

## Annexe 3

### Tableaux des données sur les prestations d'emploi et les mesures de soutien

- 3.1 Aperçu des Ententes sur le développement du marché du travail
- 3.2 Partie II de la *loi sur l'assurance-emploi* – Définitions générales
- 3.3 Prestations d'emploi et mesures de soutien – Définitions
- 3.4 Profil des clients des PEMS
- 3.5 PEMS régulières – Clients de l'assurance-emploi servis  
– Type de clients
- 3.6 Nouvelles interventions
- 3.7 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Femmes
- 3.8 Membres des groupes désignés pour les PEMS  
– Personnes handicapées
- 3.9 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Autochtones
- 3.10 Membres des groupes désignés pour les PEMS – Minorités visibles
- 3.11 PEMS et activités pancanadiennes – Partie I – Dépenses finales
- 3.12 PEMS – Partie II – Dépenses finales
- 3.13 Partie II de l'assurance-emploi – Dépenses finales –  
Activités pancanadiennes
- 3.14 Indicateurs du nombre de retours au travail et de prestations  
non versées
- 3.15 Nombre de retours au travail par intervention (PEMS régulières)



## Aperçu des Ententes sur le développement du marché du travail

### Fédérales-Provinciales-Territoriales

Province/Territoire	Type d'entente	Date de signature	Date de mise en œuvre	Affectation (en milliers de dollars) <sup>1</sup>		
				2005-2006	2004-2005	2003-2004
Terre-Neuve-et-Labrador	Cogestion	24 mars 1997	24 mars 1997	131 434	130 919	130 200
Île-du-Prince-Édouard	Cogestion	26 avril 1997	26 avril 1997	26 292	26 200	25 962
Nouvelle-Écosse	Cogestion (partenariat stratégique)	24 avril 1997	1 <sup>er</sup> novembre 1997	81 045	81 248	81 227
Nouveau-Brunswick	Transfert	13 décembre 1996	1 <sup>er</sup> avril 1997	92 242	92 201	92 086
Québec	Transfert	21 avril 1997 28 novembre 1997	1 <sup>er</sup> avril 1998	596 049	596 171	598 108
Ontario	Aucune entente pour 2004-2005, transférée pour 2006-2007	23 novembre 2005	1 <sup>er</sup> janvier 2007	525 028	524 651	524 229
Manitoba	Transfert	17 avril 1997	27 novembre 1997	47 349	47 891	48 349
Saskatchewan	Transfert	6 février 1998	1 <sup>er</sup> janvier 1999	39 009	38 985	38 990
Alberta	Transfert	6 décembre 1996	1 <sup>er</sup> novembre 1997	109 691	110 194	110 655
Colombie-Britannique	Cogestion	25 avril 1997	25 avril 1997	291 656	291 343	289 978
Territoires du Nord-Ouest	Transfert	27 février 1998	1 <sup>er</sup> octobre 1998	3 467	3 526	3 607
Yukon	Cogestion	24 janvier 1998	24 janvier 1998	3 973	4 026	4 092
Nunavut	Transfert	11 mai 2000	1 <sup>er</sup> avril 2000	2 765	2 649	2 517
<b>Canada</b>				<b>1 950 000</b>	<b>1 950 004</b>	<b>1 950 000</b>

S.O. = sans objet

1. Ce tableau ne comprend pas les fonds qui sont transférés au titre de frais d'administration.

## Partie II de l'assurance-emploi Définitions générales

### Admissibilité aux PEMS ou aux programmes similaires financés en vertu de la partie II

Pour être admissible aux prestations d'emploi, une personne doit être sans emploi et toucher des prestations d'assurance-emploi à titre de « prestataire actif » ou avoir présenté une demande ayant pris fin au cours des trois dernières années (ancien client de l'assurance-emploi). Les personnes qui ont commencé à toucher des prestations de maternité ou parentales au cours des cinq dernières années avant de quitter le marché du travail pour prendre soin de leur nouveau-né ou de leur enfant nouvellement adopté, sont également admissibles à titre d'anciens clients de l'assurance-emploi aux prestations d'emploi lorsqu'elles réintègrent le marché du travail. Les personnes en chômage qui ne sont ni d'anciens prestataires de l'assurance-emploi ni des clients actifs sont considérées comme « non-assurées » et n'ont droit qu'aux services d'emploi offerts dans le cadre de la mesure de soutien des Services d'aide à l'emploi (SAE) ou aux autres services d'emploi fournis par le Service national de placement.

### Ententes sur le développement du marché du travail (EDMT)

Les EDMT fournissent un cadre pour l'exécution des PEMS. Ces ententes existent sous deux formes : les ententes cogérées et les ententes de transfert. La Nouvelle-Écosse a établi un partenariat stratégique. Dans les provinces et les territoires où les ententes sont cogérées, le gouvernement provincial ou territorial assume la responsabilité conjointe de la planification et de l'évaluation des mesures actives d'emploi, tandis que RHDSC continue de fournir des programmes et des services par l'intermédiaire de son réseau de prestation de services. Dans les provinces et les territoires où il y a des ententes de transfert, le gouvernement provincial/territorial assume l'entière responsabilité de la conception et de l'exécution des mesures actives d'aide à l'emploi financées dans le cadre du régime d'assurance-emploi, l'évaluation demeurant une responsabilité conjointe (sauf au Québec où l'évaluation relève de la province, qui en discute avec RHDSC). Pour de plus amples informations sur les EDMT, veuillez consulter le *Rapport de contrôle et d'évaluation 2000* du régime d'assurance-emploi, à l'adresse suivante : [http://www.rhdcc.gc.ca/fr/ae/rapports/aerce\\_2000.shtml](http://www.rhdcc.gc.ca/fr/ae/rapports/aerce_2000.shtml).

### Apprentis

L'aide financière accordée aux apprentis provient essentiellement de la partie I. Les personnes qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi en vertu de la partie I et qui prennent part aux activités de formation des apprentis se déroulant en classe reçoivent une recommandation en vertu de l'article 25 de la *Loi sur l'assurance-emploi*, de façon à pouvoir continuer à recevoir des prestations au titre de la partie I pendant leur formation. En plus des prestations de revenu prévues à la partie I, selon le modèle adopté par les administrations, les apprentis peuvent recevoir un soutien en vertu de la partie II pour couvrir leurs autres dépenses, comme les frais de déplacement. Même si chaque personne doit payer ses propres frais de scolarité (les apprentis n'ont pas à payer des frais de scolarité dans certaines administrations), il est important de noter que des ententes, qui varient d'une région à l'autre, sont conclues avec les provinces/territoires pour couvrir certaines dépenses. Dans certaines provinces/territoires, les apprentis sont visés par ces ententes.

### Stratégie de développement des ressources humaines autochtones (SDRHA)

RHDSC négocie des ententes avec des organisations autochtones afin de leur donner le pouvoir de concevoir et de mettre en œuvre des programmes et des services d'emploi qui tiennent compte des besoins des Autochtones au niveau communautaire et qui y répondent. En règle générale, les signataires d'une Entente sur le développement des ressources humaines autochtones (EDRHA) réalisent différentes activités pour offrir leurs programmes et leurs services. Il peut s'agir notamment des activités suivantes : négociation des budgets et des objectifs; renforcement de la capacité organisationnelle; promotion du programme; identification, counselling et approbation des clients; détermination des besoins des clients; et évaluation des résultats du programme.

Dans le cadre de la SDRHA, un total de 80 signataires d'une EDRHA partout au pays sont au service des clients et des organismes autochtones. Chaque année, environ 335 millions de dollars sont alloués aux EDRHA à l'aide du Modèle national d'affectation des ressources pour les Autochtones. Chaque région/territoire/EDRHA reçoit un montant fondé sur certaines variables contenues dans le modèle, comme le taux de chômage, l'âge de la population active, le revenu d'emploi et l'éloignement. De ce montant de 335 millions de dollars, une proportion d'environ 30 % provient de la partie II de la *Loi sur l'assurance-emploi*.

### Guichet emplois

Le Guichet emplois est un service en ligne qui aide les employeurs à trouver des travailleurs compétents, et qui aide ces derniers à trouver un emploi convenable. Il s'agit du plus grand réseau d'offres d'emplois sur le Web au Canada, qui est accessible gratuitement pour les employeurs et les chercheurs d'emploi canadiens. <http://jb-ge.hrdc-drhc.gc.ca>

## Prestations d'emploi et mesures de soutien

### Définitions

#### Prestations d'emploi

Les *Subventions salariales ciblées* aident les chômeurs admissibles à acquérir une expérience de travail en offrant aux employeurs une aide financière au titre des salaires des participants assurés qu'ils embauchent. Cette prestation encourage les employeurs à embaucher des personnes en chômage qu'ils n'embaucheraient pas habituellement sans subvention.

Les *Suppléments de rémunération ciblés* permettent à des prestataires d'assurance-emploi et à des chômeurs de longue date d'accepter un emploi peu rémunéré. Grâce à un supplément salarial temporaire, des personnes qui n'auraient pas accepté un emploi peu rémunéré peuvent réintégrer le marché du travail. (À l'heure actuelle, le Supplément de retour au travail du Québec est la seule intervention qui soit analogue à ce programme.)

La prestation *Travail indépendant* offre aux participants admissibles à l'assurance-emploi un soutien financier et des conseils en matière de planification des affaires, afin de les aider à lancer leur propre entreprise. L'aide financière vise à couvrir les frais de subsistance et autres dépenses des participants pendant le démarrage de l'entreprise.

Les projets *Partenariats pour la création d'emplois* offrent aux participants assurés l'occasion d'acquérir une expérience de travail menant à un emploi permanent. Les activités réalisées dans le cadre des projets favorisent le développement de la collectivité et la croissance de l'économie locale.

*Développement des compétences* aide les participants assurés à acquérir des compétences de travail, grâce à l'aide financière qui leur est directement versée pour leur permettre de choisir leur formation, de prendre des dispositions pour la suivre et d'en payer les frais.

#### Mesures de soutien

Les *Services d'aide à l'emploi* versent des fonds à des organismes pour qu'ils puissent offrir des services d'emploi aux chômeurs. Il peut s'agir de counselling, d'établissement d'un plan d'action, de techniques de recherche d'emploi, de clubs de recherche d'emploi, de services de placement, de diffusion d'information sur le marché du travail ainsi que de gestion de cas et de suivi.

Les *Partenariats du marché du travail* assurent un financement destiné à aider les employeurs, les associations d'employés ou d'employeurs et les collectivités à devenir plus aptes à répondre aux besoins en matière de ressources humaines et à mettre en œuvre des mesures d'adaptation de la main-d'œuvre. Cette mesure de soutien comprend l'établissement de plans et de stratégies, ainsi que la mise en œuvre de mesures d'adaptation.

*Recherche et innovation* appuie les activités qui visent à trouver de meilleurs moyens d'aider les personnes à se préparer au travail ou à conserver un emploi, et à participer d'une manière productive au marché du travail. Des fonds sont versés à des prestataires admissibles, afin de leur permettre de réaliser des projets pilotes et de faire de la recherche à ce chapitre.

## Profil des clients des PEMS

2004-2005

Clients servis	
<b>Sexe</b>	
Hommes	56,2 %
Femmes	43,8 %

Âge	
Âge absent	9,9 %
15 à 19 ans	4,1 %
20 à 24 ans	12,7 %
25 à 29 ans	12,9 %
30 à 34 ans	11,9 %
35 à 39 ans	12,0 %
40 à 44 ans	12,5 %
45 à 49 ans	10,3 %
50 à 54 ans	7,2 %
55 ans et plus	6,5 %

Clients de l'assurance-emploi servis	
Prestataires actifs	81,6 %
Anciens prestataires	18,4 %

Ratio interventions-clients	
Clients	635 860
Interventions	977 680
Ratio	1,54

Proportion d'utilisation des interventions par rapport à l'ensemble	
Subventions salariales ciblées	2,1 %
Travail indépendant	1,2 %
Partenariats pour la création d'emplois	0,8 %
Développement des compétences – régulier	8,7 %
Développement des compétences – Apprentis	4,5 %
Services d'aide à l'emploi	52,6 %
Services de groupe d'emploi	9,4 %
Counselling individuel	17,9 %
Supplément de retour au travail	0,9 %
Activités pancanadiennes	1,7 %

Taux de participation des groupes désignés aux PEMS	
Femmes	46,7 %
Autochtones	6,6 %
Personnes handicapées	4,5 %
Minorités visibles	6,2 %

Source : Base de données sur les clients et les participants

**PEMS régulières**  
**Clients de l'assurance-emploi servis – Type de clients<sup>1</sup>**

**2004-2005**

	Clients de l'assurance-emploi				Non-assurés	Total
	Prestataires actifs <sup>2</sup>		Anciens prestataires	Total	Clients servis	Clients servis
	Objectifs	Clients servis	Clients servis			
Terre-Neuve-et-Labrador	14 500	13 624	3 190	16 814	1 558	18 372
Île-du-Prince-Édouard	2 762	2 944	515	3 459	734	4 193
Nouvelle-Écosse	6 800	7 116	1 845	8 961	2 130	11 091
Nouveau-Brunswick	10 443	12 311	2 988	15 299	3 263	18 562
Québec	136 538	125 468	24 747	150 215	34 238	184 453
Ontario	140 000	118 094	16 483	134 577	28 900	163 477
Manitoba	15 520	15 386	3 480	18 866	10 364	29 230
Saskatchewan	7 000	8 909	2 999	11 908	513	12 421
Alberta	39 000	37 799	13 319	51 118	44 675	95 793
Colombie-Britannique	46 000	42 825	11 845	54 670	27 354	82 024
Territoires du Nord-Ouest	397	291	38	329	21	350
Yukon	392	333	66	399	153	552
Nunavut	S.O.	2	2	4	17	21
Administration centrale	197	111	70	181	67	248
<b>Total PEMS régulières</b>	<b>S.O.</b>	<b>385 213</b>	<b>81 587</b>	<b>466 800</b>	<b>153 987</b>	<b>620 787</b>
<b>Activités pancanadiennes pour les Autochtones</b>	<b>15 000</b>	<b>7 770</b>	<b>7 303</b>	<b>15 073</b>	<b>0</b>	<b>15 073</b>
<b>Canada</b>	<b>S.O.</b>	<b>392 983</b>	<b>88 890</b>	<b>481 873</b>	<b>153 987</b>	<b>635 860</b>

Source : Base de données sur les clients

S.O. = sans objet

1. Ce tableau comprend les clients servis entre le 1<sup>er</sup> avril 2004 et le 31 mars 2005, à raison d'une entrée par client servi.

2. « Prestataires actifs » est un indicateur de réussite qui fait référence au nombre de prestataires visés par la partie I de la *Loi sur l'assurance-emploi* qui ont accès aux PEMS. Au Québec, cet indicateur fait référence au nombre de clients de l'assurance-emploi qui ont été servis (prestataires actifs et anciens prestataires).

Nouvelles interventions<sup>1</sup>

2004-2005															
	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi</b>															
Subventions salariales ciblées	770	320	241	3 109	8 609	2 922	333	954	173	3 441	97	4	0	27	<b>21 000</b>
Travail indépendant	310	219	497	315	3 084	3 661	177	206	678	2 854	0	16	0	3	<b>12 020</b>
Partenariats pour la création d'emplois	2 857	246	543	0	0	2 375	367	0	730	853	0	0	0	0	<b>7 971</b>
Développement des compétences – régulier	5 828	1 446	3 559	6 246	35 104	15 938	2 526	2 329	2 635	8 622	200	103	1	106	<b>84 643</b>
Développement des compétences – Apprentis	1 405	304	1 132	1 861	0	12 462	2 173	3 320	14 617	6 552	129	93	0	30	<b>44 078</b>
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>11 170</b>	<b>2 535</b>	<b>5 972</b>	<b>11 531</b>	<b>46 797</b>	<b>37 358</b>	<b>5 576</b>	<b>6 809</b>	<b>18 833</b>	<b>22 322</b>	<b>426</b>	<b>216</b>	<b>1</b>	<b>166</b>	<b>169 712</b>
<b>Services d'emploi</b>															
Services d'aide à l'emploi <sup>2</sup>	3 907	2 847	5 491	12 693	77 785	156 800	12 065	4 087	146 938	91 312	0	518	19	86	<b>514 548</b>
Services de groupe d'emploi	2 256	25	265	0	56 569	32 084	0	545	0	622	0	0	0	0	<b>92 366</b>
Counselling individuel	14 010	1 438	3 372	10 797	23 964	58 163	21 544	6 977	0	34 735	0	47	6	0	<b>175 053</b>
Supplément de retour au travail <sup>3</sup>	0	0	0	0	8 939	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>8 939</b>
<b>Total – Services d'emploi</b>	<b>20 173</b>	<b>4 310</b>	<b>9 128</b>	<b>23 490</b>	<b>167 257</b>	<b>247 047</b>	<b>33 609</b>	<b>11 609</b>	<b>146 938</b>	<b>126 669</b>	<b>0</b>	<b>565</b>	<b>25</b>	<b>86</b>	<b>790 906</b>
<b>Total – Prestations et services</b>	<b>31 343</b>	<b>6 845</b>	<b>15 100</b>	<b>35 021</b>	<b>214 054</b>	<b>284 405</b>	<b>39 185</b>	<b>18 418</b>	<b>165 771</b>	<b>148 991</b>	<b>426</b>	<b>781</b>	<b>26</b>	<b>252</b>	<b>960 618</b>
<b>Total Services d'emploi – sans les Services de groupe d'emploi</b>	<b>17 917</b>	<b>4 285</b>	<b>8 863</b>	<b>23 490</b>	<b>110 688</b>	<b>214 963</b>	<b>33 609</b>	<b>11 064</b>	<b>146 938</b>	<b>126 047</b>	<b>0</b>	<b>565</b>	<b>25</b>	<b>86</b>	<b>698 540</b>
<b>Activités pancanadiennes pour les Autochtones<sup>4</sup></b>	<b>253</b>	<b>52</b>	<b>453</b>	<b>264</b>	<b>1 346</b>	<b>2 925</b>	<b>3 415</b>	<b>1 183</b>	<b>1 471</b>	<b>4 525</b>	<b>306</b>	<b>193</b>	<b>647</b>	<b>29</b>	<b>17 062</b>
<b>Grand total – Prestations et services</b>	<b>31 596</b>	<b>6 897</b>	<b>15 553</b>	<b>35 285</b>	<b>215 400</b>	<b>287 330</b>	<b>42 600</b>	<b>19 601</b>	<b>167 242</b>	<b>153 516</b>	<b>732</b>	<b>974</b>	<b>673</b>	<b>281</b>	<b>977 680</b>
<b>Grand total – sans les Services de groupe d'emploi</b>	<b>29 340</b>	<b>6 872</b>	<b>15 288</b>	<b>35 285</b>	<b>158 831</b>	<b>255 246</b>	<b>42 600</b>	<b>19 056</b>	<b>167 242</b>	<b>152 894</b>	<b>732</b>	<b>974</b>	<b>673</b>	<b>281</b>	<b>885 314</b>

Source : Base de données sur les clients

1. Les interventions mentionnées dans ce tableau visent toutes celles qui ont débuté entre le 1<sup>er</sup> avril 2004 et le 31 mars 2005.
2. Les données relatives aux Services d'aide à l'emploi (SAE) sont gonflées parce que, lors de la transition des réseaux, plusieurs interventions en counselling se sont vues attribuer le nouveau code SAE.
3. Offert seulement au Québec.
4. La SDRHA est incluse dans les activités pancanadiennes.



## Membres des groupes désignés pour les PEMS Femmes

### Nouvelles participantes par intervention (%) – 2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi</b>															
Subventions salariales ciblées	52,5	50,6	44,8	46,1	47,7	41,4	31,8	47,0	52,6	45,8	46,4	25,0	0,0	25,9	<b>46,2</b>
Travail indépendant	47,7	34,7	42,9	39,4	37,3	45,2	36,7	38,8	46,5	52,4	0,0	37,5	0,0	33,3	<b>44,3</b>
Partenariats pour la création d'emplois	40,2	30,1	49,2	0,0	0,0	54,9	27,8	0,0	42,1	44,4	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>44,9</b>
Développement des compétences – régulier	38,4	55,3	48,2	39,8	49,0	46,6	52,5	42,6	62,8	52,7	33,5	44,7	0,0	39,6	<b>47,9</b>
Développement des compétences – Apprentis	2,8	3,3	2,7	2,5	0,0	3,9	2,3	3,2	4,8	3,8	3,9	3,2	0,0	0,0	<b>3,9</b>
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>35,6</b>	<b>44,2</b>	<b>39,1</b>	<b>35,5</b>	<b>48,0</b>	<b>32,4</b>	<b>29,6</b>	<b>23,9</b>	<b>16,3</b>	<b>36,9</b>	<b>27,5</b>	<b>25,9</b>	<b>0,0</b>	<b>30,1</b>	<b>35,9</b>
<b>Services d'emploi</b>															
Services d'aide à l'emploi	42,0	52,2	53,2	46,8	48,2	50,2	49,3	37,9	49,6	52,1	0,0	46,5	31,6	34,9	<b>49,8</b>
Counselling individuel	40,3	59,0	63,0	48,4	43,6	49,0	47,3	43,1	0,0	53,6	0,0	40,4	50,0	0,0	<b>48,4</b>
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	41,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>41,0</b>
<b>Total – Services d'emploi</b>	<b>40,7</b>	<b>54,4</b>	<b>56,9</b>	<b>47,5</b>	<b>46,6</b>	<b>49,8</b>	<b>48,0</b>	<b>41,2</b>	<b>49,6</b>	<b>52,5</b>	<b>0,0</b>	<b>46,0</b>	<b>36,0</b>	<b>34,9</b>	<b>49,4</b>
<b>Activités pancanadiennes pour les Autochtones</b>	<b>26,9</b>	<b>28,8</b>	<b>44,4</b>	<b>53,4</b>	<b>51,0</b>	<b>41,2</b>	<b>54,8</b>	<b>42,9</b>	<b>34,6</b>	<b>41,3</b>	<b>40,5</b>	<b>39,4</b>	<b>50,4</b>	<b>34,5</b>	<b>44,6</b>
<b>Grand total – Prestations et services</b>	<b>38,6</b>	<b>50,5</b>	<b>49,6</b>	<b>43,6</b>	<b>47,0</b>	<b>47,2</b>	<b>46,2</b>	<b>35,1</b>	<b>45,8</b>	<b>49,9</b>	<b>32,9</b>	<b>40,2</b>	<b>49,8</b>	<b>32,0</b>	<b>46,7</b>

Source : Base de données sur les clients

## Membres des groupes désignés pour les PEMS Personnes handicapées

### Nouveaux participants par intervention (%) – 2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi</b>															
Subventions salariales ciblées	2,2	3,8	10,4	1,6	2,8	4,3	1,2	2,7	8,1	4,7	2,1	0,0	0,0	3,7	<b>3,2</b>
Travail indépendant	1,3	6,8	9,9	1,0	0,8	2,8	1,1	1,0	0,9	3,2	0,0	12,5	0,0	0,0	<b>2,5</b>
Partenariats pour la création d'emplois	0,9	6,5	10,3	0,0	0,0	1,8	3,5	0,0	12,6	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>3,4</b>
Développement des compétences – régulier	1,2	6,7	10,7	3,0	1,9	3,5	2,7	4,0	3,3	4,9	1,0	1,9	100,0	0,9	<b>3,1</b>
Développement des compétences – Apprentis	0,5	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0*	0,1	0,8*	0,0	0,0	0,0*	<b>0,1</b>
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>1,1</b>	<b>5,5</b>	<b>8,6</b>	<b>2,1</b>	<b>2,0</b>	<b>2,2</b>	<b>1,6</b>	<b>1,9</b>	<b>1,1</b>	<b>3,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,9</b>	<b>100,0</b>	<b>1,2</b>	<b>2,3</b>
<b>Services d'emploi</b>															
Services d'aide à l'emploi	2,3	20,9	19,4	4,3	4,8	4,9	6,8	14,7	2,2	7,3	0,0	8,9	100,0	4,7	<b>4,9</b>
Counselling individuel	5,7	23,5	19,2	5,3	2,7	4,7	2,5	4,6	0,0	10,9	0,0	29,8	100,0	0,0	<b>5,9</b>
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>2,5</b>
<b>Total – Services d'emploi</b>	<b>4,9</b>	<b>21,8</b>	<b>19,3</b>	<b>4,8</b>	<b>4,2</b>	<b>4,9</b>	<b>4,0</b>	<b>8,4</b>	<b>2,2</b>	<b>8,2</b>	<b>0,0</b>	<b>10,6</b>	<b>100,0</b>	<b>4,7</b>	<b>5,1</b>
<b>Activités pancanadiennes pour les Autochtones</b>															
	0,4	0,0	9,9	9,1	0,5	2,5	4,3	1,4	3,5	3,0	0,7	5,7	4,9	<b>0,0</b>	<b>3,2</b>
<b>Grand total – Prestations et services</b>	<b>3,4</b>	<b>15,6</b>	<b>14,8</b>	<b>3,9</b>	<b>3,5</b>	<b>4,5</b>	<b>3,7</b>	<b>5,6</b>	<b>2,1</b>	<b>7,4</b>	<b>1,0</b>	<b>7,7</b>	<b>8,6</b>	<b>2,1</b>	<b>4,5</b>

Source : Base de données sur les clients

\* Les données déclarées par les clients peuvent donner lieu à une sous-estimation des valeurs réelles.

## Membres des groupes désignés pour les PEMS Autochtones

### Nouveaux participants par intervention (%) – 2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi</b>															
Subventions salariales ciblées	2,6	0,0	2,1	0,0	1,1	1,3	4,8	20,8	4,6	4,8	44,3	0,0	0,0	100,0	<b>2,9</b>
Travail indépendant	1,3	1,8	3,4	0,0	0,7	1,2	6,8	6,8	2,8	3,1	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>1,9</b>
Partenariats pour la création d'emplois	1,9	1,6	1,8	0,0	0,0	3,6	8,4	0,0	10,5	11,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>4,5</b>
Développement des compétences – régulier	3,4	1,2	2,0	0,0	0,6	1,5	8,5	9,7	6,2	5,2	34,5	6,8	0,0	95,3	<b>2,3</b>
Développement des compétences – Apprentis	0,9	0,7	1,3	0,4	0,0	0,3	5,7	4,6	0,2*	0,6	4,7*	0,0	0,0	0,0*	<b>1,0</b>
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>2,6</b>	<b>1,1</b>	<b>2,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,7</b>	<b>1,2</b>	<b>7,1</b>	<b>8,7</b>	<b>1,6</b>	<b>3,7</b>	<b>27,7</b>	<b>3,2</b>	<b>0,0</b>	<b>77,1</b>	<b>2,1</b>
<b>Services d'emploi</b>															
Services d'aide à l'emploi	6,7	0,7	1,2	0,0	0,6	1,1	9,3	20,3	14,2	6,2	0,0	18,0	5,3	95,3	<b>6,1</b>
Counselling individuel	3,2	1,3	1,0	0,0	0,6	1,8	6,2	15,4	0,0	7,5	0,0	12,8	16,7	0,0	<b>3,8</b>
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,6</b>
<b>Total – Services d'emploi</b>	<b>4,0</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>1,3</b>	<b>7,3</b>	<b>17,2</b>	<b>14,2</b>	<b>6,5</b>	<b>0,0</b>	<b>17,5</b>	<b>8,0</b>	<b>95,3</b>	<b>5,4</b>
<b>Activités pancanadiennes pour les Autochtones</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	<b>100,0</b>
<b>Grand total – Prestations et services</b>	<b>4,3</b>	<b>1,7</b>	<b>4,4</b>	<b>0,8</b>	<b>1,5</b>	<b>2,4</b>	<b>14,7</b>	<b>19,3</b>	<b>13,5</b>	<b>8,9</b>	<b>57,9</b>	<b>30,7</b>	<b>96,4</b>	<b>85,1</b>	<b>6,6</b>

Source : Base de données sur les clients

\* Les données déclarées par les clients peuvent donner lieu à une sous-estimation des valeurs réelles.

## Membres des groupes désignés pour les PEMS Minorités visibles

### Nouveaux participants par intervention (%) – 2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi</b>															
Subventions salariales ciblées	0,0	0,6	2,5	0,0	0,0	6,3	6,0	2,0	7,5	6,1	4,1	0,0	0,0	0,0	2,2
Travail indépendant	0,0	0,9	3,2	0,0	0,0	7,4	2,8	2,4	5,3	6,3	0,0	0,0	0,0	33,3	4,3
Partenariats pour la création d'emplois	0,4	1,2	4,8	0,0	0,0	4,1	9,8	0,0	16,3	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0	4,1
Développement des compétences – régulier	0,3	0,9	4,5	0,0	0,0	9,5	11,5	1,6	21,3	9,1	6,0	1,0	0,0	0,0	4,0
Développement des compétences – Apprentis	0,1	0,0	1,1	0,0	0,0	0,1	0,6	0,4	0,1*	0,2	2,3*	0,0	0,0	0,0*	0,2
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>0,3</b>	<b>0,8</b>	<b>3,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>5,5</b>	<b>6,6</b>	<b>1,1</b>	<b>3,9</b>	<b>5,4</b>	<b>4,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>2,8</b>
<b>Services d'emploi</b>															
Services d'aide à l'emploi	0,1	2,5	8,0	0,0	0,0	8,4	9,2	4,5	11,4	11,4	0,0	0,0	0,0	0,0	8,2
Counselling individuel	0,1	2,6	4,2	0,0	0,0	7,0	7,3	1,9	0,0	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total – Services d'emploi</b>	<b>0,1</b>	<b>2,6</b>	<b>6,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>8,0</b>	<b>8,0</b>	<b>2,9</b>	<b>11,4</b>	<b>9,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,1</b>
<b>Activités pancanadiennes pour les Autochtones<sup>1</sup></b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,4</b>	<b>4,5</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>1,6</b>	<b>6,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,3</b>
<b>Grand total – Prestations et services</b>	<b>0,2</b>	<b>1,9</b>	<b>5,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>7,6</b>	<b>7,2</b>	<b>2,1</b>	<b>10,4</b>	<b>8,8</b>	<b>3,3</b>	<b>1,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>6,2</b>

Source : Base de données sur les clients

\* Les données déclarées par les clients peuvent donner lieu à une sous-estimation des valeurs réelles.

1. Certains clients autochtones se sont identifiés comme membres d'une minorité visible.

**PEMS et activités pancanadiennes  
Partie I – Dépenses finales**

**(en milliers de dollars) par intervention – 2004-2005**

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
Travail indépendant	904	392	1 795	2 714	12 005	11 297	1 990	772	4 140	7 370	790	50	52	–	<b>44 271</b>
Partenariats pour la création d'emplois <sup>1</sup>	2 567	341	1 041	19	743	4 665	924	–	–	1 290	–	–	–	–	<b>11 590</b>
Développement des compétences	16 459	5 971	13 400	21 717	75 514	78 306	18 402	12 241	50 918	33 392	1 461	911	435	2	<b>329 129</b>
<b>TOTAL</b>	<b>19 930</b>	<b>6 704</b>	<b>16 236</b>	<b>24 450</b>	<b>88 262</b>	<b>94 268</b>	<b>21 316</b>	<b>13 013</b>	<b>55 058</b>	<b>42 052</b>	<b>2 251</b>	<b>961</b>	<b>487</b>	<b>2</b>	<b>384 990</b>

Source : Système de gestion ministériel

1. Au Québec, ce chiffre n'a trait qu'aux activités pancanadiennes.

**PEMS**  
**Partie II – Dépenses finales**

(en milliers de dollars) par intervention – 2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi<sup>1</sup></b>															
Subventions salariales ciblées	5 294	1 215	1 301	11 262	39 096	22 390	1 476	4 383	1 248	16 754	356	52	383	–	105 210
Travail indépendant	4 658	1 051	4 726	3 530	28 217	72 473	1 579	389	4 360	32 664	356	375	14	–	154 392
Partenariats pour la création d'emplois	16 044	2 743	6 500	–	–	34 923	2 600	–	5 640	10 670	–	–	263	–	79 383
Développement des compétences	83 030	15 029	43 639	61 626	315 908	175 879	28 049	25 440	63 516	115 404	1 492	2 027	1 203	–	932 242
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>109 026</b>	<b>20 038</b>	<b>56 166</b>	<b>76 418</b>	<b>383 221</b>	<b>305 665</b>	<b>33 704</b>	<b>30 212</b>	<b>74 764</b>	<b>175 492</b>	<b>2 204</b>	<b>2 454</b>	<b>1 863</b>	<b>–</b>	<b>1 271 227</b>
<b>Mesures de soutien (Services)<sup>1</sup></b>															
Services d'aide à l'emploi	11 704	3 821	17 900	10 726	112 117	188 652	8 413	5 717	33 750	101 802	603	1 211	–	–	496 416
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	–	–	–	–	4 031	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4 031
<b>Total – Services d'emploi (Services)</b>	<b>11 704</b>	<b>3 821</b>	<b>17 900</b>	<b>10 726</b>	<b>116 148</b>	<b>188 652</b>	<b>8 413</b>	<b>5 717</b>	<b>33 750</b>	<b>101 802</b>	<b>603</b>	<b>1 211</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>500 447</b>
<b>Autres mesures de soutien<sup>1</sup></b>															
Partenariats du marché du travail	7 399	1 742	3 735	4 294	96 782	14 329	5 140	2 575	1 680	2 613	296	194	–	–	140 779
Recherche et innovation	–	–	–	762	20	–	633	481	–	–	–	–	–	–	1 896
<b>Total – Autres mesures de soutien</b>	<b>7 399</b>	<b>1 742</b>	<b>3 735</b>	<b>5 056</b>	<b>96 802</b>	<b>14 329</b>	<b>5 773</b>	<b>3 056</b>	<b>1 680</b>	<b>2 613</b>	<b>296</b>	<b>194</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>142 675</b>
<b>Total – PEMS – Régulier</b>	<b>128 129</b>	<b>25 601</b>	<b>77 801</b>	<b>92 200</b>	<b>596 171</b>	<b>508 646</b>	<b>47 890</b>	<b>38 985</b>	<b>110 194</b>	<b>279 907</b>	<b>3 103</b>	<b>3 859</b>	<b>1 863</b>	<b>–</b>	<b>1 914 349</b>
Contributions versées en trop <sup>2</sup>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	423	–	786	–	1 209
Activités pancanadiennes (Détails – annexe 3.13)	2 096	413	1 866	1 509	10 402	16 519	14 200	11 624	13 156	14 360	2 887	1 250	2 497	66 640	159 419
Rajustement <sup>3</sup>	(359)	117	(455)	(90)	(970)	(6 186)	(23)	(63)	25	(1 272)	(89)	373	(579)	1 731	(7 840)
<b>Total comprenant les Activités pancanadiennes</b>	<b>129 866</b>	<b>26 131</b>	<b>79 212</b>	<b>93 619</b>	<b>605 603</b>	<b>518 979</b>	<b>62 067</b>	<b>50 546</b>	<b>123 375</b>	<b>292 995</b>	<b>6 324</b>	<b>5 482</b>	<b>4 567</b>	<b>68 371</b>	<b>2 067 137</b>

**Frais d'administration relatifs aux EDMT<sup>4</sup>**  
**(Seulement les régions qui ont conclu une entente de transfert)**

Source : Système de gestion ministériel et états financiers vérifiés des provinces et des territoires.

1. Comprend des dépenses de 6,5 millions de dollars pour les groupes autochtones en Nouvelle-Écosse, en Ontario et en Colombie-Britannique.
2. Les contributions versées en trop seront recouvrées durant l'exercice financier 2005-2006.
3. Rajustement pour tenir compte des trop-payés établis, des remboursements de dépenses engagées au cours d'exercices précédents et d'autres ajustements comptables.
4. Les frais d'administration incluent 86,2 millions de dollars (frais salariaux et non salariaux) servant à administrer les EDMT, et 5,5 millions de dollars en loyer.

**Partie II de l'assurance-emploi – Dépenses finales  
Activités pancanadiennes**

(en milliers de dollars) par intervention – 2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Stratégie de développement des ressources humaines autochtones<sup>1</sup></b>	<b>1 857</b>	<b>225</b>	<b>1 596</b>	<b>1 318</b>	<b>8 991</b>	<b>15 857</b>	<b>13 962</b>	<b>11 477</b>	<b>12 882</b>	<b>13 980</b>	<b>2 682</b>	<b>980</b>	<b>2 461</b>	<b>1 223</b>	<b>89 491</b>
<b>PEMS</b>															
Subventions salariales ciblées	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Travail indépendant	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Partenariats pour la création d'emplois	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	272	272
Développement des compétences	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Services d'aide à l'emploi	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Total – PEMS</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>272</b>	<b>272</b>
<b>Autres<sup>1</sup></b>															
Partenariats locaux du marché du travail	224	188	270	191	1 411	662	238	147	274	380	205	270	36	95	4 591
Partenariats nationaux du marché du travail	15	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	47 780	47 795
Recherche et innovation	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	17 270	17 270
<b>Total – Autres</b>	<b>239</b>	<b>188</b>	<b>270</b>	<b>191</b>	<b>1 411</b>	<b>662</b>	<b>238</b>	<b>147</b>	<b>274</b>	<b>380</b>	<b>205</b>	<b>270</b>	<b>36</b>	<b>65 145</b>	<b>69 656</b>
<b>Grand total</b>	<b>2 096</b>	<b>413</b>	<b>1 866</b>	<b>1 509</b>	<b>10 402</b>	<b>16 519</b>	<b>14 200</b>	<b>11 624</b>	<b>13 156</b>	<b>14 360</b>	<b>2 887</b>	<b>1 250</b>	<b>2 497</b>	<b>66 640</b>	<b>159 419</b>

Source : Système de gestion ministériel

1. Ne comprend pas des dépenses de 6,5 millions de dollars pour les groupes autochtones en Nouvelle-Écosse, en Ontario et en Colombie-Britannique.

## Indicateurs du nombre de retours au travail et prestations non-versées

2004-2005

	Clients qui sont retournés au travail <sup>1</sup>						Prestations non-versées (M\$) <sup>1</sup>					
	Objectifs <sup>2</sup>	Résultats				Résultats vs objectifs (%)	Objectifs <sup>2</sup>	Résultats				Résultats vs objectifs (%)
		Apprentis	Services de groupe	Autres	Total			Apprentis	Services de groupe	Autres	Total <sup>3</sup>	
Terre-Neuve-et-Labrador	7 200	826	670	6 041	7 537	105 %	15,20	5,36	3,57	10,70	19,63	129 %
Île-du-Prince-Édouard	2 242	232	8	1 787	2 027	90 %	4,50	1,85	0,02	2,95	4,82	107 %
Nouvelle-Écosse	6 248	869	55	3 795	4 719	76 %	12,18	7,04	0,24	5,39	12,67	104 %
Nouveau-Brunswick	8 600	1 159	0	7 234	8 393	98 %	21,50	8,87	0,00	19,92	28,79	134 %
Québec	60 469	0	10 486	39 870	50 356	83 %	156,20	0,00	67,26	90,89	158,15	101 %
Ontario	67 500	9 544	12 208	43 409	65 161	97 %	300,00	77,72	83,59	135,69	297,00	99 %
Manitoba	9 700	1 510	0	8 298	9 808	101 %	35,00	11,21	0,00	24,77	35,98	103 %
Saskatchewan	4 500	1 723	112	4 100	5 935	132 %	21,00	13,51	0,61	10,22	24,34	116 %
Alberta	24 600	11 652	0	11 927	23 579	96 %	155,00	97,91	0,00	50,39	148,30	96 %
Colombie-Britannique	31 357	5 057	223	23 613	28 893	92 %	120,86	45,33	1,54	61,52	108,39	90 %
Territoires du Nord-Ouest	275	79	0	191	270	98 %	2,90	0,94	0,00	1,87	2,81	97 %
Yukon	350	90	0	206	296	85 %	1,67	0,98	0,00	0,77	1,75	105 %
Nunavut	193	20	0	61	81	42 %	0,62	0,24	0,00	0,18	0,42	68 %
Administration centrale	S.O.	0	0	18	18	S.O.	S.O.	0,00	0,00	0,02	0,02	S.O.
<b>Canada</b>	<b>223 234</b>	<b>32 761</b>	<b>23 762</b>	<b>150 550</b>	<b>207 073</b>	<b>93 %</b>	<b>846,63</b>	<b>270,96</b>	<b>156,83</b>	<b>415,29</b>	<b>843,08</b>	<b>100 %</b>

Source : Base de données sur les résultats

S.O. = sans objet

1. Les activités dans le cadre de la SDRHA ont donné lieu à 7 147 retours au travail et à 14,5 millions de dollars en prestations non versées.
2. Les objectifs ne concernent que les clients réguliers des PEMS.
3. Certains montants des prestations non versées ont été arrondis.



## Nombre de retours au travail par intervention (PEMS régulières)<sup>1</sup>

2004-2005

	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	T.N.-O	Yn	Nun.	AC	Canada
<b>Prestations d'emploi</b>															
Subventions salariales ciblées	335	172	129	1 017	2 325	1 280	189	509	174	1 831	2	4	8	1	7 976
Travail indépendant	150	109	321	190	1 900	2 015	118	93	592	1 441	0	7	2	0	6 938
Partenariats pour la création d'emplois	918	115	297	0	0	1 124	216	0	471	290	0	0	0	0	3 431
Développement des compétences – régulier	2 840	689	1 716	3 649	11 068	6 432	1 041	595	1 070	3 491	112	67	50	0	32 820
Développement des compétences – Apprentis	852	232	869	1 249	0	9 544	1 604	2 408	11 652	5 057	81	90	20	0	33 658
<b>Total – Prestations d'emploi</b>	<b>5 095</b>	<b>1 317</b>	<b>3 332</b>	<b>6 105</b>	<b>15 293</b>	<b>20 395</b>	<b>3 168</b>	<b>3 605</b>	<b>13 959</b>	<b>12 110</b>	<b>195</b>	<b>168</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>84 823</b>
<b>Services d'emploi</b>															
Services d'aide à l'emploi	437	607	1 092	963	13 843	29 014	2 152	852	9 620	14 769	0	120	1	17	73 487
Services de groupe d'emploi	670	8	55	0	10 486	12 208	0	112	0	223	0	0	0	0	23 762
Counselling individuel	1 335	95	240	1 325	3 848	3 544	4 488	1 366	0	1 791	75	8	0	0	18 115
Supplément de retour au travail (Québec seulement)	0	0	0	0	6 886	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6 886
<b>Total – Services d'emploi</b>	<b>2 442</b>	<b>710</b>	<b>1 387</b>	<b>2 288</b>	<b>35 063</b>	<b>44 766</b>	<b>6 640</b>	<b>2 330</b>	<b>9 620</b>	<b>16 783</b>	<b>75</b>	<b>128</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>122 250</b>
<b>Grand total</b>	<b>7 537</b>	<b>2 027</b>	<b>4 719</b>	<b>8 393</b>	<b>50 356</b>	<b>65 161</b>	<b>9 808</b>	<b>5 935</b>	<b>23 579</b>	<b>28 893</b>	<b>270</b>	<b>296</b>	<b>81</b>	<b>18</b>	<b>207 073</b>
Objectif	7 200	2 242	6 248	8 600	60 469	67 500	9 700	4 500	24 600	31 357	275	350	193	0	223 234
Résultats vs objectifs (%)	105 %	90 %	76 %	98 %	83 %	97 %	101 %	132 %	96 %	92 %	98 %	85 %	42 %	S.O.	93 %

S.O. = sans objet

1. Les résultats se rapportant uniquement à la SDRHA ne sont pas inclus.

Nota : Les résultats sont reliés à la dernière intervention à laquelle un client a participé, les interventions de programme ayant préséance sur la participation aux services.