STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JULY - 1972 - JUILLET

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

December - 1972 - Décembre
8006-509

Price - Prix: 20 cents
$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 7

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

TABLE OF CONTENTS

Page

Commentary 3

LIST OF TABLES

Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province 4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance 5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province 6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province 6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex 7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex 8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit 9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type 10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province 11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province 12
11. Regional Unemployment Rates 13

Map of U.I.C. Regions 14

Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada 15

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

.. figures not available.
... figures not appropriate or not applicable.
– nil or zero.
-- amount too small to be expressed.
r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

Page

Commentaire 3

LISTE DES TABLEAUX

Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province 4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage 5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province 6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province 6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe 7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe 8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations 9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre 10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province 11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province 12
11. Taux régional de chômage 13

Carte des régions de la C.A.C. 14

Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada 15

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

.. nombres indisponibles.
... n'ayant pas lieu de figurer.
– néant ou zéro.
-- nombres infimes.
r nombres rectifiés.

JULY – 1972 – JUILLET

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

Initial and Renewal Claims

Initial and renewal claims received in district offices increased by 7 % to 194,000 in July from 182,000 recorded a month earlier. The percentage rise was virtually the same for the similar period of 1971 and 1970 when the former Act was in existence. The claim loads were greater in all provinces except for Newfoundland, Quebec and British Columbia. Numerically, Ontario had the largest increase with 13,000 more claims than in June.

Initial claims allowed in July were 142,000, up 13 % from the 125,000 allowed in June. The proportion of sickness and maternity claims allowed dropped to 11 % in July from 13 % in June.

Claimants at Month-End

The July 31 count revealed a total of 762,000 claimants registered for unemployment insurance benefit, up 1 % from the 753,000 recorded a month earlier. The upward movement was attributed mainly to an increase of 16,000 claimants in Ontario.

Following the usual trend at this time of year, the proportion of females increased to 44 % from 41 % for June as the actual number of females increased by 28,000 while the males declined by 18,000.

Benefit Payments

During July, benefit payments amounted to $127,000,000 with 2,109,000 weeks of benefit paid giving an average weekly payment of $60.70. In June, the figures were $138,000,000, 2,291,000 and $60.83, respectively. The average weekly benefit in July 1971 was $36.09 as the new Act, with its more generous benefit rates, was just beginning to have an impact.

DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

Demandes initiales et demandes renouvelées

Le nombre de demandes initiales et de demandes renouvelées reçues dans les bureaux de district a été de 194,000 en juillet, soit 7 % de plus qu'au mois précédent (182,000). Le taux d'augmentation était virtuellement le même au cours de la période correspondante en 1971 et 1970 sous le régime de l'ancienne loi. Le nombre de demandes de prestations a été plus élevé dans toutes les provinces sauf à Terre-Neuve, au Québec et en Colombie-Britannique. L'Ontario a connu la plus forte augmentation, soit 13,000 demandes de plus qu'en juin.

Le nombre de demandes initiales accordées en juillet a été de 142,000 par rapport à 125,000 en juin, soit une augmentation de 13 %. La proportion des demandes de prestations pour cause de maladie et de maternité a régressé, passant de 13 % en juin à 11 % en juillet.

Prestataires à la fin du mois

Le 31 juillet, le nombre total de prestataires d'assurance-chômage a atteint 762,000 par rapport à 753,000 le mois précédent, soit une augmentation de 1 %. Cette progression a été due principalement à l'augmentation de 16,000 prestataires en Ontario.

Selon la tendance habituelle à cette époque de l'année, le pourcentage des femmes a augmenté, passant de 41 % en juin à 44 %; le nombre réel de femmes a augmenté de 28,000 tandis que le nombre d'hommes a baissé de 18,000.

Prestations servies

En juillet, le montant des prestations servies a atteint 127 millions de dollars pour 2,109,000 semaines, ce qui représente une moyenne hebdomadaire de $60.70. En juin, ces chiffres étaient de 138 millions de dollars pour 2,291,000 semaines de prestations et les versements hebdomadaires étaient de $60.83. En juillet 1971, la moyenne des prestations hebdomadaires était de $36.09 car à ce moment la nouvelle loi, qui accorde des taux de prestations plus élevés, commençait à peine à produire ses effets.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, July 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, juillet 1972

Province	Initial claims allowed — Demandes initiales acceptées		Claimants at Month-End — Prestataires à la fin du mois						
			New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Total		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel		Number — Nombre	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à June 1972 — Juin	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à July 1971 — Juillet
	number — nombre								
TOTAL	126,181	15,868	715,848	45,703	761,551	482	762,033	1	85
Newfoundland — Terre-Neuve	2,845	178	24,285	420	24,705	3	24,708	- 9	156
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	505	58	3,275	95	3,370	2	3,372	- 12	140
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,387	501	28,698	1,062	29,760	31	29,791	--	87
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	3,267	345	26,414	719	27,133	5	27,138	- 7	118
Québec	34,222	4,673	212,494	18,189	230,683	144	230,827	- 1	85
Ontario	50,892	6,712	244,299	16,795	261,094	222	261,316	6	68
Manitoba	4,359	728	23,928	1,708	25,636	3	25,639	2	60
Saskatchewan	2,593	317	16,969	973	17,942	6	17,948	- 2	103
Alberta	8,223	833	41,853	2,339	44,192	8	44,200	2	87
British Columbia — Colombie-Britannique	14,848	1,523	93,472	3,403	96,875	58	96,933	- 2	118
Outside Canada — Extérieur du Canada	40	-	161	-	161	-	161	- 11	5

Province	Weeks of benefit paid — Nombre de prestations hebdomadaires servies							Amount of benefit paid — Montant des prestations servies						
	New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Total			New act — Nouvelle loi			Old act — Ancienne loi	Total		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel		Number — Nombre	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à June 1972 — Juin	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à July 1971 — Juillet	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel		Amount (1) — Montant (1)	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à June 1972 — Juin	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à July 1971 — Juillet
	number — nombre							dollars						
TOTAL	1,986,681	118,477	2,105,158	4,108	2,109,266	- 8	82	120,724,894	7,070,401	127,795,295	237,057	128,032,352	- 8	206
Newfoundland — Terre-Neuve	72,569	1,885	74,454	91	74,545	- 12	191	3,969,016	108,206	4,077,222	3,443	4,080,665	- 12	342
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	10,056	506	10,562	3	10,565	- 11	181	466,520	28,238	494,758	139	494,897	- 8	306
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	84,631	4,857	89,488	134	89,622	--	100	4,441,066	264,325	4,705,391	6,177	4,711,568	3	190
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	77,811	3,388	81,199	38	81,237	- 11	153	4,258,238	186,365	4,444,603	2,428	4,447,031	- 10	310
Québec	599,118	30,803	629,921	1,637	631,558	- 10	73	35,791,956	1,963,437	37,755,393	87,747	37,843,140	- 12	192
Ontario	649,002	49,607	698,609	1,499	700,108	- 5	70	39,957,255	2,879,605	42,836,860	92,081	42,928,941	- 5	182
Manitoba	64,498	5,221	69,719	122	69,841	- 13	25	3,701,600	299,683	4,001,283	6,907	4,008,190	- 10	107
Saskatchewan	45,040	2,767	47,807	69	47,876	- 15	88	2,637,048	161,373	2,798,421	4,212	2,802,633	- 12	225
Alberta	109,999	7,216	117,215	200	117,415	- 12	75	7,008,901	434,514	7,443,415	11,715	7,455,130	- 10	205
British Columbia — Colombie-Britannique	273,529	12,205	285,734	300	286,034	- 5	122	18,462,006	743,026	19,205,032	21,418	19,226,450	- 5	309
Outside Canada — Extérieur du Canada	428	22	450	15	465	- 1	112	31,288	1,629	32,917	790	33,707	2	270

(1) Adjustments amounting to $878,661 reduces total benefit paid to $127,153,691 see Table 8. — Les redressements s'élevant à $878,661 ont réduit le montant des prestations versées à $127,153,691 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, July, 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, juillet 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL	194,395	164,867	29,528	148,431	103,094	45,337
Newfoundland — Terre-Neuve	3,786	3,203	583	2,185	1,726	459
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	753	669	84	529	425	104
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,588	5,666	922	4,075	2,920	1,155
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,233	4,532	701	3,530	2,613	917
Québec	53,975	44,518	9,457	40,902	28,629	12,273
Ontario	77,374	66,596	10,778	63,734	43,583	20,151
Manitoba	7,110	6,297	813	3,820	3,026	794
Saskatchewan	4,100	3,575	525	2,524	1,928	596
Alberta	11,605	10,166	1,439	7,682	5,560	2,122
British Columbia — Colombie-Britannique	23,810	19,592	4,218	19,411	12,655	6,756
Outside Canada — Extérieur du Canada	61	53	8	39	29	10

(1) In addition 100,783 revised claims were received. — En outre, 100,783 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed(1,2), by Type and Province, July, 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées(1,2), selon le genre et la province, juillet 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renouvelées		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Subtotal — Total partiel				
	number — nombre									
TOTAL	126,181	12,141	2,740	932	55	15,868	142,049	259	28,531	28,790
Newfoundland — Terre-Neuve	2,845	83	40	6	49	178	3,023	5	660	665
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	505	43	9	6	—	58	563	2	65	67
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,387	381	87	30	3	501	4,888	19	768	787
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	3,267	257	66	22	—	345	3,612	1	656	657
Québec	34,222	3,943	541	188	1	4,673	38,895	55	9,478	9,533
Ontario	50,892	4,881	1,428	402	1	6,712	57,604	123	10,231	10,354
Manitoba	4,359	540	124	64	—	728	5,087	14	747	761
Saskatchewan	2,593	229	58	30	—	317	2,910	2	520	522
Alberta	8,223	608	169	56	—	833	9,056	6	1,378	1,384
British Columbia — Colombie-Britannique	14,848	1,176	218	128	1	1,523	16,371	32	4,019	4,051
Outside Canada — Extérieur du Canada	40	—	—	—	—	—	40	—	9	9

(1) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) In addition 49,423 revised claims were allowed. — En outre 49,423 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month — Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	July 31, 1972 — Juillet					July 31, 1971 — Juillet
TOTAL	762,033	180,445	220,031	174,804	186,753	412,472[r]
Male — Hommes	424,541	100,885	125,192	100,019	98,445	233,582[r]
Female — Femmes	337,492	79,560	94,839	74,785	88,308	178,890[r]
Newfoundland — Terre-Neuve	24,708	3,522	5,981	5,100	10,105	9,656
Male — Hommes	17,960	2,491	4,442	3,716	7,311	6,994
Female — Femmes	6,748	1,031	1,539	1,384	2,794	2,662
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	3,372	551	968	669	1,184	1,403
Male — Hommes	1,812	316	555	354	587	761
Female — Femmes	1,560	235	413	315	597	642
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	29,791	5,283	8,276	6,410	9,822	15,936
Male — Hommes	17,872	3,132	5,172	3,896	5,672	11,080
Female — Femmes	11,919	2,151	3,104	2,514	4,150	4,856
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	27,138	4,218	7,532	6,160	9,228	12,473[r]
Male — Hommes	16,778	2,425	4,537	4,146	5,670	7,961[r]
Female — Femmes	10,360	1,793	2,995	2,014	3,558	4,512[r]
Québec	230,827	53,299	66,799	52,805	57,924	124,561
Male — Hommes	133,578	29,616	39,125	32,022	32,815	73,657
Female — Femmes	97,249	23,683	27,674	20,783	25,109	50,904
Ontario	261,316	71,927	75,117	59,453	54,819	155,244
Male — Hommes	133,212	39,818	38,393	30,821	24,180	82,022
Female — Femmes	128,104	32,109	36,724	28,632	30,639	73,222
Manitoba	25,639	6,325	6,863	6,208	6,243	16,006
Male — Hommes	12,624	3,162	3,433	3,040	2,989	8,581
Female — Femmes	13,015	3,163	3,430	3,168	3,254	7,425
Saskatchewan	17,948	4,239	5,052	4,117	4,540	8,830
Male — Hommes	9,495	2,162	2,723	2,260	2,350	4,712
Female — Femmes	8,453	2,077	2,329	1,857	2,190	4,118
Alberta	44,200	11,569	13,288	10,589	8,754	23,668
Male — Hommes	22,929	5,568	7,170	5,876	4,315	13,292
Female — Femmes	21,271	6,001	6,118	4,713	4,439	10,376
British Columbia — Colombie-Britannique	96,933	19,451	30,111	23,249	24,122	44,541
Male — Hommes	58,198	12,155	19,622	13,870	12,551	24,448
Female — Femmes	38,735	7,296	10,489	9,379	11,571	20,093
Outside Canada — Extérieur du Canada	161	61	44	44	12	154
Male — Hommes	83	40	20	18	5	74
Female — Femmes	78	21	24	26	7	80

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, July 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 juillet 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL	715,848	31,905	13,697	101	761,551	482	762,033
Male — Hommes	405,891	18,205	–	100	424,196	345	424,541
Female — Femmes	309,957	13,700	13,697	1	337,355	137	337,492
Newfoundland — Terre-Neuve	24,285	181	167	72	24,705	3	24,708
Male — Hommes	17,753	134	–	72	17,959	1	17,960
Female — Femmes	6,532	47	167	–	6,746	2	6,748
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	3,275	53	42	–	3,370	2	3,372
Male — Hommes	1,777	33	–	–	1,810	2	1,812
Female — Femmes	1,498	20	42	–	1,560	–	1,560
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	28,698	732	-313	17	29,760	31	29,791
Male — Hommes	17,393	438	–	16	17,847	25	17,872
Female — Femmes	11,305	294	313	1	11,913	6	11,919
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	26,414	466	251	2	27,133	5	27,138
Male — Hommes	16,495	277	–	2	16,774	4	16,778
Female — Femmes	9,919	189	251	–	10,359	1	10,360
Québec	212,494	15,372	2,817	–	230,683	144	230,827
Male — Hommes	124,343	9,131	–	–	133,474	104	133,578
Female — Femmes	88,151	6,241	2,817	–	97,209	40	97,249
Ontario	244,299	9,943	6,852	–	261,094	222	261,316
Male — Hommes	127,764	5,302	–	–	133,066	146	133,212
Female — Femmes	116,535	4,641	6,852	–	128,028	76	128,104
Manitoba	23,928	1,081	627	–	25,636	3	25,639
Male — Hommes	12,053	570	–	–	12,623	1	12,624
Female — Femmes	11,875	511	627	–	13,013	2	13,015
Saskatchewan	16,969	571	402	–	17,942	6	17,948
Male — Hommes	9,159	330	–	–	9,489	6	9,495
Female — Femmes	7,810	241	402	–	8,453	–	8,453
Alberta	41,853	1,359	980	–	44,192	8	44,200
Male — Hommes	22,209	714	–	–	22,923	6	22,929
Female — Femmes	19,644	645	980	–	21,269	2	21,271
British Columbia — Colombie-Britannique	93,472	2,147	1,246	10	96,875	58	96,933
Male — Hommes	56,862	1,276	–	10	58,148	50	58,198
Female — Femmes	36,610	871	1,246	–	38,727	8	38,735
Outside Canada — Extérieur du Canada	161	–	–	–	161	–	161
Male — Hommes	83	–	–	–	83	–	83
Female — Femmes	78	–	–	–	78	–	78

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, July 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, juillet 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	July 1972 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet
Regular — Ordinaires	120,724,894	129,747,524	684,807	− 7	
Sickness — Maladie	4,482,220	5,292,585	784	− 15	
Maternity — Maternité	2,333,770	2,655,737	4,054	− 12	
Retirement — Retraite	215,316	160,562	156,803	34	
Fishing — Pêche	39,095	161,858	130	− 76	
New act — Total — Nouvelle loi	127,795,295	138,018,266	846,578	− 7	
Old act — Ancienne loi	237,057	1,372,856	41,037,333[r]	− 83	
Sub-total — Total partiel	128,032,352	139,391,122	41,883,911[r]	− 8	
Adjustments(1) — Ajustements(1)	878,661	1,133,429		− 22	
Total	127,153,691	138,257,693	41,883,911[r]	− 8	204
	Weeks paid — Prestations hebdomadaires				
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	July 1972 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet
Regular — Odinaires	1,986,681	2,125,289	15,839	− 7	
Sickness — Maladie	74,440	89,317	15	− 17	
Maternity — Maternité	40,566	47,113	80	− 14	
Retirement — Retraite	2,895	2,186	3,157	32	
Fishing — Pêche	576	2,380	4	− 76	
New act — Total — Nouvelle loi	2,105,158	2,226,285	19,095	− 5	
Old act — Ancienne loi	4,108	25,093	1,141,343	− 84	
Total	2,109,266	2,291,378	1,160,438	− 8	82
	Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	July 1972 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet
Regular — Ordinaires	60.77	61.05	43.24	--	
Sickness — Maladie	60.21	59.26	52.27	2	
Maternity — Maternité	57.53	56.37	50.68	2	
Retirement — Retraite	74.38	73.45	49.67	1	
Fishing — Pêche	67.87	68.01	32.50	--	
New act — Total — Nouvelle loi	60.71	60.90	44.34	--	
Old act — Ancienne loi	57.71	54.71	35.96[r]	5	60
Total	60.70	60.83	36.09[r]	--	68

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, July 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, juillet 1972

Province	Type of benefit – Genre de prestations								
	New act – Nouvelle loi						Old act – Ancienne loi	Adjustments (1) – Ajustements (1)	Total
	Regular – Ordinaires	Sickness – Maladie	Maternity – Maternité	Retirement – Retraite	Fishing – Pêche	Sub-total – Total partiel			
	dollars								
TOTAL	120,724,894	4,482,220	2,333,770	215,316	39,095	127,795,295	237,057	878,661	127,153,691
Newfoundland – Terre-Neuve	3,969,016	61,067	29,168	1,204	16,767	4,077,222	3,443	14,872	4,065,793
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard	466,520	16,585	7,854	1,568	2,231	494,758	139	2,099	492,798
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	4,441,066	193,218	60,026	6,547	4,534	4,705,391	6,177	25,111	4,686,457
New Brunswick – Nouveau-Brunswick	4,258,238	137,679	43,921	4,765	–	4,444,603	2,428	23,944	4,423,087
Québec	35,791,956	1,388,917	527,085	40,882	6,553	37,755,393	87,747	311,844	37,531,296
Ontario	39,957,255	1,682,055	1,100,167	96,925	458	42,836,860	92,081	283,366	42,645,575
Manitoba	3,701,600	191,487	95,488	12,333	375	4,001,283	6,907	33,282	3,974,908
Saskatchewan	2,637,048	97,882	56,688	6,570	233	2,798,421	4,212	22,593	2,780,040
Alberta	7,008,901	258,365	161,900	14,249	–	7,443,415	11,715	53,132	7,401,998
British Columbia – Colombie-Britannique	18,462,006	453,734	251,187	30,161	7,944	19,205,032	21,418	108,418	19,118,032
Outside Canada – Extérieur du Canada	31,288	1,231	286	112	–	32,917	790	–	33,707

(1) Collection of operpayments and cancelled warrants. – Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, July 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, juillet 1972

Province	Disqualifications Total — Des exclusions	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif	
		Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage
TOTAL	67,579	13,426	19.9	13,028	19.3	2,487	3.7
Newfoundland — Terre-Neuve	1,538	358	23.3	322	20.9	16	1.0
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	204	21	10.3	64	31.4	–	–
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	2,089	259	12.4	387	18.5	115	5.5
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1,513	209	13.8	422	27.9	1	0.1
Québec	21,170	6,278	29.7	3,644	17.2	493	2.3
Ontario	20,907	3,621	17.3	3,998	19.1	307	1.5
Manitoba	3,115	558	17.9	625	20.1	15	0.5
Saskatchewan	1,983	334	16.8	499	25.2	122	6.1
Alberta	4,633	643	13.9	943	20.4	13	0.3
British Columbia — Colombie-Britannique	10,409	1,145	11.0	2,110	20.3	1,405	13.5
Outside Canada — Extérieur du Canada	18	–	–	14	77.8	–	–

Province	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage
TOTAL	216	0.3	1,971	2.9	20,503	30.3	9,048	13.4	6,900	10.2
Newfoundland — Terre-Neuve	5	0.3	48	3.1	536	34.9	86	5.6	167	10.9
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	5	2.5	5	2.4	70	34.3	12	5.9	27	13.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3	0.1	43	2.1	790	37.8	259	12.4	233	11.2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	10	0.7	42	2.8	477	31.5	85	5.6	267	17.6
Québec	65	0.3	596	2.8	4,394	20.8	3,679	17.4	2,021	9.5
Ontario	82	0.4	818	3.9	7,049	33.7	2,487	11.9	2,545	12.2
Manitoba	4	0.1	63	2.0	973	31.2	491	15.8	386	12.4
Saskatchewan	10	0.5	26	1.3	527	26.6	305	15.4	160	8.1
Alberta	16	0.3	118	2.6	1,883	40.6	668	14.4	349	7.5
British Columbia — Colombie-Britannique	16	0.1	212	2.0	3,802	36.5	974	9.4	745	7.2
Outside Canada — Extérieur du Canada	–	–	–	–	2	11.1	2	11.1	–	–

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Réglées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	July — 1972 — Juillet						
TOTAL	191,243(1)	100,017	21,931	62,436	6,859	53,339	8,586
Newfoundland — Terre-Neuve	4,063	2,106	589	1,292	76	977	107
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	677	456	54	154	13	203	24
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,285	3,509	622	1,989	165	1,722	283
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	4,675	2,817	548	1,201	109	1,848	180
Québec	56,586	26,087	7,352	20,966	2,181	12,716	2,508
Ontario	74,418	43,649	8,248	20,415	2,106	20,733	3,138
Manitoba	6,821	3,422	543	2,638	218	1,665	197
Saskatchewan	3,820	1,702	371	1,596	151	1,078	121
Alberta	11,479	5,914	975	4,181	409	3,034	319
British Columbia — Colombie-Britannique	22,370	10,343	2,621	7,976	1,430	9,303	1,708
Outside Canada — Extérieur du Canada	49	12	8	28	1	60	1
	July — 1971 — Juillet						
TOTAL	144,963	62,477	29,901	47,672	4,913	37,882	6,410
Newfoundland — Terre-Neuve	2,600	1,158	454	910	78	650	123
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	625	313	132	178	2	112	15
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,203	2,228	929	1,885	161	863	125
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	4,843	2,033	1,198	1,503	109	1,059	132
Québec	46,153	20,379	8,631	14,951	2,192	11,095	1,899
Ontario	54,693	23,559	12,157	17,556	1,421	15,071	2,168
Manitoba	5,120	2,161	1,096	1,742	121	1,398	342
Saskatchewan	2,384	1,108	376	853	47	549	81
Alberta	7,686	3,447	1,634	2,366	239	1,555	430
British Columbia — Colombie-Britannique	15,611	6,077	3,289	5,702	543	5,494	1,095
Outside Canada — Extérieur du Canada	45	14	5	26	—	36	—

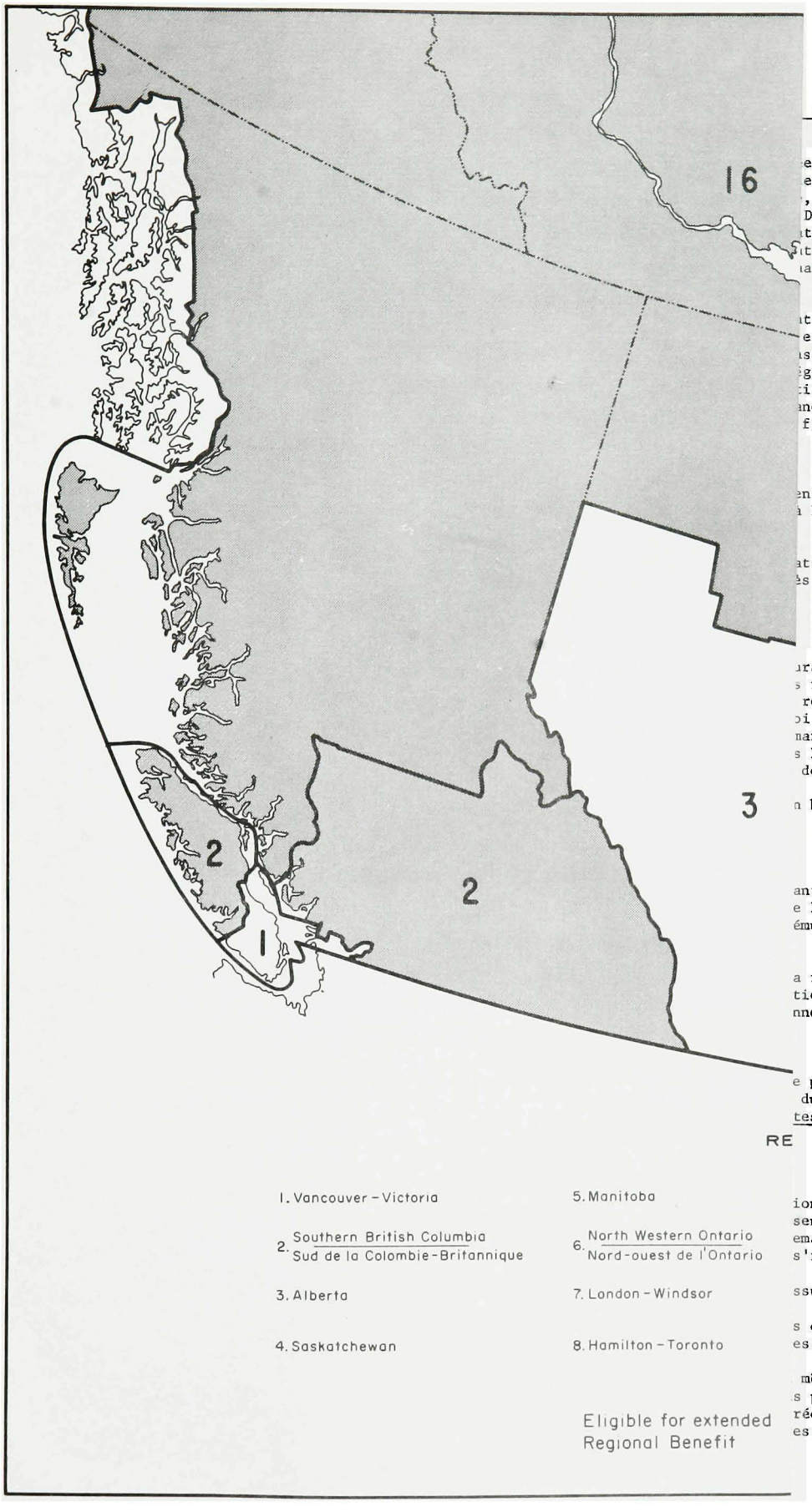
(1) In addition 86,864 revised claims were disposed of. Of these, 10,644 were special requests not granted and 1,535 were appeals by claimants. There were 24,772 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 86,864 demandes révisées, dont 10,644 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,535 appels de la part des requérants. Il y avait 24,772 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver – Victoria	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1					
2. Southern British Columbia – Sud de la Colombie-Britannique	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)	7.6(3)	7.6(3)	7.5(3)	7.4(3)					
3. Alberta	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2					
4. Saskatchewan	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1					
5. Manitoba	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7					
6. North Western Ontario – Nord-ouest de l'Ontario	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5					
7. London – Windsor	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2					
8. Hamilton – Toronto	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8					
9. Eastern Ontario – Est de l'Ontario	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9					
10. Montréal	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.5(3)	7.4(3)	7.5(3)					
11. Québec – Eastern Townships – Cantons de l'est	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.6(3)	7.6(3)	7.7(3)					
12. St. Lawrence – Gaspé – Saint-Laurent – Gaspésie	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)	9.5(3)	9.5(3)	9.5(3)	9.6(3)					
13. New Brunswick and Prince Edward Island – Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)	7.9(3)	8.1(3)	8.1(3)	8.3(3)					
14. Nova Scotia – Nouvelle-Écosse	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.8(3)	7.8(3)					
15. Newfoundland – Terre-Neuve	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.5(3)	12.5(3)					
16. Rest of Canada(2) – Reste du Canada(2)												
Canada	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2					

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. – Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.
(2) Unemployment rates not available. – Eligible for extended Regional Benefit year-round. – Taux de chômage non disponibles. – Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.
(3) Eligible for regional extended benefit. – Admissible à des prestations de prolongation pour une région.



au Canada

e dans la vie économique et
e la Loi sur l'assurance-
, la structure fondamentale
Diverses modifications ont
tégories de travailleurs et
ition ont été périodiquement
ation économique.

t a approuvé l'augmentation
et étendu le champ d'appli-
ssurance-chômage a reçu
gime à un examen approfondi
ion et de nouvelles struc-
nce-chômage, qui est entrée
fruit d'études poussées;

ntualité d'une interruption
la maladie ou à la mater-

ation avec d'autres orga-
ès social.

rance-chômage de 1971, le
s réguliers de la population
relation employeur-employé.
oi négligeable, à savoir une
maximum de la rémunération
s le salaire horaire minimum
des deux.

n hebdomadaire assurable

antes le produit de $150 par
e l'année (cet indice est
émunérations versées aux

a réalisée le 2 janvier
tions et l'admissibilité aux
nne

e percevoir une pension ou
du Régime de pensions du
tes du Québec.

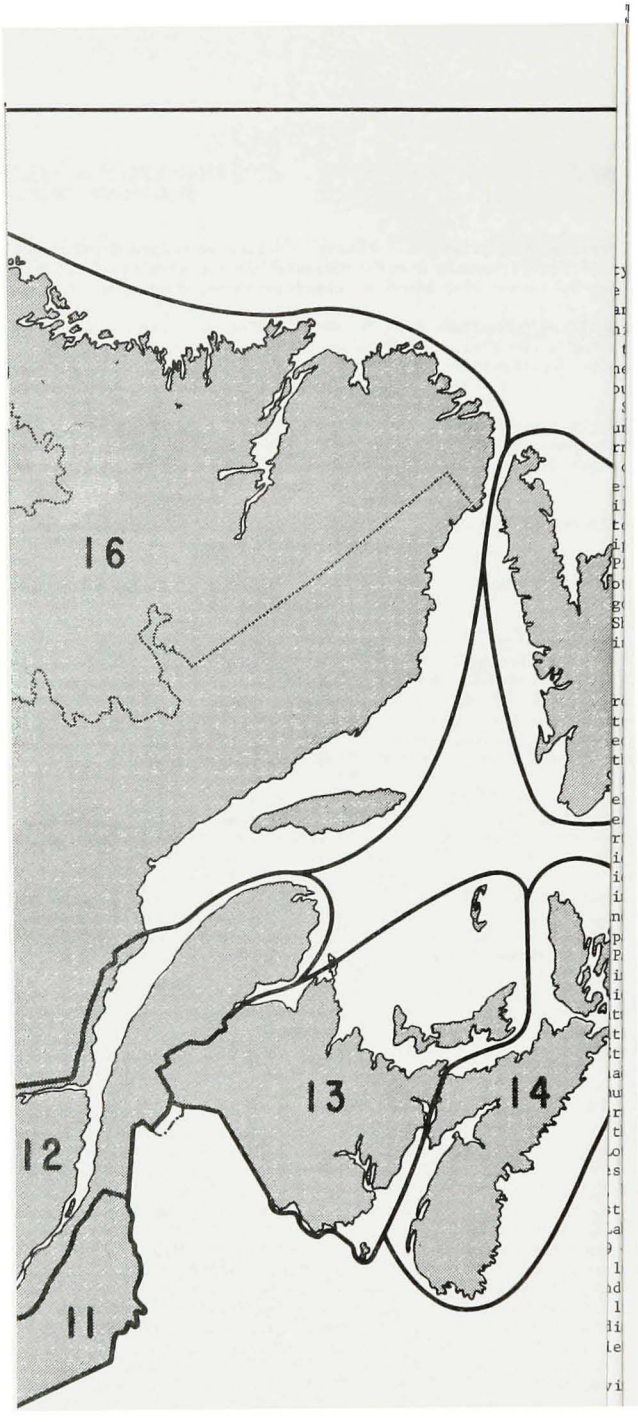
RE

ions requises pour recevoir
sente loi (a) s'il a exercé
emaines ou plus au cours de
s'il y a eu arrêt de la

ssuré est la plus courte des

s qui précède le début d'une
estations, et

même temps que la période
s précédente et se termine à
récédent le début d'une
estations.



CANADA

SCALE — ÉCHELLE

IN MILES	100	0	100	
IN KILOMETERS	100	0	100	200

APPENDIX I

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

(a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.

(b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

(a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;

(b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

(a) at the age of 70, or

(b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A clai-

(1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
   (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
   (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

ANNEXE I

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

(a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité

(b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

(a) pour l'année 1972, de $150;

(b) pour chacune des années suivantes le produit de $150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

(a) qui a 70 ans, ou

(b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
   (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
   (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE — 1 — TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
	weeks — semaines	
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

(a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;

(b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;

(c) he has served the two week waiting period; and

(d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

(a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,

(b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,

(c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et

(d) si, à la fin du délai de carence,

(1) he is not employed in employment that would continue
(2) he is capable and available for work, and

(3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of $20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

(a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or

(b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

(a) he was incapable of work because of illness or injury

(1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,

(2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
(3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de $20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

(a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;

(b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

(a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

(b) she was disentitled to benefit (maternity claim),

(c) he was fully employed during such period, or

(d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

(a) in the first phase:
- upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.

(b) in the second phase:
- (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)

- for claimants who reside in Canada

- upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % – 4 weeks; if the national rate is more than 5 % – 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.

(c) in the third phase:
- (on completion of phase two)

- (for claimants who reside in Canada)

- upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

  Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

  Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

  Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars – the maximum

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).

(2) unadjusted for seasonality – 12 month moving average (Labour Force Survey).

(b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),

(c) il était employé à plein temps durant cette période, ou

(d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

(a) dans la première phase:
- du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.

(b) dans la deuxième phase:
- (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).

- pour les prestataires qui résident au Canada

- du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.

(c) dans la troisième phase:
- (après la phase deux)

- (pour les prestataires qui résident au Canada)

- du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

  La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

  Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

  Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

(a) he was incapable of work because of illness or injury,

(b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or

(c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly layoff experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à $20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

(a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure

(b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou

(c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

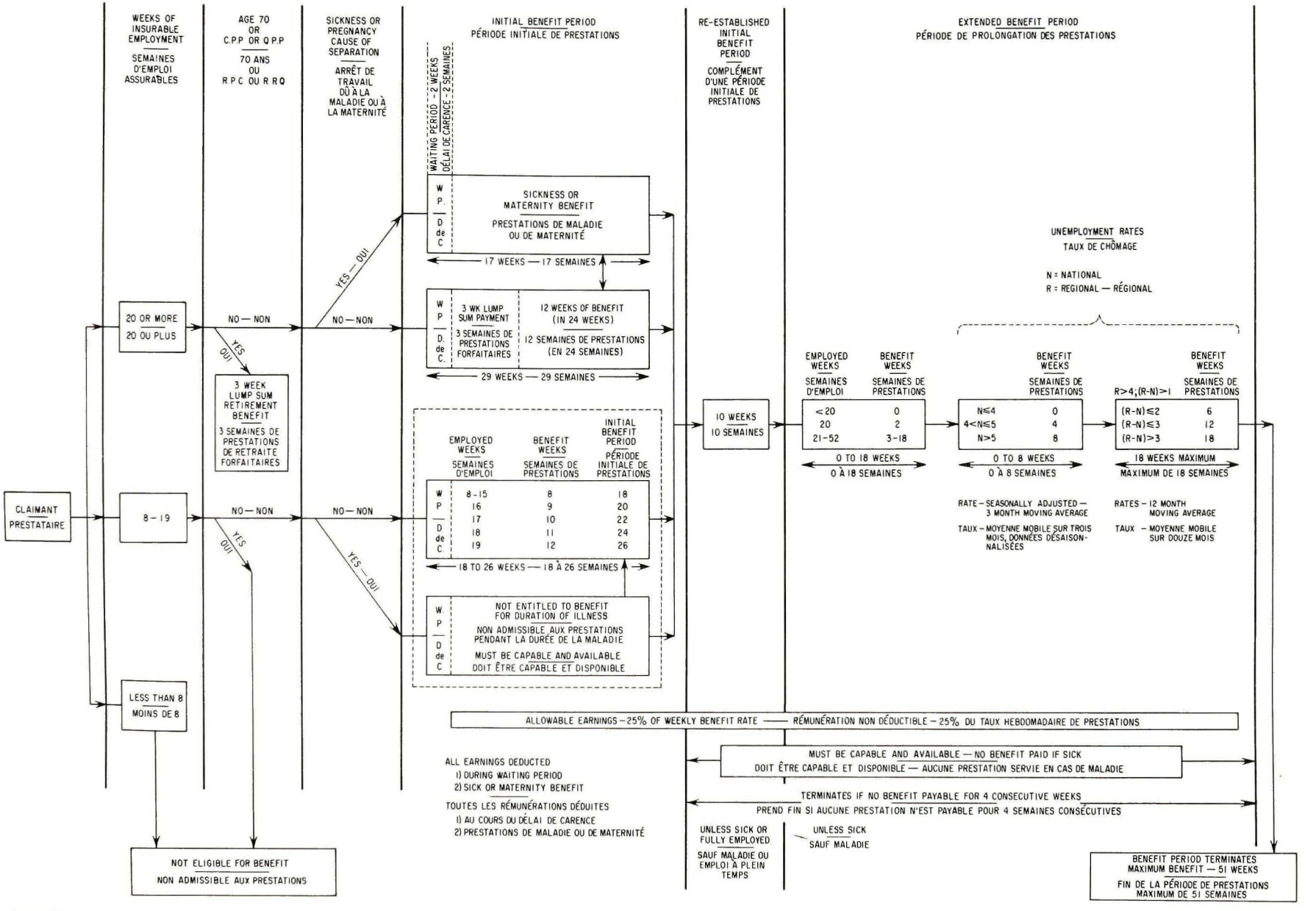
Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les addressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFIT
PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE



January 1972
Janvier 1972