



N°61-534-XIF au catalogue

La dynamique des entreprises au Canada

2003



Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet du présent produit ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : ligne info-médias, Division des communications et des services de bibliothèque, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-4636).

Pour obtenir des renseignements sur l'ensemble des données de Statistique Canada qui sont disponibles, veuillez composer l'un des numéros sans frais suivants. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel ou visiter notre site Web.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Renseignements concernant le Programme des services de dépôt	1 800 700-1033
Télécopieur pour le Programme des services de dépôt	1 800 889-9734
Renseignements par courriel	infostats@statcan.ca
Site Web	www.statcan.ca

Renseignements pour accéder au produit

Le produit n° 61-534-XIF au catalogue est disponible gratuitement. Pour obtenir un exemplaire, il suffit de visiter notre site Web à www.statcan.ca et de choisir la rubrique Nos produits et services.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois, et ce, dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1 800 263-1136. Les normes de service sont aussi publiées dans le site www.statcan.ca sous À propos de Statistique Canada > Offrir des services aux Canadiens.



Statistique Canada

Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

La dynamique des entreprises au Canada

2003

par Sri Kanagarajah

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2006

Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication peut être reproduit, en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sans autre permission de Statistique Canada sous réserve que la reproduction soit effectuée uniquement à des fins d'étude privée, de recherche, de critique, de compte rendu ou en vue d'en préparer un résumé destiné aux journaux, et/ou à des fins non commerciales. Statistique Canada doit être cité comme suit : Source (ou « Adapté de », s'il y a lieu) : Statistique Canada, nom du produit, numéro au catalogue, volume et numéro, période de référence et page(s). Autrement, il est interdit de reproduire quelque contenu de la présente publication, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, ou de le transmettre sous quelque forme et par quelque moyen que ce soit, reproduction électronique, mécanique, photographique, pour quelque fin que ce soit, sans l'autorisation écrite préalable des Services d'octroi de licences, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mars 2006

N° 61-534-XIF au catalogue
ISBN 0-662-71025-8

Périodicité : hors série

Ottawa

This publication is available in English upon request (catalogue no. 61-534-XIE)

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Table des matières

Remerciements	5
1. Introduction	6
2. La dynamique des entreprises au Canada, 1991 à 2003	7
3. Conclusion	12
4. Méthodologie	13
Définition des industries – Classification selon la concentration de connaissances	19
Bibliographie	20
Tableaux supplémentaires	22

Remerciements

Cette publication n'aurait pu être possible sans l'aide et les conseils d'expert de René Morrissette et de Garnett Picot. Je tiens également à remercier Leonard Landry et Jocelyne Bousfield, de la Section de l'élaboration des données, pour leur dévouement lors de la production de la base de données pour le Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) et les tableaux pour cette publication.

1. Introduction

Au cours des années 1990, l'évolution de l'environnement économique a modifié la façon dont les employeurs canadiens font des affaires. La mondialisation a ouvert de nouveaux débouchés pour certaines entreprises canadiennes tout en exposant d'autres entreprises à une plus forte concurrence sur les marchés intérieur et mondial. La récession survenue au début des années 1990 et le boom technologique après le milieu des années 1990 ont eu une incidence considérable sur la création et la disparition d'entreprises et d'emplois. En outre, on a assisté à une très forte croissance des industries technologiques et de biotechnologie durant la deuxième moitié de la décennie, deux nouvelles caractéristiques de l'économie canadienne.

Le taux de chômage au Canada a baissé depuis le milieu des années 1990. Il y avait environ 2,4 millions de travailleurs de plus en 2003 qu'en 1991. Le Canada, les États-Unis et le Royaume-Uni sont les pays du G-7 qui ont connu la plus forte croissance économique après le milieu des années 1990. Le Canada, qui venait au deuxième rang des pays du G-7 pour son fardeau d'endettement total au milieu des années 1990, avait l'un des niveaux les plus bas en 2001. Sur le plan international, un certain nombre de mesures de libéralisation des échanges, comme l'Accord de libre-échange de l'Amérique du Nord (ALENA), ont été mises en oeuvre. Étant donné que l'économie est de plus en plus axée sur les connaissances, les administrations publiques et les décideurs envisagent des politiques destinées à favoriser et à maintenir la croissance économique dans cette nouvelle économie. Quelle a été l'incidence de ces changements sur les entreprises canadiennes ?

Le présent rapport vise à exposer les principales répercussions de ces changements économiques sur la dynamique des entreprises au cours de la dernière décennie. Selon certains des principaux résultats, il y avait un peu plus d'un million d'entreprises au Canada en 2003. La vaste majorité (92 %) des entreprises employaient moins de 20 travailleurs et représentaient moins de 21 % de l'emploi total. Par contre, une minorité (0,2 %) des entreprises employaient 500 travailleurs ou plus mais représentaient 43 % de l'emploi total. Ces proportions ont peu changé au cours de la dernière décennie. Entre 1991 et 2003, le nombre d'entreprises au Canada a augmenté de 12 %. L'Alberta s'est située au premier rang avec 38 %, suivie de la Colombie-Britannique et de l'Ontario avec 20% et 14 %, respectivement.

Au cours de cette période, le nombre d'entreprises a augmenté en moyenne de 9 300 par an. Toutefois, en moyenne 138 100 nouvelles entreprises sont entrées en exploitation chaque année, soit plus de 15 fois le nombre net de nouvelles entreprises créées durant cette période. Le nombre de disparitions a atteint en moyenne 128 800.

La création d'entreprises dans le secteur à forte concentration de connaissances a été assez importante au milieu des années 1990. Entre 1995 et 2000, la proportion d'entreprises nouvellement créées dans les industries à concentration élevée de connaissances a varié entre 17 % et 20 %, taux beaucoup plus élevés que celui de 15 % observé dans ce secteur au début des années 1990. Même si le taux de création d'entreprises dans ces industries a baissé après 1998, en 2003 il se fixait à 14 %, taux un peu plus élevé à celui de 13,5% observé cette année-là pour l'ensemble de l'économie.

Environ le quart de toutes les entreprises créées durant les années 1990 ont fermé leurs portes au cours des deux premières années après leur création. Environ 36 % ont survécu durant 5 ans ou plus et un cinquième seulement étaient encore en exploitation après 10 ans. Dans l'ensemble, les chances de survie se sont légèrement améliorées durant les années 1990. Les entreprises créées durant la deuxième moitié des années 1990 étaient plus susceptibles de rester en exploitation que leurs homologues créés au début des années 1990, partiellement en raison de la reprise économique qui a suivi la récession de 1990 à 1992.

2. La dynamique des entreprises au Canada, 1991 à 2003

Environ le quart de toutes les entreprises qui ont été créées durant les années 1990 ont fermé leurs portes au cours de leurs deux premières années d'exploitation, selon un nouveau rapport qui analyse les répercussions des changements économiques sur la dynamique des entreprises au cours de la dernière décennie.

Un peu plus du tiers de ces entreprises ont survécu pendant cinq ans ou plus, et un cinquième seulement étaient encore en exploitation après 10 ans. Dans l'ensemble, les chances de survie se sont améliorées durant les années 1990. Les entreprises créées durant la deuxième moitié de la décennie étaient plus susceptibles de rester en exploitation que leurs homologues créés au début des années 1990, partiellement en raison de la reprise économique qui a suivi la récession de 1990 à 1992.

Le nombre d'entreprises a augmenté d'environ 9 300 en moyenne chaque année au cours des années 1990. Il s'agit de la différence entre les 138 100 entreprises en moyenne qui sont entrées en exploitation et des 128 800 entreprises en moyenne qui ont fermé leurs portes chaque année. Les entreprises employant entre 100 et 499 travailleurs ont affiché la croissance la plus forte.

En 2003, un peu plus d'un million d'entreprises étaient en exploitation au Canada, soit une hausse de 12 % par rapport à la décennie précédente. Le nombre d'entreprises a augmenté de 38 % en Alberta, soit le taux de croissance le plus élevé au pays. Suivaient la Colombie-Britannique, avec 20 % et l'Ontario, avec 14 %.

En 2003, seulement 0,2 % des entreprises employaient 500 travailleurs ou plus, mais elles représentaient 43 % de l'emploi total. La vaste majorité (92 %) des entreprises employaient moins de 20 travailleurs et représentaient moins de 21 % de l'emploi total.

Croissance la plus marquée dans le secteur à concentration élevée de connaissances

La majorité de la croissance des entreprises entre 1991 et 2003 s'est produite dans le secteur producteur de services. Au cours de cette période, le nombre d'entreprises dans ce secteur a augmenté de 15 %, alors qu'il a presque stagné dans le secteur producteur des biens, où il n'a augmenté que de 1 %.

Dans le secteur producteur de services, le nombre d'entreprises des industries à concentration élevée de connaissances a presque doublé (+96 %) soit de 32 000 à 62 000 entreprises, tandis que le nombre d'entreprises des industries à concentration moyenne de connaissances a augmenté de 18 % soit de 283 000 à 334 000. Le nombre d'entreprises des industries à faible concentration de connaissances n'a pas changé dans le secteur producteur de services. Des exemples d'industries à concentration élevée de connaissances incluent les industries à haute technologie et biotechnologie.

Dans le secteur producteur de biens, le nombre d'entreprises des industries à concentration élevée de connaissances a également augmenté beaucoup plus que dans d'autres industries.

Par conséquent, le nombre d'industries à concentration élevée de connaissances a affiché de loin la plus forte croissance entre 1991 et 2003. Il a augmenté dans une proportion marquée de 78 %, soit cinq fois le taux de 14 % enregistré dans les industries à concentration moyenne de connaissances.

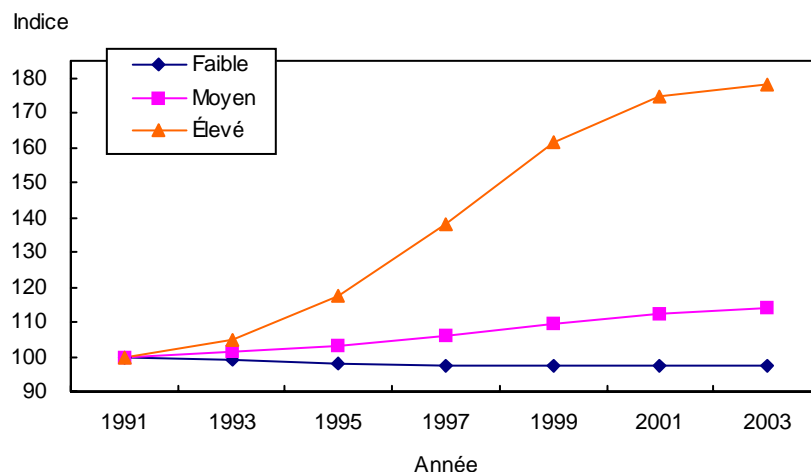
Dans l'ensemble, les entreprises à faible concentration de connaissances ont affiché des résultats encore moins bons, leur nombre diminuant de 3 % durant la période de 12 ans.

Tableau 1 Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon l'industrie (1991 à 2003)

Industries axées sur les connaissances	Biens	Services	Toutes
		%	
Faible concentration de connaissances	-10	0	-3
Concentration moyenne de connaissances	6	18	14
Concentration élevée de connaissances	25	96	78
Toutes les industries	1	15	12

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Graphique 1 Taux de croissance le plus élevé dans les industries à concentration élevée de connaissances, 1991 à 2003 (1991=100)



Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Même si le nombre d'entreprises a fortement augmenté dans le secteur industriel à concentration élevée de connaissances, ce secteur n'a représenté dans les faits que 30 % de l'augmentation nette des 112 000 entreprises observée entre 1991 et 2003. Cela est attribuable au fait que relativement peu de nouvelles entreprises menaient des activités dans ce secteur au début des années 1990. En fait, près de la moitié (53 %) de l'augmentation nette du nombre d'entreprises a eu lieu dans le secteur industriel à concentration moyenne de connaissances, principalement chez les petites entreprises.

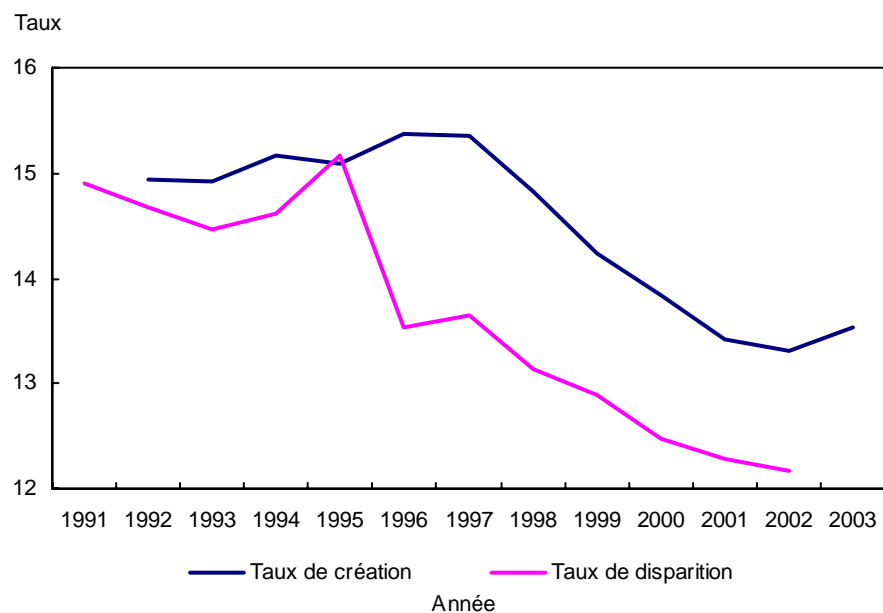
Ralentissement de la création d'entreprises après 1997

Le taux de création des entreprises a augmenté entre 1993, juste après la récession de 1990 à 1992, et 1997, quand il a atteint son sommet. Après 1997 toutefois, le taux a diminué chaque année jusqu'en 2002 inclusivement et a augmenté légèrement en 2003.

Les facteurs qui sous-tendent la baisse du taux de création d'entreprises au cours de la deuxième moitié des années 1990 sont inconnus actuellement. L'une des explications possibles tiendrait à un changement survenu dans les années 1990, les travailleurs autonomes comptant un petit nombre d'employés ayant perdu du terrain par rapport aux travailleurs autonomes sans employés.

Selon les données de l'Enquête sur la population active, entre 1991 et 2001, le groupe des travailleurs autonomes sans employés a augmenté de 48 %, tandis que celui comptant un petit nombre d'employés est resté à peu près inchangé.

Graphique 2 Le nombre d'entreprises créées dépasse de loin le nombre d'entreprises qui ont cessé leurs activités



Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Étant donné que les travailleurs autonomes ne comptant pas d'employés ne sont pas considérés comme ayant lancé une entreprise dans le fichier de données utilisé pour le présent rapport, contrairement aux travailleurs autonomes comptant des employés, cette modification de la composition du travail autonome devrait entraîner une baisse des taux de création d'entreprises, tous les autres facteurs étant égaux par ailleurs.

Si le taux de création de nouvelles entreprises a ralenti depuis 1997, leur taux de disparition a chuté également. De 1991 à 1995, entre 14,5 % et 15,2 % des entreprises existantes ont cessé leurs activités.

Les taux subséquents de cessation des activités des entreprises ont été beaucoup plus faibles, la fraction des entreprises fermant leurs portes ayant diminué continuellement entre 1997 et 2003. En 2002, le taux de disparition des entreprises était de seulement 12,2 %. (Le taux de disparition est égal au nombre d'entreprises en exploitation en année t mais non en exploitation en année $t+1$ divisé par le nombre d'entreprises observées en l'année $t+1$.)

Un peu moins de la moitié des entreprises des industries à concentration élevée de connaissances ont survécu cinq ans ou plus

Les chances de survie des entreprises variaient selon l'industrie, mais elles étaient les plus élevées pour celles ayant commencé leurs activités dans les industries à concentration élevée de connaissances. Entre 1992 et 1997, 46 % de ces entreprises avaient survécu cinq ans ou plus.

Par contre, 39 % des entreprises à concentration moyenne de connaissances ont eu une durée de vie de cinq ans ou plus, tout comme 33 % des industries à faible concentration de connaissances.

Même si une fraction importante d'entreprises cessent leurs activités après une période d'exploitation relativement courte, celles qui survivent pourraient prendre de l'expansion ou au contraire diminuer de taille au fil du temps. Pourtant, de nombreuses entreprises se trouvent dans leur catégorie de taille initiale même après plusieurs années.

Tableau 2 Taux de survie des nouvelles entreprises créées en 1992 et 1997 dans les industries axées sur les connaissances

Industrie	Créées en 1992 % des entreprises qui ont survécu au moins...			Créées en 1997 % des entreprises qui ont survécu au moins...	
	2 ans	5 ans	10 ans	2 ans	5 ans
	Faible concentration de connaissances	74	33	17	78
Concentration moyenne de connaissances	75	39	23	77	45
Concentration élevée de connaissances	79	46	28	79	45

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Par exemple, de toutes les entreprises qui employaient en moyenne moins de 20 travailleurs entre 1991 et 1993 et qui étaient encore en exploitation en 2003, 94 % avaient encore en moyenne moins de 20 employés entre 2001 et 2003.

Seulement 6 % des entreprises ont augmenté leur effectif pour qu'il atteigne de 20 à 99 employés entre 2001 et 2003. Une fraction négligeable d'entreprises employaient 100 travailleurs ou plus durant cette période.

De même, parmi toutes les entreprises qui employaient en moyenne 500 travailleurs ou plus entre 1991 et 1993 et qui étaient encore en exploitation en 2003, 83 % comptaient encore 500 employés ou plus entre 2001 et 2003.

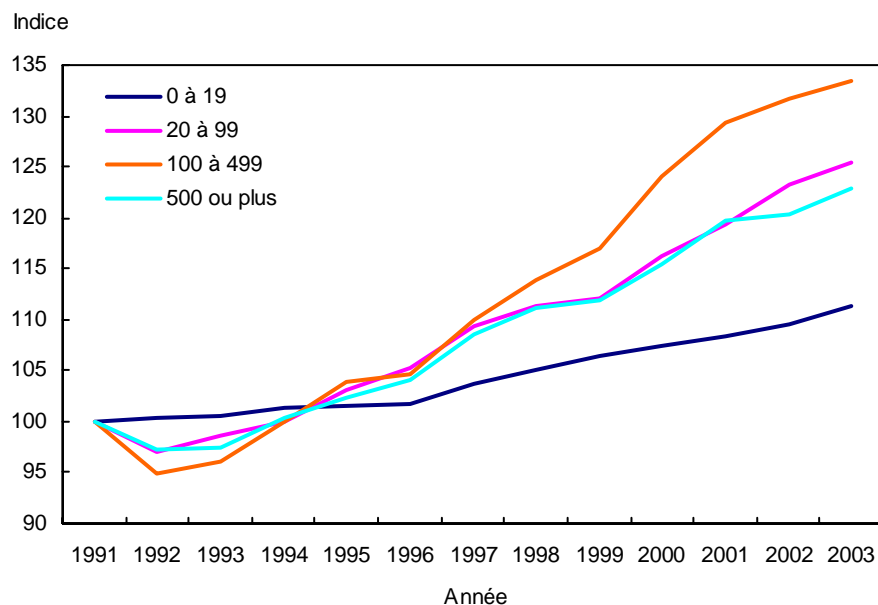
Treize pourcent employaient de 100 à 499 travailleurs entre 2001 et 2003, tandis que seulement 4,8 % se sont retrouvées avec moins de 100 travailleurs au cours de cette période.

Croissance la plus forte chez les entreprises de taille moyenne

La croissance du nombre d'entreprises n'a pas été uniforme d'une catégorie de taille à l'autre. Entre 1991 et 2003, le nombre d'entreprises de taille moyenne, c'est-à-dire celles comptant de 100 à 499 travailleurs, a augmenté d'environ 33 %, soit le taux de croissance le plus élevé.

Par contre, les petites entreprises, c'est-à-dire celles comptant de 20 à 99 employés, ont connu un taux de croissance de 25 %, tandis que les entreprises les plus importantes, c'est-à-dire celles comptant 500 employés ou plus, ont eu une croissance de 23 %. Le nombre de petites entreprises, c'est-à-dire celles employant moins de 20 travailleurs, n'a augmenté que de 11 %.

Graphique 3 Taux de croissance le plus élevé parmi les entreprises de taille moyenne (1991=100)



Note : Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 3 Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2003

Année	Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise (en milliers)				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
1991	843,0	53,7	8,5	2,0	907,2
2003	937,8	67,3	11,4	2,5	1 018,9

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 4 Répartition en pourcentage des entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2003

Année	Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1991	92,9	5,9	0,9	0,2	100,0
2003	92,0	6,6	1,1	0,2	100,0

Année	Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1991 à 2003	11	25	33	23	12

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

3. Conclusion

Cette publication décrit l'évolution des entreprises canadiennes telle qu'elle se présente à la suite des changements économiques qui se sont produits au Canada entre 1991 et 2003. La publication démontre la dynamique de l'emploi et des entreprises au Canada pendant cette période. *La dynamique des entreprises au Canada* fournit des statistiques qui examinent l'impact de ces changements sur la création et la fermeture des entreprises; la part relative et la répartition des entreprises et de l'emploi selon diverses catégories d'entreprises: par taille (petite, moyenne et grande), par industrie (faible niveau de connaissances, niveau moyen de connaissances et niveau élevé de connaissances, de même que biens et services), et par entité géographique (provinces et territoires). Enfin, cette publication examine aussi les taux de survie des entreprises nouvellement créées (durée de vie des nouvelles entreprises).

4. Méthodologie

Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE)

Le fichier du Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE), élaboré et tenu à jour par la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada, contient des renseignements sur l'emploi pour chaque entreprise *avec salariés* au Canada, pour chacune des années comprises entre 1991 et 2003. Le fichier du PALE, qui existe depuis près de deux décennies, est la principale source de données pour de nombreuses études sur la création et la disparition d'emplois au Canada selon la taille de l'entreprise. Il a l'avantage de couvrir l'ensemble de l'économie. La présente analyse porte sur environ un million d'entreprises dans le secteur marchand qui ont versé un salaire de plus d'un dollar à leurs employés et qui sont incluses dans cette base de données. Étant donné que ces données ont été converties récemment au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN 1997) et que l'un des fichiers d'entrée ne comprenait pas les renseignements requis sur l'emploi selon les codes du SCIAN d'avant 1991, nous avons décidé de tenir à jour le fichier à compter de 1991. Auparavant, cette base de données sur les employeurs couvrait une période plus longue, allant de 1983 à 2000, mais elle était fondée sur l'ancienne nomenclature des activités économiques, soit la Classification type des industries (CTI 1980). Ces renseignements existent encore dans ce format et ont été utilisés en partie pour comparer les totaux sans procéder à une ventilation selon l'industrie.

La base de données du PALE est utilisée de façon exhaustive par les chercheurs et s'est révélée fort utile pour l'étude de l'emploi et de la dynamique des entreprises. Il s'agit de la source de données la plus souvent utilisée aux fins de l'analyse longitudinale de la variation de l'emploi au Canada. Les fichiers annuels sont fusionnés en un fichier longitudinal exhaustif qui porte sur les nombreuses années indiquées ci-dessus. Ce fichier comporte une dimension transversale et une dimension longitudinale. Pour alimenter ces dernières ainsi que d'autres analyses longitudinales, nous prenons d'importantes mesures d'assurance de la qualité destinées à garantir la qualité optimale des données du fichier.

Sources de données

Le PALE utilise trois principales sources de données. La base de données du PALE est établie d'après les données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), les données administratives des feuillets T4 de l'Agence du revenu du Canada et des renseignements tirés de la Base de données du registre central (BDRC) de Statistique Canada. Le fichier T4 constitue l'univers du PALE et contient des données sur la paye.

Agence du revenu du Canada (ARC)

Tel que nous l'avons indiqué, la population visée par le PALE est celle des entreprises avec salariés, c'est-à-dire des EMPLOYEURS au Canada. Selon la loi, chaque employeur est tenu d'avoir au moins un compte de Numéro d'entreprise (NE), qui est un identificateur unique attribué à chaque entreprise au Canada, et d'émettre des feuillets T4 à ses employés aux fins de l'impôt sur le revenu. Ce feuillet T4 résume la rémunération touchée au cours de l'année. Les feuillets T4 associent chaque employé à son employeur (compte de NE) dans la BDRC. Ainsi, le fichier T4 constitue un bon fondement pour l'établissement d'un univers représentatif de la population d'employeurs visée. Les travailleurs autonomes qui ne touchent pas de salaire ne sont pas inclus dans cet univers et, par conséquent, ils ne sont pas pris en compte dans le fichier du PALE.

Base de données du registre central (BDRC)

La BDRC fournit au PALE des renseignements sur la structure de chaque entreprise ainsi que des détails géographiques et au niveau de l'industrie. Les données structurelles tirées de la BDRC se situent au niveau de l'entreprise statistique. Pour le PALE, l'utilité principale de la BDRC tient à ce qu'elle établit un lien entre son identificateur d'entreprise et le compte NE (obtenu de l'ARC).

Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)

L'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), réalisée tous les mois par Statistique Canada, vise à établir des estimations de l'emploi, de la rémunération et des heures de travail. Le PALE utilise les données de l'EERH pour mesurer la moyenne des gains annuels. La moyenne des gains annuels établie à partir des données de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail reflète la combinaison annuelle de travailleurs et de salaires (heures régulières, réduites et supplémentaires) relevée au cours de l'année dans chaque province au niveau à quatre chiffres du SCIAN de 1997 selon la taille de l'entreprise. Pour plus de renseignements sur les concepts, les méthodes et les définitions utilisés dans l'EERH, voir la publication mensuelle intitulée *Enquête mensuelle sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)* (n° 72C0001 au catalogue de Statistique Canada) et la publication *Estimations annuelles de l'emploi, des gains et de la durée du travail fondées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du nord (SCIAN), 2004* (n° 72F0023XCB au catalogue de Statistique Canada).

Méthodologie, termes et définitions

L'univers du PALE

L'unité d'analyse dans le PALE est l'employeur. La base de données PALE est un fichier dont les données sont répertoriées par entreprise (l'entreprise statistique dans la Base de données du registre central), une entreprise étant définie comme l'entité juridique qui produit une déclaration d'impôt pour l'ARC. L'univers visé comporte toutes les entreprises, constituées ou non en société, ayant remis à chacun de ses employés un relevé de la rémunération payée aux fins d'impôt (feuille T4). Ce mécanisme crée un lien entre l'employé et l'entreprise par l'entremise du Numéro d'entreprise (NE). La rémunération déclarée à l'ARC permet de produire des estimations de l'emploi annuel. Les entreprises composées strictement de particuliers ou d'associés non salariés sont exclues du PALE.

Les Numéros d'entreprise sont le principal moyen utilisé par le registre des entreprises pour identifier les nouvelles entreprises. Lorsqu'un nouveau compte NE est transmis par l'ARC, le personnel chargé de la tenue du registre des entreprises vérifie s'il s'agit d'une nouvelle entreprise ou d'un NE qui appartient à une entreprise en exploitation continue. Des vérifications plus poussées sont effectuées lors de la production des fichiers du PALE afin d'assurer que la distinction a bien été faite et que les entreprises dont le numéro d'identification a changé d'une année à l'autre dans le registre des entreprises ne sont pas classées comme des entreprises disparues ou nouvelles, mais bien comme des entreprises en exploitation continue. Ce processus est décrit en plus grand détail dans la section portant sur le suivi de la main-d'œuvre.

Établissement du code SCIAN d'une compagnie aux niveaux provincial et national

L'industrie d'appartenance (SCIAN) et la masse salariale totale de chaque compagnie (entité juridique) sont déterminées aux niveaux provincial et national. Cela permet d'effectuer des analyses aux deux niveaux. Pour déterminer l'industrie d'appartenance de l'entreprise, on se fonde sur la compagnie qui a la masse salariale la plus élevée dans la hiérarchie de l'organisation et on attribue ensuite ce code SCIAN à l'entreprise.

Calcul de la moyenne des gains annuels

L'un des objectifs du PALE est de produire une mesure de l'emploi pour chaque employeur dans l'économie canadienne. Pour mesurer l'emploi, on divise la masse salariale d'une entreprise donnée par la moyenne des gains annuels (MGA) des individus travaillant dans des entreprises qui se livrent à la même activité industrielle (selon la province et la taille de l'entreprise). On calcule la MGA en utilisant les données de l'EERH sur l'emploi. On utilise la taille de l'entreprise pour calculer la MGA afin de déterminer de façon plus précise la taille de chaque entreprise. À cette fin, on calcule la MGA au niveau à quatre chiffres du SCIAN. Les données au niveau de l'industrie, de la province et de la taille de l'entreprise permettent de déterminer la MGA de manière plus précise. À cet effet, on calcule à l'étape initiale les ratios de la taille de la MGA selon le SCIAN et la taille de l'entreprise en utilisant un décompte des effectifs (le nombre d'employés) tirés du fichier sommaire T4. On calcule ensuite la MGA véritable en divisant la paie totale selon les feuillets T4 par l'emploi selon l'EERH.

L'emploi est l'unité moyenne de main-d'œuvre (UMM)

Les chiffres sur l'emploi utilisés dans cette publication sont exprimés en nombre d'unités moyennes de main-d'œuvre (UMM). L'UMM est une mesure calculée de l'emploi moyen représenté par la masse salariale d'une entreprise qui a versé la rémunération moyenne typique de son groupe industriel à quatre chiffres, de la province et de la taille de l'entreprise. En l'absence de données longitudinales complètes sur l'emploi dans toutes les entreprises, on calcule l'emploi moyen en convertissant la masse salariale de chaque entreprise en une approximation du niveau d'emploi annuel moyen qu'elle représente. On obtient l'estimation de l'emploi ou l'UMM en divisant la masse salariale de l'entreprise (obtenue du système T4) par la MGA par employé correspondante selon l'industrie de la SCIAN, la province et la taille de l'entreprise (obtenue du système de l'EERH). On calcule d'abord l'UMM pour chaque entreprise au niveau provincial. On calcule ensuite les UMM au niveau national en faisant la somme des estimations provinciales. Ainsi, le PALE constitue un recensement de toutes les entreprises avec salariés au Canada. La méthode de calcul est exposée en détail dans la publication intitulée « Construction d'une base de données longitudinales sur les entreprises canadiennes : un outil de recherche pour l'étude de l'emploi » (n° 18-501 au catalogue de Statistique Canada). La méthode a été perfectionnée dernièrement : les facteurs de conversion sont produits au niveau de la province, du code à quatre chiffres du SCIAN de 1997 et de la catégorie de taille (auparavant, tous les groupes de taille étaient traités de la même façon). La mesure de l'emploi obtenue (l'UMM), qui est identique sur le plan conceptuel à la mesure de l'emploi fournie par l'EERH (nombre annuel moyen de salariés), est disponible pour chaque entreprise employant des salariés au Canada. Cette mesure ne donne pas les équivalents temps plein et ne fait pas la distinction entre le travail à temps partiel et le travail à temps plein.

Chaque année, on procède à une analyse en comparant les estimations UMM obtenues à partir du fichier PALE aux estimations de l'emploi tirées de l'EERH et celles de l'Enquête sur la population active (EPA) réalisée chaque mois par Statistique Canada. En règle générale, ces comparaisons révèlent des écarts de niveaux, les estimations tirées du PALE se situant entre celles calculées à partir de l'EERH (plus basses) et celles établies à partir de l'EPA (plus élevées), mais les tendances sont similaires au niveau des grands groupes. Les écarts de niveaux peuvent souvent être attribués à des différences d'ordre conceptuel entre les enquêtes. Les données sur la masse salariale et l'emploi sont ensuite organisées de façon *longitudinale*, c'est-à-dire que chaque observation dans la base de données correspond à une entreprise particulière dont les caractéristiques de l'emploi, de la masse salariale et de l'industrie sont enregistrées à différents moments. Dans le document, les termes « travailleurs » et « employés » sont utilisés indifféremment pour désigner les mêmes entités.

Construction d'un fichier longitudinal (suivi de la main-d'œuvre)

Des fichiers annuels d'enregistrements correspondant aux entités juridiques à l'échelle provinciale ou nationale sont créés de la façon décrite ci-dessus. Chaque enregistrement contient des données sur le SCIAN, des données sur la masse salariale et une estimation du nombre annuel moyen d'emplois (en UMM). L'étape suivante consiste à créer un fichier longitudinal du type requis pour analyser la dynamique de l'emploi. Le numéro de l'entité juridique (ou numéro « S ») est un identificateur unique fourni pour une entreprise statistique par le registre des entreprises. Si l'entreprise a plusieurs NE, ils sont fusionnés en un seul numéro statistique. Le numéro « S » dans le registre des entreprises est le pivot de ce couplage longitudinal. On crée ensuite un fichier longitudinal détaillé couvrant plusieurs années en utilisant ce numéro comme base de couplage. Une vérification méthodologique approfondie permet d'assurer que le couplage des données longitudinales sur les entreprises est fiable. Une méthode, nouvellement mise au point, de suivi de la main-d'œuvre permet notamment de repérer les cas de « fausse » et de « véritable » création ou disparition d'entreprises. On peut trouver des renseignements plus détaillés sur le suivi de la main-d'œuvre dans l'article intitulé « Élaboration de données – Panel de données longitudinales à partir de registres des entreprises : observations du Canada », de Baldwin, Dupuy et Penner (1993), dans le *Statistical Journal*, Commission économique des Nations Unies pour l'Europe.

La nature longitudinale de la base de données du PALE permet de déterminer avec précision le moment de l'entrée et de la sortie d'entreprises. Les entreprises entrantes (ou « créées ») durant une année particulière sont celles pour lesquelles il existe des données sur les retenues salariales pour l'année courante, mais non pour l'année précédente. De même, les entreprises sortantes (ou « disparues ») sont définies comme étant celles pour lesquelles il n'existe pas de données sur les retenues salariales pour l'année courante, mais il en existait pour l'année précédente. Les cas de véritable création et disparition d'entreprises reflètent la création de nouvelles entreprises et la disparition d'entreprises existantes; les cas de fausse création et disparition peuvent refléter simplement la restructuration organisationnelle au sein d'une entreprise ou une modification de ses pratiques de déclaration. Une méthode de « suivi de la main-d'œuvre » permet de repérer ces cas de fausse création et disparition d'entreprises, qui sont ensuite corrigés dans le fichier. Il s'agit essentiellement de suivre les travailleurs qui changent d'employeur d'une année à l'autre. Si une forte majorité de l'effectif d'une nouvelle entreprise (création) provient d'une entreprise disparue (disparition), alors cette création et cette disparition font l'objet d'une vérification. Lorsque la nouvelle entreprise et l'entreprise disparue ont un même nom (ou un nom semblable) ou une proportion importante d'employés qui mènent la même activité industrielle, on apporte des corrections au fichier pour établir un lien entre ces entreprises et les déclarer comme entreprises existantes plutôt qu'entreprises créées ou disparues. On procède de cette façon pour chaque entreprise figurant dans le fichier. Le suivi de la main-d'œuvre permet de repérer et de résoudre la plupart des problèmes liés aux cas de fausse création ou disparition d'entreprises dans le fichier (sauf dans le cas des entreprises les plus petites). On procède au suivi de la main-d'œuvre pour l'ensemble complet des séquences de deux ans couvertes par la période de référence 1991 à 2001 du PALE. Les séquences sont ensuite enchaînées et un nouvel identificateur longitudinal, distinct des identificateurs du registre central, est produit pour chacune.

Masse salariale

Tous les employés qui reçoivent un bordereau de versement d'impôt T4 de l'ARC sont couverts. Ces gains représentent la rémunération brute avant les retenues. Ils comprennent les salaires, les traitements, la rémunération des heures supplémentaires, la rémunération à la pièce et les commissions régulières, les incitatifs réguliers, les rajustements à l'inflation et les autres bonifications versés par une entreprise à ses employés pour une période donnée (semaine, mois ou année).

Entreprise

Une « entreprise » est une entité juridique qui compte des employés rémunérés. Sont incluses toutes les entités des secteurs privé et public qui, durant les années de référence, ont versé des cotisations au titre de la sécurité sociale et des retenues au titre de l'impôt sur le revenu pour le compte de leurs employés à l'ARC. Dans le cas du secteur des entreprises non constituées en société, chaque entité juridique comptant des employés salariés a été traitée comme une entreprise distincte. Comme une entreprise peut mener des activités dans plus d'une province, lorsqu'on compare le nombre d'entreprises aux niveaux national et provincial, les chiffres varient.

Géographie = Province et territoire

S'entend des 10 provinces et 3 territoires au Canada, ce qui donne au total 13 régions géographiques. Comme une entreprise peut mener des activités dans plus d'une province, lorsqu'on compare le nombre d'entreprises aux niveaux national et provincial, les chiffres varient.

Taille de l'entreprise

La taille d'une entreprise a été déterminée selon le nombre estimatif d'UMM en l'année initiale ou celle où l'entreprise a été inscrite pour la première fois. Les groupes de tailles petite, moyenne et grande sont établis relativement l'un à l'autre dans cette population d'entreprises comptant des employés et ne représentent pas une définition absolue des groupes de taille d'entreprise. La base de données du PALE comprend des catégories de taille détaillées mais, aux fins d'analyse, les niveaux agrégés suivants sont utilisés : 0 à 19,99, 20 à 99,99, 100 à 499,99 et 500+.

Petite : entreprise comptant moins de 20 employés

Grande : entreprise comptant plus de 500 employées

Taux de création (nouvelles entreprises, entrée d'entreprises, création d'entreprises)

Il y a création d'entreprise lorsqu'une entreprise n'est pas observée en l'année t mais figure en l'année $t+1$. Si une entreprise est repérée la dernière année mais non la première, elle est classée comme entreprise créée, ce qui est similaire mais non identique au démarrage d'une entreprise ou à une véritable création. Dans certains cas, il peut y avoir des fusions d'entreprises qui n'ont pas encore été repérées par Statistique Canada. Ces entreprises sont inévitablement comptabilisées par erreur comme entreprises nouvellement créées.

Le taux de création est égal au nombre total d'entreprises en exploitation en l'année $t+1$, mais non en exploitation en année t divisé par le nombre total d'entreprises observées en l'année $t+1$.

Taux de disparition (sorties d'entreprises, entreprises qui ferment leurs portes)

Il y a disparition d'entreprise si une entreprise observée en l'année t ne figure pas en l'année $t+1$. Si une entreprise est repérée la première année mais non la dernière, elle est classée comme entreprise disparue, ce qui est similaire mais non identique à la fermeture ou à la disparition d'une entreprise.

Le taux de disparition est égal au nombre d'entreprises en exploitation en année t mais non en exploitation en année $t+1$ divisé par le nombre total d'entreprises observées en l'année $t+1$.

Classification des industries

Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN 1997) regroupe les unités productrices en industries. Dans une classe donnée, les unités produisent un ensemble homogène de biens et services ou bien elles mènent le même type d'activité économique ou un type semblable. Les entreprises sont ensuite classées selon la classification industrielle du registre des entreprises de Statistique Canada, fondée sur les codes du SCIAN (publication occasionnelle, n° 12-501-XPF au catalogue). Pour les entreprises qui œuvrent dans plusieurs secteurs d'activité, le code SCIAN attribué est celui du NE ayant la valeur ajoutée la plus élevée (parfois mesurée par une valeur de substitution comme le revenu ou l'emploi le plus élevé). Dans cette base de données, les gains tels que déclarés dans l'EERH, sont la mesure utilisée pour classer les entreprises œuvrant dans plusieurs secteurs d'activité. Les entreprises qui ne sont pas couvertes par le registre des entreprises ou l'EERH sont subséquemment codées comme étant non classées. Les entreprises qui modifient leur activité industrielle au fil du temps sont classées selon le dernier code SCIAN déclaré.

Industries axées sur les connaissances

Lee et Has (1996) répartissent les industries selon trois mesures de la recherche et développement (R-D) : le ratio R-D sur les ventes, la part de l'effectif total que représente le personnel de R-D, l'effectif total que représentent les professionnels de R-D; et trois mesures du capital humain, soit le ratio travailleurs ayant un diplôme d'études postsecondaires sur l'effectif total, le ratio travailleurs du savoir (emplois en sciences naturelles, génie et mathématiques, enseignement, gestion et administration, sciences sociales, droit et jurisprudence, médecine et santé, et rédaction) sur l'effectif total, et le ratio nombre de scientifiques et d'ingénieurs employés sur l'effectif total (Baldwin et coll., 1999, page 21). Les industries à concentration élevée de connaissances sont celles qui se situent dans le premier tiers selon deux des mesures de R-D et deux des indices du capital humain. Nous classons les industries selon qu'elles sont à concentration de connaissances élevée, moyenne ou faible (appelées ci-après K3, K2 et K1) en nous fondant sur les indicateurs de R-D et du capital humain selon Lee et Has (1996) (tableau sur les connaissances). Les secteurs des services d'enseignement, des soins de santé et des administrations publiques constituent une catégorie distincte (K4). Nous nous alignons sur Baldwin et coll. (1999) pour classer les industries dans la catégorie K3 (industries axées sur les sciences) mais nous conservons les groupes d'industries K2 et K1 de Lee et Has. Certaines industries ont des composantes mixtes à concentration de connaissances élevée et moyenne. Ces industries sont incluses dans la catégorie K3 lorsque les composantes à forte concentration de connaissances semblent dominer. Certaines industries non classées et inconnues ont été codées K5. Nous utilisons la méthodologie employée dans l'étude de Morissette, Ostrovsky et Picot (2004) intitulée « Tendances des salaires relatifs des personnes très scolarisées dans une économie du savoir » en répartissant certaines industries qu'ils n'ont pas utilisées ou qu'ils n'ont pas classées. La définition ci-dessous a été adoptée des ouvrages de Morissette, Ostrovsky et Picot (2004) et de Lee et Has (1996).

Définition des industries

Classification selon la concentration de connaissances

Concentration de connaissances élevée (K3)

Matériel scientifique et professionnel
Équipement de communication et autre matériel électronique
Aéronefs et pièces
Machines pour bureaux, magasins et commerces
Architecture, génie, services scientifiques et services connexes
Produits pharmaceutiques et médicaments
Énergie électrique
Autres industries des produits chimiques
Machines
Produits raffinés du pétrole et du charbon
Transport par pipeline
Autres industries du secteur des télécommunications
Services relatifs à l'agriculture
Industries des produits chimiques d'usage industriel
Industries des phonographes et des récepteurs de radio et de télévision
Industries des matières plastiques et des résines synthétiques
Industries du matériel électrique d'usage industriel
Industries des produits chimiques d'usage agricole
Industries des fils et câbles électriques et de communication
*Services d'informatique et services connexes**
Industries de la diffusion des télécommunications*
Production et distribution de films et de matériel audiovisuel*

Concentration de connaissances moyenne (K2)

Autres industries manufacturières
Services de conseils en gestion
Autres services aux entreprises
Autre matériel de transport
Métaux de première transformation, ferreux et non ferreux
Textiles
Industries du papier et produits connexes
Extraction minière (inclut l'exploitation de carrières en 2001)
Caoutchouc
Plastique
Minerais non métalliques
Commerce de gros
Pétrole brut et gaz
Fabrication des produits métalliques
Véhicules automobiles et pièces
Aliments
Boissons
Tabac
Finance, assurances et services immobiliers
Autres services publics (excluant l'électricité)
Services relatifs à l'extraction minière
Autres services
Imprimerie et édition
Construction
Services de divertissements et de loisirs (sauf production et distribution de films)
Services postaux et de messageries
Associations de personnes
Services de comptabilité et de tenue de livres
Services de publicité
Études d'avocats et de notaires
Bureaux de placement
Industrie du matériel ferroviaire roulant
Industrie de la construction et réparation d'embarcation
Industries des bijoux, des articles de sport et jouets, et des enseignes et étalages
Fabrication d'appareils ménagers
Industries des peintures et vernis, des savons et composants pour le nettoyage, et des produits de toilette

Concentration de connaissances faible (K1)

Pêche et piégeage
Autres produits électriques
Bois
Meubles et articles d'ameublement
Exploitation forestière
Transport
Entreposage
Agriculture
Commerce de détail
Services personnels
Carrières et sablières
Hébergement, services de restauration et débits de boisson
Vêtements
Cuir

Secteurs des services d'enseignement, des soins de santé et des administrations publiques (K4)

Services d'enseignement = SCIAN 61
Comprennent les écoles, les collèges, les universités et autres établissements d'enseignement et de formation
Services de soins de santé = SCIAN 62
Incluent les cabinets de médecins, les cabinets de dentistes, les hôpitaux, les services d'assistance sociale, les services de garderie
Administrations publiques = SCIAN 91
Incluent les administrations fédérale, provinciales et municipales

Autres, inconnues (K5)

Plusieurs industries inconnues ou difficiles à classer ont été codées sous ce code. Les unités dans notre base de données qui ne sont pas classées représentent moins de 1,4 % des entreprises qui figurent dans la base de données du PALE.

Note : Les *italiques* indiquent des services commerciaux.

* Industries ayant des composantes mixtes.

Source : Baldwin (1999) et Lee et Has (1996).

Bibliographie

Baggs, J. 2004. *L'évolution des obstacles aux échanges et les entreprises canadiennes : survie et disparition après l'Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF2004205 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J. 1999. *Un portrait des entrées et des sorties*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1999121 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J. 1992. *La dynamique du mouvement des entreprises et le processus concurrentiel*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1992048 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., R. Dupuy et W. Penner. 1992. *Élaboration de données-panel longitudinales à partir de registres des entreprises : Observations du Canada*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1992049 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., R. Dupuy et W. Penner. 1993. « Élaboration de données-panel longitudinales à partir de registres des entreprises : observations du Canada ». Dans *The Statistical Journal of the UN Economic Commission for Europe*.

Baldwin, J., R. Dupuy et G. Picot. 1994. *La part des nouveaux emplois créés au Canada par les petites entreprises est-elle disproportionnée ? Réévaluation des faits*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1994071 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., G. Gellatly, J. Johnson et V. Peters. 1999. *Les caractéristiques déterminantes des jeunes entreprises des industries scientifiques*. N° 88-517-XIF au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J. et G. Picot. 1994. *Les créations d'emplois par les petits producteurs de secteur manufacturier canadien*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1994070 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Baldwin, J., W. Chandler, C. Le et T. Papailiadis. 1994. *Stratégies de réussite : profil des petites et des moyennes entreprises en croissance au Canada*. N° 61-523F au catalogue. Ottawa : Statistics Canada

Birch, David L. 1987. « Job Creation in America: How our Smallest Companies Put the Most People to Work ». New York : The Free Press.

Blanchflower, D.G. et S.M. Burgess. 1994. « Job Creation and Job Destruction in Britain, 1980-90 ». Document de discussion, n° 912. Washington, D.C. : Centre for Economic Policy Research.

Brown, C., J. Hamilton et J. Medoff. 1990. « Employers Large and Small ». Cambridge, Mass. : Harvard University Press.

Davis, S.J., J. Haltiwanger et S. Schuh. 1993. « Small Business and Job Creation: Dissecting the Myth and Reassessing the Facts ». Rapport non publié. University of Chicago, University of Maryland, et le Federal Reserve Board.

Davis, S.J. et J. Haltiwanger. 1993. « Gross Job Creation, Gross Job Destruction and Employment Reallocation ». Document de recherche sur l'analyse économique n° 3728. Cambridge, Mass. : National Bureau of Economic Research.

Davis, S.J., J. Haltiwanger et S. Schuh. 1994. « Gross Job Flows in U.S. Manufacturing ». Washington, D.C. : U.S. Department of Commerce, Bureau of the Census, et le Center for Economic Studies.

Dupuy, R. et G. Picot. 1996. *Création d'emplois selon la taille des entreprises : concentration et persistance des gains et pertes d'emplois dans les entreprises canadiennes*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1996093 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Lee, F. et H. Has. 1996. « Évaluation quantitative des industries à forte concentration de savoir par rapport aux industries à faible concentration de savoir ». Dans *La croissance fondée sur le savoir et son incidence sur les politiques microéconomiques*. P. Howitt (éd.). Documents de recherche sur l'analyse économique d'Industrie Canada, n° 06. Calgary : Presses de l'Université de Calgary.

Morissette, R. 1993. « Emploi et taille des entreprises au Canada : les petites entreprises offrent-elles des salaires inférieurs ? » *Revue canadienne d'économique*. XXVI, 1 : 159–174.

Morissette, R., Y. Ostrovsky et G. Picot. 2004. *Tendances des salaires relatifs des personnes très scolarisées dans une économie du savoir*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF2004232 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Picot, G., J. Baldwin et R. Dupuy. 1995. « Les petites entreprises et la création d'emplois – réévaluation des faits ». *L'Observateur économique canadien*, n° 11-010, 8,1 :3-3.18. Janvier 1995. Ottawa : Statistique Canada.

Revelli, R. 1994. « Statistics on Job Creation: Issues in the Use of Administrative Data ». Document rédigé en vue de la réunion de l'OCDE sur la création et la perte d'emploi.

Statistique Canada. 2005. *Enquête mensuelle sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH)*. N° 72C0001 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Statistique Canada. 2004. *Estimations annuelles de l'emploi, des gains et de la durée de travail fondées sur le Système de classification des industries de l'Amérique du nord (SCIAN)*. N° 72F0023XCB au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Statistique Canada. 1998. *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord-SCIAN Canada, 1997*. N° 12-501-XPF au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Statistique Canada. 1988. *Construction d'une base de données longitudinale sur les entreprises canadiennes : un outil de recherche pour l'étude de l'emploi*. N° 18-501-XPF au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Wannell, Ted. 1991. *Tendances dans la répartition d'emploi selon la taille des employeurs : données canadiennes récentes*. Études analytiques. Documents de recherche sur l'analyse économique. N° 11F0019MIF1991039 au catalogue. Ottawa : Statistique Canada.

Tableau 1a Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2003

Année	Nombre d'entreprises selon la taille* de l'entreprise (en milliers)				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
1983	708,5	36,4	6,1	1,6	752,7
1984	732,0	39,6	6,6	1,7	779,8
1985	758,3	41,8	6,9	1,7	808,7
1986	781,3	44,1	7,2	1,8	834,3
1987	808,3	47,4	7,6	1,9	865,2
1988	828,9	50,1	8,0	1,9	889,0
1989	845,2	52,1	8,3	2,0	907,6
1990	855,7	51,5	8,2	2,0	917,4
1991	843,0	53,7	8,5	2,0	907,2
1992	845,7	52,1	8,1	1,9	907,8
1993	847,3	52,9	8,2	2,0	910,3
1994	853,8	53,7	8,5	2,0	918,0
1995	856,7	55,4	8,8	2,0	923,0
1996	857,7	56,5	8,9	2,1	925,2
1997	874,7	58,7	9,4	2,2	945,0
1998	886,2	59,8	9,7	2,2	957,9
1999	897,8	60,2	9,9	2,2	970,2
2000	905,5	62,4	10,5	2,3	980,8
2001	914,0	64,0	11,0	2,4	991,5
2002	923,2	66,2	11,2	2,4	1 003,0
2003	937,8	67,3	11,4	2,5	1 018,9

* Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Note : Les données pour les années antérieures à 1991 ont été extrapolées au moyen d'un modèle.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 1b Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1984 à 2003

Année	Nombre d'entreprises selon la taille* de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1984	3,3	8,8	6,9	1,1	3,6
1985	3,6	5,6	5,1	2,7	3,7
1986	3,0	5,5	4,3	2,8	3,2
1987	3,5	7,5	6,2	5,8	3,7
1988	2,5	5,7	5,4	3,5	2,7
1989	2,0	3,9	3,8	1,7	2,1
1990	1,2	-1,0	-1,3	-0,2	1,1
1991	-1,5	4,2	3,3	2,3	-1,1
1992	0,3	-3,0	-5,0	-2,8	0,1
1993	0,2	1,5	1,1	0,3	0,3
1994	0,8	1,5	4,1	3,0	0,8
1995	0,3	3,2	4,0	2,0	0,5
1996	0,1	2,0	0,6	1,7	0,2
1997	2,0	4,0	5,1	4,3	2,1
1998	1,3	1,8	3,6	2,3	1,4
1999	1,3	0,6	2,7	0,6	1,3
2000	0,9	3,7	6,0	3,2	1,1
2001	0,9	2,6	4,3	3,7	1,1
2002	1,0	3,4	1,9	0,5	1,2
2003	1,6	1,7	1,3	2,2	1,6

* Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 1c Répartition en pourcentage des entreprises, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2003

Année	Nombre d'entreprises selon la taille* de l'entreprise				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				
1983	94,1	4,8	0,8	0,2	100
1984	93,9	5,1	0,8	0,2	100
1985	93,8	5,2	0,9	0,2	100
1986	93,6	5,3	0,9	0,2	100
1987	93,4	5,5	0,9	0,2	100
1988	93,2	5,6	0,9	0,2	100
1989	93,1	5,7	0,9	0,2	100
1990	93,3	5,6	0,9	0,2	100
1991	92,9	5,9	0,9	0,2	100
1992	93,2	5,7	0,9	0,2	100
1993	93,1	5,8	0,9	0,2	100
1994	93,0	5,8	0,9	0,2	100
1995	92,8	6,0	1,0	0,2	100
1996	92,7	6,1	1,0	0,2	100
1997	92,6	6,2	1,0	0,2	100
1998	92,5	6,2	1,0	0,2	100
1999	92,5	6,2	1,0	0,2	100
2000	92,3	6,4	1,1	0,2	100
2001	92,2	6,5	1,1	0,2	100
2002	92,0	6,6	1,1	0,2	100
2003	92,0	6,6	1,1	0,2	100

* Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 2a Répartition des entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2003
(en milliers)

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
1991	22,4	7,6	31,4	26,8	225,7	308,7	35,6	42,2	104,5	136,2	3,4	944,6
1992	22,8	7,4	31,6	26,9	224,3	305,2	35,2	41,7	105,4	140,0	3,5	943,9
1993	23,0	7,4	31,9	27,2	223,5	303,5	35,2	41,1	107,2	143,3	3,5	946,6
1994	22,1	7,7	32,2	27,6	224,4	305,0	35,8	41,0	110,4	147,2	3,6	956,9
1995	21,6	7,6	32,0	27,8	227,7	303,7	35,7	40,8	112,5	149,0	3,7	962,1
1996	20,5	7,5	31,4	27,5	227,6	303,8	35,7	40,9	114,5	150,8	3,8	963,8
1997	20,4	7,6	32,2	27,6	228,4	311,3	36,2	41,7	121,2	154,8	3,8	985,1
1998	20,4	7,7	32,4	28,2	231,7	320,2	36,7	41,2	126,7	156,2	3,8	1 005,0
1999	20,2	7,7	33,0	28,3	233,7	327,2	36,8	40,8	129,7	156,3	3,8	1 017,6
2000	19,8	7,3	32,3	27,8	233,3	332,1	36,2	40,1	132,6	155,9	4,0	1 021,6
2001	19,8	7,2	32,2	27,8	232,9	337,9	36,4	40,1	137,3	157,1	4,1	1 032,9
2002	19,6	7,2	32,0	27,6	233,3	343,6	36,9	39,9	140,9	159,5	4,2	1 044,7
2003	19,9	7,1	32,0	27,4	234,8	351,1	36,9	39,8	144,5	162,9	4,3	1 060,8

Note : Comme une entreprise peut mener des activités dans plus d'une province, le nombre d'entreprises aux niveaux provincial et national peut varier.
Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 2b Répartition en pourcentage des entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2003

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
%												
1991	2	1	3	3	24	33	4	4	11	14	0	100
1992	2	1	3	3	24	32	4	4	11	15	0	100
1993	2	1	3	3	24	32	4	4	11	15	0	100
1994	2	1	3	3	23	32	4	4	12	15	0	100
1995	2	1	3	3	24	32	4	4	12	15	0	100
1996	2	1	3	3	24	32	4	4	12	16	0	100
1997	2	1	3	3	23	32	4	4	12	16	0	100
1998	2	1	3	3	23	32	4	4	13	16	0	100
1999	2	1	3	3	23	32	4	4	13	15	0	100
2000	2	1	3	3	23	33	4	4	13	15	0	100
2001	2	1	3	3	23	33	4	4	13	15	0	100
2002	2	1	3	3	22	33	4	4	13	15	0	100
2003	2	1	3	3	22	33	3	4	14	15	0	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 2c Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1992 à 2003

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
%												
1992	-2	3	0	0	1	1	1	1	-1	-3	-2	0
1993	-1	0	-1	-1	0	1	0	1	-2	-2	-1	0
1994	4	-5	-1	-2	0	-1	-2	0	-3	-3	-4	-1
1995	2	1	1	-1	-2	0	0	0	-2	-1	-3	-1
1996	5	2	2	1	0	0	0	0	-2	-1	-2	0
1997	0	-2	-2	0	0	-2	-1	-2	-6	-3	-1	-2
1998	0	-1	-1	-2	-1	-3	-2	1	-5	-1	2	-2
1999	1	0	-2	0	-1	-2	0	1	-2	0	-2	-1
2000	2	5	2	2	0	-2	2	2	-2	0	-5	0
2001	0	2	0	0	0	-2	-1	0	-4	-1	-1	-1
2002	1	0	1	1	0	-2	-1	0	-3	-2	-4	-1
2003	-2	1	0	1	-1	-2	0	0	-3	-2	-3	-2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 2d Variation en pourcentage du nombre d'entreprises, selon la province et les territoires regroupés, 1991 à 2003

Année	T.-N.-L	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Territoires	Total
%												
1991-2003	-11	-6	2	2	4	14	4	-6	38	20	28	12
1993-2003	-13	-3	0	1	5	16	5	-3	35	14	25	12
1991-1996	-9	-2	0	2	1	-2	0	-3	10	11	12	2
1997-2003	-3	-7	0	-1	3	13	2	-4	19	5	13	8

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 3a Répartition des entreprises selon les industries productrices de biens et les industries de services, Canada, 1991 à 2003 (en milliers)

Année	N ^{bre} d'entreprises dans les industries productrices de biens	% du total	N ^{bre} d'entreprises dans les industries de services	% du total	Inconnues/ Autres	% du total	N ^{bre} total d'entreprises
1991	231,4	26	657,9	73	18,0	2	907,2
1992	229,3	25	662,9	73	15,6	2	907,8
1993	228,0	25	668,9	73	13,4	1	910,3
1994	228,7	25	677,4	74	11,9	1	918,0
1995	226,0	24	684,8	74	12,2	1	923,0
1996	223,4	24	691,0	75	10,8	1	925,2
1997	228,7	24	705,1	75	11,1	1	945,0
1998	230,8	24	716,3	75	10,8	1	957,9
1999	231,9	24	728,5	75	9,8	1	970,2
2000	232,1	24	738,4	75	10,3	1	980,8
2001	232,7	23	748,2	75	10,6	1	991,5
2002	233,3	23	754,0	75	15,7	2	1 003,0
2003	233,6	23	757,4	74	27,8	3	1 018,9

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 3b Variation du nombre d'entreprises dans les industries productrices de biens et les industries de services, Canada, 1991 à 2003 (en milliers)

	N ^{bre} d'entreprises dans les industries productrices de biens	N ^{bre} d'entreprises dans les industries de services	Inconnues/ Autres	N ^{bre} total d'entreprises
1991 à 2003	2,3	99,5	9,9	111,7
1993 à 2003	5,6	88,5	14,5	108,6
Différence	-3,3	11,0	-4,6	3,1

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 3c Variation en pourcentage du nombre d'entreprises dans les industries productrices de biens et les industries de services, Canada, 1991 à 2003

	N ^{bre} d'entreprises dans les industries productrices de biens	N ^{bre} d'entreprises dans les industries de services	Inconnues/ Autres	N ^{bre} total d'entreprises
%				
1991 à 2003	1	15	—	12
1991 à 1996	-3	5	—	2
1997 à 2003	2	7	—	8
1993 à 2003	2	13	—	12

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 4a Nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances (en milliers)					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
1991	352,8	420,1	42,4	74,0	18,0	907,2
1992	351,3	421,8	43,3	75,8	15,6	907,8
1993	349,8	425,2	44,5	77,5	13,4	910,3
1994	349,3	430,6	46,8	79,3	11,9	918,0
1995	346,8	432,8	49,9	81,4	12,2	923,0
1996	342,6	434,9	53,4	83,5	10,8	925,2
1997	344,2	445,7	58,4	85,5	11,1	945,0
1998	342,4	454,1	64,1	86,6	10,8	957,9
1999	343,5	460,5	68,5	87,8	9,8	970,2
2000	343,4	465,9	71,9	89,2	10,3	980,8
2001	343,8	472,7	74,0	90,3	10,6	991,5
2002	344,1	477,0	75,2	91,0	15,7	1 003,0
2003	343,9	479,6	75,5	92,1	27,8	1 018,9

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 4b Variation en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1992 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
%						
1992	0	0	-2	-2	13	0
1993	0	-1	-3	-2	14	0
1994	0	-1	-5	-2	11	-1
1995	1	-1	-7	-3	-2	-1
1996	1	0	-7	-3	11	0
1997	0	-2	-9	-2	-2	-2
1998	1	-2	-10	-1	3	-1
1999	0	-1	-7	-1	9	-1
2000	0	-1	-5	-2	-5	-1
2001	0	-1	-3	-1	-3	-1
2002	0	-1	-2	-1	-47	-1
2003	0	-1	0	-1	-77	-2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 4c Répartition en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
	%					
1991	39	46	5	8	2	100
1992	39	46	5	8	2	100
1993	38	47	5	9	1	100
1994	38	47	5	9	1	100
1995	38	47	5	9	1	100
1996	37	47	6	9	1	100
1997	36	47	6	9	1	100
1998	36	47	7	9	1	100
1999	35	47	7	9	1	100
2000	35	48	7	9	1	100
2001	35	48	7	9	1	100
2002	34	48	8	9	2	100
2003	34	47	7	9	3	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 4d Variation en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances					Total
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	
	%					
1991-1996	0	4	26	13	-40	2
1997-2003	0	8	29	8	151	8
1991-2003	-3	14	78	24	55	12
1993-2003	0	8	29	8	151	8

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 5a Emploi selon la taille* de l'entreprise au Canada, 1983 à 2003 (en milliers)

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
1983	2 017,4	1 459,6	1 262,2	4 931,1	9 670,2
1984	2 158,2	1 620,1	1 366,4	5 040,3	10 184,9
1985	2 222,9	1 691,3	1 414,4	5 142,9	10 471,5
1986	2 393,4	1 847,2	1 523,5	5 434,9	11 199,0
1987	2 472,1	1 955,5	1 582,4	5 524,3	11 534,2
1988	2 522,5	2 035,4	1 638,8	5 570,6	11 767,4
1989	2 453,8	2 004,8	1 613,4	5 403,5	11 475,5
1990	2 428,3	1 939,9	1 548,8	5 275,3	11 192,3
1991	2 477,2	2 109,2	1 656,8	5 089,8	11 333,0
1992	2 469,8	2 037,0	1 571,2	4 972,4	11 050,5
1993	2 503,9	2 076,9	1 585,6	4 912,5	11 078,9
1994	2 541,6	2 115,7	1 643,4	4 945,5	11 246,2
1995	2 583,2	2 184,8	1 718,1	4 993,5	11 479,5
1996	2 620,0	2 229,2	1 721,3	5 023,2	11 593,7
1997	2 684,3	2 336,9	1 816,0	5 249,8	12 087,1
1998	2 716,7	2 380,2	1 856,7	5 397,4	12 350,9
1999	2 733,8	2 402,2	1 905,8	5 321,1	12 363,0
2000	2 765,8	2 514,0	2 036,2	5 574,1	12 890,1
2001	2 821,8	2 581,0	2 098,4	5 694,3	13 195,6
2002	2 902,4	2 663,1	2 135,8	5 754,9	13 456,1
2003	2 950,4	2 706,5	2 157,1	5 940,1	13 754,1

* Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Note : Les données pour les années antérieures à 1991 ont été extrapolées à partir des données fondées sur la Classification type des industries (CTI).
Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 5b Répartition en pourcentage de l'emploi, selon la taille* de l'entreprise, Canada, 1983 à 2003

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
	%				
1983	21	15	13	51	100
1984	21	16	13	49	100
1985	21	16	14	49	100
1986	21	16	14	49	100
1987	21	17	14	48	100
1988	21	17	14	47	100
1989	21	17	14	47	100
1990	22	17	14	47	100
1991	22	19	15	45	100
1992	22	18	14	45	100
1993	23	19	14	44	100
1994	23	19	15	44	100
1995	23	19	15	43	100
1996	23	19	15	43	100
1997	22	19	15	43	100
1998	22	19	15	44	100
1999	22	19	15	43	100
2000	21	20	16	43	100
2001	21	20	16	43	100
2002	22	20	16	43	100
2003	21	20	16	43	100

* Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 5c Variation en pourcentage du nombre d'employés, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1984 à 2003

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
	%				
1984	7	11	8	2	5
1985	3	4	4	2	3
1986	8	9	8	6	7
1987	3	6	4	2	3
1988	2	4	4	1	2
1989	-3	-2	-2	-3	-2
1990	-1	-3	-4	-2	-2
1991	2	9	7	-4	1
1992	0	-3	-5	-2	-2
1993	1	2	1	-1	0
1994	2	2	4	1	2
1995	2	3	5	1	2
1996	1	2	0	1	1
1997	2	5	6	5	4
1998	1	2	2	3	2
1999	1	1	3	-1	0
2000	1	5	7	5	4
2001	2	3	3	2	2
2002	3	3	2	1	2
2003	2	2	1	3	2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 5d Variation en pourcentage du nombre d'employés selon la taille de l'entreprise, Canada, 1983 à 2003

Année	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	Total
	%				
1983 à 1990	20	33	23	7	16
1991 à 2003	19	28	30	17	21
1991 à 1996	6	6	4	-1	2
1997 à 2003	10	16	19	13	14

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

**Tableau 6a Emploi selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003
(en milliers)**

Année	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
1991	3 149,4	4 473,7	873,2	2 813,3	23,3	11 333,0
1992	3 037,5	4 301,2	843,2	2 849,6	19,0	11 050,5
1993	3 114,5	4 276,5	828,3	2 844,1	15,4	11 078,9
1994	3 157,8	4 354,9	865,5	2 855,1	12,8	11 246,2
1995	3 246,4	4 460,8	893,7	2 865,8	12,8	11 479,5
1996	3 278,4	4 542,5	931,4	2 828,1	13,3	11 593,7
1997	3 425,0	4 787,8	1 038,2	2 819,6	16,4	12 087,1
1998	3 464,2	4 929,6	1 130,6	2 810,4	16,2	12 350,9
1999	3 475,7	4 946,6	1 067,6	2 856,7	16,3	12 363,0
2000	3 607,6	5 191,0	1 151,9	2 920,8	18,9	12 890,1
2001	3 699,1	5 311,4	1 185,0	2 977,6	22,4	13 195,6
2002	3 773,8	5 462,5	1 177,3	3 011,6	30,8	13 456,1
2003	3 791,1	5 598,7	1 252,5	3 050,4	61,3	13 754,1

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 6b Répartition en pourcentage du nombre d'employés, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
	%					
1991	28	39	8	25	0	100
1992	27	39	8	26	0	100
1993	28	39	7	26	0	100
1994	28	39	8	25	0	100
1995	28	39	8	25	0	100
1996	28	39	8	24	0	100
1997	28	40	9	23	0	100
1998	28	40	9	23	0	100
1999	28	40	9	23	0	100
2000	28	40	9	23	0	100
2001	28	40	9	23	0	100
2002	28	41	9	22	0	100
2003	28	41	9	22	0	100

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 6c Variation en pourcentage du nombre d'employés, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1992 à 2003

Année	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre	Total
	%					
1992	-4	-4	-3	1	-18	-2
1993	3	-1	-2	0	-19	0
1994	1	2	4	0	-17	2
1995	3	2	3	0	0	2
1996	1	2	4	-1	4	1
1997	4	5	11	0	24	4
1998	1	3	9	0	-2	2
1999	0	0	-6	2	1	0
2000	4	5	8	2	16	4
2001	3	2	3	2	19	2
2002	2	3	-1	1	37	2
2003	0	2	6	1	99	2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 7a Taille moyenne de l'entreprise, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2003

Année	Nombre d'employés			
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+
1991	3	39	195	2 545
1992	3	39	195	2 558
1993	3	39	194	2 519
1994	3	39	193	2 463
1995	3	39	194	2 438
1996	3	39	194	2 412
1997	3	40	194	2 416
1998	3	40	192	2 428
1999	3	40	192	2 379
2000	3	40	193	2 415
2001	3	40	191	2 380
2002	3	40	191	2 393
2003	3	40	190	2 416

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 7b Variation en pourcentage de la taille moyenne de l'entreprise, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2003

Année	Nombre d'employés			
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+
			%	
1991 à 2003	7	2	-2	-5

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 7c Pourcentage de la taille moyenne de l'entreprise, selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2003

Année	Nombre d'employés			
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+
			%	
1991	100	100	100	100
1992	99	100	100	101
1993	101	100	100	99
1994	101	100	99	97
1995	103	100	100	96
1996	104	100	99	95
1997	104	101	100	95
1998	104	101	98	95
1999	104	102	98	93
2000	104	103	99	95
2001	105	103	98	94
2002	107	102	98	94
2003	107	102	98	95

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 8a Taille moyenne de l'entreprise selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre
1991	9	11	21	38	1
1992	9	10	19	38	1
1993	9	10	19	37	1
1994	9	10	19	36	1
1995	9	10	18	35	1
1996	10	10	17	34	1
1997	10	11	18	33	1
1998	10	11	18	32	1
1999	10	11	16	33	2
2000	11	11	16	33	2
2001	11	11	16	33	2
2002	11	11	16	33	2
2003	11	12	17	33	2

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 8b Variation en pourcentage de la taille moyenne de l'entreprise, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre
			%		
1991 à 2003	23	10	-20	-13	70

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 8c Pourcentage de la taille moyenne de l'entreprise, selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Année	Industries à concentration de connaissances				
	Faible	Moyenne	Élevée	Admin. publiques	Autre
			%		
1991	100	100	100	100	100
1992	97	96	94	99	95
1993	100	94	90	97	89
1994	101	95	90	95	83
1995	105	97	87	93	81
1996	107	98	85	89	95
1997	111	101	86	87	115
1998	113	102	86	85	116
1999	113	101	76	86	129
2000	118	105	78	86	142
2001	121	106	78	87	163
2002	123	108	76	87	152
2003	123	110	80	87	170

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 9 Pourcentage de nouvelles entreprises selon les années d'exploitation et ayant survécu un certain nombre d'années, Canada, 1992 à 2003

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
	n ^{bre} d'entreprises créées (en milliers)											
	135,7	135,7	139,3	139,2	142,1	145,0	141,8	138,1	135,7	133,1	133,4	138,0
%												
des entreprises ayant survécu :												
2 ans	71,9	72,6	73,2	72,4	75,6	74,4	76,3	76,2	77,0	76,6	76,5	..
4 ans	43,3	42,9	44,4	45,8	48,1	47,7	49,9	50,0	50,8
5 ans	35,8	36,1	37,7	39,1	41,1	40,8	43,0	43,1
6 ans	30,8	31,3	32,8	34,2	35,9	35,8	37,8
7 ans	27,1	27,5	29,1	30,4	31,9	31,7
8 ans	24,2	24,6	26,2	27,5	28,7
9 ans	21,9	22,3	23,8	24,9
10 ans	20,0	20,4	21,8
11 ans	18,3	18,8
12 ans	16,9

.. non disponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 10a Pourcentage de nouvelles entreprises à faible concentration de connaissances, selon les années d'exploitation et ayant survécu un certain nombre d'années, Canada, 1992 à 2003

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
n ^{bre} d'entreprises créées (en milliers)												
	55,6	55,8	57,0	55,4	56,1	55,2	51,3	50,5	48,4	47,2	46,8	45,3
%												
des entreprises ayant survécu :												
2 ans	74,4	74,6	75,4	73,9	76,6	75,6	77,6	77,6	78,3	77,2	77,7	..
3 ans	54,1	54,0	54,3	55,3	57,7	57,8	59,9	59,9	60,7	60,3
4 ans	41,8	41,1	42,9	44,2	46,5	46,9	49,1	48,8	49,7
5 ans	33,4	33,5	35,6	37,1	39,0	39,5	41,7	41,2
6 ans	28,0	28,3	30,5	31,9	33,6	34,1	36,3
7 ans	23,8	24,5	26,6	27,9	29,4	29,8
8 ans	20,9	21,6	23,6	24,8	26,1
9 ans	18,7	19,3	21,1	22,1
10 ans	16,9	17,4	19,2
11 ans	15,2	15,8
12 ans	13,9

.. non disponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 10b Pourcentage de nouvelles entreprises à concentration moyenne de connaissances, selon les années d'exploitation et ayant survécu un certain nombre d'années, Canada, 1992 à 2003

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
n ^{bre} d'entreprises créées (en milliers)												
	58,1	59,1	60,4	59,8	62,0	64,0	64,4	62,5	61,5	61,1	59,0	57,4
%												
des entreprises ayant survécu :												
2 ans	74,5	75,1	74,6	74,7	77,0	75,2	77,0	76,8	78,0	77,0	76,5	..
3 ans	57,3	56,8	56,0	58,8	60,4	59,0	60,8	61,4	62,4	61,5
4 ans	46,8	45,8	46,5	48,9	50,1	49,0	51,0	51,7	52,4
5 ans	39,1	38,9	39,8	42,1	43,0	42,2	44,3	45,1
6 ans	34,1	33,9	34,8	37,0	37,8	37,1	39,1
7 ans	30,3	29,9	31,0	33,0	33,7	33,2
8 ans	27,2	26,8	28,0	30,1	30,5
9 ans	24,7	24,5	25,6	27,5
10 ans	22,5	22,5	23,5
11 ans	20,7	20,8
12 ans	19,2

.. non disponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 10c Pourcentage de nouvelles entreprises à forte concentration de connaissances, selon les années d'exploitation et ayant survécu un certain nombre d'années, Canada, 1992 à 2003

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
	n ^{bre} d'entreprises créées (en milliers)											
	6,4	6,6	7,5	8,5	9,8	11,2	12,8	12,4	12,4	11,6	11,0	10,2
	%											
	des entreprises ayant survécu :											
2 ans	79,2	79,3	80,9	79,0	80,9	79,3	81,7	78,8	80,1	79,8	78,0	..
3 ans	62,9	63,7	63,7	63,5	65,6	63,7	65,3	62,1	62,7	62,3
4 ans	52,6	53,8	54,8	54,0	56,1	53,5	55,0	51,7	52,4
5 ans	46,0	47,2	48,1	47,3	48,9	46,0	47,2	44,5
6 ans	40,3	42,1	42,1	42,1	43,2	40,7	41,1
7 ans	36,2	37,6	37,7	37,7	38,9	35,8
8 ans	32,9	34,1	33,8	34,1	35,2
9 ans	30,0	31,2	30,7	30,8
10 ans	27,5	28,6	28,3
11 ans	25,4	26,3
12 ans	23,3

.. non disponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 10d Pourcentage de nouvelles entreprises du secteur public de l'éducation et des soins de santé, selon les années d'exploitation et ayant survécu un certain nombre d'années, Canada, 1992 à 2003

Année	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
	n ^{bre} d'entreprises créées (en milliers)											
	7,1	6,9	7,2	7,8	8,3	8,4	8,2	8,1	7,9	7,9	7,6	7,8
	%											
	des entreprises ayant survécu :											
2 ans	83,3	84,5	85,3	84,4	84,7	82,3	84,6	84,8	85,6	84,9	85,1	..
3 ans	70,7	71,2	72,3	70,8	71,1	68,3	71,0	72,0	72,5	72,4
4 ans	62,4	63,0	64,4	62,2	61,8	59,7	62,0	63,4	64,4
5 ans	56,4	57,0	58,6	55,6	55,8	53,1	55,8	57,0
6 ans	51,3	52,3	54,0	50,9	50,6	48,5	50,9
7 ans	47,7	48,0	50,4	47,0	46,4	44,3
8 ans	44,4	45,0	47,2	43,7	43,1
9 ans	41,6	42,3	44,4	40,9
10 ans	39,1	39,8	42,0
11 ans	37,0	37,7
12 ans	34,6

.. non disponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 11 Matrice de mobilité en % et nombre selon la taille de l'entreprise, Canada, (1991 à 1993) – (2001 à 2003)

Taille de l'entreprise*	Taille de l'entreprise* 2001 à 2003				Total
	0 à 19	20 à 99	100 à 499	500+	
	%				(en milliers)
1991 à 1993					
0 à 19	94,2	5,6	0,2	0,0	296,6
20 à 99	23,1	66,2	10,5	0,3	35,1
100 à 499	3,6	17,9	68,5	10,0	6,1
500+	2,6	2,2	12,5	82,8	1,6
Total (en milliers)	287,9	41,0	8,5	2,1	339,4

* Les catégories de taille utilisées ci-dessus correspondent au nombre d'employés (par exemple 0 à 19 employés).

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 12a Création d'entreprises, Canada, 1992 à 2003 (en milliers)

Année	Toutes les entreprises	Entreprises créées	Taux de création
			%
1992	907,8	135,7	14,9
1993	910,3	135,8	14,9
1994	918,0	139,3	15,2
1995	923,0	139,2	15,1
1996	925,2	142,2	15,4
1997	945,0	145,1	15,4
1998	957,9	142,0	14,8
1999	970,2	138,1	14,2
2000	980,8	135,7	13,8
2001	991,5	133,1	13,4
2002	1 003,0	133,4	13,3
2003	1 018,9	138,0	13,5

	Année	Entreprises
Création	1992 à 2003 (en milliers)	1 657,5
	Nombre d'années	12
	Nombre moyen d'entreprises créées (en milliers)	138,1

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 12b Disparition d'entreprises, Canada, 1991 à 2002 (en milliers)

Année	Toutes les entreprises	Entreprises disparues	Taux de disparition
			%
1991	907,2	135,1	14,9
1992	907,8	133,3	14,7
1993	910,3	131,6	14,5
1994	918,0	134,2	14,6
1995	923,0	140,0	15,2
1996	925,2	125,3	13,5
1997	945,0	129,0	13,7
1998	957,9	125,9	13,1
1999	970,2	125,1	12,9
2000	980,8	122,4	12,5
2001	991,5	121,8	12,3
2002	1 003,0	122,1	12,2

	Année	Entreprises
Disparition	1991 à 2002 (en milliers)	1 545,8
	Nombre d'années	12
	Nombre moyen d'entreprises disparues (en milliers)	128,8

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 12c Croissance nette du nombre d'entreprises, Canada, 1991 à 2003 (en milliers)

Année	Toutes les entreprises	Croissance du nombre d'entreprises
1991	907,2	..
1992	907,8	0,6
1993	910,3	2,5
1994	918,0	7,6
1995	923,0	5,0
1996	925,2	2,2
1997	945,0	19,8
1998	957,9	12,9
1999	970,2	12,3
2000	980,8	10,6
2001	991,5	10,7
2002	1003,0	11,6
2003	1018,9	15,9

Année	Entreprises
1992 à 1996 (en milliers)	16
1993 à 2003 (en milliers)	111
1992 à 2003 (en milliers)	112
Nombre d'années	12
Moyenne (en milliers)	9,3

.. non disponible pour une période de référence précise.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 13a Création d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1992 à 2003 (en milliers)

Année	Nombre d'entreprises créées selon la taille														
	0 à 19 employés			20 à 99 employés			100 à 499 employés			500 employés et plus			Toutes les tailles		
	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux de création %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux de création %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux de création %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux de création %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux de création %
1992	845,67	134,39	16	52,10	1,16	2	8,08	0,11	1	1,94	0,01	0	907,78	135,67	15
1993	847,30	134,56	16	52,89	1,13	2	8,16	0,09	1	1,95	0,01	0	910,31	135,78	15
1994	853,79	138,05	16	53,66	1,14	2	8,50	0,09	1	2,01	0,01	0	917,96	139,30	15
1995	856,72	137,96	16	55,35	1,18	2	8,84	0,08	1	2,05	0,01	1	922,96	139,23	15
1996	857,73	140,80	16	56,46	1,28	2	8,89	0,09	1	2,08	0,01	1	925,17	142,19	15
1997	874,71	143,86	16	58,74	1,10	2	9,35	0,11	1	2,17	0,01	1	944,97	145,08	15
1998	886,19	140,07	16	59,82	1,64	3	9,68	0,17	2	2,22	0,07	3	957,92	141,95	15
1999	897,84	136,56	15	60,18	1,42	2	9,95	0,15	1	2,24	0,01	1	970,20	138,13	14
2000	905,54	134,08	15	62,39	1,45	2	10,54	0,13	1	2,31	0,01	0	980,78	135,66	14
2001	914,04	131,62	14	64,04	1,31	2	11,00	0,14	1	2,39	0,02	1	991,47	133,10	13
2002	923,22	131,89	14	66,19	1,37	2	11,20	0,13	1	2,41	0,01	0	1 003,02	133,39	13
2003	937,75	136,35	15	67,32	1,48	2	11,35	0,15	1	2,46	0,02	1	1 018,88	137,99	14
Moyenne			15			2			1			1			14

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 13b Disparition d'entreprises selon la taille de l'entreprise, Canada, 1991 à 2002 (en milliers)

Année	Nombre d'entreprises disparues selon la taille														
	0 à 19 employés			20 à 99 employés			100 à 499 employés			500 employés et plus			Toutes les tailles		
	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux de disparition %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux de disparition %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux de disparition %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux de disparition %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux de disparition %
1991	843,03	133,39	16	53,69	1,49	3	8,50	0,21	3	2,00	0,02	1	907,23	135,11	15
1992	845,67	131,72	16	52,10	1,38	3	8,08	0,14	2	1,94	0,02	1	907,78	133,26	15
1993	847,30	130,21	15	52,89	1,29	2	8,16	0,14	2	1,95	0,01	0	910,31	131,65	14
1994	853,79	132,70	16	53,66	1,36	3	8,50	0,15	2	2,01	0,02	1	917,96	134,23	15
1995	856,72	138,59	16	55,35	1,21	2	8,84	0,16	2	2,05	0,02	1	922,96	139,98	15
1996	857,73	124,15	14	56,46	0,99	2	8,89	0,13	1	2,08	0,02	1	925,17	125,27	14
1997	874,71	127,25	15	58,74	1,42	2	9,35	0,24	3	2,17	0,10	5	944,97	129,01	14
1998	886,19	124,30	14	59,82	1,37	2	9,68	0,17	2	2,22	0,03	1	957,92	125,86	13
1999	897,84	123,52	14	60,18	1,37	2	9,95	0,17	2	2,24	0,01	1	970,20	125,07	13
2000	905,54	120,66	13	62,39	1,52	2	10,54	0,20	2	2,31	0,03	1	980,78	122,41	12
2001	914,04	120,11	13	64,04	1,50	2	11,00	0,21	2	2,39	0,02	1	991,47	121,84	12
2002	923,22	120,49	13	66,19	1,45	2	11,20	0,18	2	2,41	0,02	1	1 003,02	122,14	12
Moyenne			15			2			2			1			14

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 14a Création d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1992 à 2003 (en milliers)

Année	Taux de création selon l'industrie à concentration de connaissances																	
	Faible			Moyenne			Élevée			Admin. publiques			Autre		Total			
	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. créées	N ^{bre} total d'entr.	N ^{bre} total créées	Taux %	
1992	351,3	55,6	16	421,8	58,1	14	43,3	6,4	15	75,8	7,1	9	15,6	8,5	907,8	135,7	15	
1993	349,8	55,8	16	425,2	59,1	14	44,5	6,6	15	77,5	6,9	9	13,4	7,4	910,3	135,8	15	
1994	349,3	57,0	16	430,6	60,4	14	46,8	7,5	16	79,3	7,2	9	11,9	7,2	918,0	139,3	15	
1995	346,8	55,4	16	432,8	59,8	14	49,9	8,5	17	81,4	7,8	10	12,2	7,8	923,0	139,2	15	
1996	342,6	56,1	16	434,9	62,0	14	53,4	9,8	18	83,5	8,3	10	10,8	6,0	925,2	142,2	15	
1997	344,2	55,2	16	445,7	64,0	14	58,4	11,2	19	85,5	8,5	10	11,1	6,2	945,0	145,1	15	
1998	342,4	51,3	15	454,1	64,4	14	64,1	12,8	20	86,6	8,2	9	10,8	5,1	957,9	142,0	15	
1999	343,5	50,5	15	460,5	62,5	14	68,5	12,4	18	87,8	8,1	9	9,8	4,6	970,2	138,1	14	
2000	343,4	48,4	14	465,9	61,5	13	71,9	12,4	17	89,2	7,9	9	10,3	5,4	980,8	135,7	14	
2001	343,8	47,2	14	472,7	61,2	13	74,0	11,6	16	90,3	8,0	9	10,6	5,3	991,5	133,1	13	
2002	344,1	46,8	14	477,0	59,0	12	75,2	11,0	15	91,0	7,6	8	15,7	8,9	1 003,0	133,4	13	
2003	343,9	45,3	13	479,6	57,4	12	75,5	10,2	14	92,1	7,8	8	27,8	17,3	1 018,9	138,0	14	

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 14b Disparition d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2002 (en milliers)

Année	Taux de disparition selon l'industrie à concentration de connaissances																	
	Faible			Moyenne			Élevée			Admin. publiques			Autre		Total			
	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	Taux %	N ^{bre} d'entr.	N ^{bre} d'entr. disparues	N ^{bre} total d'entr.	N ^{bre} total disparues	Taux %	
1991	352,8	57,0	16	420,1	56,5	13	42,4	5,4	13	74,0	5,3	7	18,0	10,9	907,2	135,1	15	
1992	351,3	57,4	16	421,8	55,7	13	43,3	5,4	12	75,8	5,2	7	15,6	9,6	907,8	133,3	15	
1993	349,8	57,5	16	425,2	54,9	13	44,5	5,3	12	77,5	5,4	7	13,4	8,6	910,3	131,6	14	
1994	349,3	57,9	17	430,6	57,6	13	46,8	5,4	11	79,3	5,7	7	11,9	7,6	918,0	134,2	15	
1995	346,8	60,3	17	432,8	59,9	14	49,9	6,2	12	81,4	6,2	8	12,2	7,4	923,0	140,0	15	
1996	342,6	53,5	16	434,9	53,2	12	53,4	6,2	12	83,5	6,5	8	10,8	5,9	925,2	125,3	14	
1997	344,2	53,2	15	445,7	56,0	13	58,4	7,2	12	85,5	7,1	8	11,1	5,5	945,0	129,0	14	
1998	342,4	49,4	14	454,1	56,0	12	64,1	8,0	12	86,6	6,9	8	10,8	5,6	957,9	125,9	13	
1999	343,5	48,5	14	460,5	56,2	12	68,5	9,0	13	87,8	6,6	7	9,8	4,9	970,2	125,1	13	
2000	343,4	46,8	14	465,9	54,3	12	71,9	9,5	13	89,2	6,9	8	10,3	4,9	980,8	122,4	12	
2001	343,8	46,6	14	472,7	54,7	12	74,0	9,8	13	90,3	6,9	8	10,6	3,9	991,5	121,8	12	
2002	344,1	45,5	13	477,0	54,8	11	75,2	9,9	13	91,0	6,7	7	15,7	5,1	1 003,0	122,1	12	

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Tableau 15a Nombre d'entreprises et d'employés, par industrie, Canada, 1991 à 2003

Année	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Nombre d'employés (en milliers)													
Agriculture, foresterie, extraction minière de pétrole et de gaz	326,0	308,1	306,0	322,5	340,2	336,2	355,3	350,4	341,9	349,6	358,2	350,3	352,0
Utilités	123,9	124,1	120,6	116,0	110,9	107,7	104,2	103,8	103,9	108,4	111,6	110,2	111,4
Construction	527,0	477,9	458,0	466,8	469,9	469,4	493,4	507,3	528,0	558,1	590,1	642,5	666,0
Fabrication	1 846,8	1 753,9	1 744,1	1 791,5	1 825,2	1 866,0	1 996,1	2 035,6	2 042,1	2 161,6	2 156,9	2 153,3	2 235,7
Commerce de gros et détail	1 906,2	1 841,0	1 860,4	1 879,0	1 945,9	1 964,7	2 033,7	2 045,9	2 079,6	2 154,8	2 210,5	2 283,8	2 346,0
Transport et entreposage	543,8	536,0	544,7	550,3	554,5	557,6	585,4	602,4	603,8	627,0	629,0	614,5	609,8
Finance, assurance, services immobiliers et de location	776,5	751,6	732,6	728,8	739,0	742,1	825,5	842,8	766,7	776,7	793,4	824,7	817,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	434,4	409,0	411,6	422,7	444,4	477,0	521,0	560,6	580,0	639,8	661,9	669,1	675,2
Gestion de sociétés et d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	407,4	399,1	413,4	436,2	469,1	489,2	522,4	560,7	584,5	622,9	651,3	677,1	701,8
Services d'enseignement	879,3	895,2	912,8	918,7	920,5	913,3	921,4	915,5	910,1	914,7	923,6	933,2	936,7
Soins de santé et assistance sociale	1 171,9	1 171,3	1 162,9	1 174,9	1 197,9	1 171,9	1 188,1	1 197,5	1 208,9	1 226,0	1 246,2	1 300,3	1 344,8
Information, industries culturelles	394,8	388,6	398,0	421,9	430,2	440,4	455,4	533,5	485,5	527,9	553,9	563,5	604,9
Hébergement et services de restauration	737,3	725,0	760,4	767,3	791,7	814,4	856,5	876,4	870,0	908,8	947,8	962,9	946,2
Autres services (sauf administrations publiques)	474,1	469,2	471,2	477,0	481,7	489,3	511,2	514,0	513,1	522,9	540,1	562,8	577,1
Administrations publiques	760,3	781,4	766,7	759,7	745,7	741,3	700,9	688,3	728,7	772,1	798,6	776,9	767,7
Non-classifiées	23,3	19,0	15,4	12,8	12,8	13,3	16,4	16,2	16,3	18,9	22,4	30,8	61,3
Total	11 333,0	11 050,5	11 078,9	11 246,2	11 479,5	11 593,7	12 087,1	12 350,9	12 363,0	12 890,1	13 195,6	13 456,1	13 754,1
Entreprises (en milliers)													
Agriculture, foresterie, extraction minière de pétrole et de gaz	73,7	72,7	72,4	71,9	71,3	71,0	72,3	71,7	71,3	70,9	70,4	69,4	68,0
Utilités	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0	0,7	0,7	0,7
Construction	103,9	103,4	102,5	102,7	99,4	96,7	98,4	98,9	99,8	100,9	102,6	105,3	108,0
Fabrication	52,4	51,8	51,8	52,8	54,0	54,5	56,9	59,2	59,7	59,2	58,9	57,9	56,9
Commerce de gros et détail	168,2	167,4	167,0	167,4	167,6	166,0	165,2	163,7	163,6	162,9	161,6	161,1	160,7
Transport et entreposage	34,8	34,6	35,3	36,7	37,7	38,4	40,1	41,4	42,7	43,2	43,0	43,2	43,3
Finance, assurance, services immobiliers et de location	58,3	58,2	58,1	58,1	58,1	58,5	59,9	61,6	62,8	62,9	63,4	63,6	63,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	68,8	70,8	73,5	77,0	81,1	85,8	91,5	97,4	102,3	107,3	111,2	114,3	115,9
Gestion de sociétés et d'entreprises, services administratifs et autres services de soutien	46,5	46,9	47,5	48,6	49,9	51,3	53,9	55,7	57,4	59,3	61,7	62,1	62,3
Services d'enseignement	6,6	6,8	7,2	7,5	7,9	8,4	9,1	9,5	9,9	10,2	10,5	10,7	10,9
Soins de santé et assistance sociale	61,5	63,2	64,7	66,3	68,1	69,7	71,0	71,9	72,9	74,0	74,9	75,7	76,5
Information, industries culturelles	22,9	23,2	23,7	24,2	24,6	24,8	25,3	26,0	27,2	28,1	28,7	29,0	29,1
Hébergement et services de restauration	61,1	61,7	63,1	64,9	66,0	66,5	67,3	67,0	67,4	67,5	67,9	68,2	68,4
Autres services (sauf administrations publiques)	123,3	124,2	123,2	121,2	118,4	116,2	116,5	116,9	117,3	118,1	120,4	121,6	122,2
Administrations publiques	5,9	5,8	5,5	5,5	5,4	5,4	5,3	5,2	5,1	5,0	4,9	4,7	4,7
Non-classifiées	18,0	15,6	13,4	11,9	12,2	10,8	11,1	10,8	9,8	10,3	10,6	15,7	27,8
Total	907,2	907,8	910,3	918,0	923,0	925,2	945,0	957,9	970,2	980,8	991,5	1 003,0	1 018,9

**Tableau 15c Changement en pourcentage
du nombre d'entreprises, par
industrie, Canada, 1991 à
2003**

1991 à 1996	1997 à 2003	1991 à 2003
%		
3	-1	8
-4	-6	-8
-13	7	-10
-12	-43	-49
-11	35	26
-7	10	4
1	12	21
4	0	9
3	15	23
-1	-3	-4
3	4	12
10	8	24
-4	-1	5
0	6	9
10	30	55
25	27	68
20	34	72
10	16	34
4	2	7
27	19	65
0	13	15
13	8	25
12	33	53
8	15	27
10	10	28
9	2	12
3	13	22
-6	5	-1
-3	10	1
-9	-13	-21
-43	273	164
-40	151	55
2	14	21
2	8	12

Tableau 16 Distribution en pourcentage du nombre d'entreprises, par industrie, Canada, 2003

2003	Nombre d'employés et d'entreprises par industrie			
	Nombre d'employés	Nombre d'entreprises	Nombre d'employés	Nombre d'entreprises
	en milliers		%	
Commerce de gros et de détail	2 346,0	160,7	17	16
Fabrication	2 235,7	56,9	16	6
Soins de santé et assistance sociale	1 344,8	76,5	10	8
Hébergement et services de restauration	946,2	68,4	7	7
Education	936,7	10,9	7	1
Finance assurance services immobiliers et de location	817,6	63,4	6	6
Administrations publiques	767,7	4,7	6	0
Gestion de sociétés et d'entreprises services administratifs et autres services de soutien	701,8	62,3	5	6
Services professionnels scientifiques et techniques	675,2	115,9	5	11
Construction	666,0	108,0	5	11
Transport et entreposage	609,8	43,3	4	4
Information industries culturelles	604,9	29,1	4	3
Autres services	577,1	122,2	4	12
Agriculture foresterie extraction minière de pétrole et de gaz	352,0	68,0	3	7
Utilités	111,4	0,7	1	0
Total	13 754,1	1 018,9	100	100

Tableau 17 Variation en pourcentage du nombre d'entreprises selon l'industrie à concentration de connaissances, Canada, 1991 à 2003

Industries axée sur les connaissances	Biens	Services	Toutes
	%		
Faible concentration de connaissances	-10	0	-3
Concentration moyenne de connaissances	6	18	14
Concentration élevée de connaissances	25	96	78
Administrations publiques, éducation et soins de santé ¹	–	24	24
Ensemble des industries	1	15	12

– sans objet.

1. Les secteurs des administrations publiques, de l'éducation et des soins de santé se composent de tous les ministères et départements gouvernementaux et des activités menées aux trois paliers d'administration publique ainsi que des entreprises et des ministères qui oeuvrent dans le secteur de la santé et dans le secteur de l'éducation. Ces entreprises comprennent les ministères, les municipalités, les services d'incendie, la police, les écoles, les universités, les collèges, les médecins, les dentistes, les hôpitaux, etc. Les entreprises publiques sont généralement classifiées et codées comme tous les autres types d'entreprises.

Source : Programme d'analyse longitudinale de l'emploi (PALE) 1991 à 2003, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.