Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 décembre 2011

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Les rajustements salariaux d'**octobre 2011** 1

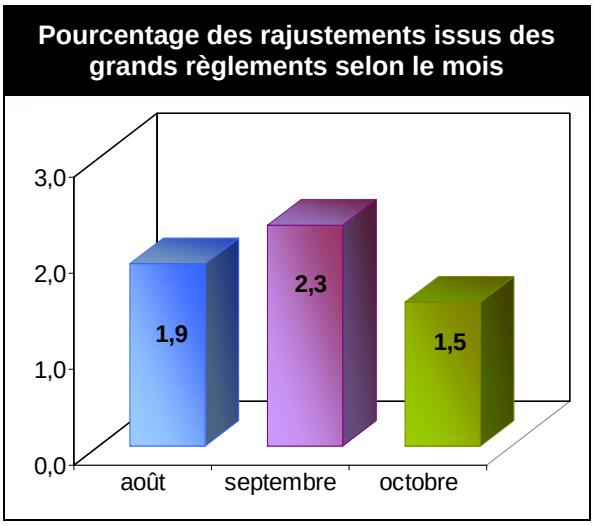
Principaux arrêts de travail 13

À paraître dans le prochain numéro 14

Pour plus d'information 14

Liste de distribution, ajouter ou retirer mon nom 14

Profil du monde syndical canadien : les rajustements salariaux d'octobre 2011



En octobre 2011, les règlements salariaux enregistrés au Canada s'établissent à 1,5 % en moyenne. Ces données proviennent du Programme du travail et sont basées sur l'examen de 27 conventions* visant 74 200 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 37,7 mois, et les rajustements salariaux s'établissaient à 2,9 % en moyenne. En octobre 2011, les parties indiquent les données suivantes : une durée des conventions de 36,1 mois et des rajustements de 1,5 % en moyenne.

Le secteur public enregistre des rajustements de 1,2 % en moyenne dans le cadre de 19 conventions visant 59 930 employés. Dans le secteur privé, 14 270 employés visés par huit conventions obtiennent des rajustements salariaux de 2,5 % en moyenne.

En octobre 2011, les rajustements salariaux vont d'un gel salarial touchant 15 000 professionnels des soins de santé et de bien-être de la Community Social Services Employers' Association en Colombie-Britannique, à un rajustement de 4,0 % accordé à 1 050 employés de production et des services techniques de la Highland Valley Copper.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont d'un faible taux de 1,1 % accordé à 50 000 employés visés par 13 conventions

Canada

collectives dans le secteur de l'éducation de la santé et des services sociaux, à un rajustement de 4,0 % sur une période de 60 mois accordé à 1 050 employés de production et des services techniques de la Highland Valley Copper, à Logan Lake en Colombie-Britannique.

Si on examine les sphères de compétence, les rajustements varient entre 0,3 % en Colombie-Britannique et 3,0 % en Saskatchewan.

La pression à la baisse exercée sur les rajustements salariaux d'octobre provient en grande partie des deux ententes du secteur de la santé de la Colombie-Britannique qui ont fait l'objet d'un gel salarial en raison des mesures provinciales de restriction salariale dans le secteur public. Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse a conclu une entente avec 10 000 enseignants qui ont reçu un rajustement salarial de 1,0 % en moyenne. À l'exception de ces trois ententes, le reste (24) des ententes ratifiées en octobre affichent des augmentations moyennes de 2,0 % (en hausse par rapport 1,5 %).

En octobre, le rajustement salarial annuel se situait à 1,5 %, inférieur à l'indice des prix à la consommation (IPC) de 2,9 %.

***Note :** *Les données présentées dans ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2011		
	août	**septembre**	**octobre**
Tous les secteurs			
Secteur public	1,7	2,4	1,2
Secteur privé	2,2	2,1	2,5
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	1,9	2,3	1,5
Sans indemnité de vie chère	1,9	2,3	1,4
Avec indemnité de vie chère	1,6	3,3	3,0
Moyenne annuelle de 1re année	1,7	2,0	1,2
Sans indemnité de vie chère	1,7	2,0	1,1
Avec indemnité de vie chère	1,8	1,8	3,0

	2011		
	août	**septembre**	**octobre**
Secteurs d'activité			
Industries primaires	-	-	4,0
Services publics	-	2,0	3,1
Construction	2,7	-	3,2
Fabrication	1,6	3,3	1,0
Commerce de gros et de détail	2,2	2,4	-
Transport	2,2	0,4	2,0
Information et culture	-	-	1,4
Finance et services professionnels	1,9	1,7	2,2
Éducation, santé et services sociaux	1,7	2,7	1,1
Loisirs et hôtellerie	-	1,3	-
Administration publique	-	2,0	1,2
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	-	-	2,0
Nouvelle-Écosse	1,0	-	1,8
Nouveau-Brunswick	-	-	1,0
Québec	-	2,8	1,9
Ontario	1,8	1,8	1,7
Manitoba	1,4	3,3	2,2
Saskatchewan	2,1	3,0	3,0
Alberta	2,7	-	2,0
Colombie-Britannique	-	0,0	0,3
Code canadien du travail, partie I	2,2	2,2	1,7
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,2	1,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2010	2011		
	4e	1er	2e	3e
Tous les secteurs				
Secteur public	1,5	1,2	1,9	2,1
Secteur privé	1,2	2,2	2,1	1,9
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,4	1,3	2,0	2,0
Sans indemnité de vie chère	1,4	1,3	1,9	2,0
Avec indemnité de vie chère	1,6	3,0	2,1	2,0
Moyenne annuelle de 1re année	1,2	0,9	1,2	1,7
Sans indemnité de vie chère	1,2	0,8	1,4	1,7
Avec indemnité de vie chère	0,3	2,9	0,6	0,6
Secteurs d'activité				
Industries primaires	3,7	-	3,9	-
Services publics	2,0	3,0	3,0	2,1
Construction	2,4	-	1,9	2,0
Fabrication	1,5	1,1	1,5	2,3
Commerce de gros et de détail	0,7	0,6	2,5	1,6
Transport	2,1	2,5	2,5	1,3
Information et culture	0,6	-	2,0	1,9
Finance et services professionnels	-	2,7	1,8	2,1
Éducation, santé et services sociaux	1,4	1,0	1,8	2,3
Loisirs et hôtellerie	2,2	2,0	1,6	1,3
Administration publique	1,6	1,7	2,0	2,1

	2010	2011		
	4e	1er	2e	3e
Sphères de compétence				
Île-du-Prince-Édouard	3,4	2,0	2,5	-
Nouvelle-Écosse	-	1,0	1,0	1,0
Nouveau-Brunswick	1,8	1,5	-0,0	-
Québec	1,2	1,2	2,2	2,7
Ontario	1,3	2,4	1,4	1,5
Manitoba	1,4	1,4	1,9	2,0
Saskatchewan	2,4	-	2,6	2,7
Alberta	2,0	1,1	2,6	2,5
Colombie-Britannique	1,5	0,2	1,2	0,6
Territoires	-	2,7	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,5	-	-
Code canadien du travail, partie I	2,1	2,6	2,0	2,0
Sphère de compétence fédérale	1,7	2,0	2,0	2,0

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2008	2009	2010	2011
Tous les secteurs				
Secteur public	3,5	2,5	1,6	1,6
Secteur privé	2,5	1,8	2,1	2,1
Tous les secteurs d'activité et sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,2	2,4	1,8	1,8
Sans indemnité de vie chère	3,4	2,4	1,8	1,7
Avec indemnité de vie chère	1,7	2,3	1,9	2,2
Moyenne annuelle de 1re année	3,6	2,5	1,8	1,2
Sans indemnité de vie chère	3,8	2,6	1,8	1,2
Avec indemnité de vie chère	1,9	1,9	1,3	0,9

	2008	2009	2010	2011
Secteurs d'activité				
Industries primaires	4,3	2,5	3,3	3,9
Services publics	2,3	3,0	1,4	2,8
Construction	5,4	3,4	2,4	2,1
Fabrication	1,2	1,7	1,4	1,7
Commerce de gros et de détail	2,8	1,8	1,1	2,0
Transport	3,1	1,1	2,2	2,1
Information et culture	2,0	2,0	0,8	1,9
Finance et services professionnels	2,8	2,5	3,2	2,1
Éducation, santé et services sociaux	3,8	3,0	1,6	1,5
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,0	2,2	1,6
Administration publique	2,7	2,1	1,5	1,9
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	5,0	1,7	-
Île-du-Prince-Édouard	3,0	3,6	2,7	2,1
Nouvelle-Écosse	4,1	2,9	1,5	1,4
Nouveau-Brunswick	3,7	6,0	2,1	1,1
Québec	2,4	2,2	1,5	1,7
Ontario	2,6	2,4	2,0	1,6
Manitoba	3,4	2,9	2,1	1,7
Saskatchewan	5,1	5,0	2,4	2,7
Alberta	4,8	4,4	3,5	2,4
Colombie-Britannique	2,5	2,8	0,2	0,5
Territoires	4,4	2,4	2,2	2,7
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,9	1,7	1,7	1,5
Code canadien du travail, partie I	2,9	1,3	1,9	2,1
Sphère de compétence fédérale	2,9	1,6	1,7	2,0

Note : *Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à octobre.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 2001

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,3	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	1,6	2,1	1,8
2011	1,6	2,1	1,8

Note : *Les données pour 2011 englobent les mois de janvier à octobre.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les *Notes techniques* (document PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (document PDF, 189 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les secteurs d’activité.

Les principales ententes conclues en octobre 2011

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Highland Valley Copper Logan Lake (Colombie-Britannique) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production; employés des services techniques	1 050	4,0	60,0	30 sep 2016
1 convention	**1 050**	**4,0**	**60,0**	
Services publics				
EPCOR Utilities Inc. Edmonton (Alberta) Syndicat du service civique n° 52 (Syndicat indépendant local) employés de bureau; employés des services techniques	760	3,1	35,8	14 déc 2013
1 convention	**760**	**3,1**	**35,8**	
Construction				
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Île du Cap-Breton (Nouvelle-Écosse) Divers syndicats employés de la construction	1 850	3,4*	36,0	30 jun 2014
Nova Scotia Construction Labour Relations Association Île du Cap-Breton (Nouvelle-Écosse) Divers syndicats employés de la construction	1 850	3,3*	36,0	30 jun 2014

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Construction (suite)				
Flint Industrial Construction Ltd. Fort McMurray (Alberta) Christian Labour Association of Canada (Syndicat indépendant national) ouvriers; opérateurs de machines lourdes; gens de métier	870	2,7	32,0	28 fév 2014
3 conventions	**4 570**	**3,2**	**35,2**	
Fabrication				
U.S. Steel Canada Inc. - Hamilton Works Hamilton (Ontario) Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production	640	1,0*	50,5	14 oct 2014
1 convention	**640**	**1,0**	**50,5**	
Transport				
Ville d'Ottawa - OC Transpo Ottawa (Ontario) Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; employés des services et préposés à l'entretien; mécaniciens	2 380	2,0	12,0	31 mar 2012
The Corporation of the City of Brampton (Transit Division) Brampton (Ontario) Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; employés des services et préposés à l'entretien	570	2,0	48,0	30 jun 2015
2 conventions	**2 950**	**2,0**	**19,0**	

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Information et culture				
MTS Allstream Inc. à l'échelle de la province du Manitoba Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) téléphonistes; employés de bureau	1 240	1,3	36,0	19 déc 2013
MTS Allstream Inc. à l'échelle de la province du Manitoba Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) gens de métier	770	1,5	48,0	31 jan 2015
2 conventions	**2 010**	**1,4**	**40,6**	
Finance et services professionnels				
Association des entrepreneurs de services d'édifices Québec inc. Montréal (Québec) Union internationale des employés de services (CtW/CTC) employés des services et préposés à l'entretien	6 000	2,2	88,9	30 oct 2017
1 convention	**6 000**	**2,2**	**88,9**	
Éducation, santé et services sociaux				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse à l'échelle de la province de la Nouvelle-Écosse Syndicat des enseignants de la Nouvelle-Écosse (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	10 000	1,0	24,0	31 jul 2012
Community Social Services Employers' Association à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Divers syndicats employés professionnels des soins de santé; travailleurs sociaux; employés des services et préposés à l'entretien	9 000	0,0	24,0	31 mar 2012

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges à l'échelle de la province de l'Ontario Syndicat des employé-e-s de la fonction publique de l'Ontario (CTC) employés de soutien	8 000	1,8	36,0	31 aoû 2014
University of Alberta Edmonton (Alberta) University of Alberta Non-Academic Staff Association (Syndicat indépendant local) employés des services administratifs et de soutien	6 700	1,8	12,0	31 mar 2012
Community Social Services Employers' Association à l'échelle de la province de la Colombie-Britannique Divers syndicats employés professionnels des soins de santé et de bien-être; travailleurs sociaux; employés des services et préposés à l'entretien	6 000	0,0	24,0	31 mar 2012
Régie régionale de la santé Capital Halifax et les environs, Nouvelle-Écosse Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Nouvelle-Écosse (CTC) infirmières	2 500	2,4	36,0	31 oct 2012
Winnipeg School Division Winnipeg (Manitoba) Manitoba Teachers' Society (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire; bibliothécaires	2 370	2,3	48,0	30 jun 2014
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province du Nouveau-Brunswick Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC) employés professionnels des soins de santé et de bien-être	1 250	1,0	48,0	31 déc 2013
Prince Edward Island Department of Health and Wellness à l'échelle de la province de l'Île-du-Prince-Édouard Prince Edward Island Nurses' Union (CTC) infirmières	1 200	2,0	36,0	31 mar 2014

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux (suite)				
Division scolaire Louis-Riel Winnipeg (Manitoba) Manitoba Teachers' Society (Syndicat indépendant national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	980	2,0	36,0	30 jun 2014
Société de l'aide à l'enfance de Toronto Toronto (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; travailleurs sociaux	800	1,5	48,0	31 mar 2015
St. Paul's Roman Catholic Separate School Division No. 20 Saskatoon (Saskatchewan) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de soutien	600	3,0	36,0	31 déc 2013
Université de Toronto Toronto (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services et préposés à l'entretien; techniciens de laboratoire; employés d'entretien des bâtiments	600	1,7	48,0	30 jun 2014
13 conventions	**50 000**	**1,1**	**28,0**	
Administration publique				
Gouvernement du Québec à l'échelle de la province de Québec Fédération des médecins résidents du Québec (Syndicat indépendant national) employés professionnels des soins de santé et de bien-être	3 000	1,2	60,0	31 mar 2015
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province du Nouveau-Brunswick Syndicat des employé(e)s des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (CTC) employés des services administratifs et de soutien	2 690	1,0	48,0	31 déc 2013

Employeur, emplacement, syndicat, affiliation et unité de négociation	Nombre d'employés	Rajust. annuel moyen en %	Durée (mois)	Date d'expiration
Administration publique (suite)				
The Corporation of the City of Brampton Brampton (Ontario) Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'intérieur et d'extérieur	530	2,0	24,0	31 mar 2013
3 conventions	**6 220**	**1,2**	**51,7**	
TOTAL				
3 conventions avec indemnité de vie chère	**4 340**	**3,0**	**38,1**	
24 conventions sans indemnité de vie chère	**69 860**	**1,4**	**35,9**	
27 conventions au total	**74 200**	**1,5**	**36,1**	

*** Indemnité de vie chère**

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (document PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, Ressources humaines et Développement des compétences Canada.

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **25 novembre au 8 décembre 2011**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Université McGill Montréal (Québec) Alliance de la Fonction publique du Canada 1 617 employés (personnel non-académique)	Régime de retraite, avantages sociaux	Grève (01 septembre 2011)	Grève (06 décembre 2011)
Université de Sherbrooke Sherbrooke (Québec) Syndicat canadien de la fonction publique 1 300 employés (employés de soutien)	Salaires	Grève (26 août 2011)	

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer auprès de la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).

Liste de distribution – ajouter ou retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M’INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE