ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

RÉGION DE L'ONTARIO

Automne 2013

Service Canada

TABLE DES MATIÈRES

ACRONYMES 3
LISTE DES DIAGRAMMES 3
LISTE DES TABLEAUX 3
POINTS PRINCIPAUX 4
INTRODUCTION 6
PARTIE 1 : APERÇU ET CONTEXTE ÉCONOMIQUE 6
PARTIE 2 : SITUATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL PROVINCIAL ET LOCAL 10
CONCLUSION 29

Acronymes

RPC	Régime de pensions du Canada
RE	Région économique
UE	Union européenne
EDSC	Emploi et Développement social Canada (anciennement RHDCC)
PIB	Produit intérieur brut
TIC	Technologie de l'information et de la communication
ISM	Institute for Supply Management
EPA	Enquête sur la population active
SV	Sécurité de la vieillesse
POSPH	Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées
EERH	Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail

Liste des graphiques

Diagramme 1 : Emploi et taux de chômage en Ontario 11
Diagramme 2 : Migration interprovinciale nette en Ontario. 23
Diagramme 3 : Taux de chômage pour les cohortes de jeunes en Ontario 25
Diagramme 4 : Taux de participation des travailleurs âgés en Ontario 26
Diagramme 5 : Taux de participation des aînés en Ontario 27

Liste des tableaux

Tableau 1 : Données sur la population active en Ontario – cumul annuel 10
Tableau 2 : Données sur la population active en Ontario, emploi par industrie – cumul annuel 12
Tableau 3 : Taux de chômage selon l'âge et le sexe en Ontario – cumul annuel 13
Tableau 4 : Emploi par région économique - Cumul annuel 22

À propos de l'analyse environnementale

Deux fois par année, la *Direction de l'information sur le marché du travail et socio-économique, Région de l'Ontario de Service Canada* prépare une analyse économique et environnementale (analyse-E), un rapport qui fournit un aperçu des conditions et tendances démographiques et économiques observées en Ontario de même qu'un aperçu du marché du travail. Les analyses environnementales visent à appuyer les opérations régionales de Service Canada en ciblant les pressions qui pourraient être exercées sur la prestation des services et programmes dans les régions. Cependant, ces analyses pourraient aussi intéresser ceux qui souhaitent en apprendre davantage sur la condition de l'économie ou du marché du travail d'une province ou d'une région donnée. Les faits et les statistiques présentés dans ce document reflètent les informations disponibles à partir de novembre 2013.

Points principaux

Aperçu et contexte économique

- À l'échelle mondiale, la croissance du PIB réel est établie à modérée pour une troisième année consécutive en 2013, en raison de la plus faible production des États-Unis et de la Chine, ainsi que de la récession continue dans certaines régions de la zone euro.
- Au Canada, l'économie devrait connaître une croissance de 1,6 % en 2013, environ le même taux qu'en 2012. La croissance jusqu'à maintenant en 2013 a été soutenue par une forte consommation nationale compensant des exportations et des investissements des entreprises décevants.
- Les États-Unis sont le plus grand partenaire commercial de l'Ontario. L'économie des États-Unis a connu une croissance de 2,2 % en 2012. Les conjoncturistes prévoient que l'économie américaine croitra de 1,6 % en 2013, et s'améliorera pour atteindre une croissance de 2,6 % en 2014. L'économie et le marché du travail de l'Ontario devraient bénéficier de toutes les améliorations que l'économie des États-Unis connaîtra, principalement par une augmentation de la consommation privée.
- Au début de novembre 2013, les conjoncturistes prévoient que le taux de croissance du PIB réel de l'Ontario demeurera modéré en 2013, avant de s'améliorer en 2014, au rythme du renforcement de l'économie américaine.
- La croissance de l'emploi en Ontario, mesurée par l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistiques Canada, s'est redressée jusqu'à maintenant en 2013 et devrait permettre à la province de terminer l'année avec un taux de croissance supérieur en ce qui a trait à la création d'emplois, soit environ 1,5 %, comparativement à la croissance de 0,8 % en 2012.

Situation du marché du travail provincial et local

- Le taux de chômage de l'Ontario suit, en général, une tendance à la baisse depuis la fin de la récession et affichait une moyenne de 7,6 % au cours des trois premiers trimestres de 2013, un taux supérieur à la moyenne nationale de 7,1 %.
- La situation des jeunes de l'Ontario âgés de 15 à 24 ans sur le marché du travail s'est légèrement améliorée au cours des neuf premiers mois de 2013.
- La participation au marché du travail des travailleurs de 55 ans et plus devrait continuer à augmenter.
- La croissance de l'emploi a été la plus rapide dans les régions économiques de Toronto (4,1 %) et de Kitchener-Waterloo-Barrie (2,8 %) au cours des trois premiers trimestres de 2013.
- L'industrie de la construction de la région économique de Toronto demeure particulièrement robuste en raison de la construction continue d'immeubles commerciaux et en copropriété et des

travaux liés aux projets d'infrastructure majeurs, comme la gare de l'Union Pearson Express, le prolongement de la ligne de métro Toronto-York Spadina, le tunnel pour le réseau de train léger sur rail Eglinton Crosstown et la construction sur les sites des Jeux panaméricains et parapanaméricains de 2015 à Toronto.

- La récente faible création d'emplois dans les autres régions économiques a été causée par le ralentissement du marché des produits pour le Nord de l'Ontario et par un secteur de la fabrication plus faible dans le Sud de l'Ontario.

Introduction

L'objectif de l'analyse environnementale est de fournir un aperçu des tendances importantes et des questions auxquelles sont confrontés le Canada et la **région de l'Ontario**, et qui influenceront l'environnement social et économique actuel et au cours des prochaines années. Le document fournit des renseignements à jour et fondés sur des données probantes qui appuient le processus de planification des activités. Il est divisé en trois grandes parties. La première partie inclut un aperçu de la situation économique au Canada et en Ontario, ainsi que certains renseignements sur les perspectives d'emploi. La deuxième partie fournit des perspectives sur le marché du travail provincial et local. Les faits et statistiques présentés dans ce document reflètent des renseignements accessibles en date de novembre 2013.

Partie 1 : Aperçu et contexte économique

À l'échelle mondiale, la croissance du PIB réel devrait se poursuivre à un rythme modéré pour une troisième année consécutive en 2013, en raison de la plus faible production des États-Unis et de la Chine, ainsi que de la récession continue dans certaines régions de la zone euro. En plus de la Chine, la plupart des économies des marchés émergents connaissent également une période de faible croissance en 2013 en raison de l'affaiblissement de la demande intérieure. Certains pays touchés par cet affaiblissement prolongé sont d'importants partenaires commerciaux de l'Ontario. Cela explique en partie la faible croissance économique et les pertes d'emploi dans le secteur de la fabrication de la province jusqu'à présent en 2013. Selon Consensus Economics, l'économie mondiale devrait croître d'environ 2,4 % en 2013, à la suite d'une croissance estimée à 2,7 % en 2012. En 2014, l'économie mondiale devrait croître de 3,1 %, étant donné que les États-Unis et le Canada devraient afficher une croissance du PIB réel similaire à 2012 et que l'économie de la zone euro affiche une croissance pour la première année depuis 2011.

En 2012 et pendant la première moitié de 2013, les économies émergentes ont vu leur croissance économique ralentir considérablement en raison de la baisse de la demande des pays développés, ainsi qu'en raison de la baisse de la consommation intérieure. La croissance du PIB plus lente que la normale dans ces pays a des conséquences sur la province de l'Ontario en raison de la réduction de la demande en métaux communs, comme le cuivre et le nickel. En plus de la plus faible demande de la Chine et des autres économies émergentes, l'offre excédentaire, menant à une accumulation des stocks, explique l'appréciation modérée des prix anticipée de ces métaux de base. Les effets de la diminution des prix et de la demande réduite pour les métaux de base et l'or sont démontrés dans l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) par la diminution de l'emploi dans le secteur minier de l'Ontario depuis la deuxième moitié de 2011. Cela coïncide avec le ralentissement de la croissance de la production industrielle de la Chine, qui est un bon indicateur de la demande en énergie et en produits métalliques. Les conjoncturistes prévoient que la croissance économique de la Chine demeurera sous 8 % en 2013 et en 2014. Ce taux de croissance est considérablement plus faible que ses taux de croissance annuels supérieurs à 9 % avant 2012.

Dans la zone euro, les mesures d'austérité imposées aux pays endettés ont contribué au prolongement de la récession commencée en 2011. Même si la zone euro a renoué avec la croissance pendant le deuxième trimestre de 2013, les dernières projections prévoient une contraction générale de 0,3 % en 2013. Le nombre de discussions concernant la contagion de la crise de la dette souveraine de la zone euro ou même d'une séparation de la zone euro a néanmoins diminué en 2013. Malgré la fin de la récession dans la zone euro et la croissance prévue du PIB réel d'environ 1 % en 2014, la situation du marché du travail demeure précaire alors que le taux de chômage devrait rester supérieur à 12 % pendant au moins 2014, en plus des conditions particulièrement difficiles pour les jeunes vivant dans les

pays périphériques. Même si les échanges commerciaux de l'Ontario avec les pays de la zone euro sont relativement modestes comparativement aux échanges commerciaux avec les États-Unis, la province ressent indirectement les effets, étant donné que la plus faible demande de la zone euro pour des produits fabriqués par les économies en voie de développement se traduit par une plus faible demande pour des produits de l'Ontario. En octobre, le gouvernement fédéral a annoncé qu'une tentative d'accord de libre-échange a été conclue entre le Canada et l'Union européenne (UE). L'entente, qui doit toujours être approuvée par les 28 membres de l'UE et par les provinces et territoires du Canada, éliminerait, selon certaines sources, plus de 95 % des tarifs entre les deux marchés, facilitant ainsi de manière considérable l'échange de biens, de services et de main-d'œuvre. Les effets de cette entente sur l'Ontario seraient limités pendant 2013 et 2014 étant donné que l'entente devrait prendre deux ans pour être mise en place.

Aux États-Unis, de loin le plus grand partenaire commercial externe de l'Ontario, plusieurs indicateurs démontrent une amélioration lente, mais stable des perspectives économiques. L'optimisme prudent entourant l'évolution de l'économie américaine pendant la première moitié de 2013 a incité la banque centrale à annoncer son intention de commencer à diminuer ses achats de titres adossés à des hypothèques et d'obligations du Trésor américain à l'automne de cette année. Même si l'annonce d'un resserrement des mesures de stimulation a été perçue de manière négative par les investisseurs, elle a néanmoins signalé que la Réserve fédérale américaine croyait que l'économie américaine était sur une voie plus solide vers la croissance. Jugeant que l'économie n'était pas assez forte, la Réserve fédérale américaine a révisé sa position en septembre et elle a décidé de maintenir le même rythme d'achat d'actifs pour une période indéfinie. Les indices de l'Institute for Supply Management (ISM) touchant le secteur de la fabrication et les autres secteurs affichaient une tendance à la hausse à la fin de l'été 2013, indiquant une croissance à venir dans les investissements des entreprises. Les gains d'emploi sont demeurés modestes à cette phase de la reprise, mais le nombre de prestations de l'assurance-chômage diminue et la confiance des consommateurs se solidifie.

Il faut également tenir compte de l'amélioration continue des bilans des ménages américains vers un niveau qui, selon les analystes, devrait inciter les Américains à augmenter leurs dépenses en biens et services. Bien que l'amélioration de ces indicateurs soit normalement de bon augure pour le secteur de la fabrication de l'Ontario, une économie plus forte au sud de la frontière ne signifie pas nécessairement une augmentation des exportations pour l'Ontario en 2013. Les ventes de véhicules automobiles des États-Unis et du Canada, qui étaient à leur niveau le plus élevé depuis la récession en juin 2013, ont été plus profitables pour les usines d'assemblage de véhicules automobiles américaines que pour celles de l'Ontario. En fait, la production de véhicules légers au Canada a diminué de 5,4 % pendant les neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même période en 2012, malgré un plus grand nombre de ventes. De plus, comme le démontre l'EERH de Statistique Canada, l'amélioration du secteur de l'habitation américain n'a pas été autant avantageuse pour les industries de la foresterie et de la fabrication de produits en bois de l'Ontario que dans le passé. D'ailleurs, la récente augmentation des taux hypothécaires pourrait ralentir l'élan de la reprise du secteur de l'habitation américain. Même si l'économie américaine a démontré des signes d'amélioration, la croissance du PIB réel sera modérée par le resserrement budgétaire et les perspectives de mesures monétaires moins accommodantes. En prenant ces facteurs en considération, les conjoncturistes prévoient que l'économie américaine croitra de 1,6 % en 2013 et de 2,6 % en 2014. L'économie et le marché du travail de l'Ontario bénéficieront de toute amélioration de la situation économique des États-Unis, principalement d'une augmentation de la consommation privée.

Au Canada, l'économie devrait croître de 1,6 % en 2013, soit environ le même taux qu'en 2012. La croissance jusqu'à maintenant en 2013 a été soutenue par une forte consommation intérieure compensant des exportations et des investissements des entreprises décevants. Des événements inattendus comme les inondations dans le sud de l'Alberta et la grève dans le secteur de la construction au Québec ont également affecté l'économie canadienne pendant le deuxième trimestre de 2013, et la production perdue devrait être partiellement récupérée pendant le troisième trimestre. Les conjoncturistes prévoient que l'amélioration de l'économie américaine signifiera une croissance plus solide de l'industrie de la fabrication du Canada d'ici la fin de l'année, augmentant ainsi les exportations du pays. Le taux de

change est un autre facteur déterminant le niveau d'exportations du Canada. Le dollar canadien est demeuré sous la parité avec le dollar américain pour la majorité de 2013 et la Banque du Canada s'attend à ce qu'il le reste au même niveau au moins jusqu'en 2015. Alors que cela soutiendrait normalement la croissance du marché du travail de l'Ontario au sein de l'industrie de la fabrication, l'industrie de la fabrication de l'Ontario est menacée par des concurrents où les opérations sont plus abordables situés en Asie ainsi qu'au Mexique, et des états où les opérations sont plus abordables aux États-Unis, qui offrent le même avantage qu'est la proximité des chaînes d'approvisionnement pour les clients du marché nord-américain. Un exemple est la croissance supérieure de la production automobile aux États-Unis et au Mexique, comparativement au Canada, au cours des dernières années, alors que moins de véhicules ont été assemblés en Ontario, malgré l'augmentation des ventes nord-américaines en 2013.

Du côté de la construction résidentielle, l'affaiblissement continu de plusieurs indicateurs de l'habitation, notamment les investissements dans les constructions neuves, les mises en chantier et les permis de construction, est en accord avec les attentes, compte tenu de l'offre excédentaire possible à laquelle plusieurs villes pourraient devoir faire face. La récente hausse, et l'augmentation attendue au cours des prochaines années, des taux hypothécaires représentent un poids additionnel sur le secteur résidentiel, en plus de la mise en place de règles plus strictes en ce qui a trait aux prêts hypothécaires pendant l'été de 2012. D'un autre côté, les prix et les ventes ont continué à augmenter dans plusieurs régions, notamment la région de Toronto. Le prix élevé des habitations au Canada a été souligné par le magazine The Economist, qui classe régulièrement le Canada parmi les pays où les prix des maisons sont les plus surévalués. Le ralentissement prolongé et plus abrupt du marché du travail représente l'un des principaux risques pour l'économie canadienne. Du côté de la construction non résidentielle, la croissance des investissements gouvernementaux et institutionnels pourrait être modérée en 2013, conformément à l'assainissement des finances publiques effectué par divers paliers de gouvernement. Jusqu'à maintenant en 2013, la croissance de l'emploi dans l'industrie de la construction a été forte en Ontario; cependant, ces facteurs pourraient modérer les gains d'emplois provinciaux dans l'industrie de la construction en 2014.

La forte consommation intérieure au printemps 2013, partiellement due à l'augmentation des ventes de véhicules légers, devrait être modérée au cours des trimestres à venir, alors que les ménages canadiens continuent de rembourser leurs dettes. Les dépenses de l'administration publique devraient également être modérées, étant donné que le gouvernement provincial et le gouvernement fédéral visent à atteindre l'objectif de l'équilibre budgétaire, ce qui fait en sorte que la croissance du pays repose essentiellement sur les investissements des entreprises et les exportations. Les exportations devraient s'améliorer, alors que l'économie mondiale se renforce au cours de la dernière moitié de 2013.

À la lumière des facteurs énumérés ci-dessus et d'autres indicateurs, depuis octobre 2013, les conjoncturistes s'attendent à ce que le taux de croissance du PIB réel demeure inchangé par rapport à 2012, soit 1,3 % en 2013, avant de croître en 2014, alors que l'économie américaine se renforcera. Le PIB réel de l'Ontario s'est accru à un taux plus élevé de 0,6 % pendant le trimestre d'avril à juin 2013, comparativement à 0,2 % pendant le trimestre de janvier à mars. La croissance de l'emploi s'est raffermie jusqu'à maintenant en 2013 et elle devrait permettre à la province de terminer l'année avec un taux de création d'emplois supérieur, soit environ 1,5 %, par rapport à la croissance de 0,8 % en 2012. Cependant, ce taux de croissance de l'emploi demeure inférieur à celui des années 2010 et 2011. Le taux de chômage devrait demeurer élevé à 7,6 %, malgré l'augmentation du nombre d'emplois, en raison d'un plus grand nombre de personnes qui rejoignent la population active à la recherche d'un emploi.

À long terme, la croissance de la main-d'œuvre de l'Ontario devrait être modérée, étant donné que le nombre de travailleurs de la génération des baby-boomers partant à la retraite dépassera le nombre de nouveaux entrants sur le marché du travail. Les besoins en matière de remplacement des postes vacants en milieu de travail seront partiellement comblés par le flux continu d'immigrants dans la province, atténuant ainsi le plus faible taux de naissance des résidents de l'Ontario ainsi que les pertes continues liées à la migration interprovinciale vers les autres provinces, principalement l'Alberta.

Les scénarios de projections de la population de Statistique Canada prévoient que la population de la province augmentera pendant la période de 2013 à 2036. La population de l'Ontario devra croître de 13,7 millions d'habitants en 2013 à 16,1 millions d'habitants dans le cadre du scénario de faible croissance ou à 19,4 millions d'habitants dans le cadre du scénario de forte croissance, en 2036. La proportion de la population en âge de travailler, de 15 à 64 ans, qui représentant présentement environ 69 % de la population totale, devrait diminuer à environ 61 % de la population totale d'ici 2036.

Partie 2 : Situation du marché du travail provincial et local

Malgré la conjoncture économique relativement faible, le marché du travail de l'Ontario s'est renforcé en 2013. Selon l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada, l'emploi a connu une croissance de 1,5 % au cours des neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même période en 2012, et cette croissance représente plus que le double du taux de croissance observé entre les neuf premiers mois de 2011 et de 2012. Le taux de chômage provincial suit, en général, une tendance à la baisse depuis la fin de la récession et affichait une moyenne de 7,6 % pendant les trois premiers trimestres de 2013, ce qui représente un taux supérieur à la moyenne nationale de 7,1 %.

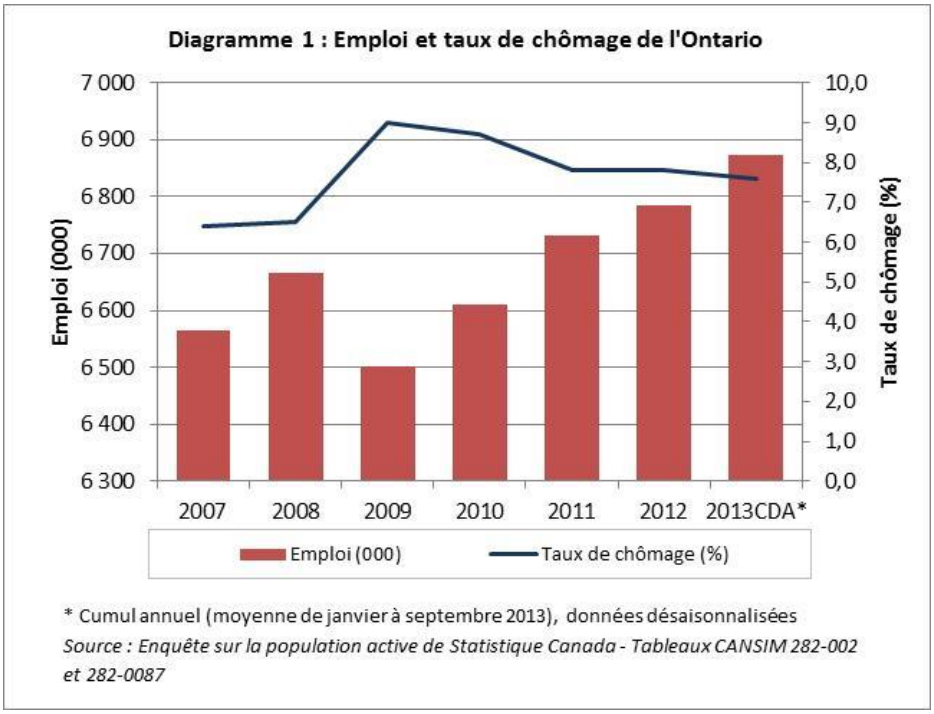
Même si l'EPA a rapporté une forte progression de l'emploi, les autres indicateurs du marché du travail offrent différentes perspectives sur la santé du marché du travail de la province. Le nombre de postes vacants diminue depuis la fin de 2012, ce qui a mené à une augmentation du ratio chômeurs-postes vacants, qui a augmenté de 8,5 pendant le deuxième trimestre de 2013, comparativement à 6,8 pendant le deuxième trimestre de 2012. Cependant, les données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) de Statistique Canada démontrent que les niveaux d'emploi et la rémunération hebdomadaire moyenne de la province ont augmenté jusqu'à maintenant en 2013.

Tableau 1 : Données sur la population active en Ontario – Cumul annuel (CA) (moyenne de janvier à septembre)

Données désaisonnalisées	Cumul annuel (moyenne de janvier à septembre)			CA2012 au CA2013		CA2011 au CA2012	
	2013	2012	2011	Nombre	%	Nombre	%
Population (000)	11 186,0	11 053,3	10 908,4	132,7	1,2	144,8	1,3
Population active (000)	7 434,4	7 345,3	7 298,5	89,1	1,2	46,7	0,6
Emploi (000)	6 873,8	6 771,4	6 727,8	102,4	1,5	43,6	0,6
Temps plein (000)	5 553,7	5 484,2	5 455,0	69,5	1,3	29,1	0,5
Temps partiel (000)	1 320,1	1 287,3	1 272,8	32,9	2,6	14,5	1,1
Chômage (000)	560,6	573,8	570,7	-13,3	-2,3	3,1	0,5
Taux de chômage (%)	7,6	7,8	7,8	-0,3	-	0,0	-
Taux d'activité (%)	66,5	66,4	66,9	0,0	-	-0,5	-
Taux d'emploi (%)	61,5	61,3	61,7	0,2	-	-0,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – CANSIM, Tableau 282-087



Selon l'EPA, la totalité de la croissance de l'emploi a eu lieu, jusqu'à maintenant en 2013, dans le secteur des services, avec 110 900 nouveaux emplois au cours de la même période en 2012. D'importantes augmentations ont eu lieu dans les industries du commerce; du transport et de l'entreposage; et des services d'enseignement. Les augmentations dans l'industrie du commerce ont été accompagnées par l'évolution de l'industrie du commerce au détail de la province au cours de la dernière année. La croissance favorisée par l'ouverture des magasins Target et par l'expansion de Walmart dans de nouveaux emplacements a été modérée par la fermeture des magasins Zellers et par la réduction de Sears et de Best Buy. Les ventes dans l'industrie du commerce en gros ont diminué au cours des six premiers mois de 2013, alors que les ventes au détail ont repris leur croissance au printemps 2013.

Plusieurs industries des services devraient tirer profit de la saison complète de la Ligne nationale de hockey, qui a débuté en octobre 2013, soit principalement les industries du commerce au détail; de l'information, de la culture et des loisirs, ainsi que de l'hébergement et des services de restauration. Le lock-out de l'année dernière a retardé le début de la saison régulière à la fin de janvier 2013, ce qui a touché directement plusieurs détaillants d'équipements et de vêtements sportifs ainsi que les bars sportifs et les restaurants pendant l'automne 2012.

Jusqu'à maintenant en 2013, l'industrie de l'information, de la culture et des loisirs a connu le fléchissement de l'emploi le plus marqué au sein de l'industrie des services. La majorité des pertes d'emplois était dans les composantes de la publication, de la diffusion et des télécommunications. Les entreprises Sun Media, Multimedia Nova, Toronto Star et Rogers Communications ont réduit leur personnel ou ont mis fin à la production de journaux ou de canaux de télévision en 2013.

Dans le secteur des biens, la progression de l'emploi dans l'industrie de la construction a été plus que contrebalancée par les pertes d'emploi dans la fabrication et l'agriculture. Les pertes d'emploi dans le secteur de la fabrication ont été soutenues par des indicateurs de l'industrie. Les ventes du secteur de la fabrication ont diminué pendant la majorité de 2013, alors que les exportations sont demeurées stagnantes. Les ventes du secteur de la fabrication d'ordinateurs et de produits électroniques ont diminué depuis la fin de 2010, ce qui correspond aux difficultés continues du géant des télécommunications de l'Ontario, BlackBerry Ltd. La production de véhicules légers a diminué de plus de 5 % au cours des neuf

premiers mois de 2013, comparativement à la même période en 2012, malgré des ventes plus fortes au Canada et aux États-Unis.

L'industrie de la construction bénéficie non seulement d'importants investissements du secteur non résidentiel, mais également d'un refroidissement plus modéré que ce qui était anticipé du marché résidentiel. Les mises en chantier urbaines de l'Ontario étaient inférieures de 25 % pendant les trois premiers trimestres de 2013, comparativement à la même période en 2012. Malgré de fréquents signaux d'avertissement indiquant que le secteur de l'habitation est surévalué, plus particulièrement de la part du secteur des logements collectifs à Toronto, la revente de maisons et les prix ont augmenté. En août seulement, les reventes de maisons et les prix moyens à Toronto ont respectivement augmenté de 21 % et de 5,5 %, comparativement à août 2012. Certains attribuent cette reprise à la récente augmentation des taux d'intérêt qui attire les acheteurs potentiels désirant entrer sur le marché avant que les taux augmentent encore. Du côté de la construction non résidentielle, plusieurs projets d'infrastructure partout dans la province ont été profitables pour l'industrie de la construction, et ils devraient compenser les effets du ralentissement du marché de l'habitation.

Tableau 2 : Données sur la population active en Ontario, emploi par industrie – Cumul annuel (CA) (moyenne de janvier à septembre)

Emploi ('000)	Cumul annuel (moyenne de janvier à septembre)			CA2012 au CA2013		CA2011 au CA2012	
Données désaisonnalisées	2013	2012	2011	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	6 873,8	6 771,4	6 727,8	102,4	1,5	43,6	0,6
Secteur de la production de biens	1 420,3	1 428,9	1 423,5	-8,6	-0,6	5,4	0,4
Agriculture	86,5	96,5	91,7	-10,0	-10,4	4,8	5,2
Foresterie, pêche, mine, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	38,1	37,9	36,8	0,2	0,6	1,0	2,8
Services publics	52,9	56,1	53,8	-3,3	-5,8	2,3	4,3
Construction	460,1	437,2	441,1	22,9	5,2	-3,9	-0,9
Fabrication	782,7	801,1	800,0	-18,4	-2,3	1,1	0,1
Secteur des services	5 453,5	5 342,6	5 304,3	110,9	2,1	38,2	0,7
Commerce	1 018,5	981,2	996,2	37,3	3,8	-14,9	-1,5
Transportation et entreposage	337,6	313,6	324,9	24,1	7,7	-11,3	-3,5
Finance, assurances, immobilier et location	516,2	505,7	505,8	10,5	2,1	-0,1	0,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	566,8	566,7	550,4	0,1	0,0	16,3	3,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	314,0	294,6	288,0	19,4	6,6	6,6	2,3
Services d'enseignement	520,9	499,0	478,8	21,9	4,4	20,2	4,2
Soins de santé et assistance sociale	781,5	760,4	763,8	21,1	2,8	-3,4	-0,4
Information, culture et loisirs	311,6	333,8	346,8	-22,2	-6,7	-13,0	-3,8
Hébergement et services de restauration	431,3	413,0	383,0	18,3	4,4	30,0	7,8
Autres services	278,3	292,2	279,2	-13,9	-4,8	13,0	4,7
Administrations publiques	376,8	382,4	387,5	-5,6	-1,5	-5,1	-1,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-088

Emploi selon l'âge et le sexe

Les travailleurs âgés de 55 ans et plus ont connu la plus forte croissance de l'emploi au cours des neuf premiers mois de 2013. Cette croissance est causée par le taux de croissance de la population supérieur de ce groupe d'âge, étant donné qu'un grand nombre de baby-boomers font une transition vers le segment des travailleurs âgés chaque année.

La situation sur le marché du travail des jeunes âgés de 15 à 24 ans s'est améliorée au début de 2013. Cependant, les gains d'emploi ont principalement été réalisés dans les emplois à temps partiel, alors que les gains d'emploi dans les emplois à temps plein ont été plus modestes.

Tableau 3 : Taux de chômage selon l'âge et le sexe en Ontario – Cumul annuel (CA) (moyenne de janvier à septembre)

Taux de chômage (%)	Cumul annuel (moyenne de janvier à septembre)			CA2012 au CA2013	CA2011 au CA2012
Données désaisonnalisées	2013	2012	2011	Nombre	Nombre
Total	7,6	7,8	7,8	-0,3	0,0
25 ans et plus	6,1	6,3	6,4	-0,2	-0,1
Hommes – 25 ans et plus	6,3	6,6	6,4	-0,3	0,2
Femmes – 25 ans et plus	5,8	5,9	6,4	-0,1	-0,5
De 15 à 24 ans	16,2	16,9	15,8	-0,7	1,1
Hommes – de 15 à 24 ans	17,4	18,6	17,7	-1,2	0,9
Femmes – de 15 à 24 ans	15,0	15,2	13,9	-0,1	1,3

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-087

Situation du marché du travail local

La province de l'Ontario est divisée en onze régions économiques. Ces régions avaient été découpées dans le cadre d'une entente entre Statistique Canada et la province de l'Ontario, et elles sont utilisées pour l'Enquête sur la population active et le Recensement. La croissance de l'emploi a beaucoup varié dans les régions économiques de l'Ontario au cours des dernières années. Depuis la moitié de l'année 2012, la région de Toronto a connu la croissance de l'emploi la plus forte étant donné que la région a bénéficié d'un solide rendement des industries des services. Dans les autres régions, le récent ralentissement de la croissance de l'emploi est causé par le resserrement du marché des produits de base dans le Nord de l'Ontario et par un secteur de la fabrication plus faible dans le Sud de l'Ontario.

Région économique d'Ottawa

La région économique d'Ottawa inclut les comtés de Stormont, Dundas et Glengarry, Prescott et Russell, Leeds et Grenville, Lanark ainsi que la division du recensement d'Ottawa. Selon le Recensement de 2011, la population de la région économique d'Ottawa comptait 1 244 909 habitants, une augmentation de 6,8 % par rapport à 2006. La région économique d'Ottawa est la troisième région la plus peuplée de l'Ontario.

Après avoir connu une forte croissance en 2012, la région économique d'Ottawa a connu des difficultés au cours des neuf premiers mois de 2013. Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'emploi total a diminué de 11 800 au cours des trois premiers trimestres de 2013, par rapport à la même période l'année précédente. Malgré cette baisse, les neuf premiers mois de l'année ont affiché des augmentations modérées de la taille de la population active et de l'emploi, comparativement aux mêmes périodes en 2010 et en 2011, un signe que le marché du travail de la région s'améliore à long

terme. Le taux de chômage moyen de janvier à septembre 2013 était de 6,5 %, une diminution de 0,1 point de pourcentage comparativement à la même période en 2012.

La faiblesse du marché du travail d'Ottawa pendant les neuf premiers mois de l'année a principalement été ressentie dans le secteur de la production de biens, plus particulièrement dans l'industrie de la construction, comparativement à la même période de l'année précédente. Cependant, la construction du nouveau système léger sur rail (SLR) d'Ottawa qui commencera à la fin de 2013 devrait aider à soutenir l'emploi. Le projet du SLR devrait être terminé en 2018, et il devrait coûter plus de 2 milliards de dollars. De plus, les rénovations au coût de 190 millions de dollars du Centre de conférences du gouvernement à Ottawa devraient créer plus d'emplois en construction dans la région lorsque les travaux débuteront en 2014.

Dans l'industrie des services, l'industrie des services professionnels, scientifiques et techniques est demeurée solide. Shopify Inc., une entreprise de logiciels pour le commerce électronique, a embauché 50 nouveaux employés cette année. De plus, plusieurs entreprises de haute technologie comme QNX Software Systems Limited, SavvyDox, Fuel Industries Inc., Magmic Inc., Playbrains et Ericsson Canada Inc. ont cherché à accroître leur main-d'œuvre. Cependant, des pertes d'emploi ont eu lieu au sein de l'entreprise DragonWave Inc., qui a mis à pied plusieurs cadres supérieurs, et de l'entreprise IBM Canada Ltd., qui a mis à pied plus de 200 employés de son bureau d'Ottawa.

La région d'Ottawa continue d'avoir une présence considérable dans le secteur de l'administration publique, puisque plus d'un tiers de tous les emplois de l'administration publique de l'Ontario sont situés dans la région. Même s'il y a eu une diminution du niveau d'emploi dans le secteur de l'administration publique au cours des trois premiers trimestres de 2013, ce secteur demeure tout de même le plus grand groupe d'emploi dans la région d'Ottawa.

Dans l'industrie du commerce au détail, l'agrandissement du centre commercial Bayshore et du Centre Rideau a attiré plusieurs détaillants comme H&M, Victoria's Secret, J. Crew et Apple Inc. De plus, à Cornwall, Urban Planet a ouvert une nouvelle succursale et a embauché 50 nouveaux employés. L'ouverture de ces nouveaux magasins continue d'aider le secteur du commerce au détail dans la région.

Région économique de Kingston-Pembroke

La région économique de Kingston-Pembroke comprend les comtés de Hastings, Frontenac, Lennox et Addington, Prince Edward et Renfrew ainsi que la région métropolitaine de recensement de Kingston. Selon le Recensement de 2011, la population de la région économique de Kingston-Pembroke comptait 453 080 habitants, une augmentation de 3,5 % par rapport à 2006. La région a une économie locale diversifiée et les secteurs des soins de santé, du commerce et de la fabrication sont les plus pertinents.

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'emploi de la région a augmenté de 1 600 au cours des trois premiers trimestres de 2013, comparativement à la même période en 2012. Ce gain d'emploi a partiellement compensé les pertes d'emploi encourues au cours des neuf premiers mois de l'année passée. La région a l'un des taux de chômage les plus faibles de l'Ontario, avec une moyenne de 6,5 % de janvier à septembre 2013, comparativement à la moyenne provinciale de 7,7 % au cours de la même période. Le taux de chômage de la région a diminué comparativement aux trois premiers trimestres de 2012, période où il affichait une moyenne de 7,1 %.

Dans l'industrie du commerce au détail, plusieurs ouvertures et fermetures de magasins ont été annoncées au cours des derniers mois. Bien qu'Indigo Books et Giant Tiger Express aient fermé leurs magasins de Kingston et de Belleville, les deux entreprises ouvriront un nouveau magasin au centre commercial Pembroke d'ici la fin de 2013. De plus, Designer Depot ouvrira un point de vente et Fairweathers/International Clothiers ouvrira un nouveau magasin au centre commercial Pembroke plus tard cette année. De plus, l'entreprise LCBO a annoncé qu'elle ouvrirait deux nouvelles succursales dans le comté de Prince Edward en 2013.

Plusieurs projets de construction ont été commencés cette année. En juin, Renfrew Power Generation Inc. a commencé les travaux d'une valeur de 20 millions de dollars sur l'aménagement hydroélectrique Thomas Low, qui devrait être opérationnel en 2014, et la construction de l'agrandissement, au coût de 12 millions de dollars, du Renfrew Victoria Hospital devrait commencer. La région a également vu plusieurs projets d'infrastructure prendre forme, y compris un plan de 9 millions de dollars visant à remplacer les conduites d'égouts de Kingston. Au printemps 2014, la région comptera un nouveau centre de distribution plus grand. McKesson Canada construit présentement un bâtiment de 520 000 pieds carrés à Quinte West.

Dans l'industrie de la fabrication, Domtech Inc. a embauché 17 nouveaux employés et l'entreprise a annoncé qu'elle entreprendra des travaux d'agrandissement d'une valeur de 13 millions de dollars pour ses installations de Trenton. De plus, l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario et la province de l'Ontario ont investi conjointement 3,5 millions de dollars dans Pillar5 Pharma Inc., ce qui a mené à la création de deux nouvelles chaînes de production qui devraient créer plus de 50 emplois à Arnprior. En revanche, Invista supprimera jusqu'à 60 emplois à Kingston, alors que l'entreprise abandonnera graduellement sa production de fibres pour tapis.

Un point d'intérêt important de la région a également fermé ses portes. Le Pénitencier de Kingston a fermé ses portes en septembre, étant donné que les lieux n'étaient plus appropriés ou rentables. Service correctionnel Canada est le troisième plus important employeur de Kingston, et environ 300 emplois ont été touchés par la fermeture du pénitencier.

Région économique de Muskoka-Kawarthas

La région économique de Muskoka-Kawarthas est située dans le secteur du centre de l'Ontario et inclut la division du recensement de Kawartha Lakes, les comtés de Haliburton, Northumberland et Peterborough, ainsi que la municipalité du district de Muskoka. Selon le Recensement de 2011, la population de la région économique de Muskoka-Kawarthas comptait 365 346 habitants, une augmentation de 0,8 % par rapport à 2006. La région est fréquemment connue sous le nom de la « région de chalets » dans le sud de l'Ontario et la ville de Peterborough est une destination populaire chez les retraités. La région économique dépend des industries du commerce et du tourisme, qui sont sensibles aux diminutions des dépenses de consommation.

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'emploi dans la région économique de Muskoka-Kawarthas a affiché une perte de 7 700 emplois au cours des neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même période en 2012. Au cours des trois premiers trimestres de l'année, la région a eu l'un des taux de chômage moyens les plus élevés de l'Ontario, soit 8,3 %, une augmentation de 0,7 point de pourcentage par rapport à la même période l'année précédente. La région de Muskoka-Kawarthas continue d'afficher le plus faible taux d'activité parmi les onze régions économiques de l'Ontario. Même si la population de la région augmente, la population active a continué de diminuer au cours des trois dernières années. Dans la région, environ un tiers de la main-d'œuvre active est située au sein de la région métropolitaine de recensement de Peterborough.

Au cours des derniers mois, il y a eu un certain nombre de mises à pied, surtout dans la région de Cobourg. Ces mises à pied incluent la fermeture d'un magasin Zellers, qui a touché 60 travailleurs, la réduction de la main-d'œuvre de Coveright Surfaces, qui a touché 50 employés, la fermeture de l'usine de Bakkavor Foods Canada, qui a supprimé 50 emplois, et la fermeture des installations de Signode Packaging Systems, qui a supprimé 25 emplois. De plus, Cameco Corporation a mis à pied plus de 50 employés de son usine de Port Hope.

Du côté de la création d'emplois, l'entreprise Aditya Birla Minacs a annoncé qu'elle embauchera 50 employés du service technique à la clientèle pour travailler dans son centre d'appels de Peterborough. De plus, l'ouverture d'un nouveau Tim Hortons à Haliburton créera 40 emplois dans la région.

Dans la région économique de Muskoka-Kawarthas, certains projets de construction importants sont également en cours. Le ministère des Ressources naturelles de l'Ontario construit présentement un nouveau bureau principal des incendies à l'aéroport municipal Haliburton/Stanhope, au coût de 12,2 millions de dollars, et la construction devrait être terminée en 2015. De plus, des travaux d'amélioration sont en cours à l'aéroport municipal de Peterborough en préparation à l'arrivée du programme d'aviation du Seneca College.

Région économique de Toronto

La région économique de Toronto inclut la ville de Toronto ainsi que les communautés urbaines de Durham, Halton, Peel et York. Selon le Recensement de 2011, la population de la région économique de Toronto comptait 5 878 412 habitants, soit une augmentation de 9,0 % par rapport à 2006. La région économique de Toronto est la région économique la plus peuplée de l'Ontario et elle devrait être la région connaissant la croissance la plus rapide à l'échelle provinciale.

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, la main-d'œuvre de Toronto continue de s'accroître, et, en septembre 2013, on estimait à 3,6 millions le nombre d'individus qui participaient au marché du travail. L'emploi a connu une croissance de 4,1 % pendant les trois premiers trimestres de 2013, comparativement à la même période en 2012. La croissance de l'emploi de la région indique qu'il y a d'importants investissements continus dans les secteurs publics et privés. Cependant, le taux de chômage de Toronto affichait une moyenne de 8,3 % au cours des neuf premiers mois de l'année, soit un pourcentage supérieur au taux provincial de 7,7 % pendant la même période. Le taux de chômage a diminué comparativement aux trois premiers trimestres de 2012, où la moyenne était de 8,9 %. La région économique de Toronto est un important pôle financier et commercial, où la majorité des emplois sont dans le secteur des services.

L'industrie de la construction de la région économique de Toronto demeure robuste. Les importants projets d'infrastructure dans la région ont progressé, y compris la gare de l'Union Pearson Express, le prolongement de la ligne de métro Toronto-York Spadina, le tunnel pour le réseau de train léger sur rail Eglinton Crosstown et la construction sur les sites des Jeux panaméricains et parapanaméricains de 2015 à Toronto.

Plusieurs nouveaux chantiers ont également été commencés dans la région. La Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada a converti un immeuble de bureaux de Brampton afin d'y accueillir jusqu'à 300 employés. La Coca-Cola Company a ouvert un nouveau siège social au centre-ville de Toronto qui pourra accueillir jusqu'à 400 employés. Air Canada a ouvert un centre général d'exploitation de 60 millions de dollars à Brampton, qui emploiera 400 travailleurs lorsqu'il sera pleinement opérationnel. Microsoft Canada Inc. a ouvert un nouveau Microsoft Technology Centre, d'une valeur de 20 millions de dollars, à Mississauga. De plus, le nouveau centre Peter Gilgan pour la recherche et l'apprentissage de l'hôpital pour enfants malades, construit au coût de 400 millions de dollars, a ouvert ses portes à Toronto, et il peut accueillir plus de 2 000 scientifiques médicaux.

Dans le secteur de la fabrication, Ford Motor Company a annoncé que l'entreprise investira 700 millions de dollars dans son usine d'assemblage d'Oakville, tout en accroissant sa capacité de fabrication et en garantissant plus de 2 800 emplois. De plus, General Motors of Canada Limited a confirmé qu'il prolongera la durée de vie de son usine d'Oshawa. L'usine devait fermer en 2014, mais l'entreprise maintiendra son exploitation jusqu'en 2016, permettant ainsi de sauvegarder 700 emplois.

Cependant, il y a également eu plusieurs annonces négatives indiquant des pertes d'emploi dans la région. Caterpillar Inc. fermera ses installations de fabrication de tunnels à creuser les galeries, à Toronto, ce qui entraînera la mise à pied de 330 travailleurs. Deux usines d'Oakville d'Automodular Corporation, qui emploient environ 525 travailleurs, fermeront également leurs portes. Graphic Packaging a fermé son usine de Brampton, touchant ainsi 150 emplois. ACCO Brands Corporation a fermé son usine de fabrication et de distribution d'équipement de bureau de Brampton, supprimant ainsi jusqu'à 110

emplois. Green Mountain Coffee Roasters Inc. prévoit fermer ses installations de Toronto d'ici mars 2014, ce qui touchera 120 travailleurs.

L'industrie du commerce de la région continuera de connaître une activité considérable. Le Yorkdale Shopping Centre de Toronto a annoncé l'ouverture de douze nouveaux magasins, en plus de travaux d'agrandissement au coût de 331 millions de dollars, à partir de janvier 2014. Les 85 magasins du centre commercial Toronto Premium Outlets d'Halton Hills ont été dévoilés. De plus, un supercentre Walmart a ouvert à Malton, ce qui a mené à l'embauche de 170 travailleurs, et Lowe's Companies Canada a ouvert son centre de distribution de Milton, qui emploie 250 travailleurs à temps plein. Sears Canada fait figure d'exception alors que l'entreprise confirmait la fermeture de trois de ses grands magasins dans la région de Toronto, supprimant environ 650 emplois dans la région.

Région économique de Kitchener-Waterloo-Barrie

La région économique de Kitchener-Waterloo-Barrie comprend la municipalité régionale de Waterloo et les comtés de Dufferin, de Simcoe et de Wellington. Selon le recensement de 2011, sa population était de 1 218 400 habitants, une augmentation de 5,5 % depuis 2006. Cette région est au cœur du secteur manufacturier de l'Ontario et sa population connait l'une des croissances les plus rapides à l'échelle provinciale.

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, le nombre total d'emplois dans la région économique de Kitchener-Waterloo-Barrie a augmenté de 19 500 pendant les trois premiers trimestres de 2013, comparativement à la même période en 2012. Lors des neuf premiers mois de l'année, le taux de chômage moyen était de 6,8 %, soit le même que lors des neuf premiers mois de l'année dernière. La région a continué de croître depuis la récession, le taux de participation à la population active atteignant un pic en 2011.

Plusieurs fermetures et mises à pied importantes eurent lieux dans le secteur de la fabrication en raison de restructuration et d'une concurrence accrue. GSW Water Heating a suspendu ses activités dans son usine de fabrication, ce qui touche 350 employés de Fergus. Le fabricant d'acier Gerdau Ameristeel a fermé sa fonderie de Cambridge et transféré sa production à son usine de Whitby, ce qui a touché 100 employés locaux. De plus, Knape & Vogt Manufacturing Co. fermera son usine de fabrication de meubles à Kitchener d'ici la deuxième moitié de 2014 et déplacera ses activités vers le Michigan, aux États-Unis, ce qui entraînera la mise à pied de plus de 230 travailleurs. En dépit de ces nombreuses fermetures, il y eut également nombre de bonnes nouvelles pour cette industrie en 2013. Hitachi Construction Truck Manufacturing Ltd. a terminé son projet d'agrandissement de ses installations de Guelph de 32 millions de dollars et compte embaucher 500 nouveaux employés d'ici 2018. De plus, Linamar Inc. a reçu un financement de la province de l'Ontario pour investir dans le développement d'un programme de fabrication de nouvelles pièces de moteurs marins, créant 51 emplois et préservant 374 postes existants à Guelph.

L'industrie de la construction est demeurée vigoureuse lors des trois premiers trimestres de 2013. Un projet de 54 millions de dollars pour la construction de la nouvelle École de la police militaire des Forces canadiennes à la base de Borden fut entamé en avril. Le projet devrait entraîner la création de 173 emplois et être terminé en 2015. Les travaux ont également commencé dans le cadre du projet de reconstruction de 1,2 million de dollars du barrage Drimmie sur la rivière Grand, à Elora, et du projet de construction de 5 millions de dollars de la nouvelle bibliothèque de Fergus.

Dans le secteur des technologies de l'information des communications (TIC), l'Agence fédérale de développement économique pour le sud de l'Ontario a offert un financement au Accelerator Centre de Waterloo pour aider à créer 30 nouvelles entreprises, ce qui représentera de 70 à 90 postes à temps plein. Un autre coup de pouce à l'innovation dans la région fut l'ouverture du Centre for Biodiversity Genomics à l'Université de Guelph, à la suite d'un projet d'expansion de 16 millions de dollars. Le Centre appuie le travail de plus de 100 travailleurs scientifiques, informaticiens et techniciens. Un autre important employeur s'est également établi dans la région de Kitchener-Waterloo-Barrie : HGS Canada Inc. a

annoncé que l'entreprise compte élargir les activités de son centre d'appels de Barrie, entraînant ainsi la création de 500 emplois. En revanche, BlackBerry Ltd. a entamé la mise en œuvre de sa stratégie de réduction des effectifs à Waterloo. Par conséquent, des centaines de travailleurs ont été mis à pied dans la région au cours des derniers mois. On s'attend à ce que l'entreprise réduise sa main-d'œuvre de 40 %.

Région économique d'Hamilton—Niagara Peninsula

La région économique d'Hamilton—Niagara Peninsula comprend les municipalités régionales d'Halton et de Niagara et les divisions de recensement d'Hamilton, de Haldimand-Norfolk et de Brant. Selon le Recensement de 2011, sa population était de 1 372 227 habitants, soit une augmentation de 3,2 % depuis 2006. Il s'agit de la deuxième région la plus peuplée de l'Ontario. Son secteur de la fabrication est diversifié et ses industries des sciences de la santé, de l'enseignement et du tourisme sont robustes.

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, la croissance de l'emploi a chuté de 1,4 % dans la région pendant les neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même période en 2012. Le taux de chômage moyen était de 7,2 % lors des trois premiers trimestres, au-dessous de la moyenne nationale de 7,7 % pour la même période. Il s'agit d'une amélioration par rapport aux neuf premiers mois de l'an dernier, au cours desquels le taux moyen était de 7,4 %.

Plusieurs importants projets de construction ont récemment été mis en œuvre dans la région. Les travaux ont été entrepris dans le cadre du projet de course automobile Canadian Motor Speedway de 400 millions de dollars à Fort Erie. Les travaux pour le réaménagement du stade Ivor Wynne à Hamilton ont également débuté. Le stade coûtera 150 millions de dollars et sera utilisé lors des Jeux panaméricains et parapanaméricains de 2015 à Toronto. Les travaux de construction du centre commercial The Outlet Collection à Niagara ont également été entamés. Le centre coûtera près de 200 millions de dollars et ouvrira ses portes en 2014, à Niagara-on-the-Lake. Il entraînera la création d'environ 1 000 postes en construction et de plus de 1 500 postes une fois terminé. Un nouveau centre des arts d'interprétation de 42 millions de dollars ouvrira également ses portes à St.Catharines. À Burlington, les travaux dans le cadre du nouveau centre de soins de santé ont débuté. Ce centre permettra de créer 200 emplois.

Dans le secteur de la fabrication, PowerBlades Inc., une filiale de REpower Systems, a ouvert une nouvelle usine à Welland, créant ainsi 200 emplois. General Motors du Canada Limitée a rappelé au travail 114 employés de la production à l'usine Glendale Powertrain à St. Catharines à l'été 2013, et 60 travailleurs à l'automne. Biolyse Pharma Corp. de St Catharines recevra un financement allant jusqu'à 2,9 millions de dollars de la part de l'Agence fédérale de développement économique pour le sud de l'Ontario pour agrandir ses installations et augmenter sa capacité de production, ce qui créera jusqu'à 59 emplois. En préparation de son ouverture en 2014, Maple Leaf Foods Inc. s'affaire activement à recruter des travailleurs pour son installation de transformation des viandes d'Hamilton. À l'inverse, Seaway Marine & Industrial Inc. a déclaré faillite au cours de l'été 2013. De plus, l'industrie de l'acier régional a été durement touchée par l'annonce de U.S. Steel. En effet, l'entreprise fermera définitivement les portes de son usine de fabrication de fer et d'acier à Hamilton d'ici la fin de l'année, laissant 47 employés sans emploi.

Région économique de London

La région économique de London se situe dans le sud-ouest de l'Ontario et comprend les comptés d'Elgin, de Middlesex et d'Oxford. Selon le recensement de 2011, sa population était de 632 331 habitants, soit une augmentation de 3,6 % depuis 2006. L'économie est principalement motivée par la technologie de l'information, la fabrication de pointe, les sciences de la vie et la recherche médicale.

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, la croissance de l'emploi n'a chuté que de 0,1 % pendant les neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même période l'an dernier. Le taux de chômage moyen dans la région était de 8,2 % pendant les trois premiers trimestres de 2013, soit plus élevé que la moyenne provinciale de 7,7 % pour la même période. En 2013,

le taux de chômage moyen a légèrement augmenté par rapport au taux moyen observé de janvier à septembre 2012.

Il y eut plusieurs annonces positives au sein de l'industrie locale de la fabrication. General Motors du Canada Limitée investira 250 millions de dollars dans son usine CAMI d'Ingersoll pour appuyer la fabrication de véhicules automobiles. De plus, Sodecia North America Inc. donne de l'expansion à son exploitation de London, ce qui créera plus de 100 emplois, tandis que la North American Stamping Group augmentera la taille de ses effectifs au sein de ses installations de fabrication de pièces d'automobile à Woodstock, créant jusqu'à 65 emplois. International Beams, une filiale de Lebcorp Ltd., a ouvert une nouvelle usine de fabrication de produits en bois à Tillsonburg, nécessitant 75 employés. Au début de l'année 2014, Natra ouvrira sa toute première usine de fabrication de chocolat nord-américaine à London, créant 60 emplois. En revanche, Diamond Aircraft Industries Inc. a suspendu son programme d'aéronef D-JET, mettant à pied 200 employés.

Dans le secteur du commerce de détail, Sobey's Inc. a annoncé l'ouverture d'une nouvelle épicerie FreshCo à London et la remise à niveau d'un emplacement existant, ce qui entraînera la création de 150 emplois dans la région.

Région économique de Windsor-Sarnia

La région économique de Windsor-Sarnia est située dans le sud-ouest de l'Ontario et comprend la division de recensement Chatham-Kent et les comtés d'Essex et de Lambton. Selon le recensement de 2011, sa population était de 619 056 habitants, une chute de 1,8 % par rapport à 2006. L'économie est principalement motivée par les industries de la fabrication, des produits pétrochimiques et de l'énergie renouvelable, ainsi que par l'industrie agricole.

La reprise économique est lente dans cette région en raison d'importantes pertes d'emplois lors de la récession de 2008-2009. La croissance totale de l'emploi est toujours sous les niveaux d'avant la récession. Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, l'emploi a chuté de 1,9 % pendant les neuf premiers mois de 2013, par rapport à la même période l'an dernier. Le taux de chômage moyen était de 9,1 % de janvier à septembre 2013, plus élevé que la moyenne provinciale de 7,7 % pour la même période. Il s'agit d'une légère amélioration par rapport à l'an dernier, alors que le taux de chômage moyen était de 9,2 % pendant les neuf premiers mois.

Les travaux ont été entamés dans le cadre du plus important projet d'infrastructure de la région, la construction de la promenade Right Honourable Herb Gray à Windsor. Ce projet représente la somme de 1,4 milliard de dollars. D'autres projets d'importance comprennent la construction du South West Detention Centre de Windsor qui devrait se terminer en avril 2014 (247 millions de dollars), l'ouverture du Windsor International Aquatic and Training Centre en décembre (78 millions de dollars), la construction d'un multiplexe récréatif dans la municipalité de Lakeshore qui devrait ouvrir ses portes d'ici 2014 (57 millions de dollars) et la construction du projet éolien South Kent Wind, qui devrait créer jusqu'à 500 emplois (100 millions de dollars).

Dans l'industrie de la fabrication, Ford du Canada Limitée a augmenté le niveau de production de son usine de moteurs d'Essex. De plus, Dynament Corporation, un fabricant d'appareils électro-chirurgicaux, prévoit ouvrir un établissement à Amherstburg d'ici la fin de 2013, ce qui créera jusqu'à 80 emplois au cours des trois prochaines années. D'autres projets dans la région comprennent la construction d'un centre de fret à l'aéroport international de Windsor, ce qui devrait créer 105 emplois une fois les travaux terminés l'an prochain. La construction d'une usine de fabrication d'acide succinique par l'entreprise américaine BioAmber Inc. à Sarnia entrainera la création de 150 emplois en construction et de 60 postes au sein de l'usine lorsque celle-ci ouvrira ses portes en 2014.

Région économique de Stratford—Bruce Peninsula

La région économique de Stratford—Bruce Peninsula est située dans le sud-ouest de l'Ontario et comprend les comptés de Bruce, de Grey, de Huron et de Perth. Selon le recensement de 2011, sa population était de 292 882 habitants, une augmentation de 0,5 % par rapport à 2006. Les industries de l'agriculture et du tourisme contribuent considérablement à l'économie en raison de l'emplacement géographique de la région.

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, la croissance de l'emploi a décliné de 3,6 % lors des neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même période l'an dernier. Le taux de chômage moyen était de 5,5 % entre janvier et septembre 2013, soit un point de pourcentage plus faible que l'an dernier. Cette région économique affiche le plus bas taux de chômage de toute la province.

Plusieurs projets de construction ont été entamés dans la région. L'un des plus importants projets d'infrastructure en cours est la réfection de la route 6, estimé à 10,3 millions de dollars. Ce projet fut entamé en mai 2013 et devrait être terminé d'ici l'été 2014. Il comprend entre autres le remplacement du pont de Shallow Lake et la restauration du pont de Stokes River. D'autres travaux soutenant l'industrie locale comprennent la construction d'un centre de soins palliatifs de 3,6 millions de dollars à Collingwood et la construction d'un immeuble à logements en copropriété à Port Elgin. De plus, la construction de 92 turbines industrielles dans la municipalité de Kincardine dans le cadre du projet Armow Wind de Samsung Renewable Energy et Pattern Renewable Holdings a été approuvée par la province.

Le secteur local de la fabrication a également accueilli un nouveau venu dans la région. TG Minto Corporation a ouvert une usine de fabrication de pièces automobiles de 11 millions de dollars à Stratford, créant 70 emplois. L'entreprise SteelCraft de Stratford s'est vu attribuer un contrat de sous-traitance de 10,4 millions de dollars pour la fabrication de pièces d'acier pour des véhicules militaires canadiens.

Le secteur du commerce de détail a également accueilli de nouveaux venus et observé le départ de d'autres en 2013. Un magasin d'occasions Village des Valeurs et une boutique Winners ont ouvert leurs portes à Owen Sound, créant plus de 100 postes en tout. Un nouveau Dairy Queen a vu le jour à Kincardine, entrainait la création d'au moins 20 emplois, et une épicerie No Frills devrait ouvrir à Stratford. Par contre, Zellers Inc.a fermé deux magasins à Hanover et Owen Sound en mars, mettant à pied plus de 200 employés. Rona Inc. a également fermé les portes de son emplacement de Collingwood, licenciant 37 employés en octobre.

Région économique du Nord-est de l'Ontario

La région économique du Nord-est de l'Ontario comprend la division de recensement du Grand Sudbury et les districts de Nipissing, de Parry Sound, de Manitoulin, de Sudbury, de Timiskaming, de Cochrane et d'Algoma. Selon le recensement de 2011, sa population était de 551 144 habitants, pratiquement la même qu'en 2006. L'économie régionale est motivée par les secteurs de l'extraction minière, de la foresterie, des services publics et des soins de santé.

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, la croissance de l'emploi a décliné de 2,2 % lors des neuf premiers mois de 2013, comparativement à la même époque l'an dernier. Le taux de chômage moyen était de 7,7 % entre janvier et septembre 2013, soit le même que le taux provincial pendant cette période. Il s'agit d'une augmentation par rapport à l'an dernier, puisque le taux de chômage moyen était de 7 % pour les premiers 9 mois de 2012.

Un affaiblissement du prix des produits de base et une baisse de la demande en métaux non précieux ont des répercussions sur l'industrie de l'extraction minière à Sudbury et dans les régions de North Bay. En septembre 2012, Vale a mis en œuvre un gel général de l'embauche pour restructurer et réaligner les coûts. L'entreprise a également mis à pied 30 employés de son emplacement de Sudbury en mars 2013 et a annoncé qu'elle fermerait l'une de ses fonderies d'ici 2016. Ces mesures viendront réduire de 50 % la participation de Vale au projet écologique de réduction des émissions atmosphériques au cours des prochaines années. Les entreprises de services du secteur minier de la région ont également réduit leurs

activités en raison du déclin de la demande en métaux non précieux. Les petites sociétés d'exploration ont remis à plus tard leurs plans d'évaluation ou font preuve d'une immense prudence. Toutefois, la réouverture de la mine Kearney par Ontario Graphite Ltd. à Parry Sound est toujours prévue pour le début de l'année 2014. Ce projet devrait entrainer la création de 80 emplois.

Le secteur des métaux précieux eut droit à plus de bonnes nouvelles cette année dans le Nord-est de l'Ontario. Kirkland Lake Gold Inc. a annoncé son intention d'embaucher de 200 à 250 nouveaux employés, et Detour Gold Corporation a ouvert une importante mine d'or au nord-est de Cochrane plus tôt cette année, créant 500 emplois en production. Xstrata Copper, établi à Timmins, embauchera du personnel, car 400 employés prendront leur retraite au cours des prochaines années. Cependant, un affaiblissement mondial du prix des produits de base a des répercussions sur l'industrie locale. En effet, la chute des prix est un facteur décisif quant au nombre de projets d'exploration et à leur envergure. Cette année, l'entreprise Goldcorp Inc. a annoncé qu'elle minimiserait la taille de son projet de mine à ciel ouvert Hollinger à Timmins, en raison des conditions du marché du travail.

Somme toute, le secteur de la construction est demeuré assez fort tout au long de l'année 2013 et l'année 2014 semble bien se présenter. Des projets d'infrastructure liés aux routes, aux ponts et aux conduites d'égouts ont permis de créer des centaines d'emplois partout dans la région. D'autres importants projets comprennent la construction par N-Viro Systems Canada LP de l'usine de traitement des biosolides de 63 millions de dollars à Sudbury, et les travaux de rénovation de 25 millions de dollars pour le Centre de gestion des incendies de forêt de Sudbury par le Ministère ontarien des Richesses naturelles. De plus, des travaux dans le cadre du projet hydroélectrique New Post Creek seront entrepris en 2014. Ce projet devrait entrainer la création de 100 emplois dans le secteur de la construction.

Le secteur du bois d'œuvre semble connaître une nouvelle croissance après de longues années de stagnation, tandis que les prix et les marchés se rétablissent lentement. Eacom Timber Corporation a rouvert sa scierie à Timmins, créant 100 emplois locaux. Six ans après sa fermeture, l'ancienne scierie Domtar de White River devrait rouvrir ses portes, sous le nom de White River Forest Products. Elle compte actuellement 50 employés et 50 travailleurs additionnels devraient être embauchés dans les mois à venir.

D'autres événements ayant des répercussions sur la région comprennent le déclin du nombre d'inscriptions dans les conseils scolaires. La commission scolaire du district de Rainbow à Sudbury a supprimé 45 postes en raison des changements à la population étudiante.

Région économique du Nord-ouest de l'Ontario

La région du Nord-ouest de l'Ontario comprend les districts de Thunder Bay, de Rainy River et de Kenora. Selon le recensement de 2011, sa population était de 224 034 habitants, un déclin de 4,7 % par rapport à 2006. Il s'agit de la région la moins peuplée de l'Ontario, mais la plus importante par sa superficie. Sa taille présente des avantages et des défis qui lui sont propres. L'économie est principalement motivée par les secteurs de l'extraction minière, de la foresterie, des services publics et des soins de santé.

Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada l'emploi a augmenté de 1,2 % lors neuf premiers mois de 2013, par rapport à la même période l'an dernier. Le taux de chômage moyen fut de 7 % de janvier à septembre 2013, une chute de 0,2 point de pourcentage comparativement à la même période l'an dernier.

Au fil des dernières années, le prix élevé des minéraux métallifères comme l'or, l'argent, le nickel et le platine a encouragé la croissance dans le secteur de l'extraction minière. Cette croissance a entrainé la mise sur pied de nouveaux projets d'exploration et de projets miniers dans le Nord-ouest de l'Ontario, y compris le gisement de chromite Ring of Fire de Cliff Resources, le projet de Cameron Gold près de Sioux Narrows et géré par Coventry Resources, le projet Rainy River Gold de l'entreprise Rainy River Resources au nord de Barwick, ainsi que la proposition de Stillwater Canada de construire une mine de

cuivre et de palladium au nord de Marathon. Toutefois, le déclin mondial du prix des produits de base a également entrainé une baisse considérable du nombre de nouveaux projets d'exploration mis sur pied. Plusieurs petites sociétés d'exploration ont remis à plus tard leurs plans d'évaluation, jusqu'à ce que les prix se redressent.

Après avoir souffert de nombre de licenciements et de fermetures de scieries au cours des dernières années, le secteur de la foresterie se redresse peu à peu. Plus particulièrement, un intérêt croissant pour les sous-produits de la biomasse, comme les granulés de bois et la fibre de rayonne, a contribué à améliorer les perspectives d'emploi dans la région. À l'heure actuelle, on procède à la transition de la centrale électrique Atikokan du charbon à la biomasse ligneuse. Ce projet de 170 millions de dollars devrait être terminé en 2014. Motivées par cette mesure, deux sociétés du nord-ouest, Atikokan Renewable Fuels et Resolute Forest Products, ont obtenu des contrats pour fournir à la centrale électrique des granulés de bois, ce qui devrait créer des centaines d'emplois. Bien que la reprise dans ce secteur demeure fragile, ces récents dénouements s'avèrent prometteurs.

Le secteur de la construction est demeuré fort tout au long de 2013. Plusieurs projets d'infrastructure liés aux routes et aux ponts ont permis de créer des centaines d'emplois partout dans la région. L'un des plus importants est la construction d'un nouveau pont au-dessus de la rivière Nipigon. Ce projet de 106 millions de dollars permettra de créer plus de 1 000 emplois tout au long de sa réalisation. De plus, le ministère des Ressources naturelles de l'Ontario investira 9,65 millions de dollars dans la reconstruction de la base de lutte contre les incendies de forêt à Armstrong, au nord de Thunder Bay.

D'autres événements ayant des répercussions sur la région comprennent le licenciement de 130 employés de Bombardier à Thunder Bay. L'entreprise a éliminé 80 postes et 50 travailleurs furent mis à pied temporairement. En revanche, un restaurant Tim Hortons a ouvert ses portes à Sioux Lookout en 2013, créant 40 emplois.

Tableau 4 : Données sur la population active ontarienne, emploi par région économique – Cumul annuel (CA) (moyenne de janvier à septembre)

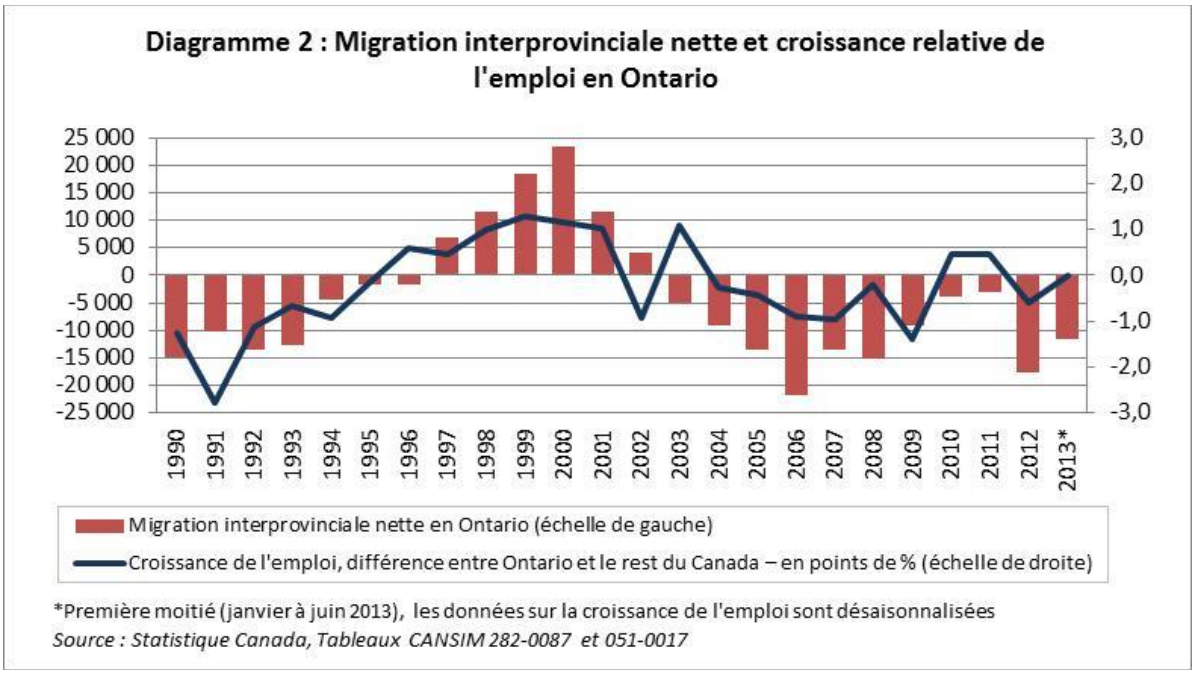
Emploi ('000)	Cumul de l'année (moyenne de janvier à septembre)			2012CA à 2013CA		2011CA à 2012CA	
Données non désaisonnalisées	2013	2012	2011	Nombre	%	Nombre	%
Ontario	6 875,0	6 769,4	6 726,9	105,6	1,6	42,4	0,6
Régions économique							
Ottawa	686,8	698,6	680,9	-11,8	-1,7	17,7	2,6
Kingston - Pembroke	215,0	213,4	216,6	1,6	0,7	-3,2	-1,5
Muskoka - Kawarthas	168,9	176,6	175,4	-7,7	-4,4	1,3	0,7
Toronto	3 270,0	3 139,9	3 121,8	130,0	4,1	18,2	0,6
Kitchener - Waterloo - Barrie	704,2	684,7	689,7	19,5	2,8	-5,0	-0,7
Hamilton - Niagara Peninsula	705,8	715,7	706,2	-9,9	-1,4	9,5	1,3
London	328,5	329,0	325,4	-0,5	-0,1	3,5	1,1
Windsor - Sarnia	290,6	296,1	294,0	-5,6	-1,9	2,2	0,7
Stratford - Bruce Peninsula	149,7	155,3	157,8	-5,6	-3,6	-2,5	-1,6
Nord-est	252,9	258,6	262,5	-5,7	-2,2	-3,9	-1,5
Nord-ouest	102,5	101,3	96,7	1,2	1,2	4,6	4,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0054

Migration interprovinciale en Ontario

Au cours des 10 dernières années, le nombre de résidents ontariens ayant quitté la province fut supérieur au nombre de personnes venues s'y installer. Il s'agit de la plus longue période d'émigration nette depuis que Statistique Canada a commencé à recueillir les données en 1960. Les pertes interprovinciales en Ontario ont beaucoup diminué en 2010 et 2011, étant donné que la croissance de l'emploi dans la province a été plus rapide que la croissance combinée observée dans les autres provinces. En 2012, par contre, l'Ontario a éprouvé plus de difficultés à créer des emplois que les autres provinces canadiennes, ce qui a fait augmenter les pertes causées par la migration interprovinciale. Au début de l'année 2013, 12 000 résidents ontariens ont quitté la province. Parallèlement, la croissance de l'emploi dans les provinces de l'Ouest canadien fut inférieure à la moyenne.



L'Ontario a commencé à enregistrer des pertes de travailleurs en raison de la migration interprovinciale au moment où son industrie de la fabrication a connu un déclin, et quand la valeur du dollar canadien a augmenté par rapport au dollar des États-Unis. À ce moment, l'Alberta a remplacé l'Ontario comme principal moteur économique au pays, en raison de l'augmentation constante du prix du pétrole. Depuis 2005, c'est en Alberta que se rendent la majorité des travailleurs qui quittent l'Ontario. Étant donné que l'industrie du pétrole souffre maintenant de la baisse du prix du pétrole et d'une réduction des profits, la migration de sortie vers l'Alberta pourrait ralentir au cours des quelques prochaines années. Par contre, la majorité des migrants qui viennent s'installer en Ontario viennent du Québec. Ce phénomène s'explique principalement par la proximité géographique des deux provinces et de l'importance de la population. Par ailleurs, l'importante communauté francophone de l'Ontario pourrait aussi attirer les Québécois.

Depuis la dernière récession, presque toutes les régions de l'Ontario ont affiché des pertes nettes en raison de la migration interprovinciale. Les régions les plus touchées ont été les régions économiques de Toronto et de Windsor—Sarnia, en raison de l'important déclin qui eut lieu dans l'industrie de la fabrication. Avant la récession, le Nord-ouest de l'Ontario a connu sa pire migration de sortie en raison de l'effondrement de l'industrie de la foresterie. La région économique d'Ottawa fut la seule région à enregistrer un gain net de migrants chaque année au cours des cinq dernières années, en raison de la forte concentration de services publics.

Évolution du marché du travail dans les segments de la clientèle

Travailleurs autochtones

Selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, l'Ontario compte 301 425 Autochtones, soit près de 22 % de la population autochtone totale au pays. En dépit ce chiffre élevé, les Autochtones ne représentent que 3 % de la population totale de la province. C'est à Toronto que l'on retrouve le plus grand nombre, avec près de 37 000 Autochtones. Les régions d'Ottawa-Gatineau et du Grand Sudbury comptent également des collectivités de plus de 19 000 et de 13 400 Autochtones respectivement. En Ontario, près de 84 % des résidents ayant indiqué une identité autochtone[1] demeurent à l'extérieur d'une réserve, tandis que les 16 % restant demeurent dans des réserves.

Le profil d'âge de la population autochtone est plus jeune en comparaison à celui du reste de la population. Près de 42 % des Autochtones en Ontario sont âgés de moins de 25 ans, par rapport à 30 % chez les Ontariens non-Autochtones. En revanche, les Autochtones âgés de 65 ans et plus représentent une plus faible proportion de la population, soit près de 7 %, par rapport aux non-Autochtones qui eux représentent près de 15 %. En 2011, l'âge médian des Autochtones était de 31 ans, considérablement plus jeune que l'âge médian de 40 ans observé à la population totale de l'Ontario.

Le taux de chômage chez les Autochtones est généralement plus élevé que celui observé dans l'ensemble de la population active ontarienne. Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada (qui exclut les Autochtones demeurant dans des réserves), le taux de chômage au sein de la population autochtone ontarienne fut de 12,1 % en 2012, bien au-dessus du taux provincial de 7,8 %. Le taux de chômage chez les Autochtones affiche cependant une tendance à la baisse comparativement à 2011 (13,7 %) et 2010 (14,3 %).

Immigrants et nouveaux arrivants

L'Ontario continue d'attirer le plus grand nombre d'immigrants arrivant au pays. En effet, selon les données de Statistique Canada, en 2011 et 2012, près de 40 % de tous les nouveaux immigrants décidèrent de s'établir dans cette province. De ce chiffre, près de 80 % s'établirent dans la région économique de Toronto. [2] Cependant, le nombre d'immigrants arrivant en Ontario a décliné au cours des dernières années. Ceux-ci semblent désormais préférer les provinces de l'Ouest, où les occasions d'emploi sont plus nombreuses.

Les immigrants représentent une importante proportion de la population et de la main-d'œuvre de la province. En 2012, près de 30 % de la main-d'œuvre ontarienne était née à l'extérieur du Canada. Les nouveaux arrivants et immigrants, soit ceux s'étant établis en Ontario au cours des cinq dernières années, affichent généralement un taux de chômage plus élevé que la population totale de l'Ontario. En 2011, le taux de chômage chez les nouveaux immigrants en Ontario était de 14,3 %, beaucoup plus élevé que le taux de 7,8 % observé chez la population en âge de travailler. L'Ontario enregistre le deuxième taux de chômage le plus élevé au pays pour les nouveaux arrivants. Cependant, ce taux affiche désormais une tendance à la baisse après avoir atteint un pic de 18,4 % en 2010. Le taux de chômage chez les immigrants établis dans la province depuis plus de 10 ans est généralement semblable à celui observé dans l'ensemble de la population.

---

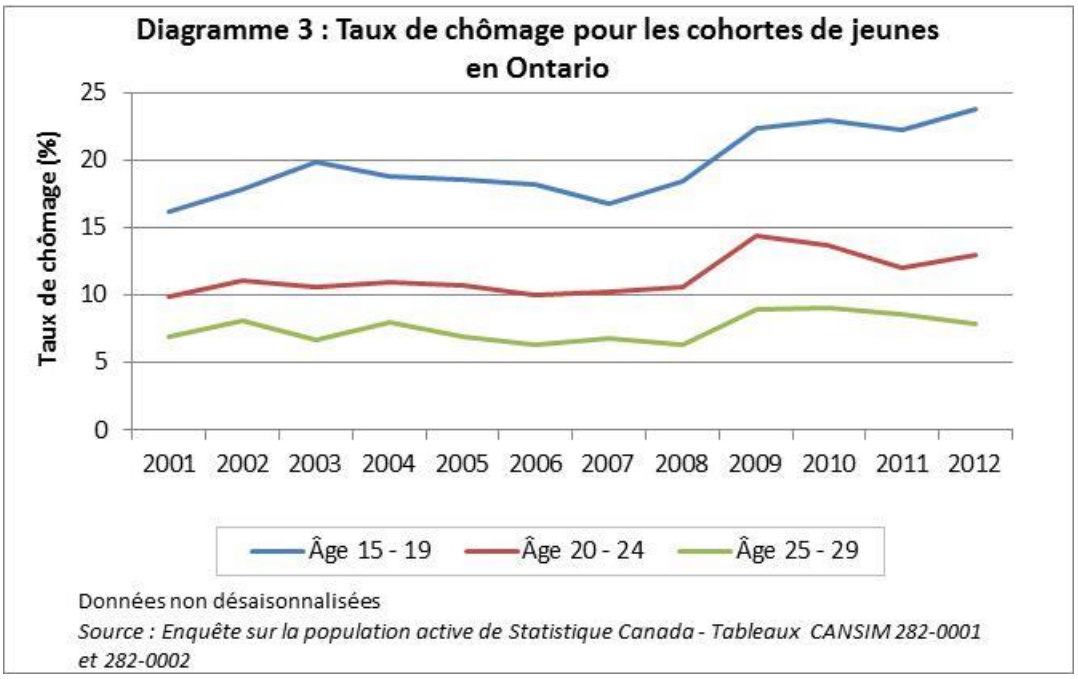
[1] Le terme « identité autochtone » désigne les personnes ayant déclaré être des Autochtones, c'est-à-dire Première Nation (Indien de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit), et/ou ayant déclaré être un Indien inscrit ou des traités, c'est-à-dire les personnes qui sont inscrites en vertu de la Loi sur les Indiens du Canada et/ou ayant déclaré être membres d'une Première Nation ou bande indienne. L'article 35(2) de la Loi constitutionnelle de 1982 précise que les peuples autochtones du Canada s'entend notamment des Indiens, des Inuit (sic) et des Métis du Canada.

[2] Source : Statistique Canada, tableau 051-0011 et tableau 051-0050 CANSIM (base de données).

Jeunes (15 à 29 ans)

En Ontario, environ 1,9 million de jeunes âgés de 15 à 29 participèrent au marché du travail en 2012. Les conditions du marché du travail pour ce groupe d'âge ont peu changé au cours des trois dernières années. De 2010 à 2012, la proportion de jeunes dans la main-d'œuvre ontarienne est demeurée stable, soit environ 25 %. Selon les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, le nombre de jeunes travailleurs sur le marché du travail ontarien lors des neuf premiers mois de 2013 était semblable à celui de l'an dernier. De janvier à septembre 2013, le nombre de jeunes travailleurs à temps plein a décliné tandis que le nombre travaillant à temps partiel a augmenté, comparativement à la même période en 2012. De plus, le taux d'activité des jeunes lors des trois premiers trimestres de l'année était de 69,5 %, presque le même que celui des trois premiers trimestres de 2012.

Le tableau ci-dessous démontre que les travailleurs plus jeunes ont généralement un taux de chômage plus élevé que les travailleurs âgés de 25 à 29 ans. Le taux de ces derniers est semblable à celui observé chez l'ensemble des travailleurs ontariens. De janvier à septembre 2013, le taux de chômage moyen des travailleurs âgés de 15 à 19 ans était de 13,3 %, presque identique à celui de l'an dernier. Le taux de chômage chez les jeunes âgés de 15 à 19 ans était en moyenne de 23,4 % de janvier à septembre 2013, une diminution de 1 point de pourcentage, comparativement à la même période en 2012. Les taux de chômage moyens des deux autres cohortes de jeunes travailleurs, soit ceux âgés de 20 à 24 ans et ceux âgés de 25 à 29 ans, étaient d'environ 12,6 % et 8,9 % respectivement, peu différents de ceux observés lors des neuf premiers mois de 2012. Ce sont les jeunes hommes qui affichaient un taux de chômage plus élevé, comparativement aux jeunes femmes, mais cet écart était beaucoup plus petit chez les travailleurs âgés de 25 à 29 ans.

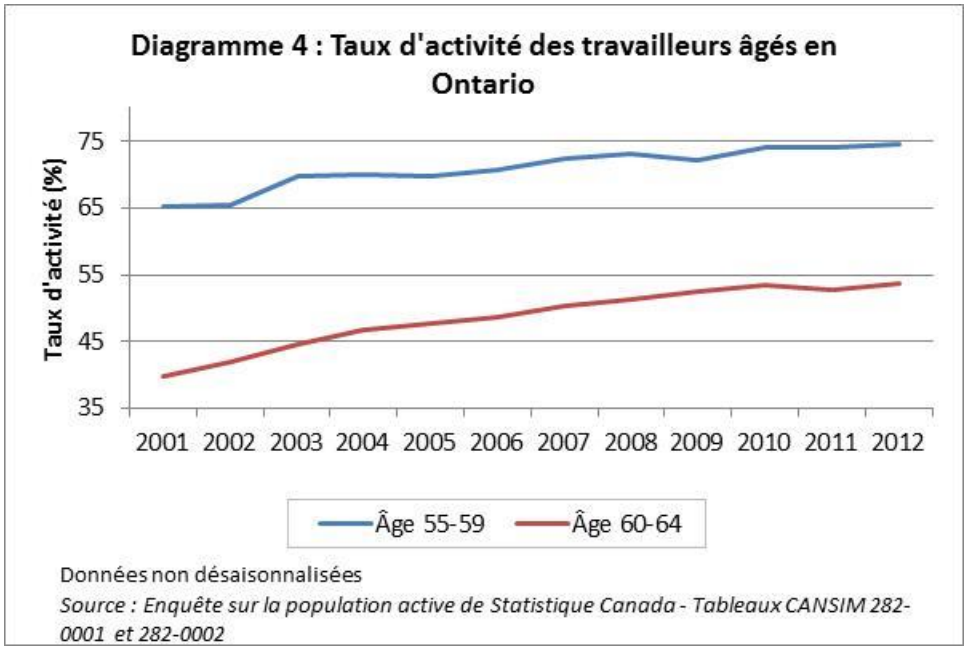


Travailleurs âgés (55 à 64 ans)

En Ontario, les travailleurs âgés de 55 à 64 ans prennent de plus en plus d'importance au sein du marché du travail, leur nombre ne cessant de croître. Ce groupe représentait 14,8 % de l'ensemble de la population active de la province de janvier à septembre 2013. Au cours des dix dernières années, le taux d'emploi chez les travailleurs âgés a également grimpé, et ce, plus particulièrement chez les femmes, ce qui a permis de réduire l'écart entre l'emploi chez les femmes et chez les hommes. En effet, bien que la participation au marché du travail demeure plus importante chez les hommes, le taux d'activité chez les femmes a augmenté considérablement au cours de la dernière décennie, surtout chez celles âgées de 60 à 64 ans.

Ces tendances relatives à la participation au marché du travail coïncident avec une augmentation de l'âge médian de la retraite en Ontario, aussi bien chez les hommes que chez les femmes. Cette tendance fut d'autant plus évidente à la suite de la récession de 2008-2009. L'âge médian de la retraite a augmenté considérablement en Ontario, passant de 61,3 ans en 2009 à 64,1 ans en 2012. Nombre de raisons poussent les travailleurs plus âgés à ne pas prendre leur retraite plus tôt, y compris une meilleure santé, une espérance de vie plus longue, des emplois moins exigeants sur le plan physique, le besoin d'améliorer leur situation économique, ce qui comprend les dettes, et la nécessité pour les employeurs de retenir leurs travailleurs qualifiés et chevronnés.

Comparativement aux groupes de jeunes travailleurs, les travailleurs âgés représentent une plus grosse proportion des travailleurs au chômage pendant de longues périodes de temps. Cette situation est entraînée par divers facteurs, entre autres des niveaux de scolarité plus faibles et une discrimination fondée sur l'âge. Ces facteurs peuvent limiter les occasions de retour au travail des travailleurs âgés.

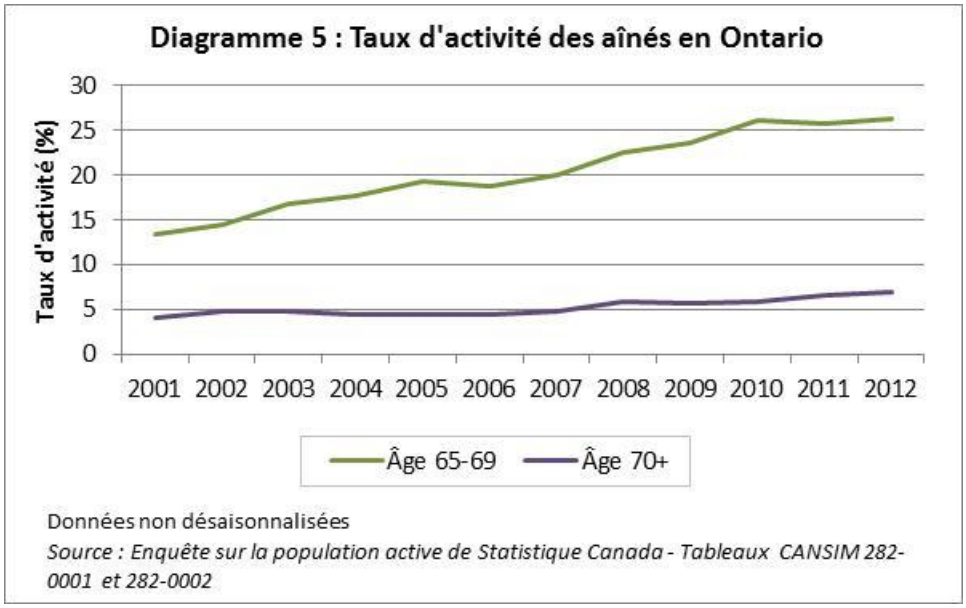


Aînés (65 ans et plus)

En Ontario, on prévoit que la population actuelle de personnes âgées de 65 ans et plus, soit deux millions, doublera et passera à quatre millions d'ici 2036. La proportion d'aînés dans la population passera donc de 15 % à 24 % de 2013 à 2036. On prévoit également que d'ici 2017, le nombre d'aînés au sein de la population sera plus élevé que le nombre d'enfants (personnes âgées de 0 à 14 ans) pour la première fois en Ontario.

En plus de cette croissance démographique, un nombre de plus en plus important d'aînés participent à la population active ontarienne et occupent un emploi. De janvier à septembre 2013, les taux d'activité et d'emploi chez ce groupe d'âge étaient de 13,5 % et de 13 %, respectivement. Leur participation à la population active a augmenté au cours de la dernière décennie, plus particulièrement chez les personnes âgées de 65 à 69 ans, comme démontré dans le tableau ci-dessous.

Au cours des dernières années, alors que plus d'aînés décrochaient un travail, l'emploi à temps plein affichait également une tendance à la hausse. L'évolution de la conjoncture économique, entraînée par la dernière récession, est l'un des facteurs expliquant cette augmentation continue de l'emploi à temps plein après 2008.



Francophones

Le français est la première langue officielle parlée dans les communautés de langue officielle en situation minoritaire en Ontario. La définition de « minorité de langue officielle » proposée par Statistique Canada englobe tous les individus dont le français est la première langue officielle ainsi que la moitié de ceux qui parlent l'anglais et le français.

Selon le Recensement de 2011, 542 385 Ontariens ont déclaré avoir le français comme première langue officielle parlée, soit presque le même nombre qu'en 2006. La collectivité francophone représentait 4,3 % de la population ontarienne totale. De 2006 à 2011, la proportion d'Ontariens pouvant soutenir une conversion en français a légèrement chuté, passant à 11,3 % de la population.

L'Ontario compte d'importantes collectivités de Francophones, plus particulièrement dans les régions d'Ottawa, de Toronto et du Nord-est de l'Ontario, entre autres dans le Grand Sudbury. Le profil d'âge de

cette collectivité est plus vieux comparativement au reste de la population. De plus, les femmes représentent plus de la moitié de la collectivité, soit 53 %. L'Ontario accueille le plus grand nombre d'immigrants francophones à l'extérieur du Québec. Un grand nombre de ceux-ci s'établissent dans la région de Toronto.

Conclusion

La forte population de l'Ontario et son économie très diversifiée devraient aider la province à se remettre de la faible croissance économique observée en 2012 et au début de l'année 2013. Au cours des deux prochaines années, la croissance économique devrait s'accélérer, étant donné que l'économie des États-Unis continue de s'améliorer. Ce changement touchera l'industrie de la fabrication, qui a commencé à se stabiliser après une période de restructuration. Plusieurs investissements projetés dans des projets d'infrastructure devraient aussi avoir une influence positive sur l'économie et le marché du travail. La situation du marché de l'habitation et les dépenses de consommation représenteront des facteurs clés au soutien d'une meilleure croissance. Elles représenteraient aussi les principaux facteurs de risque pour les perspectives d'emploi si elles se fragilisaient considérablement à la fin de l'année 2013 et en 2014. L'amélioration de la croissance économique devrait permettre la création d'autres possibilités d'emploi en Ontario au cours des prochaines années.

***Remarque** : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

***Préparé par :** Service Canada, Direction de l'information sur le marché du travail et socio-économique, Région de l'Ontario*
***Pour de plus amples renseignements**, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à l'adresse : lmi-imt@workingincanada.gc.ca*
***Pour de plus amples renseignements sur les produits de Statistique Canada**, veuillez consulter le site Web à l'adresse : www.statcan.gc.ca*

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2014, tous droits réservés