



Bulletin du travail

Mise à jour des conventions collectives

Août 2016

Cette publication contient un aperçu des principales¹ négociations collectives conclues en août 2016 (section A) et une analyse documentaire (section B).

A. Aperçu du mois d'août

Principales activités de négociation

Plusieurs négociations principales étaient en cours en août, celles-ci incluaient :

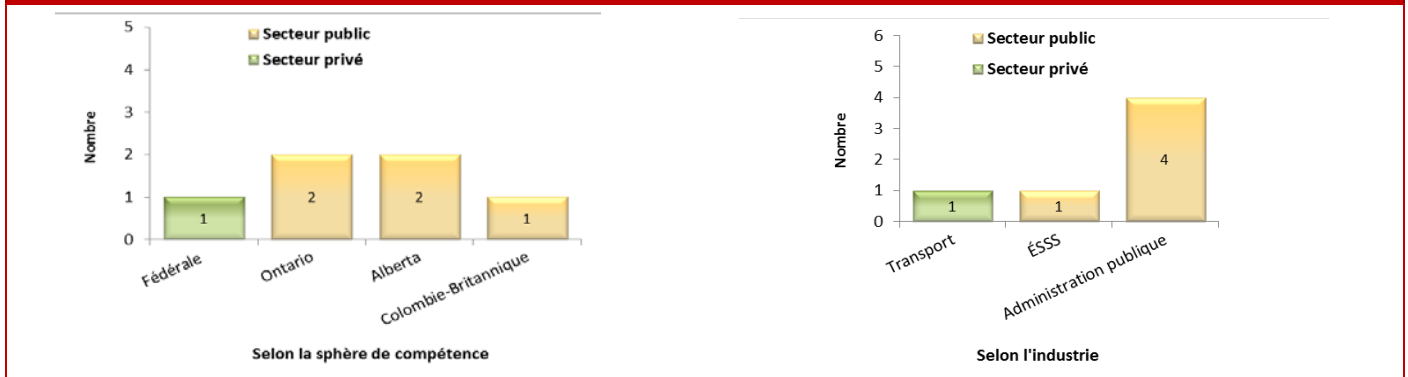
- **Alberta Health Services (AHS) et l'Alberta Union of Provincial Employees (AUPE) :** la convention collective visant environ 14 000 infirmières auxiliaires est échue depuis le 31 mars 2015. Un médiateur nommé par la province assiste les parties depuis le 30 octobre 2015. Lors des séances de médiation tenues les 29 et 30 août, les parties ont signé deux articles concernant les congés autorisés et le régime d'avantages sociaux des employés. Les discussions sur les questions monétaires sont prévues pour les prochaines séances de médiation.
- **Swissport Canada Handling Inc. et l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale :** la convention collective couvrant tous (900) les préposés au nettoyage d'avions, à la manutention au sol et les mécaniciens employés par Swissport Canada Handling Inc. à l'aéroport international de Vancouver, expirait le 1^{er} septembre 2015. Depuis le 25 août 2016, les médiateurs du Service fédéral de médiation et de conciliation aident les parties dans leurs négociations. Advenant qu'aucune entente ne soit conclue, les parties auront alors le droit légal de déclencher une grève ou un lockout le 15 novembre 2016. Les parties n'ont conclu aucune entente concernant le maintien des activités en cas de grève ou de lockout.

Une liste mensuelle à jour des [Négociations clés](#) est disponible sur le site Web du Programme du travail sous l'onglet [Ressources](#).

Règlements conclus

- Au mois d'août, six principales ententes ont été conclues, soit cinq dans le secteur public (couvrant 5 220 employés) et une dans le secteur privé (couvrant 1 050 employés). Cinq ententes ont été conclues par négociation directe et une par arbitrage.
- Une entente a été conclue dans le secteur privé de la sphère de compétence fédérale entre l'Autorité portuaire du Grand Toronto et Unifor (couvrant 1 050 employés).
- Parmi les sphères de compétence provinciale, l'Alberta (couvrant 2 300 employés) et l'Ontario (couvrant 2 210 employés) ont conclu chacune deux ententes et la Colombie-Britannique une (couvrant 710 employé) (Graphique 1).
- Une importante proportion d'employés (64 %) ayant conclu une entente au mois d'août appartenait à l'administration publique (4 000 employés), suivie de l'industrie du transport (1 050 employés) et de celle l'éducation, de la santé et des services sociaux (ÉSSS) (600 employés).

Graphique 1 : Conventions collectives conclues, août 2016



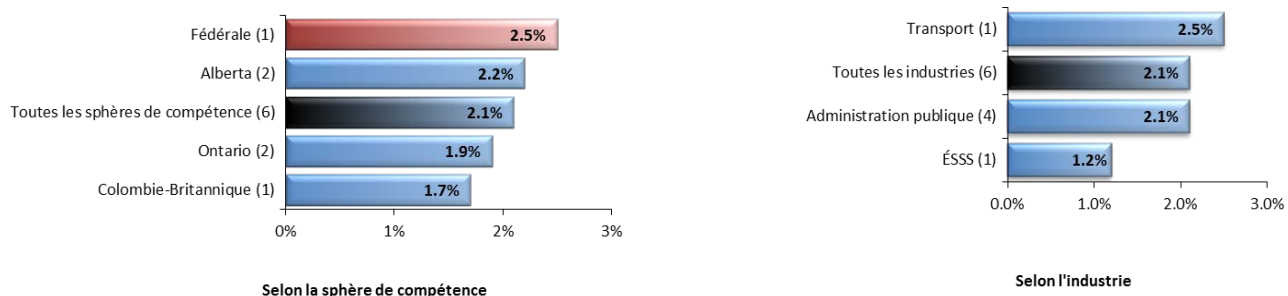
Les textes des conventions collectives sont accessibles sur la [Négothèque](#), tandis que la liste des [Règlements ratifiés](#) est accessible sous l'onglet [Ressources](#) sur le site Web du Programme du travail.

Résultats des règlements conclus

Salaires

- Le rajustement annuel moyen du taux salarial de base (pendant la durée de leurs conventions) qu'ont reçu 6 270 employés qui ont conclu une entente au mois d'août était de 2,1 % (Graphique 2). Cette augmentation salariale moyenne était supérieure à celle obtenue lors des précédentes négociations entre les mêmes parties (1,6 %).
- L'entente intervenue dans le secteur privé se trouvait dans la sphère de compétence fédérale et a donné lieu à une augmentation salariale moyenne de 2,5 %. Celle conclue dans le secteur public affichait une augmentation salariale moyenne de 2,0 %.
- Parmi les sphères de compétence provinciale, l'Alberta avait le rajustement salarial le plus élevé (2,5 %), négocié entre la Ville d'Edmonton et l'Edmonton Police Association. L'augmentation la plus faible (1,2 %) a également été enregistrée en Alberta entre la Division scolaire no 7 d'Edmonton et le Syndicat canadien de la fonction publique.
- Selon l'industrie, celle du transport a enregistré le gain salarial moyen le plus élevé, soit 2,5 %, tandis que les employés de l'éducation, de la santé et des services sociaux obtenaient le gain le plus faible, 1,2 %.

Graphique 2 : Rajustements salariaux, août 2016*



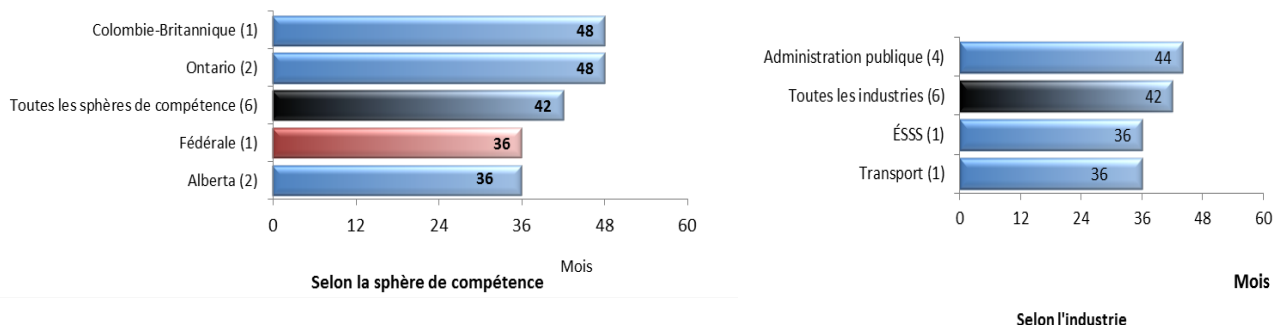
Note : Le nombre d'entente conclues par catégorie se trouve entre parenthèses

De plus amples informations sur les [Règlements salariaux](#) sont accessibles sous l'onglet [Ressources](#) sur le site Web du Programme du travail.

Durée des conventions collectives

- La durée moyenne des ententes conclues au mois d'août était de 42 mois (Graphique 3). Ce qui représente une durée plus élevée que celle obtenue lors des négociations précédentes entre les mêmes parties (31 mois).
- La durée moyenne des ententes conclues dans le secteur public (43 mois) était supérieure à celle obtenue dans le secteur privé (36 mois).
- L'entente conclue dans la sphère de compétence fédérale avait une durée de 36 mois.
- Parmi les ententes conclues au mois d'août, celle ayant la durée la plus courte était de 36 mois, et la plus longue de 48 mois.

Graphique 3 : Durée moyenne des conventions, août 2016*



Note : Le nombre d'entente conclues par catégorie se trouve entre parenthèses

Arrêts de travail²

- Les données pour le mois d'août n'étaient pas disponibles au moment de la publication.

De plus amples informations sur les [arrêts de travail](#) au Canada sont accessibles sous l'onglet [Ressources](#) sur le site Web du Programme du travail

B. Analyse documentaire

Les études suivantes, relatives aux relations de travail, ont été publiées récemment :

- L'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) dans le document [Perspective de l'emploi de l'OCDE 2016](#) présente une évaluation annuelle des principales tendances du marché du travail et des perspectives à court terme dans les pays de l'OCDE, y compris le Canada. Le rapport de 2016 met l'accent sur les jeunes les plus vulnérables qui ne travaillent pas, ne sont pas scolarisés ou en formation, sur l'utilisation des compétences au travail, les effets à court terme des réformes de l'emploi et les disparités entre hommes et femmes sur les marchés du travail dans les économies émergentes. Les résultats du rapport sur l'utilisation des compétences des travailleurs en milieu de travail démontrent que les institutions telles les négociations collectives, tout comme de bonnes relations de travail et des pratiques exemplaires, ont une influence positive sur le plein usage des compétences des travailleurs.
- L'article d'IZA World of Labour [Parental leave and maternal labor supply](#) traite de différentes études sur les systèmes de congés parentaux et de maternité de divers pays, y compris le Canada, et de leurs effets sur la carrière des mères. Selon l'auteur, le congé parental améliore la conciliation famille-travail, mais ne procure pas de résultats tangibles sur la carrière des mères. Cet article fait partie d'une série de courts articles sur les économies du travail à travers le monde publiés et disponibles sur le site [Web d'IZA World of Labour](#).

Contact

Si vous désirez obtenir un numéro précédent du Bulletin du travail ou plus d'information, veuillez communiquer avec la [Division de l'information et de la recherche sur les milieux de travail](#) ou téléphoner au 1-877-259-8828. Veuillez utiliser le lien ci-dessus pour nous faire parvenir votre convention collective, le protocole d'entente ou toute autre documentation si vous avez une unité d'entreprise immatriculée au fédéral (de 500 employés ou plus) ou au provincial (de 500 employés ou plus).

Note : ce bulletin est basé sur les données / informations du mois d'août 2016 recueillies jusqu'au 16 septembre 2016. Les données sur les arrêts de travail ont été recueillies jusqu'au 20 septembre 2016.

- ¹ Toutes les données présentées dans ce bulletin concernent les principales conventions collectives visant 500 employés ou plus à travers le Canada..
- ² Les principaux arrêts de travail impliquent 500 employés ou plus. Les données du mois d'août pour le Québec n'ont pas été communiquées.