives au secteur de la fabrication soient positives dans l'ensemble, le redressement prévu ne s'est pas encore amorcé. Le nombre de postes dans le secteur de la fabrication a baissé entre 2007 et 2012, étant donné que la demande dans ce secteur est liée à la lente reprise économique des États-Unis. L'important déclin qui a été enregistré dans le secteur agricole (-5,9 %) est un indicateur d'une tendance à la baisse qui persiste depuis des décennies. Par contre, la reprise continue qui est enregistrée après deux années consécutives d'inondations, combinée à la valeur élevée des récoltes, indique la possibilité d'une reprise dans ce secteur.

Tableau 1
Évolution de l'emploi par industrie au Manitoba entre 2007 et 2012

	2012	2007	Part en % 2012	Taux de croissance*
Emploi total, toutes les industries	**630,1**	**598,6**	**100,0 %**	**1,0 %**
Secteur de la production de biens	**142,8**	**144,3**	**22,7 %**	**-0,2 %**
Agriculture	21,3	28,9	3,4 %	-5,9 %
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	6,8	6,5	1,1 %	0,9 %
Services publics	7,7	5,4	1,2 %	7,4 %
Construction	44,0	33,5	7,0 %	5,6 %
Fabrication	63,0	69,9	10,0 %	-2,1 %
Secteur des services	**487,3**	**454,3**	**77,3 %**	**1,4 %**
Commerce	93,8	90,4	14,9 %	0,7 %
Transport et entreposage	36,8	34,9	5,8 %	1,1 %
Finance, assurances, immobilier et location	34,7	35,4	5,5 %	-0,4 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	28,8	25,5	4,6 %	2,5 %
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	20,2	17,4	3,2 %	3,0 %
Services d'enseignement	47,8	46,7	7,6 %	0,5 %
Soins de santé et assistance sociale	94,6	79,5	15,0 %	3,5 %
Information, culture et loisirs	24,0	24,2	3,8 %	-0,2 %
Hébergement et services de restauration	40,3	37,7	6,4 %	1,3 %
Autres services	28,5	25,0	4,5 %	2,7 %
Administrations publiques	37,8	37,6	6,0 %	0,1 %

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada
*Basé sur le taux moyen de croissance annuelle de 2007 à 2012

Emploi en fonction de l'âge

Entre 2007 et 2012, la meilleure croissance de l'emploi a été enregistrée dans le groupe des travailleurs de 55 ans et plus, et la croissance la plus faible a été observée dans le groupe des moins de 25 ans. Depuis 2007, les travailleurs âgés du Manitoba ont exercé une pression à la baisse sur le marché du travail, étant donné que plusieurs travailleurs ont décidé de continuer à travailler en raison de la récession. Ce phénomène a entraîné des pertes nettes d'emplois chez les jeunes travailleurs au Manitoba au cours des cinq dernières années. Cette tendance a été encouragée par l'augmentation de 5,2 % du taux d'activité sur le marché du travail des travailleurs de 55 ans et plus depuis 2007, alors que les autres groupes ont connu des baisses (pour les 15-24 ans, le taux a chuté de 3,6 point de pourcentage, et pour les 25-54 ans, il a baissé de 0,1 point de pourcentage).

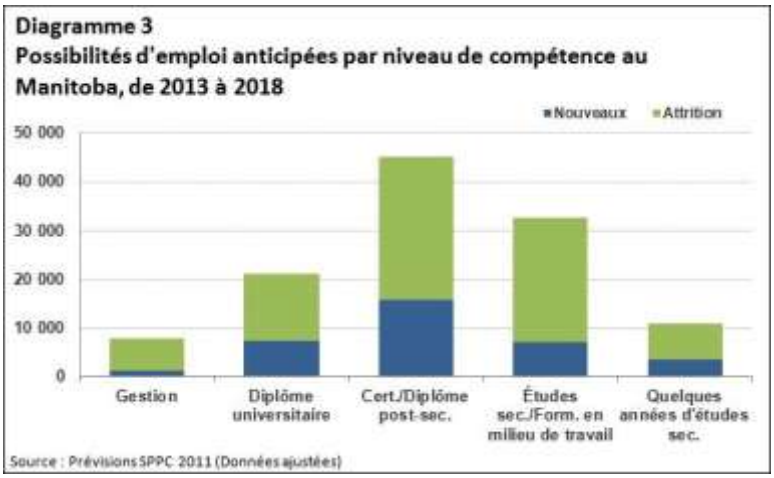
Entre 2007 et 2012, on a enregistré une croissance de la main-d'œuvre de 1 % chez les deux sexes. Le pourcentage de femmes sur le marché du travail a augmenté un peu durant la récession de 2009, mais la main-d'œuvre a retrouvé le ratio qui avait été la norme au cours des dix dernières années, selon lequel les hommes représentent près de 54 % de la population active.

Emplois atypiques

Entre 2007 et 2012, la croissance de l'emploi pour les emplois temporaires a été un peu plus forte que pour les emplois permanents. Au cours de cette période, les hommes ont occupé des postes qui sont habituellement occupés par des femmes. L'emploi chez les hommes a augmenté dans toutes les catégories d'emploi (soit les emplois temporaires, saisonniers et contractuels ainsi que les emplois d'une durée déterminée), puisque la récession de 2009 a forcé les hommes à élargir leur recherche d'emploi. Cette tendance a commencé à s'estomper en 2012.

Les emplois à temps partiel et à temps plein ont augmenté au cours des cinq dernières années, alors que le nombre d'emplois autonomes a baissé de 1,1 %. Si cette tendance continue, la province risque d'atteindre le niveau d'emplois autonomes le plus faible depuis les années 1980.

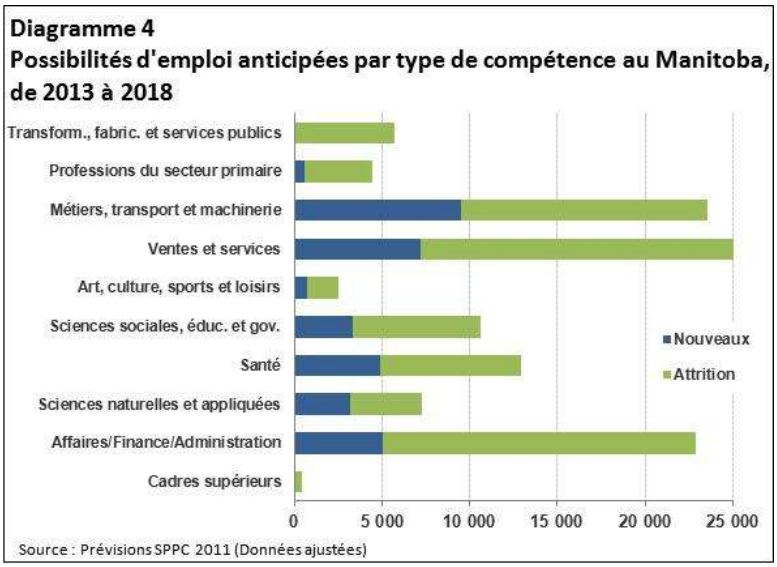
Possibilités d'emploi par niveau de compétence



La demande la plus forte risque de provenir des emplois hautement spécialisés qui exigent des études postsecondaires ou universitaires, ou encore de l'expérience en gestion. En fait, 63 % de toutes les possibilités d'emploi qui se présenteront au cours des cinq prochaines années exigeront ces qualifications. Durant cette même période, les emplois qui exigent un diplôme d'études secondaires ou une formation en milieu de travail continueront de représenter près de 28 % des possibilités d'emploi. Les perspectives d'emploi pour les travailleurs qui n'ont pas de diplôme d'études secondaires sont moins positives. Moins de 9 % des possibilités d'emploi seront pour des emplois qui n'exigent pas de diplôme d'études secondaires.

Possibilités d'emploi par type de compétence

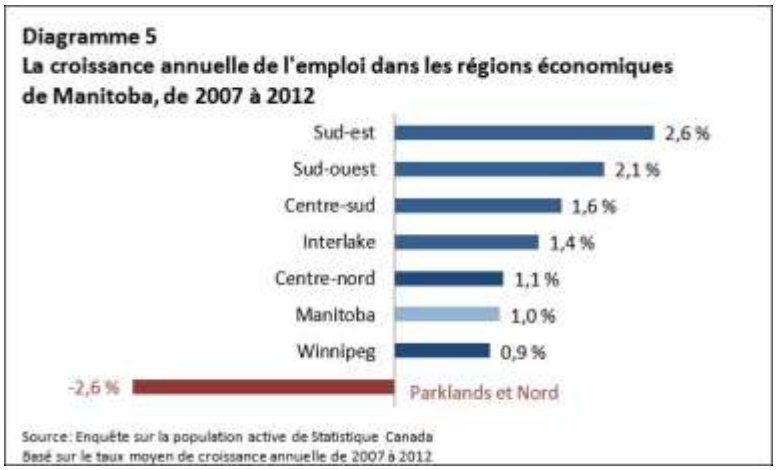
Au cours des cinq prochaines années, la grande majorité des possibilités d'emploi seront liées à trois types de compétences au Manitoba. Les emplois dans le secteur des ventes et services seront en tête de la demande avec près de 25 % des possibilités d'emploi prévues. Les emplois dans les affaires, les finances et l'administration représenteront 20 % des possibilités d'emploi; il en va de même pour les emplois dans les métiers, transport et machinerie. On s'attend à ce que la plus faible demande provienne des postes de cadres supérieurs.



Bien que la majorité des possibilités d'emploi se présenteront en raison de l'attrition de la main-d'œuvre courante pour tous les types de compétences au cours des cinq prochaines années, l'attrition sera particulièrement élevée pour les postes de cadres supérieurs ainsi que dans les professions du secteur primaire. Durant cette même période, on prévoit que toutes les possibilités dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services publics seront le résultat de l'attrition.

Situation du marché du travail local

Entre 2007 et 2012, la tendance positive de l'emploi au Manitoba a été reflétée dans toutes sauf une de ses régions économiques. Le taux d'emploi à Winnipeg a augmenté pour atteindre un niveau qui se rapproche de la moyenne provinciale, alors que les régions économiques du sud du Manitoba ont connu les meilleurs gains. La région du Sud-ouest a affiché le meilleur taux de croissance moyen, grâce à une croissance de plus de 2 % entre 2007 et 2012. La croissance de la population dans la région a été presque deux fois plus élevée que le taux provincial, et l'emploi dans les domaines de la construction, de l'éducation, des soins de santé et des finances a augmenté. La région économique Parklands et Nord, qui est vaste et peu peuplée, a connu une baisse de l'emploi de 2,6 % durant cette période. L'économie de cette région dépend beaucoup de projets d'investissement et de l'extraction minière. Étant donné que plusieurs mines approchent la fin de leur cycle de vie, la main-d'œuvre risque de traverser une période difficile, jusqu'à ce que plusieurs projets du nord de la province s'accélèrent et que leurs opérations s'étendent sur de nouveaux sites, comme les mines de Lalor Lake et Reed.



Migration interprovinciale

Le Manitoba est une province qui souffre de migration de sortie nette de ses habitants vers les autres provinces. En 2011 et 2012, le Manitoba a perdu plus de 4 600 résidents qui sont allés s'installer dans d'autres régions. C'est l'Alberta, une province riche en ressources, qui attire le plus grand nombre de travailleurs (5 273). L'Ontario et son grand territoire en attirent cependant presque autant (4 914). Combinées, la Colombie-Britannique et la Saskatchewan ont attiré plus de 5 000 Manitobains l'année dernière. Cette tendance devrait se poursuivre, étant donné que les marchés du travail des provinces de l'Ouest se resserrent.

Évolution du marché du travail dans les segments de la clientèle

Immigrants et nouveaux arrivants

Les immigrants admis et non admis représentent une importante partie de la main-d'œuvre du Manitoba. Entre 2007 et 2012, le pourcentage de la population immigrée de la province a augmenté de 15,6 % à près de 18 % de la population totale. En fait, durant cette période, la population immigrée du Manitoba a augmenté plus rapidement que tout autre groupe, affichant une croissance de près de 11 % par année. Depuis 2007, près de 54 % de la croissance générale de la main-d'œuvre a été attribuée aux immigrants reçus.

Travailleurs autochtones

Depuis 2007, la situation des Autochtones sur le marché du travail du Manitoba s'est dégradée. Entre 2007 et 2013, le taux de chômage chez les Autochtones a augmenté à près de 12 %, ce qui représente plus du double du taux enregistré chez le reste de la population. Bien que le nombre de travailleurs autochtones augmente à un rythme semblable à celui de la population autochtone dans son ensemble, un taux de chômage élevé indique qu'en général, les travailleurs autochtones éprouvent des difficultés à intégrer le marché du travail, là où les niveaux d'éducation et de l'expérience déterminent les résultats.

Travailleurs âgés

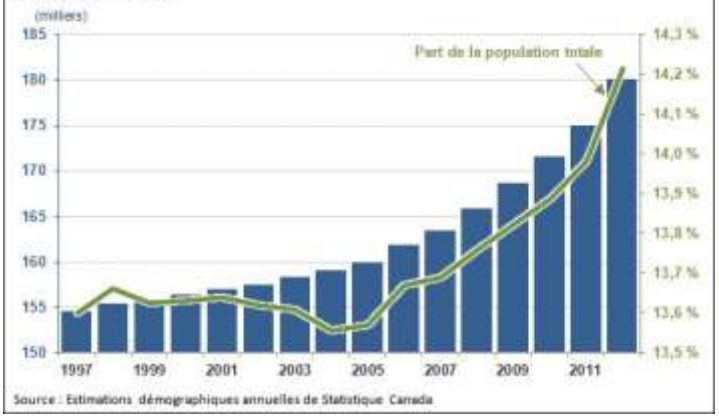
En 2012, les travailleurs de 55 ans et plus représentaient près de 20 % de la population active du Manitoba. Il s'agit d'une augmentation par rapport à 2007, où ils ne représentaient qu'un peu plus de 16 % de la main-d'œuvre. Comparativement aux autres groupes d'âge, les travailleurs de 55 ans et plus ont été en tête de la croissance de l'emploi, et ils ont affiché des gains annuels moyens cinq fois plus élevés que la moyenne provinciale. En effet, près de 22 000 nouveaux emplois ont été créés dans ce groupe d'âge entre 2007 et 2012, atteignant un niveau record.

Un nombre croissant de travailleurs âgés sont demeurés sur le marché du travail en raison de la récession de 2009, comme l'indique leur principale source de revenus. Bien que les paiements de transfert aient très peu changé durant cette période et demeurent la première source de revenus primaire pour ce groupe, les revenus générés par l'emploi ont augmenté.

Aînés

Le nombre d'aînés au Manitoba a augmenté de façon constante au cours des 15 dernières années, passant de 154 500 en 1997 à plus de 180 000 en 2012. Bien que la proportion de travailleurs de 65 ans et plus soit demeurée entre 13 % et 14 % de la population active au cours des 15 dernières années, ce groupe devrait représenter un pourcentage croissant de la main-d'œuvre au cours des prochaines années, étant donné qu'un plus grand nombre d'enfants du baby-boom entreront dans ce groupe d'âge.

Diagramme 6
L'évolution de la population de Manitoba âgée de 65 ans et plus, et changement de la proportion de la population totale qu'elle représente, entre 1997 et 2012



Source : Estimations démographiques annuelles de Statistique Canada

Travailleurs handicapés

Tout comme la Colombie-Britannique et la Saskatchewan, le pourcentage de personnes handicapées au Manitoba est supérieur à la moyenne nationale de 14,6 %. En 2006, 15,7 % de la population du Manitoba avait déclaré avoir une incapacité. Ce taux était inférieur en Alberta (13,6 %) ainsi que dans les territoires (le Nunavut 6,6 %, les Territoires du Nord-Ouest 8,6 % et le Yukon 13 %).

Le taux de chômage chez les personnes handicapées de 15 à 64 ans au Manitoba était presque deux fois plus élevé que chez le reste de la population. De plus, beaucoup moins de personnes handicapées ont participé au marché du travail au Manitoba. En fait, le taux d'activité sur le marché du travail chez les personnes handicapées était d'à peine 65,8 %, comparativement à 82,6 % chez le reste de la population.

Jeunes travailleurs

Bien que le taux de chômage chez les jeunes du Manitoba ait chuté de 2011 (11,6 %) à 2012 (11,0 %), il demeure plus de deux fois plus élevé que le taux provincial moyen. Parallèlement, depuis 2007, le taux d'activité sur le marché du travail chez les jeunes a décliné, étant donné que plusieurs travailleurs âgés ont choisi de continuer à travailler durant la récession. Les jeunes du Manitoba ont réagi en se concentrant davantage sur leurs études. Le pourcentage de jeunes de 18 ans ayant un diplôme d'études secondaires en 2010/2011 était de 75 %, une augmentation par rapport aux années 2006/2007, où ce pourcentage se situait à 71 %. Bien que le taux de diplômés au Manitoba ait augmenté au cours des cinq dernières années, il demeure inférieur à la moyenne nationale de 83 %.

Communautés de langue officielle en situation minoritaire

En 2011, 90 % de la population du Manitoba ne connaissait que l'anglais, et près de 9 % connaissait les deux langues officielles. Les gens qui ne parlaient que le français ou une langue non officielle représentaient moins de 2 % de la population. En raison de son recours à l'immigration pour la croissance de la main-d'œuvre, le pourcentage de personnes dont la langue maternelle n'est pas l'une des deux langues officielles est supérieur à la moyenne au Manitoba (22,4 %, comparé à 20,6 % au niveau national). Cette tendance est très prononcée à l'extérieur de Winnipeg, où

plusieurs immigrants s'installent. Dans les villes moins peuplées du Manitoba, moins de personnes parlent les deux langues officielles, et plus de personnes parlent une langue étrangère.

Conclusion

Bien que l'on prévoie un ralentissement de l'économie du Manitoba en 2013, les perspectives demeurent positives pour l'avenir. Entre 2007 et 2012, toutes les régions à l'exception du nord de la province, qui est peu peuplé, ont connu une croissance. Le Manitoba jouit aussi de l'un des plus faibles taux de chômage au pays.

Le Manitoba sera très probablement confronté à des défis démographiques, étant donné que ses travailleurs vieillissants sont de plus en plus nombreux à quitter le marché du travail. À mesure que la population active atteint l'âge de la retraite, ou s'attend à ce que les ouvertures découlant de l'attrition soient source de la majorité des possibilités d'emploi pour les cinq prochaines années.

Pour pourvoir ces postes, au cours des dix prochaines années, on s'attend à une demande croissante en travailleurs hautement spécialisés, alors qu'on prévoit que la demande baisserait pour les emplois qui n'exigent pas de diplôme d'études secondaires. Ces emplois représenteront moins d'un poste sur dix. Heureusement, l'inscription à des programmes d'études postsecondaires a augmenté rapidement au cours des cinq dernières années. Malgré tout, le Manitoba étant une province qui souffre de migration de sortie et où la population autochtone n'a pas été complétement intégrée au marché du travail, la province continuera de compter sur une forte immigration pour assurer sa croissance économique.

***Remarque** : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

***Préparé par :** Service Canada, Région de l'Ouest et des Territoires, Manitoba*
***Pour de plus amples renseignements**, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à l'adresse : lmi-imt@workingincanada.gc.ca*
***Pour de plus amples renseignements sur les produits de Statistique Canada,** veuillez consulter le site Web à l'adresse www.statcan.gc.ca*

Annexes

Annexe A : Glossaire des termes

Population d'identité autochtone – Individus qui ont déclaré appartenir à au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire Premières Nations, Métis ou Inuit, et/ou ayant déclaré être Indiens des traités ou Indiens inscrits selon la définition de la Loi sur les Indiens du Canada, et/ou ayant déclaré appartenir à une bande indienne ou à une Première Nation.

Taux de croissance annuel moyen composé – Taux de croissance moyen d'une année à l'autre pour un indicateur donné sur une période de plusieurs années. Bien que les indicateurs changent rarement à un taux constant, le rendement annuel composé égalise les chiffres grâce à un changement constant.

Employés – Personnes qui ont travaillé pendant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active.

Produit intérieur brut (PIB) – Valeur de tous les biens et services produits au Canada, dans une province ou dans un territoire, souvent utilisée comme mesure d'ensemble de l'activité économique.

Population immigrée – Personnes qui habitent au Canada mais qui sont nées à l'extérieur du pays, à l'exception des travailleurs étrangers temporaires, des citoyens canadiens nés à l'extérieur du Canada et des personnes qui détiennent un visa de travail ou d'étudiant.

Population active – Nombre total d'individus de 15 ans et plus qui sont employés ou chômeurs la semaine précédant un sondage comme l'Enquête sur la population active ou le Recensement du Canada.

Emplois atypiques – Emplois autres que des emplois permanents à temps plein, incluant les emplois à temps partiel, temporaires ou autonomes.

Travailleurs âgés – Travailleurs de 55 ans et plus.

Taux de participation – Main-d'œuvre exprimée en pourcentage du groupe des personnes de 15 ans et plus.

Aînés – Personnes de 65 ans et plus.

Chômeurs – Personnes qui étaient sans emploi mais qui étaient disposées à travailler au cours de la période de référence de l'Enquête sur la population active.

Taux de chômage – Chômage exprimé en pourcentage de la main-d'œuvre.

Travailleurs handicapés – Personnes qui ont déclaré avoir tout problème de santé ou condition physique ou mentale qui réduit le nombre ou le genre d'activités qu'elles peuvent accomplir. Ces problèmes incluent les problèmes d'ouïe, de vue et de communication, et les difficultés à marcher, à monter des escaliers, à se pencher, à apprendre ou à entreprendre des activités semblables.