

N° 71-211-X au catalogue

Taux d'absence du travail

2009



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca. Vous pouvez également communiquer avec nous par courriel à infostats@statcan.gc.ca ou par téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

Centre de contact national de Statistique Canada

Numéros sans frais (Canada et États-Unis) :

Service de renseignements	1-800-263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1-800-363-7629
Télécopieur	1-877-287-4369

Appels locaux ou internationaux :

Service de renseignements	1-613-951-8116
Télécopieur	1-613-951-0581

Programme des services de dépôt

Service de renseignements	1-800-635-7943
Télécopieur	1-800-565-7757

Comment accéder à ce produit

Le produit n° 71-211-X au catalogue est disponible gratuitement sous format électronique. Pour obtenir un exemplaire, il suffit de visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca et de parcourir par « Ressource clé » > « Publications ».

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de *normes de service à la clientèle* que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « À propos de nous » > « Offrir des services aux Canadiens ».

Taux d'absence du travail

2009

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2010

Tous droits réservés. Le contenu de la présente publication électronique peut être reproduit en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sans autre permission de Statistique Canada, sous réserve que la reproduction soit effectuée uniquement à des fins d'étude privée, de recherche, de critique, de compte rendu ou en vue d'en préparer un résumé destiné aux journaux et/ou à des fins non commerciales. Statistique Canada doit être cité comme suit : Source (ou « Adapté de », s'il y a lieu) : Statistique Canada, année de publication, nom du produit, numéro au catalogue, volume et numéro, période de référence et page(s). Autrement, il est interdit de reproduire le contenu de la présente publication, ou de l'emmagasiner dans un système d'extraction, ou de le transmettre sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, reproduction électronique, mécanique, photographique, pour quelque fin que ce soit, sans l'autorisation écrite préalable des Services d'octroi de licences, Division des services à la clientèle, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

Juin 2010

N° 71-211-X au catalogue

ISSN 1710-3762

Périodicité : annuelle

Ottawa

This publication is also available in English.

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.

Information pour l'utilisateur

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada :

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- 0 zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
- 0^s valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
- p provisoire
- r révisé
- x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
- E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié

Table des matières

Résumé	7
Faits saillants	8
Analyse	9
Produits connexes	13
Tableaux statistiques	
1 Taux d'absence chez les employés à temps plein	23
1-1 selon le sexe et l'âge, 2009	23
1-2 selon le sexe et le niveau d'instruction, 2009	24
1-3 selon le sexe et la présence d'enfants en 2009	25
1-4 selon le sexe et la taille de l'entreprise en 2009	25
1-5 selon le sexe et la durée de l'emploi en 2009	26
1-6 selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2009	27
1-7 selon le sexe, la province et la région en 2009	28
1-8 selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2009	29
1-9 selon le sexe, secteur public	31
1-10 selon le sexe, secteur privé	32
1-11 selon le sexe et la situation d'emploi	33
1-12 selon le sexe et la situation syndicale	34
2 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie, le secteur et le sexe	35
2-1 Les deux sexes, 2009	35
2-2 Hommes, 2009	36
2-3 Femmes, 2009	37
3 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession et le sexe	38
3-1 Les deux sexes, 2009	38
3-2 Hommes, 2009	39
3-3 Femmes, 2009	40
4 Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie	41
4-1 Industries des biens	41
4-2 Industries primaires	42

Table des matières – suite

4-3	Agriculture	43
4-4	Autres industries primaires	44
4-5	Services publics	45
4-6	Construction	46
4-7	Fabrication	47
4-8	Biens durables	48
4-9	Biens non-durables	49
4-10	Industries des services	50
4-11	Commerce	51
4-12	Commerce de gros	52
4-13	Commerce de détail	53
4-14	Transport et entreposage	54
4-15	Finances, assurances, immobilier et location	55
4-16	Finance et assurances	56
4-17	Immobilier et location	57
4-18	Services professionnels, scientifiques et techniques	58
4-19	Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	59
4-20	Services d'enseignement	60
4-21	Soins de santé et assistance sociale	61
4-22	Information, culture et loisirs	62
4-23	Hébergement et restauration	63
4-24	Autres services	64
4-25	Administrations publiques	65
4-26	Administration fédérale	66
4-27	Administration provinciale	67
4-28	Administrations locale et autres	68
5	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession	69
5-1	Gestion	69
5-2	Affaires, finance et administration	70
5-3	Professionnels en affaires	71
5-4	Administration	72
5-5	Personnel de bureau	73
5-6	Sciences naturelles et appliquées	74
5-7	Santé	75
5-8	Professionnels de la santé	76
5-9	Sciences infirmières	77
5-10	Personnel technique dans le secteur de la santé	78
5-11	Personnel de soutien dans le secteur de la santé	79
5-12	Sciences sociales et administration publique	80

Table des matières – suite

5-13	Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	81
5-14	Enseignants(es)	82
5-15	Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	83
5-16	Autres enseignants	84
5-17	Culture et loisirs	85
5-18	Ventes et services	86
5-19	Grossistes	87
5-20	Détaillants	88
5-21	Aliments et boissons	89
5-22	Services de protection	90
5-23	Garderie et soutien à domicile	91
5-24	Voyages et hébergement	92
5-25	Métiers, transports et machinerie	93
5-26	Entrepreneurs et contremaîtres	94
5-27	Métiers de la construction	95
5-28	Autres métiers	96
5-29	Conducteurs de matériel de transport	97
5-30	Aides et manoeuvres	98
5-31	Professions du secteur primaire	99
5-32	Professions du secteur de la production	100
5-33	Conducteurs de machines et monteurs	101
5-34	Manoeuvres	102
6	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie	103
6-1	Canada	103
6-2	Provinces de l'Atlantique	104
6-3	Terre-Neuve-et-Labrador	105
6-4	Île-du-Prince-Édouard	106
6-5	Nouvelle-Écosse	107
6-6	Nouveau-Brunswick	108
6-7	Québec	109
6-8	Ontario	110
6-9	Provinces des Prairies	111
6-10	Manitoba	112
6-11	Saskatchewan	113
6-12	Alberta	114
6-13	Colombie-Britannique	115
7	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge	116
7-1	15 à 19 ans	116

Table des matières – suite

7-2	20 à 24 ans	117
7-3	25 à 34 ans	118
7-4	35 à 44 ans	119
7-5	45 à 54 ans	120
7-6	55 à 64 ans	121
7-7	65 ans et plus	122
8	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants	123
8-1	Avec enfants	123
8-2	D'âge préscolaire, moins de 5 ans	124
8-3	Enfants de 5 à 12 ans	125
8-4	Enfants de 13 ans et plus	126
8-5	Sans enfant	127
9	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation	128
9-1	Moins d'une 9e année	128
9-2	Études secondaires partielles	129
9-3	Diplôme d'études secondaires	130
9-4	Études postsecondaires partielles	131
9-5	Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	132
9-6	Diplôme universitaire	133
10	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement	134
10-1	Moins de 100 employés	134
10-2	100 employés et plus	136

Qualité des données, concepts et méthodologie

Source des données	138
Définitions	139
Qu'est-ce que l'absentéisme?	141
Motifs des absences	142
Comment les absences sont mesurées	143
Questions fréquemment posées	144
Les classifications des industries et des professions	146
Qualité des données	147

Graphiques

1. La fréquence des absences du travail pour des motifs personnels et les jours de travail ainsi perdus	12
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Résumé

L'édition 2009 de cette publication donne une mise à jour des données repères sur les absences du travail pour des raisons personnelles, à savoir maladie ou incapacité, et obligations personnelles ou familiales. Les données proviennent de l'Enquête sur la population active et sont basées sur la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) de 2001 et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Les taux d'absence de 2009 sont ventilés par sexe, âge, niveau de scolarité, présence d'enfants, branche d'activité et profession, taille d'entreprise, durée d'emploi, permanence d'emploi, syndicalisation, province et région métropolitaine de recensement.

Des séries chronologiques de 1999 à 2009 (excluant les congés de maternité) sont également fournies. Toutefois, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité. Les séries relatives aux années 1996, 1997 et 1998 sont disponibles dans les éditions 2006, 2007 et 2008 de cette publication à <http://www.statcan.gc.ca/pub/75-001-x/topics-sujets/topics-sujets-fra.htm> de *L'emploi et le revenu en perspective*. Les séries relatives aux années 1987 à 1995 sont disponibles dans CANSIM.

Faits saillants

- Les estimations tirées de l'Enquête sur la population active révèlent une tendance à la hausse au chapitre de la fréquence des absences du travail et du nombre de jours perdus pour des raisons personnelles (maladie ou incapacité, et obligations personnelles ou familiales) depuis 1999. Plusieurs facteurs ont alimenté cette tendance, notamment le vieillissement de la main-d'oeuvre, la part croissante des femmes dans la main-d'oeuvre et tout particulièrement des mères ayant de jeunes enfants, le stress élevé chez les travailleurs, ainsi que des congés de maladie et congés pour obligations familiales plus généreux.
- Au cours d'une semaine moyenne en 1999, si l'on exclut les femmes en congé de maternité, 6,0 % de tous les employés à temps plein occupant un seul emploi étaient absents du travail toute la semaine ou une partie de celle-ci pour des raisons personnelles. Ce pourcentage a atteint 8,2 % (890 000) en 2009. Le temps total de travail perdu a également augmenté de façon soutenue, passant de 3,2 % de la semaine de travail prévue en 1999 à 3,9 % en 2009. Extrapolé sur l'ensemble de l'année, le temps de travail perdu pour des raisons personnelles a augmenté, passant d'un équivalent de 8,1 jours par travailleur en 1999 à 9,8 jours en 2009.
- Les employés à temps plein du secteur public (plus susceptibles d'être syndiqués ou d'être des femmes) ont perdu plus de temps de travail en 2009 pour des raisons personnelles (12,6 jours en moyenne) que leurs homologues du secteur privé (8,9 jours).

Analyse

Absence du travail

Il existe plusieurs genres d'absence. Certaines absences, telles que les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant bénéfiques, tant pour l'organisation que pour l'employé. Puisqu'elles sont habituellement prévues, leur incidence sur l'organisation peut être absorbée assez facilement; on peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont généralement inévitables, tout comme celles causées par le mauvais temps.

L'« absentéisme » — un terme utilisé pour décrire les absences évitables, habituelles ou imprévues — constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Ces absences perturbent le calendrier de travail et la production, et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer, et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. L'Enquête sur la population active (EPA) permet de quantifier le temps perdu pour des raisons personnelles, à savoir la maladie ou l'incapacité, et les obligations personnelles ou familiales. Mais au sein de ces catégories, il est impossible de déterminer si une absence est évitable ou imprévue. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur les absences pour motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui montrent l'incidence de l'absentéisme (voir Qualité des données, concepts et méthodologie — Source des données).

Tendances récentes — 1999 à 2009

La fréquence et le nombre de jours perdus pour des raisons personnelles (maladie ou incapacité, et obligations personnelles ou familiales) ont connu une tendance à la hausse depuis 2000 (graphique 1). Plusieurs facteurs ont alimenté cette tendance, notamment le vieillissement de la main-d'oeuvre, la part croissante des femmes dans la main-d'oeuvre et tout particulièrement celles ayant de jeunes enfants, le stress élevé chez les travailleurs¹, ainsi que des congés de maladie et congés pour obligations familiales plus généreux.

Au cours d'une semaine moyenne en 1999, si l'on exclut les femmes en congé de maternité², 6,0 % de tous les employés à temps plein occupant un seul emploi étaient absents du travail toute la semaine ou une partie de celle-ci pour des raisons personnelles. En 2009, ce pourcentage a atteint 8,2 % (890 000) (tableau 6-1). Le temps total de travail perdu a également augmenté, passant de 3,2 % de la semaine de travail normale en 1999 à 3,9 % en 2009; ceci était légèrement en baisse par rapport à 2008. Extrapolé sur l'ensemble de l'année, le temps de travail perdu pour des raisons personnelles s'est accru, passant d'un équivalent de 8,1 jours par travailleur en 1999 à 9,8 jours en 2009.

Variations des taux d'absence en 2009

L'absence attribuable aux raisons personnelles varie parmi les divers groupes de travailleurs. Plusieurs facteurs jouent un rôle, principalement les conditions de travail (l'environnement physique, le niveau de stress de l'emploi, les relations employeur-employé, les dispositions en matière de convention collective, les horaires de travail); l'existence de structures communautaires adéquates et abordables telles que les garderies et le transport en commun; les

1. Pour en savoir plus, voir Margot Shields, « Stress, santé et bienfaits du soutien social », *Rapports sur la santé*, n° 82-003-XIF au catalogue de Statistique Canada, janvier 2004, vol. 15, n° 1. Voir également Cara Williams, « Sources de stress en milieu de travail », *L'emploi et le revenu en perspective*, n° 75-001-XIF au catalogue de Statistique Canada, édition en ligne de juin 2003, vol. 4, n° 6.

2. L'exclusion des congés de maternité a commencé en 1997 à la suite de la révision du questionnaire de l'Enquête sur la population active.

circonstances familiales, particulièrement la présence d'enfants d'âge préscolaire et d'autres membres de famille à charge; et la santé physique du travailleur, un facteur étroitement lié à l'âge. Il n'est pas facile de quantifier les effets de ces facteurs et d'autres facteurs importants car bon nombre d'entre eux ne font pas l'objet de collecte dans l'EPA. Cependant, l'examen des absences personnelles en 2009 selon certaines caractéristiques démographiques, la profession et l'industrie, et d'autres variables telles que l'adhésion syndicale et la situation d'emploi, permet d'en savoir davantage.

Différences démographiques

En 2009, en excluant les femmes en congé de maternité, environ 8,2 % des employés à temps plein se sont absentés de leur travail chaque semaine pour des raisons personnelles : 5,8 % en raison d'une maladie ou d'une incapacité, et 2,3 % en raison d'obligations personnelles ou familiales (tableau 6-1). Par conséquent, les employés à temps plein ont perdu 3,9 % de leur temps de travail chaque semaine.

En moyenne, chaque employé à temps plein a perdu 9,8 jours en 2009 pour des raisons personnelles (7,8 jours en raison d'une maladie ou d'une incapacité, et 2,1 jours en raison d'obligations personnelles ou familiales). Au total, les employés à temps plein ont ainsi perdu environ 107 millions de journées de travail. Les hommes ont perdu moins de jours que les femmes, soit 8,6 (6,6 pour cause de maladie ou d'incapacité plus 2,1 pour des obligations personnelles ou familiales), contre 11,4 (9,3 plus 2,0 respectivement) chez les femmes.

La présence d'enfants d'âge préscolaire a un effet important sur les absences de travail dues à des obligations personnelles ou familiales³. En 2009, les employés à temps plein dont la famille comptait au moins un enfant d'âge préscolaire ont perdu en moyenne 6,0 jours de travail, comparativement à seulement 1,5 jour dans le cas de ceux appartenant à des familles sans enfants (tableau 1-3).

Le nombre de jours de travail perdus pour cause de maladie ou d'incapacité tend à augmenter avec l'âge, passant d'une moyenne de 6,5 jours chez les jeunes (de 15 à 19 ans) à 12,5 jours chez les employés à temps plein de 55 à 64 ans (tableau 1-1).

Industrie et secteur

Les taux d'absence du travail varient selon le secteur (public ou privé) et l'industrie, la différence provenant essentiellement des absences dues à une maladie ou à une incapacité (tableau 2-1). Les facteurs qui contribuent à ces variations comprennent la nature et les exigences de l'emploi, la répartition des hommes et des femmes dans la main-d'oeuvre, et le taux de syndicalisation — ce dernier étant un facteur déterminant de la présence de congés de maladie ou de congés pour obligations familiales payés.

Les employés à temps plein du secteur public (plus susceptibles d'être syndiqués ou d'être des femmes) ont perdu plus de temps de travail en 2009 pour des raisons personnelles (12,6 jours) que leurs homologues du secteur privé (8,9 jours).

Au niveau des groupes de base (à deux chiffres) des industries, les employés ayant perdu le plus de jours de travail sont ceux des services de soins de santé et de l'assistance sociale (14,1 jours), des transports et de l'entreposage (13,0) et des administrations publiques (12,5).

Les moyennes les plus basses ont été enregistrées par les travailleurs à temps plein dans les industries primaires (6,5 jours) et dans les services professionnels, scientifiques et techniques (6,7 jours).

3. Les données montrent une augmentation du taux d'absence chez les hommes, ce qui tient vraisemblablement à l'utilisation croissante des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés. Actuellement, les hommes qui prennent ce genre de congés sont inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Profession

Les facteurs associés aux taux d'absence par profession sont semblables à ceux liés à l'industrie (tableau 3-1). Encore une fois, comme dans la répartition par branche principale des industries, les différences découlent principalement du temps perdu pour cause de maladie ou d'incapacité.

Les employés à temps plein ayant enregistré le plus de jours perdus en 2009 sont ceux des professions de la santé (15,0 jours) et des professions propres au secteur de la production (12,6). Les travailleurs qui ont affiché le moins de jours de travail perdus se trouvent dans les postes de gestion (6,3 jours), les professions du secteur primaire (6,7) et les sciences naturelles et appliquées (7,4).

Adhésion syndicale, situation d'emploi, taille du lieu de travail et durée d'occupation de l'emploi

Les travailleurs à temps plein syndiqués ou adhérents à une convention collective ont perdu plus de jours de travail en moyenne en 2009 pour des raisons personnelles que leurs homologues non syndiqués (13,7 contre 8,0) (tableau 1-6).

Les travailleurs ayant un emploi permanent (et donc plus susceptibles d'être syndiqués) ont perdu plus de jours de travail (10,0) que ceux dont l'emploi n'était pas permanent (7,7).

Le nombre de jours perdus a tendance à augmenter avec la taille du lieu de travail, passant de 8,1 dans les lieux de travail comptant moins de 20 employés (entreprises plus susceptibles d'avoir un faible taux de syndicalisation) à 12,3 dans les entreprises de plus de 500 employés (qui sont susceptibles d'avoir un taux de syndicalisation élevé) (tableau 1-4).

Le nombre de jours perdus a tendance à augmenter avec la durée d'occupation de l'emploi, presque toutes les différences découlant du temps perdu en raison d'une maladie ou d'une incapacité (tableau 1-5). Ce nombre est passé de 7,1 jours chez les employés ayant occupé leur emploi pendant un an ou moins, à 11,5 jours chez ceux ayant occupé leur emploi pendant plus de 14 ans (ce dernier groupe étant également susceptible d'être plus âgé).

Province et région métropolitaine de recensement

Les niveaux d'absence du travail varient selon la région géographique (tableau 1-7), la plus grande part des écarts découlant encore une fois du temps perdu en raison d'une maladie ou d'une incapacité.

Les employés à temps plein au Québec et à Terre-Neuve-et-Labrador ont perdu le plus de jours de travail en 2009, à savoir 11,8 et 11,5 respectivement. Ceux de l'Alberta et de l'Île-du-Prince-Édouard en ont perdu le moins, soit 7,9 et 8,6 respectivement.

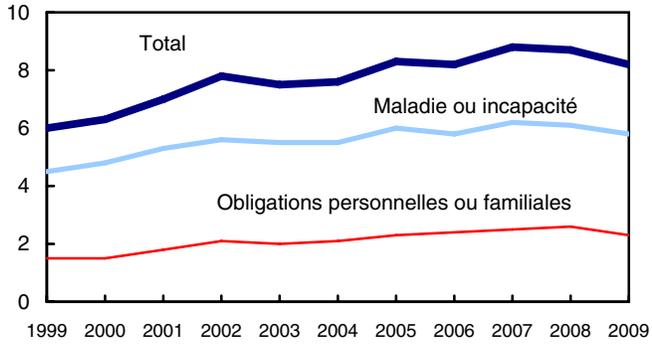
Dans les régions métropolitaines de recensement, les travailleurs à temps plein de Gatineau (15,1), du Grand Sudbury (12,4) et de Kingston (12,3) ont perdu le plus de jours de travail en moyenne (tableau 1-8). Ceux de Calgary (7,7), de Toronto (8,1) et d'Edmonton (8,1) en ont perdu le moins.

Graphique 1

La fréquence des absences du travail pour des motifs personnels et les jours de travail ainsi perdus

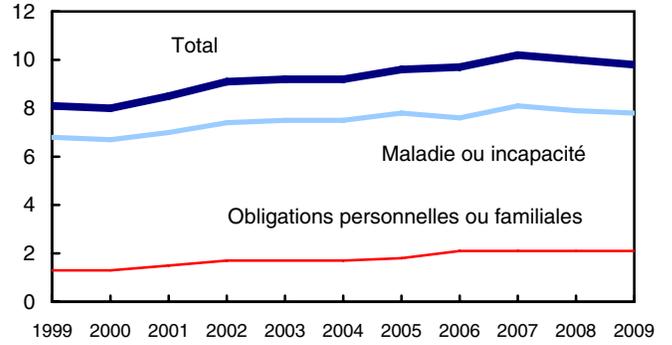
Fréquence hebdomadaire

pourcentage



Jours perdus par travailleur dans l'année

jours



Produits connexes

Choisis parmi les publications de Statistique Canada

71-526-X	Méthodologie de l'Enquête sur la population active du Canada
71F0004X	Revue chronologique de la population active
71M0001X	Enquête sur la population active - Fichier de microdonnées
75-001-X	L'emploi et le revenu en perspective

Choisis parmi les tableaux de CANSIM de Statistique Canada

109-5304	Taux de chômage, selon le groupe d'âge, Canada, provinces, régions sociosanitaires (limites de juin 2005) et groupes de régions homologues, annuel
279-0029	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe pour Canada, provinces et la région métropolitaine de recensement (RMR), annuel
279-0030	Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada, annuel
279-0031	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), Canada, annuel
279-0032	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et le groupe d'âge, Canada, annuel
279-0033	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la présence d'enfants, Canada, annuel
279-0034	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la durée de l'emploi, Canada, annuel
279-0035	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et les secteurs public et privé, Canada, annuel
279-0036	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et l'éducation, Canada, annuel
279-0037	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la taille de l'établissement, Canada, annuel
279-0038	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la situation d'emploi, Canada, annuel

279-0039	Taux d'absence chez les employés à temps plein, selon le sexe et la situation syndicale, Canada, annuel
282-0001	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, non désaisonnalisées, mensuel
282-0002	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, annuel
282-0003	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0004	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le niveau de scolarité atteint, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0005	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants à temps plein et à temps partiel durant les mois d'étude, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0006	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les étudiants au cours des mois d'été, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0007	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0008	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0009	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0010	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0011	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0012	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0013	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison pour le travail à temps partiel, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0014	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi à temps partiel selon la raison pour le travail à temps partiel, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0015	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0016	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0017	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel

282-0018	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0019	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0020	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0021	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0022	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0023	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0024	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures habituellement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0025	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0026	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les heures effectivement travaillées, la catégorie de travailleur, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0027	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le total et la moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées, emploi principal ou tous les emplois, le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0028	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le total et la moyenne des heures habituellement et effectivement travaillées, l'emploi principal ou tous les emplois, le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0029	Enquête sur la population active (EPA), estimations moyennes des journées perdues pour des raisons personnelles par employé à temps plein selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0030	Enquête sur la population active (EPA), estimations moyennes des journées perdues pour des raisons personnelles par employé à temps plein selon Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0031	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0032	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0033	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe, et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0034	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe, et le groupe d'âge, annuel
282-0035	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal et à tous les emplois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0036	Enquête sur la population active (EPA), estimations des personnes ayant plus d'un emploi selon le nombre d'heures habituellement travaillées à l'emploi principal et à tous les emplois, annuel
282-0037	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0038	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le genre de travail, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0039	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0040	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S) et le sexe, annuel
282-0041	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, non désaisonnalisées, mensuel
282-0042	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et le sexe, annuel
282-0047	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0048	Enquête sur la population active (EPA), estimations de la durée du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0049	Enquête sur la population active (EPA), estimations de chômeurs selon le genre de travail recherché et la méthode de recherche d'emploi utilisée, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0050	Enquête sur la population active (EPA), estimations de chômeurs selon le genre de travail recherché et la méthode de recherche d'emploi utilisée, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0051	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'âge de la retraite selon la catégorie de travailleur et le sexe, annuel

282-0052	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement, le sexe et le groupe d'âge, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0053	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0054	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les provinces, les territoires et les régions économiques, moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0055	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les provinces, les territoires et les régions économiques, annuel
282-0056	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0057	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), annuel
282-0058	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0059	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région métropolitaine de recensement et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), annuel
282-0060	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0061	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), annuel
282-0062	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), moyennes mobiles de 3 mois, non désaisonnalisées, mensuel
282-0063	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la région économique et la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), annuel
282-0064	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les villes sélectionnées de taille moyenne, annuel
282-0069	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0070	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0071	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0072	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon le genre de travail, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0073	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0074	Enquête sur la population active (EPA), estimations du salaire des employés selon la permanence de l'emploi, la couverture syndicale, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0075	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la taille de l'établissement, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0076	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la taille de l'établissement, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0077	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la couverture syndicale, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0078	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la couverture syndicale, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0079	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la permanence de l'emploi, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0080	Enquête sur la population active (EPA), estimations du nombre d'employés selon la permanence de l'emploi, le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0081	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0082	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0083	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0084	Enquête sur la population active (EPA), estimations des employés travaillant à temps supplémentaire (hebdomadaire) selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), le sexe et le groupe d'âge, annuel

282-0085	Enquête sur la population active (EPA), estimations des taux supplémentaires du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0086	Enquête sur la population active (EPA), estimations des taux supplémentaires du chômage selon le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0087	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0088	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0089	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la catégorie de travailleur et le sexe, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0090	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon la région métropolitaine de recensement, moyennes mobiles de 3 mois, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0091	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions métropolitaines de recensement de Montréal, Toronto et Vancouver, désaisonnalisées et non désaisonnalisées, mensuel
282-0092	Enquête sur la population active (EPA), estimations des heures effectivement travaillées selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), désaisonnalisées, mensuel
282-0093	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon la Classification nationale des professions pour statistiques (CNP-S), désaisonnalisées, mensuel
282-0094	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), Canada, désaisonnalisées, mensuel
282-0095	Enquête sur la population active (EPA), estimations pour les étudiants à temps plein et à temps partiel durant les mois d'étude, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0096	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions urbaines et rurales basées sur les limites du recensement de 2001, le sexe et le groupe d'âge, non désaisonnalisées, mensuel
282-0097	Enquête sur la population active (EPA), estimations selon les régions urbaines et rurales basées sur les limites du recensement de 2001, le sexe et le groupe d'âge, annuel
282-0098	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon les régions urbaines et rurales basées sur les limites du recensement de 2001, la catégorie de travailleur et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), non désaisonnalisées, mensuel
282-0099	Enquête sur la population active (EPA), estimations de l'emploi selon les régions urbaines et rurales basées sur les limites du recensement de 2001, la catégorie de travailleur et le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), annuel

Choisis parmi les enquêtes de Statistique Canada

3701 Enquête sur la population active

Choisis parmi les tableaux sommaires de Statistique Canada

- *Caractéristiques de la population active*
- *Emploi selon la branche d'activité*
- *Certains indicateurs économiques, Canada et États-Unis (mensuel et trimestriel)*
- *Jours perdus par travailleur pour cause de maladie ou d'incapacité, selon le sexe, par provinces*
- *Indicateurs économiques, par province et territoire (mensuel et trimestriel)*
- *Population active et taux d'activité selon le sexe et l'âge*
- *Population active, occupée et en chômage, et taux d'activité et de chômage, provinces*
- *Emploi selon la branche d'activité et le sexe*
- *Emploi à temps plein et à temps partiel selon le sexe et l'âge*
- *Caractéristiques de la population active selon l'âge et le sexe*
- *Distribution des personnes occupées selon la branche d'activité, par province*
- *Caractéristiques de la population active, population de 15 ans et plus, par région métropolitaine de recensement*
- *Caractéristiques de la population active, population de 15 ans et plus, par région économique, par province*
- *Jours perdus par travailleur selon la cause, provinces*
- *Jours perdus par travailleur selon la branche d'activité et le sexe*
- *Population occupée selon le niveau de scolarité*
- *Raisons du travail à temps partiel selon le sexe et l'âge*
- *Travail autonome, aperçu historique*
- *L'emploi selon le groupe d'âge, sexe, genre de travail, catégorie de travailleur, désaisonnalisées, par provinces (mensuel)*
- *Emploi selon la branche d'activité, données désaisonnalisées, par provinces (mensuel)*
- *Estimations des heures effectivement travaillées par semaine, par industries, désaisonnalisées (mensuel)*
- *Salaires horaires moyens des employés selon certaines caractéristiques et professions, données non désaisonnalisées, par provinces (mensuel)*

- *Caractéristiques de la population active, données désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Caractéristiques de la population active, données non désaisonnalisées, par province (mensuel)*
- *Caractéristiques de la population active, désaisonnalisées, par région métropolitaine de recensement (moyennes mobiles de trois mois)*
- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par région métropolitaine de recensement (moyennes mobiles de trois mois)*
- *Caractéristiques de la population active, non désaisonnalisées, par régions économique (moyennes mobiles de trois mois)*

Tableaux statistiques

Tableau 1-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge, 2009 ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
15 à 19 ans	6,6	4,7	1,9	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,8
20 à 24 ans	6,9	5,0	1,9	2,8	2,1	0,6	7,0	5,4	1,6
25 à 34 ans	8,4	5,7	2,7	3,6	2,6	1,0	9,1	6,6	2,5
35 à 44 ans	8,6	5,9	2,8	4,0	3,0	1,0	10,1	7,6	2,5
45 à 54 ans	7,9	5,9	2,0	4,0	3,4	0,6	10,1	8,6	1,6
55 à 64 ans	8,7	6,6	2,1	5,0	4,3	0,7	12,5	10,7	1,8
65 ans et plus	7,7	5,9	1,8	4,0	3,6	0,4	9,9	8,9	1,0
Hommes									
15 à 19 ans	6,3	4,3	2,0	2,6	1,8	0,8	6,4	4,5	1,9
20 à 24 ans	6,1	4,3	1,8	2,6	1,9	0,7	6,6	4,9	1,7
25 à 34 ans	7,3	4,7	2,6	3,3	2,1	1,1	8,2	5,4	2,8
35 à 44 ans	7,5	4,9	2,6	3,6	2,5	1,1	9,0	6,3	2,7
45 à 54 ans	6,6	4,8	1,8	3,4	2,8	0,5	8,5	7,1	1,4
55 à 64 ans	7,5	5,7	1,7	4,4	3,9	0,5	11,1	9,7	1,3
65 ans et plus	7,1	5,3	1,8	3,7	3,3	0,4	9,3	8,4	1,0
Femmes									
15 à 19 ans	7,2	5,5	F	2,7	2,1	F	6,8	5,4	F
20 à 24 ans	7,9	6,0	1,9	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
25 à 34 ans	9,8	7,0	2,8	4,2	3,3	0,8	10,4	8,3	2,1
35 à 44 ans	10,1	7,0	3,0	4,6	3,7	0,9	11,5	9,2	2,3
45 à 54 ans	9,3	7,1	2,2	4,8	4,1	0,7	12,1	10,3	1,8
55 à 64 ans	10,0	7,6	2,5	5,7	4,7	0,9	14,2	11,8	2,3
65 ans et plus	8,9	7,2	F	4,5	4,1	F	11,3	10,2	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et le niveau d'instruction, 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
Moins d'une 9e année	7,4	5,6	1,7	4,2	3,7	0,5	10,5	9,2	1,3
Études secondaires partielles	9,0	6,7	2,4	5,0	4,1	0,9	12,6	10,3	2,2
Diplôme d'études secondaires	7,7	5,6	2,1	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
Études postsecondaires partielles	8,6	6,1	2,5	3,9	3,0	0,8	9,7	7,6	2,1
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	8,7	6,2	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,6	2,1
Diplôme universitaire	7,5	5,1	2,4	3,1	2,3	0,9	7,8	5,6	2,1
Hommes									
Moins d'une 9e année	7,4	5,8	1,6	4,3	3,8	0,4	10,6	9,5	1,1
Études secondaires partielles	7,9	5,6	2,3	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
Diplôme d'études secondaires	6,8	5,0	1,9	3,5	2,8	0,7	8,9	7,0	1,8
Études postsecondaires partielles	7,4	5,2	2,2	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	7,5	5,2	2,3	3,7	2,9	0,9	9,3	7,2	2,1
Diplôme universitaire	6,1	3,8	2,3	2,6	1,6	0,9	6,4	4,1	2,3
Femmes									
Moins d'une 9e année	7,3	5,3	2,0	4,1	3,4	0,7	10,2	8,6	1,7
Études secondaires partielles	11,3	8,7	2,6	6,4	5,5	0,9	15,9	13,7	2,2
Diplôme d'études secondaires	8,9	6,5	2,4	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	1,9
Études postsecondaires partielles	10,2	7,2	2,9	4,7	3,7	0,9	11,7	9,4	2,3
Diplôme ou certificat d'études postsecondaires	10,1	7,5	2,6	5,0	4,2	0,8	12,5	10,5	2,0
Diplôme universitaire	8,9	6,3	2,5	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants en 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
Avec enfants	9,0	5,9	3,1	4,3	3,1	1,2	10,7	7,8	2,9
D'âge préscolaire, moins de 5 ans	10,8	5,8	5,0	5,2	2,8	2,4	12,9	7,0	6,0
Enfants de 5 à 12 ans	8,9	6,0	2,9	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	1,9
Enfants de 13 ans et plus	7,7	5,8	2,0	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
Sans enfant	7,6	5,8	1,8	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
Hommes									
Avec enfants	7,6	4,7	2,9	3,8	2,5	1,3	9,4	6,2	3,2
D'âge préscolaire, moins de 5 ans	9,4	4,5	4,9	4,8	2,1	2,7	12,0	5,3	6,7
Enfants de 5 à 12 ans	7,0	4,7	2,3	3,1	2,4	0,6	7,6	6,1	1,6
Enfants de 13 ans et plus	6,5	4,9	1,6	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
Sans enfant	6,7	5,0	1,7	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
Femmes									
Avec enfants	10,6	7,2	3,4	5,0	3,9	1,0	12,4	9,8	2,6
D'âge préscolaire, moins de 5 ans	13,2	8,0	5,1	5,9	4,1	1,8	14,7	10,3	4,4
Enfants de 5 à 12 ans	11,1	7,5	3,6	4,8	3,9	0,9	12,1	9,7	2,3
Enfants de 13 ans et plus	8,9	6,6	2,3	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,9
Sans enfant	8,8	6,8	2,0	4,2	3,6	0,7	10,6	9,0	1,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-4
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'entreprise en 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
Moins de 20 employés	7,0	4,7	2,2	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
20 à 99 employés	8,1	5,7	2,4	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
100 à 500 employés	9,0	6,6	2,4	4,5	3,6	0,9	11,2	8,9	2,3
Plus de 500 employés	9,5	7,1	2,4	4,9	4,0	0,9	12,3	10,1	2,2
Hommes									
Moins de 20 employés	6,2	4,1	2,0	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
20 à 99 employés	7,0	4,8	2,2	3,4	2,5	0,9	8,5	6,3	2,1
100 à 500 employés	7,9	5,6	2,3	4,0	3,0	1,0	9,9	7,5	2,4
Plus de 500 employés	7,8	5,6	2,2	4,1	3,2	0,9	10,1	7,9	2,2
Femmes									
Moins de 20 employés	8,0	5,5	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
20 à 99 employés	9,6	7,0	2,6	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	1,9
100 à 500 employés	10,5	7,9	2,5	5,2	4,3	0,8	12,9	10,9	2,0
Plus de 500 employés	11,4	8,9	2,6	5,9	5,1	0,9	14,9	12,6	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la durée de l'emploi en 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes									
1 à 12 mois	7,0	4,8	2,2	2,8	2,1	0,8	7,1	5,2	1,9
Plus de 1 année à 5 années	8,1	5,6	2,4	3,8	2,9	0,9	9,4	7,1	2,2
Plus de 5 années à 9 années	8,6	6,0	2,6	4,1	3,2	0,9	10,3	8,0	2,3
Plus de 9 années à 14 années	9,1	6,5	2,5	4,6	3,7	0,9	11,5	9,3	2,2
Plus de 14 années	8,5	6,4	2,1	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,7
Hommes									
1 à 12 mois	6,2	4,2	2,0	2,6	1,9	0,8	6,6	4,7	1,9
Plus de 1 année à 5 années	7,0	4,7	2,3	3,4	2,4	1,0	8,4	6,0	2,4
Plus de 5 années à 9 années	7,3	4,8	2,5	3,6	2,6	0,9	8,9	6,6	2,3
Plus de 9 années à 14 années	7,8	5,5	2,4	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
Plus de 14 années	7,2	5,4	1,8	4,0	3,4	0,6	9,9	8,5	1,4
Femmes									
1 à 12 mois	8,1	5,7	2,4	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,8
Plus de 1 année à 5 années	9,4	6,8	2,6	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
Plus de 5 années à 9 années	10,0	7,3	2,7	4,8	3,9	0,9	11,9	9,8	2,2
Plus de 9 années à 14 années	10,4	7,8	2,7	5,4	4,5	0,8	13,4	11,3	2,1
Plus de 14 années	10,0	7,6	2,4	5,4	4,5	0,8	13,4	11,4	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-6
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la situation d'emploi et la situation syndicale en 2009 ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Situation d'emploi									
Les deux sexes									
Permanent	8,3	6,0	2,3	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	2,1
Non permanent	6,8	4,5	2,3	3,1	2,2	0,8	7,7	5,6	2,1
Hommes									
Permanent	7,1	5,0	2,2	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,1
Non permanent	6,1	3,8	2,2	2,9	2,1	0,8	7,4	5,2	2,1
Femmes									
Permanent	9,7	7,1	2,6	4,7	3,9	0,8	11,7	9,6	2,0
Non permanent	7,8	5,4	2,4	3,2	2,4	0,8	8,1	6,1	2,1
Situation syndicale									
Les deux sexes									
Syndiqués	10,3	7,8	2,5	5,5	4,5	1,0	13,7	11,3	2,5
Non syndiqués	7,1	4,9	2,3	3,2	2,4	0,7	8,0	6,1	1,9
Hommes									
Syndiqués	8,8	6,4	2,4	4,9	3,8	1,0	12,2	9,6	2,6
Non syndiqués	6,2	4,2	2,1	2,8	2,1	0,7	7,1	5,2	1,9
Femmes									
Syndiqués	12,0	9,3	2,7	6,2	5,3	0,9	15,6	13,3	2,3
Non syndiqués	8,2	5,8	2,5	3,7	2,9	0,7	9,2	7,3	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-7
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, la province et la région en 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Province et région									
Les deux sexes									
Provinces de l'Atlantique	8,7	6,5	2,3	4,4	3,6	0,8	10,9	9,0	1,9
Terre-Neuve-et-Labrador	8,3	6,5	1,7	4,6	4,0	0,7	11,5	9,9	1,6
Île-du-Prince-Édouard	7,5	5,3	2,1	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,6
Nouvelle-Écosse	9,2	6,8	2,4	4,5	3,7	0,8	11,4	9,3	2,1
Nouveau-Brunswick	8,6	6,2	2,4	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9
Québec	9,0	6,7	2,3	4,7	3,9	0,8	11,8	9,7	2,1
Ontario	7,8	5,4	2,5	3,6	2,7	0,8	8,9	6,9	2,0
Provinces des Prairies	7,9	5,5	2,4	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
Manitoba	8,8	6,3	2,5	4,0	3,3	0,7	10,1	8,3	1,8
Saskatchewan	9,1	6,3	2,8	4,3	3,3	1,0	10,7	8,2	2,5
Alberta	7,3	5,1	2,2	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
Colombie-Britannique	7,6	5,6	2,0	4,0	3,1	0,9	10,0	7,8	2,2
Hommes									
Provinces de l'Atlantique	7,5	5,5	2,0	3,8	3,1	0,7	9,4	7,8	1,7
Terre-Neuve-et-Labrador	6,4	4,9	1,4	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
Île-du-Prince-Édouard	6,0	4,3	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
Nouvelle-Écosse	8,1	6,0	2,2	4,1	3,3	0,8	10,1	8,2	1,9
Nouveau-Brunswick	7,6	5,5	2,1	3,7	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
Québec	7,8	5,5	2,3	4,3	3,2	1,0	10,6	8,0	2,6
Ontario	6,8	4,5	2,2	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
Provinces des Prairies	6,8	4,8	2,1	3,1	2,3	0,7	7,7	5,9	1,9
Manitoba	7,9	5,6	2,2	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
Saskatchewan	7,9	5,3	2,6	3,8	2,8	1,0	9,5	6,9	2,5
Alberta	6,3	4,4	1,9	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
Colombie-Britannique	6,5	4,6	1,9	3,5	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
Femmes									
Provinces de l'Atlantique	10,1	7,6	2,6	5,1	4,3	0,9	12,8	10,6	2,2
Terre-Neuve-et-Labrador	10,5	8,4	2,1	6,0	5,2	0,8	15,0	13,0	1,9
Île-du-Prince-Édouard	9,0	6,5	2,5	4,2	3,4	0,8	10,6	8,5	2,0
Nouvelle-Écosse	10,3	7,7	2,7	5,1	4,2	0,9	12,8	10,5	2,3
Nouveau-Brunswick	9,9	7,1	2,8	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,2
Québec	10,5	8,3	2,3	5,3	4,8	0,6	13,3	11,9	1,4
Ontario	9,1	6,4	2,7	4,1	3,3	0,9	10,3	8,1	2,1
Provinces des Prairies	9,3	6,5	2,8	4,1	3,2	0,9	10,3	8,1	2,3
Manitoba	10,0	7,2	2,8	4,5	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9
Saskatchewan	10,6	7,5	3,1	5,0	4,0	1,0	12,4	9,9	2,4
Alberta	8,7	6,0	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3
Colombie-Britannique	9,0	6,8	2,2	4,7	3,8	0,9	11,8	9,4	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-8
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR)
en 2009^{1,2}

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
RMR									
Les deux sexes									
Total des RMR	8,1	5,8	2,3	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
St. John's	9,1	7,3	1,8	4,8	4,1	0,7	12,0	10,4	1,6
Halifax	9,3	7,0	2,3	4,4	3,6	0,8	11,0	9,0	2,0
Saint John	7,2	4,7	2,5	3,3	2,5	0,9	8,3	6,1	2,2
Gatineau	12,3	8,3	4,0	6,1	4,6	1,5	15,1	11,5	3,7
Montréal	9,2	6,8	2,4	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
Québec	8,8	6,7	2,1	4,0	3,3	0,7	10,0	8,4	1,7
Saguenay ³	7,9	5,7	F	4,0	3,3	F	10,0	8,3	F
Sherbrooke	8,6	6,1	F	4,3	3,5	F	10,6	8,8	F
Trois-Rivières	7,9	6,2	F	4,6	3,9	F	11,4	9,7	F
Greater Sudbury / Grand Sudbury ⁴	9,7	7,1	F	4,9	4,0	F	12,4	10,0	F
Hamilton	7,0	4,9	2,2	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
Kingston	9,7	7,0	F	4,9	4,0	F	12,3	10,1	F
Kitchener	8,0	5,5	2,5	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
London	8,3	5,6	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,4	2,2
Oshawa	8,2	5,9	2,3	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
Ottawa	9,2	6,2	3,0	3,7	2,7	1,0	9,3	6,8	2,5
St. Catharines-Niagara	8,2	6,1	2,2	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,6
Thunder Bay	8,9	6,1	F	4,0	2,9	F	9,9	7,3	F
Toronto	7,3	5,0	2,3	3,3	2,5	0,8	8,1	6,2	2,0
Windsor	8,1	5,4	2,7	4,1	3,0	1,0	10,1	7,5	2,6
Winnipeg	8,8	6,4	2,4	3,9	3,2	0,7	9,7	8,1	1,7
Regina	9,8	6,9	2,9	4,4	3,4	1,1	11,1	8,4	2,7
Saskatoon	9,3	6,6	2,7	4,2	3,3	1,0	10,5	8,1	2,4
Calgary	7,3	5,1	2,3	3,1	2,3	0,8	7,7	5,7	1,9
Edmonton	7,3	5,2	2,1	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
Abbotsford-Mission	7,9	5,6	F	4,0	3,2	F	10,1	8,0	F
Vancouver	7,3	5,3	2,0	3,8	2,9	0,9	9,4	7,2	2,1
Victoria	8,8	6,6	2,2	4,2	3,3	0,9	10,6	8,2	2,3
Hors RMR	8,0	5,7	2,3	4,2	3,4	0,8	10,4	8,4	2,0
Centre urbains	8,6	6,2	2,4	4,3	3,5	0,8	10,8	8,8	2,0
Hommes									
Total des RMR	7,0	4,8	2,2	3,3	2,4	0,9	8,2	6,1	2,2
St. John's	7,4	5,9	1,5	3,9	3,3	0,5	9,7	8,3	1,4
Halifax	8,3	6,3	2,0	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
Saint John	6,2	3,9	2,3	3,0	2,1	0,9	7,5	5,3	2,2
Gatineau	10,6	6,6	4,0	5,5	3,6	1,9	13,8	9,1	4,7
Montréal	8,2	5,6	2,6	4,2	3,0	1,2	10,5	7,4	3,1
Québec	6,6	4,7	1,9	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
Saguenay ³	7,1	F	F	3,4	F	F	8,5	F	F
Sherbrooke	7,7	F	F	4,1	F	F	10,4	F	F
Trois-Rivières	7,4	F	F	4,6	F	F	11,6	F	F
Greater Sudbury / Grand Sudbury ⁴	7,8	5,5	F	4,1	3,2	F	10,3	8,0	F
Hamilton	6,4	4,4	2,0	3,2	2,3	0,9	8,1	5,7	2,3
Kingston	8,6	6,1	F	4,2	3,4	F	10,6	8,4	F
Kitchener	6,9	4,6	2,2	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
London	6,7	4,4	2,4	3,2	2,5	0,7	7,9	6,1	1,8
Oshawa	7,9	5,4	2,5	3,5	2,7	0,7	8,7	6,9	1,8
Ottawa	7,1	4,7	2,3	2,6	1,8	0,8	6,6	4,6	2,0
St. Catharines-Niagara	7,6	5,3	F	3,8	3,1	F	9,5	7,8	F
Thunder Bay	7,5	F	F	3,7	F	F	9,3	F	F
Toronto	6,2	4,1	2,1	2,8	2,0	0,8	7,1	5,1	2,0
Windsor	6,7	4,2	F	3,4	2,4	F	8,6	6,1	F
Winnipeg	7,9	5,8	2,1	3,7	3,1	0,6	9,2	7,6	1,5
Regina	8,9	6,1	2,8	4,0	2,9	1,0	10,0	7,4	2,6
Saskatoon	7,9	5,3	2,6	3,6	2,5	1,1	9,0	6,2	2,8
Calgary	6,2	4,3	2,0	2,6	1,8	0,7	6,4	4,6	1,8
Edmonton	6,4	4,6	1,8	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
Abbotsford-Mission	8,0	5,5	F	4,3	3,4	F	10,7	8,5	F
Vancouver	5,9	4,1	1,8	3,0	2,2	0,8	7,4	5,5	1,9
Victoria	7,9	5,6	F	3,7	2,6	F	9,2	6,5	F
Hors RMR	6,9	4,8	2,1	3,7	2,9	0,8	9,2	7,3	1,9
Centre urbains	7,8	5,7	2,1	4,1	3,3	0,8	10,3	8,4	1,9

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 1-8 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la région métropolitaine de recensement (RMR) en 2009 ^{1,2}

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Femmes									
Total des RMR	9,5	7,0	2,5	4,4	3,6	0,8	11,1	9,1	2,0
St. John's	10,9	8,8	2,2	5,9	5,1	0,8	14,8	12,8	2,0
Halifax	10,4	7,8	2,6	5,0	4,0	1,0	12,5	10,0	2,5
Saint John	8,5	5,9	2,7	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
Gatineau	14,1	10,1	4,0	6,7	5,6	1,0	16,7	14,1	2,6
Montréal	10,5	8,2	2,2	5,2	4,7	0,5	13,0	11,7	1,3
Québec	11,4	9,0	2,4	5,1	4,6	0,5	12,8	11,5	1,3
Saguenay ³	9,1	F	F	5,0	F	F	12,6	F	F
Sherbrooke	9,6	7,1	F	4,4	3,9	F	11,0	9,7	F
Trois-Rivières	8,6	F	F	4,4	F	F	11,1	F	F
Greater Sudbury / Grand Sudbury ⁴	12,1	9,2	F	6,1	5,1	F	15,2	12,8	F
Hamilton	7,8	5,4	2,4	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
Kingston	10,8	8,2	F	5,8	4,9	F	14,4	12,1	F
Kitchener	9,6	6,7	2,9	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,2
London	10,2	7,1	3,0	4,6	3,6	1,1	11,5	8,9	2,7
Oshawa	8,6	6,4	F	4,0	3,3	F	10,0	8,2	F
Ottawa	11,7	7,9	3,8	5,1	3,9	1,2	12,8	9,7	3,1
St. Catharines-Niagara	8,9	7,0	F	4,3	3,7	F	10,8	9,3	F
Thunder Bay	10,5	F	F	4,2	F	F	10,6	F	F
Toronto	8,4	6,1	2,4	3,7	3,0	0,8	9,4	7,4	2,0
Windsor	9,9	6,9	F	4,9	3,8	F	12,3	9,6	F
Winnipeg	9,9	7,1	2,8	4,2	3,4	0,7	10,5	8,6	1,9
Regina	11,0	8,0	3,0	5,0	3,9	1,1	12,5	9,8	2,7
Saskatoon	11,1	8,3	2,8	5,1	4,3	0,7	12,7	10,8	1,8
Calgary	8,8	6,1	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
Edmonton	8,5	6,0	2,6	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
Abbotsford-Mission	7,8	F	F	3,7	F	F	9,3	F	F
Vancouver	9,0	6,8	2,2	4,8	3,8	1,0	11,9	9,5	2,4
Victoria	9,8	7,7	F	4,9	4,1	F	12,2	10,3	F
Hors RMR	9,6	7,0	2,6	4,9	4,0	0,9	12,2	10,1	2,1
Centre urbains	9,6	6,8	2,7	4,6	3,7	0,8	11,4	9,4	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.
2. Les régions métropolitaines de recensement (RMR) sont basées sur les limites finales du recensement 2001.
3. Autrefois Chicoutimi-Jonquière.
4. Autrefois Sudbury.

Tableau 1-9
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, secteur public ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ²									
1999	7,4	5,8	1,6	4,2	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
2000	7,8	6,1	1,7	4,1	3,4	0,6	10,2	8,6	1,6
2001	8,3	6,5	1,8	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2002	9,5	7,2	2,3	4,7	3,9	0,8	11,9	9,8	2,1
2003	9,1	7,0	2,0	4,6	3,9	0,8	11,6	9,6	2,0
2004	9,4	7,1	2,2	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
2005	10,1	7,7	2,5	5,0	4,1	0,9	12,5	10,2	2,3
2006	10,3	7,7	2,6	5,2	4,1	1,1	13,0	10,3	2,7
2007	10,6	8,0	2,6	5,1	4,2	0,9	12,8	10,4	2,4
2008	10,7	8,0	2,7	5,3	4,3	1,0	13,3	10,8	2,4
2009	10,1	7,6	2,5	5,1	4,1	0,9	12,6	10,3	2,3
Hommes ²									
1999	6,1	4,8	1,3	3,5	3,0	0,4	8,6	7,5	1,1
2000	6,5	5,0	1,4	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2001	6,9	5,4	1,5	3,6	3,1	0,5	9,1	7,7	1,4
2002	7,4	5,6	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2003	7,5	5,7	1,8	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2004	7,8	5,7	2,1	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
2005	8,6	6,4	2,2	4,3	3,4	0,8	10,7	8,6	2,1
2006	8,5	6,2	2,3	4,2	3,3	0,9	10,5	8,2	2,4
2007	8,9	6,3	2,6	4,1	3,1	1,0	10,4	7,9	2,5
2008	9,1	6,5	2,6	4,5	3,5	1,0	11,2	8,8	2,5
2009	8,4	6,0	2,4	4,2	3,2	1,0	10,4	8,0	2,5
Femmes ²									
1999	8,5	6,7	1,8	4,9	4,2	0,7	12,2	10,5	1,8
2000	8,9	7,0	1,9	4,8	4,0	0,7	11,9	10,0	1,9
2001	9,4	7,4	2,0	4,9	4,0	0,8	12,2	10,1	2,1
2002	11,1	8,4	2,7	5,5	4,5	1,0	13,8	11,4	2,4
2003	10,3	8,1	2,2	5,3	4,4	0,9	13,1	11,0	2,2
2004	10,6	8,2	2,4	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2005	11,3	8,6	2,7	5,6	4,6	1,0	13,9	11,5	2,5
2006	11,7	8,8	2,9	5,9	4,7	1,2	14,8	11,9	2,9
2007	11,9	9,2	2,7	5,9	4,9	0,9	14,6	12,4	2,3
2008	12,0	9,1	2,9	5,9	5,0	1,0	14,8	12,4	2,4
2009	11,4	8,8	2,6	5,7	4,8	0,9	14,3	12,1	2,2

1. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
2. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-10
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe, secteur privé

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,6	4,1	1,5	2,9	2,5	0,5	7,4	6,1	1,2
2000	5,9	4,4	1,5	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,2
2001	6,7	4,9	1,8	3,2	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2002	7,3	5,2	2,1	3,3	2,7	0,6	8,4	6,7	1,6
2003	7,1	5,1	2,0	3,4	2,8	0,6	8,6	6,9	1,6
2004	7,1	5,0	2,1	3,4	2,7	0,7	8,4	6,8	1,7
2005	7,7	5,5	2,2	3,5	2,9	0,7	8,9	7,1	1,7
2006	7,6	5,3	2,3	3,5	2,7	0,8	8,8	6,9	2,0
2007	8,2	5,7	2,5	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,0
2008	8,0	5,5	2,5	3,6	2,8	0,8	9,1	7,0	2,1
2009	7,5	5,3	2,3	3,6	2,8	0,8	8,9	7,0	2,0
Hommes ¹									
1999	5,0	3,7	1,3	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
2000	5,3	3,9	1,3	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
2001	6,0	4,4	1,6	2,9	2,4	0,5	7,3	6,1	1,3
2002	6,6	4,6	1,9	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2003	6,3	4,5	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2004	6,4	4,4	2,0	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2005	6,9	4,9	2,0	3,2	2,6	0,6	8,1	6,5	1,6
2006	6,9	4,8	2,1	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2007	7,2	4,9	2,3	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,0
2008	7,1	4,8	2,4	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2009	6,7	4,6	2,1	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Femmes ¹									
1999	6,6	4,9	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2000	7,0	5,2	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
2001	7,8	5,7	2,0	3,5	2,9	0,7	8,8	7,2	1,7
2002	8,4	6,1	2,3	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2003	8,3	6,0	2,3	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2004	8,2	6,0	2,3	3,8	3,1	0,7	9,6	7,8	1,8
2005	8,9	6,4	2,5	4,0	3,3	0,7	10,1	8,2	1,9
2006	8,6	6,0	2,6	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,2
2007	9,6	6,8	2,8	4,4	3,5	0,8	10,9	8,8	2,1
2008	9,3	6,5	2,8	4,2	3,3	0,8	10,5	8,3	2,1
2009	8,7	6,2	2,5	4,0	3,2	0,8	10,0	8,1	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-11
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation d'emploi

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Situation d'emploi, permanent									
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,6	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2000	6,4	4,9	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2001	7,1	5,3	1,8	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2002	7,9	5,7	2,2	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2003	7,6	5,6	2,0	3,7	3,1	0,7	9,3	7,7	1,7
2004	7,7	5,6	2,1	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2005	8,4	6,1	2,3	4,0	3,2	0,7	9,9	8,0	1,9
2006	8,3	5,9	2,4	4,0	3,1	0,9	9,9	7,8	2,2
2007	8,9	6,3	2,6	4,2	3,3	0,9	10,4	8,3	2,1
2008	8,8	6,2	2,6	4,1	3,2	0,9	10,2	8,1	2,2
2009	8,3	6,0	2,3	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	2,1
Hommes ¹									
1999	5,3	3,9	1,3	2,8	2,4	0,4	7,1	6,0	1,1
2000	5,5	4,2	1,4	2,9	2,4	0,4	7,2	6,1	1,1
2001	6,2	4,6	1,6	3,0	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2002	6,8	4,9	1,9	3,2	2,6	0,6	8,1	6,5	1,6
2003	6,6	4,8	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2004	6,7	4,7	2,0	3,3	2,6	0,6	8,1	6,5	1,6
2005	7,3	5,2	2,1	3,5	2,8	0,7	8,8	7,1	1,7
2006	7,3	5,1	2,2	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2007	7,6	5,3	2,4	3,6	2,8	0,8	9,0	6,9	2,1
2008	7,5	5,1	2,4	3,5	2,7	0,9	8,9	6,7	2,1
2009	7,1	5,0	2,2	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,1
Femmes ¹									
1999	7,3	5,5	1,8	3,9	3,3	0,6	9,8	8,2	1,6
2000	7,6	5,8	1,8	3,9	3,3	0,6	9,7	8,1	1,6
2001	8,3	6,3	2,0	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,8
2002	9,3	6,9	2,5	4,4	3,6	0,8	10,9	9,0	1,9
2003	8,9	6,7	2,3	4,4	3,6	0,8	10,9	9,0	1,9
2004	9,1	6,8	2,3	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
2005	9,8	7,2	2,6	4,6	3,8	0,8	11,4	9,4	2,1
2006	9,6	6,9	2,7	4,6	3,6	1,0	11,5	9,0	2,5
2007	10,4	7,6	2,8	4,9	4,0	0,9	12,2	10,1	2,1
2008	10,3	7,5	2,8	4,8	3,9	0,9	12,0	9,9	2,2
2009	9,7	7,1	2,6	4,7	3,9	0,8	11,7	9,6	2,0
Situation d'emploi, non permanent									
Les deux sexes ¹									
1999	5,0	3,5	1,4	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2000	5,5	4,0	1,5	2,5	2,0	0,5	6,3	5,0	1,2
2001	6,5	4,7	1,7	3,1	2,4	0,6	7,7	6,0	1,6
2002	6,8	4,8	2,0	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
2003	6,6	4,7	1,9	3,1	2,5	0,7	7,8	6,2	1,7
2004	6,5	4,3	2,1	2,9	2,2	0,8	7,4	5,5	1,9
2005	6,9	4,9	2,0	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
2006	7,2	5,2	2,0	3,2	2,5	0,7	8,0	6,3	1,7
2007	7,7	5,3	2,4	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2008	7,6	5,1	2,5	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2009	6,8	4,5	2,3	3,1	2,2	0,8	7,7	5,6	2,1
Hommes ¹									
1999	4,4	3,1	1,2	2,4	2,0	0,4	5,9	4,9	1,0
2000	4,8	3,5	1,3	2,3	1,9	0,4	5,9	4,8	1,1
2001	5,8	4,3	1,5	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2002	6,1	4,2	1,8	3,0	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
2003	5,7	4,0	1,7	3,0	2,3	0,7	7,4	5,8	1,6
2004	5,7	3,8	2,0	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
2005	6,0	4,3	1,8	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,5
2006	6,3	4,5	1,7	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,5
2007	6,4	4,1	2,3	2,9	2,1	0,8	7,3	5,4	1,9
2008	6,7	4,6	2,1	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,8
2009	6,1	3,8	2,2	2,9	2,1	0,8	7,4	5,2	2,1
Femmes ¹									
1999	5,8	4,1	1,6	2,8	2,2	0,6	7,0	5,4	1,6
2000	6,4	4,6	1,7	2,7	2,2	0,6	6,8	5,4	1,4
2001	7,4	5,3	2,1	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,8
2002	7,9	5,5	2,3	3,3	2,6	0,7	8,4	6,5	1,9
2003	7,9	5,7	2,3	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
2004	7,4	5,1	2,3	3,3	2,4	0,9	8,1	5,9	2,2
2005	8,2	5,8	2,4	3,5	2,7	0,8	8,6	6,7	1,9
2006	8,4	6,0	2,4	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,0
2007	9,4	6,8	2,6	3,9	3,1	0,8	9,8	7,7	2,1
2008	8,6	5,7	2,9	3,6	2,6	1,0	9,0	6,5	2,4
2009	7,8	5,4	2,4	3,2	2,4	0,8	8,1	6,1	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 1-12
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la situation syndicale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage			pourcentage			jours		
Syndiqués									
Les deux sexes ¹									
1999	7,7	6,2	1,5	4,6	4,0	0,6	11,5	10,1	1,4
2000	8,0	6,4	1,6	4,5	3,9	0,6	11,2	9,8	1,5
2001	8,6	6,8	1,7	4,8	4,2	0,7	12,0	10,4	1,6
2002	9,6	7,5	2,2	5,1	4,4	0,8	12,8	10,9	1,9
2003	9,3	7,4	2,0	5,2	4,4	0,8	12,9	11,0	1,9
2004	9,5	7,4	2,1	5,2	4,5	0,8	13,0	11,1	1,9
2005	10,0	7,7	2,3	5,3	4,4	0,8	13,2	11,1	2,1
2006	10,3	7,8	2,5	5,4	4,5	1,0	13,6	11,2	2,5
2007	10,6	8,1	2,5	5,6	4,6	1,0	14,0	11,6	2,4
2008	10,6	8,0	2,6	5,5	4,6	1,0	13,9	11,5	2,4
2009	10,3	7,8	2,5	5,5	4,5	1,0	13,7	11,3	2,5
Hommes ¹									
1999	6,5	5,3	1,3	4,0	3,5	0,5	10,0	8,8	1,2
2000	6,8	5,5	1,3	3,9	3,4	0,5	9,7	8,5	1,2
2001	7,5	6,0	1,5	4,3	3,8	0,5	10,8	9,4	1,4
2002	8,0	6,2	1,9	4,4	3,8	0,7	11,0	9,4	1,6
2003	8,0	6,3	1,7	4,6	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2004	8,2	6,2	2,0	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8
2005	8,6	6,6	2,0	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,9
2006	8,8	6,6	2,2	4,8	3,9	0,9	11,9	9,8	2,1
2007	9,0	6,6	2,4	4,8	3,8	1,0	11,9	9,6	2,4
2008	9,0	6,6	2,4	4,8	3,8	1,0	12,0	9,6	2,4
2009	8,8	6,4	2,4	4,9	3,8	1,0	12,2	9,6	2,6
Femmes ¹									
1999	9,3	7,6	1,8	5,5	4,8	0,7	13,9	12,1	1,8
2000	9,6	7,7	1,9	5,4	4,7	0,7	13,5	11,7	1,8
2001	10,0	8,1	2,0	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2002	11,7	9,1	2,6	6,2	5,2	0,9	15,4	13,1	2,3
2003	11,1	8,8	2,2	6,0	5,2	0,9	15,1	12,9	2,2
2004	11,1	8,8	2,3	6,1	5,3	0,8	15,3	13,3	2,0
2005	11,8	9,2	2,7	6,2	5,2	1,0	15,4	13,0	2,4
2006	12,2	9,4	2,9	6,4	5,2	1,2	15,9	13,0	2,9
2007	12,6	9,9	2,7	6,7	5,7	1,0	16,7	14,3	2,4
2008	12,5	9,7	2,8	6,5	5,5	1,0	16,2	13,8	2,4
2009	12,0	9,3	2,7	6,2	5,3	0,9	15,6	13,3	2,3
Non syndiqués									
Les deux sexes ¹									
1999	5,1	3,6	1,5	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2000	5,5	4,0	1,5	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
2001	6,3	4,5	1,8	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,4
2002	6,8	4,7	2,1	2,9	2,3	0,6	7,3	5,6	1,6
2003	6,6	4,6	2,0	2,9	2,3	0,6	7,4	5,8	1,6
2004	6,7	4,6	2,1	2,9	2,3	0,7	7,3	5,7	1,6
2005	7,4	5,1	2,3	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2006	7,2	4,9	2,3	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
2007	7,8	5,3	2,5	3,4	2,6	0,8	8,4	6,4	2,0
2008	7,7	5,1	2,6	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2009	7,1	4,9	2,3	3,2	2,4	0,7	8,0	6,1	1,9
Hommes ¹									
1999	4,5	3,1	1,4	2,2	1,8	0,4	5,5	4,4	1,0
2000	4,8	3,4	1,4	2,3	1,9	0,4	5,7	4,6	1,0
2001	5,4	3,8	1,6	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
2002	6,0	4,1	1,9	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
2003	5,7	3,9	1,8	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
2004	5,8	3,8	2,0	2,6	1,9	0,6	6,4	4,9	1,5
2005	6,5	4,4	2,1	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,6
2006	6,4	4,3	2,1	2,9	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
2007	6,8	4,5	2,3	3,0	2,2	0,8	7,4	5,4	2,0
2008	6,7	4,4	2,4	2,9	2,1	0,8	7,3	5,3	2,0
2009	6,2	4,2	2,1	2,8	2,1	0,7	7,1	5,2	1,9
Femmes ¹									
1999	6,0	4,3	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2000	6,5	4,7	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
2001	7,3	5,3	2,1	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,9	5,5	2,4	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
2003	7,7	5,5	2,3	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2004	7,8	5,5	2,3	3,5	2,7	0,7	8,7	6,9	1,8
2005	8,5	5,9	2,5	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,9
2006	8,2	5,6	2,6	3,6	2,7	0,9	9,0	6,8	2,2
2007	9,2	6,4	2,8	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2008	9,0	6,2	2,8	3,8	3,0	0,8	9,6	7,5	2,1
2009	8,2	5,8	2,5	3,7	2,9	0,7	9,2	7,3	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 2-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie, le secteur et le sexe — Les deux sexes, 2009 ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Secteur public ²	10,1	7,6	2,5	5,1	4,1	0,9	12,6	10,3	2,3
Secteur privé ³	7,5	5,3	2,3	3,6	2,8	0,8	8,9	7,0	2,0
Industries des biens	7,5	5,1	2,4	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
Industries primaires	5,4	3,6	1,8	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,7
Agriculture	6,1	3,5	2,6	2,7	1,8	0,9	6,8	4,6	2,2
Autres industries primaires	5,1	3,6	1,5	2,6	1,9	0,6	6,4	4,8	1,6
Services publics	8,0	5,7	2,3	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
Construction	7,0	4,6	2,4	3,5	2,6	0,8	8,7	6,6	2,0
Fabrication	8,1	5,6	2,5	4,1	3,2	0,9	10,2	8,0	2,3
Biens durables ⁴	8,1	5,4	2,7	4,0	3,0	1,0	9,9	7,4	2,4
Biens non-durables ⁵	8,1	5,8	2,3	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
Industries des services	8,4	6,1	2,3	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	2,0
Commerce	7,4	5,2	2,2	3,4	2,6	0,7	8,4	6,6	1,8
Commerce de gros	7,3	4,8	2,5	2,9	2,2	0,7	7,4	5,6	1,8
Commerce de détail	7,4	5,4	2,0	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
Transport et entreposage	8,5	6,3	2,2	5,2	4,2	1,0	13,0	10,6	2,4
Finances, assurances, immobilier et location	7,1	5,0	2,2	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
Finance et assurances	7,4	5,1	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Immobilier et location	6,0	4,3	1,8	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	7,4	4,7	2,7	2,7	1,9	0,8	6,7	4,7	2,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	8,9	6,7	2,2	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,1
Services d'enseignement	8,9	6,5	2,4	4,0	3,2	0,9	10,1	7,9	2,1
Soins de santé et assistance sociale	10,5	8,3	2,2	5,6	4,8	0,8	14,1	12,1	2,0
Information, culture et loisirs	7,5	5,6	1,9	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
Hébergement et restauration	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
Autres services	7,1	4,8	2,3	3,0	2,2	0,8	7,6	5,5	2,1
Administrations publiques	10,8	7,7	3,1	5,0	3,9	1,1	12,5	9,8	2,7
Administration fédérale	13,6	9,0	4,6	5,8	4,2	1,6	14,6	10,5	4,0
Administration provinciale	9,6	7,6	2,1	4,7	4,1	0,7	11,9	10,1	1,7
Administrations locale et autres	8,2	6,1	2,1	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8

- À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.
- Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
- Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.
- Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
- Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.

Tableau 2-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie, le secteur et le sexe — Hommes, 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Secteur public²	8,4	6,0	2,4	4,2	3,2	1,0	10,4	8,0	2,5
Secteur privé³	6,7	4,6	2,1	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Industries des biens	7,1	4,8	2,3	3,7	2,8	0,9	9,2	7,0	2,2
Industries primaires	4,8	3,2	1,6	2,5	1,8	0,7	6,2	4,6	1,6
Agriculture	5,3	3,1	F	2,5	1,7	F	6,2	4,4	F
Autres industries primaires	4,7	3,2	1,5	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
Services publics	6,7	4,9	1,9	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,6
Construction	7,0	4,7	2,3	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,0
Fabrication	7,8	5,3	2,5	4,1	3,1	1,0	10,3	7,8	2,5
Biens durables ⁴	7,7	5,1	2,7	3,9	2,9	1,1	9,8	7,1	2,6
Biens non-durables ⁵	8,0	5,8	2,2	4,4	3,5	0,9	11,1	8,9	2,2
Industries des services	7,0	4,9	2,1	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Commerce	6,5	4,5	1,9	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
Commerce de gros	6,7	4,4	2,3	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,7
Commerce de détail	6,4	4,7	1,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
Transport et entreposage	8,0	5,8	2,2	4,9	3,9	1,0	12,1	9,6	2,5
Finances, assurances, immobilier et location	5,8	4,1	1,7	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,5
Finance et assurances	5,8	4,1	1,7	2,5	1,9	0,6	6,3	4,8	1,5
Immobilier et location	5,8	4,0	1,8	2,9	2,4	0,6	7,3	5,9	1,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,3	3,9	2,4	2,2	1,4	0,8	5,6	3,6	2,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	6,9	5,2	1,7	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
Services d'enseignement	7,3	5,1	2,2	3,4	2,5	0,9	8,4	6,3	2,1
Soins de santé et assistance sociale	8,1	6,3	1,8	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
Information, culture et loisirs	6,6	4,6	2,0	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,8
Hébergement et restauration	5,3	3,5	1,8	2,5	1,7	0,8	6,2	4,3	2,0
Autres services	6,4	4,2	2,1	2,8	1,9	0,8	6,9	4,8	2,1
Administrations publiques	9,2	6,4	2,8	4,4	3,2	1,1	10,9	8,1	2,8
Administration fédérale	12,0	7,7	4,3	5,2	3,4	1,8	12,9	8,4	4,5
Administration provinciale	7,7	5,9	1,8	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
Administrations locale et autres	7,2	5,4	1,8	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,7

1. Les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.
2. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
3. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.
4. Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
5. Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.

Tableau 2-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon l'industrie, le secteur et le sexe — Femmes, 2009 ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Secteur public ²	11,4	8,8	2,6	5,7	4,8	0,9	14,3	12,1	2,2
Secteur privé ³	8,7	6,2	2,5	4,0	3,2	0,8	10,0	8,1	2,0
Industries des biens	8,7	5,9	2,8	3,9	3,1	0,7	9,7	7,9	1,8
Industries primaires	7,7	5,2	2,5	3,1	2,2	0,9	7,8	5,5	2,2
Agriculture	8,2	F	F	3,3	F	F	8,4	F	F
Autres industries primaires	7,5	5,6	F	3,0	2,3	F	7,4	5,7	F
Services publics	11,9	8,5	F	5,5	4,6	F	13,7	11,5	F
Construction	7,7	4,5	3,3	3,0	2,1	0,9	7,6	5,4	2,2
Fabrication	8,8	6,1	2,7	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7
Biens durables ⁴	9,4	6,4	3,0	4,1	3,4	0,7	10,3	8,6	1,7
Biens non-durables ⁵	8,3	5,9	2,4	4,0	3,3	0,7	10,0	8,3	1,7
Industries des services	9,6	7,1	2,5	4,6	3,8	0,8	11,6	9,5	2,0
Commerce	8,6	6,1	2,4	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,0
Commerce de gros	8,8	5,8	3,1	3,2	2,5	0,8	8,1	6,2	1,9
Commerce de détail	8,5	6,2	2,3	4,1	3,3	0,8	10,2	8,2	2,0
Transport et entreposage	10,4	8,0	2,4	6,4	5,6	0,8	16,1	14,1	2,0
Finances, assurances, immobilier et location	8,0	5,5	2,5	3,5	2,8	0,8	8,8	6,9	1,9
Finance et assurances	8,3	5,7	2,6	3,8	3,0	0,8	9,4	7,5	2,0
Immobilier et location	6,4	4,6	F	2,3	1,6	F	5,6	4,1	F
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,6	5,6	3,1	3,3	2,5	0,8	8,2	6,1	2,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	11,9	9,1	2,8	5,4	4,5	1,0	13,6	11,2	2,4
Services d'enseignement	9,7	7,2	2,5	4,4	3,5	0,9	11,0	8,9	2,1
Soins de santé et assistance sociale	11,0	8,7	2,3	5,9	5,1	0,8	14,9	12,8	2,0
Information, culture et loisirs	8,6	6,8	1,8	4,5	3,8	0,7	11,4	9,5	1,9
Hébergement et restauration	7,5	5,6	1,9	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,5
Autres services	7,9	5,3	2,6	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Administrations publiques	12,6	9,2	3,4	5,7	4,7	1,0	14,4	11,8	2,5
Administration fédérale	15,1	10,3	4,8	6,5	5,1	1,4	16,2	12,7	3,5
Administration provinciale	11,3	9,1	2,3	5,6	5,0	0,7	14,1	12,4	1,7
Administrations locale et autres	9,8	7,3	2,5	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8

1. À l'exclusion du congé de maternité.
2. Les employés du secteur public travaillent dans les ministères et les organismes gouvernementaux, dans les sociétés de la couronne ou dans les écoles, les hôpitaux et les autres établissements financés par l'État.
3. Les employés du secteur privé représentent tous les autres salariés. Personnes qui travaillent à titre d'employés dans une firme ou une entreprise du secteur privé.
4. Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
5. Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.

Tableau 3-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession et le sexe — Les deux sexes, 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	5,7	3,8	1,9	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
Affaires, finance et administration	9,0	6,3	2,7	4,1	3,1	0,9	10,1	7,9	2,3
Professionnels en affaires	8,3	5,4	2,8	3,5	2,6	0,9	8,8	6,4	2,3
Administration	8,1	5,6	2,5	3,6	2,7	0,8	8,9	6,8	2,1
Personnel de bureau	9,7	6,9	2,8	4,4	3,5	0,9	11,1	8,8	2,3
Sciences naturelles et appliquées	7,6	5,0	2,6	2,9	2,1	0,9	7,4	5,2	2,2
Santé	10,7	8,7	1,9	6,0	5,2	0,8	15,0	13,1	1,9
Professionnels de la santé	6,8	5,3	F	3,3	2,6	F	8,2	6,6	F
Sciences infirmières	11,0	9,2	1,8	6,7	5,8	0,9	16,8	14,6	2,1
Personnel technique dans le secteur de la santé									
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	10,8	8,5	2,2	5,7	4,9	0,8	14,3	12,2	2,1
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	11,7	9,8	1,9	6,7	6,0	0,7	16,8	15,1	1,7
Sciences sociales et administration publique	9,0	6,5	2,5	3,9	3,0	0,9	9,6	7,5	2,1
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	9,3	6,5	2,8	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,1
Enseignants(es)	8,7	6,4	2,3	3,8	3,0	0,9	9,6	7,4	2,2
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	10,0	7,6	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
Autres enseignants	5,6	3,6	2,0	2,5	1,7	0,8	6,3	4,3	2,0
Culture et loisirs	7,8	5,4	2,5	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,9
Ventes et services	7,4	5,5	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
Grossistes	5,5	3,7	1,9	2,3	1,8	0,5	5,7	4,4	1,3
Détaillants	7,4	5,5	1,9	3,5	2,9	0,7	8,9	7,1	1,7
Aliments et boissons	6,3	4,5	1,8	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
Services de protection	8,0	6,3	1,7	5,1	4,2	0,9	12,8	10,6	2,2
Garderie et soutien à domicile	9,9	7,1	2,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
Voyages et hébergement	8,7	6,5	2,1	4,7	3,8	0,9	11,8	9,6	2,2
Métiers, transports et machinerie	8,0	5,7	2,4	4,3	3,4	0,9	10,8	8,6	2,2
Entrepreneurs et contremaîtres	7,5	4,8	2,6	3,6	3,0	0,7	9,0	7,4	1,7
Métiers de la construction	8,4	5,9	2,5	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,3
Autres métiers	7,8	5,4	2,4	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
Conducteurs de matériel de transport	7,2	5,3	1,9	4,5	3,7	0,8	11,2	9,3	2,0
Aides et manoeuvres	9,8	7,0	2,8	5,2	4,2	1,0	12,9	10,4	2,5
Professions du secteur primaire	5,2	3,4	1,9	2,7	2,0	0,7	6,7	4,9	1,8
Professions du secteur de la production	9,3	6,7	2,6	5,0	4,1	0,9	12,6	10,3	2,3
Conducteurs de machines et monteuses	9,3	6,6	2,6	4,9	4,0	0,9	12,3	10,0	2,2
Manoeuvres	9,5	7,1	2,4	5,6	4,6	1,0	14,0	11,4	2,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 3-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession et le sexe — Hommes, 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	4,7	3,2	1,6	2,0	1,5	0,5	5,1	3,7	1,4
Affaires, finance et administration	7,6	5,3	2,4	3,6	2,6	1,0	8,9	6,4	2,5
Professionnels en affaires	6,9	4,3	2,6	3,1	2,1	1,0	7,6	5,2	2,4
Administration	6,1	4,3	1,8	2,6	1,9	0,8	6,6	4,6	1,9
Personnel de bureau	8,4	6,0	2,4	4,0	3,0	1,0	10,1	7,5	2,6
Sciences naturelles et appliquées	7,1	4,6	2,5	2,8	1,9	0,9	6,9	4,7	2,3
Santé	7,3	5,9	1,5	4,0	3,3	0,7	10,0	8,3	1,7
Professionnels de la santé	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Sciences infirmières	10,8	9,4	F	6,7	5,9	F	16,8	14,8	F
Personnel technique dans le secteur de la santé	8,1	6,1	F	4,0	3,2	F	10,0	8,0	F
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	8,2	6,9	F	4,3	3,8	F	10,7	9,4	F
Sciences sociales et administration publique	6,7	4,4	2,4	2,7	1,8	0,9	6,8	4,6	2,2
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	6,6	4,2	2,5	2,4	1,6	0,8	6,0	4,0	2,0
Enseignants(es)	6,8	4,5	2,3	3,0	2,1	0,9	7,5	5,1	2,3
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	8,0	5,7	2,3	3,4	2,6	0,9	8,6	6,4	2,1
Autres enseignants	5,4	3,1	2,3	2,5	1,5	1,0	6,2	3,6	2,5
Culture et loisirs	6,8	4,1	2,7	2,6	1,7	0,9	6,5	4,3	2,2
Ventes et services	6,4	4,5	1,8	3,3	2,5	0,7	8,2	6,3	1,9
Grossistes	4,4	2,9	1,6	1,8	1,4	0,4	4,5	3,4	1,0
Détaillants	5,8	4,3	1,5	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
Aliments et boissons	5,4	3,5	2,0	2,6	1,9	0,8	6,6	4,7	1,9
Services de protection	7,5	5,7	1,8	4,8	3,8	1,0	11,9	9,4	2,5
Garderie et soutien à domicile	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Voyages et hébergement	7,6	5,5	2,1	4,1	3,1	1,0	10,2	7,8	2,5
Métiers, transports et machinerie	7,8	5,5	2,3	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,2
Entrepreneurs et contremaîtres	7,1	4,5	2,6	3,3	2,7	0,7	8,3	6,7	1,6
Métiers de la construction	8,3	5,8	2,5	4,3	3,4	0,9	10,8	8,5	2,2
Autres métiers	7,8	5,4	2,4	4,0	3,1	0,9	9,9	7,6	2,3
Conducteurs de matériel de transport	6,8	5,0	1,9	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	2,0
Aides et manoeuvres	9,2	6,6	2,6	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,5
Professions du secteur primaire	4,9	3,3	1,6	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
Professions du secteur de la production	8,8	6,3	2,6	4,8	3,8	1,0	12,1	9,6	2,5
Conducteurs de machines et monteurs	8,8	6,3	2,6	4,7	3,8	0,9	11,9	9,5	2,3
Manoeuvres	9,0	6,4	2,6	5,3	3,9	1,3	13,2	9,9	3,3

1. Les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 3-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon la profession et le sexe — Femmes, 2009¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Gestion	7,1	4,7	2,4	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,9
Affaires, finance et administration	9,6	6,8	2,9	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
Professionnels en affaires	9,3	6,3	3,0	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,2
Administration	8,6	5,9	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,4	2,1
Personnel de bureau	10,2	7,3	2,9	4,6	3,7	0,9	11,6	9,4	2,2
Sciences naturelles et appliquées	9,7	6,5	3,1	3,6	2,8	0,8	8,9	7,0	2,0
Santé	11,3	9,3	2,0	6,4	5,7	0,8	16,1	14,2	1,9
Professionnels de la santé	8,7	6,9	F	3,9	3,2	F	9,8	8,1	F
Sciences infirmières	11,0	9,2	1,8	6,7	5,8	0,9	16,7	14,6	2,1
Personnel technique dans le secteur de la santé	11,6	9,2	2,3	6,3	5,4	0,8	15,7	13,5	2,1
Personnel de soutien dans le secteur de la santé	12,1	10,2	2,0	7,0	6,3	0,7	17,5	15,8	1,7
Sciences sociales et administration publique	10,2	7,6	2,6	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1
Personnel du droit, des services sociaux et de la religion	10,7	7,7	3,0	4,7	3,8	0,9	11,7	9,5	2,2
Enseignants(es)	9,7	7,4	2,3	4,3	3,5	0,8	10,8	8,8	2,1
Enseignants aux niveaux secondaire et primaire	10,7	8,3	2,5	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,3
Autres enseignants	5,9	4,3	F	2,6	2,1	F	6,6	5,2	F
Culture et loisirs	8,7	6,4	2,3	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
Ventes et services	8,5	6,4	2,1	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
Grossistes	7,5	5,1	2,4	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
Détaillants	8,5	6,3	2,2	4,2	3,4	0,8	10,6	8,6	2,0
Aliments et boissons	7,1	5,4	1,7	3,6	2,9	0,6	8,9	7,4	1,6
Services de protection	10,1	9,1	F	6,8	6,4	F	17,0	16,1	F
Garderie et soutien à domicile	10,0	7,2	2,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,9
Voyages et hébergement	9,6	7,4	2,2	5,3	4,5	0,8	13,3	11,3	2,0
Métiers, transports et machinerie	12,7	9,2	3,5	7,1	6,0	1,1	17,7	15,1	2,6
Entrepreneurs et contremaîtres	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Métiers de la construction	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Autres métiers	8,9	F	F	4,0	F	F	10,0	F	F
Conducteurs de matériel de transport	13,4	11,5	F	9,6	8,8	F	24,0	22,1	F
Aides et manoeuvres	14,6	10,1	F	7,2	6,0	F	18,1	15,1	F
Professions du secteur primaire	7,4	F	F	3,0	F	F	7,4	F	F
Professions du secteur de la production	10,4	7,8	2,6	5,5	4,8	0,7	13,8	12,0	1,8
Conducteurs de machines et monteurs	10,4	7,6	2,8	5,3	4,6	0,8	13,4	11,4	1,9
Manoeuvres	10,4	8,3	F	6,1	5,5	F	15,3	13,7	F

1. À l'exclusion du congé de maternité.

Tableau 4-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Industries des biens

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,5	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,1	1,2
2000	6,3	4,8	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,1	1,2
2001	6,9	5,1	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
2002	7,6	5,4	2,1	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
2003	7,4	5,4	2,1	3,7	3,1	0,7	9,3	7,7	1,6
2004	7,5	5,2	2,3	3,7	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2005	7,8	5,5	2,4	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2006	7,8	5,5	2,3	3,8	3,1	0,8	9,6	7,7	1,9
2007	8,3	5,6	2,7	3,9	3,1	0,8	9,8	7,7	2,1
2008	8,1	5,5	2,6	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,1
2009	7,5	5,1	2,4	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
Hommes ¹									
1999	5,7	4,3	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,1
2000	5,9	4,5	1,4	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2001	6,5	4,8	1,7	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2002	7,1	5,1	2,0	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2003	6,9	4,9	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2004	6,9	4,8	2,1	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,7
2005	7,3	5,0	2,2	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2006	7,4	5,3	2,1	3,7	3,0	0,7	9,3	7,4	1,8
2007	7,6	5,1	2,4	3,7	2,9	0,8	9,2	7,1	2,1
2008	7,6	5,1	2,5	3,7	2,8	0,8	9,2	7,1	2,1
2009	7,1	4,8	2,3	3,7	2,8	0,9	9,2	7,0	2,2
Femmes ¹									
1999	7,1	5,4	1,7	3,7	3,2	0,5	9,2	7,9	1,3
2000	7,8	5,8	2,0	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2001	8,4	6,1	2,3	3,8	3,2	0,6	9,6	7,9	1,6
2002	9,2	6,6	2,6	4,2	3,5	0,7	10,6	8,8	1,9
2003	9,3	6,7	2,6	4,4	3,6	0,7	10,9	9,1	1,8
2004	9,5	6,7	2,8	4,4	3,7	0,7	11,1	9,2	1,9
2005	9,7	6,9	2,9	4,5	3,7	0,8	11,2	9,2	2,0
2006	9,5	6,5	3,0	4,3	3,4	0,9	10,8	8,5	2,3
2007	10,8	7,2	3,5	4,9	4,0	0,9	12,2	9,9	2,3
2008	10,0	7,1	2,9	4,7	4,0	0,8	11,9	9,9	2,0
2009	8,7	5,9	2,8	3,9	3,1	0,7	9,7	7,9	1,8

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Industries primaires

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,1	3,8	1,3	3,0	2,6	0,4	7,4	6,4	1,0
2000	5,6	4,1	1,5	3,2	2,5	0,6	7,9	6,4	1,5
2001	6,0	4,2	1,8	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2002	6,0	4,1	1,8	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2003	5,9	4,0	1,9	3,2	2,5	0,7	7,9	6,3	1,6
2004	5,8	3,9	1,9	3,2	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
2005	6,0	4,0	2,0	3,0	2,3	0,7	7,6	5,8	1,8
2006	5,9	4,0	2,0	3,3	2,6	0,7	8,3	6,4	1,8
2007	6,7	4,5	2,3	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,1
2008	6,1	4,0	2,0	3,1	2,4	0,7	7,7	5,9	1,8
2009	5,4	3,6	1,8	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,7
Hommes ¹									
1999	4,8	3,7	1,2	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
2000	5,4	4,1	1,3	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,4
2001	5,6	4,0	1,6	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2002	5,7	3,9	1,7	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2003	5,4	3,7	1,7	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,6
2004	5,1	3,6	1,5	3,1	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2005	5,4	3,6	1,8	2,9	2,2	0,7	7,2	5,6	1,6
2006	5,4	3,6	1,8	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2007	6,2	4,2	2,0	3,3	2,5	0,8	8,2	6,3	2,0
2008	5,5	3,7	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
2009	4,8	3,2	1,6	2,5	1,8	0,7	6,2	4,6	1,6
Femmes ¹									
1999	6,0	4,3	F	2,8	2,3	F	6,9	5,7	F
2000	6,4	4,0	F	2,6	1,9	F	6,6	4,7	F
2001	7,6	5,1	F	3,3	2,6	F	8,2	6,6	F
2002	7,3	5,0	F	3,3	2,6	F	8,4	6,5	F
2003	8,0	5,2	2,7	3,1	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9
2004	8,4	4,9	3,5	3,7	2,6	1,1	9,2	6,4	2,8
2005	8,5	5,6	2,9	3,7	2,7	1,0	9,2	6,7	2,5
2006	8,0	5,3	2,7	3,9	2,9	1,0	9,7	7,2	2,4
2007	8,8	5,6	3,2	3,9	2,9	1,0	9,9	7,3	2,6
2008	8,3	5,4	2,9	3,8	2,9	0,9	9,6	7,3	2,3
2009	7,7	5,2	2,5	3,1	2,2	0,9	7,8	5,5	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Agriculture

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,6	3,1	F	2,2	1,8	F	5,5	4,4	F
2000	5,6	3,6	2,0	2,6	1,9	0,7	6,5	4,7	1,8
2001	6,2	4,1	2,1	2,9	2,2	0,7	7,2	5,5	1,7
2002	6,3	4,3	2,1	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
2003	6,1	3,7	2,4	2,5	1,8	0,7	6,2	4,6	1,7
2004	6,4	4,0	2,4	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,8
2005	6,6	4,1	2,5	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,9
2006	6,3	4,1	2,2	3,1	2,5	0,7	7,8	6,2	1,7
2007	8,2	5,3	3,0	3,7	2,8	0,9	9,2	7,1	2,2
2008	7,1	4,4	2,6	3,4	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
2009	6,1	3,5	2,6	2,7	1,8	0,9	6,8	4,6	2,2
Hommes ¹									
1999	4,2	2,9	F	2,1	1,7	F	5,1	4,3	F
2000	4,8	3,2	F	2,4	1,9	F	6,1	4,6	F
2001	5,2	3,4	F	2,5	1,8	F	6,3	4,6	F
2002	5,3	3,5	F	2,5	1,8	F	6,4	4,5	F
2003	5,4	3,1	F	2,4	1,7	F	6,0	4,3	F
2004	5,1	3,4	F	2,2	1,7	F	5,4	4,3	F
2005	5,5	3,2	F	2,1	1,5	F	5,3	3,8	F
2006	5,9	3,8	F	2,9	2,3	F	7,4	5,8	F
2007	7,7	4,9	2,8	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,0
2008	6,0	3,6	0,0	2,6	1,9	0,0	6,5	4,8	0,0
2009	5,3	3,1	F	2,5	1,7	F	6,2	4,4	F
Femmes ¹									
1999	5,5	F	F	2,6	F	F	6,5	F	F
2000	7,1	F	F	3,0	F	F	7,5	F	F
2001	8,3	5,6	F	3,7	3,0	F	9,3	7,5	F
2002	8,3	5,9	F	4,4	3,6	F	11,1	8,9	F
2003	7,8	F	F	2,8	F	F	6,9	F	F
2004	9,0	F	F	4,1	F	F	10,2	F	F
2005	8,8	5,8	F	3,4	2,4	F	8,5	5,9	F
2006	7,3	4,8	F	3,6	2,8	F	9,0	7,1	F
2007	9,4	6,0	F	4,3	3,3	F	10,8	8,4	F
2008	9,3	6,1	F	5,0	3,9	F	12,4	9,6	F
2009	8,2	F	F	3,3	F	F	8,4	F	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-4
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Autres industries primaires

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,3	4,1	1,2	3,3	2,9	0,4	8,3	7,3	1,0
2000	5,6	4,3	1,3	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,4
2001	5,9	4,3	1,7	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2002	5,8	4,1	1,8	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	2,0
2003	5,8	4,1	1,7	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
2004	5,5	3,8	1,7	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2005	5,7	3,9	1,8	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
2006	5,8	3,9	1,9	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	1,9
2007	6,2	4,2	2,0	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2008	5,7	3,9	1,8	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,8
2009	5,1	3,6	1,5	2,6	1,9	0,6	6,4	4,8	1,6
Hommes ¹									
1999	5,1	3,9	1,1	3,3	2,9	0,4	8,4	7,3	1,0
2000	5,6	4,4	1,2	3,6	3,0	0,6	8,9	7,5	1,4
2001	5,8	4,2	1,6	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2002	5,8	4,1	1,7	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,1
2003	5,4	3,9	1,5	3,5	2,8	0,6	8,7	7,1	1,6
2004	5,1	3,7	1,4	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
2005	5,3	3,6	1,7	3,1	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2006	5,2	3,5	1,7	3,2	2,5	0,7	8,1	6,4	1,8
2007	5,7	3,9	1,8	3,3	2,5	0,8	8,1	6,2	1,9
2008	5,3	3,7	1,7	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,7
2009	4,7	3,2	1,5	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
Femmes ¹									
1999	6,5	F	F	3,0	F	F	7,5	F	F
2000	5,7	F	F	2,3	F	F	5,8	F	F
2001	6,9	4,7	F	2,9	2,3	F	7,2	5,7	F
2002	6,4	F	F	2,3	F	F	5,8	F	F
2003	8,1	5,5	F	3,3	2,5	F	8,3	6,2	F
2004	7,9	4,6	F	3,4	2,4	F	8,4	5,9	F
2005	8,3	5,4	F	3,9	3,0	F	9,7	7,4	F
2006	8,6	5,8	F	4,1	3,0	F	10,2	7,4	F
2007	8,4	5,3	F	3,7	2,6	F	9,2	6,6	F
2008	7,6	4,9	F	3,0	2,3	F	7,6	5,7	F
2009	7,5	5,6	F	3,0	2,3	F	7,4	5,7	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Services publics

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,5	5,3	F	3,9	3,5	F	9,9	8,8	F
2000	6,8	4,8	1,9	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
2001	6,4	5,0	1,4	3,2	2,7	0,5	7,9	6,7	1,2
2002	6,9	4,9	2,0	3,3	2,7	0,7	8,3	6,6	1,7
2003	8,2	6,3	2,0	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
2004	7,9	5,8	2,1	4,1	3,5	0,6	10,2	8,7	1,4
2005	7,9	5,8	2,1	3,6	3,0	0,6	9,1	7,5	1,6
2006	9,5	7,1	2,4	5,0	4,3	0,7	12,4	10,7	1,7
2007	9,2	6,9	2,3	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1
2008	9,2	6,7	2,6	4,0	3,2	0,8	10,1	8,1	2,0
2009	8,0	5,7	2,3	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
Hommes ¹									
1999	6,8	5,4	F	4,0	3,6	F	10,1	8,9	F
2000	6,5	4,5	1,9	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2001	6,1	4,7	F	3,1	2,6	F	7,9	6,5	F
2002	6,2	4,3	2,0	2,6	2,0	0,7	6,6	4,9	1,6
2003	7,4	5,6	1,8	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,6
2004	6,8	5,0	1,8	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2005	7,3	5,4	1,9	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
2006	8,6	6,6	2,0	4,7	4,0	0,7	11,6	10,0	1,7
2007	7,7	5,4	2,2	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,1
2008	8,5	5,9	2,6	3,9	3,0	0,9	9,6	7,5	2,2
2009	6,7	4,9	1,9	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,6
Femmes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	7,8	F	F	3,5	F	F	8,6	F	F
2001	7,5	6,1	F	3,2	2,8	F	8,0	7,1	F
2002	9,2	6,9	F	5,7	5,0	F	14,3	12,6	F
2003	11,3	8,8	F	5,1	4,4	F	12,7	11,0	F
2004	11,0	8,1	F	6,1	5,4	F	15,2	13,4	F
2005	10,0	7,2	F	4,3	3,2	F	10,8	8,1	F
2006	12,2	8,8	F	6,0	5,3	F	15,1	13,3	F
2007	13,6	11,0	F	7,3	6,5	F	18,3	16,4	F
2008	11,8	9,2	F	4,7	4,1	F	11,8	10,3	F
2009	11,9	8,5	F	5,5	4,6	F	13,7	11,5	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-6
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Construction

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,6	3,8	1,7	3,3	2,7	0,7	8,3	6,7	1,6
2000	5,6	4,0	1,6	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2001	6,5	4,5	1,9	3,4	2,7	0,6	8,4	6,9	1,6
2002	7,0	5,0	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2003	6,6	4,5	2,0	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,8
2004	6,2	3,9	2,3	2,9	2,1	0,8	7,2	5,3	1,9
2005	7,2	4,8	2,4	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2006	7,4	5,2	2,2	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,0
2007	7,8	5,3	2,5	3,7	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2008	7,4	4,9	2,6	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
2009	7,0	4,6	2,4	3,5	2,6	0,8	8,7	6,6	2,0
Hommes ¹									
1999	5,6	3,9	1,6	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,5
2000	5,5	4,1	1,5	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,2
2001	6,5	4,5	1,9	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,5
2002	6,9	5,0	1,9	3,7	3,1	0,6	9,3	7,6	1,6
2003	6,5	4,5	2,0	3,5	2,7	0,7	8,6	6,8	1,9
2004	6,0	3,8	2,2	2,9	2,1	0,7	7,2	5,4	1,9
2005	6,9	4,7	2,2	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,6
2006	7,3	5,2	2,1	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2007	7,6	5,3	2,3	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,1
2008	7,2	4,8	2,4	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	2,0
2009	7,0	4,7	2,3	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,0
Femmes ¹									
1999	5,6	F	F	2,6	F	F	6,6	F	F
2000	6,2	3,5	F	2,1	1,2	F	5,2	3,1	F
2001	6,6	4,5	F	2,8	2,1	F	7,1	5,3	F
2002	8,4	5,2	F	3,5	2,2	F	8,8	5,5	F
2003	7,2	5,2	F	3,1	2,6	F	7,7	6,5	F
2004	8,1	4,6	3,5	2,7	1,8	0,9	6,7	4,4	2,4
2005	9,7	5,4	4,3	3,8	2,5	1,3	9,6	6,3	3,3
2006	8,7	5,0	3,7	3,0	2,2	0,8	7,5	5,5	2,1
2007	9,1	4,8	4,3	3,2	2,2	1,1	8,0	5,4	2,6
2008	9,6	5,6	4,1	4,1	2,6	1,4	10,1	6,6	3,6
2009	7,7	4,5	3,3	3,0	2,1	0,9	7,6	5,4	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-7
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Fabrication

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,3	4,8	1,5	3,3	2,9	0,4	8,3	7,2	1,1
2000	6,6	5,0	1,5	3,5	3,0	0,5	8,6	7,5	1,1
2001	7,2	5,3	1,9	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
2002	8,0	5,8	2,2	3,8	3,1	0,6	9,4	7,9	1,5
2003	7,9	5,7	2,1	3,9	3,2	0,6	9,7	8,1	1,6
2004	8,1	5,8	2,3	3,9	3,3	0,7	9,9	8,2	1,7
2005	8,4	5,9	2,5	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,8
2006	8,3	5,9	2,4	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
2007	8,7	5,9	2,8	4,1	3,2	0,9	10,2	8,1	2,1
2008	8,8	6,1	2,7	4,3	3,4	0,9	10,7	8,6	2,1
2009	8,1	5,6	2,5	4,1	3,2	0,9	10,2	8,0	2,3
Hommes ¹									
1999	5,9	4,4	1,5	3,1	2,7	0,4	7,8	6,8	1,1
2000	6,0	4,6	1,4	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
2001	6,7	5,0	1,7	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
2002	7,4	5,3	2,1	3,5	3,0	0,6	8,9	7,4	1,4
2003	7,2	5,3	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
2004	7,5	5,3	2,2	3,7	3,0	0,7	9,2	7,6	1,7
2005	7,8	5,5	2,4	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2006	7,8	5,6	2,2	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
2007	7,8	5,3	2,6	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
2008	8,2	5,6	2,6	4,0	3,1	0,9	10,1	7,8	2,3
2009	7,8	5,3	2,5	4,1	3,1	1,0	10,3	7,8	2,5
Femmes ¹									
1999	7,4	5,7	1,7	3,9	3,4	0,5	9,6	8,5	1,2
2000	8,1	6,2	1,9	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2001	8,7	6,3	2,4	4,0	3,3	0,7	10,0	8,4	1,6
2002	9,4	6,9	2,6	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,8
2003	9,6	6,9	2,7	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,8
2004	9,7	7,1	2,6	4,6	3,9	0,7	11,6	9,9	1,7
2005	9,9	7,2	2,7	4,7	4,0	0,7	11,7	10,0	1,8
2006	9,6	6,7	2,9	4,5	3,5	0,9	11,2	8,8	2,3
2007	11,2	7,6	3,5	5,1	4,3	0,9	12,8	10,7	2,2
2008	10,3	7,5	2,8	5,0	4,4	0,7	12,6	10,9	1,7
2009	8,8	6,1	2,7	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-8
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Biens durables ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ²									
1999	6,3	4,6	1,7	3,1	2,7	0,4	7,8	6,6	1,1
2000	6,5	4,8	1,6	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
2001	7,3	5,4	2,0	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,4
2002	8,0	5,8	2,2	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2003	8,0	5,7	2,3	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2004	8,3	5,8	2,5	3,9	3,2	0,7	9,9	8,1	1,7
2005	9,0	6,2	2,7	4,2	3,4	0,8	10,4	8,5	2,0
2006	8,3	5,7	2,6	3,8	3,0	0,9	9,6	7,4	2,1
2007	8,7	5,8	2,8	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2008	8,9	6,2	2,7	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	2,1
2009	8,1	5,4	2,7	4,0	3,0	1,0	9,9	7,4	2,4
Hommes ²									
1999	6,1	4,5	1,6	3,1	2,6	0,4	7,7	6,6	1,1
2000	6,0	4,5	1,5	3,0	2,6	0,4	7,6	6,5	1,1
2001	7,0	5,2	1,8	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,2
2002	7,7	5,5	2,2	3,6	3,0	0,6	8,9	7,4	1,5
2003	7,6	5,5	2,1	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2004	7,9	5,4	2,4	3,8	3,1	0,7	9,6	7,9	1,7
2005	8,4	5,8	2,6	4,0	3,2	0,8	9,9	8,0	1,9
2006	7,9	5,5	2,5	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	2,0
2007	8,0	5,3	2,7	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
2008	8,4	5,6	2,8	3,9	3,0	0,9	9,8	7,5	2,3
2009	7,7	5,1	2,7	3,9	2,9	1,1	9,8	7,1	2,6
Femmes ²									
1999	7,1	5,3	1,9	3,2	2,8	0,4	8,0	6,9	1,1
2000	8,1	6,2	2,0	4,0	3,4	0,6	10,0	8,5	1,6
2001	8,8	6,1	2,7	3,8	3,0	0,8	9,6	7,6	2,0
2002	9,2	6,8	2,4	4,3	3,7	0,6	10,7	9,1	1,6
2003	9,7	6,6	3,1	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2004	9,7	7,0	2,7	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2005	11,1	7,9	3,2	4,9	4,1	0,8	12,4	10,3	2,1
2006	9,9	6,7	3,2	4,5	3,5	1,0	11,3	8,8	2,6
2007	11,4	7,9	3,5	5,0	4,1	0,8	12,4	10,4	2,0
2008	10,9	8,2	2,7	5,4	4,9	0,6	13,5	12,1	1,4
2009	9,4	6,4	3,0	4,1	3,4	0,7	10,3	8,6	1,7

1. Biens durables comprend : bois, minéraux non métalliques, métal de première fusion, produits métalliques, machinerie, ordinateurs et matériel électronique, matériel électrique, matériel de transport et meubles.
2. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-9
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Biens non-durables ¹

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ²									
1999	6,3	4,9	1,4	3,6	3,2	0,4	9,1	8,0	1,0
2000	6,7	5,4	1,4	3,8	3,4	0,4	9,4	8,4	1,0
2001	7,0	5,3	1,7	3,5	3,0	0,5	8,7	7,5	1,3
2002	7,9	5,7	2,2	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,5
2003	7,7	5,8	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4
2004	7,8	5,8	2,0	4,0	3,3	0,6	9,9	8,3	1,6
2005	7,5	5,4	2,0	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2006	8,1	6,1	2,0	4,0	3,3	0,7	10,0	8,4	1,6
2007	8,8	6,0	2,8	4,4	3,5	1,0	11,1	8,7	2,4
2008	8,5	6,0	2,6	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
2009	8,1	5,8	2,3	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
Hommes ²									
1999	5,5	4,3	1,3	3,2	2,8	0,4	8,1	7,1	0,9
2000	6,0	4,9	1,1	3,5	3,2	0,3	8,8	8,0	0,8
2001	6,1	4,6	1,5	3,1	2,6	0,5	7,8	6,6	1,2
2002	6,9	5,0	1,8	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,3
2003	6,5	4,9	1,6	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,4
2004	6,7	5,0	1,7	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2005	6,7	4,8	1,9	3,3	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
2006	7,4	5,7	1,7	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,4
2007	7,6	5,2	2,4	4,0	3,0	1,0	9,9	7,5	2,4
2008	7,9	5,4	2,4	4,3	3,3	0,9	10,7	8,3	2,3
2009	8,0	5,8	2,2	4,4	3,5	0,9	11,1	8,9	2,2
Femmes ²									
1999	7,6	6,0	1,6	4,3	3,9	0,5	10,9	9,7	1,2
2000	8,1	6,2	1,9	4,2	3,7	0,6	10,6	9,2	1,5
2001	8,6	6,5	2,1	4,1	3,6	0,5	10,4	9,0	1,4
2002	9,7	6,9	2,8	4,4	3,6	0,8	10,9	9,0	1,9
2003	9,6	7,2	2,4	4,8	4,2	0,6	12,0	10,5	1,5
2004	9,7	7,1	2,6	4,9	4,2	0,7	12,2	10,6	1,6
2005	8,9	6,6	2,2	4,5	3,9	0,6	11,2	9,7	1,5
2006	9,4	6,7	2,7	4,4	3,5	0,9	11,0	8,9	2,1
2007	10,9	7,4	3,6	5,3	4,4	0,9	13,2	10,9	2,3
2008	9,7	6,9	2,9	4,7	3,9	0,8	11,7	9,8	1,9
2009	8,3	5,9	2,4	4,0	3,3	0,7	10,0	8,3	1,7

1. Biens non durables comprend : aliments, boissons et tabac, textiles et produits textiles, vêtements, cuir et produits connexes, papier, imprimerie, pétrole et charbon, produits chimiques, matières plastiques et caoutchouc et autres.
2. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-10
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Industries des services

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,0	4,5	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,6	1,3
2000	6,4	4,8	1,5	3,2	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2001	7,1	5,3	1,7	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2002	7,9	5,7	2,1	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,7
2003	7,6	5,6	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2004	7,7	5,6	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2005	8,4	6,2	2,2	3,9	3,2	0,7	9,8	7,9	1,9
2006	8,3	6,0	2,4	3,9	3,0	0,9	9,8	7,6	2,2
2007	8,9	6,4	2,5	4,1	3,3	0,8	10,3	8,2	2,1
2008	8,9	6,3	2,6	4,1	3,2	0,9	10,2	8,0	2,2
2009	8,4	6,1	2,3	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	2,0
Hommes ¹									
1999	4,8	3,6	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	1,0
2000	5,2	3,9	1,3	2,6	2,1	0,4	6,4	5,3	1,1
2001	5,9	4,4	1,5	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,2
2002	6,5	4,6	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,6
2003	6,3	4,5	1,7	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2004	6,5	4,6	1,9	3,1	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2005	7,2	5,2	1,9	3,4	2,7	0,7	8,4	6,8	1,7
2006	7,0	4,9	2,1	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2007	7,5	5,2	2,3	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
2008	7,4	5,1	2,4	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
2009	7,0	4,9	2,1	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Femmes ¹									
1999	7,1	5,4	1,8	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,6
2000	7,5	5,7	1,7	3,8	3,2	0,6	9,4	7,9	1,5
2001	8,2	6,2	2,0	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,8
2002	9,2	6,8	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	1,9
2003	8,8	6,6	2,2	4,3	3,5	0,8	10,7	8,8	1,9
2004	8,8	6,6	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	8,9	1,9
2005	9,6	7,1	2,5	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,0
2006	9,5	6,9	2,6	4,5	3,5	1,0	11,3	8,9	2,4
2007	10,2	7,6	2,6	4,8	3,9	0,8	12,0	9,9	2,1
2008	10,2	7,4	2,8	4,7	3,8	0,9	11,8	9,5	2,2
2009	9,6	7,1	2,5	4,6	3,8	0,8	11,6	9,5	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-11
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Commerce

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,3	3,8	1,5	2,7	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2000	5,4	4,1	1,3	2,6	2,2	0,4	6,4	5,4	1,0
2001	6,4	4,8	1,7	3,0	2,5	0,5	7,5	6,1	1,3
2002	6,7	4,8	2,0	2,9	2,4	0,6	7,4	5,9	1,4
2003	6,8	5,0	1,8	3,2	2,7	0,6	8,1	6,7	1,4
2004	6,7	4,7	2,0	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2005	7,3	5,4	1,9	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2006	7,3	5,1	2,2	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,0
2007	8,1	5,7	2,4	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
2008	8,0	5,5	2,5	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2009	7,4	5,2	2,2	3,4	2,6	0,7	8,4	6,6	1,8
Hommes ¹									
1999	4,6	3,3	1,2	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	0,9
2000	5,0	3,8	1,2	2,3	2,0	0,3	5,8	5,0	0,9
2001	5,6	4,1	1,5	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2002	6,1	4,2	1,8	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
2003	6,2	4,5	1,7	2,9	2,4	0,5	7,3	6,1	1,3
2004	6,2	4,3	1,9	2,8	2,2	0,6	7,1	5,6	1,5
2005	6,7	5,0	1,7	3,0	2,5	0,5	7,4	6,1	1,3
2006	6,5	4,5	2,0	3,1	2,3	0,7	7,7	5,8	1,8
2007	7,3	5,0	2,2	3,4	2,7	0,8	8,5	6,6	1,9
2008	7,2	4,8	2,3	3,1	2,3	0,8	7,7	5,8	1,9
2009	6,5	4,5	1,9	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
Femmes ¹									
1999	6,2	4,4	1,8	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
2000	6,1	4,6	1,4	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2001	7,6	5,6	1,9	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
2002	7,6	5,5	2,1	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
2003	7,7	5,6	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,6
2004	7,3	5,2	2,1	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
2005	8,2	6,0	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2006	8,2	5,8	2,5	3,8	3,0	0,9	9,6	7,4	2,2
2007	9,1	6,5	2,7	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,2
2008	9,0	6,2	2,7	4,1	3,3	0,8	10,3	8,2	2,1
2009	8,6	6,1	2,4	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-12
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Commerce de gros

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,4	3,8	1,6	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2000	5,3	3,8	1,5	2,3	1,9	0,4	5,7	4,7	1,0
2001	6,1	4,2	1,9	2,5	1,9	0,6	6,2	4,8	1,4
2002	6,4	4,1	2,3	2,5	1,9	0,6	6,1	4,6	1,5
2003	6,8	4,7	2,1	3,1	2,5	0,6	7,6	6,1	1,5
2004	6,5	4,2	2,3	2,8	2,0	0,7	6,9	5,1	1,8
2005	7,5	5,3	2,3	3,2	2,6	0,6	8,1	6,5	1,6
2006	7,0	4,4	2,7	3,0	2,1	0,9	7,4	5,1	2,2
2007	7,5	5,1	2,5	3,4	2,7	0,8	8,6	6,6	1,9
2008	8,2	5,3	2,9	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2009	7,3	4,8	2,5	2,9	2,2	0,7	7,4	5,6	1,8
Hommes ¹									
1999	4,7	3,4	1,3	2,2	1,8	0,4	5,5	4,6	1,0
2000	5,0	3,5	1,5	2,4	2,0	0,4	5,9	4,9	1,0
2001	5,4	3,8	1,6	2,3	1,8	0,5	5,7	4,5	1,2
2002	5,8	3,7	2,1	2,3	1,8	0,6	5,8	4,4	1,4
2003	6,3	4,4	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
2004	6,2	4,0	2,2	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
2005	7,0	5,0	2,0	3,1	2,5	0,6	7,7	6,3	1,4
2006	6,5	4,1	2,4	2,8	2,0	0,9	7,1	4,9	2,1
2007	7,1	4,8	2,2	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
2008	7,2	4,6	2,6	2,9	2,1	0,8	7,3	5,3	2,1
2009	6,7	4,4	2,3	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,7
Femmes ¹									
1999	6,8	4,7	2,1	3,0	2,5	0,5	7,5	6,2	1,3
2000	6,0	4,5	1,6	2,1	1,7	0,4	5,4	4,4	1,0
2001	7,9	5,3	2,6	3,1	2,3	0,8	7,7	5,6	2,0
2002	7,9	5,0	2,8	2,8	2,1	0,7	6,9	5,2	1,7
2003	8,0	5,2	2,7	3,2	2,5	0,7	8,0	6,3	1,7
2004	7,2	4,6	2,5	2,5	1,9	0,7	6,3	4,7	1,6
2005	8,6	5,8	2,7	3,6	2,8	0,8	9,0	7,0	2,0
2006	8,0	4,9	3,2	3,2	2,2	1,0	8,1	5,6	2,5
2007	8,6	5,5	3,0	3,8	2,9	1,0	9,6	7,2	2,4
2008	10,3	6,8	3,5	4,2	3,5	0,7	10,6	8,8	1,8
2009	8,8	5,8	3,1	3,2	2,5	0,8	8,1	6,2	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-13
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Commerce de détail

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,2	3,8	1,4	2,8	2,2	0,5	6,9	5,6	1,3
2000	5,5	4,3	1,2	2,7	2,3	0,4	6,7	5,7	1,1
2001	6,6	5,0	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,7	1,3
2002	6,8	5,0	1,8	3,2	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2003	6,8	5,1	1,7	3,3	2,8	0,6	8,3	6,9	1,4
2004	6,7	4,9	1,8	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,5
2005	7,3	5,5	1,8	3,3	2,7	0,6	8,2	6,8	1,4
2006	7,4	5,4	2,0	3,6	2,8	0,7	9,0	7,1	1,9
2007	8,3	5,9	2,4	3,9	3,0	0,8	9,7	7,6	2,1
2008	7,9	5,5	2,4	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	2,0
2009	7,4	5,4	2,0	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
Hommes ¹									
1999	4,5	3,3	1,2	2,3	1,9	0,4	5,8	4,9	0,9
2000	4,9	3,9	1,1	2,3	2,0	0,3	5,8	5,0	0,8
2001	5,7	4,3	1,4	2,8	2,4	0,5	7,1	6,0	1,1
2002	6,2	4,5	1,7	2,8	2,2	0,5	6,9	5,6	1,3
2003	6,1	4,5	1,5	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,2
2004	6,2	4,5	1,7	2,9	2,3	0,5	7,1	5,8	1,4
2005	6,5	4,9	1,6	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2006	6,6	4,8	1,8	3,2	2,5	0,7	8,0	6,3	1,7
2007	7,4	5,1	2,2	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2008	7,2	5,0	2,2	3,2	2,5	0,7	8,0	6,1	1,8
2009	6,4	4,7	1,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
Femmes ¹									
1999	6,0	4,3	1,7	3,3	2,6	0,7	8,3	6,4	1,8
2000	6,1	4,7	1,4	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
2001	7,5	5,7	1,7	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
2002	7,6	5,6	2,0	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,6
2003	7,6	5,7	1,9	3,8	3,2	0,6	9,5	7,9	1,6
2004	7,4	5,4	2,0	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
2005	8,1	6,1	2,0	3,7	3,0	0,6	9,2	7,6	1,6
2006	8,3	6,0	2,3	4,0	3,2	0,8	10,0	7,9	2,1
2007	9,3	6,7	2,6	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,1
2008	8,6	6,1	2,5	4,1	3,2	0,9	10,2	8,0	2,2
2009	8,5	6,2	2,3	4,1	3,3	0,8	10,2	8,2	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-14
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Transport et entreposage

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,9	4,6	1,3	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	6,7	5,2	1,4	4,1	3,6	0,5	10,3	9,0	1,3
2001	6,9	5,4	1,6	4,0	3,5	0,5	10,1	8,7	1,3
2002	7,2	5,4	1,8	4,1	3,5	0,6	10,2	8,6	1,6
2003	7,5	5,9	1,5	4,6	4,0	0,6	11,4	9,9	1,5
2004	7,6	5,6	2,0	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
2005	8,4	6,2	2,1	4,9	4,1	0,8	12,2	10,2	2,0
2006	7,9	5,8	2,1	4,6	3,8	0,8	11,6	9,5	2,1
2007	8,7	6,5	2,2	4,9	4,1	0,8	12,2	10,1	2,1
2008	8,7	6,6	2,2	4,9	4,1	0,8	12,3	10,3	2,0
2009	8,5	6,3	2,2	5,2	4,2	1,0	13,0	10,6	2,4
Hommes ¹									
1999	5,6	4,5	1,2	3,7	3,3	0,5	9,4	8,1	1,2
2000	6,3	5,0	1,3	3,9	3,5	0,4	9,8	8,7	1,1
2001	6,7	5,3	1,4	4,0	3,5	0,5	10,1	8,9	1,2
2002	6,8	5,2	1,6	4,0	3,4	0,6	10,0	8,5	1,5
2003	7,4	5,9	1,5	4,8	4,1	0,6	11,9	10,3	1,6
2004	6,9	5,1	1,8	4,1	3,5	0,6	10,4	8,8	1,6
2005	7,2	5,4	1,9	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
2006	7,3	5,5	1,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,3	1,7
2007	7,6	5,7	1,9	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,9
2008	7,8	6,0	1,8	4,6	3,9	0,7	11,5	9,6	1,9
2009	8,0	5,8	2,2	4,9	3,9	1,0	12,1	9,6	2,5
Femmes ¹									
1999	7,1	5,1	2,0	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2000	8,3	6,4	2,0	5,1	4,2	0,9	12,8	10,4	2,3
2001	7,9	5,8	2,1	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,8
2002	8,6	6,4	2,2	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	2,0
2003	7,7	6,2	1,5	4,0	3,5	0,4	9,9	8,8	1,1
2004	9,9	7,4	2,5	5,5	4,5	1,0	13,8	11,3	2,4
2005	12,3	9,2	3,1	6,6	5,6	1,0	16,6	14,0	2,5
2006	9,9	6,8	3,1	5,6	4,2	1,4	14,0	10,5	3,5
2007	12,4	9,1	3,3	6,7	5,5	1,1	16,7	13,8	2,8
2008	11,8	8,5	3,3	6,1	5,0	1,1	15,2	12,5	2,7
2009	10,4	8,0	2,4	6,4	5,6	0,8	16,1	14,1	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-15
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Finances, assurances, immobilier et location

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,6	4,0	1,6	2,8	2,3	0,5	6,9	5,8	1,2
2000	5,9	4,1	1,7	2,7	2,1	0,5	6,7	5,4	1,4
2001	6,8	4,9	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2002	7,7	5,6	2,2	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
2003	7,5	5,4	2,1	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2004	6,9	5,1	1,8	3,1	2,6	0,5	7,8	6,4	1,3
2005	8,2	6,0	2,2	3,6	2,9	0,6	8,9	7,3	1,6
2006	7,3	4,9	2,4	3,0	2,3	0,8	7,5	5,6	1,9
2007	8,3	5,8	2,5	3,5	2,8	0,7	8,9	7,0	1,8
2008	7,8	5,4	2,4	3,3	2,5	0,7	8,2	6,3	1,9
2009	7,1	5,0	2,2	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
Hommes ¹									
1999	4,1	2,7	1,3	1,8	1,4	0,4	4,6	3,6	1,0
2000	4,0	2,7	1,4	1,7	1,3	0,5	4,3	3,2	1,2
2001	5,1	3,5	1,6	2,1	1,6	0,5	5,3	4,1	1,3
2002	6,4	4,2	2,1	2,5	1,8	0,8	6,4	4,5	1,9
2003	5,5	3,5	1,9	2,0	1,5	0,5	5,0	3,8	1,2
2004	5,2	3,4	1,8	2,1	1,7	0,4	5,3	4,2	1,1
2005	6,4	4,6	1,8	2,6	2,2	0,4	6,6	5,5	1,1
2006	6,1	3,8	2,2	2,3	1,6	0,7	5,8	4,0	1,8
2007	6,7	4,3	2,4	2,7	1,9	0,8	6,7	4,8	1,9
2008	6,5	4,2	2,2	2,7	1,9	0,8	6,7	4,7	2,0
2009	5,8	4,1	1,7	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,5
Femmes ¹									
1999	6,5	4,8	1,7	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2000	7,0	5,1	1,9	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
2001	7,8	5,8	2,1	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2002	8,7	6,5	2,2	3,7	3,2	0,5	9,2	8,0	1,2
2003	8,9	6,6	2,3	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8
2004	8,0	6,2	1,9	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,5
2005	9,4	6,9	2,5	4,2	3,4	0,8	10,4	8,5	1,9
2006	8,2	5,7	2,5	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2007	9,3	6,7	2,6	4,1	3,4	0,7	10,3	8,6	1,7
2008	8,8	6,3	2,5	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2009	8,0	5,5	2,5	3,5	2,8	0,8	8,8	6,9	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-16

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Finance et assurances

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,8	4,3	1,5	2,9	2,4	0,4	7,2	6,1	1,1
2000	6,0	4,3	1,7	2,8	2,3	0,5	7,1	5,7	1,4
2001	7,0	5,0	2,0	3,1	2,5	0,6	7,8	6,2	1,6
2002	7,9	5,8	2,1	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,4
2003	7,8	5,6	2,1	3,6	3,1	0,6	9,1	7,6	1,5
2004	7,3	5,5	1,8	3,3	2,7	0,6	8,3	6,9	1,4
2005	8,6	6,4	2,2	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,6
2006	7,6	5,0	2,5	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
2007	8,6	6,0	2,5	3,7	2,9	0,7	9,1	7,3	1,8
2008	8,0	5,6	2,4	3,4	2,6	0,7	8,5	6,6	1,8
2009	7,4	5,1	2,3	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
Hommes ¹									
1999	3,6	2,5	1,0	1,5	1,2	0,3	3,8	3,1	0,8
2000	4,0	2,6	1,4	1,8	1,3	0,5	4,4	3,2	1,2
2001	4,5	3,0	1,5	1,8	1,3	0,5	4,4	3,2	1,3
2002	6,3	4,1	2,2	2,2	1,5	0,7	5,4	3,7	1,7
2003	5,5	3,6	1,9	2,0	1,5	0,5	5,0	3,7	1,2
2004	5,5	3,7	1,8	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,2
2005	6,7	4,8	1,9	2,8	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
2006	5,9	3,5	2,4	2,2	1,4	0,7	5,4	3,6	1,8
2007	6,4	3,9	2,5	2,4	1,6	0,8	5,9	3,9	2,0
2008	6,5	4,3	2,2	2,6	1,9	0,8	6,6	4,7	1,9
2009	5,8	4,1	1,7	2,5	1,9	0,6	6,3	4,8	1,5
Femmes ¹									
1999	6,9	5,2	1,7	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
2000	7,1	5,2	2,0	3,4	2,9	0,6	8,6	7,1	1,5
2001	8,3	6,1	2,2	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2002	8,9	6,8	2,1	3,9	3,4	0,5	9,8	8,6	1,1
2003	9,0	6,7	2,2	4,6	4,0	0,6	11,5	9,9	1,6
2004	8,3	6,5	1,8	4,0	3,4	0,6	9,9	8,4	1,5
2005	9,7	7,3	2,4	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
2006	8,5	5,9	2,6	3,7	2,8	0,8	9,2	7,1	2,1
2007	9,8	7,2	2,6	4,4	3,7	0,7	11,0	9,3	1,7
2008	8,9	6,4	2,5	3,9	3,1	0,7	9,7	7,9	1,8
2009	8,3	5,7	2,6	3,8	3,0	0,8	9,4	7,5	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-17
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Immobilier et location

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,9	3,1	1,8	2,4	1,8	0,5	6,0	4,6	1,4
2000	5,3	3,7	1,6	2,2	1,6	0,5	5,4	4,1	1,3
2001	5,8	4,2	1,6	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2002	7,0	4,6	2,4	3,0	2,2	0,8	7,5	5,5	2,0
2003	6,7	4,6	2,1	3,0	2,3	0,8	7,6	5,6	1,9
2004	5,3	3,5	1,8	2,4	2,0	0,4	6,0	4,9	1,1
2005	6,5	4,4	2,1	2,6	1,9	0,6	6,4	4,9	1,6
2006	6,4	4,5	2,0	2,7	2,0	0,7	6,7	5,1	1,7
2007	7,1	4,8	2,3	3,1	2,4	0,7	7,8	5,9	1,9
2008	7,1	4,6	2,4	2,8	2,0	0,8	7,0	5,0	2,0
2009	6,0	4,3	1,8	2,6	2,0	0,6	6,6	5,1	1,5
Hommes ¹									
1999	5,2	3,2	F	2,5	1,9	F	6,2	4,7	F
2000	4,2	2,8	F	1,7	1,2	F	4,2	3,1	F
2001	6,4	4,7	F	3,0	2,5	F	7,6	6,3	F
2002	6,6	4,6	F	3,5	2,6	F	8,7	6,4	F
2003	5,3	3,4	F	2,0	1,5	F	5,0	3,8	F
2004	4,4	2,8	F	1,9	1,6	F	4,8	3,9	F
2005	5,8	4,1	F	2,4	1,9	F	5,9	4,8	F
2006	6,4	4,6	F	2,7	2,0	F	6,8	5,1	F
2007	7,6	5,4	2,2	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,7
2008	6,2	3,9	2,4	2,8	1,9	0,9	7,0	4,7	2,3
2009	5,8	4,0	1,8	2,9	2,4	0,6	7,3	5,9	1,4
Femmes ¹									
1999	4,5	2,9	F	2,3	1,8	F	5,7	4,5	F
2000	6,5	4,6	F	2,8	2,1	F	6,9	5,3	F
2001	5,1	3,6	F	1,9	1,4	F	4,7	3,5	F
2002	7,5	4,7	F	2,3	1,6	F	5,7	4,1	F
2003	8,4	6,0	F	4,3	3,2	F	10,8	7,9	F
2004	6,4	4,4	F	3,0	2,5	F	7,6	6,2	F
2005	7,5	4,7	2,8	2,8	2,0	0,8	7,0	4,9	2,1
2006	6,5	4,3	F	2,7	2,0	F	6,6	5,0	F
2007	6,5	4,0	2,4	2,7	1,9	0,8	6,8	4,7	2,1
2008	8,1	5,6	2,5	2,8	2,1	0,7	7,0	5,3	1,7
2009	6,4	4,6	F	2,3	1,6	F	5,6	4,1	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-18

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Services professionnels, scientifiques et techniques

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,9	3,1	1,8	1,9	1,4	0,6	4,8	3,4	1,4
2000	5,1	3,2	1,8	1,6	1,2	0,4	4,1	2,9	1,1
2001	5,9	4,1	1,8	2,0	1,4	0,6	5,0	3,6	1,4
2002	6,8	4,4	2,4	2,5	1,8	0,6	6,1	4,5	1,6
2003	6,2	3,9	2,3	2,1	1,5	0,6	5,3	3,8	1,5
2004	6,4	4,2	2,2	2,2	1,7	0,6	5,6	4,1	1,5
2005	6,6	4,2	2,4	2,1	1,6	0,6	5,3	3,9	1,4
2006	6,6	4,4	2,3	2,2	1,6	0,6	5,6	4,0	1,6
2007	7,6	4,8	2,8	2,6	1,9	0,7	6,6	4,8	1,8
2008	7,6	4,5	3,1	2,5	1,7	0,8	6,3	4,2	2,1
2009	7,4	4,7	2,7	2,7	1,9	0,8	6,7	4,7	2,0
Hommes ¹									
1999	4,1	2,4	1,7	1,4	0,9	0,5	3,5	2,3	1,3
2000	3,8	2,3	1,6	1,2	0,8	0,4	3,1	2,0	1,1
2001	5,1	3,5	1,6	1,7	1,2	0,5	4,2	2,9	1,2
2002	5,8	3,7	2,1	2,2	1,6	0,6	5,4	3,9	1,5
2003	5,2	3,2	2,0	1,8	1,2	0,5	4,4	3,0	1,3
2004	5,8	3,7	2,2	2,0	1,5	0,6	5,1	3,7	1,4
2005	5,5	3,6	1,9	1,7	1,2	0,5	4,3	3,1	1,2
2006	5,7	3,5	2,2	1,7	1,1	0,7	4,4	2,7	1,7
2007	6,6	4,0	2,6	2,2	1,4	0,7	5,5	3,6	1,9
2008	6,1	3,3	2,8	1,8	1,1	0,7	4,6	2,8	1,9
2009	6,3	3,9	2,4	2,2	1,4	0,8	5,6	3,6	2,0
Femmes ¹									
1999	5,9	3,9	2,0	2,5	1,9	0,6	6,4	4,8	1,5
2000	6,5	4,4	2,1	2,1	1,7	0,4	5,2	4,1	1,1
2001	6,8	4,8	2,0	2,5	1,8	0,7	6,2	4,5	1,7
2002	8,0	5,3	2,7	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,7
2003	7,3	4,7	2,6	2,6	1,9	0,6	6,4	4,8	1,6
2004	7,1	5,0	2,1	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,5
2005	7,9	4,8	3,0	2,6	2,0	0,6	6,5	4,9	1,6
2006	7,9	5,5	2,4	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,5
2007	8,9	5,8	3,0	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
2008	9,6	6,1	3,5	3,5	2,6	1,0	8,8	6,4	2,4
2009	8,6	5,6	3,1	3,3	2,5	0,8	8,2	6,1	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-19

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,4	4,0	1,4	2,6	2,1	0,6	6,6	5,2	1,4
2000	6,4	4,9	1,5	3,2	2,7	0,5	7,9	6,8	1,1
2001	6,9	5,2	1,8	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,5
2002	8,4	5,9	2,5	3,6	2,7	0,9	9,1	6,8	2,2
2003	7,8	5,7	2,1	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,7
2004	8,4	6,3	2,2	3,8	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
2005	9,9	7,3	2,6	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,1
2006	9,9	7,4	2,6	4,6	3,6	0,9	11,5	9,1	2,4
2007	10,0	7,1	2,9	4,2	3,3	0,9	10,6	8,3	2,4
2008	10,4	7,6	2,8	4,6	3,6	1,0	11,5	9,0	2,5
2009	8,9	6,7	2,2	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,1
Hommes ¹									
1999	4,4	3,4	1,0	2,3	1,9	0,3	5,7	4,9	0,8
2000	4,9	3,7	1,2	2,6	2,1	0,4	6,4	5,3	1,1
2001	6,1	4,5	1,5	3,0	2,5	0,6	7,6	6,1	1,5
2002	7,2	5,2	2,0	3,4	2,6	0,9	8,5	6,4	2,2
2003	6,2	4,7	1,5	2,9	2,4	0,5	7,3	6,0	1,3
2004	7,0	5,0	2,0	2,9	2,4	0,6	7,3	5,9	1,4
2005	8,9	6,9	2,1	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
2006	8,6	6,6	2,0	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,1
2007	7,9	5,6	2,4	3,4	2,6	0,9	8,6	6,4	2,2
2008	8,1	5,9	2,2	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
2009	6,9	5,2	1,7	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
Femmes ¹									
1999	6,7	4,8	1,9	3,1	2,3	0,9	7,9	5,7	2,1
2000	8,3	6,6	1,7	3,9	3,5	0,5	9,9	8,7	1,2
2001	8,0	6,0	2,0	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2002	9,8	6,8	3,0	3,9	3,0	0,9	9,8	7,5	2,3
2003	9,7	7,0	2,7	4,2	3,3	0,9	10,5	8,2	2,3
2004	10,3	7,8	2,4	5,0	4,2	0,8	12,6	10,5	2,1
2005	11,2	7,9	3,3	4,8	3,8	1,0	12,0	9,4	2,5
2006	11,5	8,3	3,2	5,1	4,0	1,1	12,8	10,0	2,7
2007	12,7	9,2	3,5	5,3	4,3	1,0	13,4	10,8	2,6
2008	13,4	9,8	3,6	5,9	4,6	1,3	14,7	11,5	3,2
2009	11,9	9,1	2,8	5,4	4,5	1,0	13,6	11,2	2,4

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-20
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Services d'enseignement

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,7	1,4	3,3	2,8	0,6	8,4	7,0	1,4
2000	6,6	5,1	1,5	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
2001	7,2	5,5	1,7	3,4	2,8	0,7	8,6	7,0	1,7
2002	8,6	6,2	2,3	3,9	3,0	0,9	9,8	7,6	2,2
2003	8,0	6,1	1,9	3,8	3,0	0,8	9,5	7,6	1,9
2004	7,7	5,7	2,1	3,5	2,8	0,8	8,8	6,9	1,9
2005	8,9	6,4	2,5	3,9	3,0	1,0	9,8	7,4	2,4
2006	9,2	6,6	2,6	4,3	3,2	1,0	10,7	8,0	2,6
2007	9,7	7,0	2,6	4,2	3,3	0,9	10,6	8,3	2,3
2008	9,2	6,4	2,8	3,9	2,9	1,0	9,7	7,3	2,4
2009	8,9	6,5	2,4	4,0	3,2	0,9	10,1	7,9	2,1
Hommes ¹									
1999	5,5	4,2	1,3	3,1	2,6	0,6	7,8	6,4	1,4
2000	5,6	4,4	1,2	2,9	2,4	0,5	7,1	6,0	1,1
2001	5,9	4,6	1,2	3,0	2,5	0,4	7,4	6,3	1,1
2002	6,5	4,7	1,7	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,6
2003	6,4	4,7	1,7	3,2	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
2004	6,5	4,7	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8
2005	7,3	5,3	2,0	3,4	2,5	0,9	8,5	6,4	2,2
2006	7,2	5,1	2,1	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2007	8,6	5,8	2,8	3,7	2,7	1,0	9,2	6,7	2,5
2008	7,5	5,0	2,6	3,3	2,3	0,9	8,2	5,9	2,3
2009	7,3	5,1	2,2	3,4	2,5	0,9	8,4	6,3	2,1
Femmes ¹									
1999	6,5	5,0	1,5	3,5	2,9	0,6	8,7	7,3	1,4
2000	7,3	5,5	1,8	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
2001	7,9	6,0	1,9	3,8	2,9	0,8	9,4	7,4	2,0
2002	9,9	7,1	2,7	4,4	3,4	1,0	11,1	8,5	2,6
2003	9,1	7,0	2,0	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	2,0
2004	8,5	6,2	2,3	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	1,9
2005	9,9	7,1	2,9	4,3	3,3	1,0	10,7	8,1	2,5
2006	10,4	7,5	2,9	4,8	3,6	1,2	11,9	8,9	3,0
2007	10,3	7,8	2,5	4,6	3,7	0,9	11,5	9,3	2,2
2008	10,2	7,2	3,0	4,3	3,3	1,0	10,7	8,2	2,5
2009	9,7	7,2	2,5	4,4	3,5	0,9	11,0	8,9	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-21

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Soins de santé et assistance sociale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	8,4	6,7	1,6	5,1	4,4	0,6	12,7	11,1	1,6
2000	8,5	7,1	1,5	5,0	4,4	0,6	12,5	11,0	1,5
2001	9,0	7,2	1,8	5,1	4,3	0,8	12,8	10,8	2,1
2002	10,1	7,9	2,2	5,5	4,6	0,8	13,7	11,6	2,0
2003	9,4	7,3	2,1	5,2	4,3	0,9	13,0	10,9	2,2
2004	10,1	8,2	1,9	5,8	5,0	0,8	14,4	12,5	1,9
2005	10,5	8,3	2,1	5,7	4,9	0,8	14,2	12,2	2,0
2006	10,5	8,1	2,5	5,7	4,7	1,1	14,4	11,7	2,7
2007	10,8	8,6	2,2	5,7	4,9	0,8	14,3	12,3	2,0
2008	10,9	8,5	2,3	6,0	5,1	0,9	14,9	12,7	2,2
2009	10,5	8,3	2,2	5,6	4,8	0,8	14,1	12,1	2,0
Hommes ¹									
1999	6,6	5,5	1,1	4,0	3,6	0,4	9,9	8,9	1,0
2000	6,3	5,1	1,2	3,6	3,1	0,5	9,1	7,9	1,3
2001	7,8	6,4	1,4	4,7	3,9	0,8	11,8	9,8	1,9
2002	8,0	5,9	2,1	4,1	3,2	0,9	10,2	8,1	2,1
2003	7,8	5,8	2,0	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	2,0
2004	8,1	6,2	1,9	4,5	3,6	0,8	11,1	9,1	2,0
2005	10,1	8,1	2,0	5,5	4,7	0,8	13,7	11,7	2,0
2006	8,7	6,8	1,9	4,5	3,7	0,8	11,3	9,4	2,0
2007	8,8	6,6	2,2	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,1
2008	8,0	6,0	2,0	4,3	3,5	0,8	10,9	8,9	2,0
2009	8,1	6,3	1,8	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
Femmes ¹									
1999	8,8	7,0	1,7	5,3	4,7	0,7	13,4	11,6	1,7
2000	9,1	7,5	1,5	5,3	4,7	0,6	13,4	11,8	1,5
2001	9,3	7,4	1,9	5,2	4,4	0,8	13,1	11,0	2,1
2002	10,6	8,4	2,2	5,8	5,0	0,8	14,4	12,4	2,0
2003	9,8	7,7	2,1	5,4	4,6	0,9	13,6	11,4	2,2
2004	10,5	8,6	1,9	6,1	5,3	0,7	15,2	13,3	1,8
2005	10,6	8,4	2,2	5,7	4,9	0,8	14,3	12,4	2,0
2006	10,9	8,4	2,6	6,0	4,9	1,1	15,0	12,2	2,8
2007	11,2	9,0	2,2	6,0	5,3	0,8	15,1	13,2	1,9
2008	11,5	9,0	2,4	6,3	5,4	0,9	15,8	13,6	2,3
2009	11,0	8,7	2,3	5,9	5,1	0,8	14,9	12,8	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-22

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Information, culture et loisirs

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,2	3,9	1,3	2,6	2,2	0,4	6,6	5,5	1,1
2000	5,5	4,4	1,1	2,6	2,3	0,3	6,5	5,7	0,8
2001	6,6	5,1	1,5	3,0	2,5	0,5	7,5	6,2	1,3
2002	7,4	5,4	2,0	3,3	2,6	0,6	8,2	6,6	1,5
2003	6,7	4,9	1,8	3,0	2,5	0,6	7,6	6,1	1,5
2004	6,8	4,8	2,0	3,1	2,5	0,7	7,9	6,1	1,7
2005	7,6	5,6	2,1	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
2006	7,3	5,2	2,1	3,5	2,7	0,8	8,7	6,8	2,0
2007	7,6	5,4	2,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
2008	7,8	5,2	2,5	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
2009	7,5	5,6	1,9	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
Hommes ¹									
1999	3,6	2,6	1,0	1,6	1,3	0,3	4,1	3,3	0,8
2000	4,5	3,5	1,0	2,0	1,7	0,3	4,9	4,2	0,7
2001	5,1	3,9	1,2	2,5	2,1	0,4	6,3	5,2	1,1
2002	6,2	4,5	1,8	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,5
2003	5,4	3,7	1,6	2,4	1,8	0,6	6,0	4,4	1,6
2004	5,8	4,1	1,7	2,5	2,0	0,5	6,3	5,0	1,3
2005	6,6	4,8	1,9	2,9	2,1	0,8	7,3	5,4	2,0
2006	6,9	4,9	2,0	3,3	2,6	0,8	8,3	6,4	1,9
2007	6,2	4,4	1,8	3,1	2,3	0,7	7,7	5,8	1,9
2008	6,6	4,3	2,3	2,8	2,0	0,8	6,9	4,9	2,0
2009	6,6	4,6	2,0	3,0	2,3	0,7	7,5	5,8	1,8
Femmes ¹									
1999	7,2	5,6	1,6	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
2000	6,5	5,4	1,2	3,4	3,0	0,4	8,5	7,6	0,9
2001	8,3	6,4	1,9	3,6	3,0	0,6	8,9	7,4	1,5
2002	8,8	6,6	2,2	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,6
2003	8,3	6,3	1,9	3,8	3,3	0,5	9,6	8,3	1,3
2004	7,9	5,5	2,4	3,9	3,0	0,9	9,6	7,4	2,2
2005	8,8	6,5	2,3	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2006	7,8	5,6	2,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
2007	9,3	6,7	2,7	4,6	3,7	0,9	11,4	9,2	2,2
2008	9,2	6,4	2,8	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
2009	8,6	6,8	1,8	4,5	3,8	0,7	11,4	9,5	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-23

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Hébergement et restauration

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,9	3,7	1,2	2,6	2,1	0,5	6,6	5,3	1,3
2000	4,9	3,7	1,3	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,3
2001	6,0	4,6	1,4	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2002	6,3	4,6	1,7	3,1	2,3	0,8	7,7	5,8	1,9
2003	6,0	4,4	1,7	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,7
2004	6,3	4,4	1,9	3,1	2,4	0,7	7,9	6,1	1,8
2005	7,0	5,1	1,9	3,6	2,9	0,7	9,1	7,2	1,8
2006	6,7	4,8	1,9	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2007	6,8	5,0	1,8	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
2008	6,3	4,5	1,8	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
2009	6,6	4,7	1,9	3,2	2,6	0,7	8,1	6,4	1,7
Hommes ¹									
1999	3,5	2,6	0,8	1,8	1,5	0,3	4,5	3,7	0,8
2000	4,0	3,0	1,0	2,0	1,6	0,4	5,0	4,1	0,9
2001	4,2	3,2	1,0	2,0	1,5	0,4	4,9	3,8	1,1
2002	4,9	3,5	1,4	2,3	1,6	0,7	5,8	3,9	1,9
2003	4,6	3,3	1,4	2,5	1,9	0,7	6,3	4,7	1,7
2004	4,8	3,2	1,6	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,8
2005	5,4	4,0	1,4	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,4
2006	5,1	3,5	1,6	2,6	1,9	0,7	6,4	4,6	1,8
2007	5,1	3,7	1,4	2,4	1,8	0,7	6,1	4,5	1,7
2008	5,0	3,5	1,5	2,3	1,6	0,7	5,7	4,0	1,8
2009	5,3	3,5	1,8	2,5	1,7	0,8	6,2	4,3	2,0
Femmes ¹									
1999	5,9	4,5	1,4	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
2000	5,6	4,2	1,4	2,9	2,3	0,6	7,4	5,9	1,5
2001	7,3	5,5	1,8	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	1,9
2002	7,3	5,4	1,9	3,7	2,9	0,8	9,1	7,2	1,9
2003	7,1	5,2	1,9	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
2004	7,4	5,3	2,1	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,8
2005	8,2	5,9	2,3	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
2006	7,8	5,7	2,1	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
2007	8,0	6,0	2,0	3,9	3,1	0,8	9,6	7,7	1,9
2008	7,4	5,3	2,0	3,4	2,7	0,7	8,5	6,9	1,7
2009	7,5	5,6	1,9	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,5

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-24
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Autres services

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,1	3,7	1,5	2,4	1,9	0,5	6,0	4,8	1,2
2000	5,6	4,0	1,6	2,5	2,0	0,5	6,3	4,9	1,3
2001	6,1	4,1	2,1	2,6	2,0	0,6	6,5	5,0	1,5
2002	7,0	4,8	2,2	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
2003	6,6	4,6	2,0	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,6
2004	7,1	4,8	2,2	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,5
2005	6,7	4,5	2,2	2,7	2,1	0,6	6,8	5,2	1,6
2006	6,9	4,5	2,4	2,9	2,2	0,8	7,3	5,4	1,9
2007	8,3	5,6	2,8	3,8	2,8	1,0	9,5	7,1	2,4
2008	7,5	4,7	2,8	3,2	2,3	0,9	7,9	5,6	2,3
2009	7,1	4,8	2,3	3,0	2,2	0,8	7,6	5,5	2,1
Hommes ¹									
1999	4,3	3,0	1,3	2,0	1,6	0,4	4,9	4,0	0,9
2000	5,0	3,4	1,6	2,2	1,7	0,6	5,6	4,2	1,4
2001	5,5	3,6	1,9	2,3	1,8	0,5	5,7	4,5	1,1
2002	6,5	4,6	1,9	2,5	2,0	0,5	6,3	5,0	1,3
2003	5,9	4,1	1,8	2,7	2,1	0,5	6,7	5,3	1,4
2004	6,5	4,4	2,1	2,8	2,3	0,5	7,0	5,6	1,4
2005	6,5	4,4	2,1	2,6	2,1	0,6	6,6	5,2	1,4
2006	6,9	4,3	2,7	2,8	1,9	0,9	6,9	4,7	2,2
2007	8,9	5,8	3,1	4,2	3,0	1,2	10,4	7,5	2,9
2008	7,7	4,8	2,9	3,3	2,3	1,1	8,3	5,6	2,6
2009	6,4	4,2	2,1	2,8	1,9	0,8	6,9	4,8	2,1
Femmes ¹									
1999	6,2	4,5	1,7	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,6
2000	6,3	4,8	1,5	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2001	7,0	4,7	2,3	3,0	2,3	0,8	7,5	5,6	1,9
2002	7,6	5,0	2,5	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
2003	7,4	5,2	2,3	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,8
2004	7,8	5,4	2,4	3,3	2,6	0,7	8,2	6,6	1,6
2005	6,9	4,7	2,3	2,8	2,1	0,7	6,9	5,2	1,7
2006	6,9	4,7	2,2	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2007	7,8	5,3	2,4	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
2008	7,2	4,6	2,6	3,0	2,3	0,8	7,5	5,6	1,9
2009	7,9	5,3	2,6	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-25
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Administrations publiques

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,5	5,8	1,7	4,0	3,3	0,6	9,9	8,4	1,6
2000	8,2	6,0	2,2	3,8	3,0	0,7	9,4	7,6	1,8
2001	8,7	6,7	2,0	4,1	3,4	0,6	10,2	8,6	1,6
2002	9,5	6,9	2,6	4,4	3,6	0,8	11,1	9,0	2,0
2003	9,3	6,9	2,4	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2004	9,5	6,8	2,7	4,3	3,5	0,9	10,9	8,6	2,2
2005	10,5	7,6	2,9	4,9	3,8	1,1	12,2	9,4	2,7
2006	10,9	7,8	3,1	4,8	3,6	1,2	12,0	9,0	3,0
2007	11,3	8,0	3,3	4,9	3,7	1,2	12,2	9,3	2,9
2008	11,8	8,6	3,2	5,5	4,4	1,1	13,8	11,0	2,8
2009	10,8	7,7	3,1	5,0	3,9	1,1	12,5	9,8	2,7
Hommes ¹									
1999	6,0	4,6	1,3	3,1	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	6,8	5,1	1,8	3,1	2,5	0,6	7,9	6,3	1,5
2001	7,4	5,7	1,7	3,7	3,1	0,5	9,1	7,8	1,4
2002	7,5	5,6	1,9	3,7	3,1	0,7	9,3	7,6	1,6
2003	7,6	5,6	2,0	3,6	2,9	0,8	9,1	7,1	1,9
2004	8,2	5,9	2,3	4,0	3,1	0,9	9,9	7,7	2,1
2005	9,1	6,5	2,7	4,5	3,4	1,1	11,2	8,5	2,7
2006	9,1	6,2	2,8	4,1	2,9	1,2	10,3	7,3	3,1
2007	9,0	6,1	2,9	4,1	2,8	1,2	10,2	7,1	3,1
2008	10,3	7,4	2,9	5,2	4,0	1,2	13,0	10,0	3,1
2009	9,2	6,4	2,8	4,4	3,2	1,1	10,9	8,1	2,8
Femmes ¹									
1999	9,5	7,2	2,2	5,1	4,2	0,9	12,7	10,5	2,2
2000	9,9	7,2	2,7	4,5	3,7	0,9	11,3	9,2	2,1
2001	10,4	7,9	2,4	4,6	3,8	0,8	11,5	9,5	1,9
2002	11,9	8,5	3,4	5,3	4,3	1,0	13,3	10,8	2,6
2003	11,3	8,4	2,9	5,2	4,2	1,0	13,1	10,5	2,6
2004	10,9	7,9	3,1	4,8	3,9	0,9	12,1	9,7	2,4
2005	12,1	8,9	3,2	5,3	4,2	1,1	13,3	10,5	2,8
2006	12,9	9,4	3,5	5,6	4,4	1,2	14,0	11,0	2,9
2007	13,8	10,1	3,7	5,8	4,7	1,1	14,5	11,8	2,7
2008	13,3	9,8	3,5	5,9	4,8	1,0	14,7	12,1	2,5
2009	12,6	9,2	3,4	5,7	4,7	1,0	14,4	11,8	2,5

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-26
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Administration fédérale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	8,8	6,6	2,2	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,7
2000	9,8	6,9	2,9	4,2	3,3	0,9	10,4	8,1	2,3
2001	10,8	7,9	2,9	4,6	3,7	0,9	11,6	9,3	2,3
2002	11,3	7,9	3,4	5,0	3,9	1,1	12,6	9,7	2,8
2003	11,1	7,8	3,4	4,7	3,4	1,3	11,7	8,4	3,3
2004	11,6	8,2	3,4	5,2	4,0	1,2	13,0	10,1	3,0
2005	13,4	9,4	4,0	5,8	4,3	1,5	14,4	10,8	3,6
2006	13,7	9,5	4,1	5,7	4,1	1,6	14,1	10,2	3,9
2007	14,2	9,9	4,3	6,0	4,4	1,6	15,0	11,0	4,0
2008	14,5	10,2	4,3	6,5	4,9	1,5	16,2	12,3	3,8
2009	13,6	9,0	4,6	5,8	4,2	1,6	14,6	10,5	4,0
Hommes ¹									
1999	6,9	5,3	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2000	8,7	6,0	2,8	3,6	2,7	0,9	8,9	6,7	2,2
2001	9,0	6,7	2,3	4,1	3,4	0,7	10,2	8,4	1,7
2002	9,4	6,9	2,5	4,6	3,7	1,0	11,6	9,2	2,4
2003	8,9	5,9	2,9	3,5	2,3	1,2	8,7	5,7	3,0
2004	10,0	6,8	3,3	4,4	3,3	1,1	11,1	8,3	2,8
2005	12,3	8,4	3,9	5,5	4,0	1,4	13,6	10,0	3,6
2006	12,0	8,1	4,0	5,1	3,4	1,7	12,8	8,5	4,3
2007	11,4	7,7	3,8	5,2	3,5	1,7	13,0	8,7	4,3
2008	13,7	9,4	4,2	6,9	5,1	1,8	17,4	12,8	4,6
2009	12,0	7,7	4,3	5,2	3,4	1,8	12,9	8,4	4,5
Femmes ¹									
1999	11,1	8,2	2,8	5,6	4,6	0,9	13,9	11,6	2,4
2000	11,0	7,9	3,1	4,8	3,9	1,0	12,1	9,7	2,4
2001	12,8	9,2	3,7	5,3	4,1	1,2	13,2	10,2	2,9
2002	13,3	8,9	4,4	5,4	4,1	1,3	13,6	10,3	3,3
2003	13,4	9,6	3,8	6,0	4,5	1,4	14,9	11,3	3,6
2004	13,1	9,5	3,6	6,0	4,8	1,2	15,1	11,9	3,1
2005	14,4	10,4	4,0	6,1	4,7	1,5	15,3	11,6	3,6
2006	15,1	10,8	4,3	6,2	4,8	1,4	15,4	11,9	3,6
2007	16,7	11,9	4,8	6,8	5,3	1,4	16,9	13,3	3,6
2008	15,2	10,8	4,4	6,0	4,8	1,3	15,0	11,9	3,2
2009	15,1	10,3	4,8	6,5	5,1	1,4	16,2	12,7	3,5

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-27
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Administration provinciale

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,2	5,7	1,5	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2000	8,1	6,1	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,6	1,6
2001	7,8	6,2	1,6	3,7	3,1	0,5	9,1	7,9	1,3
2002	8,6	6,2	2,4	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	1,9
2003	8,4	6,6	1,8	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,6
2004	8,9	6,8	2,1	3,9	3,3	0,7	9,8	8,2	1,7
2005	9,5	7,0	2,5	4,3	3,3	1,0	10,7	8,3	2,4
2006	10,4	7,8	2,7	4,7	3,7	1,0	11,7	9,2	2,5
2007	11,4	8,2	3,2	5,0	4,0	1,0	12,5	10,0	2,5
2008	10,8	8,2	2,5	5,0	4,3	0,7	12,6	10,8	1,8
2009	9,6	7,6	2,1	4,7	4,1	0,7	11,9	10,1	1,7
Hommes ¹									
1999	5,3	4,2	F	2,8	2,5	F	7,0	6,2	F
2000	6,4	5,2	F	3,0	2,6	F	7,4	6,4	F
2001	7,0	5,4	1,6	3,2	2,7	0,5	8,0	6,9	1,2
2002	6,5	4,7	1,8	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2003	7,0	5,5	1,5	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2004	7,7	5,9	1,8	3,5	2,8	0,7	8,8	7,0	1,8
2005	7,0	4,8	2,2	3,2	2,2	1,0	7,9	5,5	2,4
2006	8,5	5,9	2,6	3,7	2,7	1,0	9,2	6,6	2,5
2007	8,9	6,0	2,9	3,9	2,9	1,0	9,7	7,2	2,5
2008	9,2	6,9	2,2	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,9
2009	7,7	5,9	1,8	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
Femmes ¹									
1999	9,1	7,1	2,0	5,0	4,2	0,9	12,5	10,4	2,1
2000	9,6	6,9	2,6	4,4	3,5	0,8	10,9	8,8	2,1
2001	8,5	7,0	1,6	4,1	3,5	0,5	10,1	8,8	1,4
2002	10,6	7,6	3,0	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,3
2003	9,6	7,6	2,1	4,5	3,7	0,8	11,2	9,3	1,9
2004	10,0	7,6	2,3	4,3	3,7	0,6	10,8	9,2	1,6
2005	11,6	8,8	2,7	5,3	4,3	1,0	13,3	10,8	2,4
2006	12,2	9,5	2,7	5,6	4,6	1,0	14,1	11,6	2,5
2007	13,3	10,0	3,4	5,9	4,9	1,0	14,8	12,3	2,5
2008	12,2	9,3	2,8	5,8	5,1	0,7	14,5	12,7	1,8
2009	11,3	9,1	2,3	5,6	5,0	0,7	14,1	12,4	1,7

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 4-28

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'industrie — Administrations locale et autres

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,3	4,9	1,4	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2000	6,5	5,0	1,5	3,3	2,7	0,6	8,2	6,9	1,4
2001	7,0	5,6	1,4	3,8	3,3	0,4	9,4	8,3	1,1
2002	8,0	6,4	1,6	4,2	3,7	0,5	10,4	9,2	1,2
2003	7,8	6,0	1,8	4,3	3,7	0,6	10,8	9,4	1,5
2004	7,4	5,1	2,2	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,8
2005	7,8	5,8	2,0	4,2	3,5	0,7	10,6	8,7	1,9
2006	8,0	5,6	2,4	3,9	2,9	0,9	9,7	7,3	2,3
2007	7,9	5,6	2,2	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	2,0
2008	9,3	6,9	2,4	4,8	3,8	1,0	12,0	9,6	2,4
2009	8,2	6,1	2,1	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
Hommes ¹									
1999	5,7	4,4	1,3	3,3	2,9	0,5	8,3	7,2	1,2
2000	5,4	4,2	1,2	2,9	2,4	0,5	7,1	5,9	1,2
2001	6,1	4,8	1,3	3,6	3,1	0,4	8,9	7,8	1,1
2002	6,3	5,0	1,4	3,3	2,9	0,4	8,3	7,3	1,0
2003	6,6	5,3	1,3	4,0	3,4	0,5	9,9	8,6	1,3
2004	6,8	5,1	1,7	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2005	7,2	5,5	1,7	4,4	3,6	0,8	10,9	9,0	1,9
2006	6,9	4,9	2,0	3,6	2,7	0,9	9,0	6,6	2,3
2007	7,0	4,8	2,2	3,2	2,3	0,9	8,0	5,7	2,3
2008	7,8	5,6	2,2	4,3	3,3	1,0	10,6	8,2	2,4
2009	7,2	5,4	1,8	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,7
Femmes ¹									
1999	7,6	6,0	F	4,4	3,5	F	10,9	8,9	F
2000	8,7	6,5	2,2	4,2	3,5	0,7	10,4	8,8	1,7
2001	8,8	7,1	F	4,2	3,8	F	10,5	9,4	F
2002	11,2	9,0	2,1	5,9	5,2	0,6	14,7	13,1	1,6
2003	9,9	7,3	2,6	5,0	4,3	0,7	12,5	10,8	1,8
2004	8,3	5,1	3,2	3,3	2,5	0,8	8,3	6,2	2,1
2005	8,9	6,3	2,5	3,9	3,3	0,7	9,9	8,1	1,7
2006	9,9	7,0	3,0	4,4	3,5	1,0	11,1	8,7	2,4
2007	9,3	7,1	2,2	4,0	3,4	0,5	9,9	8,5	1,3
2008	11,7	8,9	2,8	5,7	4,7	1,0	14,1	11,7	2,4
2009	9,8	7,3	2,5	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Gestion

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,4	2,9	1,4	2,1	1,6	0,5	5,3	4,0	1,3
2000	4,3	3,0	1,4	1,8	1,3	0,4	4,4	3,3	1,1
2001	4,9	3,4	1,6	1,9	1,5	0,5	4,9	3,6	1,2
2002	5,7	3,9	1,9	2,3	1,7	0,6	5,8	4,2	1,5
2003	5,1	3,3	1,8	2,1	1,5	0,6	5,4	3,8	1,5
2004	5,3	3,3	1,9	2,1	1,5	0,6	5,3	3,8	1,5
2005	6,1	3,9	2,2	2,4	1,8	0,6	6,1	4,5	1,6
2006	5,7	3,6	2,0	2,4	1,7	0,6	5,9	4,3	1,6
2007	6,2	4,2	2,0	2,6	1,9	0,6	6,4	4,8	1,6
2008	6,1	4,0	2,1	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
2009	5,7	3,8	1,9	2,5	1,9	0,6	6,3	4,7	1,6
Hommes ¹									
1999	3,4	2,1	1,3	1,6	1,1	0,5	3,9	2,7	1,2
2000	3,6	2,5	1,2	1,4	1,1	0,3	3,6	2,7	0,9
2001	4,1	2,7	1,4	1,6	1,1	0,4	3,9	2,8	1,1
2002	4,9	3,2	1,7	1,9	1,3	0,6	4,8	3,3	1,5
2003	4,3	2,7	1,6	1,8	1,2	0,6	4,4	3,0	1,4
2004	4,4	2,7	1,8	1,6	1,2	0,5	4,1	3,0	1,1
2005	5,0	3,0	2,0	1,9	1,3	0,6	4,8	3,4	1,4
2006	4,8	2,9	1,9	1,9	1,3	0,6	4,7	3,2	1,5
2007	5,0	3,3	1,8	2,0	1,5	0,6	5,1	3,7	1,4
2008	5,2	3,4	1,9	2,2	1,6	0,6	5,5	3,9	1,6
2009	4,7	3,2	1,6	2,0	1,5	0,5	5,1	3,7	1,4
Femmes ¹									
1999	5,9	4,4	1,6	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2000	5,6	3,9	1,7	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,4
2001	6,4	4,5	1,9	2,6	2,1	0,6	6,5	5,1	1,4
2002	7,3	5,1	2,2	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2003	6,3	4,3	2,1	2,8	2,1	0,7	7,0	5,2	1,8
2004	6,6	4,4	2,2	2,9	2,1	0,8	7,3	5,3	2,0
2005	7,8	5,3	2,6	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2006	7,1	4,9	2,2	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2007	8,0	5,6	2,4	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
2008	7,5	5,0	2,5	3,0	2,4	0,7	7,6	5,9	1,7
2009	7,1	4,7	2,4	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Affaires, finance et administration

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	4,7	1,7	3,1	2,5	0,5	7,7	6,4	1,3
2000	6,8	4,9	1,8	3,0	2,4	0,5	7,4	6,0	1,3
2001	7,7	5,6	2,1	3,3	2,7	0,6	8,2	6,6	1,6
2002	8,5	6,0	2,5	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,6
2003	8,4	6,0	2,4	3,7	3,0	0,7	9,4	7,6	1,8
2004	8,3	6,0	2,4	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2005	9,3	6,7	2,6	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,0
2006	9,1	6,3	2,8	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,2
2007	10,1	7,1	3,0	4,2	3,3	0,9	10,5	8,3	2,1
2008	9,8	6,8	3,0	4,0	3,2	0,9	10,1	8,0	2,1
2009	9,0	6,3	2,7	4,1	3,1	0,9	10,1	7,9	2,3
Hommes ¹									
1999	4,9	3,7	1,2	2,3	2,0	0,3	5,7	4,9	0,8
2000	5,1	3,8	1,4	2,2	1,8	0,4	5,5	4,6	0,9
2001	6,5	4,6	1,8	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,4
2002	7,0	5,0	2,0	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2003	6,7	4,7	2,0	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2004	7,1	5,1	2,0	3,2	2,5	0,6	7,9	6,4	1,6
2005	7,9	5,8	2,1	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,7
2006	7,7	5,5	2,2	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,8
2007	8,5	5,9	2,6	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,1
2008	8,1	5,6	2,4	3,3	2,5	0,8	8,2	6,3	1,9
2009	7,6	5,3	2,4	3,6	2,6	1,0	8,9	6,4	2,5
Femmes ¹									
1999	7,0	5,1	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2000	7,5	5,4	2,0	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2001	8,2	6,0	2,2	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2002	9,1	6,4	2,7	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,7
2003	9,1	6,6	2,5	4,1	3,3	0,7	10,2	8,3	1,8
2004	8,9	6,4	2,5	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
2005	9,9	7,0	2,9	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,2
2006	9,7	6,7	3,0	4,1	3,2	1,0	10,3	7,9	2,4
2007	10,7	7,6	3,1	4,5	3,6	0,9	11,2	9,1	2,2
2008	10,5	7,3	3,2	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2009	9,6	6,8	2,9	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Professionnels en affaires

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,7	3,2	1,5	1,9	1,5	0,4	4,7	3,7	1,0
2000	4,8	3,1	1,7	1,7	1,3	0,4	4,3	3,2	1,1
2001	6,8	4,7	2,0	2,7	2,0	0,7	6,9	5,1	1,8
2002	6,9	4,9	2,0	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,5
2003	6,8	4,6	2,2	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,5
2004	6,5	4,5	2,0	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,5
2005	7,7	5,4	2,3	3,0	2,4	0,7	7,6	6,0	1,6
2006	7,0	4,6	2,4	2,6	1,9	0,7	6,6	4,8	1,7
2007	7,8	5,5	2,3	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8
2008	7,4	4,9	2,4	3,0	2,2	0,8	7,4	5,5	1,9
2009	8,3	5,4	2,8	3,5	2,6	0,9	8,8	6,4	2,3
Hommes ¹									
1999	4,0	2,9	F	1,8	1,5	F	4,5	3,8	F
2000	3,9	2,5	1,4	1,4	1,0	0,4	3,5	2,5	1,0
2001	4,8	3,2	1,6	1,6	1,1	0,5	4,0	2,7	1,2
2002	6,0	3,9	2,2	2,1	1,5	0,7	5,4	3,7	1,6
2003	5,0	2,9	2,1	1,8	1,2	0,6	4,5	3,0	1,5
2004	5,4	3,5	1,9	2,3	1,6	0,7	5,7	3,9	1,8
2005	6,0	4,2	1,8	2,3	1,8	0,5	5,8	4,5	1,4
2006	5,6	3,6	2,0	1,8	1,3	0,5	4,5	3,3	1,2
2007	6,6	4,2	2,4	2,3	1,6	0,7	5,8	4,0	1,8
2008	6,5	4,0	2,5	2,7	1,9	0,8	6,7	4,8	2,0
2009	6,9	4,3	2,6	3,1	2,1	1,0	7,6	5,2	2,4
Femmes ¹									
1999	5,4	3,4	1,9	1,9	1,4	0,5	4,9	3,5	1,3
2000	5,6	3,6	1,9	2,0	1,6	0,5	5,1	3,9	1,2
2001	8,5	6,0	2,4	3,8	2,9	0,9	9,4	7,2	2,3
2002	7,7	5,8	1,9	3,2	2,7	0,6	8,0	6,6	1,4
2003	8,3	6,1	2,2	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
2004	7,2	5,2	2,1	2,9	2,4	0,5	7,3	5,9	1,4
2005	8,9	6,2	2,6	3,6	2,8	0,7	9,0	7,1	1,9
2006	8,2	5,5	2,7	3,4	2,5	0,9	8,4	6,2	2,2
2007	8,8	6,5	2,3	3,4	2,7	0,7	8,5	6,6	1,8
2008	8,0	5,6	2,4	3,2	2,4	0,8	7,9	6,0	1,9
2009	9,3	6,3	3,0	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-4
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Administration

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,4	1,7	3,0	2,5	0,5	7,4	6,2	1,3
2000	6,3	4,4	2,0	2,7	2,0	0,7	6,7	5,1	1,6
2001	6,9	4,7	2,2	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
2002	8,0	5,3	2,7	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
2003	8,0	5,5	2,6	3,5	2,6	0,8	8,7	6,5	2,1
2004	8,3	5,7	2,6	3,2	2,5	0,7	8,1	6,4	1,7
2005	8,7	6,0	2,7	3,7	2,8	0,8	9,1	7,1	2,1
2006	8,5	5,8	2,8	3,6	2,8	0,8	9,1	7,0	2,1
2007	8,9	6,0	2,8	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2008	9,0	6,1	2,9	3,6	2,8	0,8	8,9	6,9	2,0
2009	8,1	5,6	2,5	3,6	2,7	0,8	8,9	6,8	2,1
Hommes ¹									
1999	4,4	3,3	F	1,8	1,5	F	4,6	3,9	F
2000	4,3	2,7	1,6	1,5	1,1	0,4	3,9	2,8	1,0
2001	6,1	4,0	2,1	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
2002	6,4	4,7	1,8	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2003	6,3	4,5	1,8	2,7	1,9	0,8	6,9	4,9	2,0
2004	6,1	3,9	2,2	2,4	1,8	0,7	6,1	4,4	1,7
2005	6,1	4,6	1,5	2,5	2,0	0,5	6,2	4,9	1,2
2006	6,0	4,0	2,0	2,6	1,9	0,7	6,4	4,6	1,8
2007	8,4	5,5	2,9	3,6	2,5	1,1	9,1	6,4	2,7
2008	8,2	5,3	2,8	3,1	2,3	0,8	7,7	5,8	1,9
2009	6,1	4,3	1,8	2,6	1,9	0,8	6,6	4,6	1,9
Femmes ¹									
1999	6,4	4,6	1,8	3,2	2,6	0,6	8,0	6,6	1,4
2000	6,8	4,7	2,1	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8
2001	7,0	4,9	2,2	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
2002	8,4	5,4	2,9	3,3	2,6	0,8	8,4	6,4	2,0
2003	8,4	5,7	2,7	3,6	2,8	0,9	9,1	6,9	2,1
2004	8,7	6,1	2,7	3,4	2,7	0,7	8,6	6,8	1,7
2005	9,3	6,4	2,9	3,9	3,0	0,9	9,8	7,6	2,3
2006	9,1	6,2	2,9	3,9	3,1	0,9	9,8	7,7	2,1
2007	9,0	6,1	2,8	3,8	3,0	0,8	9,5	7,6	1,9
2008	9,3	6,3	3,0	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
2009	8,6	5,9	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,4	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Personnel de bureau

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,0	5,3	1,7	3,5	2,9	0,6	8,6	7,2	1,4
2000	7,5	5,7	1,8	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2001	8,3	6,2	2,1	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2002	9,1	6,6	2,6	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,6
2003	8,9	6,6	2,3	4,1	3,5	0,7	10,3	8,6	1,7
2004	8,9	6,5	2,4	4,0	3,3	0,7	10,0	8,3	1,8
2005	10,0	7,3	2,7	4,3	3,5	0,8	10,8	8,6	2,1
2006	9,8	7,0	2,8	4,3	3,4	1,0	10,8	8,4	2,4
2007	11,2	8,0	3,2	4,7	3,8	0,9	11,8	9,5	2,3
2008	10,8	7,7	3,2	4,6	3,7	0,9	11,4	9,2	2,3
2009	9,7	6,9	2,8	4,4	3,5	0,9	11,1	8,8	2,3
Hommes ¹									
1999	5,5	4,2	1,3	2,6	2,3	0,4	6,6	5,7	0,9
2000	5,9	4,6	1,3	2,7	2,3	0,3	6,7	5,9	0,9
2001	7,2	5,4	1,8	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2002	7,6	5,6	2,0	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
2003	7,4	5,4	2,0	3,6	2,9	0,6	8,9	7,4	1,6
2004	7,9	5,9	1,9	3,7	3,1	0,6	9,2	7,8	1,5
2005	9,0	6,7	2,3	4,1	3,4	0,8	10,3	8,4	1,9
2006	8,9	6,7	2,2	4,2	3,4	0,8	10,4	8,4	2,0
2007	9,3	6,6	2,7	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,1
2008	8,7	6,3	2,3	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
2009	8,4	6,0	2,4	4,0	3,0	1,0	10,1	7,5	2,6
Femmes ¹									
1999	7,7	5,8	1,9	3,9	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2000	8,2	6,2	2,1	3,7	3,2	0,6	9,4	7,9	1,5
2001	8,8	6,5	2,2	3,8	3,2	0,6	9,6	8,1	1,5
2002	9,8	7,0	2,8	3,9	3,3	0,7	9,8	8,2	1,7
2003	9,6	7,2	2,4	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
2004	9,3	6,7	2,6	4,2	3,4	0,8	10,4	8,5	1,9
2005	10,4	7,6	2,9	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
2006	10,2	7,1	3,1	4,4	3,4	1,0	11,0	8,4	2,6
2007	12,1	8,6	3,5	5,1	4,1	0,9	12,7	10,4	2,3
2008	11,8	8,2	3,6	5,0	4,1	1,0	12,6	10,2	2,4
2009	10,2	7,3	2,9	4,6	3,7	0,9	11,6	9,4	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-6
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Sciences naturelles et appliquées

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,9	3,2	1,7	1,9	1,4	0,5	4,7	3,5	1,1
2000	5,3	3,7	1,7	2,0	1,6	0,5	5,1	4,0	1,2
2001	6,0	4,4	1,7	2,3	1,8	0,5	5,8	4,5	1,3
2002	6,7	4,5	2,3	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,7
2003	6,5	4,4	2,1	2,5	2,0	0,5	6,2	4,9	1,3
2004	6,7	4,6	2,2	2,5	1,9	0,6	6,3	4,8	1,5
2005	7,4	5,0	2,4	2,9	2,2	0,7	7,2	5,4	1,8
2006	7,3	4,6	2,6	2,7	1,9	0,9	6,8	4,6	2,1
2007	8,0	5,0	2,9	3,0	2,1	0,9	7,4	5,2	2,2
2008	8,1	4,9	3,1	3,1	2,0	1,1	7,8	5,1	2,7
2009	7,6	5,0	2,6	2,9	2,1	0,9	7,4	5,2	2,2
Hommes ¹									
1999	4,6	3,0	1,6	1,7	1,3	0,4	4,4	3,2	1,1
2000	4,8	3,3	1,6	1,8	1,4	0,5	4,6	3,4	1,1
2001	5,4	3,8	1,6	2,0	1,6	0,4	5,1	4,0	1,1
2002	6,1	4,0	2,1	2,3	1,6	0,7	5,7	4,0	1,7
2003	5,9	3,9	2,0	2,2	1,7	0,5	5,6	4,3	1,3
2004	6,4	4,3	2,1	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,5
2005	7,0	4,6	2,4	2,8	2,0	0,8	6,9	5,1	1,9
2006	6,7	4,2	2,5	2,5	1,7	0,9	6,3	4,2	2,2
2007	7,2	4,3	2,9	2,6	1,7	0,9	6,6	4,2	2,4
2008	7,3	4,2	3,1	2,9	1,7	1,1	7,2	4,3	2,8
2009	7,1	4,6	2,5	2,8	1,9	0,9	6,9	4,7	2,3
Femmes ¹									
1999	6,3	4,3	2,0	2,4	1,9	0,5	6,0	4,6	1,3
2000	7,2	5,2	2,0	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,2
2001	8,2	6,3	1,9	3,4	2,7	0,8	8,6	6,7	1,9
2002	9,0	6,3	2,7	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	1,9
2003	8,4	6,1	2,3	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
2004	8,0	5,5	2,5	3,1	2,4	0,7	7,6	5,9	1,7
2005	9,2	6,6	2,6	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
2006	9,2	6,2	3,0	3,4	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
2007	10,7	7,5	3,2	4,2	3,5	0,7	10,5	8,6	1,9
2008	10,8	7,4	3,4	4,0	3,2	0,9	10,1	7,9	2,2
2009	9,7	6,5	3,1	3,6	2,8	0,8	8,9	7,0	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-7
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Santé

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	8,3	6,7	1,6	5,3	4,6	0,7	13,2	11,5	1,7
2000	8,6	7,3	1,3	5,3	4,7	0,6	13,3	11,8	1,5
2001	8,7	7,1	1,5	5,2	4,4	0,7	12,9	11,1	1,9
2002	10,2	8,2	2,0	5,9	5,0	0,9	14,7	12,6	2,1
2003	9,1	7,3	1,8	5,2	4,4	0,8	13,0	11,0	2,0
2004	9,8	8,2	1,7	6,0	5,3	0,7	15,0	13,2	1,8
2005	10,4	8,5	1,9	6,0	5,2	0,8	15,0	13,1	1,9
2006	10,2	8,0	2,2	5,8	4,8	1,1	14,6	12,0	2,7
2007	10,7	8,8	1,9	6,3	5,5	0,8	15,6	13,7	1,9
2008	11,0	8,8	2,1	6,4	5,6	0,8	16,1	14,0	2,1
2009	10,7	8,7	1,9	6,0	5,2	0,8	15,0	13,1	1,9
Hommes ¹									
1999	5,1	4,1	F	2,9	2,5	F	7,3	6,3	F
2000	5,6	4,5	F	3,5	2,8	F	8,7	7,1	F
2001	7,0	5,9	F	4,3	3,6	F	10,8	9,0	F
2002	7,2	5,3	F	3,6	2,9	F	8,9	7,3	F
2003	7,2	5,4	F	3,7	3,0	F	9,1	7,5	F
2004	7,2	5,4	1,9	4,1	3,2	0,8	10,2	8,1	2,1
2005	9,6	7,9	1,7	5,5	4,6	0,9	13,9	11,6	2,3
2006	7,3	5,2	2,1	3,9	2,9	1,0	9,7	7,2	2,5
2007	8,7	6,7	2,0	4,4	3,5	1,0	11,1	8,7	2,4
2008	8,5	6,7	1,8	5,0	4,2	0,8	12,6	10,5	2,1
2009	7,3	5,9	1,5	4,0	3,3	0,7	10,0	8,3	1,7
Femmes ¹									
1999	9,0	7,3	1,7	5,9	5,1	0,8	14,7	12,8	1,9
2000	9,2	7,9	1,4	5,8	5,1	0,6	14,4	12,9	1,5
2001	9,0	7,4	1,6	5,4	4,6	0,7	13,4	11,6	1,9
2002	10,8	8,7	2,1	6,4	5,5	0,9	15,9	13,7	2,2
2003	9,5	7,7	1,8	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,0
2004	10,4	8,7	1,6	6,4	5,7	0,7	16,0	14,3	1,7
2005	10,6	8,6	1,9	6,1	5,4	0,7	15,2	13,4	1,8
2006	10,7	8,5	2,2	6,2	5,2	1,1	15,6	12,9	2,7
2007	11,1	9,2	1,9	6,6	5,9	0,7	16,6	14,7	1,8
2008	11,4	9,2	2,2	6,7	5,9	0,8	16,8	14,7	2,1
2009	11,3	9,3	2,0	6,4	5,7	0,8	16,1	14,2	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-8
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Professionnels de la santé

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes¹									
1999	4,9	3,1	F	2,7	2,0	F	6,8	5,0	F
2000	5,6	3,8	F	2,3	1,8	F	5,7	4,4	F
2001	5,0	3,2	F	2,3	1,3	F	5,9	3,2	F
2002	5,8	4,3	F	2,4	1,8	F	6,0	4,4	F
2003	5,7	3,6	F	2,7	1,8	F	6,7	4,5	F
2004	7,8	6,0	F	3,7	3,3	F	9,3	8,1	F
2005	7,6	5,2	2,4	3,1	2,2	0,9	7,8	5,5	2,2
2006	7,1	4,5	2,6	3,4	2,0	1,3	8,4	5,0	3,3
2007	6,8	4,9	F	2,6	2,1	F	6,6	5,2	F
2008	7,6	5,7	F	4,0	3,1	F	10,0	7,8	F
2009	6,8	5,3	F	3,3	2,6	F	8,2	6,6	F
Hommes¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2005	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2006	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2007	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2008	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2009	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Femmes¹									
1999	6,9	F	F	4,4	F	F	10,9	F	F
2000	6,7	4,4	F	2,7	2,2	F	6,9	5,5	F
2001	5,6	F	F	2,4	F	F	5,9	F	F
2002	6,0	4,9	F	2,3	1,8	F	5,7	4,5	F
2003	5,7	3,9	F	2,8	2,0	F	6,9	5,0	F
2004	10,1	8,2	F	5,0	4,5	F	12,5	11,3	F
2005	9,5	6,7	F	3,8	2,9	F	9,4	7,1	F
2006	8,7	5,7	F	4,2	2,7	F	10,4	6,7	F
2007	7,7	5,5	F	2,9	2,3	F	7,4	5,8	F
2008	8,4	6,5	F	4,4	3,6	F	11,1	9,0	F
2009	8,7	6,9	F	3,9	3,2	F	9,8	8,1	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-9
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Sciences infirmières

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	9,0	7,5	1,5	5,9	5,2	0,7	14,9	13,0	1,8
2000	8,9	7,6	1,3	5,8	5,1	0,7	14,5	12,8	1,7
2001	9,6	8,0	1,6	6,1	5,2	0,9	15,2	13,1	2,1
2002	11,2	9,0	2,1	6,8	5,7	1,1	17,0	14,3	2,7
2003	10,1	8,3	1,8	6,3	5,4	0,9	15,7	13,4	2,3
2004	11,6	9,7	1,9	7,5	6,6	0,9	18,7	16,5	2,3
2005	9,8	7,9	1,9	5,6	4,8	0,8	13,9	11,9	1,9
2006	11,4	9,4	2,0	7,0	5,9	1,1	17,6	14,9	2,7
2007	10,3	8,6	1,7	6,5	5,7	0,8	16,2	14,3	1,9
2008	12,2	10,1	2,1	7,5	6,6	1,0	18,8	16,4	2,4
2009	11,0	9,2	1,8	6,7	5,8	0,9	16,8	14,6	2,1
Hommes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2005	10,9	F	F	4,9	F	F	12,3	F	F
2006	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2007	11,1	F	F	5,4	F	F	13,5	F	F
2008	10,4	F	F	6,0	F	F	14,9	F	F
2009	10,8	9,4	F	6,7	5,9	F	16,8	14,8	F
Femmes ¹									
1999	9,2	7,6	1,6	6,1	5,3	0,8	15,3	13,4	2,0
2000	9,1	7,8	1,3	5,8	5,2	0,7	14,6	12,9	1,7
2001	9,6	8,0	1,6	6,1	5,2	0,9	15,2	13,0	2,2
2002	11,4	9,2	2,2	7,0	5,9	1,1	17,4	14,7	2,8
2003	10,1	8,2	1,8	6,3	5,4	0,9	15,8	13,4	2,3
2004	12,0	10,2	1,7	7,8	7,0	0,9	19,6	17,5	2,2
2005	9,7	7,8	2,0	5,6	4,9	0,8	14,0	12,1	1,9
2006	11,6	9,7	1,9	7,1	6,1	1,0	17,9	15,4	2,5
2007	10,3	8,6	1,7	6,6	5,8	0,8	16,4	14,4	1,9
2008	12,4	10,2	2,1	7,7	6,8	0,9	19,2	16,9	2,3
2009	11,0	9,2	1,8	6,7	5,8	0,9	16,7	14,6	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-10
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Personnel technique dans le secteur de la santé

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage			pourcentage			jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,0	5,8	F	4,3	3,8	F	10,7	9,5	F
2000	8,2	7,1	F	5,2	4,7	F	13,0	11,7	F
2001	8,4	6,9	1,5	5,2	4,5	0,6	12,9	11,3	1,5
2002	9,2	7,1	2,0	5,2	4,4	0,8	12,9	11,0	1,9
2003	8,0	6,0	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
2004	7,8	6,6	1,2	4,9	4,3	0,5	12,2	10,8	1,4
2005	10,6	8,7	1,9	6,5	5,8	0,7	16,2	14,4	1,8
2006	9,5	7,7	1,9	5,4	4,7	0,7	13,5	11,7	1,8
2007	10,6	8,5	2,1	6,0	5,1	0,9	15,1	12,8	2,3
2008	10,7	8,4	2,3	6,2	5,4	0,8	15,5	13,4	2,1
2009	10,8	8,5	2,2	5,7	4,9	0,8	14,3	12,2	2,1
Hommes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	7,0	6,3	F	5,0	4,6	F	12,5	11,5	F
2002	6,4	F	F	3,4	F	F	8,6	F	F
2003	6,9	5,0	F	3,5	3,0	F	8,8	7,5	F
2004	7,0	5,6	F	4,1	3,3	F	10,2	8,2	F
2005	11,3	9,5	F	7,9	7,0	F	19,8	17,4	F
2006	8,4	6,7	F	4,5	4,0	F	11,3	10,0	F
2007	8,1	5,4	F	4,7	3,0	F	11,6	7,6	F
2008	10,1	8,1	F	6,7	5,9	F	16,7	14,7	F
2009	8,1	6,1	F	4,0	3,2	F	10,0	8,0	F
Femmes ¹									
1999	7,8	6,5	F	4,8	4,2	F	11,9	10,6	F
2000	9,3	8,1	F	5,9	5,5	F	14,8	13,7	F
2001	8,9	7,1	1,8	5,2	4,5	0,7	13,1	11,3	1,8
2002	10,1	8,0	2,1	5,8	5,0	0,8	14,4	12,5	2,0
2003	8,3	6,4	2,0	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	2,0
2004	8,0	6,9	F	5,1	4,7	F	12,8	11,6	F
2005	10,4	8,5	1,9	6,0	5,4	0,6	15,0	13,4	1,6
2006	9,8	7,9	1,9	5,6	4,9	0,8	14,1	12,2	1,9
2007	11,4	9,5	1,9	6,5	5,8	0,7	16,3	14,6	1,8
2008	10,9	8,5	2,4	6,0	5,2	0,8	15,1	13,0	2,1
2009	11,6	9,2	2,3	6,3	5,4	0,8	15,7	13,5	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-11

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Personnel de soutien dans le secteur de la santé

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	10,0	8,1	1,9	6,7	5,9	0,8	16,8	14,7	2,0
2000	9,8	8,5	1,3	6,3	5,7	0,6	15,8	14,1	1,6
2001	9,5	8,0	1,5	5,5	4,9	0,6	13,7	12,2	1,4
2002	11,7	9,6	2,1	7,0	6,2	0,8	17,5	15,5	2,0
2003	10,3	8,7	1,5	6,0	5,3	0,7	14,9	13,2	1,7
2004	10,4	8,6	1,8	6,2	5,5	0,7	15,6	13,8	1,8
2005	12,0	10,2	1,7	7,2	6,5	0,7	18,1	16,3	1,8
2006	10,7	8,1	2,6	6,1	4,9	1,2	15,3	12,2	3,0
2007	12,7	10,7	2,1	7,8	7,0	0,7	19,5	17,6	1,9
2008	11,1	9,0	2,1	6,4	5,7	0,7	16,1	14,3	1,8
2009	11,7	9,8	1,9	6,7	6,0	0,7	16,8	15,1	1,7
Hommes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	8,1	F	F	5,0	F	F	12,5	F	F
2001	9,0	7,9	F	4,5	4,1	F	11,3	10,2	F
2002	9,2	F	F	4,0	F	F	10,0	F	F
2003	7,3	F	F	3,6	F	F	9,0	F	F
2004	11,3	9,0	F	7,2	6,1	F	17,9	15,3	F
2005	11,9	10,1	F	6,3	5,5	F	15,7	13,7	F
2006	8,3	F	F	4,5	F	F	11,2	F	F
2007	11,9	10,4	F	6,3	5,6	F	15,7	13,9	F
2008	7,2	0,0	F	3,7	0,0	F	9,2	0,0	F
2009	8,2	6,9	F	4,3	3,8	F	10,7	9,4	F
Femmes ¹									
1999	10,3	8,3	2,0	6,9	6,1	0,9	17,4	15,2	2,2
2000	10,1	8,8	1,3	6,5	5,9	0,7	16,3	14,6	1,6
2001	9,5	8,0	1,6	5,6	5,0	0,6	14,1	12,6	1,5
2002	12,0	9,8	2,2	7,4	6,5	0,8	18,4	16,3	2,1
2003	10,7	9,1	1,6	6,3	5,6	0,7	15,8	14,0	1,8
2004	10,2	8,5	1,7	6,1	5,4	0,7	15,2	13,5	1,7
2005	12,0	10,2	1,7	7,4	6,7	0,7	18,5	16,7	1,7
2006	11,0	8,4	2,6	6,4	5,1	1,3	15,9	12,7	3,1
2007	12,9	10,7	2,2	8,0	7,2	0,8	20,0	18,1	1,9
2008	11,6	9,5	2,2	6,8	6,1	0,8	17,1	15,2	1,9
2009	12,1	10,2	2,0	7,0	6,3	0,7	17,5	15,8	1,7

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-12
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Sciences sociales et administration publique

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,2	4,6	1,5	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,4
2000	6,6	5,0	1,6	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
2001	7,4	5,7	1,8	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8
2002	8,4	6,1	2,4	3,8	2,9	0,9	9,5	7,3	2,2
2003	7,8	5,8	2,0	3,6	2,8	0,8	9,0	7,0	2,0
2004	8,2	6,0	2,1	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,0
2005	8,7	6,1	2,6	3,7	2,8	0,9	9,3	7,0	2,3
2006	9,0	6,4	2,6	4,0	2,9	1,1	9,9	7,2	2,8
2007	9,9	7,1	2,8	4,4	3,4	1,0	11,1	8,5	2,6
2008	9,2	6,4	2,8	3,9	2,9	1,0	9,8	7,3	2,5
2009	9,0	6,5	2,5	3,9	3,0	0,9	9,6	7,5	2,1
Hommes ¹									
1999	4,9	3,8	1,2	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2000	5,1	3,7	1,3	2,2	1,7	0,5	5,6	4,3	1,3
2001	5,4	4,0	1,5	2,5	2,0	0,5	6,2	4,9	1,2
2002	5,9	4,1	1,8	2,7	2,0	0,7	6,8	4,9	1,8
2003	5,7	3,9	1,8	2,7	2,0	0,8	6,8	4,9	1,9
2004	6,3	4,4	1,9	2,8	2,1	0,8	7,0	5,1	1,9
2005	7,6	5,2	2,4	3,3	2,4	0,9	8,3	6,0	2,3
2006	6,9	4,8	2,1	3,0	2,1	0,9	7,5	5,1	2,3
2007	7,7	5,1	2,7	3,1	2,1	1,0	7,8	5,3	2,6
2008	6,9	4,1	2,8	2,8	1,8	1,0	7,0	4,5	2,5
2009	6,7	4,4	2,4	2,7	1,8	0,9	6,8	4,6	2,2
Femmes ¹									
1999	7,0	5,2	1,8	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,6
2000	7,6	5,8	1,8	3,7	2,9	0,8	9,4	7,3	2,0
2001	8,7	6,7	2,0	4,1	3,3	0,9	10,3	8,1	2,2
2002	9,9	7,2	2,7	4,5	3,5	1,0	11,2	8,8	2,4
2003	9,1	7,0	2,1	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
2004	9,3	7,0	2,3	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,1
2005	9,3	6,7	2,6	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
2006	10,2	7,3	2,9	4,6	3,4	1,2	11,5	8,4	3,1
2007	11,2	8,2	2,9	5,3	4,2	1,1	13,1	10,5	2,6
2008	10,5	7,7	2,8	4,6	3,6	1,0	11,4	9,0	2,4
2009	10,2	7,6	2,6	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-13

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Personnel du droit, des services sociaux et de la religion

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,2	5,3	1,9	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2000	7,5	5,7	1,8	3,5	2,9	0,7	8,8	7,2	1,7
2001	8,3	6,3	2,0	3,9	3,1	0,7	9,7	7,9	1,8
2002	8,6	6,1	2,5	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2003	8,4	6,2	2,2	3,8	3,1	0,8	9,6	7,7	1,9
2004	9,4	6,9	2,5	4,4	3,5	0,9	11,1	8,8	2,2
2005	8,9	6,3	2,6	3,7	3,0	0,8	9,3	7,4	1,9
2006	9,1	6,6	2,5	3,9	2,9	1,0	9,8	7,3	2,5
2007	10,5	7,5	3,0	5,0	3,9	1,1	12,4	9,6	2,8
2008	9,6	6,6	3,0	4,1	3,1	1,0	10,4	7,8	2,6
2009	9,3	6,5	2,8	3,9	3,0	0,9	9,7	7,5	2,1
Hommes ¹									
1999	5,4	4,0	1,4	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
2000	5,2	3,6	1,6	2,2	1,7	0,6	5,6	4,2	1,4
2001	6,0	4,3	1,7	2,5	2,1	0,5	6,3	5,1	1,2
2002	5,8	3,9	2,0	2,6	1,9	0,7	6,5	4,6	1,8
2003	6,1	4,2	1,8	2,9	2,3	0,7	7,3	5,7	1,6
2004	7,0	5,1	2,0	3,3	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
2005	8,1	5,8	2,3	3,5	2,9	0,6	8,7	7,1	1,6
2006	7,1	5,0	2,0	2,9	1,9	0,9	7,2	4,9	2,4
2007	7,7	5,2	2,5	3,3	2,3	1,1	8,4	5,7	2,7
2008	7,1	3,9	3,3	3,0	1,8	1,2	7,4	4,4	3,0
2009	6,6	4,2	2,5	2,4	1,6	0,8	6,0	4,0	2,0
Femmes ¹									
1999	8,4	6,2	2,2	4,3	3,6	0,7	10,9	9,1	1,8
2000	8,9	7,0	1,9	4,4	3,7	0,7	11,1	9,2	1,9
2001	9,6	7,5	2,1	4,7	3,8	0,9	11,7	9,5	2,2
2002	10,1	7,3	2,8	4,7	3,8	0,8	11,7	9,6	2,1
2003	9,7	7,3	2,4	4,4	3,5	0,8	10,9	8,9	2,0
2004	10,8	8,0	2,9	5,1	4,1	1,0	12,7	10,3	2,4
2005	9,4	6,6	2,7	3,9	3,0	0,8	9,7	7,6	2,1
2006	10,2	7,4	2,8	4,5	3,5	1,1	11,3	8,7	2,6
2007	12,0	8,7	3,3	5,9	4,7	1,1	14,7	11,9	2,8
2008	11,0	8,1	2,9	4,8	3,9	0,9	12,1	9,7	2,3
2009	10,7	7,7	3,0	4,7	3,8	0,9	11,7	9,5	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-14
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Enseignants(es)

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,4	4,2	1,3	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
2000	5,9	4,4	1,5	2,8	2,1	0,7	7,1	5,3	1,8
2001	6,8	5,2	1,6	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
2002	8,3	6,1	2,3	3,8	2,8	1,0	9,4	7,0	2,4
2003	7,3	5,5	1,8	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,0
2004	7,2	5,4	1,8	3,3	2,6	0,7	8,3	6,4	1,9
2005	8,5	6,0	2,5	3,7	2,7	1,0	9,3	6,7	2,6
2006	8,9	6,2	2,7	4,0	2,8	1,2	10,0	7,1	3,0
2007	9,5	6,8	2,7	4,0	3,1	1,0	10,1	7,6	2,5
2008	8,8	6,2	2,6	3,7	2,8	0,9	9,3	6,9	2,4
2009	8,7	6,4	2,3	3,8	3,0	0,9	9,6	7,4	2,2
Hommes ¹									
1999	4,6	3,6	1,1	2,6	2,1	0,5	6,5	5,3	1,2
2000	5,0	3,9	1,1	2,2	1,7	0,5	5,6	4,3	1,3
2001	5,0	3,7	1,3	2,4	1,9	0,5	6,1	4,8	1,3
2002	6,0	4,3	1,7	2,8	2,1	0,7	7,0	5,2	1,8
2003	5,5	3,7	1,8	2,6	1,8	0,8	6,5	4,4	2,1
2004	5,7	3,9	1,8	2,4	1,7	0,7	6,0	4,2	1,8
2005	7,2	4,7	2,5	3,2	2,1	1,1	8,0	5,2	2,9
2006	6,8	4,6	2,2	3,1	2,1	0,9	7,6	5,3	2,3
2007	7,8	5,0	2,8	3,0	2,0	1,0	7,4	5,0	2,5
2008	6,7	4,3	2,4	2,6	1,8	0,8	6,6	4,6	2,0
2009	6,8	4,5	2,3	3,0	2,1	0,9	7,5	5,1	2,3
Femmes ¹									
1999	6,0	4,6	1,4	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2000	6,6	4,8	1,7	3,2	2,4	0,9	8,1	5,9	2,2
2001	8,0	6,1	1,8	3,7	2,8	0,9	9,3	7,1	2,2
2002	9,7	7,1	2,6	4,4	3,3	1,1	10,9	8,2	2,7
2003	8,6	6,7	1,9	3,9	3,2	0,8	9,9	7,9	2,0
2004	8,1	6,3	1,9	3,9	3,1	0,7	9,7	7,8	1,9
2005	9,3	6,7	2,6	4,0	3,1	1,0	10,1	7,6	2,5
2006	10,3	7,3	3,0	4,6	3,3	1,4	11,6	8,2	3,4
2007	10,5	7,9	2,6	4,7	3,7	1,0	11,8	9,4	2,5
2008	10,0	7,3	2,7	4,3	3,3	1,0	10,9	8,3	2,6
2009	9,7	7,4	2,3	4,3	3,5	0,8	10,8	8,8	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-15

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Enseignants aux niveaux secondaire et primaire

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,8	1,4	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2000	6,5	5,0	1,5	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
2001	7,4	5,8	1,7	3,5	2,8	0,8	8,8	6,9	1,9
2002	9,3	6,9	2,4	4,1	3,0	1,1	10,3	7,6	2,7
2003	8,6	6,7	1,9	4,1	3,2	0,9	10,2	7,9	2,3
2004	8,1	6,2	1,9	3,7	2,9	0,8	9,2	7,1	2,1
2005	9,9	7,0	2,9	4,3	3,1	1,2	10,7	7,7	3,0
2006	10,0	7,1	2,9	4,6	3,2	1,4	11,4	8,0	3,4
2007	11,0	8,0	2,9	4,8	3,7	1,1	12,0	9,2	2,7
2008	9,7	7,0	2,8	4,0	3,1	1,0	10,1	7,6	2,4
2009	10,0	7,6	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
Hommes ¹									
1999	5,7	4,5	F	3,4	2,7	F	8,4	6,9	F
2000	5,7	4,6	F	2,5	2,0	F	6,3	5,1	F
2001	5,8	4,6	F	2,9	2,5	F	7,2	6,1	F
2002	6,8	5,2	F	3,2	2,4	F	7,9	6,1	F
2003	6,7	4,8	1,9	3,3	2,3	1,1	8,4	5,7	2,7
2004	6,3	4,4	1,9	2,5	1,7	0,8	6,2	4,2	2,0
2005	9,4	6,3	3,1	4,2	2,7	1,6	10,6	6,6	3,9
2006	8,4	6,1	2,3	3,9	3,0	0,9	9,8	7,5	2,3
2007	8,9	5,8	3,1	3,3	2,2	1,1	8,2	5,4	2,8
2008	7,8	5,3	2,5	3,0	2,3	0,7	7,6	5,8	1,8
2009	8,0	5,7	2,3	3,4	2,6	0,9	8,6	6,4	2,1
Femmes ¹									
1999	6,3	4,9	1,4	3,5	2,9	0,6	8,6	7,1	1,5
2000	6,9	5,1	1,8	3,4	2,5	0,9	8,5	6,2	2,3
2001	8,2	6,3	1,9	3,9	2,9	0,9	9,7	7,3	2,4
2002	10,3	7,6	2,8	4,5	3,3	1,2	11,3	8,2	3,1
2003	9,5	7,5	1,9	4,4	3,6	0,8	11,1	9,0	2,1
2004	8,9	6,9	1,9	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,1
2005	10,1	7,3	2,8	4,3	3,3	1,0	10,8	8,2	2,6
2006	10,7	7,6	3,1	4,8	3,3	1,5	12,1	8,3	3,8
2007	11,8	9,0	2,9	5,4	4,4	1,1	13,6	10,9	2,7
2008	10,5	7,6	2,9	4,4	3,4	1,1	11,1	8,4	2,7
2009	10,7	8,3	2,5	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-16

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Autres enseignants

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	3,7	2,6	F	1,9	1,5	F	4,9	3,8	F
2000	4,5	3,0	1,4	2,1	1,5	0,6	5,2	3,9	1,4
2001	5,3	3,8	1,5	2,4	1,8	0,6	5,9	4,4	1,5
2002	5,8	4,0	1,8	2,9	2,2	0,7	7,2	5,6	1,6
2003	4,5	2,8	1,7	1,9	1,3	0,6	4,6	3,2	1,4
2004	5,2	3,6	1,6	2,5	2,0	0,6	6,3	4,9	1,4
2005	5,3	3,6	1,7	2,4	1,7	0,7	6,1	4,3	1,8
2006	6,4	4,2	2,2	2,8	2,0	0,8	7,1	5,0	2,1
2007	6,1	4,1	2,1	2,5	1,7	0,7	6,2	4,4	1,9
2008	6,7	4,4	2,3	3,0	2,1	0,9	7,6	5,4	2,2
2009	5,6	3,6	2,0	2,5	1,7	0,8	6,3	4,3	2,0
Hommes ¹									
1999	3,1	2,3	F	1,6	1,3	F	4,0	3,2	F
2000	4,0	2,8	F	1,9	1,3	F	4,6	3,2	F
2001	4,0	2,6	F	1,8	1,2	F	4,6	3,0	F
2002	4,9	3,0	F	2,3	1,6	F	5,8	3,9	F
2003	3,9	2,3	F	1,7	1,1	F	4,3	2,8	F
2004	4,9	3,3	F	2,3	1,7	F	5,9	4,2	F
2005	4,4	2,8	F	2,1	1,4	F	5,1	3,5	F
2006	4,9	2,8	2,1	2,1	1,2	0,9	5,3	3,0	2,3
2007	6,4	4,0	2,4	2,6	1,8	0,9	6,6	4,4	2,2
2008	5,3	3,0	2,3	2,2	1,3	0,9	5,5	3,3	2,2
2009	5,4	3,1	2,3	2,5	1,5	1,0	6,2	3,6	2,5
Femmes ¹									
1999	4,6	F	F	2,5	F	F	6,3	F	F
2000	5,1	3,5	F	2,5	1,9	F	6,2	4,8	F
2001	7,1	5,4	F	3,1	2,5	F	7,8	6,3	F
2002	7,1	5,4	F	3,7	3,1	F	9,2	7,8	F
2003	5,2	3,5	F	2,1	1,5	F	5,1	3,8	F
2004	5,6	3,9	F	2,8	2,3	F	6,9	5,7	F
2005	6,5	4,7	F	3,0	2,2	F	7,4	5,4	F
2006	8,5	6,1	F	3,9	3,1	F	9,7	7,8	F
2007	5,8	4,2	F	2,3	1,7	F	5,7	4,2	F
2008	8,3	5,9	F	4,0	3,1	F	10,1	7,9	F
2009	5,9	4,3	F	2,6	2,1	F	6,6	5,2	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-17
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Culture et loisirs

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,6	3,7	1,9	2,4	1,8	0,5	5,9	4,6	1,3
2000	5,0	3,9	1,2	2,0	1,7	0,3	5,1	4,3	0,7
2001	6,5	4,7	1,8	2,5	2,0	0,5	6,2	4,9	1,3
2002	7,4	5,3	2,1	3,0	2,3	0,7	7,4	5,8	1,6
2003	7,2	5,5	1,8	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2004	7,0	4,9	2,1	3,0	2,2	0,7	7,5	5,6	1,9
2005	8,2	5,7	2,5	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
2006	7,5	5,0	2,5	2,8	1,9	0,9	7,0	4,8	2,1
2007	7,7	5,3	2,4	2,7	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
2008	8,0	5,4	2,5	3,2	2,3	0,9	8,0	5,8	2,2
2009	7,8	5,4	2,5	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,9
Hommes ¹									
1999	4,3	2,7	F	1,7	1,3	F	4,3	3,2	F
2000	4,4	3,3	F	1,7	1,4	F	4,3	3,6	F
2001	5,4	3,8	F	2,1	1,6	F	5,3	4,0	F
2002	6,5	4,6	1,9	2,6	2,1	0,5	6,6	5,2	1,4
2003	6,9	5,0	1,9	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,5
2004	5,9	3,8	2,1	2,4	1,7	0,7	6,0	4,2	1,8
2005	7,7	5,5	2,2	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
2006	6,5	4,3	2,2	2,6	1,8	0,8	6,4	4,5	1,9
2007	6,2	4,0	2,2	2,1	1,4	0,6	5,2	3,6	1,6
2008	5,9	3,8	2,1	1,8	1,2	0,6	4,6	3,0	1,6
2009	6,8	4,1	2,7	2,6	1,7	0,9	6,5	4,3	2,2
Femmes ¹									
1999	6,8	4,7	2,1	3,0	2,4	0,6	7,5	5,9	1,6
2000	5,6	4,3	F	2,3	2,0	F	5,7	4,9	F
2001	7,6	5,5	2,0	2,9	2,3	0,6	7,1	5,7	1,4
2002	8,1	5,9	2,2	3,3	2,5	0,8	8,2	6,3	1,9
2003	7,5	5,9	1,7	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
2004	8,0	5,8	2,2	3,5	2,8	0,8	8,8	6,9	1,9
2005	8,7	5,8	2,9	3,2	2,4	0,8	8,0	6,0	2,1
2006	8,4	5,6	2,8	3,0	2,0	1,0	7,4	5,1	2,4
2007	9,0	6,3	2,6	3,1	2,5	0,6	7,8	6,2	1,6
2008	9,7	6,8	2,9	4,4	3,3	1,1	11,0	8,2	2,8
2009	8,7	6,4	2,3	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-18
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Ventes et services

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,6	4,3	1,3	3,2	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2000	5,9	4,6	1,3	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2001	6,7	5,1	1,6	3,4	2,8	0,6	8,6	7,1	1,5
2002	7,1	5,2	1,8	3,5	2,8	0,7	8,8	7,1	1,7
2003	7,0	5,3	1,7	3,6	2,9	0,7	8,9	7,3	1,6
2004	6,9	5,1	1,8	3,5	2,9	0,7	8,8	7,2	1,6
2005	7,7	5,8	1,9	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2006	7,6	5,6	2,0	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2007	7,8	5,7	2,1	3,8	3,0	0,8	9,6	7,6	1,9
2008	7,8	5,7	2,0	3,8	3,1	0,8	9,5	7,6	1,9
2009	7,4	5,5	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
Hommes ¹									
1999	4,4	3,4	1,0	2,4	2,1	0,4	6,1	5,1	0,9
2000	4,9	3,8	1,1	2,5	2,1	0,4	6,3	5,3	1,0
2001	5,4	4,1	1,3	2,7	2,2	0,5	6,8	5,6	1,2
2002	5,8	4,1	1,6	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,5
2003	5,7	4,2	1,5	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2004	5,7	4,0	1,6	2,8	2,2	0,6	7,1	5,5	1,5
2005	6,3	4,8	1,5	3,1	2,5	0,6	7,7	6,3	1,4
2006	6,4	4,7	1,7	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2007	6,6	4,8	1,8	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,8
2008	6,6	4,8	1,8	3,2	2,5	0,7	8,0	6,4	1,6
2009	6,4	4,5	1,8	3,3	2,5	0,7	8,2	6,3	1,9
Femmes ¹									
1999	6,8	5,2	1,6	4,0	3,3	0,7	9,9	8,2	1,7
2000	7,0	5,5	1,5	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2001	8,0	6,1	1,9	4,2	3,5	0,7	10,5	8,7	1,8
2002	8,4	6,3	2,1	4,3	3,5	0,7	10,7	8,9	1,8
2003	8,3	6,3	2,0	4,3	3,6	0,7	10,6	8,9	1,7
2004	8,2	6,2	2,0	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,8
2005	9,0	6,8	2,2	4,7	3,9	0,8	11,7	9,8	1,9
2006	8,7	6,4	2,3	4,5	3,6	0,9	11,2	8,9	2,2
2007	8,9	6,6	2,4	4,4	3,5	0,8	10,9	8,8	2,1
2008	8,9	6,6	2,3	4,4	3,6	0,9	11,1	9,0	2,1
2009	8,5	6,4	2,1	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-19
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Grossistes

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,3	2,8	1,5	1,9	1,4	0,5	4,9	3,6	1,3
2000	4,6	3,3	1,3	2,1	1,8	0,4	5,4	4,4	0,9
2001	5,3	3,5	1,8	2,0	1,5	0,4	4,9	3,8	1,1
2002	6,1	4,0	2,1	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,6
2003	5,7	3,8	1,9	2,4	1,9	0,6	6,1	4,7	1,4
2004	5,5	3,5	2,0	2,2	1,6	0,6	5,5	4,0	1,5
2005	6,2	4,1	2,1	2,5	1,9	0,6	6,1	4,7	1,4
2006	5,7	3,7	2,0	2,3	1,6	0,7	5,8	4,1	1,8
2007	6,3	4,1	2,3	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,5
2008	6,1	4,1	2,1	2,3	1,7	0,6	5,7	4,4	1,4
2009	5,5	3,7	1,9	2,3	1,8	0,5	5,7	4,4	1,3
Hommes ¹									
1999	3,3	2,0	1,2	1,3	0,9	0,4	3,3	2,2	1,1
2000	3,7	2,6	1,2	1,6	1,2	0,4	4,0	3,1	0,9
2001	4,2	2,7	1,5	1,6	1,2	0,4	4,0	2,9	1,1
2002	4,8	2,9	1,9	1,8	1,2	0,5	4,4	3,1	1,4
2003	4,0	2,6	1,4	1,7	1,3	0,5	4,3	3,2	1,1
2004	4,5	2,7	1,8	1,8	1,3	0,5	4,4	3,2	1,3
2005	4,9	3,1	1,8	1,6	1,1	0,5	4,1	2,9	1,2
2006	4,9	3,0	1,9	2,1	1,4	0,7	5,3	3,4	1,8
2007	5,1	3,4	1,7	2,0	1,5	0,5	5,0	3,7	1,2
2008	5,2	3,4	1,8	1,8	1,3	0,5	4,6	3,3	1,3
2009	4,4	2,9	1,6	1,8	1,4	0,4	4,5	3,4	1,0
Femmes ¹									
1999	6,2	4,2	2,0	3,2	2,5	0,7	7,9	6,3	1,6
2000	6,2	4,7	F	3,3	2,9	F	8,1	7,1	F
2001	7,3	5,1	2,2	2,7	2,3	0,5	6,8	5,7	1,1
2002	8,4	5,9	2,5	3,6	2,8	0,8	9,0	7,0	1,9
2003	8,5	5,8	2,7	3,8	3,0	0,8	9,4	7,4	2,0
2004	7,2	4,9	2,4	3,0	2,3	0,7	7,5	5,7	1,8
2005	8,5	5,8	2,7	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,8
2006	7,0	4,8	2,2	2,7	2,1	0,7	6,8	5,2	1,7
2007	8,2	5,1	3,1	3,1	2,3	0,7	7,7	5,8	1,9
2008	7,7	5,2	2,5	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,6
2009	7,5	5,1	2,4	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-20
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Détaillants

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,4	3,9	1,6	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
2000	5,6	4,2	1,3	2,6	2,2	0,5	6,6	5,4	1,2
2001	6,9	5,2	1,7	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2002	6,6	4,8	1,7	3,0	2,5	0,5	7,6	6,2	1,4
2003	7,0	5,5	1,5	3,4	2,9	0,5	8,5	7,2	1,3
2004	6,5	4,7	1,8	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,7
2005	7,1	5,4	1,7	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
2006	7,3	5,4	2,0	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0
2007	7,7	5,6	2,0	3,8	3,0	0,8	9,4	7,5	1,9
2008	7,5	5,5	2,1	3,6	2,8	0,8	9,0	7,0	2,0
2009	7,4	5,5	1,9	3,5	2,9	0,7	8,9	7,1	1,7
Hommes ¹									
1999	4,3	3,1	1,2	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	1,0
2000	4,1	3,0	1,1	1,7	1,4	0,3	4,4	3,5	0,8
2001	5,4	4,0	1,4	2,6	2,1	0,5	6,5	5,3	1,3
2002	5,3	3,9	1,5	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	1,0
2003	5,7	4,2	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,3
2004	5,3	3,6	1,7	2,4	1,8	0,6	6,1	4,5	1,6
2005	6,1	4,6	1,5	2,8	2,2	0,6	6,9	5,4	1,5
2006	5,5	3,9	1,5	2,8	2,1	0,7	6,9	5,2	1,7
2007	6,3	4,5	1,8	3,0	2,3	0,7	7,6	5,8	1,8
2008	6,3	4,5	1,9	2,8	2,2	0,6	7,1	5,6	1,5
2009	5,8	4,3	1,5	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
Femmes ¹									
1999	6,2	4,4	1,8	3,3	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
2000	6,4	5,0	1,4	3,3	2,7	0,6	8,1	6,7	1,4
2001	8,0	6,1	1,9	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
2002	7,4	5,5	1,9	3,6	2,9	0,7	8,9	7,3	1,6
2003	8,0	6,4	1,6	3,9	3,4	0,5	9,8	8,5	1,3
2004	7,4	5,5	1,9	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
2005	7,9	6,0	1,9	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2006	8,6	6,3	2,3	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
2007	8,5	6,4	2,2	4,3	3,5	0,8	10,6	8,7	1,9
2008	8,3	6,1	2,2	4,1	3,2	0,9	10,3	8,0	2,3
2009	8,5	6,3	2,2	4,2	3,4	0,8	10,6	8,6	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-21

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Aliments et boissons

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,8	3,8	1,0	2,9	2,4	0,5	7,1	6,0	1,2
2000	5,5	4,1	1,4	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,5
2001	5,4	4,2	1,2	2,8	2,3	0,5	7,0	5,7	1,2
2002	6,2	4,6	1,7	3,1	2,4	0,7	7,9	6,1	1,7
2003	6,2	4,5	1,6	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
2004	5,8	4,1	1,7	3,0	2,3	0,7	7,5	5,9	1,7
2005	6,3	4,7	1,6	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,6
2006	7,0	5,4	1,7	3,9	3,2	0,7	9,7	7,9	1,8
2007	6,8	5,1	1,8	3,6	2,8	0,8	9,0	7,0	2,0
2008	6,1	4,4	1,7	3,1	2,4	0,7	7,7	5,9	1,8
2009	6,3	4,5	1,8	3,1	2,4	0,7	7,8	6,1	1,7
Hommes ¹									
1999	3,6	2,9	F	2,0	1,7	F	5,0	4,2	F
2000	5,0	3,7	1,3	3,0	2,6	0,5	7,6	6,4	1,2
2001	4,0	3,2	F	2,0	1,7	F	4,9	4,2	F
2002	5,0	3,5	1,5	2,5	1,8	0,7	6,2	4,4	1,8
2003	4,4	3,3	F	2,6	2,1	F	6,5	5,3	F
2004	4,8	3,0	1,8	2,3	1,5	0,8	5,8	3,8	2,0
2005	4,9	3,6	1,3	2,2	1,8	0,4	5,4	4,4	1,0
2006	5,6	4,2	1,4	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2007	5,3	3,8	1,5	2,9	2,1	0,8	7,3	5,3	2,0
2008	4,5	3,0	1,5	2,0	1,4	0,6	5,1	3,5	1,5
2009	5,4	3,5	2,0	2,6	1,9	0,8	6,6	4,7	1,9
Femmes ¹									
1999	5,8	4,5	1,3	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
2000	6,0	4,5	1,5	3,5	2,8	0,7	8,8	7,0	1,8
2001	6,5	5,0	1,5	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,6
2002	7,1	5,3	1,7	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2003	7,4	5,4	2,0	4,1	3,3	0,8	10,2	8,3	1,9
2004	6,6	5,0	1,6	3,5	3,0	0,5	8,9	7,5	1,4
2005	7,5	5,6	1,9	4,3	3,5	0,8	10,8	8,8	2,1
2006	8,1	6,3	1,8	4,5	3,8	0,8	11,3	9,4	1,9
2007	8,1	6,1	2,0	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	2,0
2008	7,4	5,6	1,9	4,0	3,2	0,8	10,1	8,1	2,0
2009	7,1	5,4	1,7	3,6	2,9	0,6	8,9	7,4	1,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-22
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Services de protection

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,7	4,8	F	3,6	3,2	F	8,9	8,1	F
2000	6,5	5,2	1,3	4,0	3,5	0,6	10,1	8,6	1,5
2001	5,7	4,7	0,9	3,5	3,0	0,5	8,7	7,5	1,1
2002	6,5	4,9	1,6	3,9	3,2	0,7	9,9	8,0	1,9
2003	6,1	4,6	1,5	3,6	2,9	0,7	8,9	7,1	1,8
2004	6,6	4,9	1,7	3,7	2,9	0,8	9,4	7,4	2,0
2005	8,1	6,5	1,6	5,0	4,3	0,7	12,4	10,7	1,7
2006	7,6	5,6	2,0	4,3	3,3	1,1	10,9	8,2	2,7
2007	7,9	6,0	1,9	4,3	3,4	1,0	10,8	8,4	2,4
2008	7,9	6,1	1,7	4,9	4,1	0,8	12,3	10,2	2,1
2009	8,0	6,3	1,7	5,1	4,2	0,9	12,8	10,6	2,2
Hommes ¹									
1999	5,0	4,1	F	3,1	2,8	F	7,8	6,9	F
2000	5,4	4,2	1,2	3,1	2,6	0,6	7,8	6,4	1,4
2001	5,4	4,4	F	3,4	2,9	F	8,6	7,4	F
2002	6,0	4,2	1,7	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
2003	5,6	4,3	1,3	3,3	2,7	0,7	8,3	6,7	1,7
2004	5,6	3,9	1,7	3,2	2,4	0,8	8,0	5,9	2,1
2005	7,2	5,7	1,5	4,6	3,9	0,7	11,5	9,8	1,7
2006	7,1	5,4	1,7	4,2	3,3	0,9	10,4	8,1	2,3
2007	7,2	5,4	1,8	3,9	3,0	1,0	9,9	7,4	2,4
2008	7,1	5,6	1,5	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8
2009	7,5	5,7	1,8	4,8	3,8	1,0	11,9	9,4	2,5
Femmes ¹									
1999	9,2	8,1	F	5,9	5,6	F	14,7	14,0	F
2000	12,4	10,6	F	9,1	8,4	F	22,8	20,9	F
2001	7,1	6,4	F	3,6	3,3	F	9,1	8,2	F
2002	9,4	8,3	F	6,6	6,4	F	16,6	16,0	F
2003	8,7	6,3	F	4,6	3,7	F	11,5	9,3	F
2004	11,3	9,6	F	6,6	5,9	F	16,5	14,8	F
2005	12,0	9,8	F	6,7	5,9	F	16,8	14,8	F
2006	10,0	6,4	F	5,2	3,3	F	12,9	8,3	F
2007	11,0	9,1	F	5,9	5,1	F	14,9	12,7	F
2008	11,1	8,4	F	6,4	5,2	F	16,1	13,0	F
2009	10,1	9,1	F	6,8	6,4	F	17,0	16,1	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-23

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Garderie et soutien à domicile

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,6	6,3	1,3	4,1	3,6	0,5	10,2	9,0	1,1
2000	8,1	6,4	1,7	4,1	3,4	0,6	10,2	8,5	1,6
2001	8,2	5,8	2,4	4,1	3,0	1,1	10,2	7,6	2,7
2002	9,5	7,0	2,5	4,5	3,7	0,8	11,2	9,3	1,9
2003	9,5	6,6	2,8	4,8	3,7	1,1	11,9	9,2	2,7
2004	9,2	7,2	2,0	4,5	3,7	0,8	11,3	9,3	2,0
2005	9,5	6,7	2,8	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
2006	10,4	7,5	2,9	4,9	3,9	1,0	12,3	9,6	2,6
2007	10,5	7,6	2,9	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	2,1
2008	11,2	8,0	3,2	5,1	4,0	1,1	12,7	10,0	2,7
2009	9,9	7,1	2,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,8
Hommes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2005	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2006	13,6	F	F	7,0	F	F	17,5	F	F
2007	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2008	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2009	F	F	F	F	F	F	F	F	F
Femmes ¹									
1999	7,8	6,4	1,4	4,2	3,7	0,5	10,6	9,3	1,2
2000	8,3	6,6	1,8	4,2	3,6	0,7	10,6	8,9	1,7
2001	8,4	6,0	2,4	4,1	3,1	1,0	10,3	7,8	2,5
2002	9,9	7,4	2,5	4,6	3,9	0,7	11,6	9,8	1,8
2003	9,8	6,8	3,0	4,9	3,8	1,2	12,3	9,4	2,9
2004	9,2	7,1	2,1	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
2005	9,5	6,7	2,8	3,9	3,2	0,8	9,8	7,9	1,9
2006	10,2	7,1	3,1	4,7	3,6	1,1	11,8	9,0	2,8
2007	10,7	7,7	3,0	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2008	11,4	8,2	3,2	5,1	4,1	1,0	12,8	10,2	2,6
2009	10,0	7,2	2,8	4,4	3,7	0,7	11,0	9,2	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-24
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Voyages et hébergement

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,2	4,9	1,2	3,7	3,2	0,5	9,2	8,0	1,3
2000	6,7	5,4	1,3	3,7	3,2	0,5	9,3	8,1	1,1
2001	7,9	6,2	1,7	4,4	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7
2002	8,2	6,3	1,9	4,3	3,6	0,7	10,8	8,9	1,8
2003	8,1	6,2	1,9	4,3	3,5	0,8	10,6	8,7	1,9
2004	8,3	6,5	1,8	4,5	3,9	0,6	11,3	9,7	1,6
2005	9,1	7,1	2,0	4,9	4,1	0,7	12,2	10,4	1,8
2006	8,7	6,6	2,1	4,7	3,8	0,9	11,7	9,5	2,1
2007	8,9	6,7	2,2	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
2008	9,2	7,0	2,2	4,6	3,8	0,8	11,5	9,6	2,0
2009	8,7	6,5	2,1	4,7	3,8	0,9	11,8	9,6	2,2
Hommes ¹									
1999	5,0	4,0	1,0	2,9	2,6	0,3	7,3	6,4	0,9
2000	5,8	4,7	1,1	3,1	2,7	0,4	7,8	6,9	0,9
2001	6,6	5,2	1,5	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
2002	6,8	5,2	1,5	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,4
2003	7,3	5,4	1,9	3,8	3,0	0,8	9,4	7,4	2,0
2004	6,9	5,5	1,4	3,7	3,3	0,5	9,3	8,2	1,2
2005	7,4	5,9	1,5	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
2006	7,8	5,9	1,9	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
2007	7,9	6,0	1,9	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
2008	8,1	6,1	1,9	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,8
2009	7,6	5,5	2,1	4,1	3,1	1,0	10,2	7,8	2,5
Femmes ¹									
1999	7,4	5,9	1,5	4,6	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2000	7,6	6,1	1,5	4,3	3,8	0,6	10,9	9,4	1,4
2001	9,0	7,1	2,0	5,1	4,3	0,8	12,8	10,8	2,1
2002	9,7	7,3	2,3	5,1	4,2	0,9	12,8	10,6	2,2
2003	8,9	6,9	2,0	4,8	4,0	0,7	11,9	10,1	1,9
2004	9,7	7,5	2,2	5,3	4,5	0,8	13,2	11,2	2,0
2005	10,7	8,2	2,5	5,9	5,0	0,9	14,6	12,5	2,1
2006	9,6	7,3	2,4	5,2	4,2	1,0	13,0	10,5	2,5
2007	9,9	7,4	2,5	5,1	4,1	1,0	12,7	10,3	2,4
2008	10,1	7,7	2,4	5,2	4,3	0,8	12,9	10,8	2,1
2009	9,6	7,4	2,2	5,3	4,5	0,8	13,3	11,3	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-25

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Métiers, transports et machinerie

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,2	4,7	1,5	3,7	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	6,5	5,0	1,5	3,7	3,3	0,5	9,3	8,2	1,2
2001	7,0	5,3	1,7	3,9	3,3	0,5	9,6	8,3	1,3
2002	7,7	5,7	2,0	4,1	3,4	0,7	10,2	8,6	1,6
2003	7,6	5,8	1,9	4,3	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
2004	7,4	5,2	2,2	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2005	8,0	5,7	2,2	4,1	3,4	0,7	10,2	8,5	1,8
2006	8,3	6,0	2,3	4,4	3,6	0,8	10,9	8,9	2,1
2007	8,5	6,0	2,5	4,4	3,6	0,9	11,1	8,9	2,2
2008	8,5	5,9	2,6	4,2	3,3	0,9	10,6	8,4	2,2
2009	8,0	5,7	2,4	4,3	3,4	0,9	10,8	8,6	2,2
Hommes ¹									
1999	6,1	4,7	1,5	3,7	3,2	0,5	9,2	8,0	1,2
2000	6,3	4,9	1,5	3,6	3,2	0,5	9,1	8,0	1,1
2001	7,0	5,3	1,7	3,9	3,3	0,5	9,7	8,3	1,3
2002	7,6	5,6	2,0	4,1	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2003	7,5	5,6	1,8	4,2	3,6	0,6	10,4	8,9	1,5
2004	7,1	5,0	2,1	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2005	7,8	5,5	2,2	4,0	3,3	0,7	10,0	8,2	1,7
2006	8,1	5,8	2,3	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,0
2007	8,2	5,7	2,5	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
2008	8,3	5,7	2,6	4,1	3,2	0,9	10,3	8,1	2,2
2009	7,8	5,5	2,3	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,2
Femmes ¹									
1999	8,7	6,6	F	5,3	4,4	F	13,1	11,1	F
2000	9,8	7,9	F	5,7	5,1	F	14,4	12,8	F
2001	8,1	6,0	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
2002	9,8	7,2	2,6	5,1	4,1	1,0	12,7	10,2	2,5
2003	10,3	7,9	2,4	5,8	5,3	0,6	14,6	13,1	1,5
2004	11,6	9,0	2,6	6,3	5,6	0,7	15,7	14,0	1,8
2005	11,6	8,6	3,1	6,3	5,4	0,9	15,7	13,4	2,2
2006	11,2	8,4	2,8	6,1	5,1	1,0	15,2	12,6	2,5
2007	13,2	10,1	3,2	7,2	6,1	1,1	17,9	15,3	2,7
2008	12,2	8,8	3,4	6,2	5,1	1,0	15,4	12,9	2,6
2009	12,7	9,2	3,5	7,1	6,0	1,1	17,7	15,1	2,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-26

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Entrepreneurs et contremaîtres

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,7	2,8	F	2,1	1,5	F	5,3	3,8	F
2000	5,6	4,1	F	3,0	2,6	F	7,6	6,6	F
2001	6,2	4,2	2,0	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
2002	6,3	4,1	2,2	3,0	2,5	0,6	7,6	6,1	1,4
2003	5,7	3,8	1,9	3,0	2,3	0,7	7,6	5,8	1,8
2004	5,6	3,5	2,0	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,8
2005	6,0	4,2	1,8	2,9	2,4	0,5	7,2	6,0	1,2
2006	5,9	3,7	2,2	2,7	2,2	0,6	6,8	5,4	1,4
2007	6,0	4,0	2,0	2,4	1,8	0,6	6,1	4,6	1,5
2008	5,9	3,3	2,6	2,4	1,7	0,7	5,9	4,2	1,8
2009	7,5	4,8	2,6	3,6	3,0	0,7	9,0	7,4	1,7
Hommes ¹									
1999	4,7	2,7	F	2,1	1,5	F	5,3	3,7	F
2000	5,2	3,8	F	2,9	2,5	F	7,3	6,2	F
2001	6,0	4,1	1,9	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2002	6,3	4,1	2,2	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2003	5,7	3,8	1,9	3,0	2,3	0,7	7,6	5,7	1,8
2004	5,4	3,4	2,0	2,5	1,8	0,7	6,3	4,5	1,8
2005	5,8	4,1	1,8	2,9	2,4	0,5	7,2	6,1	1,1
2006	5,6	3,4	2,2	2,6	2,0	0,6	6,4	4,9	1,4
2007	5,8	3,7	2,0	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,5
2008	5,6	3,3	2,4	2,3	1,6	0,7	5,8	4,1	1,7
2009	7,1	4,5	2,6	3,3	2,7	0,7	8,3	6,7	1,6
Femmes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2005	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2006	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2007	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2008	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2009	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-27

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Métiers de la construction

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,1	5,4	1,7	4,7	4,1	0,6	11,7	10,3	1,4
2000	6,7	5,1	1,6	3,7	3,2	0,5	9,3	8,0	1,3
2001	6,9	4,9	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2002	8,6	6,5	2,1	5,0	4,2	0,7	12,4	10,6	1,8
2003	8,0	5,7	2,3	4,5	3,7	0,8	11,1	9,2	2,0
2004	6,9	4,7	2,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,1
2005	8,0	5,4	2,6	3,9	3,1	0,8	9,6	7,7	1,9
2006	8,6	6,3	2,2	4,6	3,6	1,0	11,4	9,0	2,4
2007	9,3	6,4	2,8	4,6	3,6	1,1	11,6	8,9	2,6
2008	8,5	5,7	2,8	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
2009	8,4	5,9	2,5	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,3
Hommes ¹									
1999	7,2	5,5	1,7	4,7	4,2	0,6	11,9	10,4	1,4
2000	6,6	5,1	1,5	3,7	3,2	0,5	9,3	8,0	1,3
2001	6,8	4,8	2,0	3,7	3,1	0,6	9,2	7,8	1,4
2002	8,7	6,6	2,1	5,0	4,3	0,7	12,5	10,7	1,8
2003	7,9	5,7	2,2	4,4	3,7	0,8	11,1	9,1	1,9
2004	6,8	4,6	2,2	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
2005	8,0	5,4	2,5	3,9	3,1	0,7	9,7	7,8	1,9
2006	8,5	6,2	2,3	4,5	3,6	1,0	11,4	8,9	2,5
2007	9,0	6,3	2,7	4,6	3,5	1,0	11,4	8,8	2,6
2008	8,5	5,7	2,8	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
2009	8,3	5,8	2,5	4,3	3,4	0,9	10,8	8,5	2,2
Femmes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2005	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2006	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2007	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2008	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2009	F	F	F	F	F	F	F	F	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-28
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Autres métiers

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,9	4,4	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,8	1,2
2000	6,1	4,5	1,6	3,1	2,7	0,5	7,8	6,7	1,1
2001	7,1	5,3	1,8	3,5	3,0	0,5	8,9	7,6	1,3
2002	7,8	5,7	2,1	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
2003	7,4	5,5	1,9	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,4
2004	7,4	5,2	2,2	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2005	8,1	5,7	2,4	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
2006	8,5	5,9	2,6	4,2	3,4	0,9	10,6	8,4	2,2
2007	8,3	5,7	2,6	4,1	3,2	0,9	10,1	8,0	2,2
2008	8,7	5,9	2,8	4,1	3,2	0,9	10,3	7,9	2,4
2009	7,8	5,4	2,4	4,0	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
Hommes ¹									
1999	5,8	4,3	1,5	3,2	2,7	0,5	7,9	6,8	1,2
2000	5,9	4,4	1,6	3,0	2,6	0,5	7,6	6,4	1,1
2001	7,0	5,2	1,8	3,5	3,0	0,5	8,9	7,6	1,3
2002	7,8	5,7	2,1	3,6	3,0	0,6	8,9	7,5	1,4
2003	7,2	5,4	1,9	3,7	3,2	0,5	9,2	7,9	1,4
2004	7,2	5,0	2,2	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
2005	7,9	5,6	2,3	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2006	8,3	5,8	2,5	4,1	3,3	0,9	10,3	8,1	2,2
2007	8,2	5,6	2,6	4,0	3,1	0,9	10,0	7,8	2,2
2008	8,6	5,8	2,8	4,1	3,1	1,0	10,2	7,8	2,4
2009	7,8	5,4	2,4	4,0	3,1	0,9	9,9	7,6	2,3
Femmes ¹									
1999	8,0	5,9	F	4,4	3,7	F	11,1	9,2	F
2000	10,3	7,9	F	5,8	5,3	F	14,6	13,2	F
2001	9,0	6,7	F	3,6	2,8	F	9,0	7,1	F
2002	9,8	6,6	F	4,2	3,2	F	10,4	8,1	F
2003	12,7	9,7	F	7,3	6,8	F	18,3	17,0	F
2004	13,2	10,3	F	6,8	6,2	F	17,0	15,4	F
2005	11,3	7,7	F	4,8	4,1	F	12,1	10,2	F
2006	12,6	9,4	F	7,3	6,0	F	18,3	15,1	F
2007	12,5	10,0	F	6,0	5,3	F	14,9	13,3	F
2008	10,0	7,2	F	4,4	3,8	F	11,1	9,5	F
2009	8,9	F	F	4,0	F	F	10,0	F	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-29

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Conducteurs de matériel de transport

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	5,1	1,3	4,3	3,8	0,5	10,7	9,5	1,2
2000	6,9	5,6	1,2	4,6	4,2	0,5	11,6	10,5	1,1
2001	6,9	5,5	1,3	4,4	3,9	0,5	11,1	9,8	1,3
2002	6,7	5,0	1,7	4,1	3,5	0,7	10,4	8,7	1,7
2003	7,6	6,1	1,5	4,9	4,2	0,6	12,1	10,6	1,5
2004	7,3	5,4	1,9	4,4	3,8	0,7	11,1	9,4	1,7
2005	7,5	5,8	1,7	4,9	4,2	0,7	12,3	10,5	1,8
2006	7,5	5,6	2,0	4,5	3,8	0,7	11,4	9,5	1,9
2007	7,8	5,7	2,1	5,0	4,1	0,8	12,4	10,3	2,0
2008	8,0	5,7	2,3	4,7	3,8	0,9	11,7	9,4	2,3
2009	7,2	5,3	1,9	4,5	3,7	0,8	11,2	9,3	2,0
Hommes ¹									
1999	6,2	5,1	1,2	4,2	3,8	0,4	10,5	9,4	1,1
2000	6,7	5,5	1,2	4,5	4,1	0,4	11,4	10,3	1,1
2001	6,9	5,6	1,3	4,5	4,0	0,5	11,2	10,0	1,2
2002	6,5	4,9	1,6	4,1	3,4	0,7	10,2	8,5	1,6
2003	7,6	6,0	1,5	4,9	4,3	0,6	12,1	10,6	1,5
2004	7,1	5,2	1,9	4,3	3,6	0,7	10,7	9,0	1,7
2005	7,1	5,3	1,7	4,6	3,8	0,7	11,4	9,6	1,8
2006	7,3	5,4	1,9	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
2007	7,5	5,4	2,1	4,7	3,9	0,8	11,8	9,8	2,0
2008	7,6	5,4	2,2	4,5	3,6	0,9	11,2	8,9	2,3
2009	6,8	5,0	1,9	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	2,0
Femmes ¹									
1999	9,7	F	F	6,3	F	F	15,8	F	F
2000	9,6	F	F	7,1	F	F	17,7	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	9,8	F	F	6,0	F	F	14,9	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	10,1	8,1	F	7,3	6,6	F	18,1	16,5	F
2005	15,9	14,3	F	12,2	11,4	F	30,5	28,6	F
2006	11,4	8,8	F	6,9	5,9	F	17,4	14,7	F
2007	12,7	9,9	F	8,9	7,8	F	22,3	19,5	F
2008	15,0	11,1	F	8,2	6,8	F	20,6	17,1	F
2009	13,4	11,5	F	9,6	8,8	F	24,0	22,1	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-30

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Aides et manoeuvres

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,8	5,3	1,6	4,1	3,6	0,5	10,3	8,9	1,4
2000	7,3	5,9	1,5	4,2	3,7	0,5	10,4	9,2	1,2
2001	7,7	6,1	1,7	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2002	9,2	7,1	2,1	5,3	4,5	0,8	13,1	11,2	1,9
2003	8,6	6,6	1,9	4,7	4,1	0,7	11,8	10,1	1,7
2004	8,6	6,3	2,3	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,9
2005	9,1	6,5	2,6	4,4	3,7	0,7	11,0	9,1	1,8
2006	9,5	7,3	2,2	4,9	4,1	0,8	12,2	10,3	1,9
2007	10,1	7,3	2,7	5,2	4,2	1,0	13,0	10,5	2,4
2008	9,9	7,4	2,4	5,0	4,2	0,8	12,5	10,6	1,9
2009	9,8	7,0	2,8	5,2	4,2	1,0	12,9	10,4	2,5
Hommes ¹									
1999	6,5	4,9	1,6	3,9	3,3	0,6	9,6	8,2	1,4
2000	7,2	5,6	1,5	4,1	3,6	0,5	10,2	9,0	1,2
2001	7,7	6,1	1,6	4,2	3,6	0,6	10,5	9,0	1,5
2002	9,0	6,9	2,1	5,2	4,4	0,7	12,9	11,1	1,8
2003	8,4	6,5	1,9	4,6	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2004	8,2	5,9	2,3	4,1	3,4	0,7	10,3	8,4	1,9
2005	9,0	6,5	2,5	4,4	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7
2006	9,3	7,3	2,1	4,9	4,2	0,7	12,3	10,4	1,8
2007	9,6	6,9	2,6	4,9	4,0	0,9	12,2	9,9	2,3
2008	9,4	7,1	2,4	4,7	4,0	0,7	11,8	10,0	1,8
2009	9,2	6,6	2,6	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,5
Femmes ¹									
1999	10,6	9,1	F	6,8	6,5	F	17,1	16,3	F
2000	9,1	8,0	F	5,1	4,7	F	12,7	11,8	F
2001	7,7	F	F	3,4	F	F	8,5	F	F
2002	10,8	8,8	F	6,0	5,0	F	15,1	12,6	F
2003	10,1	7,9	F	5,9	5,5	F	14,8	13,7	F
2004	11,7	9,1	F	6,0	5,3	F	15,1	13,2	F
2005	10,3	6,7	F	4,7	3,6	F	11,7	9,0	F
2006	10,3	7,2	F	4,8	3,8	F	12,1	9,6	F
2007	13,9	10,3	F	7,6	6,1	F	18,9	15,3	F
2008	13,0	10,0	F	7,1	6,2	F	17,8	15,4	F
2009	14,6	10,1	F	7,2	6,0	F	18,1	15,1	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-31

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Professions du secteur primaire

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,5	4,2	1,3	3,3	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
2000	5,9	4,4	1,4	3,6	2,9	0,6	8,9	7,3	1,6
2001	6,3	4,6	1,8	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2002	6,0	4,4	1,7	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	1,9
2003	5,7	3,9	1,8	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2004	6,2	4,2	2,0	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,6
2005	6,0	4,3	1,7	3,1	2,6	0,6	7,8	6,4	1,4
2006	6,0	4,1	1,9	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
2007	6,8	4,5	2,3	3,5	2,7	0,8	8,9	6,7	2,1
2008	6,8	4,5	2,3	3,7	2,8	0,8	9,2	7,1	2,1
2009	5,2	3,4	1,9	2,7	2,0	0,7	6,7	4,9	1,8
Hommes ¹									
1999	5,5	4,2	1,3	3,3	2,9	0,4	8,3	7,3	1,0
2000	5,8	4,6	1,3	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,5
2001	6,3	4,6	1,7	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2002	5,5	4,0	1,5	3,4	2,6	0,7	8,4	6,6	1,9
2003	5,5	3,8	1,7	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,7
2004	5,8	4,1	1,7	3,1	2,6	0,5	7,8	6,4	1,3
2005	5,5	3,9	1,6	2,9	2,4	0,5	7,2	5,9	1,3
2006	5,7	4,0	1,7	3,2	2,6	0,6	8,1	6,6	1,6
2007	6,6	4,3	2,3	3,5	2,6	0,9	8,8	6,6	2,2
2008	6,3	4,2	2,0	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	1,9
2009	4,9	3,3	1,6	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
Femmes ¹									
1999	5,6	F	F	2,9	F	F	7,2	F	F
2000	6,0	F	F	2,7	F	F	6,7	F	F
2001	6,5	F	F	2,8	F	F	7,1	F	F
2002	8,9	6,5	F	5,0	4,1	F	12,6	10,2	F
2003	7,2	F	F	3,5	F	F	8,7	F	F
2004	8,4	4,6	F	3,8	2,5	F	9,4	6,3	F
2005	9,3	6,6	F	4,6	3,6	F	11,5	9,1	F
2006	7,6	5,1	F	4,1	3,0	F	10,2	7,6	F
2007	8,2	5,9	F	3,8	3,2	F	9,6	7,9	F
2008	9,9	6,2	F	5,6	4,4	F	14,1	11,0	F
2009	7,4	F	F	3,0	F	F	7,4	F	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-32
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Professions du secteur de la production

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,2	5,7	1,5	4,0	3,5	0,5	10,0	8,8	1,1
2000	7,6	6,0	1,6	4,2	3,7	0,5	10,6	9,3	1,3
2001	8,1	6,2	1,9	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2002	8,9	6,6	2,2	4,4	3,8	0,6	11,1	9,5	1,6
2003	8,7	6,5	2,3	4,5	3,7	0,7	11,1	9,3	1,9
2004	9,5	6,9	2,5	5,0	4,2	0,8	12,6	10,5	2,1
2005	9,3	6,9	2,4	4,7	4,0	0,7	11,8	10,0	1,9
2006	9,5	7,1	2,4	4,8	4,0	0,8	12,0	9,9	2,1
2007	10,0	7,1	2,9	5,1	4,1	1,0	12,8	10,4	2,5
2008	10,0	7,3	2,7	5,4	4,5	0,9	13,5	11,2	2,3
2009	9,3	6,7	2,6	5,0	4,1	0,9	12,6	10,3	2,3
Hommes ¹									
1999	6,5	5,2	1,4	3,7	3,3	0,4	9,2	8,1	1,1
2000	6,8	5,4	1,5	3,8	3,3	0,5	9,6	8,4	1,2
2001	7,4	5,7	1,7	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3
2002	8,2	6,1	2,1	4,1	3,5	0,6	10,2	8,7	1,5
2003	7,7	5,8	2,0	3,9	3,3	0,7	9,8	8,2	1,6
2004	8,7	6,3	2,5	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
2005	8,6	6,3	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2006	8,7	6,5	2,1	4,4	3,6	0,8	11,0	9,0	1,9
2007	8,9	6,3	2,6	4,6	3,6	1,0	11,5	9,0	2,5
2008	9,3	6,7	2,6	5,0	4,0	0,9	12,4	10,0	2,4
2009	8,8	6,3	2,6	4,8	3,8	1,0	12,1	9,6	2,5
Femmes ¹									
1999	8,6	6,7	1,8	4,7	4,2	0,5	11,7	10,4	1,3
2000	9,4	7,5	2,0	5,2	4,5	0,6	12,9	11,3	1,6
2001	9,6	7,2	2,4	4,9	4,1	0,7	12,2	10,4	1,8
2002	10,4	8,0	2,5	5,2	4,5	0,7	13,1	11,3	1,7
2003	11,0	8,0	2,9	5,7	4,8	1,0	14,3	11,9	2,4
2004	11,1	8,4	2,8	6,0	5,1	0,8	14,9	12,8	2,1
2005	11,0	8,3	2,7	5,8	5,0	0,8	14,4	12,5	2,0
2006	11,2	8,3	2,9	5,7	4,8	1,0	14,3	11,9	2,4
2007	12,4	9,0	3,4	6,4	5,5	1,0	16,1	13,6	2,4
2008	11,7	8,7	3,0	6,4	5,6	0,8	16,1	14,0	2,1
2009	10,4	7,8	2,6	5,5	4,8	0,7	13,8	12,0	1,8

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-33

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Conducteurs de machines et monteurs

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,1	5,6	1,5	4,0	3,5	0,4	9,9	8,8	1,1
2000	7,5	5,9	1,6	4,1	3,6	0,5	10,4	9,0	1,3
2001	7,9	6,0	1,9	4,0	3,4	0,6	9,9	8,4	1,5
2002	8,7	6,4	2,3	4,3	3,7	0,6	10,7	9,2	1,6
2003	8,4	6,2	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
2004	9,3	6,7	2,6	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
2005	9,1	6,7	2,4	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,9
2006	9,5	7,0	2,5	4,7	3,9	0,9	11,8	9,7	2,1
2007	9,8	6,9	2,8	5,0	4,0	1,0	12,4	10,0	2,4
2008	10,0	7,2	2,8	5,5	4,5	1,0	13,7	11,3	2,4
2009	9,3	6,6	2,6	4,9	4,0	0,9	12,3	10,0	2,2
Hommes ¹									
1999	6,5	5,1	1,4	3,7	3,2	0,4	9,1	8,1	1,1
2000	6,8	5,3	1,5	3,8	3,3	0,5	9,5	8,3	1,2
2001	7,2	5,5	1,7	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
2002	8,0	5,8	2,2	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2003	7,5	5,6	1,9	3,8	3,3	0,6	9,6	8,1	1,5
2004	8,6	6,1	2,5	4,4	3,6	0,8	11,1	9,1	2,0
2005	8,5	6,2	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2006	8,7	6,5	2,2	4,4	3,6	0,8	10,9	8,9	2,0
2007	8,8	6,2	2,6	4,5	3,5	1,0	11,3	8,8	2,4
2008	9,3	6,6	2,6	5,0	4,0	1,0	12,6	10,1	2,5
2009	8,8	6,3	2,6	4,7	3,8	0,9	11,9	9,5	2,3
Femmes ¹									
1999	8,4	6,7	1,7	4,6	4,2	0,4	11,6	10,5	1,1
2000	9,2	7,2	2,0	5,0	4,3	0,6	12,4	10,8	1,6
2001	9,4	7,0	2,4	4,8	4,1	0,7	12,0	10,2	1,8
2002	10,3	7,9	2,4	5,2	4,5	0,7	13,0	11,3	1,7
2003	10,7	7,7	3,0	5,6	4,6	0,9	13,9	11,6	2,3
2004	10,8	8,0	2,8	5,7	5,0	0,8	14,3	12,4	2,0
2005	10,7	7,9	2,9	5,5	4,6	0,9	13,6	11,5	2,1
2006	11,5	8,4	3,2	5,7	4,7	1,0	14,3	11,7	2,5
2007	12,3	8,8	3,4	6,2	5,3	0,9	15,5	13,1	2,3
2008	12,1	8,8	3,2	6,7	5,8	0,9	16,7	14,6	2,1
2009	10,4	7,6	2,8	5,3	4,6	0,8	13,4	11,4	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 5-34
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la profession — Manoeuvres

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,6	6,0	1,6	4,2	3,6	0,5	10,4	9,0	1,4
2000	8,3	6,7	1,6	4,8	4,2	0,5	11,9	10,6	1,3
2001	9,0	7,2	1,8	4,9	4,3	0,6	12,3	10,9	1,4
2002	9,8	7,7	2,2	5,2	4,5	0,7	13,0	11,3	1,7
2003	10,0	7,5	2,5	5,1	4,0	1,0	12,6	10,1	2,6
2004	10,5	8,1	2,4	6,0	5,0	1,0	15,1	12,5	2,6
2005	10,1	7,8	2,4	5,2	4,5	0,7	13,0	11,2	1,8
2006	9,4	7,4	2,0	5,0	4,2	0,8	12,5	10,6	1,9
2007	10,8	7,8	3,0	5,7	4,7	1,1	14,4	11,7	2,7
2008	10,1	7,6	2,4	5,1	4,3	0,7	12,7	10,8	1,9
2009	9,5	7,1	2,4	5,6	4,6	1,0	14,0	11,4	2,6
Hommes ¹									
1999	6,8	5,6	F	3,8	3,4	F	9,5	8,5	F
2000	7,0	5,6	1,4	4,0	3,6	0,5	10,1	8,9	1,2
2001	8,4	7,0	F	4,8	4,3	F	11,9	10,8	F
2002	9,3	7,4	1,9	5,1	4,5	0,6	12,7	11,2	1,5
2003	8,8	6,5	2,3	4,4	3,3	1,0	10,9	8,4	2,5
2004	9,5	7,2	2,3	5,6	4,5	1,1	13,9	11,3	2,6
2005	9,2	6,8	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,6	2,1
2006	8,7	6,8	1,9	4,5	3,8	0,7	11,2	9,5	1,7
2007	9,6	6,8	2,8	4,9	3,9	1,0	12,3	9,7	2,6
2008	9,7	7,3	2,4	4,6	3,9	0,7	11,6	9,8	1,8
2009	9,0	6,4	2,6	5,3	3,9	1,3	13,2	9,9	3,3
Femmes ¹									
1999	9,0	6,8	F	4,8	4,0	F	12,1	10,0	F
2000	10,3	8,5	F	5,9	5,3	F	14,8	13,3	F
2001	10,1	7,6	2,5	5,2	4,4	0,8	12,9	11,0	1,9
2002	10,8	8,1	2,7	5,4	4,6	0,8	13,5	11,5	2,1
2003	12,1	9,3	2,8	6,3	5,3	1,0	15,8	13,2	2,6
2004	12,2	9,6	2,5	6,9	5,9	1,0	17,2	14,7	2,6
2005	11,7	9,4	2,3	6,7	6,2	0,5	16,9	15,5	1,4
2006	10,4	8,2	2,2	5,8	4,9	0,9	14,5	12,3	2,2
2007	12,8	9,6	3,2	7,2	6,1	1,1	18,0	15,2	2,8
2008	10,6	8,1	2,5	5,7	4,9	0,8	14,3	12,3	2,0
2009	10,4	8,3	F	6,1	5,5	F	15,3	13,7	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Canada

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,0	4,5	1,5	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
2000	6,3	4,8	1,5	3,2	2,7	0,5	8,0	6,7	1,3
2001	7,0	5,3	1,8	3,4	2,8	0,6	8,5	7,0	1,5
2002	7,8	5,6	2,1	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2003	7,5	5,5	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2004	7,6	5,5	2,1	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2005	8,3	6,0	2,3	3,9	3,1	0,7	9,6	7,8	1,8
2006	8,2	5,8	2,4	3,9	3,0	0,9	9,7	7,6	2,1
2007	8,8	6,2	2,5	4,1	3,2	0,8	10,2	8,1	2,1
2008	8,7	6,1	2,6	4,0	3,2	0,9	10,0	7,9	2,1
2009	8,2	5,8	2,3	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,1
Hommes ¹									
1999	5,2	3,9	1,3	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,1
2000	5,5	4,1	1,4	2,8	2,4	0,4	7,0	5,9	1,1
2001	6,1	4,6	1,6	3,1	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2002	6,7	4,8	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,6
2003	6,5	4,7	1,8	3,3	2,6	0,6	8,2	6,6	1,5
2004	6,6	4,6	2,0	3,2	2,6	0,7	8,0	6,4	1,6
2005	7,2	5,2	2,1	3,4	2,7	0,7	8,6	6,9	1,7
2006	7,2	5,1	2,1	3,5	2,7	0,8	8,7	6,7	1,9
2007	7,5	5,1	2,4	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,1
2008	7,5	5,1	2,4	3,5	2,7	0,8	8,8	6,7	2,1
2009	7,0	4,9	2,2	3,5	2,6	0,8	8,6	6,6	2,1
Femmes ¹									
1999	7,1	5,4	1,8	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2000	7,5	5,7	1,8	3,8	3,2	0,6	9,4	7,9	1,5
2001	8,2	6,2	2,0	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,8
2002	9,2	6,7	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	1,9
2003	8,9	6,6	2,3	4,3	3,5	0,8	10,7	8,8	1,9
2004	8,9	6,6	2,3	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,9
2005	9,6	7,0	2,6	4,5	3,7	0,8	11,2	9,1	2,0
2006	9,5	6,8	2,7	4,5	3,5	1,0	11,2	8,8	2,4
2007	10,3	7,5	2,8	4,8	3,9	0,9	12,0	9,9	2,1
2008	10,2	7,3	2,8	4,7	3,8	0,9	11,8	9,6	2,2
2009	9,5	7,0	2,5	4,5	3,7	0,8	11,4	9,3	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Provinces de l'Atlantique

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,9	4,6	1,3	3,3	2,8	0,4	8,1	7,1	1,1
2000	6,6	5,1	1,4	3,6	3,1	0,5	9,0	7,8	1,2
2001	7,4	5,8	1,6	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3
2002	7,7	5,9	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,1	1,5
2003	7,6	5,8	1,8	4,0	3,4	0,6	10,0	8,4	1,5
2004	7,5	5,6	1,9	4,1	3,4	0,7	10,2	8,5	1,7
2005	8,2	6,2	2,1	4,1	3,4	0,7	10,2	8,5	1,7
2006	8,4	6,3	2,0	4,2	3,6	0,7	10,6	8,9	1,7
2007	8,7	6,5	2,3	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2008	8,8	6,5	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	8,9	1,8
2009	8,7	6,5	2,3	4,4	3,6	0,8	10,9	9,0	1,9
Hommes ¹									
1999	5,1	4,0	1,1	2,9	2,5	0,3	7,2	6,3	0,8
2000	5,3	4,1	1,2	2,9	2,5	0,4	7,3	6,3	1,0
2001	6,3	4,9	1,4	3,2	2,8	0,5	8,0	6,9	1,1
2002	6,6	5,0	1,6	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2003	6,2	4,7	1,5	3,4	2,9	0,5	8,4	7,1	1,3
2004	6,3	4,5	1,7	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
2005	7,0	5,2	1,8	3,6	3,0	0,6	9,0	7,4	1,6
2006	7,0	5,2	1,8	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2007	7,3	5,3	2,0	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2008	7,5	5,5	2,0	3,7	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2009	7,5	5,5	2,0	3,8	3,1	0,7	9,4	7,8	1,7
Femmes ¹									
1999	7,0	5,4	1,6	3,8	3,3	0,6	9,5	8,1	1,4
2000	8,1	6,5	1,7	4,5	3,9	0,6	11,3	9,9	1,5
2001	8,8	7,0	1,9	4,6	3,9	0,7	11,5	9,9	1,6
2002	9,2	6,9	2,2	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
2003	9,3	7,2	2,1	4,8	4,1	0,7	12,0	10,1	1,9
2004	9,1	6,9	2,2	4,9	4,2	0,8	12,3	10,5	1,9
2005	9,7	7,4	2,4	4,7	4,0	0,8	11,8	9,9	1,9
2006	10,0	7,7	2,3	5,1	4,3	0,8	12,6	10,6	2,0
2007	10,4	7,8	2,6	5,2	4,4	0,8	13,0	11,0	2,0
2008	10,2	7,8	2,5	5,0	4,2	0,8	12,5	10,5	2,0
2009	10,1	7,6	2,6	5,1	4,3	0,9	12,8	10,6	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Terre-Neuve-et-Labrador

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,3	4,4	0,9	3,4	3,1	0,3	8,4	7,7	0,7
2000	6,3	5,0	1,4	3,7	3,1	0,6	9,2	7,8	1,4
2001	6,7	5,1	1,5	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2002	6,6	4,8	1,8	3,4	2,7	0,7	8,6	6,9	1,7
2003	7,2	5,7	1,5	4,2	3,6	0,6	10,5	9,1	1,4
2004	7,0	5,5	1,5	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2005	6,9	5,3	1,6	3,8	3,2	0,6	9,5	8,1	1,4
2006	7,1	5,5	1,6	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
2007	7,6	5,7	1,9	3,9	3,3	0,6	9,8	8,2	1,6
2008	7,7	6,0	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,2	1,6
2009	8,3	6,5	1,7	4,6	4,0	0,7	11,5	9,9	1,6
Hommes ¹									
1999	4,0	3,4	F	2,6	2,4	F	6,6	6,1	F
2000	4,6	3,6	1,0	2,7	2,3	0,4	6,7	5,8	1,0
2001	5,2	4,0	1,2	2,8	2,3	0,5	6,9	5,7	1,2
2002	5,2	3,6	1,6	2,9	2,2	0,6	7,1	5,6	1,6
2003	5,4	4,2	1,1	3,4	3,0	0,4	8,6	7,5	1,1
2004	5,7	4,5	1,2	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
2005	5,5	4,2	1,3	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
2006	5,2	4,1	1,1	3,0	2,6	0,4	7,5	6,4	1,0
2007	6,1	4,7	1,4	3,3	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2008	5,8	4,4	1,4	3,0	2,5	0,5	7,6	6,2	1,3
2009	6,4	4,9	1,4	3,6	3,0	0,6	9,0	7,6	1,4
Femmes ¹									
1999	7,0	5,8	1,2	4,4	4,0	0,4	11,1	10,0	1,1
2000	8,5	6,6	1,9	5,1	4,3	0,8	12,7	10,6	2,1
2001	8,5	6,6	1,9	4,4	3,9	0,6	11,1	9,6	1,4
2002	8,3	6,2	2,1	4,2	3,4	0,7	10,5	8,6	1,9
2003	9,3	7,4	1,9	5,2	4,5	0,8	13,1	11,2	1,9
2004	8,5	6,6	1,9	4,8	4,1	0,7	12,1	10,3	1,8
2005	8,5	6,6	1,9	4,5	3,9	0,6	11,3	9,8	1,5
2006	9,3	7,1	2,2	5,1	4,2	0,9	12,7	10,5	2,2
2007	9,4	7,0	2,4	4,7	3,9	0,8	11,8	9,7	2,1
2008	9,9	7,8	2,1	5,1	4,3	0,8	12,8	10,9	1,9
2009	10,5	8,4	2,1	6,0	5,2	0,8	15,0	13,0	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-4
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Île-du-Prince-Édouard

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,8	4,1	1,7	3,3	2,7	0,6	8,3	6,7	1,6
2000	5,9	4,4	1,5	2,8	2,3	0,4	6,9	5,8	1,1
2001	6,5	4,8	1,7	3,1	2,6	0,5	7,7	6,5	1,2
2002	7,5	5,3	2,2	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
2003	6,7	4,9	1,7	3,1	2,6	0,5	7,7	6,4	1,3
2004	6,4	4,4	2,0	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,6
2005	7,7	5,4	2,3	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,6
2006	7,3	5,2	2,1	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
2007	7,6	5,3	2,3	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
2008	7,3	5,4	2,0	3,6	3,0	0,6	9,0	7,4	1,5
2009	7,5	5,3	2,1	3,4	2,8	0,7	8,6	6,9	1,6
Hommes ¹									
1999	5,2	3,8	1,5	2,9	2,4	0,5	7,3	6,1	1,2
2000	4,7	3,4	1,3	2,3	1,9	0,4	5,8	4,8	1,0
2001	5,4	3,9	1,5	2,6	2,2	0,4	6,4	5,5	1,0
2002	6,1	4,2	1,9	2,6	2,1	0,5	6,5	5,1	1,3
2003	5,6	4,1	1,4	2,7	2,3	0,4	6,7	5,7	1,0
2004	5,3	3,7	1,6	2,7	2,2	0,5	6,7	5,4	1,3
2005	6,0	4,2	1,8	2,8	2,3	0,5	7,0	5,7	1,3
2006	6,5	4,7	1,8	3,0	2,5	0,5	7,6	6,3	1,3
2007	6,1	4,0	2,0	2,7	2,1	0,6	6,8	5,2	1,6
2008	6,2	4,3	1,8	2,9	2,2	0,6	7,1	5,6	1,6
2009	6,0	4,3	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,3
Femmes ¹									
1999	6,4	4,5	1,9	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2000	7,1	5,4	1,7	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2001	7,7	5,8	1,9	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
2002	8,9	6,5	2,4	4,3	3,6	0,8	10,9	8,9	1,9
2003	7,8	5,8	2,0	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2004	7,6	5,2	2,4	3,4	2,7	0,7	8,6	6,7	1,9
2005	9,5	6,6	2,9	4,1	3,3	0,8	10,4	8,3	2,1
2006	8,1	5,7	2,4	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,9
2007	9,2	6,7	2,5	4,1	3,5	0,7	10,3	8,6	1,7
2008	8,5	6,4	2,1	4,4	3,8	0,6	11,1	9,6	1,5
2009	9,0	6,5	2,5	4,2	3,4	0,8	10,6	8,5	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Nouvelle-Écosse

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	4,9	1,5	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
2000	7,1	5,5	1,6	3,8	3,3	0,5	9,5	8,2	1,3
2001	7,7	6,1	1,5	3,9	3,3	0,5	9,7	8,3	1,4
2002	8,4	6,3	2,1	4,2	3,5	0,7	10,4	8,8	1,6
2003	7,8	5,9	1,9	3,9	3,2	0,7	9,8	8,1	1,7
2004	8,0	5,9	2,1	4,4	3,6	0,7	11,0	9,1	1,9
2005	8,8	6,6	2,2	4,3	3,6	0,7	10,8	9,0	1,8
2006	8,5	6,4	2,2	4,3	3,6	0,7	10,7	8,9	1,8
2007	9,7	7,2	2,5	4,8	4,0	0,8	12,0	9,9	2,1
2008	9,4	7,0	2,3	4,6	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2009	9,2	6,8	2,4	4,5	3,7	0,8	11,4	9,3	2,1
Hommes ¹									
1999	5,8	4,5	1,4	3,0	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
2000	5,8	4,4	1,4	3,1	2,7	0,4	7,8	6,7	1,1
2001	6,7	5,4	1,3	3,3	2,9	0,4	8,3	7,2	1,0
2002	7,3	5,5	1,8	3,7	3,1	0,5	9,1	7,8	1,4
2003	6,6	4,9	1,7	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,5
2004	6,7	4,8	2,0	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,8
2005	7,5	5,5	2,0	3,7	3,1	0,7	9,3	7,7	1,6
2006	7,6	5,5	2,1	3,9	3,2	0,7	9,8	8,1	1,8
2007	8,3	6,0	2,3	4,2	3,4	0,8	10,5	8,4	2,0
2008	8,5	6,3	2,2	4,2	3,6	0,6	10,6	9,0	1,6
2009	8,1	6,0	2,2	4,1	3,3	0,8	10,1	8,2	1,9
Femmes ¹									
1999	7,2	5,5	1,7	3,5	3,0	0,5	8,8	7,6	1,2
2000	8,7	6,9	1,8	4,7	4,2	0,6	11,9	10,4	1,5
2001	8,9	7,1	1,8	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,8
2002	9,9	7,4	2,5	4,9	4,1	0,8	12,2	10,1	2,0
2003	9,3	7,2	2,1	4,7	3,9	0,8	11,7	9,7	2,0
2004	9,5	7,3	2,3	5,4	4,6	0,8	13,5	11,6	1,9
2005	10,4	7,9	2,4	5,1	4,3	0,8	12,7	10,7	2,0
2006	9,7	7,4	2,2	4,8	4,0	0,7	11,9	10,1	1,8
2007	11,2	8,4	2,8	5,5	4,7	0,8	13,8	11,8	2,1
2008	10,4	7,8	2,5	5,0	4,2	0,7	12,4	10,6	1,8
2009	10,3	7,7	2,7	5,1	4,2	0,9	12,8	10,5	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-6
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Nouveau-Brunswick

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,6	4,4	1,2	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	6,2	5,0	1,3	3,4	3,0	0,4	8,6	7,6	1,0
2001	7,8	6,1	1,7	4,1	3,5	0,6	10,2	8,8	1,4
2002	7,7	6,1	1,6	3,9	3,3	0,5	9,7	8,4	1,3
2003	7,8	6,0	1,8	4,1	3,5	0,6	10,2	8,8	1,4
2004	7,6	5,6	2,0	3,9	3,2	0,7	9,6	8,0	1,7
2005	8,5	6,3	2,2	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
2006	9,1	7,0	2,2	4,6	3,9	0,7	11,5	9,7	1,7
2007	8,6	6,3	2,2	4,2	3,5	0,7	10,5	8,8	1,8
2008	9,0	6,6	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
2009	8,6	6,2	2,4	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9
Hommes ¹									
1999	4,8	3,8	1,0	2,8	2,5	0,3	7,0	6,2	0,7
2000	5,3	4,1	1,2	2,9	2,6	0,4	7,3	6,4	0,9
2001	6,6	5,1	1,5	3,5	3,0	0,5	8,7	7,5	1,3
2002	6,7	5,4	1,4	3,5	3,0	0,4	8,7	7,6	1,1
2003	6,4	4,9	1,5	3,4	3,0	0,5	8,6	7,4	1,2
2004	6,2	4,4	1,7	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
2005	7,5	5,6	1,9	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2006	7,4	5,5	1,9	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,5
2007	7,1	5,1	2,0	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
2008	7,6	5,4	2,2	3,8	3,0	0,8	9,5	7,5	2,0
2009	7,6	5,5	2,1	3,7	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
Femmes ¹									
1999	6,8	5,2	1,6	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,6
2000	7,4	6,1	1,4	4,2	3,7	0,5	10,5	9,3	1,1
2001	9,2	7,3	1,9	4,9	4,2	0,6	12,1	10,6	1,6
2002	8,9	6,9	2,0	4,4	3,8	0,6	11,0	9,4	1,6
2003	9,5	7,4	2,1	4,9	4,2	0,7	12,2	10,5	1,7
2004	9,3	7,1	2,2	4,7	4,0	0,8	11,8	9,9	1,9
2005	9,7	7,2	2,5	4,6	3,8	0,8	11,4	9,4	2,0
2006	11,3	8,8	2,5	5,6	4,8	0,8	14,1	12,0	2,1
2007	10,3	7,8	2,5	5,3	4,5	0,8	13,3	11,3	2,0
2008	10,5	7,9	2,6	5,1	4,2	0,9	12,8	10,5	2,3
2009	9,9	7,1	2,8	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-7
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Québec

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,7	1,3	3,5	3,1	0,4	8,7	7,7	1,0
2000	6,4	5,1	1,3	3,5	3,1	0,4	8,8	7,8	1,0
2001	6,6	5,2	1,4	3,6	3,1	0,5	9,1	7,9	1,2
2002	7,7	5,8	1,9	3,9	3,4	0,6	9,9	8,4	1,4
2003	8,1	6,2	2,0	4,3	3,7	0,6	10,8	9,3	1,5
2004	8,2	6,2	2,0	4,3	3,8	0,6	10,8	9,4	1,4
2005	8,7	6,6	2,0	4,5	3,8	0,6	11,2	9,6	1,6
2006	8,9	6,6	2,4	4,6	3,7	0,9	11,5	9,3	2,2
2007	9,4	6,8	2,6	4,8	3,9	0,9	12,0	9,8	2,2
2008	9,1	6,4	2,7	4,6	3,7	0,9	11,6	9,2	2,3
2009	9,0	6,7	2,3	4,7	3,9	0,8	11,8	9,7	2,1
Hommes ¹									
1999	5,2	4,0	1,2	3,0	2,7	0,4	7,5	6,7	0,9
2000	5,6	4,3	1,2	3,1	2,8	0,4	7,8	6,9	0,9
2001	5,7	4,5	1,2	3,2	2,8	0,4	8,0	7,0	1,0
2002	6,7	5,0	1,7	3,5	2,9	0,6	8,7	7,3	1,4
2003	7,0	5,3	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2004	7,2	5,3	1,8	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4
2005	7,6	5,7	1,9	4,1	3,4	0,7	10,2	8,5	1,6
2006	7,9	5,7	2,2	4,2	3,3	0,9	10,4	8,2	2,2
2007	8,1	5,5	2,6	4,2	3,2	1,0	10,6	8,0	2,6
2008	8,0	5,3	2,7	4,2	3,0	1,2	10,4	7,5	2,9
2009	7,8	5,5	2,3	4,3	3,2	1,0	10,6	8,0	2,6
Femmes ¹									
1999	7,3	5,8	1,5	4,2	3,7	0,5	10,6	9,3	1,2
2000	7,5	6,0	1,5	4,1	3,6	0,5	10,3	9,1	1,2
2001	7,9	6,2	1,7	4,2	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
2002	9,1	6,9	2,2	4,6	4,0	0,6	11,5	10,0	1,5
2003	9,6	7,4	2,2	4,9	4,3	0,6	12,1	10,7	1,5
2004	9,6	7,4	2,2	4,9	4,4	0,6	12,3	10,9	1,4
2005	10,1	7,9	2,2	5,0	4,4	0,6	12,5	11,1	1,5
2006	10,3	7,7	2,6	5,2	4,3	0,8	12,9	10,8	2,1
2007	11,1	8,5	2,6	5,6	4,9	0,7	13,9	12,2	1,7
2008	10,5	7,8	2,7	5,3	4,6	0,6	13,2	11,5	1,6
2009	10,5	8,3	2,3	5,3	4,8	0,6	13,3	11,9	1,4

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-8
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Ontario

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,5	4,0	1,5	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2000	6,0	4,4	1,6	2,8	2,3	0,5	7,1	5,7	1,3
2001	6,9	4,9	2,0	3,0	2,4	0,7	7,6	6,0	1,6
2002	7,7	5,3	2,3	3,4	2,6	0,7	8,4	6,6	1,9
2003	7,2	5,1	2,1	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2004	7,6	5,3	2,3	3,4	2,7	0,8	8,5	6,7	1,9
2005	8,1	5,7	2,5	3,5	2,7	0,8	8,6	6,7	1,9
2006	7,9	5,4	2,5	3,5	2,6	0,9	8,8	6,6	2,2
2007	8,5	5,8	2,7	3,7	2,9	0,9	9,3	7,2	2,2
2008	8,6	5,9	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,4	2,2
2009	7,8	5,4	2,5	3,6	2,7	0,8	8,9	6,9	2,0
Hommes ¹									
1999	4,7	3,4	1,3	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2000	5,1	3,7	1,3	2,4	2,0	0,4	6,1	4,9	1,1
2001	6,1	4,3	1,8	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
2002	6,6	4,5	2,1	2,9	2,3	0,7	7,3	5,6	1,7
2003	6,2	4,3	1,9	2,9	2,2	0,6	7,2	5,6	1,6
2004	6,6	4,4	2,2	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
2005	7,2	5,0	2,2	3,0	2,4	0,7	7,6	5,9	1,7
2006	6,9	4,7	2,2	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	1,9
2007	7,2	4,8	2,4	3,2	2,4	0,8	8,0	6,0	2,1
2008	7,4	5,0	2,5	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	1,9
2009	6,8	4,5	2,2	3,1	2,3	0,8	7,8	5,8	2,0
Femmes ¹									
1999	6,5	4,7	1,8	3,4	2,8	0,6	8,5	6,9	1,6
2000	7,2	5,3	1,9	3,4	2,7	0,6	8,5	6,9	1,6
2001	7,9	5,7	2,2	3,4	2,6	0,8	8,5	6,6	1,9
2002	9,1	6,4	2,7	4,0	3,1	0,8	10,0	7,9	2,1
2003	8,5	6,1	2,4	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2004	8,8	6,4	2,5	4,1	3,2	0,8	10,2	8,1	2,1
2005	9,3	6,5	2,8	4,0	3,1	0,9	10,1	7,8	2,2
2006	9,2	6,3	2,9	4,1	3,1	1,0	10,2	7,6	2,6
2007	10,1	7,0	3,0	4,4	3,5	0,9	11,0	8,7	2,3
2008	9,9	7,0	3,0	4,4	3,5	1,0	11,1	8,7	2,5
2009	9,1	6,4	2,7	4,1	3,3	0,9	10,3	8,1	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-9
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Provinces des Prairies

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,7	4,9	1,9	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,6
2000	7,1	5,2	1,9	3,3	2,6	0,6	8,2	6,6	1,5
2001	7,7	5,6	2,1	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2002	8,1	5,9	2,2	3,6	2,9	0,7	9,1	7,3	1,8
2003	7,4	5,3	2,1	3,5	2,8	0,7	8,6	6,9	1,8
2004	7,5	5,2	2,3	3,4	2,6	0,8	8,4	6,5	1,9
2005	8,2	5,7	2,5	3,7	2,9	0,8	9,3	7,2	2,1
2006	8,4	5,9	2,5	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3
2007	8,9	6,3	2,6	3,8	3,0	0,9	9,6	7,5	2,1
2008	8,6	5,9	2,6	3,7	2,8	0,9	9,2	6,9	2,3
2009	7,9	5,5	2,4	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
Hommes ¹									
1999	5,8	4,1	1,7	2,8	2,3	0,5	7,0	5,6	1,3
2000	6,0	4,4	1,7	2,9	2,3	0,5	7,2	5,9	1,3
2001	6,7	4,8	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,4
2002	7,1	5,0	2,1	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,7
2003	6,5	4,6	1,9	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2004	6,4	4,3	2,1	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,9
2005	6,9	4,8	2,2	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,8
2006	7,1	4,8	2,3	3,2	2,4	0,8	8,0	6,0	2,0
2007	7,6	5,2	2,4	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
2008	7,1	4,8	2,3	3,0	2,2	0,8	7,6	5,5	2,0
2009	6,8	4,8	2,1	3,1	2,3	0,7	7,7	5,9	1,9
Femmes ¹									
1999	8,1	6,0	2,2	4,0	3,2	0,8	10,0	7,9	2,1
2000	8,4	6,3	2,2	3,8	3,1	0,7	9,6	7,8	1,8
2001	9,2	6,8	2,4	4,2	3,4	0,9	10,6	8,4	2,1
2002	9,6	7,1	2,5	4,2	3,4	0,8	10,4	8,5	1,9
2003	8,6	6,3	2,2	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	2,0
2004	8,9	6,4	2,5	4,0	3,2	0,8	10,0	8,0	2,0
2005	10,0	7,1	2,9	4,6	3,6	1,0	11,4	8,9	2,5
2006	10,2	7,3	2,9	4,7	3,6	1,1	11,8	9,1	2,8
2007	10,5	7,7	2,9	4,6	3,7	0,9	11,6	9,2	2,4
2008	10,6	7,6	3,1	4,7	3,6	1,1	11,7	9,0	2,6
2009	9,3	6,5	2,8	4,1	3,2	0,9	10,3	8,1	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-10
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Manitoba

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,2	5,4	1,8	3,4	2,9	0,5	8,5	7,1	1,4
2000	7,2	5,3	1,9	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,6
2001	8,6	6,4	2,2	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2002	8,8	6,6	2,2	4,0	3,4	0,7	10,1	8,4	1,7
2003	8,1	6,1	2,1	3,7	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
2004	8,6	6,2	2,4	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,8
2005	8,7	6,1	2,6	4,0	3,2	0,8	9,9	7,9	2,0
2006	8,8	6,3	2,5	4,0	3,3	0,8	10,1	8,1	1,9
2007	9,8	7,0	2,8	4,3	3,5	0,9	10,8	8,7	2,2
2008	10,0	7,3	2,7	4,5	3,6	0,8	11,2	9,0	2,1
2009	8,8	6,3	2,5	4,0	3,3	0,7	10,1	8,3	1,8
Hommes ¹									
1999	6,1	4,5	1,6	2,8	2,3	0,5	7,0	5,9	1,2
2000	6,1	4,5	1,6	3,0	2,5	0,6	7,6	6,2	1,4
2001	7,4	5,5	1,9	3,2	2,7	0,6	8,0	6,6	1,4
2002	7,7	5,8	1,9	3,7	3,1	0,6	9,1	7,7	1,4
2003	7,3	5,4	1,9	3,4	2,8	0,6	8,5	7,1	1,5
2004	7,5	5,3	2,2	3,5	2,8	0,7	8,7	7,1	1,6
2005	7,5	5,3	2,2	3,5	2,8	0,7	8,8	7,0	1,8
2006	7,6	5,3	2,3	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2007	8,6	6,0	2,5	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,1
2008	8,8	6,5	2,4	4,0	3,3	0,8	10,1	8,2	1,9
2009	7,9	5,6	2,2	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
Femmes ¹									
1999	8,7	6,5	2,1	4,2	3,6	0,7	10,6	8,9	1,6
2000	8,6	6,5	2,2	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
2001	10,2	7,6	2,5	4,5	3,7	0,8	11,3	9,2	2,1
2002	10,3	7,7	2,6	4,6	3,7	0,8	11,4	9,4	2,1
2003	9,2	6,9	2,3	4,2	3,5	0,7	10,5	8,8	1,7
2004	10,0	7,2	2,8	4,5	3,7	0,8	11,3	9,3	2,0
2005	10,2	7,1	3,0	4,6	3,7	0,9	11,4	9,2	2,2
2006	10,5	7,7	2,8	4,9	4,0	0,9	12,3	10,0	2,3
2007	11,3	8,2	3,1	4,9	4,0	0,9	12,4	10,1	2,3
2008	11,5	8,3	3,2	5,1	4,1	1,0	12,7	10,3	2,4
2009	10,0	7,2	2,8	4,5	3,7	0,8	11,1	9,2	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-11
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Saskatchewan

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,4	5,1	2,2	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2000	7,9	6,0	1,9	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,6
2001	8,2	6,0	2,2	4,0	3,2	0,7	10,0	8,1	1,8
2002	8,7	6,3	2,4	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
2003	8,3	6,3	2,1	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
2004	8,4	6,0	2,5	4,1	3,2	0,9	10,3	8,1	2,2
2005	9,6	6,8	2,8	4,4	3,6	0,9	11,1	8,9	2,2
2006	9,2	6,6	2,7	4,4	3,5	0,9	11,0	8,7	2,3
2007	9,5	6,8	2,8	4,2	3,3	0,9	10,5	8,3	2,2
2008	9,6	6,7	2,9	4,2	3,2	1,0	10,5	8,1	2,4
2009	9,1	6,3	2,8	4,3	3,3	1,0	10,7	8,2	2,5
Hommes ¹									
1999	6,0	4,0	2,0	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,4
2000	6,7	5,1	1,6	3,2	2,8	0,5	8,1	6,9	1,2
2001	7,2	5,3	1,9	3,6	3,0	0,6	9,0	7,4	1,6
2002	7,1	5,0	2,1	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,6
2003	7,0	5,3	1,7	3,6	3,0	0,6	9,0	7,5	1,5
2004	7,2	5,0	2,3	3,6	2,7	0,9	9,0	6,8	2,1
2005	8,4	5,9	2,5	4,0	3,2	0,8	10,0	8,1	1,9
2006	7,8	5,4	2,4	3,7	2,9	0,8	9,4	7,3	2,0
2007	7,8	5,3	2,5	3,4	2,5	0,8	8,4	6,4	2,0
2008	8,2	5,5	2,7	3,6	2,7	0,9	9,0	6,7	2,3
2009	7,9	5,3	2,6	3,8	2,8	1,0	9,5	6,9	2,5
Femmes ¹									
1999	9,2	6,6	2,6	4,4	3,6	0,8	11,0	8,9	2,1
2000	9,4	7,1	2,3	4,5	3,6	0,9	11,3	9,1	2,1
2001	9,4	6,9	2,5	4,5	3,7	0,9	11,3	9,2	2,2
2002	10,7	7,9	2,8	5,0	4,0	1,0	12,5	9,9	2,5
2003	10,0	7,5	2,4	4,9	4,0	0,9	12,3	10,1	2,2
2004	10,0	7,3	2,7	4,9	3,9	0,9	12,1	9,8	2,4
2005	11,2	8,0	3,1	5,1	4,0	1,0	12,7	10,1	2,6
2006	11,1	8,1	3,0	5,3	4,2	1,1	13,4	10,6	2,8
2007	11,8	8,7	3,2	5,4	4,4	1,0	13,6	11,0	2,5
2008	11,4	8,3	3,1	5,0	4,0	1,0	12,6	10,1	2,5
2009	10,6	7,5	3,1	5,0	4,0	1,0	12,4	9,9	2,4

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-12
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Alberta

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	4,6	1,8	3,2	2,5	0,7	7,9	6,2	1,7
2000	6,8	4,9	1,9	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5
2001	7,3	5,3	2,0	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,7
2002	7,8	5,6	2,2	3,4	2,7	0,7	8,5	6,7	1,8
2003	7,0	4,9	2,1	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,8
2004	6,8	4,7	2,1	3,0	2,2	0,8	7,5	5,6	1,9
2005	7,7	5,3	2,4	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
2006	8,1	5,5	2,5	3,6	2,6	1,0	9,0	6,6	2,4
2007	8,4	5,9	2,5	3,6	2,8	0,8	9,0	6,9	2,1
2008	7,9	5,4	2,6	3,3	2,4	0,9	8,3	6,1	2,3
2009	7,3	5,1	2,2	3,2	2,4	0,8	7,9	5,9	2,0
Hommes ¹									
1999	5,6	4,0	1,6	2,8	2,2	0,5	6,9	5,5	1,4
2000	5,8	4,2	1,7	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,4
2001	6,3	4,5	1,8	2,8	2,2	0,6	6,9	5,5	1,4
2002	6,9	4,8	2,1	3,1	2,4	0,7	7,9	6,0	1,9
2003	6,2	4,2	2,0	2,9	2,2	0,7	7,1	5,5	1,7
2004	5,9	3,8	2,0	2,6	1,9	0,7	6,5	4,6	1,9
2005	6,4	4,3	2,1	2,8	2,1	0,7	7,0	5,2	1,8
2006	6,7	4,5	2,2	3,0	2,2	0,8	7,5	5,4	2,1
2007	7,3	5,0	2,3	3,1	2,4	0,8	7,8	5,9	1,9
2008	6,4	4,1	2,2	2,6	1,8	0,8	6,5	4,6	2,0
2009	6,3	4,4	1,9	2,7	2,0	0,7	6,8	5,1	1,7
Femmes ¹									
1999	7,6	5,6	2,0	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3
2000	8,1	6,0	2,1	3,5	2,8	0,7	8,8	7,1	1,7
2001	8,8	6,4	2,3	4,0	3,2	0,9	10,1	7,9	2,2
2002	9,1	6,7	2,3	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2003	8,0	5,8	2,2	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
2004	8,2	5,9	2,3	3,6	2,8	0,8	9,0	7,1	2,0
2005	9,6	6,8	2,8	4,4	3,4	1,0	11,1	8,5	2,5
2006	9,9	7,0	2,9	4,5	3,4	1,2	11,3	8,4	2,9
2007	10,0	7,2	2,8	4,3	3,4	0,9	10,9	8,5	2,4
2008	10,2	7,1	3,0	4,5	3,4	1,1	11,1	8,4	2,7
2009	8,7	6,0	2,7	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 6-13
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la géographie — Colombie-Britannique

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,8	5,3	1,6	3,9	3,3	0,6	9,7	8,2	1,5
2000	6,4	5,0	1,4	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,3
2001	7,2	5,7	1,5	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,4
2002	7,6	5,7	2,0	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2003	7,4	5,7	1,8	3,9	3,2	0,7	9,9	8,1	1,7
2004	6,8	5,2	1,7	3,5	2,9	0,6	8,8	7,3	1,5
2005	7,9	5,9	2,0	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,9
2006	7,3	5,5	1,8	3,8	3,0	0,7	9,4	7,6	1,8
2007	8,1	6,1	2,0	4,0	3,3	0,7	10,1	8,2	1,9
2008	8,2	6,1	2,0	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,8
2009	7,6	5,6	2,0	4,0	3,1	0,9	10,0	7,8	2,2
Hommes ¹									
1999	6,1	4,7	1,4	3,6	3,1	0,5	9,0	7,6	1,3
2000	5,9	4,6	1,3	3,3	2,9	0,4	8,2	7,2	1,0
2001	6,4	5,0	1,4	3,7	3,2	0,5	9,2	7,9	1,3
2002	6,5	4,8	1,7	3,3	2,7	0,6	8,3	6,9	1,4
2003	6,6	4,9	1,7	3,5	2,9	0,6	8,6	7,1	1,5
2004	6,0	4,4	1,6	3,1	2,5	0,6	7,8	6,4	1,4
2005	7,0	5,2	1,8	3,7	3,1	0,7	9,4	7,6	1,7
2006	6,8	5,2	1,6	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2007	7,2	5,3	2,0	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,8
2008	7,1	5,3	1,9	3,5	2,9	0,7	8,8	7,2	1,6
2009	6,5	4,6	1,9	3,5	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
Femmes ¹									
1999	7,8	6,1	1,7	4,3	3,6	0,7	10,8	9,1	1,7
2000	7,2	5,6	1,6	3,8	3,2	0,6	9,6	8,0	1,6
2001	8,2	6,5	1,6	4,1	3,5	0,6	10,3	8,8	1,5
2002	9,1	6,8	2,3	4,5	3,7	0,8	11,3	9,2	2,1
2003	8,5	6,7	1,9	4,6	3,8	0,8	11,6	9,5	2,1
2004	7,9	6,2	1,8	4,1	3,4	0,7	10,3	8,6	1,7
2005	9,1	6,9	2,2	4,7	3,9	0,8	11,7	9,6	2,1
2006	8,0	5,9	2,1	3,9	3,1	0,9	9,8	7,6	2,1
2007	9,3	7,2	2,2	4,7	3,9	0,8	11,6	9,6	2,0
2008	9,5	7,2	2,3	4,5	3,7	0,8	11,2	9,2	1,9
2009	9,0	6,8	2,2	4,7	3,8	0,9	11,8	9,4	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 15 à 19 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,9	3,6	1,3	2,0	1,5	0,5	5,1	3,8	1,3
2000	5,3	4,1	1,2	2,2	1,8	0,4	5,4	4,4	1,0
2001	6,7	5,3	1,5	2,7	2,2	0,5	6,8	5,6	1,3
2002	6,5	4,9	1,6	2,6	2,1	0,5	6,4	5,2	1,2
2003	6,8	5,0	1,9	2,7	2,1	0,7	6,8	5,2	1,7
2004	6,7	5,1	1,6	2,6	2,1	0,5	6,6	5,2	1,4
2005	7,0	5,3	1,7	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
2006	7,5	5,7	1,8	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2007	8,4	6,0	2,4	3,2	2,4	0,8	8,0	5,9	2,1
2008	7,0	5,2	1,8	2,6	2,1	0,6	6,6	5,1	1,4
2009	6,6	4,7	1,9	2,6	1,9	0,7	6,5	4,8	1,8
Hommes ¹									
1999	4,6	3,2	1,4	2,0	1,4	0,6	5,0	3,6	1,4
2000	5,2	3,8	1,4	2,2	1,7	0,5	5,5	4,3	1,2
2001	6,4	4,9	1,5	2,9	2,3	0,5	7,2	5,8	1,3
2002	6,2	4,6	1,6	2,5	2,0	0,5	6,1	4,9	1,2
2003	6,5	4,8	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,5
2004	6,3	4,8	1,5	2,5	2,0	0,5	6,3	5,1	1,2
2005	6,3	4,7	1,6	2,5	1,9	0,5	6,1	4,8	1,4
2006	7,3	5,4	1,9	3,1	2,5	0,6	7,7	6,3	1,4
2007	7,7	5,3	2,4	2,9	2,2	0,8	7,4	5,4	1,9
2008	6,9	5,0	1,8	2,6	2,0	0,6	6,4	5,0	1,4
2009	6,3	4,3	2,0	2,6	1,8	0,8	6,4	4,5	1,9
Femmes ¹									
1999	5,3	4,2	F	2,1	1,7	F	5,3	4,1	F
2000	5,5	4,6	F	2,1	1,8	F	5,2	4,6	F
2001	7,3	5,8	F	2,5	2,1	F	6,3	5,1	F
2002	7,0	5,4	1,6	2,8	2,2	0,5	6,9	5,6	1,3
2003	7,3	5,2	2,1	2,6	1,9	0,8	6,5	4,6	1,9
2004	7,2	5,6	1,6	2,8	2,1	0,6	6,9	5,4	1,6
2005	8,1	6,2	1,9	2,7	2,2	0,6	6,8	5,4	1,4
2006	7,8	6,1	1,7	3,1	2,4	0,7	7,7	6,0	1,7
2007	9,5	7,1	2,4	3,6	2,6	1,0	9,0	6,6	2,4
2008	7,3	5,5	1,8	2,7	2,1	0,6	6,8	5,3	1,5
2009	7,2	5,5	F	2,7	2,1	F	6,8	5,4	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 20 à 24 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,2	3,8	1,4	2,3	1,9	0,5	5,8	4,7	1,2
2000	5,4	4,1	1,3	2,2	1,8	0,4	5,5	4,5	1,0
2001	6,9	5,2	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,5
2002	7,5	5,7	1,8	2,8	2,3	0,5	7,1	5,7	1,4
2003	6,9	5,1	1,7	2,7	2,1	0,6	6,8	5,4	1,5
2004	6,6	4,5	2,1	2,6	1,9	0,7	6,4	4,7	1,7
2005	7,3	5,4	1,9	2,8	2,3	0,6	7,1	5,7	1,4
2006	7,6	5,5	2,0	3,0	2,3	0,7	7,6	5,8	1,8
2007	8,1	5,9	2,2	3,0	2,4	0,6	7,6	6,0	1,5
2008	8,0	5,8	2,2	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
2009	6,9	5,0	1,9	2,8	2,1	0,6	7,0	5,4	1,6
Hommes ¹									
1999	4,7	3,4	1,2	2,1	1,8	0,3	5,3	4,4	0,9
2000	5,0	3,7	1,3	2,1	1,7	0,4	5,2	4,1	1,0
2001	6,2	4,7	1,5	2,6	2,1	0,5	6,5	5,2	1,3
2002	7,0	5,3	1,7	2,8	2,2	0,5	6,9	5,6	1,3
2003	6,4	4,6	1,7	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,5
2004	6,2	4,2	2,0	2,4	1,7	0,6	5,9	4,4	1,5
2005	6,9	5,1	1,8	2,7	2,1	0,6	6,7	5,3	1,4
2006	7,1	5,3	1,8	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
2007	7,2	5,3	1,9	2,8	2,3	0,5	7,1	5,7	1,4
2008	7,4	5,4	2,0	2,9	2,3	0,6	7,3	5,7	1,6
2009	6,1	4,3	1,8	2,6	1,9	0,7	6,6	4,9	1,7
Femmes ¹									
1999	5,9	4,2	1,7	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
2000	5,9	4,6	1,3	2,4	2,0	0,4	6,0	4,9	1,1
2001	7,7	5,8	1,9	3,1	2,4	0,7	7,8	6,0	1,8
2002	8,2	6,3	2,0	2,9	2,4	0,6	7,3	5,9	1,4
2003	7,6	5,8	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,4
2004	7,2	5,0	2,2	2,8	2,1	0,7	7,1	5,2	1,9
2005	7,8	5,9	1,9	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2006	8,2	5,8	2,3	3,2	2,3	0,9	8,0	5,9	2,1
2007	9,2	6,7	2,5	3,3	2,6	0,7	8,3	6,5	1,8
2008	8,8	6,4	2,4	3,0	2,3	0,7	7,6	5,7	1,8
2009	7,9	6,0	1,9	3,0	2,4	0,6	7,6	6,1	1,5

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 25 à 34 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,8	4,0	1,7	2,7	2,1	0,6	6,7	5,2	1,5
2000	6,3	4,6	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,6	1,4
2001	7,0	4,9	2,0	2,9	2,2	0,7	7,3	5,5	1,8
2002	8,0	5,4	2,6	3,4	2,5	0,9	8,4	6,2	2,2
2003	7,8	5,4	2,4	3,4	2,6	0,8	8,5	6,5	2,1
2004	7,7	5,3	2,5	3,2	2,4	0,8	8,1	6,1	2,0
2005	8,8	6,1	2,7	3,6	2,7	0,9	9,1	6,8	2,3
2006	8,6	5,8	2,8	3,6	2,5	1,1	9,1	6,4	2,7
2007	9,1	6,0	3,1	3,7	2,6	1,1	9,3	6,6	2,8
2008	8,8	5,7	3,1	3,7	2,5	1,1	9,2	6,4	2,8
2009	8,4	5,7	2,7	3,6	2,6	1,0	9,1	6,6	2,5
Hommes ¹									
1999	4,9	3,5	1,5	2,3	1,8	0,5	5,8	4,6	1,2
2000	5,4	3,9	1,4	2,4	1,9	0,5	6,0	4,9	1,2
2001	6,0	4,2	1,8	2,6	1,9	0,6	6,4	4,9	1,6
2002	6,9	4,6	2,3	3,0	2,2	0,8	7,5	5,4	2,1
2003	6,9	4,7	2,2	3,2	2,3	0,8	7,9	5,9	2,0
2004	6,7	4,3	2,4	2,8	2,0	0,8	7,0	4,9	2,1
2005	7,4	5,0	2,4	3,1	2,3	0,9	7,9	5,6	2,2
2006	7,5	5,0	2,5	3,2	2,2	1,0	8,0	5,5	2,5
2007	7,7	4,7	3,0	3,3	2,0	1,3	8,2	5,1	3,1
2008	7,3	4,4	2,9	3,1	1,9	1,2	7,7	4,8	2,9
2009	7,3	4,7	2,6	3,3	2,1	1,1	8,2	5,4	2,8
Femmes ¹									
1999	6,9	4,8	2,1	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,9
2000	7,5	5,5	2,0	3,3	2,6	0,7	8,3	6,6	1,7
2001	8,4	6,0	2,4	3,4	2,6	0,8	8,6	6,5	2,1
2002	9,4	6,5	2,9	3,8	2,9	0,9	9,6	7,2	2,4
2003	9,1	6,4	2,6	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
2004	9,2	6,6	2,5	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
2005	10,7	7,5	3,2	4,4	3,4	0,9	10,9	8,6	2,3
2006	10,2	6,9	3,2	4,2	3,1	1,2	10,6	7,6	2,9
2007	10,9	7,8	3,2	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2008	10,9	7,5	3,4	4,5	3,5	1,0	11,3	8,7	2,6
2009	9,8	7,0	2,8	4,2	3,3	0,8	10,4	8,3	2,1

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-4
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 35 à 44 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,2	4,5	1,6	3,3	2,7	0,5	8,2	6,9	1,3
2000	6,6	4,9	1,7	3,4	2,8	0,6	8,4	7,0	1,4
2001	7,1	5,2	1,9	3,5	2,9	0,6	8,7	7,2	1,5
2002	7,9	5,6	2,3	3,6	3,0	0,7	9,1	7,4	1,7
2003	7,7	5,4	2,3	3,7	3,0	0,7	9,3	7,5	1,8
2004	7,9	5,5	2,4	3,8	3,0	0,8	9,4	7,5	1,9
2005	8,5	6,0	2,6	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,0
2006	8,5	5,7	2,8	3,9	2,9	1,0	9,8	7,3	2,5
2007	8,9	6,1	2,8	4,1	3,1	1,0	10,1	7,7	2,4
2008	8,9	5,9	3,0	3,9	2,9	1,0	9,9	7,3	2,5
2009	8,6	5,9	2,8	4,0	3,0	1,0	10,1	7,6	2,5
Hommes ¹									
1999	5,1	3,7	1,4	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
2000	5,5	3,9	1,5	2,7	2,3	0,5	6,9	5,7	1,2
2001	6,1	4,4	1,6	3,0	2,5	0,5	7,6	6,4	1,3
2002	6,7	4,6	2,0	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2003	6,4	4,5	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,4	1,5
2004	6,7	4,6	2,1	3,2	2,5	0,7	8,0	6,2	1,7
2005	7,3	5,0	2,3	3,4	2,6	0,7	8,4	6,6	1,8
2006	7,2	4,8	2,4	3,4	2,5	0,9	8,4	6,2	2,2
2007	7,6	4,9	2,6	3,4	2,4	1,0	8,6	6,1	2,5
2008	7,6	4,9	2,7	3,4	2,4	1,0	8,4	5,9	2,5
2009	7,5	4,9	2,6	3,6	2,5	1,1	9,0	6,3	2,7
Femmes ¹									
1999	7,5	5,6	1,9	4,1	3,5	0,7	10,3	8,7	1,6
2000	8,1	6,1	2,0	4,2	3,5	0,7	10,5	8,8	1,7
2001	8,4	6,2	2,2	4,1	3,4	0,7	10,2	8,4	1,8
2002	9,5	6,8	2,7	4,4	3,6	0,8	11,0	9,1	2,0
2003	9,3	6,6	2,7	4,5	3,6	0,9	11,2	9,1	2,2
2004	9,4	6,7	2,7	4,6	3,7	0,8	11,4	9,3	2,1
2005	10,1	7,1	2,9	4,7	3,8	0,9	11,8	9,5	2,3
2006	10,1	6,9	3,2	4,6	3,5	1,1	11,6	8,8	2,9
2007	10,6	7,5	3,1	4,9	3,9	0,9	12,2	9,9	2,3
2008	10,6	7,3	3,3	4,7	3,7	1,0	11,8	9,3	2,5
2009	10,1	7,0	3,0	4,6	3,7	0,9	11,5	9,2	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 45 à 54 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,3	5,0	1,3	3,8	3,3	0,5	9,5	8,4	1,1
2000	6,4	5,1	1,3	3,6	3,1	0,4	8,9	7,8	1,1
2001	7,0	5,5	1,5	3,7	3,2	0,5	9,3	8,1	1,3
2002	7,6	5,7	1,9	3,9	3,3	0,6	9,7	8,3	1,5
2003	7,1	5,5	1,6	3,8	3,3	0,5	9,6	8,2	1,3
2004	7,5	5,7	1,8	4,0	3,4	0,6	9,9	8,5	1,4
2005	7,9	5,9	2,0	4,0	3,4	0,6	10,0	8,5	1,6
2006	7,8	5,8	2,0	4,1	3,4	0,7	10,2	8,5	1,6
2007	8,5	6,3	2,2	4,4	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7
2008	8,3	6,2	2,2	4,2	3,5	0,7	10,5	8,9	1,7
2009	7,9	5,9	2,0	4,0	3,4	0,6	10,1	8,6	1,6
Hommes ¹									
1999	5,5	4,3	1,2	3,4	2,9	0,4	8,5	7,4	1,1
2000	5,5	4,4	1,1	3,2	2,9	0,4	8,0	7,2	0,9
2001	6,0	4,7	1,4	3,2	2,8	0,4	8,1	7,1	1,0
2002	6,4	4,7	1,7	3,3	2,8	0,5	8,3	6,9	1,4
2003	6,0	4,6	1,4	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
2004	6,5	4,8	1,7	3,5	3,0	0,5	8,8	7,5	1,3
2005	7,0	5,2	1,8	3,6	3,1	0,5	9,0	7,7	1,3
2006	6,6	4,8	1,8	3,5	2,9	0,6	8,7	7,3	1,4
2007	7,2	5,2	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,4
2008	7,3	5,3	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2009	6,6	4,8	1,8	3,4	2,8	0,5	8,5	7,1	1,4
Femmes ¹									
1999	7,3	5,9	1,4	4,4	3,9	0,5	10,9	9,7	1,2
2000	7,5	5,9	1,5	4,0	3,4	0,6	10,0	8,6	1,4
2001	8,2	6,5	1,7	4,4	3,7	0,6	10,9	9,3	1,5
2002	9,1	7,0	2,1	4,6	4,0	0,7	11,6	10,0	1,6
2003	8,4	6,7	1,8	4,5	3,9	0,6	11,4	9,8	1,6
2004	8,7	6,7	2,0	4,5	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2005	9,0	6,8	2,2	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
2006	9,1	6,9	2,2	4,8	4,0	0,8	12,0	10,1	1,9
2007	10,0	7,5	2,5	5,2	4,4	0,8	12,9	10,9	2,0
2008	9,5	7,2	2,3	4,8	4,1	0,8	12,1	10,1	2,0
2009	9,3	7,1	2,2	4,8	4,1	0,7	12,1	10,3	1,8

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-6
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 55 à 64 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,9	5,7	1,2	4,6	4,2	0,5	11,6	10,4	1,2
2000	7,0	5,6	1,4	4,5	3,9	0,5	11,2	9,8	1,3
2001	7,4	6,0	1,4	4,5	4,0	0,5	11,3	10,1	1,3
2002	8,0	6,4	1,6	4,9	4,3	0,5	12,1	10,8	1,3
2003	8,3	6,6	1,7	5,0	4,4	0,6	12,5	11,0	1,5
2004	8,2	6,6	1,6	5,0	4,4	0,6	12,5	11,1	1,4
2005	8,5	6,6	1,9	5,0	4,3	0,6	12,4	10,8	1,6
2006	8,5	6,7	1,8	5,0	4,3	0,7	12,4	10,8	1,7
2007	8,9	7,0	1,9	5,2	4,5	0,6	12,9	11,4	1,5
2008	9,4	7,3	2,1	5,4	4,8	0,6	13,6	12,0	1,6
2009	8,7	6,6	2,1	5,0	4,3	0,7	12,5	10,7	1,8
Hommes ¹									
1999	6,3	5,3	1,0	4,3	4,0	0,4	10,8	9,9	0,9
2000	6,4	5,2	1,2	4,1	3,7	0,4	10,3	9,2	1,1
2001	6,9	5,6	1,3	4,5	4,0	0,4	11,2	10,1	1,1
2002	7,0	5,7	1,3	4,4	4,0	0,4	11,0	9,9	1,1
2003	7,2	5,7	1,5	4,4	3,9	0,5	10,9	9,7	1,2
2004	7,1	5,6	1,5	4,4	3,9	0,5	11,0	9,7	1,3
2005	7,6	5,9	1,7	4,6	4,1	0,5	11,4	10,1	1,3
2006	7,8	6,1	1,7	4,8	4,2	0,6	11,9	10,4	1,5
2007	7,8	6,2	1,6	4,6	4,1	0,5	11,5	10,3	1,1
2008	8,2	6,2	2,0	4,7	4,2	0,6	11,9	10,4	1,4
2009	7,5	5,7	1,7	4,4	3,9	0,5	11,1	9,7	1,3
Femmes ¹									
1999	7,8	6,3	1,5	5,2	4,5	0,7	12,9	11,2	1,7
2000	7,9	6,3	1,6	5,0	4,3	0,7	12,6	10,9	1,7
2001	8,2	6,6	1,7	4,6	4,0	0,6	11,6	10,0	1,6
2002	9,4	7,5	1,9	5,6	4,9	0,7	14,0	12,2	1,8
2003	9,9	7,9	2,0	6,0	5,3	0,8	15,0	13,1	1,9
2004	9,7	8,0	1,7	5,9	5,3	0,6	14,8	13,2	1,6
2005	9,7	7,6	2,1	5,5	4,8	0,8	13,8	11,9	1,9
2006	9,5	7,4	2,1	5,3	4,5	0,8	13,2	11,3	1,9
2007	10,2	8,0	2,2	5,9	5,1	0,8	14,9	12,8	2,1
2008	10,9	8,6	2,2	6,4	5,7	0,7	15,9	14,2	1,8
2009	10,0	7,6	2,5	5,7	4,7	0,9	14,2	11,8	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 7-7
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'âge — 65 ans et plus

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,8	4,3	F	3,6	3,2	F	8,9	8,1	F
2000	4,9	3,6	F	3,4	3,0	F	8,5	7,4	F
2001	5,5	3,7	F	3,8	2,5	F	9,5	6,3	F
2002	6,7	4,2	F	3,7	2,7	F	9,3	6,8	F
2003	5,5	3,5	F	3,0	2,3	F	7,6	5,7	F
2004	5,7	4,6	F	3,4	2,9	F	8,6	7,2	F
2005	6,5	4,3	2,2	3,5	2,9	0,7	8,8	7,2	1,7
2006	5,7	4,3	F	3,6	3,0	F	9,0	7,6	F
2007	7,7	5,8	1,8	4,3	3,7	0,6	10,8	9,2	1,6
2008	7,8	5,6	2,2	4,5	3,7	0,8	11,4	9,3	2,0
2009	7,7	5,9	1,8	4,0	3,6	0,4	9,9	8,9	1,0
Hommes ¹									
1999	6,2	5,0	F	3,8	3,6	F	9,6	8,9	F
2000	5,9	F	F	4,4	F	F	11,1	F	F
2001	5,4	F	F	3,9	F	F	9,6	F	F
2002	6,8	4,2	F	3,7	2,7	F	9,4	6,8	F
2003	5,3	3,6	F	3,1	2,4	F	7,7	6,1	F
2004	5,6	4,6	F	3,1	2,7	F	7,9	6,7	F
2005	6,8	4,4	F	3,9	3,2	F	9,7	8,0	F
2006	5,6	4,3	F	3,5	3,0	F	8,7	7,4	F
2007	6,4	5,0	F	3,6	3,1	F	9,1	7,7	F
2008	8,1	5,9	F	4,8	4,0	F	12,0	10,0	F
2009	7,1	5,3	1,8	3,7	3,3	0,4	9,3	8,4	1,0
Femmes ¹									
1999	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2000	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2001	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2002	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2003	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2004	F	F	F	F	F	F	F	F	F
2005	6,0	F	F	2,8	F	F	7,1	F	F
2006	6,0	F	F	3,9	F	F	9,7	F	F
2007	10,0	7,5	F	5,7	4,9	F	14,3	12,3	F
2008	7,4	5,2	F	4,0	3,2	F	10,0	8,0	F
2009	8,9	7,2	F	4,5	4,1	F	11,3	10,2	F

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 8-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants — Avec enfants

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	4,6	1,9	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,6
2000	6,9	4,9	2,0	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,6
2001	7,5	5,3	2,2	3,6	2,8	0,7	9,0	7,1	1,9
2002	8,3	5,5	2,8	3,9	2,9	0,9	9,7	7,3	2,3
2003	7,9	5,4	2,6	3,9	3,0	0,9	9,7	7,4	2,2
2004	8,2	5,5	2,7	3,9	3,0	0,9	9,9	7,6	2,3
2005	8,7	5,8	2,9	4,0	3,0	1,0	10,0	7,6	2,4
2006	8,7	5,6	3,2	4,1	2,9	1,2	10,3	7,3	3,0
2007	9,3	6,0	3,3	4,3	3,2	1,2	10,8	7,9	2,9
2008	9,4	6,0	3,4	4,3	3,1	1,2	10,8	7,9	3,0
2009	9,0	5,9	3,1	4,3	3,1	1,2	10,7	7,8	2,9
Hommes ¹									
1999	5,3	3,7	1,6	2,8	2,3	0,5	7,1	5,8	1,3
2000	5,6	4,0	1,7	2,9	2,4	0,5	7,2	5,9	1,3
2001	6,2	4,3	1,9	3,1	2,5	0,6	7,7	6,1	1,6
2002	6,8	4,5	2,4	3,3	2,4	0,8	8,1	6,1	2,1
2003	6,6	4,3	2,3	3,3	2,4	0,8	8,2	6,1	2,1
2004	6,7	4,3	2,5	3,2	2,4	0,9	8,1	5,9	2,2
2005	7,3	4,7	2,6	3,4	2,5	0,9	8,4	6,2	2,2
2006	7,3	4,5	2,8	3,5	2,4	1,1	8,6	5,9	2,7
2007	7,8	4,7	3,1	3,7	2,5	1,2	9,2	6,2	3,0
2008	7,9	4,7	3,1	3,7	2,5	1,2	9,3	6,2	3,1
2009	7,6	4,7	2,9	3,8	2,5	1,3	9,4	6,2	3,2
Femmes ¹									
1999	7,9	5,7	2,3	4,4	3,5	0,9	10,9	8,8	2,1
2000	8,5	6,1	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,1
2001	9,1	6,4	2,7	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
2002	10,1	6,8	3,3	4,7	3,6	1,1	11,8	9,1	2,7
2003	9,6	6,7	3,0	4,7	3,7	1,0	11,7	9,2	2,5
2004	10,0	7,0	3,0	4,9	3,9	1,0	12,2	9,8	2,4
2005	10,5	7,2	3,3	4,9	3,8	1,1	12,1	9,5	2,7
2006	10,6	6,9	3,6	5,0	3,7	1,3	12,5	9,2	3,3
2007	11,2	7,6	3,6	5,2	4,1	1,1	12,9	10,2	2,7
2008	11,2	7,5	3,7	5,1	4,0	1,1	12,8	10,0	2,8
2009	10,6	7,2	3,4	5,0	3,9	1,0	12,4	9,8	2,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 8-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants — D'âge préscolaire, moins de 5 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,1	4,4	2,7	3,6	2,5	1,1	8,9	6,3	2,7
2000	7,8	4,8	3,0	3,5	2,4	1,1	8,8	6,0	2,8
2001	8,7	5,3	3,4	3,9	2,5	1,4	9,7	6,3	3,4
2002	9,8	5,6	4,2	4,4	2,7	1,7	11,1	6,7	4,4
2003	9,3	5,2	4,1	4,3	2,6	1,7	10,8	6,5	4,3
2004	9,3	5,2	4,2	4,1	2,4	1,7	10,3	6,0	4,4
2005	10,1	5,7	4,4	4,4	2,6	1,8	11,0	6,5	4,5
2006	10,7	5,7	5,0	4,9	2,7	2,3	12,3	6,6	5,7
2007	11,3	6,0	5,4	5,1	2,8	2,3	12,7	6,9	5,8
2008	11,7	6,2	5,5	5,4	3,0	2,4	13,5	7,4	6,1
2009	10,8	5,8	5,0	5,2	2,8	2,4	12,9	7,0	6,0
Hommes ¹									
1999	5,8	3,7	2,2	2,9	2,1	0,8	7,2	5,2	2,0
2000	6,5	4,0	2,5	2,9	2,0	0,9	7,2	5,1	2,1
2001	7,3	4,4	2,9	3,3	2,2	1,1	8,3	5,5	2,9
2002	8,3	4,7	3,7	3,8	2,2	1,6	9,5	5,6	4,0
2003	7,9	4,4	3,6	3,9	2,2	1,6	9,7	5,6	4,1
2004	7,9	4,1	3,8	3,5	1,7	1,7	8,6	4,4	4,3
2005	8,4	4,6	3,8	3,7	2,0	1,6	9,2	5,1	4,1
2006	9,2	4,8	4,4	4,3	2,1	2,2	10,8	5,3	5,4
2007	9,9	4,8	5,1	4,7	2,2	2,5	11,7	5,4	6,3
2008	10,2	5,0	5,3	4,9	2,3	2,6	12,2	5,7	6,5
2009	9,4	4,5	4,9	4,8	2,1	2,7	12,0	5,3	6,7
Femmes ¹									
1999	9,4	5,8	3,6	5,0	3,4	1,6	12,6	8,5	4,1
2000	10,1	6,1	3,9	4,8	3,1	1,6	11,9	7,8	4,1
2001	11,4	6,9	4,5	5,0	3,2	1,8	12,5	8,1	4,5
2002	12,5	7,3	5,2	5,7	3,6	2,1	14,3	9,1	5,2
2003	11,8	6,7	5,1	5,2	3,3	1,9	13,1	8,3	4,8
2004	12,0	7,2	4,8	5,5	3,7	1,8	13,9	9,3	4,5
2005	13,0	7,5	5,6	5,8	3,7	2,1	14,5	9,3	5,1
2006	13,5	7,6	6,0	6,2	3,7	2,5	15,5	9,3	6,2
2007	14,0	8,2	5,8	5,9	4,0	1,9	14,7	9,9	4,8
2008	14,3	8,4	5,9	6,5	4,3	2,1	16,2	10,8	5,4
2009	13,2	8,0	5,1	5,9	4,1	1,8	14,7	10,3	4,4

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 8-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants — Enfants de 5 à 12 ans

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,3	4,4	1,9	3,2	2,6	0,6	7,9	6,5	1,4
2000	6,9	5,0	1,9	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,2
2001	7,2	5,1	2,1	3,3	2,8	0,5	8,3	6,9	1,4
2002	8,0	5,4	2,6	3,5	2,8	0,7	8,7	7,0	1,7
2003	8,1	5,6	2,5	3,7	3,1	0,7	9,3	7,7	1,7
2004	8,3	5,6	2,6	3,8	3,1	0,7	9,4	7,7	1,7
2005	8,7	5,9	2,8	3,9	3,1	0,7	9,6	7,8	1,8
2006	8,5	5,5	2,9	3,7	2,8	0,9	9,3	7,1	2,2
2007	8,8	5,8	3,0	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2008	8,8	5,8	3,0	3,8	3,0	0,8	9,4	7,4	2,0
2009	8,9	6,0	2,9	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	1,9
Hommes ¹									
1999	4,9	3,3	1,5	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,0
2000	5,4	3,9	1,5	2,7	2,4	0,4	6,9	5,9	1,0
2001	5,9	4,3	1,6	2,9	2,4	0,4	7,1	6,1	1,0
2002	6,2	4,3	1,9	2,7	2,2	0,5	6,8	5,5	1,2
2003	6,4	4,4	2,0	2,9	2,4	0,5	7,3	6,1	1,3
2004	6,5	4,3	2,2	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,4
2005	6,8	4,5	2,2	3,0	2,4	0,6	7,5	6,1	1,4
2006	6,6	4,4	2,3	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
2007	6,7	4,2	2,5	2,8	2,1	0,7	7,0	5,2	1,7
2008	6,7	4,3	2,4	2,9	2,2	0,7	7,2	5,6	1,7
2009	7,0	4,7	2,3	3,1	2,4	0,6	7,6	6,1	1,6
Femmes ¹									
1999	8,0	5,7	2,3	4,2	3,4	0,8	10,5	8,6	1,9
2000	8,7	6,3	2,3	4,4	3,8	0,6	11,1	9,5	1,6
2001	8,9	6,2	2,7	3,9	3,2	0,7	9,8	8,0	1,8
2002	10,2	6,8	3,4	4,5	3,6	0,9	11,3	9,0	2,3
2003	10,1	7,0	3,0	4,8	3,9	0,9	11,9	9,8	2,2
2004	10,3	7,2	3,2	4,8	3,9	0,8	11,9	9,8	2,1
2005	10,9	7,6	3,4	4,9	4,0	0,9	12,3	10,0	2,3
2006	10,6	6,9	3,7	4,7	3,5	1,2	11,8	8,8	2,9
2007	11,1	7,6	3,6	4,9	3,9	1,0	12,3	9,8	2,5
2008	11,2	7,5	3,8	4,8	3,9	1,0	12,1	9,7	2,4
2009	11,1	7,5	3,6	4,8	3,9	0,9	12,1	9,7	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 8-4

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants — Enfants de 13 ans et plus

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,1	4,8	1,3	3,6	3,2	0,4	9,1	8,0	1,1
2000	6,1	4,9	1,3	3,4	3,0	0,4	8,6	7,5	1,1
2001	6,9	5,4	1,5	3,6	3,1	0,5	9,0	7,9	1,2
2002	7,4	5,5	1,9	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,4
2003	6,9	5,3	1,6	3,7	3,1	0,5	9,2	7,8	1,4
2004	7,3	5,6	1,8	4,0	3,4	0,6	9,9	8,5	1,4
2005	7,7	5,8	1,9	3,9	3,3	0,6	9,6	8,1	1,5
2006	7,6	5,5	2,1	3,9	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
2007	8,3	6,2	2,1	4,3	3,6	0,6	10,6	9,1	1,5
2008	8,1	6,0	2,1	4,0	3,4	0,6	10,0	8,5	1,5
2009	7,7	5,8	2,0	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
Hommes ¹									
1999	5,1	4,1	1,1	3,2	2,8	0,4	8,0	7,1	0,9
2000	5,0	4,0	1,0	3,0	2,7	0,4	7,6	6,7	0,9
2001	5,6	4,4	1,3	3,1	2,7	0,4	7,7	6,8	0,9
2002	6,1	4,5	1,6	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
2003	5,6	4,2	1,4	3,1	2,6	0,4	7,7	6,6	1,1
2004	5,9	4,4	1,5	3,3	2,8	0,5	8,2	7,1	1,2
2005	6,7	4,9	1,8	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
2006	6,1	4,3	1,7	3,1	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2007	6,8	5,0	1,8	3,5	3,1	0,5	8,9	7,7	1,2
2008	6,7	4,9	1,8	3,4	2,9	0,5	8,4	7,2	1,2
2009	6,5	4,9	1,6	3,4	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
Femmes ¹									
1999	7,1	5,7	1,4	4,2	3,7	0,5	10,4	9,2	1,3
2000	7,4	5,9	1,5	3,9	3,4	0,5	9,8	8,4	1,3
2001	8,2	6,4	1,8	4,2	3,6	0,6	10,5	9,1	1,4
2002	8,8	6,6	2,2	4,4	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7
2003	8,2	6,4	1,9	4,4	3,7	0,7	10,9	9,2	1,7
2004	8,9	6,8	2,1	4,7	4,0	0,7	11,8	10,1	1,7
2005	8,8	6,7	2,1	4,3	3,7	0,7	10,8	9,1	1,6
2006	9,1	6,7	2,4	4,6	3,8	0,9	11,6	9,4	2,2
2007	9,8	7,3	2,5	5,0	4,3	0,8	12,5	10,6	1,9
2008	9,6	7,1	2,5	4,7	3,9	0,7	11,7	9,8	1,9
2009	8,9	6,6	2,3	4,6	3,9	0,7	11,6	9,7	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 8-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la présence d'enfants — Sans enfant

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,7	4,5	1,2	3,0	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
2000	5,9	4,7	1,2	3,0	2,6	0,4	7,5	6,5	1,0
2001	6,7	5,3	1,4	3,3	2,8	0,5	8,2	7,0	1,2
2002	7,4	5,7	1,7	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2003	7,2	5,6	1,6	3,6	3,0	0,5	8,9	7,6	1,3
2004	7,2	5,5	1,7	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2005	7,9	6,1	1,8	3,8	3,2	0,6	9,4	8,0	1,4
2006	7,8	6,0	1,8	3,8	3,1	0,6	9,4	7,8	1,5
2007	8,4	6,4	2,0	3,9	3,3	0,6	9,8	8,2	1,6
2008	8,2	6,1	2,0	3,8	3,2	0,6	9,5	7,9	1,6
2009	7,6	5,8	1,8	3,7	3,1	0,6	9,2	7,7	1,5
Hommes ¹									
1999	5,1	4,0	1,1	2,8	2,4	0,4	6,9	6,0	0,9
2000	5,3	4,2	1,1	2,8	2,4	0,4	6,9	6,0	0,9
2001	6,1	4,7	1,3	3,0	2,6	0,4	7,6	6,5	1,1
2002	6,6	5,0	1,6	3,2	2,7	0,5	7,9	6,7	1,2
2003	6,4	5,0	1,5	3,3	2,8	0,5	8,1	7,0	1,2
2004	6,6	4,9	1,7	3,2	2,7	0,5	7,9	6,7	1,2
2005	7,2	5,5	1,7	3,5	2,9	0,5	8,6	7,3	1,3
2006	7,1	5,4	1,7	3,5	2,9	0,5	8,7	7,3	1,4
2007	7,3	5,5	1,9	3,5	2,9	0,6	8,6	7,1	1,5
2008	7,2	5,3	1,9	3,4	2,8	0,6	8,4	6,9	1,4
2009	6,7	5,0	1,7	3,2	2,7	0,5	8,1	6,8	1,3
Femmes ¹									
1999	6,5	5,1	1,4	3,4	2,9	0,5	8,5	7,4	1,1
2000	6,8	5,5	1,3	3,4	2,9	0,4	8,4	7,3	1,1
2001	7,5	6,0	1,5	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,4
2002	8,5	6,7	1,8	3,9	3,4	0,5	9,8	8,5	1,3
2003	8,3	6,5	1,7	4,0	3,4	0,6	9,9	8,5	1,4
2004	8,1	6,3	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2005	9,0	6,9	2,0	4,2	3,6	0,6	10,5	8,9	1,6
2006	8,8	6,8	2,0	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,8
2007	9,7	7,5	2,2	4,5	3,9	0,7	11,3	9,6	1,7
2008	9,4	7,2	2,2	4,4	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
2009	8,8	6,8	2,0	4,2	3,6	0,7	10,6	9,0	1,6

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 9-1
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation — Moins d'une 9e année

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,9	5,5	1,4	4,6	4,1	0,5	11,5	10,3	1,3
2000	7,3	6,1	1,3	4,9	4,5	0,4	12,2	11,1	1,1
2001	7,8	6,2	1,6	4,7	4,2	0,5	11,8	10,6	1,3
2002	7,9	6,2	1,7	4,7	4,0	0,7	11,7	10,0	1,6
2003	8,6	6,8	1,8	5,2	4,7	0,5	13,1	11,8	1,3
2004	8,7	6,7	2,0	5,1	4,5	0,6	12,8	11,1	1,6
2005	8,1	6,3	1,8	4,6	3,9	0,6	11,4	9,8	1,6
2006	7,4	5,8	1,5	4,3	3,7	0,6	10,7	9,2	1,5
2007	9,2	7,1	2,1	5,6	4,8	0,8	13,9	12,0	1,9
2008	9,2	7,1	2,1	5,6	4,8	0,8	14,0	12,1	1,9
2009	7,4	5,6	1,7	4,2	3,7	0,5	10,5	9,2	1,3
Hommes ¹									
1999	6,5	5,2	1,3	4,4	3,9	0,5	11,0	9,8	1,2
2000	7,1	6,0	1,1	4,9	4,6	0,4	12,4	11,4	0,9
2001	7,5	6,0	1,5	4,7	4,1	0,6	11,7	10,4	1,4
2002	7,2	5,6	1,6	4,4	3,7	0,6	10,9	9,3	1,6
2003	7,6	6,0	1,6	4,6	4,1	0,5	11,4	10,2	1,2
2004	7,7	5,7	2,0	4,4	3,8	0,6	11,0	9,5	1,6
2005	7,8	5,9	1,8	4,5	4,0	0,6	11,4	9,9	1,5
2006	6,9	5,5	1,4	4,0	3,5	0,5	10,0	8,7	1,3
2007	9,0	6,8	2,2	5,3	4,5	0,8	13,3	11,3	2,0
2008	8,8	6,9	1,9	5,2	4,5	0,6	12,9	11,4	1,5
2009	7,4	5,8	1,6	4,3	3,8	0,4	10,6	9,5	1,1
Femmes ¹									
1999	7,7	6,2	1,5	5,0	4,5	0,5	12,6	11,3	1,4
2000	7,8	6,1	1,7	4,8	4,2	0,6	11,9	10,4	1,5
2001	8,3	6,6	1,7	4,8	4,4	0,4	12,1	11,0	1,1
2002	9,3	7,2	2,1	5,3	4,6	0,7	13,3	11,6	1,7
2003	10,4	8,3	2,1	6,5	5,9	0,6	16,3	14,8	1,5
2004	10,5	8,6	2,0	6,4	5,8	0,7	16,1	14,4	1,7
2005	8,9	7,0	1,9	4,6	3,9	0,7	11,6	9,8	1,9
2006	8,2	6,5	1,7	4,8	4,0	0,8	12,0	10,1	1,9
2007	9,6	7,7	1,9	6,1	5,4	0,7	15,2	13,5	1,7
2008	10,0	7,5	2,5	6,5	5,4	1,1	16,3	13,6	2,8
2009	7,3	5,3	2,0	4,1	3,4	0,7	10,2	8,6	1,7

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 9-2
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation — Études secondaires partielles

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	7,0	5,5	1,5	4,1	3,6	0,5	10,3	9,1	1,3
2000	7,7	6,1	1,6	4,4	3,9	0,6	11,1	9,7	1,4
2001	8,0	6,4	1,6	4,6	4,0	0,6	11,4	9,9	1,5
2002	8,5	6,5	2,0	4,4	3,8	0,6	11,1	9,5	1,6
2003	8,5	6,4	2,1	4,5	3,8	0,7	11,2	9,5	1,7
2004	8,6	6,6	2,0	4,6	3,9	0,7	11,6	9,9	1,7
2005	9,0	6,8	2,3	4,8	4,1	0,8	12,1	10,1	2,0
2006	9,5	7,1	2,3	5,1	4,2	0,9	12,7	10,5	2,2
2007	10,0	7,5	2,5	5,2	4,3	0,9	13,1	10,9	2,2
2008	10,0	7,3	2,7	5,1	4,2	0,9	12,8	10,5	2,4
2009	9,0	6,7	2,4	5,0	4,1	0,9	12,6	10,3	2,2
Hommes ¹									
1999	6,7	5,3	1,3	3,9	3,5	0,4	9,8	8,8	1,1
2000	6,9	5,4	1,5	4,0	3,5	0,5	10,0	8,7	1,3
2001	7,2	5,7	1,5	4,1	3,6	0,5	10,4	9,1	1,3
2002	8,0	6,2	1,7	4,3	3,7	0,5	10,6	9,3	1,4
2003	7,8	5,9	1,9	4,1	3,6	0,6	10,4	8,9	1,5
2004	7,9	6,1	1,8	4,3	3,7	0,6	10,7	9,1	1,5
2005	8,4	6,1	2,3	4,4	3,6	0,8	11,0	9,0	2,0
2006	8,7	6,5	2,1	4,7	3,9	0,8	11,7	9,7	1,9
2007	9,0	6,7	2,3	4,8	4,0	0,9	12,0	9,9	2,2
2008	8,8	6,3	2,5	4,4	3,5	0,9	10,9	8,7	2,2
2009	7,9	5,6	2,3	4,4	3,5	0,9	11,0	8,8	2,2
Femmes ¹									
1999	7,7	6,0	1,7	4,5	3,9	0,7	11,4	9,7	1,7
2000	9,3	7,4	1,9	5,3	4,6	0,7	13,4	11,6	1,8
2001	9,4	7,5	1,9	5,4	4,7	0,7	13,5	11,6	1,9
2002	9,7	7,1	2,6	4,8	4,0	0,8	12,1	10,0	2,1
2003	9,9	7,4	2,5	5,2	4,3	0,9	13,0	10,8	2,2
2004	9,9	7,4	2,5	5,4	4,6	0,8	13,5	11,4	2,1
2005	10,4	8,2	2,3	5,8	5,0	0,8	14,6	12,6	2,0
2006	10,9	8,2	2,8	5,9	4,8	1,1	14,8	12,0	2,8
2007	11,9	8,9	3,0	6,1	5,1	0,9	15,1	12,8	2,3
2008	12,2	9,1	3,1	6,8	5,7	1,1	16,9	14,2	2,7
2009	11,3	8,7	2,6	6,4	5,5	0,9	15,9	13,7	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 9-3
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation — Diplôme d'études secondaires

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	5,7	4,3	1,4	3,2	2,7	0,5	7,9	6,7	1,2
2000	6,1	4,8	1,3	3,2	2,8	0,4	8,0	6,9	1,1
2001	7,3	5,5	1,8	3,5	2,9	0,6	8,9	7,4	1,5
2002	7,8	5,8	2,0	3,8	3,2	0,7	9,6	7,9	1,7
2003	7,5	5,7	1,8	3,8	3,2	0,6	9,5	8,0	1,5
2004	7,5	5,5	2,0	3,7	3,1	0,6	9,3	7,7	1,6
2005	8,0	5,9	2,1	3,8	3,2	0,6	9,5	7,9	1,6
2006	8,0	5,8	2,2	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,0
2007	8,3	6,0	2,3	3,9	3,1	0,8	9,8	7,8	2,0
2008	8,3	6,0	2,3	4,0	3,2	0,8	9,9	8,0	1,9
2009	7,7	5,6	2,1	3,9	3,1	0,8	9,7	7,8	1,9
Hommes ¹									
1999	4,8	3,6	1,2	2,6	2,2	0,4	6,6	5,6	1,0
2000	5,2	4,1	1,1	2,8	2,4	0,4	7,0	6,1	0,9
2001	6,5	4,9	1,6	3,3	2,8	0,5	8,2	6,9	1,3
2002	6,7	4,9	1,9	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
2003	6,7	5,0	1,6	3,5	2,9	0,6	8,7	7,3	1,4
2004	6,4	4,6	1,8	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
2005	7,1	5,4	1,7	3,5	2,9	0,5	8,7	7,3	1,3
2006	7,1	5,2	1,9	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,7
2007	7,2	5,1	2,1	3,4	2,7	0,7	8,6	6,7	1,9
2008	7,5	5,3	2,2	3,6	2,9	0,8	9,1	7,2	1,9
2009	6,8	5,0	1,9	3,5	2,8	0,7	8,9	7,0	1,8
Femmes ¹									
1999	6,9	5,2	1,7	3,9	3,3	0,6	9,7	8,1	1,5
2000	7,3	5,7	1,6	3,8	3,2	0,5	9,4	8,1	1,3
2001	8,3	6,1	2,1	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,8
2002	9,2	6,9	2,3	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
2003	8,6	6,5	2,0	4,2	3,5	0,7	10,5	8,9	1,6
2004	8,9	6,7	2,2	4,5	3,7	0,7	11,1	9,3	1,8
2005	9,2	6,7	2,5	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	1,9
2006	9,2	6,5	2,7	4,4	3,5	0,9	11,0	8,7	2,4
2007	9,8	7,1	2,6	4,6	3,7	0,8	11,4	9,3	2,1
2008	9,4	6,9	2,6	4,4	3,6	0,8	11,0	9,0	2,0
2009	8,9	6,5	2,4	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 9-4
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation — Études postsecondaires partielles

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	4,7	1,7	3,2	2,6	0,6	8,0	6,6	1,4
2000	6,6	4,9	1,8	3,1	2,5	0,6	7,8	6,4	1,4
2001	7,2	5,3	1,9	3,2	2,6	0,6	8,0	6,5	1,5
2002	8,0	5,7	2,3	3,5	2,8	0,7	8,7	6,9	1,8
2003	8,0	5,7	2,3	3,8	3,0	0,8	9,6	7,5	2,1
2004	8,0	5,6	2,5	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	1,9
2005	8,6	6,2	2,4	3,8	3,0	0,8	9,5	7,6	1,9
2006	8,8	6,4	2,4	4,1	3,3	0,8	10,2	8,2	2,0
2007	9,1	6,6	2,5	4,0	3,3	0,8	10,1	8,1	2,0
2008	9,4	6,7	2,6	4,2	3,3	0,9	10,6	8,3	2,2
2009	8,6	6,1	2,5	3,9	3,0	0,8	9,7	7,6	2,1
Hommes ¹									
1999	5,3	3,8	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,5	1,2
2000	6,0	4,2	1,7	2,8	2,2	0,6	7,1	5,6	1,5
2001	6,5	4,8	1,8	3,0	2,5	0,6	7,5	6,2	1,4
2002	7,0	5,0	2,0	3,3	2,6	0,7	8,2	6,4	1,7
2003	6,8	5,0	1,8	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,7
2004	7,1	4,8	2,3	3,3	2,6	0,7	8,4	6,5	1,8
2005	7,4	5,2	2,2	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
2006	7,9	5,8	2,1	3,9	3,2	0,7	9,6	8,0	1,7
2007	7,7	5,6	2,2	3,5	2,7	0,7	8,7	6,9	1,8
2008	8,1	5,5	2,5	3,6	2,7	0,9	9,0	6,6	2,3
2009	7,4	5,2	2,2	3,3	2,5	0,8	8,3	6,3	2,0
Femmes ¹									
1999	7,8	5,8	2,0	3,9	3,2	0,7	9,7	8,0	1,7
2000	7,5	5,7	1,8	3,5	3,0	0,5	8,7	7,4	1,3
2001	8,1	6,0	2,1	3,4	2,8	0,6	8,6	7,0	1,6
2002	9,2	6,6	2,7	3,8	3,0	0,7	9,5	7,6	1,9
2003	9,5	6,6	2,9	4,5	3,5	1,0	11,1	8,6	2,5
2004	9,3	6,6	2,7	4,2	3,4	0,8	10,5	8,5	2,0
2005	10,1	7,5	2,6	4,6	3,8	0,9	11,6	9,4	2,1
2006	10,1	7,3	2,9	4,4	3,4	1,0	11,0	8,5	2,5
2007	10,9	8,0	2,8	4,8	4,0	0,8	12,0	9,9	2,1
2008	11,1	8,4	2,8	5,1	4,3	0,8	12,9	10,8	2,0
2009	10,2	7,2	2,9	4,7	3,7	0,9	11,7	9,4	2,3

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 9-5
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation — Diplôme ou certificat d'études postsecondaires

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	6,4	4,8	1,6	3,4	2,8	0,5	8,4	7,1	1,3
2000	6,5	4,9	1,6	3,3	2,7	0,5	8,1	6,9	1,3
2001	7,3	5,4	1,9	3,5	2,9	0,6	8,8	7,2	1,5
2002	8,1	5,9	2,2	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,7
2003	7,8	5,7	2,1	3,9	3,1	0,7	9,6	7,9	1,8
2004	7,9	5,6	2,2	3,8	3,1	0,7	9,5	7,8	1,8
2005	8,7	6,3	2,4	4,1	3,4	0,7	10,4	8,5	1,9
2006	8,5	6,1	2,4	4,1	3,3	0,9	10,3	8,2	2,1
2007	9,3	6,6	2,7	4,4	3,6	0,9	11,1	8,9	2,1
2008	9,0	6,3	2,7	4,3	3,4	0,9	10,7	8,5	2,2
2009	8,7	6,2	2,4	4,3	3,5	0,8	10,7	8,6	2,1
Hommes ¹									
1999	5,3	4,0	1,4	2,8	2,4	0,4	7,1	6,0	1,1
2000	5,4	4,1	1,4	2,7	2,3	0,4	6,8	5,7	1,1
2001	6,1	4,5	1,6	3,0	2,5	0,5	7,6	6,2	1,3
2002	6,9	4,9	2,0	3,3	2,7	0,6	8,2	6,7	1,6
2003	6,6	4,7	1,9	3,4	2,7	0,6	8,4	6,8	1,6
2004	6,7	4,6	2,1	3,3	2,6	0,7	8,2	6,5	1,7
2005	7,4	5,3	2,1	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,7
2006	7,4	5,2	2,2	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	2,0
2007	7,8	5,4	2,4	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
2008	7,6	5,1	2,4	3,6	2,8	0,8	9,1	7,0	2,1
2009	7,5	5,2	2,3	3,7	2,9	0,9	9,3	7,2	2,1
Femmes ¹									
1999	7,7	5,9	1,8	4,1	3,5	0,7	10,4	8,7	1,7
2000	8,0	6,1	1,9	4,0	3,4	0,6	10,1	8,5	1,6
2001	8,7	6,5	2,1	4,2	3,4	0,7	10,4	8,6	1,8
2002	9,7	7,1	2,6	4,5	3,7	0,8	11,3	9,3	2,0
2003	9,3	6,9	2,4	4,5	3,7	0,8	11,3	9,3	2,0
2004	9,3	6,9	2,3	4,5	3,8	0,7	11,3	9,5	1,8
2005	10,3	7,6	2,8	4,9	4,1	0,9	12,3	10,2	2,1
2006	9,9	7,2	2,7	4,8	3,8	0,9	11,9	9,6	2,4
2007	11,0	8,0	3,0	5,3	4,4	0,9	13,1	10,9	2,2
2008	10,8	7,8	3,0	5,1	4,2	0,9	12,8	10,5	2,3
2009	10,1	7,5	2,6	5,0	4,2	0,8	12,5	10,5	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 9-6
Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et l'éducation — Diplôme universitaire

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Les deux sexes ¹									
1999	4,8	3,3	1,5	2,2	1,7	0,5	5,6	4,3	1,3
2000	5,3	3,7	1,6	2,2	1,7	0,5	5,5	4,2	1,3
2001	5,8	4,1	1,6	2,4	1,8	0,6	6,0	4,5	1,5
2002	6,7	4,6	2,1	2,7	2,0	0,7	6,7	4,9	1,8
2003	6,4	4,4	2,0	2,7	2,0	0,7	6,7	5,0	1,6
2004	6,7	4,6	2,0	2,8	2,1	0,7	6,9	5,2	1,7
2005	7,4	5,0	2,4	3,0	2,2	0,8	7,5	5,5	2,0
2006	7,3	4,8	2,5	3,0	2,1	0,9	7,6	5,3	2,3
2007	7,8	5,2	2,6	3,2	2,3	0,9	7,9	5,7	2,2
2008	7,7	5,1	2,6	3,1	2,2	0,9	7,7	5,5	2,2
2009	7,5	5,1	2,4	3,1	2,3	0,9	7,8	5,6	2,1
Hommes ¹									
1999	4,0	2,7	1,4	1,8	1,4	0,4	4,5	3,4	1,1
2000	4,4	3,0	1,4	1,8	1,4	0,4	4,5	3,4	1,1
2001	4,7	3,3	1,4	1,9	1,4	0,4	4,6	3,5	1,1
2002	5,4	3,4	2,0	2,1	1,4	0,7	5,2	3,5	1,7
2003	5,2	3,3	1,9	2,1	1,4	0,7	5,2	3,5	1,6
2004	5,6	3,7	2,0	2,2	1,6	0,7	5,5	3,9	1,6
2005	6,4	4,1	2,3	2,5	1,8	0,8	6,4	4,4	2,0
2006	6,0	3,7	2,3	2,4	1,5	0,9	6,0	3,9	2,2
2007	6,4	3,7	2,6	2,5	1,5	1,0	6,2	3,7	2,4
2008	6,4	3,9	2,5	2,6	1,7	0,9	6,5	4,2	2,3
2009	6,1	3,8	2,3	2,6	1,6	0,9	6,4	4,1	2,3
Femmes ¹									
1999	5,8	4,1	1,7	2,8	2,2	0,6	7,0	5,5	1,4
2000	6,3	4,5	1,8	2,7	2,1	0,7	6,9	5,2	1,7
2001	7,1	5,2	1,9	3,1	2,3	0,8	7,6	5,7	1,9
2002	8,2	5,9	2,3	3,4	2,7	0,7	8,6	6,7	1,9
2003	7,7	5,7	2,0	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2004	7,8	5,7	2,1	3,5	2,7	0,7	8,6	6,8	1,9
2005	8,6	6,1	2,5	3,5	2,8	0,8	8,9	6,9	2,0
2006	8,8	6,1	2,7	3,8	2,8	1,0	9,4	6,9	2,5
2007	9,3	6,7	2,6	3,9	3,1	0,8	9,9	7,9	2,0
2008	9,1	6,4	2,7	3,7	2,8	0,8	9,2	7,1	2,1
2009	8,9	6,3	2,5	3,7	2,9	0,8	9,3	7,3	2,0

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 10-1

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — Moins de 100 employés

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Moins de 20 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	5,3	3,7	1,5	2,7	2,2	0,5	6,7	5,4	1,3
2000	5,5	3,9	1,5	2,6	2,1	0,5	6,6	5,3	1,2
2001	6,3	4,4	1,8	2,9	2,3	0,6	7,3	5,8	1,5
2002	6,8	4,7	2,1	3,1	2,4	0,6	7,7	6,1	1,6
2003	6,4	4,5	1,9	3,0	2,4	0,6	7,5	6,0	1,5
2004	6,5	4,4	2,2	2,9	2,3	0,7	7,3	5,6	1,7
2005	7,3	5,0	2,3	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
2006	7,1	4,8	2,3	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	1,9
2007	7,7	5,2	2,4	3,5	2,7	0,8	8,8	6,8	2,0
2008	7,6	5,1	2,6	3,4	2,6	0,8	8,5	6,4	2,1
2009	7,0	4,7	2,2	3,2	2,5	0,7	8,1	6,3	1,8
Hommes ¹									
1999	4,7	3,3	1,4	2,4	2,0	0,4	6,0	4,9	1,0
2000	4,9	3,5	1,4	2,4	2,0	0,4	6,1	5,0	1,1
2001	5,7	4,0	1,7	2,8	2,2	0,5	6,9	5,5	1,4
2002	6,0	4,2	1,8	2,9	2,3	0,6	7,2	5,7	1,5
2003	5,6	3,9	1,7	2,7	2,2	0,6	6,8	5,4	1,4
2004	5,9	3,8	2,1	2,6	2,0	0,6	6,6	5,0	1,6
2005	6,6	4,5	2,1	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,6
2006	6,2	4,3	2,0	3,0	2,3	0,7	7,4	5,7	1,7
2007	6,9	4,6	2,2	3,3	2,5	0,8	8,2	6,2	2,0
2008	6,7	4,4	2,3	3,1	2,3	0,8	7,7	5,8	1,9
2009	6,2	4,1	2,0	2,9	2,2	0,7	7,3	5,6	1,7
Femmes ¹									
1999	6,0	4,2	1,8	3,1	2,4	0,7	7,7	6,1	1,6
2000	6,2	4,5	1,7	2,9	2,3	0,6	7,2	5,8	1,4
2001	6,9	4,9	2,0	3,1	2,5	0,7	7,8	6,1	1,7
2002	7,7	5,4	2,3	3,4	2,7	0,7	8,4	6,7	1,8
2003	7,5	5,3	2,1	3,4	2,7	0,7	8,5	6,8	1,7
2004	7,4	5,1	2,3	3,4	2,6	0,7	8,4	6,5	1,9
2005	8,2	5,7	2,5	3,6	2,8	0,8	9,1	7,1	1,9
2006	8,1	5,5	2,7	3,7	2,8	0,9	9,1	6,9	2,2
2007	8,6	5,9	2,7	3,8	3,0	0,8	9,5	7,6	2,0
2008	8,7	5,8	2,9	3,8	2,9	0,9	9,5	7,2	2,3
2009	8,0	5,5	2,5	3,7	2,9	0,8	9,2	7,2	2,0
20 à 99 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	6,0	4,5	1,5	3,1	2,6	0,5	7,9	6,6	1,3
2000	6,3	4,8	1,6	3,1	2,6	0,5	7,8	6,5	1,3
2001	7,0	5,2	1,8	3,3	2,8	0,6	8,3	6,9	1,4
2002	7,9	5,7	2,2	3,6	2,9	0,7	9,0	7,2	1,7
2003	7,6	5,6	2,0	3,7	3,0	0,7	9,2	7,5	1,7
2004	7,5	5,5	2,0	3,6	2,9	0,7	8,9	7,2	1,6
2005	8,1	5,8	2,3	3,7	3,0	0,7	9,2	7,4	1,8
2006	8,1	5,7	2,4	3,7	2,9	0,9	9,3	7,2	2,2
2007	8,9	6,2	2,7	4,0	3,1	0,9	10,0	7,8	2,2
2008	8,7	6,1	2,6	3,9	3,1	0,8	9,7	7,7	2,1
2009	8,1	5,7	2,4	3,8	3,0	0,8	9,5	7,4	2,1
Hommes ¹									
1999	5,2	3,8	1,4	2,7	2,3	0,4	6,9	5,7	1,1
2000	5,4	4,0	1,4	2,7	2,2	0,4	6,7	5,6	1,1
2001	6,1	4,6	1,6	3,0	2,5	0,5	7,5	6,3	1,2
2002	6,8	4,8	1,9	3,1	2,5	0,6	7,8	6,3	1,5
2003	6,7	4,9	1,8	3,3	2,7	0,6	8,3	6,8	1,5
2004	6,4	4,6	1,9	3,1	2,5	0,6	7,7	6,2	1,5
2005	6,9	4,9	2,0	3,3	2,6	0,7	8,1	6,5	1,7
2006	7,2	5,0	2,1	3,4	2,6	0,8	8,5	6,6	1,9
2007	7,6	5,2	2,5	3,5	2,6	0,9	8,7	6,5	2,2
2008	7,5	5,0	2,4	3,4	2,6	0,8	8,4	6,4	2,0
2009	7,0	4,8	2,2	3,4	2,5	0,9	8,5	6,3	2,1

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 10-1 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — Moins de 100 employés

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Femmes¹									
1999	7,1	5,4	1,7	3,7	3,1	0,6	9,3	7,8	1,5
2000	7,6	5,8	1,8	3,8	3,2	0,6	9,5	7,9	1,5
2001	8,2	6,2	2,1	3,8	3,1	0,7	9,5	7,7	1,8
2002	9,5	6,9	2,6	4,3	3,4	0,8	10,6	8,6	2,1
2003	8,9	6,6	2,3	4,2	3,5	0,8	10,6	8,6	1,9
2004	9,0	6,7	2,3	4,3	3,5	0,7	10,6	8,8	1,9
2005	9,6	6,9	2,6	4,3	3,5	0,8	10,7	8,7	2,1
2006	9,3	6,5	2,8	4,2	3,2	1,0	10,5	8,0	2,5
2007	10,6	7,6	2,9	4,7	3,8	0,9	11,8	9,5	2,3
2008	10,2	7,4	2,8	4,6	3,8	0,8	11,5	9,4	2,1
2009	9,6	7,0	2,6	4,3	3,5	0,8	10,8	8,9	1,9

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Tableau 10-2

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — 100 employés et plus

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
100 à 500 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	6,7	5,2	1,5	3,8	3,3	0,5	9,4	8,1	1,3
2000	7,2	5,6	1,6	3,8	3,2	0,6	9,5	8,1	1,4
2001	7,6	5,9	1,8	3,9	3,2	0,6	9,6	8,1	1,6
2002	8,3	6,1	2,2	4,0	3,2	0,8	9,9	8,0	1,9
2003	8,2	6,1	2,1	4,1	3,4	0,7	10,3	8,5	1,9
2004	8,2	6,1	2,1	4,2	3,5	0,7	10,4	8,7	1,8
2005	9,0	6,7	2,3	4,3	3,6	0,7	10,9	9,0	1,9
2006	9,0	6,6	2,4	4,4	3,5	0,9	11,0	8,7	2,3
2007	9,4	6,8	2,6	4,5	3,6	0,8	11,2	9,1	2,1
2008	9,5	6,9	2,6	4,6	3,6	0,9	11,4	9,1	2,3
2009	9,0	6,6	2,4	4,5	3,6	0,9	11,2	8,9	2,3
Hommes ¹									
1999	5,6	4,3	1,3	3,2	2,7	0,4	7,9	6,8	1,1
2000	6,1	4,8	1,3	3,3	2,9	0,5	8,3	7,2	1,2
2001	6,4	4,9	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2002	7,2	5,2	2,0	3,5	2,8	0,7	8,8	6,9	1,8
2003	7,0	5,0	1,9	3,6	2,8	0,7	8,9	7,1	1,8
2004	7,0	5,1	1,9	3,6	2,9	0,7	9,0	7,3	1,7
2005	7,7	5,6	2,0	3,7	3,0	0,7	9,3	7,6	1,7
2006	7,7	5,5	2,2	3,8	2,9	0,8	9,4	7,3	2,1
2007	8,0	5,6	2,4	3,8	3,0	0,8	9,6	7,6	2,0
2008	8,2	5,7	2,5	4,0	3,0	0,9	9,9	7,5	2,4
2009	7,9	5,6	2,3	4,0	3,0	1,0	9,9	7,5	2,4
Femmes ¹									
1999	8,3	6,6	1,8	4,7	4,0	0,6	11,7	10,1	1,6
2000	8,6	6,7	1,9	4,5	3,8	0,7	11,3	9,4	1,8
2001	9,5	7,3	2,1	4,6	3,9	0,8	11,6	9,7	1,9
2002	9,8	7,4	2,4	4,7	3,9	0,8	11,7	9,8	1,9
2003	9,9	7,6	2,4	5,0	4,2	0,8	12,5	10,5	1,9
2004	9,9	7,5	2,4	5,0	4,2	0,8	12,4	10,6	1,9
2005	10,8	8,1	2,7	5,2	4,4	0,8	13,1	11,0	2,1
2006	10,8	8,1	2,7	5,3	4,3	1,0	13,3	10,7	2,5
2007	11,4	8,5	2,9	5,4	4,5	0,9	13,6	11,3	2,3
2008	11,3	8,5	2,8	5,4	4,6	0,9	13,6	11,4	2,2
2009	10,5	7,9	2,5	5,2	4,3	0,8	12,9	10,9	2,0
Plus de 500 employés									
Les deux sexes ¹									
1999	6,6	5,2	1,4	3,7	3,3	0,5	9,4	8,1	1,2
2000	7,0	5,6	1,4	3,7	3,3	0,5	9,3	8,1	1,2
2001	7,8	6,1	1,7	3,9	3,3	0,6	9,8	8,3	1,5
2002	8,8	6,7	2,1	4,5	3,8	0,6	11,1	9,6	1,6
2003	8,6	6,6	2,0	4,4	3,7	0,7	11,0	9,3	1,7
2004	9,2	7,0	2,2	4,8	4,0	0,8	11,9	10,0	1,9
2005	9,6	7,3	2,3	4,8	4,0	0,8	12,0	10,0	2,0
2006	9,4	7,0	2,4	4,8	3,9	0,9	12,0	9,7	2,3
2007	9,6	7,2	2,4	4,7	3,9	0,9	11,8	9,7	2,1
2008	9,5	7,0	2,5	4,8	3,9	0,9	11,9	9,7	2,2
2009	9,5	7,1	2,4	4,9	4,0	0,9	12,3	10,1	2,2
Hommes ¹									
1999	5,7	4,4	1,3	3,2	2,8	0,4	8,1	7,0	1,1
2000	5,8	4,5	1,3	3,1	2,6	0,4	7,6	6,6	1,0
2001	6,6	5,2	1,5	3,3	2,8	0,5	8,3	7,0	1,3
2002	7,3	5,4	1,8	3,6	3,0	0,6	9,1	7,6	1,5
2003	7,3	5,6	1,7	3,8	3,2	0,6	9,5	8,1	1,4
2004	8,1	5,8	2,2	4,1	3,3	0,8	10,3	8,3	2,0
2005	8,4	6,3	2,1	4,3	3,5	0,7	10,7	8,8	1,8
2006	8,1	5,9	2,2	4,2	3,3	0,8	10,4	8,3	2,1
2007	7,8	5,4	2,4	3,6	2,8	0,9	9,1	6,9	2,2
2008	7,9	5,6	2,3	4,0	3,1	0,9	9,9	7,7	2,2
2009	7,8	5,6	2,2	4,1	3,2	0,9	10,1	7,9	2,2

Voir les notes à la fin du tableau.

Tableau 10-2 – suite

Taux d'absence chez les employés à temps plein selon le sexe et la taille de l'établissement — 100 employés et plus

	Fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	pourcentage						jours		
Femmes¹									
1999	7,9	6,3	1,7	4,5	3,9	0,6	11,3	9,9	1,4
2000	8,6	7,0	1,6	4,7	4,2	0,6	11,8	10,4	1,4
2001	9,3	7,4	1,9	4,8	4,1	0,7	12,1	10,2	1,8
2002	10,8	8,4	2,4	5,6	4,9	0,7	14,1	12,3	1,8
2003	10,2	7,9	2,3	5,2	4,4	0,8	13,1	11,0	2,1
2004	10,6	8,4	2,2	5,6	4,9	0,7	14,1	12,3	1,8
2005	11,0	8,6	2,5	5,5	4,6	0,9	13,7	11,6	2,2
2006	11,1	8,5	2,6	5,7	4,7	1,0	14,2	11,7	2,5
2007	11,7	9,3	2,4	6,1	5,3	0,8	15,3	13,3	2,0
2008	11,4	8,7	2,7	5,8	4,9	0,9	14,5	12,3	2,2
2009	11,4	8,9	2,6	5,9	5,1	0,9	14,9	12,6	2,2

1. À l'exclusion des congés de maternité. Par contre, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans le calcul des taux d'absence, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Source des données

L'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada constitue la source des données de la présente publication. L'EPA est une enquête mensuelle menée auprès des ménages dans le but de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en âge de travailler, c'est-à-dire âgés de 15 ans et plus. Sont exclus de l'enquête les personnes qui vivent au Yukon, au Nunavut et dans les Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant dans les réserves indiennes, les pensionnaires d'établissements et les membres à temps plein des Forces armées canadiennes.

La plupart des statistiques de l'EPA renvoient à une semaine particulière d'un mois donné (semaine de référence). Les données de cette publication sont fondées sur la moyenne des 12 semaines de référence de l'année observée. Les moyennes annuelles suppriment les effets des mouvements saisonniers et, comme elles sont fondées sur de vastes échantillons, réduisent considérablement le taux d'erreur due à l'échantillonnage.

Depuis sa création, l'EPA a eu pour objectifs statistiques de répartir la population en âge de travailler en trois catégories mutuellement exclusives — les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs — et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

Le remaniement de l'EPA en 1997 a, pour la première fois, permis d'exclure les congés de maternité, un facteur important du temps perdu par les femmes en raison d'obligations personnelles ou familiales. Ce remaniement a aussi permis de cerner différentes variables. Il est maintenant possible, par exemple, d'estimer le taux d'absence selon la taille de l'établissement, l'adhésion syndicale et la permanence de l'emploi. (Notez que tout changement apporté à un questionnaire peut entraîner des données légèrement différentes de celles des années antérieures.)

Les tableaux 1, 2 et 3 donnent les taux d'absence pour 2009 selon plusieurs facteurs. Les tableaux 4 à 10 donnent les séries chronologiques pour la période allant de 1999 à 2009. Les congés de maternité sont exclus des absences de la catégorie « obligations personnelles ou familiales ». Cependant, les hommes ayant pris des congés de paternité (au Québec seulement) et des congés parentaux rémunérés sont actuellement inclus dans cette catégorie, mais ils en seront exclus dans le proche avenir, tout comme le sont déjà les femmes en congé de maternité.

Pour obtenir une description plus détaillée des objectifs, du champ d'observation, des techniques d'échantillonnage, des concepts, des définitions et de la qualité des données de l'EPA, voir la *Revue chronologique de la population active* (no 71F0004XCB au catalogue de Statistique Canada) ou le *Guide de l'Enquête sur la population active* dans le site de Statistique Canada à <http://www.statcan.gc.ca/bsolc/olc-cel/olc-cel?lang=fra&catno=71-543-G>.

Définitions

La population observée dans la présente publication est formée des **employés à temps plein** qui détiennent un seul emploi (30 heures ou plus par semaine).

Avant le remaniement de 1997, les **heures habituelles de travail** correspondaient au nombre d'heures habituellement travaillées par un travailleur à temps plein au cours d'une semaine normale, peu importe si elles étaient rémunérées ou non. Depuis 1997, les heures habituelles d'un employé correspondent à ses heures régulières rémunérées, exception faite des heures supplémentaires. Les effets de ces changements sur les taux d'absence sont incertains.

Aux personnes qui se sont absentes une partie de la semaine, on demande le nombre d'heures de travail perdues. Pour celles qui se sont absentes pendant toute la semaine, le nombre d'heures perdues équivaut au nombre d'heures habituellement travaillées. Chez les personnes qui ont un horaire de travail variable, les heures habituellement travaillées correspondent à la moyenne des heures effectivement travaillées au cours des quatre semaines précédentes. La différence entre cette moyenne et les heures travaillées au cours de la semaine de référence attribuable uniquement à l'horaire de travail n'est pas considérée comme du temps perdu ou du temps supplémentaire.

Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs autonomes et les personnes cumulant des emplois sont exclus du champ d'observation. Les définitions suivantes expliquent les raisons de l'exclusion :

Les **travailleurs à temps partiel** sont des personnes occupées qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Leur horaire de travail, contrairement à celui des travailleurs à temps plein, leur laisse généralement plus de temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales en dehors des heures normales de travail. De même, des événements qui entraînent normalement une absence surviennent parfois les jours où le travailleur à temps partiel n'est pas attendu au travail. Il n'est donc pas surprenant que les taux d'absence aient tendance à être moins élevés chez les travailleurs à temps partiel.

La catégorie des **travailleurs autonomes** comprend toute personne qui travaille dans sa propre entreprise, constituée ou non en société, avec ou sans aide rémunérée. Le travailleur autonome détermine habituellement son propre horaire de travail. Une « absence » du travail de la part d'un travailleur autonome n'équivaut donc pas à une absence de la part d'un employé. Il en va de même pour les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale.

Les **personnes cumulant des emplois** sont les travailleurs qui détiennent deux emplois ou plus. Les données de l'EPA ne permettent pas de lier les heures qu'ils ont perdues, pas plus que les motifs de ces pertes, à un emploi précis. De même, l'EPA ne recueille des renseignements sur l'industrie et la profession qu'à l'égard de l'emploi principal (celui auquel est habituellement consacré le plus grand nombre d'heures par semaine). Il est donc impossible de ventiler les données sur les heures perdues selon l'industrie ou la profession.

En 1997, lors du remaniement de l'EPA, on a scindé le code d'absence pour obligations personnelles ou familiales en sous-catégories, ce qui a permis l'exclusion du congé de maternité.

Les **industries et les professions** sont tirées de la version de 2002 du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord et de la version de 2001 de la Classification nationale des professions pour statistiques.

La **taille de l'établissement** correspond au nombre d'employés que compte le lieu de travail. Ce total peut ne pas correspondre à l'ensemble des employés d'une entreprise dont les activités sont effectuées dans plus d'un endroit.

La **durée de l'emploi** est le nombre de mois ou d'années consécutifs pendant lesquels une personne a travaillé pour l'employeur actuel. Peu importe que l'employé ait occupé plus d'un emploi ou travaillé à plus d'un endroit, ou qu'il

ait connu des périodes de mise à pied temporaire, si l'employeur est demeuré le même, on considère que la période d'emploi est ininterrompue. Cependant, si une personne a travaillé pour le même employeur pendant différentes périodes, la durée de l'emploi correspond à la période la plus récente pendant laquelle l'employé a travaillé sans interruption.

Un **emploi permanent** est un emploi qui devrait durer aussi longtemps que l'employé le désire, à la condition que la conjoncture économique le permette; la date de cessation d'un tel emploi n'est donc pas déterminée à l'avance. Un **emploi non permanent** est un emploi dont la date de cessation est prédéterminée ou qui se terminera dès qu'un projet donné aura pris fin. Cela comprend les emplois saisonniers, temporaires (c'est-à-dire pour une durée déterminée ou dans le cadre d'un contrat de travail, y compris le travail effectué par le truchement d'une agence de placement temporaire), les emplois occasionnels et les autres emplois temporaires.

On définit une **région métropolitaine de recensement (RMR)** comme étant un noyau urbain comptant au moins 100 000 habitants, noyau auquel se rattache la principale région de son marché du travail (déterminée d'après les habitudes de navettage). L'appartenance d'un emploi à une RMR est déterminée par le lieu de résidence du répondant, et non par son lieu de travail.

Qu'est-ce que l'absentéisme?

Il existe plusieurs genres d'absence. Certaines absences, telles que les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant bénéfiques, tant pour l'organisation que pour l'employé. Puisqu'elles sont habituellement prévues, leur incidence sur l'organisation peut être absorbée assez facilement; on peut en dire autant des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont généralement inévitables, tout comme celles causées par le mauvais temps.

L'« absentéisme » — un terme utilisé pour décrire les absences évitables, habituelles ou imprévues — constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Ces absences perturbent le calendrier de travail et la production, et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer, et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. L'Enquête sur la population active (EPA) permet de quantifier le temps perdu pour des « raisons personnelles », c'est-à-dire la maladie ou l'incapacité, et les obligations personnelles ou familiales. Cependant, au sein de ces catégories, il est impossible de déterminer si une absence est évitable ou imprévue. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur les absences pour motifs personnels afin de cerner les comportements ou les tendances qui illustrent l'incidence de l'absentéisme.

La présente publication donne les taux d'absences pour des raisons personnelles, qui ont représenté 27 % du temps de travail perdu chaque semaine en 2009 par les travailleurs rémunérés à temps plein. Les vacances, qui représentaient 40 % du temps d'absence du travail, ne sont pas comptabilisées dans ce rapport, ni les jours fériés, qui représentaient 15 % du total des absences. Les congés de maternité comptaient pour 11 % des absences, et les autres raisons, 7 %.

Motifs des absences

Le remaniement de l'EPA en 1997 a donné lieu à des modifications des motifs à l'origine des absences pour toute la semaine ou pour une partie de celle-ci. La présente publication comporte à la fois des données qui ont trait aux motifs avant et après le remaniement. On peut ainsi examiner les nouvelles données et maintenir une série chronologique permettant de faire des comparaisons.

Avant le remaniement de 1997, l'EPA considérait les motifs suivants à l'appui des absences :

maladie ou incapacité	travail à temps réduit (absence pour une partie de la semaine)
obligations personnelles ou familiales	mise à pied au cours de la semaine
mauvais temps (absence pour une partie de la semaine)	début d'un nouvel emploi au cours de la semaine
conflit de travail	entreprise saisonnière (absence pour toute la semaine)
vacances	autre
jour férié (absence pour une partie de la semaine)	

Les deux premiers motifs sont considérés comme étant d'ordre personnel. Les personnes qui se sont absentées pour cause de maladie ou d'incapacité comprennent celles qui avaient un rendez-vous chez le médecin ou chez le dentiste ou qui s'étaient absentées temporairement pour un autre motif lié à la santé. Les absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial comprennent les absences pour prendre soin des enfants, pour assister à des funérailles, pour comparaître devant un tribunal, pour faire partie d'un jury et pour prendre soin d'un membre malade de la famille. Sont également incluses les absences prolongées comme les congés de maternité.

L'EPA remaniée, dont on utilise ici les estimations de 1997, considère les motifs d'absence du travail suivants :

maladie ou incapacité de l'enquêté(e)	mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
soins à donner à ses enfants	jour férié (civil ou religieux)
soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)	mauvais temps
congé de maternité (femmes seulement)	début ou fin d'emploi durant la semaine
autres obligations personnelles ou familiales	travail à temps réduit (en raison d'un manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, par exemple)
vacances	autre
conflit de travail (grève ou lock-out)	

Les motifs liés à la maladie ou à l'incapacité sont les mêmes, tandis que les obligations personnelles ou familiales comprennent maintenant le soin des enfants, le soin d'un parent âgé et les autres obligations personnelles ou familiales. Le congé de maternité est exclu des estimations.

L'exclusion du congé de maternité dans les statistiques a entraîné chez les femmes une baisse générale des estimations relatives aux absences pour cause d'obligations personnelles ou familiales.

Comment les absences sont mesurées

Trois mesures d'absence sont utilisées dans la présente publication.

La **fréquence** des absences est le pourcentage d'employés à temps plein qui s'absentent au cours de la semaine de référence. Dans le calcul de la fréquence, on ne tient pas compte de la durée de l'absence - qu'il s'agisse d'une heure, d'une journée ou d'une semaine complète.

Le **taux d'inactivité** est la proportion d'heures perdues par rapport au nombre total d'heures hebdomadaires habituellement travaillées par tous les employés à temps plein. On tient compte à la fois de la fréquence et de la durée de l'absence.

On calcule le **nombre de jours perdus** par travailleur en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours ouvrables dans l'année (250).

Conformément à d'autres études menées sur le sujet, on a estimé à 250 le nombre de jours ouvrables dans 1'année. Ce nombre repose sur l'hypothèse selon laquelle le travailleur à temps plein typique travaille 5 jours par semaine - l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en 1995 révèle en effet que 75 % des travailleurs à temps plein avaient un horaire de travail de cinq jours par semaine - et a droit à tous les congés fériés (environ 10 jours par année). Ainsi, le potentiel annuel de travail d'un travailleur typique est calculé en multipliant 52 semaines par 5 et en soustrayant 10 congés fériés, ce qui donne 250 jours. Cela permet en outre de calculer le nombre de jours perdus par travailleur dans l'année.

Le fait de varier le nombre de jours ouvrables a pour effet de modifier légèrement le nombre de jours-personnes perdus dans l'année, sans toutefois modifier l'essence même des conclusions, qui ont trait à diverses industries, à divers groupes démographiques, etc.

Questions fréquemment posées

- Q.** Quelle est la source des données de cette publication?
- R.** Les données sont fondées sur des moyennes annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) (voir la section Source des données) et non sur les résultats d'une enquête spéciale sur les absences du travail.

Bien que l'EPA ne vise pas précisément à mesurer la fréquence et le niveau des absences du travail, elle constitue la meilleure source de données sur le sujet. Le Canada n'est pas le seul pays à utiliser une enquête-ménage pour obtenir de telles données. Tous les pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) mènent des enquêtes auprès des ménages (comme l'EPA) qui permettent de recueillir des données sur les personnes « qui ont un emploi mais qui ne sont pas au travail ». Nombre de ces enquêtes expliquent la différence entre les heures habituellement travaillées et les heures effectivement travaillées (c'est-à-dire le nombre d'heures perdues) au cours de la semaine de référence. Ces données peuvent servir au calcul du taux d'absence du travail. Malheureusement, les différences à l'égard des motifs d'absence, de la périodicité, etc. rendent difficile toute comparaison internationale de ces taux. L'OCDE et le Bureau international du travail collaborent actuellement au rassemblement de données comparables et à leur diffusion.

La plupart des sociétés et des institutions au Canada tiennent à jour, à des fins administratives et comptables, des dossiers sur les absences des travailleurs. Encore une fois, les différences à l'égard du champ d'observation, de la périodicité et des définitions ont pour effet de limiter le degré de comparabilité et le regroupement, pour l'ensemble des industries, des différentes données sous forme de taux nationaux significatifs selon le sexe, l'âge, l'industrie, la profession, etc.

- Q.** Les données comprennent-elles les congés de maternité?
- R.** Depuis 1997, les femmes occupant un emploi à temps plein mais en congé de maternité ne sont pas incluses dans ces données. Avant le remaniement de 1997, cela n'était pas possible. Le congé de maternité n'est pas considéré comme une cause d'absence du travail. Il est souvent prévu et occasionne ainsi un dérangement minimal dans le milieu de travail.
- Q.** Comment traite-t-on les absences pour cause d'incapacité de longue durée?
- R.** L'EPA ne fait pas de distinction entre l'absence pour cause d'incapacité de longue durée et celle de courte durée. Les travailleurs qui se considèrent comme « occupés », et qui reçoivent de leur employeur leur plein salaire ou une partie de celui-ci, sont compris dans la catégorie des absences pour cause de maladie ou d'incapacité, quelle que soit la durée de celles-ci. En 2001, le nombre d'employés qui étaient absents du travail depuis plus d'un an pour cause de maladie ou d'incapacité était, en moyenne, de 16 000 au cours d'une semaine normale. Leur exclusion aurait eu peu de répercussions sur les résultats d'ensemble.
- Q.** Les données comprennent-elles les absences attribuables à des lésions ou à des maladies découlant d'un accident de travail?
- R.** Dans l'EPA, on ne demande pas si la maladie ou l'incapacité du répondant sont liées à un accident de travail. Toutes les absences de ce genre sont incluses dans les données de la présente publication.
- Q.** Les données comprennent-elles les congés payés et non payés?
- R.** Oui, ces deux types de congé sont compris. Cependant, on ne demande qu'aux personnes absentes pendant toute la semaine si elles ont reçu une rémunération quelconque de leur employeur pendant qu'elles étaient absentes du travail, la question n'étant pas posée aux personnes absentes pendant une partie de la semaine.

- Q.** L'EPA mesure-t-elle les effets du stress?
- R.** Pas directement. Bien que le stress puisse être un facteur important qui expliquerait les absences du travail, ce motif et d'autres, comme un travail ennuyant (par exemple, un travail répétitif), de mauvaises relations entre l'employé et l'employeur et de mauvaises conditions de travail - qui tous influent sur l'assiduité au travail, ne sont pas énumérés séparément dans les catégories de réponses de l'EPA. Les réponses à ces questions sont souvent difficiles à vérifier.

Les classifications des industries et des professions

Les données sur l'absence du travail selon l'industrie et la profession présentées dans ce rapport sont conformes au SCIAN 2002 et à la CNP-S de 2001. Elles diffèrent donc des données qui se trouvent dans les études et les rapports antérieurs. Nous vous présentons, dans les paragraphes qui suivent et dans l'annexe, une courte analyse des différences entre les anciennes et les nouvelles classifications (incluant un examen des algorithmes de l'EPA pour la classification des emplois selon l'industrie et la profession) ainsi que des tableaux de comparaison.

Classification de l'emploi selon l'industrie et la profession

Questions permettant de classifier l'emploi

Dans le questionnaire mensuel de l'EPA, on demande aux répondants qui sont présentement occupés ou qui avaient un emploi ou une entreprise au cours des 12 derniers mois de fournir des renseignements sur la nature de leur travail. Le codage de l'industrie, de la profession et du secteur public ou privé repose sur les réponses données aux quatre questions suivantes :

Pour qui (cette personne) travaillait-elle?

Si le répondant est un travailleur indépendant, la question est adaptée de la façon suivante : « Quel était le nom de l'entreprise de cette personne? »

De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?

Quel genre de travail (cette personne) faisait-elle?

Quelles étaient les activités ou fonctions les plus importantes de (cette personne)?

Codage

L'EPA utilise une combinaison de codage automatisé et de codage manuel. Environ 30 % des codes d'industrie et de profession sont assignés de façon automatique. Les autres codes sont assignés manuellement tous les ans par des codeurs expérimentés.

Révision des secteurs public et privé

Un autre changement sur le plan des définitions introduit par l'EPA en janvier 1999 porte sur les secteurs public et privé de l'économie.

La distinction entre l'emploi dans le secteur public et le secteur privé est importante dans l'analyse des extrants et de la croissance de l'emploi. Avant 1999, l'EPA considérait la « propriété » comme la base de la classification du secteur public. Cette définition différait légèrement de celle utilisée par le Système de comptabilité nationale (SCN). (Cette dernière avait plutôt trait au financement et au contrôle.)

Depuis janvier 1999, les données de l'EPA ont été harmonisées aux normes du SCN. D'après les anciennes règles de « propriété », l'EPA classait environ 60 % des employés d'hôpitaux dans le secteur privé, à l'intérieur du grand groupe de la santé et des services sociaux. Ces travailleurs sont maintenant classés dans le secteur public. De plus, d'après les règles liées à la propriété, l'emploi dans les universités était codé comme faisant partie du secteur privé. Ce groupe est lui aussi maintenant codé dans le secteur public. Les données du secteur ont été révisées jusqu'en 1976.

Qualité des données

L'Enquête sur la population active permet de produire des estimations fondées sur les données tirées d'une enquête-échantillon menée auprès des ménages. On aurait pu obtenir des estimations légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et celles tirées d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations.

Bien que l'erreur d'échantillonnage ne soit pas connue, elle peut toutefois être estimée au moyen des données-échantillon. L'une des mesures utilisées pour ce faire s'appelle le coefficient de variation (CV), lequel constitue l'écart-type exprimé en pourcentage de l'estimation. Puisqu'il serait nettement trop long et trop onéreux de calculer les CV de toute une série d'estimations tirées d'une enquête aussi complexe que l'EPA, on peut avoir recours à une mesure de confiance indirecte. De façon générale, plus l'estimation est grande, plus le CV sera petit. L'analyse révèle que les estimations tirées de l'EPA qui sont inférieures à 1 500 ont systématiquement des CV élevés, ce qui par conséquent les rend moins fiables.

Dans la présente publication, on considère comme suffisamment fiables les taux d'absence nationaux tirés d'estimations atteignant au moins 1 500. Par exemple, en 1997, on estimait à 32 700 le nombre d'employés masculins à temps plein ayant 65 ans et plus. Cependant, si on considère parmi eux ceux qui étaient absents, on obtient une estimation inférieure au seuil de confiance de 1 500, ce qui explique dans ce cas l'absence de taux. Les estimations non suffisamment significatives pour être publiées sont indiquées au moyen d'un F.

Voici les seuils de confiance des différentes provinces et régions :

Tableau explicatif 1
Les seuils de confiance

Provinces et régions	Nombres
Atlantique	500
Terre-Neuve-et-Labrador	500
Île-du-Prince-Édouard	200
Nouvelle-Écosse	500
Nouveau-Brunswick	500
Québec	1 500
Ontario	1 500
Prairies	500
Manitoba	500
Saskatchewan	500
Alberta	1 500
Colombie-Britannique	1 500

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les enquêtés fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur les questionnaires et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs sont toutes des exemples d'erreurs non attribuables à l'échantillonnage.

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données recueillies dans le cadre de l'enquête. Toutefois, les erreurs qui se produisent systématiquement contribueront à biaiser les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non attribuables à l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque

étape du cycle de collecte et de traitement des données. Ces mesures comprenaient l'emploi d'intervieweurs très expérimentés, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, l'utilisation de procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.