

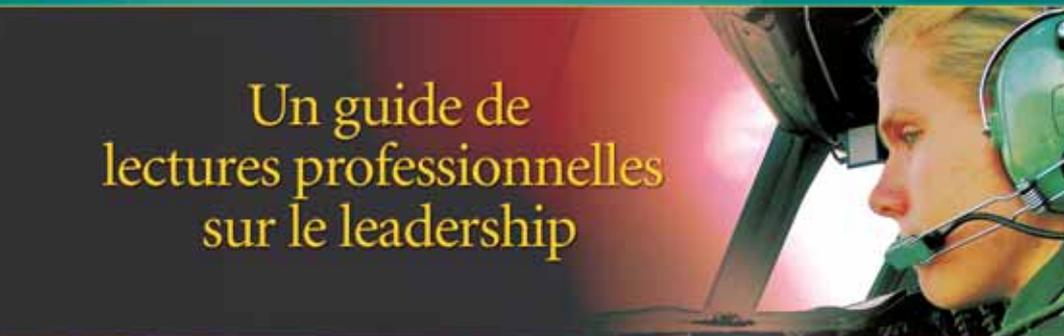


Défense  
nationale

National  
Defence

## LISTE D'OUVRAGES RECOMMANDÉS DES FORCES CANADIENNES 2006

# Un guide de lectures professionnelles sur le leadership



© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2006

Publié sous les auspices du Chef d'état-major de la Défense  
par l'Académie canadienne de la Défense et l'Institut de leadership  
des Forces canadiennes

N° de IDDN : A-PA-005-000/AP-007

Cette publication est aussi disponible sur le site Web :  
[www.cda.forces.gc.ca/cfli](http://www.cda.forces.gc.ca/cfli)

Faire parvenir vos commentaires à :  
[cfli.cda@forces.gc.ca](mailto:cfli.cda@forces.gc.ca)

Direction Artistique SMA (AP) CS05-0352

---

# Avant-propos

Aujourd'hui, les leaders de tous les niveaux au sein des Forces canadiennes (FC) se trouvent confrontés à de nombreux défis, depuis le manque de ressources jusqu'à la révolution dans les affaires militaires, en passant par un rythme opérationnel élevé et des problèmes de qualité de vie. Les aptitudes en matière de leadership des dirigeants actuels et futurs des FC – depuis les caporaux-chefs et les matelots-chefs jusqu'au Chef d'état-major de la Défense – continueront d'être mises à l'épreuve de nombreuses façons. Néanmoins, il nous incombe à tous, en tant que leaders, de perfectionner continuellement notre compréhension et notre pratique du leadership militaire. L'expérience est certes l'un des meilleurs moyens d'atteindre ce but, mais n'oublions pas qu'elle peut être acquise de différentes manières, notamment par la lecture.

C'est par conséquent pour favoriser le perfectionnement des leaders de tous les niveaux que la présente liste de lectures professionnelles a été mise au point par l'Institut de leadership des Forces canadiennes de l'Académie canadienne de la Défense. Cette liste guidera les leaders dans l'acquisition de connaissances et de compétences et dans l'apprentissage de concepts liés au leadership. Elle n'est nullement exhaustive. La plupart des livres qui y sont mentionnés ne sont pas traduits en français, et, dans certains cas, nous n'avons pu trouver d'équivalent français satisfaisant. La rétroaction des francophones et leurs suggestions d'ajouts sont par conséquent essentielles afin que nous puissions modifier la liste au besoin et la mettre et la tenir à jour dans les deux langues officielles. Comme nous l'avons déjà mentionné, cette liste n'est ni figée ni limitative; sa raison d'être est au contraire de constituer pour les leaders des FC de tous les niveaux un point de départ vers l'acquisition de nouvelles connaissances en matière de leadership.

---

---

Somme toute, nous encourageons les leaders des FC de tous les niveaux à faire de la liste un programme d'autoperfectionnement et à lire les ouvrages qui y figurent, ainsi qu'à prendre le temps de discuter de questions liées au leadership, d'en débattre et d'y réfléchir dans le cadre de leurs études personnelles, aux mess et lors de séances de perfectionnement professionnel officielles ou officieuses. Ce n'est que par l'étude continue de la théorie, de la doctrine et de la pratique du leadership que nous pouvons nous perfectionner et remplir notre principale obligation, soit celle d'être les meilleurs leaders et les plus grands atouts possibles pour les Forces canadiennes. En outre, il nous faut continuellement améliorer nos connaissances, nos compétences et notre comportement en tant que dirigeants afin de pouvoir offrir le meilleur leadership possible aux hommes et aux femmes qui ont choisi de servir au sein de l'armée canadienne.

P. R. Hussey

*Major-général*

*Commandant de l'Académie canadienne de la Défense*

---

# Introduction

La raison d'être du présent guide de lectures professionnelles sur le leadership est d'aider les leaders de tous les niveaux, de tous les services et de toutes les directions, tant dans la Force régulière que dans la Réserve des FC. Ce guide est destiné à recommander certains livres qui aideront les dirigeants à approfondir leur connaissance d'une grande variété de questions liées au leadership. Il est subdivisé en catégories portant sur les sujets suivants : la théorie du leadership, la doctrine du leadership, le professionnalisme, l'éthique, le commandement, la psychologie, les biographies et les mémoires, l'histoire militaire canadienne, l'environnement de sécurité de l'avenir et la théorie de la guerre et des conflits. Dans chaque catégorie, les ouvrages sont classés en ordre alphabétique de nom d'auteur. La liste comporte des renseignements bibliographiques et un aperçu annoté de chaque livre, ainsi que la mention (A) pour les ouvrages disponibles en anglais seulement, (F) pour les ouvrages disponibles en français seulement et (B) pour les ouvrages disponibles dans les deux langues officielles.

Cette liste de lectures n'est pas nécessairement complète; elle a été établie par un groupe d'officiers, de militaires du rang et d'experts civils, et elle reflète leur choix d'exemples les plus représentatifs parmi une multitude d'ouvrages sur le leadership et d'autres questions liées au leadership militaire. Cette liste n'est pas non plus figée; elle sera mise à jour en fonction de la rétroaction apportée par les leaders des FC qui auront pris le temps de la lire et de recommander des ouvrages meilleurs à leur sens. Nous comptons beaucoup sur les francophones pour participer au processus et nous aider à fournir une liste plus exhaustive d'ouvrages pertinents en français. L'opinion de chacun sera prise en compte lors des mises à jour de la liste. Nous encourageons tous les membres des FC à faire des commentaires et des recommandations sur des titres à ajouter ou à retirer de la liste, et à les envoyer par courriel à l'Institut de leadership des Forces canadiennes à l'adresse ci-bas.

---

Nous encourageons les leaders de tous niveaux à se perfectionner constamment, notamment en consultant le guide et en prenant le temps de lire les ouvrages qui y sont mentionnés. Par ailleurs, nous les encourageons à en discuter avec leurs subordonnés, leurs pairs et leurs supérieurs et à fournir de la rétroaction, qui sera utile à tous les membres de notre profession. La lecture est une source de connaissance, élément essentiel au perfectionnement. Nous espérons que le présent guide aidera les leaders qui souhaitent approfondir leurs connaissances et leurs aptitudes concernant la plus importante de nos capacités : le leadership.

B. Horn

*Colonel*

*Directeur de l'Institut de leadership des Forces canadiennes*

*Académie canadienne de la Défense*

Institut de leadership des Forces canadiennes

C.P. 17000, succursale Forces

Kingston, Ontario K7K 7B4

[cfli.cda@forces.gc.ca](mailto:cfli.cda@forces.gc.ca)

[www.cda.forces.gc.ca/cfli](http://www.cda.forces.gc.ca/cfli)

---

---

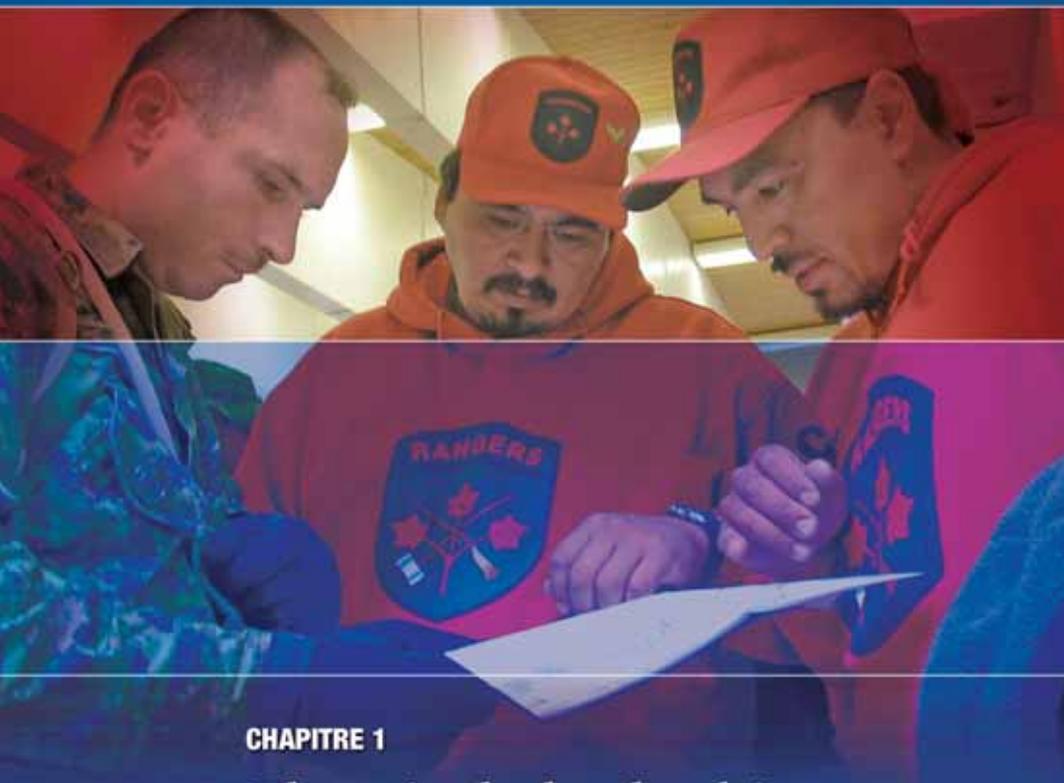
# Table des matières

Avant-propos .....	i
Introduction .....	ii
<b>CHAPITRE 1</b> Théorie du leadership .....	1
<b>CHAPITRE 2</b> Doctrine du leadership .....	5
<b>CHAPITRE 3</b> Professionnalisme .....	9
<b>CHAPITRE 4</b> Éthique .....	13
<b>CHAPITRE 5</b> Commandement .....	19
<b>CHAPITRE 6</b> Psychologie.....	25
<b>CHAPITRE 7</b> Biographies et mémoires .....	29
<b>CHAPITRE 8</b> Histoire militaire canadienne.....	33
<b>CHAPITRE 9</b> Environnement de sécurité de l'avenir .....	37
<b>CHAPITRE 10</b> Théorie de la guerre et des conflits.....	41
Conclusion .....	47

*NOTA : La lettre « A » indique que le livre est disponible en anglais seulement, la lettre « F », en français seulement et la lettre « B », dans les deux langues officielles.*

---





**CHAPITRE 1**

# Théorie du leadership

---

# Théorie du leadership

**Adams, Michael.** *Fire and Ice: The United States, Canada and the Myth of Converging Values,*

Toronto: Penguin Books, 2004. (A)

Ce livre présente les résultats d'une décennie de sondages, d'entrevues et d'études qui montrent que, contrairement à la conception populaire, les valeurs canadiennes et américaines, bien loin de converger, s'écartent de plus en plus. Un livre important pour ceux qui pensent que les valeurs canadiennes et américaines sont interchangeable ou que le Canada pourrait simplement publier la doctrine américaine en la faisant passer pour sienne. Les Canadiens sont de plus en plus libéraux du point de vue social et de plus en plus critiques envers l'autorité; ils sont prêts à prendre des risques, sont plus tolérants et remettent en question toutes les institutions – pour ne nommer que quelques conclusions de cette vaste étude.

**Adams, Michael.** *Sex in the Snow,*

Toronto: Penguin Books, 1992. (A)

Un examen des valeurs sociales canadiennes au fil des dernières générations et une description des groupes qui se sont formés parmi les Canadiens, de leurs valeurs et de la manière dont ces valeurs se traduisent dans leur comportement. Un livre clé qui expliquera aux leaders des Forces canadiennes ce qui motive leurs subordonnés.

**Chemers, Martin N.** *An Integrative Theory of Leadership,*

Mahwah, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates Publishers, 1997. (A)

Ce livre définit le leadership, décrit et examine différentes théories sur la question et présente une méthode et un processus d'intégration de plusieurs de ces théories dans le but de les adapter

---

---

à une tâche ou à une situation particulière. Des sujets comme le rôle de la culture, de la culture organisationnelle et du leadership féminin sont aussi examinés en détail. Ce livre comporte en outre une excellente biographie qui pourrait s'avérer utile pour des études plus poussées sur la théorie et la pratique du leadership.

**Hunt, James G., George E. Dodge et Leonard Wong, éd.**

*Out-Of-The-Box Leadership: Transforming the Twenty-First-Century Army and Other Top-Performing Organizations,*

Stamford, Connecticut: Jairess Inc., 1999. (A)

Un recueil d'articles sur le leadership, et en particulier sur le leadership stratégique de l'avenir au sein des organisations militaires, rédigés par des spécialistes militaires, universitaires et civils reconnus. Ce livre considère le leadership dans le cadre de l'environnement de sécurité de l'avenir de l'ère électronique et envisage les défis auxquels seront confrontés les leaders stratégiques.

**Kolenda, Christopher, éd.** *Leadership: The Warrior's Art,*

Carlisle: The Army War College Foundation Press, 2001. (A)

Un recueil américain d'articles militaires portant sur une grande variété de questions concernant les différents aspects du leadership de guerre. Des experts de renommée internationale examinent en détail l'histoire du leadership de combat, l'évolution des leaders de combat et les défis liés au combat auxquels les leaders seront confrontés à l'avenir.

**Malone, Dandridge.** *Small Unit Leadership:*

*A Commonsense Approach,*

Novato: Presidio Press, 1983. (A)

Une introduction à la théorie, aux secrets, aux techniques et à la pratique du métier de leader, à l'intention des chefs subalternes. Bien que cet ouvrage ait été écrit pour l'armée américaine, il constitue un manuel pratique universel.

---

---

**Northouse, Peter G.** *Leadership: Theory and Practice, 2<sup>e</sup> édition*, Thousand Oaks, Californie: Sage Publications, 2001. (A)

Cet excellent ouvrage présente diverses théories et questions liées au leadership; il est très utilisé par universités et collèges dans le cadre de cours de leadership institutionnel. Chacune des théories est définie et décrite, et les forces et les faiblesses en sont examinées, études de cas à l'appui. Par ailleurs, ce livre comporte une bibliographie complète pour permettre une étude plus approfondie de chaque théorie. Ce livre traite aussi d'autres sujets essentiels au leadership, comme l'éthique et le leadership du point de vue de l'équipe. Il s'agit d'une introduction à la théorie et à la pratique du leadership.

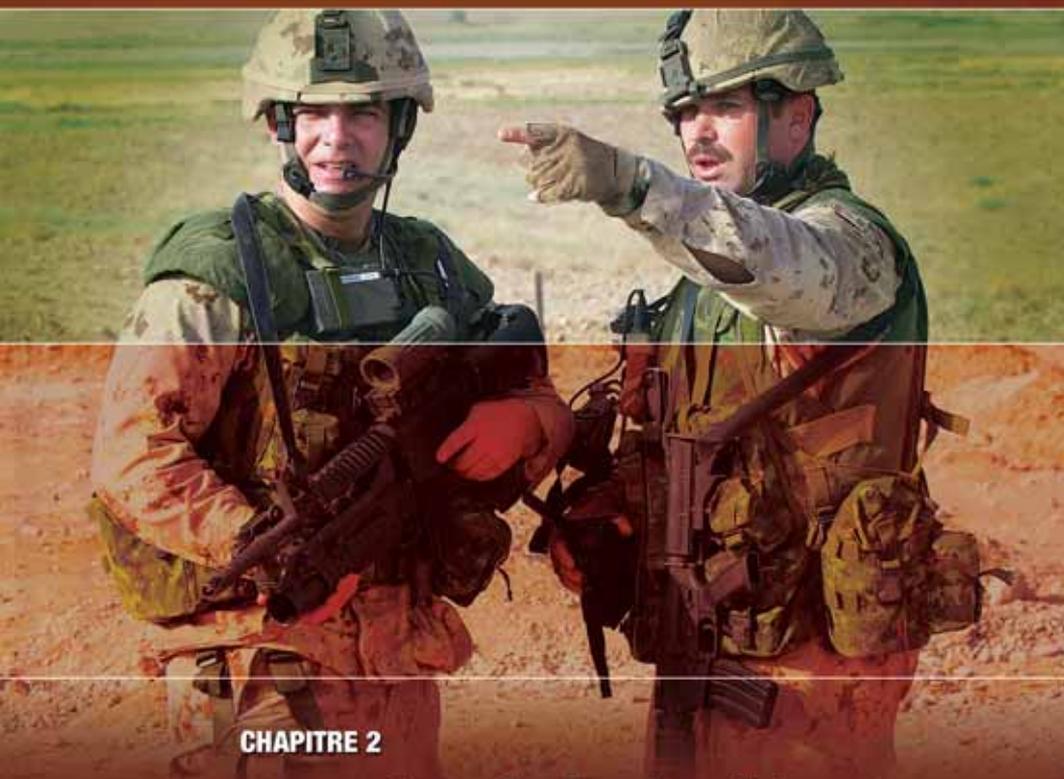
**Townsend, Patrick L. et Joan E. Gebhardt.** *Five Star Leadership: The Art and Strategy of Creating Leaders at Every Level*, New York: John Wiley & Sons, Inc., 1997. (A)

Cet ouvrage destiné à un public civil est fondé sur des exemples de leadership militaire. Il s'agit d'un manuel qui comporte des conseils pratiques, des techniques et des méthodes avérées d'évaluation des leaders. Ce livre est axé sur la pratique du leadership direct.

**Yukl, Gary.** *Leadership in Organizations, 5<sup>e</sup> édition*, Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall, 2001. (A)

Ce livre présente le leadership dans un contexte organisationnel. Il en expose non seulement la théorie, mais aussi la pratique, et l'auteur se sert beaucoup d'études de cas pour appuyer son propos. Cet ouvrage est très utilisé dans le cadre de l'enseignement et de l'instruction en matière de leadership, aux niveaux élémentaire et avancé. Les liens entre le leadership et la gestion sont examinés en détail. Il est aussi question du leadership stratégique, du leadership direct et du perfectionnement des leaders. Il s'agit d'un ouvrage de base pour l'étude de la théorie et de la pratique du leadership au sein des organisations.

---



CHAPITRE 2

## Doctrine du leadership

---

# Doctrine du leadership

**Institut de leadership des Forces canadiennes.** *Le leadership dans les Forces canadiennes : Diriger les personnes*,  
Kingston : MDN, à paraître en 2006. (B)

Ce manuel clé sur le leadership direct explique comment diriger les professionnels militaires au sein des Forces canadiennes en temps de paix, de crise et de guerre. Il présente les concepts élémentaires de la doctrine du leadership qui sont communs à tous les leaders des FC. Le dernier manuel du leadership des Forces canadiennes remonte aux années soixante-dix. En 2005, les Forces canadiennes ont entrepris de publier une série de nouveaux manuels sur la doctrine des FC en matière de leadership qui serviront de base théorique pour l'éducation, l'instruction et le perfectionnement des leaders des FC de tous les niveaux. *Diriger les personnes* est axé sur le leadership direct entre un militaire et ses subordonnés; il sera publié d'ici fin 2006.

**Institut de leadership des Forces canadiennes.** *Le leadership dans les Forces canadiennes : Diriger l'institution*,  
Kingston : MDN, à paraître en 2006. (B)

Ce nouveau manuel présente la doctrine des Forces canadiennes en matière de leadership stratégique. Axé sur les aptitudes, les connaissances et l'attitude exigées des leaders stratégiques, il établit un cadre conceptuel pour l'étude et la pratique du leadership stratégique. Ce manuel a été rédigé pour les adjud/pm 1 qui doivent occuper des postes de haut niveau dans les FC, ainsi que pour les officiers supérieurs et les officiers généraux qui occupent déjà de tels postes. Ce manuel sera publié d'ici fin 2006.

---

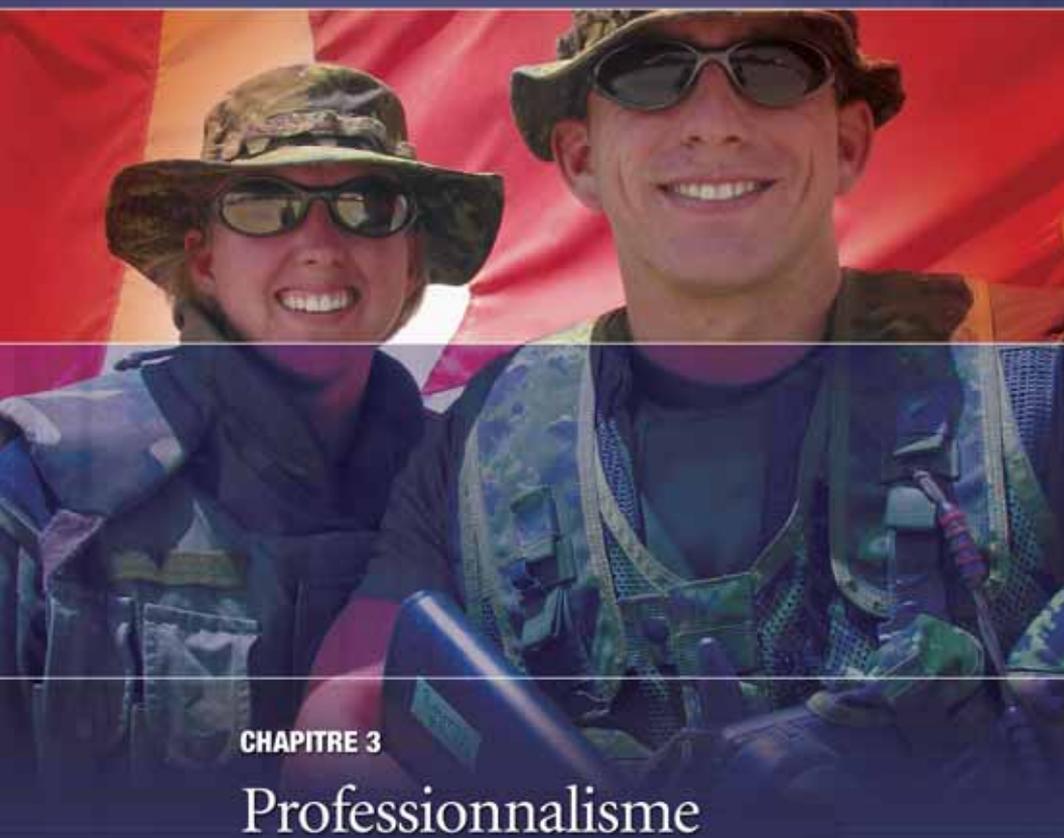
**Institut de leadership des Forces canadiennes. *Le leadership dans les Forces canadiennes : doctrine,***  
**Kingston : MDN, 2005. (B)**

Ce nouveau manuel explore les bases de la doctrine du leadership au sein des Forces canadiennes. Il présente le leadership fondé sur les valeurs ainsi que le cadre de leadership. Il est divisé en deux parties qui représentent chacune un niveau de leadership : *Diriger les personnes* et *Diriger l'institution*.

**Institut de leadership des Forces canadiennes. *Le leadership dans les Forces canadiennes : fondements conceptuels,***  
**Kingston : MDN, 2005. (B)**

Ce nouveau manuel est un ouvrage profond, complet et intellectuellement exigeant. Il porte sur la théorie et la pratique qui sous-tendent le leadership dans les FC. Il présente la nouvelle définition du leadership des FC, définit le leadership efficace et explique, à partir de la théorie avancée sur le leadership contemporain, le cadre de leadership et l'approche de leadership fondé sur les compétences actuellement mis en œuvre dans les FC.





CHAPITRE 3

## Professionnalisme

---

# Professionnalisme

**Bentley, Lorne.** *L'idéologie professionnelle et la profession des armes au Canada,*

Kingston : Institut de leadership des Forces canadiennes, 2005. (B)

Une monographie qui établit un parallèle entre le développement de l'idéologie professionnelle et l'évolution particulière de la profession des armes au Canada. Cet ouvrage expose les fondements idéologiques de la profession des armes au Canada.

**Harris, Stephen, J.** *Canadian Brass: The Making of a Professional Army, 1860-1939,*

Toronto: University of Toronto Press, 1991. (A)

Une analyse de l'évolution de l'Armée de terre canadienne dans l'histoire, de milice coloniale à l'armée qui a combattu pendant la Seconde Guerre mondiale : une critique non seulement de ses nombreux échecs, mais aussi de ses victoires occasionnelles. L'auteur insiste tout au long sur l'importance du leadership pour un bon commandement.

**Horn, Bernd, éd.** *Contemporary Issues in Officership: A Canadian Perspective,*

Toronto: Institut canadien des études stratégiques, 2000. (A)

Un recueil d'articles rédigés par des spécialistes militaires et civils sur plusieurs questions qui ont récemment fait l'objet – et qui continueront à faire l'objet dans un avenir proche – de préoccupations, de débats et d'études au sein du corps canadien des officiers.

---

---

**Huntington, Samuel.** *The Soldier and the State,*

Cambridge: Belknap Press of Harvard University Press, 1981. (A)

Considéré comme un classique par beaucoup de gens, ce livre aborde la définition et la description de la profession militaire sous un jour pluridisciplinaire. Bien qu'il soit quelque peu désuet par rapport aux ouvrages contemporains, il présente néanmoins une analyse en profondeur de la nature des professions, ainsi que des professionnels, de leurs obligations et de leurs relations avec la société.

**Institut de leadership des Forces canadiennes.** *Servir avec honneur : La profession des armes au Canada,*

Kingston : MDN, 2003. (B)

Ce manuel complet explique en détail ce qui définit la profession des armes au Canada (notamment l'éthos et l'éthique, les relations civilo-militaires et les relations entre officiers et militaires du rang). Il s'agit du manuel clé sur le professionnalisme dans les Forces canadiennes.

**Janowitz, Morris.** *The Professional Soldier: A Social and Political Portrait,*

New York: The Free Press, 1960. (A)

Janowitz fut l'un des premiers et meilleurs sociologues à analyser la profession militaire. Il décrit la vie, la structure organisationnelle et le leadership dans la profession des armes, en particulier dans l'armée américaine. Son analyse théorique est aussi applicable à la plupart des autres armées occidentales. Bien que bon nombre de ses idées, en particulier sa conception de la fonction policière de l'armée, aient été contestées et considérées comme désuètes vers la fin de la guerre froide, cet ouvrage pionnier suscite de nouveau un intérêt croissant depuis la fin de la guerre, les militaires cherchant à redéfinir leur mission, leur rôle et leurs tâches dans l'environnement de sécurité nouveau et futur.

---

**Legault, Albert et Joel Sokolsky, éd.** *The Soldier and the State in the Post-Cold War Era,*

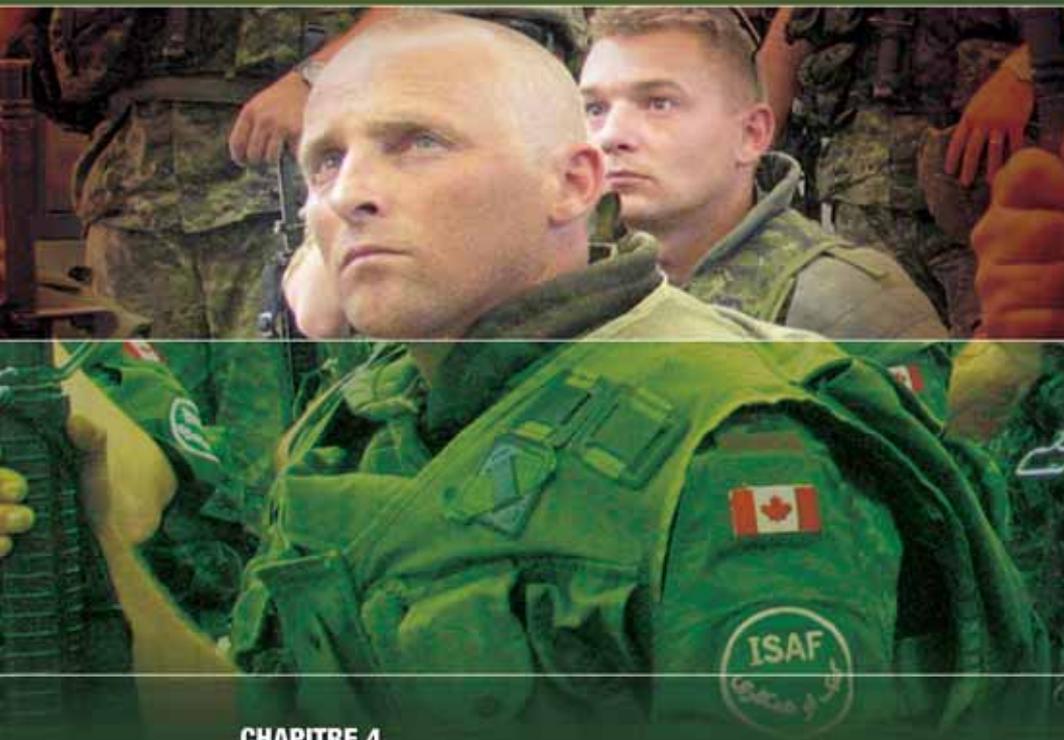
Kingston: Queens University Press, 2002. (A)

Un recueil d'articles d'éminents spécialistes sur l'évolution des transformations au sein des armées de différentes parties du monde depuis la fin de la guerre froide. Ce livre met l'accent sur les liens civilo-militaires et explique comment les normes libérales démocrates civiles sont transposées dans le domaine militaire, et comment le transfert de ces normes aux démocraties émergentes constitue un élément clé des politiques étrangères et des politiques de défense des principaux pays occidentaux.

**Moskos, Charles, John Williams et David Segal, éd.** *The Post-Modern Military: Armed Forces after the Cold War,*

New York: Oxford University Press, 2000. (A)

Un recueil d'articles des meilleurs sociologues militaires du monde. La fin de la guerre froide a apporté des changements majeurs dans les forces armées des sociétés occidentales. Ce livre présente un modèle théorique général de transformation de l'armée nationale. Il examine les relations civilo-militaires et leur évolution en Australie, au Canada, au Danemark, en France, en Allemagne, en Israël, en Italie, aux Pays-Bas, en Nouvelle-Zélande, en Afrique du Sud, en Suisse, au Royaume-Uni et aux États-Unis.



CHAPITRE 4

# Éthique

---

# Éthique

**Chatterjee, D.K. et D.E. Scheid, éd.** *Ethics and Foreign Intervention*,  
Cambridge: Cambridge University Press, 2003. (A)

Ce recueil d'articles traite des questions de guerre juste, d'interventions humanitaires et de guerre pour les droits de la personne. Il examine sous différents angles les questions éthiques, morales et juridiques liées aux interventions humanitaires militaires. Compte tenu des nombreuses missions des FC cette dernière décennie et du débat actuel sur la sécurité humaine et le devoir de protéger, c'est un livre sur les questions éthiques liées aux interventions humanitaires que les professionnels militaires canadiens devraient absolument connaître.

**Coles, Robert.** *Lives of Moral Leadership*,  
New York: Random House, 2000. (A)

Dans cet ouvrage, l'auteur dresse un portrait du leadership moral, de sa nature et de sa mise en pratique en étudiant la vie de « leaders moraux » connus et moins connus. Il explique comment être un « leader moral » et montre l'influence que peut avoir l'intervention d'une seule personne sur le cours de l'histoire et sur la qualité de vie au quotidien d'individus, d'organisations et même de pays. Il examine la manière dont chaque individu peut être engagé dans un processus fécond, continu et réciproque de perfectionnement du leadership personnel et national.

---

**Cook, M.L.** *The Moral Warrior: Ethics and Service in the U.S. Military*, Albany: State University of New York Press, 2004. (A)

Ce livre traite de l'éthique professionnelle au sein de l'armée américaine. Il présente une excellente et concise vue d'ensemble sur les questions d'éthique. Pour le professionnel militaire canadien, ce livre peut servir de base à une étude comparative de plusieurs de ces questions, qui concernent autant les forces armées canadiennes que les forces armées américaines.

**Geirsson, H. et M. Holmgren, éd.** *Ethical Theory*, Mississauga: Broadview Press, 2001. (A)

Une anthologie d'articles sur les principales théories sur l'éthique. Cet ouvrage constitue une excellente introduction aux théories sur l'éthique et un bon point de départ pour des lectures plus poussées sur le sujet.

**Hartle, A.** *Moral Issues in Military Decision Making*, Kansas: University of Kansas Press, 2004. (A)

Le Colonel Anthony Hartle est professeur de philosophie. Dans ce livre provocateur, il examine en détail les complexités de l'éthique militaire dans l'environnement de sécurité actuel. Il analyse aussi ce que doit être le comportement des militaires dans un contexte qui constitue une menace pour le comportement moral cohérent. Il présente un point de vue théorique sur le contenu, la cohérence et la rationalisation de l'éthique professionnelle militaire. Il examine la profession militaire, la nature de l'éthique professionnelle, le caractère moral du droit de la guerre et du droit national. Il présente une structure morale de prise de décisions d'ordre militaire tant pour les périodes de paix que pour les périodes de guerre.

---

**Lang, A.F., A.C. Pierce et J.H. Rosenth.** *Ethics and the Future of Conflict: Lessons from the 1990's*,  
New Jersey: Pearson Prentice Hall, 2004. (A)

Ce projet post-11 septembre couvre plusieurs années et plusieurs disciplines. Il s'agit d'un recueil de travaux de nombreux spécialistes qui examinent les dimensions éthiques et morales qui touchent l'Occident au XXI<sup>e</sup> siècle. Cet ouvrage traite des tendances des années quatre-vingt dix et des leçons tirées de cette période. La question est étudiée sous plusieurs angles afin de permettre une meilleure compréhension des événements récents et futurs qui touchent les affaires internationales. Le livre examine la guerre juste et injuste, l'éthique de la stratégie, les incidences de l'utilisation éthique de la technologie, les dilemmes moraux du champ de bataille actuel et futur et les défis auxquels sont confrontés les professionnels de l'armée canadienne au XXI<sup>e</sup> siècle.

**Satris, Stephen.** *Taking Sides: Clashing View on Controversial Moral Issues*,  
Guilford: McGraw-Hill/Dushkin, 2002. (A)

Un ouvrage exceptionnel qui présente le point de vue d'éminents philosophes sur le pour et le contre d'une grande variété de dilemmes d'ordre éthique et de questions d'ordre moral. Le lecteur est invité à analyser des points de vue opposés et à se faire une opinion éclairée. Un livre utile qui apprend à mieux faire face aux dilemmes d'ordre éthique et invite le lecteur à prendre position pour aiguïser son esprit critique.

---

**Snider, D.M. et G.L. Watkins.** *The Future of the Army Profession*, (Section IV: Ethics and the Army Profession),  
New York: McGraw-Hill Primis Custom Publishing, 2002. (A)

Cet ouvrage présente une analyse comparative de l'avenir de la profession militaire aux États-Unis et des défis auxquels le peuple américain, qui en est le garant, continuera de l'exposer. La quatrième partie du livre traite particulièrement des défis et des dilemmes d'ordre éthique auxquels sera exposée la profession militaire américaine dans le monde d'après-guerre froide. Les questions évoquées dans ce livre peuvent servir de base de comparaison avec les défis et les dilemmes qui touchent la profession militaire canadienne dans le nouvel ordre mondial.

**Soifer, Eldon.** *Ethical Issues: Perspectives for Canadians*,  
Peterborough: Broadview Press, 1997. (A)

Dans ce livre, Soifer examine une grande variété de questions d'ordre éthique d'un point de vue canadien. Il explique en particulier qu'une armée, dans son éthos professionnel, doit refléter les valeurs et l'éthique de la société qu'elle représente. Ce livre est un classique sur l'éthique pour les membres des Forces canadiennes, car il traite de questions et de dilemmes d'ordre éthique qui touchent l'ensemble de la société canadienne.

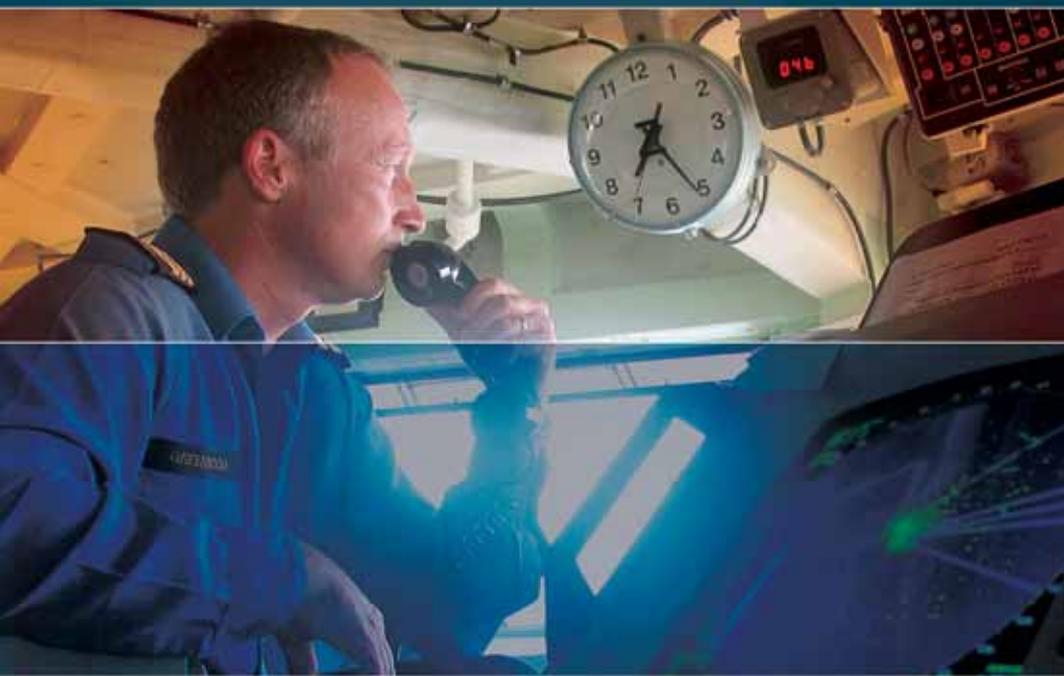
**Wakin, M.M., éd.** *War, Morality and the Military Profession*,  
Boulder: Westview Press, 1986. (A)

Considéré par plusieurs comme la référence sur les liens entre l'éthique, la profession militaire et l'activité première de l'armée – la guerre. Ce livre, rédigé par un éminent éthicien de la profession militaire, constitue un ouvrage de base sur l'éthique militaire.

---

**Walzer, M. *Guerres justes et injustes*,****Paris : Belin, 1999. (B)**

Ce livre exceptionnel demeure l'un des meilleurs ouvrages jamais écrits sur la moralité de la guerre. Écrit par un éminent philosophe contemporain, il examine divers conflits afin de comprendre pourquoi le débat sur la guerre et la justice constitue encore une nécessité politique et morale. L'auteur s'inspire d'exemples historiques tirés de différentes époques, depuis l'Antiquité jusqu'à aujourd'hui, et de témoignages de décideurs et de victimes, pour étudier les questions morales liées à la guerre. Il s'agit d'un ouvrage essentiel pour le professionnel militaire canadien qui souhaite comprendre les questions entourant les guerres justes et injustes ainsi que l'éthique et la moralité du professionnel militaire en temps de guerre.



**CHAPITRE 5**

# Commandement

---

# Commandement

**Bland, Douglas.** *Backbone of the Army: Non-Commissioned Officers in the Future Army,*

Kingston: McGill-Queens University Press, 2000. (A)

Un recueil de travaux établi à partir de présentations faites à une conférence organisée par l'armée canadienne. Ces présentations portaient sur le corps des militaires du rang actuel et futur et sur les changements dictés par le nouveau rôle du corps des sous-officiers dans la profession militaire de l'avenir. Une bonne introduction à un examen plus poussé de la nature changeante des relations entre officiers et sous-officiers au sein de la profession militaire canadienne.

**Bland, Douglas.** *Chiefs of Defence: Government and the Unified Command of the Canadian Armed Forces,*

Toronto: Institut canadien des études stratégiques, 1995. (A)

Ce livre examine le commandement stratégique des forces armées canadiennes depuis la création du poste de Chef d'état-major de la Défense (CEMD) jusqu'à 1994, en insistant particulièrement sur la manière dont chaque CEMD a abordé la question de la nature des relations civilo-militaires au Canada.

**Blumenson, Martin et James L. Stokesbury.**

*Masters of the Art of Command,*

Boston: Houghton Mifflin, 1975. (A)

Un recueil de 32 articles qui présente une étude historique et biographique des défis auxquels sont confrontés les maîtres reconnus de l'art du commandement, de sergent à général. Ce document étudie aussi les qualités nécessaires au commandement et l'importance du leadership pour un commandement efficace.

---

---

**Clancy, Tom et Chuck Horner. *Every Man a Tiger*,****Berkley: Berkley Publishing Group, éd. 2002. (A)**

Mémoire du commandant des forces aériennes Chuck Horner, qui traite de la première guerre du Golfe et présente un point de vue des forces aériennes sur le Commandement aérien et le Commandement interarmées.

**Clancy, Tom et Fred Franks. *Into the Storm: A Study in Command*,****Berkley: Berkley Publishing Group, 2002. (A)**

Mémoire d'un important commandant des forces terrestres, le Général Fred Franks, commandant du VII Corps, qui traite de la première guerre du Golfe et présente un point de vue de l'Armée de terre sur le Commandement terrestre.

**Cohen, Eliot. *Supreme Command*,****New York: Random House, 2002. (A)**

Dans ce livre, Cohen analyse les relations entre politiciens et commandants militaires au sein des démocraties en temps de guerre. Il estime que les dirigeants politiques ne devraient pas se contenter d'indiquer les objectifs d'une opération militaire et de laisser les militaires s'occuper de faire la guerre. Cohen trouve que cette conception traditionnelle des choses est discutable et que les grands hommes d'État par le passé ont bousculé, sondé, provoqué, voire même défié des commandants militaires avec succès. Cohen étudie la vie de Lincoln, de Clemenceau, de Churchill et de Ben Gourion et leur rôle à la tête de nations en guerre. Cet ouvrage est fortement recommandé comme introduction aux relations civilo-militaires et au partage du commandement au niveau stratégique en temps de guerre.

---

**Horn, Bernd et Stephen Harris, éd.** *La fonction de général et l'art de l'amirauté : Perspectives du leadership militaire canadien*, Toronto : University of Toronto Press, 2001. (B)

Un recueil de travaux de chercheurs ainsi que de généraux et d'amiraux des FC anciens ou contemporains. Les travaux traitent du leadership stratégique au sein de la profession des armes canadienne et de l'institution des FC.

**Keegan, John.** *Mask of Command*, New York: Viking Penguin Inc., 1987. (A)

Ce magnifique document présente des réflexions profondes et une analyse détaillée de la nature changeante du commandement dans l'histoire. Keegan avance que le commandement n'est pas seulement l'exercice des pouvoirs ou l'adresse militaire, mais que c'est aussi une activité culturelle. Il présente quatre études de cas – sur Alexandre, Wellington, Grant et Hitler – à l'appui de sa théorie.

**Kent, Robert G.** *Command Decisions*, Washington: Office of the Chief of Military History, 1960. (A)

Cet ouvrage traite de certains leaders qui ont occupé des postes de commandement critiques et de la manière dont ils ont pris des décisions à des moments critiques de l'histoire. En tout, 23 décisions sont analysées pour donner un aperçu de processus efficaces de prise de décisions d'ordre militaire.

---

**McCann, Carol et Ross Pigeau.** *The Human in Command: Exploring the Modern Military Experience*, Boston: Klower Boston Inc., 2000. (A)

Un recueil d'articles et de rapports de recherche basés sur des présentations faites lors d'un séminaire sur le commandement organisé par l'armée canadienne en 1999. Ce livre constitue une excellente anthologie de leçons retenues, de perspectives, de descriptions et de concepts sur la nature du commandement humain.

**Nye, Roger.** *The Challenge of Command. Reading for Military Excellence*,

Garden City Park, New York: Avery Publishing Group, Inc., 1986. (A)

Cet ouvrage traite principalement des nouveaux commandants et fournit des conseils pratiques et des techniques pour le perfectionnement des aptitudes de commandement. Le lien avec le leadership y est clairement énoncé. Le livre comporte aussi une excellente bibliographie sur le commandement.

**Puryear, Edgar.** *American Generalship: Character is Everything: The Art of Command*,

Novato: Presidio Press, 2000. (A)

Ce livre étudie le commandement et les grands commandants américains en vue de définir les qualités communes aux grands commandants.

---

**Sullivan, Gordon.** *Hope is Not a Method,***New York: Broadway, 1997. (A)**

Ce livre étudie la réforme qui a eu lieu dans l'armée américaine après la guerre du Vietnam et la conduite de la première guerre du Golfe, puis examine en détail la manière dont l'armée a efficacement réduit ses effectifs après 1991 tout en maintenant son moral, sa capacité et son professionnalisme. Le livre comporte plusieurs conseils pratiques pour les commandants ainsi qu'une esquisse de processus de réduction, de modification et de transformation d'une force militaire.

**Van Crevald, Martin.** *Command in War,***Cambridge: Harvard University Press, 1985. (A)**

Cet ouvrage retrace l'histoire du commandement en temps de guerre, depuis l'Antiquité jusqu'à la guerre du Vietnam. Il établit aussi des liens avec les facteurs les plus importants (technologiques, culturels, politiques, sociaux, etc.) qui ont influé sur le commandement pendant la guerre. Il comporte en outre une excellente bibliographie d'ouvrages sur le commandement.



CHAPITRE 6

# Psychologie

---

# Psychologie

**Cohen, Elliot et John Gouch.** *Military Misfortunes: The Anatomy of Failure in War,*

New York: Vintage Books, 1991. (A)

Une excellente analyse des échecs militaires et des facteurs qui minent les armées et les mènent à la défaite totale. À lire absolument.

**Dixon, Norman.** *On The Psychology of Military Incompetence,*  
Toronto: Random House, 1994. (A)

Ce livre examine la manière dont les militaires, qui s'enorgueillissent de leur professionnalisme et de leur compétence, peuvent en fait former des individus incompetents et leur confier des postes de haut commandement. Une étude qui décrit les différents types de personnalité et explique comment l'armée peut attirer et promouvoir les mauvais types de personnalité. L'auteur présente aussi un certain nombre d'études de cas biographiques et historiques à titre d'exemples à l'appui de sa théorie.

**Grossman, David.** *On Killing,*

Boston: Little Brown and Company, 1995. (A)

Ce livre analyse l'être humain dans les combats et la réalité des champs de bataille. Il traite notamment de questions comme la peur, la fatigue, le conditionnement physique, l'acte de tuer et les techniques d'entraînement pour tuer de façon contrôlée, morale et légale. L'auteur examine la réalité du champ de bataille du point de vue de l'individu et la réalité la plus fondamentale dans la profession des armes, soit l'acte de tuer.

---

---

**Holmes, Richard.** *Acts of War: The Behavior of Men in Battle,*

New York: The Free Press, 1985. (A)

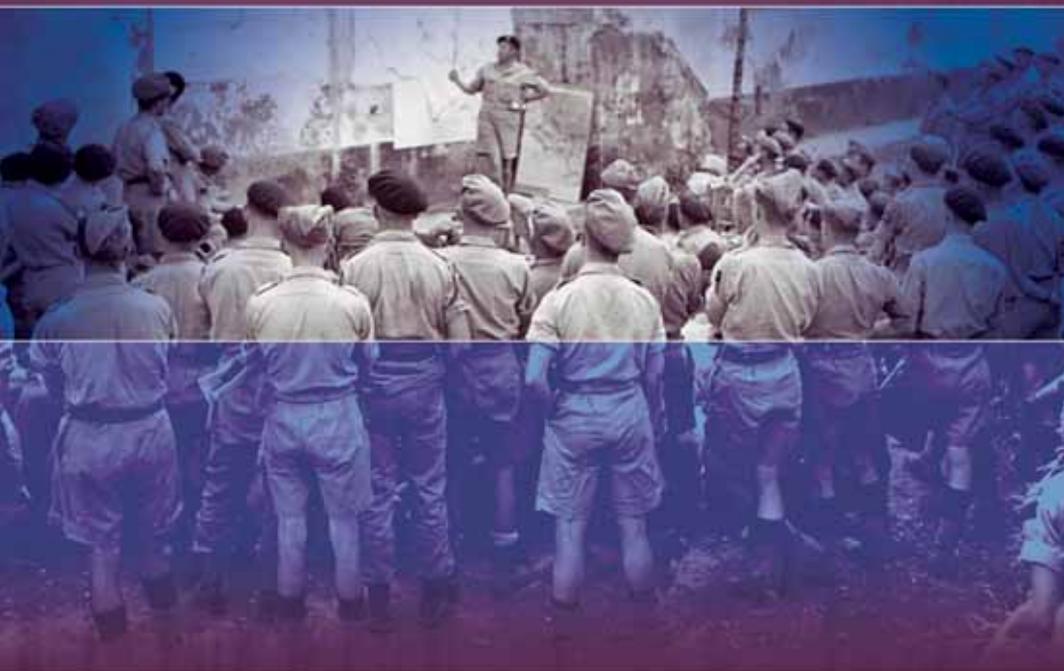
Ce livre suit, décrit et examine le soldat moderne depuis son initiation au service jusqu'au champ de bataille, en passant par son instruction, avec tout ce que cela implique. Un travail classique qui donne aux leaders une idée de ce que vivent leurs subordonnés à notre époque et de la manière dont ils peuvent comprendre une situation donnée et intervenir au besoin.

**Keegan, John.** *The Face of Battle,*

New York: Viking, 1976. (A)

Ce livre traite de la nature du combat du point de vue du soldat dans l'histoire. L'auteur utilise trois batailles pour donner au lecteur une idée réaliste de la guerre en lui présentant le point de vue de personnes qui ont réellement combattu.





**CHAPITRE 7**

**Biographies et mémoires**

---

## Biographies et mémoires

**Buerling, George.** *Malta Spitfire: The Diary of a Fighter Pilot*,  
Toronto: Greenhill Books, 2002. (A)

Les mémoires du plus célèbre pilote de chasse de la Seconde Guerre mondiale. Elles nous donnent un aperçu du leadership au sein de la Force aérienne dans des conditions hostiles. Assailli par un ennemi plus nombreux lors de la bataille de Malte, Buerling a abattu 27 aéronefs en 14 jours seulement. Il s'agit d'une bonne introduction pour tous les leaders des forces aériennes.

**Dallaire, Roméo.** *J'ai serré la main du diable*,  
Montréal : Libre Expression, 2003. (B)

Ce récent best-seller canadien est une autobiographie du Lieutenant-général Roméo Dallaire (retraité) qui insiste particulièrement sur son affectation au Rwanda avant et pendant le génocide de 1994. L'auteur présente le point de vue d'un initié sur le conflit et les opérations d'après-guerre froide, et sur les difficultés relatives au commandement et au leadership dans un contexte de crise multinationale.

**Davis, James.** *The Sharp End: A Soldier's Story*,  
Toronto: Pub Group West, 1998. (A)

Les mémoires d'un soldat/militaire du rang canadien. L'auteur raconte son recrutement, ses années d'instruction, sa vie en garnison et ses dangereuses et stimulantes missions en Bosnie et au Rwanda dans les années quatre-vingt dix. Une bonne introduction pour les nouveaux leaders concernant la vie et le comportement des individus au sein des petites sous-unités, dans le contexte des problèmes de l'unité et des défis opérationnels.

---

---

**Horn, Bernd et Stephen Harris, éd.** *Chefs guerriers : Perspectives concernant les militaires canadiens de haut niveau*, Toronto : University of Toronto Press, 2000. (B)

Ce livre est un recueil de notices biographiques sur des grands leaders et commandants des trois armées des FC.

**Moore, Harold G. et Joseph Galloway.** *We Were Soldiers Once and Young*, New York: Random House, 1992. (A)

Un récit émouvant et véridique sur le leadership de combat au niveau de l'unité et en-deçà. L'histoire se déroule au début de la guerre du Vietnam.

**Pagonis, William G.** *Moving Mountains: Lessons in Leadership and Logistics from the Gulf War*, Boston: Harvard Business School Press, 1992. (A)

Les mémoires du logisticien en chef pendant la première guerre du Golfe et son point de vue sur le leadership au sein du personnel de soutien dans un contexte de guerre interarmées.

**Powell, Collin.** *Un Enfant du Bronx*, Paris : Odilie Jacob, 1995. (B)

Les mémoires d'un célèbre chef d'état-major interarmées pendant la première guerre du Golfe. Le récit donne un aperçu de la formation des leaders et du commandement en temps de guerre. Le lecteur pourrait aussi lire *The Leadership Secrets of Collin Powell* pour avoir un aperçu plus détaillé du style de leadership de Powell.

---

**Sajer, Guy.** *Le soldat oublié,***Paris: Robert Laffront, 1998. (B)**

Cette autobiographie d'un jeune Alsacien qui a servi dans l'armée allemande, sur le front est, pendant la Seconde Guerre mondiale, traite de la tension psychologique ressentie au combat, du point de vue du soldat plutôt que d'un point de vue strictement universitaire. À lire absolument.

**Slim, William J.** *Defeat into Victory,***Toronto: Macmillan, 2001. (A)**

Un récit de la campagne de Birmanie par le Général Slim, considéré par beaucoup comme l'un des plus grands leaders et commandants militaires de l'histoire. Il étudie en détail le leadership et le commandement dans des conditions hostiles, difficiles et éprouvantes. À lire absolument.

**Wohler, J. Patrick.** *Charles de Salaberry: Soldier of the Empire, Defender of Quebec,***Toronto: University of Toronto Press, 1996. (A)**

Une biographie de l'un des plus grands soldats, leaders et commandants du Canada, qui a mené une armée à caractère de milice à la victoire contre les Américains lors de la bataille de la Châteauguay, pendant la guerre de 1812.



**CHAPITRE 8**

## Histoire militaire canadienne

---

# Histoire militaire canadienne

**Bland, D et S. Maloney.** *Campaigns for International Security: Canada's Defence Policy at the Turn of the Century,*

Kingston: McGill-Queens University Press, 2003. (A)

Messieurs Bland et Maloney, tous deux anciens officiers des FC et spécialistes contemporains renommés, replacent les opérations de soutien de la paix menées par les FC depuis la guerre de Corée dans le contexte des politiques successives des gouvernements canadiens concernant la participation active du Canada au maintien de la paix, de la sécurité et de la stabilité à l'échelle internationale. Ce livre arrive à point pour contribuer à l'établissement de la politique de défense canadienne à venir.

**Douglas, W.** *Rien de plus noble,*

St. Catherines : Vanwell Publishing, 2002. (B)

Cet ouvrage récent de Douglas, spécialiste renommé de l'histoire navale, constitue un récit des opérations de la Marine royale du Canada au début de la Seconde Guerre mondiale. Il traite en particulier de questions comme la mobilisation des ressources, les marins, les leaders et les commandants.

**Eayrs, James.** *In Defence of Canada, vol. 1 à 5,*

Toronto: University of Toronto Press, 1985. (A)

Il s'agit d'un ouvrage précurseur sur l'histoire des Forces canadiennes à partir de la Grande Guerre jusqu'à la guerre froide. Une lecture fondamentale pour tous les professionnels militaires canadiens.

---

---

**English, Allan D.** *The Cream of the Crop: Canadian Aircrew 1939-1945*, Kingston: McGill-Queens University Press, 1996. (A)

Une étude d'ensemble du processus de sélection, d'instruction et de formation des chefs de l'Aviation canadienne pendant la Seconde Guerre mondiale. La dimension humaine du leadership de la Force aérienne est étudiée en détail.

**English, Jack.** *The Canadian Army and the Normandy Campaign: A Study in the Failure of High Command*, Portland: Book News Inc., 1991. (A)

Ce livre examine l'échec du haut commandement de l'armée canadienne pendant la bataille de Normandie en 1944, qui illustre bien le prix du manque de professionnalisme pendant l'entre-deux-guerres et montre comment l'armée canadienne a failli à fournir l'éducation, l'instruction et la formation dont auraient eu besoin les commandants opérationnels et stratégiques pendant la guerre.

**Granastein, J.** *Canada's Army*, Toronto: University of Toronto Press, 2004. (A)

Ce récit d'un des plus éminents spécialistes canadiens de l'histoire militaire constitue une étude récente de l'armée canadienne depuis ses débuts, en passant par les principales guerres et les principaux conflits qu'elle a menés, jusqu'à la période d'après-guerre froide, y compris la guerre à la terreur.

**Maloney, S.** *Canada and UN Peacekeeping*, St. Catherines: Vanwell Publishing, 2003. (A)

L'historien Maloney est le plus éminent spécialiste canadien des opérations contemporaines. Dans ce livre, il donne un aperçu de la participation du Canada et de l'approche canadienne concernant les opérations de maintien de la paix toujours différentes menées par l'armée canadienne pour appuyer la politique étrangère du Canada.

---

---

**Morton, Desmond.** *A Military History of Canada*,  
Toronto: McClelland and Stewart, 1999. (A)

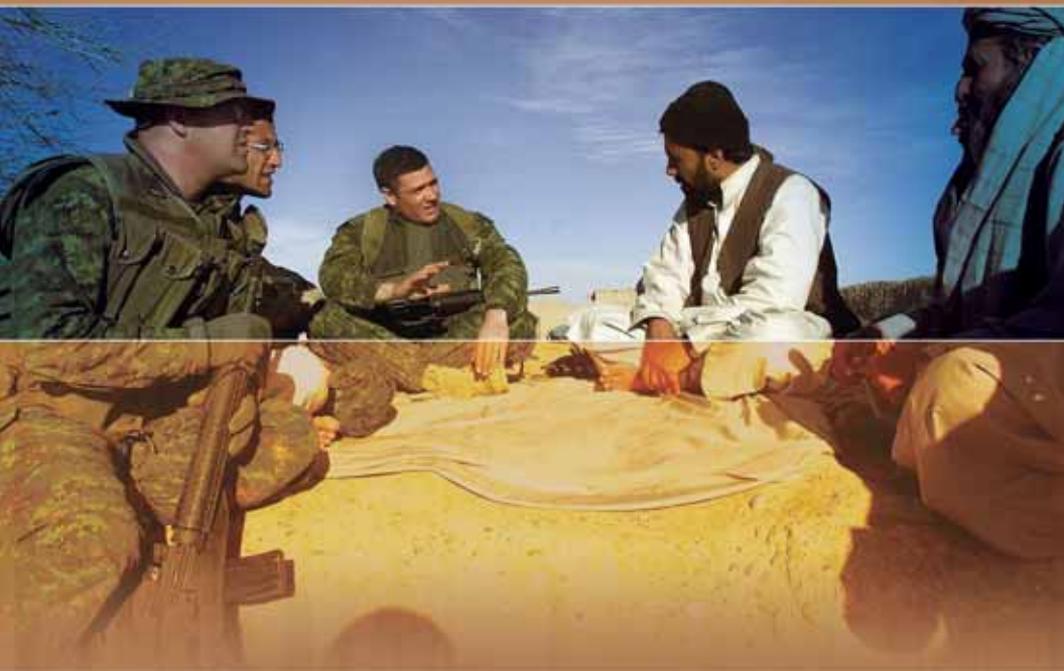
L'auteur est l'un des plus éminents spécialistes canadiens de l'histoire militaire. Cette version révisée et mise à jour d'un ouvrage plus ancien présente au lecteur l'histoire militaire du Canada depuis l'époque précoloniale jusqu'à la fin de la guerre froide. Elle donne un excellent aperçu de la riche et fière histoire de la profession des armes canadienne.

**Schreiber, Shane B.** *Shock Army of the British Empire: The Canadian Corps in the Last 100 Days of the Great War*,  
Westport, Connecticut: Greenwood Press, 1997. (A)

Ce livre décrit ce qui fut peut-être l'apogée du professionnalisme militaire au Canada. Il traite des succès connus par le leadership canadien au faite de la participation du Canada à la Première Guerre mondiale.

**Turner, Wesley.** *British Generals in the War of 1812: High Command in Canada*,  
Kingston: McGill-Queens University Press, 1999. (A)

Une étude détaillée des généraux britanniques qui étaient à la tête de la force régulière britannique et canadienne, de la milice canadienne et des forces autochtones pendant la guerre de 1812. Ce livre donne un aperçu du commandement de forces multinationales et de forces mixtes et explique comment la victoire dépend de la capacité du commandant à connaître les forces et les faiblesses de chacun et à savoir comment utiliser au mieux chaque élément de sa force.



**CHAPITRE 9**

Environnement  
de sécurité de l'avenir

---

# Environnement de sécurité de l'avenir

**Barnett, M.** *The Pentagon's New Map: War and Peace in the 21<sup>st</sup> Century,*

New York: G.P Putnams & Sons, 2004. (A)

Barnett expose une nouvelle théorie sur le fonctionnement des armées des pays développés depuis la fin de la guerre froide. Il étudie en détail l'environnement de sécurité mondial et conclut que le fossé entre les pays développés et les pays en voie de développement doit être comblé, et que c'est ce fossé qui, en attendant, servira de théâtre au conflit entre le noyau des pays développés et les pays qui ne s'y intègrent pas.

**Clark, W.** *Waging Modern War: Bosnia, Kosovo and the Future of Combat,*

New York: Harper Collins, 2002. (A)

Le Général Clark était à la tête des forces de l'OTAN pendant la guerre du Kosovo. Dans cet excellent ouvrage, il donne un aperçu de la nature actuelle et future de la guerre, des conflits et de la paix, de questions qui concernent les commandants de forces multinationales et interarmées, ainsi que de leçons retenues d'opérations récentes.

---

**Friedman, George et Meredith.** *The Future of War: Power, Technology and American World Dominance in the Twenty-First Century*, New York: Vhps, Inc., 1998. (A)

Les Friedman, analystes géostratégiques, étudient l'histoire de la guerre et expliquent qu'il y a actuellement une révolution dans les affaires militaires. Ils présentent aussi une théorie selon laquelle, compte tenu de leur suprématie militaire actuelle, les États-Unis devraient demeurer la première puissance militaire au monde.

**Huntington, Samuel.** *Le choc des civilisations*, Paris : Odilie Jacob, 2000. (B)

L'auteur présente une analyse des civilisations et explique comment elles se créent, se développent, se heurtent à d'autres et déclinent. Il présente un point de vue d'après-guerre froide sur l'établissement d'un nouvel ordre mondial.

**Jockel, Joseph T.** *The Canadian Forces: Hard Choices, Soft Power*, Toronto: Institut canadien des études stratégiques, 1999. (A)

L'auteur examine l'état actuel des Forces canadiennes et présente sa vision de l'avenir des capacités dans les FC : un environnement de sécurité caractérisé par un danger accru, de nouveaux défis, de nouvelles menaces et des exigences supplémentaires, avec en plus des ressources limitées, l'épuisement opérationnel et un public indifférent.

**Neustadt, Richard E. et Ernest R. May.** *Thinking in Time*, New York: Free Press, 1986. (A)

Ce livre explique aux leaders stratégiques comment utiliser l'histoire dans leur processus de prise de décisions. Il est rempli d'études de cas très intéressantes.





CHAPITRE 10

Théorie de la guerre  
et des conflits

---

# Théorie de la guerre et des conflits

**Alberts, D. et R. Hayes.** *Power to the Edge: Command and Control in the Information Age,*

Washington: CCRP Publications, 2004. (A)

Plus d'actualité que tout autre, ce livre est considéré comme l'un des meilleurs ouvrages sur la guerre réseaucentrée et les opérations basées sur les effets. Il s'agit d'une des publications les plus avant-gardistes sur la théorie et la doctrine de la guerre à l'ère électronique. Cet ouvrage traite aussi en profondeur du passage de l'armée de l'ère industrielle à l'ère électronique et de la transformation requise pour les guerres à venir.

**Clausewitz, Karl von.** *De la guerre,*

Paris : Perrin, 1999. (B)

Considéré par beaucoup comme la « Bible » sur la théorie de la guerre, cet ouvrage est tenu pour être une lecture essentielle de par son influence sur l'art de la guerre en Occident.

**Evans, Michael.** *Future Armies, Future Challenges: Land Warfare in the Information Age,*

Canberra: Independent Publishers Group, 2005. (A)

Ce nouveau livre australien présente une série d'articles des plus éminents penseurs stratégiques du monde sur la guerre terrestre à l'ère électronique. Il examine les volets stratégique, opérationnel,

tactique et éthique de la guerre, ainsi que les problèmes que devront résoudre les soldats, leurs commandants et la société en général pour assurer aux armées à venir la victoire sur le champ de bataille. Des questions comme le combat en zone urbaine, les opérations de coalition, le maintien de la paix, la guerre asymétrique, la RAM et le contre-terrorisme sont étudiées dans le contexte de l'ère électronique.

**Gat, Azar.** *A History of Military Thought from the Enlightenment to the Cold War,*

**Oxford: Oxford University Press, 2001. (A)**

Le chercheur israélien Gat présente ici en un volume l'histoire officielle de l'évolution de la pensée militaire moderne, de Clausewitz à la stratégie post-moderne. Ce livre présente une trilogie des concepts de la guerre, de la stratégie et de la théorie militaire, puis relie ces concepts à leur contexte culturel et historique.

**Gray, Colin.** *Modern Strategy,*

**Oxford: Oxford University Press, 1999. (A)**

Colin Gray est l'un des plus grands spécialistes du monde en matière de stratégie aujourd'hui. Ce livre explique la nature de la stratégie – permanente malgré son caractère changeant – à la lumière de l'expérience stratégique globale du vingtième siècle. Beaucoup le considèrent comme la meilleure analyse détaillée de tous les aspects de la stratégie moderne depuis la fin de la guerre froide.

---

**Handel, Michael.** *Master of War: Classical Strategic Thought: Third, Revised and Expanded Edition,*

Londres: Frank Cass, 2002. (A)

*Master of War* est une étude approfondie de la guerre fondée sur une minutieuse analyse des classiques de Clausewitz et de Sun Tzu. C'est une analyse de ce que les théoriciens – ceux-là et d'autres – ont vraiment dit, plutôt que de ce qu'ils sont réputés avoir dit par des gens qui ont manifestement pris leurs paroles hors contexte ou qui n'ont pas pris en compte leurs écrits dans leur intégralité. L'auteur avance que la logique derrière l'art de la guerre et la pensée stratégique est universelle et intemporelle.

**Meilinger, Philip, éd.** *The Paths Of Heaven: The Evolution of Airpower Theory,*

Maxwell Air Force Base: Air University Press, 2001. (A)

Un classique qui combine des articles de nombre d'éminents spécialistes des principaux théoriciens de la puissance aérienne, de Douhet à Warden. Ces articles expliquent l'effet de la puissance aérienne sur la guerre et la stratégie et présentent un point de vue sur la théorie et la pratique de la guerre aérienne dans le contexte d'une étude globale de la guerre.

**Paret, Peter, éd.** *Makers of Modern Strategy: From Machiavelli to the Nuclear Age,*

Princeton: Princeton University Press, 1986. (A)

Un recueil d'articles de nombre d'éminents spécialistes des principaux théoriciens de la stratégie des 500 dernières années. Ce livre présente des thèmes variés et une perspective globale de la théorie et de la pratique de la guerre depuis la Renaissance jusqu'à la fin de la guerre froide.

---

---

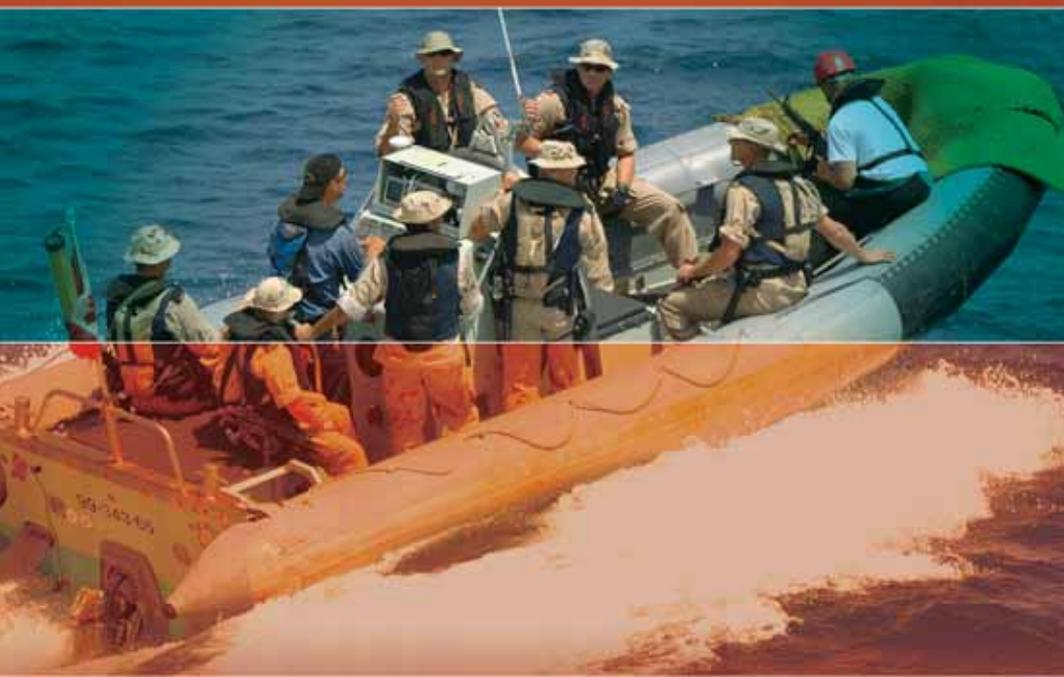
**Sun Tzu. *L'art de la guerre,*****Paris : Flammarion, 1978. (B)**

Sun Tzu est considéré comme l'un des premiers théoriciens de la guerre. Méconnu en Occident pendant des milliers d'années, il est devenu après la guerre du Vietnam l'un des plus importants théoriciens ayant jeté les prémisses de l'adoption de la guerre de manœuvre par les armées de l'OTAN. Sun Tzu a toujours eu un rôle majeur dans l'art de la guerre oriental, et il est maintenant en voie de devenir l'un des plus importants théoriciens de l'art de la guerre en Occident.

**Warden, John. *La campagne aérienne,*****Paris : Éditions Economica (Bibliothèque stratégique), 1998. (B)**

Un véritable chef-d'œuvre sur le rôle de la puissance aérienne dans la guerre, ce livre est utilisé par des collèges militaires et des collèges d'état-major de par le monde. Il est aussi réputé avoir servi de base à la campagne aérienne de la première guerre du Golfe. Warden a affiné et développé une bonne partie de sa théorie sur la puissance aérienne, et ce livre constitue le meilleur ouvrage contemporain sur la question.





Conclusion

---

## Conclusion

Le présent guide de lectures constitue la première étape d'un projet destiné à vous aider, en tant que dirigeants des FC, à perfectionner vos connaissances et vos aptitudes en matière de leadership. La réussite de ce programme dépend de vous. Les lectures professionnelles peuvent vous insuffler un désir constant d'apprendre, d'étudier et de penser qui ne peut que vous être utile tant dans vos carrières civiles que dans les FC. Votre opinion et vos recommandations sont essentielles au programme. Veuillez prendre le temps de donner de la rétroaction sur le contenu de ce document en acheminant vos commentaires à l'Institut de leadership des Forces canadiennes (voir ci-bas). Nous attendons avec impatience vos commentaires, qui nous permettront d'améliorer la prochaine version du présent guide.

Institut de leadership des Forces canadiennes  
C.P. 17000, succursale Forces  
Kingston, Ontario K7K 7B4

[cfli.cda@forces.gc.ca](mailto:cfli.cda@forces.gc.ca)  
[www.cda.forces.gc.ca/cfli](http://www.cda.forces.gc.ca/cfli)