



Permanent Layoffs, Quits and Hirings in the Canadian Economy

1978-1995



Mises à pied permanentes, démissions et embauches dans l'économie canadienne

1978 à 1995



Statistics
Canada

Statistique
Canada

Canada

Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Business and Labour Market Analysis Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-3611), facsimile: (613) 951-5403 or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site:
<http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided **for all users who reside outside the local dialing area** of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

Ordering/Subscription information

All prices exclude sales tax

Catalogue no. 71-539-XPB, is published in a **paper version** for \$35.00 in Canada. Outside Canada the cost is US\$35.00.

Catalogue no. 71-539-XIB, is available on Internet for \$26.00 cdn.

Please send orders to Statistics Canada, Operations and Integration Division, Circulation Management, 120 Parkdale Avenue, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 or by dialing **(613) 951-7277** or **1 800 700-1033**, by fax **(613) 951-1584** or **1 800 889-9734** or by Internet: order@statcan.ca or from any Statistics Canada Regional Reference Centre. Statistics Canada publications may also be purchased from authorized agents, bookstores and local Statistics Canada offices.

For change of address, please provide both old and new addresses.

Standards of service to the public

Statistics Canada is committed to serving its clients in a prompt, reliable and courteous manner and in the official language of their choice. To this end, the agency has developed standards of service which its employees observe in serving its clients. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordiolinguage et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-3611), télécopieur : (613) 951-5403 ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web :
<http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert **à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

Renseignements sur les commandes et les abonnements

Les prix n'incluent pas la taxe de vente

Le produit n° 71-539-XPB au catalogue est publié sur **version papier** au coût de 35 \$ au Canada. À l'extérieur du Canada, le coût est de 35 \$ US.

Le produit n° 71-539-XIB au catalogue est publié sur Internet au coût de 26 \$ cdn.

Faites parvenir votre commande à Statistique Canada, Division des opérations et de l'intégration, Gestion de la circulation, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario), K1A 0T6 ou commandez par téléphone au **(613) 951-7277** ou au **1 800 700-1033**, par télécopieur au **(613) 951-1584** ou au **1 800 889-9734** ou par Internet : order@statcan.ca ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada. Vous pouvez aussi vous procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés, des librairies locales et des bureaux locaux de Statistique Canada.

Pour tout changement d'adresse, veuillez fournir votre ancienne et votre nouvelle adresse.

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois et dans la langue officielle de leur choix. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle qui doivent être observées par les employés lorsqu'ils offrent des services à la clientèle. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada
Business and Labour Market Analysis Division

Permanent Layoffs, Quits and Hirings in the Canadian Economy

1978-1995

Statistique Canada
Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

Mises à pied permanentes, démissions et embauches dans l'économie canadienne

1978 à 1995

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1998

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

May 1998

Catalogue no. 71-539-XPB
ISBN 0-660-59259-2

Catalogue no. 71-539-XIB

Frequency: Occasional

Ottawa

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1998

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Mai 1998

N° 71-539-XPB au catalogue
ISBN 0-660-59259-2

N° 71-539-XIB au catalogue

Périodicité : Hors série

Ottawa

Note of appreciation

Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- ^p preliminary figures.
- ^r revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- ^p nombres provisoires.
- ^r nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

This publication was prepared under the supervision of Garnett Picot, Director, Business and Labour Market Analysis Division by Richard Dupuy, Debra Tobalt, and Leonard Landry.

Cette publication a été élaborée sous la supervision de Garnett Picot, directeur de la Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail, par Richard Dupuy, Debra Tobalt, et Leonard Landry.

The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences – Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 – 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'American National Standard for Information Sciences – "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 – 1984.



Table of Contents

	Page
1. Highlights	5
2. Overview of Separations	8
3. Overview of Permanent Layoffs	10
4. Data Sources	16
5. Terms and Definitions	17
6. Conclusion	22
7. Statistical Tables	
1. Worker Separation and Hiring Rates by Industry and Reason, 1978-95	25
2. Worker Separation and Hiring Rates by Firm Size and Industry, 1994	28
3. Worker Separation and Hiring Rates by Province and Industry, 1994	29
4. Worker Separation Rates by Age Group and Sex, 1994	31
5. Worker Separation and Hiring Rates by Sex, 1978-95	32
6. Worker Separation Rates by Age Group, 1978-95	33
7. Worker Separation and Hiring Rates by Province, 1978-95	35
8. Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years	39
9. Number of Permanent and Temporary Separations by Province, 1978-94	46
10. Number of Permanent and Temporary Separations by Industry, 1978-94	48
11. Worker Hirings by Province and Industry, 1979-95	50
12. Worker Hiring Rates by Province and Industry, 1979-95	52

Table des matières

	Page
1. Faits saillants	5
2. Aperçu des cessations d'emploi	8
3. Aperçu des mises à pied permanentes	10
4. Sources de données	16
5. Termes et définitions	17
6. Conclusion	22
7. Tableaux statistiques	
1. Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon l'industrie et la raison, 1978-1995	25
2. Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon l'industrie et la taille de l'entreprise, 1994	28
3. Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province et l'industrie, 1994	29
4. Taux de cessation d'emploi selon le groupe d'âge et le sexe, 1994	31
5. Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon le sexe, 1978-1995	32
6. Taux de cessation d'emploi selon le groupe d'âge, 1978-1995	33
7. Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province, 1978-1995	35
8. Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement	39
9. Nombre de cessations permanentes et temporaires selon la province, 1978-1994	46
10. Nombre de cessations permanentes et temporaires selon l'industrie, 1978-1994	48
11. Nombre d'embauches selon la province et l'industrie, 1979-1995	50
12. Taux d'embauche selon la province et l'industrie, 1979-1995	52

Canadian Cataloguing in Publication Data

Main entry under title:

Permanent Layoffs, Quits and Hirings in the Canadian
Economy, 1978-1995

Text in English and French.

ISBN 0-660-59259-2

CS71-539-XPB

1. Employees – Dismissal of – Canada – Statistics.
2. Employee Selection – Canada – Statistics.
3. Employees – Resignation – Canada – Statistics.
4. Labour Supply – Canada – Statistics.
- I. Statistics Canada. Business and Labour Market
Analysis Division.
- II. Title: Mises à pied permanentes, démissions et
embauches dans l'économie canadienne, 1978 à
1995.

HD5728 P47 1998
C98-988005-2E

331.12'0971'021

Données de catalogage avant publication (Canada)

Vedette principale au titre:

Mises à pied permanentes, démissions et embauches dans
l'économie canadienne, 1978 à 1995

Texte en anglais et en français.

ISBN 0-660-59259-2

CS71-539-XPB

1. Personnel – Licenciement – Canada – Statistiques.
2. Personnel – Sélection – Canada – Statistiques.
3. Personnel – Démission – Canada – Statistiques.
4. Travail, Marché du – Canada – Statistiques.
- I. Statistique Canada. Division de l'analyse des entreprises et
du marché du travail.
- II. Titre: Permanent Layoffs, Quits and Hirings in the Canadian
Economy, 1978-1995.

HD5728 P47 1998
C98-988005-2F

331.12'0971'021

1. Highlights

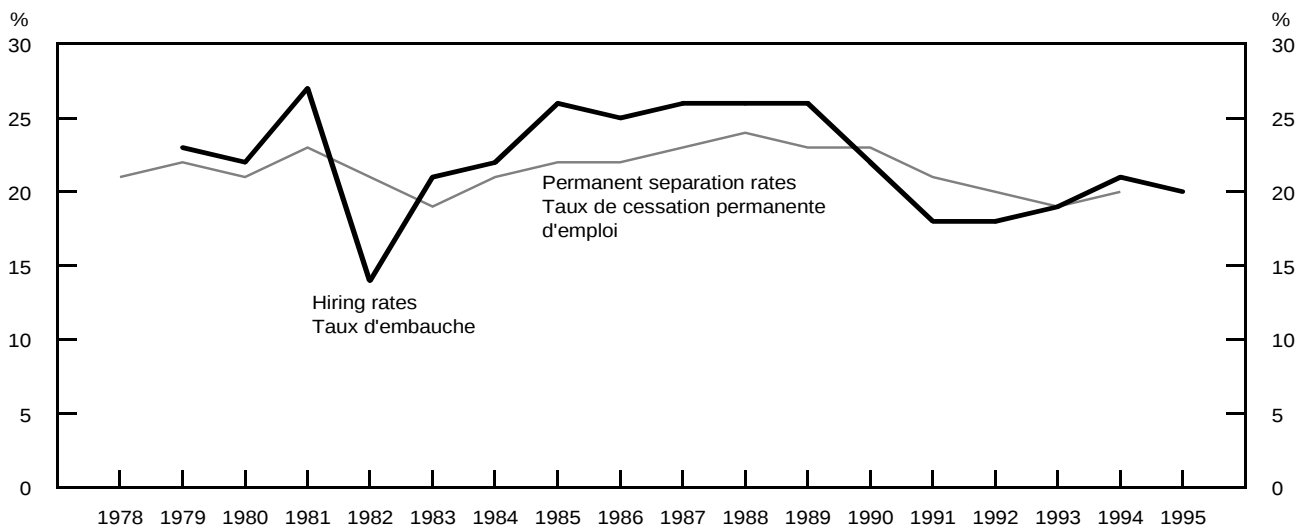
- Dynamic economies such as Canada's, experience very large flows of workers among companies, as large numbers of both workers and jobs are reallocated among firms. This is a continuous process that is associated with expansion and job creation in some firms, contraction and job loss in others. About one in five workers permanently separated from their employer in 1994, having lost or left their job, and a slightly higher number were hired.
- The overall rate at which workers permanently separate from their employers (through quits, permanent layoffs or separations for other reasons) has generally been stable since 1978, although it tends to fall in recessions, as quits fall more than permanent layoffs increase. However, there is a substantial change in the mix of separations by type over the business cycle. During recessions quits fall and permanent layoffs increase. For example during the 1992 recession quits fell 45% (between 1989 and 1992) and permanent layoffs increased by 21%.
- Not surprisingly, the hiring rate falls dramatically during recessions; the hiring rate fell by 32% between 1989 and 1992.
- Quits and layoffs vary considerably by industry. Goods-producing industries generally have higher temporary layoff rates (where the worker returns to the firm) than service industries. Permanent layoff rates are highest in the primary and construction industries, while quit rates are highest in the low-wage consumer services.
- Turnover occurs more frequently in small rather than large firms. In particular, permanent layoffs are observed less often in large firms; the permanent layoff rate in large firms was one-quarter of that in small firms in 1994. The hiring rate is greater in small firms as well; in 1994 it was almost 3 times higher.
- Although affected by cyclical changes, permanent layoffs remain high in both recessions and expansions. As well, an industry's employment growth (or loss) is not a good predictor of the layoff rate: there is no correlation between permanent layoff rates and overall job creation at the industry level.

1. Faits saillants

- Dans une économie dynamique comme l'économie canadienne, les travailleurs circulent beaucoup parmi les entreprises du fait de la réaffectation entre entreprises de salariés et d'emplois. C'est un phénomène continu qui tient à l'expansion et à la création d'emplois dans certaines entreprises et à la contraction de l'activité et à des pertes d'emplois dans d'autres. Environ un travailleur sur cinq s'est trouvé en cessation permanente en 1994, ayant perdu ou quitté un emploi, et une proportion légèrement supérieure a été embauchée.
- Depuis 1978, le taux global de cessation permanente (associé aux démissions, mises à pied permanentes, ou aux cessations pour autres raisons) a généralement été stable, mais on observe une variation appréciable de la répartition des cessations entre les catégories tout au long d'un cycle économique. En période de récession, les démissions diminuent et les mises à pied permanentes augmentent. Ainsi, pendant la récession de 1992, les premières ont régressé de 45 % (de 1989 à 1992) et les secondes ont progressé de 21 %.
- On ne s'étonnera pas que le taux d'embauche baisse considérablement pendant une récession : il a reculé de 32 % de 1989 à 1992.
- Démissions et mises à pied varient amplement selon les industries. Les industries de biens font généralement plus de mises à pied temporaires (le travailleur ainsi licencié revenant dans son entreprise par la suite) que les industries de services. Le nombre de mises à pied permanentes atteint son plus haut niveau dans l'industrie primaire et la construction et les taux de démission, dans les services aux consommateurs mal rémunérés.
- Les mouvements des travailleurs sont plus fréquents dans les petites entreprises que dans les grandes. En particulier, on relève une fréquence moindre des mises à pied permanentes dans les grandes entreprises. En 1994, le taux correspondant était du quart de celui des petites entreprises où le taux d'embauche est aussi presque trois fois supérieur.
- Bien que subissant l'influence des variations cycliques, les mises à pied permanentes demeurent nombreuses en période aussi bien de récession que d'expansion. Ajoutons que les gains (ou les pertes) d'emplois ne sont pas un bon élément de prévision du taux de mise à pied, puisqu'il n'existe aucune corrélation entre les taux de mise à pied permanente et la création globale d'emplois au niveau des industries.

Hiring and Permanent Separation Rates, 1978-1995

Taux d'embauche et de cessation permanente d'emploi, 1978 à 1995

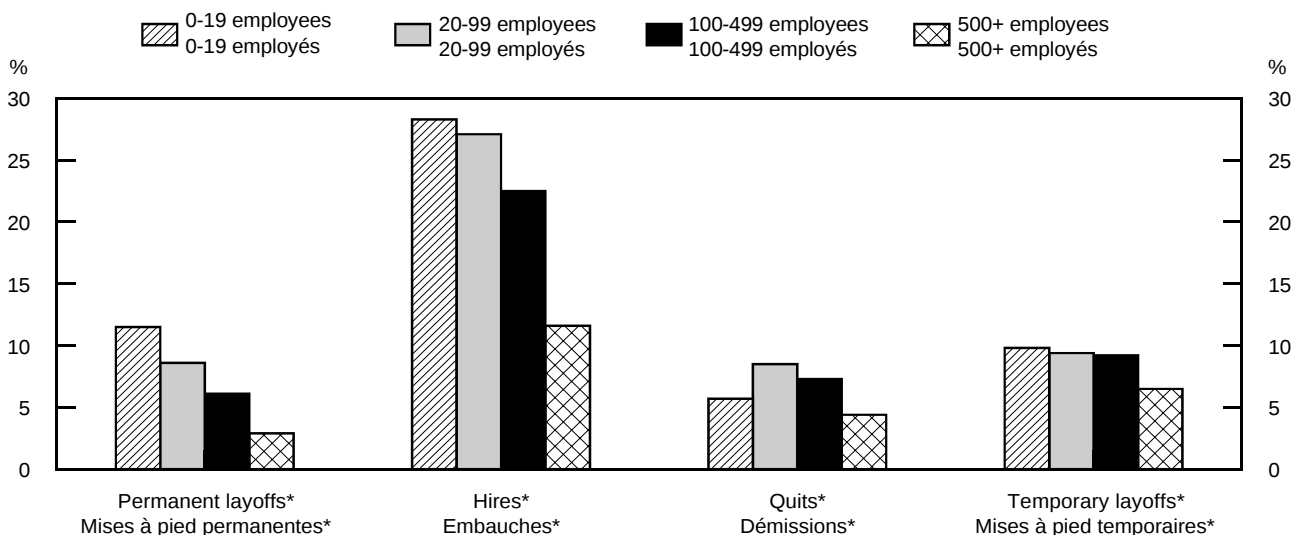


Source: Business and Labour Market Analysis Division

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

Separation and Hiring Rates by Firm Size, 1994

Taux de cessation d'emploi et d'embauche, selon la taille de l'entreprise, 1994



* see page 19 for definitions

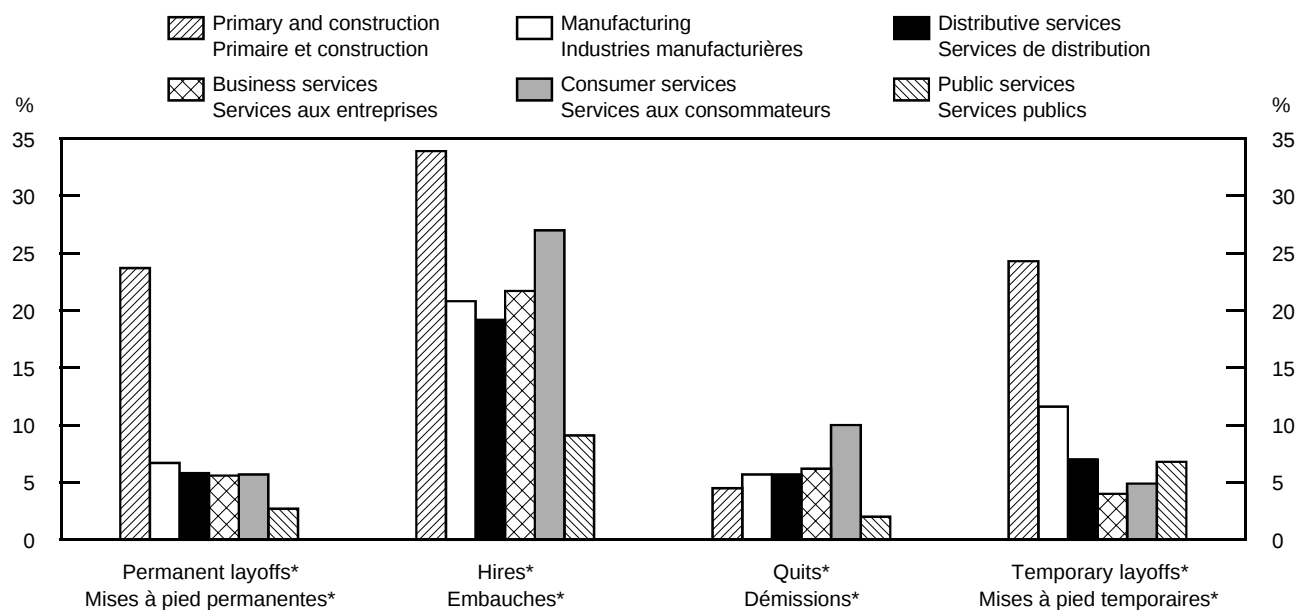
Source: Business and Labour Market Analysis Division

* voir la page 19 pour les définitions

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

Separation and Hiring Rates by Industry, 1994

Taux de cessation d'emploi et d'embauche, selon l'industrie, 1994



* see page 19 for definitions

Source: Business and Labour Market Analysis Division

* voir la page 19 pour les définitions

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

2. Overview of Separations

This publication on worker turnover provides comprehensive data on quit and layoff rates, and hirings in the Canadian economy. It uses data from Statistics Canada's Longitudinal Worker File to provide a measure of labour movement to and from firms – quits, permanent and temporary layoffs, separations for other reasons, and hires.

Canada's labour market is characterized by a large volume of worker turnover and worker reallocation among firms every year. This movement is both firm-initiated, via layoffs and hirings, and worker-initiated, via quits. Hirings and separations are due to a wide range of factors, from cyclical fluctuations in demand to structural changes, such as those arising from changes in domestic demand or trading patterns, and the competitive process within industries which cause some firms to grow and others to decline.

From 1991 to 1992 the number of employed persons in Canada declined by approximately 74,000.¹ Underlying this relatively small net change was a very high level of labour mobility; almost 2.9 million workers were hired in 1992 and 3.2 million workers permanently left their firms, either because of quits, permanent layoffs or for other reasons resulting in a 678,000 loss of person-jobs. The tremendous job and worker movement which this represents, is due in part to the change in the structure of employment as it adapts to economic conditions. Each year about 1 in 3 workers separate (permanently or temporarily) from their firms, while approximately 1 in 5 do so permanently. The number of hirings is also large, with 3.3 million workers being hired by firms in 1995, accounting for about one fifth of all jobs held at any time during the year.

This represents worker turnover on a tremendous scale, and it is typical of what one observes in the Canadian labour market during most years.

The proportion of workers leaving their firms, as measured by the total permanent separation rate, falls marginally in recessions, but otherwise remains quite stable over time. At around 21% in the late 1970s, it fell to 20% during the 1981-82 recession, climbed to 23% in the late 1980s, and fell again to 19% in the 1990-92 recession and was 19.6 in 1994. However, a substantial change in the mix of separations by type over the business cycle surfaces as quits and hires fall and layoffs rise during recessions.

¹ Using Statistics Canada's Labour Force Survey. During the same period, using administrative data we find a 678,000 decrease in the number of person-jobs. The concepts of employed persons and person-jobs while close, are not synonymous. The difference between both measures relates to the fact that some people have multiple jobs at a given point in time, and/or change jobs in the year. Thus there are more person-jobs than there are employed persons.

2. Aperçu des cessations d'emploi

Cette publication sur les mouvements de la main-d'oeuvre présente des données détaillées sur les taux de démission, de mise à pied et d'embauche dans l'économie canadienne. À l'aide de données tirées du Fichier de données longitudinales sur la main-d'oeuvre (FDLM) de Statistique Canada, elle mesure les mouvements de travailleurs à destination et en provenance des entreprises : démissions, mises à pied permanentes ou temporaires, cessations d'emploi pour d'autres raisons et embauches.

Au Canada, le marché du travail se caractérise par l'ampleur du roulement et de la réaffectation des travailleurs entre entreprises chaque année. L'entreprise peut être la cause de cette circulation par les mesures de mise à pied ou d'embauche ou ce peut être le travailleur lui-même quand il démissionne. Embauches et cessations d'emploi s'expliquent par une grande diversité de facteurs, depuis les variations cycliques de la demande jusqu'aux changements d'ordre structurel, qu'il s'agisse de l'évolution de la demande intérieure ou des habitudes commerciales ou encore d'une concurrence qui fait que, dans une industrie, des entreprises croissent et d'autres décroissent.

Entre 1991 et 1992, le nombre de personnes occupées a diminué de quelque 74 000¹. Derrière cette variation relativement modeste en valeur nette, il y a une très grande mobilité de la main-d'oeuvre, car presque 2,9 millions de travailleurs ont été embauchés en 1992 et 3,2 millions ont définitivement quitté leur entreprise par démission, mise à pied permanente ou d'autres mesures, d'où une perte de 678 000 emplois-personnes. Ce formidable mouvement d'emplois et de travailleurs s'explique en partie par l'évolution de la structure de l'emploi dans son adaptation aux conditions économiques. Chaque année, environ 1 travailleur sur 3 cesse (définitivement ou provisoirement) de travailler pour son entreprise, alors qu'environ 1 sur 5 cesse définitivement. Le nombre d'embauches était également élevé en 1995 : 3,3 millions de travailleurs ont été embauchés, soit le cinquième environ de tous les emplois occupés en tout temps pendant l'année.

C'est là un roulement formidable de la main-d'oeuvre, et c'est bien ce qu'on observe la plupart des années sur le marché du travail canadien.

La proportion de travailleurs qui quittent leur entreprise, comme elle est mesurée par le taux global de cessation permanente d'emploi, baisse un peu en période de récession, mais en temps normal elle se révèle fort stable au fil des ans. Elle s'établissait à environ 21 % vers la fin des années 1970 pour tomber à 20 % pendant la récession des années 1980, remonter à 23 % pendant les dernières années de cette décennie et retomber à 19 % au début de la récession des années 1990 et était de 19,6 en 1994. Cependant, la répartition des cessations d'emploi par catégorie varie largement au cours d'un cycle économique et, pendant une récession, les taux de démission et d'embauche diminuent et les taux de mise à pied augmentent.

¹ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Si on se sert de données administratives pour la même période, on constate que le nombre d'emplois-personnes a diminué de 678 000. Les notions de personnes occupées et d'emplois-personnes sont proches sans être synonymes. La différence est que certaines personnes cumulent les emplois à un moment quelconque et (ou) changent d'emploi pendant l'année. Ainsi, il y a plus d'emplois-personnes que de personnes occupées.

A labour turnover measure is used to investigate the variation in turnover over the cycle. A measure of labour turnover should account for both separations and hirings, and one simple way of doing this is to sum the hiring rate and the permanent separation rate, and divide by two. Such a labour turnover measure indicates that worker mobility declines during recessions. For example, it fell during the 1981/82 and 1990/92 recessions, from 22.7% in 1979 to 17.6% in 1982 and from 24.6% in 1989 to 18.7% in 1992 (both times, about a one-quarter drop). These declines in mobility were related mainly to a drop in hiring and quit rates. Hence, worker mobility and the reallocation of labour among companies decline in recessions.

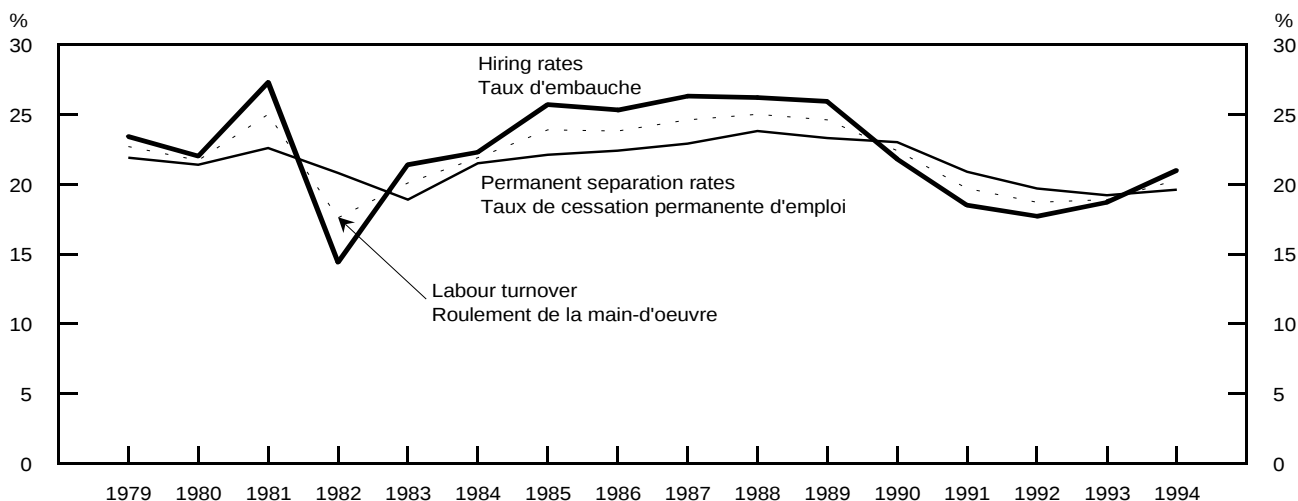
The hiring rate varies significantly among industries. In 1995, there were 3.3 million hirings in Canada. The hiring rate (i.e. the proportion of persons employed in a firm that were hired that year) varied from a high of 31.9% in primary and construction, to a low of 9.4% in public services. During the 1978 to 1995 period the overall hiring rate ranged from 21% to 27%, except during the recessions where the rate fell to 14% in 1982, and around 18% in 1991 to 1993.

Une mesure des mouvements de la main-d'oeuvre est utilisée afin d'étudier la variation de ces mouvements au cours du cycle économique. Une mesure des mouvements de la main-d'oeuvre devrait tenir compte tant des cessations que des embauches. Une façon simple de mesurer est d'additionner le taux d'embauche et le taux de cessation permanente d'emploi et de diviser par deux. Une telle mesure du roulement de la main-d'oeuvre indique que, dans le cas des récessions 1981-1982 et 1990-1992, la mobilité des travailleurs entre entreprises a respectivement décliné de 22,7 % en 1979 à 17,6 % en 1982 et de 24,6 % en 1989 à 18,7 % en 1992 (il s'agit de baisses d'environ un quart). Ces pertes de mobilité tiennent principalement à un recul des taux d'embauche et de démission. On observe ainsi que la mobilité de la main-d'oeuvre et sa réaffectation entre entreprises régresse en période de récession.

Les taux d'embauche sont fort dissemblables d'une industrie à l'autre. En 1995, on a dénombré 3,3 millions d'embauches au Canada. Le taux d'embauche (proportion des gens employés par une entreprise qui ont été embauchés pendant l'année étudiée) a varié selon les activités économiques des entreprises entre un maximum de 31,9 % dans l'industrie primaire et la construction et un minimum de 9,4 % dans les services publics. De 1978 à 1995, le taux global d'embauche a oscillé entre 21 % et 27 %, sauf pendant les récessions où il est tombé à 14 % en 1982 et à environ 18 % pour la période de 1991 à 1993.

Labour Turnover, 1979-1994

Roulement de la main-d'oeuvre, 1979 à 1994



Source: Business and Labour Market Analysis Division

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail

3. Overview of Permanent Layoffs²

Introduction

Canadians are increasingly concerned about permanent layoffs, as many feel job instability and the possibility of job loss have increased in the 1990s. Since permanent layoffs may lead to unemployment and the use of unemployment insurance or even social assistance, issues surrounding permanent layoffs have many important public policy implications. The rationale for a policy intervention when worker displacement occurs is based on three ideas. First, the burden of labour adjustment and its related costs should be more equitably distributed among the population (that is, not borne solely by workers losing jobs), since society in general benefits from restructuring in the economy. Second, labour market efficiency is improved by assisting workers, because labour will adjust more quickly and move to more productive segments of the economy. And third, the provision of support fosters a more positive attitude toward structural change, thereby facilitating such change and promoting efficiency, productivity and wealth in the economy.

But to implement effective policy, considerable knowledge regarding the displacement process is needed. There are at least three dimensions to the knowledge required: i) the cause of displacement – permanent layoffs are driven by numerous economic forces, some of which are demand-side while others are supply-side; ii) the type of workers involved – some displaced workers have stable employment histories while others are repeatedly displaced; and iii) the outcomes – layoffs result in a very heterogeneous set of labour market outcomes, many displaced workers gain while others lose in the post-displacement process. This section focuses on the first of these three issues.

Cyclical Variation

There are a number of basic features of permanent layoffs. First, the number of permanent layoffs remains high over all phases of a business cycle. It varied from 1.21 million in 1982 at the worst of that recession, to 1.14 million in 1989 at the business cycle peak, and from 1.29 million in 1991 in the middle of the last recession to 1.13 million in 1994. The labour market is characterized by an ongoing and more or less stable level of layoffs irrespective of expansions or recessions.

The permanent layoff rate does decline during expansions, but not dramatically. It ranged from 8.7% in 1982 to 6.2% in 1989 and 7.6% in 1991 to 6.9 in 1994. While temporary layoffs increased sharply and quits and hirings fell dramatically during the recessions, permanent

² This is a compressed version of an article by G. Picot, Z. Lin, and W. Pyper that appeared in the February, 1997 issue of the *Canadian Economic Observer*.

3. Aperçu des mises à pied permanentes²

Introduction

Les canadiens s'inquiètent de plus en plus des mises à pied permanentes et beaucoup croient que l'instabilité du marché du travail et les possibilités de pertes d'emplois se sont accrues pendant les années 1990. Comme les mises à pied permanentes peuvent mener au chômage avec un recours à l'assurance-emploi, voire à l'aide sociale, ces questions ont bien des conséquences importantes sur le plan des politiques publiques. Le bien-fondé d'une intervention sur le plan des politiques en cas de déplacement de travailleurs repose sur trois idées. D'abord, la charge de l'adaptation de la main-d'oeuvre avec les frais qu'elle comporte devrait être plus équitablement répartie sur la population (c'est-à-dire ne pas être uniquement supportée par les travailleurs qui perdent leur emploi), car toute la société profite d'une restructuration de l'économie. En deuxième lieu, l'efficacité est plus grande sur le marché du travail si on vient en aide aux travailleurs, la main-d'oeuvre s'adaptant alors plus vite et gagnant des secteurs plus productifs de l'économie. En troisième lieu, le soutien des travailleurs peut faire voir le changement structurel d'une manière plus positive, facilitant ainsi l'évolution et favorisant l'efficacité, la productivité et la richesse dans l'économie.

Mais pour appliquer des politiques efficaces, il faut connaître le processus de déplacement à fond. Il y a au moins trois aspects à cette nécessaire connaissance : i) cause du déplacement – les mises à pied permanentes obéissent à de nombreuses forces économiques, tantôt du côté de la demande, tantôt du côté de l'offre; ii) caractéristiques des travailleurs en cause – il y a des travailleurs déplacés qui ont des antécédents professionnels stables et d'autres qui ont changé d'emploi à maintes reprises; iii) issue du déplacement – les mises à pied ont des aboutissements très hétérogènes sur le marché du travail, bien des travailleurs déplacés finissant par y gagner au change et d'autres par y perdre. La présente section porte sur le premier de ces aspects.

Variation cyclique

Les mises à pied permanentes présentent un certain nombre de caractéristiques fondamentales. Disons d'abord que le nombre de licenciements permanents demeure élevé à tous les stades d'un cycle économique. Il a varié entre 1,21 million en 1982 au plus noir de la récession des années 1980 et 1,14 million en 1989 au point culminant du cycle et de 1,29 million en 1991 au milieu de la récession des années 1990 à 1,13 million en 1994. Le marché du travail se caractérise par un nombre durable et plus ou moins fixe de mises à pied qui est indépendant des périodes d'expansion ou de récession.

Le taux de mise à pied permanente diminue bel et bien en période d'expansion, mais jamais considérablement. De 8,7 % en 1982, il est ainsi passé à 6,2 % en 1989 et de 7,6 % en 1991 à 6,9 en 1994. Si les mises à pied temporaires ont fortement augmenté et les démissions et les embauches ont radicalement

² Ceci est une version abrégée de l'article qu'ont fait paraître G. Picot, Z. Lin et W. Pyper dans le numéro de février 1997 de *L'Observateur économique canadien*.

layoffs were not as cyclically sensitive. For example between 1989 and 1991, the number of temporary layoffs increased by 23%; the number of quits declined by 41%; the number of hirings fell by 34%; but the number of permanent layoffs rose by only 13%.

Why do permanent layoffs remain so persistently high, even during recovery and expansion, and are not as cyclically sensitive as temporary layoffs, quits and hires? The answers lie in the different processes, which result in these types of job separations. During economic downturns, quits decline sharply as workers face unfavourable demand conditions. Also, employers may reduce their workforce by means other than permanent layoffs, such as temporary layoffs or separations for other reasons or cutbacks in hirings. During economic upswings, on the other hand, quits increase as workers find it easier to find a job and employers expand their workforce by recalling temporary layoffs and increasing hirings. These seem to explain, to a large extent, the ups and downs of temporary layoffs and quits during recessions and expansions.

In addition to cyclical variation, however, other processes seem to have a strong influence on permanent layoffs, including the worker-employer job-matching process, the continuous reallocation of market share and labour demand among firms within industries and structural declines in some industries.

First, individuals seeking jobs and employers seeking workers create matches, which may or may not be in the best interest of both parties. As workers learn more about the employer, and vice versa, the match is either continued or terminated. The worker terminates the match by quitting; the employer may turn to permanent layoffs. Permanent layoffs triggered by this job-match process occur on a continuous basis, both in recessions and expansionary periods. They may be more common during expansions as hiring increases, and would tend to involve workers who have been with the employer for a relatively short period of time.

Second, within any market or industry at any given point in time, some firms will be more successful than others: some increase their market share while others lose. This reallocation of market share and labour demand among firms will lead to job gain and hirings in some firms but job loss and permanent layoffs in others. This process is also going on continuously, and resulting permanent layoffs will occur even if overall labour demand and total employment in a market or industry is increasing.

Third, the Canadian economy has been experiencing a series of structural changes since the early 1980s related to increasing globalization, the changing composition of the labour force, and accelerating technological advances. Consequently, some industries and sectors have been undergoing a long-term decline in demand. As these

baissé pendant les récessions, les licenciements permanents n'avaient pas la même sensibilité cyclique. Ainsi, de 1989 à 1991, le nombre de mises à pied temporaires s'est accru de 23 %, le nombre de démissions a décliné de 41 % et celui des embauches de 34 %, alors que le nombre de mises à pied permanentes ne montait que de 13 %.

Pourquoi les licenciements permanents demeurent-ils invariablement à de hauts niveaux, même en période de reprise et d'expansion, sans présenter la sensibilité cyclique des mises à pied temporaires, des démissions et des embauches? Pour comprendre le phénomène, il faut voir que des processus différents sont à l'oeuvre dans ces catégories de cessations d'emploi. En période de ralentissement économique, le nombre de démissions diminue fortement en raison d'une demande de main-d'oeuvre défavorable. Il se peut aussi que les employeurs réduisent leurs effectifs par des moyens autres que le licenciement permanent (mises à pied temporaires, cessations pour d'autres raisons, restrictions d'embauche, etc.). En revanche, en période de reprise économique, le nombre de démissions augmente, car il est plus facile aux travailleurs de trouver à s'employer et les employeurs accroissent leur main-d'oeuvre en rappelant des travailleurs provisoirement licenciés et en embauchant davantage. Ainsi s'expliquerait dans une large mesure l'évolution en dents de scie des mises à pied temporaires et des démissions au fil des récessions et des expansions.

Il n'y a toutefois pas que les variations cycliques, d'autres phénomènes semblent largement influencer sur les mises à pied permanentes : appariement travailleurs-employeurs sur le marché de l'emploi, évolution incessante de la répartition des parts de marché et de la demande de main-d'oeuvre entre les entreprises d'une industrie et décroissance structurelle de certaines branches d'activité.

D'abord, il y a appariement des demandeurs (travailleurs) et des apporteurs (employeurs) de travail, mise en correspondance qui peut se révéler ou non au mieux des intérêts des uns et des autres. À mesure que les travailleurs et les employeurs se renseignent les uns sur les autres, l'appariement continue ou cesse. Le travailleur cesse en démissionnant et l'employeur en procédant à des mises à pied permanentes. Les licenciements permanents auxquels peut donner lieu l'appariement constituent un processus continu qui traverse tant les récessions que les expansions. Ils peuvent même être plus nombreux pendant une expansion où l'embauche augmente et toucher généralement les travailleurs qui sont depuis relativement peu de temps au service d'un employeur.

En deuxième lieu, dans tout marché ou industrie, il y a à tout moment des entreprises qui réussissent mieux que les autres et qui accroissent leur part de marché alors que les autres perdent du terrain. Cette redistribution entre entreprises des parts de marché et de la demande de main-d'oeuvre augmente les emplois et l'embauche dans certaines entreprises, mais contracte l'emploi et provoque des mises à pied permanentes dans les autres. Précisons que c'est un processus continu où il y aura des licenciements permanents même si la demande globale de main-d'oeuvre et l'emploi total sur un marché ou dans une industrie sont en hausse.

En troisième lieu, l'économie canadienne connaît, depuis les premières années de la décennie 1980, divers changements d'ordre structurel dû à la progression de la mondialisation, l'évolution de la composition de la population active et un progrès technologique qui s'accélère. C'est pourquoi certaines industries et certains secteurs souffrent d'un fléchissement à long terme

structural changes continue, job loss and permanent layoffs still occur in some industries and sectors even during recovery and expansions. This was observed primarily in the goods-producing sector in the 1980s and 1990s.

Fourth, permanent layoffs can also result from decreases in demand during recessions. They will tend to be economy-wide in scope and virtually non-existent in expansions. As already noted, however, this is not the only or even primary cause of layoffs, since they remain high even during expansions.

Industrial Patterns in Layoffs and Job Losses

Just as the permanent layoff rate is not highly correlated with changes in the business cycle, neither is there a strong association between the aggregate economic performance of an industry and the permanent layoff rate. Industries with rapid employment growth do not necessarily have low layoff rates, and those with declining employment do not necessarily experience high rates. Put another way, permanent layoffs are not necessarily concentrated in industries that are in long-term structural decline as indicated by declining aggregate employment. The highest permanent layoff rate in 1988 was registered in construction – the industry with one of the highest rates of employment growth in that year. There is not a statistically significant correlation between the permanent layoff rate and net employment growth in either 1983 (business cycle trough) or 1988 (peak)³.

There are other underlying characteristics of industries such as the level of the quit rate in the industry, and the volatility of employment at the level of the company within the industry that determine the permanent layoff rate. In industries with very high quit rates, job loss in the industry may be handled through ongoing attrition, rather than permanent layoffs. The job loss in an industry is the sum of employment change across all firms that disappeared or had declining employment between two years in that industry. The job loss rate is the number of job losses divided by total employment in the industry during the base year. Job loss refers to the loss of a job in a company (i.e. a decline in employment levels), not the exit of a worker from a firm.

Job losses and gains are largely associated with changes that are specific to a particular firm, rather than changing economic conditions at the level of the industry or the aggregate economy (Baldwin and Gorecki (1990),

de la demande. À mesure que s'opère cette évolution structurale, des pertes d'emplois et des mises à pied permanentes s'y produisent même en période de reprise ou d'expansion. C'est ce qu'on a principalement observé dans les industries productrices de biens pendant les années 1980 et 1990.

En quatrième lieu, des mises à pied permanentes peuvent découler d'une contraction de la demande en période de récession. Elles touchent généralement toute l'économie et disparaissent pour ainsi dire en période d'expansion. Comme nous l'avons déjà signalé cependant, ce n'est pas là la cause unique ni même principale des licenciements, ceux-ci demeurant nombreux même en période d'expansion.

Tendances des mises à pied et des pertes d'emplois selon l'industrie

De même que le taux de mise à pied permanente n'est pas en corrélation étroite avec les variations du cycle économique, de même le lien se révèle lâche entre ce même taux et la performance économique globale d'une industrie. Les branches d'activité où l'emploi croît rapidement ne présentent pas nécessairement de bas taux de licenciement et celles où l'emploi recule ne se caractérisent pas obligatoirement non plus par des taux élevés. En d'autres termes, les mises à pied permanentes ne sont pas invariablement concentrées dans des industries en décroissance structurelle persistante comme l'indique une baisse de l'emploi total. En 1988, le plus haut taux de mise à pied permanente a été relevé dans la construction, industrie qui, cette année-là, offrait un des meilleurs taux de croissance de l'emploi. Il n'existe pas de corrélation statistiquement significative entre le taux de licenciement permanent et la croissance nette de l'emploi ni en 1983 (creux du cycle) ni en 1988 (sommet du cycle)³.

D'autres caractéristiques foncières des industries tel le niveau du taux de démission, et l'instabilité de l'emploi dans les entreprises d'une industrie déterminent le taux de mise à pied permanente. Dans les secteurs où les taux de démission sont très élevés, on peut diminuer l'emploi en ne comblant pas les postes qui deviennent vacants par attrition plutôt qu'en procédant à des licenciements permanents. Dans une branche d'activité, les pertes d'emplois sont la somme des emplois perdus d'une année à l'autre dans toutes les entreprises qui ont disparu ou ont réduit leurs effectifs. Le taux de perte d'emplois est le nombre d'emplois perdus divisé par l'emploi total dans une branche d'activité pendant l'année de référence. Par perte d'emploi, on entend la perte d'un emploi dans une entreprise (diminution du niveau d'emploi), et non pas le départ d'un travailleur de cette entreprise.

Les gains et les pertes d'emplois sont liés dans une large mesure à l'évolution propre à une entreprise plutôt qu'à celle des conditions économiques au niveau de l'industrie ou dans l'ensemble de l'économie (Baldwin et Gorecki, 1990; Davis et

	For 280 Industries		For 52 Industries	
	1983	1988	1983	1988
B_1	-0.27	0.063	0.23	0.19
t	0.8	1.6	1.7	2.3
R^2	0.02	0.006	0.04	0.07

Note: The regression model is $PL_{it} = B_0 + B_1 \Delta EMP_i$, where PL_{it} = permanent layoff rate for industry i in year t and ΔEMP_i = change in employment in industry i between year $t-1$ and t .

	Pour 280 branches		Pour 52 branches	
	1983	1988	1983	1988
B_1	-0,27	0,063	0,23	0,19
t	0,8	1,6	1,7	2,3
R^2	0,02	0,006	0,04	0,07

Nota : Le modèle de régression est $LP_{it} = B_0 + B_1 \Delta EMP_i$, où LP_{it} = taux des mises à pied permanentes pour la branche i dans l'année t et ΔEMP_i = variation de l'emploi dans la branche i entre l'année $t-1$ et t .

Davis & Haltiwanger (1992)). Most job losses and gains result from factors influencing employment levels in particular firms, rather than the industry as a whole (like industrial restructuring of employment) or the entire economy (the business cycle). These job losses and gains play a major role in determining permanent layoffs⁴. Anderson and Meyer (1994) estimate that 42% of all permanent worker reallocation (including quits, permanent layoffs and hires) are associated with job loss and gain at the company level.

Thus, it is not surprising that changing economic conditions at the industry level (as measured by net change in employment) is not a good predictor of the permanent layoff rate. Events which are occurring at the company level within industries are likely more important. Some industries have highly volatile employment at the company level, even during expansions, leading to higher job loss and hence potentially higher permanent layoff rates (depending upon attrition rates and hiring practices).

Firm Size and Permanent Layoffs

While the cyclical variation in aggregate demand is only weakly correlated with permanent layoffs, and cross-sectional differences in employment change at the industry level do not explain differences in layoff rates, differences by firm size are significant. When layoffs are discussed in the media, the image presented is often one of major cutbacks in large firms leading to worker displacement (such as a large manufacturer closes a number of plants displacing many workers, or one of the large airlines permanently lays off a significant proportion of its workforce to cut costs). Such stories lead to an image of most layoffs being in large firms. Reality, however, does not conform to this image.

It is from small and medium-size firms that most permanent layoffs emanate. In 1994, small firms (those with less than 20 employees) accounted for 23% of employment but 48% of permanent layoffs. Firms with over 500 employees had 45% of employment, and only 16% of permanent layoffs.

A number of explanations are possible. The first relates to the industrial distribution of large and small firms. If small firms were concentrated in industries with volatile employment patterns due to rapidly shifting patterns of demand, then we should observe high layoff rates among small firms. This would probably be a characteristic of the industry rather than the size of firms. But firm size differentials in layoff rates are observed in all major industries (Picot, Lin, and Pyper, 1997).

⁴ It seems likely that job gains and losses in companies play a larger role in determining the level of permanent layoffs than that of quits. Quits are mainly the worker's decisions related to seeking improved job opportunities, while layoffs are related to changing employment levels in the establishments (as indicated by job losses).

Haltiwanger, 1992). Ce qui cause le gros des pertes et des gains d'emplois, ce sont des facteurs qui influent sur le niveau d'emploi d'entreprises en particulier, plutôt que de l'industrie (restructuration de l'emploi dans une branche d'activité) ou de l'économie toute entière (cycle économique). Ces pertes et gains déterminent largement les mises à pied permanentes⁴. Anderson et Meyer (1994) estiment à 42 % la proportion de toutes les mesures permanentes de réaffectation de la main-d'oeuvre (ce qui comprend les démissions, les mises à pied et les embauches) qui est liée aux pertes et aux gains d'emplois au niveau des entreprises.

On ne s'étonnera donc pas que l'évolution des conditions économiques au niveau d'une industrie (comme elle est mesurée par la variation nette de l'emploi) ne soit pas un bon élément de prévision du taux de mise à pied permanente. Les événements qui se produisent au niveau des entreprises d'une industrie joueront sans doute un rôle plus important. Certaines industries ont un niveau d'emploi hautement instable dans leurs entreprises, même en période d'expansion, d'où des pertes supérieures d'emplois et des taux de licenciement permanent sans doute aussi plus élevés (selon les taux d'attrition et les pratiques d'embauche).

Taille des entreprises et mises à pied permanentes

Bien que la variation cyclique de la demande globale ne soit pas en corrélation étroite avec les mises à pied permanentes et que les différences «transversales» d'évolution de l'emploi au niveau des industries n'expliquent pas les différences de taux de mise à pied, les différences demeurent significatives selon la taille des entreprises. Quand il est question de licenciements dans les médias, l'image présentée est souvent celle de licenciements massifs dans de grandes entreprises, qu'il s'agisse d'un gros fabricant qui ferme des établissements employant un grand nombre de travailleurs ou d'importantes sociétés aériennes qui se défont définitivement d'une grande partie de leur effectif pour comprimer les prix de revient. On garde l'impression que le gros de ces mises à pied se fait dans les grandes entreprises. Tel n'est pas le cas en réalité.

C'est dans la petite et la moyenne entreprise que la plupart des mises à pied permanentes ont lieu. En 1994, on attribuait aux petites entreprises (comptant moins de 20 salariés) 23 % de l'emploi, mais 48 % des licenciements permanents, contre des valeurs correspondantes de 45 % et de 16 % seulement pour les entreprises de plus de 500 salariés.

Diverses explications sont possibles. Il y a d'abord la répartition par industrie des grandes et petites entreprises. Si les petites entreprises se trouvaient concentrées dans des branches d'activité où l'emploi était instable en raison d'une évolution rapide de la demande, nous devrions observer de hauts taux de mise à pied dans cette catégorie d'entreprises. Ce serait probablement là une caractéristique de l'industrie plus que d'une catégorie de taille des entreprises. Toutefois, on relève des différences de taux de mise à pied selon la taille des entreprises dans toutes les grandes industries (Picot, Lin, et Pyper, 1997).

⁴ Il paraît probable que les gains et les pertes d'emplois dans les entreprises tiennent une plus grande place dans le taux de mise à pied permanente que dans le taux de démission. Les démissionnaires sont surtout des travailleurs qui décident d'améliorer leurs perspectives professionnelles, alors que les licenciements ont à voir avec la variation des niveaux d'emploi dans les établissements (pertes d'emplois).

The second possible explanation involves differences in the characteristics of workers employed in small and large firms. Workers in large firms have, on average, a higher level of education, are members of a union and are older and more experienced than their counterparts in small firms, characteristics associated with lower permanent layoff rates. Regression analysis indicates that the chances of being laid off in a small firm as opposed to a large firm remains after controlling for these worker characteristics, and it is roughly two and half times greater in small firms (Picot, Lin, and Pyper, 1997).

A third possible explanation relates to the stability of small and large firms. The small firm sector is highly volatile: companies are much more likely to disappear and be replaced by others, obviously affecting layoffs. In 1994, the job loss due to companies declining or disappearing among small firms was 21%. In both small and large firms the job losses were offset by gains; a 20% gain in jobs at new or expanding small firms and a 4% gain in the number of jobs at expanding large companies. By contrast, the decline and disappearance of large companies resulted in only a 6% loss of jobs in that sector. It is no surprise then that permanent layoffs (and hires) are much more likely to happen in small firms in any given year. For example, in 1994, about 1 in 8 employees at small firms were permanently laid off, compared with only 1 in 35 at large firms. During the same period, the hiring rate in the small firms sector was 28% compared to 12% for large firms. Small firms both layoff and hire a larger share of their workforce each year than do large firms.

The difference between the layoff rate in small and large firms persists over the course of the business cycle. During the 1980s and early 1990s, the likelihood of being displaced (permanently laid off) from a large firm, even during a severe recession like that of 1981-82, does not approach the probability of being laid off from a small firm during the best of economic times. Of course, most hirings are concentrated in small firms, as they expand or as new companies are created. In 1994, small firms accounted for 41% of all hirings, but only 29% of employment (person-jobs). Large firms accounted for only 21% of all hiring, while registering 38% of employment (person-jobs).

Conclusion

Permanent layoff rates are not only determined by cyclical fluctuations in aggregate demand or factors affecting economic performance at the industry level. Rather, the process is more complex, relating to the employer-worker match process, and in particular the reallocation of market share and labour demand among firms within industries. This process is continuous and ongoing, and results in the relative stability observed for permanent layoffs in the Canadian economy. This reallocation process is also more evident among small than large firms, resulting in a concentration of permanent layoffs in the small firm sector.

Un autre facteur possible, provient des différences dans les caractéristiques des travailleurs des petites et des grandes entreprises. Dans les secondes, la main-d'oeuvre est en moyenne plus instruite, plus syndiquée, plus âgée et plus expérimentée que dans les premières, caractéristiques liées à des taux moindres de licenciement permanent. Une analyse de régression fait voir qu'une différence de probabilités de licenciement subsiste dans les petites entreprises par rapport aux grandes après la prise en compte de ces caractéristiques de la main-d'oeuvre et que ces probabilités sont de deux fois et demie supérieures dans les petites entreprises (Picot, Lin, et Pyper, 1997).

Une troisième explication possible intéresse la stabilité des petites et des grandes entreprises. La petite entreprise est très instable. Elle est bien plus susceptible de disparaître et d'être remplacée, d'où un effet évident sur le plan des mises à pied. En 1994, le taux de perte d'emplois par décroissance ou disparition de petites entreprises s'établissait à 21 %. Dans les petites et grandes entreprises, les pertes d'emplois étaient compensées par les gains, en l'occurrence par une progression de 20 % de l'emploi dans les petites entreprises nouvelles ou en expansion et de 4 % dans les grandes entreprises en croissance. En revanche, la décroissance et la disparition de grandes entreprises n'ont fait perdre que 6 % des emplois dans cette catégorie de taille. On ne s'étonnera donc pas que les mises à pied permanentes – et les embauches – soient bien plus probables dans les petites entreprises dans une année donnée. Ainsi, en 1994, il y a eu environ 1 salarié sur 8 qui a fait l'objet d'une mesure de licenciement permanent dans les petites entreprises, contre 1 salarié seulement sur 35 dans les grandes. Pendant la même période, les taux d'embauche étaient respectivement de 28 % et de 12 % dans les petites et les grandes entreprises. Chaque année, le secteur des petites entreprises enregistre une proportion supérieure d'embauches et de mises à pied que celui des grandes entreprises.

La différence de taux de licenciement entre entreprises petites et grandes subsiste tout au long du cycle économique. Pendant les années 1980 et au début de la décennie 1990, les probabilités de déplacement (mise à pied permanente) hors d'une grande entreprise, même dans une période de profonde récession comme les années 1981 et 1982, n'approchent pas des probabilités de licenciement hors de petites entreprises en période de prospérité. Bien sûr, le gros des mesures d'embauche s'observe dans les petites entreprises au gré de leur expansion ou de leur création. En 1994, les petites entreprises représentaient 41 % des embauches, mais seulement 29 % de l'emploi (compté en emplois-personnes). Les grandes entreprises enregistraient de 21 % des embauches avec 38 % de l'emploi (compté en emplois-personnes).

Conclusion

Les taux de mise à pied permanente ne sont pas uniquement déterminés par les variations cycliques de la demande globale ou des facteurs influant sur la performance économique au niveau des industries. Le phénomène est plus complexe et tient au processus d'appariement employeurs-travailleurs et, en particulier, à la réaffectation des parts de marché et de la demande de main-d'oeuvre entre les entreprises d'une industrie. C'est un processus continu et durable qui cause la relative stabilité des licenciements permanents que l'on observe dans l'économie canadienne. Ce phénomène de distribution est également plus évident dans les petites entreprises que dans les grandes, d'où une concentration des mises à pied permanentes dans le secteur de la petite entreprise.

Permanent layoffs are an ongoing feature of a market economy in which there is "creative destruction". Workers are being laid off (and hired) in large numbers, in all years, no matter in which part of the business cycle. Increases in permanent layoffs are not the defining feature of a recession in the way that a rise in temporary layoffs or a decline in hirings and quits are. Permanent layoffs are less cyclically sensitive than are the other methods firms use to adjust their workforce in the face of a decline in product demand (like temporary layoffs, quits and hires). This is as true in the early 1990s as in the 1980s.

Thus, a decline in aggregate demand in recessions is not the principle cause of permanent layoffs, although it is obviously a contributing factor. Another possibility is decreasing employment in some industries, and increasing employment in others. Here again, however, there is little evidence to support the notion that the level of permanent layoffs is related to such changes in employment. There was little correlation between changes in net employment in an industry, and the layoff rate. Some declining industries have the lowest layoff rates, while some expanding sectors have the highest. There are other aspects within an industry that determine the layoff rate. These aspects are probably related to the level of gross job gain and loss at the company level in an industry, independent of the changes in aggregate demand that are occurring in the industry. For example, permanent layoffs are highly concentrated in the small firm sector, as are hirings, where the volatility of employment at the company level is the greatest.

Les licenciements définitifs sont un trait permanent d'une économie de marché où s'opère une «destruction créatrice». Des travailleurs sont licenciés (et embauchés) en grand nombre tous les ans, quel que soit le stade du cycle économique. Une récession ne se définit pas par une augmentation de mises à pied permanentes comme elle peut l'être par une hausse de licenciements temporaires ou une baisse du nombre d'embauches et de démissions. Les licenciements permanents n'ont pas la même sensibilité cyclique que les autres moyens par lesquels les entreprises réagissent à une contraction de la demande de leurs produits (mise à pied temporaire, démission et embauche). Cette constatation vaut autant pour le début des années 1990 que pour les années 1980.

Ainsi, un recul de la demande globale en période de récession n'est pas la principale cause des mises à pied permanentes, bien qu'en constituant à l'évidence un facteur contributif. Une autre possibilité est celle de la diminution de l'emploi dans certaines industries et de son augmentation dans d'autres. Là encore cependant, rien ne prouve vraiment que le nombre de licenciements permanents est lié à de telles variations de l'emploi. On a observé peu de corrélation entre l'évolution de l'emploi net dans une industrie et le taux de mise à pied. Certaines industries en décroissance présentent les taux de licenciement les plus bas alors que certains secteurs en expansion, les taux les plus élevés. Il y a d'autres aspects dans une branche d'activité qui déterminent le taux de mise à pied. Ils sont probablement liés à l'importance des gains et des pertes bruts d'emplois au niveau des entreprises d'une industrie indépendamment même des variations de la demande globale de cette industrie. Par exemple, les licenciements permanents sont hautement concentrés dans le secteur des petites entreprises (tout comme les mesures d'embauche) où l'emploi est le moins stable au niveau des entreprises.

4. Data Sources

The database used to describe turnover in this publication is the Longitudinal Worker File (LWF) based on administrative data.

The LWF uses administrative records from Human Resources Development of Canada's **Record of Employment (ROE)**, and Revenue Canada's **T4 Supplementary** file. By law, a **ROE** must be issued by an employer to every employee working in insurable employment⁵ who has an interruption in earnings. The information on the Record of Employment form is used to decide if a person qualifies for unemployment insurance benefits, and for how long the person may be eligible for benefits. The Record of Employment indicates, among other things, the reason for the work interruption or separation.

The **ROE** can thus be used to generate counts of separations of workers from firms by reason. In addition, Revenue Canada files provide information on the total number of persons employed. Thus, both the number of persons at risk of a separation and the number who actually separate is known from these two data sources. Furthermore, this data is longitudinal in that there is information on the same workers over a number of years. These sources, together with additional information from a longitudinal file on businesses, have been combined by the Business and Labour Market Analysis Division at Statistics Canada to create a longitudinal file of workers. This file contains information on the number and type of separations in a year, annual income, personal characteristics such as age and sex, as well as certain characteristics of the firm in which the worker is employed, such as size and industry.

The advantages of this data source are that it is a substantial time-series which is updated annually, the longitudinal nature of the file is very useful, and the very large sample size (1.8 million records in 1988) allow estimates of separation for very small groups (e.g., detailed industry) to be produced.

⁵ Generally, most people working under a contract of service – in an employer-employee relationship – work in insurable employment. That is, they pay unemployment insurance contributions and are entitled to collect unemployment insurance benefits if they meet the eligibility conditions of the UI program. Excluded from UI coverage were i) self-employed workers (except self-employed fishermen who are covered for benefits under different regulation); or ii) full-time students; or iii) employees with less than 15 hours per week and with less than 20% of the maximum weekly insurable earnings (\$163 in 1995).

4. Sources de données

La base de données que nous avons utilisée pour décrire les mouvements de la main-d'œuvre dans cette publication est le Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre (FDLM) avec ses données administratives.

Celles-ci viennent des relevés d'emploi de Développement des ressources humaines Canada et des **feuilletés T4 Supplémentaire** de Revenu Canada. La loi exige qu'un **relevé d'emploi (RE)** soit délivré par l'employeur à tout salarié occupant un emploi assurable⁵ et dont la rémunération est interrompue. Les données RE servent à juger de l'admissibilité aux prestations d'assurance-emploi et à sa durée. Elles indiquent entre autres la raison de l'interruption ou de la cessation de l'emploi.

On peut utiliser les **RE** pour dénombrer les cessations d'emploi dans les entreprises selon les raisons mentionnées. De plus, les dossiers de Revenu Canada renseignent sur le nombre total de personnes occupées. En puisant à ces deux sources de données, on peut connaître le nombre de personnes qui s'exposent à une cessation d'emploi et le nombre de celles qui sont effectivement mises en cessation. Ajoutons que ce sont des données longitudinales, c'est-à-dire qui décrivent les mêmes travailleurs sur un certain nombre d'années. La Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail de Statistique Canada a combiné ces sources avec une source d'information longitudinale sur les entreprises pour créer un «fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre» qui renseigne sur le nombre et la nature des cessations d'emploi d'une année, les revenus annuels, les caractéristiques des travailleurs comme l'âge et le sexe et certaines caractéristiques des employeurs comme la taille et l'industrie.

Ce fichier est avantageux en ce qu'il offre une riche série chronologique mise à jour tous les ans, que son caractère longitudinal est très utile et que la très grande taille de son échantillon (1,8 million de relevés d'emploi en 1988) permet des estimations de cessations d'emploi pour de très petits groupes (niveau du «détail des industries»).

⁵ Règle générale, la plupart des gens ayant un contrat de travail – créant une relation employeur-salarié – se trouvent en situation d'emploi assurable, c'est-à-dire qu'ils versent des cotisations d'assurance-emploi et peuvent toucher des prestations s'ils satisfont aux critères d'admissibilité du régime. Sont exclus du programme i) les travailleurs autonomes (sauf les pêcheurs autonomes qui bénéficient d'un règlement différent); ii) les étudiants à plein temps; iii) les employés comptant moins de 15 heures de travail par semaine et gagnant moins de 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable (163 \$ en 1995).

5. Terms and Definitions

All separation and hiring activity is measured at the level of the firm (or company). For example, rates given for an industry represent an average for all firms within that industry. This is important because labour reallocation among firms within an industry plays a major role in the labour turnover story, as some firms expand and others decline.

The Types of Separations and Hirings

Data on both worker separations and hirings are provided in this publication. Separations have a number of components, including quits, layoffs and separations for other reasons (retirements, return to school, illness, etc.). Data are provided for each of these components.

In discussing separations, it is important to distinguish between worker-initiated separations (quits) and those that are firm-initiated (layoffs). **Quits** often occur for job-related reasons, because workers seek better pay, better opportunities for promotion and training, better working conditions, or other features of the job. **Layoffs** are driven by a different set of events. Layoffs are often associated with permanent job loss as a result of a decline in business activity, firm closures, technological changes, redundancies created by mergers, cost-cutting measures and other reasons related to the economic situation of the firm. On the other hand, layoffs may be related to temporary job loss, as they often do in seasonal industries, as a result of temporary declines in business activity or shortages of materials or equipment. Other firm-initiated separations include separations from temporary jobs, where the layoff occurs at the end of a specified term or when a particular task is completed.

As well as quits and layoffs, separations for other reasons can also occur, such as strikes, illness, return to school, retirement, and so on. These types of separations are generally not related to economic conditions (as are quits and layoffs), and tend to be quite stable through time. Thus, in this publication, separations are divided into three main components: quits, layoffs and "other".

But worker separations from firms can also be temporary (where the worker returns to the firm) or permanent. Generally when discussing worker turnover it is permanent separations, which are important. This is also true when considering the process whereby labour is reallocated among firms in the economy. Thus, many analysts tend to focus on permanent separations, be they quits, layoffs or separations for other reasons.

5. Termes et définitions

Toutes les mesures de cessation d'emploi et d'embauche font l'objet d'une mesure au niveau de l'entreprise. Par exemple, les taux indiqués pour une industrie représentent une moyenne pour toutes les entreprises de cette industrie. La chose est importante, car les réaffectations de main-d'oeuvre entre entreprises dans une branche d'activité tiennent une grande place dans le roulement des travailleurs, certaines entreprises y étant en croissance et d'autres en décroissance.

Caractérisation des mesures de cessation d'emploi et d'embauche

Cette publication présente des données tant sur les cessations d'emploi que sur l'embauche. Précisons cependant que les cessations d'emploi sont d'une nature multiple, puisqu'elles comprennent les démissions, les mises à pied et les cessations pour d'autres raisons. Les données portent sur chacun de ces éléments.

Il importe de distinguer les cessations d'emploi qui ont lieu à l'instigation du travailleur (démissions) et celles qui se font à l'instigation de l'entreprise (mises à pied). Les **démissions** reposent fréquemment sur des motifs d'ordre professionnel. Les travailleurs en cause recherchent en effet une rémunération supérieure, des possibilités accrues d'avancement et de formation, de meilleures conditions de travail ou d'autres avantages professionnels. Les **mises à pied** s'expliquent par des événements différents. Elles sont fréquemment liées à des pertes définitives d'emplois par décroissance de l'activité, fermeture d'entreprise, évolution technologique, chevauchement d'emplois à la suite de fusions, compression de prix de revient ou autres facteurs liés à la situation économique des entreprises. D'autre part, les licenciements peuvent s'expliquer par des pertes temporaires d'emplois, qu'elles soient causées par une activité saisonnière, une baisse d'activité temporaire ou une pénurie de matières ou d'outillage. Parmi les cessations qui se font à l'instigation de l'entreprise, on doit aussi compter les emplois temporaires qui prennent fin au terme d'un mandat ou à l'achèvement d'une tâche particulière.

Aux démissions et aux mises à pied s'ajoutent les «cessations d'emploi pour d'autres raisons» causées par la grève, la maladie, la reprise des études ou la mise à la retraite. Ces cessations ne sont généralement pas liées à la conjoncture économique (comme les démissions et les licenciements) et sont généralement très stables dans le temps. Ainsi, dans cette publication, les cessations d'emploi se répartissent entre trois catégories, celles des démissions, des mises à pied et des «cessations autres».

Une cessation peut être soit temporaire (retour de l'intéressé dans son entreprise), soit permanente. En général, ce sont les cessations permanentes qui importent dans l'appréciation des mouvements de la main-d'oeuvre, tout comme du processus de réaffectation des travailleurs entre les entreprises dans l'économie. Ainsi, nombre d'analystes ont tendance à s'attacher aux cessations permanentes, c'est-à-dire aux démissions, aux mises à pied et aux «cessations pour d'autres raisons».

But temporary separations are also an important characteristic of the job, the firm, and the industry. One feature of "good" jobs may be the stability of employment, which can be reflected by the temporary layoff rate. Thus, separations are further sub-divided into **temporary** and **permanent**.

A temporary separation is one in which the employee returns to the former employer at any time during the same or subsequent calendar year as the separation. Thus a seasonal layoff which is followed by a return to the former employer after the end of the off-season is considered a temporary separation. To maintain conceptual consistency, such returns to former employers are not considered hirings. The assumption is that a return to a former employer after a short absence implies a tie between the employee and the employer, although in practice there may not have been any guarantee of re-employment.

Hirings represent the other side of the turnover phenomenon. Hirings can be due to either an increase in new jobs (i.e. expansion demand) or to jobs vacated or freed up by a quit or a retirement (i.e. replacement demand).

Hiring data can also present a picture of what the labour market looks like to potential job seekers. Hirings represent the job vacancies that were filled during the year, and thus could be used to establish a "profile" of the labour market, although this profile would not include unfilled vacancies.

Calculating Rates

Finally, in order to be able to calculate a rate of separation or hiring, it is necessary to know something about the number of persons at risk of separation; that is, the denominator of the rate. In this report, the number of persons employed in a firm at any time during the year has been used as the denominator, and is referred to as the number of person-jobs (i.e. a person in a job within a firm). Thus, the permanent separation rate (the number of persons separating divided by the number of person-jobs), for example, can then be interpreted as the proportion of workers employed by the firm (at any time during the year) who permanently separated from that firm within the year.⁶

Separation rates are calculated at a group level (e.g., industry, age, and sex) but refer to the average rate for all firms in that group. The same persons can be counted more than once in both the numerator and denominator, if they worked for more than one firm.

Following are the precise definitions of the various terms.

⁶ There are other rates which could be used, for example the number of separations divided by the number of full-time full-year equivalent jobs in a firm. This rate would then be interpreted as the number of, say, permanent separations per full-time full-year job (or even hours of employment if this were used as the denominator). However, these measures are not available from this data source.

Il reste que les cessations temporaires constituent aussi une importante caractéristique de l'emploi, de l'entreprise et de l'industrie. Les «bons» emplois se caractérisent notamment par leur stabilité, ce sur quoi peut nous éclairer le taux de mise à pied temporaire. Aussi convient-il de subdiviser la catégorie en cessations **temporaires** et en cessations **permanentes**.

Il y a cessation temporaire si le salarié réintègre l'entreprise en tout temps pendant l'année civile suivant celle de la cessation. Ainsi, un licenciement saisonnier suivi d'une réintégration après la morte-saison est considéré comme une cessation temporaire. Par souci de cohérence, les réintégrations ne sont pas tenues pour des mesures d'embauche, l'hypothèse étant qu'un retour après une brève absence implique l'existence d'un lien entre l'employeur et le salarié, bien que, en réalité, le travailleur ne se soit peut-être pas vu accorder de garantie de réintégration.

Les **embauches** sont l'autre face du phénomène du roulement de la main-d'oeuvre. Il peut y avoir embauche parce qu'on crée des emplois (demande en main-d'oeuvre d'expansion) ou que des emplois deviennent vacants par démission ou mise à la retraite (demande en main-d'oeuvre de remplacement).

Les données sur l'embauche peuvent aussi donner une idée de l'aspect que présente le marché du travail pour les demandeurs d'emploi éventuels. Les embauches correspondent aux vacances comblées pendant l'année, d'où la possibilité de dresser un «profil» du marché du travail où n'entreraient cependant pas les vacances non comblées.

Calcul des taux

Enfin, pour pouvoir calculer un taux de cessation d'emploi ou d'embauche, il faut connaître la population exposée à une cessation, c'est-à-dire établir le dénominateur du rapport. Dans cette publication, le nombre de gens employés par une entreprise en tout temps pendant l'année figure au dénominateur. Il s'agit du nombre d'emplois-personnes (emplois occupés dans une entreprise). On peut donc interpréter le taux de cessation permanente (rapport entre le nombre de personnes en cessation et le nombre d'emplois-personnes) comme la proportion de travailleurs employés par l'entreprise (en tout temps pendant l'année) qui y tombent en cessation permanente pendant l'année⁶.

On calcule les taux de cessation à un niveau collectif (industrie, âge, sexe, etc.), mais il s'agit d'une moyenne d'emplois pour toutes les entreprises dans le groupe en question. Il peut y avoir double compte tant au numérateur qu'au dénominateur si les personnes travaillent pour plus d'une entreprise.

Voici la définition précise des divers termes employés dans la publication.

⁶ Il serait possible d'utiliser d'autres taux comme le rapport entre le nombre de cessations et le nombre d'emplois à temps plein en équivalence «année entière» dans une entreprise. On y verrait alors le nombre, disons, de cessations permanentes par emploi à temps plein toute l'année (il pourrait même être question des heures d'emploi si cet élément figurait au dénominateur). Toutefois, on ne peut tirer de telles mesures de cette source de données.

Definitions

Separations: A count of the number of records of employment (ROE's) issued by employers. A ROE is issued whenever a worker has an interruption of earnings when in UI insurable employment.

Permanent Separations: A separation in which the person does not return to the same employer by the end of the calendar year following the separation.

Temporary Separations: A separation in which the person returns to the same employer in the same or following year.

Permanent Separation Rate: The number of persons permanently separating from the firm divided by the number of persons employed by the firm at any time during the year (i.e. number of person-jobs).

Temporary Separation Rate: The number of persons with at least one temporary separation divided by the number of persons employed at any time during the year (i.e. number of person-jobs). Note that the number of temporary separations is not used in the calculation, but rather the number of persons with at least one temporary separation is used. A few individuals have multiple temporary separations in a year.

Hiring: Calculated as a residual (not directly measured). The calculation consists of two parts; (1) expansion demand: the number of persons employed in a firm (at any time) during the year minus the number in the firm the previous year, (2) replacement demand: the number of persons separating permanently from the firm during the previous year. Total hiring is the sum of (1)+(2).

Hiring Rate: The numerator is the number of all persons employed in a firm during a given year that were not with the firm the previous year. The denominator is the number of persons employed in the firm at any time during the year to which the hiring refers. The rate is thus the proportion of persons with the firm that were hired in the year.

Reason for Separation: In the Record of Employment (ROE) the employer must enter a code for reason. These codes are aggregated to three categories:

layoffs: shortage of work

quits: quit, strike or lockout, return to school, illness or injury, apprentice training, pregnancy

other: labour dispute, early retirement, work sharing, other (which includes regular retirement, firings and other causes).

Person-job (the denominator in rate calculation): The number of persons employed with a firm at any time during the year, regardless of the duration of that employment spell. A person-job is registered by the issuance of a T4 tax receipt to the worker by the firm. Measured at the firm level, it is the number of persons who worked for the firm at any time during the year.

Définitions

Cessations d'emploi : Nombre de relevés d'emploi (RE) délivrés par les employeurs (il y a délivrance chaque fois qu'un travailleur est en arrêt de rémunération dans un emploi assurable aux fins du régime d'assurance-emploi).

Cessation d'emploi permanente : Cessation d'emploi à la suite de laquelle l'employé n'est pas rengagé par son employeur avant la fin de l'année civile suivant celle de la cessation.

Cessation d'emploi temporaire : Cessation d'emploi suivie d'une réintégration la même année ou l'année suivante.

Taux de cessation d'emploi permanente : Nombre de travailleurs en cessation permanente dans l'entreprise divisé par le nombre de gens employés par cette entreprise en tout temps pendant l'année (nombre d'emplois-personnes).

Taux de cessation d'emploi temporaire : Nombre de gens se trouvant au moins une fois en cessation temporaire divisé par le nombre de gens employés en tout temps pendant l'année (nombre d'emplois-personnes). Il convient de noter qu'on prend en compte ici non pas le nombre de cessations temporaires, mais plutôt le nombre de gens ayant eu au moins une cessation semblable. Quelques personnes se trouveront plusieurs fois en situation de cessation temporaire dans une année.

Embauche : Il s'agit d'une valeur résiduelle (sans mesure directe). Le calcul se fait en deux parties : (1) demande en main-d'oeuvre d'expansion : nombre de gens employés par une entreprise (en tout temps) pendant l'année, moins le nombre de salariés de l'entreprise l'année précédente; (2) demande en main-d'oeuvre de remplacement : nombre de gens ayant quitté définitivement leur emploi dans l'entreprise l'année précédente. L'embauche totale est la somme de ces deux catégories.

Taux d'embauche : Le numérateur est le nombre total de gens employés par l'entreprise une année qui n'y étaient pas l'année précédente. Le dénominateur est le nombre de gens employés par l'entreprise pendant l'année d'embauche. Le taux est donc la proportion de salariés de l'entreprise qui ont été embauchés dans l'année.

Raisons des cessations d'emploi : Dans chaque relevé d'emploi (RE), l'employeur doit indiquer la raison de l'arrêt de rémunération par un code permettant de regrouper ces raisons en trois catégories :

mises à pied : manque de travail;

démissions : démissions, grève ou lock-out, reprise des études, maladie ou blessures, apprentissage, grossesse;

autres : conflit de travail, retraite anticipée, travail partagé, divers (dont retraite normale, renvoi et raisons diverses).

Emploi-personne (dénominateur dans le calcul des taux) : Nombre de gens employés par une entreprise en tout temps pendant l'année, quelle que soit la durée d'emploi. Il y a enregistrement d'un emploi-personne par délivrance d'un feuillet T4 au travailleur par l'entreprise. Si on mesure les emplois-personnes au niveau d'une entreprise, il s'agit du nombre de gens qui travaillaient pour celle-ci à tout moment pendant l'année. À un

Person-jobs measured at a higher level, for example industry, reflect the sum of the person-jobs in all firms in that industry. One person can work in two firms in the industry and thus be counted twice.

Firm or Employer: Firms can be defined at different levels. For the purpose at hand, the firm is a company (legal entity). This is not necessarily the highest level of aggregation which would bring together all corporate entities under common control, which would be the consolidated enterprise. Rather it is essentially the first level at which a legal entity exists, the company level. In the public sector (government, education, and health), the concept of the firm does not apply. Here, essentially organizations from which separations (and hirings) are calculated include individual governments (e.g., provincial, local and federal), hospitals, particular businesses such as doctors' offices or clinics and school boards.

Firm Size: A firm's annual average level of employment in Canada.

Industry Aggregate: In order to remain current, Statistics Canada updates the standard industrial classification (SIC) typology used to classify businesses from time to time. The range of years covered in this publication utilize two different SIC schemes (the 1970 SIC typology from 1978 to 1982, and the 1980 SIC typology from 1983 to 1995). These changes are not expected to affect results in a significant way at the level of industrial aggregation used in this publication. The industrial grouping used are:

From 1978 to 1982 (based on the 1970 SIC typology)

- **Primary & Construction;** Agriculture (001-021), Forestry (031-039); Fishing and Trapping (041-047), Mines, Quarries and Oil Wells (051-099); General and Special Trade Contractors (404-421)
- **Manufacturing** (101-399)
- **Distributive Services;** Transportation, Communications and Other Utilities (501-579); Wholesale Trade (602-629)
- **Business Services;** Finance, Insurance and Real Estate (701-737); Services to Business Management (851-869)
- **Consumer Services;** Retail Trade (631-699); Amusement and Recreation Services (841-849); Personal, Accommodation, Food and Miscellaneous Services (871-899)
- **Public Services;** Education, Health and Welfare (801-828), Religious Organizations (831); Federal, Provincial and Local Administration (902-991)

niveau supérieur, celui de l'industrie par exemple, c'est la somme des emplois-personnes de toutes les entreprises de cette industrie. Quelqu'un peut travailler dans deux entreprises de l'industrie et être donc compté deux fois.

Entreprise ou employeur : On peut donner différentes définitions à l'entreprise. Aux fins de la présente étude, c'est une personne morale, autrement dit une société. Il ne s'agit pas nécessairement du plus haut niveau d'agrégation réunissant toutes les entités sous contrôle commun, ce qui correspondrait à l'ensemble de l'entreprise intégrée. Pour l'essentiel, c'est plutôt le premier degré de la personnalité juridique, celui de l'entreprise constitutive. Pour le secteur public, la notion d'entreprise (administration publique, éducation et santé) ne s'applique pas. Dans ce cas, on calcule essentiellement les valeurs de cessations d'emploi et d'embauches pour des organismes comme les administrations (fédérale, provinciales et locales), les hôpitaux, des entreprises particulières comme les cabinets de médecin ou les cliniques, et les conseils et commissions scolaires.

Taille de l'entreprise : Nombre annuel moyen d'emplois de l'entreprise au Canada.

Classification des industries : Statistique Canada actualise de temps à autre sa nomenclature type des industries. Pour la période étudiée dans cette publication, nous utilisons deux classifications, à savoir la Classification des activités économiques (1970) de 1978 à 1982 et la Classification type des industries (1980) de 1983 à 1995. Ces changements ne devraient pas influencer outre mesure sur les résultats au niveau retenu d'agrégation industrielle. Voici les groupes que nous avons employés :

De 1978 à 1982 (Classification des activités économiques de 1970)

- **Secteur primaire et construction :** agriculture (001-021), forêts (031-039), chasse et pêche (041-047), mines, carrières et puits de pétrole (051-099), entrepreneurs généraux et entrepreneurs spécialisés (404-421);
- **Fabrication** (101-399);
- **Services de distribution :** transports, communications et autres services publics (501-579), commerce de gros (602-629);
- **Services aux entreprises :** finances, assurances et affaires immobilières (701-737), services fournis aux entreprises (851-869);
- **Services de consommation :** commerce de détail (631-699), divertissements et loisirs (841-849), services personnels, hébergement, restauration et services divers (871-899);
- **Services gouvernementaux :** enseignement et services annexes, services médicaux et sociaux (801-828), organisations culturelles (831), administrations fédérale, provinciale et locale (902-991);

From 1983 to 1995 (based on the 1980 SIC typology)

- **Primary & Construction;** Agriculture (011-023), Forestry (041-051); Fishing and Trapping (031-033), Mines, Quarries and Oil Wells (061-092); General and Special Trade Contractors (401-449)
- **Manufacturing** (101-399)
- **Distributive Services;** Transportation and Storage, Communications and Other Utilities (451-499); Wholesale Trade (501-599)
- **Business Services;** Finance, Insurance and Real Estate (701-761); Services to Business Management (771-779)
- **Consumer Services;** Retail Trade (601-692); Amusement and Recreation Services (961-969); Personal and Household Services (971-979), Accommodation, Food and Beverage and Miscellaneous Services (911-922, 982-999)
- **Public Services;** Education, Health and Social (851-869), Religious Organizations (981); Government Services (811-841).

De 1983 à 1995 (Classification type des industries de 1980)

- **Industrie primaire et construction :** industries agricoles (011-023), exploitation forestière et services forestiers (041-051), pêche et piégeage (031-033), mines, carrières et puits de pétrole (061-092), entrepreneurs généraux et entrepreneurs spécialisés (401-449);
- **Industries manufacturières** (101-399);
- **Services de distribution :** transport et entreposage, communications et autres services publics (451-499), commerce de gros (501-599);
- **Services aux entreprises :** intermédiaires financiers, agences d'assurances et agences immobilières (701-761), services aux entreprises (771-779);
- **Services aux consommateurs :** commerce de détail (601-692), divertissements et loisirs (961-969), services personnels et domestiques (971-979), hébergement, restauration et autres industries de services (911-922, 982-999);
- **Services gouvernementaux :** enseignement, soins de santé et services sociaux (851-869), organisations religieuses (981), administrations fédérale, provinciales et locales (811-841).

6. Conclusion

This publication on hirings and separations is intended to provide background data on labour turnover in Canada. In addition the papers by Picot and Baldwin published in the October and December 1990 issues of the Canadian Economic Observer provided some analysis of these questions, as did the article published by Picot, Morissette and Pyper in the Autumn 1992 issue of Perspectives on Labour and Income. More recently, the paper published by Picot, Lin, and Pyper in the February 1997 issue of the Canadian Economic Observer gives an in-depth analysis of permanent layoffs in Canada. All of these journals are published by Statistics Canada.

References

- Anderson, P. and B. Meyer, [1994]. "The Extent and Consequences of Job Turnover". *Brookings Papers on Economic Activity*, Microeconomics 1994, pp. 177-236.
- Baldwin, John R. and Paul K. Gorecki, [1990]. *Structural Change and the Adjustment Process: Perspectives on Firm Growth and Worker Turnover*. Ottawa: Economic Council of Canada.
- Davis, S. and J. Haltiwanger, [1992]. "Gross Job Creation, Gross Job Destruction and Employment Reallocation". *Quarterly Journal of Economics*, 107 (3), pp. 819-863.
- Lemaître, Georges, W. Garnett Picot and Scott Murray, [1992]. "Workers on the move: An overview of labour turnover". *Perspectives on Labour and Income*, (Summer 1992), Catalogue no. 75-001-XPE, Statistics Canada.
- Morissette, René, W. Garnett Picot and Wendy Pyper, [1992]. "Workers on the Move: Quits". *Perspectives on Labour and Income* (Autumn), Catalogue no. 75-001-XPE, Statistics Canada.
- Picot, W. Garnett and John R. Baldwin, [1990a]. "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy – Part 1". *Canadian Economic Observer* (October 1990): 4.1-4.28, Catalogue no. 11-010-XPB, Statistics Canada.
- Picot, W. Garnett and John R. Baldwin, [1990b]. "Patterns of Quits and Layoffs in the Canadian Economy – Part II". *Canadian Economic Observer* (December 1990): 5.1-5.21, Catalogue no. 11-010-XPB, Statistics Canada.
- Picot, W. Garnett, [1992]. "Workers on the move: Permanent Layoffs". *Perspectives on Labour and Income* (Autumn 1992), Catalogue no. 75-001-XPE, Statistics Canada.
- Picot, W. Garnett, Zhengxi Lin, and Wendy Pyper, [1997]. "An Overview of Permanent Layoffs". *Canadian Economic Observer*, (February 1997), Catalogue no. 11-010-XPB, Statistics Canada.

6. Conclusion

Notre propos dans cette publication sur les mesures d'embauche et de cessation d'emploi est de fournir des renseignements généraux sur les mouvements de la main-d'œuvre canadienne. Ajoutons que les articles de Picot et Baldwin dans les numéros d'octobre et décembre 1990 de L'Observateur économique canadien ont livré des éléments d'analyse sur ces questions, tout comme l'étude qu'ont fait paraître Picot, Morissette et Pyper dans la livraison de l'automne 1992 de L'emploi et le revenu en perspective. Plus récemment, l'article de Picot, Lin et Pyper figurant dans le numéro de février 1997 de L'Observateur économique canadien analyse en profondeur le phénomène des mises à pied permanentes au Canada. Les deux revues mentionnées sont publiées par Statistique Canada.

Bibliographie

- Anderson, P. et B. Meyer, [1994], «The Extent and Consequences of Job Turnover», *Brookings Papers on Economic Activity*, Microeconomics 1994, p. 177-236.
- Baldwin, John R., et Paul K. Gorecki, [1990], *Changement structurel et adaptation : Croissance des entreprises et rotation de la main-d'oeuvre*, Ottawa, Conseil économique du Canada.
- Davis, S. et J. Haltiwanger, [1992], «Gross Job Creation, Gross Job Destruction and Employment Reallocation», *Quarterly Journal of Economics*, 107 (3), p. 819-863.
- Lemaître, Georges, W. Garnett Picot et Scott Murray, [1992], «Le roulement de la main-d'oeuvre : une vue d'ensemble», *L'emploi et le revenu en perspective* (Été 1992), n° 75-001-XPB au catalogue, Statistique Canada.
- Morissette, René, W. Garnett Picot et Wendy Pyper, [1992], «Le roulement de la main-d'oeuvre : les démissions», *L'emploi et le revenu en perspective* (Automne 1992), n° 75-001-XPB au catalogue, Statistique Canada.
- Picot, W. Garnett, et John R. Baldwin, [1990a], «Le comportement des démissions et des mises à pied au Canada», première partie, *L'Observateur économique canadien*, octobre 1990, p. 4.1-4.28, n° 11-010-XPB au catalogue, Statistique Canada.
- Picot, W. Garnett, et John R. Baldwin, [1990b], «Le comportement des démissions et des mises à pied au sein de l'économie canadienne», seconde partie, *L'Observateur économique canadien*, décembre 1990, p. 5.1-5.21, n° 11-010-XPB au catalogue, Statistique Canada.
- Picot, W. Garnett, [1992], «Le roulement de la main-d'oeuvre : les mises à pied», *L'emploi et le revenu en perspective* (Automne 1992), n° 75-001-XPB au catalogue, Statistique Canada.
- Picot, W. Garnett, Zhengxi Lin, et Wendy Pyper, [1997], «Un aperçu des mises à pied permanentes», *L'Observateur économique canadien* (février 1997), n° 11-010-XPB au catalogue, Statistique Canada.

7. Statistical Tables

7. Tableaux statistiques

Table 1

Worker Separation and Hiring Rates by Industry and Reason, 1978-95

Tableau 1

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon l'industrie et la raison, 1978-1995

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates Taux d'embauche	Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's Milliers
	Taux de cessation permanente					Taux de cessation temporaire			
	Layoffs	Quits	Other	Total		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres			Mises à pied	Autres		
All Industries – Ensemble des industries									
1978	7.4	7.4	6.3	21.2		7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	23.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	22.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	26.5	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	14.4	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.1	6.0	18.9	21.4	9.0	6.4	14.8	14,068
1984	7.9	6.5	7.0	21.5	22.3	9.2	7.3	15.8	14,687
1985	7.5	7.5	7.1	22.1	25.7	8.4	7.2	15.1	15,514
1986	7.1	8.1	7.1	22.4	25.3	8.2	7.3	14.9	16,176
1987	6.7	9.2	7.0	22.9	26.3	7.4	7.1	14.0	17,047
1988	6.4	10.2	7.2	23.8	26.2	7.2	7.4	14.1	17,801
1989	6.2	10.0	7.1	23.3	25.9	7.2	7.3	13.9	18,306
1990	7.2	8.6	7.3	23.0	21.8	8.4	7.8	15.4	17,956
1991	7.6	6.4	7.0	20.9	18.5	9.3	7.8	16.4	16,954
1992	7.5	5.5	6.7	19.7	17.7	9.5	7.4	16.2	16,276
1993	7.3	5.2	6.7	19.2	18.7	9.1	7.1	15.6	16,072
1994	6.9	6.0	6.7	19.6	21.0	8.4	6.7	14.6	16,442
1995					19.9				16,518
Primary and Construction – Primaire et construction									
1978	21.9	8.4	5.2	35.5		15.4	7.1	21.7	1,558
1979	20.2	10.1	5.9	36.1	36.8	14.2	6.5	19.9	1,614
1980	19.4	9.4	6.4	35.1	36.0	15.1	6.9	21.1	1,628
1981	21.4	10.1	6.5	38.0	39.7	15.4	6.5	20.9	1,717
1982	26.2	6.0	6.1	38.3	28.2	21.9	7.7	28.1	1,483
1983	24.7	4.6	4.6	33.9	37.4	21.7	5.3	26.0	1,449
1984	25.4	5.5	5.3	36.1	35.4	22.8	5.4	27.2	1,482
1985	23.7	6.6	5.4	35.7	39.3	21.0	5.3	25.4	1,560
1986	23.7	6.9	5.3	35.9	38.0	20.9	5.7	25.6	1,616
1987	22.1	7.9	5.1	35.1	40.9	19.4	5.4	23.9	1,752
1988	22.2	8.7	5.4	36.4	38.2	19.3	5.7	24.1	1,840
1989	21.9	8.4	5.5	35.8	38.1	18.9	5.8	23.7	1,890
1990	24.4	6.8	5.5	36.8	33.9	21.7	5.9	26.4	1,834
1991	25.3	4.5	4.9	34.7	30.9	24.5	5.5	28.8	1,679
1992	25.1	3.7	4.5	33.3	30.1	26.6	4.8	30.4	1,568
1993	24.6	3.7	4.2	32.6	32.0	26.3	4.5	29.9	1,537
1994	23.7	4.5	4.2	32.4	33.9	24.3	4.2	27.7	1,568
1995					31.9				1,556
Manufacturing – Industries manufacturières									
1978	6.4	8.3	6.2	20.8		10.1	8.0	16.8	2,934
1979	5.9	9.9	7.0	22.8	23.5	10.4	8.1	17.1	3,055
1980	6.1	8.8	6.7	21.6	20.7	12.6	8.4	19.2	2,985
1981	7.1	9.2	6.9	23.2	23.9	14.7	8.1	20.8	3,053
1982	9.7	4.5	6.0	20.1	10.9	22.7	13.4	32.4	2,632
1983	7.5	4.6	5.1	17.2	19.3	15.7	8.6	22.7	2,484
1984	7.4	6.4	6.2	20.0	21.5	14.7	9.8	22.8	2,620
1985	7.2	7.5	6.4	21.1	23.2	13.3	9.2	21.0	2,730
1986	6.8	8.5	6.4	21.8	23.9	13.0	8.7	20.0	2,830
1987	5.9	10.0	6.7	22.6	25.8	11.0	8.4	18.0	2,985
1988	5.9	11.3	7.1	24.3	25.1	10.5	8.7	18.0	3,086
1989	6.3	10.8	7.4	24.4	23.9	11.4	9.1	18.8	3,068
1990	8.1	8.1	7.3	23.5	18.4	15.1	11.6	24.2	2,840
1991	8.3	5.4	6.7	20.4	15.6	16.9	11.7	26.1	2,575
1992	8.0	4.7	6.2	18.9	16.7	15.8	9.7	23.5	2,463
1993	7.2	4.7	6.3	18.2	18.4	13.9	8.7	21.0	2,451
1994	6.7	5.7	6.2	18.6	20.8	11.6	7.8	18.3	2,531
1995					20.2				2,581

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 1

Worker Separation and Hiring Rates by Industry and Reason, 1978-95 – Continued

Tableau 1

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon l'industrie et la raison, 1978-1995 – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates Taux d'embauche	Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's Milliers
	Taux de cessation permanente					Taux de cessation temporaire			
	Layoffs	Quits	Other	Total		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres			Mises à pied	Autres		
Distributive Services – Services de distribution									
1978	5.0	6.7	5.5	17.3		5.6	5.4	10.5	1,823
1979	4.5	8.0	6.0	18.5	18.4	4.8	6.2	10.6	1,859
1980	4.4	7.7	6.2	18.3	16.4	5.3	6.1	10.8	1,821
1981	4.9	8.1	6.0	19.1	21.8	6.2	6.5	12.1	1,886
1982	7.0	4.6	5.8	17.4	9.0	9.0	6.9	15.2	1,678
1983	5.7	4.0	4.9	14.7	15.5	7.7	5.4	12.5	1,650
1984	5.8	5.5	5.6	16.9	17.6	7.9	5.8	13.1	1,709
1985	5.6	6.4	6.1	18.2	20.2	7.3	6.1	12.9	1,780
1986	5.6	7.1	6.0	18.8	19.8	7.0	5.8	12.4	1,817
1987	6.7	7.9	5.9	20.5	24.4	6.7	5.9	12.2	1,952
1988	4.7	9.4	6.5	20.6	21.9	5.8	7.0	12.4	1,989
1989	4.5	9.2	6.4	20.1	23.5	5.8	6.2	11.5	2,064
1990	5.8	7.7	6.8	20.3	19.4	6.9	6.8	13.2	2,045
1991	6.3	5.6	6.8	18.7	15.5	7.9	6.8	14.1	1,928
1992	6.5	4.8	5.9	17.2	15.6	8.1	6.5	14.1	1,857
1993	6.2	4.9	6.2	17.2	15.7	7.7	5.9	13.2	1,825
1994	5.8	5.7	5.9	17.4	19.2	7.0	5.7	12.3	1,869
1995					19.1				1,906
Business Services – Services aux entreprises									
1978	4.5	8.1	6.5	19.1		2.3	4.7	6.9	1,332
1979	3.9	9.2	6.9	20.1	22.1	2.3	5.3	7.5	1,390
1980	3.7	9.4	7.0	20.0	23.7	2.3	5.5	7.7	1,461
1981	3.9	9.9	7.2	21.1	28.1	2.5	5.0	7.3	1,608
1982	6.7	6.6	7.3	20.6	12.2	4.0	5.6	9.4	1,446
1983	6.0	6.2	6.3	18.5	19.1	4.4	5.2	9.3	1,530
1984	5.9	7.8	7.1	20.7	22.7	4.4	5.9	10.0	1,615
1985	5.9	8.6	7.0	21.6	27.7	3.9	5.7	9.4	1,771
1986	5.5	8.9	7.1	21.5	26.0	3.6	5.9	9.3	1,878
1987	4.7	10.0	7.0	21.7	26.1	3.2	5.9	8.9	1,995
1988	4.6	10.8	7.2	22.7	26.1	3.2	5.9	8.9	2,115
1989	4.5	10.5	7.2	22.2	24.9	3.0	5.8	8.6	2,177
1990	5.6	9.0	7.9	22.6	20.4	3.5	6.1	9.4	2,128
1991	6.3	6.9	7.3	20.5	16.8	4.2	6.4	10.3	1,979
1992	6.3	6.0	7.4	19.8	16.5	4.4	6.3	10.5	1,884
1993	5.9	5.6	7.2	18.7	18.7	4.3	6.2	10.3	1,858
1994	5.6	6.2	7.4	19.2	21.7	4.0	5.9	9.7	1,930
1995					20.9				1,972
Consumer Services – Services aux consommateurs									
1978	7.3	9.9	7.7	24.9		4.1	5.4	9.3	3,220
1979	6.0	11.1	8.4	25.5	28.9	3.5	5.7	9.0	3,420
1980	5.5	11.2	8.9	25.6	26.6	3.4	6.0	9.2	3,489
1981	5.6	12.3	8.8	26.6	33.5	3.7	5.8	9.3	3,838
1982	7.5	8.8	8.8	25.0	18.5	5.5	6.2	11.3	3,460
1983	7.4	8.1	8.2	23.7	27.3	5.1	5.6	10.4	3,534
1984	7.6	10.2	9.8	27.6	29.2	5.2	6.3	11.2	3,806
1985	6.7	11.5	9.4	27.5	32.6	4.7	6.3	10.8	4,087
1986	6.3	12.7	9.6	28.5	32.6	4.4	6.3	10.5	4,396
1987	5.4	13.8	9.2	28.4	32.1	4.0	6.4	10.2	4,630
1988	5.1	15.1	9.4	29.7	32.2	3.8	6.6	10.2	4,887
1989	4.5	14.9	9.1	28.5	31.7	3.6	6.4	9.8	5,030
1990	5.1	13.6	9.3	28.1	28.6	4.1	6.5	10.5	5,032
1991	6.1	10.8	9.2	26.1	23.4	5.0	6.6	11.3	4,722
1992	6.2	9.5	9.1	24.8	21.9	5.5	6.3	11.5	4,465
1993	6.1	9.1	8.8	23.9	24.0	5.3	6.3	11.4	4,415
1994	5.7	10.0	9.1	24.8	27.0	4.9	6.0	10.8	4,603
1995					24.1				4,563

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 1

Worker Separation and Hiring Rates by Industry and Reason, 1978-95 – Concluded

Tableau 1

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon l'industrie et la raison, 1978-1995 – fin

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates Taux d'embauche	Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's Milliers
	Taux de cessation permanente					Taux de cessation temporaire			
	Layoffs	Quits	Other	Total		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres			Mises à pied	Autres		
Public Services – Services publics									
1978	3.6	3.5	5.9	13.0		5.6	7.1	12.4	2,940
1979	2.5	3.6	5.5	11.6	13.0	5.0	7.5	12.3	2,948
1980	2.1	3.7	5.2	11.0	12.9	4.3	7.3	11.4	2,998
1981	2.3	3.9	5.5	11.7	18.7	4.9	7.8	12.4	3,265
1982	2.5	2.5	5.2	10.3	10.4	5.8	8.0	13.5	3,217
1983	2.6	2.4	5.0	10.0	11.6	5.6	7.4	12.6	3,330
1984	3.0	2.9	5.9	11.7	11.9	6.4	9.0	15.0	3,405
1985	2.8	3.3	6.1	12.3	14.6	6.2	9.1	14.9	3,521
1986	2.4	3.0	5.6	11.1	13.8	6.3	9.7	15.5	3,582
1987	2.5	3.6	6.0	12.2	12.9	5.8	9.1	14.5	3,658
1988	2.4	3.9	5.5	11.8	14.5	5.9	9.7	15.2	3,758
1989	2.2	3.8	5.2	11.1	14.6	6.0	9.5	15.1	3,883
1990	2.4	3.5	5.2	11.1	13.0	6.1	8.9	14.6	3,965
1991	2.6	2.6	5.4	10.5	11.9	6.5	9.1	15.1	4,002
1992	2.7	2.2	5.2	10.1	10.1	6.7	9.1	15.3	3,983
1993	2.9	1.9	5.5	10.2	9.2	6.8	8.8	15.2	3,947
1994	2.7	2.0	5.3	10.0	9.1	6.8	8.5	14.9	3,897
1995					9.4				3,875

Note: Separations not classified by industry are included in the "All Industries" category. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 2

Worker Separation and Hiring Rates by Firm Size and Industry, 1994

Tableau 2

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon l'industrie et la taille de l'entreprise, 1994

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
All Industries – Ensemble des industries											
Total	6.9	6.0	6.7	19.6	21.0	8.4	6.7	14.6	16,442		
0-19.9	11.5	5.7	7.1	24.4	28.3	9.8	4.0	13.6	4,690		
20-99.9	8.6	8.5	7.4	24.5	27.1	9.4	5.9	14.8	3,035		
100-499.9	6.1	7.3	6.9	20.3	22.5	9.2	7.3	15.8	2,422		
500+	2.9	4.4	6.0	13.3	11.6	6.5	8.8	14.7	6,296		
Primary and Construction – Primaire et construction											
Total	23.7	4.5	4.2	32.4	33.9	24.3	4.2	27.7	1,568		
0-19.9	23.6	4.1	4.0	31.6	34.0	23.5	3.4	26.4	901		
20-99.9	28.0	5.3	3.9	37.3	39.5	28.4	4.7	32.1	346		
100-499.9	26.2	5.9	5.1	37.2	38.3	27.7	5.8	31.9	158		
500+	12.8	3.6	5.2	21.6	17.0	16.5	6.4	21.6	163		
Manufacturing – Industries manufacturières											
Total	6.7	5.7	6.2	18.6	20.8	11.6	7.8	18.3	2,531		
0-19.9	12.2	6.6	7.0	25.8	33.5	11.4	4.2	15.1	408		
20-99.9	9.3	7.8	6.8	23.8	28.7	13.7	6.1	19.0	547		
100-499.9	5.8	6.4	6.5	18.7	22.6	12.3	7.5	18.7	598		
500+	3.5	3.8	5.4	12.6	9.3	10.2	10.4	19.1	978		
Distributive Services – Services de distribution											
Total	5.8	5.7	5.9	17.4	19.2	7.0	5.7	12.3	1,869		
0-19.9	10.3	6.1	6.4	22.8	28.2	9.2	3.4	12.4	506		
20-99.9	6.2	8.1	6.8	21.1	23.2	7.8	5.2	12.6	365		
100-499.9	5.5	7.2	7.5	20.2	21.3	8.1	6.0	13.5	286		
500+	2.6	3.6	4.5	10.6	9.7	4.6	7.4	11.7	712		
Business Services – Services aux entreprises											
Total	5.6	6.2	7.4	19.2	21.8	4.0	5.9	9.7	1,930		
0-19.9	8.2	5.5	7.7	21.4	25.1	4.8	3.8	8.4	525		
20-99.9	6.3	7.5	8.7	22.4	26.2	4.6	5.1	9.4	367		
100-499.9	5.5	7.9	7.6	21.0	26.4	4.2	6.1	10.0	307		
500+	3.4	5.4	6.5	15.3	14.7	3.0	7.9	10.7	731		
Consumer Services – Services aux consommateurs											
Total	5.7	10.0	9.1	24.8	27.0	4.9	6.0	10.8	4,603		
0-19.9	8.2	6.8	8.5	23.5	27.0	5.7	4.0	9.6	1,872		
20-99.9	5.0	11.8	8.5	25.4	27.1	4.4	5.8	10.1	1,079		
100-499.9	4.5	13.5	9.1	27.1	28.8	5.2	7.3	12.3	520		
500+	2.8	11.9	10.7	25.4	26.1	4.0	9.0	12.7	1,132		
Public Services – Services publics											
Total	2.7	2.0	5.3	10.0	9.1	6.8	8.5	14.9	3,897		
0-19.9	5.1	3.9	8.2	17.1	21.2	5.2	6.2	11.2	448		
20-99.9	4.0	3.9	7.2	15.1	17.6	5.8	8.5	14.1	327		
100-499.9	2.7	2.6	5.2	10.5	10.4	7.5	9.0	16.0	547		
500+	2.1	1.3	4.5	7.9	5.6	7.0	8.8	15.4	2,575		

Note: Separations not classified by industry are included in the "All Industries" category. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 3

Worker Separation and Hiring Rates by Province and Industry, 1994

Tableau 3

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province et l'industrie, 1994

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois-personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Canada											
All Industries – Ensemble des industries	6.9	6.0	6.7	19.6	21.0	8.4	6.7	14.6	16,442		
Primary and Construction – Primaire et construction	23.7	4.5	4.2	32.4	33.9	24.3	4.2	27.7	1,568		
Manufacturing – Industries manufacturières	6.7	5.7	6.2	18.6	20.8	11.6	7.8	18.3	2,531		
Distributive Services – Services de distribution	5.8	5.7	5.9	17.4	19.2	7.0	5.7	12.3	1,869		
Business Services – Services aux entreprises	5.6	6.2	7.4	19.2	21.7	4.0	5.9	9.7	1,930		
Consumer Services – Services aux consommateurs	5.7	10.0	9.1	24.8	27.0	4.9	6.0	10.8	4,603		
Public Services – Services publics	2.7	2.0	5.3	10.0	9.1	6.8	8.5	14.9	3,897		
Newfoundland – Terre-Neuve											
All Industries – Ensemble des industries	16.5	2.3	5.1	23.9	24.0	19.8	5.9	25.0	279		
Primary and Construction – Primaire et construction	33.9	1.3	2.3	37.5	40.6	38.9	4.9	43.0	37		
Manufacturing – Industries manufacturières	25.4	1.2	2.7	29.3	15.9	42.0	3.8	44.9	30		
Distributive Services – Services de distribution	11.9	1.5	4.8	18.2	16.5	16.9	5.2	21.5	25		
Business Services – Services aux entreprises	13.7	3.1	4.7	21.4	26.0	12.0	6.5	17.9	19		
Consumer Services – Services aux consommateurs	16.5	4.8	8.1	29.5	30.2	13.9	6.2	19.8	80		
Public Services – Services publics	7.6	0.9	4.6	13.1	15.5	11.9	6.7	17.8	87		
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard											
All Industries – Ensemble des industries	14.5	2.4	5.8	22.7	23.9	21.7	8.8	29.8	82		
Primary and Construction – Primaire et construction	32.1	0.6	4.2	36.9	38.4	42.4	2.9	44.6	16		
Manufacturing – Industries manufacturières	17.5	2.5	4.0	24.0	27.7	36.9	6.8	42.0	9		
Distributive Services – Services de distribution	16.7	2.4	3.4	22.4	21.9	23.7	4.6	27.2	8		
Business Services – Services aux entreprises	8.0	2.9	5.9	16.8	17.3	13.8	4.0	17.8	4		
Consumer Services – Services aux consommateurs	10.9	5.0	7.1	23.0	25.4	13.9	7.1	20.9	22		
Public Services – Services publics	4.7	0.9	7.1	12.8	12.6	9.5	17.8	26.4	23		
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse											
All Industries – Ensemble des industries	8.8	3.7	6.6	19.2	18.7	12.7	6.7	19.0	487		
Primary and Construction – Primaire et construction	24.2	2.2	3.7	30.1	26.9	31.6	3.5	34.7	61		
Manufacturing – Industries manufacturières	9.3	2.9	5.5	17.7	15.6	22.2	7.7	28.5	56		
Distributive Services – Services de distribution	8.4	2.9	4.9	16.2	17.8	12.1	4.7	16.6	50		
Business Services – Services aux entreprises	8.5	4.3	6.8	19.6	21.0	6.7	5.6	12.0	42		
Consumer Services – Services aux consommateurs	7.6	7.4	8.9	23.9	26.2	8.2	6.8	14.8	135		
Public Services – Services publics	3.6	1.3	6.7	11.6	9.1	7.2	8.5	15.6	142		
New Brunswick – Nouveau-Brunswick											
All Industries – Ensemble des industries	12.2	3.5	6.6	22.3	23.9	17.7	7.3	24.4	417		
Primary and Construction – Primaire et construction	31.2	1.6	2.9	35.6	37.4	38.8	2.5	40.7	59		
Manufacturing – Industries manufacturières	13.2	2.4	3.7	19.4	19.3	30.1	7.0	35.6	61		
Distributive Services – Services de distribution	10.2	3.4	6.8	20.5	20.1	11.9	5.7	17.4	45		
Business Services – Services aux entreprises	7.5	4.7	7.5	19.7	25.1	10.1	6.3	16.1	32		
Consumer Services – Services aux consommateurs	9.5	7.3	9.6	26.4	30.7	9.7	7.0	16.4	108		
Public Services – Services publics	6.2	1.1	6.7	14.0	13.8	12.0	11.2	22.5	111		
Quebec – Québec											
All Industries – Ensemble des industries	8.1	5.3	6.9	20.3	21.3	12.1	7.0	18.4	3,954		
Primary and Construction – Primaire et construction	28.2	3.4	3.5	35.1	36.8	35.3	4.5	38.5	307		
Manufacturing – Industries manufacturières	7.5	5.6	6.8	19.8	21.0	14.8	8.1	21.7	724		
Distributive Services – Services de distribution	6.6	5.4	6.0	18.0	19.3	9.3	6.3	15.0	468		
Business Services – Services aux entreprises	6.7	5.7	8.3	20.7	22.1	6.2	7.0	12.8	453		
Consumer Services – Services aux consommateurs	7.8	9.1	10.0	26.9	28.8	8.2	6.3	14.2	1,065		
Public Services – Services publics	3.6	1.3	4.2	9.1	8.3	11.0	8.3	18.6	927		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 3

Worker Separation and Hiring Rates by Province and Industry, 1994 – Concluded

Tableau 3

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province et l'industrie, 1994 – fin

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois-personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Ontario											
All Industries – Ensemble des industries	4.8	5.6	6.6	17.0	18.4	5.8	6.9	12.2	6,114		
Primary and Construction – Primaire et construction	21.1	4.0	3.9	29.0	28.9	21.1	3.8	24.4	426		
Manufacturing – Industries manufacturières	4.7	5.4	6.1	16.3	19.7	8.3	8.5	15.6	1,112		
Distributive Services – Services de distribution	5.0	5.6	5.8	16.4	17.5	6.0	5.6	11.3	680		
Business Services – Services aux entreprises	4.1	5.8	7.1	17.0	19.8	2.2	5.7	7.9	841		
Consumer Services – Services aux consommateurs	3.9	9.2	8.5	21.5	23.2	3.3	5.9	9.0	1,639		
Public Services – Services publics	1.4	1.9	5.6	8.9	8.0	4.1	9.0	12.7	1,399		
Manitoba											
All Industries – Ensemble des industries	5.0	6.1	6.6	17.7	19.9	6.4	6.8	12.9	605		
Primary and Construction – Primaire et construction	19.1	4.5	4.3	27.8	32.4	21.1	5.0	25.3	44		
Manufacturing – Industries manufacturières	6.4	6.4	6.0	18.8	17.2	8.2	5.8	13.6	77		
Distributive Services – Services de distribution	3.6	5.5	5.5	14.6	18.4	3.9	5.4	9.1	82		
Business Services – Services aux entreprises	3.9	6.8	6.9	17.7	20.6	2.1	5.3	7.3	58		
Consumer Services – Services aux consommateurs	4.5	10.2	9.3	23.9	27.4	2.9	6.0	8.7	160		
Public Services – Services publics	2.6	2.7	5.4	10.8	11.6	7.8	9.5	16.8	181		
Saskatchewan											
All Industries – Ensemble des industries	6.0	6.5	6.4	18.8	22.1	7.3	6.1	13.1	496		
Primary and Construction – Primaire et construction	18.8	6.0	5.1	29.9	35.2	21.4	4.2	24.8	59		
Manufacturing – Industries manufacturières	6.7	8.1	6.2	21.0	28.7	8.6	5.4	13.7	39		
Distributive Services – Services de distribution	4.7	5.7	5.4	15.8	18.7	6.0	5.3	11.0	64		
Business Services – Services aux entreprises	5.2	5.9	6.5	17.6	25.7	3.4	5.8	9.1	45		
Consumer Services – Services aux consommateurs	4.2	10.9	8.7	23.8	27.3	2.7	6.0	8.6	141		
Public Services – Services publics	3.2	2.4	5.1	10.7	7.1	7.5	7.8	14.9	141		
Alberta											
All Industries – Ensemble des industries	7.0	9.2	7.6	23.9	25.5	5.3	5.7	10.8	1,723		
Primary and Construction – Primaire et construction	18.4	7.2	5.5	31.1	34.2	14.8	4.6	18.7	263		
Manufacturing – Industries manufacturières	6.5	10.6	6.7	23.9	27.9	5.4	5.4	10.5	166		
Distributive Services – Services de distribution	5.2	8.6	7.1	20.9	25.2	4.2	5.0	9.1	191		
Business Services – Services aux entreprises	6.6	8.2	7.8	22.6	26.1	3.6	5.3	8.7	183		
Consumer Services – Services aux consommateurs	5.1	14.3	9.9	29.3	31.7	2.7	5.7	8.2	530		
Public Services – Services publics	3.3	3.6	6.7	13.5	10.0	3.8	7.3	10.9	387		
British Columbia – Colombie-Britannique											
All Industries – Ensemble des industries	8.0	6.9	6.4	21.3	23.4	7.5	6.2	13.3	2,197		
Primary and Construction – Primaire et construction	26.0	5.4	4.5	35.8	36.9	19.6	4.5	23.3	281		
Manufacturing – Industries manufacturières	8.2	5.7	5.9	19.8	22.5	11.7	7.1	17.8	254		
Distributive Services – Services de distribution	5.8	5.8	5.8	17.4	19.4	5.4	5.6	10.7	250		
Business Services – Services aux entreprises	6.7	7.7	7.3	21.8	23.2	4.5	5.4	9.8	245		
Consumer Services – Services aux consommateurs	5.7	11.2	8.7	25.5	28.3	3.8	6.0	9.6	698		
Public Services – Services publics	2.2	2.2	4.4	8.8	10.4	6.0	7.7	13.4	464		

Note: Separations not classified by industry are included in the "All Industries" category. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 4

Worker Separation Rates by Age Group and Sex, 1994

Tableau 4

Taux de cessation d'emploi selon le groupe d'âge et le sexe, 1994

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessation permanente				Taux de cessation temporaire			Emplois-
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	personnes
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		000's Milliers
All Age Groups – Ensemble des groupes d'âge								
Total	6.9	6.0	6.7	19.6	8.4	6.7	14.6	16,442
Men – Hommes	8.9	5.9	6.4	21.1	10.1	5.5	15.1	8,740
Women – Femmes	4.6	6.0	7.1	17.8	6.6	8.2	14.4	7,416
Age 15-24 – 15 à 24 ans								
Total	7.6	10.5	10.9	29.0	6.3	8.0	14.0	3,450
Men – Hommes	9.5	10.2	10.7	30.4	8.1	7.7	15.3	1,832
Women – Femmes	5.4	10.8	11.1	27.3	4.3	8.3	12.4	1,618
Age 25-34 – 25 à 34 ans								
Total	7.6	7.1	6.7	21.3	8.8	7.9	16.2	4,733
Men – Hommes	9.6	7.3	6.1	23.1	10.9	5.4	15.7	2,598
Women – Femmes	5.1	6.9	7.3	19.2	6.3	10.9	16.7	2,134
Age 35-44 – 35 à 44 ans								
Total	6.4	4.2	4.6	15.2	9.0	5.6	14.1	4,105
Men – Hommes	8.4	4.2	4.3	16.9	10.3	4.5	14.1	2,183
Women – Femmes	4.2	4.2	5.0	13.4	7.6	6.8	13.9	1,922
Age 45-54 – 45 à 54 ans								
Total	5.8	2.7	4.3	12.8	9.2	5.0	13.6	2,672
Men – Hommes	7.7	2.5	3.9	14.1	10.1	4.2	13.7	1,422
Women – Femmes	3.7	2.9	4.7	11.3	8.1	5.8	13.4	1,249
Age 55-64 – 55 à 64 ans								
Total	6.9	1.8	6.8	15.5	10.7	6.5	16.6	1,058
Men – Hommes	8.6	1.7	6.5	16.7	12.2	6.2	17.7	618
Women – Femmes	4.5	2.0	7.4	13.8	8.6	7.0	15.1	441

Note: Separations not classified by age or sex and age 65+ are included in the "All Age Groups" category. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les groupes d'âge ventilés selon l'âge ou le sexe et le groupe des personnes de 65 ans et plus ont été incluses dans «Ensemble des groupes d'âge». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 5

Worker Separation and Hiring Rates by Sex, 1978-95

Tableau 5

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon le sexe, 1978-1995

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Total											
1978	7.4	7.4	6.3	21.2		7.0	6.4	12.8	13,903		
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	23.9	6.5	6.7	12.6	14,386		
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	22.4	7.0	6.8	13.1	14,473		
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	26.5	7.6	6.7	13.6	15,476		
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	14.4	10.8	8.1	17.8	13,997		
1983	7.8	5.1	6.0	18.9	21.4	9.0	6.4	14.8	14,068		
1984	7.9	6.5	7.0	21.5	22.3	9.2	7.3	15.8	14,687		
1985	7.5	7.5	7.1	22.1	25.7	8.4	7.2	15.1	15,514		
1986	7.1	8.1	7.1	22.4	25.3	8.2	7.3	14.9	16,176		
1987	6.7	9.2	7.0	22.9	26.3	7.4	7.1	14.0	17,047		
1988	6.4	10.2	7.2	23.8	26.2	7.2	7.4	14.1	17,801		
1989	6.2	10.0	7.1	23.3	25.9	7.2	7.3	13.9	18,306		
1990	7.2	8.6	7.3	23.0	21.8	8.4	7.8	15.4	17,956		
1991	7.6	6.4	7.0	20.9	18.5	9.3	7.8	16.4	16,954		
1992	7.5	5.5	6.7	19.7	17.7	9.5	7.4	16.2	16,276		
1993	7.3	5.2	6.7	19.2	18.7	9.1	7.1	15.6	16,072		
1994	6.9	6.0	6.7	19.6	21.0	8.4	6.7	14.6	16,442		
1995					19.9				16,518		
Men – Hommes											
1978	9.0	7.3	5.9	22.1		8.1	6.0	13.4	8,463		
1979	8.0	8.6	6.5	23.0	23.9	7.6	6.2	13.1	8,655		
1980	7.8	8.1	6.6	22.4	22.3	8.3	6.4	13.8	8,569		
1981	8.6	8.6	6.7	23.9	26.1	9.1	6.3	14.5	8,993		
1982	10.9	5.0	6.4	22.3	15.1	13.3	7.9	19.8	8,055		
1983	9.9	4.5	5.7	20.1	22.5	10.9	5.7	15.9	8,063		
1984	9.9	5.9	6.6	22.5	23.1	10.8	6.5	16.5	8,380		
1985	9.4	7.0	6.7	23.1	26.1	9.9	6.3	15.6	8,787		
1986	9.1	7.6	6.7	23.4	25.3	9.7	6.3	15.3	9,049		
1987	8.5	8.8	6.7	23.9	27.0	8.7	6.1	14.3	9,491		
1988	8.2	9.8	6.9	24.9	26.4	8.5	6.5	14.4	9,815		
1989	8.1	9.7	6.9	24.7	26.1	8.6	6.4	14.2	9,974		
1990	9.4	8.0	7.0	24.5	22.2	10.2	7.0	16.2	9,661		
1991	9.9	5.8	6.8	22.6	18.7	11.6	7.0	17.6	8,980		
1992	9.7	5.1	6.5	21.3	19.2	11.7	6.4	17.3	8,601		
1993	9.4	5.0	6.4	20.7	20.6	11.1	5.9	16.3	8,527		
1994	8.9	5.9	6.4	21.1	22.7	10.1	5.5	15.1	8,740		
1995					21.0				8,729		
Women – Femmes											
1978	5.2	7.8	7.2	20.2		5.4	7.2	12.2	5,325		
1979	4.4	8.9	7.5	20.7	24.2	5.0	7.5	12.1	5,608		
1980	4.1	8.8	7.6	20.4	22.5	5.1	7.6	12.3	5,742		
1981	4.3	9.5	7.6	21.3	27.7	5.7	7.5	12.7	6,317		
1982	5.7	6.4	7.2	19.3	14.5	7.5	8.6	15.5	5,810		
1983	5.1	5.9	6.5	17.5	20.8	6.7	7.4	13.6	5,912		
1984	5.4	7.4	7.6	20.4	21.6	7.1	8.6	15.1	6,221		
1985	5.0	8.4	7.7	21.1	25.4	6.5	8.5	14.6	6,634		
1986	4.8	8.9	7.6	21.3	25.3	6.3	8.7	14.5	7,008		
1987	4.5	9.8	7.6	21.9	25.7	5.8	8.4	13.8	7,420		
1988	4.3	10.9	7.7	22.8	26.0	5.7	8.8	14.0	7,828		
1989	4.1	10.4	7.4	21.9	25.9	5.6	8.6	13.7	8,157		
1990	4.7	9.2	7.6	21.5	21.5	6.3	8.8	14.6	8,117		
1991	5.0	7.1	7.3	19.4	17.0	7.0	9.0	15.4	7,677		
1992	5.1	6.0	7.2	18.3	16.5	7.3	8.7	15.5	7,409		
1993	4.9	5.6	7.1	17.5	17.1	7.1	8.6	15.2	7,300		
1994	4.6	6.0	7.1	17.8	18.8	6.6	8.2	14.4	7,416		
1995					17.9				7,420		

Note: Separations not classified by sex are included in the total. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 6

Worker Separation Rates by Age Group, 1978-95

Tableau 6

Taux de cessation d'emploi selon le groupe d'âge, 1978-1995

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessation permanente				Taux de cessation temporaire			Emplois-personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's Milliers
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
All Age Groups – Ensemble des groupes d'âge								
1978	7.4	7.4	6.3	21.2	7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.1	6.0	18.9	9.0	6.4	14.8	14,068
1984	7.9	6.5	7.0	21.5	9.2	7.3	15.8	14,687
1985	7.5	7.5	7.1	22.1	8.4	7.2	15.1	15,514
1986	7.1	8.1	7.1	22.4	8.2	7.3	14.9	16,176
1987	6.7	9.2	7.0	22.9	7.4	7.1	14.0	17,047
1988	6.4	10.2	7.2	23.8	7.2	7.4	14.1	17,801
1989	6.2	10.0	7.1	23.3	7.2	7.3	13.9	18,306
1990	7.2	8.6	7.3	23.0	8.4	7.8	15.4	17,956
1991	7.6	6.4	7.0	20.9	9.3	7.8	16.4	16,954
1992	7.5	5.5	6.7	19.7	9.5	7.4	16.2	16,276
1993	7.3	5.2	6.7	19.2	9.1	7.1	15.6	16,072
1994	6.9	6.0	6.7	19.6	8.4	6.7	14.6	16,442
1995								16,518
Age 15-24 – 15 à 24 ans								
1978	9.1	10.9	9.4	29.4	6.6	7.6	13.7	4,682
1979	7.9	12.6	10.4	30.9	6.2	8.1	13.8	4,867
1980	7.6	12.1	10.5	30.2	6.5	8.3	14.2	4,764
1981	8.1	13.0	10.8	31.9	6.9	8.0	14.3	5,090
1982	10.6	8.4	10.2	29.2	9.9	8.9	18.0	4,103
1983	9.4	7.7	8.8	26.0	8.2	6.8	14.4	4,076
1984	9.7	10.1	11.0	30.8	8.3	8.5	16.2	4,268
1985	8.7	11.7	11.2	31.6	7.2	8.3	15.0	4,518
1986	8.1	12.9	11.2	32.2	6.7	8.2	14.4	4,658
1987	7.5	14.2	10.8	32.5	5.7	7.9	13.2	4,858
1988	7.0	15.6	10.9	33.6	5.6	8.4	13.6	5,600
1989	6.7	15.3	10.9	32.8	5.4	8.2	13.2	5,554
1990	7.6	13.9	11.4	32.9	6.0	8.4	14.0	4,565
1991	8.2	10.9	11.3	30.4	6.8	8.5	14.9	3,896
1992	8.2	9.5	11.1	28.8	7.1	8.5	15.2	3,511
1993	8.0	9.3	10.8	28.1	6.8	8.3	14.6	3,378
1994	7.6	10.5	10.9	29.0	6.3	8.0	14.0	3,450
1995								3,303
Age 25-34 – 25 à 34 ans								
1978	7.3	7.9	5.6	20.8	6.6	6.4	12.5	3,921
1979	6.4	9.2	5.8	21.5	6.3	6.7	12.5	4,068
1980	6.2	8.9	6.1	21.2	6.9	7.0	13.2	4,158
1981	6.9	9.4	6.1	22.4	7.7	7.0	14.0	4,463
1982	9.1	6.0	6.1	21.1	11.3	8.7	18.7	4,142
1983	8.3	5.5	5.6	19.4	9.5	7.2	16.1	4,202
1984	8.2	7.0	6.2	21.5	9.7	8.0	17.0	4,414
1985	7.8	8.2	6.3	22.3	9.1	8.0	16.4	4,690
1986	7.7	8.7	6.3	22.7	9.0	8.1	16.4	4,941
1987	7.2	10.0	6.4	23.6	8.1	7.9	15.4	5,235
1988	6.8	10.6	6.3	23.7	7.9	8.1	15.4	5,280
1989	6.6	10.4	6.3	23.4	7.9	8.1	15.4	5,458
1990	8.0	9.4	6.9	24.3	9.0	8.7	16.9	5,502
1991	8.5	7.2	6.7	22.3	10.1	9.2	18.5	5,109
1992	8.4	6.3	6.6	21.3	10.3	8.7	18.2	4,845
1993	8.1	6.2	6.6	20.8	9.7	8.3	17.4	4,711
1994	7.6	7.1	6.7	21.3	8.8	7.9	16.2	4,733
1995								4,661

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 6

Worker Separation Rates by Age Group, 1978-95 – Concluded

Tableau 6

Taux de cessation d'emploi selon le groupe d'âge, 1978-1995 – fin

	Permanent Separation Rates				Temporary Separation Rates			Person-Jobs
	Taux de cessation permanente				Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes
	Layoffs	Quits	Other	Total	Layoffs	Other	Total	000's Milliers
	Mises à pied	Démissions	Autres		Mises à pied	Autres		
Age 35-44 – 35 à 44 ans								
1978	6.4	5.3	3.9	15.6	7.5	5.1	12.0	2,302
1979	5.7	6.1	4.0	15.8	7.0	5.1	11.5	2,393
1980	5.4	6.0	4.2	15.6	7.5	5.2	11.8	2,466
1981	5.9	6.3	4.1	16.3	8.1	5.2	12.5	2,696
1982	7.6	4.0	4.2	15.8	11.1	6.8	16.7	2,685
1983	6.6	3.7	3.8	14.1	9.2	5.3	13.8	2,780
1984	6.8	4.6	4.3	15.6	9.2	5.7	14.3	2,954
1985	6.5	5.1	4.2	15.8	8.7	5.6	13.7	3,163
1986	6.2	5.5	4.3	16.0	8.6	5.9	13.8	3,344
1987	6.0	6.3	4.4	16.6	7.9	5.7	13.1	3,569
1988	5.7	6.9	4.5	17.1	7.7	6.1	13.2	3,644
1989	5.6	6.7	4.5	16.8	7.8	5.9	13.1	3,852
1990	6.6	6.0	4.8	17.3	9.1	6.6	14.9	4,081
1991	7.0	4.4	4.7	16.1	10.1	6.8	16.1	3,998
1992	6.9	3.8	4.6	15.3	10.3	6.3	15.9	3,961
1993	6.7	3.6	4.5	14.8	9.9	5.9	15.2	3,984
1994	6.4	4.2	4.6	15.2	9.0	5.6	14.1	4,105
1995								4,194
Age 45-54 – 45 à 54 ans								
1978	6.1	3.5	3.4	13.1	8.0	5.1	12.4	1,756
1979	5.5	4.2	3.7	13.4	7.5	4.9	11.8	1,779
1980	5.1	3.9	3.8	12.8	8.0	5.0	12.3	1,764
1981	5.7	4.4	3.7	13.9	8.8	5.0	13.0	1,844
1982	7.0	2.6	3.8	13.5	11.9	6.9	17.5	1,764
1983	6.3	2.5	3.5	12.3	9.9	5.2	14.4	1,763
1984	6.5	3.0	3.8	13.3	10.0	5.6	14.9	1,802
1985	6.3	3.5	3.9	13.8	9.4	5.3	14.1	1,865
1986	6.1	3.8	3.9	13.8	9.2	5.4	14.0	1,928
1987	5.7	4.4	4.0	14.1	8.6	5.4	13.5	2,034
1988	5.5	4.6	4.2	14.4	8.5	5.9	13.8	2,031
1989	5.5	4.6	4.1	14.2	8.5	5.7	13.5	2,156
1990	6.2	4.0	4.3	14.5	9.7	6.4	15.1	2,332
1991	6.5	3.1	4.3	13.8	10.3	6.3	15.7	2,383
1992	6.3	2.6	4.2	13.1	10.4	5.7	15.3	2,466
1993	6.2	2.4	4.3	12.9	9.9	5.4	14.7	2,549
1994	5.8	2.7	4.3	12.8	9.2	5.0	13.6	2,672
1995								2,783
Age 55-64 – 55 à 64 ans								
1978	5.9	2.3	5.0	13.2	7.9	5.7	13.0	1,044
1979	5.1	2.6	4.9	12.6	7.2	5.7	12.4	1,067
1980	5.0	2.6	5.0	12.5	7.6	5.9	12.8	1,076
1981	5.5	2.9	4.9	13.3	8.4	6.1	13.8	1,127
1982	6.5	1.8	5.7	14.1	11.4	8.3	18.5	1,096
1983	6.1	1.7	5.7	13.6	9.4	6.5	15.3	1,084
1984	6.4	2.2	6.5	15.1	9.8	6.8	15.9	1,092
1985	6.3	2.5	6.3	15.1	9.2	7.2	15.8	1,107
1986	6.1	2.7	6.1	14.8	9.0	7.0	15.4	1,114
1987	5.9	3.0	6.7	15.6	8.9	7.1	15.4	1,131
1988	6.1	3.4	7.8	17.2	8.8	8.4	16.6	1,025
1989	6.3	3.3	7.8	17.3	9.0	8.2	16.5	1,041
1990	6.8	2.8	6.6	16.3	10.6	7.8	17.5	1,146
1991	7.3	2.2	7.2	16.7	11.6	7.8	18.5	1,112
1992	7.2	1.9	6.7	15.8	11.7	7.3	18.1	1,080
1993	7.1	1.7	7.1	15.9	11.1	7.0	17.5	1,061
1994	6.9	1.8	6.8	15.5	10.7	6.5	16.6	1,058
1995								1,070

Note: Separations not classified by age and age 65+ are included in the "All Age Groups" category. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les groupes d'âge ventilés et le groupe des personnes de 65 ans et plus ont été incluses dans «Ensemble des groupes d'âge». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 7

Worker Separation and Hiring Rates by Province, 1978-95

Tableau 7

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province, 1978-1995

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates Taux d'embauche	Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's Milliers
	Taux de cessation permanente					Taux de cessation temporaire			
	Layoffs Mises à pied	Quits Démissions	Other Autres	Total		Layoffs Mises à pied	Other Autres	Total	
Canada									
1978	7.4	7.4	6.3	21.2		7.0	6.4	12.8	13,903
1979	6.5	8.6	6.8	21.9	23.9	6.5	6.7	12.6	14,386
1980	6.2	8.3	6.9	21.4	22.4	7.0	6.8	13.1	14,473
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	26.5	7.6	6.7	13.6	15,476
1982	8.7	5.5	6.7	20.8	14.4	10.8	8.1	17.8	13,997
1983	7.8	5.1	6.0	18.9	21.4	9.0	6.4	14.8	14,068
1984	7.9	6.5	7.0	21.5	22.3	9.2	7.3	15.8	14,687
1985	7.5	7.5	7.1	22.1	25.7	8.4	7.2	15.1	15,514
1986	7.1	8.1	7.1	22.4	25.3	8.2	7.3	14.9	16,176
1987	6.7	9.2	7.0	22.9	26.3	7.4	7.1	14.0	17,047
1988	6.4	10.2	7.2	23.8	26.2	7.2	7.4	14.1	17,801
1989	6.2	10.0	7.1	23.3	25.9	7.2	7.3	13.9	18,306
1990	7.2	8.6	7.3	23.0	21.8	8.4	7.8	15.4	17,956
1991	7.6	6.4	7.0	20.9	18.5	9.3	7.8	16.4	16,954
1992	7.5	5.5	6.7	19.7	17.7	9.5	7.4	16.2	16,276
1993	7.3	5.2	6.7	19.2	18.7	9.1	7.1	15.6	16,072
1994	6.9	6.0	6.7	19.6	21.0	8.4	6.7	14.6	16,442
1995					19.9				16,518
Newfoundland – Terre-Neuve									
1978	14.2	4.5	5.5	24.2		15.5	6.6	21.2	243
1979	12.9	5.0	5.9	23.8	25.8	14.4	7.5	20.9	249
1980	11.8	4.1	6.0	21.9	22.9	15.9	8.5	22.9	246
1981	13.9	4.4	5.6	23.9	26.0	17.5	7.4	23.7	259
1982	14.9	3.1	5.6	23.5	21.7	21.2	7.2	27.4	252
1983	16.3	2.6	4.7	23.6	25.6	19.1	7.3	24.9	259
1984	17.9	2.8	6.5	27.3	26.2	21.0	6.2	26.1	268
1985	18.5	2.9	5.6	26.9	29.3	20.7	7.3	26.9	276
1986	17.5	3.2	5.5	26.2	28.8	21.7	7.3	27.8	283
1987	17.5	4.0	5.4	26.9	30.5	20.9	7.7	27.4	301
1988	16.8	4.7	5.6	27.1	30.5	20.8	7.5	27.3	316
1989	16.8	4.6	5.3	26.7	27.7	21.2	7.1	27.2	319
1990	16.7	4.1	5.4	26.2	26.0	21.5	7.3	27.5	316
1991	18.1	2.8	5.5	26.4	24.3	22.5	7.0	28.5	308
1992	19.8	2.6	5.4	27.8	22.7	22.0	5.9	27.3	293
1993	18.4	2.1	4.8	25.4	25.4	21.3	6.2	26.5	284
1994	16.5	2.3	5.1	23.9	24.0	19.8	5.9	25.0	279
1995					21.5				270
Prince Edward Island – Île-du-Prince-Édouard									
1978	11.2	4.2	7.7	23.1		14.5	5.0	19.3	55
1979	10.3	4.4	6.5	21.2	24.4	14.0	6.4	20.0	56
1980	11.2	4.5	6.6	22.3	23.7	14.7	7.0	21.0	57
1981	11.8	4.6	6.8	23.2	27.6	17.3	6.8	23.0	62
1982	12.3	3.0	6.3	21.7	22.1	19.5	6.9	25.8	61
1983	13.0	3.1	6.9	23.0	26.0	17.8	6.8	23.6	64
1984	14.0	3.4	8.3	25.8	28.7	18.7	8.9	27.0	69
1985	13.5	3.7	9.6	26.9	28.1	18.2	9.1	26.8	72
1986	13.0	3.9	6.4	23.4	28.8	18.8	6.1	24.4	74
1987	13.0	4.0	7.3	24.3	26.8	18.6	8.8	26.7	77
1988	12.9	4.9	7.1	24.9	27.8	18.8	9.4	27.7	81
1989	13.2	4.9	7.1	25.2	27.1	19.1	8.7	27.3	83
1990	12.1	4.4	6.4	22.9	26.2	20.0	9.1	28.3	85
1991	13.7	3.4	6.5	23.6	22.6	22.4	8.9	30.7	84
1992	13.7	2.7	5.9	22.3	19.6	22.6	9.2	31.3	80
1993	13.0	2.5	5.4	20.9	20.9	23.7	9.3	32.3	79
1994	14.5	2.4	5.8	22.7	23.9	21.7	8.8	29.8	82
1995					28.2				88

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

Worker Separation and Hiring Rates by Province, 1978-95 – Continued

Tableau 7

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province, 1978-1995 – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Nova Scotia – Nouvelle-Écosse											
1978	9.4	5.7	6.8	21.9		9.2	6.1	14.9	432		
1979	8.7	6.3	7.5	22.5	22.5	8.2	6.9	14.7	435		
1980	7.8	5.8	7.3	20.9	22.0	9.0	7.0	15.5	432		
1981	8.7	6.2	7.5	22.3	25.8	10.0	6.9	16.3	461		
1982	8.8	4.1	6.7	19.6	15.4	12.6	7.5	19.5	423		
1983	9.0	3.6	6.5	19.1	22.2	11.4	6.5	17.5	437		
1984	10.0	4.7	7.6	22.3	24.6	12.4	7.4	19.1	469		
1985	9.8	5.1	7.3	22.3	24.2	12.1	7.2	18.7	480		
1986	9.4	5.3	7.2	21.9	24.1	12.1	7.5	19.0	492		
1987	9.0	6.2	6.9	22.1	24.9	11.5	7.4	18.3	511		
1988	8.9	7.1	7.0	23.0	25.9	11.2	7.8	18.4	537		
1989	8.7	7.0	6.9	22.6	24.5	11.3	7.5	18.3	548		
1990	9.2	6.1	7.0	22.3	21.5	11.8	7.5	18.8	540		
1991	9.5	4.3	7.2	21.0	18.1	12.9	7.6	19.9	513		
1992	9.7	3.8	6.4	19.9	18.6	14.1	7.3	20.8	498		
1993	9.6	3.6	6.1	19.3	18.7	13.5	6.8	19.9	490		
1994	8.8	3.7	6.6	19.2	18.7	12.7	6.7	19.0	487		
1995					19.6				489		
New Brunswick – Nouveau-Brunswick											
1978	12.5	5.4	6.9	24.8		13.6	6.9	19.7	347		
1979	12.0	6.0	6.6	24.6	25.8	13.0	7.1	19.3	351		
1980	11.1	5.3	6.8	23.2	23.3	14.2	7.1	20.5	345		
1981	12.0	5.7	6.5	24.3	26.9	15.6	7.1	22.0	363		
1982	13.4	3.6	6.7	23.7	20.8	17.8	7.9	24.8	347		
1983	12.9	3.4	6.2	22.5	26.2	17.5	6.1	23.0	358		
1984	13.8	4.0	7.1	24.9	24.6	18.3	7.1	24.7	368		
1985	13.1	4.4	7.2	24.8	27.4	18.1	7.1	24.5	381		
1986	12.9	5.0	6.8	24.7	26.3	17.5	7.1	24.0	389		
1987	12.7	5.6	7.6	25.9	28.6	16.6	7.6	23.5	410		
1988	11.9	6.6	7.5	26.0	29.2	15.9	7.7	22.9	429		
1989	12.4	6.4	7.3	26.1	28.5	15.9	7.7	23.0	444		
1990	13.0	5.9	7.4	26.4	26.6	16.7	8.8	24.7	448		
1991	13.1	4.5	7.6	25.3	23.0	18.1	8.5	25.7	428		
1992	13.1	3.9	6.8	23.8	23.1	19.0	8.0	26.2	416		
1993	13.4	3.4	6.7	23.5	23.6	19.4	7.4	26.1	415		
1994	12.2	3.5	6.6	22.3	23.9	17.7	7.3	24.4	417		
1995					24.4				429		
Quebec – Québec											
1978	9.2	5.8	5.9	20.9		9.1	5.8	14.4	3,448		
1979	7.7	6.1	6.0	19.9	21.5	9.0	6.9	15.3	3,476		
1980	7.7	5.7	6.4	19.8	19.4	9.9	6.9	15.9	3,457		
1981	8.7	6.0	6.4	21.1	23.2	10.8	6.4	16.4	3,608		
1982	9.8	3.4	5.9	19.1	13.1	14.1	8.1	21.0	3,279		
1983	8.5	3.9	5.8	18.2	21.7	11.8	6.4	17.4	3,383		
1984	9.3	5.4	6.9	21.7	22.8	12.0	7.2	18.4	3,585		
1985	8.7	6.1	6.8	21.6	24.7	11.5	7.2	17.9	3,729		
1986	8.0	6.5	6.5	21.0	24.7	11.0	7.4	17.7	3,882		
1987	7.9	8.1	6.8	22.9	26.0	10.1	7.1	16.5	4,141		
1988	7.9	9.0	7.3	24.2	25.8	9.9	7.4	16.5	4,305		
1989	7.5	8.5	7.1	23.2	25.8	10.1	7.5	16.9	4,399		
1990	8.4	7.2	7.4	23.0	21.2	11.5	7.9	18.5	4,287		
1991	8.8	5.4	7.1	21.2	18.6	12.6	8.2	19.8	4,058		
1992	8.7	4.8	6.8	20.3	18.7	12.9	7.5	19.6	3,934		
1993	8.2	4.5	6.8	19.6	18.9	12.8	7.2	19.3	3,868		
1994	8.1	5.3	6.9	20.3	21.3	12.1	7.0	18.4	3,954		
1995					20.4				3,960		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

Worker Separation and Hiring Rates by Province, 1978-95 – Continued

Tableau 7

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province, 1978-1995 – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates Taux d'embauche	Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's Milliers
	Taux de cessation permanente					Taux de cessation temporaire			
	Layoffs	Quits	Other	Total		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres			Mises à pied	Autres		
Ontario									
1978	5.7	7.1	6.4	19.2		6.0	7.0	12.4	5,162
1979	5.1	8.4	7.0	20.5	21.5	5.7	6.6	11.7	5,314
1980	4.9	7.9	6.8	19.5	19.5	6.3	6.7	12.2	5,243
1981	5.2	8.7	6.9	20.8	26.3	6.7	6.9	12.7	5,721
1982	6.6	5.6	6.7	18.9	14.0	9.6	8.7	16.8	5,271
1983	5.7	5.5	6.0	17.2	21.0	7.0	6.5	12.9	5,405
1984	5.6	7.3	7.0	19.9	21.9	6.7	7.7	13.7	5,731
1985	5.1	8.5	7.2	20.9	25.2	5.7	7.5	12.7	6,137
1986	4.7	9.5	7.2	21.4	25.1	5.5	7.3	12.2	6,482
1987	4.4	10.7	7.1	22.1	26.5	4.7	7.1	11.3	6,932
1988	4.0	11.7	7.1	22.8	25.4	4.4	7.7	11.7	7,238
1989	4.1	11.2	7.1	22.3	24.5	4.7	7.4	11.5	7,401
1990	5.4	8.8	7.4	21.6	18.6	6.3	8.1	13.5	7,060
1991	5.8	6.1	6.9	18.8	14.8	7.2	7.9	14.3	6,503
1992	5.6	5.0	6.8	17.4	13.8	7.3	7.7	14.2	6,126
1993	5.2	4.8	6.5	16.5	15.3	6.7	7.4	13.4	5,979
1994	4.8	5.6	6.6	17.0	18.4	5.8	6.9	12.2	6,114
1995					17.5				6,149
Manitoba									
1978	5.2	7.7	6.1	19.0		4.8	6.0	10.4	558
1979	4.3	9.7	6.8	20.8	20.2	4.1	6.1	10.0	566
1980	4.6	8.6	6.9	20.1	20.5	4.5	6.4	10.7	564
1981	4.6	9.3	7.3	21.1	25.2	4.6	6.6	11.0	603
1982	6.0	6.1	7.0	19.2	14.5	8.3	8.1	15.7	556
1983	5.5	5.4	6.0	16.9	19.5	7.0	6.6	13.1	557
1984	5.6	6.6	6.8	19.0	19.5	7.1	7.8	14.4	576
1985	5.4	7.5	7.2	20.1	22.6	6.6	7.8	14.0	602
1986	5.6	8.4	7.1	21.1	23.0	6.5	7.7	13.8	625
1987	5.2	8.5	7.2	20.9	22.6	6.2	7.2	13.0	637
1988	5.0	9.0	7.1	21.1	20.9	6.1	7.6	13.3	637
1989	4.7	8.7	6.9	20.3	21.6	6.0	7.7	13.4	640
1990	5.3	8.1	7.0	20.4	19.8	6.5	7.9	14.0	637
1991	5.4	6.2	6.9	18.5	16.3	7.5	8.9	15.9	605
1992	5.3	5.8	6.5	17.6	16.8	7.7	8.1	15.3	593
1993	5.5	5.3	6.5	17.3	16.7	7.4	7.7	14.6	586
1994	5.0	6.1	6.6	17.7	19.9	6.4	6.8	12.9	605
1995					19.1				615
Saskatchewan									
1978	5.6	8.3	6.5	20.5		4.8	6.2	10.7	423
1979	5.0	10.2	6.8	22.0	25.0	4.5	6.4	10.7	449
1980	4.9	9.1	6.8	20.9	21.3	4.6	6.7	11.0	445
1981	5.1	9.9	7.0	22.0	28.4	4.9	6.5	11.2	492
1982	6.8	7.1	6.8	20.7	15.7	7.3	7.2	14.1	455
1983	6.7	6.5	6.3	19.5	22.6	6.8	6.0	12.5	466
1984	6.7	7.2	7.2	21.1	20.4	7.1	7.0	13.8	472
1985	6.6	7.9	7.1	21.6	24.2	7.3	7.1	14.1	491
1986	6.8	7.6	7.3	21.6	22.9	6.8	7.0	13.5	499
1987	6.9	8.0	7.2	22.1	22.2	6.7	7.3	13.7	502
1988	7.2	8.8	7.2	23.2	22.6	7.0	7.4	14.1	506
1989	6.0	8.7	6.8	21.6	23.3	6.9	7.4	13.9	507
1990	6.1	8.2	7.1	21.5	21.9	7.2	7.4	14.2	509
1991	6.8	6.7	6.9	20.4	20.0	8.2	7.5	15.3	500
1992	7.6	5.7	6.7	20.0	18.0	8.2	7.2	15.0	485
1993	6.6	5.4	6.8	18.9	18.6	7.9	7.0	14.6	476
1994	6.0	6.5	6.4	18.8	22.1	7.3	6.1	13.1	496
1995					20.1				504

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 7

Worker Separation and Hiring Rates by Province, 1978-95 – Concluded

Tableau 7

Taux de cessation d'emploi et d'embauche selon la province, 1978-1995 – fin

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates Taux d'embauche	Temporary Separation Rates			Person-Jobs Emplois- personnes 000's Milliers
	Taux de cessation permanente					Taux de cessation temporaire			
	Layoffs	Quits	Other	Total		Layoffs	Other	Total	
	Mises à pied	Démissions	Autres			Mises à pied	Autres		
Alberta									
1978	5.4	11.8	6.6	23.9		2.9	6.4	9.0	1,412
1979	4.9	13.5	7.4	25.8	30.1	2.6	6.4	8.7	1,538
1980	4.6	13.6	7.6	25.7	30.4	2.6	6.7	9.0	1,639
1981	5.7	14.7	8.0	28.3	36.1	3.0	6.4	9.0	1,906
1982	10.3	10.0	7.9	28.3	17.6	5.6	6.7	11.8	1,659
1983	9.8	7.3	6.5	23.6	20.4	6.1	5.9	11.5	1,490
1984	9.1	8.9	7.5	25.5	23.7	6.5	6.5	12.4	1,492
1985	7.9	10.7	7.7	26.2	31.2	5.8	6.5	11.9	1,616
1986	9.0	10.4	7.9	27.3	26.1	6.4	7.1	13.1	1,613
1987	7.5	10.9	7.6	26.0	28.3	5.6	6.8	12.0	1,634
1988	7.0	12.8	7.7	27.4	29.9	5.2	6.9	11.8	1,727
1989	6.3	12.6	7.8	26.7	29.3	4.6	6.8	11.1	1,771
1990	6.7	12.3	7.7	26.7	28.3	4.7	6.9	11.3	1,811
1991	7.3	9.8	7.7	24.8	23.4	5.5	6.8	11.9	1,734
1992	7.4	8.0	7.3	22.7	20.6	5.9	6.6	12.2	1,642
1993	7.5	8.2	7.6	23.2	24.1	5.7	6.1	11.5	1,671
1994	7.0	9.2	7.6	23.9	25.5	5.3	5.7	10.8	1,723
1995					23.9				1,723
British Columbia – Colombie-Britannique									
1978	8.9	7.8	6.4	23.2		7.5	6.2	13.1	1,564
1979	7.4	9.2	7.0	23.5	27.2	6.4	6.7	12.6	1,650
1980	6.5	9.4	7.2	23.1	27.2	5.9	7.0	12.3	1,733
1981	7.6	10.4	7.5	25.5	30.1	7.0	7.2	13.4	1,905
1982	10.6	5.4	7.0	22.9	11.6	11.7	8.3	18.8	1,604
1983	9.4	4.9	6.0	20.3	20.9	9.8	6.6	15.6	1,558
1984	9.7	5.4	6.6	21.7	20.6	10.3	7.4	16.9	1,564
1985	9.5	6.1	6.9	22.5	25.1	9.4	6.9	15.6	1,635
1986	9.5	7.2	7.1	23.7	27.5	8.7	7.1	15.2	1,748
1987	8.4	7.7	6.9	23.1	26.5	8.2	6.4	14.1	1,814
1988	8.2	8.8	7.0	24.1	27.8	7.8	6.9	14.2	1,934
1989	7.6	9.8	6.9	24.3	30.0	6.8	6.6	12.9	2,098
1990	8.4	9.6	6.9	24.9	26.6	7.9	7.0	14.4	2,165
1991	8.6	7.7	6.5	22.8	23.5	8.4	7.4	15.2	2,125
1992	8.0	7.0	6.5	21.5	22.6	8.3	6.6	14.5	2,119
1993	8.1	6.7	6.5	21.3	22.3	7.9	6.4	13.9	2,140
1994	8.0	6.9	6.4	21.3	23.4	7.5	6.2	13.3	2,197
1995					21.1				2,192

Note: See Section 5 for definition of terms.

Nota : Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
All Industries – Ensemble des industries											
1978	7.4	7.4	6.3	21.2		7.0	6.4	12.8	13,903		
1981	6.8	8.9	7.0	22.6	26.5	7.6	6.7	13.6	15,476		
1983	7.8	5.1	6.0	18.9	21.4	9.0	6.4	14.8	14,068		
1986	7.1	8.1	7.1	22.4	25.3	8.2	7.3	14.9	16,176		
1989	6.2	10.0	7.1	23.3	25.9	7.2	7.3	13.9	18,306		
1993	7.3	5.2	6.7	19.2	18.7	9.1	7.1	15.6	16,072		
1994	6.9	6.0	6.7	19.6	21.0	8.4	6.7	14.6	16,442		
Agriculture – Agriculture											
1978	17.8	5.5	4.9	28.2		15.4	3.7	18.9	166		
1981	15.7	6.3	5.8	27.8	31.5	15.9	4.1	19.7	190		
1983	20.5	4.7	5.3	30.5	44.1	17.8	3.5	21.0	253		
1986	20.4	6.9	5.6	32.9	33.4	18.7	3.7	22.1	252		
1989	16.3	7.3	5.3	28.9	32.3	16.6	3.8	20.1	250		
1993	18.0	3.8	4.4	26.2	26.6	20.6	3.2	23.5	245		
1994	17.6	4.7	4.4	26.7	25.7	19.4	3.2	22.3	244		
Forestry – Exploitation forestière											
1978	23.9	12.9	6.3	43.1		23.9	10.0	31.6	89		
1981	27.0	10.3	6.5	43.8	38.9	27.7	8.6	33.4	92		
1983	24.8	6.1	5.0	35.9	48.4	32.2	7.4	37.1	92		
1986	27.3	7.5	5.5	40.3	44.2	32.5	7.5	37.3	112		
1989	27.1	7.8	5.5	40.5	42.7	30.9	6.1	35.4	126		
1993	27.9	4.7	4.1	36.7	38.1	34.2	4.5	37.5	123		
1994	27.9	5.6	4.3	37.8	39.6	31.2	3.9	34.1	129		
Fishing and Trapping – Pêche et piégeage											
1978	31.9	4.0	6.4	42.3		29.5	8.4	36.2	8		
1981	26.4	4.3	11.1	41.9	48.6	27.6	9.1	35.4	11		
1983	30.2	3.8	7.0	41.0	48.6	30.4	9.0	38.7	12		
1986	26.5	2.3	6.8	35.6	46.6	40.1	7.0	45.8	17		
1989	30.4	4.8	6.5	41.7	38.7	36.2	6.7	41.3	21		
1993	31.0	1.6	5.6	38.2	33.0	42.8	4.4	46.6	21		
1994	27.7	2.1	5.0	34.8	34.3	42.4	4.6	46.0	20		
Metal Mines – Mines métallifères											
1978	3.7	9.2	5.7	18.6		3.8	26.4	29.9	78		
1981	3.0	8.5	7.7	19.3	18.7	5.1	7.3	12.1	96		
1983	5.5	3.0	3.4	11.9	4.4	15.4	10.2	24.9	65		
1986	4.6	3.2	4.8	12.6	12.1	16.2	9.7	25.6	61		
1989	3.5	5.1	6.7	15.2	10.8	3.1	7.4	10.2	65		
1993	3.4	2.0	4.6	10.1	3.8	23.5	5.9	28.8	47		
1994	2.5	2.1	6.6	11.2	9.3	6.3	5.1	11.1	46		
Mineral Fuels – Combustibles minéraux											
1978	1.8	7.1	7.0	15.8		1.3	5.9	7.0	66		
1981	2.8	8.1	7.0	17.9	24.9	2.4	4.6	6.9	89		
1983	3.3	3.6	4.7	11.5	11.4	8.4	6.5	14.0	91		
1986	5.6	4.4	8.5	18.5	4.5	7.6	7.1	14.3	85		
1989	2.1	5.1	6.1	13.2	8.3	5.2	6.1	10.7	80		
1993	4.3	3.0	8.9	16.2	11.3	4.8	6.3	10.6	67		
1994	3.4	4.3	6.7	14.5	9.1	4.3	5.3	9.4	62		
Non-Metal Mines – Mines non métallifères											
1978	7.1	8.1	4.4	19.6		13.1	9.6	22.0	21		
1981	9.6	4.8	4.2	18.7	12.4	32.9	6.5	38.7	18		
1983	10.5	2.0	3.3	15.9	9.8	37.1	5.1	41.6	13		
1986	9.1	2.9	3.5	15.5	13.2	36.6	6.9	41.0	11		
1989	7.0	4.3	3.9	15.2	14.4	30.0	5.9	34.2	13		
1993	6.5	1.9	4.0	12.4	13.6	33.1	17.1	48.2	13		
1994	5.3	1.6	4.1	11.1	11.3	32.6	11.9	39.4	13		
Quarries and Sand Pits – Carrières et sablières											
1978	18.1	7.5	3.7	29.3		22.3	5.4	27.3	13		
1981	17.1	9.3	6.0	32.5	28.5	23.5	4.8	27.2	12		
1983	19.3	4.7	3.9	27.9	30.4	32.2	4.2	35.2	12		
1986	14.3	7.6	4.5	26.5	30.7	28.8	5.5	33.6	13		
1989	13.3	9.0	4.6	27.0	31.9	27.3	4.9	30.9	15		
1993	16.3	3.3	3.7	23.3	19.0	41.1	4.3	43.6	12		
1994	14.3	4.0	2.9	21.3	31.0	35.4	3.4	38.8	13		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Mining Services – Services miniers											
1978	8.8	15.6	6.2	30.7		6.1	8.3	13.6	79		
1981	12.5	15.5	9.0	37.0	25.8	10.1	9.3	17.6	98		
1983	17.1	9.0	6.3	32.3	31.7	19.0	8.5	25.1	71		
1986	24.2	9.7	6.8	40.7	28.8	22.3	10.0	29.9	79		
1989	20.0	11.2	7.0	38.1	31.5	22.8	10.0	29.9	85		
1993	21.3	6.8	5.6	33.7	39.1	22.3	7.4	27.7	73		
1994	16.2	9.3	6.0	31.5	37.6	17.2	6.3	22.0	78		
Food and Beverage Industries – Industries alimentaires											
1978	7.9	7.5	5.6	21.0		14.2	7.8	21.0	420		
1981	7.9	8.0	6.2	22.1	23.1	17.9	7.5	24.0	434		
1983	8.0	4.1	4.9	17.0	19.0	20.4	7.2	25.9	377		
1986	8.2	7.3	6.3	21.7	24.4	19.7	8.1	26.3	407		
1989	7.6	9.3	7.3	24.2	23.3	18.0	9.1	25.1	435		
1993	8.6	5.5	7.2	21.2	21.4	18.7	7.9	25.1	382		
1994	8.0	6.7	6.4	21.1	20.5	16.9	7.2	23.0	378		
Tobacco Products Industries – Industries du tabac											
1978	3.2	3.4	5.2	11.7		7.2	3.4	10.4	11		
1981	3.0	2.1	4.8	9.9	11.7	11.1	3.9	14.6	10		
1983	3.0	7.3	6.0	16.4	5.9	8.4	6.0	14.3	14		
1986	2.0	11.0	5.9	18.9	17.3	7.9	5.6	13.3	10		
1989	2.6	13.7	8.5	24.8	24.4	8.4	8.8	15.7	11		
1993	3.2	5.9	6.1	15.2	12.4	11.6	8.5	18.0	9		
1994	11.2	4.5	7.0	22.7	10.2	11.6	7.1	18.1	9		
Rubber and Plastic Industries – Industries du caoutchouc et des matières plastiques											
1978	5.3	11.9	8.4	25.7		5.3	5.7	10.4	100		
1981	6.1	13.8	8.7	28.6	31.9	12.4	5.1	16.7	109		
1983	6.1	6.5	6.1	18.7	25.2	8.8	6.3	14.4	78		
1986	5.1	13.0	8.6	26.8	34.6	6.3	6.0	11.7	109		
1989	5.5	17.1	8.8	31.4	31.1	5.8	6.7	11.8	124		
1993	6.1	6.2	6.7	18.9	22.4	9.5	7.5	16.3	98		
1994	5.2	7.3	7.4	19.9	26.2	8.4	6.1	13.9	108		
Leather Industries – Industries du cuir											
1978	5.5	10.5	8.6	24.5		8.5	8.4	15.9	37		
1981	6.4	11.5	6.5	24.4	27.7	15.3	7.6	21.4	38		
1983	6.7	6.6	5.1	18.4	30.0	19.8	10.2	28.3	32		
1986	8.1	12.9	7.5	28.6	26.9	19.7	10.6	27.3	33		
1989	9.2	16.6	9.4	35.2	27.5	14.7	13.5	26.1	32		
1993	7.8	6.6	6.5	21.0	18.7	25.9	8.5	31.6	20		
1994	9.5	6.9	6.9	23.4	23.2	22.6	11.6	31.1	20		
Textile Industries – Industries textiles											
1978	6.3	9.3	7.0	22.5		6.9	6.6	12.8	95		
1981	6.5	9.4	7.7	23.6	20.9	21.8	7.5	26.9	95		
1983	6.8	5.1	4.9	16.8	19.8	14.5	7.3	20.1	79		
1986	5.1	10.1	6.9	22.2	23.0	10.3	7.6	17.0	85		
1989	5.4	12.4	7.7	25.5	23.3	8.5	8.6	16.1	91		
1993	5.8	5.4	5.7	16.8	17.4	13.6	8.4	20.9	68		
1994	5.9	5.9	6.7	18.6	20.6	11.8	8.5	19.1	72		
Clothing Industries – Industries de l'habillement											
1978	6.4	8.4	6.9	21.7		8.3	7.6	15.1	177		
1981	8.5	9.1	8.2	25.9	25.0	14.3	9.3	21.8	171		
1983	7.8	7.1	6.5	21.4	25.3	15.1	9.8	23.2	166		
1986	7.1	11.6	7.9	26.6	28.6	12.2	10.0	20.8	187		
1989	6.8	13.4	8.2	28.4	28.0	10.1	10.7	19.4	190		
1993	9.2	7.1	7.9	24.2	23.2	18.1	11.1	27.2	139		
1994	7.7	7.7	7.2	22.6	25.6	15.3	10.4	24.1	141		
Wood Industries – Industries du bois											
1978	10.2	11.5	6.3	28.0		12.2	7.6	19.0	196		
1981	13.3	10.9	6.8	31.0	26.6	24.9	9.6	31.8	192		
1983	9.5	4.4	4.6	18.5	31.3	23.3	10.4	31.3	195		
1986	9.4	7.7	5.5	22.6	26.5	17.6	9.3	25.3	228		
1989	8.9	9.8	6.7	25.4	24.2	16.1	8.1	22.9	241		
1993	9.0	4.7	5.3	19.0	17.7	18.0	7.6	24.5	197		
1994	8.5	5.7	5.5	19.7	23.4	16.2	7.8	22.8	208		

See footnote(s) at end of table.

Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Furniture and Fixture – Meubles et articles d'ameublement											
1978	9.6	9.5	6.6	25.7		6.8	5.5	12.1	88		
1981	11.2	11.7	8.9	31.7	31.6	13.8	6.9	18.9	99		
1983	8.2	6.8	6.9	21.9	31.2	10.2	8.7	17.8	73		
1986	7.5	13.3	8.3	29.1	34.7	8.8	8.0	16.0	98		
1989	7.0	15.7	9.0	31.7	29.7	7.6	9.7	16.6	108		
1993	8.8	6.5	6.7	21.9	23.4	15.0	9.5	22.9	73		
1994	8.6	6.6	7.3	22.4	27.9	12.1	6.6	17.6	79		
Paper and Allied Industries – Industries du papier et activités connexes											
1978	3.6	6.7	5.1	15.4		13.4	10.7	22.0	241		
1981	3.5	5.8	5.9	15.3	14.7	17.0	13.0	27.2	236		
1983	3.7	2.5	3.9	10.1	8.3	20.6	7.5	26.6	164		
1986	3.0	4.6	4.9	12.5	13.6	14.5	7.6	20.6	165		
1989	2.8	5.8	6.2	14.7	13.4	12.9	8.5	19.7	170		
1993	4.3	2.1	5.8	12.2	8.7	14.0	6.7	19.6	133		
1994	3.2	2.8	4.5	10.5	8.0	10.9	7.1	17.0	127		
Printing Publishing – Imprimerie, édition et activités connexes											
1978	4.6	7.8	6.5	18.9		2.9	4.0	6.8	163		
1981	4.1	10.2	7.1	21.4	28.0	3.0	4.6	7.4	184		
1983	5.1	5.9	6.4	17.4	21.7	5.2	5.9	10.7	152		
1986	4.6	11.0	6.9	22.5	26.1	3.5	5.6	8.8	190		
1989	4.1	11.8	7.6	23.5	25.6	3.1	5.4	8.3	215		
1993	5.8	5.7	7.9	19.4	19.0	5.3	6.0	11.0	186		
1994	5.2	6.4	6.5	18.1	19.6	4.8	5.5	10.0	186		
Primary Metal – Première transformation des métaux											
1978	2.6	6.0	5.3	13.9		4.1	6.8	10.6	172		
1981	3.0	6.2	5.6	14.8	13.5	7.7	7.1	14.3	181		
1983	3.0	1.9	3.2	8.0	3.0	10.4	8.1	17.8	128		
1986	2.6	3.7	4.3	10.6	9.5	11.5	7.3	17.8	128		
1989	3.0	5.1	6.4	14.5	13.0	7.2	7.5	14.1	130		
1993	3.1	1.5	4.4	8.9	7.7	8.6	6.2	14.1	107		
1994	2.5	2.6	4.4	9.5	7.9	7.3	5.2	12.2	105		
Metal Fabricating – Fabrication de produits en métal											
1978	10.6	9.9	7.0	27.5		7.9	5.3	12.6	260		
1981	11.2	11.7	7.6	30.6	31.7	9.8	5.1	14.3	280		
1983	15.8	5.3	5.0	26.1	25.7	14.7	7.4	21.0	203		
1986	11.9	10.3	6.8	29.1	31.1	10.9	6.4	16.4	237		
1989	10.5	13.1	7.3	30.9	30.8	9.2	6.4	15.0	274		
1993	12.4	5.1	6.3	23.8	25.8	13.2	5.5	18.0	207		
1994	11.1	6.9	6.3	24.4	30.1	10.8	4.9	15.2	225		
Machinery/Except Elect. – Machines (sauf électriques)											
1978	5.2	9.4	6.0	20.5		4.8	5.5	9.9	129		
1981	7.4	10.8	7.2	25.4	24.3	7.0	4.8	11.5	150		
1983	13.3	5.0	4.8	23.0	18.9	16.6	8.7	23.9	95		
1986	12.3	9.2	6.6	28.0	28.9	12.0	6.7	17.7	111		
1989	8.4	12.1	7.1	27.6	27.6	7.3	6.5	13.3	122		
1993	9.2	4.9	5.3	19.3	24.9	11.4	5.4	16.2	95		
1994	8.8	6.6	6.1	21.4	30.4	7.9	4.7	12.1	110		
Transportation Equipment – Équipement de transport											
1978	4.7	7.1	5.5	17.3		22.4	20.5	36.2	291		
1981	5.8	7.4	5.2	18.4	17.4	30.8	18.5	39.5	282		
1983	4.5	3.3	3.8	11.6	15.9	21.3	16.2	32.9	239		
1986	3.8	6.2	5.0	15.0	17.7	19.9	19.2	32.1	293		
1989	4.3	8.7	6.1	19.0	18.4	20.3	19.9	33.6	332		
1993	3.7	3.0	4.6	11.2	13.3	17.9	19.8	31.2	278		
1994	3.7	4.4	5.3	13.4	16.2	11.8	17.0	25.6	295		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Electrical Products – Produits électriques											
1978	4.1	7.9	5.7	17.7		7.3	6.0	12.5	147		
1981	4.8	9.4	6.7	21.0	22.5	11.6	5.6	16.4	165		
1983	5.4	4.2	5.1	14.7	15.3	11.3	7.9	18.0	166		
1986	4.6	7.8	6.1	18.4	21.4	6.8	6.6	12.9	187		
1989	4.3	10.1	7.2	21.7	20.9	5.7	7.3	12.3	201		
1993	6.6	3.7	6.4	16.8	15.6	7.3	7.4	14.0	150		
1994	4.8	4.9	6.1	15.9	17.6	5.7	5.8	11.1	152		
Non-metal Mineral Products – Produits minéraux non métalliques											
1978	10.3	7.1	5.3	22.7		16.3	5.2	20.8	96		
1981	12.3	8.6	6.9	27.7	24.6	19.1	5.3	23.4	95		
1983	10.1	3.3	3.8	17.1	17.2	24.5	5.8	29.4	76		
1986	9.1	7.1	5.6	21.9	24.5	19.6	6.6	25.2	89		
1989	8.8	9.1	7.8	25.7	27.5	17.5	6.9	23.1	106		
1993	9.9	2.9	4.9	17.7	15.3	27.8	6.7	33.2	74		
1994	8.9	3.8	5.6	18.3	18.4	24.9	6.2	29.7	74		
Petroleum and Coal Products – Produits du pétrole et du charbon											
1978	3.3	6.4	5.5	15.2		1.9	4.9	6.7	32		
1981	2.3	7.3	6.5	16.1	20.2	1.5	4.8	6.3	32		
1983	3.3	9.6	12.6	25.5	9.0	2.6	9.2	11.3	30		
1986	3.3	10.5	13.6	27.4	19.7	1.9	8.7	10.5	33		
1989	1.1	12.5	13.1	26.8	24.7	1.2	7.4	8.5	31		
1993	2.5	5.8	14.9	23.2	14.4	2.9	6.4	9.1	23		
1994	4.2	4.6	15.2	24.0	18.7	5.3	7.1	12.3	22		
Chemical and Chem. Products – Industries chimiques											
1978	3.7	7.0	6.2	16.9		4.4	3.8	8.0	133		
1981	4.0	8.5	7.3	19.7	19.8	5.0	4.5	9.1	140		
1983	5.7	4.4	5.5	15.6	15.2	8.6	6.5	13.8	120		
1986	6.7	7.1	6.3	20.0	14.0	7.4	5.8	12.6	125		
1989	3.4	9.3	8.0	20.7	20.9	4.0	5.9	9.6	129		
1993	4.9	3.8	6.7	15.4	14.5	5.6	6.6	11.8	107		
1994	4.4	4.2	6.9	15.4	16.4	5.1	5.8	10.6	108		
Misc. Manufacturing Industries – Industries manufacturières diverses											
1978	6.6	9.1	7.5	23.2		6.0	5.6	11.4	112		
1981	6.1	11.4	8.5	26.0	28.6	8.5	6.0	13.6	127		
1983	8.0	5.9	6.1	19.9	23.9	10.9	7.9	17.8	98		
1986	7.9	10.4	7.7	25.9	29.1	8.9	6.8	15.0	115		
1989	7.0	13.7	8.3	29.0	28.6	7.2	6.6	13.2	127		
1993	7.9	6.0	7.1	21.0	23.5	9.5	7.0	15.8	104		
1994	8.2	7.3	6.4	21.9	25.3	9.8	5.4	14.6	110		
General Contractors – Entrepreneurs généraux											
1978	28.2	9.3	5.4	42.9		18.6	5.9	23.4	501		
1981	28.3	11.9	6.5	46.7	46.6	18.7	6.6	24.0	512		
1983	33.6	4.6	4.4	42.6	41.6	24.8	4.2	28.2	349		
1986	30.7	6.9	4.9	42.5	45.6	23.7	4.6	27.3	389		
1989	27.7	9.2	5.6	42.5	46.3	21.3	5.3	25.5	479		
1993	31.6	3.6	3.7	38.9	38.1	29.9	4.1	32.9	358		
1994	30.5	4.2	3.7	38.5	40.7	28.6	4.0	31.6	369		
Special-trade Contractors – Entrepreneurs spécialisés											
1978	24.5	6.8	4.5	35.7		15.6	5.9	20.8	536		
1981	24.0	9.7	5.9	39.7	41.8	14.1	6.4	19.7	599		
1983	28.4	4.1	4.3	36.8	39.4	22.2	5.3	26.5	492		
1986	24.6	7.3	4.9	36.8	42.8	19.1	5.6	23.9	599		
1989	23.2	8.9	5.3	37.4	40.8	17.7	6.0	22.9	754		
1993	27.3	3.5	3.7	34.6	33.6	26.9	4.4	30.4	578		
1994	26.3	4.1	3.7	34.0	36.4	25.5	4.3	29.0	594		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Transportation – Transports											
1978	4.8	6.4	4.9	16.1		8.9	6.0	14.1	639		
1981	4.7	7.2	4.9	16.9	19.3	9.1	6.6	14.8	678		
1983	6.1	3.4	4.3	13.8	13.0	12.2	5.6	17.1	539		
1986	6.6	5.7	5.4	17.7	16.8	12.4	5.9	17.5	588		
1989	5.4	8.0	5.2	18.6	20.1	11.3	6.5	16.8	612		
1993	6.9	4.5	5.1	16.5	14.9	14.3	6.5	19.8	528		
1994	6.9	5.4	5.0	17.3	19.2	13.1	6.2	18.5	546		
Storage – Entreposage											
1978	5.2	7.5	5.3	18.0		5.6	5.3	10.4	26		
1981	6.0	8.8	6.2	21.0	22.9	6.0	4.5	10.2	27		
1983	6.1	3.4	6.3	15.9	15.2	11.6	5.0	16.2	22		
1986	4.8	6.4	5.7	16.9	20.8	11.8	7.8	17.8	24		
1989	5.8	7.6	5.8	19.1	22.0	11.2	6.6	16.9	24		
1993	6.9	3.8	6.5	17.3	17.2	11.6	6.0	16.8	23		
1994	6.7	4.7	6.4	17.8	23.5	7.5	5.3	12.4	25		
Communication – Communications											
1978	0.9	4.2	4.4	9.4		0.9	6.7	7.5	308		
1981	1.2	4.6	3.9	9.7	10.8	3.3	12.0	15.0	259		
1983	1.3	2.2	3.9	7.4	5.2	2.0	5.5	7.3	248		
1986	1.1	3.8	4.0	8.9	10.8	1.3	7.0	8.2	250		
1989	1.1	4.8	4.3	10.3	16.8	1.7	8.1	9.6	323		
1993	1.3	2.9	4.1	8.3	6.3	2.3	7.7	9.8	288		
1994	1.4	3.2	4.4	8.9	9.3	2.4	7.5	9.7	291		
Elec.,Gas and Water Util. – Énergie électrique, gaz et eau											
1978	5.2	4.1	4.4	13.7		5.8	5.9	11.4	139		
1981	3.4	3.9	4.9	12.3	15.3	4.8	6.7	11.1	141		
1983	4.2	1.8	3.7	9.7	7.3	4.9	5.1	9.7	133		
1986	4.0	3.3	4.5	11.8	13.1	5.4	6.1	11.1	137		
1989	3.2	4.0	4.6	11.8	15.7	4.7	6.8	11.1	152		
1993	5.2	3.3	6.8	15.3	7.8	5.5	5.6	10.7	150		
1994	4.8	1.8	3.2	9.8	7.6	5.8	5.4	10.9	138		
Wholesale Trade – Commerce de gros											
1978	7.0	8.6	6.8	22.4		4.5	4.2	8.4	711		
1981	6.6	10.8	7.9	25.3	27.1	5.0	4.6	9.1	780		
1983	7.3	5.6	5.9	18.8	22.9	6.6	5.1	11.3	707		
1986	6.6	9.8	7.3	23.7	25.9	4.9	5.3	10.0	818		
1989	5.2	12.4	8.1	25.8	29.1	3.7	5.2	8.7	954		
1993	7.5	6.1	7.4	21.1	20.9	5.8	5.0	10.5	835		
1994	6.8	7.4	7.5	21.6	24.2	4.9	4.8	9.5	869		
Retail Trade – Commerce de détail											
1978	5.8	9.2	6.8	21.8		3.2	5.4	8.4	1,589		
1981	4.9	11.7	7.8	24.4	28.5	3.2	5.8	8.8	1,844		
1983	5.9	7.5	6.9	20.3	23.8	4.5	5.9	10.1	1,644		
1986	5.1	12.3	8.6	26.0	29.9	3.7	6.6	10.0	2,053		
1989	3.6	15.4	8.6	27.6	30.5	2.6	6.7	9.1	2,366		
1993	5.1	9.3	8.6	22.9	22.4	4.1	6.9	10.8	2,049		
1994	4.6	10.5	9.5	24.6	26.2	3.5	6.6	9.9	2,143		
Finance Industries – Institutions financières											
1978	1.3	7.0	5.5	13.8		0.7	6.4	7.0	355		
1981	1.1	8.3	5.7	15.2	18.3	0.9	6.9	7.7	401		
1983	3.9	5.6	5.5	15.1	10.9	3.7	6.1	9.5	524		
1986	3.7	8.4	6.3	18.4	19.8	2.6	7.2	9.7	573		
1989	2.4	10.5	6.3	19.2	19.8	1.9	7.3	9.0	576		
1993	2.9	4.9	5.0	12.8	11.8	2.4	6.9	9.1	484		
1994	2.7	5.2	5.7	13.6	13.2	1.9	6.6	8.3	486		
Insurance Carriers – Assureurs											
1978	0.9	8.5	6.5	15.9		0.5	5.3	5.8	104		
1981	1.1	10.3	7.5	18.9	23.7	0.8	5.4	6.1	118		
1983	1.4	6.7	6.2	14.3	12.5	0.7	5.0	5.6	93		
1986	0.7	8.7	7.0	16.4	19.5	0.5	6.4	6.8	95		
1989	0.7	10.2	5.8	16.7	20.5	0.3	6.4	6.7	105		
1993	1.1	4.6	7.0	12.8	14.2	0.8	6.4	7.2	105		
1994	1.0	5.1	7.3	13.4	14.4	0.8	7.7	8.4	107		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years – Continued

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement – suite

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois-personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
Insurance, Real Estate – Assurances et immobilier											
1978	6.4	8.5	7.2	22.0		2.2	3.7	5.9	249		
1981	4.6	10.5	8.0	23.0	26.9	2.2	3.9	5.9	279		
1983	5.8	6.4	6.9	19.0	20.9	3.1	4.1	7.0	240		
1986	4.3	8.9	7.4	20.7	26.1	2.2	4.5	6.6	279		
1989	3.5	10.3	7.2	21.0	23.4	1.8	4.5	6.2	331		
1993	4.9	6.3	8.0	19.2	14.7	2.7	5.1	7.7	260		
1994	4.6	6.8	8.2	19.6	16.2	2.7	4.6	7.2	251		
Education, Related Services – Enseignement et services connexes											
1978	2.9	2.1	3.9	8.9		6.8	6.5	13.0	840		
1981	2.2	2.4	4.1	8.7	17.3	6.4	6.8	12.9	902		
1983	2.4	1.3	4.3	8.1	9.2	8.0	7.2	14.7	917		
1986	2.1	1.7	5.2	8.9	12.8	9.4	9.1	17.9	987		
1989	2.0	2.1	4.1	8.2	12.3	10.2	9.1	18.7	1,068		
1993	3.1	1.0	4.4	8.5	7.7	11.8	9.2	20.2	1,125		
1994	3.2	1.0	4.1	8.3	7.4	12.4	9.0	20.5	1,112		
Health and Welfare Services – Services médicaux et sociaux											
1978	1.9	6.0	6.9	14.7		1.7	8.0	9.6	816		
1981	1.0	6.5	6.1	13.6	20.6	1.9	8.5	10.2	928		
1983	1.5	4.2	5.1	10.8	13.7	2.6	7.8	10.2	973		
1986	1.3	5.1	5.6	11.9	17.6	2.8	10.3	12.8	1,135		
1989	1.2	6.5	5.7	13.3	18.5	2.1	9.3	11.2	1,322		
1993	1.6	3.2	5.6	10.4	10.3	3.1	8.9	11.8	1,352		
1994	1.6	3.4	5.5	10.5	10.5	2.8	8.3	11.0	1,352		
Religious Organizations – Organisations culturelles											
1978	3.5	2.4	5.2	11.2		2.1	3.0	5.0	49		
1981	2.5	2.9	4.9	10.3	16.5	2.2	3.2	5.4	56		
1983	3.1	2.2	4.8	10.1	15.8	2.4	2.8	5.2	60		
1986	2.4	3.2	6.1	11.7	15.0	2.6	4.3	6.7	66		
1989	3.1	4.5	5.6	13.2	15.2	2.9	3.9	6.6	70		
1993	2.8	2.3	6.0	11.1	10.2	3.6	3.9	7.4	74		
1994	2.6	2.3	5.8	10.8	11.4	3.1	4.0	7.0	74		
Amusement and Recreation – Divertissements et loisirs											
1978	11.4	5.3	6.7	23.3		10.9	5.7	15.8	161		
1981	8.7	7.1	7.5	23.3	32.8	9.7	6.0	15.2	187		
1983	10.2	4.8	7.1	22.0	27.0	11.7	6.2	17.6	210		
1986	11.8	7.7	9.9	29.4	31.5	11.0	6.8	17.5	256		
1989	8.1	8.2	8.2	24.5	28.2	10.5	7.3	17.4	282		
1993	10.2	4.2	8.2	22.6	23.4	13.3	7.8	20.7	282		
1994	10.2	5.0	7.6	22.8	27.9	13.7	7.1	20.4	302		
Business Management – Gestion des entreprises											
1978	6.1	8.6	6.7	21.4		3.6	4.1	7.5	624		
1981	5.5	10.4	7.7	23.6	32.5	3.6	4.4	7.8	810		
1983	8.3	6.5	6.7	21.5	23.8	5.9	4.9	10.5	674		
1986	7.4	9.3	7.6	24.3	30.5	5.0	5.4	10.2	931		
1989	6.2	10.6	7.8	24.6	28.2	4.0	5.3	9.2	1,165		
1993	8.1	5.9	8.0	22.1	23.4	6.1	6.1	11.9	1,009		
1994	7.6	6.6	8.0	22.2	27.6	5.5	5.8	11.1	1,085		
Personal Services – Services personnels											
1978	7.5	7.9	7.4	22.8		3.1	4.9	7.9	136		
1981	6.2	9.5	8.7	24.4	28.5	3.3	4.7	8.0	158		
1983	7.6	7.2	7.2	22.0	29.9	4.5	4.7	9.0	170		
1986	7.1	11.1	8.1	26.3	30.0	3.8	5.0	8.6	218		
1989	5.8	11.8	8.3	26.0	29.1	3.5	5.1	8.4	239		
1993	7.2	7.7	7.9	22.9	20.8	4.7	4.9	9.3	215		
1994	7.1	7.9	8.1	23.1	22.7	4.4	4.6	8.8	214		

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 8

Worker Separation Rates by Detailed Industry, Selected Years – Concluded

Tableau 8

Taux de cessation d'emploi selon le détail des industries, certaines années seulement – fin

	Permanent Separation Rates				Hiring Rates	Temporary Separation Rates			Person-Jobs		
	Taux de cessation permanente					Taux d'embauche	Taux de cessation temporaire			Emplois- personnes	
	Layoffs	Quits	Other	Total			Layoffs	Other			Total
	Mises à pied	Démissions	Autres				Mises à pied	Autres	000's Milliers		
Accommodation and Food – Hébergement et restauration											
1978	6.6	13.0	8.6	28.2		4.2	5.9	10.0	932		
1981	4.9	15.3	10.1	30.3	37.7	3.5	6.1	9.4	1,214		
1983	6.8	10.9	9.0	26.7	30.2	4.7	5.5	10.0	1,035		
1986	5.6	15.8	10.7	32.1	36.9	4.2	6.4	10.3	1,339		
1989	4.0	17.3	9.8	31.1	34.4	3.5	6.3	9.6	1,562		
1993	5.4	11.1	9.2	25.7	26.4	5.1	5.5	10.4	1,335		
1994	5.1	11.7	9.0	25.8	28.7	4.7	5.3	9.9	1,392		
Miscellaneous Services – Services divers											
1978	12.9	8.4	10.0	31.3		4.9	4.6	9.3	402		
1981	8.7	9.6	9.5	27.8	34.9	4.4	5.3	9.6	435		
1983	12.2	6.0	12.2	30.4	32.3	5.2	4.6	9.5	474		
1986	9.7	9.2	11.2	30.0	33.8	5.2	5.6	10.5	530		
1989	7.2	11.5	9.7	28.4	31.7	4.4	5.9	10.1	581		
1993	9.0	6.4	9.2	24.5	25.5	6.6	5.7	12.0	535		
1994	8.6	7.0	9.1	24.7	26.9	6.3	5.7	11.9	552		
Federal Administration – Administration fédérale											
1978	3.3	1.4	6.0	10.7		5.1	5.4	10.2	370		
1981	1.7	1.5	5.4	8.5	13.1	3.3	9.1	12.0	481		
1983	1.9	1.2	4.9	8.1	8.6	4.7	8.6	12.9	521		
1986	2.7	1.6	7.1	11.3	9.1	4.8	11.7	15.9	534		
1989	2.0	1.3	5.4	8.7	9.7	5.2	12.0	16.7	524		
1993	3.2	0.9	7.5	11.6	8.1	5.1	10.3	15.0	517		
1994	2.2	0.9	6.8	9.8	4.6	4.8	10.4	14.9	479		
Provincial Administration – Administration provinciale											
1978	5.0	3.0	7.8	15.8		8.9	9.5	17.7	497		
1981	3.9	3.4	7.3	14.6	19.4	7.7	9.0	16.2	495		
1983	4.0	1.7	5.6	11.2	10.2	6.6	7.4	13.6	486		
1986	3.8	2.3	5.0	11.1	11.1	8.4	10.0	17.8	494		
1989	4.0	2.5	5.2	11.6	12.0	7.5	11.1	18.1	492		
1993	4.2	1.3	5.8	11.3	10.5	5.5	8.7	13.9	470		
1994	3.1	1.3	5.7	10.1	7.8	5.4	8.4	13.5	452		
Local Administration – Administration locale											
1978	7.3	4.4	5.4	17.0		8.4	5.5	13.6	368		
1981	4.5	4.9	5.2	14.6	20.1	7.0	6.2	12.9	403		
1983	5.2	2.5	5.6	13.3	16.6	8.2	5.7	13.4	372		
1986	4.7	3.2	5.7	13.6	14.9	8.9	7.0	15.4	365		
1989	4.1	3.5	6.0	13.5	17.4	7.9	7.0	14.5	404		
1993	4.7	1.6	4.9	11.2	9.8	9.5	6.7	15.8	408		
1994	5.0	1.8	5.5	12.3	15.1	9.0	7.0	15.6	426		

Note: Separations not classified by industry are included in the "All Industries" category. See Section 5 for definition of terms.

Nota : Les cessations d'emploi qui n'entrent pas dans les industries ventilées ont été incluses dans «Ensemble des industries». Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 9

Number of Permanent and Temporary Separations by Province, 1978-94

Tableau 9

Nombre de cessations permanentes et temporaires selon la province, 1978-1994

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
Total Permanent Separations – Total des cessations permanentes											
1978	2,947.9	58.8	12.6	94.8	86.1	719.7	990.5	106.1	86.6	336.8	362.0
1979	3,154.8	59.3	11.8	97.8	86.4	690.4	1,090.5	118.0	98.9	397.0	388.2
1980	3,095.6	53.8	12.8	90.2	79.9	685.1	1,024.6	113.2	92.8	421.2	400.8
1981	3,499.8	62.1	14.3	103.0	88.0	760.3	1,187.5	127.5	108.0	539.7	486.1
1982	2,915.5	59.2	13.2	83.1	82.1	625.3	994.6	106.5	94.0	468.6	367.1
1983	2,655.8	61.1	14.8	83.6	80.5	614.3	929.0	93.9	90.9	352.2	315.9
1984	3,154.7	73.1	17.9	104.5	91.5	776.7	1,139.1	109.7	99.6	379.8	339.0
1985	3,425.5	74.3	19.3	107.0	94.3	806.3	1,281.1	121.2	106.3	423.6	367.6
1986	3,615.6	74.1	17.2	107.5	96.1	816.4	1,386.0	131.6	108.0	440.9	414.8
1987	3,906.2	81.0	18.7	113.0	106.1	946.2	1,533.3	133.5	111.0	424.3	418.4
1988	4,243.7	85.6	20.2	123.5	111.7	1,040.8	1,650.7	134.5	117.2	473.5	465.2
1989	4,264.3	85.0	21.0	124.0	115.9	1,020.7	1,652.6	129.7	109.3	472.6	509.1
1990	4,132.7	83.0	19.3	120.6	118.1	985.5	1,522.2	130.1	109.2	482.8	538.1
1991	3,551.7	81.4	19.9	107.8	108.2	861.3	1,222.3	111.7	102.1	429.8	485.1
1992	3,212.5	81.5	17.8	99.1	99.0	798.8	1,063.1	104.7	97.0	373.3	456.3
1993	3,082.3	72.1	16.4	94.7	97.6	756.6	988.8	101.7	89.9	387.6	455.9
1994	3,214.9	66.7	18.5	93.4	92.8	802.5	1,040.4	107.3	93.1	411.1	468.2
Permanent Layoffs – Mises à pied permanentes											
1978	1,035.1	34.5	6.1	40.8	43.5	316.7	293.6	29.0	23.7	76.3	139.5
1979	937.7	32.2	5.7	37.8	42.2	267.4	272.8	24.5	22.4	75.8	121.6
1980	900.6	29.0	6.4	33.8	38.1	267.8	257.2	25.8	21.9	74.6	112.9
1981	1,049.4	36.1	7.3	40.0	43.6	313.3	296.3	27.5	25.3	108.6	144.8
1982	1,212.7	37.5	7.5	37.2	46.5	321.5	350.2	33.4	30.8	170.9	169.3
1983	1,097.9	42.2	8.4	39.4	46.2	288.7	310.3	30.6	31.2	146.5	147.2
1984	1,167.5	48.1	9.7	47.0	50.8	333.0	319.3	32.5	31.8	135.3	151.3
1985	1,155.9	50.9	9.7	47.3	50.0	325.5	315.5	32.6	32.3	127.0	155.8
1986	1,156.1	49.6	9.6	46.3	50.1	310.0	302.0	34.8	33.8	145.6	165.9
1987	1,144.3	52.7	10.0	46.0	52.0	329.1	304.7	33.4	34.7	122.7	153.0
1988	1,142.6	53.0	10.5	47.6	50.9	339.3	288.5	32.1	36.3	120.0	158.3
1989	1,138.7	53.6	11.0	47.9	55.0	331.0	301.0	29.9	30.4	112.4	158.7
1990	1,289.7	52.9	10.2	49.8	58.4	360.5	382.0	34.0	31.1	121.3	181.7
1991	1,287.1	55.7	11.5	48.5	56.1	355.2	375.0	32.8	33.9	127.1	182.9
1992	1,224.3	58.0	10.9	48.3	54.4	341.8	342.3	31.5	36.8	121.9	170.5
1993	1,166.5	52.4	10.2	47.1	55.6	317.4	313.6	32.3	31.7	124.5	173.6
1994	1,131.0	46.0	11.8	43.1	50.8	319.5	295.2	30.5	29.6	121.4	175.2
Quits – Démissions											
1978	1,032.1	11.0	2.3	24.5	18.6	200.8	367.2	43.1	35.2	166.8	122.1
1979	1,237.8	12.4	2.5	27.3	21.0	213.0	447.6	54.8	45.8	207.9	151.2
1980	1,197.0	10.1	2.6	24.9	18.4	197.3	411.8	48.3	40.6	222.3	163.1
1981	1,371.4	11.4	2.8	28.5	20.6	217.4	497.7	56.3	48.5	279.3	198.8
1982	768.8	7.7	1.8	17.4	12.4	110.8	293.2	34.0	32.3	166.0	86.1
1983	712.3	6.6	2.0	15.6	12.2	130.5	295.9	29.8	30.1	108.2	75.6
1984	956.3	7.6	2.4	21.9	14.7	194.8	419.4	38.3	33.8	132.6	83.9
1985	1,167.3	8.0	2.6	24.5	16.8	227.4	523.9	45.0	39.0	172.8	99.6
1986	1,318.1	9.0	2.9	26.0	19.6	252.4	617.6	52.7	38.0	167.8	125.0
1987	1,563.9	12.1	3.1	31.8	22.8	333.9	739.8	54.0	40.4	178.2	140.5
1988	1,820.7	14.9	3.9	38.2	28.5	388.1	845.8	57.4	44.3	220.5	170.9
1989	1,825.0	14.6	4.1	38.2	28.5	375.4	827.0	55.7	44.3	222.5	205.4
1990	1,537.5	12.9	3.7	33.0	26.6	307.9	620.4	51.3	41.9	222.1	208.1
1991	1,078.0	8.7	2.8	22.3	19.5	217.3	395.7	37.4	33.6	169.2	164.3
1992	890.6	7.7	2.2	19.1	16.2	190.5	305.5	34.6	27.5	131.6	149.0
1993	841.6	6.1	2.0	17.5	14.2	174.8	284.0	31.0	25.8	136.4	144.2
1994	978.8	6.4	1.9	18.0	14.7	211.1	342.0	36.8	32.0	158.0	151.6
Other Permanent Separations – Autres cessations permanentes											
1978	880.7	13.3	4.2	29.5	24.0	202.2	329.7	34.0	27.7	93.8	100.4
1979	979.3	14.6	3.6	32.6	23.2	209.9	370.1	38.6	30.7	113.3	115.4
1980	997.9	14.7	3.8	31.5	23.3	220.0	355.6	39.1	30.3	124.3	124.8
1981	1,079.0	14.6	4.2	34.4	23.7	229.6	393.5	43.7	34.2	151.8	142.4
1982	933.9	14.0	3.8	28.6	23.1	193.0	351.2	39.1	30.9	131.7	111.7
1983	845.7	12.3	4.4	28.6	22.1	195.2	322.8	33.5	29.5	97.5	93.1
1984	1,030.9	17.4	5.8	35.6	26.0	248.9	400.4	38.9	34.0	111.9	103.8
1985	1,102.3	15.4	6.9	35.2	27.5	253.3	441.8	43.6	35.0	123.7	112.2
1986	1,141.4	15.5	4.7	35.3	26.4	254.1	466.4	44.1	36.3	127.5	123.9
1987	1,198.0	16.2	5.6	35.2	31.3	283.2	488.8	46.0	36.0	123.4	125.0
1988	1,280.4	17.8	5.7	37.7	32.2	313.4	516.4	45.0	36.6	133.0	136.0
1989	1,300.5	16.9	5.9	38.0	32.5	314.3	524.6	44.2	34.6	137.7	145.0
1990	1,305.5	17.2	5.4	37.8	33.0	317.1	519.9	44.8	36.2	139.3	148.4
1991	1,186.6	17.0	5.5	37.0	32.6	288.7	451.6	41.6	34.6	133.5	137.9
1992	1,097.7	15.8	4.7	31.6	28.4	266.6	415.3	38.5	32.6	119.9	136.8
1993	1,074.3	13.7	4.2	30.1	27.8	264.4	391.2	38.3	32.4	126.7	138.1
1994	1,105.1	14.3	4.7	32.3	27.3	271.9	403.2	39.9	31.6	131.8	141.5

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 9

Number of Permanent and Temporary Separations by Province, 1978-94 – Concluded

Tableau 9

Nombre de cessations permanentes et temporaires selon la province, 1978-1994 – fin

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
Total Temporary Separations – Total des cessations temporaires											
1978	2,174.5	64.0	11.8	76.0	85.4	597.7	807.9	64.9	50.2	141.8	253.7
1979	2,199.5	64.3	12.7	75.6	83.7	638.4	781.3	62.8	53.3	150.0	252.6
1980	2,378.3	72.2	14.5	79.3	87.9	685.7	864.6	68.0	55.0	164.4	260.8
1981	2,673.6	79.2	17.3	91.1	100.7	741.2	973.0	74.5	62.5	195.9	324.4
1982	3,338.7	86.5	19.0	102.8	112.1	887.0	1,306.6	102.9	74.3	228.3	404.0
1983	2,615.0	83.9	18.6	92.0	103.9	746.6	885.7	84.8	66.0	205.3	312.8
1984	2,909.5	87.4	22.5	108.7	114.2	829.8	998.4	97.0	73.9	220.0	342.0
1985	2,892.9	91.8	22.1	110.2	117.9	836.4	966.2	99.0	79.3	225.7	328.1
1986	2,974.5	97.0	21.0	113.9	117.0	856.7	996.4	100.9	78.0	247.5	331.5
1987	2,920.1	101.3	24.0	114.0	121.7	837.4	983.4	96.3	78.6	228.5	321.1
1988	3,065.6	105.2	25.6	119.0	121.8	873.3	1,045.1	99.1	82.5	238.2	340.8
1989	3,122.6	105.0	26.1	120.0	126.6	915.4	1,066.5	101.4	81.8	228.3	336.7
1990	3,468.4	106.9	28.1	121.2	138.2	992.4	1,255.9	105.7	83.8	236.3	383.8
1991	3,514.3	107.0	29.7	123.7	136.1	1,010.7	1,249.1	118.1	88.9	242.0	392.8
1992	3,331.4	95.6	28.2	126.1	134.6	957.5	1,166.6	109.7	86.2	236.0	374.7
1993	3,118.6	91.8	29.1	118.1	133.3	923.9	1,035.9	103.5	81.5	225.9	360.8
1994	2,920.1	85.0	28.3	109.9	125.3	892.9	925.0	93.6	74.6	214.3	355.2
Temporary Layoffs – Mises à pied temporaires											
1978	1,169.1	45.9	9.0	48.0	59.3	376.4	378.3	29.6	22.6	44.2	145.9
1979	1,150.1	43.8	9.1	43.3	57.1	378.6	385.0	26.0	22.4	43.6	130.4
1980	1,284.9	48.6	10.2	46.8	61.1	423.5	461.8	29.3	23.2	46.2	123.9
1981	1,524.3	57.8	12.7	57.3	73.0	490.7	535.4	31.7	28.6	64.4	167.1
1982	2,038.7	66.9	14.5	69.1	82.0	597.9	751.2	54.8	39.7	107.8	247.6
1983	1,608.0	62.4	14.0	61.3	80.1	510.0	483.2	45.9	36.7	111.8	195.0
1984	1,705.0	69.1	15.8	71.5	85.8	544.3	494.5	48.4	39.2	117.3	210.9
1985	1,643.9	69.0	15.2	73.1	88.8	540.2	446.6	47.7	42.4	113.8	199.1
1986	1,672.6	74.2	16.2	74.2	87.0	541.7	462.4	48.5	40.8	126.1	195.9
1987	1,593.0	75.6	16.7	73.5	87.9	518.1	427.6	46.1	39.3	110.7	192.3
1988	1,609.1	79.1	17.4	73.8	86.0	527.4	424.1	46.6	42.2	110.8	196.1
1989	1,642.7	80.1	18.1	75.7	89.2	553.1	446.7	47.4	41.5	99.6	185.0
1990	1,909.2	81.1	19.6	77.4	95.2	622.4	589.3	51.3	43.7	103.8	218.7
1991	2,023.2	81.9	21.7	81.5	96.6	647.6	639.3	58.0	48.5	117.5	223.2
1992	1,993.3	75.9	20.4	86.7	98.6	633.4	623.6	56.6	48.7	120.6	221.3
1993	1,854.9	71.6	21.3	81.9	99.3	618.9	524.9	54.3	45.8	117.1	213.1
1994	1,713.5	66.7	20.3	74.7	92.3	589.5	451.9	48.7	42.4	109.7	209.4
Other Temporary Separations – Autres cessations temporaires											
1978	1,005.4	18.0	2.9	28.0	26.1	221.3	429.6	35.3	27.6	97.6	107.8
1979	1,049.4	20.5	3.7	32.3	26.6	259.8	396.3	36.8	30.9	106.5	122.2
1980	1,093.4	23.7	4.3	32.6	26.8	262.2	402.8	38.7	31.7	118.2	137.0
1981	1,149.3	21.4	4.5	33.8	27.7	250.5	437.6	42.8	33.9	131.5	157.3
1982	1,300.1	19.6	4.5	33.7	30.1	289.1	555.3	48.2	34.6	120.4	156.4
1983	1,007.1	21.5	4.7	30.7	23.7	236.7	402.5	38.9	29.3	93.4	117.7
1984	1,204.5	18.4	6.7	37.2	28.3	285.5	503.9	48.6	34.8	102.7	131.0
1985	1,249.0	22.9	7.0	37.1	29.1	296.2	519.6	51.3	37.0	111.9	129.0
1986	1,301.8	22.8	4.8	39.7	30.0	315.0	534.0	52.4	37.2	121.4	135.6
1987	1,327.1	25.7	7.3	40.5	33.8	319.3	555.8	50.2	39.3	117.8	128.8
1988	1,456.4	26.2	8.2	45.1	35.8	345.9	621.0	52.5	40.2	127.4	144.7
1989	1,479.9	24.8	7.9	44.4	37.3	362.3	619.9	54.0	40.2	128.6	151.7
1990	1,559.2	25.8	8.5	43.8	43.0	370.0	666.6	54.3	40.1	132.5	165.1
1991	1,491.1	25.2	8.0	42.2	39.5	363.1	609.8	60.0	40.4	124.5	169.6
1992	1,338.2	19.7	7.9	39.4	36.0	324.2	543.0	53.1	37.5	115.4	153.4
1993	1,263.6	20.2	7.8	36.2	34.0	304.9	511.1	49.2	35.8	108.9	147.8
1994	1,206.6	18.3	8.0	35.1	33.0	303.4	473.1	44.9	32.3	104.6	145.9

Note: See Section 5 for definition of terms.

Nota : Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 10

Number of Permanent and Temporary Separations by Industry, 1978-94

Tableau 10

Nombre de cessations permanentes et temporaires selon l'industrie, 1978-1994

	All Industries	Primary and Construction	Manufacturing	Distributive Services	Business Services	Consumer Services	Public Services	Un-classified
	Ensemble des industries	Primaire et construction	Industries manufacturières	Services de distribution	Services aux entreprises	Services aux consommateurs	Services publics	Non classifiées
in thousands – en milliers								
Total Permanent Separations – Total des cessations permanentes								
1978	2,947.9	552.3	610.1	314.8	253.9	803.2	380.9	32.8
1979	3,154.8	583.2	697.5	343.6	279.1	872.9	341.2	37.2
1980	3,095.6	571.9	645.9	332.5	292.6	892.4	329.5	30.7
1981	3,499.8	652.2	708.6	359.5	338.9	1,020.6	382.8	37.1
1982	2,915.5	567.3	530.3	292.6	297.6	865.9	330.5	31.3
1983	2,655.8	491.4	426.5	241.7	282.9	837.7	331.5	44.0
1984	3,154.7	535.6	524.0	288.6	334.7	1,050.6	399.0	22.2
1985	3,425.5	557.5	575.8	323.2	382.0	1,125.3	432.2	29.5
1986	3,615.6	580.5	616.5	340.7	404.3	1,254.6	396.1	23.0
1987	3,906.2	614.9	673.7	399.5	432.8	1,314.7	445.6	24.9
1988	4,243.7	669.5	749.9	409.2	479.9	1,450.3	443.8	41.1
1989	4,264.3	677.4	749.2	415.1	484.4	1,435.4	431.7	71.1
1990	4,132.7	674.3	666.3	415.3	480.5	1,412.9	439.8	43.6
1991	3,551.7	582.1	524.1	361.2	406.4	1,234.5	420.7	22.6
1992	3,212.5	522.9	464.5	319.2	372.5	1,109.1	400.4	24.0
1993	3,082.3	500.9	446.5	314.1	348.1	1,056.0	404.6	12.1
1994	3,214.9	507.5	470.9	326.1	370.9	1,141.6	387.8	9.9
Permanent Layoffs – Mises à pied permanentes								
1978	1,035.1	341.1	186.3	91.6	59.6	233.7	105.3	17.4
1979	937.7	326.2	179.4	83.3	54.3	203.5	74.1	16.9
1980	900.6	315.4	183.5	79.6	53.5	192.9	62.1	13.7
1981	1,049.4	367.7	217.2	93.0	63.2	213.4	76.7	18.1
1982	1,212.7	388.2	254.5	117.6	96.6	258.2	80.4	17.2
1983	1,097.9	357.6	185.9	94.3	91.9	260.1	87.4	20.9
1984	1,167.5	376.2	193.5	99.3	95.5	289.5	101.6	11.8
1985	1,155.9	369.5	195.6	100.3	105.1	272.5	99.4	13.7
1986	1,156.1	382.6	193.2	102.4	102.4	275.9	87.3	12.3
1987	1,144.3	386.5	175.5	129.9	94.4	251.4	92.9	13.7
1988	1,142.6	408.6	182.5	93.1	97.8	250.9	90.0	19.6
1989	1,138.7	413.5	192.3	92.7	98.2	226.7	85.3	30.0
1990	1,289.7	448.3	230.1	118.0	120.1	258.5	95.7	19.2
1991	1,287.1	425.0	213.3	122.4	123.8	290.2	102.8	9.5
1992	1,224.3	394.4	196.8	120.4	119.2	278.5	105.7	9.3
1993	1,166.5	378.7	177.1	112.4	110.0	268.0	114.3	5.9
1994	1,131.0	371.5	169.1	108.7	107.9	263.8	106.0	4.0
Quits – Démissions								
1978	1,032.1	130.6	242.5	122.7	108.3	320.1	103.2	4.7
1979	1,237.8	162.7	303.5	149.6	128.3	380.6	106.1	7.0
1980	1,197.0	152.7	262.3	139.6	136.8	389.0	111.7	4.9
1981	1,371.4	173.3	281.1	152.8	159.2	471.1	127.6	6.3
1982	768.8	88.9	118.2	77.4	96.1	303.4	81.2	3.7
1983	712.3	67.0	114.9	66.2	94.8	286.3	78.4	4.6
1984	956.3	81.3	167.0	93.5	125.1	388.6	98.0	2.8
1985	1,167.3	103.1	205.5	114.4	152.3	470.0	116.9	5.1
1986	1,318.1	111.5	241.4	128.9	167.9	557.2	107.4	3.7
1987	1,563.9	139.2	297.1	153.5	199.3	637.4	133.0	4.4
1988	1,820.7	160.7	349.2	187.2	229.0	739.6	146.0	8.9
1989	1,825.0	159.3	330.4	190.6	229.5	751.9	145.8	17.5
1990	1,537.5	124.7	229.8	157.5	192.0	686.6	137.6	9.3
1991	1,078.0	75.3	137.8	108.0	137.3	511.8	103.8	4.1
1992	890.6	58.2	114.6	89.0	113.9	426.0	86.3	2.7
1993	841.6	57.5	114.4	89.2	104.8	400.3	73.6	1.8
1994	978.8	70.4	144.8	106.5	119.8	458.7	76.6	1.8
Other Permanent Separations – Autres cessations permanentes								
1978	880.7	80.6	181.2	100.5	85.9	249.4	172.3	10.8
1979	979.3	94.4	214.6	110.7	96.5	288.8	161.0	13.3
1980	997.9	103.8	200.2	113.4	102.3	310.5	155.7	12.1
1981	1,079.0	111.2	210.3	113.7	116.5	336.1	178.5	12.8
1982	933.9	90.2	157.6	97.6	105.0	304.3	168.8	10.4
1983	845.7	66.9	125.7	81.3	96.2	291.3	165.7	18.6
1984	1,030.9	78.0	163.5	95.9	114.1	372.5	199.4	7.6
1985	1,102.3	84.9	174.7	108.5	124.7	382.9	215.9	10.7
1986	1,141.4	86.3	181.9	109.4	133.9	421.5	201.4	7.0
1987	1,198.0	89.2	201.2	116.0	139.1	426.0	219.7	6.8
1988	1,280.4	100.2	218.1	128.9	153.0	459.8	207.8	12.6
1989	1,300.5	104.6	226.5	131.9	156.7	456.8	200.5	23.6
1990	1,305.5	101.3	206.5	139.9	168.4	467.8	206.5	15.1
1991	1,186.6	81.8	173.0	130.8	145.4	432.5	214.1	9.0
1992	1,097.7	70.3	153.1	109.7	139.5	404.7	208.4	11.9
1993	1,074.3	64.7	155.0	112.6	133.4	387.6	216.7	4.3
1994	1,105.1	65.5	157.0	110.9	143.2	419.1	205.2	4.1

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 10

Number of Permanent and Temporary Separations by Industry, 1978-94 – Concluded

Tableau 10

Nombre de cessations permanentes et temporaires selon l'industrie, 1978-1994 – fin

	All Industries Ensemble des industries	Primary and Construction Primaire et construction	Manu- facturing Industries manufac- turières	Distributive Services Services de distribution	Business Services Services aux entre- prises	Consumer Services Services aux consom- mateurs	Public Services Services publics	Un- classified Non classifiées
in thousands – en milliers								
Total Temporary Separations – Total des cessations temporaires								
1978	2,174.5	401.9	674.0	225.5	122.7	327.6	419.4	3.3
1979	2,199.5	378.3	713.5	231.5	130.4	334.7	407.3	3.8
1980	2,378.3	412.8	837.9	242.3	136.6	355.2	389.9	3.5
1981	2,673.6	436.7	943.4	278.5	149.3	396.8	464.9	4.1
1982	3,338.7	522.6	1,382.6	314.7	171.9	439.1	502.4	5.4
1983	2,615.0	466.0	796.0	260.9	182.7	414.1	490.9	4.4
1984	2,909.5	498.4	846.4	281.1	202.6	479.1	598.4	3.5
1985	2,892.9	488.9	800.1	283.8	208.3	490.7	617.0	4.1
1986	2,974.5	508.6	804.3	278.7	213.1	515.4	651.1	3.3
1987	2,920.1	511.8	754.6	292.0	213.9	522.9	621.1	3.9
1988	3,065.6	546.5	761.3	303.8	229.0	552.6	664.7	7.7
1989	3,122.6	555.1	804.7	294.3	225.9	544.1	686.7	11.7
1990	3,468.4	606.1	1,011.6	337.6	239.6	585.3	680.1	8.1
1991	3,514.3	609.5	1,006.8	342.6	245.9	592.2	712.3	5.0
1992	3,331.4	598.9	860.1	334.4	242.5	570.7	721.2	3.7
1993	3,118.6	572.3	733.3	305.7	237.9	559.7	707.2	2.3
1994	2,920.1	534.4	622.2	286.1	233.1	549.2	692.3	3.1
Temporary Layoffs – Mises à pied temporaires								
1978	1,169.1	276.0	378.6	118.0	56.2	142.6	195.6	2.2
1979	1,150.1	265.1	421.9	105.9	52.6	130.9	171.4	2.2
1980	1,284.9	289.8	534.9	118.0	51.6	134.3	154.1	2.2
1981	1,524.3	314.2	648.2	144.3	64.0	160.7	190.4	2.6
1982	2,038.7	398.4	921.9	190.0	87.2	213.5	224.0	3.7
1983	1,608.0	383.8	528.1	163.2	98.6	206.9	224.3	3.1
1984	1,705.0	414.2	526.3	172.6	101.4	224.9	263.2	2.4
1985	1,643.9	400.8	491.0	165.5	99.8	218.0	265.9	3.0
1986	1,672.6	411.3	508.7	163.1	94.6	220.9	271.9	2.2
1987	1,593.0	411.6	457.8	165.9	89.6	208.8	256.6	2.6
1988	1,609.1	433.6	443.6	151.7	96.7	211.7	266.8	5.1
1989	1,642.7	436.3	464.1	154.8	93.0	203.0	283.9	7.6
1990	1,909.2	489.0	599.4	185.3	101.5	236.7	292.2	5.0
1991	2,023.2	510.9	623.9	198.3	108.8	263.7	314.2	3.2
1992	1,993.3	517.3	567.0	201.7	111.2	274.2	319.3	2.5
1993	1,854.9	497.5	467.7	188.5	111.4	264.0	324.3	1.6
1994	1,713.5	463.8	388.2	172.8	106.3	255.9	324.5	1.9
Other Temporary Separations – Autres cessations temporaires								
1978	1,005.4	126.0	295.4	107.6	66.6	185.1	223.7	1.1
1979	1,049.4	113.1	291.7	125.6	77.8	203.7	235.9	1.6
1980	1,093.4	123.0	303.0	124.2	85.0	220.9	235.9	1.4
1981	1,149.3	122.5	295.2	134.2	85.3	236.1	274.5	1.5
1982	1,300.1	124.2	460.7	124.7	84.7	225.6	278.4	1.7
1983	1,007.1	82.2	267.9	97.8	84.0	207.2	266.7	1.3
1984	1,204.5	84.2	320.1	108.5	101.2	254.2	335.2	1.1
1985	1,249.0	88.1	309.1	118.3	108.5	272.7	351.2	1.1
1986	1,301.8	97.3	295.6	115.6	118.5	294.5	379.1	1.1
1987	1,327.1	100.2	296.8	126.1	124.2	314.1	364.5	1.2
1988	1,456.4	112.9	317.7	152.2	132.3	340.9	397.9	2.6
1989	1,479.9	118.9	340.7	139.4	132.9	341.1	402.8	4.1
1990	1,559.2	117.2	412.2	152.2	138.1	348.5	387.9	3.1
1991	1,491.1	98.6	382.9	144.3	137.1	328.5	398.0	1.8
1992	1,338.2	81.6	293.1	132.7	131.3	296.5	401.9	1.1
1993	1,263.6	74.8	265.6	117.3	126.6	295.7	382.9	0.8
1994	1,206.6	70.6	233.9	113.2	126.8	293.3	367.7	1.1

Note: See Section 5 for definition of terms.

Nota : Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 11

Worker Hirings by Province and Industry, 1979-95

Tableau 11

Nombre d'embauches selon la province et l'industrie, 1979-95

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
All Industries – Ensemble des industries											
1979	3,431.2	64.2	13.6	97.7	90.6	748.1	1,141.6	114.2	112.2	463.0	448.5
1980	3,242.1	56.2	13.6	94.9	80.3	671.8	1,020.0	115.7	94.9	498.3	470.8
1981	4,098.4	67.4	17.0	119.1	97.5	836.0	1,502.3	151.9	139.7	688.1	573.0
1982	2,020.8	54.5	13.4	65.3	72.2	430.7	738.0	80.3	71.6	292.2	185.5
1983	3,014.1	66.3	16.7	97.2	93.8	735.6	1,138.7	108.7	105.3	304.5	326.2
1984	3,274.7	70.3	19.9	115.2	90.4	817.2	1,255.2	112.5	96.3	353.5	321.7
1985	3,982.2	80.8	20.2	116.4	104.4	920.3	1,545.2	136.4	119.0	504.3	409.7
1986	4,086.9	81.5	21.2	118.4	102.3	959.6	1,625.3	143.5	114.2	420.6	480.4
1987	4,486.5	91.8	20.7	127.1	117.1	1,074.6	1,836.2	144.0	111.4	461.7	481.5
1988	4,660.2	96.6	22.5	139.0	125.5	1,111.0	1,839.1	132.9	114.2	516.9	538.3
1989	4,748.9	88.3	22.6	134.5	126.8	1,134.6	1,813.7	138.2	118.2	518.1	628.9
1990	3,914.4	82.2	22.1	116.0	119.2	908.6	1,312.4	126.2	111.3	512.4	576.2
1991	3,130.7	74.9	19.0	93.1	98.3	756.7	965.1	98.6	100.1	405.6	498.4
1992	2,874.1	66.6	15.7	92.8	96.0	736.8	844.8	99.9	87.2	338.3	479.1
1993	3,008.5	72.3	16.4	91.5	98.1	732.8	915.8	97.7	88.6	402.1	476.8
1994	3,451.9	66.9	19.5	91.3	99.6	842.5	1,124.5	120.1	109.3	439.4	513.0
1995	3,291.3	57.9	24.9	96.0	104.8	809.2	1,075.3	117.3	101.0	411.3	463.4
Primary and Construction – Primaire et construction											
1979	608.4	14.1	2.6	18.9	26.5	101.9	138.5	17.5	24.8	138.2	89.2
1980	597.0	11.4	3.1	14.6	19.4	93.9	145.4	12.8	21.1	135.6	106.3
1981	661.1	12.7	4.2	19.0	22.8	104.1	183.6	18.6	26.4	171.0	112.6
1982	418.4	10.6	3.0	14.1	21.4	68.2	113.3	9.8	18.0	103.8	51.1
1983	546.8	12.0	5.4	22.0	26.1	98.3	178.8	15.2	27.0	83.1	73.7
1984	524.4	11.5	4.3	24.0	20.9	114.5	162.0	15.2	21.5	78.7	66.4
1985	613.0	12.1	5.0	24.4	22.4	117.8	185.3	18.7	25.5	113.6	80.9
1986	614.2	13.9	5.1	24.3	24.4	125.0	215.8	21.1	22.3	76.9	80.4
1987	715.8	15.5	6.1	24.4	26.2	154.6	243.4	17.6	23.6	98.2	100.5
1988	703.2	15.8	5.1	25.9	28.4	148.5	225.4	16.4	22.0	101.7	108.3
1989	719.5	15.4	5.9	26.0	27.9	148.8	231.1	16.9	22.0	96.1	122.4
1990	621.0	16.5	6.1	23.9	28.5	127.9	159.7	15.6	21.5	103.8	112.5
1991	519.2	16.3	4.8	20.5	22.9	107.6	126.1	11.8	23.6	78.7	101.1
1992	471.9	14.4	4.7	24.0	26.2	91.9	105.0	15.6	17.8	70.6	97.0
1993	491.5	15.7	4.8	19.4	24.0	94.4	111.7	12.8	17.9	84.0	102.6
1994	531.5	15.2	6.2	16.3	22.1	113.0	123.1	14.4	20.8	89.8	103.8
1995	495.8	13.4	7.1	17.0	25.5	106.5	125.3	15.2	16.6	75.7	87.3
Manufacturing – Industries manufacturières											
1979	731.4	9.9	2.3	13.3	14.3	190.6	299.7	28.2	12.8	55.5	82.5
1980	627.0	7.8	2.2	15.6	11.8	154.8	256.5	20.4	8.7	63.4	67.5
1981	714.9	8.4	1.8	13.6	14.6	178.6	317.2	26.2	12.1	76.7	78.7
1982	287.0	8.4	0.8	8.2	7.3	75.9	126.1	9.6	4.7	23.7	21.3
1983	504.6	7.5	2.5	9.5	12.1	136.3	236.4	15.5	7.7	31.7	43.9
1984	562.2	7.0	1.8	12.5	11.7	161.3	270.6	17.4	7.7	35.2	35.9
1985	634.0	9.8	2.0	13.2	13.8	173.7	302.2	20.0	7.4	45.5	45.9
1986	676.2	11.0	2.3	15.7	13.3	187.5	327.4	20.8	7.9	38.9	51.5
1987	771.3	10.9	2.4	17.2	16.0	217.8	366.6	24.1	8.4	46.8	60.9
1988	774.8	10.1	2.5	17.6	18.2	219.2	370.1	19.7	8.5	47.2	61.1
1989	731.9	9.5	1.9	14.1	16.4	209.3	329.3	21.2	9.5	49.7	70.6
1990	521.5	6.5	2.6	12.7	14.4	154.1	200.8	17.0	8.4	47.0	57.3
1991	400.5	5.9	2.7	9.6	10.8	118.6	142.8	12.9	8.0	38.7	50.1
1992	412.4	4.3	1.9	10.5	10.5	128.6	148.9	12.4	7.5	34.5	52.6
1993	452.0	10.6	2.0	8.2	13.0	131.4	163.2	14.3	7.9	48.6	52.8
1994	527.5	4.8	2.5	8.8	11.8	152.2	218.6	13.3	11.3	46.3	57.3
1995	520.8	6.0	2.2	12.2	13.7	153.1	201.6	19.2	8.6	47.7	56.1
Distributive Services – Services de distribution											
1979	350.4	7.2	0.9	9.6	8.3	79.3	98.7	17.2	14.1	55.6	45.0
1980	305.6	6.6	1.3	8.2	5.6	58.9	85.1	10.6	9.5	57.5	50.1
1981	397.7	6.0	1.9	9.8	8.9	84.8	139.0	16.3	15.1	71.4	55.2
1982	151.1	4.3	1.0	4.6	5.2	33.8	68.4	6.3	5.9	18.1	2.2
1983	253.1	5.9	1.3	7.5	5.3	59.7	102.2	9.7	9.3	25.5	25.7
1984	300.8	4.5	1.5	9.3	8.2	75.7	120.2	12.1	9.4	33.0	24.6
1985	359.7	4.6	1.7	8.5	9.3	85.8	141.9	14.1	10.6	44.3	36.4
1986	360.6	5.6	1.7	10.7	8.6	89.8	140.8	15.0	11.5	33.8	42.3
1987	475.9	7.2	2.0	11.8	10.4	116.8	199.1	17.8	11.2	49.2	47.9
1988	436.2	6.7	1.6	11.8	10.7	108.2	183.0	13.4	10.0	45.1	43.7
1989	484.2	7.0	1.8	10.5	10.2	118.7	199.8	17.2	11.0	48.5	57.2
1990	395.9	5.8	1.7	9.3	9.4	99.3	139.6	13.7	11.3	49.0	54.8
1991	298.3	6.0	1.8	7.6	9.7	76.0	93.9	11.0	9.4	34.2	46.7
1992	290.1	4.7	1.7	6.9	9.0	76.1	95.3	10.1	8.5	34.0	42.0
1993	287.1	4.7	1.0	7.3	8.6	76.6	85.0	10.2	8.9	38.0	44.7
1994	358.6	4.0	1.7	8.8	9.1	90.4	118.6	15.1	11.9	48.1	48.3
1995	363.5	4.3	2.0	8.3	10.3	91.4	122.7	14.4	11.1	44.3	52.2

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 11

Worker Hirings by Province and Industry, 1979-95 – Concluded

Tableau 11

Nombre d'embauches selon la province et l'industrie, 1979-95 – fin

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
Business Services – Services aux entreprises											
1979	312.2	3.5	1.4	5.4	4.9	63.3	117.9	11.5	6.8	47.0	40.3
1980	350.0	3.0	1.6	5.8	4.5	73.5	130.4	9.3	7.3	55.8	48.0
1981	439.5	4.3	1.2	8.6	5.5	89.1	175.4	13.2	10.8	81.7	60.5
1982	177.1	2.5	1.4	4.0	3.4	44.6	72.9	5.8	3.8	21.1	16.8
1983	272.2	2.4	1.7	7.4	4.4	67.0	111.7	8.6	6.5	28.4	31.9
1984	367.1	4.6	1.0	10.2	5.9	84.1	160.4	10.6	10.0	44.7	34.1
1985	491.0	3.8	1.0	9.7	7.3	110.4	220.2	13.1	12.1	63.4	47.2
1986	488.8	6.2	4.7	9.6	6.7	110.9	228.0	14.0	10.2	47.3	50.3
1987	521.4	4.8	-3.4	10.3	7.2	124.2	249.0	13.1	11.5	50.2	53.7
1988	553.0	6.4	1.2	9.8	7.4	127.7	257.6	11.2	11.1	59.3	58.7
1989	542.3	5.8	0.9	10.3	7.7	130.7	240.2	10.8	10.5	55.6	67.9
1990	434.7	5.2	1.5	9.4	9.3	102.8	160.1	11.7	10.3	56.1	66.6
1991	331.9	4.9	1.3	7.3	6.8	95.2	97.9	10.3	10.0	42.2	53.9
1992	311.3	4.7	1.1	6.9	5.5	83.0	107.4	8.9	7.9	30.7	54.1
1993	346.8	4.8	0.9	7.8	4.8	88.5	130.9	8.3	6.1	42.3	50.8
1994	419.7	5.0	0.7	8.8	7.9	99.9	166.5	11.9	11.6	47.8	56.9
1995	412.7	4.4	1.5	9.1	8.1	96.9	173.3	10.1	8.2	45.0	53.8
Consumer Services – Services aux consommateurs											
1979	1,003.7	20.5	4.1	32.3	27.1	223.0	329.3	35.5	38.5	116.9	136.7
1980	941.2	18.8	2.7	32.3	26.5	209.9	282.9	33.8	32.2	128.6	134.4
1981	1,241.5	20.7	4.8	36.7	29.7	268.6	443.0	47.9	47.9	200.0	177.5
1982	642.6	21.1	3.4	23.2	22.2	151.0	237.6	26.9	24.2	67.5	60.4
1983	972.9	23.8	3.6	31.8	30.0	250.3	346.4	36.6	36.8	95.4	111.9
1984	1,109.9	29.4	6.5	36.0	31.0	297.6	395.8	35.6	33.2	115.7	121.2
1985	1,331.8	32.0	7.1	39.1	36.0	314.7	495.7	44.7	42.5	168.2	145.1
1986	1,434.1	29.8	6.6	41.5	33.7	347.7	523.3	47.0	42.5	155.6	202.7
1987	1,488.6	32.3	7.9	45.6	35.6	371.4	569.0	47.5	41.7	160.4	170.1
1988	1,571.5	35.4	8.1	48.4	41.5	381.4	570.0	45.8	41.4	193.6	198.6
1989	1,593.2	30.7	8.6	49.7	43.8	388.8	565.4	46.7	41.4	186.5	224.5
1990	1,437.2	30.4	6.4	42.7	37.2	338.1	468.9	44.9	39.9	193.9	223.7
1991	1,103.0	26.7	5.9	32.4	30.3	268.1	324.7	34.0	34.0	158.3	185.0
1992	977.7	22.3	4.4	31.3	26.4	260.3	269.0	32.4	30.5	122.0	173.1
1993	1,059.7	25.0	4.7	31.5	30.0	253.7	310.3	34.7	31.7	151.3	181.5
1994	1,243.2	24.1	5.7	35.5	33.2	306.1	380.6	44.0	38.6	167.9	197.6
1995	1,101.6	20.8	6.9	31.4	29.9	282.7	334.3	38.8	36.8	147.4	164.0
Public Services – Services publics											
1979	388.2	7.8	2.1	15.3	7.5	78.4	148.8	2.5	14.6	51.5	47.0
1980	391.6	8.6	2.3	17.6	12.0	70.5	114.9	27.8	15.7	55.4	56.6
1981	595.8	12.7	2.7	29.7	14.5	95.5	232.6	29.6	26.1	83.4	78.0
1982	335.7	7.3	3.7	11.0	12.2	48.8	119.2	21.3	13.9	58.1	35.9
1983	379.2	9.1	1.2	15.6	11.5	89.0	144.2	20.6	15.3	35.7	32.9
1984	406.4	13.4	4.7	23.0	12.2	81.9	145.8	22.1	14.9	46.9	37.1
1985	514.9	16.0	3.1	20.3	14.5	104.3	189.5	25.6	19.9	65.9	50.4
1986	493.6	13.9	0.5	16.1	15.2	94.4	183.6	25.3	19.7	67.2	47.6
1987	471.6	19.0	5.5	16.5	20.2	78.9	192.3	23.1	14.0	54.2	43.9
1988	546.2	16.9	3.6	23.3	16.7	105.6	207.0	25.0	19.9	63.7	59.1
1989	568.3	15.9	3.0	20.5	17.5	112.4	210.1	22.7	21.5	71.6	67.7
1990	513.9	17.3	3.7	17.8	20.1	87.2	191.2	23.8	19.8	63.8	62.1
1991	477.1	14.1	2.4	15.3	17.3	91.7	180.3	17.9	15.2	53.5	62.3
1992	401.3	15.6	1.8	12.4	17.9	96.6	115.9	20.3	15.0	45.3	58.1
1993	365.1	10.7	3.0	17.4	17.6	85.9	113.0	17.2	15.8	37.1	44.3
1994	354.6	13.5	2.8	13.0	15.3	77.1	111.8	21.1	10.0	38.7	48.1
1995	365.0	8.3	5.0	17.3	16.7	70.2	107.7	18.5	18.6	45.6	47.5

Note: See Section 5 for definition of terms.

Nota : Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.

Table 12

**Worker Hiring Rates by Province and Industry,
1979-95**

Tableau 12

**Taux d'embauche selon la province et l'industrie,
1979-95**

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
All Industries – Ensemble des industries											
1979	23.9	25.8	24.4	22.5	25.8	21.5	21.5	20.2	25.0	30.1	27.2
1980	22.4	22.9	23.7	22.0	23.3	19.4	19.5	20.5	21.3	30.4	27.2
1981	26.5	26.0	27.6	25.8	26.9	23.2	26.3	25.2	28.4	36.1	30.1
1982	14.4	21.7	22.1	15.4	20.8	13.1	14.0	14.5	15.7	17.6	11.6
1983	21.4	25.6	26.0	22.2	26.2	21.7	21.0	19.5	22.6	20.4	20.9
1984	22.3	26.2	28.7	24.6	24.6	22.8	21.9	19.5	20.4	23.7	20.6
1985	25.7	29.3	28.1	24.2	27.4	24.7	25.2	22.6	24.2	31.2	25.1
1986	25.3	28.8	28.8	24.1	26.3	24.7	25.1	23.0	22.9	26.1	27.5
1987	26.3	30.5	26.8	24.9	28.6	25.9	26.5	22.6	22.2	28.3	26.5
1988	26.2	30.5	27.9	25.9	29.2	25.8	25.4	20.9	22.6	29.9	27.8
1989	25.9	27.7	27.1	24.5	28.5	25.8	24.5	21.6	23.3	29.3	30.0
1990	21.8	26.0	26.2	21.5	26.6	21.2	18.6	19.8	21.9	28.3	26.6
1991	18.5	24.3	22.6	18.1	23.0	18.6	14.8	16.3	20.0	23.4	23.4
1992	17.7	22.7	19.6	18.6	23.1	18.7	13.8	16.8	18.0	20.6	22.6
1993	18.7	25.4	20.9	18.7	23.7	18.9	15.3	16.7	18.6	24.1	22.3
1994	21.0	24.0	23.9	18.8	23.9	21.3	18.4	19.9	22.1	25.5	23.4
1995	19.9	21.4	28.2	19.6	24.4	20.4	17.5	19.1	20.1	23.9	21.1
Primary and Construction – Primaire et construction											
1979	37.7	44.6	33.5	40.3	44.9	37.2	29.3	33.2	39.6	41.3	42.4
1980	36.7	38.3	36.2	34.4	37.0	34.7	31.3	27.0	34.2	38.5	45.3
1981	38.5	40.6	42.2	41.7	42.5	37.3	36.7	37.3	39.3	42.4	43.6
1982	28.2	36.3	31.5	33.6	41.5	28.3	25.6	23.3	29.9	29.6	25.7
1983	37.4	41.5	45.9	44.4	46.4	39.0	37.8	34.9	41.9	29.6	39.5
1984	35.4	39.9	34.7	37.1	41.5	40.2	33.7	34.6	34.5	31.0	35.8
1985	39.3	42.1	39.8	36.9	43.4	39.9	36.9	38.9	39.1	41.0	41.2
1986	38.0	44.5	39.2	36.2	44.5	40.0	39.2	40.0	35.1	30.2	39.6
1987	40.9	44.6	43.1	35.5	45.1	43.7	39.7	34.5	37.1	38.4	44.4
1988	38.2	44.3	36.2	36.6	45.3	40.0	35.5	32.9	35.1	37.3	42.9
1989	38.1	41.3	39.4	36.5	42.9	39.7	35.4	34.9	37.5	35.1	43.9
1990	33.9	43.1	38.3	34.1	43.9	35.5	27.0	32.1	35.7	36.7	39.2
1991	30.9	42.3	32.1	31.4	38.4	32.6	24.6	27.3	37.4	29.9	36.7
1992	30.1	39.7	32.1	35.4	42.1	30.1	23.3	34.9	29.9	28.7	36.0
1993	32.0	43.4	33.2	29.2	38.8	32.3	26.2	29.9	32.1	33.3	37.1
1994	33.9	40.6	38.4	26.9	37.4	36.8	28.9	32.4	35.2	34.2	36.9
1995	31.9	36.4	41.1	28.6	40.2	34.8	29.3	32.1	28.7	29.5	32.6
Manufacturing – Industries manufacturières											
1979	23.9	23.0	29.5	19.9	22.6	21.8	22.2	27.6	30.2	32.3	27.7
1980	21.0	18.1	27.9	22.5	19.2	18.4	19.6	20.8	21.8	34.8	23.0
1981	23.4	18.8	23.7	19.6	22.6	21.0	23.2	26.2	28.4	38.1	26.0
1982	10.9	19.1	12.1	13.0	12.7	10.2	10.6	11.4	12.9	15.2	8.7
1983	19.4	17.8	33.0	15.6	21.0	18.5	19.6	19.3	21.1	23.2	18.8
1984	21.5	16.4	23.0	21.3	19.4	21.3	21.9	20.9	22.9	25.5	18.0
1985	23.2	23.1	25.2	21.6	22.3	22.3	23.3	23.0	21.7	30.9	22.3
1986	23.9	24.8	27.0	24.9	21.0	23.3	24.1	23.4	22.9	26.4	24.0
1987	25.8	23.3	27.2	25.4	24.6	25.5	25.6	25.9	23.9	31.1	26.3
1988	25.1	20.9	25.8	24.7	26.3	25.0	25.1	21.5	24.0	29.6	24.8
1989	23.9	20.0	20.7	20.2	23.8	24.0	22.8	23.2	26.2	30.6	26.9
1990	18.4	14.7	28.7	18.9	21.4	18.9	15.5	19.6	23.1	28.8	22.3
1991	15.6	14.2	27.6	15.3	17.5	15.9	12.6	16.1	22.4	24.9	20.5
1992	16.8	11.9	21.5	17.3	17.7	17.9	13.9	16.1	21.9	23.3	21.7
1993	18.4	30.8	22.9	14.3	21.3	18.5	15.5	18.3	22.3	30.0	21.5
1994	20.8	16.0	27.7	15.6	19.3	21.0	19.7	17.2	28.7	27.9	22.5
1995	20.2	21.9	24.5	20.9	21.7	20.9	17.8	23.4	21.6	27.4	21.6
Distributive Services – Services de distribution											
1979	18.9	21.4	15.5	20.1	19.6	17.8	14.7	18.6	21.6	28.1	20.0
1980	16.8	19.6	21.4	17.8	13.8	13.7	13.4	12.2	15.1	27.4	21.2
1981	21.1	18.0	27.4	20.4	20.6	19.2	21.0	18.1	22.4	30.9	22.1
1982	9.0	13.9	16.0	10.6	12.8	8.4	11.2	7.8	9.6	9.6	1.1
1983	15.5	18.8	20.3	17.4	13.4	14.9	16.8	12.5	15.1	15.2	13.2
1984	17.6	17.1	23.0	20.2	19.5	17.9	18.3	14.7	15.0	20.8	12.6
1985	20.2	17.6	24.6	18.2	21.5	19.5	20.5	16.8	16.8	26.2	18.0
1986	19.8	21.4	25.3	21.7	19.6	19.9	19.9	17.4	17.9	20.6	20.2
1987	24.4	25.9	27.7	22.4	22.5	24.0	25.7	19.9	17.3	27.9	21.9
1988	21.9	23.5	22.6	21.7	22.6	21.8	23.0	15.3	15.7	25.3	19.7
1989	23.5	23.9	24.4	19.1	21.4	23.3	24.1	19.2	17.3	26.3	23.9
1990	19.4	20.0	22.8	17.1	19.5	19.6	17.4	15.5	17.5	25.8	22.0
1991	15.5	21.3	22.7	14.7	20.3	15.9	12.8	13.2	15.0	19.0	18.9
1992	15.6	17.7	21.4	13.9	19.4	16.4	13.7	12.6	14.0	19.4	17.3
1993	15.7	18.5	13.1	15.0	18.8	16.8	12.7	12.9	14.5	21.4	18.2
1994	19.2	16.5	21.9	17.8	20.2	19.3	17.4	18.4	18.7	25.3	19.4
1995	19.1	17.7	25.0	16.6	22.2	19.2	17.8	17.1	17.1	22.7	20.2

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

Table 12

Worker Hiring Rates by Province and Industry, 1979-95 – Concluded

Tableau 12

Taux d'embauche selon la province et l'industrie, 1979-95 – fin

	Canada	Nfld T.-N.	P.E.I. Î.-P.-É.	N.S. N.-É.	N.B. N.-B.	Que. Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.
in thousands – en milliers											
Business Services – Services aux entreprises											
1979	22.5	26.4	37.8	18.2	21.8	19.9	20.4	22.6	20.0	29.9	25.5
1980	24.0	22.7	37.9	19.0	20.3	22.3	21.6	18.3	21.3	32.0	28.0
1981	27.3	29.2	32.0	25.3	23.2	25.2	26.2	24.0	27.7	38.5	30.9
1982	12.2	17.9	35.0	12.8	15.2	13.7	11.8	11.6	10.6	11.9	10.2
1983	19.2	18.1	38.7	22.8	20.0	20.4	18.2	17.4	18.2	18.3	20.0
1984	22.7	26.8	25.0	27.2	22.4	23.0	22.5	19.3	23.0	25.9	19.6
1985	27.7	23.2	23.3	24.8	25.9	27.6	27.6	22.6	26.2	33.6	25.7
1986	26.0	33.3	58.1	24.0	24.0	26.2	26.2	23.0	21.9	25.8	26.3
1987	26.1	25.3	-93.4	24.6	24.6	27.3	26.2	21.3	23.9	27.7	26.7
1988	26.2	32.0	30.2	22.8	24.4	26.6	25.4	18.4	22.7	30.9	27.4
1989	24.9	27.9	22.2	23.2	24.3	26.4	23.1	17.9	22.1	28.8	29.3
1990	20.4	25.8	36.1	21.4	27.3	21.3	16.3	19.3	21.9	28.3	27.2
1991	16.8	25.6	27.4	17.6	20.5	20.4	11.2	17.4	21.3	22.5	22.5
1992	16.5	24.6	24.7	16.9	18.2	18.6	13.0	15.5	17.8	18.0	22.6
1993	18.7	25.7	22.1	19.4	16.3	20.1	16.1	15.0	15.0	24.3	21.4
1994	21.8	26.1	17.3	20.9	25.1	22.1	19.8	20.6	25.7	26.1	23.2
1995	20.9	22.4	31.3	21.3	24.3	21.2	19.9	17.4	18.0	24.1	21.9
Consumer Services – Services aux consommateurs											
1979	29.3	34.6	29.4	30.4	33.3	28.1	26.6	25.7	32.5	31.0	33.4
1980	27.0	32.2	19.9	29.4	31.9	26.3	23.1	24.0	26.6	31.5	30.9
1981	32.4	34.3	31.7	31.4	34.3	31.3	32.1	30.9	34.4	39.9	35.5
1982	18.6	34.5	23.2	21.5	27.2	19.4	18.6	18.7	18.9	15.9	14.4
1983	27.3	36.8	24.6	28.4	34.4	30.0	26.0	25.1	27.7	24.0	26.5
1984	29.2	41.0	35.9	30.9	33.5	32.3	27.3	24.7	25.9	29.2	27.3
1985	32.6	43.0	36.7	32.0	37.0	33.0	31.2	29.2	31.1	37.9	30.6
1986	32.6	39.2	34.0	32.0	34.2	33.8	30.6	29.2	30.2	33.7	36.7
1987	32.1	40.8	36.6	33.0	34.6	33.6	31.2	28.7	28.9	34.0	30.6
1988	32.2	41.4	34.5	33.1	37.2	32.9	29.8	27.6	28.4	37.6	33.1
1989	31.7	36.3	35.1	32.7	37.1	32.7	28.9	27.9	28.5	35.4	34.6
1990	28.6	35.6	27.2	28.5	31.5	28.9	24.5	26.8	27.4	35.1	32.6
1991	23.4	32.2	25.9	23.3	27.4	24.5	18.5	21.6	24.3	29.7	27.6
1992	21.9	28.5	20.6	23.4	25.6	24.8	16.6	21.4	22.6	24.8	26.2
1993	24.0	31.4	22.4	24.0	29.1	24.8	19.6	23.0	23.7	30.1	27.0
1994	27.0	30.2	25.4	26.2	30.7	28.8	23.2	27.4	27.4	31.7	28.3
1995	24.1	26.9	28.6	23.4	27.3	26.7	20.6	24.1	25.5	28.2	24.0
Public Services – Services publics											
1979	13.2	12.1	13.1	11.5	9.4	10.5	15.1	2.0	11.8	17.8	14.1
1980	13.1	13.1	13.9	13.4	14.4	9.3	11.7	20.3	12.8	18.3	16.5
1981	18.3	18.0	15.3	20.6	16.4	12.1	20.8	19.7	19.6	24.1	20.8
1982	10.4	10.4	19.7	8.2	13.4	6.4	10.7	14.0	10.7	16.5	10.0
1983	11.6	12.8	6.9	11.5	12.6	11.3	12.6	13.2	11.6	10.3	9.3
1984	11.9	16.8	23.3	16.0	12.9	10.1	12.3	13.3	10.6	12.7	10.4
1985	14.6	19.0	15.3	14.2	14.9	12.5	15.3	14.9	13.8	17.1	13.9
1986	13.8	16.6	2.7	11.5	15.3	11.2	14.5	14.5	13.3	16.9	13.0
1987	12.9	21.1	25.7	11.7	19.1	9.1	14.7	13.2	9.7	13.8	11.8
1988	14.5	18.3	16.2	15.7	15.9	11.9	15.3	14.0	13.6	16.0	15.3
1989	14.6	17.1	13.1	13.6	16.2	12.4	15.0	12.7	14.3	17.4	16.6
1990	13.0	18.0	15.5	11.7	17.8	9.4	13.3	13.1	12.9	15.4	14.7
1991	11.9	14.8	10.0	10.2	15.2	9.8	12.3	10.0	10.2	13.1	14.2
1992	10.1	16.3	8.1	8.7	15.8	10.3	8.1	11.2	10.0	11.2	12.8
1993	9.3	12.1	13.3	12.0	15.5	9.2	8.0	9.6	10.6	9.3	9.7
1994	9.1	15.5	12.6	9.1	13.8	8.3	8.0	11.6	7.1	10.0	10.4
1995	9.4	9.9	20.4	12.1	14.9	7.7	7.8	10.3	12.9	12.0	10.1

Note: See Section 5 for definition of terms.

Nota : Voir section 5 pour la définition des termes utilisés.

Source: Business and Labour Market Analysis Division.

Source : Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail.