Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Travail

Bulletin du travail

Division de l'information sur les milieux de travail
Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail

31 juillet 2013

Canada

Table des matières

Profil du monde syndical canadien, mai 2013 1

Règlements salariaux 2

Récents règlements de conventions collectives 3

Négociations clés 4

Clauses d'intérêt dans les conventions collectives, deuxième trimestre 2013 7

Principaux arrêts de travail au Canada 7

Pour plus d'information 7

Ce document est offert sur demande en médias substituts (gros caractères, braille, audio sur cassette, audio sur DC, fichiers de texte sur disquette, fichiers de texte sur DC ou DAISY) en composant le 1 800 O-Canada (1-800-622-6232). Les personnes qui utilisent un téléscripteur (ATS) doivent composer le 1-800-926-9105.

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, 2013

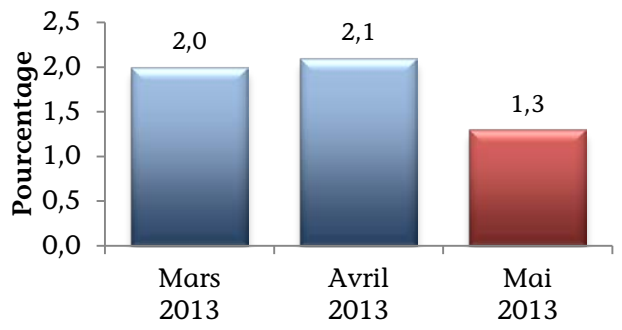
Pour obtenir de plus amples renseignements sur les droits de reproduction, veuillez communiquer avec Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) par téléphone au 613-996-6886, ou par courriel à l'adresse suivante : droitdauteur.copyright@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Profil du monde syndical canadien, mai 2013

Rajustements salariaux

Les principales conventions collectives[1] ratifiées en mai 2013 se sont soldées par un rajustement annuel moyen des taux de salaire de base de 1,3 %[2], en baisse par rapport à avril où il s'était établi à 2,1 %. Ces résultats sont basés sur l'examen de 21 conventions couvrant 50 000 employés et ayant une durée moyenne de 40 mois.

Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon le mois

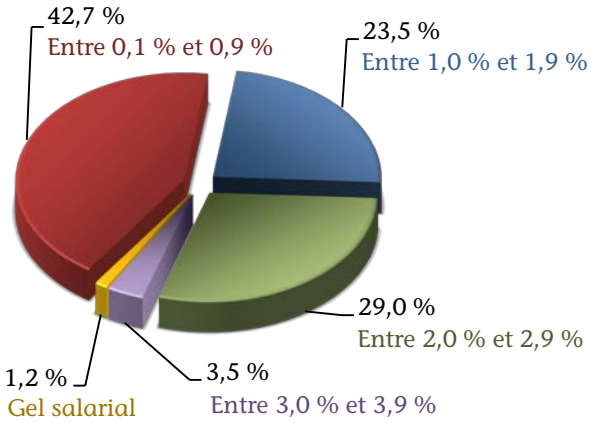


Lors de leur dernier renouvellement, ces conventions collectives avaient en moyenne donné lieu à un rajustement salarial plus élevé (3,1 %) et à une durée plus courte (23 mois).

À 1,3 %, la moyenne des rajustements salariaux était supérieure au taux d'inflation (Indice des prix à la consommation) qui n'était que de 0,7 % en mai. La durée moyenne des conventions s'établissant à 40 mois, il convient également de comparer le rajustement salarial moyen au taux d'inflation futur. La Banque du Canada prévoit que le taux d'inflation augmentera progressivement à 2,0 % d'ici le milieu de l'année 2015, soit un taux plus élevé que l'augmentation moyenne à laquelle les ententes devront s'ajuster lorsqu'elles seront en vigueur.

La plus grande proportion d'employés (42,7 %) a obtenu des rajustements salariaux se situant entre 0,1 % et 0,9 %, suivie par celle des employés ayant enregistré des augmentations salariales se situant entre 2,0 % et 2,9 %, soit 29,0 %.

Rajustements salariaux issus des grands règlements, selon la proportion des employés, mai 2013



La grande majorité des ententes signées en mai 2013 a eu lieu dans le secteur public, où 47 040 employés visés par 18 conventions ont obtenu un rajustement salarial annuel moyen de 1,3 %. Ce résultat est en grande partie attribuable aux 11 ententes conclues au sein de diverses commissions scolaires en Alberta, dans lesquelles 37 120 professeurs du primaire et du secondaire ont obtenu un rajustement moyen de 0,5 % pour une durée de quatre ans. De plus, 600 employés de l'Université de Western Ontario ont fait l'objet du seul gel salarial enregistré en mai.

[1] Toutes les données de ce rapport proviennent des principales conventions collectives visant 500 employés ou plus au Canada.

[2] Les données salariales sont pondérées selon le nombre d'employés.

Le secteur privé a affiché un rajustement salarial moyen plus élevé (1,9 %) dans trois conventions collectives couvrant 2 960 employés. Ce résultat s'explique par les gains salariaux de 3,0 % obtenus par 750 employés de Rolls-Royce Canada limitée au Québec, ainsi que ceux consentis (2,5 %) par l'Izaak Walton Killam Health Centre à ses 510 employés de bureau en Nouvelle-Écosse.

Selon le secteur d'activité, la plus forte concentration de conventions (81,0 %) et d'employés (74,2 %) a été enregistrée dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux, qui a aussi affiché le plus faible rajustement salarial (1,1 %). Les secteurs manufacturier et de l'administration publique ont pour leur part obtenu les augmentations salariales les plus élevées (1,8 %).

Enfin, notons que la totalité des conventions collectives ont été ratifiées dans la sphère de compétence provinciale et donc qu'aucune entente majeure n'a été conclue dans la sphère de compétence fédérale.

Règlements salariaux

Les données salariales seront désormais disponibles uniquement sur notre site Web, sous la rubrique Règlements salariaux. Ces données historiques présentent les grands règlements salariaux visant 500 employés ou plus selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs d'activité, les secteurs public et privé ainsi que dans toutes les sphères de compétence.

Les tableaux suivants sont disponibles :

- Les principales ententes conclues en mai 2013
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'industrie
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le secteur
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le mois
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et le trimestre
- Rajustements salariaux selon la sphère de compétence (agrégée) et l'année
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'industrie
- Rajustements salariaux selon le secteur et la sphère de compétence (détaillée)
- Rajustements salariaux selon le secteur et le mois
- Rajustements salariaux selon le secteur et le trimestre
- Rajustements salariaux selon le secteur et l'année

Récents règlements de conventions collectives

Les principales informations relatives aux conventions collectives récemment ratifiées sont incorporées mensuellement à la liste cumulative de l'année disponible sur notre site Web. Le tableau ci-dessous présente les conventions collectives ainsi que les sommaires d'entente récemment publiés.

Vous pouvez accéder directement au sommaire d'entente d'une convention ratifiée dont le numéro de référence apparait en hyperlien. Cet hyperlien vous mènera à la Négothèque, un répertoire en ligne, qui permet également d'accéder au texte intégral des conventions collectives, aux modifications importantes apportées aux avantages sociaux ainsi qu'aux rajustements salariaux les plus récents.

Ententes récentes, par province

Numéro de référence, employeur, emplacement, syndicat, affiliation, nombre d'employés et unité de négociation	Date de ratification	Durée de la convention
0524312 Université Laval Québec (Québec) Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval (Syndicat indépendant local) 1 340 employés ➢ professeurs	22 avril 2013	22 avril 2013 - 31 mai 2016
0829411 Chambre des communes Ottawa (Ontario) Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) 310 employés ➢ employés des services d'exploitation	19 avril 2013	21 avril 2011 - 20 avril 2014
1234807 ATCO Gas Edmonton et Calgary (Alberta) Natural Gas Employees' Association (Syndicat indépendant local) 1 100 employés ➢ employés d'usine et préposés à l'entretien	1er janvier 2013	1er janvier 2013 - 31 décembre 2014
0378111 Coast Mountain Bus Company Vancouver, Victoria et région du Sud (Colombie-Britannique) Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (CTC) 4 500 employés ➢ chauffeurs d'autobus ➢ gens de métier ➢ préposés à l'entretien	5 février 2013	1er avril 2012 - 31 mars 2015
1436602 Yellowknife Public Denominational District Education Authority Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest) Northwest Territories Teachers' Association (Syndicat indépendant national) 110 employés ➢ enseignants à l'élémentaire et au secondaire ➢ employés des services éducatifs	15 janvier 2013	1er juillet 2012 - 31 août 2016

Négociations clés

Mise à jour sur une base mensuelle, cette liste présente les négociations clés en cours et à venir des conventions collectives. Ces négociations portent sur les conventions collectives visant 500 employés ou plus.

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Multiprovince				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	20 030	Négociation / Arbitrage / Arrêt de travail / Projet de règlement	mai 2010 / janv. 2012
Société canadienne des postes	AFPC	2 100	Négociation	août 2012
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Ontario				
NAV CANADA	TCA / IPFPC	1 420	Négociation	avril 2013 / juin 2013
Servisair Inc., Lester B. Pearson International Airport	AIMTA	600	Conciliation	juin 2012
Alberta				
G4S Cash Solutions (Canada) Ltd.	Teamsters	570	**À venir**	mai 2013
DHL Express (Canada) Ltd.	TCA	440	**À venir**	mars 2013
Manitoba				
MTS Allstream	Telecommunications Employees Association of Manitoba	1 250	Conciliation	févr. 2013
Colombie-Britannique				
DHL Express (Canada) Ltd.	TCA	700	**À venir**	mars 2013
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Terre-Neuve-et-Labrador				
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees / SCFP / Newfoundland and Labrador Teachers' Association	24 150	Négociation	mars 2012 / août 2012
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador / Newfoundland and Labrador Health Boards Association	Association of Allied Health Professionals, Newfoundland and Labrador / Newfoundland and Labrador Nurses' Union	5 940	Négociation	juin 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Île-du-Prince-Édouard				
Ministère de la Santé et du Mieux-être	SCFP / SSPIPE	2 200	Arbitrage / Conciliation	mars 2010 / mars 2012
Nouvelle-Écosse				
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP / SFPNE	7 700	Conciliation / Négociation	oct. 2011 / mars 2012
Nouveau-Brunswick				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP / FENB	15 400	Négociation	juin 2011 / févr. 2012
Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick inc.	SCFP	2 800	Négociation	oct. 2012
Québec				
Association de la construction du Québec	Divers syndicats	144 940	Projet de règlement	avril 2013
Ville de Montréal	Divers syndicats	10 170	Négociation	déc. 2010 / déc. 2011
Ville de Québec	Divers syndicats	3 820	Négociation / Conciliation	déc. 2010
Université Laval	SCFP / FNEEQ	3 400	Négociation / Conciliation /	déc. 2010 / mai 2011
Ontario				
Ville de Toronto	AIP	3 000	Arbitrage	déc. 2009
Regional Municipality of York Police Services Board	York Regional Police Association	1 960	Négociation	déc. 2012
Ville d'Ottawa	AIP	950	Arbitrage	déc. 2011
Université de Toronto	SCFP	800	Négociation	août 2012
Gouvernement de l'Ontario	Ordre des ingénieurs de l'Ontario	600	Négociation	déc. 2012
Manitoba				
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP / Manitoba Government and General Employees Union	16 250	Négociation	mars 2012
Winnipeg School Division	Association des employés non enseignants de Winnipeg	2 050	**À venir**	juill. 2013
Saskatchewan				
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP / UIES-Ouest / SFPS	24 420	Négociation	mars 2012

Négociations clés

Employeur	Syndicat	Employés	Statut	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public (suite)				
Alberta				
Gouvernement de l'Alberta	Syndicat de la fonction publique de l'Alberta	41 590	Médiation	mars 2013
Ville de Calgary	AIP	1 040	Arbitrage	déc. 2010
Ville d'Edmonton	AIP	1 010	Arbitrage	déc. 2010
Colombie-Britannique				
British Columbia Public School Employers' Association	FECB	39 000	**À venir**	juin 2013
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Nouveau-Brunswick				
L'Association des entrepreneurs en mécanique du Nouveau-Brunswick inc.	AU	750	Négociation	juin 2012
Ontario				
Brewers Retail Inc., faisant affaire sous le nom de The Beer Store	TUAC-Canada	6 510	Négociation	déc. 2012
Colombie-Britannique				
Construction Labour Relations Association of British Columbia	Divers syndicats	35 000	Négociation / Projet de règlement	avril 2010
Hospitality Industrial Relations	UNITE HERE Canada	2 200	Négociation	mai 2012
Canada Safeway Limited	TUAC-Canada	1 500	Négociation	mars 2013
Overwaitea Food / Save-on-Foods	TUAC-Canada	900	Négociation	mars 2013

Notes :

Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2011 à janvier 2012 inclusivement, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sept. 2011 – janv. 2012**.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, en juillet 2011 ou avril 2012, et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **juill. 2011 / avril 2012**.

Clauses d'intérêt dans les conventions collectives, deuxième trimestre 2013

La Division de l'information sur les milieux de travail définit les clauses d'intérêt en milieu de travail comme étant des options nouvelles et créatives négociées dans le cadre d'une convention collective entre un syndicat et un employeur. Cet aperçu présente des clauses d'intérêt identifiées parmis les conventions visant 500 employés ou plus dans les sphères de compétence provinciale, et 100 employés ou plus dans la sphère de compétence fédérale.

Santé et bien-être

Le British Columbia Institute of Technology et le British Columbia Government and Service Employees' Union ont convenu de développer un programme d'intervention précoce à des fins de réadaptation d'employés. Ceux-ci sont référés à ce programme après une absence de cinq jours consécutifs ou plus, ou lorsqu'une tendance à l'absentéisme semble apparaitre. Tout employé référé à ce programme est obligé d'y assister.

Citytv Vancouver et le Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier ont convenu de mettre en place une nouvelle politique axée sur l'invalidité de courte durée. Ainsi, en cas d'absence de trois jours du travail, un gestionnaire de cas communiquera avec l'employé pour déterminer la nature de la réclamation afin de l'approuver ou de la rejeter.

Principaux arrêts de travail au Canada

Mise à jour sur une base hebdomadaire, la liste des principaux arrêts de travail en 2013 contient les principaux lock-out et grèves visant 500 employés ou plus. Le premier tableau indique les arrêts de travail en cours, tandis que le deuxième tableau montre les arrêts de travail qui ont pris fin.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Vous trouverez des renseignements à jour sur les sujets suivants :

- données sur les négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- clauses d'intérêt dans les conventions collectives

Pour plus de renseignements ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Information sur les conventions collectives ou veuillez appeler la ligne d'information de la Division de l'information sur les milieux de travail au : 1-877-259-8828 (numéro sans frais) ou 819-997-3117 (Région d'Ottawa-Gatineau).