CATALOGUE 71-001 MONTHLY

c-3

CATALOGUE 71-001 MENSUEL

STATISTICS CANADA STATISTIQUE CANADA
JUN 21 1977
LIBRARY BIBLIOTHÈQUE

The labour force

Feature: Employed Persons not at Work

May 1977

La population active

Dans ce numéro: Personnes occupées absentes du travail

Mai 1977

Statistics Canada Statistique Canada

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Force Survey Division — Division des enquêtes sur la population active
Processing and Data Dissemination Section — Section du traitement et de la diffusion des données

THE LABOUR FORCE

LA POPULATION ACTIVE

MAY - 1977 - MAI

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

June - 1977 - Juin
8-3100-505

Price—Prix: 55 cents
$5.50 a year—par année

Vol. 33—No. 5

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary	5
Chart	9
Statistical Tables	11-53
Special Article	55-72
Explanatory notes	73-95
Map - Economic regions	80-81
Labour Force Questionnaire and Code Sheet	90-91
Guide to special articles	94
Related publications	95

LIST OF STATISTICAL TABLES

	Page
Seasonally-adjusted data	
1. Summary estimates - Canada	11
2. Summary estimates by province	12-13
Unadjusted data	
All characteristics	
3. Age and sex	14
4. Sex, age and marital status	15
5. Estimates by age and sex	16
6. Estimates by sex and education	17-18
7. Estimates by province, family status and sex	19
Labour Force	
8. Labour force, employment, unemployment and unemployment rates by industry and by occupation	20
9. Labour Force by age, sex and province	21
10. Participation rate by age, sex and province	22
11. Industry and occupation by sex	23
12. Labour force by industry and sex	24
13. Labour force by occupation and sex	25
Employment	
14. Employment by age and sex	26
15. Employed in agriculture and non-agriculture by sex and province	27
16. Industry and occupation by sex	28
17. Employment by industry and sex	29
18. Employment by occupation and sex	30
19. Hours worked	31
20. Actual and usual hours worked	32

TABLE DES MATIERES

	Page
Commentaire	5
Graphique	9
Tableaux statistiques	11-53
Articles spéciaux	55-72
Notes explicatives	73-95
Carte - régions économiques	80-81
Questionnaire de l'enquête sur la population active et feuille des codes	92-93
Articles spéciaux - Guide	94
Publications connexes	95

LISTE DES TABLEAUX STATISTIQUES

	Page
Chiffres désaisonnalisés	
1. Séries sommaires - Canada	11
2. Séries sommaires par province	12-13
Chiffres non-désaisonnalisés	
Toutes les caractéristiques	
3. Age et sexe	14
4. Sexe, âge et état matrimonial	15
5. Estimations selon âge et sexe	16
6. Estimations selon sexe et éducation	17-18
7. Estimations selon la province, la situation dans la famille et le sexe	19
Population active	
8. Population active, emploi, chômage et taux de chômage selon la branche d'activité et selon la profession	20
9. Population active selon l'âge, le sexe et la province	21
10. Taux d'activité selon l'âge, le sexe et la province	22
11. Branche d'activité et profession par sexe	23
12. Population active selon la branche d'activité et le sexe	24
13. Population active selon la profession et le sexe	25
Emploi	
14. Personnes occupées selon l'âge et le sexe	26
15. Personnes occupées dans les secteurs agricole et non-agricole selon le sexe et la province	27
16. Branche d'activité et profession par sexe	28
17. Emploi selon la branche d'activité et le sexe	29
18. Emploi selon la profession et le sexe	30
19. Nombres d'heures travaillées	31
20. Heures travaillées et habituellement travaillées	32

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

Employment - Concluded

21. Actual and usual hours worked by industry and by occupation Canada 33
22. Full-time and part-time by age, sex and marital status 34
23. Full-time and part-time employment 35
24. Full-time and part-time by industry and occupation 36
25. Reasons for part-time employment 37
26. Reasons for time loss 38
27. Multiple job holders 39
28. Employed persons looking for another job 40

Unemployment

29. Unemployment by age, sex and province 41
30. Unemployment rates by age, sex and province 42
31. Duration of unemployment 43
32. Unemployed by looking/not looking for work 44
33. Unemployed persons actively seeking work, by methods used 45
34. Unemployed by type of work sought 46
35. Unemployed and not in Labour Force by reason, by age and sex and by marital status and sex 47

Family Data

36. Family units with unemployed persons by the number of children and status of head, by province 48
37. Families with at least one unemployed person by province number of children 49

Not in Labour Force

38. Persons not in the Labour Force who looked for work in the past six months but not in the last four weeks, by reason for no longer looking 50

Sub-provincial data

39. Estimates by Metropolitan Area 51
40. Estimates by Economic Regions .. 52
41. Students Data 53

Employed Persons not at work 55-72

TABLE DES MATIERES - fin

Page

Emploi - fin

21. Heures travaillées et habituellement travaillées selon la branche d'activité et selon la profession, Canada 33
22. Plein temps et temps partiel selon âge, sexe et état matrimonial 34
23. Emploi à plein temps et temps partiel 35
24. Plein temps et temps partiel selon la branche d'activité et la profession 36
25. Raisons données pour l'emploi à temps partiel 37
26. Raisons données pour les heures perdues 38
27. Personnes ayant plus d'un emploi 39
28. Personnes occupées cherchant un autre emploi 40

Chômage

29. Chômeurs selon l'âge, le sexe et la province 41
30. Taux de chômage selon l'âge, le sexe et la province 42
31. Durée du chômage 43
32. Chômeurs à la recherche d'emploi ou non 44
33. Chômeurs cherchant activement du travail, selon les méthodes utilisées 45
34. Chômeurs selon le genre de travail cherché 46
35. Chômeurs et population inactive selon les raisons données, par âge et sexe, et selon l'état matrimonial et le sexe 47

Données sur les familles

36. Familles comptant des chômeurs selon le nombre d'enfants et la situation du chef de famille, selon la province 48
37. Familles comptant au moins un chômeur selon la province, le nombre d'enfants 49

Inactifs

38. Les personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais non durant les quatre dernières semaines, par raison pour ne plus chercher de travail 50

Chiffres infraprovinciaux

39. Estimations selon la région métropolitaine 51
40. Estimations selon la région économique 52
41. Données sur les étudiants 53

Personnes occupées absentes du travail ... 55-72

COMMENTARY

Seasonally-Adjusted Data

Employment

Statistics Canada estimates that for the week ending May 21, 1977, the seasonally-adjusted employment level was 9,749,000, up 86,000 from April. The level for women 25 and over increased substantially by 50,000. For women 15 to 24 the level increased by 6,000. Increases of 15,000 occurred both among men 25 and over and men 15 to 24.

By province, the seasonally-adjusted employment level increased in Newfoundland (+ 10,000), Quebec (+ 17,000), Ontario (+ 29,000) and British Columbia (+ 27,000), while it decreased in Alberta (– 4,000). The level showed little or no change in the remaining provinces.

Unemployment

The seasonally-adjusted unemployment level for May was 841,000, down 29,000 from April, the first decrease since November 1976. The level decreased for all major age-sex groups - by 11,000 for men 25 and over, by 7,000 for women 25 and over, by 4,000 for men 15 to 24 and by 7,000 for women 15 to 24.

Provincially, the seasonally-adjusted level of unemployment was down in Newfoundland (– 3,000), Ontario (– 5,000), Manitoba (– 3,000) and British Columbia (– 13,000). In Quebec, the unemployment level increased by 8,000, while the remaining provinces showed little or no change.

COMMENTAIRE

Chiffres désaisonnalisés

Emploi

Selon les estimations de Statistique Canada pour la semaine se terminant le 21 mai 1977, le niveau désaisonnalisé de l'emploi s'établissait à 9,749,000 personnes, soit 86,000 de plus qu'en avril. Le niveau de l'emploi a fortement augmenté chez les femmes âgées de 25 ans et plus (+ 50,000). Chez celles de 15 à 24 ans, il a augmenté de 6,000. Il a progressé de 15,000 chez les hommes de 25 ans et plus et chez ceux de 15 à 24 ans.

A l'échelle provinciale, le niveau désaisonnalisé de l'emploi s'est accru à Terre-Neuve (+ 10,000), au Québec (+ 17,000), en Ontario (+ 29,000) et en Colombie-Britannique (+ 27,000), alors qu'il a régressé en Alberta (– 4,000). Il n'a que peu ou pas varié dans les autres provinces.

Chômage

En mai, le niveau désaisonnalisé du chômage s'établissait à 841,000, soit une diminution de 29,000 par rapport à avril, première baisse depuis novembre 1976. Il a régressé dans tous les principaux groupes d'âge-sexe - de 11,000 chez les hommes de 25 ans et plus, de 7,000 chez les femmes du même groupe d'âge, de 4,000 chez les hommes de 15 à 24 ans et de 7,000 chez les femmes du même groupe.

A l'échelle provinciale, le niveau désaisonnalisé du chômage a diminué à Terre-Neuve (– 3,000), en Ontario (– 5,000), au Manitoba (– 3,000) et en Colombie-Britannique (– 13,000). Au Québec, le niveau du chômage a augmenté de 8,000, alors qu'il n'a que peu ou pas varié dans les autres provinces.

Unemployment Rate

The seasonally-adjusted unemployment rate for Canada decreased by 0.4 to 7.9 in May. The rate declined for all major age-sex groups - by 0.3 to 14.5 for men 15 to 24, by 0.5 to 13.5 for women 15 to 24, by 0.2 to 5.0 for men 25 and over and by 0.4 to 7.0 for women 25 and over.

On a provincial basis, the seasonally-adjusted unemployment rate declined by 2.1 to 14.7 in Newfoundland, by 0.6 to 10.6 in Nova Scotia, by 0.8 to 12.2 in New Brunswick, by 0.1 to 7.3 in Ontario, by 0.6 to 6.1 in Manitoba, by 0.1 to 4.2 in Alberta and by 1.3 to 7.8 in British Columbia. The rate increased by 0.9 to 10.6 in Prince Edward Island, by 0.2 to 10.0 in Quebec and by 0.2 to 5.7 in Saskatchewan.

Participation Rate

The seasonally-adjusted participation rate for Canada continued to increase in May (+ 0.2) reaching 61.6. The rate increased by 0.4 to 69.6 for men 15 to 24, while it declined by 0.1 to 57.4 for women 15 to 24. For men 25 and over, the rate decreased 0.1 to 80.9, while for women 25 and over it increased 0.5 to 41.8.

Unadjusted Data

The unadjusted level of employment in May 1977 was 9,822,000, compared to 9,576,000 in May 1976. The level of unemployment was 824,000 and the unemployment rate was 7.7, compared to 708,000 and 6.9 last May. The participation rate in May 1977 was 61.9, compared to 61.1 in the same month last year.

Taux de chômage

Le taux de chômage désaisonnalisé pour le Canada a diminué de 0.4 pour s'établir à 7.9 en mai. Il a régressé dans les principaux groupes d'âge-sexe - de 0.3 chez les hommes de 15 à 24 ans (14.5), de 0.5 chez les femmes du même groupe d'âge (13.5), de 0.2 chez les hommes de 25 ans et plus (5.0) et de 0.4 chez les femmes du même groupe (7.0).

A l'échelle provinciale, le taux de chômage désaisonnalisé a baissé de 2.1 à Terre-Neuve (14.7), de 0.6 en Nouvelle-Écosse (10.6), de 0.8 au Nouveau-Brunswick (12.2), de 0.1 en Ontario (7.3), de 0.6 au Manitoba (6.1), de 0.1 en Alberta (4.2) et de 1.3 en Colombie-Britannique (7.8). Il s'est accru de 0.9 à l'Île-du-Prince-Édouard (10.6), de 0.2 au Québec (10.0) et de 0.2 en Saskatchewan (5.7).

Taux d'activité

Après désaisonnalisation, le taux d'activité pour le Canada a continué d'augmenter en mai (+ 0.2) pour s'établir à 61.6. Il s'est accru de 0.4 chez les hommes de 15 à 24 ans (69.6), alors qu'il a régressé de 0.1 chez les femmes du même groupe d'âge (57.4). Chez les hommes de 25 ans et plus, il a diminué de 0.1 (80.9), alors qu'il a augmenté de 0.5 chez les femmes du même groupe (41.8).

Chiffres non désaisonnalisés

Avant désaisonnalisation, le niveau de l'emploi s'établissait à 9,822,000 en mai 1977 contre 9,576,000 en mai 1976. Le niveau du chômage a atteint 824,000 et le taux de chômage s'établissait à 7.7 contre 708,000 et 6.9 respectivement en mai de l'année dernière. Le taux d'activité en mai 1977 était de 61.9 contre 61.1 en mai 1976.

Student Data

Students are defined as persons 15 to 24 years of age who attended school full-time in March and plan to return to school in the autumn. The unadjusted unemployment rate for students 15 to 24 was 13.7 in May. The rate for students 15 to 19 was 12.2 compared to a rate of 18.0 for students 20 to 24. The unadjusted participation rate for students 15 to 24 was 40.3. The rate for students 15 to 19 was 35.4 compared to a rate of 66.6 for students 20 to 24. For further information on the labour force activity of students see Table 41.

Données relatives aux étudiants

On entend par étudiants les personnes âgées de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école à temps plein en mars et qui projettent d'y retourner à l'automne. Le taux de chômage non désaisonnalisé chez les étudiants de 15 à 24 ans s'établissait à 13.7 en mai. Le taux relatif aux étudiants de 15 à 19 ans était de 12.2 contre 18.0 pour ceux de 20 à 24 ans. Le taux d'activité non désaisonnalisé pour les étudiants de 15 à 24 ans s'établissait à 40.3. Celui relatif aux étudiants de 15 à 19 ans atteignait 35.4 contre 66.6 pour ceux de 20 à 24 ans. Pour d'autres renseignements sur l'activité des étudiants, voir le tableau 41.

Micro-Data Tapes

Labour force micro data tapes are now available from January 1977. Users interested in receiving further information regarding their availability should contact Henry Pold, Labour Force Survey Division.

Bandes de micro-données

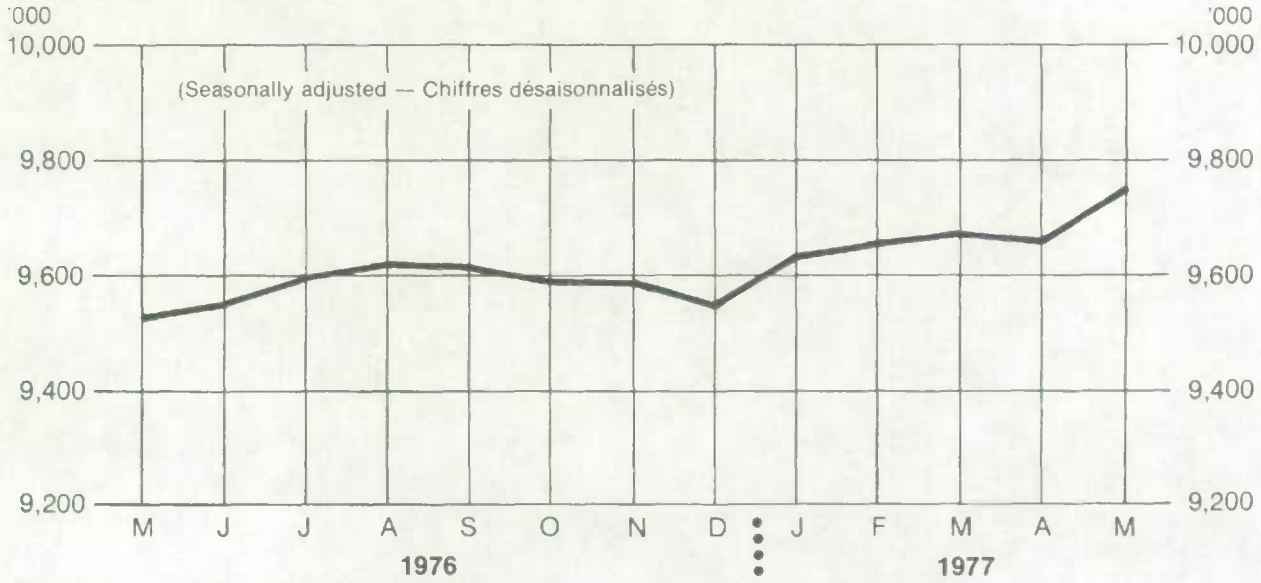
Les bandes de micro-données de l'enquête sur la population active à partir de janvier 1977 sont maintenant disponibles. Les usagers désirant recevoir des renseignements supplémentaires en ce qui concerne leur disponibilité, devraient entrer en communication avec Henry Pold, Division de l'enquête sur la population active.

For further information call:

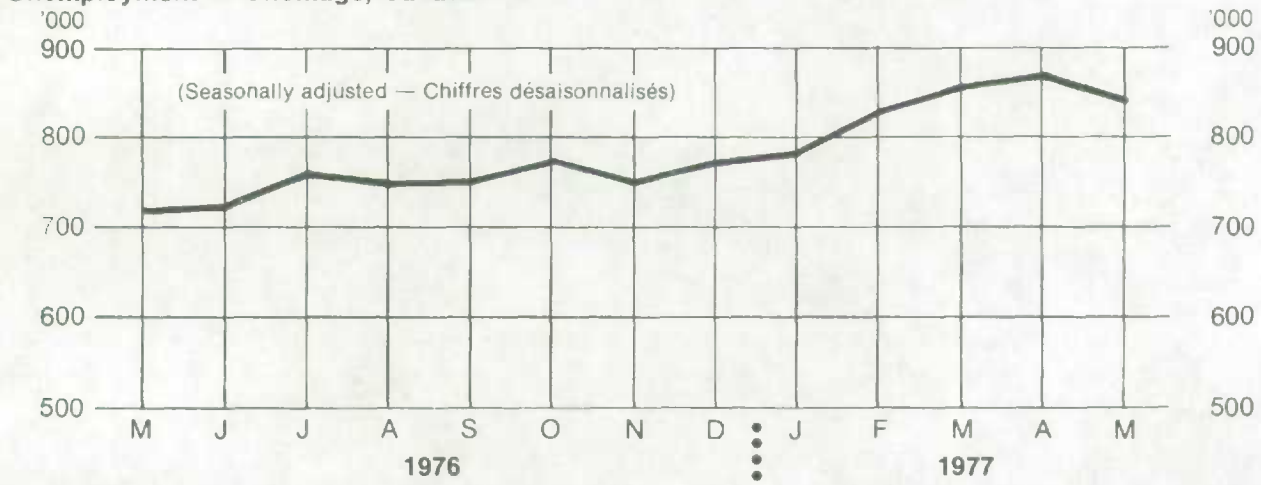
Pour obtenir plus de renseignements, communiquez avec les personnes suivantes:

Rick Baxter (613) 992-9543
Henry Pold (613) 996-4214
Bruce Petrie (613) 996-3990

Employment — Emploi, Canada



Unemployment — Chômage, Canada



Unemployment Rate — Taux de chômage, Canada

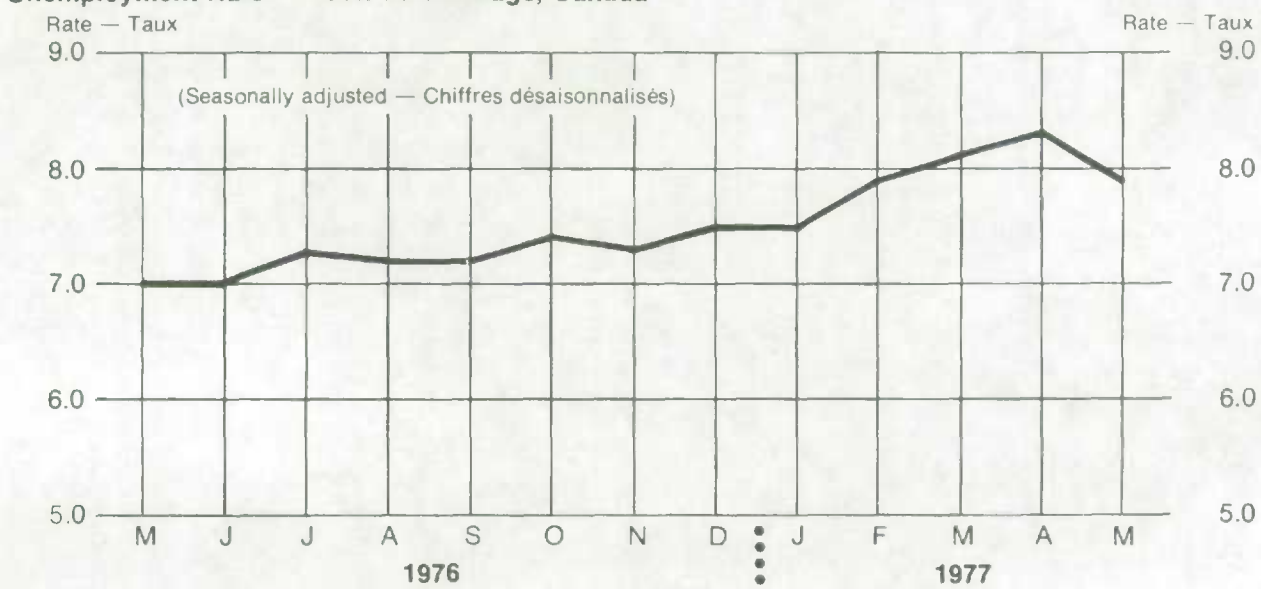


TABLE 1. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES, CANADA

TABLEAU 1. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES, CANADA

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES - ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS							MONTH-TO-MONTH CHANGES - VARIATIONS MENSUELLES				
	1977					1976		1977				
	MAY - MAI	APRIL - AVRIL	MAR. - MARS	FEB. - FÉV.	JAN. - JAN.	DEC.	MAY - MAI	APR.-MAY - AVR.-MAI	MAR.-APR. - MAR.-AVR.	FEB.-MAR. - FÉV.-MARS	JAN.-FEB. - JAN.-FÉV.	DEC.1976 TO/A JAN.1977
	THOUSANDS - MILLIERS											
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE	10,590	10,533	10,528	10,485	10,411	10,324	10,248	57	5	43	74	87
MEN - HOMMES	6,586	6,571	6,556	6,547	6,529	6,487	6,402	15	15	9	18	42
WOMEN - FEMMES	4,004	3,962	3,972	3,938	3,882	3,837	3,846	42	- 10	34	56	45
15-24 YEARS - ANS	2,869	2,859	2,871	2,856	2,839	2,770	2,761	10	- 12	15	17	69
MEN - HOMMES	1,587	1,576	1,584	1,578	1,577	1,540	1,505	11	- 8	6	1	37
WOMEN - FEMMES	1,282	1,283	1,287	1,278	1,262	1,230	1,256	- 1	- 4	9	16	32
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	7,721	7,674	7,657	7,629	7,572	7,554	7,487	47	17	28	57	18
MEN - HOMMES	4,999	4,995	4,972	4,969	4,952	4,947	4,897	4	23	3	17	5
WOMEN - FEMMES	2,722	2,679	2,685	2,660	2,620	2,607	2,590	43	- 6	25	40	13
25-54 MEN - HOMMES	4,152	4,136	4,122	4,120	4,102	4,102	4,074	16	14	2	18	-
EMPLOYMENT - EMPLOI	9,749	9,663	9,672	9,656	9,631	9,552	9,529	86	- 9	16	25	79
MEN - HOMMES	6,108	6,078	6,077	6,086	6,094	6,056	5,999	30	1	- 9	- 8	38
WOMEN - FEMMES	3,641	3,585	3,595	3,570	3,537	3,496	3,530	56	- 10	25	33	41
15-24 YEARS - ANS	2,466	2,445	2,454	2,445	2,460	2,391	2,416	21	- 9	9	- 15	69
MEN - HOMMES	1,357	1,342	1,348	1,349	1,359	1,325	1,303	15	- 6	- 1	- 10	34
WOMEN - FEMMES	1,109	1,103	1,106	1,096	1,101	1,066	1,113	6	- 3	10	- 5	35
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	7,283	7,218	7,218	7,211	7,171	7,161	7,113	65	-	7	40	10
MEN - HOMMES	4,751	4,736	4,729	4,737	4,735	4,731	4,696	15	7	- 8	2	4
WOMEN - FEMMES	2,532	2,482	2,489	2,474	2,436	2,430	2,417	50	- 7	15	38	6
25-54 MEN - HOMMES	3,943	3,925	3,919	3,927	3,922	3,916	3,904	18	6	- 8	5	6
AGRICULTURE	462	461	457	453	467	499	445	1	4	4	- 14	- 32
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	9,309	9,226	9,235	9,207	9,172	9,038	9,089	83	- 9	28	35	134
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	238	240	241	236	233	229	243	- 2	- 1	5	3	4
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,931	1,935	1,932	1,962	1,963	1,939	1,951	- 4	3	- 30	- 1	24
CONSTRUCTION	649	630	641	644	646	656	634	19	- 11	- 3	- 2	- 10
TRADE - COMMERCE	1,686	1,677	1,664	1,662	1,659	1,653	1,657	9	13	2	3	6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	849	819	832	827	831	811	849	30	- 13	5	- 4	20
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	518	511	535	528	528	516	493	7	- 24	7	-	12
SERVICES	2,725	2,694	2,666	2,643	2,633	2,585	2,570	31	28	23	10	48
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	714	712	704	692	680	677	699	2	8	12	12	3
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	8,787	8,699	8,702	8,688	8,668	8,585	8,629	88	- 3	14	20	83
PAID WORKERS NON AGRICULTURE - TRAVAILLEURS NON AGRICOLES RÉMUNÉRÉS	8,642	8,551	8,562	8,551	8,520	8,421	8,500	91	- 11	11	31	99
UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE	841	870	856	829	780	772	719	- 29	14	27	49	8
MEN - HOMMES	478	493	479	461	435	431	403	- 15	14	18	26	4
WOMEN - FEMMES	363	377	377	368	345	341	316	- 14	-	9	23	4
15-24 YEARS - ANS	403	414	417	411	379	379	345	- 11	- 3	6	32	-
MEN - HOMMES	230	234	236	229	218	215	202	- 4	- 2	7	11	3
WOMEN - FEMMES	173	180	181	182	161	164	143	- 7	- 1	- 1	21	- 3
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	438	456	439	418	401	393	374	- 18	17	21	17	8
MEN - HOMMES	248	259	243	232	217	216	201	- 11	16	11	15	1
WOMEN - FEMMES	190	197	196	186	184	177	173	- 7	1	10	2	7
25-54 MEN - HOMMES	209	211	203	193	180	186	170	- 2	8	10	13	- 6
	PERCENT - POURCENTAGE											
UNEMPLOYMENT RATE -TAUX DE CHÔMAGE	7.9	8.3	8.1	7.9	7.5	7.5	7.0	-0.4	0.2	0.2	0.4	-
MEN - HOMMES	7.3	7.5	7.3	7.0	6.7	6.6	6.3	-0.2	0.2	0.3	0.3	0.1
WOMEN - FEMMES	9.1	9.5	9.5	9.3	8.9	8.9	8.2	-0.4	-	0.2	0.4	-
15-24 YEARS - ANS	14.0	14.5	14.5	14.4	13.3	13.7	12.5	-0.5	-	0.1	1.1	-0.4
MEN - HOMMES	14.5	14.8	14.9	14.5	13.8	14.0	13.4	-0.3	-0.1	0.4	0.7	-0.2
WOMEN - FEMMES	13.5	14.0	14.1	14.2	12.8	13.3	11.4	-0.5	-0.1	-0.1	1.4	-0.5
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	5.7	5.9	5.7	5.5	5.3	5.2	5.0	-0.2	0.2	0.2	0.2	0.1
MEN - HOMMES	5.0	5.2	4.9	4.7	4.4	4.4	4.1	-0.2	0.3	0.2	0.3	-
WOMEN - FEMMES	7.0	7.4	7.3	7.0	7.0	6.8	6.7	-0.4	0.1	0.3	-	0.2
25-54 MEN - HOMMES	5.0	5.1	4.9	4.7	4.4	4.5	4.2	-0.1	0.2	0.2	0.3	-0.1
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	61.6	61.4	61.4	61.3	61.0	60.6	60.9	0.2	-	0.1	0.3	0.4
MEN - HOMMES	77.8	77.8	77.8	77.8	77.7	77.4	77.3	-	-	-	0.1	0.3
WOMEN - FEMMES	45.8	45.4	45.6	45.3	44.7	44.3	45.0	0.4	-0.2	0.3	0.6	0.4
15-24 YEARS - ANS	63.6	63.4	63.8	63.5	63.2	61.8	62.2	0.2	-0.4	0.3	0.3	1.4
MEN - HOMMES	69.6	69.2	69.7	69.5	69.6	68.0	67.2	0.4	-0.5	0.2	-0.1	1.6
WOMEN - FEMMES	57.4	57.5	57.8	57.4	56.8	55.4	57.1	-0.1	-0.3	0.4	0.6	1.4
25 YEARS AND OVER-ANS ET PLUS	60.8	60.6	60.6	60.5	60.2	60.1	60.5	0.2	-	0.1	0.3	0.1
MEN - HOMMES	80.9	81.0	80.8	80.9	80.7	80.8	81.1	-0.1	0.2	-0.1	0.2	-0.1
WOMEN - FEMMES	41.8	41.3	41.4	41.1	40.6	40.5	40.8	0.5	-0.1	0.3	0.5	0.1
25-54 MEN - HOMMES	94.7	94.5	94.3	94.5	94.2	94.4	94.9	0.2	0.2	-0.2	0.3	-0.2

TABLE 2. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES BY PROVINCE

TABLEAU 2. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES SELON LA PROVINCE

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES - ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS							MONTH-TO-MONTH CHANGES - VARIATIONS MENSUELLES				
	1977					1976		1977				
	MAY - MAI	APRIL - AVRIL	MAR. - MARS	FEB. - FÉV.	JAN. - JANV.	DEC.	MAY - MAI	APR.-MAY - AVR.-MAI	MAR.-APR. - MARS-AVR.	FEB.-MAR. - FÉV.-MARS	JAN.-FEB. - JANV.-FÉV.	DEC.1976 TO/A JAN.1977
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	197	190	192	185	177	181	183	+ 7	- 2	+ 7	+ 8	- 4
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	168	158	161	157	153	156	160	+ 10	- 3	+ 4	+ 4	- 3
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	29	32	31	28	24	25	23	- 3	+ 1	+ 3	+ 4	- 1
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	14.7	16.8	16.1	15.1	13.6	13.8	12.6	-2.1	+0.7	+1.0	+1.5	-0.2
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	52.1	50.4	51.1	49.2	47.2	48.3	49.6	+1.7	-0.7	+1.9	+2.0	-1.1
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	50	50	50	50	48	48	48	-	-	-	+ 2	-
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	45	45	45	45	44	44	42	-	-	-	+ 1	-
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	5	5	5	5	4	4	6	-	-	-	+ 1	-
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... I%)	10.6	9.7	9.9	9.0	8.5	8.6	12.1	+0.9	-0.2	+0.9	+0.5	-0.1
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	57.5	57.5	57.5	57.5	55.8	55.8	56.5	-	-	-	+1.7	-
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	331	331	334	326	322	328	320	-	- 3	+ 8	+ 4	- 6
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	296	294	295	290	290	296	289	+ 2	- 1	+ 5	-	- 6
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	35	37	39	36	32	32	31	- 2	- 2	+ 3	+ 4	-
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	10.6	11.2	11.7	11.0	9.9	9.8	9.7	-0.6	-0.5	+0.7	+1.1	+0.1
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	55.0	55.1	55.7	54.4	53.8	54.9	54.3	-0.1	-0.6	+1.3	+0.6	-1.1
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	262	262	266	261	265	261	257	-	- 4	+ 5	- 4	+ 4
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	230	228	228	227	230	234	229	+ 2	-	+ 1	- 3	- 4
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	32	34	38	34	35	27	28	- 2	- 4	+ 4	- 1	+ 8
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	12.2	13.0	14.3	13.0	13.2	10.3	10.9	-0.8	-1.3	+1.3	-0.2	+2.9
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	52.7	52.8	53.7	52.8	53.8	53.0	53.1	-0.1	-0.9	+0.9	-1.0	+0.8
QUEBEC												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	2,790	2,765	2,781	2,769	2,753	2,734	2,697	+ 25	- 16	+ 12	+ 16	+ 19
MEN - HOMMES ..... (000'S)	1,781	1,761	1,763	1,767	1,759	1,758	1,729	+ 20	- 2	- 4	+ 8	+ 1
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	1,009	1,004	1,018	1,002	994	976	968	+ 5	- 14	+ 16	+ 8	+ 18
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	2,512	2,495	2,504	2,501	2,504	2,465	2,481	+ 17	- 9	+ 3	- 3	+ 39
MEN - HOMMES ..... (000'S)	1,611	1,600	1,607	1,610	1,611	1,600	1,596	+ 11	- 7	- 3	- 1	+ 11
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	901	895	897	891	893	865	885	+ 6	- 2	+ 6	- 2	+ 28
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	278	270	277	268	249	269	216	+ 8	- 7	+ 9	+ 19	- 20
MEN - HOMMES ..... (000'S)	170	161	156	157	148	158	133	+ 9	+ 5	- 1	+ 9	- 10
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	108	109	121	111	101	111	83	- 1	- 12	+ 10	+ 10	- 10
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	10.0	9.8	10.0	9.7	9.0	9.8	8.0	+0.2	-0.2	+0.3	+0.7	-0.8
MEN - HOMMES ..... (%)	9.5	9.1	8.8	8.9	8.4	9.0	7.7	+0.4	+0.3	-0.1	+0.5	-0.6
WOMEN - FEMMES ..... (%)	10.7	10.9	11.9	11.1	10.2	11.4	8.6	-0.2	-1.0	+0.8	+0.9	-1.2
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	58.8	58.4	58.9	58.7	58.5	58.1	58.0	+0.4	-0.5	+0.2	+0.2	+0.4
MEN - HOMMES ..... (%)	76.9	76.2	76.4	76.7	76.4	76.5	76.1	+0.7	-0.2	-0.3	+0.3	-0.1
WOMEN - FEMMES ..... (%)	41.6	41.5	42.1	41.5	41.3	40.6	40.7	+0.1	-0.6	+0.6	+0.2	+0.7

TABLE 2. SEASONALLY - ADJUSTED ESTIMATES BY PROVINCE

TABLEAU 2. ESTIMATIONS DÉSAISONNALISÉES SELON LA PROVINCE

	MONTHLY ESTIMATES AND RATES – ESTIMATIONS ET TAUX MENSUELS							MONTH-TO-MONTH CHANGES – VARIATIONS MENSUELLES				
	1977					1976		1977				
	MAY – MAI	APRIL – AVRIL	MAR. – MARS	FEB. – FÉV.	JAN. – JANV.	DEC.	MAY – MAI	APR.-MAY – AVR.-MAI	MAR.-APR. – MARS-AVR.	FEB.-MAR. – FÉV.-MARS	JAN.-FEB. – JANV.-FÉV.	DEC.1976 TO/A JANV.1977
ONTARIO												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	4,051	4,027	4,014	3,989	3,966	3,925	3,926	+ 24	+ 13	+ 25	+ 23	+ 41
MEN - HOMMES ..... (000'S)	2,448	2,447	2,447	2,429	2,421	2,396	2,381	+ 1	-	+ 18	+ 8	+ 25
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	1,603	1,580	1,567	1,560	1,545	1,529	1,545	+ 23	+ 13	+ 7	+ 15	+ 16
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	3,757	3,728	3,728	3,716	3,720	3,669	3,678	+ 29	-	+ 12	- 4	+ 51
MEN - HOMMES ..... (000'S)	2,299	2,293	2,294	2,286	2,287	2,270	2,260	+ 6	- 1	+ 8	- 1	+ 17
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	1,458	1,435	1,434	1,430	1,433	1,399	1,418	+ 23	+ 1	+ 4	- 3	+ 34
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	294	299	286	273	246	256	248	- 5	+ 13	+ 13	+ 27	- 10
MEN - HOMMES ..... (000'S)	149	154	153	143	134	126	121	- 5	+ 1	+ 10	+ 9	+ 8
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	145	145	133	130	112	130	127	-	+ 12	+ 3	+ 18	- 18
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	7.3	7.4	7.1	6.8	6.2	6.5	6.3	-0.1	+0.3	+0.3	+0.6	-0.3
MEN - HOMMES ..... (%)	6.1	6.3	6.3	5.9	5.5	5.3	5.1	-0.2	-	+0.4	+0.4	+0.2
WOMEN - FEMMES ..... (%)	9.0	9.2	8.5	8.3	7.2	8.5	8.2	-0.2	+0.7	+0.2	+1.1	-1.3
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	64.7	64.5	64.4	64.1	63.8	63.3	64.1	+0.2	+0.1	+0.3	+0.3	+0.5
MEN - HOMMES ..... (%)	79.7	79.8	79.9	79.5	79.4	78.7	79.1	-0.1	-0.1	+0.4	+0.1	+0.7
WOMEN - FEMMES ..... (%)	50.3	49.7	49.4	49.2	48.8	48.4	49.6	+0.6	+0.3	+0.2	+0.4	+0.4
MANITOBA												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	459	462	454	452	451	450	445	- 3	+ 8	+ 2	+ 1	+ 1
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	431	431	428	425	428	428	426	-	+ 3	+ 3	- 3	-
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	28	31	26	27	23	22	19	- 3	+ 5	- 1	+ 4	+ 1
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	6.1	6.7	5.7	6.0	5.1	4.9	4.3	-0.6	+1.0	-0.3	+0.9	+0.2
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	61.6	62.1	61.1	60.9	60.9	60.8	60.7	-0.5	+1.0	+0.2	-	+0.1
SASKATCHEWAN												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	419	419	417	410	411	408	401	-	+ 2	+ 7	- 1	+ 3
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	395	396	398	395	395	394	383	- 1	- 2	+ 3	-	+ 1
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	24	23	19	15	16	14	18	+ 1	+ 4	+ 4	- 1	+ 2
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	5.7	5.5	4.6	3.7	3.9	3.4	4.5	+0.2	+0.9	+0.9	-0.2	+0.5
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	61.3	61.4	61.2	60.4	60.7	60.4	60.3	-0.1	+0.2	+0.8	-0.3	+0.3
ALBERTA												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	899	904	889	892	881	860	865	- 5	+ 15	- 3	+ 11	+ 21
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	861	865	849	856	843	826	825	- 4	+ 16	- 7	+ 13	+ 17
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	38	39	40	36	38	34	40	- 1	- 1	+ 4	- 2	+ 4
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	4.2	4.3	4.5	4.0	4.3	4.0	4.6	-0.1	-0.2	+0.5	-0.3	+0.3
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	67.4	68.0	67.1	67.5	66.9	65.6	67.7	-0.6	+0.9	-0.4	+0.6	+1.3
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE BRITANNIQUE												
LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE ..... (000'S)	1,160	1,146	1,147	1,138	1,140	1,141	1,127	+ 14	- 1	+ 9	- 2	- 1
MEN - HOMMES ..... (000'S)	724	718	722	722	723	721	700	+ 6	- 4	-	- 1	+ 2
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	436	428	425	416	417	420	427	+ 8	+ 3	+ 9	- 1	- 3
EMPLOYMENT - EMPLOI (000'S)	1,069	1,042	1,046	1,045	1,040	1,041	1,020	+ 27	- 4	+ 1	+ 5	- 1
MEN - HOMMES ..... (000'S)	673	659	664	671	674	668	640	+ 14	- 5	- 7	- 3	+ 6
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	396	383	382	374	366	373	380	+ 13	+ 1	+ 8	+ 8	- 7
UNEMPLOYMENT-CHÔMAGE (000'S)	91	104	101	93	100	100	107	- 13	+ 3	+ 8	- 7	-
MEN - HOMMES ..... (000'S)	51	59	58	51	49	53	60	- 8	+ 1	+ 7	+ 2	- 4
WOMEN - FEMMES ... (000'S)	40	45	43	42	51	47	47	- 5	+ 2	+ 1	- 9	+ 4
UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE ..... (%)	7.8	9.1	8.8	8.2	8.8	8.8	9.5	-1.3	+0.3	+0.6	-0.6	-
MEN - HOMMES ..... (%)	7.0	8.2	8.0	7.1	6.8	7.4	8.6	-1.2	+0.2	+0.9	+0.3	-0.6
WOMEN - FEMMES ..... (%)	9.2	10.5	10.1	10.1	12.2	11.2	11.0	-1.3	+0.4	-	-2.1	+1.0
PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ ..... (%)	61.8	61.2	61.3	60.9	61.2	61.3	61.3	+0.6	-0.1	+0.4	-0.3	-0.1
MEN - HOMMES ..... (%)	78.1	77.6	78.1	78.2	78.5	78.4	76.9	+0.5	-0.5	-0.1	-0.3	+0.1
WOMEN - FEMMES ..... (%)	45.9	45.1	44.9	44.0	44.2	44.6	46.0	+0.8	+0.2	+0.9	-0.2	-0.4

TABLE 3. ESTIMATES BY DETAILED AGE GROUP AND SEX, CANADA

TABLEAU 3. ESTIMATIONS SELON LES GROUPES D'ÂGE DÉTAILLÉS ET LE SEXE, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS-MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES							
TOTAL	17,205	10,645	9,822	824	6,560	61.9	7.7
15-24 YEARS - ANS	4,514	2,897	2,494	403	1,616	64.2	13.9
15-19 YEARS - ANS	2,316	1,144	965	179	1,172	49.4	15.6
15-16 YEARS - ANS	938	263	224	38	675	28.0	14.6
17-19 YEARS - ANS	1,378	881	740	140	498	63.9	15.9
20-24 YEARS - ANS	2,198	1,754	1,529	225	444	79.8	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12,691	7,748	7,327	420	4,943	61.0	5.4
25-44 YEARS - ANS	6,331	4,794	4,506	289	1,537	75.7	6.0
25-34 YEARS - ANS	3,726	2,815	2,627	189	910	75.6	6.7
35-44 YEARS - ANS	2,605	1,979	1,879	100	626	76.0	5.1
45-64 YEARS - ANS	4,392	2,773	2,644	129	1,619	63.1	4.6
45-54 YEARS - ANS	2,442	1,725	1,645	80	717	70.6	4.6
55-64 YEARS - ANS	1,950	1,048	999	49	902	53.7	4.7
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,968	180	178	...	1,787	9.2	...
65-69 YEARS - ANS	722	117	115	...	604	16.3	...
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,246	63	62	...	1,183	5.1	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,918	1,228	1,177	52	2,690	31.4	4.2
MEN - HOMMES							
TOTAL	8,461	6,642	6,173	469	1,819	78.5	7.1
15-24 YEARS - ANS	2,280	1,617	1,390	227	663	70.9	14.0
15-19 YEARS - ANS	1,178	636	537	99	542	54.0	15.5
15-16 YEARS - ANS	479	152	131	21	326	31.8	14.0
17-19 YEARS - ANS	699	483	406	78	216	69.1	16.1
20-24 YEARS - ANS	1,102	981	854	128	121	89.0	13.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,181	5,025	4,783	243	1,156	81.3	4.8
25-44 YEARS - ANS	3,171	3,044	2,881	163	127	96.0	5.4
25-34 YEARS - ANS	1,856	1,776	1,666	109	80	95.7	6.2
35-44 YEARS - ANS	1,315	1,268	1,215	53	47	96.5	4.2
45-64 YEARS - ANS	2,154	1,849	1,772	77	305	85.8	4.2
45-54 YEARS - ANS	1,215	1,126	1,082	44	89	92.7	3.9
55-64 YEARS - ANS	939	723	690	33	216	77.0	4.6
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	857	133	130	...	724	15.5	...
65-69 YEARS - ANS	341	84	83	...	256	24.8	...
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	516	48	48	...	468	9.4	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,796	856	820	35	940	47.7	4.1
WOMEN - FEMMES							
TOTAL	8,744	4,003	3,649	354	4,741	45.8	8.9
15-24 YEARS - ANS	2,234	1,281	1,104	177	953	57.3	13.8
15-19 YEARS - ANS	1,138	508	428	80	630	44.6	15.7
15-16 YEARS - ANS	459	111	94	17	348	24.1	15.4
17-19 YEARS - ANS	679	397	335	63	282	58.5	15.7
20-24 YEARS - ANS	1,096	773	676	97	323	70.5	12.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,509	2,722	2,545	178	3,787	41.8	6.5
25-44 YEARS - ANS	3,160	1,751	1,625	126	1,410	55.4	7.2
25-34 YEARS - ANS	1,870	1,040	961	79	830	55.6	7.6
35-44 YEARS - ANS	1,291	711	665	47	580	55.1	6.6
45-64 YEARS - ANS	2,238	924	872	52	1,315	41.3	5.6
45-54 YEARS - ANS	1,227	599	563	36	628	48.8	6.0
55-64 YEARS - ANS	1,011	325	309	16	686	32.1	4.8
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,111	48	47	...	1,063	4.3	...
65-69 YEARS - ANS	381	33	33	...	348	8.7	...
70 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	730	15	15	...	715	2.0	...
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,122	372	356	16	1,749	17.6	4.3

NOTE: FOR DEFINITIONS, INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 4. ESTIMATES BY AGE, SEX AND MARITAL STATUS, CANADA

TABLEAU 4. ESTIMATIONS SELON L'ÂGE, LE SEXE ET L'ÉTAT MATRIMONIAL, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS-MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE	
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	17,205	10,645	9,822	824	6,560	61.9	7.7
15-24 YEARS - ANS	4,514	2,897	2,494	403	1,616	64.2	13.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12,691	7,748	7,327	420	4,943	61.0	5.4
25-54 YEARS - ANS	8,773	6,519	6,150	369	2,254	74.3	5.7
20-64 YEARS - ANS	12,921	9,321	8,679	642	3,600	72.1	6.9
20-44 YEARS - ANS	8,529	6,548	6,035	513	1,981	76.8	7.8
45-64 YEARS - ANS	4,392	2,773	2,644	129	1,619	63.1	4.6
SINGLE - CÉLIBATAIRES	4,575	2,941	2,561	379	1,634	64.3	12.9
15-24 YEARS - ANS	3,406	2,105	1,791	314	1,300	61.8	14.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,169	835	771	65	333	71.5	7.8
25-54 YEARS - ANS	868	735	674	61	134	84.6	8.3
20-64 YEARS - ANS	2,236	1,856	1,642	215	380	83.0	11.6
20-44 YEARS - ANS	1,957	1,669	1,466	203	288	85.3	12.2
45-64 YEARS - ANS	280	187	176	11	93	66.9	6.1
MARRIED - MARIÉS	11,027	7,097	6,695	401	3,930	64.4	5.7
15-24 YEARS - ANS	1,065	765	681	84	300	71.8	11.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9,962	6,332	6,015	317	3,630	63.6	5.0
25-54 YEARS - ANS	7,330	5,368	5,091	277	1,962	73.2	5.2
20-64 YEARS - ANS	9,785	6,892	6,506	385	2,893	70.4	5.6
20-44 YEARS - ANS	6,184	4,589	4,303	285	1,595	74.2	6.2
45-64 YEARS - ANS	3,601	2,303	2,203	100	1,298	63.9	4.3
OTHER - AUTRES	1,603	608	565	43	996	37.9	7.1
15-24 YEARS - ANS	43	27	23	5	16	63.7	16.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,560	580	542	38	980	37.2	6.6
25-54 YEARS - ANS	574	416	386	30	158	72.5	7.3
20-64 YEARS - ANS	900	573	531	42	327	63.7	7.4
20-44 YEARS - ANS	389	291	266	25	98	74.8	8.5
45-64 YEARS - ANS	512	283	265	18	229	55.3	6.2
MEN - HOMMES	8,461	6,642	6,173	469	1,819	78.5	7.1
15-24 YEARS - ANS	2,280	1,617	1,390	227	663	70.9	14.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,181	5,025	4,783	243	1,156	81.3	4.8
25-54 YEARS - ANS	4,385	4,170	3,962	207	216	95.1	5.0
20-64 YEARS - ANS	6,426	5,874	5,506	368	553	91.4	6.3
20-44 YEARS - ANS	4,273	4,025	3,734	290	248	94.2	7.2
45-64 YEARS - ANS	2,154	1,849	1,772	77	305	85.8	4.2
SINGLE - CÉLIBATAIRES	2,537	1,747	1,503	244	790	68.9	14.0
15-24 YEARS - ANS	1,875	1,242	1,049	192	634	66.2	15.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	661	506	454	52	156	76.5	10.2
25-54 YEARS - ANS	528	455	406	49	74	86.0	10.7
20-64 YEARS - ANS	1,334	1,131	981	150	203	84.8	13.2
20-44 YEARS - ANS	1,183	1,028	888	140	155	86.9	13.6
45-64 YEARS - ANS	150	103	94	10	47	68.7	9.5
MARRIED - MARIÉS	5,526	4,674	4,466	207	852	84.6	4.4
15-24 YEARS - ANS	393	366	333	33	27	93.1	9.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,133	4,308	4,134	174	825	83.9	4.0
25-54 YEARS - ANS	3,680	3,558	3,413	145	122	96.7	4.1
20-64 YEARS - ANS	4,839	4,536	4,335	201	303	93.7	4.4
20-44 YEARS - ANS	2,968	2,885	2,744	140	84	97.2	4.9
45-64 YEARS - ANS	1,871	1,651	1,591	60	219	88.3	3.7
OTHER - AUTRES	398	221	204	18	177	55.6	8.0
15-24 YEARS - ANS	11	9	8	...	...	81.2	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	387	212	195	17	175	54.8	7.9
25-54 YEARS - ANS	177	157	144	13	19	89.0	8.5
20-64 YEARS - ANS	254	207	189	17	47	81.5	8.3
20-44 YEARS - ANS	121	113	102	10	9	92.8	9.0
45-64 YEARS - ANS	133	94	87	7	38	71.1	7.5
WOMEN - FEMMES	8,744	4,003	3,649	354	4,741	45.8	8.9
15-24 YEARS - ANS	2,234	1,281	1,104	177	953	57.3	13.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6,509	2,722	2,545	178	3,787	41.8	6.5
25-54 YEARS - ANS	4,388	2,350	2,188	162	2,038	53.6	6.9
20-64 YEARS - ANS	6,495	3,447	3,173	274	3,047	53.1	8.0
20-44 YEARS - ANS	4,256	2,524	2,301	223	1,733	59.3	8.8
45-64 YEARS - ANS	2,238	924	872	52	1,315	41.3	5.6
SINGLE - CÉLIBATAIRES	2,038	1,194	1,059	135	844	58.6	11.3
15-24 YEARS - ANS	1,530	864	742	122	666	56.4	14.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	508	330	317	13	178	65.0	4.0
25-54 YEARS - ANS	340	280	268	12	60	82.4	4.4
20-64 YEARS - ANS	903	725	660	65	178	80.3	8.9
20-44 YEARS - ANS	773	641	578	63	132	82.9	9.8
45-64 YEARS - ANS	129	84	82	...	45	64.8	...
MARRIED - MARIÉES	5,501	2,423	2,229	194	3,078	44.0	8.0
15-24 YEARS - ANS	672	399	348	51	273	59.3	12.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,829	2,024	1,881	143	2,804	41.9	7.1
25-54 YEARS - ANS	3,650	1,811	1,678	132	1,840	49.6	7.3
20-64 YEARS - ANS	4,946	2,355	2,171	184	2,590	47.6	7.8
20-44 YEARS - ANS	3,215	1,704	1,559	145	1,511	53.0	8.5
45-64 YEARS - ANS	1,730	651	612	39	1,079	37.6	6.0
OTHER - AUTRES	1,205	386	361	25	819	32.1	6.6
15-24 YEARS - ANS	32	18	15	4	13	57.6	20.5
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,173	368	346	22	805	31.4	5.9
25-54 YEARS - ANS	397	259	242	17	138	65.2	6.6
20-64 YEARS - ANS	646	367	341	25	280	56.7	6.9
20-44 YEARS - ANS	267	178	163	15	89	66.6	8.2
45-64 YEARS - ANS	379	189	178	11	190	49.8	5.6

TABLE 5. ESTIMATES BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 5. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS-MILLIERS					PER CENT-POURCENTAGE	
CANADA	17,205	10,645 A	9,822 A	824 C	6,560	61.9	7.7
MEN - HOMMES	8,461	6,642	6,173	469	1,819	78.5	7.1
WOMEN - FEMMES	8,744	4,003	3,649	354	4,741	45.8	8.9
15-24 YEARS - ANS	4,514	2,897	2,494	403	1,616	64.2	13.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	12,691	7,748	7,327	420	4,943	61.0	5.4
MEN - HOMMES	6,181	5,025	4,783	243	1,156	81.3	4.8
WOMEN - FEMMES	6,509	2,722	2,545	178	3,787	41.8	6.5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	378	196 C	166 C	30 E	182	51.8	15.3
MEN - HOMMES	191	130	109	21	61	68.2	16.1
WOMEN - FEMMES	186	65	57	9	121	35.1	13.6
15-24 YEARS - ANS	125	66	51	15	58	53.2	22.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	253	129	115	15	124	51.1	11.4
MEN - HOMMES	128	93	82	11	35	72.8	12.0
WOMEN - FEMMES	125	36	33	4	89	29.1	10.0
PRINCE EDWARD ISLAND-ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	87	52 C	47 C	5 F	35	59.6	9.6
MEN - HOMMES	42	32	30	...	10	76.0	...
WOMEN - FEMMES	45	20	17	...	25	44.1	...
15-24 YEARS - ANS	25	17	14	...	9	66.2	...
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	62	35	33	...	27	56.9	...
MEN - HOMMES	30	23	21	...	7	76.6	...
WOMEN - FEMMES	32	13	11	...	20	38.8	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	602	335 C	300 C	35 E	266	55.7	10.4
MEN - HOMMES	292	212	191	21	80	72.6	9.9
WOMEN - FEMMES	310	124	110	14	187	39.8	11.3
15-24 YEARS - ANS	165	100	83	17	65	60.6	17.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	437	235	217	18	201	53.9	7.6
MEN - HOMMES	208	155	144	11	54	74.3	7.1
WOMEN - FEMMES	228	80	74	7	148	35.2	8.4
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	497	269 C	232 C	36 E	228	54.1	13.6
MEN - HOMMES	244	170	149	21	73	69.9	12.5
WOMEN - FEMMES	253	98	83	15	155	38.8	15.4
15-24 YEARS - ANS	147	81	64	17	66	55.1	20.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	350	188	168	20	163	53.6	10.6
MEN - HOMMES	170	124	112	12	46	73.0	9.7
WOMEN - FEMMES	181	64	56	8	117	35.4	12.3
QUEBEC	4,741	2,779 B	2,505 B	274 D	1,962	58.6	9.9
MEN - HOMMES	2,316	1,777	1,608	169	539	76.7	9.5
WOMEN - FEMMES	2,424	1,002	897	105	1,423	41.3	10.5
15-24 YEARS - ANS	1,288	771	639	133	517	59.9	17.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,453	2,008	1,866	142	1,445	58.2	7.1
MEN - HOMMES	1,665	1,348	1,258	90	317	81.0	6.7
WOMEN - FEMMES	1,788	660	608	52	1,128	36.9	7.8
ONTARIO	6,260	4,061 A	3,785 B	277 D	2,199	64.9	6.8
MEN - HOMMES	3,072	2,472	2,331	141	600	80.5	5.7
WOMEN - FEMMES	3,188	1,589	1,453	136	1,598	49.9	8.6
15-24 YEARS - ANS	1,564	1,041	907	134	523	66.6	12.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,696	3,020	2,877	142	1,676	64.3	4.7
MEN - HOMMES	2,283	1,903	1,831	71	381	83.3	3.7
WOMEN - FEMMES	2,413	1,117	1,046	71	1,295	46.3	6.4
MANITOBA	745	460 C	436 C	24 F	285	61.7	5.2
MEN - HOMMES	366	287	273	13	79	78.4	4.7
WOMEN - FEMMES	379	173	163	10	206	45.6	6.0
15-24 YEARS - ANS	190	126	114	12	63	66.5	9.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	555	334	322	12	222	60.1	3.5
MEN - HOMMES	270	215	208	7	56	79.4	3.2
WOMEN - FEMMES	285	119	114	5	166	41.8	3.9
SASKATCHEWAN	684	423 C	405 C	18 F	261	61.8	4.3
MEN - HOMMES	342	272	262	10	70	79.5	3.7
WOMEN - FEMMES	342	151	143	8	191	44.1	5.4
15-24 YEARS - ANS	192	130	119	11	62	67.8	8.2
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	492	293	285	8	199	59.5	2.6
MEN - HOMMES	245	195	191	4	50	79.6	2.0
WOMEN - FEMMES	247	98	94	4	149	39.6	3.7
ALBERTA	1,334	897 B	861 B	36 E	438	67.2	4.0
MEN - HOMMES	669	560	538	22	109	83.7	3.9
WOMEN - FEMMES	666	337	323	14	329	50.6	4.1
15-24 YEARS - ANS	364	256	237	19	107	70.5	7.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	971	640	624	16	331	66.0	2.5
MEN - HOMMES	484	411	401	10	73	84.9	2.4
WOMEN - FEMMES	487	229	223	6	257	47.1	2.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,877	1,174 B	1,085 B	89 E	704	62.5	7.6
MEN - HOMMES	927	730	681	48	197	78.7	6.6
WOMEN - FEMMES	950	444	404	40	506	46.7	9.1
15-24 YEARS - ANS	455	309	266	43	147	67.8	13.9
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,422	865	819	46	557	60.8	5.3
MEN - HOMMES	698	559	534	25	139	80.1	4.5
WOMEN - FEMMES	724	306	285	21	418	42.2	6.9

TABLE 6. ESTIMATES BY PROVINCE, SEX AND EDUCATION

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LE SEXE ET L'ÉDUCATION

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE	
CANADA	17,205	10,645	9,822	824	6,560	61.9	7.7
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	4,239	1,922	1,759	163	2,317	45.3	8.5
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	8,506	5,327	4,876	451	3,179	62.6	8.5
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	1,546	1,136	1,020	116	410	73.5	10.2
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	1,661	1,215	1,157	59	446	73.2	4.8
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	1,252	1,045	1,009	36	208	83.4	3.4
MEN - HOMMES	8,461	6,642	6,173	469	1,819	78.5	7.1
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	2,147	1,390	1,279	111	757	64.7	8.0
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	4,011	3,206	2,961	245	805	79.9	7.6
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	821	695	631	64	126	84.6	9.2
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	697	629	601	28	67	90.3	4.5
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	785	722	701	21	63	92.0	2.9
WOMEN - FEMMES	8,744	4,003	3,649	354	4,741	45.8	8.9
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	2,092	532	480	51	1,560	25.4	9.7
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	4,495	2,121	1,915	206	2,373	47.2	9.7
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	725	441	389	52	284	60.9	11.8
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	964	586	556	30	378	60.8	5.1
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	468	322	308	15	145	69.0	4.6
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	378	196	166	30	182	51.8	15.3
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	132	48	38	10	84	36.7	20.7
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	165	86	72	13	80	51.8	15.3
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	28	19	15	4	9	67.1	19.2
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	39	31	28	...	8	79.0	...
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	14	12	12	...	...	88.5	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	87	52	47	5	35	59.6	9.6
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	23	11	10	...	12	47.8	...
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	43	26	23	...	17	59.5	...
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	8	6	5	...	...	75.4	...
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	8	6	5	...	...	65.6	...
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	4	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	602	335	300	35	266	55.7	10.4
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	157	65	56	9	92	41.3	13.5
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	296	165	147	18	131	55.9	11.2
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	41	28	25	...	12	69.8	...
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	70	45	43	...	25	64.7	...
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	37	31	29	...	6	83.4	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	497	269	232	36	228	54.1	13.6
0-8 YEARS - 0 À 8 ANNÉES	164	67	54	13	97	41.0	19.8
HIGH SCHOOL (1) - ÉTUDES SECONDAIRES (1)	225	126	109	17	99	56.0	13.8
SOME POST-SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	32	21	18	...	11	65.2	...
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	49	33	31	...	16	67.2	...
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	27	22	21	...	6	79.1	...

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLETÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST-SECONDAIRE.

TABLE 6. ESTIMATES BY PROVINCE, SEX AND EDUCATION

TABLEAU 6. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LE SEXE ET L'ÉDUCATION

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE – POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE – POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE – TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE – TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT – EMPLOI	UNEMPLOYMENT – CHÔMAGE			
	THOUSANDS – MILLIERS					PER CENT – POURCENTAGE	
QUEBEC	4,741	2,779	2,505	274	1,962	58.6	9.9
0-8 YEARS – 0 À 8 ANNÉES	1,495	661	597	64	834	44.2	9.6
HIGH SCHOOL (1) – ÉTUDES SECONDAIRES (1)	2,171	1,310	1,169	141	861	60.3	10.7
SOME POST-SECONDARY – QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	347	239	200	38	109	68.7	16.0
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA – CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	446	330	307	23	116	74.0	6.9
UNIVERSITY DEGREE – DEGRÉ UNIVERSITAIRE	283	240	231	9	42	85.0	3.8
ONTARIO	6,260	4,061	3,785	277	2,199	64.9	6.8
0-8 YEARS – 0 À 8 ANNÉES	1,353	656	616	40	697	48.5	6.1
HIGH SCHOOL (1) – ÉTUDES SECONDAIRES (1)	3,185	2,073	1,912	161	1,112	65.1	7.8
SOME POST-SECONDARY – QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	603	456	412	43	147	75.6	9.5
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA – CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	576	426	410	15	150	73.9	3.6
UNIVERSITY DEGREE – DEGRÉ UNIVERSITAIRE	544	451	434	17	93	82.9	3.8
MANITOBA	745	460	436	24	285	61.7	5.2
0-8 YEARS – 0 À 8 ANNÉES	189	81	75	6	109	42.6	7.1
HIGH SCHOOL (1) – ÉTUDES SECONDAIRES (1)	357	227	215	12	130	63.6	5.5
SOME POST-SECONDARY – QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	75	57	54	...	17	76.6	...
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA – CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	74	54	53	...	20	72.6	...
UNIVERSITY DEGREE – DEGRÉ UNIVERSITAIRE	50	41	40	...	9	82.3	...
SASKATCHEWAN	684	423	405	18	261	61.8	4.3
0-8 YEARS – 0 À 8 ANNÉES	195	92	88	4	104	46.9	4.0
HIGH SCHOOL (1) – ÉTUDES SECONDAIRES (1)	340	223	214	9	117	65.6	4.2
SOME POST-SECONDARY – QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	52	38	35	...	14	72.4	...
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA – CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	59	39	37	...	21	65.4	...
UNIVERSITY DEGREE – DEGRÉ UNIVERSITAIRE	37	32	31	...	5	85.5	...
ALBERTA	1,334	897	861	36	438	67.2	4.0
0-8 YEARS – 0 À 8 ANNÉES	228	114	110	4	114	50.1	3.8
HIGH SCHOOL (1) – ÉTUDES SECONDAIRES (1)	704	466	445	21	238	66.1	4.5
SOME POST-SECONDARY – QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	145	111	106	5	34	76.5	4.3
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA – CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	153	118	113	4	36	76.7	3.7
UNIVERSITY DEGREE – DEGRÉ UNIVERSITAIRE	104	88	87	...	16	84.4	...
BRITISH COLUMBIA – COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,877	1,174	1,085	89	704	62.5	7.6
0-8 YEARS – 0 À 8 ANNÉES	303	127	114	12	176	41.8	9.7
HIGH SCHOOL (1) – ÉTUDES SECONDAIRES (1)	1,020	626	570	56	394	61.4	8.9
SOME POST-SECONDARY – QUELQUES ÉTUDES POST-SECONDAIRES	217	163	149	13	54	74.9	8.2
POST SECONDARY CERTIFACATE OR DIPLOMA – CERTIFICAT OU DIPLÔME POST-SECONDAIRE	186	135	130	5	51	72.6	3.9
UNIVERSITY DEGREE – DEGRÉ UNIVERSITAIRE	152	124	121	...	28	81.6	...

(1) INCLUDES PERSONS WHO HAVE EITHER COMPLETED THEIR SECONDARY EDUCATION OR HAD AT LEAST SOME SECONDARY EDUCATION, BUT WHO HAVE NOT HAD ANY POST-SECONDARY EDUCATION.
COMPREND LES PERSONNES QUI ONT COMPLETÉ LEURS ÉTUDES SECONDAIRES OU QUI FAIT AU MOINS QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES, MAIS QUI ONT FAIT AUCUNE ÉTUDE POST-SECONDAIRE.

TABLE 7. ESTIMATES BY PROVINCE, FAMILY STATUS AND SEX

TABLEAU 7. ESTIMATIONS SELON LA PROVINCE, LA SITUATION DANS LA FAMILLE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE	
CANADA	17,205	10,645	9,821	824	6,560	61.9	7.7
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	15,113	9,386	8,659	727	5,727	62.1	7.7
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	6,032	4,888	4,670	218	1,144	81.0	4.5
SPOUSE - CONJOINT	5,308	2,339	2,151	188	2,969	44.1	8.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	3,088	1,846	1,562	284	1,242	59.8	15.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	685	313	276	37	371	45.8	12.0
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	2,092	1,259	1,163	97	833	60.2	7.7
MEN - HOMMES	8,461	6,642	6,173	469	1,819	78.5	7.1
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,529	5,961	5,555	407	1,568	79.2	6.8
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	5,421	4,590	4,394	196	831	84.7	4.3
SPOUSE - CONJOINT	53	42	38	5	10	80.5	10.9
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	1,760	1,141	960	181	620	64.8	15.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	295	188	163	25	107	63.7	13.3
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	932	681	618	63	251	73.1	9.2
WOMEN - FEMMES	8,744	4,003	3,649	354	4,741	45.8	8.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	7,583	3,424	3,104	320	4,159	45.2	9.4
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	611	298	275	22	313	48.7	7.4
SPOUSE - CONJOINT	5,255	2,296	2,113	183	2,959	43.7	8.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	1,328	705	602	103	623	53.1	14.5
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	390	126	113	12	264	32.2	9.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	1,160	579	545	34	582	49.9	5.9
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	378	196	166	30	182	51.8	15.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	354	183	154	29	171	51.8	15.9
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	127	93	83	10	34	73.2	11.0
SPOUSE - CONJOINT	112	36	31	5	76	32.1	12.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	91	45	33	12	45	50.1	27.2
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	24	9	7	...	15	37.5	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	23	12	12	...	11	52.8	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	87	52	47	5	35	59.6	9.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	79	48	43	5	31	60.6	9.6
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	29	23	21	...	7	76.9	...
SPOUSE - CONJOINT	27	12	11	...	15	44.7	...
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	19	12	10	...	7	62.5	...
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	5	...	...	...	...	...	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	8	4	4	...	4	49.3	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	602	335	300	35	266	55.7	10.4
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	540	301	269	32	239	55.7	10.7
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	208	154	144	10	54	74.0	6.5
SPOUSE - CONJOINT	184	70	62	8	114	38.2	11.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	112	61	49	12	51	54.5	19.6
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	37	16	14	...	21	43.5	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	61	34	32	...	27	56.0	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	497	269	232	36	228	54.0	13.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	452	246	212	34	206	54.4	13.8
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	171	125	114	11	46	73.3	9.0
SPOUSE - CONJOINT	154	59	50	9	95	38.4	15.6
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	104	52	41	11	52	50.0	22.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	23	10	8	...	14	41.4	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	44	22	20	...	22	50.2	...
QUEBEC	4,741	2,779	2,505	274	1,962	58.6	9.9
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	4,216	2,473	2,229	244	1,743	58.6	9.9
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	1,606	1,278	1,202	76	328	79.6	6.0
SPOUSE - CONJOINT	1,447	563	505	58	884	38.9	10.2
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	982	558	458	100	424	56.8	17.9
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	182	74	64	10	108	40.5	13.5
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	525	307	276	31	218	58.4	10.0
ONTARIO	6,260	4,061	3,785	277	2,199	64.9	6.8
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	5,476	3,583	3,339	244	1,893	65.4	6.8
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	2,231	1,856	1,789	67	375	83.2	3.6
SPOUSE - CONJOINT	1,918	935	866	69	983	48.7	7.4
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	1,069	668	574	94	401	62.5	14.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	259	124	111	13	135	47.9	10.7
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	784	478	446	33	305	61.0	6.8
MANITOBA	745	460	436	24	285	61.7	5.2
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	642	403	383	20	240	62.7	4.9
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	262	210	204	6	52	80.1	2.8
SPOUSE - CONJOINT	230	101	96	5	129	44.0	4.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	123	78	70	8	45	63.4	10.4
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	28	14	13	...	14	49.5	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	103	57	53	4	45	55.8	7.3
SASKATCHEWAN	684	423	405	18	261	61.8	4.3
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	596	373	357	16	223	62.6	4.2
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	245	197	193	4	48	80.3	2.2
SPOUSE - CONJOINT	214	91	87	4	123	42.6	4.5
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	115	73	66	7	41	63.8	9.0
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	23	12	11	...	11	52.6	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	87	50	47	...	38	57.0	...
ALBERTA	1,334	897	861	36	438	67.2	4.0
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,163	781	753	28	382	67.1	3.6
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	485	414	406	8	71	85.3	1.9
SPOUSE - CONJOINT	435	214	207	6	221	49.1	3.0
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	202	131	119	12	71	64.7	9.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	41	23	21	...	18	55.2	...
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	171	115	108	7	56	67.4	6.1
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,877	1,174	1,085	89	704	62.5	7.6
MEMBERS OF FAMILY - MEMBRES D'UNE FAMILLE	1,592	995	919	75	597	62.5	7.6
HEAD OF UNITS - CHEF DE FAMILLES	669	539	516	24	130	80.6	4.4
SPOUSE - CONJOINT	588	258	235	23	330	43.8	8.8
SINGLE CHILDREN - ENFANTS CÉLIBATAIRES	271	167	142	25	104	61.5	15.1
OTHER RELATIVES - AUTRES PARENTS	64	31	27	4	33	48.0	11.9
UNATTACHED INDIVIDUALS - PERSONNES SEULES	285	179	166	14	106	62.8	7.5

TABLE 8. LABOUR FORCE, EMPLOYMENT, UNEMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT RATES BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION, CANADA

TABLEAU 8. POPULATION ACTIVE, EMPLOI, CHÔMAGE ET TAUX DE CHÔMAGE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET SELON LA PROFESSION, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	LABOUR FORCE POPULATION ACTIVE	EMPLOYMENT EMPLOI	UNEMPLOYMENT CHÔMAGE	UNEMPLOYMENT RATES TAUX DE CHÔMAGE
BY INDUSTRY - SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ	THOUSANDS - MILLIERS			PER CENT - POURCENTAGE
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	10,645	9,822	824	7.7
PRIMARY INDUSTRIES (1) - INDUSTRIES PRIMAIRES (1)	778	732	46	5.9
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,080	1,915	166	8.0
CONSTRUCTION	768	667	101	13.2
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	892	844	48	5.3
TRADE - COMMERCE	1,816	1,684	131	7.2
SERVICE (2) - SERVICES (2)	4,256	3,980	276	6.5
UNCLASSIFIED (3) - NON CLASSÉES (3)	56	(7)	56	(7)
BY OCCUPATION - SELON LA PROFESSION				
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	10,645	9,822	824	7.7
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. (4) DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES, ETC. (4)	2,260	2,173	86	3.8
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,822	1,696	126	6.9
SALES - COMMERCE	1,128	1,066	62	5.5
SERVICE - SERVICES	1,370	1,231	139	10.1
PRIMARY OCCUPATIONS (5) PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	709	665	44	6.3
PROCESSING, ETC. (6) TRAITEMENTS DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (6)	1,664	1,521	143	8.6
CONSTRUCTION	787	693	94	12.0
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	438	405	33	7.5
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	411	372	39	9.5
UNCLASSIFIED (3) - NON CLASSÉES (3)	56	(7)	56	(7)

(1) INCLUDES AGRICULTURE, FORESTRY, FISHING AND TRAPPING, AND MINES, QUARRIES AND OIL WELLS. COMPREND L'AGRICULTURE, LES FORÊTS, LA CHASSE ET LA PÊCHE ET LES MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE.
(2) INCLUDES COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE, PUBLIC ADMINISTRATION, AND FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE. COMPREND LES SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS, L'ADMINISTRATION PUBLIQUE ET LES FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES.
(3) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO. COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.
(4) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS. COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES.
(5) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS. COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.
(6) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING. COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUIT FINIS.
(7) NOT APPLICABLE - N'AYANT PAS LIEU DE FIGURER.

NOTE: FOR INFORMATION ON SAMPLING ERROR, AND OTHER EXPLANATORY MATERIAL, SEE NOTES AT THE END OF THIS PUBLICATION.
NOTA: DES RENSEIGNEMENTS SUR L'ERREUR D'ÉCHANTILLONNAGE ET D'AUTRES EXPLICATIONS SE TROUVENT À LA FIN DE CETTE PUBLICATION.

TABLE 9. LABOUR FORCE BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 9. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. – T.-N.	P.E.I. – Î.-P.-É.	N.S. – N.-É.	N.B. – N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. – C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	10,645	196	52	335	269	2,779	4,061	460	423	897	1,174
15-24 YEARS - ANS	2,897	66	17	100	81	771	1,041	126	130	256	309
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,748	129	35	235	188	2,008	3,020	334	293	640	865
15-19 YEARS - ANS	1,144	24	7	37	28	282	415	52	54	114	130
20-24 YEARS - ANS	1,754	43	10	63	53	489	626	74	75	142	179
25-44 YEARS - ANS	4,794	88	21	146	117	1,291	1,845	196	156	396	539
45-64 YEARS - ANS	2,773	40	13	84	67	676	1,105	127	123	229	310
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	180	...	...	5	4	41	70	11	14	15	17
25-54 YEARS - ANS	6,519	113	28	196	157	1,729	2,533	270	226	540	727
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,228	17	7	39	31	279	487	63	67	100	138
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,953	42	14	89	71	717	1,175	138	137	244	326
25-34 YEARS - ANS	2,815	53	12	89	74	769	1,072	118	89	228	311
35-44 YEARS - ANS	1,979	35	9	57	44	522	773	78	67	168	228
45-54 YEARS - ANS	1,725	25	7	50	40	438	688	75	70	144	188
55-64 YEARS - ANS	1,048	15	6	34	27	237	417	53	53	84	121
MEN - HOMMES											
TOTAL	6,642	130	32	212	170	1,777	2,472	287	272	560	730
15-24 YEARS - ANS	1,617	37	10	57	46	429	570	72	77	148	170
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5,025	93	23	155	124	1,348	1,903	215	195	411	559
15-19 YEARS - ANS	636	13	4	21	16	158	226	29	33	66	69
20-24 YEARS - ANS	981	25	6	36	30	271	343	43	44	83	101
25-44 YEARS - ANS	3,044	60	13	94	77	845	1,139	124	101	250	341
45-64 YEARS - ANS	1,849	32	8	58	44	476	711	82	83	149	207
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	133	...	...	...	...	28	52	9	12	12	11
25-54 YEARS - ANS	4,170	79	18	127	102	1,145	1,574	171	146	341	466
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	856	14	5	28	22	203	328	44	49	70	94
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,982	33	10	61	47	503	763	90	95	161	218
25-34 YEARS - ANS	1,776	36	8	57	48	497	657	75	59	144	195
35-44 YEARS - ANS	1,268	24	5	36	29	348	482	50	42	106	147
45-54 YEARS - ANS	1,126	19	5	33	26	300	435	47	45	91	124
55-64 YEARS - ANS	723	13	4	24	19	175	276	35	38	58	82
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	4,003	65	20	124	98	1,002	1,589	173	151	337	444
15-24 YEARS - ANS	1,281	29	7	43	34	342	472	54	53	108	138
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,722	36	13	80	64	660	1,117	119	98	229	306
15-19 YEARS - ANS	508	11	...	17	12	124	189	23	22	49	60
20-24 YEARS - ANS	773	18	5	27	22	218	283	31	31	59	78
25-44 YEARS - ANS	1,751	28	8	52	40	446	706	71	56	146	198
45-64 YEARS - ANS	924	9	5	26	22	200	394	46	40	79	103
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	48	...	...	...	...	14	17	...	...	...	5
25-54 YEARS - ANS	2,350	33	10	69	54	584	959	100	80	199	262
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	372	...	...	12	10	76	159	20	18	30	44
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	971	9	5	28	23	214	412	48	42	83	108
25-34 YEARS - ANS	1,040	16	5	31	25	273	415	43	30	84	117
35-44 YEARS - ANS	711	11	...	21	15	173	291	28	25	62	81
45-54 YEARS - ANS	599	6	...	16	14	138	253	28	25	53	64
55-64 YEARS - ANS	325	...	...	10	8	62	141	18	15	27	39

TABLE 10. PARTICIPATION RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 10. TAUX D'ACTIVITÉ SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. – T.-N.	P.E.I. – Î.-P.-É.	N.S. – N.-É.	N.B. – N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. – C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	61.9	51.8	59.6	55.7	54.1	58.6	64.9	61.7	61.8	67.2	62.5
15-24 YEARS - ANS	64.2	53.2	66.2	60.6	55.1	59.9	66.6	66.5	67.8	70.5	67.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	61.0	51.1	56.9	53.9	53.6	58.2	64.3	60.1	59.5	66.0	60.8
15-19 YEARS - ANS	49.4	36.7	50.5	43.8	37.9	42.8	51.6	54.2	56.6	60.8	55.3
20-24 YEARS - ANS	79.8	70.9	83.0	78.4	72.8	77.8	82.5	79.1	79.1	80.9	81.1
25-44 YEARS - ANS	75.7	66.7	73.6	71.2	68.5	72.3	78.9	76.4	76.0	77.3	77.3
45-64 YEARS - ANS	63.1	48.1	63.0	55.4	56.4	57.1	67.4	65.0	66.3	70.3	63.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	9.2	...	...	6.5	6.8	8.5	9.7	10.5	13.9	11.6	7.1
25-54 YEARS - ANS	74.3	64.1	72.6	69.3	67.2	70.3	77.6	75.5	75.3	77.4	75.6
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	31.4	21.6	30.2	25.6	26.6	28.1	34.0	32.1	35.0	36.6	30.0
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	46.4	34.3	42.7	38.5	39.4	43.0	49.8	46.1	47.7	53.3	45.0
25-34 YEARS - ANS	75.6	65.8	72.7	71.7	70.1	73.0	78.5	76.0	74.8	75.9	76.6
35-44 YEARS - ANS	76.0	68.3	74.9	70.5	65.9	71.2	79.4	77.0	77.6	79.3	78.3
45-54 YEARS - ANS	70.6	56.3	70.0	64.1	63.6	65.0	74.2	73.3	73.8	77.9	71.2
55-64 YEARS - ANS	53.7	38.9	55.7	46.2	48.5	46.6	58.5	55.9	58.5	60.4	54.1
MEN - HOMMES											
TOTAL	78.5	68.2	76.0	72.6	69.9	76.7	80.5	78.4	79.5	83.7	78.7
15-24 YEARS - ANS	70.9	58.9	74.7	68.4	62.8	65.9	72.2	75.6	79.4	80.4	74.4
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	81.3	72.8	76.6	74.3	73.0	81.0	83.3	79.4	79.6	84.9	80.1
15-19 YEARS - ANS	54.0	38.9	58.1	48.3	43.0	47.3	55.2	60.4	67.4	68.3	58.1
20-24 YEARS - ANS	89.0	80.5	92.7	89.6	83.6	85.6	90.5	91.5	91.6	93.5	92.0
25-44 YEARS - ANS	96.0	90.5	95.1	93.9	90.3	95.0	97.0	96.6	97.1	97.3	96.6
45-64 YEARS - ANS	85.8	73.1	82.8	78.6	77.3	83.2	88.1	85.9	89.5	91.3	86.2
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	15.5	...	...	...	...	13.5	17.4	18.9	24.2	18.9	10.9
25-54 YEARS - ANS	95.1	88.5	93.4	92.4	88.8	93.9	96.2	95.8	96.4	97.1	95.7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	47.7	35.8	46.2	39.1	39.7	45.6	50.8	47.6	52.6	52.7	44.3
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65.8	53.6	60.4	56.3	55.7	64.9	68.8	63.8	66.8	70.9	63.3
25-34 YEARS - ANS	95.7	90.7	95.2	94.6	91.8	94.9	96.5	96.0	97.3	96.6	95.7
35-44 YEARS - ANS	96.5	90.1	95.1	92.9	87.8	95.1	97.7	97.4	96.9	98.2	97.3
45-54 YEARS - ANS	92.7	83.0	88.8	88.6	84.5	90.9	94.0	93.7	94.8	96.6	93.3
55-64 YEARS - ANS	77.0	62.0	76.3	68.0	69.3	72.6	80.1	77.3	83.8	84.0	77.3
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	45.8	35.1	44.1	39.8	38.8	41.3	49.9	45.6	44.1	50.6	46.7
15-24 YEARS - ANS	57.3	47.3	57.7	52.7	47.3	53.7	60.9	57.3	55.9	60.2	61.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	41.8	29.1	38.8	35.2	35.4	36.9	46.3	41.8	39.6	47.1	42.2
15-19 YEARS - ANS	44.6	34.5	...	39.2	32.6	38.1	47.8	47.9	45.5	52.9	52.3
20-24 YEARS - ANS	70.5	60.9	73.3	67.0	62.1	69.9	74.5	66.8	66.3	68.0	70.3
25-44 YEARS - ANS	55.4	42.4	53.2	49.7	47.0	49.8	60.6	56.1	54.5	57.2	57.5
45-64 YEARS - ANS	41.3	21.1	43.6	33.6	36.6	32.7	47.3	45.2	43.2	49.2	41.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.3	...	...	...	...	4.9	4.2	...	...	...	4.0
25-54 YEARS - ANS	53.6	38.7	52.6	47.3	46.1	47.1	58.9	55.5	53.8	57.5	55.1
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	17.6	...	...	14.1	15.2	13.8	20.3	18.6	18.1	21.4	17.8
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	29.0	14.7	26.8	22.8	24.8	24.0	33.0	30.2	29.1	35.9	28.5
25-34 YEARS - ANS	55.6	40.8	51.6	49.6	48.4	51.4	60.6	56.0	51.7	55.5	57.5
35-44 YEARS - ANS	55.1	45.1	...	49.7	44.8	47.4	60.6	56.3	58.3	59.7	57.5
45-54 YEARS - ANS	48.8	27.5	...	41.0	43.7	40.1	54.4	53.8	52.4	58.3	48.8
55-64 YEARS - ANS	32.1	...	...	25.9	28.7	23.2	38.3	36.0	33.8	37.5	33.2

TABLE 11.LABOUR FORCE BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 11.POPULATION ACTIVE SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	ALL CLASSES OF WORKERS — ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS — TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES — LES DEUX SEXES	MEN — HOMMES	WOMEN — FEMMES	BOTH SEXES — LES DEUX SEXES	MEN — HOMMES	WOMEN — FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS					
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	10,645	6,642	4,003	9,562	5,916	3,646
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,626	2,881	745	3,133	2,478	655
AGRICULTURE	502	374	127	169	121	48
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	276	255	21	253	232	21
FORESTRY - FORÊTS	88	82	6	82	77	6
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	27	26	...	10	9	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	161	146	15	161	146	15
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,080	1,536	544	2,057	1,518	539
CONSTRUCTION	768	716	52	654	607	47
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	7,019	3,761	3,258	6,430	3,438	2,992
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	892	719	173	851	683	168
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	783	627	156	743	591	152
UTILITIES - SERVICES PUBLICS	109	92	17	108	92	17
TRADE - COMMERCE	1,816	1,089	727	1,631	966	666
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	542	232	310	526	219	307
COMMUNITY, BUSINESS, AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,946	1,185	1,761	2,653	1,056	1,597
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	768	514	254	768	514	254
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	56	21	34	...	...	...
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	10,645	6,642	4,003	9,562	5,916	3,646
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	710	550	159	702	544	158
NATURAL SCIENCES - SCIENCES NATURELLES	332	295	37	325	289	36
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIALES	142	71	72	132	61	71
RELIGION - RELIGION	24	19	5	24	19	5
TEACHING - ENSEIGNEMENT	479	202	277	468	200	268
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	439	105	334	405	74	331
ARTISTIC, & RECREATIONAL - ARTS, ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	135	87	48	107	66	41
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,822	451	1,371	1,792	449	1,343
SALES - COMMERCE	1,128	722	406	969	614	355
SERVICE - SERVICES	1,370	665	705	1,194	622	572
AGRICULTURE	548	423	125	208	161	47
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	30	29	...	13	12	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	72	69	...	67	63	...
MINING AND QUARRYING - MINES, ET CARRIÈRES	59	58	...	58	57	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	419	337	81	412	332	80
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	264	242	22	257	236	22
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	982	753	228	937	714	223
CONSTRUCTION TRADES - CONSTRUCTION	787	780	8	687	681	6
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	438	419	18	400	383	16
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	268	227	41	267	226	41
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	143	116	27	139	112	27
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	56	21	34	...	...	...

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 12. LABOUR FORCE BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX

TABLEAU 12. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. - C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,645	196	52	335	269	2,775	4,061	460	423	897	1,174
AGRICULTURE	502	...	7	7	6	75	138	47	101	96	24
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	10,088	192	45	325	261	2,688	3,902	411	321	799	1,144
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	276	15	...	18	13	58	65	9	9	38	48
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	2,080	24	4	49	40	635	977	57	25	78	190
CONSTRUCTION	768	18	4	26	24	181	265	28	31	93	97
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	892	25	4	32	28	226	297	53	33	78	117
TRADE - COMMERCE	1,816	31	9	60	51	474	665	80	70	164	212
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	542	6	...	15	12	140	222	24	16	46	61
SERVICE	2,946	56	14	95	72	770	1,126	126	106	245	336
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	768	18	5	31	20	204	284	34	31	57	84
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	56	...	...	...	...	16	22	...	...	...	6
MEN - HOMMES	6,642	130	32	212	170	1,777	2,472	287	272	560	730
AGRICULTURE	374	...	6	6	5	57	98	37	81	68	16
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	6,247	128	27	205	165	1,715	2,366	248	190	491	712
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	255	15	...	17	13	55	62	8	9	29	44
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,536	18	...	39	30	452	714	42	19	59	161
CONSTRUCTION	716	17	4	25	23	170	245	26	28	87	91
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	719	21	4	26	24	185	232	45	26	61	95
TRADE - COMMERCE	1,089	18	6	34	30	307	381	48	42	101	121
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	232	...	...	6	5	62	93	10	6	24	24
SERVICE	1,185	22	5	35	26	341	455	46	38	96	120
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	514	14	...	23	14	142	185	22	21	34	56
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	21	...	...	...	...	6	8	...	...	...	...
WOMEN - FEMMES	4,003	65	20	124	98	1,002	1,589	173	151	337	444
AGRICULTURE	127	...	...	...	...	18	40	9	20	28	8
NON-AGRICULTURE - NON AGRICOLE	3,841	64	19	120	96	973	1,536	163	131	308	433
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	21	...	...	...	...	...	...	...	...	9	5
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	544	6	...	11	10	183	264	16	6	18	29
CONSTRUCTION	52	...	...	...	...	11	20	...	...	7	6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	173	4	...	5	4	41	65	8	6	17	22
TRADE - COMMERCE	727	13	4	26	21	167	284	32	27	63	91
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	310	4	...	9	7	78	130	13	10	22	36
SERVICE	1,761	34	10	59	46	429	671	80	68	148	216
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	254	...	...	9	6	62	99	12	10	23	28
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	34	...	...	...	...	10	13	...	...	...	...

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 13. LABOUR FORCE BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX

TABLEAU 13. POPULATION ACTIVE SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. - C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	10,645	196	52	335	269	2,779	4,061	460	423	897	1,174
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,260	39	9	67	48	593	914	98	73	185	234
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,822	27	7	52	41	492	730	79	55	145	195
SALES - COMMERCE	1,128	19	5	35	32	277	422	45	44	103	148
SERVICE - SERVICES	1,370	27	7	47	36	362	509	58	50	107	165
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	709	16	9	23	18	116	192	52	108	114	62
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,664	23	5	46	39	509	697	56	33	92	164
CONSTRUCTION	787	22	5	32	29	187	260	34	34	89	95
TRANSPORTATION - TRANSPORT	438	11	...	17	12	115	159	20	14	35	52
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	411	9	...	13	12	113	158	17	11	25	51
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	56	...	...	...	...	16	22	...	...	...	6
MEN - HOMMES	6,642	130	32	212	170	1,777	2,472	287	272	560	730
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,329	21	5	37	27	355	548	57	39	111	131
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	451	9	...	12	9	145	180	19	12	25	38
SALES - COMMERCE	722	10	...	21	20	193	256	30	28	66	94
SERVICE - SERVICES	665	14	...	22	15	198	252	23	19	46	74
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	579	16	8	21	16	99	150	43	88	86	53
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,333	18	4	38	31	389	547	47	30	82	148
CONSTRUCTION	780	22	5	32	29	186	257	34	33	87	94
TRANSPORTATION - TRANSPORT	419	11	...	16	12	112	150	19	13	33	51
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	343	9	...	12	11	94	125	14	10	22	45
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	21	...	...	...	...	6	8	...	...	...	...
WOMEN - FEMMES	4,003	65	20	124	98	1,002	1,589	173	151	337	444
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	931	18	4	30	22	238	366	41	35	74	104
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,371	18	6	40	32	346	550	60	43	120	157
SALES - COMMERCE	406	8	...	14	11	84	166	14	15	36	54
SERVICE - SERVICES	705	13	5	25	21	165	257	35	31	61	91
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	130	...	...	...	...	17	42	9	20	28	10
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	332	5	...	8	8	120	150	10	4	10	17
CONSTRUCTION	8	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
TRANSPORTATION - TRANSPORT	18	...	...	...	...	...	9	...	...	...	...
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	68	...	...	...	...	19	33	...	...	...	6
UNCLASSIFIED (1) - NON CLASSÉES (1)	34	...	...	...	...	10	13	...	...	...	...

(1) COMPRISES UNEMPLOYED PERSONS WHO HAVE NEVER WORKED BEFORE, AND THOSE PERSONS WHO LAST WORKED MORE THAN 5 YEARS AGO.
COMPREND LES CHÔMEURS QUI N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ ET CEUX DONT LE DERNIER EMPLOI REMONTE À CINQ ANS ET PLUS.

TABLE 14. EMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 14. EMPLOI SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. – T.-N.	P.E.I. – Î.-P.-É.	N.S. – N.-É.	N.B. – N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. – C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	9,822	166	47	300	232	2,505	3,785	436	405	861	1,085
15-24 YEARS - ANS	2,494	51	14	83	64	639	907	114	119	237	266
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	7,327	115	33	217	168	1,866	2,877	322	285	624	819
15-19 YEARS - ANS	965	17	6	30	21	226	359	45	49	104	107
20-24 YEARS - ANS	1,529	34	9	53	43	413	549	69	70	133	159
25-44 YEARS - ANS	4,506	77	19	134	103	1,190	1,749	188	152	384	510
45-64 YEARS - ANS	2,644	36	12	78	61	635	1,060	124	120	225	293
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	178	...	...	5	4	41	68	11	14	15	17
25-54 YEARS - ANS	6,150	99	26	180	139	1,603	2,408	261	220	526	688
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,177	15	7	37	29	264	469	61	65	98	131
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,821	38	13	83	65	677	1,128	134	134	240	309
25-34 YEARS - ANS	2,627	45	11	81	65	702	1,010	112	86	221	294
35-44 YEARS - ANS	1,879	32	8	53	38	487	740	76	65	164	216
45-54 YEARS - ANS	1,645	22	7	46	36	413	659	73	68	142	178
55-64 YEARS - ANS	999	14	5	32	25	223	401	51	52	82	115
MEN - HOMMES											
TOTAL	6,173	109	30	191	149	1,608	2,331	273	262	538	681
15-24 YEARS - ANS	1,390	27	8	47	37	350	500	66	71	137	147
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,783	82	21	144	112	1,258	1,831	208	191	401	534
15-19 YEARS - ANS	537	9	4	17	12	126	198	25	30	59	57
20-24 YEARS - ANS	854	19	5	30	25	224	302	40	41	77	90
25-44 YEARS - ANS	2,881	52	12	86	68	783	1,093	120	98	243	325
45-64 YEARS - ANS	1,772	28	8	54	41	448	687	79	81	146	198
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	130	...	...	...	...	27	51	9	12	12	11
25-54 YEARS - ANS	3,962	69	17	118	92	1,068	1,514	165	143	333	449
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	820	13	5	26	20	190	317	43	48	68	90
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,902	29	9	58	44	475	738	88	93	158	209
25-34 YEARS - ANS	1,666	31	7	52	43	456	627	71	57	139	184
35-44 YEARS - ANS	1,215	22	5	34	25	327	467	49	41	104	141
45-54 YEARS - ANS	1,082	17	4	31	24	285	421	45	45	90	119
55-64 YEARS - ANS	690	12	4	23	17	163	266	34	37	56	78
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	3,649	57	17	110	83	897	1,453	163	143	323	404
15-24 YEARS - ANS	1,104	24	6	36	27	288	407	48	48	100	119
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	2,545	33	11	74	56	608	1,046	114	94	223	285
15-19 YEARS - ANS	428	8	...	13	9	100	160	20	20	45	50
20-24 YEARS - ANS	676	15	4	23	18	188	247	28	28	56	68
25-44 YEARS - ANS	1,625	25	7	48	35	407	656	68	53	142	184
45-64 YEARS - ANS	872	8	4	24	20	187	373	44	39	78	95
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	47	...	...	...	...	14	17	...	...	...	5
25-54 YEARS - ANS	2,188	30	9	63	47	535	894	96	77	194	243
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	356	...	...	11	9	73	152	19	17	29	42
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	919	8	4	26	21	201	390	46	41	81	100
25-34 YEARS - ANS	961	14	4	29	22	247	383	42	29	82	110
35-44 YEARS - ANS	665	10	...	19	13	160	273	27	24	60	75
45-54 YEARS - ANS	563	5	...	15	12	128	238	27	24	52	59
55-64 YEARS - ANS	309	...	...	9	8	59	135	17	15	26	37

TABLE 15. EMPLOYMENT IN AGRICULTURE AND NON AGRICULTURE BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX

TABLEAU 15. EMPLOI DANS LES SECTEURS AGRICOLE ET NON-AGRICOLE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	ALL CLASSES - TOUTES CATÉGORIES	PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS				EMPLOYER - EMPLOYEUR	OWN ACCOUNT - POUR COMPTE PROPRE	UNPAID FAMILY WORKERS - TRAVAILLEURS FAMILIAUX NON RÉMUNÉRÉS
		TOTAL	PRIVATE - SECTEUR PRIVÉ	GOVERNMENT BUSINESS - ENTREPRISES GOUVERNEMENTALES	GOVERNMENT NON BUSINESS - SECTEUR GOUVERNEMENTALES			
	THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA	9,822	8,825	6,844	484	1,498	254	612	131
AGRICULTURE	488	157	152	...	5	46	200	85
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	9,334	8,668	6,692	484	1,493	207	412	46
MEN - HOMMES	6,173	5,486	4,293	316	877	224	432	31
AGRICULTURE	366	114	110	...	5	43	185	23
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	5,807	5,371	4,183	316	873	181	246	8
WOMEN - FEMMES	3,649	3,340	2,551	168	621	29	180	99
AGRICULTURE	122	43	42	...	...	...	14	62
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	3,527	3,297	2,509	168	620	26	166	38
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	166	149	93	21	35	...	13	...
AGRICULTURE	...	...	...	...	...	...	...	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	164	148	92	21	35	...	12	...
MEN - HOMMES	109	98	60	13	24	...	9	...
WOMEN - FEMMES	57	51	32	8	11	...	4	...
PRINCE EDWARD ISLAND-ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	47	38	27	...	9	...	5	...
AGRICULTURE	6	...	...	...	...	...	...	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	41	36	24	...	9	...	...	...
MEN - HOMMES	30	23	17	...	5	...	4	...
WOMEN - FEMMES	17	15	10	...	4	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	300	268	183	28	57	8	23	...
AGRICULTURE	7	...	...	...	...	...	...	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	294	265	180	28	57	7	21	...
MEN - HOMMES	191	169	114	19	36	7	14	...
WOMEN - FEMMES	110	99	69	9	21	...	8	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	232	211	152	17	42	6	13	...
AGRICULTURE	6	...	...	...	...	...	...	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	227	209	150	17	42	5	12	...
MEN - HOMMES	149	135	95	13	27	5	8	...
WOMEN - FEMMES	83	77	57	4	15	...	5	...
QUEBEC	2,505	2,299	1,830	84	385	48	125	33
AGRICULTURE	72	21	21	...	...	5	28	18
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	2,433	2,278	1,810	84	384	42	98	15
MEN - HOMMES	1,608	1,469	1,169	67	232	44	85	10
WOMEN - FEMMES	897	830	661	17	152	4	40	23
ONTARIO	3,785	3,437	2,743	150	544	111	195	41
AGRICULTURE	134	54	51	...	...	16	42	22
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	3,651	3,383	2,692	150	542	95	154	19
MEN - HOMMES	2,331	2,096	1,685	99	312	97	130	8
WOMEN - FEMMES	1,453	1,341	1,058	51	232	15	65	33
MANITOBA	436	380	274	38	68	10	38	8
AGRICULTURE	46	13	13	...	...	4	22	8
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	390	367	261	38	67	6	16	...
MEN - HOMMES	273	232	165	27	39	9	30	...
WOMEN - FEMMES	163	148	108	11	29	...	8	6
SASKATCHEWAN	405	298	201	32	66	16	70	20
AGRICULTURE	100	19	18	...	...	9	54	18
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	304	279	183	32	65	8	16	...
MEN - HOMMES	262	181	128	15	39	15	61	5
WOMEN - FEMMES	143	117	73	17	27	...	9	15
ALBERTA	861	749	560	62	127	22	71	20
AGRICULTURE	95	30	30	...	...	8	41	16
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	766	718	531	62	126	14	30	4
MEN - HOMMES	538	458	364	31	64	19	56	4
WOMEN - FEMMES	323	290	197	31	63	...	15	15
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	1,085	995	780	48	167	28	58	4
AGRICULTURE	21	11	10	...	...	...	7	...
NON-AGRICULTURE - NON-AGRICOLE	1,064	984	770	48	166	25	51	...
MEN - HOMMES	681	623	495	30	99	23	34	...
WOMEN - FEMMES	404	372	286	18	68	4	24	4

TABLE 16. EMPLOYMENT BY INDUSTRY, CLASS OF WORKER AND SEX, BY OCCUPATION, CLASS OF WORKER AND SEX, CANADA

TABLEAU 16. EMPLOI SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, SELON LA PROFESSION, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	ALL CLASSES OF WORKERS ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS			PAID WORKERS TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		
	BOTH SEXES LES DEUX SEXES	MEN HOMMES	WOMEN FEMMES	BOTH SEXES LES DEUX SEXES	MEN HOMMES	WOMEN FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS					
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	9,822	6,173	3,649	8,825	5,486	3,340
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE BIENS	3,313	2,646	667	2,830	2,252	578
AGRICULTURE	488	366	122	157	114	43
OTHER PRIMARY INDUSTRIES - AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	244	225	19	222	203	19
FORESTRY - FORÊTS	68	64	4	63	58	4
FISHING AND TRAPPING - PÊCHE ET PIÉGEAGE	24	24	...	9	8	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	151	137	14	151	137	14
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,915	1,435	479	1,891	1,417	475
CONSTRUCTION - BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	667	620	47	559	517	42
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,509	3,527	2,982	5,995	3,234	2,762
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	844	684	160	805	649	156
TRANSPORTATION AND COMMUNICATION - TRANSPORTS ET COMMUNICATION	739	594	144	700	560	140
ELECTRIC POWER, GAS AND WATER UTILITIES - ÉNERGIE ÉLECTRIQUE, GAZ ET EAU	106	90	16	105	89	16
TRADE - COMMERCE	1,684	1,024	660	1,505	905	601
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	518	226	292	501	212	289
COMMUNITY, BUSINESS, AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,735	1,103	1,632	2,456	977	1,479
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	727	490	237	727	490	237
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	9,822	6,173	3,649	8,825	5,486	3,340
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	685	533	152	678	527	151
NATURAL SCIENCES, ENGENEERING AND MATHEMATICS - SCIENCES NATURELLES, GÉNIE ET MATHÉMATIQUES	320	284	35	313	278	35
SOCIAL SCIENCES - SCIENCES SOCIAL	134	69	65	124	60	64
RELIGION - RELIGION	23	19	4	23	19	4
TEACHING - ENSEIGNEMENT	465	198	267	454	196	258
MEDICINE AND HEALTH - MÉDECINE ET SANTÉ	423	103	320	389	71	318
ARTISTIC, LITERARY AND RECREATIONAL OCCUPATIONS - ARTS PLASTIQUES, DÉCORATIFS, LITTÉRAIRES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	124	81	43	97	61	36
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,696	425	1,271	1,667	423	1,244
SALES - COMMERCE	1,066	690	376	910	585	325
SERVICE - SERVICES	1,231	601	630	1,066	559	507
FARMING, HORTICULTURAL AND ANIMAL HUSBANDRY - AGRICULTURE, HORTICULTURE ET ÉLEVAGE	529	411	119	192	151	41
FISHING, HUNTING, TRAPPING - PÊCHE, CHASSE, PIÉGEAGE	27	27	...	11	11	...
FORESTRY AND LOGGING - EXPLOITATION FORESTIÈRE	55	52	...	50	47	...
MINING AND QUARRYING - MINES, CARRIÈRES, PUITS DE PÉTROLE ET DE GAZ	53	52	...	52	52	...
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	375	310	65	370	306	64
MACHINING - USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES	244	226	18	237	219	18
PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING - FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS	902	703	199	859	665	194
CONSTRUCTION TRADES - CONSTRUCTION	693	686	7	598	592	6
TRANSPORT EQUIPMENT OPERATION - TRANSPORTS	405	388	17	368	353	15
MATERIALS HANDLING - MANUTENTION	237	204	33	235	203	33
OTHER CRAFTS AND EQUIPMENT OPERATING - CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	135	111	24	132	108	24

TABLE 17. EMPLOYMENT BY PROVINCE, INDUSTRY AND SEX

TABLEAU 17. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. – T.-N.	P.E.I. – Î.-P.-É.	N.S. – N.-É.	N.B. – N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. – C.-B.
	THOUSANDS – MILLIERS										
BOTH SEXES – LES DEUX SEXES	9,822	166	47	300	232	2,505	3,785	436	405	861	1,085
AGRICULTURE	488	...	6	7	6	72	134	46	100	95	21
NON-AGRICULTURE – NON AGRICOLE	9,334	164	41	294	227	2,433	3,651	390	304	766	1,064
OTHER PRIMARY INDUSTRIES – AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	244	13	...	17	10	45	60	9	9	36	42
MANUFACTURING – INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,915	20	4	44	32	571	915	53	24	75	177
CONSTRUCTION	667	11	4	20	18	147	238	26	29	87	87
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES – TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	844	22	4	29	25	210	285	52	32	75	111
TRADE – COMMERCE	1,684	26	9	54	45	434	618	77	66	159	197
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE – FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	518	5	...	14	12	132	213	23	15	45	58
SERVICE	2,735	51	13	87	65	705	1,049	119	101	234	312
PUBLIC ADMINISTRATION – ADMINISTRATION PUBLIQUE	727	16	4	29	18	189	273	32	30	56	79
MEN – HOMMES	6,173	109	30	191	149	1,608	2,331	273	262	538	681
AGRICULTURE	366	...	5	5	5	55	96	37	81	67	14
NON-AGRICULTURE – NON AGRICOLE	5,807	108	24	185	144	1,554	2,236	236	181	471	667
OTHER PRIMARY INDUSTRIES – AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	225	13	...	16	10	43	58	8	8	28	39
MANUFACTURING – INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,435	15	...	35	26	413	678	38	18	57	153
CONSTRUCTION	620	11	...	20	17	139	220	24	26	80	81
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES – TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	684	19	...	24	22	173	224	44	26	59	90
TRADE – COMMERCE	1,024	16	5	32	27	284	360	47	41	98	114
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE – FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	226	...	...	5	5	59	91	10	6	23	24
SERVICE	1,103	20	4	32	24	310	426	44	37	91	114
PUBLIC ADMINISTRATION – ADMINISTRATION PUBLIQUE	490	13	...	21	13	133	179	21	21	33	52
WOMEN – FEMMES	3,649	57	17	110	83	897	1,453	163	143	323	404
AGRICULTURE	122	...	...	...	...	17	38	9	19	28	7
NON-AGRICULTURE – NON AGRICOLE	3,527	56	16	108	82	879	1,415	154	123	296	397
OTHER PRIMARY INDUSTRIES – AUTRES BRANCHES DU SECTEUR PRIMAIRE	19	...	...	...	...	...	...	...	...	9	4
MANUFACTURING – INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	479	5	...	9	7	158	237	14	6	17	24
CONSTRUCTION	47	...	...	...	...	9	18	...	...	6	6
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES – TRANSPORTS, COMMUNICATION ET AUTRES SERVICES PUBLICS	160	...	...	5	4	37	60	8	6	16	21
TRADE – COMMERCE	660	11	...	23	18	150	258	30	25	60	83
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE – FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	292	...	...	8	6	73	123	13	9	21	35
SERVICE	1,632	31	9	54	41	394	623	75	65	143	198
PUBLIC ADMINISTRATION – ADMINISTRATION PUBLIQUE	237	...	...	8	5	56	94	11	9	23	26

TABLE 18. EMPLOYMENT BY PROVINCE, OCCUPATION AND SEX

TABLEAU 18. EMPLOI SELON LA PROVINCE, LA PROFESSION ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. – T.-N.	P.E.I. – Î.-P.-É.	N.S. – N.-É.	N.B. – N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. – C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,822	166	47	300	232	2,505	3,785	436	405	861	1,085
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. – DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	2,173	36	8	64	46	565	880	94	72	181	227
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,696	24	6	48	37	450	682	74	52	140	182
SALES - COMMERCE	1,066	17	5	32	29	259	401	43	42	99	140
SERVICE - SERVICES	1,231	23	6	42	31	318	459	54	47	100	149
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	665	13	9	21	14	102	183	51	106	112	55
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,521	19	5	41	32	451	646	53	32	89	154
CONSTRUCTION	693	15	5	26	23	156	238	31	31	83	85
TRANSPORTATION - TRANSPORT	405	10	...	15	10	104	149	20	13	34	47
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	372	8	...	12	10	99	146	16	11	23	47
MEN - HOMMES	6,173	109	30	191	149	1,608	2,331	273	262	538	681
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. – DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	1,287	19	4	36	26	340	532	55	38	108	128
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	425	8	...	11	9	133	172	18	12	25	35
SALES - COMMERCE	690	10	...	20	19	183	245	30	27	65	89
SERVICE - SERVICES	601	12	...	20	14	173	229	22	18	42	68
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	542	13	7	20	12	86	144	42	87	84	47
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	1,239	15	4	34	27	352	516	44	28	79	140
CONSTRUCTION	686	15	5	26	23	156	235	31	30	82	84
TRANSPORTATION - TRANSPORT	388	10	...	15	10	101	141	19	13	32	48
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	315	8	...	10	9	84	117	13	9	21	43
WOMEN - FEMMES	3,649	57	17	110	83	897	1,453	163	143	323	404
MANAGERIAL, PROFESSIONAL, ETC. – DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES	886	17	4	28	20	225	348	39	33	72	99
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF ...	1,271	16	5	37	28	316	510	56	40	116	147
SALES - COMMERCE	376	7	...	12	10	76	155	14	14	35	50
SERVICE - SERVICES	630	11	4	22	17	145	230	32	29	58	81
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	123	...	...	...	...	16	39	9	20	27	8
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	282	4	...	7	5	100	130	9	4	10	13
CONSTRUCTION	7	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
TRANSPORTATION - TRANSPORT	17	...	...	...	...	...	9	...	...	...	...
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS ...	57	...	...	...	...	15	29	...	...	...	...

TABLE 19. EMPLOYED BY HOURS WORKED IN REFERENCE WEEK BY PROVINCE, CLASS OF WORKER AND SEX

TABLEAU 19. PERSONNES OCCUPÉES SUIVANT LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE SELON LA PROVINCE, LE STATUT PROFESSIONNEL ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	0 HOURS - HEURES	1-29 HOURS - HEURES	30-34 HOURS - HEURES	35-39 HOURS - HEURES	40 HOURS - HEURES	41-49 HOURS - HEURES	50 HOURS AND OVER - HEURES ET PLUS
	THOUSANDS - MILLIERS							
CANADA								
TOTAL								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,822	486	1,431	529	1,660	3,424	952	1,340
MEN - HOMMES	6,173	287	501	247	718	2,502	758	1,160
WOMEN - FEMMES	3,649	199	931	282	941	922	194	179
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,334	477	1,345	503	1,645	3,380	922	1,062
MEN - HOMMES	5,807	281	461	235	710	2,474	737	910
WOMEN - FEMMES	3,527	196	885	268	935	906	185	152
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS								
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	8,668	445	1,190	466	1,615	3,252	859	840
MEN - HOMMES	5,371	263	407	213	691	2,380	689	729
WOMEN - FEMMES	3,297	182	783	253	925	872	171	111
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE								
TOTAL	166	7	18	9	18	80	12	20
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	164	7	18	9	18	80	12	20
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	148	7	15	8	18	77	12	12
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD								
TOTAL	47	...	8	...	4	15	5	10
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	41	...	7	...	4	15	5	7
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	36	...	6	...	4	13	4	5
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE								
TOTAL	300	14	48	15	34	119	31	40
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	294	14	47	15	34	118	30	36
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	265	13	38	14	33	112	27	27
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK								
TOTAL	232	10	33	11	31	97	20	29
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	227	10	33	11	31	97	20	25
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	209	9	29	11	29	92	19	19
QUEBEC								
TOTAL	2,505	124	306	161	536	827	266	283
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	2,433	123	293	156	533	823	262	242
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	2,278	118	261	146	526	785	250	191
ONTARIO								
TOTAL	3,785	186	564	190	609	1,346	387	503
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	3,651	184	535	182	606	1,334	377	432
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	3,383	172	473	171	594	1,291	345	336
MANITOBA								
TOTAL	436	18	64	24	64	156	35	75
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	390	18	58	21	63	153	33	44
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	367	17	53	20	62	148	31	38
SASKATCHEWAN								
TOTAL	405	18	67	20	40	127	32	101
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	304	15	51	14	37	120	27	41
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	279	13	45	13	36	115	24	33
ALBERTA								
TOTAL	861	38	140	44	118	274	85	161
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	766	36	127	39	115	265	78	106
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	718	34	114	36	113	255	75	92
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE								
TOTAL	1,085	68	183	54	204	381	79	117
NON-AGRICULTURE - SECTEUR NON-AGRICOLE								
ALL CLASSES - ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS	1,064	67	177	53	203	378	78	108
PAID WORKERS - TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS	984	61	156	47	199	363	72	86

NOTE: THE NUMBER OF HOURS WORKED IN THE REFERENCE WEEK REFERS TO THE TOTAL OF ALL HOURS WORKED AT ALL JOBS, WHEREAS THE INDUSTRY AND CLASS OF WORKER CLASSIFICATIONS REFER TO THE MAIN JOB ONLY.

NOTA: LE NOMBRE D'HEURES TRAVAILLÉES DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE EST LE TOTAL DE TOUTES LES HEURES TRAVAILLÉES À TOUS LES EMPLOIS, MÊME SI LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET LE STATUT PROFESSIONNEL SONT ATTRIBUÉS D'APRÈS L'EMPLOI PRINCIPAL SEULEMENT.

TABLE 20. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED

TABLEAU 20. HEURES TRAVAILLÉES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES

MAY - 1977 - MAI

	ACTUAL HOURS - HEURES TRAVAILLÉES			USUAL HOURS - HEURES HABITUELLES	
	TOTAL	AVERAGE(1) - MOYENNES(1)	AVERAGE(2) - MOYENNES(2)	TOTAL	AVERAGE(1) - MOYENNES(1)
	('000)			('000)	
BY SEX, AGE AND FULL-TIME OR PART-TIME SELON LE SEXE, L'ÂGE ET L'EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	360,850	36.7	38.7	379,182	38.6
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	344,085	39.7	41.8	361,907	41.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	16,765	14.4	15.2	17,276	14.9
15 - 24 YEARS - ANS	82,779	33.2	34.4	86,570	34.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	75,538	38.6	40.1	79,247	40.5
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	7,241	13.5	14.0	7,323	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	278,071	38.0	40.1	292,613	39.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	268,547	40.1	42.3	282,659	42.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	9,523	15.2	16.3	9,952	15.9
MEN - HOMMES	246,639	40.0	41.9	257,633	41.7
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	241,864	41.5	43.5	252,780	43.3
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	4,775	14.1	14.7	4,853	14.4
15 - 24 YEARS - ANS	49,321	35.5	36.6	51,153	36.8
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	45,815	40.5	41.8	47,628	42.1
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,506	13.5	13.9	3,526	13.6
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	197,318	41.3	43.5	206,480	43.2
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	196,049	41.7	43.9	205,152	43.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	1,270	16.2	17.4	1,328	17.0
WOMEN - FEMMES	114,211	31.3	33.1	121,549	33.3
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	102,221	36.2	38.3	109,127	38.4
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	11,990	14.6	15.4	12,422	15.1
15 - 24 YEARS - ANS	33,458	30.3	31.7	35,416	32.1
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	29,723	35.9	37.6	31,619	38.2
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	3,735	13.6	14.0	3,797	13.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	80,753	31.7	33.7	86,133	33.9
FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	72,498	36.3	38.5	77,507	38.8
PART-TIME - À TEMPS PARTIEL	8,255	15.1	16.2	8,625	15.7
BY EDUCATION - SELON L'ÉDUCATION					
0-8 YEARS OF SCHOOLING - 0 À 8 ANNÉES D'ÉTUDES	68,868	39.1	41.4	72,975	41.5
SOME HIGH SCHOOL AND NO POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES SECONDAIRES ET AUCUNE ÉTUDE POST SECONDAIRE	173,575	35.6	37.4	182,844	37.5
SOME POST SECONDARY - QUELQUES ÉTUDES POST SECONDAIRES	37,158	36.4	38.2	38,739	38.0
POST SECONDARY CERTIFICATE OR DIPLOMA - CERTIFICAT OU DIPLÔME POST SECONDAIRE	41,917	36.2	38.3	43,872	37.9
UNIVERSITY DEGREE - DEGRÉ UNIVERSITAIRE	39,333	39.0	41.1	40,751	40.4
BY PROVINCE - SELON LA PROVINCE					
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	6,321	38.1	39.9	6,693	40.4
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	1,846	39.3	41.0	1,924	40.9
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	11,110	37.0	38.8	11,795	39.3
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	8,578	37.0	38.6	9,047	39.0
QUEBEC	91,441	36.5	38.4	96,218	38.4
ONTARIO	137,949	36.4	38.3	144,509	38.2
MANITOBA	16,680	38.3	39.9	17,302	39.7
SASKATCHEWAN	16,254	40.2	42.0	17,111	42.3
ALBERTA	32,862	38.2	40.0	34,226	39.7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	37,807	34.8	37.2	40,357	37.8

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 21. ACTUAL AND USUAL HOURS WORKED BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION, CANADA

TABLEAU 21. HEURES TRAVAILLÉES ET HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ ET SELON LA PROFESSION, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	ACTUAL HOURS - HEURES TRAVAILLÉES			USUAL HOURS - HEURES HABITUELLES	
	TOTAL	AVERAGE(1) - MOYENNES(1)	AVERAGE(2) - MOYENNES(2)	TOTAL	AVERAGE(1) - MOYENNES(1)
	('000)			('000)	
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	360,850	36.7	38.7	379,182	38.6
AGRICULTURE	25,745	52.8	53.8	25,775	52.8
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	3,908	42.2	45.6	4,354	47.0
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	5,736	38.0	41.3	6,234	41.2
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÉRES	71,380	37.3	39.4	75,912	39.6
CONSTRUCTION	25,880	38.8	40.3	27,199	40.8
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	31,319	37.1	39.9	33,649	39.8
TRADE - COMMERCE	60,064	35.7	37.2	62,192	36.9
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	18,551	35.8	38.0	19,621	37.9
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	92,214	33.7	35.5	96,933	35.4
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	26,053	35.8	37.7	27,314	37.6
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	360,850	36.7	38.6	379,182	38.6
MANAGERIAL AND PROFESSIONAL(3) - DIRECTION ET PROFESSIONS LIBÉRALES(3)	79,542	36.6	38.6	82,893	38.1
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	54,497	32.1	34.1	58,355	34.4
SALES - COMMERCE	39,676	37.2	38.8	41,015	38.5
SERVICE - SERVICES	40,501	32.9	34.4	42,435	34.5
PRIMARY OCCUPATIONS (4) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (4)	32,784	49.3	50.9	33,550	50.5
PROCESSING, ETC. (5) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (5)	57,660	37.9	40.0	61,233	40.2
CONSTRUCTION	26,924	38.8	40.6	28,401	41.0
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	16,049	39.7	42.6	17,294	42.7
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	13,217	35.6	37.4	14,005	37.7

(1) AVERAGE CALCULATED USING TOTAL EMPLOYED.
MOYENNE CALCULÉE EN SE SERVANT DE L'EMPLOI TOTAL.

(2) AVERAGE CALCULATED EXCLUDING PERSONS WHO WERE NOT AT WORK DURING THE REFERENCE WEEK.
MOYENNE CALCULÉE EN EXCLUANT LES PERSONNES QUI N'ONT PAS TRAVAILLÉ PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(3) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES.

(4) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.

(5) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 22. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY AGE AND SEX, AND BY MARITAL STATUS AND SEX, CANADA

TABLEAU 22. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON L'ÂGE ET LE SEXE, ET SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	FULL-TIME — À PLEIN TEMPS	PART-TIME — À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
BY AGE AND SEX - SELON L'ÂGE ET LE SEXE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,822	8,660	1,161
15-24 YEARS - ANS	2,494	1,959	535
25-44 YEARS - ANS	4,506	4,144	362
45-54 YEARS - ANS	1,645	1,515	130
55-64 YEARS - ANS	999	914	85
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	178	129	49
MARRIED - MARIÉS	6,695	6,102	594
SINGLE - CÉLIBATAIRES	2,561	2,052	509
OTHER - AUTRES	565	506	58
MEN - HOMMES	6,173	5,835	338
15-24 YEARS - ANS	1,390	1,130	260
25-44 YEARS - ANS	2,881	2,859	22
45-54 YEARS - ANS	1,082	1,074	8
55-64 YEARS - ANS	690	673	17
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	130	99	31
MARRIED - MARIÉS	4,466	4,401	65
SINGLE - CÉLIBATAIRES	1,503	1,236	266
OTHER - AUTRES	204	197	6
WOMEN - FEMMES	3,649	2,825	823
15-24 YEARS - ANS	1,104	829	275
25-44 YEARS - ANS	1,625	1,285	340
45-54 YEARS - ANS	563	441	122
55-64 YEARS - ANS	309	241	68
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	47	30	17
MARRIED - MARIÉES	2,229	1,701	528
SINGLE - CÉLIBATAIRES	1,059	816	243
OTHER - AUTRES	361	309	51

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 23. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY PROVINCE AND SEX

TABLEAU 23. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON LA PROVINCE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	PART-TIME - À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
CANADA			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	9,822	8,660	1,161
MEN - HOMMES	6,173	5,835	338
WOMEN - FEMMES	3,649	2,825	823
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	166	154	11
MEN - HOMMES	109	106	...
WOMEN - FEMMES	57	48	8
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	47	41	6
MEN - HOMMES	30	28	...
WOMEN - FEMMES	17	13	4
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	300	264	37
MEN - HOMMES	191	178	13
WOMEN - FEMMES	110	86	24
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	232	208	24
MEN - HOMMES	149	142	7
WOMEN - FEMMES	83	66	17
QUEBEC			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	2,505	2,279	226
MEN - HOMMES	1,608	1,537	71
WOMEN - FEMMES	897	742	155
ONTARIO			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	3,785	3,304	480
MEN - HOMMES	2,331	2,193	139
WOMEN - FEMMES	1,453	1,112	342
MANITOBA			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	436	380	56
MEN - HOMMES	273	258	16
WOMEN - FEMMES	163	122	40
SASKATCHEWAN			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	405	350	55
MEN - HOMMES	262	246	16
WOMEN - FEMMES	143	104	39
ALBERTA			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	861	747	114
MEN - HOMMES	538	506	32
WOMEN - FEMMES	323	241	82
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE			
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1,085	932	153
MEN - HOMMES	681	641	40
WOMEN - FEMMES	404	291	112

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINES, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 24. FULL-TIME AND PART-TIME EMPLOYMENT BY INDUSTRY AND BY OCCUPATION, CANADA

TABLEAU 24. EMPLOI À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL SELON L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE ET SELON LA PROFESSION, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	FULL-TIME - À PLEIN TEMPS	PART-TIME - À TEMPS PARTIEL
	THOUSANDS - MILLIERS		
BY INDUSTRY - SELON LA BRANCHE D'ACTIVITÉ			
ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	9,822	8,660	1,161
AGRICULTURE	488	411	76
GOODS-PRODUCING INDUSTRIES (EXCLUDING AGRICULTURE) - INDUSTRIES DE BIENS (EXCLUANT L'AGRICULTURE)	2,825	2,721	103
FORESTRY, FISHING AND TRAPPING - FORÊTS, PÊCHE ET PIÉGEAGE	93	90	...
MINES, QUARRIES AND OIL WELLS - MINES, CARRIÈRES ET PUITS DE PÉTROLE	151	150	...
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	1,915	1,852	62
CONSTRUCTION - BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	667	629	38
SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES - INDUSTRIES DE SERVICES	6,509	5,528	981
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	844	803	41
TRADE - COMMERCE	1,684	1,346	338
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	518	478	39
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURE COMMERCIAUX ET PERSONNELS	2,735	2,206	529
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	727	694	33
BY OCCUPATION - SELON LA PROFESSION			
ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	9,822	8,660	1,161
MANAGERIAL, PROFESSIONAL (1) - DIRECTION, PROFESSIONS LIBÉRALES (1)	2,173	1,991	182
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	1,696	1,433	263
SALES - COMMERCE	1,066	866	200
SERVICE - SERVICES	1,231	917	314
PRIMARY OCCUPATIONS (2) - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE (2)	665	580	85
PROCESSING, ETC. (3) - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, ETC. (3)	1,521	1,481	40
CONSTRUCTION	693	672	21
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	405	384	21
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTIONS ET AUTRES MÉTIERS	372	337	35

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI À PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

(1) INCLUDES MANAGERIAL AND ADMINISTRATIVE, NATURAL SCIENCES, SOCIAL SCIENCES, RELIGION, TEACHING, MEDICINE AND HEALTH, ARTISTIC AND RECREATIONAL OCCUPATIONS.
COMPREND DIRECTION ET ADMINISTRATION, SCIENCES NATURELLES, SCIENCES SOCIALES, RELIGION, ENSEIGNEMENT, MÉDECINE ET SANTÉ, ARTS ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES.

(2) INCLUDES FARMERS AND FARM WORKERS, FISHERMEN, TRAPPERS AND HUNTERS, LOGGERS AND RELATED WORKERS, MINERS, QUARRYMEN AND RELATED WORKERS.
COMPREND LES CULTIVATEURS ET TRAVAILLEURS AGRICOLES, LES PÊCHEURS, PIÉGEURS ET CHASSEURS, LES BÛCHERONS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS, LES MINEURS, LES CARRIERS ET LES TRAVAILLEURS ASSIMILÉS.

(3) INCLUDES PROCESSING, MACHINING, AND PRODUCT FABRICATING, ASSEMBLING AND REPAIRING.
COMPREND TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES, USINAGE DES MATIÈRES PREMIÈRES ET FABRICATION, MONTAGE ET RÉPARATION DE PRODUITS FINIS.

TABLE 25. REASONS FOR PART-TIME EMPLOYMENT BY AGE AND SEX, BY MARITAL STATUS AND SEX, AND BY PROVINCE

TABLEAU 25. RAISONS DONNÉES POUR L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL SELON L'ÂGE ET LE SEXE, SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, ET SELON LA PROVINCE

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	PERSONAL OR FAMILY RESPONSIBILITIES - OBLIGATIONS PERSONELLES OU FAMILIALES	GOING TO SCHOOL - VA À L'ÉCOLE	COULD ONLY FIND PART-TIME WORK - N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	DID NOT WANT FULL-TIME WORK - NE VOULAIT PAS DE TRAVAIL À PLEIN TEMPS	OTHER REASONS - AUTRES
	THOUSANDS - MILLIERS					
BY AGE AND SEX SELON L'ÂGE ET LE SEXE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	1161	158	401	162	381	59
15-24 YEARS - ANS	535	11	393	83	37	11
25-54 YEARS - ANS	492	132	8	70	258	24
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	134	14	...	10	86	23
MARRIED - MARIÉS	594	147	14	80	318	36
SINGLE - CÉLIBATAIRES	509	...	386	74	29	17
OTHER - AUTRES	58	8	...	8	34	6
MEN - HOMMES	338	...	219	46	44	27
15-24 YEARS - ANS	260	...	215	31	9	5
25-54 YEARS - ANS	30	...	4	11	6	7
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	49	...	...	...	29	15
MARRIED - MARIÉS	65	...	7	11	29	17
SINGLE - CÉLIBATAIRES	266	...	212	33	12	9
OTHER - AUTRES	6	...	...	...	...	...
WOMEN - FEMMES	823	155	182	117	337	32
15-24 YEARS - ANS	275	11	178	52	28	6
25-54 YEARS - ANS	463	131	4	58	252	17
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	85	13	...	7	57	9
MARRIED - MARIÉES	528	145	7	68	289	19
SINGLE - CÉLIBATAIRES	243	...	174	41	17	8
OTHER - AUTRES	52	8	...	7	31	5
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	11	...	...	4	4	...
P.E.I. - Î.-P.-É.	6	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	37	...	14	6	11	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	24	...	8	4	8	...
QUEBEC	226	32	71	46	59	17
ONTARIO	480	59	182	55	169	16
MANITOBA	56	9	19	5	19	4
SASKATCHEWAN	55	9	18	5	17	5
ALBERTA	114	24	40	9	37	5
B.C. - C.-B.	153	18	45	27	55	7

NOTE: PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK, BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME ARE NOT INCLUDED IN THIS TABLE. SUCH PERSONS ARE INCLUDED IN ESTIMATES OF FULL-TIME EMPLOYMENT.

NOTA: LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS NE SONT PAS INCLUSES DANS CE TABLEAU. CELLES-CI SONT COMPRISES DANS LES ESTIMATIONS DE L'EMPLOI À PLEIN TEMPS.

TABLE 26. EMPLOYED BY REASONS FOR TIME LOST IN REFERENCE WEEK, CANADA

TABLEAU 26. PERSONNES OCCUPÉES SELON LES RAISONS DONNÉES POUR LES HEURES PERDUES AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, CANADA

MAY - 1977 - MAI

	BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	MEN - HOMMES	WOMEN - FEMMES
	THOUSANDS - MILLIERS		
TOTAL EMPLOYED - ENSEMBLE DES PERSONNES OCCUPÉES			
TOTAL	9,822	6,173	3,649
AT WORK 30 HOURS OR MORE - AYANT TRAVAILLÉ 30 HEURES OU PLUS	7,905	5,386	2,519
AT WORK 1-29 HOURS - AYANT TRAVAILLÉ 1 À 29 HEURES	1,431	501	931
NOT AT WORK - ABSENTES DU TRAVAIL	486	287	199
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	8	7	...
(B) ILLNESS - MALADIE	165	103	62
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	6	4	...
(D) VACATION - VACANCES	241	146	95
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	66	26	39
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À PLEIN TEMPS			
TOTAL	8,660	5,835	2,825
AT WORK 30 HOURS OR MORE - AYANT TRAVAILLÉ 30 HEURES OU PLUS	7,881	5,380	2,501
AT WORK 1-29 HOURS - AYANT TRAVAILLÉ 1 À 29 HEURES	353	181	171
SHORT-TIME AND TURNOVER - TEMPS RÉDUIT ET ROULEMENT	155	65	90
(A) ON SHORT-TIME - TEMPS RÉDUIT	26	16	10
(B) LAID OFF PART OF THE WEEK - EN CONGÉDIEMENT UNE PARTIE DE LA SEMAINE	6	4	...
(C) FOUND OR LOST JOB DURING WEEK - DÉBUT OU FIN DE L'EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE	17	10	7
(D) USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS - TRAVAIL ORDINAIREMENT MOINS DE 30 HEURES	107	35	72
OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	198	115	82
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	14	14	...
(B) ILLNESS - MALADIE	79	42	37
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	...	...	...
(D) VACATION - VACANCES	42	26	16
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	59	32	27
NOT AT WORK - ABSENTES DU TRAVAIL	427	274	153
(A) BAD WEATHER - MAUVAIS TEMPS	7	7	...
(B) ILLNESS - MALADIE	153	101	52
(C) INDUSTRIAL DISPUTE - CONFLIT DU TRAVAIL	5	4	...
(D) VACATION - VACANCES	217	142	76
(E) MISCELLANEOUS - DIVERS	44	21	23
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPÉES TRAVAILLANT À TEMPS PARTIEL			
TOTAL	1,161	338	823
AT WORK 30 HOURS OR MORE - AYANT TRAVAILLÉ 30 HEURES OU PLUS	24	5	18
AT WORK 1-29 HOURS - AYANT TRAVAILLÉ 1 À 29 HEURES	1,079	320	759
NOT AT WORK - ABSENTES OU TRAVAIL	59	13	46

NOTE: FULL-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF PERSONS WHO USUALLY WORK 30 HOURS OR MORE PER WEEK, PLUS THOSE WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS BUT CONSIDER THEMSELVES TO BE EMPLOYED FULL-TIME; PART-TIME EMPLOYMENT CONSISTS OF ALL OTHER PERSONS WHO USUALLY WORK LESS THAN 30 HOURS PER WEEK.

NOTA: L'EMPLOI A PLEIN TEMPS EST COMPOSÉ DES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, PLUS CELLES QUI TRAVAILLENT MOINS DE 30 HEURES MAIS QUI SE CONSIDÈRENT EMPLOYÉES À PLEIN TEMPS; L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL EST COMPOSÉ DE TOUTES LES AUTRES PERSONNES QUI TRAVAILLENT HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE.

TABLE 27. MULTIPLE JOB HOLDERS

TABLEAU 27. PERSONNES AYANT PLUS D'UN EMPLOI

MAY - 1977 - MAI

THOUSANDS - MILLIERS

BY AGE AND SEX
SELON L'ÂGE ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	233
15-24 YEARS - ANS	50
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	183
MEN - HOMMES	171
15-24 YEARS - ANS	31
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	141
WOMEN - FEMMES	62
15-24 YEARS - ANS	19
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	43

BY MARITAL STATUS AND SEX
SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE

BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	233
MARRIED - MARIÉS	168
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	65
MEN - HOMMES	171
MARRIED - MARIÉS	133
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	38
WOMEN - FEMMES	62
MARRIED - MARIÉES	35
SINGLE AND OTHER - CÉLIBATAIRES ET AUTRES	27

BY INDUSTRY OF MAIN JOB
SELON L'INDUSTRIE DE L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL INDUSTRIES - TOUTES BRANCHES D'ACTIVITÉ	233
AGRICULTURE	21
OTHER PRIMARY - AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	5
MANUFACTURING - INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	38
CONSTRUCTION	14
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES - TRANSPORTS, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	19
TRADE - COMMERCE	35
FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE - FINANCES, ASSURANCES ET AFFAIRES IMMOBILIÈRES	8
COMMUNITY, BUSINESS AND PERSONAL SERVICE - SERVICES SOCIO-CULTURELS, COMMERCIAUX ET PERSONNELS	72
PUBLIC ADMINISTRATION - ADMINISTRATION PUBLIQUE	21

BY OCCUPATION AT MAIN JOB
SELON LA PROFESSION À L'EMPLOI PRINCIPAL

ALL OCCUPATIONS - TOUTES PROFESSIONS	233
MANAGERIAL, PROFESSIONAL - DIRECTION, PROFESSIONS LIBÉRALES	61
CLERICAL - TRAVAIL ADMINISTRATIF	29
SALES - COMMERCE	24
SERVICE - SERVICES	27
PRIMARY OCCUPATIONS - PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	24
PROCESSING - TRAITEMENT DES MATIÈRES PREMIÈRES	32
CONSTRUCTION	15
TRANSPORTATION - TRANSPORTS	14
MATERIALS HANDLING AND OTHER CRAFTS - MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	8

BY TOTAL USUAL HOURS WORKED
SELON LE TOTAL D'HEURES TRAVAILLÉES HABITUELLEMENT

TOTAL	233
01-19 HOURS - HEURES	10
20-29 HOURS - HEURES	14
30-39 HOURS - HEURES	17
40-49 HOURS - HEURES	53
50 HOURS OR MORE - HEURES OU PLUS	140

BY PROVINCE
SELON LA PROVINCE

CANADA	233
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	4
QUEBEC	43
ONTARIO	99
MANITOBA	12
SASKATCHEWAN	16
ALBERTA	27
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	19

TABLE 28. EMPLOYED PERSONS LOOKING FOR ANOTHER JOB, BY METHODS USED

TABLEAU 28. PERSONNES OCCUPÉES CHERCHANT UN AUTRE EMPLOI, SELON LES MÉTHODES UTILISÉES

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL(1)	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY - SE SONT ADRESSÉES DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY - SE SONT ADRESSÉES À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	LOOKED AT ADS - ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	USED OTHER METHODS - ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES
	THOUSANDS - MILLIERS				
BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE SELON L'ÂGE ET LE SEXE ET LA PROVINCE					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	316	216	91	69	117
EMPLOYED FULL-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À PLEIN TEMPS	228	150	57	48	86
EMPLOYED PART-TIME - PERSONNES OCCUPÉES À TEMPS PARTIEL	88	66	35	21	31
15 - 24 YEARS - ANS	182	129	60	37	65
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	134	86	32	31	52
MEN - HOMMES	201	135	59	42	77
15 - 24 YEARS - ANS	109	75	37	21	41
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	92	60	23	21	36
WOMEN - FEMMES	114	81	32	26	40
15 - 24 YEARS - ANS	73	54	23	16	24
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	42	26	9	10	16
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	8	6	...	...	...
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	10	7	4	...	...
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	6	4	...	...	...
QUÉBEC	67	48	18	10	17
ONTARIO	122	83	36	33	51
MANITOBA	17	11	5	...	7
SASKATCHEWAN	13	9	4	4	5
ALBERTA	35	20	6	7	16
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	37	27	12	9	14

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

TABLE 29. UNEMPLOYMENT BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 29. CHÔMEURS SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. – T.-N.	P.E.I. – Î.-P.-É.	N.S. – N.-É.	N.B. – N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. – C.-B.
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	824 C	30 E	5 F	35 E	36 E	274 D	277 D	24 F	18 F	36 E	89 E
15-24 YEARS - ANS	403 D	15 F	... G	17 E	17 E	133 E	134 E	12 F	11 F	19 F	43 E
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	420 D	15 E	... F	18 E	20 E	142 E	142 E	12 F	8 F	16 F	46 E
15-19 YEARS - ANS	179 D	6 F	... G	7 F	7 F	56 E	57 E	7 G	5 G	10 F	22 F
20-24 YEARS - ANS	225 D	9 F	... G	10 F	10 F	77 E	77 E	5 G	6 G	9 F	20 F
25-44 YEARS - ANS	289 D	11 F	... G	12 E	14 F	101 E	96 E	8 G	4 G	12 F	29 E
45-64 YEARS - ANS	129 E	4 G	... G	5 F	6 F	40 E	45 E	4 H	... H	4 G	17 F
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	369 D	13 F	... G	16 E	18 F	127 E	125 E	10 F	6 G	14 F	39 E
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52 E	... J	... H	... G	... G	15 F	18 F	... J	... J	... J	7 G
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	132 E	4 G	... G	6 F	6 F	41 E	47 E	4 H	... G	4 G	17 F
25-34 YEARS - ANS	189 D	8 F	... G	8 F	9 F	67 E	62 E	5 G	... G	8 G	18 F
35-44 YEARS - ANS	100 E	... G	... H	4 F	5 F	34 F	33 F	... H	... H	4 H	12 F
45-54 YEARS - ANS	80 E	... G	... G	... G	4 G	26 F	29 F	... H	... J	... H	10 F
55-64 YEARS - ANS	49 E	... J	... H	... G	... G	15 F	16 F	... J	... J	... J	7 G
MEN - HOMMES											
TOTAL	469 D	21 E	... F	21 E	21 E	169 E	141 E	13 F	10 G	22 F	48 E
15-24 YEARS - ANS	227 D	10 F	... G	10 F	9 F	79 E	70 E	6 G	6 G	12 F	23 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	243 D	11 F	... F	11 E	12 F	90 E	71 E	7 G	4 G	10 G	25 F
15-19 YEARS - ANS	99 E	4 G	... G	4 F	4 F	32 F	28 F	4 G	... H	6 G	12 F
20-24 YEARS - ANS	128 E	6 G	... H	6 F	5 F	47 E	41 F	... H	... J	5 G	11 F
25-44 YEARS - ANS	163 D	8 F	... G	8 F	9 F	62 E	46 E	5 H	... H	7 G	16 F
45-64 YEARS - ANS	77 E	... G	... G	... G	... G	28 F	24 F	... J	... J	... H	9 G
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... H	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	207 D	10 F	... G	10 F	11 F	78 E	60 E	6 G	... H	8 G	21 F
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	35 E	... H	... J	... G	... H	12 G	11 G	... J	... J	... J	4 G
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	80 E	... G	... G	... F	... G	28 F	25 F	... H	... J	... H	9 G
25-34 YEARS - ANS	109 E	6 F	... H	5 F	5 F	41 F	31 F	4 H	... J	5 H	11 F
35-44 YEARS - ANS	53 E	... G	... H	... G	... G	21 F	15 F	... J	... J	... J	5 G
45-54 YEARS - ANS	44 E	... G	... H	... G	... G	15 F	14 G	... J	... J	... J	5 G
55-64 YEARS - ANS	33 F	... H	... J	... G	... H	12 G	10 G	... J	... J	... J	4 H
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	354 D	9 F	... G	14 E	15 F	105 E	136 E	10 F	8 F	14 F	40 E
15-24 YEARS - ANS	177 D	5 G	... G	7 F	7 F	54 E	65 E	6 G	5 G	8 F	19 F
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	178 D	4 F	... G	7 F	8 F	52 E	71 E	5 G	4 G	6 G	21 F
15-19 YEARS - ANS	80 E	... H	... H	... G	... G	23 F	29 F	... H	... H	4 G	10 F
20-24 YEARS - ANS	97 E	... G	... H	4 G	4 G	30 F	36 F	... H	... H	4 G	9 F
25-44 YEARS - ANS	126 D	... F	... H	5 F	5 F	39 E	50 E	... H	... G	5 G	13 F
45-64 YEARS - ANS	52 E	... J	... J	... H	... G	13 F	21 F	... J	... J	... J	8 G
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J	... J
25-54 YEARS - ANS	162 D	... F	... G	6 F	7 F	49 E	64 E	4 G	... G	6 G	18 F
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	16 F	... J	... J	... J	... J	... H	7 G	... J	... J	... J	... H
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	52 E	... J	... H	... H	... G	13 F	21 F	... J	... J	... J	8 G
25-34 YEARS - ANS	79 E	... G	... H	... G	... G	26 F	32 E	... J	... H	... H	7 G
35-44 YEARS - ANS	47 E	... H	... J	... H	... G	13 F	18 F	... J	... J	... J	6 G
45-54 YEARS - ANS	36 E	... J	... J	... H	... H	10 G	15 F	... J	... J	... J	5 G
55-64 YEARS - ANS	16 F	... J	... J	... J	... J	... H	7 G	... J	... J	... J	... H

TABLE 30. UNEMPLOYMENT RATE BY PROVINCE, AGE AND SEX

TABLEAU 30. TAUX DE CHÔMAGE SELON LA PROVINCE, L'ÂGE ET LE SEXE

MAY - 1977 - MAI

	CANADA	NFLD. - T.-N.	P.E.I. - Î.-P.-É.	N.S. - N.-É.	N.B. - N.-B.	QUE.	ONT.	MAN.	SASK.	ALTA.	B.C. - C.-B.
	PER CENT - POURCENTAGE										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES											
TOTAL	7.7	15.3	9.6	10.4	13.6	9.9	6.8	5.2	4.3	4.0	7.6
15-24 YEARS - ANS	13.9	22.8	...	17.2	20.5	17.2	12.9	9.7	8.2	7.6	13.8
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.4	11.4	...	7.6	10.6	7.1	4.7	3.5	2.6	2.5	5.3
15-19 YEARS - ANS	15.6	27.3	...	19.1	24.2	19.8	13.7	13.0	9.4	9.1	17.2
20-24 YEARS - ANS	12.8	20.3	...	16.1	18.5	15.7	12.3	7.4	7.4	6.3	11.4
25-44 YEARS - ANS	6.0	12.2	...	8.3	12.1	7.8	5.2	3.9	2.9	3.0	5.4
45-64 YEARS - ANS	4.6	10.1	...	6.5	8.5	6.0	4.1	2.9	...	1.8	5.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
25-54 YEARS - ANS	5.7	11.9	...	7.9	11.4	7.3	4.9	3.6	2.5	2.6	5.4
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.2	...	...	...	...	5.4	3.7	...	...	...	4.9
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.5	9.8	...	6.3	8.2	5.7	4.0	2.9	...	1.8	5.2
25-34 YEARS - ANS	6.7	14.5	...	9.0	12.0	8.7	5.8	4.5	...	3.4	5.6
35-44 YEARS - ANS	5.1	...	...	7.2	12.2	6.5	4.3	...	...	2.3	5.1
45-54 YEARS - ANS	4.6	...	...	...	9.3	5.8	4.2	...	...	...	5.4
55-64 YEARS - ANS	4.7	...	...	...	...	6.3	3.9	...	...	...	5.5
MEN - HOMMES											
TOTAL	7.1	16.1	...	9.9	12.5	9.5	5.7	4.7	3.7	3.9	6.6
15-24 YEARS - ANS	14.0	26.5	...	17.6	20.1	18.4	12.2	9.0	8.1	7.9	13.7
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.8	12.0	...	7.1	9.7	6.7	3.7	3.2	2.0	2.4	4.5
15-19 YEARS - ANS	15.6	31.1	...	19.4	24.9	20.5	12.5	13.6	...	9.5	17.6
20-24 YEARS - ANS	13.0	24.0	...	16.6	17.5	17.2	12.0	...	...	6.6	11.0
25-44 YEARS - ANS	5.4	13.0	...	8.1	11.3	7.3	4.0	3.7	...	2.8	4.7
45-64 YEARS - ANS	4.2	...	...	...	...	5.8	3.3	...	...	...	4.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
25-54 YEARS - ANS	5.0	12.6	...	7.5	10.4	6.8	3.8	3.5	...	2.5	4.9
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.1	...	...	...	...	6.1	3.4	...	...	...	4.9
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.0	...	...	...	...	5.5	3.3	...	...	...	4.8
25-34 YEARS - ANS	6.2	15.7	...	9.1	11.1	8.3	4.6	4.9	...	3.7	5.4
35-44 YEARS - ANS	4.2	...	...	...	...	6.0	3.2	...	...	...	3.7
45-54 YEARS - ANS	3.9	...	...	...	...	5.2	3.2	...	...	...	4.4
55-64 YEARS - ANS	4.6	...	...	...	...	7.0	3.5	...	...	...	5.0
WOMEN - FEMMES											
TOTAL	8.9	13.6	...	11.3	15.4	10.5	8.6	6.0	5.4	4.1	9.1
15-24 YEARS - ANS	13.8	18.1	...	16.7	21.0	15.7	13.7	10.7	8.5	7.2	14.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	6.5	10.0	...	8.4	12.3	7.8	6.4	3.9	3.7	2.7	6.9
15-19 YEARS - ANS	15.7	...	...	...	...	19.0	15.1	...	...	8.6	16.6
20-24 YEARS - ANS	12.6	...	...	15.5	19.8	13.8	12.7	...	...	6.0	12.0
25-44 YEARS - ANS	7.2	...	...	8.7	13.5	8.7	7.1	...	...	3.2	6.7
45-64 YEARS - ANS	5.6	...	...	...	...	6.3	5.4	...	...	...	7.4
65 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
25-54 YEARS - ANS	6.9	...	...	8.8	13.1	8.4	6.7	3.7	...	2.8	7.0
55 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4.3	...	...	...	...	...	4.3	...	...	...	...
45 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	5.3	...	...	...	...	5.9	5.2	...	...	...	7.1
25-34 YEARS - ANS	7.6	...	...	...	...	9.5	7.7	...	...	...	6.0
35-44 YEARS - ANS	6.6	...	...	...	...	7.6	6.2	...	...	...	7.7
45-54 YEARS - ANS	6.0	...	...	...	...	7.3	5.7	...	...	...	8.0
55-64 YEARS - ANS	4.8	...	...	...	...	...	4.8	...	...	...	...

TABLE 31. DURATION OF UNEMPLOYMENT BY AGE AND SEX, BY MARITAL STATUS AND SEX, AND BY PROVINCE

TABLEAU 31. DURÉE DU CHÔMAGE SELON L'ÂGE ET LE SEXE, SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, ET SELON LA PROVINCE

MAY - 1977 - MAI

BY SEX, AGE, MARITAL STATUS AND BY PROVINCE SELON LE SEXE, L'ÂGE, L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LA PROVINCE	TOTAL	4 WEEKS OR LESS – 4 SEMAINES OU MOINS	5 - 13 WEEKS – DE 5 À 13 SEMAINES	14 WEEKS AND OVER – 14 SEMAINES ET PLUS	OTHER(1) – AUTRE(1)	AVERAGE DURATION(2) – DURÉE MOYENNE(2)
	THOUSANDS - MILLIERS					
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	824	243	216	326	38	15.7
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	403	140	108	136	19	13.7
NEVER WORKED - N'ONT JAMAIS TRAVAILLÉ	38	16	9	12	...	14.5
OTHER - AUTRES	365	125	99	124	18	13.6
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	289	72	80	125	12	16.9
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	132	31	28	65	7	19.0
MARRIED - MARIÉS	401	102	107	172	20	16.1
SINGLE - CÉLIBATAIRES	379	129	97	136	17	13.0
OTHER - AUTRES	43	12	12	17	...	17.7
MEN - HOMMES	469	130	123	196	20	16.1
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	227	76	59	82	10	14.2
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	163	37	46	73	7	17.4
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	80	17	18	41	4	19.1
MARRIED - MARIÉS	207	48	58	91	10	17.2
SINGLE - CÉLIBATAIRES	244	77	61	96	10	15.1
OTHER - AUTRES	18	4	5	8	...	18.6
WOMEN - FEMMES	354	113	93	130	18	15.1
15-24 YEARS - 15 À 24 ANS	177	64	49	54	10	13.1
25-44 YEARS - 25 À 44 ANS	126	35	34	52	5	16.2
45 YEARS AND OVER - 45 ANS ET PLUS	52	14	10	24	4	18.9
MARRIED - MARIÉES	194	54	49	81	10	16.1
SINGLE - CÉLIBATAIRES	135	52	36	40	7	13.0
OTHER - AUTRES	25	8	7	9	...	17.7
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	30	6	6	16	...	19.9
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	5	...	...	...	...	14.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	35	9	7	17	...	18.0
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	36	7	7	21	...	20.3
QUEBEC	274	74	68	120	12	16.8
ONTARIO	277	89	77	100	11	14.9
MANITOBA	24	8	7	8	...	13.2
SASKATCHEWAN	18	6	5	5	...	12.3
ALBERTA	36	16	10	7	...	9.0
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	89	27	27	32	...	14.3

(1) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS IN THE "OTHER" CATEGORY ARE EXCLUDED IN CALCULATING AVERAGE DURATION.
LES PERSONNES COMPRISES DANS LA CATÉGORIE "AUTRE" SONT EXCLUES POUR LE CALCUL DE LA DURÉE MOYENNE.

TABLE 32. UNEMPLOYED BY LOOKING/NOT LOOKING FOR WORK
BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE

TABLEAU 32. CHÔMEURS À LA RECHERCHE D'EMPLOI OU NON
SELON L'ÂGE, LE SEXE ET LA PROVINCE

MAY - 1977 - MAI

BY AGE, SEX AND PROVINCE / SELON L'ÂGE, LE SEXE ET LA PROVINCE	UNEMPLOYED TOTAL / CHÔMEURS	LOOKED FOR WORK(1) / ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL(1)						DID NOT LOOK FOR WORK / N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL		
		TOTAL	1 - 4 WEEKS - SEMAINES	5 - 13 WEEKS - SEMAINES	14 WEEKS AND OVER - SEMAINES ET PLUS	ON LAYOFF(2) - MISES À PIED(2)	FUTURE STARTS(3) - EMPLOIS FUTURS(3)	TOTAL	ON LAYOFF(4) - MISES À PIED(4)	FUTURE STARTS(5) - EMPLOIS FUTURS(5)
	THOUSANDS - MILLIERS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	824	750	205	193	306	9	36	74	35	38
15-24 YEARS - ANS	403	377	127	98	130	...	20	26	7	19
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	420	373	78	95	177	6	17	48	29	19
MEN - HOMMES	469	428	110	110	181	5	22	41	20	20
15-24 YEARS - ANS	227	213	69	55	77	...	10	14	4	10
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	243	215	41	56	104	...	12	27	16	11
WOMEN - FEMMES	354	321	95	83	125	4	15	33	15	18
15-24 YEARS - ANS	177	164	58	43	53	...	9	12	...	10
25 YEARS AND OVER - ET PLUS	178	157	37	40	73	...	5	21	12	8
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	30	28	5	6	15	...	...	...	...	...
P.E.I. - I.-P.-É.	5	4	...	...	...	...	...	...	...	...
N.S. - N.-É.	35	32	8	7	15	...	...	...	...	...
N.B. - N.-B.	36	33	6	6	19	...	...	...	...	...
QUEBEC	274	251	66	63	114	...	8	23	11	12
ONTARIO	277	253	74	69	93	6	11	24	13	11
MANITOBA	24	22	6	6	8	...	...	...	...	...
SASKATCHEWAN	18	15	5	5	5	...	...	...	...	...
ALBERTA	36	30	12	8	6	...	4	6	...	...
B.C. - C.-B.	89	82	22	23	31	...	4	7	4	...

(1) INCLUDES PERSONS WHO WERE WITHOUT WORK, HAD ACTIVELY SOUGHT WORK IN THE FOUR WEEKS ENDING WITH THE REFERENCE WEEK, AND WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES QUI ÉTAIENT SANS EMPLOI, AVAIENT ACTIVEMENT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT AVEC LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, ET QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(2) PERSONS ARE CLASSIFIED AS ON LAYOFF ONLY IF THEY EXPECTED TO RETURN TO THE JOB FROM WHICH THEY HAD BEEN LAID OFF.
LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES 'MISES À PIED' SEULEMENT SI ELLES S'ATTENDAIENT À REPRENDRE LE MÊME EMPLOI QU'ELLES OCCUPAIENT AVANT D'ÊTRE CONGÉDIÉES.

(3) PERSONS ARE CLASSIFIED AS FUTURE STARTS ONLY IF THEY HAD A NEW JOB WITH A DEFINITE STARTING DATE.
LES PERSONNES SONT CLASSIFIÉES 'EMPLOIS FUTURS' SEULEMENT SI ELLES AVAIENT UN NOUVEL EMPLOI DU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER À UNE DATE DÉTERMINÉE.

(4) INCLUDES PERSONS ON LAYOFF (FOR 26 WEEKS OR LESS) FROM A PAID WORKER JOB, WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES MISES À PIED D'UN EMPLOI RÉMUNÉRÉ (POUR 26 SEMAINES OU MOINS), QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRES DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

(5) INCLUDES PERSONS WITH A JOB TO START WITHIN FOUR WEEKS OF THE REFERENCE WEEK WHO HAD NOT ACTIVELY LOOKED FOR WORK IN THE PAST FOUR WEEKS, BUT WHO WERE AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES AYANT UN EMPLOI OU ELLES DEVAIENT COMMENCER À TRAVAILLER DANS QUATRE SEMAINES OU MOINS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE, QUI N'AVAIENT PAS ACTIVEMENT CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, MAIS QUI ÉTAIENT PRÊTES À TRAVAILLER PENDANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 33. UNEMPLOYED PERSONS ACTIVELY SEEKING WORK, BY METHODS USED

TABLEAU 33. CHÔMEURS CHERCHANT ACTIVEMENT OU TRAVAIL, SELON LES MÉTHODES UTILISÉES

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL(1)	CONTACTED EMPLOYERS DIRECTLY – SE SONT ADRESSÉES DIRECTEMENT À DES EMPLOYEURS	USED PUBLIC EMPLOYMENT AGENCY – SE SONT ADRESSÉES À UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC	LOOKED AT ADS – ONT CONSULTÉ LES ANNONCES	USED OTHER METHODS – ONT UTILISÉ D'AUTRES MÉTHODES	AVERAGE NO. OF METHODS – NOMBRE MOYEN DE MÉTHODES
	THOUSANDS – MILLIERS					
BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE SELON L'ÂGE ET LE SEXE ET LA PROVINCE						
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	750	542	460	295	222	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	377	284	241	146	107	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	373	258	219	149	115	2.0
MEN - HOMMES	428	312	275	156	131	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	213	163	140	79	60	2.1
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	215	149	135	77	71	2.0
WOMEN - FEMMES	321	230	185	139	91	2.0
15 - 24 YEARS - ANS	164	121	101	67	47	2.0
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	157	109	83	72	44	2.0
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	28	18	19	4	6	1.7
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	4	...	...	...	...	1.8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	32	21	23	9	9	1.9
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	33	23	21	6	7	1.7
QUEBEC	251	186	146	70	35	1.7
ONTARIO	253	186	162	133	101	2.3
MANITOBA	22	13	13	11	9	2.1
SASKATCHEWAN	15	10	9	8	6	2.2
ALBERTA	30	22	14	15	15	2.2
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	82	61	51	38	34	2.2

(1) THE SUM OF THE METHODS DOES NOT EQUAL THE TOTAL BECAUSE AN INDIVIDUAL MAY USE MORE THAN ONE METHOD.
LA SOMME DES MÉTHODES N'EST PAS ÉGALE AU TOTAL PARCE QU'UN INDIVIDU PEUT UTILISER PLUS D'UNE MÉTHODE.

NOTE: UNEMPLOYED PERSONS NOT ACTIVELY LOOKING FOR WORK ARE EXCLUDED FROM THIS TABLE.
NOTA: LES PERSONNES EN CHÔMAGE NE CHERCHANT PAS ACTIVEMENT DU TRAVAIL SONT EXCLUES DE CE TABLEAU.

TABLE 34. UNEMPLOYED BY TYPE OF WORK SOUGHT, BY MARITAL STATUS AND SEX, BY AGE AND SEX AND BY PROVINCE

TABLEAU 34. CHÔMEURS SELON LE GENRE DE TRAVAIL CHERCHÉ, SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, ET SELON L'ÂGE ET LE SEXE ET SELON LA PROVINCE

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	LOOKED FOR WORK – ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL									OTHER(3) – AUTRES(3)
		TOTAL	LOOKED FOR FULL-TIME WORK – ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À PLEIN TEMPS			LOOKED FOR PART-TIME WORK – ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL À TEMPS PARTIEL			TOTAL PERM.(2)	TOTAL TEMP.(1)	
			TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)	TOTAL	PERM.(2)	TEMP.(1)			
	THOUSANDS - MILLIERS										
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	824	750	671	591	79	79	53	26	645	105	74
MARRIED - MARIÉS	401	355	323	302	21	31	25	6	327	27	47
SINGLE - CÉLIBATAIRES	379	355	314	257	57	42	23	18	280	75	24
OTHER - AUTRES	43	40	34	32	...	6	5	...	37	...	...
15 - 24 YEARS - ANS	403	377	332	272	59	46	25	20	298	80	26
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	420	373	339	319	20	33	28	6	347	26	48
MEN - HOMMES	469	428	400	357	43	28	13	15	370	58	41
MARRIED - MARIÉS	207	184	180	171	9	4	...	...	172	11	24
SINGLE - CÉLIBATAIRES	244	229	205	171	34	23	12	12	183	46	16
OTHER - AUTRES	18	16	15	15	...	...	...	...	15	...	...
15 - 24 YEARS - ANS	227	213	190	156	34	23	11	12	167	46	14
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	243	215	210	201	9	5	...	...	203	12	27
WOMEN - FEMMES	354	321	271	234	36	51	40	11	274	47	33
MARRIED - MARIÉES	194	171	144	132	12	27	23	4	155	16	23
SINGLE - CÉLIBATAIRES	135	127	108	85	23	18	12	6	97	29	9
OTHER - AUTRES	25	24	19	17	...	6	5	...	22	...	...
15 - 24 YEARS - ANS	177	164	142	116	26	23	15	8	131	34	12
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	178	157	129	118	10	28	25	...	144	13	21
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	30	28	27	25	...	...	...	...	26	...	...
P.E.I. - Î.-P.-É.	5	4	...	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	35	32	30	26	4	...	...	...	28	4	...
N.B. - N.-B.	36	33	32	29	...	...	...	...	30	4	...
QUEBEC	274	251	236	209	27	15	10	5	219	32	23
ONTARIO	277	253	218	192	27	35	23	11	215	38	24
MANITOBA	24	22	18	14	...	4	...	...	16	6	...
SASKATCHEWAN	18	15	13	12	...	...	...	...	13	...	...
ALBERTA	36	30	25	21	4	5	...	...	24	6	6
B.C. - C.-B.	89	82	69	62	7	13	10	...	72	10	7

(1) TEMPORARY WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST SIX MONTHS OR LESS.
TRAVAIL TEMPORAIRE SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE SIX MOIS OU MOINS.

(2) PERMANENT WORK IS DEFINED AS WORK TO LAST MORE THAN SIX MONTHS.
TRAVAIL PERMANENT SE DÉFINIT COMME UN TRAVAIL D'UNE DURÉE DE PLUS DE SIX MOIS.

(3) THIS GROUP CONSISTS OF PERSONS ON LAYOFF OR WAITING TO START A NEW JOB WHO DID NOT LOOK FOR WORK DURING THE FOUR WEEKS ENDING IN REFERENCE WEEK.
CE GROUPE SE COMPOSE DE PERSONNES MISES À PIED OU EN ATTENTE DE COMMENCER À TRAVAILLER À UN NOUVEL EMPLOI QUI N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL AU COURS DES QUATRE SEMAINES SE TERMINANT DANS LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 35. UNEMPLOYED AND NOT IN LABOUR FORCE BY REASON FOR LEAVING LAST JOB BY AGE AND SEX, BY MARITAL STATUS AND SEX, AND BY PROVINCE

TABLEAU 35. CHÔMEURS ET POPULATION INACTIVE SELON LES RAISONS DONNÉES D'AVOIR QUITTÉ LEUR EMPLOI PRÉCÉDENT SELON L'ÂGE ET LE SEXE, ET SELON L'ÉTAT MATRIMONIAL ET LE SEXE, ET LA PROVINCE

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	OWN ILLNESS - MALADIE DE L'ENQUÊTÉ	PERSONAL RESPONSIBILITIES - OBLIGATIONS PERSONNELLES	SCHOOL - VA À L'ÉCOLE	LOST JOB OR LAID OFF - A PERDU SON EMPLOI OU A ÉTÉ MIS À PIED	RETIRED - A PRIS SA RETRAITE	OTHER REASONS - AUTRES RAISONS	NOT WORKED IN LAST 5 YEARS - N'A PAS TRAVAILLÉ DURANT LES 5 DERNIÈRES ANNÉES	NEVER WORKED - JAMAIS TRAVAILLÉ
	THOUSANDS - MILLIERS								
UNEMPLOYED - CHÔMEURS									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	824	38	32	79	446	5	167	16	41
15 - 24 YEARS - ANS	403	13	13	70	193	...	75	...	38
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	420	25	19	9	252	5	92	15	...
MARRIED - MARIÉS	401	22	24	11	240	5	82	13	5
OTHER - AUTRES	422	16	8	68	205	...	86	...	35
MEN - HOMMES	469	17	7	45	290	4	84	4	18
15 - 24 YEARS - ANS	227	5	...	40	129	...	35	...	17
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	243	13	5	6	161	4	49	4	...
MARRIED - MARIÉS	207	9	4	5	145	4	36	...	...
OTHER - AUTRES	262	8	...	40	145	...	49	...	17
WOMEN - FEMMES	354	20	25	33	156	...	83	12	23
15 - 24 YEARS - ANS	177	8	11	31	65	...	40	...	21
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	178	12	14	...	91	...	43	12	...
MARRIED - MARIÉES	194	13	19	5	95	...	46	10	4
OTHER - AUTRES	160	8	6	28	60	...	37	...	19
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	30	...	...	...	19	...	5	...	...
P.E.I. - Î.-P.-É.	5	...	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	35	...	...	...	20	...	6	...	...
N.B. - N.-B.	36	...	...	...	23	...	6	...	...
QUEBEC	274	14	10	22	165	...	45	5	12
ONTARIO	277	13	9	33	136	...	61	7	15
MANITOBA	24	...	...	...	10	...	6	...	...
SASKATCHEWAN	18	...	...	...	7	...	5	...	...
ALBERTA	36	...	...	4	15	...	11	...	...
B.C. - C.-B.	89	...	5	8	46	...	21	...	4
NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE									
BOTH SEXES - LES DEUX SEXES	6,560	316	467	402	444	368	401	2,359	1,803
15 - 24 YEARS - ANS	1,616	43	110	371	164	...	120	17	791
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	4,943	273	356	31	280	368	281	2,342	1,012
MARRIED - MARIÉS	3,930	230	421	38	268	271	286	1,695	721
OTHER - AUTRES	2,629	86	46	364	176	96	115	664	1,082
MEN - HOMMES	1,819	135	12	219	168	245	89	580	371
15 - 24 YEARS - ANS	663	10	...	202	73	...	37	...	336
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	1,156	126	9	17	95	245	52	579	36
MARRIED - MARIÉS	852	96	6	19	74	208	38	394	16
OTHER - AUTRES	967	39	6	200	94	36	50	185	355
WOMEN - FEMMES	4,741	181	455	183	276	123	312	1,780	1,432
15 - 24 YEARS - ANS	953	33	107	169	90	...	83	16	456
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	3,787	148	348	14	186	123	230	1,763	976
MARRIED - MARIÉES	3,078	134	415	19	194	63	247	1,301	705
OTHER - AUTRES	1,663	47	40	164	82	60	65	478	727
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	182	6	9	10	23	5	11	55	65
P.E.I. - Î.-P.-É.	35	...	...	...	5	...	...	12	8
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	266	15	15	14	18	16	18	102	68
N.B. - N.-B.	228	13	12	14	26	11	13	67	73
QUEBEC	1,962	93	127	120	140	72	86	692	631
ONTARIO	2,199	113	154	142	129	148	145	816	552
MANITOBA	285	12	23	18	16	20	19	108	69
SASKATCHEWAN	261	10	21	14	13	18	18	87	80
ALBERTA	438	20	51	34	23	27	42	139	102
B.C. - C.-B.	784	32	52	34	52	49	47	281	197

TABLE 36. FAMILIES WITH UNEMPLOYED PERSONS BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN AND STATUS OF HEAD

TABLEAU 36. FAMILLES COMPTANT DES CHÔMEURS SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS ET LA SITUATION DU CHEF DE FAMILLE

MAY - 1977 - MAI

	FAMILIES TOTAL FAMILLES	HEAD OF FAMILY UNEMPLOYED - CHEF DE FAMILLE CHÔMEUR	HEAD OF FAMILY NOT UNEMPLOYED - CHEF DE FAMILLE NON CHÔMEUR
	THOUSANDS - MILLIERS		
CANADA	644	218	426
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	137	62	75
1 CHILD - 1 ENFANT	155	54	102
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	150	47	104
3 OR MORE - 3 ET PLUS	201	56	145
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	24	10	14
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	4	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	28	10	18
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU BRUNSWICK	29	11	17
QUEBEC	212	76	136
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	46	25	21
1 CHILD - 1 ENFANT	51	16	35
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	48	15	33
3 OR MORE - 3 ET PLUS	67	20	47
ONTARIO	219	67	152
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	46	18	28
1 CHILD - 1 ENFANT	54	19	34
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	52	13	39
3 OR MORE - 3 ET PLUS	68	17	51
MANITOBA	18	6	13
SASKATCHEWAN	15	4	10
ALBERTA	27	8	19
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	68	24	44
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	17	7	10
1 CHILD - 1 ENFANT	17	6	11
2 CHILDREN - 2 ENFANTS	17	6	11
3 OR MORE - 3 ET PLUS	17	5	12

TABLE 37. FAMILIES WITH AT LEAST ONE UNEMPLOYED PERSON BY PROVINCE, NUMBER OF CHILDREN, AGE OF CHILDREN AND NUMBER OF PERSONS EMPLOYED.

TABLEAU 37. FAMILLES COMPTANT AU MOINS UN CHÔMEUR SELON LA PROVINCE, LE NOMBRE D'ENFANTS, L'ÂGE DES ENFANTS, ET LE NOMBRE DE PERSONNES OCCUPÉES.

MAY - 1977 - MAI

	FAMILIES TOTAL FAMILLES	0 EMPLOYED – 0 PERSONNE OCCUPÉE	1 EMPLOYED – 1 PERSONNE OCCUPÉE	2 OR MORE EMPLOYED – 2 PERSONNES OCCUPÉES OU PLUS
	THOUSANDS - MILLIERS			
CANADA	644	170	300	175
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	283	92	161	31
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	247	57	103	88
6 OR MORE - 6 ET PLUS	114	21	36	56
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	137	46	81	10
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	507	124	218	164
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	148	61	74	13
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	210	43	90	78
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	148	20	55	73
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	24	9	11	4
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	4	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	28	9	12	7
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	29	12	12	5
QUEBEC	212	63	99	51
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	93	32	52	9
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	77	22	34	22
6 OR MORE - 6 ET PLUS	42	9	13	20
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	46	16	28	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	166	47	71	49
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	45	20	20	4
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	70	17	33	20
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	51	9	18	24
ONTARIO	219	44	105	69
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	99	27	59	13
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	86	13	36	37
6 OR MORE - 6 ET PLUS	34	4	10	20
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	46	14	27	5
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	174	31	78	64
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	48	15	28	5
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	72	11	30	31
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	54	5	21	28
MANITOBA	18	5	8	5
SASKATCHEWAN	15	...	7	5
ALBERTA	27	5	12	10
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	68	18	32	18
2-3 PERSONS - 2-3 PERSONNES	33	11	18	4
4-5 PERSONS - 4-5 PERSONNES	28	6	11	11
6 OR MORE - 6 ET PLUS	7	...	...	...
NO CHILDREN - AUCUN ENFANT	17	6	9	...
ONE OR MORE CHILDREN - UN OU PLUSIEURS ENFANTS	51	12	23	16
AT LEAST ONE CHILD AGED 0-5 YEARS - AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS	15	7	7	...
NO CHILDREN AGED 0-5 YEARS BUT AT LEAST ONE CHILD AGED 6-15 YEARS AUCUN ENFANT ÂGÉ DE 0 À 5 ANS MAIS AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 6 À 15 ANS	22	...	10	8
NO CHILDREN UNDER THE AGE OF 16 AND AT LEAST ONE CHILD AGED 16-24 YEARS - AUCUN ENFANT ÂGÉ DE MOINS DE 16 ANS ET AU MOINS UN ENFANT ÂGÉ DE 16 À 24 ANS	14	...	5	7

TABLE 38. PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE WHO LOOKED FOR WORK IN THE PAST SIX MONTHS BUT NOT IN THE LAST FOUR WEEKS, BY REASON FOR NO LONGER LOOKING AND BY PROVINCE

TABLEAU 38. LES PERSONNES INACTIVES QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS, MAIS NON DURANT LES QUATRE DERNIÈRES SEMAINES, PAR RAISON POUR NE PLUS CHERCHER DU TRAVAIL ET PAR PROVINCE

MAY - 1977 - MAI

	TOTAL	PERSONAL REASONS OR ILLNESS - RAISONS PERSONNELLES OU MALADIE	AT SCHOOL - À L'ÉCOLE	NO LONGER INTERESTED OR FOUND JOB - N'EST PLUS INTERESSÉ OU A TROUVÉ UN NOUVEL EMPLOI	AWAITING RECALL OR REPLY(1) - ATTEND UNE RÉPONSE DES EMPLOYEURS OU D'ÊTRE RAPPELLÉ AU TRAVAIL(1)	BELIEVE NO WORK AVAILABLE - PENSE QU'IL N'EXISTE PAS DE TRAVAIL DISPONIBLE	OTHER REASONS OR NOT AVAILABLE(2) - AUTRES RAISONS OU N'EST PAS DISPONIBLE(2)
	THOUSANDS - MILLIERS						
CANADA	398	34	74	41	60	37	152
15-24 YEARS - ANS	293	9	69	26	40	16	132
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	105	25	5	14	20	20	20
MEN - HOMMES	181	7	37	12	32	16	77
15-24 YEARS - ANS	142	...	34	8	20	8	68
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	40	5	...	...	12	8	9
WOMEN - FEMMES	216	27	37	29	28	20	75
15-24 YEARS - ANS	151	7	35	18	19	8	64
25 YEARS AND OVER - ANS ET PLUS	65	20	...	11	9	12	11
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	15	...	...	...	...	4	5
PRINCE EDWARD ISLAND - ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD	...	...	...	...	...	...	...
NOVA SCOTIA - NOUVELLE-ÉCOSSE	18	...	...	...	...	...	8
NEW BRUNSWICK - NOUVEAU-BRUNSWICK	17	...	...	...	4	...	5
QUEBEC	128	11	21	9	31	12	43
ONTARIO	140	14	29	18	13	8	58
MANITOBA	14	...	...	...	...	...	6
SASKATCHEWAN	9	...	...	...	...	...	...
ALBERTA	18	...	4	...	...	...	7
BRITISH COLUMBIA - COLOMBIE-BRITANNIQUE	35	...	6	4	4	4	15

(1) INCLUDES PERSONS WHO WORK ON AN 'ON-CALL' BASIS; E.G. SUBSTITUTE TEACHERS, PERSONS WHO WORK OCCASIONALLY FOR TEMPORARY EMPLOYMENT AGENCIES, ETC.
INCLUT LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT SUR UNE BASE D'APPEL; PAR EX. LES PROFESSEURS SUPPLÉANTS, LES PERSONNES QUI TRAVAILLENT OCCASIONNELLEMENT POUR DES AGENCES D'EMPLOI TEMPORAIRES, ETC.

(2) INCLUDES PERSONS (MOSTLY FULL-TIME STUDENTS) WHO DID LOOK FOR WORK, BUT WHO WERE NOT AVAILABLE FOR WORK IN THE REFERENCE WEEK.
INCLUT LES PERSONNES (SURTOUT DES ÉTUDIANTS À PLEIN TEMPS) QUI ONT CHERCHÉ DU TRAVAIL, MAIS QUI N'ÉTAIENT PAS DISPONIBLES POUR TRAVAILLER DURANT LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE.

TABLE 39. ESTIMATES BY METROPOLITAN AREA

TABLEAU 39. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION MÉTROPOLITAINE

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE	
ST-JOHN'S	91	53	48	5	38	58.5 C	9.4 E
HALIFAX	174	116	108	8	58	66.7 D	6.9 F
SAINT JOHN	87	51	45	6	36	58.4 D	11.4 G
CHICOUTIMI - JONQUIÈRE	103	61	52	9	43	58.5 B	14.4 E
QUEBEC	382	226	211	15	157	59.0 D	6.5 G
MONTREAL	2,216	1,346	1,228	118	870	60.7 D	8.8 G
OTTAWA - HULL	490	328	306	22	162	67.0 E	6.7 H
SUDBURY	117	69	65	...	48	58.7 A	4.6 D
TORONTO	2,173	1,476	1,381	95	697	67.9 D	6.4 G
HAMILTON	412	256	243	13	156	62.1 C	5.0 F
ST. CATHERINES - NIAGARA	256	169	156	14	87	66.1 D	8.1 F
LONDON	238	155	145	9	83	65.1 B	6.1 E
WINDSOR	190	112	103	9	78	59.1 C	7.7 F
KITCHENER - WATERLOO	209	146	137	9	62	70.1 D	6.4 F
THUNDER BAY	91	55	52	...	37	59.8 C	4.6 F
WINNIPEG	452	289	273	15	163	63.9 C	5.3 F
REGINA	126	86	82	4	40	68.2 D	4.4 F
SASKATOON	100	63	60	4	37	63.3 C	5.9 G
CALGARY	374	263	253	10	112	70.2 C	3.8 F
EDMONTON	411	279	267	12	132	67.8 C	4.2 G
VANCOUVER	918	603	565	39	315	65.7 E	6.4 H
VICTORIA	175	103	95	8	72	58.9 D	8.2 H

TABLE 40. ESTIMATES BY ECONOMIC REGION

TABLEAU 40. ESTIMATIONS SELON LA RÉGION ÉCONOMIQUE

MAY - 1977 - MAI

	POPULATION	LABOUR FORCE - POPULATION ACTIVE			NOT IN LABOUR FORCE - POPULATION INACTIVE	PARTICIPATION RATE - TAUX D'ACTIVITÉ	UNEMPLOYMENT RATE - TAUX DE CHÔMAGE
		TOTAL	EMPLOYMENT - EMPLOI	UNEMPLOYMENT - CHÔMAGE			
	THOUSANDS - MILLIERS					PER CENT - POURCENTAGE	
NEWFOUNDLAND - TERRE-NEUVE	378	196	166	30	182	51.8 C	15.3 E
REGION(S) 01	150	81	70	12	69	54.2 D	14.6 F
02	33	17	14	...	17	50.1 F	15.0 G
03	78	42	34	8	37	53.0 D	19.1 F
04	110	53	45	7	57	47.9 D	14.1 F
P. E.I. - Î.-P.-É.	87	52	47	5	35	59.6 C	9.6 F
N. S. - N.-É.	602	335	300	35	266	55.7 C	10.4 E
REGION(S) 21	121	59	52	7	62	48.7 D	12.6 F
22	112	57	49	9	54	51.3 D	15.1 F
23	65	35	31	4	30	53.5 D	12.1 F
24	90	46	41	4	45	50.5 D	9.3 F
25	208	136	126	10	72	65.6 C	7.5 F
N. B. - N.-B.	497	269	232	36	228	54.1 C	13.6 E
REGION(S) 31	121	57	46	11	65	46.6 D	19.4 F
32	116	65	57	9	51	56.0 D	13.3 F
33	123	69	61	8	54	56.3 D	11.6 G
34	74	44	40	4	30	59.8 D	9.9 G
35	58	31	27	4	27	53.8 E	14.0 G
QUEBEC	4,741	2,779	2,505	274	1,962	58.6 B	9.9 D
REGION(S) 41	163	85	66	19	78	52.0 E	22.3 G
42	202	114	99	15	88	56.6 D	13.6 F
43	746	419	384	36	327	56.2 C	8.5 E
44	315	181	160	20	134	57.4 D	11.3 F
45	161	90	81	9	72	55.5 D	9.8 G
46	2,759	1,660	1,513	147	1,099	60.2 B	8.9 E
47	190	121	109	12	68	64.0 D	9.9 G
48	100	54	45	9	46	54.2 D	17.3 G
40 AND 49	65	36	30	6	29	55.2 E	15.9 H
ONTARIO	6,260	4,061	3,785	277	2,199	64.9 A	6.8 D
REGION(S) 50	162	100	94	6	62	61.7 D	6.0 F
51	730	472	438	33	259	64.6 C	7.0 F
52	313	194	179	15	119	61.9 D	7.7 F
53	2,417	1,628	1,519	109	789	67.4 B	6.7 E
54	711	458	429	29	253	64.4 C	6.4 F
55	391	252	237	15	138	64.6 D	6.0 F
56	395	238	221	16	158	60.1 C	6.9 F
57	403	278	264	14	125	68.9 C	5.1 F
58	313	190	178	12	124	60.6 D	6.5 F
59	377	224	201	23	153	59.5 C	10.3 G
MANITOBA	745	460	436	24	285	61.7 C	5.2 F
REGION(S) 61, 62, 63 AND 64 ..	180	105	100	4	75	58.1 C	4.2 G
65 AND 68	60	36	35	...	24	60.5 E	4.1 H
66	39	24	22	...	16	60.0 D	6.7 H
67	449	287	271	15	162	63.8 C	5.4 F
SASKATCHEWAN	684	423	405	18	261	61.8 C	4.3 F
REGION(S) 71	195	128	123	5	67	65.7 D	3.8 G
73	159	99	94	4	61	61.9 D	4.4 G
72, 74, 75 AND 76 ..	308	185	178	8	123	60.1 D	4.2 G
ALBERTA	1,334	897	861	36	438	67.2 B	4.0 E
REGION(S) 81, 82 AND 85	217	139	133	6	78	64.1 C	4.7 G
83	439	305	294	11	134	69.5 C	3.7 F
84, 87 AND 88	143	94	90	4	49	65.5 C	4.2 G
86	526	354	340	14	172	67.3 C	3.9 F
B. C. - C.-B.	1,877	1,174	1,085	89	704	62.5 B	7.6 E
REGION(S) 91	33	23	21	...	10	69.7 E	7.8 H
92	79	45	43	...	33	57.5 C	4.9 G
93	149	75	68	7	74	50.3 E	9.3 G
94	69	45	40	4	25	64.4 D	9.8 G
95	1,026	665	622	43	361	64.8 C	6.5 E
96	346	206	187	19	140	59.5 C	9.3 F
97	105	69	62	7	37	65.2 D	10.4 G
98 AND 99	43	29	26	...	14	67.6 E	9.5 H

NOTE: SEE NOTES AT THE BACK OF THIS PUBLICATION FOR DESCRIPTION AND MAP OF THE ECONOMIC REGIONS, AND FOR FURTHER INFORMATION ON SAMPLING ERROR.

NOTA: VOIR LES NOTES AU DOS DE CETTE PUBLICATION POUR UNE DESCRIPTION DES ZONES GÉOGRAPHIQUES CONTENUES DANS LES GROUPES DES RÉGIONS ÉCONOMIQUES, ET POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS SUR LES ERREURS D'ÉCHANTILLONNAGES.

Table 41. Student* Data

Tableau 41. Données sur les étudiants*
May - 1977 - Mai

	Population	Labour force — Population active	Employed — Personnes employées	Unemployed — Chômeurs	Unemployment Rate — Taux de chômage	Participation Rate — Taux d'activité
Both Sexes — Les deux sexes						
15-24 years — 15 à 24 ans	1,692	682 C	588 C	94 E	13.7	40.3
15-19 years — 15 à 19 ans	1,428	506 C	444 C	62 E	12.2	35.4
20-24 years — 20 à 24 ans	264	176 C	144 D	32 F	18.0	66.6
Men — Hommes						
15-24 years — 15 à 24 ans	884	386	334	52	13.4	43.7
15-19 years — 15 à 19 ans	731	283	248	35	12.2	38.7
20-24 years — 20 à 24 ans	153	103	86	17	16.6	67.2
Women — Femmes						
15-24 years — 15 à 24 ans	808	296	254	42	14.2	36.7
15-19 years — 15 à 19 ans	697	223	196	27	12.2	32.0
20-24 years — 20 à 24 ans	111	73	58	15	20.0	65.9

* Students are defined as persons 15-24 years of age who attended school full-time in March and plan to return to school in the autumn. — Par "étudiants", on entend les personnes de 15 à 24 ans, qui ont fréquenté l'école à plein temps en mars et qui ont l'intention de retourner aux études à l'automne.

EMPLOYED PERSONS NOT AT WORK

PERSONNES OCCUPÉES ABSENTES DU TRAVAIL

Introduction

The purpose of this article is to examine the data provided by the revised Labour Force Survey on employed persons who had a job but were not at work during the monthly reference week in 1976.

Employed persons who had a job but were not at work during reference week are identified through items 30, 31 and 33 on the questionnaire (see page 90). Item 30 identifies those persons who had a job but were not at work while items 31 and 33 are used to screen out those persons who had a job but were not at work because their job attachment was to a new job to start in the future or to a job from which they had been laid off. In the survey, these two latter groups are not classified as employed and thus are not counted as employed persons who had a job but were not at work.

Information on class of worker status is taken into account in deciding whether or not to classify a person as "had a job but did not work" in item 30. In the case of a paid worker, a job exists if there is a definite arrangement between an employer and employee for work on a regular basis (i.e. every week or every month).[1] An unpaid family worker is considered as holding a job if there is a definite commitment by the employer (a related household member) to accept his/her return to work. Self-employed persons are classified as "had a job but did not work" if they had a business, farm or professional practice and did not work during reference week. Those self-employed but without a business, farm or professional practice (e.g. typist working at home) are excluded.

Item 31 screens out those persons who "had a job but did not work" whose job attachment was to a job to start in the future. Item 33 determines why persons who

1. In cases where there is some doubt about the return to work (e.g. persons who work on an "on-call" basis), persons are not classified as having a job. Also excluded are persons who are absent from work for an extended period of time for "non-work" activities for which no remuneration is received (if pay is received they are included).

L'objectif de ce document consiste à analyser les données tirées de la nouvelle enquête sur la population active en ce qui a trait aux personnes occupées absentes du travail au cours de la semaine de référence en 1976 (une par mois).

Les personnes occupées qui étaient absentes du travail pendant la semaine de référence font l'objet des postes 30, 31 et 33 du questionnaire (voir à la page 92). Le poste 30 vise les personnes occupées absentes du travail tandis que les postes 31 et 33 permettent d'éliminer les personnes qui avaient un emploi mais étaient absentes du travail parce qu'elles avaient un nouvel emploi devant commencer à une date future ou qu'elles avaient été mises à pied. Aux fins de l'enquête, on ne classe pas ces deux derniers groupes parmi les personnes occupées et, de ce fait, on ne les compte pas comme personnes occupées absentes du travail.

On tient compte des renseignements sur le statut professionnel pour décider si une personne doit être classée ou non comme "ayant un emploi mais ne travaillant pas" au poste 30. Dans le cas d'un travailleur rémunéré, il y a emploi s'il existe des dispositions précises entre l'employeur et le salarié pour que ce dernier travaille sur une base régulière (c.-à-d. chaque semaine ou chaque mois).[1] On considère un travailleur familial non rémunéré comme ayant un emploi s'il existe un engagement précis de la part de l'employeur (parent membre du ménage) à accepter son retour au travail. On classe les travailleurs indépendants comme "ayant un emploi mais ne travaillant pas" s'ils possédaient une entreprise, une ferme ou un bureau pour l'exercise d'une profession libérale mais ne travaillaient pas pendant la semaine de référence. On ne tient pas compte des travailleurs indépendants qui ne possèdent pas d'entreprise, de ferme ni de bureau pour l'exercice d'une profession libérale (par ex., une dactylo travaillant à la maison).

Le poste 31 permet d'identifier et d'éliminer les personnes qui "avaient un emploi mais ne travaillaient pas" parce que leur emploi devait commencer à une date future. Le poste 33 sert à

1. Lorsqu'il y a incertitude quant au rappel au travail (par ex. les personnes qui doivent être disponibles ou "en attente"), on ne classe pas les personnes en cause comme ayant un emploi. On exclut également celles qui sont absentes du travail pour une longue période en raison d'activités hors travail pour lesquelles elles ne sont pas rémunérées (on les prend en compte si elles reçoivent une rémunération).

"had a job but were not at work" were absent. If the reason is layoff (expects to return) or new job to start in the future, they are not classified as employed persons who had a job but were not at work.

This paper is organized in three sections. The first section deals with absence rates[2] and reasons for absence for employed persons who had a job but did not work during reference week by personal characteristics (i.e. sex, age, marital status) and province. The second section examines the absence rate and reasons for absence in relation to the characteristics (i.e. industry, occupation and hours of work) of the jobs held by employed persons who had a job but did not work during reference week. The last section considers the reasons for absence by the length of time continuously absent and whether or not the absentees are receiving any wages or salary for any of the time off during reference week.

préciser la raison de l'absence des personnes qui "avaient un emploi mais ne travaillaient pas". S'il s'agit d'une mise à pied (s'attend à un rappel) ou d'un nouvel emploi devant commencer à une date future, on ne classe pas les personnes en cause comme personnes occupées absentes du travail.

Ce document est présenté en trois sections. La première section traite des taux d'absence[2] et des raisons de l'absence des personnes occupées qui ne travaillaient pas pendant la semaine de référence selon des caractéristiques personnelles (c.-à-d. le sexe, l'âge, l'état matrimonial) et la province. La deuxième section étudie le taux d'absence et les raisons de l'absence en fonction des caractéristiques (c.-à-d. l'activité économique, la profession et les heures de travail) des postes que détiennent les personnes occupées qui ne travaillaient pas pendant la semaine de référence. La dernière section analyse les raisons de l'absence selon la période d'absence continue et selon que les personnes absentes touchent ou non un salaire ou un traitement pour une absence quelconque pendant la semaine de référence.

A. Absence Rates and Reasons for Absence by Selected Personal Characteristics

As shown in Table 1, using annual average data for 1976, of the 9,572,000 employed persons 685,000 (7.2%) were not at work in the reference week. Of those not at work, 83.6 per cent were either on vacation (60.3%) or were ill (23.4%). An additional 5.4 per cent were involved in a labour dispute and the remaining 11 per cent were absent for other reasons (such as bad weather or personal or family responsibilities).

By Age and Sex: The absence rate for women (7.6%) was higher than that for men (6.9%). As shown in Table 1 and Chart 1, the average absence rate is directly related to age, increasing from 5.1 per cent for persons 15 to 24 years of age to 9.3 per cent for persons 55 years and over. This relationship was more pronounced for men than for women.

Vacation was the most important reason for absence from work for all age-sex groups, accounting for between 52.6 per cent and 65.6 per cent of employed persons not at work. It was least important for men 15 to 24 years of age (53.1%) and men 55 years of age

2. The absence rate is the number of employed persons not at work with a certain characteristic as a proportion of the total number employed with the same characteristic.

A. Taux d'absence et raisons de l'absence selon certaines caractéristiques personnelles

Comme l'indique le tableau 1, en utilisant la moyenne des données annuelles pour 1976, 685,000 (7.2 %) des 9,572,000 personnes occupées n'étaient pas au travail pendant la semaine de référence. De ce nombre, 83.6 % étaient en vacances (60.3 %) ou malades (23.4 %). En outre, 5.4 % des personnes étaient touchées par des conflits du travail et environ 11 % étaient absentes pour d'autres raisons (comme le mauvais temps ou des obligations personnelles ou familiales).

Selon l'âge et le sexe: Le taux d'absence des femmes (7.6 %) était supérieur à celui des hommes (6.9 %). Comme l'indiquent le tableau 1 et le graphique 1, le taux d'absence moyen se rapporte directement à l'âge, passant de 5.1 % chez les personnes de 15 à 24 ans à 9.3 % chez le groupe âgé de 55 ans et plus. Ce rapport est plus marqué chez les hommes que chez les femmes.

Les vacances constituaient la raison la plus importante de l'absence du travail pour tous les groupes d'âge-sexe, représentant de 52.6 % à 65.6 % du nombre de personnes occupées absentes. Cette tendance était moins marquée chez les hommes âgés de 15 à 24 ans (53.1 %) et chez ceux de 55 ans et plus

2. Le taux d'absence représente le nombre de personnes occupées absentes, selon une certaine caractéristique, par rapport au nombre total de personnes occupées, selon la même caractéristique.

and over (52.6%). The major reason for higher absence rates among older age groups is illness. Only 20.3 per cent of persons 15 to 24 years of age reported illness as their reason, compared to 31.8 per cent of persons 55 years and older. The relationship between age and illness holds for men and women. Involvement in a labour dispute as a reason for absence occurs primarily among men: 7.5% of men gave this reason compared to 2.2% of women. Labour dispute was most important for men 25 to 44 years of age, accounting for 8.5 per cent of their absences.

By Sex and Marital Status: Married persons have higher absence rates than persons in the "single and other" category (7.8% and 5.8% respectively). The relationship is especially pronounced among women as the absence rate for married women in 1976 was 8.5 per cent compared to 6.2 per cent for other women (see Table 3).

A lower percentage of married women than other women were on vacation (59.7% versus 63.6%) while the reverse situation was true for men (61.2% versus 55.1%). Illness accounted for between 22.1 per cent and 24.2 per cent of absences by sex and marital status. Other reasons, mainly personal or family responsibilities, accounted for 16.6 per cent of married women's absences from work, and were the major factor contributing to the higher absence rates for this group.

By Province: The highest annual average absence rates were in Nova Scotia (8.1), Quebec (7.7) and British Columbia (7.4), while the lowest rates were in the Prairie provinces (Manitoba 6.1, Saskatchewan 6.5 and Alberta 6.4) (see Table 5).

Vacation was most frequently reported in New Brunswick, Ontario and Alberta accounting for about 65 per cent of absences in these provinces and least frequently reported in Quebec (53.2% of absences). The highest percentage for illness was in Quebec (26.3%) and Nova Scotia (25.0%) while the lowest percentage for illness was in Saskatchewan (16.0%) and Alberta (18.9%).

Monthly Data: The use of annual average data is somewhat misleading due to the relatively high absence rates in July

(52.6 %). La maladie constitue la principale raison expliquant les taux supérieurs d'absence chez les groupes plus âgés. Seulement 20.3 % des personnes âgés de 15 à 24 ans ont cité la maladie comme raison, comparativement à 31.8 % dans le cas des personnes de 55 ans et plus. Le lien entre l'âge et la maladie se vérifie tant chez les hommes que chez les femmes. On a observé la raison "conflit du travail" surtout chez les hommes: 7.5 % des hommes ont invoqué cette raison par rapport à 2.2 % des femmes. C'est chez les hommes âgés de 25 à 44 ans que cette raison a été donnée le plus fréquemment, raison intervenant pour 8.5 % de leurs absences.

Selon le sexe et l'état matrimonial: Les personnes mariées enregistrent des taux d'absence plus élevés que les personnes de la catégorie "célibataires et autres" (7.8 % et 5.8 % respectivement). Cette tendance se manifeste surtout chez les femmes; en effet, le taux d'absence des femmes mariées s'établissait à 8.5 % en 1976, comparativement à 6.2 % dans le cas des autres femmes (voir le tableau 3).

Un pourcentage plus faible de femmes mariées par rapport aux autres femmes étaient en vacances (59.7 % contre 63.6 %) tandis qu'on observait la situation contraire chez les hommes (61.2 % par rapport à 55.1 %). La maladie représentait de 22.1 % à 24.2 % des absences selon le sexe et l'état matrimonial. Les autres raisons, principalement les obligations personnelles ou familiales, intervenaient pour 16.6 % du nombre d'absences des femmes mariées et étaient le principal facteur responsable des taux élevés d'absence de ce groupe.

Selon la province: Les taux moyens annuels d'absence les plus élevés ont été enregistrés en Nouvelle-Écosse (8.1 %), au Québec (7.7 %) et en Colombie-Britannique (7.4 %) et les taux les plus faibles ont été observés dans les provinces des Prairies (Manitoba 6.1 %, Saskatchewan 6.5 % et Alberta 6.4 %) (voir le tableau 5).

La raison "vacances" a été le plus souvent déclarée au Nouveau-Brunswick, en Ontario et en Alberta, intervenant pour environ 65 % du nombre d'absences dans ces provinces; le Québec (53.2 %) a enregistré la plus faible proportion d'absences dues aux vacances. En ce qui concerne la maladie, le Québec (26.3 %) et la Nouvelle-Écosse (25.0 %) ont enregistré les proportions les plus fortes tandis que la Saskatchewan (16.0 %) et l'Alberta (18.9 %) affichaient les proportions les plus faibles.

Données mensuelles: L'utilisation de la moyenne annuelle des données induit quelque peu en erreur en raison des taux relativement

and August (see Table 2 and Chart 3). The absence rates in July and August were 17.6 per cent and 14.6 per cent respectively, whereas in the other months of the year the rate varied between 3.9 per cent (December) and 6.4 per cent (September).

There is also considerable variation in the monthly absence rates by major age-sex group. For persons 15 to 24 years of age the rate was 10.8 in July and 9.1 in August and it varied between 3.2 and 4.6 for the remaining months. Adult women (25 years and over) had relatively high absence rates in July and August (23.8% and 20.2% respectively). The monthly absence rates for adult men are similar to the overall averages noted above for employed persons not at work.

An analysis of reasons for absence by month also reveals considerable monthly variation. Vacation was least important between November and February, accounting for between 26.1 per cent and 41.7 per cent of absent persons, and most important during July and August, accounting for 85.9 per cent and 83.5 per cent of absences, respectively. The reverse is true for illness as this was a major reason for absence from November to February (accounting for between 37.3 per cent and 43.9 per cent of absences), while in July and August illness accounted for 7.6 per cent and 9.8 per cent of absences, respectively. While most of the variation in the percentage contribution of illness to the overall absence rate is due to the substantial increase in vacations taken in the summer months, the absolute number of persons absent from work due to illness also was highest in the winter months, particularly in March. Absences due to labour dispute in 1976 were most important in September and October (16.1% and 10.8% of absences, respectively).

A monthly analysis of reasons for absence by major age-sex group reveals the same general patterns with regard to vacation and illness.

B. Absence Rates and Reasons for Absence by Characteristics of Job Held

By Industry: Table 6 shows annual average absence rates and reasons for absence by industry. The highest absence rates are in other primary (8.4), community, business and personal service (8.3) and transportation, communication

élevés d'absence enregistrés en juillet et en août (voir le tableau 2 et le graphique 3). Les taux d'absence pour juillet et août s'établissaient respectivement à 17.6 % et 14.6 %; pour les autres mois de l'année, ils variaient entre 3.9 % (décembre) et 6.4 % (septembre).

Il existe également un écart important au niveau des taux mensuels d'absence selon les principaux groupes d'âge-sexe. Dans le cas des personnes âgées de 15 à 24 ans, le taux était de 10.8 % en juillet et de 9.1 % en août et il variait de 3.2 % à 4.6 % pour les autres mois. Les femmes de 25 ans et plus ont enregistré des taux relativement élevés en juillet et en août (23.8 % et 20.2 % respectivement). Chez les hommes du même groupe, les taux mensuels d'absence étaient semblables aux moyennes globales susmentionnées pour les personnes occupées absentes.

L'analyse des raisons des absences selon le mois révèle également des écarts mensuels importants. La raison "vacances" a été citée moins souvent de novembre à février, représentant de 26.1 % à 41.7 % du nombre de personnes absentes et plus fréquemment en juillet et en août intervenant pour 85.9 % et 83.5 % des absences respectivement. En ce qui a trait à la maladie, l'inverse s'est produit car elle a été la principale raison invoquée de novembre à février (représentant de 37.3 % à 43.9 % des absences) tandis qu'en juillet et en août, elle intervenait pour 7.6 % et 9.8 % des absences respectivement. Bien que la variation de la proportion dans laquelle interviennent les absences en raison de la maladie dans le taux global d'absence s'explique principalement par le fait qu'un plus grand nombre de personnes prennent des vacances en été, il n'en demeure pas moins que le nombre absolu de personnes absentes du travail en raison de la maladie est également plus élevé en hiver, particulièrement en mars. En 1976 les absences en raison des conflits du travail se sont produites principalement en septembre et en octobre (intervenant pour 16.1 % et 10.8 % des absences respectivement).

L'analyse mensuelle des raisons de l'absence selon les principaux groupes d'âge-sexe révèle les mêmes tendances générales en ce qui concerne les vacances et la maladie.

B. Taux d'absence et raisons de l'absence selon les caractéristiques du poste occupé

Selon la branche d'activité: Le tableau 6 présente la moyenne annuelle des taux d'absence et les raisons de l'absence selon la branche d'activité. Les taux d'absence les plus élevés ont été observés dans les autres branches du secteur primaire (8.4 %), les

and other utilities (8.0). The lowest rates are in agriculture (3.8), trade (5.7) and finance, insurance and real estate (6.0).

Vacation is an important reason for absence in finance, insurance and real estate and community, business and personal service (70.0% and 68.8% of absences, respectively), while it is least important in construction, agriculture and other primary accounting for between 37.5 per cent and 45.0 per cent of absences in these industries. Illness was most common in manufacturing and other primary (about 30% of absences in these industries) and least common in community, business and personal service and finance, insurance and real estate (accounting for 17.7% and 20.0% of absences, respectively). Labour disputes were important in construction and manufacturing, accounting for 20.8% and 10.6% of absences in these industries, respectively. Other reasons such as bad weather and personal or family responsibilities were important in agriculture (33.3%).

By Occupation: Table 7 depicts the annual average absence rates and reasons for absence by occupation. The highest absence rates were in managerial and professional (8.7), construction (8.1), materials handling and other crafts (7.8) and transportation (7.6) occupations, while the lowest rates were in the primary (5.0) and sales (5.7) occupations.

Vacation was most important for the managerial and professional group (accounting for about three quarters of this occupation's absences) and least important in primary and construction occupations (41.9% and 40.0% of absences, respectively). Illness was most frequently reported in the processing and transportation occupations, accounting for 32.7 per cent and 30.0 per cent of the absences in these occupations, and least frequently reported in the managerial and professional (14.2%) and sales (20.3%) groups. A relatively high percentage of persons in the construction and processing occupations were involved in labour disputes (18.2% and 10.6% respectively). Other reasons were

services socio-culturels, commerciaux et personnels (8.3 %) et les transports, communications et autres services publics (8.0 %). Les taux les plus faibles ont été enregistrés dans l'agriculture (3.8 %), le commerce (5.7 %) et les finances, assurances et affaires immobilières (6.0 %).

Les vacances constituent une raison importante des absences dans les secteurs des finances, assurances et affaires immobilières et des services socio-culturels, commerciaux et personnels (70.0 % et 68.8 % des absences respectivement), tandis qu'elles sont beaucoup moins importantes dans les secteurs "bâtiment et travaux publics", "agriculture" et "autres branches du secteur primaire", représentant de 37.5 % à 45.0 % des absences dans ces activités. La maladie a été plus courante dans les industries manufacturières et les autres branches du secteur primaire (environ 30 % des absences dans ces branches d'activité) et moins fréquente dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels, et les finances, assurances et affaires immobilières (intervenant pour 17.7 % et 20.0 % des absences respectivement). Les conflits du travail ont été plus fréquents dans les branches "bâtiment et travaux publics" et "industries manufacturières", intervenant respectivement pour 20.8 % et 10.6 % des absences dans ces branches d'activité. D'autres raisons telles que le mauvais temps et les obligations personnelles ou familiales se sont révélées importantes dans l'agriculture (33.3 %).

Selon la profession: Le tableau 7 présente la moyenne annuelle des taux d'absence et les raisons de l'absence selon la profession. Les taux d'absence les plus élevés ont été enregistrés par les catégories direction et professions libérales (8.7 %), métiers de la construction (8.1 %), manutention et autres métiers (7.8 %) et transport (7.6 %) tandis que les taux les plus faibles étaient observés dans les catégories professions du secteur primaire (5.0 %) et commerce (5.7 %).

Les vacances constituent une raison importante dans la catégorie direction et professions libérales (intervenant pour environ trois quarts des absences au niveau de cette profession), tandis qu'elles sont moins importantes dans les professions du secteur primaire et les métiers de la construction (41.9 % et 40.0 % des absences respectivement). La raison "maladie" a été déclarée le plus souvent dans les catégories traitement des matières premières et transport, intervenant respectivement pour 32.7 % et 30.0 % des absences enregistrées dans ces professions; elle a été donnée le moins souvent dans les groupes direction et professions libérales (14.2 %) et commerce (20.3 %). Les conflits du travail ont touché un pourcentage relativement élevé de personnes

relatively important in the primary occupations (32.3% of absences).

By Full-time/Part-time: Table 8 shows the annual average absence rates and reasons for absence for regular full-time (i.e. usually work 30 or more hours per week) and regular part-time workers. The absence rate for full-time workers (7.2) was slightly higher than that for part-time workers (7.0). This was due to the relatively low absence rate for men in part-time employment (5.2 for men working part-time compared to 7.0 for men working full-time). Women in full-time employment had about the same absence rate as women in part-time employment (7.6% versus 7.7%).

Vacation was a more important reason for absence among full-time workers as 61.7 per cent gave this reason compared to only 48.6 per cent of part-time workers. Illness was also more common among full-time workers (23.9% compared to 18.9%). Those involved in a labour dispute were mainly men in full-time employment; of the annual average 37,000 persons absent due to labour disputes, 31,000 were men in full-time employment. Other reasons such as bad weather or personal or family responsibilities were most important for men and women in part-time employment (37.5% of men and 29.8% of women in part-time employment reported such reasons for absence).

dans les métiers de la construction et le traitement des matières premières (18.2 % et 10.6 % respectivement). D'autres raisons ont été invoquées assez fréquemment dans les professions du secteur primaire (32.3 % des absences).

Travailleurs à temps plein/à temps partiel: Le tableau 8 présente la moyenne annuelle des taux d'absence et la raison de l'absence pour les travailleurs réguliers à temps plein (c.-à-d. travaillant habituellement 30 heures ou plus par semaine) et ceux à temps partiel. Le taux d'absence des travailleurs à temps plein (7.2 %) a été légèrement supérieur à celui des travailleurs à temps partiel (7.0 %). Cela est attribuable au taux d'absence relativement faible des hommes travaillant à temps partiel (5.2 % pour les hommes travaillant à temps partiel comparativement à 7.0 % dans le cas de ceux travaillant à temps plein). Le taux d'absence des femmes travaillant à temps plein et de celles travaillant à temps partiel est pratiquement le même (7.6 % par rapport à 7.7 %).

Chez les travailleurs à temps plein, les vacances constituaient une raison plus importante des absences car 61.7 % l'ont invoquée comparativement à 48.6 % seulement chez les travailleurs à temps partiel. La raison "maladie" a également été citée plus souvent chez les travailleurs à temps plein (23.9 % comparativement à 18.9 %). Le groupe le plus touché par les conflits du travail a été celui des hommes travaillant à temps plein; selon la moyenne annuelle, 31,000 des 37,000 personnes absentes en raison de conflits du travail étaient des hommes travaillant à temps plein. Les autres raisons telles que le mauvais temps ou les obligations personnelles ou familiales ont été citées plus fréquemment chez les hommes et les femmes travaillant à temps partiel (37.5 % des hommes et 29.8 % des femmes de ce groupe ont motivé ainsi leur absence).

C. Employed Not at Work by Number of Weeks Continuously Absent and Whether or Not Receiving Wages or Salary

By Number of Weeks Continuously Absent: Table 9 shows number of weeks continuously absent for employed persons not at work, by major age-sex group and reason for absence, based on 1976 annual average data. Of the 685,000 employed persons not at work during reference week, almost 64 per cent had been absent for two weeks

C. Personnes occupées absentes selon le nombre de semaines d'absence continue et selon qu'elles touchent ou non un salaire ou un traitement

Selon le nombre de semaines d'absence continue: Le tableau 9 indique le nombre de semaines d'absence continue des personnes occupées ne travaillant pas, selon les principaux groupes d'âge-sexe et la raison de l'absence, à partir de la moyenne annuelle des données de 1976. Près de 64 % des 685,000 personnes occupées ne travaillant pas pendant la semaine de référence

or less[3]. About 15 per cent had been absent three or four weeks and about 22 per cent had been continuously absent for 5 weeks or more. Differences in the duration of absence were relatively slight among the major age–sex groups, although over 72 per cent of the 15 to 24 age group had been absent for two weeks or less and only about 16 per cent had been absent for 5 weeks or more.

The data on reasons for absence by number of weeks continuously absent show that about 77 per cent of persons on vacation had been absent for two weeks or less and about 10 per cent had been on vacation for 5 or more weeks. In contrast, of persons absent due to illness, about 41 per cent had been away for two weeks or less and about 42 per cent had been away for 5 weeks or more. On average, persons involved in a labour dispute had been away from work the longest, as less than 33 per cent had been absent for two weeks or less and almost 49 per cent had been absent for 5 weeks or more. More than half of the persons with other reasons for absence had been away two weeks or less and about 29 per cent had been absent 5 weeks or more. Thus, although vacation accounted for over 60 per cent of employed persons not at work, it accounted for 28 per cent of persons absent from work for 5 weeks or more.

The breakdown of reasons for absence by number of weeks absent by major age–sex group reveals that 15 to 24 years olds had the shortest vacations (87.0% had been absent from work for 2 weeks or less) while adult women had the longest vacations (30.5% had been absent for 3 weeks or longer). Persons 15 to 24 years also had the shortest absences due to illness (52.0% away for 2 weeks or less) while adult men had the longest absences due to illness (63.5% away for 3 weeks or longer).

Receiving Wages or Salary: Of the 685,000 employed persons not at work during reference week, 63.1 per cent received at least some wages or salary for the time off during reference week (see Table 10). A higher percentage of men than women were receiving wages or

3. It should be noted that the minimum number of weeks is 1 and the number of weeks is rounded to the nearest week. Thus one and one–half weeks would be rounded to 2 weeks.

ont été absentes durant deux semaines ou moins[3]; environ 15 % l'ont été pendant trois ou quatre semaines et à peu près 22 % durant 5 semaines ou plus. Les différences au niveau de la durée des absences ont été relativement faibles entre les principaux groupes d'âge–sexe, quoique 72 % des personnes âgées de 15 à 24 ans ont été absentes durant deux semaines ou moins et environ 16 % seulement l'ont été pendant 5 semaines ou plus.

Les données relatives aux raisons de l'absence selon le nombre de semaines d'absence continue montrent qu'environ 77 % des personnes en vacances ont été absentes durant deux semaines ou moins et 10 % durant 5 semaines ou plus. Par contre, environ 41 % des personnes absentes en raison de la maladie n'ont pas travaillé durant deux semaines ou moins et 42 % pendant 5 semaines ou plus. Les personnes touchées par des conflits du travail ont connu en moyenne les périodes d'absence les plus longues, car moins de 33 % d'entre elles ont été absentes pendant deux semaines ou moins et près de 49 % durant 5 semaines ou plus. Plus de la moitié des personnes ayant donné d'autres raisons ont été absentes pendant deux semaines ou moins et environ 29 % durant 5 semaines ou plus. Par conséquent, quoique les vacances intervenaient pour plus de 60 % du nombre de personnes occupées ne travaillant pas, elles ne représentaient que 28 % des absences d'une durée de 5 semaines ou plus.

La ventilation des raisons de l'absence selon le nombre de semaines d'absence et les principaux groupes d'âge–sexe révèle que les personnes âgées de 15 à 24 ans ont pris les vacances les plus courtes (87.0 % ont été absentes du travail durant deux semaines ou moins) tandis que les femmes de 25 ans et plus enregistraient la durée la plus longue (30.5 % d'entre elles ont été absentes durant 3 semaines ou plus). Au chapitre de la maladie, les personnes âgées de 15 à 24 ans ont également enregistré les périodes d'absence les plus courtes (52.0 % ont été absentes durant 2 semaines ou moins) tandis que les hommes de 25 ans et plus connaissaient les périodes d'absence les plus longues (63.5 % se sont absentés durant 3 semaines ou plus).

Touchant un salaire ou un traitement: Des 685,000 personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence, 63.1 % touchaient au moins une partie de leur salaire ou traitement pour leur absence durant cette période (voir le tableau 10). Le pourcentage d'hommes touchant un salaire ou un traitement

3. Il convient de souligner que le nombre minimal de semaines est 1 et que le nombre de semaines est arrondi au chiffre le plus près. Par conséquent, une semaine et demie est arrondie à 2.

salary during reference week (66.1% versus 58.4%). By major age–sex group, only 55.3 per cent of persons 15 to 24 years received wages or salary compared to 68.5 per cent of adult men and 58.9 per cent of adult women.

An analysis of receipt of wages or salary by reason for absence revealed that almost 80 per cent of those absent due to vacation were receiving wages or salary and over one half (52.5%) of those absent due to illness were receiving wages or salary. In contrast, only 10.8 per cent of persons involved in a labour dispute and 18.7 per cent of persons absent for other reasons received some wages or salary.

pendant la semaine de référence était supérieur au pourcentage de femmes (66.1 % par rapport à 58.4 %). Selon les principaux groupes d'âge–sexe, seulement 55.3 % des personnes âgées de 15 à 24 ans touchaient un salaire ou un traitement comparativement à 68.5 % et 58.9 % chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus respectivement.

L'analyse de la caractéristique relative aux salaires et aux traitements selon la raison de l'absence révèle que près de 80 % des personnes absentes du travail parce qu'elles étaient en vacances et plus de la moitié (52.5 %) de celles qui ne travaillaient pas en raison de la maladie touchaient un salaire ou un traitement. Par contre, seulement 10.8 % des personnes absentes en raison d'un conflit du travail et 18.7 % pour d'autres raisons touchaient un salaire ou un traitement.

Summary

An analysis of absence rates and reasons for absence by personal characteristics revealed that 7.2 per cent of employed persons had a job but were not at work during reference week. Almost 84 per cent of this group were on vacation (60.3%) or ill (23.4%). An additional 5.4 per cent were involved in a labour dispute and the remaining 11 per cent were absent for other reasons.

The absence rate was higher for women (7.6%) than for men (6.9%). For both groups the absence rates generally increased with age due to illness among older persons. Married persons had higher absence rates than other persons. This was especially true for married women (8.5% versus 6.2% for other women) and the main reason for the difference was the personal and family responsibilities of married women. Absence rates were highest in Nova Scotia (8.1), Quebec (7.7) and British Columbia (7.4).

An analysis of monthly data showed that absence rates were highest in July and August (17.6% and 14.6% respectively) whereas in the other months the rate varied between 3.9 per cent and 6.4 per cent. Vacations accounted for the high absence rates in July and August, while illness was a major reason from November to February.

The second section of the paper examined absence rates and reasons for absence by characteristics of job held. By industry, the highest absence rates were in other primary (8.4), community, business and

Sommaire

L'analyse des taux d'absence et des raisons de l'absence selon les caractéristiques personnelles révèle que, pendant la semaine de référence, 7.2 % des personnes occupées ne travaillaient pas. Près de 84 % des personnes de ce groupe était en vacances (60.3 %) ou malades (23.4 %). En outre, 5.4 % des personnes absentes étaient touchées par des conflits du travail et environ 11 % étaient absentes pour d'autres raisons.

Le taux d'absence était plus élevé chez les femmes (7.6 %) que chez les hommes (6.9 %). Pour les deux groupes, les taux d'absence croissaient généralement avec l'âge en raison de la maladie plus fréquente chez les personnes plus âgées. Les taux d'absence des personnes mariées étaient supérieurs à ceux des autres personnes. Cela s'appliquait principalement dans le cas des femmes mariées (8.5 % par rapport à 6.2 % pour les autres femmes) et les obligations personnelles et familiales de ces dernières expliquaient cette différence. La Nouvelle–Écosse (8.1 %), le Québec (7.7 %) et la Colombie–Britannique (7.4 %) enregistraient les taux d'absence les plus élevés.

L'analyse des données mensuelles révèle que les taux d'absence étaient plus élevés en juillet et en août (17.6 % et 14.6 % respectivement) tandis que pour les autres mois, le taux variait de 3.9 % à 6.4 %. En juillet et en août, la raison "vacances" intervenait pour les taux élevés d'absence tandis que, de novembre à février, la maladie constituait une raison importante.

La deuxième section de ce document analyse les taux d'absence et les raisons de l'absence selon les caractéristiques du poste occupé. Les taux d'absence les plus élevés, selon la branche d'activité, ont été enregistrés par les autres

personal service (8.3) and transportation, communication and other utilities (8.0). By occupation, the highest rates were in managerial and professional (8.7%), which was mainly due to vacations, and construction (8.1%) where 18.2 per cent of absentees were involved in a labour dispute.

The absence rate for regular full-time employees (7.2) was slightly higher than that for regular part-time employees (7.0) due to a low absence rate for male part-time employees (5.2). About 38 per cent of the absences by part-time men were for other reasons such as bad weather or personal or family responsibilities.

The last section reviewed the duration of absence and whether the employed not at work were receiving wages or salary during reference week. Of the 685,000 employed persons not at work during reference week, almost 64 per cent had been absent for two weeks or less, about 15 per cent for three or four weeks and about 22 per cent for 5 weeks or longer. Of those absent for 5 weeks or longer 28.0 per cent were on vacation, 44.7 per cent were ill, 12.0 per cent were involved in a labour dispute and 14.7 per cent had other reasons. Of the employed persons not at work, about 63 per cent received some wages or salary for the time off during reference week.

It should be noted that the research paper (LFS Research Paper No. 13) upon which this article is based contains a comparison of 1975 and 1976 data on employed persons not at work.

For further information please contact Bruce MacDonald, Research Section, Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6, or phone (613) 996-4150.

branches du secteur primaire (8.4 %), les services socio-culturels, commerciaux et personnels (8.3 %) et les transports, communications et autres services publics (8.0 %). Selon la profession, les taux d'absence les plus élevés ont été observés dans les catégories direction et professions libérales (8.7 %), ce qui est principalement attribuable aux vacances, et aux métiers de la construction (8.1 %) où 18.2 % des personnes étaient absentes en raison d'un conflit du travail.

Le taux d'absence des travailleurs réguliers à temps plein (7.2 %) était légèrement supérieur à celui des travailleurs réguliers à temps partiel (7.0 %) en raison du faible taux observé chez les hommes travaillant à temps partiel (5.2 %). Environ 38 % des absences chez les hommes travaillant à temps partiel étaient attribuables à d'autres raisons telles que le mauvais temps ou les obligations personnelles ou familiales.

La dernière section analyse la durée de l'absence et étudie si les personnes occupées absentes touchaient ou non un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence. Des 685,000 personnes occupées absentes pendant la semaine de référence, près de 64 % étaient absentes pour deux semaines ou moins, environ 15 % pour trois ou quatre semaines et 22 % pour cinq semaines ou plus. Des personnes absentes pour cinq semaines ou plus, 28.0 % étaient en vacances, 44.7 % étaient malades, 12.0 % étaient touchées par un conflit du travail et 14.7 % avaient d'autres raisons. Environ 63 % des personnes occupées ne travaillant pas touchaient un salaire ou un traitement pendant leur absence la semaine de référence.

Il convient de signaler que le document de recherche sur lequel est fondé cet article (Document de recherche de l'EPA nº 13) présente une comparaison des données de 1975 et de 1976 sur les personnes occupées absentes du travail.

Pour de plus amples renseignements, veuillez vous adresser à Bruce MacDonald, Section de la recherche, Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa K1A 0T6 (nº de tél.: (613) 996-4150).

Notes on the interpretation of tables and charts

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.

2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).

3. Annual averages have been calculated from unrounded monthly figures (i.e. estimates in units). Annual absence rates and percentage distributions have been calculated using rounded averages. Monthly absence rates and percentage distributions have been calculated using monthly rounded estimates.

4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.

5. A section on "Reliability of data" appears on page 76.

Notes sur l'interprétation des tableaux et des graphiques

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevée.

2. Les données provenant d'échantillon très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux elles sont remplacées par le signe (...).

3. Les moyennes annuelles ont été calculés à partir de chiffres mensuels non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Les taux moyens d'absence et les distributions en pourcentage ont été faits à partir des moyennes arrondies. Les taux mensuels d'absence et les distributions en pourcentage ont été calculés à partir des estimations mensuelles arrondies.

4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

5. Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 76.

TABLE 1. Absence Rate and Reasons for Absence by Age and Sex, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 1. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes											
15 years and over — 15 ans et plus	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
15–24 years — 15 à 24 ans	5.1	123	100.0	69	56.1	25	20.3	7	5.7	22	17.9
25–44 years — 25 à 44 ans	7.3	318	100.0	202	63.5	65	20.4	19	6.0	33	10.4
45–54 years — 45 à 54 ans	8.3	136	100.0	81	59.6	37	27.2	7	5.1	12	8.8
55 years and over — 55 ans et plus	9.3	107	100.0	60	56.1	34	31.8	5	4.7	8	7.5
Men — Hommes											
15 years and over — 15 ans et plus	6.9	416	100.0	249	59.9	100	24.0	31	7.5	37	8.9
15–24 years — 15 à 24 ans	4.8	64	100.0	34	53.1	14	21.9	5	7.8	11	17.2
25–44 years — 25 à 44 ans	6.7	189	100.0	124	65.6	36	19.0	16	8.5	13	6.9
45–54 years — 45 à 54 ans	8.2	88	100.0	51	58.0	24	27.3	6	6.8	6	6.8
55 years and over — 55 ans et plus	9.4	76	100.0	40	52.6	25	32.9	4	5.3	6	7.9
Women — Femmes											
15 years and over — 15 ans et plus	7.6	269	100.0	164	61.0	61	22.7	6	2.2	38	14.1
15–24 years — 15 à 24 ans	5.4	59	100.0	36	61.0	11	18.6	...	...	11	18.6
25–44 years — 25 à 44 ans	8.4	129	100.0	78	60.5	29	22.5	...	...	19	14.7
45–54 years — 45 à 54 ans	8.8	49	100.0	31	63.3	12	24.5	...	...	5	10.2
55 years and over — 55 ans et plus	9.0	31	100.0	20	64.5	9	29.0	...	...	...	...

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

Chart — 1

Absence Rate by Age and Sex, Canada, Annual Average, 1976

Taux d'absence selon l'âge et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

Graphique — 1

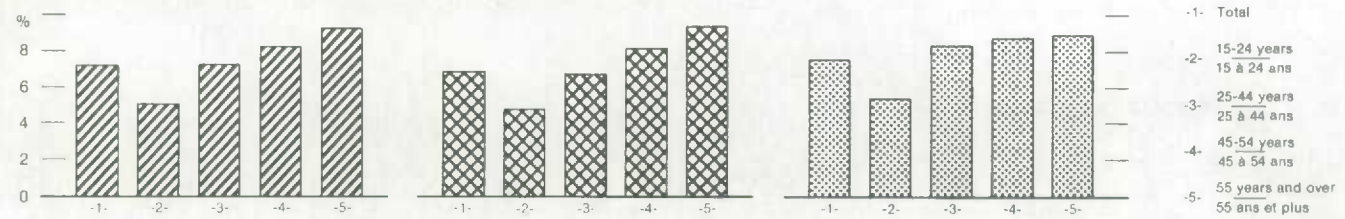


Chart — 2

Percentage Distribution of Employed Persons not at Work by Reason of Absence, by Sex, Canada, Annual Average, 1976

Répartition en pourcentage des personnes occupées absentes du travail, selon la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

Graphique — 2

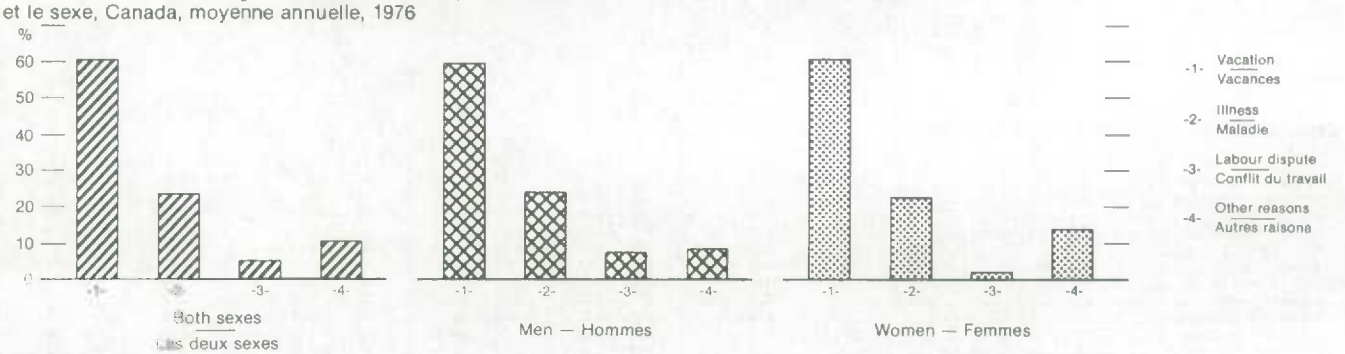


TABLE 2. Absence Rate and Reasons for Absence by Major Age–Sex Group, Canada, Monthly, January to December 1974

TABLEAU 2. Taux d'absence et raison de l'absence, selon les principaux groupes d'âge–sexe, Canada, janvier à décembre 1974

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total											
January — Janvier	4.9	451	100.0	152	33.7	171	37.9	34	7.5	94	20.8
February — Février	5.2	477	100.0	199	41.7	179	37.5	21	4.4	78	16.4
March — Mars	6.3	587	100.0	291	49.6	194	33.0	15	2.6	88	15.0
April — Avril	5.2	482	100.0	216	44.8	167	34.6	19	3.9	80	16.6
May — Mai	4.4	426	100.0	186	43.7	151	35.4	22	5.2	67	15.7
June — Juin	5.7	558	100.0	306	54.8	151	27.1	34	6.1	68	12.2
July — Juillet	17.6	1,775	100.0	1,524	85.9	135	7.6	54	3.0	62	3.5
August — Août	14.6	1,468	100.0	1,226	83.5	144	9.8	37	2.5	61	4.2
September — Septembre	6.4	622	100.0	306	49.2	154	24.8	100	16.1	62	10.0
October — Octobre	5.8	564	100.0	280	49.6	154	27.3	61	10.8	69	12.2
November — Novembre	4.6	437	100.0	169	38.7	163	37.3	36	8.2	69	15.8
December — Décembre	3.9	371	100.0	97	26.1	163	43.9	10	2.7	101	27.2
Persons 15–24 years — Personnes de 15 à 24 ans											
January — Janvier	3.5	79	100.0	24	30.4	23	29.1	6	7.6	26	32.9
February — Février	3.8	84	100.0	31	36.9	30	35.7	...	...	20	23.8
March — Mars	4.3	97	100.0	44	45.4	26	26.8	...	...	25	25.8
April — Avril	4.4	102	100.0	41	40.2	31	30.4	...	...	27	26.5
May — Mai	3.4	82	100.0	33	40.2	23	28.0	5	6.1	21	25.6
June — Juin	4.0	106	100.0	58	54.7	21	19.8	5	4.7	22	20.8
July — Juillet	10.8	305	100.0	256	83.9	20	6.6	12	3.9	17	5.6
August — Août	9.1	256	100.0	210	82.0	25	9.8	7	2.7	14	5.5
September — Septembre	4.6	109	100.0	52	47.7	22	20.2	17	15.6	19	17.4
October — Octobre	3.9	93	100.0	34	36.6	25	26.9	11	11.8	23	24.7
November — Novembre	3.7	88	100.0	33	37.5	27	30.7	6	6.8	21	23.9
December — Décembre	3.2	75	100.0	16	21.3	29	38.7	...	...	29	38.7
Men 25 years and over — Hommes de 25 ans et plus											
January — Janvier	5.4	248	100.0	89	35.9	93	37.5	24	9.7	42	16.9
February — Février	5.6	258	100.0	116	45.0	95	36.8	13	5.0	34	13.2
March — Mars	6.5	298	100.0	148	49.7	103	34.6	10	3.4	38	12.8
April — Avril	5.0	233	100.0	112	48.1	87	37.3	10	4.3	24	10.3
May — Mai	4.5	214	100.0	104	48.6	77	36.0	12	5.6	21	9.8
June — Juin	6.0	287	100.0	162	56.4	79	27.5	24	8.4	22	7.7
July — Juillet	18.6	892	100.0	767	86.0	73	8.2	35	3.9	17	1.9
August — Août	15.0	722	100.0	601	83.2	80	11.1	25	3.5	16	2.2
September — Septembre	7.1	343	100.0	161	46.9	84	24.5	80	23.3	17	5.0
October — Octobre	6.7	319	100.0	171	53.6	81	25.4	46	14.4	20	6.3
November — Novembre	4.9	231	100.0	98	42.4	86	37.2	25	10.8	22	9.5
December — Décembre	3.9	182	100.0	55	30.2	85	46.7	7	3.8	36	19.8
Women 25 years and over — Femmes de 25 ans et plus											
January — Janvier	5.2	123	100.0	40	32.5	54	43.9	5	4.1	25	20.3
February — Février	5.6	134	100.0	52	38.8	54	40.3	4	3.0	24	17.9
March — Mars	8.0	191	100.0	99	51.8	65	34.0	...	...	25	13.1
April — Avril	6.1	147	100.0	63	42.9	50	34.0	5	3.4	29	19.7
May — Mai	5.3	129	100.0	50	38.8	50	38.8	5	3.9	24	18.6
June — Juin	6.7	165	100.0	85	51.5	51	30.9	4	2.4	24	14.5
July — Juillet	23.8	578	100.0	501	86.7	41	7.1	8	1.4	28	4.8
August — Août	20.2	491	100.0	415	84.5	39	7.9	5	1.0	32	6.5
September — Septembre	6.8	169	100.0	92	54.4	48	28.4	...	...	25	14.8
October — Octobre	6.1	152	100.0	74	48.7	47	30.9	4	2.6	26	17.1
November — Novembre	4.8	119	100.0	38	31.9	50	42.0	4	3.4	27	22.7
December — Décembre	4.6	113	100.0	26	23.0	49	43.4	...	...	36	31.9

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

Chart — 3

Graphique — 3

Absence Rate by Major Age-Sex Group, Canada, January to December 1976

Taux d'absence selon les principaux groupes d'âge-sexe, Canada, janvier à décembre 1976

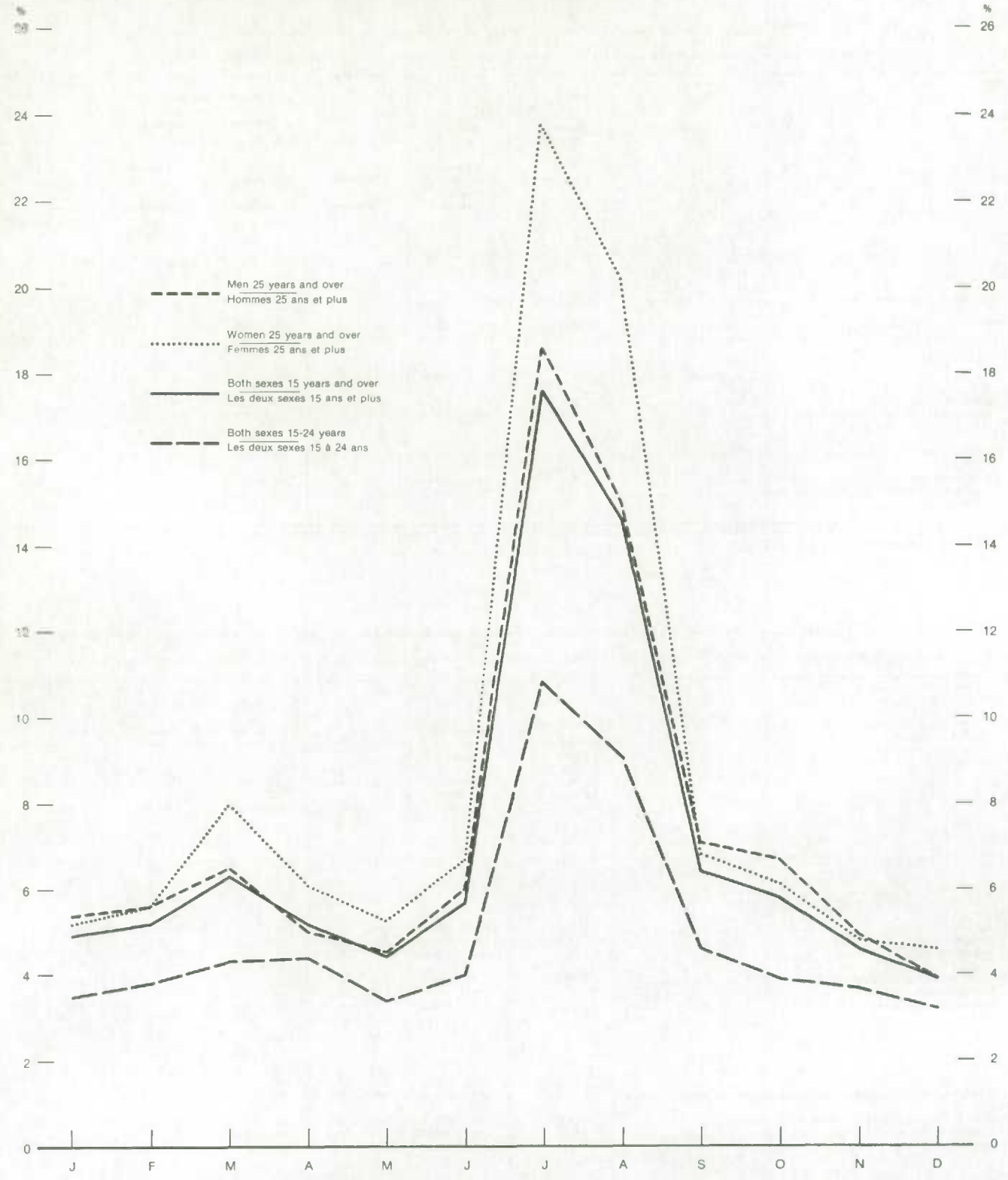


TABLE 3. Absence Rate and Reasons for Absence by Sex and Marital Status, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 3. Taux d'absence et raison de l'absence, selon le sexe et l'état matrimonial, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Married — Mariés	7.8	508	100.0	307	60.4	119	23.4	28	5.5	54	10.6
Single and other — Célibataires et autres	5.8	177	100.0	105	59.3	41	23.2	9	5.1	21	11.9
Men — Hommes	6.9	416	100.0	249	59.9	100	24.0	31	7.5	37	8.9
Married — Mariés	7.4	327	100.0	200	61.2	79	24.2	25	7.6	24	7.3
Single and other — Célibataires et autres	5.5	89	100.0	49	55.1	21	23.6	6	6.7	13	14.6
Women — Femmes	7.6	269	100.0	164	61.0	61	22.7	6	2.2	38	14.1
Married — Mariées	8.5	181	100.0	108	59.7	40	22.1	...	...	30	16.6
Single and other — Célibataires et autres	6.2	88	100.0	56	63.6	20	22.7	...	...	8	9.1

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 4. Absence Rate and Reasons for Absence by Marital Status and Sex for Summer Months (i.e. July and August) and Remaining Months, Canada, 1976

TABLEAU 4. Taux d'absence et raison de l'absence, selon l'état matrimonial et le sexe, mois d'été (juillet et août) et autres mois, Canada, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes											
Married — Mariés	7.8	508	100.0	307	60.4	119	23.4	28	5.5	54	10.6
Summer months — Mois d'été	18.4	1,223	100.0	1,036	84.7	106	8.7	34	2.8	48	3.9
Remaining months — Autres mois	5.6	365	100.0	162	44.4	122	33.4	27	7.4	55	15.1
Single and other — Célibataires et autres	5.8	177	100.0	105	59.3	41	23.2	9	5.1	21	11.9
Summer months — Mois d'été	11.6	399	100.0	340	85.2	34	8.5	13	3.3	14	3.5
Remaining months — Autres mois	4.5	132	100.0	59	44.7	43	32.6	9	6.8	22	16.7
Men — Hommes											
Married — Mariés	7.4	327	100.0	200	61.2	79	24.2	25	7.6	24	7.3
Summer months — Mois d'été	16.9	761	100.0	645	84.8	72	9.5	29	3.8	16	2.1
Remaining months — Autres mois	5.5	240	100.0	111	46.3	80	33.3	24	10.0	25	10.4
Single and other — Célibataires et autres	5.5	89	100.0	49	55.1	21	23.6	6	6.7	13	14.6
Summer months — Mois d'été	10.0	187	100.0	153	81.8	19	10.2	9	4.8	7	3.7
Remaining months — Autres mois	4.4	69	100.0	28	40.6	21	30.4	6	8.7	14	20.3
Women — Femmes											
Married — Mariées	8.5	181	100.0	108	59.7	40	22.1	...	...	30	16.6
Summer months — Mois d'été	21.8	462	100.0	391	84.6	34	7.4	5	1.1	32	6.9
Remaining months — Autres mois	5.9	125	100.0	51	40.8	42	33.6	...	...	30	24.0
Single and other — Célibataires et autres	6.2	88	100.0	56	63.6	20	22.7	...	...	8	9.1
Summer months — Mois d'été	13.7	212	100.0	187	88.2	15	7.1	4	1.9	7	3.3
Remaining months — Autres mois	4.5	63	100.0	30	47.6	22	34.9	...	...	9	14.3

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 5. Absence Rate and Reasons for Absence by Province, Annual Average, 1976

TABLEAU 5. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la province, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Canada	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Newfoundland — Terre-Neuve	7.0	11	100.0	7	63.6	...	...	...	...	...	...
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	6.8	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	8.1	24	100.0	14	58.3	6	25.0	...	...	4	16.7
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	7.3	17	100.0	11	64.7	4	23.5	...	...	...	...
Québec	7.7	190	100.0	101	53.2	50	26.3	24	12.6	15	7.9
Ontario	7.0	258	100.0	165	64.0	60	23.3	5	1.9	27	10.5
Manitoba	6.1	26	100.0	16	61.5	6	23.1	...	...	...	...
Saskatchewan	6.5	25	100.0	15	60.0	4	16.0	...	...	5	20.0
Alberta	6.4	53	100.0	34	64.2	10	18.9	...	...	8	15.1
British Columbia — Colombie-Britannique	7.4	77	100.0	48	62.3	17	22.1	5	6.5	8	10.4

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 6. Absence Rate and Reasons for Absence by Industry, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 6. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la branche d'activité, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All industries — Ensemble des branches d'activité	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Agriculture	3.8	18	100.0	8	44.4	4	22.2	...	...	6	33.3
Other primary industries[1] — Autres branches du secteur primaire[1]	8.4	20	100.0	9	45.0	6	30.0	...	...	4	20.0
Manufacturing — Industries manufacturières	7.3	142	100.0	76	53.5	43	30.3	15	10.6	7	4.9
Construction — Bâtiment et travaux publics	7.5	48	100.0	18	37.5	11	22.9	10	20.8	9	18.8
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics	8.0	67	100.0	41	61.2	17	25.4	...	...	6	9.0
Trade — Commerce	5.7	94	100.0	59	62.8	23	24.5	...	...	11	11.7
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières	6.0	30	100.0	21	70.0	6	20.0	...	...	...	...
Community, business and personal service — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	8.3	215	100.0	148	68.8	38	17.7	5	2.3	23	10.7
Public administration — Administration publique	7.3	50	100.0	32	64.0	12	24.0	...	...	5	10.0

(1) Includes forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells. — Comprend forêts, chasse et pêche, et mines, carrières et puits de pétrole.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 7. Absence Rate and Reasons for Absence by Occupation, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 7. Taux d'absence et raison de l'absence, selon la profession, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All occupations — Ensemble des professions	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Managerial and professional(1) — Direction et professions libérales	8.7	183	100.0	138	75.4	26	14.2	5	2.7	15	8.2
Clerical — Travail administratif	6.5	110	100.0	70	63.6	25	22.7	...	...	13	11.8
Sales — Commerce	5.7	59	100.0	39	66.1	12	20.3	...	...	7	11.9
Service — Services	6.3	73	100.0	42	57.5	21	28.8	...	...	9	12.3
Primary occupations(2) — Professions du secteur primaire(2)	5.0	31	100.0	13	41.9	8	25.8	...	...	10	32.3
Processing, etc.(3) — Traitement des matières premières, etc.(3)	7.4	113	100.0	57	50.4	37	32.7	12	10.6	7	6.2
Construction trades — Métiers de la construction	8.1	55	100.0	22	40.0	15	27.3	10	18.2	8	14.5
Transport equipment operation — Transport	7.6	30	100.0	16	53.3	9	30.0	...	...	4	13.3
Materials handling and other crafts — Manutention et autres métiers	7.8	29	100.0	16	55.2	8	27.6	...	...	...	...

(1) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. — Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.
(2) Includes farmers and farm workers, fishermen, trappers and hunters, loggers and related workers, miners, quarrymen and related workers. — Comprend les cultivateurs et travailleurs agricoles, les pêcheurs, piégeurs et chasseurs, les bûcherons et les travailleurs assimilés, les mineurs, les carriers et les travailleurs assimilés.
(3) Includes processing, machining and product fabricating, assembling and repairing. — Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 8. Absence Rate and Reasons for Absence for Regular Full-time and Regular Part-time Workers by Sex, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 8. Taux d'absence et raison de l'absence, travailleurs réguliers à temps plein et à temps partiel, selon le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Absence rate — Taux d'absence	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
				Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	7.2	685	100.0	413	60.3	160	23.4	37	5.4	75	10.9
Full-time — À temps plein	7.2	611	100.0	377	61.7	146	23.9	36	5.9	52	8.5
Part-time — À temps partiel	7.0	74	100.0	36	48.6	14	18.9	...	...	23	31.1
Men — Hommes	6.9	416	100.0	249	59.9	100	24.0	31	7.5	37	8.9
Full-time — À temps plein	7.0	400	100.0	242	60.5	96	24.0	31	7.8	31	7.8
Part-time — À temps partiel	5.2	16	100.0	7	43.8	4	25.0	...	...	6	37.5
Women — Femmes	7.6	269	100.0	164	61.0	61	22.7	6	2.2	38	14.1
Full-time — À temps plein	7.6	212	100.0	135	63.7	51	24.1	5	2.4	21	9.9
Part-time — À temps partiel	7.7	57	100.0	29	50.9	10	17.5	...	...	17	29.8

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 9. Employed not at Work by Number of Weeks Continuously Absent by Reason for Absence by Sex, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 9. Personnes occupées absentes du travail, selon le nombre de semaines d'absence continue, la raison de l'absence et le sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Reasons for absence — Raison de l'absence							
			Vacation — Vacances		Illness — Maladie		Labour dispute — Conflit du travail		Other reasons — Autres raisons	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total	685	100.0	413	100.0	160	100.0	37	100.0	75	100.0
1 week — 1 semaine	200	29.2	128	31.0	40	25.0	5	13.5	27	36.0
2 weeks — 2 semaines	235	34.3	191	46.2	25	15.6	7	18.9	13	17.3
3 weeks — 3 semaines	66	9.6	39	9.4	16	10.0	4	10.8	7	9.3
4 weeks — 4 semaines	34	5.0	14	3.4	12	7.5	...	...	5	6.7
5 weeks and over — 5 semaines et plus	150	21.9	42	10.2	67	41.9	18	48.6	22	29.3
Persons 15–24 years — Personnes de 15 à 24 ans	123	100.0	69	100.0	25	100.0	7	100.0	22	100.0
1 week — 1 semaine	45	36.6	25	36.2	9	36.0	...	...	10	45.5
2 weeks — 2 semaines	44	35.8	35	50.7	4	16.0	...	...	4	18.2
3 weeks — 3 semaines	9	7.3	4	5.8	...	...	...	...	...	...
4 weeks — 4 semaines	5	4.1	...	...	...	...	...	...	...	...
5 weeks and over — 5 semaines et plus	20	16.3	4	5.8	8	32.0	...	...	5	22.7
Men 25 years and over — Hommes de 25 ans et plus	352	100.0	215	100.0	85	100.0	26	100.0	26	100.0
1 week — 1 semaine	98	27.8	68	31.6	19	22.4	...	...	8	30.8
2 weeks — 2 semaines	123	34.9	102	47.4	12	14.1	5	19.2	4	15.4
3 weeks — 3 semaines	35	9.9	20	9.3	8	9.4	...	...	...	...
4 weeks — 4 semaines	17	4.8	7	3.3	6	7.1	...	...	...	...
5 weeks and over — 5 semaines et plus	80	22.7	18	8.4	40	47.1	13	50.0	9	34.6
Women 25 years and over — Femmes de 25 ans et plus	209	100.0	128	100.0	50	100.0	4	100.0	27	100.0
1 week — 1 semaine	58	27.8	35	27.3	12	24.0	...	...	9	33.3
2 weeks — 2 semaines	68	32.5	54	42.2	9	18.0	...	...	4	14.8
3 weeks — 3 semaines	22	10.5	14	10.9	5	10.0	...	...	...	...
4 weeks — 4 semaines	12	5.7	5	3.9	4	8.0	...	...	...	...
5 weeks and over — 5 semaines et plus	50	23.9	20	15.6	20	40.0	...	...	9	33.3

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. — NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

TABLE 10. Employed not at Work Receiving any Wages or Salary for Any Time Off during Reference Week by Reason for Absence by Sex and Major Age–Sex Group, Canada, Annual Average, 1976

TABLEAU 10. Personnes occupées absentes du travail touchant un salaire ou un traitement pendant la semaine de référence selon la raison de l'absence et le sexe, et selon les principaux groupes d'âge–sexe, Canada, moyenne annuelle, 1976

	Employed not at work — Personnes occupées absentes du travail		Received wages or salary — Touchant un salaire ou un traitement		Did not receive wages or salary — Ne touchant pas de salaire ni de traitement	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes – Les deux sexes	685	100.0	432	63.1	253	36.9
Men – Hommes	416	100.0	275	66.1	141	33.9
Women – Femmes	269	100.0	157	58.4	112	41.6
Persons 15–24 years – Personnes de 15 à 24 ans	123	100.0	68	55.3	55	44.7
Men 25 years and over – Hommes de 25 ans et plus	352	100.0	241	68.5	111	31.5
Women 25 years and over – Femmes de 25 ans et plus	209	100.0	123	58.9	87	41.6
All reasons – Ensemble des raisons	685	100.0	432	63.1	253	36.9
Vacation – Vacances	413	100.0	329	79.7	83	20.1
Illness – Maladie	160	100.0	84	52.5	77	48.1
Labour dispute – Conflit du travail	37	100.0	4	10.8	33	89.2
Other – Autre	75	100.0	14	18.7	60	80.0

NOTE: For information on sampling variability and other explanatory material see page 64. – NOTA: Des renseignements sur l'erreur d'échantillonnage et d'autres explications se trouvent à la page 64.

NOTES

Scope of Labour Force Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:
(a) did any work[1] at all

(1) See footnote at end of "Notes" section.

NOTA

Champ de l'enquête sur la population active

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution agée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:
a) ont fait un travail[1] quelconque

(1) Voir la référence à la fin de la section "Nota".

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

(a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available[2] for work.

(b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff[3] for twenty six weeks or less and were available[4] for work.

(c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available[4] for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(2), (3), (4) See footnotes at end of "Notes" section.

b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:

- maladie ou invalidité
- obligations personnelles ou familiales
- mauvais temps
- conflit du travail
- vacances
- autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler[2].

b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied[3] depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler[4].

c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler[4].

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution agée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population du même groupe.

(2), (3), (4) Voir les références à la fin de la section "Nota".

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. In this report, tables are given relating to the employed by industry and occupation. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e., estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Reference dates

As mentioned in the first paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1975, 1976 and 1977 inclusive.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Le présent bulletin contient des tableaux relatifs aux personnes occupées par branche d'activité et par profession. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le premier paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1975, 1976 et 1977 inclusivement.

	1977	1976	1975
	week ended – semaines terminées		
January – Janvier	15	17	18
February – Février	19	21	15
March – Mars	19	20	15
April – Avril	16	17	19
May – Mai	21	15	17
June – Juin	18	19	21
July – Juillet	16	17	19
August – Août	20	21	16
September – Septembre	17	18	20
October – Octobre	15	16	18
November – Novembre	12	13	15
December – Décembre	10	11	13

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics – actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25+, women 15-24, and women 25+. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active – chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (nº 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15-24, les hommes de 25+, les femmes de 15-24 et les femmes de 25+. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimun l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie

tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occuring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

Other Factors

Further limitations of the data, including problems of seasonal adjustment, irregularities and rounding are discussed in the article, "The Meaning, Uses and Limitations of the Unemployment Statistics" published in the July 1972 edition of the Canadian Statistical Review.

Indicators of Standard Deviation

The sampling error, as described above, is not known. A quantity, called the standard deviation, can however be estimated from sample data itself. The standard deviation of an estimate is a statistical measure of its sampling error. It also partially measures the effect on non-sampling errors, but does not reflect any systematic biases in the data. The chances are about 68 out of 100 that the difference between a sample estimate and the corresponding census figure would be less than the standard deviation. The chances are about 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard deviation and about 99 out of 100 that it would be less than 2 1/2 times as large.

dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; dans les tableaux, elles sont remplacées par le signe (...).

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

Autres facteurs

D'autres limitations concernant les données, tels les problèmes de désaisonnalisation, les irrégularités et l'arrondissement des chiffres, sont étudiés dans l'article "Signification, utilisations et limitations des statistiques sur le chômage" paru dans l'édition de juillet 1972 de la Revue statistique du Canada.

Indicateurs de l'écart type

L'erreur d'échantillonnage, décrite ci-dessus n'est pas connue. Toutefois, il est possible d'estimer une quantité, appelée l'écart type, à partir des données mêmes du sondage. L'écart type d'une estimation est une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. Il mesure aussi partiellement l'effet des erreurs non dues à l'échantillonnage, mais ne reflète pas les biais systématiques. Il y a une probabilité de 68 % que la différence entre une estimation fondée sur un échantillon et le chiffre réel correspondant soit inférieure à l'écart type. Il y a une probabilité de 95 % que la différence soit moins de deux fois l'écart type et d'environ 99 % qu'elle soit moins de deux fois et demi d'écart type.

Alphabetic symbols of standard deviation are used in this publication to give an indication of the reliability of the estimates and are based on a 12-month average of the per cent standard deviations in the previous calendar year.

The letter "A" indicates that the estimate is very reliable; the letter "B" indicates that the data is reliable but to a somewhat lesser degree than the "A" category; and so on. Generally, published estimates are in the categories "A" to "F" and should be considered reliable enough for most purposes. Some data with a higher variability (in the "G" and "H" categories) are reliable enough for some purposes, however they should be used with great caution. Therefore, in any subsequent use, specific reference should be made to the higher sampling variability of data in the "G" and "H" categories.

The letter "J" indicates either that the estimate has a variability of more than 33.3% and/or is less than 4,000. Estimates subject to sampling error of this magnitude are not published.

The table below shows the alphabetic categories in terms of their per cent standard deviations. For example, a letter "B" beside an estimate indicates that one standard deviation is in the range 0.6 to 1.0% of the estimate.

Des symboles littéraux de l'écart type sont utilisés dans ce bulletin comme indicateurs de la fiabilité des estimations et sont fondés sur une moyenne de douze mois des écarts types exprimés en pourcentage pour l'année civile précédente.

La lettre "A" indique qu'il s'agit d'une estimation très fiable; la lettre "B", que l'estimation est fiable mais à un degré moindre qu'une estimation de la catégorie "A" et ainsi de suite. De façon générale, les estimations publiées rentrent dans les catégories "A" à "F" et peuvent être considérées comme suffisamment fiables pour la plupart des utilisations que l'on en fait. Ce bulletin contient également certaines données de variabilité plus élevée (dans les catégories "G" et "H"), la fiabilité de ces dernières données est suffisante pour certaines utilisations, il faut les traiter avec beaucoup de prudence. Par conséquent, chaque fois qu'on les utilisera par la suite, il faudra préciser que leur variabilité d'échantillonnage est plus élevée.

La lettre "J" indique soit que l'estimation a une variabilité de plus de 33.3% et/ou que celle-ci est plus petite que 4,000. Les estimations qui sont sujettes à des erreurs d'échantillonnage de cette envergure ne sont pas publiées.

Le tableau ci-après donne le classement des catégories selon leur écart type exprimé en pourcentage. Ainsi, la lettre "B" à côté d'une estimation signifie qu'un écart type est compris entre 0.6 et 1.0% de l'estimation.

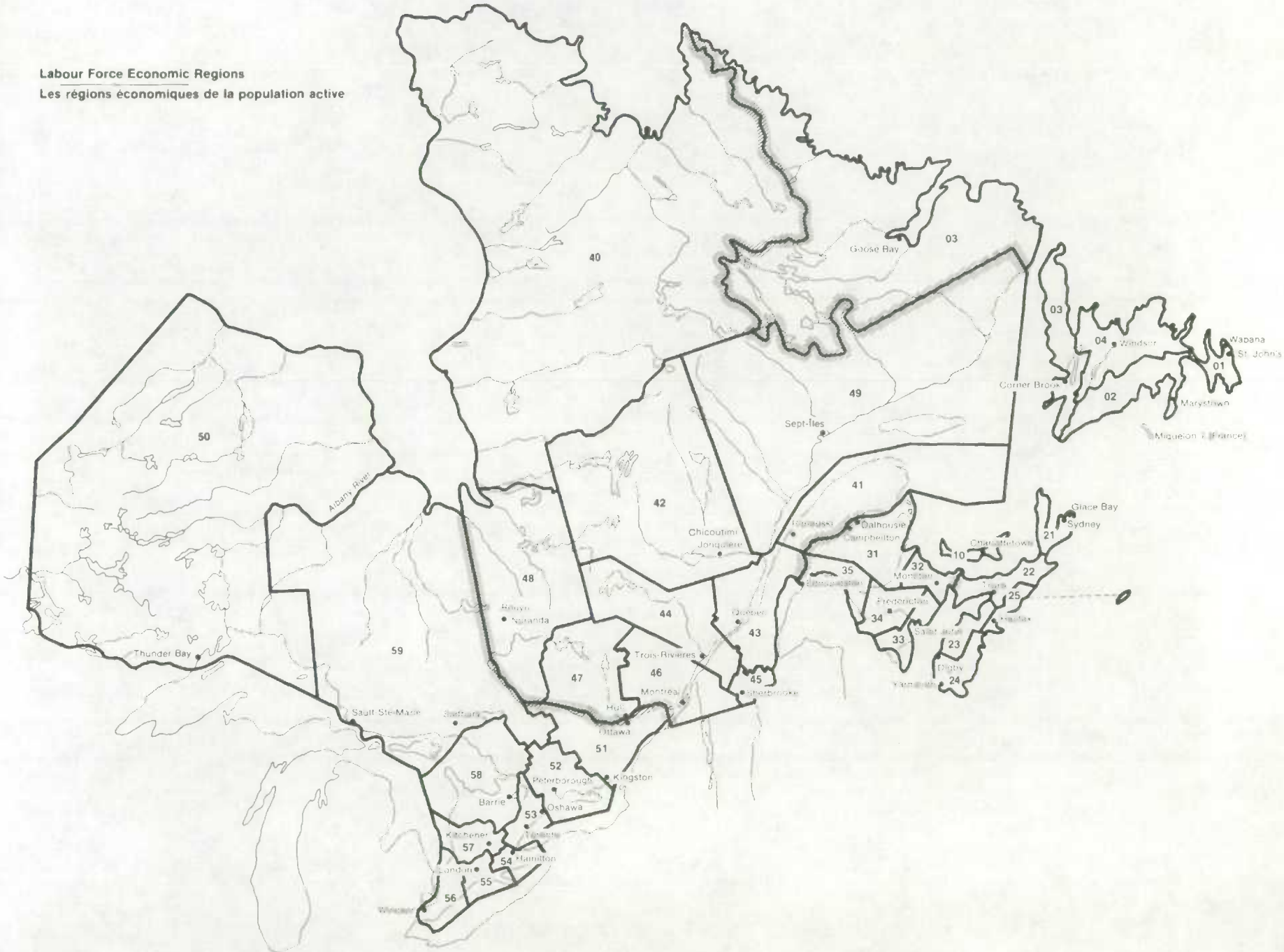
Alphabetic designation of per cent standard deviation

Désignation littérale de l'écart type exprimé en pourcentage

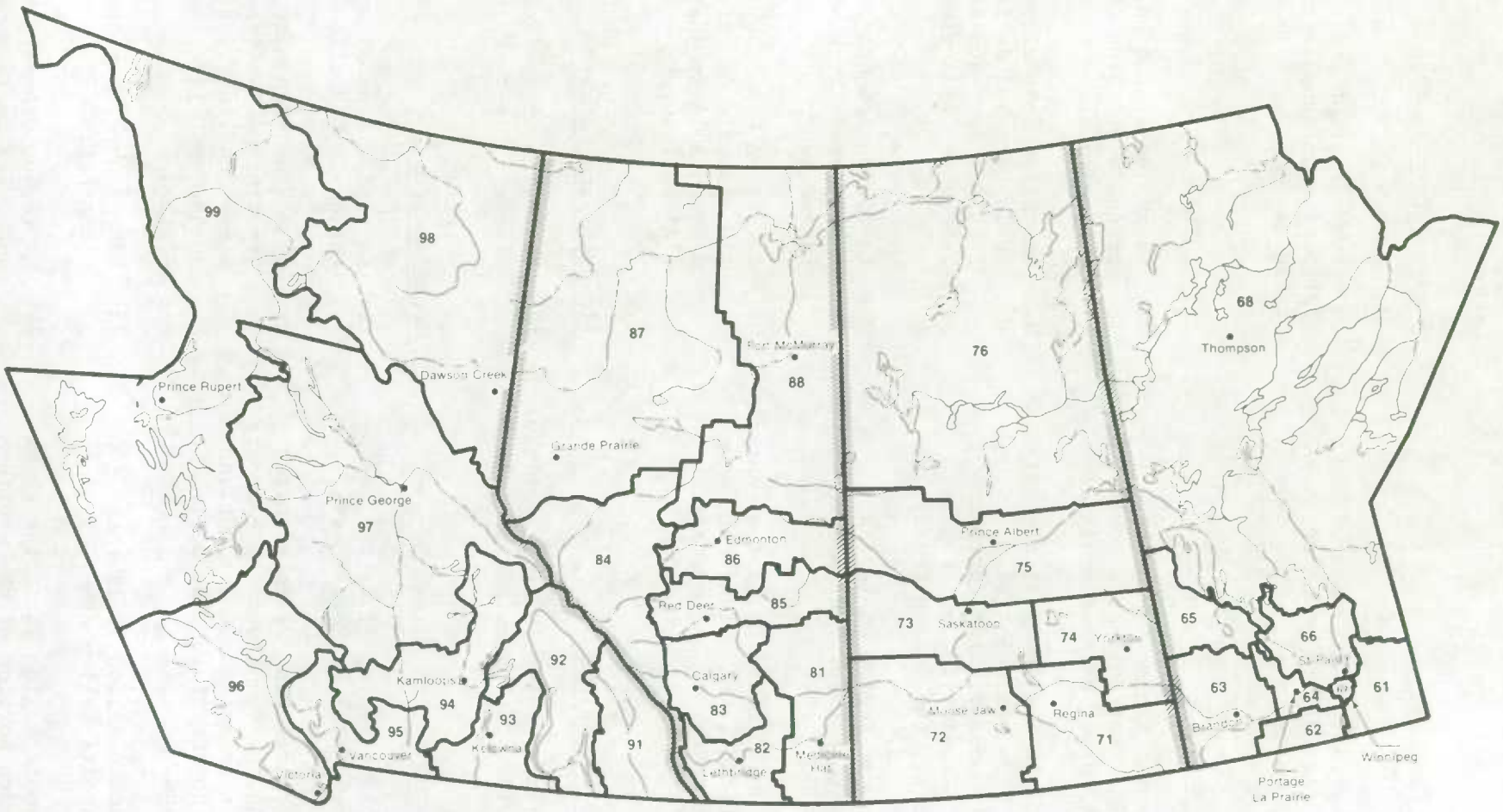
Alphabetic indicator — Symbole littéral	Per cent of estimates at one standard deviation — % de l'estimation correspondant à un écart type
A	0.0 – 0.5 %
B	0.6 – 1.0 %
C	1.1 – 2.5 %
D	2.6 – 5.0 %
E	5.1 – 10.0 %
F	10.1 – 16.5 %
G	16.6 – 25.0 %
H	25.1 – 33.3 %
J	33.4% +

Labour Force Economic Regions

Les régions économiques de la population active



Labour Force Economic Regions
Les régions économiques de la population active



Economic Regions

Brief descriptions and maps of the economic regions are given on the following pages.

Newfoundland

01: Economic Region 01 is the Avalon Peninsula (the south-east corner of Newfoundland).

02: Economic Region 02 is a portion of the south coast of Newfoundland, from Port-Aux-Basques east to, but not including, the Avalon Peninsula.

03: Economic Region 03 is the western part of the island plus Labrador.

04: Economic Region 04 is the central portion of the island extending east to the Atlantic coast.

Prince Edward Island

10: Economic Region 10 is all of the Province of Prince Edward Island.

Nova Scotia

21: Economic Region 21 is the north-eastern part of Nova Scotia.

22: Economic Region 22 is situated along the New Brunswick boundary and runs east to the coastline and northeast to Cape Breton Island.

23: Economic Region 23 is the Annapolis Valley area.

24: Economic Region 24 is the south-western portion of the province bounded by the Bay of Fundy on the northwest and the Atlantic Ocean on the south.

Régions économiques

De brèves descriptions et des cartes des régions économiques se trouvent aux pages suivantes.

Terre-Neuve

01: La région économique 01 est la presqu'île Avalon (au sud-est de Terre-Neuve).

02: La région économique 02 est une bande de la côte sud de Terre-Neuve, de l'est de Port-aux-Basques jusqu'à la presqu'île Avalon (non comprise).

03: La région économique 03 est la partie ouest de Terre-Neuve et le Labrador.

04: La région économique 04 est la partie centrale de Terre-Neuve qui s'étend à l'est jusqu'à la côte de l'Atlantique.

Île-du-Prince-Édouard

10: La région économique 10 est l'ensemble de l'Île-du-Prince-Édouard.

Nouvelle-Écosse

21: La région économique 21 est le nord-est de la Nouvelle-Écosse.

22: La région économique 22 longe la frontière du Nouveau-Brunswick et s'étend à l'est jusqu'à la côte et au nord-est jusqu'à l'île du Cap-Breton.

23: La région économique 23 est la vallée d'Annapolis.

24: La région économique 24 est la partie sud-ouest de la Nouvelle-Écosse, limitée au nord-ouest par la baie de Fundy et au sud par l'océan Atlantique.

25: Economic Region 25 is the county of Halifax.

New Brunswick

31: Economic Region 31 is bounded on the north by the Gaspé Peninsula and Baie des Chaleurs, on the east by the Gulf of St. Lawrence, on the south by Region 32 and on the west by Regions 34 and 35.

32: Economic Region 32 is the south-east corner of New Brunswick, bounded by the Northumberland Strait on the east and by the Bay of Fundy and the Province of Nova Scotia on the south.

33: Economic Region 33 is the south-western part of New Brunswick and is bounded on the south by the Bay of Fundy and on the west by the State of Maine and on the north by Region 34.

34: Economic Region 34 is the mid-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine, and lies between Regions 33 and 35.

35: Economic Region 35 is the north-western part of New Brunswick bounded on the west by the state of Maine and on the north by the province of Quebec.

Quebec

40: Economic Region 40 is the Quebec region of Nouveau-Québec.

41: Economic Region 41 is the Quebec region Bas-St. Laurent-Gaspésie.

42: Economic Region 42 corresponds to the Saguenay-Lac St. Jean region.

43: Economic Region 43 is the Quebec region.

25: La région économique 25 est le comté d'Halifax.

Nouveau-Brunswick

31: La région économique 31 est limitée au nord par la péninsule de Gaspé et la baie Des Chaleurs, à l'est par le golfe Saint-Laurent, au sud par la région 32 et à l'ouest par les régions 34 et 35.

32: La région économique 32 est située au sud-est de la province: du détroit de Northumberland (à l'est) jusqu'à la baie de Fundy et la Nouvelle-Écosse (au sud).

33: La région économique 33 représente la partie sud-ouest du Nouveau-Brunswick: limite sud, la baie de Fundy, limite ouest, l'état du Maine et limite nord, la région 34.

34: La région économique 34 est la partie centre-ouest du Nouveau-Brunswick qui est bordée à l'ouest par l'état du Maine et qui est située entre les régions 33 et 35.

35: La région économique 35 est la partie nord-ouest du Nouveau-Brunswick, limitée à l'ouest par l'état du Maine et au nord par le Québec.

Québec

40: La région économique 40 se compose du Nouveau-Québec.

41: La région économique 41 comprend le Bas Saint-Laurent et la Gaspésie.

42: La région économique 42 correspond à la région du Saguenay-Lac Saint-Jean.

43: La région économique 43 est la région de Québec.

44: Economic Region 44 is the region called Trois-Rivières.

45: Economic Region 45 is the Quebec region of Cantons de l'Est.

46: Economic Region 46 is the Montreal region.

47: Economic Region 47 is the Quebec region of Outaouais.

48: Economic Region 48 is the Quebec region of Nord-Ouest.

49: Economic Region 49 is the Quebec region of Côte-Nord.

Ontario

50: Economic Region 50 is the extreme north-western part of the province and is west and north of Lake Superior.

51: Economic Region 51 is the most eastern region of Ontario with the St. Lawrence River as its southern boundary and Quebec province as its eastern boundary.

52: Economic Region 52 is the eastern portion of Ontario with region 51 as its eastern boundary and Lake Ontario as its southern boundary.

53: Economic Region 53 is the Metropolitan Area of Toronto and the surrounding area and extending west up to and including the city of Burlington.

54: Economic Region 54 is the city of Hamilton and an area mainly south of the city of Hamilton and is bounded by Lake Erie on the south and on the east by Lake Ontario and the United States.

55: Economic Region 55 is located in the southern parts of Ontario and has Lake Erie as its southern boundary.

44: La région économique 44 englobe la région de Trois-Rivières.

45: La région économique 45 comprend les Cantons de l'Est.

46: La région économique 46 est la région de Montréal.

47: La région économique 47 correspond à l'Outaouais.

48: La région économique 48 se compose de la région du Nord-Ouest.

49: La région économique 49 comprend la région de la Côte-Nord.

Ontario

50: La région économique 50 est la partie à l'extrémité nord-ouest de la province et est située à l'ouest et au nord du lac Supérieur.

51: La région économique 51 est la région de l'Ontario la plus à l'est, limitée au sud par le Saint-Laurent et à l'est par le Québec.

52: La région économique 52 est la partie est de l'Ontario limitée à l'est par la région 51 et au sud par le lac Ontario.

53: La région économique 53 englobe la région métropolitaine de Toronto et s'étend à l'ouest jusqu'à la ville de Burlington (comprise).

54: La région économique 54 est la ville de Hamilton et une région située principalement au sud de Hamilton et limitée par le lac Érié (au sud), le lac Ontario et les États-Unis (à l'est).

55: La région économique 55 représente le sud de l'Ontario et est limitée au sud par le lac Érié.

56: Economic Region 56 is the south-western tip of the province of Ontario.

57: Economic Region 57 is situated in the mid-west portion of the province.

58: Economic Region 58 is the Lake Huron and Georgian Bay region.

59: Economic Region 59 covers a very large portion of the northern part of the province and has the province of Quebec as its eastern boundary.

Manitoba

61: Economic Region 61 lies on the international boundary in the south-eastern part of Manitoba.

62: Economic Region 62 is the region south-west of Winnipeg on the international boundary.

63: Economic Region 63 is the south-western region of the province.

64: Economic Region 64 is the Portage la Prairie area, north to Lake Manitoba.

65: Economic Region 65 is the area lying north of the Riding Mountain National Park along the Saskatchewan border.

66: Economic Region 66 is the area lying between Lake Winnipeg and Lake Manitoba and extending from Metropolitan Winnipeg in the south to Gypsumville in the north.

67: Economic Region 67 is the Metropolitan Area of Winnipeg.

68: Economic Region 68 is the northern portion of the province.

56: La région économique 56 est la pointe sud-ouest de l'Ontario.

57: La région économique 57 est la partie centre-ouest de la province.

58: La région économique 58 est la région du lac Huron et de la Baie Georgienne.

59: La région économique 59 couvre une très grande partie du nord de la province et est limitée à l'est par le Québec.

Manitoba

61: La région économique 61 est située à la frontière américaine, au sud-est du Manitoba.

62: La région économique 62 est la région sud-ouest de Winnipeg, limitée par la frontière américaine.

63: La région économique 63 représente le sud-ouest de la province.

64: La région économique 64 est la région Portage la Prairie limitée au nord par le lac Manitoba.

65: La région économique 65 s'étend au nord du parc national du Mont Riding le long de la frontière de la Saskatchewan.

66: La région économique 66 s'étend du lac Winnipeg au lac Manitoba et de la région métropolitaine de Winnipeg (au sud) jusqu'à Gypsumville (au nord).

67: La région économique 67 est la région métropolitaine de Winnipeg.

68: La région économique 68 est la partie nord de la province.

Saskatchewan

71: Economic Region 71 is in the south-eastern part of the province of Saskatchewan.

72: Economic Region 72 is the south-western part of the province bounded by Alberta on the west and on the south by the United States border.

73: Economic Region 73 encompasses the west central part of the province.

74: Economic Region 74 is the east central part of the province.

75: Economic Region 75 is a large area that stretches completely across the province marking the northern limits of the built up areas and road systems.

76: Economic Region 76 is the northern portion of the province.

Alberta

81: Economic Region 81 is situated in the south-east corner of the province running mainly north and south along the border of Saskatchewan.

82: Economic Region 82 is situated in the southern part of Alberta.

83: Economic Region 83 is the south-central area of the province around Calgary.

84: Economic Region 84 is a mountain territory, extending from Waterton Lakes National Park at the U.S. boundary, to Jasper National Park inclusive, and including also the Rocky Mountain Forest Reserve.

85: Economic Region 85 is the east-central area extending from the Saskatchewan border to the foothills at Rocky Mountain House.

Saskatchewan

71: La région économique 71 est le sud-est de la province.

72: La région économique 72 est le sud-ouest de la province, limitée à l'ouest par l'Alberta et au sud par les États-Unis.

73: La région économique 73 comprend le centre-ouest de la province.

74: La région économique 74 se trouve dans le centre-est de la province.

75: La région économique 75 s'étend d'une frontière provinciale à l'autre, délimitant au nord les régions habitées et le réseau routier.

76: La région économique 76 est la partie nord de la province.

Alberta

81: La région économique 81 se situe dans le coin sud-est de la province, s'étendant principalement du nord au sud, le long de la frontière de la Saskatchewan.

82: La région économique 82 est située dans le sud de l'Alberta.

83: La région économique 83 est la partie centre-sud de la province qui entoure Calgary.

84: La région économique 84 représente le territoire des montagnes et s'étend depuis le parc national des lacs Waterton (à la frontière des États-Unis) jusqu'au parc national Jasper inclusivement; elle comprend aussi la réserve de Rocky Mountain Forest.

85: La région économique 85, au centre-est, s'étend de la frontière de la Saskatchewan jusqu'au pied des montagnes, à Rocky Mountain House.

86: Economic Region 86 is an area around Edmonton extending west to the foothills at Drayton Valley and east to the Saskatchewan border.

87: Economic Region 87 is the Alberta Peace River Region in the north-western part of the province.

88: Economic Region 88 is the north-eastern portion of the province.

86: La région économique 86 entoure Edmonton et s'étend à l'ouest jusqu'au pied des montagnes (Drayton Valley) et à l'est jusqu'à la frontière de la Saskatchewan.

87: La région économique 87 est la région de Peace River, au nord-ouest de la province.

88: La région économique 88 est la partie nord-est de la province.

British Columbia

91: Economic Region 91 is the south-east corner of British Columbia.

92: Economic Region 92 is situated in the south-eastern part of British Columbia.

93: Economic Region 93 is located in the southern part of the province - The Okanagan district.

94: Economic region 94 is situated north of Regions 93 and 95 (see below), in the south central part of the province.

95: Economic Region 95 is the south-western corner of the mainland of British Columbia, the lower Fraser area.

96: Economic Region 96 is the whole of Vancouver Island, plus a portion of the mainland between Bella Coola and Powell River.

97: Economic Region 97 is situated in the north central part of British Columbia.

98: Economic Region 98 covers a large area in the north-eastern part of the province.

99: Economic Region 99 is a long narrow region extending along the western boundary of the province to the northern border and south to the Bella Coola area including the Queen Charlotte Islands.

Colombie-Britannique

91: La région économique 91 correspond à l'extrémité sud-est de la province.

92: La région économique 92 est située au sud-est de la Colombie-Britannique.

93: La région économique 93 représente le district d'Okanagan (au sud de la province).

94: La région économique 94 est située au nord des régions 93 et 95 (voir ci-dessous), dans le centre-sud de la province.

95: La région économique 95 est le coin sud-ouest des terres fermes de la Colombie-Britannique, c'est-à-dire la région du Bas-Fraser.

96: La région économique 96 se compose de l'Île de Vancouver et une partie des terres fermes entre Bella Coola et Powell River.

97: La région économique 97 comprend le centre-nord de la province.

98: La région économique 98 couvre une grande surface de la partie nord-est de la province.

99: La région économique 99 est une région longue et étroite s'étendant le long de la frontière ouest de la province, à partir de la frontière nord jusqu'à Bella Coola (au sud) et comprenant les îles de la Reine Charlotte.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

   (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

   (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

4. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

   (i) were not full-time students

   (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability" or "personal or family responsibilities" or "already had a job".

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

   (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

   (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison d'une "maladie ou d'une invalidité", ou encore "d'obligations personnelles ou familiales".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

4. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

   (i) n'étaient pas étudiants à plein temps

   (ii) n'ont pas déclaré qu'elles "allaient à l'école" ou qu'une "autre" raison les a empêchées de prendre un emploi pendant la semaine de référence. ("Autre" ne comprend pas "était malade ou invalide", "avait des obligations personnelles ou familiales" ou "avait déjà un emploi".)

Statistics Canada Statistique Canada

LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE

CONFIDENTIAL when completed

"Authority – Statistics Act, Chapter 15, Statutes of Canada 1970 - 71 - 72."

Docket No. 2 | Survey date 3 (Mo / Yr.) | Assignment No. 4 | 1 FORM NO 05

HRD page - line No 5 | Given name 6 | Surname 7

10 DID . . . DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK (not counting work around the house)?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 30
Perm. unable to work 3 ◯ Go to 50

11 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes 1 ◯ No 2 ◯

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? ☐☐ If total 30 or more go to 15
Other jobs? ☐☐

14 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
☐ Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?
(Include paid and unpaid time at all jobs) ☐☐ If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID . . . LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)
☐☐ If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?
☐ Enter code

18 HOW MANY HOURS DID . . . ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB? ☐☐ Other jobs? ☐☐

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 71

20 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
☐☐☐ Enter code(s) and go to 71

30 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes 1 ◯ Go to 33 No 2 ◯

31 LAST WEEK, DID . . . HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL . . . START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
☐☐ Go to 50

33 WHY WAS . . . ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
☐ Enter code and if code 6 go to 32

34 DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
Yes 1 ◯ No 2 ◯

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? ☐☐ If total 30 or more go to 37
Other jobs? ☐☐

36 WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
☐ Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?
☐☐

38 IS . . . GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?
Yes 1 ◯ No 2 ◯

39 *INTERVIEWER CHECK ITEM:*
• If code 5 (layoff) in 33 1 ◯ go to 56
• Otherwise 2 ◯ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 71

41 WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
☐☐☐ Enter code(s) and go to 71

50 HAS . . . EVER WORKED?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 55

51 WHEN DID . . . LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
☐☐ (Mo / Yr.) If month unknown enter ___ in month

52 *INTERVIEWER CHECK ITEM:*
• If last worked before ☐☐ (Mo / Yr.) 1 ◯ go to 55
• Otherwise 2 ◯ go to 53

53 ABOUT HOW MANY HOURS PER WEEK DID . . . WORK AT THAT JOB?
☐☐ or Full-time 1 ◯ Part-time 2 ◯

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY . . . LEFT THAT JOB?
☐ Enter code

55 *INTERVIEWER CHECK ITEM:*
• If "perm. unable to work" in 10 1 ◯ go to 60
• Otherwise 2 ◯ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS . . . LOOKED FOR WORK?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 70

57 • IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS . . . DONE TO FIND WORK? *Mark all methods reported*
Nothing ◯ 1 Go to 63

• IN THE PAST 4 WEEKS HAS . . . DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? *Mark all other methods reported*

For each method given ask:
• WHEN DID . . . LAST _____? *(Repeat method)*

Checked with:	Method used	No. of weeks ago (excl. svy. week)
PUBLIC employment AGENCY	2 ◯	☐
PRIVATE employment AGENCY	3 ◯	☐
UNION	4 ◯	☐
EMPLOYERS directly	5 ◯	☐
FRIENDS or relatives	6 ◯	☐
Placed or answered ADS	7 ◯	☐
LOOKED at job ADS	8 ◯	☐
OTHER Specify in NOTES	9 ◯	☐

58 WHAT WAS . . . DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.
☐ Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN LOOKING FOR WORK?
☐☐

60 HAS . . . BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?
Less than 6 months (incl. 6 mos.) 1 ◯ More than 6 months 2 ◯

61 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS . . . BEEN LOOKING FOR?
☐☐ or Full-time 1 ◯ Part-time 2 ◯

62 *INTERVIEWER CHECK ITEM:*
• If "1 week ago" for any method in 57 1 ◯ go to 64
• Otherwise 2 ◯ go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY . . . DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
☐ Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY . . . COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
☐ Enter code and go to 70

DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS

70 *INTERVIEWER CHECK ITEM:*
• If "No" (never worked) in 50 2 ◯ go to 80
• If last worked before ☐☐ (Mo / Yr.) in 51 3 ◯ go to 80
• Otherwise 4 ◯ go to 72 through 76 and check that the information is complete and correct.

71 HAS . . . CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?
Yes 1 ◯ Enter new information for 72 through 76 No 2 ◯ Check that information in 72 through 76 is complete and correct

72 FOR WHOM DID . . . WORK? *(Name of business, government dept. or agency, or person)*
▲ No change 1 ◯
or ▶

73 WHEN DID . . . START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
☐☐ (Mo / Yr.) No change 1 ◯ or If month unknown enter -- in month ☐☐ (Mo / Yr.)

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? *(Give full description : e.g., paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal board of education)*
▲ No change 1 ◯
or ▶

75 WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? *(Give full description: e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)*
▲ No change 1 ◯
or ▶

76 Class of worker: Main job ☐ No change 1 ◯ or ☐ Enter code
77 Other job ☐ No change 1 ◯ or ☐ Enter code

EDUCATIONAL ACTIVITY

80 LAST WEEK, WAS . . . ENROLLED IN A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?
Yes 1 ◯ No 2 ◯ Go to 90

81 WAS . . . ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
Full-time 1 ◯ Part-time 2 ◯

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
☐ Enter code

INFORMATION SOURCE

90 *HRD page-line No. of person providing the above information*
Last interview ☐☐ This interview ☐☐

91 *Was this information provided over the telephone?*
Yes 1 ◯ No 2 ◯

NOTES

See over for additional NOTES ◯

Item no. 99 ☐☐ _____ Item no. 99 ☐☐ _____

99 ☐☐ _____ 99 ☐☐ _____

8-4000-415-23-4-76

FRANÇAIS AU VERSO

Statistics Canada Statistique Canada

CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 Could only find part-time work
5 Did not want full-time work
6 Full-time work under 30 hours per week
0 Other – *Specify in* NOTES

17
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Bad weather
4 Labour dispute (strike or lockout)
5 Layoff (expects to return)
6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
7 Vacation
8 Holiday (legal or religious)
9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
0 Other – *Specify in* NOTES

20
1 Checked with: Public employment agency
2 Checked with: Private employment agency
3 Checked with: Union
4 Checked with: Employers directly
5 Checked with: Friends or relatives
6 Placed or answered job ads
7 Looked at job ads
0 Other – *Specify in* NOTES

33
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Bad weather
4 Labour dispute (strike or lockout)
5 Layoff (expects to return)
6 New job to start in the future
7 Vacation
0 Other – *Specify in* NOTES

36
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 Could only find part-time work
5 Did not want full-time work
6 Full-time work under 30 hours per week
0 Other – *Specify in* NOTES

41
1 Checked with: Public employment agency
2 Checked with: Private employment agency
3 Checked with: Union
4 Checked with: Employers directly
5 Checked with: Friends or relatives
6 Placed or answered job ads
7 Looked at job ads
0 Other – *Specify in* NOTES

54
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 Quit job for no specific reason
5 Lost job or laid off job
6 Changed residence
7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
8 Retired
0 Other – *Specify in* NOTES

58 *
1 Working
2 Keeping house
3 Going to school
0 Other – *Do not specify in* NOTES

63 *
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 No longer interested in finding work
5 Waiting for recall (to former job)
6 Has found new job
7 Waiting for replies from employers
8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
9 No reason given
0 Other – *Specify in* NOTES

64 *
Yes, could not take a job because of:
1 Own illness or disability
2 Personal or family responsibilities
3 Going to school
4 Already has a job
5 No reason (Available for work last week)
0 Other – *Specify in* NOTES

76
Worked for Others
1 Paid worker
2 Unpaid family worker

Self-Employed
3 Incorporated business – With paid help
4 Incorporated business – No paid help
5 Not incorporated business – With paid help
6 Not incorporated business – No paid help
(include Self-employed without a business)

82 *
1 Primary or secondary school
2 University
3 Community college, junior college, or CEGEP
0 Other – *Specify in* NOTES

* Revised January 1976

6-4000-440

Statistics Canada Statistique Canada

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

"Déclaration exigée en vertu de la Loi sur la statistique, chapitre 15, Statuts du Canada de 1970-71-72."

1 FORMULE 05

2 Nº de dossier — 3 Date d'enquête (Mo An) — 4 Nº d'attribution

5 Nº de page-ligne du DM — 6 Prénom — 7 Nom de famille

10 EST-CE QUE . . . A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?
Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 30
Incapacité permanente 3 ○ Passez à 50

11 . . . AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 13

12 ÉTAIT-CE DÛ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui 1 ○ Non 2 ○

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE . . . TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
À SON EMPLOI (principal)? — Si le total est 30 ou plus, passez à 15
à d'autres emplois?

14 POURQUOI . . . TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES . . . A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES?
(Comptez les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois.) Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES . . . A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?
(Tous les emplois) Pour "aucune", inscrivez 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES...A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE:
À SON EMPLOI (principal)? — à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, . . . S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 71

20 QU'A FAIT . . . AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passez à 71

30 LA SEMAINE DERNIÈRE . . . AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui 1 ○ Passez à 33 Non 2 ○

31 LA SEMAINE DERNIÈRE . . . AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES . . . DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI? Passez à 60

33 POURQUOI . . . S'EST-IL(ELLE) ABSENTÉ(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code. Si c'est 6, passez à 32

34 . . . AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui 1 ○ Non 2 ○

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE . . . TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
À SON EMPLOI (principal)? — Si le total est 30 ou plus, passez à 37
à d'autres emplois?

36 POURQUOI . . . TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES . . . AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 . . . REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui 1 ○ Non 2 ○

39 *À L'INTERVIEWER*
• Pour code 5 (mise à pied) à 33 1 ○ passez à 56
• Autrement 2 ○ passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES . . . S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 71

41 QU'A FAIT . . . AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passez à 71

50 . . . A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 56

51 QUAND . . . A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Mo An) Si le mois est inconnu, mettez-- à "Mo."

52 *À L'INTERVIEWER*
• S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant (Mo An) 1 ○ passez à 55
• Autrement 2 ○ passez à 53

53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE . . . TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI? ou Plein temps 1 ○ Temps partiel 2 ○

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE . . . A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 *À L'INTERVIEWER*
• Pour "Incapacité permanente" à 10 1 ○ passez à 90
• Autrement 2 ○ passez à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS . . . S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 70

57 • AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES QU'A FAIT . . . POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée.
Rien 1 ○ Passez à 63
• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES . . . A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée demandez.
• QUAND . . . ______ LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

S'est-il(elle) adressé(e)	Méthode employée	Nombre de semaines depuis la dernière fois (excl. la semaine d'ent.)
à un bureau de placement PUBLIC	2 ○	
à un bureau de placement PRIVÉ	3 ○	
à un SYNDICAT	4 ○	
directement à des EMPLOYEURS	5 ○	
à des AMIS ou des parents	6 ○	
A-t-il (elle) inséré une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE	7 ○	
A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES	8 ○	
AUTRE Précisez dans les NOTES	9 ○	

58 QUE FAISAIT . . . IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES. . .AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

60 . . . CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?
Moins de 6 mois (incl. 6 mois) 1 ○ Plus de 6 mois 2 ○

61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE . . . SE CHERCHE-T-IL(ELLE)? ou Plein temps 1 ○ Temps partiel 2 ○

62 *À L'INTERVIEWER*
• Si, au poste 57, il y a au moins une méthode qui possède "1 semaine depuis la dernière fois" 1 ○ passez à 64
• Autrement 2 ○ passez à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE . . . N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ . . . DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code et passez à 70

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

70 *À L'INTERVIEWER*
• Si "Non" (jamais travaillé) à 50 2 ○ passez à 80
• S'il (elle) a travaillé pour la dernière fois avant (Mo An) à 51 3 ○ passez à 80
• Autrement 4 ○ passez aux postes 72 à 76 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets.

71 . . . A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?
Oui 1 ○ Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76
Non 2 ○ Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets.

72 POUR QUI . . . TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)
Aucun changement 1 ○ ou ▶

73 QUAND . . . A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR? (Mo An) Aucun changement 1 ○ ou Si le mois est inconnu, mettez--à "Mo." (Mo An)

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, commission scolaire.)
Aucun changement 1 ○ ou ▶

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL . . . FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)
Aucun changement 1 ○ ou ▶

76 Statut (de travailleur): Emploi principal — Aucun changement 1 ○ ou Inscrivez le code
77 Autre emploi — Aucun changement 1 ○ ou Inscrivez le code

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE. . . ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) À UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui 1 ○ Non 2 ○ Passez à 90

81 . . . ÉTAIT-IL (ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL? Plein temps 1 ○ Temps partiel 2 ○

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL? Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 Nº de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus
La dernière interview — Cette interview

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone? Oui 1 ○ Non 2 ○

NOTES — Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires ○

Nº de poste 99 — Nº de poste 99
99 — 99

8-4000-475:23-4-76

SEE REVERSE FOR ENGLISH

Statistics Canada Statistique Canada

FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

1 **Maladie** ou invalidité **de l'enquêté**
2 Obligations **personnelles** ou familiales
3 Va à **l'école**
4 N'a pu trouver que du travail **à temps partiel**
5 **Ne voulait pas** de travail à plein temps
6 Travail à plein temps, **moins de 30 heures** par semaine
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

17

1 **Maladie** ou invalidité **de l'enquêté**
2 Obligations **personnelles** ou familiales
3 Mauvais **temps**
4 **Conflit** du travail (grève ou lock-out)
5 **Mise à pied** (s'attend à un rappel)
6 Début d'un **nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi** (ne s'attend pas à y retourner)
7 **Vacances**
8 **Jour férié** (ou fête religieuse)
9 Travail **à temps réduit** (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

20

1 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **public**
2 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **privé**
3 S'est adressé(e): À un **syndicat**
4 S'est adressé(e): Directement à des **employeurs**
5 S'est adressé(e): À des **amis** ou des parents
6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des **annonces**
7 A **consulté** les **annonces**
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

33

1 **Maladie** ou invalidité **de l'enquêté**
2 Obligations **personnelles** ou familiales
3 Mauvais **temps**
4 **Conflit** du travail (grève ou lock-out)
5 **Mise à pied** (s'attend à un rappel)
6 **Nouvel emploi** devant commencer à une date future
7 **Vacances**
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

36

1 **Maladie** ou invalidité **de l'enquêté**
2 Obligations **personnelles** ou familiales
3 Va à **l'école**
4 N'a pu trouver que du **travail à temps partiel**
5 **Ne voulait pas** de travail à plein temps
6 Travail à plein temps, **moins de 30 heures** par semaine
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

41

1 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **public**
2 S'est adressé(e): À un **bureau** de placement **privé**
3 S'est adressé(e): À un **syndicat**
4 S'est adressé(e): Directement à des **employeurs**
5 S'est adressé(e): À des **amis** ou des parents
6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des **annonces**
7 A **consulté** les **annonces**
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

54

1 **Maladie** ou invalidité **de l'enquêté**
2 Obligations **personnelles** ou familiales
3 Va à **l'école**
4 A quitté son emploi **sans raison précise**
5 A perdu son emploi ou a été **mis(e) à pied**
6 **A déménagé**
7 **N'était pas satisfait(e)** de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.)
8 A pris sa **retraite**
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

58 *

1 **Travaillait**
2 Tenait **maison**
3 Allait à **l'école**
0 **Autre** – *Ne précisez pas dans les* NOTES

63 *

1 **Était malade** ou invalide
2 Avait des obligations **personnelles** ou **familiales**
3 Allait à **l'école**
4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
5 Attendait un **rappel** (à son emploi précédent)
6 A trouvé un **nouvel emploi**
7 Attendait que des employeurs lui **répondent**
8 Pense qu'il **n'existe pas de travail disponible** (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
9 **N'a donné aucune raison**
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

64 *

Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):
1 Était **malade** ou invalide
2 Avait des obligations **personnelles** ou familiales
3 Allait à **l'école**
4 Avait déjà un **emploi**
5 **N'avait aucune raison** (Prêt(e) à travailler la semaine dernière)
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

76

A travaillé pour d'autres
1 Travailleur **rémunéré**
2 Travailleur familial **non rémunéré**
A travaillé à son compte
3 Entreprise **constituée** – **Avec** aide rémunérée
4 Entreprise **constituée** – **Sans** aide rémunérée
5 Entreprise **non constituée** – **Avec** aide rémunérée
6 Entreprise **non constituée** – **Sans** aide rémunérée
(Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)

82 *

1 **École primaire ou secondaire**
2 **Université**
3 **Collège communautaire**, ou CEGEP
0 **Autre** – *Précisez dans les* NOTES

* Révisée janvier 1976

6-4000-441: 11-3-76

GUIDE TO SPECIAL ARTICLES

May 1974	– Provincial Annual Averages (former survey)
	– Student Data
June 1974	– Student Data
July 1974	– The unemployed by industry and occupation
	– Student Data
August 1974	– Student Data
September 1974	– The relationship of education and training to labour force activity
	– Student Data
October 1974	– Multiple Jobholding
December 1974	– School Leavers – Summers of 1972 and 1973
	– Return to work after a period of unemployment
January 1975	– Employer Sponsored Training Programs
March 1975	– Monthly Unemployment Data by Industry and by Occupation
June 1975	– The unemployed by industry and occupation
	– Student Data
July 1975	– Provincial Annual Averages (former survey)
	– Student Data
August 1975	– Student Data
September 1975	– Working Mothers and Child Care Arrangements
	– Student Data
June 1976	– 1975 Annual Averages
December 1976	– 1976 Annual Averages
January 1977	– Job Search Methods of the Unemployed
March 1977	– New Job to Start at a Future Date
April 1977	– Part-time Employment in 1975 and 1976

ARTICLES SPECIAUX – GUIDE

Mai 1974	– Moyennes provinciales annuelles (enquête précédente)
	– Données sur les étudiants
Juin 1974	– Données sur les étudiants
Juillet 1974	– Les chômeurs par branche d'activité et par profession
	– Données sur les étudiants
Août 1974	– Données sur les étudiants
Septembre 1974	– Rapport entre l'instruction et la formation reçues et l'activité
	– Données sur les étudiants
Octobre 1974	– Le cumul d'emplois
Décembre 1974	– Etudiants sortants – étés de 1972 et 1973
	– Le retour au travail après une période de chômage
Janvier 1975	– Programmes de formation offerts par l'employeur
Mars 1975	– Statistique mensuelle du chômage par branche d'activité et par profession
Juin 1975	– Les chômeurs par branche d'activité et par profession
	– Données sur les étudiants
Juillet 1975	– Moyennes provinciales annuelles (enquête précédente)
	– Données sur les étudiants
Août 1975	– Données sur les étudiants
Septembre 1975	– Mères au travail et services de garde d'enfants
	– Données sur les étudiants
Juin 1976	– Moyennes annuelles 1975
Décembre 1976	– Moyennes annuelles 1975
Janvier 1977	– Méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs
Mars 1977	– Nouvel emploi devant commencer à une date future
Avril 1977	– Emploi à temps partiel en 1975 et 1976

RELATED PUBLICATIONS

Employment and Earnings

72-002 – Employment, Earnings and Hours (Monthly)
(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparisons; charts and explanatory material.)

72-201 – Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annual)
(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

Unemployment Insurance

73-001 – Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act (Monthly) Bil.
(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and claimants on the live unemployment register on the last working day of the month.)

73-201 – Annual Report on Benefit Periods Established and Terminated Under the Unemployment Insurance Act (Annual) Bil.
(This publication provides information on the personal characteristics, occupational and industrial status of both the insured population and persons establishing and terminating benefit periods.)

Job Vacancy Survey

71-002 – Quarterly report on job vacancies (Quarterly) Bil. (This publication provides an occupational, industrial and regional picture of job vacancies.)

Other Labour Force Survey Publications

71-520 – Facts About the Unemployed (occasional) Bil.
(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

PUBLICATIONS CONNEXES

Emploi et gains

72-002 – Employment, Earnings and Hours (mensuel)
(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunération; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)

72-201 – Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries (Annuel)
(Fluctuations, par branche d'activité et par région, de l'emploi industriel, rémunérations et rémunérations hebdomadaires moyennes.)

Assurance-chômage

73-001 – Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage (mensuel) Bil.
(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et du nombre de prestataires dans le registre actif de chômage le dernier jour ouvrable du mois.)

73-201 – Périodes de prestations établies et terminées aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage (annuel) Bil.

(Caractéristiques personnelles, profession et branche d'activité de la population assurée et des personnes pour lesquelles des périodes de prestations sont établies ou terminées.)

Enquête sur les postes vacants

71-002 – Rapport trimestriel sur les postes vacants (trimestriel) Bil. (Tableau par profession, par activité économique et par région des postes vacants au Canada.)

Autres publications relatives à l'enquête sur la population active

71-520 – Données sur le chômage (hors série) Bil.
(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960–1971, présentées sous une forme commode.)

DATE DUE
DATE DE RETOUR

JUL - 6 1979 NOV 21 1979
JUN 26 1979
JUIN
OCT - 9 1979
OCT 10 1979
OCT 17 1979
OCT 24 1979
OCT 31 1979
NOV - 7 1979
NOV 14 1979

LOWE-MARTIN No. 1137

STATISTICS CANADA LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE STATISTIQUE CANADA
1010520787