

N° de catalogue 94-04

**RECHERCHE SUR LES POLITIQUES SOCIALES ET LES
POLITIQUES RELATIVES AU MARCHÉ DU TRAVAIL
FONDÉE SUR L'ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU
TRAVAIL ET DU REVENU**

Juin 1994

Maryanne Webber, Division des enquêtes des ménages

La série de documents de recherche de l'EDTR est conçue en vue de communiquer les résultats des études ainsi que les décisions importantes ayant trait à l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. Ils sont offerts en français et en anglais. Pour obtenir une description sommaire des documents disponibles ou un exemplaire de ces documents, communiquez avec Philip Giles, EDTR, par la poste à Édifice Jean-Talon, 11^{ème} étage, section D8, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), Canada, K1A 0T6; par INTERNET: GILES@STATCAN.CA; par téléphone au (613) 951-2891; ou par télécopieur au (613) 951-3253.

SOMMAIRE

On a complété le recueil des données pour la première vague de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. L'équipe responsable de la mise-en-oeuvre de l'enquête prépare les données en vue de leur diffusion éventuelle. Ce document fait état des attentes de l'équipe en ce qui a trait aux utilisations des données de cette nouvelle enquête.

On a regroupé les utilisations prévues en cinq thèmes, soit la dynamique du travail et du chômage, les flux du marché du travail liés au cycle de la vie, la qualité de l'emploi, la mobilité économique de la famille et la dynamique du faible revenu. On explore chaque grand thème, afin de bien saisir les besoins qui en découlent sur le plan des données, c'est-à-dire les variables et les unités d'analyse que les chercheurs voudront utiliser.

Ce document reflète-t-il les attentes des chercheurs? Les membres de l'équipe invitent les chercheurs à apporter des commentaires.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
1. INTRODUCTION	1
2. ASPECTS DE L'ANALYSE DES DONNÉES LONGITUDINALES	3
3. DYNAMIQUE DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE	6
4. FLUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL LIÉS AU CYCLE DE LA VIE	8
5. QUALITÉ DES EMPLOIS	11
6. MOBILITÉ ÉCONOMIQUE DE LA FAMILLE	14
7. DYNAMIQUE DU FAIBLE REVENU	17
8. VARIABLES GÉNÉRALES	18
9. CONCLUSION	21
BIBLIOGRAPHIE	22
ANNEXE 1: VARIABLES DE L'EDTR	23
ANNEXE 2: APERÇU DE L'ENQUÊTE	35

1. INTRODUCTION

La première vague de données de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR) a été recueillie. L'équipe chargée de l'enquête travaille maintenant à préparer les données pour leur diffusion. Dans cette communication, nous décrivons certains des besoins en données que l'EDTR devrait combler pour aider la recherche en vue de l'élaboration de politiques. Bien qu'il ne soit manifestement ni possible ni souhaitable de prévoir toutes les utilisations des données, on peut néanmoins tenter, pour plusieurs raisons, de définir les attentes.

- Les chercheurs ont ainsi un point de départ pour évaluer la convenance des données à des projets de recherche précis.
- Une bonne compréhension (et une compréhension commune) des principales utilisations peut aider les membres de l'équipe de l'enquête à structurer la base de données et à définir les variables.
- Il nous faut trouver un juste équilibre entre les besoins des utilisateurs et le risque de divulguer des renseignements dans les fichiers de microdonnées à grande diffusion -- la compréhension de ces besoins est essentielle pour décider des meilleurs moyens de préserver la confidentialité des données.
- En général, les enquêtes longitudinales exigent beaucoup de temps et d'efforts de la part des chercheurs pour se familiariser avec elles et découvrir les propriétés des données. Nous voulons rendre ce travail le moins pénible possible en fournissant de la documentation pertinente et en offrant des ateliers. Les documents de référence seront plus utiles s'ils sont élaborés en fonction d'un cadre analytique.

Dans cette communication, nous décrivons les principales utilisations envisagées pour les données de l'EDTR. Il reflète, nous l'espérons, les vues des nombreux chercheurs qui nous ont fait part de leurs commentaires lors de diverses activités de consultation¹. Bien que l'analyse soit nécessairement d'ordre général, les chercheurs pourront peut-être cerner les problèmes possibles. Ils pourront, par exemple, déterminer si notre approche facilitera (ou compliquera) la recherche dans certains domaines et si nous avons oublié des variables dérivées importantes. Bref, ils pourront nous dire si nous sommes sur la bonne voie.

Pour décrire les utilisations prévues des données, nous avons regroupé les principaux sujets de recherche sous cinq grands thèmes :

- dynamique de l'emploi et du chômage
- flux du marché du travail liés au cycle de vie
- qualité des emplois
- mobilité économique de la famille
- dynamique du faible revenu

Voici d'abord quelques commentaires sur ce classement. Premièrement, tous ces thèmes, sauf peut-être le troisième, sont essentiellement de nature longitudinale. On peut utiliser les données de l'EDTR à des fins d'analyses transversales, mais c'est principalement à l'analyse longitudinale qu'elles sont destinées. C'est pourquoi nous nous efforçons de «penser longitudinalement» en élaborant la base de données que les chercheurs utiliseront. Deuxièmement, les travaux réalisés dans les domaines dont il est question dans cette communication peuvent tous influencer les

¹ En 1992, nous avons mis à la disposition des chercheurs deux documents décrivant le contenu proposé de l'enquête (Picot, Poulin, Veevers et Biggs; Picot, Poulin, Giles et Allen). Depuis cette consultation, nous avons reçu les commentaires de beaucoup de personnes sur un certain nombre de questions précises (lors d'ateliers, par téléphone, lors des réunions des différents comités consultatifs de Statistique Canada, etc.).

politiques sociales ou les politiques visant le marché du travail, puisque, comme il a été mentionné dans les premiers documents relatifs au contenu de l'enquête, le but de celle-ci est précisément d'appuyer la recherche en vue de l'élaboration des politiques. Troisièmement, il n'existe pas de lignes de démarcation précises entre les thèmes -- ces catégories n'ayant été établies que pour faciliter la présentation de notre analyse.

Dans les sections qui suivent, nous examinons de façon générale chacun des grands thèmes de recherche et les besoins en données qui s'y rattachent. Une section distincte traite des variables «générales», qui peuvent être utilisées dans plusieurs genres d'études. On donne à l'annexe 1 une liste des variables de l'EDTR; cette liste n'est pas exhaustive, car de nombreuses autres variables dérivées seront probablement définies ultérieurement. Enfin, à l'annexe 2, on présente une description générale de l'enquête.

2. ASPECTS DE L'ANALYSE DE DONNÉES LONGITUDINALES

L'une des caractéristiques fondamentales des données longitudinales est qu'elles fournissent une mesure du changement au niveau de la personne. Sur le plan temporel, les données de l'EDTR comprendront trois types de variables, fixes, annuelles et dynamiques, dont deux donnent des mesures du changement. Plus précisément :

- Les «variables fixes» sont des renseignements recueillis une seule fois et qui risquent peu de changer avec le temps -- par exemple, la date de naissance, le sexe, l'appartenance à une minorité visible.
- Les variables annuelles se rapportent à une année de référence entière -- par exemple, le revenu d'une source en particulier ou le nombre de

semaines dans l'année pendant lesquelles une personne a été occupée. Elles peuvent également servir à mettre en évidence les personnes qui ont vécu un événement particulier à un moment donné pendant l'année -- par exemple, celles qui se sont mariées. On obtient une valeur par année, de sorte que les données finales pour la durée complète d'un panel contiendront six observations.

- Toutes les autres variables sont dynamiques. Elles indiquent un état (par exemple, une période d'activité sur le marché du travail, un état matrimonial, une profession) qui, pendant la durée du panel, peut changer une ou plusieurs fois, ou rester le même. Des dates sont associées à ces périodes de manière à pouvoir en déterminer la durée. Un événement quelconque (perte d'un emploi, divorce, promotion) marque la transition d'un état à un autre. La durée de ces états est variable. Des périodes peuvent commencer une année et se poursuivre l'année suivante².

Outre ces types de variables, les chercheurs peuvent se servir de diverses unités d'analyse. Les principales sont les suivantes :

- La personne -- cette unité est, dans une certaine mesure, la plus importante et celle dont on se sert pour recueillir les données.
- La période -- une personne peut connaître plusieurs périodes (par exemple de chômage) et, dans certaines études, on prendra la période comme unité d'analyse, généralement en rattachant le poids d'échantillonnage de la

² L'enquête est conçue de façon à bien mesurer les périodes qui chevauchent la «lisière», c'est-à-dire qui empiètent sur deux années de référence. On utilise la technique de l'interview avec rétro-information, laquelle consiste à rappeler au répondant des renseignements qu'il a fournis lors d'une interview antérieure, dans le cas des variables pour lesquelles l'analyse des périodes est importante.

personne à chaque période. Les renseignements démographiques et les autres caractéristiques relatives à la personne ou au marché du travail peuvent être traités comme des caractéristiques de la période.

- La transition -- il s'agit du passage d'un état à un autre, d'une situation à une autre. Les transitions peuvent être mises en évidence au moyen des variables dynamiques, lorsqu'un état (ou une situation) prend fin et qu'un autre commence.
- L'emploi-personne -- il se peut qu'une personne occupe plusieurs emplois pendant une période de temps, et l'analyse de la profession, du salaire, des heures de travail, etc. se fait souvent en fonction de chaque emploi. Dans ce cas également, le poids de la personne peut être affecté à chacun des emplois³.

Nous n'avons proposé ni la famille ni le ménage comme unité d'analyse longitudinale, parce que leur composition risque de changer dans le temps. Dans d'autres enquêtes, on a tenté de donner une définition «longitudinale» de la famille ou du ménage, mais les résultats n'ont pas été très satisfaisants (voir, par exemple, Duncan et Hill, 1985). Les variables relatives à la famille et au ménage sont importantes dans l'EDTR, mais seront généralement considérées comme des caractéristiques de la personne, et c'est la personne qui sera l'unité d'analyse (Butlin, 1994).

3. DYNAMIQUE DE L'EMPLOI ET DU CHÔMAGE

³ Contrairement à l'Enquête sur l'activité (EA), l'EDTR ne comporte pas d'entité appelée «emploi»; les chercheurs peuvent distinguer les emplois (ou plus exactement les emplois-personnes) en se servant des renseignements relatifs aux fonctions, aux salaires et aux heures -- voir la section 5.

Par «dynamique de l'emploi et du chômage», on entend les mouvements sur le marché du travail au niveau de la personne. Les études qui portent sur les *flux bruts* examinent les changements de situation vis-à-vis de l'emploi, du chômage et de l'inactivité. Le terme «*roulement de la main-d'oeuvre*» désigne le mouvement des travailleurs sur le marché du travail. Selon des études effectuées récemment, on observe sur le marché du travail des mouvements très importants au cours d'une année ou même d'un mois⁴. Les études sur les flux bruts et le roulement de la main-d'oeuvre peuvent nous aider à mieux comprendre le fonctionnement du marché du travail et sont, par conséquent, des compléments utiles aux mesures ponctuelles des changements nets sur le marché du travail. L'EDTR permettra de poursuivre les travaux analytiques entrepris au moyen de diverses sources, dont l'EA et les enregistrements couplés de l'EPA.

La *concentration du chômage* est un sujet connexe d'analyse. Par exemple, dans quelle mesure les mêmes personnes connaissent-elles des périodes de chômage répétées? Comment la durée des périodes de chômage varie-t-elle au cours du cycle économique? Le caractère longitudinal de l'enquête permet d'examiner ces questions en utilisant des périodes entières, lesquelles peuvent donner de meilleurs résultats que ceux que l'on obtient avec des périodes fragmentées.

Il est intéressant de s'interroger sur les causes des changements de situation vis-à-vis de l'activité. Par exemple, quels sont les principaux déterminants du retrait hors du marché du travail? Quels événements familiaux déclenchent des transitions par rapport au marché du travail? Qu'est-ce qui fait qu'une personne décide de devenir travailleur autonome? Le revenu de la famille (son niveau et sa stabilité) et le

⁴ Selon une étude fondée sur des données de 1988, «...près de 5 % des personnes occupées [laissent] leur emploi chaque mois. Le nombre d'embauches en 1988 était également appréciable, s'élevant à 5 millions et représentant environ le tiers de l'ensemble des emplois occupés durant l'année.» (Lemaître, Picot et Murray, 1992).

patrimoine semblent-ils influencer la décision d'une personne de devenir travailleur autonome?

Enfin, les études ayant pour objet *l'adaptation au marché du travail* s'intéressent, du point de vue du travailleur, aux démarches entreprises après une mise à pied permanente. Quelles démarches donnent de bons résultats? Combien de temps faut-il pour trouver un nouvel emploi? La mobilité géographique et la mobilité sectorielle sont-elles des facteurs importants? Quelles situations mènent au chômage de longue durée et provoquent le découragement? Les travailleurs qui acceptent une diminution de salaire s'en tirent-ils à long terme?

Besoins en données

Compte tenu de l'ampleur du sujet, les différentes études nécessiteront différentes unités d'analyse. Dans certaines, on utilisera des périodes. L'EDTR comportera des données sur des périodes (c'est-à-dire des états ou des situations dont on peut facilement et rapidement déterminer le début et la fin, et donc calculer la durée) relativement à l'emploi, au chômage, à l'inactivité, à la recherche d'emploi, au cumul d'emplois, au travail chez un employeur en particulier et à la fréquentation scolaire, entre autres.

L'ensemble de données comportera également une gamme de mesures sommaires annuelles telles que la situation annuelle vis-à-vis de l'activité (variable indiquant tous les états connus pendant l'année), le nombre de semaines pendant lesquelles la personne a été occupée, en chômage et inactive chaque année, le nombre d'employeurs, etc. Ces variables peuvent également servir à mettre en évidence les transitions, dans les cas où la période de référence est une année.

On peut également se servir, dans les études portant sur la dynamique de l'emploi et du chômage, des données relatives à la façon dont chaque nouvel emploi a été obtenu, et, pour ce qui est des cessations d'emploi, des données sur la raison pour laquelle une personne a quitté ou perdu un emploi. Ces études peuvent se rapporter à l'économie en général, ou être axées particulièrement sur un secteur d'activité, une profession ou une catégorie démographique. Dans certains cas, des sous-catégories peuvent être définies en fonction d'événements démographiques plutôt qu'en fonction de caractéristiques.

4. FLUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL LIÉS AU CYCLE DE VIE

Dans ces études, on traite des transitions importantes observées sur le marché du travail et qui sont directement liées à des étapes particulières du cycle de vie. Comparativement aux études dont il est question dans la section précédente, on se penche davantage dans celles-ci sur la situation familiale ou la structure du ménage de la personne. Il peut en outre être difficile dans ces études de définir la population cible (puisque les transitions en question ne sont pas des phénomènes simples). Enfin, l'intérêt de ces études sur le plan de l'analyse tient principalement au fait qu'elles permettent de comprendre les déterminants et les conséquences.

Un des aspects examinés dans ce genre d'études est la *transition des études au marché du travail*. Les longues périodes d'inactivité et de chômage que connaît parfois une personne après avoir quitté l'école sont une source de préoccupation en ce qui concerne les politiques visant le marché du travail, non seulement parce que ces périodes entraînent une perte de productivité à court terme, mais aussi parce qu'elles entraînent le recours simultané à l'aide sociale, parce qu'elles suscitent le découragement, etc. Au nombre des questions à étudier figurent l'insertion des décrocheurs du secondaire sur le marché du travail, le temps nécessaire aux sortants pour trouver un premier emploi à plein temps, la stabilité du premier

emploi à plein temps, le salaire et la profession par rapport au niveau d'instruction et au principal domaine d'études et la reprise des études après une présence précoce sur le marché du travail.

Parmi les aspects intéressants de la *transition du marché du travail à la retraite* sont la répartition du patrimoine et la façon dont le patrimoine influe sur les décisions concernant la retraite. Il est possible d'étudier le processus de retrait progressif hors de la vie active, par exemple le fait de devenir travailleur autonome après avoir quitté un emploi au moment de la retraite, ou de prendre un emploi à temps partiel ou moins rémunérateur avant la retraite. Le manque de données sur ces aspects est une lacune importante de l'appareil statistique national que l'EDTR devrait contribuer à combler.

Le troisième aspect important des transitions liées au cycle de vie a trait *aux congés et aux sorties temporaires hors du marché du travail pour la naissance ou l'éducation d'un enfant*. La période de six ans pendant laquelle les panels participent à l'EDTR est suffisante pour observer les congés de courte durée et les cessations d'emploi associés à la naissance d'un enfant et à son éducation les premières années de sa vie. Il est possible d'étudier les tendances relatives à la réinsertion dans la population active, par exemple, le salaire touché avant et après l'arrêt de travail, les conditions de travail et les heures travaillées au retour du congé. Les tendances en ce qui concerne divers genres de familles, en particulier les familles monoparentales, peuvent présenter un certain intérêt. Un autre sujet de recherche possible serait les répercussions de la dissolution de la famille pour les mères au travail.

Besoins en données

L'unité d'analyse pour ces études pourrait être la transition ou la personne. Les chercheurs auront probablement besoin de données relatives aux mouvements sur le marché du travail et aux caractéristiques des emplois, afin d'isoler les populations clés -- par exemple il est possible que la transition vers la retraite soit définie comme le passage de l'emploi à l'inactivité chez les personnes d'un groupe d'âge particulier si la période d'inactivité est d'une durée minimum donnée et la raison de la cessation d'emploi est le départ à la retraite.

Dans une étude où l'on prend la personne comme unité d'analyse, mais pour laquelle on doit avoir les caractéristiques des emplois, il est possible que des décisions difficiles doivent être prises, étant donné qu'une personne peut cumuler des emplois. Ainsi, dans une étude sur les taux de salaire chez les femmes avant et après un retrait temporaire hors de la population active, il faudrait tenir compte des personnes cumulant des emplois (professions différentes, horaires de travail différents, salaires différents...). Les chercheurs peuvent décider de définir l'emploi principal ou l'emploi prépondérant afin de résoudre certains de ces problèmes. Cependant, nous n'avons pas l'intention d'élaborer une telle variable dérivée dans l'EDTR.

Quelques mots au sujet des données sur les congés : les congés sont des périodes à *l'intérieur* de la période d'emploi d'une personne chez un employeur et peuvent chevaucher deux années. Les longs congés peuvent être déclarés au choix comme tels, ou comme une interruption dans la période d'emploi chez l'employeur. Cette façon de procéder ne devrait pas poser de gros problèmes du point de vue de l'analyse, car le chercheur peut distinguer les cas où la personne retourne travailler chez un ancien employeur *et* les cas où la personne reprend son travail après un congé.

5. QUALITÉ DES EMPLOIS

Cette vaste catégorie englobe des études dans lesquelles le lieu de travail est considéré d'un point de vue social ou hiérarchique ou dans lesquelles on traite principalement de questions de discrimination ou d'inégalité au travail. Bon nombre d'études possibles sont essentiellement transversales. L'EDTR peut être intéressante parce qu'elle comporte des données sur les caractéristiques des emplois et les caractéristiques démographiques qui conviennent à certaines utilisations transversales. Cependant, pour ce qui est des sujets d'études mentionnés ci-après, on fait surtout ressortir les applications qui permettraient d'exploiter le caractère longitudinal de l'enquête.

Les *écarts salariaux* examinés au moyen de mesures du capital humain devraient être un sujet d'étude important (en particulier pour ce qui concerne les groupes désignés aux fins de l'équité en matière d'emploi). On peut, par exemple, suivre dans le temps des catégories de travailleurs pour analyser leur avancement professionnel.

Au chapitre des *mesures du sous-emploi*, des emplois marginaux et de l'insuffisance des heures de travail ou des salaires, on examinera avec intérêt notamment : les moyens qu'utilisent les travailleurs pour compenser le nombre insuffisant d'heures de travail (par exemple le cumul d'emplois et le recours à l'aide sociale); les caractéristiques des travailleurs faiblement rétribués; les effets à long terme d'un emploi peu rémunérateur (les travailleurs qui acceptent un tel emploi acquièrent-ils des compétences monnayables ou bien se trouvent-ils confinés dans des «ghettos»?); les conditions de travail des couples d'actifs occupés ayant de jeunes enfants.

L'inégalité d'accès aux professions, la mobilité professionnelle, l'augmentation des gains et les promotions sont vraisemblablement des sujets de recherche importants. On peut vouloir examiner plus précisément les facteurs de

changements au travail ou les obstacles à l'avancement professionnel, ou encore répondre aux questions suivantes : quelle est la courbe de croissance des gains en six ans? Quelles sont les caractéristiques des «gagnants»? Les travailleurs peu qualifiés et faiblement rétribués voient-ils leurs gains augmenter? Les études longitudinales dans ce domaine peuvent, entre autres choses, projeter de nouveaux éclairages sur la bipolarisation des salaires.

Besoin en données

Dans les études sur les écarts salariaux, l'emploi est souvent l'unité d'analyse, et les caractéristiques des personnes ayant un emploi sont considérées comme les caractéristiques de l'emploi. Des mesures du capital humain et des données démographiques de base sont nécessaires. En revanche, dans les études portant sur le sous-emploi, on utilisera en général la personne comme unité d'analyse, afin de recueillir des données sur les gains et les heures travaillées pour tous les emplois occupés pendant la période de référence. De même, si on étudie la mobilité professionnelle ou la mobilité salariale, il sera peut-être logique d'utiliser la personne comme unité d'analyse, parce qu'il faut considérer à la fois les promotions chez un même employeur et l'avancement qui résulte d'un changement d'employeur.

Les chercheurs qui connaissent bien l'EA noteront une différence dans la façon dont les renseignements sur les emplois sont structurés dans l'EDTR. Dans l'EA, les données étaient organisées en fonction de l'emploi. Si le salaire et la profession chez un employeur particulier changeaient, un nouvel emploi était «créé» dans la base de données. Dans l'EDTR, les données sont consignées par période d'emploi chez un employeur (c'est-à-dire la période d'emploi continue d'un travailleur chez un employeur). Pour chaque période d'emploi, on indique s'il y a eu des changements de salaires, d'heures, etc. et les dates auxquelles ces changements se

sont produits. Par conséquent, un chercheur qui voudrait étudier les promotions au moyen de ces données devra définir ce qu'il entend par «promotion». Nous procédons ainsi parce que cette méthode offre une plus grande souplesse pour l'analyse. La base de données comprendra également un numéro d'identification de l'employeur, lequel peut être utilisé pour relier des périodes d'emploi discontinues chez un même employeur -- par exemple, dans les cas où une personne travaille pour un employeur, quitte son emploi ou est mise à pied «définitivement», puis est réembauchée plus tard.

On se servira souvent de données sur les gains et les heures de travail dans les études sur ce sujet. La méthode de calcul du taux de salaire est semblable à celle qui a été utilisée dans l'EA, mais on devrait obtenir des résultats plus exacts avec l'EDTR, car les changements dans les heures travaillées (qui servent au calcul du taux de salaire), ainsi que les dates de ces changements, sont enregistrés.

On aura aussi besoin fréquemment de données sur la nature du travail et les avantages sociaux. L'EDTR recueille (pour chaque période d'emploi chez un employeur quelconque) des données qui se rapportent à au plus deux professions par année et des données annuelles sur les fonctions de gestion et de surveillance, le secteur d'activité, la catégorie de travailleurs, la taille de l'entreprise, l'affiliation syndicale, la participation à un régime de retraite, la durée d'emploi (durée de la période d'emploi chez l'employeur) et la date d'entrée en fonction chez l'employeur.

6. MOBILITÉ ÉCONOMIQUE DE LA FAMILLE

Le titre de cette section est tiré de l'étude de Greg Duncan, *Years of Poverty, Years of Plenty*, fondée sur les données de la Panel Study of Income Dynamics (PSID). Il fait référence à la mesure de la stabilité par rapport au changement dans le bien-être économique des familles. Un sujet de recherche important dans ce

domaine sera *la formation et la dissolution de la famille*. Dans le cadre de l'enquête, on recueillera des données sur les changements dans la composition de la famille (et du ménage), grâce auxquelles il sera possible d'étudier la stabilité familiale.

Une des raisons d'être de cette enquête est le besoin en données sur les *déterminants du changement dans le revenu de la famille*. Le revenu des familles est-il stable? Lorsque des changements se produisent dans le revenu familial, quelles en sont les causes principales? Dans quelle mesure les changements découlent-ils d'un changement dans la composition de la famille ou d'un changement dans l'activité des membres de la famille? Dans l'étude précitée, Duncan a indiqué que les changements dans le bien-être économique sont fréquents et que les changements dans la composition de la famille influent effectivement de façon importante sur la situation financière, en particulier chez les femmes et les enfants. Fritzell (1990) est arrivé à la même conclusion dans une étude sur la Suède.

Sous un autre angle, on peut examiner les répercussions financières de divers changements dans la structure familiale. On peut, par exemple, vouloir mesurer l'effet de la rupture d'une union conjugale sur le niveau de revenu des conjoints. La mobilité économique des familles peut être ascendante ou descendante; en analysant les tendances en matière de mobilité, on peut mieux comprendre les mécanismes de la bipolarisation du revenu.

L'EDTR a aussi pour but de servir à la recherche sur les *interactions entre la famille et le marché du travail*. Par exemple, elle permet de répondre aux questions suivantes : comment le marché du travail contribue-t-il à réduire l'inégalité du revenu? Comment une famille réagit-elle quand un des soutiens se retrouve au chômage? Quelles sont les répercussions sur le revenu familial total?

Besoin en données

Dans les études sur ce sujet, on se sert normalement de la personne comme unité d'analyse, et on s'intéresse particulièrement aux caractéristiques familiales et aux événements liés à la famille et au marché du travail qui concernent la personne et les autres membres de la famille. Plusieurs chercheurs ont insisté sur l'importance de pouvoir faire le lien entre le répondant et les autres membres (actuels et antérieurs) de sa famille.

Nous avons l'intention de définir deux genres de variables dérivées. Il y aura, d'une part, des variables qui décriront les caractéristiques principales des personnes avec lesquelles le répondant a vécu pendant six ans (caractéristiques familiales se rapportant à la personne). Et il y aura, d'autre part, des variables dérivées annuelles se rapportant à la famille (genre de famille, revenu familial selon la source, nombre de travailleurs, etc.) et à des événements familiaux, lesquelles résumeront les changements démographiques survenus pendant l'année.

La variable relative au revenu familial soulève certaines questions de concepts et de mesure dans le cas des familles dont la composition a changé. Habituellement, pour calculer cette variable, on additionne le revenu annuel individuel de toutes les personnes vivant ensemble à un moment donné. Dans l'Enquête sur les finances des consommateurs, toutes les personnes qui formaient une famille (de recensement ou économique) en avril doivent déclarer leur revenu individuel de l'année civile précédente; la somme de ces montants constitue le revenu de la famille, que les personnes aient habité ensemble ou non pendant toute l'année. Dans l'EDTR, le même calcul nous permettrait d'obtenir le revenu familial total des

personnes qui vivaient ensemble en janvier ou février, au moment de l'interview sur le travail⁵.

Cela pose-t-il un problème important? Nous avons déjà certaines indications dans l'EDTR que la composition des familles est assez changeante. Un échantillon initial de 15 000 ménages a été prélevé et on a réalisé une interview préliminaire auprès des membres de ces ménages en janvier 1993. Pendant le premier cycle d'interviews sur le travail, en février 1994, plus de 1 000 nouveaux ménages ont été créés par suite du fractionnement de certains ménages. En outre, 2 200 nouveaux *cohabitants* ont été signalés -- les cohabitants sont des personnes qui vivent avec un répondant de l'échantillon longitudinal au moment de l'interview, mais qui ne faisaient pas partie du ménage au moment où l'échantillon initial a été prélevé. C'est donc dire qu'en un an, une assez forte proportion de ménages ont vu leur composition changer et que leur revenu familial pourrait par conséquent avoir changé.

Les données de l'EDTR devraient-elles inclure, outre la mesure traditionnelle du revenu familial, une mesure qui tiendrait compte des changements dans la composition de la famille? Nous pouvons, en théorie, obtenir une valeur du revenu familial annuel du répondant corrigée de l'effet des arrivées et des départs des autres membres de sa famille. Il nous faudrait pour cela formuler des hypothèses sur la répartition du revenu dans l'année, mais ces hypothèses rendraient-elles la mesure trop «synthétique»? Nous nous pencherons sur cette question avec l'aide de chercheurs au cours des prochains mois.

⁵ Les interviews sur le revenu ont lieu en mai; on a décidé de réaliser ces interviews à cette date plutôt qu'en janvier, parce qu'il est plus pratique de recueillir les données sur le revenu à ce moment de l'année. Autrement dit, les données sur le revenu sont recueillies en mai pour les personnes qui formaient une famille au mois de janvier précédent.

7. DYNAMIQUE DU FAIBLE REVENU

Ce sujet rejoint le précédent, mais est davantage axé sur le faible revenu. Les données de l'enquête sur *la fréquence et la durée des périodes pendant lesquelles une personne se trouve dans la catégorie des faibles revenus* seront peut-être l'un des produits les plus importants de l'EDTR. Nous prévoyons que ces données permettront d'estimer le «roulement» de la population à faible revenu d'une année à l'autre et pendant une plus longue période et ainsi de répondre à certaines questions importantes sur la nature de la pauvreté au Canada.

Les questions à examiner concernent les *déterminants des mouvements d'entrée et de sortie par rapport à la catégorie des faibles revenus*. Quels événements démographiques et quels événements liés au marché du travail déclenchent des mouvements dans l'un ou l'autre sens? Quel rôle jouent les transferts gouvernementaux dans les mouvements de sortie hors de la catégorie des faibles de revenus?

Les *tendances relatives aux prestations d'assurance-chômage et d'aide sociale* sont un autre sujet de recherche important dans ce domaine. Quelle est l'ampleur des mouvements de bénéficiaires entre ces deux programmes? Les données pourraient servir à étudier le niveau de dépendance économique dans le temps à l'égard de ces programmes ainsi que le rôle de chacun d'eux dans le soutien du revenu des familles. Selon les études fondées sur les résultats de la PSID, l'idée selon laquelle l'aide sociale constitue un «piège» n'est pas confirmée par les données.

Les familles qui sont désavantagées sur le plan économique malgré leur participation au marché du travail -- les *petits salariés* -- retiennent particulièrement l'attention, parce que leur position précaire sur le marché du

travail peut déclencher une sortie vers l'inactivité. Les données peuvent servir à la recherche sur les politiques en matière de sécurité du revenu, spécialement dans le contexte du mouvement visant à intégrer des mesures d'incitation au travail dans les programmes de soutien du revenu.

Besoin en données

L'unité d'analyse sera vraisemblablement la personne. La réalisation d'études sur ce sujet nécessitera des mesures de la situation de la famille par rapport aux seuils de faible revenu appropriés; c'est-à-dire qu'il faudra déterminer si la personne appartient à une famille dont le revenu se situe en deçà du seuil de faible revenu. Les chercheurs devront se pencher sur la question qu'on a mentionnée précédemment, à savoir comment il faut traiter le cas des personnes qui vivent dans des familles dont la composition a changé pendant l'année. Certains voudront peut-être exclure ces familles, mais il se pourrait bien que celles-ci présentent des mouvements atypiques d'entrée et de sortie par rapport à la catégorie des faibles revenus.

8. VARIABLES GÉNÉRALES

Beaucoup de variables de l'EDTR se prêteront à la réalisation de plus d'une étude et, de ce fait, il est difficile de dire auxquels des sujets de recherche elles conviennent le mieux. Ces variables se divisent grosso modo en trois catégories : caractéristiques et événements démographiques; capital humain; patrimoine. Les variables définies jusqu'à maintenant sont énumérées à l'annexe 1; en voici un aperçu.

Les variables relatives aux *caractéristiques et événements démographiques* sont divisées en quatre groupes à l'annexe 1 :

- variables démographiques et culturelles de base -- date de naissance, sexe, état matrimonial, antécédents matrimoniaux et appartenance à un groupe désigné aux fins de l'équité en matière d'emploi
- géographie et mobilité géographique -- il s'agit des variables géographiques habituelles et des renseignements relatifs aux déménagements (que ces derniers soient ou non liés à un fractionnement du ménage)
- caractéristiques du ménage -- elles sont de deux genres : les caractéristiques du ménage proprement dit (taille, genre, revenu, etc.) et les caractéristiques des personnes avec lesquelles le répondant a vécu à un moment donné pendant les six ans (âge, sexe, revenu, dates du début et de la fin des périodes de cohabitation, etc.)
- caractéristiques de la famille économique -- ce sont les caractéristiques de la famille proprement dite et les descripteurs des événements importants de la vie survenus pendant l'année.

La plupart des variables relatives au ménage et à la famille peuvent être mises à jour une fois par année et indiquent la situation au moment de l'interview sur le travail, soit en janvier ou février.

Les variables relatives au *capital humain* se divisent en trois groupes :

- niveau d'instruction, c'est-à-dire nombre d'années d'études, grades, certificats et diplômes obtenus, principal domaine d'études -- toutes ces variables sont recueillies au début et peuvent être mises à jour au cours des six ans.
- activité éducative -- cette variable peut servir à mettre en évidence des étudiants à plein temps et des étudiants à temps partiel et à prévoir des changements dans le niveau d'instruction.
- antécédents professionnels -- il s'agit du nombre d'années pendant lesquelles la personne a travaillé à plein temps et à temps partiel depuis qu'elle a commencé à travailler à plein temps.

Des données sur la durée d'emploi sont également à la disposition des chercheurs qui s'intéressent au capital humain, mais, comme ces variables sont recueillies pour chaque employeur, elles sont par conséquent classées dans la catégorie *Caractéristiques des emplois*.

Les renseignements sur le *patrimoine* ont trait aux avoirs et aux dettes de la famille ou du ménage. Nous sommes en train d'examiner la possibilité de recueillir un nombre limité de renseignements, peut-être quinze catégories d'avoirs et cinq catégories de dettes (voir l'annexe 1). Cette partie du contenu n'est pas encore au point⁶. Nous n'avons pas non plus encore déterminé quelle sera la fréquence de la

⁶ La possibilité d'obtenir la «valeur des rentes» lors d'une interview auprès des ménages nous préoccupe particulièrement, et cet élément est très important en raison de sa contribution au patrimoine total. Nous évaluerons la possibilité d'obtenir l'information en question grâce à un lien avec le fichier relatif aux rentes de Statistique Canada.

collecte des données sur le patrimoine, quoique que, actuellement, il nous semble que deux collectes pendant la période de participation d'un panel à l'enquête seraient suffisantes.

Bien que le contenu proposé relativement au patrimoine soit limité, il pourrait se révéler un complément utile aux données sur le revenu. Il permettrait, par exemple, de répondre aux questions suivantes : dans quelle mesure le patrimoine d'une famille influe-t-il sur la probabilité qu'une personne fonde une petite entreprise? Dans quelle mesure influence-t-il les décisions concernant la retraite?

9. CONCLUSION

Nous avons décrit très brièvement dans cette communication certains des principaux sujets de recherche pour lesquels les données de l'EDTR pourraient être utiles. Nous aimerions beaucoup avoir les commentaires des chercheurs qui ont l'intention de se servir des données de l'EDTR : les orientations présentées ici rejoignent-elles leurs projets? Pour notre part, il nous faudra établir des liens plus étroits entre nos sujets de recherche «modèles», les unités d'analyse et les variables dérivées, pour que les bons renseignements soient présentés de la bonne façon dans la base de données. De nombreuses décisions devront être prises, notamment en ce qui concerne le travail qui sera accompli avant la diffusion de la première vague de données et le travail qui sera remis à une vague ultérieure. Dans la mesure du possible, les données de la première vague comporteront les caractéristiques recherchées, mais il nous faudra inévitablement adopter une approche progressive - nous avons beaucoup à apprendre et les commentaires que nous recevons des chercheurs nous permettront de définir de nouvelles variables dérivées et de faire d'autres changements dans les premières années de l'enquête.

Bibliographie

Butlin, G. *Variables de l'EDTR relatives au ménage et à la famille*, Statistique Canada, publication n° 94-06, Série de documents de recherche de l'EDTR, 1994.

Duncan, G.J. *Years of Poverty, Years of Plenty*, Institute for Social Research, University of Michigan, 1984.

Duncan, G.J., Hill, M.S. «Conceptions of Longitudinal Households: Fertile or Futile?», *Journal of Economic and Social Measurement*, 13:361-275, 1985.

Fritzell, J. «The Dynamics of Income Distribution: Economic Mobility in Sweden in Comparison with the United States», *Social Science Research*, Academic Press, Vol. 19, No. 1, March 1990, pp. 17-46.

Lemaître, G., Picot, G., Murray, S. «Le roulement de la main-d'oeuvre : une vue d'ensemble», *L'emploi et le revenu en perspective*, Statistique Canada, publication n° 75-001 au catalogue, été 1992, p. 44-53.

Picot, G., Poulin, S., Veevers, R., Biggs, B. *Contenu de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu : Partie A - Données démographiques et données relatives à l'activité sur le marché du travail*, Statistique Canada, publication n° 92-01A, Série de documents de recherche de l'EDTR, 1992.

Picot, G., Poulin, S., Giles, P., Allen, M. *Contenu de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu : Partie B - Données sur le revenu et le patrimoine*, Statistique Canada, publication n° 92-01B, Série de documents de recherche de l'EDTR, 1992.

ANNEXE 1

VARIABLES DE L'EDTR

Les produits de données de l'EDTR comprendront des variables fixes, des variables annuelles et des variables dynamiques :

- Les «variables fixes» sont des renseignements recueillis une seule fois et qui risquent peu de changer avec le temps -- par exemple, la date de naissance, le sexe, l'appartenance à une minorité visible.
- Les variables annuelles se rapportent à une année de référence entière -- par exemple, le revenu d'une source en particulier ou le nombre de semaines dans l'année pendant lesquelles une personne a été occupée. On obtient une valeur par année, de sorte que les données finales pour la durée complète d'un panel contiendront six observations.
- Toutes les autres variables sont dynamiques. Elles indiquent un état (par exemple une période d'activité sur le marché du travail, un état matrimonial) auquel on peut associer des dates de début et de fin. Un événement quelconque (perte d'un emploi, divorce, promotion) marque la transition d'un état à un autre. La durée de ces états est variable. Des périodes peuvent commencer une année et se poursuivre l'année suivante.

Voici la liste des principales variables de la base de données d'extraction complète qui ont été définies à ce jour. (Pour des raisons liées à la protection de la confidentialité des renseignements, toutes les variables n'apparaîtront pas dans les fichiers de microdonnées à grande diffusion.) De nombreuses autres variables dérivées seront définies. Les variables dynamiques sont marquées d'un astérisque :

Identificateur de la personne (permet des couplages avec des données relatives à d'autres membres actuels ou antérieurs du ménage)

Variables démographiques et culturelles :

- date de naissance
- sexe
- état matrimonial*
- date du début de l'état matrimonial actuel
- date du premier mariage
- nombre d'enfants mis au monde/élevés*
- langue maternelle
- origine ethnique
- année d'immigration et pays de naissance
- appartenance à un groupe désigné aux fins de l'équité en matière d'emploi
 - membre d'une minorité visible
 - autochtone
 - personne ayant une incapacité*
- niveau d'instruction du père
- niveau d'instruction de la mère

Géographie et mobilité géographique :

- a déménagé dans l'année :
 - le déménagement résultait/ne résultait pas d'un fractionnement du ménage
 - date du déménagement
 - motif du déménagement
- pays de résidence*
- province/territoire de résidence*
- région économique*
- région rurale/urbaine*
- tranche de taille de la région urbaine*
- genre de collectivité de résidence*
- région rurale/urbaine et tranche de taille de la région urbaine*

Caractéristiques du ménage

- taille du ménage, par groupe d'âge (variable annuelle)
- composition du ménage (variable annuelle)
- nombre de familles économiques dans le ménage (variable annuelle)
- âge du plus jeune membre du ménage (variable annuelle)
- lien avec tous les autres membres du ménage*
- caractéristiques d'un membre du ménage sur deux (pendant toute la période d'enquête)
 - âge
 - sexe
 - revenu annuel
 - situation annuelle vis-à-vis de l'activité
 - nombre annuel total d'heures travaillées
- la composition du ménage a changé/n'a pas changé pendant l'année (variable annuelle)
- revenu du ménage (variable annuelle)

Caractéristiques et événements relatifs à la famille économique (toutes ces variables sont annuelles)

- taille de la famille
- composition de la famille
- famille reconstituée/non reconstituée, selon le genre
- nombre de générations dans la famille
- revenu de la famille
- événements relatifs à la famille survenus pendant l'année (o/n) :
 - séparation (n'implique pas la personne)
 - la personne s'est séparée
 - décès du conjoint
 - décès d'un autre membre de la famille
 - naissance/adoption (la personne n'est ni le père, ni la mère)
 - naissance/adoption (la personne est le père ou la mère)

- mariage d'un membre de la famille autre que la personne
- la personne s'est mariée
- etc.

Niveau d'instruction

- nombre d'années d'études*
- études secondaires achevées*
- province d'études primaires/secondaires
- grades, certificats et diplômes obtenus*
- principal domaine d'études dans lequel la personne a obtenu son plus haut grade*
- principal domaine d'études dans lequel la personne a obtenu son plus haut diplôme d'études postsecondaires non universitaires*
- durée du programme ayant mené à l'obtention du plus récent diplôme d'études postsecondaires non universitaires de la personne*

Activité éducative (variables annuelles, à l'exception des données relatives aux mois)

- personne inscrite à une école, un collège ou une université
- fréquentation à plein temps ou à temps partiel
- mois au cours desquels la personne a fréquenté un établissement d'enseignement*
- genre d'établissement d'enseignement

Antécédents professionnels

- nombre d'années de travail à plein temps depuis le premier emploi à plein temps*
- nombre d'années de travail à temps partiel depuis le premier emploi à plein temps*

Genre et comportement d'activité sur le marché du travail

- périodes d'emploi (dates d'entrée en fonction et de cessation/durée d'emploi)*
- périodes sans travail*

- périodes de chômage*
- périodes d'inactivité
- situation annuelle vis-à-vis de l'activité
- nombre d'employeurs dans l'année (6 au plus)
- numéro d'identification de l'employeur (permet d'établir les liens entre des périodes d'emploi discontinues chez un employeur)
- dates d'entrée en fonction et de cessation d'emploi chez chaque employeur*
- nombre total de semaines pendant lesquelles la personne a été occupée pendant l'année
- nombre total de semaines pendant lesquelles la personne a été en chômage pendant l'année
- nombre total de semaines pendant lesquelles la personne a été inactive pendant l'année
- périodes de cumul d'emplois*
- congé d'une semaine ou plus pendant l'année (travailleur rémunéré) :
 - nombre total de congés
 - nombre total de semaines de congés

Caractéristiques des employeurs (emplois) (6 employeurs par an au plus)

- numéro d'identification de l'employeur
- taux de salaire horaire*
- dans le cas où le salaire a changé pendant l'année : augmentation ou diminution
- gains annuels chez cet employeur
- horaires de travail (quarts, fins de semaine, etc.)*
- nombre moyen d'heures hebdomadaires de travail*
- dans le cas où il y a eu changement dans le nombre d'heures de travail pendant l'année (2 changements enregistrés au plus) : activité annuelle(?)
- raison pour laquelle la personne travaille à temps partiel
- nombre total d'heures dans l'année
- affiliation syndicale*

- emploi assorti/non assorti d'un régime de retraite*
- durée d'emploi*
- date d'entrée en fonction pour la première fois chez l'employeur
- secteur d'activité
- taille de l'entreprise*
- catégorie de travailleurs (* si travailleur autonome ou travailleur familial non rémunéré)
- profession*
- tâches de surveillance/gestion*
- façon dont la personne a obtenu l'emploi
- raison pour laquelle la personne a perdu son emploi

Congés d'une semaine ou plus (2 par employeur au plus)

- dates du début et de la fin du congé
- motif du congé
- congé rémunéré ou non rémunéré
- (dans le cas d'une mise à pied temporaire) recherche d'emploi pendant le congé
- (s'il n'y a pas eu de recherche d'emploi) désir de travailler
- nombre total de congés pendant l'année dans le cadre de l'emploi

Renseignements sur les périodes sans travail

- recherche d'emploi pendant la période
- (s'il y a eu recherche d'emploi) date du début et de la fin des périodes de recherche d'emploi*
- (s'il n'y a pas eu de recherche d'emploi) désir de travailler pendant la période sans travail

Compensation financière (par mois)

- prestations d'assurance-chômage*
- prestations d'aide sociale*
- indemnités d'accident du travail*

Limitations d'activité (variables annuelles)

- personne limitée à son travail/dans ses études ou dans d'autres activités
- incapacité ou problème de santé de longue durée
- date du début de l'incapacité ou du problème de santé
- dans le cas d'une personne limitée qui travaille :
 - incidence de son incapacité ou de son problème de santé sur ses déplacements pour se rendre au travail
 - satisfaction par rapport aux heures de travail
- dans le cas d'une personne limitée qui ne travaille pas :
 - incidence de son incapacité ou de son problème de santé sur sa capacité de travailler ou de chercher un emploi

Revenu (variable annuelle, sources et montants)⁷

- salaires et traitements
- revenu d'un travail autonome -- agricole
- revenu d'un travail autonome -- non agricole
- intérêts
- dividendes
- gains en capital nets
- autres revenus de placements
- Crédit d'impôt pour enfants
- SV, SRG, Allocation de conjoint
- RPC/RRQ
- prestations d'assurance-chômage
- aide sociale et suppléments de revenu provinciaux
- indemnités d'accident du travail
- crédit pour TPS
- crédits d'impôt provinciaux

⁷ Les données sur le revenu ont été recueillies en 1994 au moyen d'interviews, mais nous examinons actuellement la possibilité d'établir un lien avec les données fiscales pour 1995 et les années suivantes (cette façon de procéder nécessiterait l'autorisation du répondant).

- pension d'ancien combattant, pensions et allocations de guerre pour les civils
- autres revenus de sources gouvernementales
- rentes
- rentes provenant d'un REER, retraits de FERR
- retraits des sommes placées dans un REER
- pension alimentaire, allocation de séparation, allocation de soutien d'un enfant
- montants reçus de membres d'autres ménages (transferts entre ménages)
- autre revenu en espèces
- revenu total
- impôt sur le revenu payé
- revenu après impôt
- situation (de la personne ou de la famille) vis-à-vis des seuils de faible revenu

Patrimoine (essai, données recueillies peut-être deux fois en six ans)

- propriétaires : valeur du logement
- valeur des autres biens immobiliers
- valeur des automobiles, camions, camionnettes, motocyclettes, etc.
- valeur des embarcations, caravanes motorisées, roulottes, motoneiges
- propriétaires exploitants : valeur nette de l'exploitation agricole
- dépôts dans des comptes bancaires, RPG et autres épargnes
- obligations d'épargne du Canada, bons du Trésor, autres obligations d'État
- fonds mutuels, actions et obligations
- sommes placées dans des REER
- sommes placées dans un régime de retraite offert par l'employeur
- sommes placées dans des régimes de rentes
- sommes placées dans des FERR
- sommes dues par d'autres personnes (prêts, etc.)
- valeur des autres biens importants

- valeur des rentes (?)
- montant de l'emprunt hypothécaire pour le logement
- montant de l'emprunt hypothécaire pour d'autres biens immobiliers
- solde débiteur de comptes de cartes de crédit et de comptes d'achat à crédit, paiements différés dus
- solde de prêts étudiants
- solde de prêts personnels

Renseignements relatifs à la réponse

- répondant longitudinal/cohabitant
- interview sur le travail/revenu prévue (o/n, 12 observations)
- sinon :
 - la personne se trouve actuellement dans un établissement institutionnel
 - la personne se trouve actuellement à l'étranger
 - la personne a moins de 16 ans
 - la personne est un ancien cohabitant
- interview sur le travail/revenu achevée (o/n, 12 observations)
- interview préliminaire achevée (o/n)
- indicateurs d'imputation

Poids longitudinaux et transversaux

ANNEXE 2

APERÇU DE L'ENQUÊTE

Voici une courte description de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. Il existe une ample documentation traitant de l'enquête, dont un bulletin trimestriel distribué gratuitement.

Objectifs. L'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR) a pour but de servir à la recherche sur les changements qui interviennent dans le temps quant à la situation des Canadiens vis-à-vis de l'activité et à leur bien-être économique. Deux caractéristiques importantes du plan de l'enquête découlent directement de cet objectif. Premièrement, l'EDTR est une enquête longitudinale; chaque panel participe à l'enquête pendant six ans. Deuxièmement, l'EDTR vise des ménages entiers et porte sur un éventail de sujets suffisamment large pour que l'on puisse recueillir des données sur des situations familiales et des événements démographiques importants. Cet aspect de l'enquête permettra d'examiner les liens qui existent entre des événements démographiques, les comportements d'activité et le revenu.

Historique. On a accordé des fonds pour la réalisation de l'EDTR à titre d'enquête permanente afin de combler une lacune du programme de la statistique sociale. On a pris conscience de cette lacune en partie en raison du besoin de plus en plus grand de comprendre les déterminants des changements qui touchent le marché du travail et le revenu et, en définitive, de se servir de ces connaissances pour élaborer les politiques. En outre, les enquêtes antérieures, en particulier l'Enquête sur l'activité (EA), ont mis en évidence des mouvements assez importants sur le marché du travail, ce qui a suscité un intérêt pour l'établissement de mesures du changement brut afin de compléter les mesures traditionnelles du changement net. Le défaut principal du contenu de l'EA était qu'elle ne recueillait pas de données sur le revenu de la famille; nous avons remédié à cela dans l'EDTR. Les catégories de revenu dans l'EDTR sont semblables à celles qui sont utilisées dans l'Enquête sur les finances des consommateurs (EFC).

Caractéristiques de l'enquête. L'EDTR est une enquête-ménage. L'échantillon formant le premier panel a été prélevé dans celui de l'Enquête sur la population active (EPA). L'EPA utilise un échantillon aréolaire probabiliste à plusieurs degrés; la population visée est celle des provinces, à l'exception des résidents des réserves indiennes, des membres des Forces armées et des pensionnaires d'établissements institutionnels. Ces critères de sélection sont repris dans l'EDTR (au moment de la sélection initiale de l'échantillon) à une exception près : les membres des Forces armées qui vivent à l'extérieur des casernements sont inclus.

Une fois choisis, les répondants sont suivis pendant six ans. Au cours de cette période, ils sont interviewés treize fois : il y a une interview préliminaire au moment de la sélection de l'échantillon pour recueillir des renseignements de base, puis six interviews sur le travail (en janvier ou février) et six interviews sur le revenu (en mai). Les interviews sur le travail et le revenu portent sur l'année civile précédente.

L'EDTR est une enquête permanente pour laquelle on utilisera des panels qui se chevaucheront et qui seront renouvelés. Les répondants de chaque panel seront suivis pendant six ans. Le premier panel a été introduit en janvier 1993, mois où l'on a réalisé l'interview préliminaire. (La première vague d'interviews sur le travail et le revenu auprès des répondants de ce panel a eu lieu en 1994.) Le deuxième panel sera introduit en 1996; l'échantillon sera alors complet. En 1999, on introduira le troisième panel dans l'échantillon, et l'on en retirera le premier.

La taille du premier panel, au début, est de 15 000 ménages. Cela représente environ 31 000 personnes âgées de 16 ans et plus auxquelles on posera les questions sur le travail et le revenu. (La taille du deuxième panel n'a pas encore été déterminée.)

Règles de suivi. Tous les membres des ménages vivant dans les logements choisis initialement pour participer à l'enquête seront suivis pendant six ans (indépendamment de leur âge), même s'ils déménagent et forment ainsi un ou plusieurs autres ménages. Les personnes choisies pour faire partie de l'échantillon initial sont des *répondants longitudinaux*. De plus, les personnes qui emménagent avec un répondant longitudinal (les *cohabitants*) sont aussi interviewées tant qu'elles habitent avec un répondant longitudinal.

Caractéristiques opérationnelles. Les données de l'EDTR sont recueillies selon la méthode de l'interview assistée par ordinateur (IAO). La collecte des données est décentralisée, c'est-à-dire que les intervieweurs travaillent généralement chez eux : ils importent et exportent par liaison téléphonique les cas qui leur sont attribués. Les interviews se font par téléphone, et les réponses par personne interposée sont acceptées dans la mesure où le répondant-substitut connaît bien l'enquêté. L'IAO présente plusieurs avantages. Elle permet la vérification interactive des dates déclarées par le répondant, ce qui est important parce que l'EDTR contient beaucoup de données qui se rapportent à des périodes. Elle facilite également le recours à la technique de l'interview avec rétro-information -- qui consiste à rappeler aux répondants des renseignements qu'ils ont fournis lors de l'interview précédente, afin de les aider à se souvenir de certaines situations et de réduire les «problèmes de lisière».

Renseignements supplémentaires. On peut se procurer gratuitement le bulletin trimestriel *La Dynamique* en communiquant avec Anne Palmer (EDTR, Statistique Canada, 11-D8 Immeuble Jean-Talon, Ottawa K1A 0T6; téléphone : 613-951-2903; télécopieur : 613-951-3253). Une série de documents de recherche est offerte, sur support papier ou sur disquette, à un prix modéré. Chaque numéro de *La Dynamique* contient un résumé des documents de recherche récemment publiés.