



Le Quotidien

Statistique Canada

Le mercredi 16 octobre 2002

Diffusé à 8 h 30, heure de l'Est

COMMUNIQUÉS PRINCIPAUX

- **L'évolution de la stabilité d'emploi au Canada: tendances et comparaisons avec les résultats américains, 1976 à 2001** 2
La stabilité d'emploi – mesurée par la proportion de travailleurs qui sont restés chez le même employeur pour au moins une autre année – n'a pas cessé d'augmenter au cours des années 1990, ce qui a largement neutralisé les baisses enregistrées au cours des années 1980, selon une nouvelle étude.

AUTRES COMMUNIQUÉS

Restaurants, traiteurs et tavernes, août 2002 4

NOUVEAUX PRODUITS 5



COMMUNIQUÉS PRINCIPAUX

L'évolution de la stabilité d'emploi au Canada: tendances et comparaisons avec les résultats américains

1976 à 2001

La stabilité d'emploi – mesurée par la proportion de travailleurs qui sont restés chez le même employeur pour au moins une autre année – n'a pas cessé d'augmenter au cours des années 1990, ce qui a largement neutralisé les baisses enregistrées au cours des années 1980, selon une nouvelle étude.

En 2001, 80 % des employés sont demeurés chez le même employeur pour au moins une autre année, comparativement à 76 % en 1980 et à 74 % en 1989. Ces années ont été retenues pour la comparaison parce qu'elles représentent le sommet d'une période d'expansion du cycle économique.

Les femmes diminuent l'écart de stabilité d'emploi au cours des années 1990

Les hommes détenaient des emplois plus stables que les femmes pendant les années 1980, mais l'écart s'était presque entièrement refermé en 2001.

En 1980, environ 78 % des hommes ont conservé leur emploi pour au moins une autre année, comparativement à 74 % des femmes. En 2001, une légère augmentation pour les hommes et une augmentation importante pour les femmes avaient porté ces proportions à 80 % et à 79 %, respectivement.

Les hommes et les femmes détenant un grade universitaire connaissaient une plus grande stabilité d'emploi que leurs homologues n'ayant pas dépassé le niveau secondaire.

En 2001, 85 % des hommes détenant un grade universitaire ont conservé leur emploi pour au moins une autre année, comparativement à 77 % des hommes n'ayant pas dépassé le niveau secondaire. De même, 85 % des femmes ayant poursuivi des études universitaires ont conservé leur emploi pour au moins une autre année, comparativement à 76 % de celles n'ayant complété que leurs études secondaires ou moins.

La stabilité d'emploi augmente aussi avec l'âge. Les travailleurs âgés de 40 à 54 ans bénéficient de la plus grande stabilité. En 2001, 89 % des hommes de ce groupe d'âge ont conservé leur emploi pour au moins une autre année, comparativement à seulement 81 % des hommes de 25 à 39 ans, et à seulement 57 % de ceux âgés de 15 à 24 ans.

Note aux lecteurs

Ce communiqué est fondé sur un document de recherche analysant les tendances de la stabilité d'emploi.

Les résultats proviennent des données de l'Enquête sur la population active des années 1976 à 2001. L'analyse a porté sur les travailleurs qui étaient des employés rémunérés ou les propriétaires d'entreprises constituées en société. Ce groupe représentait environ 90 % de la population active occupée dans la plupart des années. Les résultats pour 1980, 1989 et 2001 sont fondés sur des moyennes mobiles sur trois ans.

La stabilité d'emploi se mesure par le taux de maintien de l'emploi. Un **taux de maintien de l'emploi** est une estimation de la probabilité qu'un travailleur restera au moins une autre année chez le même employeur. Une interruption d'emploi peut survenir à la suite d'une démission, d'un licenciement ou d'une mise à la retraite. Un changement d'emploi auprès d'un même employeur n'est pas une interruption de la période d'emploi. Les mises à pied pour de brèves périodes ne sont pas non plus considérées comme des interruptions de la période d'emploi. En général, la stabilité d'emploi diminue lorsque les conditions économiques s'améliorent, alors que les travailleurs quittent leur emploi à un rythme plus élevé pour profiter de meilleures opportunités d'emploi, et augmente pendant les récessions, alors que les travailleurs sont moins enclins à démissionner.

Les résultats calculés pour le Canada sont mis en comparaison avec les résultats publiés antérieurement pour les États-Unis. Pour les comparaisons avec les résultats américains publiés, le taux de maintien de l'emploi est une estimation de la probabilité que le travailleur conserve le même employeur pour quatre autres années. Les comparaisons avec les États-Unis ne sont possibles que pour certaines années.

De même, 88 % des femmes âgées de 40 à 54 ans ont conservé leur emploi pour au moins une autre année, comparativement à 80 % de celles âgées de 25 à 39 ans, et à seulement 56 % de celles âgées de 15 à 24 ans.

En moyenne, la stabilité d'emploi régresse après 54 ans, démontrant l'influence de la retraite.

La stabilité d'emploi est constante pour les travailleurs âgés

Il n'y a pas eu de recul de la stabilité d'emploi de 1980 à 2001 pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus. La stabilité d'emploi a diminué de 1980 à 1989, tant pour les hommes que pour les femmes de ce groupe d'âge. Cependant, il y a eu un revirement de la tendance pendant les années 1990, de sorte que la stabilité d'emploi s'est rétablie en 2001 pour les hommes et pour les femmes de ce groupe d'âge. En 2001, parmi les hommes et les femmes de 55 ans

et plus, 82 % étaient susceptibles de conserver leur emploi pour au moins une autre année.

La stabilité d'emploi a diminué, tant chez les hommes que chez les femmes de 15 à 24 ans pendant les années 1980, puis a augmenté partiellement au cours des années 1990. En 1980, 59 % des hommes de ce groupe d'âge ont conservé leur emploi pour une autre année. Cette proportion a fléchi pour s'établir à 52 % en 1989, puis a crû pour atteindre 57 % en 2001. Ces trois années font l'objet d'une comparaison parce qu'elles correspondent de près aux périodes de croissance les plus fortes des cycles économiques. Les résultats pour les femmes du même âge étaient très similaires à ceux des hommes.

La stabilité d'emploi s'est maintenue au cours des deux dernières décennies pour les travailleurs de sexe masculin âgés de 25 à 39 ans et de 45 à 54 ans. Cependant, elle a peu progressé pour les femmes des deux groupes d'âge. Ainsi, la proportion de femmes de 40 à 54 ans qui ont conservé leur emploi pour au moins une année est passée de 85 % en 1980 à 88 % en 2001.

En général, plus le travailleur est âgé, plus l'emploi occupé est stable. Au cours des années 1990, la stabilité d'emploi s'est quelque peu accrue notamment parce que la population était vieillissante. Cependant, la stabilité d'emploi a progressé dans plusieurs groupes d'âge, ce qui laisse croire que le vieillissement de la population ne peut expliquer à lui seul l'augmentation de la stabilité d'emploi au cours de cette période.

Pas d'augmentation de la fraction des emplois de courte durée

L'augmentation du nombre d'emplois de courte durée est une question qui a retenu beaucoup d'attention ces dernières années. Cette étude analyse également la fraction des emplois qui durent moins d'une année.

En 1980, 53 % des emplois ont pris fin durant leur première année. En 1989, 58 % des emplois n'ont duré qu'un an ou moins, ce qui indique que les emplois de courte durée sont devenus plus répandus au cours des années 1980. Cependant, en 2001, seulement 45 % des emplois ont pris fin dès leur première année, ce qui tend à démontrer que l'augmentation générale de la stabilité d'emploi au cours des années 1990 s'explique également, en partie, par le fait que la fraction des emplois de courte durée a diminué de façon significative.

Selon l'étude, plus un travailleur occupe un emploi pendant longtemps, plus cet emploi a tendance à devenir stable. En 2001, 55 % des travailleurs qui avaient leur emploi depuis moins d'un an étaient toujours chez le même employeur un an plus tard. Cette proportion a atteint 74 % chez les travailleurs dont l'emploi avait duré de un à deux ans. Parmi les

travailleurs dont l'emploi avait duré de 9 à 15 ans, 96 % étaient toujours chez le même employeur un an plus tard.

La stabilité d'emploi s'accroît au Canada comparativement aux États-Unis

Du milieu des années 1980 au début des années 1990, la stabilité d'emploi s'est accrue de 2,2 % au Canada, tandis qu'elle a reculé de 1,8 % aux États-Unis. Une augmentation de la stabilité des emplois dont la durée d'occupation est plus courte (ceux dont la durée d'occupation est de moins de deux ans) a été observée dans les deux pays. Cependant, les États-Unis ont connu un recul de la stabilité des emplois ayant une durée d'occupation de 2 à 15 ans.

La stabilité d'emploi a tendance à régresser pendant les vagues de prospérité, et à s'accroître en période de faible croissance. Au cours des périodes de croissance, les travailleurs ont plus d'occasions de changer d'emploi, ce qui entraîne une diminution de la stabilité d'emploi. Au cours des périodes de ralentissement, il y a moins d'occasions de changer d'emploi, de sorte que les travailleurs ont tendance à conserver le leur plus longtemps.

Même si plus de travailleurs sont licenciés définitivement au cours d'une récession, la chute du nombre de démissions est relativement plus forte que la hausse des licenciements, ce qui fait qu'en moyenne, les travailleurs conservent leur emploi plus longtemps lorsque les conditions économiques sont plus difficiles.

Cela suggère que l'augmentation relative de la stabilité d'emploi au Canada par rapport aux États-Unis a peut-être été attribuable à une reprise économique plus lente au Canada.

Information sur les méthodes et la qualité des données disponible dans la Base de métadonnées intégrée: numéro d'enquête 3701.

Le document de recherche *Évolution de la stabilité d'emploi au Canada: tendances et comparaisons avec les résultats américains*, n° 162 (11F0019MIF, gratuit) est maintenant accessible dans le site Web de Statistique Canada (www.statcan.ca). Sous *Nos produits et services*, choisissez *Documents de recherche (gratuits)* puis *Conditions sociales*.

Pour plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Andrew Heisz au (613) 951-3748 (heisand@statcan.ca) ou avec Sébastien LaRoche-Côté au (613) 951-0803 (sebastien.larochelle-cote@statcan.ca), Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail. ■

AUTRES COMMUNIQUÉS

Restaurants, traiteurs et tavernes

Août 2002

En août, les recettes totales estimées des restaurants, des traiteurs et des tavernes se sont élevées à 3,07 milliards de dollars, en hausse de 3,7 % par rapport aux estimations d'août 2001.

Données stockées dans CANSIM: tableau 355-0001.

Le numéro d'août 2002 de la publication *Statistiques des restaurants, traiteurs et tavernes* (63-011-XIF, 6 \$ / 55 \$) paraîtra sous peu. Voir *Pour commander les produits*.

Pour plus de renseignements ou pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données, communiquez avec Bill Birbeck au (613) 951-3506, Division des industries de service. ■

NOUVEAUX PRODUITS

Évolution de la stabilité d'emploi au Canada: tendances et comparaisons avec les résultats américains, n° 162
Numéro au catalogue: 11F0019MIF2002162 (gratuit).

Caractéristiques financières des entreprises acquises dans l'industrie alimentaire canadienne, 1995 à 1998
Numéro au catalogue: 21-601-MIF2002057 (gratuit).

Ventes de véhicules automobiles neufs, août 2002, vol. 74, n° 8
Numéro au catalogue: 63-007-XIB (13 \$/ 124 \$).

Les prix sont en dollars canadiens et n'incluent pas les taxes de vente. Des frais de livraison supplémentaires s'appliquent aux envois à l'extérieur du Canada.

Les numéros au catalogue se terminant par: -XIB ou -XIF représentent la version électronique offerte sur Internet, -XMB ou -XMF, la version microfiche, -XPB ou -XPF, la version papier, -XDB, la version électronique sur disquette et -XCB, la version électronique sur CD-ROM.

Pour commander les produits

Pour commander les produits par téléphone:

Ayez en main: • Titre • Numéro au catalogue • Numéro de volume • Numéro de l'édition • Numéro de VISA ou de MasterCard.


Au Canada et aux États-Unis, composez:	1 800 267-6677
Pour les autres pays, composez:	1 613 951-7277
Pour envoyer votre commande par télécopieur:	1 877 287-4369
Pour un changement d'adresse ou pour connaître l'état de votre compte:	1 800 700-1033

Pour commander par la poste, écrivez à: Gestion de la circulation, Division de la diffusion, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6. Veuillez inclure un chèque ou un mandat-poste à l'ordre du **Receveur général du Canada/Publications**. Au Canada, ajoutez 7 % de TPS et la TVP en vigueur.

Pour commander par Internet: écrivez à order@statcan.ca ou téléchargez la version électronique en vous rendant au site Web de Statistique Canada (www.statcan.ca) sous les rubriques *Nos produits et services*, puis *Publications payantes (\$)*.

Les agents libraires agréés et autres librairies vendent aussi les publications de Statistique Canada.

Catalogue 11-001-XIF (Anglais) 11-010-150-00000001



Le Quotidien

Statistique Canada

Le jeudi 6 juin 1997
Pour être diffusé à 8 h 30



PRINCIPAUX COMMUNIQUÉS

- **Transport urbain, 1996** 2
Malgré la priorité accordée aux services de transport urbain, les Canadiens y ont de moins en moins recours. En 1996, les Canadiens ont effectué un voyage moyen de déplacement au travail sans les services de transport urbain, soit le niveau le plus bas enregistré au cours des 25 dernières années.
- **Productivité, rémunération horaire et coût unitaire de la main-d'œuvre, 1996** 5
À l'instar de la croissance de l'industrie et des emplois, la hausse de la productivité des entreprises canadiennes en 1996 s'est avérée encore une fois relativement faible.

AUTRES COMMUNIQUÉS

- Indice des offres d'emploi, mai 1997 10
- Emplois sur les marchés à court terme 10
- Aides en termes positifs, septembre terminant le 31 mai 1997 11
- Production d'œufs, avril 1997 11

NOUVELLES PARUTIONS 12

Bulletin officiel de diffusion des données de Statistique Canada

Numéro au catalogue 11-001-XIF.

Publié tous les jours ouvrables par la Division des communications, Statistique Canada, Immeuble R.-H.-Coats, 10^e étage, section G, Ottawa, K1A 0T6.

Pour consulter *Le Quotidien* sur Internet, visitez notre site à l'adresse <http://www.statcan.ca>. Pour le recevoir par courrier électronique tous les matins, envoyez un message à lstproc@statcan.ca. Laissez en blanc la ligne de l'objet. Dans le corps du message, tapez: subscribe quotidien prénom et nom.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada. © Ministre de l'Industrie, 2002. Il est permis de citer la présente publication dans les journaux et les magazines ainsi qu'à la radio et à la télévision à condition d'en indiquer la source: Statistique Canada. Toute autre forme de reproduction est permise sous réserve de mention de la source, comme suit, dans chaque exemplaire: Statistique Canada, *Le Quotidien*, numéro 11-001-XIF au catalogue, date et numéros de page.