

**N° de catalogue 95-13**

**LA FAMILLE ET LE TRAVAIL DANS LE CONTEXTE DE  
L'ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU  
REVENU**

Numéro d'enregistrement du produit 75F0002M

Juin 1995

Ruth Dibbs, Division des enquêtes-ménages

Élaine Fournier, Division des enquêtes-ménages

Maryanne Webber, Division des enquêtes-ménages

La série de documents de recherche de l'EDTR est conçue en vue de communiquer les résultats des études ainsi que les décisions importantes ayant trait à l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. Ils sont offerts en français et en anglais. Pour obtenir une description sommaire des documents disponibles ou un exemplaire de ces documents, communiquez avec Philip Giles, EDTR, par la poste à Édifice Jean-Talon, 11<sup>e</sup> étage, section D8, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), Canada, K1A 0T6; par INTERNET: GILES@STATCAN.CA; par téléphone au (613) 951-2891; ou par télécopieur au (613) 951-3253.



## SOMMAIRE

Le présent document a été présenté dans le cadre de l'atelier sur la maternité, la famille et le travail de l'assemblée annuelle de la Société canadienne de sociologie et d'anthropologie à Montréal, en juin 1995.

L'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR) est une nouvelle enquête longitudinale élaborée par Statistique Canada, qui sert à recueillir des données sur une période de six ans auprès d'un échantillon d'environ 15 000 ménages au Canada. Des renseignements de base ont été recueillis sur des facteurs qui ont une influence permanente sur l'activité sur le marché du travail et le bien-être des personnes et des familles, par exemple l'expérience de travail, la scolarité, l'état matrimonial ainsi que la naissance et l'éducation des enfants. Ces données seront mises à jour chaque année au moyen des renseignements sur le travail ou le chômage, la poursuite des études ainsi que les changements touchant la famille et le revenu, recueillis auprès des mêmes personnes.

Le présent document décrit les données empiriques que permettra de recueillir l'EDTR, en vue de contribuer à expliquer les choix que font les femmes lorsqu'il s'agit de concilier leurs responsabilités domestiques, familiales et professionnelles.



## TABLE DES MATIÈRES

	Page
1. Introduction	1
2. Aperçu de l'EDTR	1
3. Recherche sur le cycle de vie	4
4. Recherche sur l'équité et la qualité des emplois	9
5. Conclusion	12
Bibliographie	13
Annexe	15



## **1. INTRODUCTION**

Dans le cadre de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR), on est sur le point de publier le premier ensemble de microdonnées. L'occasion est par conséquent toute choisie pour examiner ce que l'enquête aura à offrir aux chercheurs spécialisés dans les domaines de la famille et du travail. Cela est d'autant plus vrai que l'enquête vise à faire ressortir les contextes familiaux dans lesquels s'effectuent les changements touchant le marché du travail et le revenu.

Le présent document donne un bref aperçu de l'EDTR, avec un accent particulier sur les données relatives au contexte familial. Il traite en outre des recherches qu'il sera possible d'effectuer au fur et à mesure que nous disposerons des vagues successives de données sur le travail et le revenu. Étant donné que la portée du présent atelier et du champ d'observation de l'enquête sont très larges, l'approche adoptée consiste à mettre l'accent sur deux domaines de recherche possibles et de s'en servir comme modèles. Malgré cela, on ne fait qu'effleurer la question. Toutefois, il est à souhaiter que le potentiel analytique de l'enquête sera mis en lumière, et que ressortiront certains aspects de la conception et du contenu qui pourraient être valables dans le cadre d'études sur le travail et la famille.

## **2. APERÇU DE L'ENQUÊTE**

L'objectif premier de l'EDTR est de définir les fluctuations économiques que vivent les personnes et les familles, ainsi que d'examiner les répercussions de nombreux facteurs, par exemple les événements qui touchent la famille, les paiements de transfert gouvernementaux et l'activité sur le marché du travail, ainsi que les répercussions de ces facteurs sur le bien-être économique. À cette fin, l'enquête est effectuée auprès des membres d'environ 15 000 ménages sur une période de six ans, soit de 1993 à 1999. Au milieu du cycle de vie de ce panel, un deuxième panel sera recruté pour une période de six ans, mesure qui permettra de doubler la

taille de l'échantillon. En 1999, lorsque les enquêtes auprès du premier panel se termineront, un troisième panel sera choisi. Ainsi, l'enquête doit se poursuivre indéfiniment, et la succession des panels et les chevauchements entre eux feront en sorte que l'échantillon sera représentatif<sup>1</sup>.

Une fois qu'un ménage est choisi pour faire partie de l'enquête, ses membres (appelés *répondants longitudinaux*) sont suivis pendant une période de six ans. S'ils se séparent et forment deux nouveaux ménages ou plus pendant cette période, les nouveaux ménages ainsi formés sont suivis et interviewés si possible. Ces derniers peuvent comprendre des personnes qui ne faisaient pas partie de l'échantillon original (appelées *cohabitants*), et celles-ci font aussi l'objet d'interviews<sup>2</sup>. Chaque année, l'enquête permet d'enregistrer les changements qui touchent la composition du ménage, les déplacements géographiques, qu'ils correspondent ou non à une séparation des membres du ménage, ainsi que les raisons données par les répondants pour justifier ces changements.

Au cours de la durée de vie d'un panel, les répondants sont interviewés treize fois. Une interview préliminaire, effectuée au moment de la sélection de l'échantillon, permet de recueillir une gamme de variables de base. Un an plus tard, commence un cycle annuel d'interviews sur le travail (tous les mois de janvier) et d'interviews sur le revenu (tous les mois de mai).

---

<sup>1</sup> Les objectifs, le contenu et les possibilités d'analyse de l'enquête ont été écrits en long et en large. C'est pourquoi la description qui figure dans le présent document est brève. Le lecteur peut se reporter au document *La dynamique du travail et du revenu, Aperçu de l'enquête*, produit par Statistique Canada, mais non publié, pour une description brève mais détaillée.

<sup>2</sup> Toutefois, les cohabitants ne sont pas suivis s'ils cessent de vivre avec un répondant longitudinal.



L'EDTR donne un aperçu de six années de la vie d'une personne. Toutefois, pour que les activités et les événements qui se produisent pendant cette période prennent tous leur sens, certaines données chronologiques sont recueillies. On relève par exemple le nombre d'enfants mis au monde ou élevés par les répondantes, ainsi que l'âge de ces dernières au moment de la naissance de leur premier enfant. En ce qui a trait à l'état matrimonial, l'enquête permet de connaître l'âge au moment du premier mariage, ainsi que la durée de l'état matrimonial (marié, divorcé ou autre) déclaré au début de la période d'enquête. Les personnes qui vivent en union libre au moment du début de l'enquête doivent indiquer depuis combien de temps dure cette situation. Ces données nous permettront de mesurer la stabilité relative des unions libres et des mariages. R. Dibbs (1995) note qu'en janvier 1993 (au début de l'enquête auprès du premier panel), la moitié des personnes mariées âgées de 25 à 34 ans l'avaient été pendant six ans au moins, tandis que seulement le quart des conjoints de fait avaient connu une relation tout aussi longue<sup>3</sup>. Aux données démographiques viennent s'ajouter des données culturelles, notamment l'origine ethnique, le pays de naissance et la date d'immigration.

Les données de base comprennent en outre des variables qui peuvent avoir des répercussions sur l'activité sur le marché du travail et sur le revenu, notamment les années de scolarité, les grades et diplômes et le principal domaine d'études. Par ailleurs, une série de questions sur les années d'expérience au travail sont posées aux répondants et converties en unités permettant de mesurer l'ensemble de l'expérience en équivalents d'années complètes de travail à temps plein.

---

3

Seulement une infime fraction de l'écart observé peut être expliquée par la différence entre l'âge (c'est-à-dire à l'intérieur du groupe des 25 à 34 ans) des personnes mariées et celui des personnes qui vivent en union libre.

Chaque année, les activités d'une personne sur le marché du travail ainsi que les événements qui touchent la famille et le revenu sont mis à jour. Les variables sur le marché du travail comprennent les périodes d'emploi et de chômage, les caractéristiques des emplois occupés pendant l'année (heures de travail, secteur d'activité, profession, affiliation syndicale, taille de l'entreprise, rémunération, etc.), et les périodes sans travail.

L'organisation du contenu de l'enquête et une liste des principales variables sont présentés en annexe.

### **3. RECHERCHE SUR LE CYCLE DE VIE**

Le terme *cycle de vie* est utilisé ici pour rendre compte de la succession des événements qui touchent la famille et qui caractérisent le cheminement ou la trajectoire d'une personne dans la vie. O'Rand et Krecker (1990) font mention de la recherche sur «le cycle de vie», en soulignant le passage d'un cycle de vie traditionnel de la famille à un modèle caractérisé par l'hétérogénéité de la chronologie, la périodicité et la synchronisation. Un des exemples de la recherche sur le cycle de vie dont ils font état concerne les répercussions du moment du mariage et de l'arrivée des enfants sur les changements touchant la vie familiale et le travail. C'est ce type de recherche qui nous occupe ici.

Que peut-on faire dans ce domaine à partir des données recueillies auprès d'un panel interviewé sur six ans? Comme l'indique L. George (1993), dans le cadre des applications de la recherche sociologique touchant le cycle de vie, on est parfois obligé de traiter des transitions qui surviennent dans la vie (par opposition à des parcours réguliers), en raison de l'absence de données longitudinales portant sur de très longues périodes. À cet égard, l'EDTR permettra de faire une

distinction entre les diverses transitions qui se produisent, ce qui constitue un aspect clé des trois sujets abordés ci-dessous.

### **3.1 Dynamique de la famille**

Les données transversales sur la composition de la famille et l'état matrimonial ne permettent pas de mesurer les nombreux changements dans la situation des familles au Canada, mais l'EDTR permettra des mesures directes analogues à celles des flux bruts du marché du travail ou du taux de roulement des travailleurs. Par exemple, au cours d'une année, quelle proportion de personnes vivent un changement dans leur situation familiale? Quelle est la nature de ce changement? (Ces questions sont tellement fondamentales qu'on peut se demander comment il se fait que les réponses ne soient pas déjà du domaine public, et pourquoi elles ne sont pas aussi connues que le taux de chômage ou l'indice des prix à la consommation!)

On peut élaborer de nombreuses hypothèses concernant les liens possibles entre les changements touchant la famille et les événements qui surviennent sur le marché du travail. Les données sur la dynamique de la famille nous permettront de mieux comprendre l'interaction de ces deux éléments.

Un certain nombre de variables ont été incluses expressément dans l'enquête pour aider à comprendre la dynamique de la famille. Par exemple, si un changement de résidence se produit, la raison du déménagement est demandée au(x) membre(s) du ménage qui partent. On prend note des raisons invoquées («rupture d'union», «pour des raisons liées à l'emploi» ou «pour suivre un conjoint ou un parent»), afin de disposer de renseignements plus détaillés sur les raisons qui motivent les femmes à déménager. En outre, l'enquête permet de recueillir des données détaillées sur les liens entre les membres du ménage, c'est-à-dire essentiellement une matrice qui décrit explicitement les liens qui unissent chacun des membres du

ménage avec les autres et qui nous permet par conséquent de déterminer (par exemple) les liens biologiques dans les familles reconstituées. Il s'agit de données plus précises que celles recueillies habituellement dans les grandes enquêtes sur les ménages, dont la norme consiste à décrire les liens de chaque membre du ménage avec une personne de référence.

Certains renseignements sur la dynamique des familles seront disponibles lorsque les premières microdonnées de l'EDTR seront publiées. L'ensemble de données comprendra à la fois les données de l'interview préliminaire de janvier 1993 et la première vague de données sur le travail et le revenu recueillies en 1994. Les changements touchant la composition du ménage qui se sont produits en 1993 seront donc indiqués.

### **3.2 Changements touchant la famille et le travail**

À partir de l'exemple de la comparaison des revenus à la retraite des hommes et des femmes, L. George (1993) note que les différences entre les sexes quant aux facteurs déterminants du revenu à la retraite (par exemple le nombre total d'années travaillées ou les gains toute la vie durant) peuvent être mieux compris si l'on tient aussi compte des événements et des transitions qui ont touché la vie familiale. Autrement dit, il est instructif d'observer les transitions dans des domaines multiples.

Une des caractéristiques de base de l'EDTR, à savoir qu'il s'agit d'une enquête *longitudinale* qui porte sur des ménages *complets*, sera utile à cet égard. Souvent, les enquêtes longitudinales mettent l'accent sur une personne en particulier à l'intérieur d'un ménage, et n'offrent que des renseignements sommaires sur les autres membres de la famille. Dans le cas de l'EDTR, les variables sont les mêmes pour tous les membres du ménage âgés de 16 ans et plus (à l'exception des

personnes de plus de 70 ans, qui ne répondent pas aux questions touchant l'activité sur le marché du travail). Cette symétrie nous permettra d'examiner les événements touchant le marché du travail et leurs résultats à la lumière des activités et des caractéristiques des autres membres de la famille.

Il existe un parallèle intéressant entre cette orientation en matière de recherche et l'intégration croissante des politiques sociales. La volonté d'intégration est évidente lorsque l'on pense à la création d'un ministère fédéral unique ayant un mandat large du point de vue social et du marché du travail, ainsi qu'à des documents publics comme *Programme : emploi et croissance*. Même si les données peuvent être complexes et difficiles à traiter, il existe peu de doute quant à la valeur de la recherche qui permet d'améliorer notre compréhension des liens entre les activités et les expériences d'une personne sur le marché du travail et le contexte familial dans lequel elle vit.

Dans une veine similaire, il sera possible d'examiner les changements relatifs à l'emploi dans le contexte des événements touchant la famille. Par exemple :

- Lorsque une famille à deux revenus déménage (intacte), un des membres subit-il une perte du point de vue des heures de travail ou de la rémunération? Qu'arrive-t-il au revenu total de la famille?
- La décision de lancer une nouvelle entreprise est-elle conditionnée par le revenu familial (montant ou stabilité) provenant d'autres sources?

### **3.3 Absence du travail pour la naissance ou le soin des enfants**

L'enquête permettra de recueillir des données sur les absences du travail ou les retraits temporaires du marché du travail liés à la naissance d'un enfant ou à son éducation. La fenêtre de six ans est trop restreinte pour permettre «d'isoler» les

congés pour soins des enfants qui durent de nombreuses années et pour analyser leurs répercussions à long terme, mais dans le cas des absences plus courtes, il devrait être possible de procéder à une analyse rigoureuse des répercussions. Par exemple, qu'advient-il de la rémunération, des heures de travail, de l'horaire de travail et des autres caractéristiques liées au travail, avant et après la période sans travail? Comment ces femmes qui s'absentent du travail se situent-elles du point de vue des promotions par rapport aux femmes qui ne s'absentent pas? Les résultats sont-ils très différents selon qu'une femme prend un congé ou qu'elle quitte définitivement un emploi pour mettre au monde ou élever un enfant?

Par ailleurs, peu importe la durée de la période sans travail, on peut étudier les modèles de réintégration du marché du travail, y compris la durée du chômage au moment du retour, les différents modèles de retour (graduel ou subit) et les modalités de travail par la suite.

### **3.4 Vieillesse et retraite**

À la limite entre les travaux sur le vieillissement et ceux sur les liens entre les responsabilités professionnelles et familiales se trouve un terrain fertile pour la recherche, à savoir la situation des femmes qui approchent de la retraite, et notamment la sécurité financière des femmes d'âge mûr.

L'expérience acquise par une personne sur le marché du travail tout au long de sa vie active constitue un facteur déterminant important du revenu à la retraite. À partir des interviews préliminaires de l'EDTR, il semble que les femmes âgées de 45 à 69 ans comptent en moyenne un nombre très différent d'années d'expérience de travail, selon qu'elles ont ou non élevé des enfants. Celles qui ont pris soin d'enfants ont accumulé en moyenne l'équivalent de 15,4 années complètes de travail à temps plein rémunéré. Dans le cas des femmes qui n'ont pas élevé

d'enfants, la moyenne est de 26,5 et se rapproche davantage des 32,7 années accumulées par les hommes âgés de 45 à 69 ans (Lathe et Giles, 1995). Dans le cas des femmes qui ont actuellement moins de 35 ans, le tableau est peut-être très différent, mais il subsiste un groupe important qui se situe «entre les deux», et pour lequel l'accès à la pension posera un problème. L'enquête peut servir de base utile pour une recherche très approfondie à ce sujet.

Étant donné que l'enquête servira à recueillir des données détaillées sur le revenu, il sera possible d'étudier la provenance et le montant du revenu des femmes qui ont pris leur retraite récemment, en fonction de leur expérience de travail. On pourra aussi examiner l'âge de la retraite par rapport à la rémunération annuelle et aux années d'expérience.

#### **4. RECHERCHE SUR L'ÉQUITÉ ET LA QUALITÉ DES EMPLOIS**

L'EDTR permet de recueillir des données substantielles sur tous les emplois occupés au cours d'une période de six ans (voir l'annexe). Elle peut par conséquent contribuer de façon empirique aux recherches touchant l'équité au travail et la qualité des emplois. Certains des sujets examinés ci-dessous ne sont pas foncièrement longitudinaux, mais la disponibilité de données longitudinales contribuera à améliorer notre compréhension des mécanismes et des procédés en question.

##### **4.1 Écart salarial**

En 1993, au début du premier panel, le rapport de la rémunération des femmes à celle des hommes, en salaire horaire moyen, s'établissait à 0,78. Seulement 12 % de cet écart s'explique par le niveau de scolarité, le domaine de spécialisation, le nombre d'années d'expérience de travail, le nombre total d'heures travaillées par

année, l'âge, la province et l'état matrimonial (Coish et Hale, 1995). Outre les questions touchant l'expérience de travail, les données qui seront recueillies dans le cadre de l'interview annuelle sur le travail de l'EDTR concerneront les responsabilités de supervision et de gestion. Il sera intéressant de voir les répercussions de ces variables sur les écarts.

On peut aussi se demander quelles sont les répercussions du contexte familial sur certaines des variables qui contribuent aux écarts entre la rémunération des hommes et celle des femmes. Par exemple, quelles sont les répercussions de l'ancienneté sur la rémunération et, par ailleurs, comment le fait d'avoir un enfant affecte-t-il l'ancienneté et qu'en est-il de la rémunération? Même dans le cas des travailleurs à temps plein, les écarts entre le nombre total d'heures travaillées par année ont un effet sur le taux de rémunération (Wannell et Caron, 1994). Enfin, quelles sont les répercussions familiales sur le nombre total d'heures travaillées par année?

## **4.2 Mobilité professionnelle**

Pour mieux comprendre les écarts touchants la rémunération, on peut examiner les microdonnées concernant les changements d'emploi, y compris les changements de fonctions, de responsabilités de gestion ou de rémunération, auprès du même employeur, et le passage d'un employeur à un autre. Parmi les questions de recherche possibles figureront les répercussions qu'ont les caractéristiques et les événements familiaux sur la mobilité professionnelle.

Les renseignements détaillés sur la scolarité et l'expérience de travail serviront en outre de mesures de contrôle utiles dans le cadre des études sur la mobilité professionnelle.



### 4.3 Heures de travail

Les heures de travail ont subi des modifications importantes au cours du siècle. Selon une étude, le 20<sup>e</sup> siècle se divise en trois grandes étapes : réduction des heures, stabilisation et, enfin, au cours de la dernière décennie environ, bipolarisation (Sunter et Morissette, 1994). L'une des conséquences de la polarisation du temps de travail a été l'inégalité accrue de la rémunération (Morissette, Myles et Picot, 1993). Dans quelle mesure la bipolarisation des heures de travail des femmes est-elle définie par le contexte familial? Certaines femmes, comme l'ont noté D. Sunter et R. Morissette, travaillent un nombre d'heures inférieur à la normale par choix, afin de pouvoir s'acquitter de leurs responsabilités familiales. Pour d'autres femmes, ce n'est toutefois pas le cas. Près de la moitié des personnes qui détiennent plusieurs emplois sont des femmes, le cumul d'emplois ayant augmenté au cours des dernières décennies beaucoup plus rapidement chez les femmes que chez les hommes (Cohen, 1994). Dans le cadre de l'EDTR, il sera possible de suivre la trajectoire d'une personne en matière d'heures de travail, sur une période prolongée, étant donné que l'enquête permettra de recueillir des données sur les heures de travail pour tous les emplois occupés par cette personne pendant une année et, pour chaque emploi, sur les changements d'horaire pendant l'année. Les raisons qui justifient les horaires irréguliers et le travail à temps partiel comprennent la garde des enfants, la garde de parents âgés et d'autres responsabilités familiales et personnelles. On peut notamment examiner ces changements à la lumière des événements qui concernent la famille et des changements relatifs au marché du travail qui touchent les autres membres de la famille.

Mis à part le nombre d'heures, il existe d'autres questions intéressantes touchant les modalités de travail. Selon une étude, les femmes qui travaillent selon un horaire variable sont moins stressées par leurs responsabilités familiales et professionnelles

que les mères qui n'ont pas cette possibilité (Stone, 1994). Une autre étude révèle que plus du quart des femmes qui viennent d'une famille à deux revenus avec des enfants de moins de six ans travaillent selon un horaire irrégulier (Marshall, 1993). Combien de temps ces modalités de travail durent-elles? Quels sont les résultats du point de vue de la famille et du marché du travail?

## **5. CONCLUSION**

Le présent document décrit quelques-unes des applications de recherche qui seront rendues possibles par les données recueillies dans le cadre de la nouvelle Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. Les premiers résultats de l'enquête seront disponibles plus tard cette année et, chaque année, l'ensemble des données sur l'activité sur le marché du travail, le revenu et les changements familiaux augmentera. Au cours des premières années, tout particulièrement, les données de base sur l'état matrimonial, la scolarité et l'expérience de travail, devraient se révéler utiles pour comprendre les événements qui surviennent année après année.

## BIBLIOGRAPHIE

Cohen, Gary. «Le cumul d'emploi à la hausse», *L'emploi et le revenu en perspective*, Statistique Canada, 75-001E/F, automne 1994.

Développement des ressources humaines. *Programme : emploi et croissance*, 1994.

Dibbs, Ruth. «Suivre les événements démographiques», *La Dynamique du travail et du revenu : Rapport de 1994*, Statistique Canada, 75-201E/F, 1995.

George, Linda. «Sociological Perspectives on Life Transitions», *Annual Review of Sociology*, 19:353-73, 1993.

Lathe, Heather et Philip Giles. «L'expérience de travail des Canadiens : Un premier aperçu», *La Dynamique du travail et du revenu : Rapport de 1994*, op. cit.

Marshall, Katherine. «Concilier le travail et la famille», *L'emploi et le revenu en perspective*, op. cit., printemps 1994.

Morissette, René, John Myles et Garnett Picot. «L'inégalité des gains au Canada : le point sur la situation», dans *Documents de recherche*, n° 60, Statistique Canada, Direction des études analytiques, 1993.

O'Rand, A.M. et Kreckler. «Life Cycle in the Social Sciences», *Annual Review of Sociology*, 1990.

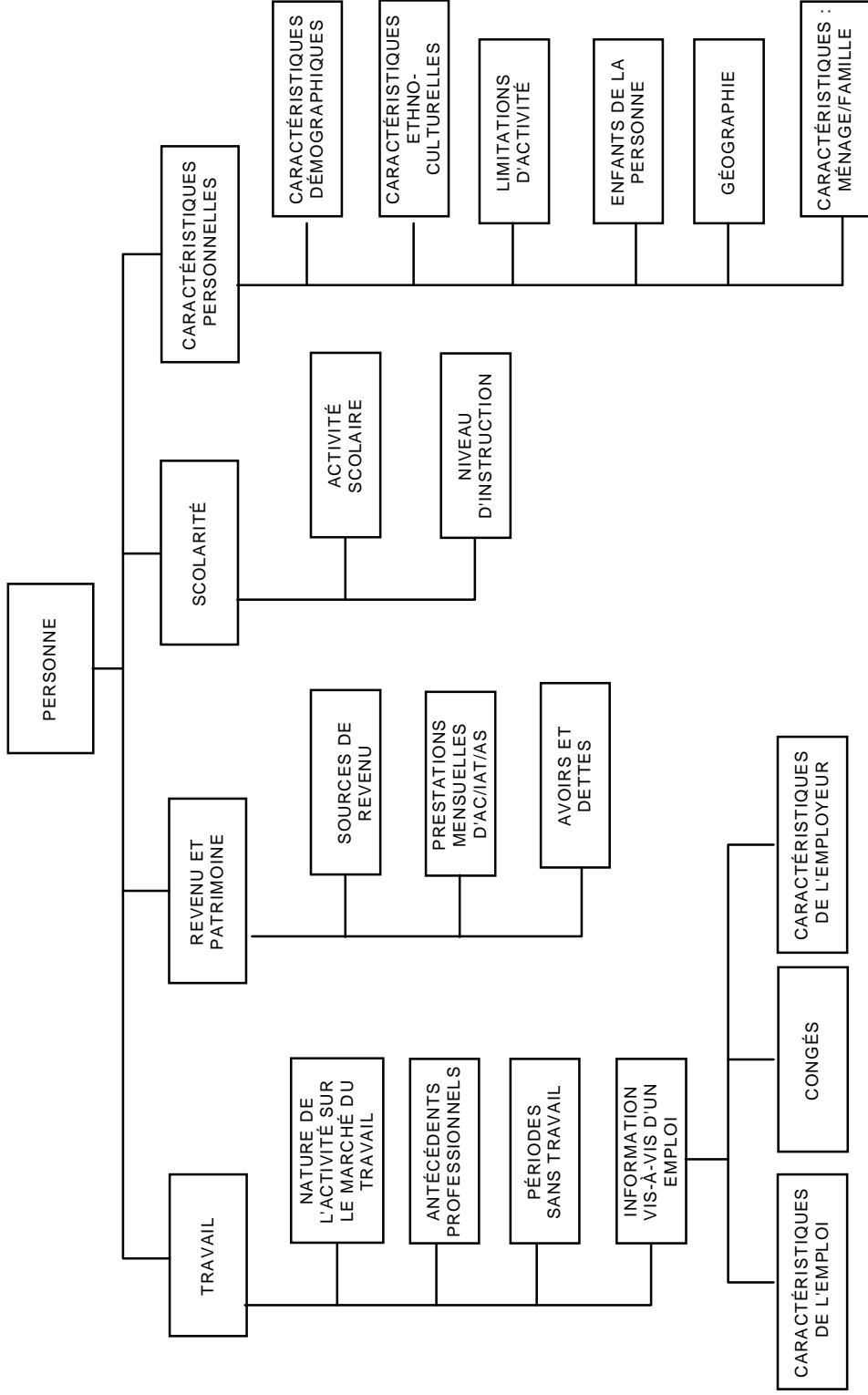
Stone, Leroy O. *Emploi et famille : les dimensions de la tension*, Statistique Canada, 89-504E/F, 1994.

Sunter, Deborah et René Morissette. «Les heures consacrées au travail», *L'emploi et le revenu en perspective*, op. cit., automne 1994.

Wannell, Ted et N. Caron. «L'écart entre les gains des hommes et ceux des femmes ayant récemment obtenu un diplôme d'études postsecondaires, 1984-1992», dans *Documents de recherche*, n° 68, Statistique Canada, Direction des études analytiques, 1994.

ANNEXE

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU : ORGANISATION DU CONTENU





## LISTE PARTIELLE DES VARIABLES

### I. Travail

*Nature et structure de l'activité sur le marché du travail :*

- périodes d'emploi et périodes de chômage (dates de début et de fin, durées)
- situation hebdomadaire vis-à-vis de l'activité
- nombre total de semaines pendant lesquelles la personne a été occupée, en chômage et inactive chaque année
- périodes de cumul d'emplois
- congés

*Antécédents professionnels :*

- nombre d'années de travail à temps plein et nombre d'années de travail à temps partiel (variables mises à jour chaque année)

*Caractéristiques des périodes sans travail :*

- recherche d'emploi pendant la période
- date des périodes de recherche d'emploi
- désir de travailler

*Caractéristiques des emplois:* les renseignements sont recueillis pour six emplois au plus par année et mis à jour chaque année; les dates des changements sont enregistrées

- salaire
- horaire de travail
- avantages sociaux
- affiliation syndicale

- profession
- tâches de supervision/gestion
- catégorie de travailleurs
- durée d'emploi
- façon dont la personne a obtenu l'emploi
- raison pour laquelle l'emploi a pris fin

*Caractéristiques des congés d'une semaine ou plus* : des renseignements détaillés sont recueillis au sujet du premier et du dernier congé chaque année, pour chaque employeur

- dates
- motif
- congé rémunéré ou non rémunéré

*Attributs de l'employeur* :

- secteur d'activité
- taille de l'entreprise
- secteur public ou privé

## **II. Revenu et patrimoine**

*Sources de revenu* :

- renseignements annuels concernant environ 25 sources de revenu
- revenu total
- impôt payé, revenu après impôt
- seuil de faible revenu pertinent



*Compensation financière* : s'il s'agit de prestations reçues au cours de l'année, et, si oui, mois au cours desquels la personne a touché ces prestations

- Prestations d'assurance-chômage
- Assistance sociale
- Indemnités pour accidents de travail

*Avoirs et dettes* : renseignements concernant environ 20 catégories d'avoirs et de dettes, pouvant être recueillis une ou deux fois pendant la durée du panel.

### **III. Études**

*Activité scolaire* :

- inscription à un programme d'études créditées, durée en mois
- genre d'établissement d'enseignement
- fréquentation à temps plein ou à temps partiel
- certificats reçus (s'il y a lieu)

*Niveau de scolarité* : (variables mises à jour chaque année)

- nombre d'années d'études
- grades et diplômes obtenus
- principal domaine d'études

### **IV. Caractéristiques personnelles**

*Caractéristiques démographiques* :

- date de naissance / âge
- sexe

- date du premier mariage
- durée de l'état matrimonial actuel

*Caractéristiques ethno-culturelles :*

- antécédents ethniques
- appartenance à un groupe désigné conformément au programme d'équité en matière d'emploi
- langue maternelle
- niveau de scolarité du père et de la mère
- pays de naissance
- date d'immigration

*Limitations d'activité :*

- renseignements annuels sur les limitations d'activité et leurs répercussions sur le travail, la satisfaction à l'égard de l'emploi

*Renseignements sur les enfants d'une personne :*

- nombre d'enfants nés, élevés
- année où le premier enfant est né et âge de la personne à ce moment

*Géographie et mobilité géographique :*

- région économique ou région métropolitaine de recensement du domicile actuel
- taille de la collectivité
- a déménagé dans l'année, date du déménagement
- motif du déménagement
- nature du déménagement (déménagement du ménage complet/fractionnement du ménage)

*Renseignements sur le ménage et sur la famille (économique) : renseignements sommaires annuels au niveau (p.ex. taille, genre)*

- caractéristiques principales des autres membres du ménage (p.ex. âge, sexe, lien avec les autres membres, revenu, nombre annuel d'heures travaillées)
- revenu de la famille
- événements relatifs à la famille (séparation, décès, naissance)
- type de logement et mode d'occupation