

**N° 96-10 au catalogue**

**COMPARAISON DES DONNÉES D'ABSENCE  
ENTRE L'EDTR ET  
L'ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL (EAT)**

Numéro d'enregistrement du produit 75F0002M

Décembre 1996

Nathalie Noreau, Division des enquêtes-ménages

La série de documents de recherche de l'EDTR est conçue en vue de communiquer les résultats des études ainsi que les décisions importantes ayant trait à l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. Ils sont offerts en français et en anglais. Pour obtenir une description sommaire des documents disponibles ou un exemplaire de ces documents, communiquez avec Philip Giles, EDTR, par la poste à Édifice Jean-Talon, 7<sup>e</sup> étage, section C6, Statistique Canada, Ottawa (Ontario), Canada, K1A 0T6; par INTERNET: GILES@STATCAN.CA; par téléphone au (613) 951-2891; ou par télécopieur au (613) 951-3253.



## SOMMAIRE

L'enquête sur l'absence du travail (EAT) est une enquête à coûts recouvrables effectuée à chaque année par Statistique Canada pour le compte de Développement des ressources humaines Canada. Le but de cette étude est de déterminer dans quelle mesure l'EDTR peut produire les mêmes données que l'EAT, et, si tel est le cas, d'évaluer comment les estimations se comparent entre les deux enquêtes.

Les résultats démontrent que les estimations sont ressemblantes, mais que celles de l'EDTR sont généralement plus élevées. Cette études ne compare pas les estimations de compensations reçues durant l'absence du travail. Les différences fondamentales quant à la méthode de collecte des données mènent à des difficultés de comparaison.



## TABLE DES MATIÈRES

	Page
1. Introduction	1
2. Différences méthodologiques	2
3. Restrictions à appliquer au fichier de l'EDTR	5
4. Comparaison des résultats	6
5. Conclusion	11
Références	12
Annexe 1: Questionnaire de l'EDTR	13
Annexe 2: Tableaux des données	24
Annexe 3: Questionnaire de l'EAT	43



## 1. INTRODUCTION

Afin de comparer les données d'absence provenant de l'Enquête sur l'absence du travail (EAT) avec celles de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR), on doit d'abord établir certaines distinctions entre les deux enquêtes. Bien qu'elles se rapportent toutes deux à l'année de référence 1993 pour les fins de cette étude, de nombreux éléments différencient l'EAT de l'EDTR. Par exemple, l'EAT ne tient compte que des absences pour maladie, accidents ou grossesse, alors qu'un plus grand nombre de raisons peuvent être invoquées pour justifier une absence dans le cadre de l'EDTR. Une autre différence se situe au niveau du type d'emploi détenu par le travailleur; dans le cas de l'EAT, l'information recueillie se rapporte à l'agrégation des emplois rémunérés détenus par le répondant, ce qui implique qu'il n'y a aucune information récoltée au sein des emplois pris séparément. Pour sa part, l'EDTR collecte les données se rapportant à chaque emploi détenu par le travailleur au cours de l'année de référence.

Bien entendu, il existe de nombreuses autres différences entre ces deux enquêtes, qu'il serait probablement inutile de mentionner ici. La comparaison des données d'absence de l'EAT avec celles de l'EDTR exige que l'on applique certaines restrictions à l'échantillon de l'EDTR pour rendre ce dernier plus compatible avec celui de l'EAT, lors de la programmation. Certaines divergences méthodologiques et conceptuelles demeurent cependant, lesquelles ne peuvent être atténuées par le biais de la programmation. On y compte notamment:

- < les différentes tailles d'échantillon
- < l'âge des répondants aux questions sur le travail de l'EDTR
- < l'ensemble des emplois vs chaque emploi détenu
- < les différentes périodes de référence pour les variables démographiques
- < les compensations reçues pour les absences

Les sections qui suivent expliquent ces différences et exposent les raisons pouvant justifier l'écart observé entre les données de l'Enquête sur l'absence du travail et celles de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu. De plus, les restrictions appliquées au fichier de l'EDTR de même qu'une comparaison des résultats seront présentés. Finalement, une partie du questionnaire de l'EDTR, soit les questions relatives aux absences et aux compensations reçues, est fournie en annexe 1, suivi du questionnaire de l'Enquête sur l'absence du travail en annexe 3.

## **2. DIFFÉRENCES MÉTHODOLOGIQUES**

### **1) Taille des échantillons**

L'échantillon de chacune de ces enquêtes est tiré de l'Enquête sur la population active, laquelle comprend six groupes de renouvellement et totalise 62 168 ménages. Pour effectuer l'EAT et de l'EDTR, deux de ces groupes ont été sélectionnés pour chacune d'elles. L'EDTR n'a cependant utilisé qu'un sous-ensemble des deux groupes sélectionnés, rassemblant 15 904 ménages, contre 16 768 pour l'EAT. Les deux enquêtes ne comptent pas le même nombre de répondants âgés de 15 à 69 ans, celui de l'EDTR étant d'environ 10% inférieur à celui de l'EAT (29 745 répondants pour l'EDTR contre 32 895 pour l'EAT). Ces personnes ne sont cependant pas toutes des travailleurs rémunérés et n'ont, par conséquent, pas toutes répondu au questionnaire de l'Enquête sur l'absence du travail; ceci a pour effet de réduire le nombre de répondants à l'EAT. Notons que l'utilisation d'un échantillon restreint mène habituellement à une moins grande précision et une représentation plus approximative de la réalité au sein des données.

### **2) L'âge des répondants**

L'enquête sur le travail de l'EDTR interroge les répondants âgés de 16 à 69 ans inclusivement. Pour sa part, l'Enquête sur l'absence du travail tient compte des

travailleurs ayant entre 15 et 69 ans, ce qui ajoute quelque peu aux différences dû à l'échantillonnage. Il est cependant fort réaliste de croire en une très faible proportion de jeunes travailleurs âgés de 15 ans expérimentant une absence du travail de deux semaines ou plus. Cette différence ne devrait donc pas contribuer de façon majeure aux écarts observés au sein des résultats.

### **3) Emplois considérés**

On note une divergence entre les deux enquêtes quant à la façon dont on récolte les données pour les différents emplois. En effet, l'EAT demande aux répondants de considérer tous leurs emplois de façon agrégée lorsqu'ils rapportent leur dernière absence du travail. Il n'est donc pas possible de faire la distinction entre les absences survenues au sein d'un seul ou de plusieurs emplois.

D'autre part, l'EDTR recueille des données pour six emplois détenus par les répondants au cours de l'année de référence, lesquels ne sont pas tous nécessairement considérés comme étant des emplois principaux. De plus, pour l'année 1993, on a récolté l'information selon un niveau de détail beaucoup plus élevé pour trois de ces emplois, généralement ceux considérés comme les plus importants. Bien que seulement 0,5% des répondants aient mentionné avoir détenu plus de trois emplois, on recueille, depuis l'enquête de 1994, les caractéristiques détaillées pour les six emplois mentionnés, incluant les absences du travail.

Pour 1993, dans le cas des absences du travail provenant de l'EDTR, par exemple, on a recueilli de l'information (date de début et de fin de l'absence, raison évoquée, etc.) pour les deux dernières absences survenues dans chacun de ces trois emplois, ce qui résulte en une possibilité de six absences par travailleur. On dispose donc, avec l'EDTR, d'une information beaucoup plus détaillée qu'avec l'EAT.

#### **4) Variables démographiques**

La collecte des données pour les variables démographiques comme l'âge, le sexe, etc. ne s'applique pas nécessairement à la même période de référence si l'on considère l'EAT ou l'EDTR. Ceci est dû au fait que l'Enquête sur l'absence du travail paraît en supplément de l'Enquête sur la population active (EPA) du mois de février de chaque année, et que l'EAT ne recueille de l'information que pour les absences du travail uniquement. Les variables démographiques sont donc récoltées par le biais de l'EPA, et réfèrent à la semaine de référence de l'enquête pour le mois de février 1994. Pour sa part, l'EDTR porte sur toute l'année de référence (1993 dans ce cas-ci) et par conséquent, comporte des variables démographiques portant sur l'année 1993.

#### **5) Compensations reçues pour les absences**

Les données se rapportant aux compensations reçues pour les absences du travail ne sont pas recueillies de la même façon par l'EAT et l'EDTR. En effet, le questionnaire utilisé aux fins de l'Enquête sur l'absence du travail comprend une question concernant les compensations reçues lors de la dernière absence, alors que les questions relatives aux compensations de l'EDTR font l'objet d'un module tout-à-fait distinct de celui des absences. Ceci est dû au fait que le questionnaire de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu est divisé en plusieurs modules, ceux-ci tentant de se compléter mutuellement sans qu'aucune question ne soit répétée. Ainsi, pour éviter de demander aux répondants quelles compensations ils ont reçu lors de chaque absence et chaque période sans travail, on a créé un module "compensation" visant à ne poser la question qu'une seule fois. On évite ainsi certaines erreurs d'association entre les absences et les compensations reçues de la part des répondants. L'inconvénient associé à cette procédure est la difficulté, pour les analystes, d'associer les compensations aux absences, puisque les questions réfèrent à toute l'année plutôt qu'aux absences proprement dites.

### 3. RESTRICTIONS À APPLIQUER AU FICHER DE L'EDTR

Afin de comparer les données d'absence issues de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu avec celles de l'EAT, un certain nombre de restrictions ont dû être appliquées au fichier de l'EDTR, étant donné sa complexité et sa nature très détaillée.

- < Tout d'abord, étant donné que l'enquête permet d'invoquer un nombre important de raisons pouvant justifier une période d'absence, on a dû sélectionner uniquement celles se rapportant à une maladie, un accident, ou une grossesse.
- < L'EDTR recueille des informations détaillées pour deux absences survenues dans chaque emploi au cours de l'année de référence, et ce pour une possibilité de trois emplois (en 1993). Aussi a-t-il fallu identifier la dernière absence survenue durant l'année et isoler l'information voulue en conséquence afin d'être compatible avec l'Enquête sur l'absence du travail, laquelle ne questionne les répondants que sur leur dernière absence.
- < Puisque les compensations reçues pour les absences ne sont pas directement associées à ces dernières, il a fallu tenter de le faire lors de la programmation, ce qui s'est avéré assez compliqué. Comme les répondants n'ont pas nécessairement reçu leur compensation durant la période précise de leur absence, il est nécessaire d'établir une certaine marge excédant l'absence, afin de cerner ces cas où la compensation survient après ou légèrement avant le début de l'absence. Dans ce cas-ci, une période tampon de trois mois a été établie pour permettre d'associer la compensation aux absences du travail des répondants. Cette zone comprend le mois précédant celui durant lequel l'absence a débuté, de même que les deux mois suivant la date de début d'absence. De plus, en procédant de cette façon, on réduit légèrement la marge d'erreur associée à

la mémoire des répondants quant à la date exacte du début et de la fin de l'absence.

#### **4. COMPARAISON DES RÉSULTATS**

Quelques tableaux ont fait l'objet d'une requête auprès de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu de la part de Développement des ressources humaines Canada. Ces tableaux, accompagnés de ceux ayant déjà été produits par l'Enquête sur l'absence du travail, figurent en premier lieu dans ce document (4a, 4b, 4c, 4d, 12a, et 12b). Quelques tableaux additionnels leur font suite, et visent en partie à synthétiser l'information contenue dans les tableaux précédents. Certains autres contiennent des observations nouvelles. Les tableaux sont présentés dans l'Annexe 2.

C'est en mettant en parallèle les tableaux issus des données de l'EAT avec ceux provenant de l'EDTR que l'on est vraiment en mesure d'évaluer les différences marquées figurant au sein des données.

Ainsi, pour les tableaux 4a, 4b, 4c et 4d, il semble que les résultats de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu soient majoritairement plus élevés que ceux provenant de l'EAT. On note cependant une certaine cohérence en ce qui a trait aux valeurs relatives des données pour les différents groupes à l'étude. En effet, on observe une bonne concordance entre les proportions détenues par les différents groupes d'âge et de semaines travaillées par rapport au total, et ce pour les deux sexes. De plus, les nombres de semaines moyennes travaillées sont assez différents d'un groupe à l'autre, de même que pour le total, entre les deux enquêtes.

Les tableaux 12a et 12b issus de l'EDTR affichent des résultats assez différents de ceux provenant de l'EAT. Il semble donc que les données relatives aux absences soient moins comparables entre les deux enquêtes que celle ayant trait aux caractéristiques du marché du travail plus générales (tableaux 4). La forte ressemblance entre les nombres totaux d'absences sous-tendent de nombreuses divergences à un niveau de détail plus approfondi. En fait, les données d'absences terminées (tableau 12a) sont majoritairement plus élevées pour l'EAT que pour l'EDTR, à l'exception des absences durant entre 9 et 11 semaines, de même que pour celles de 18 semaines et plus. Les résultats diffèrent aussi grandement lorsqu'on les considère du point de vue des heures habituellement travaillées. Une autre observation importante se situe au sein des absences non terminées, lesquelles sont beaucoup plus élevées pour l'EDTR (2,8 fois plus nombreuses que celles de l'EAT). Les données manquantes pour les absences non terminées de l'EAT s'explique par le fait que les répondants sont questionnés au mois de février à propos d'une absence qui était, à ce temps-là, non terminée. Il est donc compréhensible qu'il y ait un manque de données pour les absences non terminées comptant entre deux et huit semaines.

**Note importante:** Les résultats de l'EDTR ont été pondérés à l'aide du poids transversal relatif au marché du travail. Pour des raisons de qualité des données, nous supprimons généralement toute valeur non-pondérée inférieure à 25, et ce en vue de conserver un coefficient de variation acceptable. C'est pourquoi on retrouve un si grand nombre de traits (--) dans les tableaux présentant un niveau de détail plus élevé (comme 12a et 12b).

Quelques tableaux synthèses ont été ajoutés au document, permettant d'avoir une vision plus globale des résultats. Quelques uns de ces tableaux incluent des totaux des tableaux précédents et des proportions, contribuant à la compréhension des différences au sein des données des deux sources. Au tableau A, on peut voir qu'il

Il y a une bonne marge entre les nombres de travailleurs rémunérés des deux enquêtes pour à peu près tous les groupes de semaines travaillées, de même qu'au sein des proportions détenues par chacun de ces groupes par rapport au total. Le groupe pour lequel les proportions de travailleurs se ressemblent le plus est celui des 44-51 semaines travaillées. Par ailleurs, le nombre moyen de semaines travaillées affiche une différence de 3,7 semaines (42,3 pour l'EAT et 38,6 pour l'EDTR).

On retrouve au tableau B un portrait d'ensemble des absences terminées et non terminées provenant des deux sources de données. On peut bien voir qu'au total, ces nombres d'absences pour l'année 1993 sont fort ressemblants. Une différence plus grande s'affiche cependant au sein des absences non terminées, lesquelles sont beaucoup plus nombreuses au sein de l'EDTR. Par ailleurs, la répartition en pourcentage des absences des deux catégories vient appuyer cette observation.

Le tableau C, pour sa part, affiche les nombres totaux d'absences terminées de même que les proportions détenues par différents groupes de durée d'absence exprimés en terme de semaines. À première vue, ce qui ressort de ces résultats est que les nombres totaux d'absences issus des deux enquêtes sont relativement semblables. On observe cependant qu'à un niveau de détail plus élevé, les nombres d'absences diffèrent considérablement; en fait, il semble que l'EAT compte plus d'absence de plus courte durée que l'EDTR, alors qu'il s'agit de l'inverse pour les absences de 18 semaines et plus. Pour ce qui est des proportions par rapport au total et des pourcentages cumulatifs, ils sont aussi relativement différents, reflétant les fortes distinctions existant entre l'EDTR et l'EAT, lesquelles ne sont cependant pas toutes liées à la variabilité échantillonnale.

En contrepartie, le tableau D présente les nombres totaux d'absences non terminées et les proportions respectives des durées par rapport au total. Encore

ici, les résultats s'avèrent fort différents entre les deux enquêtes; on y retrouve notamment un nombre assez important d'absences non terminées de courte durée au sein de l'EDTR (entre 2 et 8 semaines), ce qui indique que bon nombre d'entre-elles sont survenues en fin d'année et n'étaient pas terminées au 31 décembre 1993. Comme on l'a mentionné précédemment, les absences non terminées de courte durée (de 2 à 8 semaines) ne figurent pas au sein des données de l'EAT en raison du fait que cette enquête questionne les répondants au mois de février concernant des absences qui sont, à ce moment, non terminées. De plus, tous les autres groupes de semaines d'absences non terminées affichent des résultats beaucoup plus faibles du côté de l'EAT. Par ailleurs, les proportions détenues par ces différentes durées par rapport au total ne sont pas vraiment comparables entre les deux sources de données.

Les tableaux E présentent les données d'absence terminées et non terminées selon le nombre d'absences qu'ont connues les travailleurs durant l'année 1993. Une comparaison des deux enquêtes en ce qui a trait aux absences terminées permet d'identifier de nouvelles divergences; en effet, il appert que les cas où il n'y a qu'une seule absence soient plus nombreux au sein de l'EAT, alors qu'il s'agit de ceux où l'on rencontre deux absences ou plus pour l'EDTR. Ceci s'explique en partie par le fait que l'EDTR questionne les répondants sur chaque absence de façon détaillée et rappelle à ces derniers ce qu'il ont répondu relativement à leurs absences lors de l'interview précédente. Pour leur part, les absences non terminées exprimées en terme de proportions par rapport au total sont relativement ressemblants d'une enquête à l'autre, bien qu'elles soient plus nombreuses en terme de nombres au sein de l'EDTR. Ceci semble à tout le moins démontrer un peu de cohérence entre les données des deux enquêtes.

Au tableau F, on retrouve le nombre de travailleurs rémunérés ayant reçu une ou plusieurs compensations durant l'année 1993, selon l'EDTR. Des 4,3 millions de

travailleurs ayant reçu une telle rémunération, cependant, seulement une faible part (776 000 ou moins) ont connu une période d'absence. De plus, ces absences n'ont pas toutes fait l'objet d'une compensation par le biais de l'assurance chômage, des indemnités pour accidents de travail ou de l'aide sociale. En effet, certains travailleurs continuent de recevoir leur plein salaire ou leur salaire partiel, alors que d'autres ne reçoivent aucune forme de compensation durant leur absence. Par ailleurs, de l'ensemble des travailleurs rémunérés, fort nombreux sont ceux ayant reçu de l'assurance chômage durant l'année (3,3 millions de travailleurs). De plus, les hommes sont plus nombreux que les femmes à avoir bénéficié de versement provenant de l'assurance chômage et des indemnités pour accidents de travail, alors qu'il s'agit de l'inverse pour ce qui est de l'aide sociale.

Les tableaux G1 et G2 montrent, pour leur part, des résultats relatifs aux compensations reçues par le biais de l'assurance chômage et des indemnités pour accidents de travail provenant des deux enquêtes. Les choix de ces deux types de compensation est justifié par le fait que l'EDTR ne recueille des données que pour ces deux sortes de compensation en plus de l'aide sociale, alors que l'EAT questionne les répondants sur une foule de sources de rémunération, à l'exception de l'aide sociale. En outre, une différence majeure à considérer dans la comparaison des résultats des deux enquêtes est le fait qu'il est très difficile, avec l'EDTR, d'associer l'absence et la compensation reçue en retour (voir **Différences méthodologiques**), contrairement à l'EAT. On retrouve donc au tableau G1 le nombre de travailleurs rémunérés issus de l'EDTR ayant connu une période d'absence en 1993 et ayant reçu une compensation, laquelle ne correspond pas nécessairement à une absence. En outre, le tableau G2 présente les absences du travail provenant de l'EAT pour lesquelles les travailleurs ont reçu l'une ou l'autre des compensations (les deux dans certains cas). On peut voir que les absences compensées par le biais des indemnités pour accidents de travail sont largement supérieures à celles qui le sont par le biais de l'assurance chômage.

Finalement, on retrouve aux tableaux H1 et H2 les absences du travail des deux sources qui ont fait l'objet d'une rémunération complète ou partielle de l'employeur. Par rémunération, on entend la paye généralement versé par un employeur à son employé. Contrairement aux compensations comme celle des tableaux G, la rémunération de l'employeur fait partie du même module que celui des absences dans le fichier de l'EDTR. Il n'y a donc aucun problème attaché à la réconciliation des absences avec cette rémunération. Ainsi, les données du tableau H1 (EDTR) démontrent que la moitié des absences du travail en 1993 ont fait l'objet d'une rémunération partielle ou intégrale de la part de l'employeur, alors qu'il s'agit d'à peine plus du tiers pour ce qui est des absences provenant de l'EAT (tableau H2). Il découle donc de ces résultats qu'environ les deux tiers (65%) des absences recueillies par l'Enquête sur l'absence du travail ne font l'objet d'aucune aide financière de la part de l'employeur (53% pour l'EDTR). Les travailleurs doivent donc expressément se tourner vers les autres types de compensation aussitôt qu'ils pensent faire face à une absence de longue durée. Notons que la rémunération partielle ou intégrale de l'employeur n'exclue aucune autre source de compensation; ces absences des tableaux H1 et H2 ont, en grande partie, fait l'objet d'une aide financière autre.

## **5. CONCLUSION**

La comparaison des données de deux enquêtes distinctes n'est jamais une tâche simple. En effet, les nombreuses différences méthodologiques et conceptuelles, de même que les restrictions à apporter aux échantillons pour les rendre compatibles ne sont que des exemples des facteurs à considérer quand on désire faire de telles comparaisons de données.

Les tableaux présentés dans cette étude reflètent bien les distinctions caractérisant les deux enquêtes. Dans la plupart des cas, les données provenant de l'EDTR

étaient plus élevées, à l'exception des nombres d'absences terminées. Ceci est en partie explicable par la nature détaillée du questionnaire que soumet l'EDTR auprès de ses répondants. En effet, les procédures de rappel en ce qui a trait à l'information fournie l'année précédente par les répondants, de même que le niveau de détail du questionnaire (caractéristiques détaillées de chaque emploi) contribuent grandement à une collecte de données exhaustives.

Par ailleurs, toute comparaison relative aux compensations reçues pour les absences du travail (autres que la rémunération de l'employeur) s'avère très difficile entre les deux sources. Comme on l'a mentionné précédemment, l'association des compensations avec les absences est en soi une tâche très ardue dans le cadre de l'EDTR, puisque ces deux types de variables sont collectées et classées selon deux modules distincts. De plus, la difficulté se trouve accentuée par le fait qu'on questionne les répondants sur les compensations reçues au cours de l'année entière, et non durant des absences spécifiques occupant une période de temps plus ou moins longue.

## **RÉFÉRENCES**

Statistique Canada, "*Questionnaire*" de l'interview sur le travail pour l'EDTR - février 1994, série documents de recherche de l'EDTR, cat. n<sup>o</sup> 94-05.

Statistique Canada, "*Questionnaire*" de l'interview sur le travail pour l'EDTR - janvier 1995, série documents de recherche de l'EDTR, cat. n<sup>o</sup> 95-03.

## **ANNEXE 1 : QUESTIONNAIRE DE L'EDTR**

Voici une partie du questionnaire sur le travail pour l'EDTR. Ces questions ont été posées en février 1994, pour l'année de référence 1993. Les questions sur les absences du travail ne constituent pas un module en elles-mêmes; elles font partie du module CHAR (caractéristiques liées à l'emploi).

### **MODULE CHAR (ABSENCES)**

Employeur de type 1 ou 3 : Passez à CHAR-Q46

Employeur de type 2 : Passez à CHAR-Q46T2

**CHAR-Q46: SANS COMPTER LES VACANCES PAYÉES, EST-CE QUE [répondant] A ÉTÉ ABSENT(E) DE CET EMPLOI POUR UNE PÉRIODE D'UNE SEMAINE OU PLUS?**

Oui                    Passez à CHAR-Q49

Non/NSP/R        Passez à CHAR-Q1 et répéter pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q46T2: AVANT DE RETOURNER TRAVAILLER POUR [employeur] A-T-IL(ELLE) ÉTÉ PAYÉ(E) PAR CET EMPLOYEUR?**

Oui    Passez à CHAR-Q47

Non    Passez à CHAR-Q48

**CHAR-Q47: A-T-IL(ELLE) REÇU UN PLEIN SALAIRE OU UN SALAIRE PARTIEL?**

Plein salaire

Salaire partiel

**CHAR-Q48: APRÈS ÊTRE RETOURNÉ TRAVAILLER POUR [employeur] A-T-IL(ELLE) EU UNE ABSENCE D'UNE SEMAINE OU PLUS. NE COMPTEZ PAS LES VACANCES PAYÉES?**

Oui Passez à CHAR-Q48A

Non Passez à CHAR-Q1 et répétez pour l'employeur suivant.

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q48A: COMBIEN DE FOIS A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT APRÈS LE [date de retour de DATES-Q9]?**

L'intervieweur entre le nombre d'absences.

S'il n'y a qu'un seul congé, faire [dernière] = ' ', si il y a plus qu'une absence faire [dernière] = LA DERNIÈRE et Passez à CHAR-Q59

NSP/R - Passez à CHAR-Q48B

**Fourchette ferme:** 1-52

**Fourchette flexible:** 1-20

**CHAR-Q48B: DIRIEZ-VOUS QUE C'EST PLUS D'UNE FOIS?**

Oui - faire [dernière] = LA DERNIÈRE

Non - faire [dernière] = ' '

Passez à CHAR-Q59

NSP/R - Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q49: COMBIEN DE FOIS A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E)?**

L'intervieweur entre le nombre d'absence.

Une seule fois, FAIRE [première] = ' ', AUTREMENT [première]  
= LA PREMIÈRE et [dernière] = LA DERNIÈRE, Passez à  
CHAR-Q50

NSP Passez à CHAR-Q49A

R Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur  
S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**Fourchette ferme:** 1-52

**Fourchette flexible:** 1-20

CHAR-Q49A: **DIRIEZ-VOUS QUE C'EST PLUS D'UNE FOIS?**

Oui - FAIRE [première] = LA PREMIÈRE, [dernière] = LA  
DERNIÈRE

Non - FAIRE [première] = ' '

NSP/R - Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

CHAR-Q50: **À QUELLE DATE A COMMENCÉ [première] ABSENCE  
DE [répondant]?**

L'intervieweur entre la date - Passez à CHAR-Q51

NSP/R - Passez à CHAR-Q51

**Fourchette ferme:** Les dates doivent être entre les dates de début  
et de fin d'emploi pour cet employeur.

CHAR-Q51: **À QUELLE DATE CETTE ABSENCE A-T-ELLE PRIS FIN?**

**À l'intervieweur: Si l'absence continue en 1994, entrez la date 31/12/1993.**

L'intervieweur entre la date. Si la date de début de CHAR-Q50 ou la date de fin de CHAR-Q51 sont NSP/R, Passez à CHAR-Q52. Sinon Passez à CHAR-Q53.

**Fourchette ferme:** Les dates doivent être entre la date de début de l'absence et la date de fin d'emploi ou la fin de l'année si l'emploi est en cours.

**CHAR-Q52: COMBIEN DE SEMAINES DIRIEZ-VOUS QUE CETTE ABSENCE A DURÉE?**

L'intervieweur entre une estimation - Passez à CHAR-Q53.

**Fourchette ferme:** 1-52

**CHAR-Q53: QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?**

Maladie ou incapacité - Passez à CHAR-Q54

Grossesse

S'occuper des ses enfants

S'occuper des personnes âgées de sa famille

Autres obligations personnelles ou familiales

Congé d'études

Conflit de travail

Mise à pied temporaire - emploi saisonnier

Mise à pied temporaire - emploi non saisonnier

Vacances non payées ou partiellement payées

Autre - SPÉCIFIER

Passez à CHAR-Q55

**CHAR-Q54: CETTE MALADIE OU BLESSURE ÉTAIT-ELLE RELIÉE  
AU TRAVAIL?**

Oui/Non

**CHAR-Q55: PENDANT CETTE ABSENCE A-T-IL(ELLE) ÉTÉ PAYÉ(E)  
PAR SON EMPLOYEUR?**

Oui - Passez à CHAR-Q56

Non/NSP/R - Mise à pied saisonnière : Passez à CHAR-Q57

S'il y a plus d'une absence, Passez à CHAR-Q59.

S'il y a une absence, Passez à CHAR-Q1 et répétez pour l'employeur  
suivant.

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q56: A-T-IL(ELLE) REÇU UN PLEIN SALAIRE OU UN  
SALAIRE PARTIEL?**

Plein salaire

Salaire partiel

Mise à pied saisonnière : Passez à CHAR-Q57

Sinon, s'il y a plus d'une absence, Passez à CHAR-Q59.

S'il y a une absence, Passez à CHAR-Q1 et répétez pour l'employeur  
suivant.

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q57: A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI PENDANT CETTE ABSENCE?**

Oui - Si les dates de début et de fin de l'absence sont indiquées, Passez à CHAR-Q58

Si les dates ne sont pas indiquées: Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

Non/NSP/R S'il y a plus d'une absence, Passez à CHAR-Q59, autrement Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur. S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN.

**CHAR-Q58: PENDANT QUELS MOIS A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?**

**À l'intervieweur: Les mois indiqués devraient être à l'intérieur de l'écart spécifié ci-dessus.**

Si les dates ne concordent pas avec les dates d'absence, revenez à CHAR-Q50 ou CHAR-Q58 pour corriger.

Si il y a plus d'une absence Passez à CHAR-Q59

Autrement, Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

Vérifiez si les mois se situent pendant l'absence.

**CHAR-Q59: À QUELLE DATE A COMMENCÉ [dernière] ABSENCE DE [répondant] LORSQU'IL(ELLE) OCCUPAIT CET EMPLOI EN 1993?**

L'interviewer entre la date - Passez à CHAR-Q60

**Fourchette ferme:** Les dates doivent être entre la fin de la première absence et la fin de l'emploi pour type 1 ou 3 - et entre la date de retour et la fin de l'emploi pour type 2.

**CHAR-Q60: À QUELLE DATE CETTE ABSENCE A-T-ELLE PRIS FIN?**

**À l'intervieweur: Si l'absence continue en 1994, entrez la date 31/12/93.**

Si la date de début ou de fin est NSP/R, Passez à CHAR-Q61, autrement Passez à CHAR-Q62.

**Fourchette ferme:** Les dates doivent être après la date de la fin de la première absence et la fin de l'emploi ou 31/12/93 si l'emploi est en cours.

**CHAR-Q61: ENVIRON COMBIEN DE SEMAINES DIRIEZ-VOUS QUE CETTE ABSENCE A DURÉ?**

L'intervieweur entre une estimation - Passez à CHAR-Q62

NSP/R - Passez à CHAR-Q62

**Fourchette ferme:** 1-51

**CHAR-Q62: QUEL ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE [dernière] ABSENCE?**

Maladie ou incapacité Passez à CHAR-Q63

Grossesse

S'occuper de ses enfants

S'occuper des personnes âgées de sa famille

Autres obligations personnelles ou familiales

Congé d'études

Conflit de travail

Mise à pied temporaire - emploi saisonnier

Mise à pied temporaire - emploi non saisonnier

Vacances non payées ou partiellement payées

Autre - SPÉCIFIER

Passez à CHAR-Q64

**CHAR-Q63: CETTE MALADIE OU BLESSURE ÉTAIT-ELLE RELIÉE  
AU TRAVAIL?**

Oui/Non

**CHAR-Q64: PENDANT CETTE ABSENCE A-T-IL(ELLE) ÉTÉ PAYÉ(E)  
PAR [employeur]?**

Oui - Passez à CHAR-Q65

Non

Si emploi saisonnier - Passez à CHAR-Q66

Autrement - Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q65: A-T-IL(ELLE) REÇU UN PLEIN SALAIRE OU UN  
SALAIRE PARTIEL?**

Plein salaire

Salaire partiel

Si emploi saisonnier Passez à CHAR-Q66 autrement passez à CHAR-Q1 et  
répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q66: A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI PENDANT CETTE ABSENCE?**

Oui Si les dates de début et de fin du congé sont indiquées, Passez à CHAR-Q67. Autrement, Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur. S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

Non/NSP/R Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur. S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

**CHAR-Q67: PENDANT QUELS MOIS A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?**

**A l'intervieweur. Les mois indiqués devraient être à l'intérieur de l'écart spécifié ci-dessus.**

L'intervieweur entre l'information.

Si les dates ne concordent pas avec les dates de congé, revenez à CHAR-Q59 ou CHAR-Q67 pour corriger.

Passez à CHAR-Q1 et répétez pour le prochain employeur

S'il n'y a pas d'autres employeurs, Passez à SEARCH-BEGIN

Vérifiez si les mois se situent entre les dates de début et de fin de l'absence.

**MODULE COMP (COMPENSATIONS)**

**COMP-Q1: [Répondant] A-T-IL(ELLE) REÇU DE L'ASSURANCE CHÔMAGE EN 1993?**

Oui - Passez à COMP-Q2

Non - Passez à COMP-Q3

**COMP-Q2: PENDANT QUELS MOIS?**

Tous les mois de l'année - Passez à COMP-Q3

Spécifier les mois - Passez à COMP-Q2A

**COMP-Q2A: À l'intervieweur: Indiquez les mois pour lesquels il (elle) a reçu de l'assurance chômage.**

Choisir parmi la liste de mois, cocher tout les mois qui s'appliquent.

**COMP-Q3: A-T-IL(ELLE) REÇU DES INDEMNITÉS POUR ACCIDENTS DE TRAVAIL EN 1993?**

Oui - Passez à COMP-Q4

Non - Passez à COMP-Q5

**COMP-Q4: PENDANT QUELS MOIS?**

Tous les mois de l'année - Passez à COMP-Q5

Spécifier les mois - Passez à COMP-Q4A

**COMP-Q4A: À l'intervieweur: Indiquez les mois pour lesquels il (elle) a reçu des indemnisations pour accidents de travail.**

Choisir parmi la liste de mois, cocher tout les mois qui s'appliquent.

**COMP-Q5: A-T-IL(ELLE) REÇU DE L'AIDE SOCIALE OU DU BIEN-ÊTRE EN 1993?**

Oui - Passez à COMP-Q6

Non - Passez à EDUC-Q1A

**COMP-Q6: PENDANT QUELS MOIS?**

Tous les mois de l'année - Passez à EDUC-Q1A

Spécifier les mois - Passez à COMP-Q6A

**COMP-Q6A: À l'intervieweur: Indiquez les mois pour lesquels il (elle) a reçu de l'aide social.**

Choisir parmi la liste de mois, cocher tout les mois qui s'appliquent - Passez à EDUC - Q1A

## ANNEXE 2: TABLEAUX

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
TABLEAU 4A: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS SELON L'ÂGE, LE SEXE ET LE NB DE SEMAINES TRAVAILLÉES, CANADA 1993

		Groupes d'âge							Total
		16-19 ans	20-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65-69 ans	
SEXE	sem. travaillées								
HOMME	< 1 sem.	--	--	25,465	--	--	--	--	62,169
	1-9 sem.	173,942	187,603	216,851	117,177	76,468	45,724	--	820,373
	10-13 sem.	55,539	118,880	112,358	62,630	29,071	--	--	397,712
	14-19 sem.	40,596	138,845	152,908	68,264	50,068	23,579	--	475,778
	20-27 sem.	63,862	80,340	140,771	80,055	67,545	48,817	--	482,987
	28-35 sem.	45,335	109,261	134,391	99,715	48,299	40,610	--	478,437
	36-43 sem.	22,753	83,340	159,636	110,162	67,871	37,427	--	484,854
	44-51 weeks	18,197	81,558	216,991	180,874	119,828	60,029	--	680,819
	> 51 sem.	118,065	355,824	1,244,684	1,229,766	799,818	353,031	36,214	4,137,402
	Total	545,387	1,165,314	2,404,054	1,955,832	1,265,813	629,829	54,300	8,020,529
FEMME	sem. Travaillées								
	< 1 sem.	--	--	--	--	--	--	--	68,759
	1-9 sem.	142,490	173,966	216,024	111,768	62,110	13,972	--	721,331
	10-13 sem.	52,229	92,852	137,059	56,557	36,076	--	--	396,480
	14-19 sem.	64,751	155,132	140,034	77,780	45,672	21,216	--	507,014
	20-27 sem.	55,538	95,434	148,920	119,208	51,475	28,870	--	501,200
	28-35 sem.	62,647	91,900	126,362	100,105	44,369	24,113	--	453,041
	36-43 sem.	26,271	67,242	176,819	136,069	67,260	23,192	--	497,961
	44-51 sem.	27,178	74,488	200,851	165,441	148,749	58,917	--	680,372
	> 51 sem.	125,588	314,551	961,616	1,135,538	727,305	279,144	22,579	3,566,322
	Total	566,461	1,084,115	2,122,587	1,910,408	1,191,876	476,674	40,358	7,392,478
Total	sem. travaillées								
	< 1 sem.	16,866	28,212	40,368	15,130	15,703	--	--	130,928
	1-9 sem.	316,432	361,568	432,875	228,945	138,578	59,695	--	1,541,703
	10-13 sem.	107,768	211,732	249,417	119,188	65,147	35,118	--	794,192
	14-19 sem.	105,347	293,977	292,942	146,044	95,740	44,795	--	982,792
	20-27 sem.	119,400	175,774	289,690	199,263	119,020	77,686	--	984,187
	28-35 sem.	107,983	201,161	260,752	199,820	92,669	64,723	--	931,478
	36-43 sem.	49,024	150,582	336,454	246,231	135,131	60,620	--	982,815
	44-51 sem.	45,375	156,047	417,842	346,315	268,577	118,946	--	1,361,190
	> 51 sem.	243,653	670,375	2,206,300	2,365,304	1,527,123	632,176	58,793	7,703,724
	Total	1,111,848	2,249,429	4,526,641	3,866,240	2,457,688	1,106,504	94,658	15,413,008

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
TABLEAU 4B: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS QUI ONT TRAVAILLÉ 8 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, SELON L'ÂGE,  
LE SEXE ET LE NOMBRE DE SEMAINES TRAVAILLÉES, CANADA 1993

		Groupe d'âge							Total
		16-19 ans	20-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65-69 ans	
SEXE	Sem.travaillées								
HOMME	< 1 sem.	--	--	--	--	--	--	--	52,827
	1-9 sem.	156,071	177,781	213,436	114,565	69,817	45,326	--	779,604
	10-13 sem.	52,825	117,910	109,995	62,014	27,058	--	--	389,035
	14-19 sem.	38,179	125,081	148,802	63,194	44,745	21,072	--	442,591
	20-27 sem.	49,986	76,541	137,124	79,447	66,580	48,512	--	459,008
	28-35 sem.	44,341	102,872	132,680	97,705	46,404	40,467	--	465,294
	36-43 sem.	21,306	80,626	159,532	109,192	67,871	37,427	--	479,101
	44-51 sem.	16,798	76,109	214,170	175,527	118,706	60,029	--	664,162
	> 51 sem.	93,885	329,503	1,214,474	1,212,354	791,674	345,626	34,476	4,021,993
	Total	478,461	1,093,789	2,352,249	1,921,036	1,239,362	617,972	50,745	7,753,614
FEMME	Sem.travaillées								
	< 1 sem.	--	--	--	--	--	--	--	40,446
	1-9 sem.	125,263	165,725	195,636	104,474	57,556	--	--	660,434
	10-13 sem.	49,788	86,614	125,710	48,363	34,002	--	--	365,260
	14-19 sem.	53,929	143,514	127,907	67,041	38,441	--	--	448,610
	20-27 sem.	42,366	86,584	141,619	112,614	48,027	21,793	--	454,759
	28-35 sem.	54,290	84,941	120,181	91,472	43,316	22,397	--	420,141
	36-43 sem.	20,655	58,896	165,632	122,848	65,319	19,014	--	453,472
	44-51 sem.	24,813	66,691	190,569	157,160	142,820	52,546	--	639,345
	> 51 sem.	102,654	276,976	917,102	1,084,166	684,488	260,951	--	3,345,374
Total	481,379	979,650	1,995,174	1,792,041	1,117,207	425,573	36,817	6,827,842	
Total	Sem.travaillées								
	< 1 sem.	--	17,073	32,854	--	--	--	--	93,273
	1-9 sem.	281,334	343,507	409,072	219,039	127,373	56,104	--	1,440,037
	10-13 sem.	102,613	204,525	235,705	110,376	61,060	34,194	--	754,295
	14-19 sem.	92,107	268,595	276,709	130,236	83,186	36,423	--	891,201
	20-27 sem.	92,353	163,125	278,744	192,061	114,607	70,305	--	913,767
	28-35 sem.	98,630	187,813	252,861	189,177	89,720	62,864	--	885,435
	36-43 sem.	41,960	139,522	325,165	232,040	133,190	56,441	--	932,573
	44-51 sem.	41,611	142,800	404,739	332,687	261,526	112,575	--	1,303,506
	> 51 sem.	196,539	606,479	2,131,576	2,296,519	1,476,162	606,577	53,514	7,367,367
Total	959,840	2,073,439	4,347,424	3,713,077	2,356,569	1,043,544	87,562	14,581,456	

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
 TABLEAU 4C: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS SELON L'ÂGE, LE SEXE ET LE NB MOYEN DE SEMAINES TRAVAILLÉES, CANADA 1993

Groupes d'âge		SEXE		Total
		HOMME	FEMME	
16-19 ans	# total sem. travaillées	13,401,401	14,881,103	28,282,504
	# total travailleurs	545,387	566,461	1,111,848
	# moy. sem. Travaillées	24.57	26.27	25.44
20-24 ans	# total sem. travaillées	36,249,802	32,615,714	68,865,517
	# total travailleurs	1,165,314	1,084,115	2,249,429
	# moy. sem. Travaillées	31.11	30.09	30.61
25-34 ans	# total sem. travaillées	94,449,270	79,756,276	174,205,545
	# total travailleurs	2,404,054	2,122,587	4,526,641
	# moy. sem. Travaillées	39.29	37.58	38.48
35-44 ans	# total sem. travaillées	84,859,358	81,280,989	166,140,346
	# total travailleurs	1,955,832	1,910,408	3,866,240
	# moy. sem. Travaillées	43.39	42.55	42.97
45-54 ans	# total sem. travaillées	54,928,771	52,029,089	106,957,859
	# total travailleurs	1,265,813	1,191,876	2,457,688
	# moy. sem. Travaillées	43.39	43.65	43.52
55-64 ans	# total sem. travaillées	26,059,651	20,497,394	46,557,045
	# total travailleurs	629,829	476,674	1,106,504
	# moy. sem. Travaillées	41.38	43.00	42.08
65-69 ans	# total sem. travaillées	2,350,187	1,674,017	4,024,204
	# total travailleurs	54,300	40,358	94,658
	# moy. sem. Travaillées	43.28	41.48	42.51
Total	# total sem. travaillées	312,298,439	282,734,582	595,033,021
	# total travailleurs	8,020,529	7,392,478	15,413,008
	# moy. sem. Travaillées	38.94	38.25	38.61

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
 TABLEAU 4D: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS QUI ONT TRAVAILLÉ 8 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE, SELON L'ÂGE  
 LE SEXE ET LE NB. MOYEN DE SEMAINES TRAVAILLÉES, CANADA 1993

Groupes d'âge		SEXE		Total
		HOMME	FEMME	
16-19 ANS	# Total de semaines travaillées	11,447,500	12,462,414	23,909,914
	# total de travailleurs	478,461	481,379	959,840
	Moy. de sem. travaillées	23.93	25.89	24.91
20-24 ANS	# Total de semaines travaillées	33,920,885	29,203,642	63,124,527
	# total de travailleurs	1,093,789	979,650	2,073,439
	Moy. de sem. travaillées	31.01	29.81	30.44
25-34 ANS	# Total de semaines travaillées	92,483,487	75,667,299	168,150,786
	# total de travailleurs	2,352,249	1,995,174	4,347,424
	Moy. de sem. travaillées	39.32	37.93	38.68
35-44 ANS	# Total de semaines travaillées	83,474,581	76,934,550	160,409,130
	# total de travailleurs	1,921,036	1,792,041	3,713,077
	Moy. de sem. travaillées	43.45	42.93	43.20
45-54 ANS	# Total de semaines travaillées	54,213,441	49,137,250	103,350,691
	# total de travailleurs	1,239,362	1,117,207	2,356,569
	Moy. de sem. travaillées	43.74	43.98	43.86
55-64 ANS	# Total de semaines travaillées	25,617,994	18,710,457	44,328,451
	# total de travailleurs	617,971	425,573	1,043,544
	Moy. de sem. travaillées	41.45	43.97	42.48
65-69 ANS	# Total de semaines travaillées	2,191,776	1,490,378	3,682,155
	# total de travailleurs	50,745	36,817	87,562
	Moy. de sem. travaillées	43.19	40.48	42.05
Total	# Total de semaines travaillées	303,349,664	263,605,991	566,955,654
	# total de travailleurs	7,753,614	6,827,841	14,581,456
	Moy. de sem. travaillées	39.12	38.61	38.88

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
 TABLEAU 12A: ABSENCES EN RAISON DE MALADIE, GROSSESSE OU ACCIDENT SELON LA DURÉE ET LE NOMBRE D'ABSENCES  
 SELON LES HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES, CANADA 1993

	Durée des absence terminées								Total
	2 sem	3-5 sem	6-8 sem	9-11 sem	12-14 sem	15-17 sem	18 sem & +	Non terminées	
Hres habituellement travaillées									
1-7 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	22,128
8-14 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	28,832
15-19 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	26,565
20-24 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	37,104
25-29 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	25,503
30-34 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	34,702
35-39 hres	46,135	29,541	19,655	--	--	--	40,097	58,059	227,417
40-44 hres	49,887	55,683	38,866	24,919	--	--	49,067	93,544	333,533
45-49 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	13,881
50 & +	--	--	--	--	--	--	--	--	26,126
Total	119,091	141,947	69,832	58,327	31,814	15,812	127,372	211,597	775,791

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
 TABLEAU 12B: ABSENCES (NON TERMINÉES) EN RAISON DE MALADIE, GROSSESSE OU ACCIDENT SELON LA DURÉE  
 ET LE NOMBRE D'ABSENCES, ET SELON LES HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES, CANADA 1993

	Durée des absence non terminées								Total	
	2 sem	3-5 sem	6-8 sem	9-11 sem	12-14 sem	15-17 sem	18 sem +	Terminées		
Hres habituellement travaillées										
1-7 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	22,128	
8-14 hres	--	--	--	--	--	--	--	26,817	28,832	
15-19 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	26,565	
20-24 hres	--	--	--	--	--	--	--	22,117	37,104	
25-29 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	25,503	
30-34 hres	--	--	--	--	--	--	--	23,394	34,702	
35-39 hres	--	--	--	--	--	--	--	29,710	169,357	227,417
40-44 hres	--	--	--	--	--	--	--	28,397	239,989	333,533
45-49 hres	--	--	--	--	--	--	--	--	12,925	13,881
50 & +	--	--	--	--	--	--	--	--	19,434	26,126
Total	--	25,045	18,208	33,819	--	--	71,517	564,194	775,791	

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU ET ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL  
Tableau A: TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS SELON LE NOMBRE ET LA MOYENNE DES SEMAINES  
TRAVAILLÉES, CANADA 1993.

Nb de semaine	EAT			EDTR		
	Total ( '000)	%	% cum.	Total ( '000)	%	% cum.
< 1 sem.	--	--	--	131	1	1
1-9 sem.	714	5	5	1,542	10	11
10-13 sem.	490	4	9	794	5	16
14-19 sem.	503	4	13	983	6.5	22.5
20-27 sem.	934	7	20	984	6.5	29
28-35 sem.	661	5	25	931	6	35
36-43 sem.	776	6	31	983	6	41
44-51 sem.	1,117	9	40	1,361	9	50
> 51 sem.	7,756	60	100	7,704	50	100
Total	12,949	100		15,413	100	
Nb. moy. sem.		42,3			38,6	

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU ET ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL  
Tableau B: ABSENCES DU TRAVAIL TERMINÉES ET NON TERMINÉES, CANADA 1993.

	EAT		EDTR	
	Total ( '000)	%	Total ( '000)	%
TERMINÉES	673	90	564	73
NON TERMINÉES	76	10	212	27
TOTAL	749	100	776	100

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU ET ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL  
Tableau C: ABSENCES POUR RAISON DE MALADIE, ACCIDENT OU GROSSESSE, TERMINÉES,  
CANADA, 1993.

Durée	EAT			EDTR		
	Total ( '000)	%	% cum.	Total ( '000)	%	% cum.
2 sem.	144	21	21	119	21	21
3-5 sem.	234	35	56	142	25	46
6-8 sem.	114	17	73	70	12	58
9-11 sem.	35	5	78	58	10	68
12-14 sem.	45	7	85	32	6	74
15-17 sem.	30	4	89	16	3	77
18 sem.& +	71	11	100	127	23	100
Total	673	100		564	100	

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU ET ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL  
Tableau D: ABSENCES POUR RAISON DE MALADIE, ACCIDENT OU GROSSESSE, NON TERMINÉES,  
CANADA, 1993.

Durée	EAT			EDTR		
	Total ( '000)	%	% cum.	Total ( '000)	%	% cum.
2 sem.	-	-	-	24	11	11
3-5 sem.	-	-	-	25	12	23
6-8 sem.	-	-	-	18	9	32
9-11 sem.	6	8	8	34	16	48
12-14 sem.	8	11	19	16	7	55
15-17 sem.	11	15	34	24	11	66
18 sem.& +	51	66	100	72	34	100
Total	76	100		212	100	

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU ET ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL  
Tableau E: NOMBRE D'ABSENCES DE DEUX SEMAINES OU PLUS POUR RAISON DE MALADIE, ACCIDENT  
OU GROSSESSE, CANADA 1993.

Nb d'absences	EAT		EDTR	
	Total ( '000)	%	Total ( '000)	%
Terminées				
1	615	91	472	84
2	48	7	61	11
3 ou plus	10	2	31	5
Total	673	100	564	100
Non terminées				
1	65	85	179	85
2	9	12	24	11
3 ou plus	2	3	9	4
Total	76	100	212	100,0

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU  
Tableau F: TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS <sup>1</sup> AYANT REÇU UNE(DES) COMPENSATION(S)  
DURANT L'ANNÉE SELON L'EDTR, CANADA 1993.

	ASSURANCE CHÔMAGE		INDEMNITÉS ACC. TRAVAIL		AIDE SOCIALE		TOTAL	
	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%
SEXE								
HOMMES	1,807	55	291	64	274	48	2,372	55
FEMMES	1,490	45	163	36	298	52	1,951	45
TOTAL	3,297	100	454	100	572	100	4,324	100

<sup>1</sup> Ces travailleurs n'ont pas nécessairement été absents du travail durant l'année.

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU

Tableau G1: TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS <sup>1</sup> AYANT ÉTÉ ABSENTS DU TRAVAIL ET AYANT REÇU UNE(DES) COMPENSATION(S) DURANT L'ANNÉE, CANADA 1993.

EDTR	ASSURANCE CHÔMAGE		INDEMNITÉS ACC. TRAVAIL		TOTAL	
	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%
ABSENCES						
TERMINÉES	195	69	111	72	306	70
NON TERMINÉES	89	31	44	28	133	30
TOTAL	284	100	155	100	439	100

<sup>1</sup> Ces travailleurs n'ont pas tous reçu leur compensation dans le cadre d'une absence du travail.

ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL

Tableau G2: ABSENCES DU TRAVAIL POUR LESQUELLES LES TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS ONT REÇU UNE(DES) COMPENSATION(S) <sup>1</sup>, CANADA 1993.

EAT	ASSURANCE CHOMAGE		INDEMNITÉS ACC. TRAVAIL		TOTAL	
	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%	TOTAL ( '000)	%
ABSENCES						
TERMINÉES	77	83	156	89	233	87
NON TERMINÉES	16	17	19	11	35	13
TOTAL	93	100	175	100	268	100

<sup>1</sup> Ces travailleurs ont aussi pu recevoir d'autres types de compensation (qui ne sont pas mentionnés ici) pour leur absence du travail.

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU

Tableau H1: ABSENCES DU TRAVAIL POUR LESQUELLES LES TRAVAILLEURS ONT REÇU UNE RÉMUNÉRATION<sup>1</sup> DE LEUR EMPLOYEUR<sup>2</sup>, CANADA 1993.

EDTR	RÉMUNÉRATION COMPLÈTE		RÉMUNÉRATION PARTIELLE		AUCUNE RÉMUNÉRATION		TOTAL	
	TOTAL ('000)	%	TOTAL ('000)	%	TOTAL ('000)	%	TOTAL ('000)	%
ABSENCES								
TERMINÉES	181	80	102	75	281	68	564	73
NON TERM.	45	20	34	25	133	32	212	27
TOTAL	226	100	136	100	414	100	776	100

<sup>1</sup> Par rémunération, on entend la paye reçue de l'employeur par les travailleurs rémunérés.

<sup>2</sup> La rémunération de l'employeur n'exclue aucune(s) autre(s) forme(s) de compensation(s) potentiellement reçue(s) par les travailleurs absents.

ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL

Tableau H2: ABSENCES DU TRAVAIL POUR LESQUELLES LES TRAVAILLEURS ONT REÇU UNE RÉMUNÉRATION<sup>1</sup> DE LEUR EMPLOYEUR<sup>2</sup>, CANADA 1993.

EAT	RÉMUNÉRATION COMPLÈTE		RÉMUNÉRATION PARTIELLE		AUCUNE RÉMUNÉRATION		TOTAL	
	TOTAL ('000)	%	TOTAL ('000)	%	TOTAL ('000)	%	TOTAL ('000)	%
ABSENCES								
TERMINÉES	194	92	45	87	434	89	673	90
NON TERM.	16	8	7	13	53	11	76	10
TOTAL	210	100	52	100	487	100	749	100

<sup>1</sup> Par rémunération, on entend la paye reçue de l'employeur par les travailleurs rémunérés.

<sup>2</sup> La rémunération de l'employeur n'exclue aucune(s) autre(s) forme(s) de compensation(s) potentiellement reçue(s) par les travailleurs absents.

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU

Tableau I: ABSENCES DU TRAVAIL TERMINÉES ET NON TERMINÉES, COMPENSÉES  
PAR LES INDEMNITÉS POUR ACCIDENTS DE TRAVAIL, CANADA 1993.

	EAT		EDTR	
	Total ( '000)	%	Total ( '000)	%
TERMINÉES	156	89	319	81
NON TERMINÉES	19	11	77	19
TOTAL	175	100	396	100

ENQUÊTE SUR LA DYNAMIQUE DU TRAVAIL ET DU REVENU

Tableau J1: ABSENCES DU TRAVAIL POUR LESQUELLES LES TRAVAILLEURS ONT REÇU UNE RÉMUNÉRATION<sup>1</sup> DE LEUR EMPLOYEUR<sup>2</sup>, CANADA 1993.

EDTR	RÉMUNÉRATION COMPLÈTE		RÉMUNÉRATION PARTIELLE		AUCUNE RÉMUNÉRATION		TOTAL	
	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
ABSENCES	('000)		('000)		('000)		('000)	
TERMINÉES	181	80	102	75	281	68	564	73
NON TERM.	45	20	34	25	133	32	212	27
TOTAL	226	100	136	100	414	100	776	100

<sup>1</sup> Par rémunération, on entend la paye reçue de l'employeur par les travailleurs rémunérés.

<sup>2</sup> La rémunération de l'employeur n'exclue aucune(s) autre(s) forme(s) de compensation(s) potentiellement reçue(s) par les travailleurs absents.

ENQUÊTE SUR L'ABSENCE DU TRAVAIL

Tableau J2: ABSENCES DU TRAVAIL POUR LESQUELLES LES TRAVAILLEURS ONT REÇU UNE RÉMUNÉRATION<sup>1</sup> DE LEUR EMPLOYEUR<sup>2</sup>, CANADA 1993.

EAT	RÉMUNÉRATION COMPLÈTE		RÉMUNÉRATION PARTIELLE		AUCUNE RÉMUNÉRATION		TOTAL	
	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%	TOTAL	%
ABSENCES	('000)		('000)		('000)		('000)	
TERMINÉES	194	92	45	87	434	89	673	90
NON TERM.	16	8	7	13	53	11	76	10
TOTAL	210	100	52	100	487	100	749	100

<sup>1</sup> Par rémunération, on entend la paye reçue de l'employeur par les travailleurs rémunérés.

<sup>2</sup> La rémunération de l'employeur n'exclue aucune(s) autre(s) forme(s) de compensation(s) potentiellement reçue(s) par les travailleurs absents.

ABSENCE DU TRAVAIL, FÉVRIER 1994								
TABLEAU 4A: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS EN 1993 SELON LE GROUPE D'ÂGE ET LE SEXE ET SELON Q22 ET Q23 (SEMAINES TRAVAILLÉES), CANADA								
(CHIFFRES ARRONDIS À L'UNITÉ)								
SEXE SELON Q22 ET Q23 (SEMAINES TRAVAILLÉES)	GROUPES D'ÂGE							TOTAL
	15-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65-69	
	ANS	ANS	ANS	ANS	ANS	ANS	ANS	
Q22 + Q23 COMBIEN DE SEMAINES EN 1993 ... ÉTAIT-IL (ELLE) UN(E) TRAVAILLEUR(EUSE) RÉMUNÉRÉ(E)?								
SEXE								
HOMMES								
1-9 SEMAINES.....	161,211	54,851	43,682	52,926	24,674	13,690	5,816	356,850
10-13 SEMAINES.....	51,356	68,358	58,570	32,179	21,969	18,700	-	253,278
14-19 SEMAINES.....	43,635	67,085	63,213	24,518	18,504	20,000	6,551	243,507
20-27 SEMAINES.....	72,211	72,615	134,654	86,867	69,825	42,542	4,409	483,122
28-35 SEMAINES.....	33,376	95,813	92,175	68,749	36,054	22,613	13,951	362,730
36-43 SEMAINES.....	35,206	57,314	98,824	86,885	56,626	24,246	-	362,631
44-51 SEMAINES.....	23,344	62,107	166,858	153,248	105,803	52,905	4,869	569,133
52 SEMAINES.....	144,511	356,001	1 215 208	1 274 837	884,194	374 34	26,447	4 275 538
TOTAL DES SEMAINES.....	564 85	834,143	1 873 184	1 780 210	1 217 648	569,036	67,719	6 906 790
FEMMES								
1-9 SEMAINES.....	113,911	42,309	70,104	57,046	47,952	23,035	-	356,182
10-13 SEMAINES.....	43,686	53,953	57,959	42,835	25,009	10,663	-	236,450
14-19 SEMAINES.....	42,149	66,534	65,483	45,811	26,777	11,057	-	259,555
20-27 SEMAINES.....	56,905	69,342	148,424	95,299	54,143	21,996	4,903	451,012
28-35 SEMAINES.....	31,090	57,694	103,291	61,856	27,260	15,561	-	297,910
36-43 SEMAINES.....	39,900	34,526	119,386	108,412	78,158	30,158	-	413,013
44-51 SEMAINES.....	31,661	67,764	162,137	145,958	96,572	42,441	-	547,916
52 SEMAINES.....	130 33	326 77	936,162	1 103 379	714,964	250 12	18,923	3 480 646
TOTAL DES SEMAINES.....	489,632	718,892	1 662 945	1 660 594	1 070 835	405,033	34,752	6 042 684
TOTAL								
1-9 SEMAINES.....	275,122	97,160	113,786	109,972	72,626	36,725	7,640	713,032
10-13 SEMAINES.....	95,042	122,311	116,529	75,013	46,977	29,363	4,492	489,728
14-19 SEMAINES.....	85,784	133,619	128,696	70,329	45,281	31,057	8,296	503,062
20-27 SEMAINES.....	129,116	141,957	283,078	182,166	123,968	64,538	9,311	934,134
28-35 SEMAINES.....	64,466	153,507	195,465	130,605	63,313	38,174	15,109	660,640
36-43 SEMAINES.....	75,106	91,840	218,210	195,297	134,783	54,405	6,003	775,644
44-51 SEMAINES.....	55,005	129,871	328,995	299,207	202,375	95,347	6,250	1,117,049
52 SEMAINES.....	274,841	682 77	2 151 370	2 378 215	1 599 158	624 46	45,369	7,756,184
TOTAL DES SEMAINES.....	1 054 481	1 553 036	3 536 129	3 440 804	2 288 483	974,069	102,471	12 949 473

- Données non disponibles.

ABSENCE DU TRAVAIL, FÉVRIER 1994								
TABLEAU 4B: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS EN 1993 QUI ONT TRAVAILLÉ 8 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE SELON LE GROUPE D'ÂGE ET LE SEXE ET SELON Q22 ET Q23 (SEMAINES TRAVAILLÉES), CANADA								
(CHIFFRES ARRONDIS À L'UNITÉ)								
A TRAVAILLÉ 8 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE								
SEXE SELON Q22 ET Q23 (SEMAINES TRAVAILLÉES)								
	GROUPES D'ÂGE							TOTAL
	15-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65-69	
	ANS	ANS	ANS	ANS	ANS	ANS	ANS	
Q22 + Q23 COMBIEN DE SEMAINES EN 1993 ...ÉTAIT-IL(ELLE) UN(E) TRAVAILLEUR(EUSE) RÉMUNÉRÉ(E)?								
SEXE								
HOMMES								
1-9 SEMAINES.....	142,879	50,175	42,698	52,271	24,230	13,690	5,816	331,760
10-13 SEMAINES.....	47,303	67,165	57,549	31,720	21,969	18,700	-	246,551
14-19 SEMAINES.....	36,027	65,905	63,213	23,824	18,504	19,442	6,551	233,466
20-27 SEMAINES.....	60,470	69,658	133,426	83,580	69,825	40,901	4,409	462,268
28-35 SEMAINES.....	33,262	95,486	92,175	67,052	36,054	22,488	13,951	360,468
36-43 SEMAINES.....	30,131	57,102	98,824	86,755	56,142	24,246	-	356,729
44-51 SEMAINES.....	18,402	62,107	166,491	152,584	105,803	52,905	4,869	563,161
52 SEMAINES.....	129,647	354,298	1,207,241	1,273,122	883,211	372,028	25,544	4,245,092
TOTAL DES SEMAINES.....	498,120	821,897	1,861,616	1,770,909	1,215,738	564,400	66,816	6,799,495
FEMMES								
1-9 SEMAINES.....	103,009	41,885	66,788	53,417	43,997	20,090	-	330,651
10-13 SEMAINES.....	39,724	53,953	57,409	40,504	24,708	10,663	-	228,984
14-19 SEMAINES.....	37,955	65,837	65,155	44,075	25,682	11,057	-	251,505
20-27 SEMAINES.....	50,837	68,376	141,733	87,176	51,066	21,996	4,903	426,086
28-35 SEMAINES.....	26,853	56,751	99,971	58,384	26,978	15,457	-	285,552
36-43 SEMAINES.....	35,024	34,526	117,103	102,782	71,983	29,063	-	392,954
44-51 SEMAINES.....	30,123	65,608	158,340	144,709	95,860	39,540	-	535,561
52 SEMAINES.....	120,836	321,782	929,769	1,091,723	709,327	242,014	17,999	3,433,449
TOTAL DES SEMAINES.....	444,361	708,719	1,636,268	1,622,768	1,049,601	389,879	33,146	5,884,743
TOTAL								
1-9 SEMAINES.....	245,888	92,061	109,486	105,688	68,227	33,779	7,281	662,410
10-13 SEMAINES.....	87,027	121,118	114,957	72,224	46,677	29,363	4,169	475,535
14-19 SEMAINES.....	73,982	131,743	128,368	67,898	44,186	30,499	8,296	484,972
20-27 SEMAINES.....	111,307	138,034	275,158	170,756	120,891	62,897	9,311	888,354
28-35 SEMAINES.....	60,114	152,237	192,146	125,436	63,032	37,945	15,109	646,020
36-43 SEMAINES.....	65,155	91,627	215,927	189,537	128,125	53,309	6,003	749,683
44-51 SEMAINES.....	48,525	127,714	324,831	297,293	201,663	92,445	6,250	1,098,721
52 SEMAINES.....	250,482	676,080	2,137,010	2,364,845	1,592,539	614,042	43,543	7,678,541
TOTAL DES SEMAINES.....	942,480	1,530,615	3,497,884	3,393,677	2,265,339	954,280	99,963	12,684,238
- Données non disponibles.								

ABSENCE DU TRAVAIL, FÉVRIER 1990			
TABLEAU 4C: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS EN 1989 SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE ET SELON Q22 ET Q23 (MOYENNE DES SEMAINES TRAVAILLÉES), CANADA			
(CHIFFRES ARRONDIS À L'UNITÉ)			
GROUPES D'ÂGE SELON Q22 ET Q23 (MOYENNE DES SEMAINES TRAVAILLÉES)	SEXE		Total
	HOMMES	FEMMES	
GROUPES D'ÂGE			
15-19 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	14,932,958	14,001,638	28,934,596
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	564,85	489,632	1,054,481
MOYENNE DES SEMAINES	26,44	28,6	27,44
20-24 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	30,576,586	26,833,918	57,410,504
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	834,143	718,892	1,553,036
MOYENNE DES SEMAINES	36,66	37,33	36,97
25-34 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	82,945,963	69,852,624	152,798,588
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	1,873,184	1,662,945	3,536,129
MOYENNE DES SEMAINES	44,28	42,01	43,21
35-44 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	82,364,159	74,339,815	156,703,974
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	1,780,210	1,660,594	3,440,804
MOYENNE DES SEMAINES	46,27	44,77	45,54
45-54 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	56,708,323	47,966,132	104,674,455
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	1,217,648	1,070,835	2,288,483
MOYENNE DES SEMAINES	46,57	44,79	45,74
55-64 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	25,278,604	17,574,462	42,853,066
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	569,036	405,033	974,069
MOYENNE DES SEMAINES	44,42	43,39	43,99
65-69 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	2,451,753	1,357,334	3,809,086
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	67,719	34,752	102,471
MOYENNE DES SEMAINES	36,21	39,06	37,17
Total			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	295,258,344	251,925,924	547,184,269
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	6,906,790	6,042,684	12,949,473
MOYENNE DES SEMAINES	42,75	41,69	42,26

ABSENCE DU TRAVAIL, FÉVRIER 1990			
TABLEAU 4D: EMPLOYÉS RÉMUNÉRÉS EN 1989 QUI ONT TRAVAILLÉ 8 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE ET SELON Q22 ET Q23 (MOYENNE DES SEMAINES TRAVAILLÉES), CANADA			
(CHIFFRES ARRONDIS À L'UNITÉ)			
TRAVAILLÉES 08 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE GROUPE D'ÂGE SELON Q22 ET Q23 (MOYENNE DES SEMAINES TRAVAILLÉES)			
	SEXE		Total
	HOMMES	FEMMES	
GROUPES D'ÂGE			
15-19 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	13,214,859	12,784,089	25,998,948
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	498.12	444.361	942.48
MOYENNE DES SEMAINES	26.53	28.77	27.59
20-24 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	30,337,928	26,404,581	56,742,508
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	821.897	708.719	1,530,615
MOYENNE DES SEMAINES	36.91	37.26	37.07
25-34 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	82,468,339	68,985,815	151,454,154
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	1,861,616	1,636,268	3,497,884
MOYENNE DES SEMAINES	44.3	42.16	43.3
35-44 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	82,084,168	73,081,230	155,165,399
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	1,770,909	1,622,768	3,393,677
MOYENNE DES SEMAINES	46.35	45.03	45.72
45-54 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	56,637,760	47,280,865	103,918,625
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	1,215,738	1,049,601	2,265,339
MOYENNE DES SEMAINES	46.59	45.05	45.87
55-64 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	25,104,854	16,964,773	42,069,627
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	564.4	389.879	954.28
MOYENNE DES SEMAINES	44.48	43.51	44.09
65-69 ANS			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	2,404,834	1,305,057	3,709,891
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	66.816	33.146	99.963
MOYENNE DES SEMAINES	35.99	39.37	37.11
Total			
NOMBRE TOTAL DE SEMAINES	292,252,742	246,806,410	539,059,153
NOMBRE TOTAL DE RÉPONDANTS.....	6,799,495	5,884,743	12,684,238
MOYENNE DES SEMAINES	42.98	41.94	42.5

ABSENCE DU TRAVAIL, FÉVRIER 1994										
TABLEAU 12A: ABSENCES EN 1993 POUR CAUSE DE MALADIE SELON Q15 (DURÉE DES ABSENCES TERMINÉES) ET Q15 (NOMBRE D'ABSENCES) ET Q11 (HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES), CANADA, AGES 15-64										
(CHIFFRES ARRONDIS À L'UNITÉ)										
Q11 (HEURES HABITUELLEMENT	Q15 - DURÉE DES ABSENCES TERMINÉES									
	2 SEM.	3-5 SEM.	6-8 SEM.	9-11 SEM.	12-14 SEM.	15-17 SEM.	18 SEM. AND OVER	TOTAL DES SEM.	Q15- ABSENCES NON TERMINÉES	Q15- ABSENCES TERMINÉES AND NON TERMINÉES
S										
Q11 - COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL (ELLE) HABITUELLEMENT?										
1-7 HEURES.....	-	-	-	-	-	-	-	7,668	-	8,288
8-14 HEURES.....	-	-	-	-	-	-	-	13,744	-	14,327
15-19 HEURES.....	5,772	5,552	-	-	-	-	-	17,110	-	19,089
20-24 HEURES.....	9,867	16,142	-	-	-	-	-	36,451	5,468	41,919
25-29 HEURES.....	-	-	4,751	-	-	-	-	14,881	-	17,996
30-34 HEURES.....	5,756	13,122	-	5,509	4,845	4,830	5,396	42,667	-	45,757
35-39 HEURES.....	31,403	49,810	31,950	8,276	11,249	4,405	18,754	155,848	16,760	172,608
40-44 HEURES.....	58,234	108,998	57,054	8,581	18,152	12,123	34,193	297,335	38,903	336,238
45-49 HEURES.....	7,720	14,132	-	-	-	-	-	31,347	-	34,153
50 HEURES ET PLUS.....	14,344	20,793	5,467	-	4,223	-	6,849	55,955	-	58,852
TOTAL DES HEURES.....	143,637	234,469	114,243	35,001	44,946	29,683	71,026	673,005	76,222	749,227
- Données non disponibles.										

ABSENCE DU TRAVAIL, FÉVRIER 1994										
TABLEAU 12B: ABSENCES EN 1993 POUR CAUSE DE MALADIE SELON Q16 (DURÉE DES ABSENCES NON TERMINÉES) ET Q15 (NOMBRE D' ABSENCES) SELON Q11 (HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES), CANADA, 15 À 64 ANS										
(CHIFFRES ARRONDIS À L'UNITÉ)										
Q11 (HEURES HABITUELLEMENT TRAVAILLÉES)										
	Q16 - DURÉE DES ABSENCES NON TERMINÉES					Q15- ABSENCES NON TERMINÉES	Q15- ABSENCES TERMINÉES AND NON TERMINÉES			
	9-11 SEM.	12-14 SEM.	15-17 SEM.	18 SEM. AND OVER	TOTAL SEM.					
Q11 - COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL (ELLE) HABITUELLEMENT?										
1-7 HEURES.....	-	-	-	-	-	7,668	8,288			
8-14 HEURES.....	-	-	-	-	-	13,744	14,327			
15-19 HEURES.....	-	-	-	-	-	17,110	19,089			
20-24 HEURES.....	-	-	-	-	5,468	36,451	41,919			
25-29 HEURES.....	-	-	-	-	-	14,881	17,996			
30-34 HEURES.....	-	-	-	-	-	42,667	45,757			
35-39 HEURES.....	-	-	4,305	9,804	16,760	155,848	172,608			
40-44 HEURES.....	4,477	4,715	-	26,953	38,903	297,335	336,238			
45-49 HEURES.....	-	-	-	-	-	31,347	34,153			
50 HEURES ET PLUS.....	-	-	-	-	-	55,955	58,852			
TOTAL DES HEURES.....	6,375	8,102	11,193	50,553	76,222	673,005	749,227			

- Données non disponibles.

**ANNEXE 3**

**QUESTIONNAIRE DE L'EAT DE 1994**

